



—
ABB Asea Brown Boveri Ltd.
Affolternstrasse 44
8050 Zurich
Switzerland

abb.com



Käitumiskodeks

Teie küsimused on väärt küsimist.

Vastused leiate ABB Käitumiskodeksist.

Sisukord

03–05

Sissejuhatuse

- 03 Tegevjuhi sõnum
- 04 Milleks on meil käitumiskodeks?
- 05 Kus meie käitumiskodeks kehtib

06–07

ABB ärieetika viis põhimõtet

08–39

Ärieetika fookusala

- 08–09 Suhtlus
- 10–11 Huvide konflikt
- 12–13 Vastutus ja rahapesu ennetamine
- 14–15 Keskkond
- 16–17 Aus konkurents ja konkurentsioigus
- 18–19 Õiglaselised töösuhted, mitmekesisus ja kaasamine
- 20–21 Ülemaailmne äri
- 22–23 Tervis ja ohutus
- 24–25 Inimõigused
- 26–27 Sobimatud maksed
- 28–29 Teabe- ja tehnoloogiaturve
- 30–31 Siseinfo ja siseinfot kasutav kauplemine
- 32–33 Intellektuaalomand ja konfidentsiaalne teave
- 34–35 Privaatsus ja isikuandmed
- 36–37 Koostöö valitsustega
- 38–39 Koostöö tarnijatega

40–41

Ärieetikaga seotud probleemidest teatamine

42–43

Teie vastutus ABB käitumiskodeksi järgi



- 1 Skaneerige QR-kood.
- 2 Vastuse leidmiseks laadige alla ABB Käitumiskodeksi mobiilirakendus.

Sissejuhatuse käitumiskodeksisse



Kasvu ja edukuse tagamisel sõltub ABB oma töötajate, klientide, aktsionäride, samuti ABB poolt teenindatavate kogukondade ning ühiskondade usaldusest. Usalduse aluseks on ärieetika – kompromissitu pühendumine eetilise ärikäitumise kõrgeimatele standarditele.

Tegevjuhi sõnum

Mul on väga hea meel tutvustada ABB käitumiskodeksit, mida on muudetud ja ajakohastatud, et kajastada kiiresti muutuvat maailma, kus me tegutseme, ja meie detsentraliseeritud ärimudelit. Kasvu ja edukuse tagamisel sõltub ABB oma töötajate, klientide, aktsionäride, samuti ABB poolt teenindatavate kogukondade ning ühiskondade usaldusest. Usalduse aluseks on ärieetika – kompromissitu pühendumine eetilise ärikäitumise kõrgeimatele standarditele.

Ajal, mil tehnoloogilised uuendused on aina kiiremad ja kiirus tähendab konkurentsieelist, peegeldab meie koodiks kollektiivset ja isiklikku pühendumist ärieetikale. See on meie ülemaailmse äritegevuse praktiliseks teejuhiks ja aitab langetada ebamäärastes või keerukates olukordades õigeid otsuseid.

Koodiks nõuab, et äritehingutes käitume teistega õiglaselt, ausalt ja austavalt, järgime kõiki kohaldatavaid seaduseid ja määruseid ning teavitame koheselt käitumiskodeksi võimalikest rikkumistest. Lisaks sellele järgime ohutut ja tervislikku töökorraldust, rakendame jätkusuutlikke ja keskkonnahoidlikke äritavasid ning austame inimõiguseid.

Koodiks kehtib meile kõigile ja meie eesmärgiks on nõuda igaühelt vastastikkust vastutust. ABB juhtidel on eriline vastutus olla eeskujuks ja seetõttu peavad just nemad riske ennetama, astuma samme nende leevendamiseks ja tagama ärieetika olulise positsiooni meie organisatsioonikultuuris. ABB töötajatel on kohustus käitumiskodeksit lugeda, sellest aru saada ja seda järgida. Sedasi annab igaüks panuse, et kõigil oleks meie ettevõttes parem töötada. Selleks, et tagada töötajate ja sidusrühmade vabadus võimalikest rikkumistest teatamiseks, on käitumiskodeksis rõhutatud ka kättemaksu keeldu.

Töötame kõik üheskoos, et käitumiskodeks peegeldaks meid ettevõtteks ja üksikisikutena ja aitaks ABB-l olla arenev tehnoloogialiider ja eeskujulik korporatiivne kodanik.

Aitäh.

Björn Rosengren
CEO ABB

Milleks on meil käitumiskodeks?

ABB töötajad tegutsevad enam kui 100 riigis, pärinevad väga erinevatest kultuuriruumidest ja räägivad kümneid keeli. Oleme uhked oma ülemaailmse töötajaskonna üle ja selle mitmekesisus annab meile konkurentsieelise. Sõltumata erinevustest jagavad kõik ABB töötajad selget isikliku ausameelsuse tunnetust, mis on suuniseks äritegevusel erinevatel turgudel ja eristab meid konkurentidest. Meie käitumiskodeks väljendab meie tugevat kollektiivset ja individuaalset pühendumust ausale äritegevusele ja on praktiliseks suuniseks meie töötajatele, tarnijatele ja äripartneritele üle terve maailma. Elame kiiretempolises ja pidevalt muutuv maailmas, kus tehnoloogia muudab pidevalt meie tööd. Meie ülemaailmsed äri reguleerivad keerukad ja sageli mitte nii selgesõnalised seadused ja regulatsioonid. Kliendid otsivad kiiremaid, põhjalikumaid ja lihtsamaid lahendusi. Soovime, et meie käitumiskodeks oleks sellel põneval muutuste ajastul selgeks meeldetuletuseks, et oleme järjepidevalt vastutustundlikud ja tegutseme alati ausameelselt.

Kus meie käitumiskodeks kehtib

ABB käitumiskodeks kehtib ülemaailmselt kõigile ABB töötajatele, juhtidele, ametnikele ja direktoritele, muu hulgas ka täielikult ABB omandis olevates tütar- ja sidusettevõtetes. Lisaks sellele kehtib käitumiskodeks kõigile töötajatele ühisettevõtetes või muudes üksustes, kus ABB-l on enamusosalus või reaalne kontroll, näiteks läbi nõukogu.

Ettevõtetes, kus ABB ei oma enamusosalust või kontrolli muul viisil, pingutab ABB hea usu põhimõttel selle nimel, et ettevõtte rakendaks ABB käitumiskodeksit (eeldades, et ettevõttel puudub vastav käitumiskodeks) või sarnaseid ärieetika poliitikaid ja protseduure. ABB annab endast parima, et meie tarnijad, töövõtjad ja teised esindajad tunnistaksid ja järgiksid ABB tarnijate käitumiskodeksit või rakendaksid sarnaseid ärieetika põhimõtteid ja protseduure.

ABB ärieetika viis põhimõtet

1

Käitume ja tegeleme
äriaga eetiliselt

2

Töötame ohutult ja
jätkusuutlikult

3

Loome usalduse kõigi
sidusrühmadega

4

Kaitseme ABB vara ja
mainet

5

Räägime ausalt ja ei
maksa kätte



Suhtlus

Suhtleme lugupidavalt, ausalt, läbipaistvalt ja professionaalselt. Meie suhtlus peegeldab meie mainet ja kaubamärki tulevikku vaatava tehnoloogiadrina. Kaitseme ABB konfidentsiaalseid andmeid, anname põhjalikku ja täpset teavet ja toetame alati avatud vestlust ja dialoogi nii ettevõttesiseses kui ka -välises suhtluses ja sõltumata meediumist või kanalist.

Meelespea

- Kasutage kõiki suhtluskanaleid vastutustundlikult. Veenduge, et edastatav sisu on äri jaoks asjakohane, mittekonfidentsiaalne ja konstruktiivne.
- Meie töökoht ei ole avalik ruum. Palun eeldage, et hoitav või toodetav teave ja sisu on äriselt konfidentsiaalne või õiguslikult kaitstud. Ettevõttesiseste materjalide (näiteks ABB oskusteabe, ärisaladuste, meetodite, organisatsiooni skeemide, äriplaanide ja sarnase teabe) avalikustamine võib teie või ettevõtte jaoks kaasa tuua tsiviil- või kriminaalvastutuse.
- Enne suhtlemist mõelge, kas sisu võib näida diskrimineeriv, solvav, ahistav, ähvardav või laimav.
- Õigeaegne ja asjakohane ärisuhtlus on ülioluline. Kui te ei saa kiirelt vastata, siis teavitage teisi osalisi teie võimaliku vastuse ajast.
- Suhtleme erinevates keeltes, ajavööndites ja kultuurides. Arvestage erinevate ajavöönditega, käituge tundlikult ja pidage meeles, et teiste keelte kõnelejad võivad tõlgendada teie sõnumit kavatsetust erinevalt.

Teie roll

- Tutvuge ABB ettevõttesiseste juhendite ja reeglitega suhtluse, kaubamärgi kasutamise ja sotsiaalmeedia kohta. Kui te ei ole kindel, kas teatud materjal on edastamiseks asjakohane, siis pidage nõu kohaliku kommunikatsioonijuhiga.
- Kui teiega võtab ühendust ajakirjanik ja küsib ABB kohta, siis suunake küsija alati meediasuhtluse osakonda või ettevõtte volitatud kõneisiku juurde. On oluline, et räägime ettevõttest ühel häälel.
- Kui teete internetis või sotsiaalmeedias suheldes vea, siis parandage see kiirelt. Tagage tehtud paranduste läbipaistvus.
- Sobimatu suhtlus võib viia keeruliste olukordadeni. Kui leiate ettevõttesisestest või -välistest kanalitest riskantset sisu, siis võtke ühendust kohaliku kommunikatsioonijuhiga.

Kas soovite lisateavet?

[Employee behavior on the web](#)

[Privacy Notices](#)

[Social media guidelines for account managers](#)

Kaitseme ABB konfidentsiaalseid andmeid, anname põhjalikku ja täpset teavet ja toetame alati avatud vestlust ja dialoogi nii ettevõttesiseses kui ka -välises suhtluses ja sõltumata meediumist või kanalist.



“When do interests conflict?”

Huvide konflikt

Oleme pühendunud ABB parimates huvides tegutsemisele. Kasutame ABB vara ja teavet ainult sobival ja õiguspärasel ärieesmärgil ning langetame otsused isiklikest huvidest sõltumatult. Avalikustame kiirelt kõik isiklikud või ametialased huvid, mis võivad põhjendatult näida konfliktis ABB parimate huvidega, tekitada mulje sobimatust käitumisest või mõjutada meie hinnanguid, kui täidame oma ülesandeid ABB-s. Vältime ettevõtteväliseid kohustusi või tegevusi, mis võivad häirida meie vastutust ABB ees või kahjustada ABB mainet.

Meelespea

- Huvide konflikt võib olla reaalne või näiline ja peaksite endalt küsima, kas teie isiklikest huvidest teadlik kolleeg võib esitada põhjendatud küsimusi teie tööd puudutavate otsuste aususe kohta.
- Ka näiline huvide konflikt võib tekitada teie ja ABB jaoks liigseid probleeme, muu hulgas võimalik kahju mainele, usaldusele ja moraalile.
- Huvide konflikt – või näiline huvide konflikt – ei ole iseenesest käitumiskodeksi rikkumine. Küll aga on käitumiskodeksi rikkumiseks võimalikest huvide konfliktidest viivitamatult teavitamata jätmine ja see võib viia distsiplinaarmenetluseni.
- Huvide konfliktid tekivad mitmetes tavapärastes olukordades – näiteks kui teil on ABB tarnija, kliendi või konkurendi juures töötav lähedane sugulane või kui tegutsete ABB-lt annetusi või tuge saanud või tulevikus saava heategevusorganisatsiooni juhatuses.

Teie roll

- Kui te ei ole kindel, kas teil on reaalne või näiline huvide konflikt, siis on parimaks valikuks selle avalikustamine vastavalt ABB huvide konflikti reeglitele, mis võimaldab selle lahendada õiglaselt ja läbipaistvalt.
- Võimalusel üritage vältida olukordi, kus teie isiklikud huvid ja ABB huvid satuvad konflikti.
- Vältige ettevõttevälist tegevust ABB tööajal ja ärge kasutage selliste ülesannete jaoks ABB vahendeid või konfidentsiaalset teavet.
- Ärge konkureerige ABB huvidega ja vältige oma perekonnaliikmete või teiste lähedaste isikute palkamist või nende üle järelevalve tegemist või ametikõrgenduste üle otsustamist.

Kas soovite lisateavet?

[Internal Control over Integrity](#)
[ABB Ltd Board Regulations & Corporate Governance Guidelines](#)

Avalikustame kiirelt kõik isiklikud või ametialased huvid, mis võivad põhjendatult näida konfliktis ABB parimate huvidega.

Vastutus ja rahapesu ennetamine

Kajastame ja raporteerime oma finantsandmeid, tehinguid ja varasid täpselt. Järgime oma finantsdokumentidele, raamatupidamispõhimõtetele, maksukohustustele ja finantsandmete avalikustamisele kohaldatavaid seaduseid. Lisaks järgime rahapesu vastaseid seaduseid ja hoiame tähelepanelikult silma peal võimalikel kahtlastel finantstehingutel, mille eesmärgiks võib olla kuritegeliku tegevusega saadud tulu varjamine. Kaitseme ABB vara ja andmeid sobimatu või keelatud kasutamise eest ja oleme hoolikad, et vältida nende kaotamist, vargust või kahjustamist. Kasutame ABB vara ainult õiguspärasel ärilisel eesmärgil.

Meelespea

- Finantsandmed hõlmavad raamatupidamise andmeid ja kontosid, samuti kõiki raamatupidamise koostamisel kasutatud dokumente. Ettevõtte raamatupidamine võib hõlmata praktiliselt igasugust finantsandmetega seotud materjali.
- Rahapesuga tegelevad üksikisikud või organisatsioonid üritavad kuritegeliku tegevusega saadud tulu varjata õiguspärase äritegevuse varjus või kasutavad kuritegeliku tegevuse toetamiseks seaduslikult teenitud tulu.
- Konfidentsiaalse, äriliselt tundliku või vaidlustatava teabe või andmete avalikustamine ilma vajaliku loata võib ABB jaoks kaasa tuua soovimatuid lepingulisi või teisi õiguslikke tagajärgi.

Rahapesuga tegelevad üksikisikud või organisatsioonid üritavad kuritegeliku tegevusega saadud tulu varjata õiguspärase äritegevuse varjus või kasutavad kuritegeliku tegevuse toetamiseks seaduslikult teenitud tulu.

- ABB vara, nii materiaalne kui muu, võib hõlmata kõike väärtuslikku, mida ABB omab või valdab, muu hulgas tundlikke andmeid, materiaalselt ja immateriaalselt vara ja finantsvara.

Teie roll

- Veenduge, et kõik tehingud on täielikult ja õiglaselt kajastatud vastavalt ABB raamatupidamispõhimõtetele, ettevõttesisestele protseduuridele ja kohaldatavale õigusele.
- Ärge allkirjastage ühtegi heakskiitu või dokumenti ilma selle täpsust kontrollimata ja veenduge, et selle aluseks olev tehing vastab ABB õiguspärasele ärieesmärgile.
- Ärge muutke või hävitage ühtegi dokumenti, mida peate juhendite järgi hoidma alles või mis jääb ABB dokumentide säilitamise nõuete piiresse.
- Pidage meeles, et ebakorrektned või petturlik dokumenteerimine ja aruandlus on ebaseaduslik ja võib teie või ABB jaoks kaasa tuua tsiviil- ja kriminaalkaristuse.
- Te vastutate ABB vara kaitsmise ja õige kasutamise eest.
- Teatage tehingutest, mis näivad kahtlased, muu hulgas järgmisest:
 - ABB-lt küsitud sularahamaksed või maksed välisvaluutas, mis jäävad vastava riigi välisvaluutas tehtud maksete aruandluskünnisest napilt allapoole,
 - taotlused maksete tegemiseks uuele, erinevale või eraisiku pangakontole,
 - tarnija taotlus ettemakse tegemiseks nn off-shore pangakontole või maksuparadiisi,
 - lõppkliendid, kes teavitavad ABB-d, et makse tehakse läbi teises riigis asutatud ettevõtte või kolmanda isiku kaudu.

Kas soovite lisateavet?

[ABB Governance Framework](#)
[Records Management](#)



Keskkond

Järgime meie äritegevusega seotud asukohariikides kehtivaid keskkonnavalaseid õigusakte ja määruseid. Lisaks edendame säästvat arengut ja pingutame ABB jätkusuutlikkuse eesmärkide saavutamise nimel toetades majanduslikku arengut, keskkonnavalooldust ja sotsiaalset arengut. Meie tooteid ja teenuseid arendades oleme pühendunud kõigi nende valdkondade pidevale täiustamisele – muu hulgas üritame kliimamuutuste põhjuste ja mõjude vältimiseks vähendada heitmeid, ohtlike ainete kasutamist, säästa vett ja energiat.

Meelespea

- Meie pühendumus vaatab kaugemale olemasolevatest seadustest ja määrustest. Meie eesmärgiks on hallata meie keskkonnavalajalge läbi paistvalt ja eetiliselt, meie sidusrühmade, teiste seas klientide, töötajate, investorite ja meid ümbritsevate kogukondade, huvides.
- Eeldame, et meie keskkonnavalaitse eesmärki jagavad ka meie tarnijad ja äripartnerid üle terve maailma.
- Peame viivitamatult teavitama ohtlikest olukordadest või vastuvõetamatutest keskkonnavalatingimustest, et võimalik oleks võtta parandus- ja ennetusmeetmeid.
- Mõelge ABB võimalustele vähendada ettevõtte toodete ja teenuste keskkonnavalõju terve olelusringi jooksul, muu hulgas läbi disaini, hange, materjalide, toodete kasutamise ja nende kasutuselt kõrvaldamise tööea lõpus.
- ABB on kehtestanud jätkusuutlikkuse poliitika, mis muu hulgas arvestab majanduslike, keskkondlike ja sotsiaalsete nõuetega ja eeldame meie töötajatelt sellega tutvumist ning selle järgimist.

Teie roll

- Pöörake tähelepanu oma töö keskkonnavalõju- dele ja sellele, kuidas keskkonnavalõuetele vastavust teie töö või funktsiooni puhul saavutatakse. Rääkige oma ülemusele ideedest meie toodete ja teenuste keskkonnavalõju vähendamiseks.
- Vältige tarnijaid või teisi äripartnereid, kellel ei ole või kes ei rakenda ohutuid või jätkusuutlikke keskkonnavalpraktikaid.
- Veenduge, et teie rajatisel, projektil või töökohal on enne töödega alustamist kõik vajalikud keskkonnavalitsentsid või -load. Kui te ei ole veendunud, et kõik vajalikud load on olemas, siis võtke kohe ühendust õiguse ja ärietika meeskonnaga või töötervishoiu, -ohutuse ja -keskkonna meeskonnaga.

- Kõrvaldage jäätmed ABB ettevõttesiseseid ja kohalikke protsesse ning kohaldatavaid seaduseid järgides.
- Edendage teadlikkust, peremehetunnet ja kaasamist meie keskkonnavalriskide ja jätkusuutlikkuse võimaluste osas.

Kas soovite lisateavet?

[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)

Rääkige oma ülemusele ideedest meie toodete ja teenuste keskkonnavalõju vähendamiseks.



Aus konkurents ja konkurentsiõigus

Konkureerime ausalt, avatult ja sõltumatult. Järgime konkurentsiõigust ja teisi õigusakte, mis reguleerivad konkurentsi, kaitsevad ausat konkurentsi ja keelavad konkurentsi kahjustava käitumise, sest sedasi garanteerime, et meie raske töö ja uuendused saavad hinnatud. Need seadused keelavad tarneahela samal tasemel ettevõtete (ehk konkurentide) või tarneahela erinevatel tasemetel ettevõtete (nt tootja ja tema edasimüüja) vahelised konkurentsi piiravad kokkulepped ja kehtestavad piirangud turgu valitseva seisundiga ettevõtete ärikäitumisele. Need seadused võivad kehtestada, et ettevõtted küsivad luba teisteks konkurentsi mõjutavateks kaubanduslikeks kokkulepeteks, näiteks teatud ühinemisteks ja omandamisteks.

Meelespea

- Õigusvastane on igasugune konkurendiga peetav arutelu, sõlmitud kokkulepe või ühine arusaamine (otsene või kaudne), mis puudutab hinda, toodete, turgude, piirkondade, klientide või pakumiste jaotamist, tootmise piiranguid või kollektiivseid boikotte.
- Õigusvastane on teabevahetus konkurentidega või teabe andmine kavatsuste kohta, mis puudutavad tulevasi hindu, koguseid või teisi konkurentsi käitumise elemente.
- Konkurentidelt ei tohi hankida ja nendega ei tohi jagada äriliselt tundlikku teavet, st teavet, mis võib mõjutada ABB või konkurendi äriotsuseid (sh hindu, marginaale, hinnakujunduse teavet, tulevasi strateegiaid, kavandatavaid tooteid).

- Me ei sõlmi kliendiga kokkuleppeid ega nõua meie toodete edasimüümist teatava hinnaga.
- Ilma õiguse ja ärieetika meeskonnaga nõu pidamata ei ole lubatud eksklusiivsed kokkulepped või muud piirangud kliendi või edasimüügikanali võimalustele toodete edasimüümiseks teatud turgudel või teatavatele klientidele.
- Kartellivastaste seaduste ja konkurentsiõiguse rikkumine on tõsine teema ja selle tagajärjeks võib olla teile või ettevõttele esitatud kriminaalsüüdistus ning kaasneda võib tõsine mainekahju teile ja ABB-le.

Teie roll

- Järgige kartellivastaseid seaduseid ja konkurentsiõigust.
- Tutvuge ja järgige ABB ettevõttesiseseid konkurentsireegleid, sh [ABB Konkurentsijuhiseid](#).
- Distantseeruge ise ja eemaldage ABB kohe ning ennetavalt teiste isikute mittevastavast käitumisest (nt erialaliitude kohtumistel).
- Küsige õigus ja ärieetika meeskonnalt ennetavalt suuniseid tegutsemiseks arenevatel turgudel, näiteks digitaalsel turul.

- Kui kahtlete, kas teie äristrateegia või käitumine järgib konkurentsiõigust, siis võtke suuniste saamiseks kohe ühendust õiguse ja ärieetika meeskonnaga.

Kas soovite lisateavet?

[Compliance with Antitrust Laws](#)

[Interacting with Antitrust Agencies](#)

[Review & Onboarding of Business Partners](#)

—

“How do we play fair?”

Järgime konkurentsiõigust ja teisi õigusakte, mis reguleerivad konkurentsi, kaitsevad ausat konkurentsi ja keelavad konkurentsi kahjustava käitumise, sest sedasi garanteerime, et meie raske töö ja uuendused saavad hinnatud.

Õiglased töösuhted, mitmekesisus ja kaasamine

Oleme ülemaailmne ettevõtte ja meie töötajad pärinevad paljudest erinevatest riikidest, keskkondadest ja kultuuridest. Usume, et meie mitmekesisus ja töötajate kaasamine on tugevuseks ja konkurentsieeliseks. Vastastikune austus ja sallivus on meie töös ja omavahelises suhtluses elulise tähtsusega. Usume, et töösuhteid puudutavate otsuste aluseks peavad olema pädevused, tulemused ja potentsiaal, seda näiteks töötajate palkamisel, töösuhte jätkamisel, koolitusvõimaluste pakkumisel ja ametikõrgenduste võimaldamisel. Järgime enda tegevuskohtades kohaldatavaid töötamist puudutavaid seaduseid, muu hulgas palga ja tööaja, sisserände, kollektiivlääbirääkimiste, diskrimineerimise keelu ja sarnaste tööturureeglite osas.

Meelespea

- Töösuhteid puudutavate otsuste aluseks on alati asjakohane erialane ettevalmistus, sobivus, tulemuslikkus ja teised tööga seotud asjaolud. Diskrimineerimine on keelatud.
- Töökiasamine ja ahistamine ei ole kunagi lubatud; keelatud käitumiseks on näiteks jõu kasutamine, ähvardused või sund – nii verbaalne, füüsilise kui ka sotsiaalne – eesmärgiga teisi väärkohelda, hirmutada või domineerida. Kiusamise toimepanijaks võivad olla üksikisikud või rühmad, isiklikult või veebis, ja see võib olla nii ilmselge kui ka varjatud.
- ABB uuendab aeg-ajalt töösuhteid puudutavaid protseduure ja suuniseid – palun juhtige personaliüksuse meeskonna tähelepanu võimalikele küsimustele, mis vajavad üle vaatamist või muutmist.

Teie roll

- Olge eeskujuks – kohelge töökaaslaseid austusega, meie õiglase kohtlemise, mitmekesisuse ja kaasamise standardite järgi. Ühiselt teeme ABB-st kõigi poolt eelistatud tööandja.
- Järgige ABB ettevõttesiseseid töösuhete protseduure ja suuniseid; kahtluste korral küsige nõu personaliosakonnast.
- Meie ettevõtte töösuhteid puudutavad standardid on ranged ja kehtivad ülemaailmselt. Kui mõni seadus või riik lubab või ei keela teatud tavasid töökohal, siis ei tähenda see luba meie ettevõttesiseste töösuhteid puudutavate standardite rikkumiseks.
- Keelatud on kasutada solvavat väljendusviisi või teha solvavaid žeste. Diskrimineerivad märkused ei ole lubatud ka naljana.
- Soovimatute solvamiste vältimiseks tutvuge kindlasti ka oma töötamise asukoha riigi kultuuriga.

Kas soovite lisateavet?

[HR People Development](#)
[Diversity & Inclusion](#)

Meie ettevõtte töösuhteid puudutavad standardid on ranged ja kehtivad ülemaailmselt. Kui mõni seadus või riik lubab või ei keela teatud tavasid töökohal, siis ei tähenda see luba meie ettevõttesiseste töösuhteid puudutavate standardite rikkumiseks.

“What’s equal in all places?”



Ülemaailmne äri

Tegutseme ülemaailmses keskkonnas. Järgime kohaldatavat kaubandusõigust ja regulatsioone, muu hulgas impordi- ja ekspordikontrolle, kaubandussanktsioone ja tolliprotseduure ning eeldame, et seda teevad ka meie äripartnerid. ABB on sisse viinud asjakohased kontrollid kaubandus- ja ekspordikontrolle puudutavate riskide vähendamiseks, muu hulgas tehingute jälgimine võimalike embargode või sanktsioonide subjektiks olevate riikide suhtes, protsessid ekspordikontrolli piirangutele vastavuse tagamiseks ja süsteemid ning koolitused kaubandust reguleerivatele ametitele esitavate deklaratsioonide täpsuse tagamiseks.

Meelespea

- Kui algatate – kasvõi harva – impordi- või eksporditoiminguid, siis peate järgima nendega seotud riikide seaduseid. Kaubandusreeglid kehtivad ka väga väikestele tehingutele (väike kogus, madal hind või isegi tasuta asendused ja/või kaubad mida transporditakse teenuste pakkumise eesmärgil).
- Impordi- ja ekspordidokumendid peavad olema õigesti täidetud, täpsed ja arhiveeritud ABB kontserni ülemaailmset kaubandust käsitlevate reeglite järgi.
- Eksport võib toimuda väga erinevas vormis ja ei hõlma alati materiaalseid esemeid. Eksport võib tähendada teavet sisaldavate elektroonikaseadmete piiriülest liikumist, andmete elektroonilist edastamist või salvestamist ühiselt kasutatavasse tööruumi, millele on juurdepääs ka teistel. Ekspordiks võib olla ka olukord, kus teie asutust külastav välisriigi kodanik näeb teatud kontrollitud teavet.
- Paljud riigid piiravad teatud andmete ja tehnoloogiate eksporti või siiret. Mõned riigid keelavad täielikult ärisuhted teatud teiste riikide või osapooltega. Selliseid tehinguid tuleb hinnata, et veenduda kohaldatavate kaubandussanktsioonidega konflikti puudumises ja vajalike ametlike lubade olemasolus.

Teie roll

- Olge teadlik regulatsioonidest ja veenduge, et teil on vähemalt põhiteadmised teie tehingutele kohaldatavatest kõige olulisema tähtsusega kaubanduskontseptsioonidest.

Keelduge koostööst mistahes isikutega, kes üritavad otse või kaudselt saata kaupa või andmeid keelatud riiki või isikule.

- Veenduge, et te olete teadlik tehingu kõigist elementidest, nt tooted, tehingu pooled, lõppkasutus ja sihtriik, ja järgite kõiki kohaldatavaid seaduseid ja määruseid ning ABB kontserni ülemaailmset kaubandust käsitlevaid reegleid.
- Märgake kahtlaseid tehinguid ja käitumist (ohumärgid) seoses ebaselge või puuduliku lõppkasutust, üleandmise asukohta või tarnetähtpäeva puudutava teabega klientidelt või kolmandatelt isikutelt. Keelduge koostööst mistahes isikutega, kes üritavad otse või kaudselt saata kaupa või andmeid keelatud riiki või isikule.
- Teatage oma kaubandusreeglite vastavuskontrolli spetsialistile kõigist võimalikest ebatäpsustest kirjeldustest, kauba või andmete väärtuse või klassifitseerimise vales hindamisest ja kõigist tollimaakleritele tehtud maksetest, mille väärtus ületab arve summat või mille puhul on tegemist määratlemata või ebamääraselt kirjeldatud teenustega.
- Veenduge, et tooted ja muu teave on ekspordikontrolli ja tollieeskirjade kontekstis selgelt tuvastatud, õigesti hinnatud ja täpselt klassifitseeritud.



- Tundlikke või kõrge riskitasemega riike hõlmavad tehingud eeldavad täiendavat hoolsust. Veenduge, et nende tehingute tegemiseks on ABB kontserni ülemaailmset kaubandust käsitlevate reeglite järgi nõuetekohane luba.
- Need seadused ja määrused on sageli keerukad, seetõttu tutvuge kahtluste korral alati ABB kontserni ülemaailmset kaubandust käsitlevate reeglitega või pidage nõu kaubandusreeglite vastavuskontrolli spetsialistiga.

Kas soovite lisateavet?

[Global Trade](#)

[Sensitive countries protocol](#)

[Review & Onboarding of Business Partners](#)

“What can never be ignored?”

Tervis ja ohutus

Oleme pühendunud oma töötajatele, kolleegidele ja teistele töövõtjatele tervisliku ja ohutu töökeskkonna tagamisele. Oleme sisse viinud detailse tervise, ohutuse, keskkonna ja jätkusuutlikkuse küsimuste (HSE/SA) juhtimissüsteemi ning töökohal kehtestataavad standardid, mis täidavad ja ületavad meie asukohariikide õiguslikke nõudeid, ja me eeldame, et neid järgivad kõik meie töötajad, töövõtjad ja tarnijad. Ohutus on üks meie põhiväärtustest, organisatsiooni alustala ja keskse tähtsusega meie tegevuse, toodete ja teenuste juures.

Meelespea

- Ohtlikke olukordi või vastuvõetamatuid tervise-, ohutus- või keskkonnatingimusi ei saa eirata. Teavitage sellistest olukordadest alati läbi ülemaailmse HSE/SA haldus- ja infosüsteemi (MIS) ohtudest või vahejuhtumitest teavitamise moodulite või pöörduge oma juhi poole, et saaksime rakendada õnnetuste vältimiseks vajalikke parandus- ja ennetusmeetmeid.
- Keelatud on töötada, kui olete alkoholi, ebaseaduslike narkootikumide või retseptiravimite mõju all, mis võivad pärssida võimet tööd või ülesannet ohutult teha.

Ohtlikke olukordi või vastuvõetamatuid tervise-, ohutus- või keskkonnatingimusi ei saa eirata.

- Eeldame, et meie äripartnerid, tarnijad ja teised töövõtjad järgivad meiega võrdväärselt kõrgeid ohutuse ja -tervishoiu standardeid.
- ABB suhtub tervisesse ja ohutusse väga tõsiselt ja sama teevad meie tegevust reguleerivad asutused. Seetõttu pidage alati meeles, et tervisekaitse ja ohutuse nõuete eiramisel võivad olla tõsised tagajärjed, muu hulgas tsiviil- või kriminaalkaristuste kohaldamine.

Teie roll

- Veenduge, et te mõistate teilt nõutud ülesandeid, tunnete end nende täitmisel mugavalt ja omate vajalikku kvalifikatsiooni. Veenduge, et te järgite turvalisi tööprotseduure, teil on olemas kõik vajalikud load ja te kasutate töö jaoks õigeid tööriistu ja isikukaitsevahendeid. Veenduge, et teie vahetusse lähedusse jäävad inimesed on toimuvas teadlikud ja saavad samuti rakendada vajalikke ettevaatusabinõusid.
- Tähtsustage tervist ja ohutust oma igapäevases töös ja elus; see tähendab ka „väikeseid“ asju nagu näiteks turvavöö kinnitamine ja sõidu ajal kõrvaliste tegevuste vältimist. Tundke ja rakendage järjepidevalt ABB elupäästvaid reegleid.
- Rääkige oma juhile võimalikest ideedest ja soovistest töötervishoiu ja -ohutuse parandamiseks.
- Olge teadlik ABB turvalisuse meeskonna soovistest seoses ärireisidega.
- Tutvuge oma asukoha protseduuridega hädaolukordades tegutsemiseks, sh turvalise väljumise ja evakuaatsiooniprotseduuridega.

Kas soovite lisateavet?

[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)
[The ABB Way – HSE/SA Management System](#)
[Group Life Saving Rules](#)

Inimõigused

ABB edendab organisatsioonikultuuri, mis toetab inimõiguseid ja püüab vältida osavõttu inimõiguste rikkumistes. Toetame ja järgime inimõiguste ülddeklaratsiooni, ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtteid, Majanduskoostöö ja Arengu Organisatsiooni suuniseid rahvusvahelistele ettevõtetele, Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni põhikonventsioone tööstandardite kohta, Ühendkuningriigi nüüdisaegse orjanduse seadust ja teisi seaduseid ja põhimõtteid. Nõuame, et meie tarnijad, töövõtjad ja teised äripartnerid järgiksid inimõiguseid mõjutava valdkondades sarnaseid standardeid, näiteks töötundide ja -tingimuste, diskrimineerimise ja võrdõiguslikkuse, lapstööjõu, õiglase töötasu, kohustusliku ja sunniviisilise töö ja nüüdisaegse orjanduse puhul.

Meelespea

- Viime läbi hoolsuskohustuse toiminguid veendumaks, et meie tarnijad ja äripartnerid jagavad meie pühendumust inimõigustele ega tee teadlikult koostööd tarnija või äripartneriga, kes on seotud sunnitöö, nüüdisaegse orjanduse, inimkaubanduse või mistahes, sealhulgas laste ja haavatavate ühiskonnagruppide, ekspluateerimise või diskrimineerimisega.
- Austame õigust ühinemisvabadusele, kollektiivsele esindatusele, õiglasele hüvitisele, võrdsele kohtlemisele ja ohutule ja tervislikule töökohale.
- Osaleme mitmepoolsetes inimõiguseid toetava pingutustes läbi organisatsioonide, nagu näiteks ÜRO globaalse kokkuleppe algatus ja globaalne ärialgatus inimõiguste tagamiseks, ja mitmekülgsete tegevuste, mis edendavad inimõiguste austamist ettevõtetes.

Austame õigust ühinemisvabadusele, kollektiivsele esindatusele, õiglasele hüvitisele, võrdsele kohtlemisele ja ohutule ja tervislikule töökohale.

Teie roll

- Töökohti külastades peaksite õiguse ja ärietika meeskonnale või ettevõtte sotsiaalse vastutuse meeskonnale kohe teatama, kui märkate kahtlast tööpraktikat, muu hulgas lapstööjõu kasutamist või ohtlikke ja ebatervislikke töötingimusi.
- Enne tarnija või äripartneriga ärisuhte loomist peate kasutama sobivaid hoolsuskohustuse meetmeid ja veenduma, et äripartner ei riku inimõiguseid, ei ole neid rikkunud minevikus ja on pühendunud ABB-ga võrdväärsete standardite kohaldamisele.
- Kaaluge ABB projekti mõju inimõigustele selle elluviimise piirkonnas. Arutage võimalikku mõju oma projekti juhtkonnaga.
- Jälgige regulaarselt äripartnerite inimõigustealast käitumist. Inimõigused peaksid olema osa teie dialoogist äripartneritega.

- Pöörake inimõigustele erilist tähelepanu riikides, kus õigusnormid on nõrgad või kus valitsus ei ole järjepidev ja läbipaistev.

Kas soovite lisateavet?

[Health, Safety, Environment & Sustainability](#)

[Affairs \(HSE/SA\)](#)

[Policies and Standards on Human Rights and Sustainability](#)

[ABB Ltd – Modern Slavery and Human Trafficking Transparency Statement](#)



“What payments are never due?”

Sobimatud maksed

Konkureerime äri nimel rangelt tulemuslikkuse alusel. Me ei paku ega anna eraisikutele, ametiisikutele, heategevuslikele või poliitilistele organisatsioonidele midagi väärtuslikku, et saavutada õigusvastaseid, korruptiivseid või sobimatuid eesmärke või toetada tavapäraseid valitsuse teenuseid või tegevusi. Seda ei tohi meie nimel teha ka kolmandad isikud, näiteks tarnijad või kanalipartnerid. Loo me ärisuhteid vaid hea mainega kolmandate isikutega, kes jälgivad meie eetilisi standardeid.

Meelespea

- Altkäemaks, korruptsioon või sobimatud maksed võivad tähendada väga erinevaid asju. Muu hulgas võib tegemist olla kingituste, meelelahutuse või külalislahkusega, maksetega läbi kolmandate isikute või äripartnerite või annetustega valitsemissektoriga või klientidega seotud organisatsioonidele.
- Kingitusi, meelelahutust ja külalislahkust tohib pakkuda ainult kooskõlas ABB kontserni ärireeglite, kliendi ettevõttesiseste reeglite ja kohalike seadustega. Klient võib ärikingitusi näha kui üleskutset soodsamaks kohtlemiseks, eriti kui neid pakutakse pakkumusmenetluse ajal. Rangelt on keelatud raha või rahaga võrdväärsete esemete kinkimine.
- Turundust ja müügitegevust toetavate või ABB kaubamärki esindavate kolmandate isikute kaasamisel ja jälgimisel peate järgima ABB kontserni ärireegleid.

Altkäemaks, korruptsioon või sobimatud maksed võivad tähendada väga erinevaid asju. Muu hulgas võib tegemist olla kingituste, meelelahutuse või külalislahkusega, maksetega läbi kolmandate isikute või äripartnerite või annetustega valitsemissektoriga või klientidega seotud organisatsioonidele.

- Meie ettevõttesisene poliitika ja altkäemaksu keelavad seadused käsitlevad riigi omanduses olevate ettevõtete töötajaid ametiisikutena.
- Sobimatu makse pakkumine, lubamine või tegemine rikub ABB kontserni ärireegleid ja sellega võib lisaks kaasneda teile ja ettevõttele esitatav kriminaalsüüdistus ning tõsine mainekahju.

Teie roll

- Pange tähele ja teavitage kohe õiguse ja äri-eetika meeskonda, kui märkate sobimatutele maksetele või ärisuhetele viitavaid ohumärke, näiteks:
 - kolmandate isikute kaasamine olukorras, kus sellega ei näi kaasnevat õigustatud ärilist väärtust või kui kolmas isik ei kvalifitseeru ABB protsesside järgi;
 - põhjendamatud müügi komisjonitasud, tasud või edasimüüja allahindlused;
 - müügi- või tehingudokumentid, millele on kantud ebamäärased teenused, selgusetud kirjeldused arvetel või igasugune taotlus tehingute valesti dokumenteerimiseks;
 - väited, et kolmandal isikul on poliitiline või sobimatu mõju kliendi otsustele.
- Pöörake erilist tähelepanu klientide või ametiisikutega seotud heategevusorganisatsioonidele küsitud annetustele – järgige ABB kontserni ärireegleid poliitiliste ja heategevuslike annetuste kohta.
- Keelduge, kui ametiisikud küsivad toiminguid „lihtsustavaid“ või „toetavaid“ makseid – makseid mille ametiisik seab tingimuseks, et osutada tavapäraseid avalikke teenuseid või pakuda hüvesid, millele on tavaliselt õigus igaühel. Teavitage sellistest nõudmistest õiguse ja äri-eetika meeskonda.
- Teie äritegevuse asukohariigi õigusaktide tundmine ja järgimine on teie vastutus – kahtluste korral pidage esmalt nõu õiguse ja äri-eetika meeskonnaga.

Kas soovite lisateavet?

[Anti-Bribery & Corruption](#)
[Gifts, Entertainment & Expenses / Charitable Contributions](#)
[Review & Onboarding of Business Partners](#)

Teabe- ja tehnoloogiaturve

Kasutame ABB ja meie klientide ärihuvide edendamiseks infotehnoloogiat. Seejuures oleme teadlikud, et infotehnoloogia ja seotud süsteemide, nagu näiteks e-posti, tarkvara, võrkude, rakenduste, interneti ja sotsiaalmeedia, kasutamisega võivad kaasneda küberrünnakud või muud sarnased ettevõttesisesed ja -välised ohud. Kasutame infotehnoloogiat vastutustundlikult, ainult õiguspärastel ärieesmärkidel, ABB huvide ja õiguste järgi ning arvestades meie infotehnoloogia süsteemide kasutamist reguleerivate ABB reeglite ja suunistega.

Meelespea

- Sotsiaalmeediat peab kasutama vastutustundlikult. Sobimatu suhtlus või teabe (näiteks piltide, kommentaaride, linkide või muude andmete) lubamatu jagamine võib tekitada teile, teie kolleegidele, ABB-le, meie klientidele või teistele isikutele nii õiguslikku kui ka mainekahju.
- ABB infotehnoloogiavahendite piiratud isiklikul eesmärgil kasutamine on lubatud, aga seda tuleb teha vastavalt kohaldatavatele eeskirjadele ja see ei tohi olla vastuolus ABB huvide või teie töökohustustega.
- Reeglina on küberrünnakute eesmärgiks andmete varastamine või süsteemide kasutuskõlbmatuks muutmine ja sellistel rünnakutel võib olla palju kannatajaid, muu hulgas meie kliendid ja töötajad. Ohtu sattunud süsteemid võivad märkimisväärselt rikkuda meie infotehnoloogiat ja tööks kasutatavaid tehnoloogilisi süsteeme.
- Kaasaskantavad mäluseadmed, näiteks USB-pulgad, võivad sisaldada pahavara ja olla meie süsteemidele ohtlikud. Neid tuleb kasutada väga hoolikalt ja ainult lubatud ulatuses.

- ABB infosüsteemides toodetud ja hoitav teave on ettevõtte vara. ABB-l on õigus jälgida oma infosüsteemide kasutamist ja pääseda juurde kogu sellisele teabele, seda taastada ja avalikustada, välja arvatud seaduste või lepingutega piiratud juhtudel.
- E-kirju ja muud elektroonilist või sõnumsidet võib pidada ABB avaldusteks, mistõttu tuleb nende kirjutamisel olla hoolikas ja tähelepanelik. Vastupidine käitumine võib seada ohtu ABB maine või seada ABB ärisuhete või nõuete kontekstis ebasoodsasse olukorda.

Teie roll

- ABB infosüsteemides ei tohi kunagi alla laadida, kasutada või paigaldada tarkvara, mille kasutamiseks või allalaadimiseks teil puudub luba või litsents. ABB teavet ei tohi kunagi alla laadida isiklikesse või mitte-ABB seadmetesse või võrkudesse. Salvestage oma ABB-lt saadud mobiiltelefoni, arvutisse või teistesse elektroonika-seadmetesse ainult asjakohast sisu.
- Kaitske enda paroole. Ärge pange neid kirja. Ärge jagage paroole teistega, ka mitte [abiteenusega \(MyIS\)](#) ja tugipersonaliga.
- Ärisuhtluseks ja ABB andmete salvestamiseks kasutage alati ABB kontosid. Isiklike kontode kasutamine on keelatud.
- Kui kahtlustate võimalikku küberrünnakut või muud pahatahtlikku käitumist ABB süsteemides või varades, siis peate sellest kohe teatama [abiteenusele \(MyIS\)](#).
- Tundmatutest allikatest pärit e-kirjadega tuleb käituda ettevaatlikult. Ärge avage kahtlaseid manuseid või linke, sest need võivad ohustada ABB infosüsteeme. Teatage sellistest e-kirjadest läbi e-posti süsteemi vastava funktsiooni või teavitage [abiteenust \(MyIS\)](#).



“Are we under attack?”

Seejuures oleme teadlikud, et infotehnoloogia ja seotud süsteemide, nagu näiteks e-posti, tarkvara, võrkude, rakenduste, interneti ja sotsiaalmeedia, kasutamisega võivad kaasneda küberrünnakud või muud sarnased ettevõttesisesed ja -välised ohud.

- ABB infosüsteeme kasutades ei tohi postitada internetti või teistesse suhtluskanalitesse sobimatut sisu. Internetti ei tohi postitada pilte kolleegidest või nende arvutite ekraanidest, sest sedasi võite avalikustada ABB intellektuaalomandit, isikuandmeid või konfidentsiaalset teavet.

Kas soovite lisateavet?

[Information Security](#)
[End User Security Policy](#)
[Digital Cyber Security for ABB Offerings](#)

Siseinfo ja siseinfot kasutav kauplemine

Me ei kasuta ABB või teiste ettevõtete olulist avalikustamata teavet isikliku finantskasu või eeliste saamise eesmärgil. Selliseks teabeks võivad olla enustused tulevaste kasumite või kahjumite kohta, hinnad, pakkumised, personalimuudatused, ettevõtete omandamised või võõrandamised, tarnijatega sõlmitud avalikustamata lepingud, avalikustamata teave uute toodete või teenuste kohta või muu avalikustamata teave, mis avalikuks tulles võib mõjutada isiku otsust ettevõtte väärtpaberite ostmiseks, müümiseks või hoidmiseks. Me ei edasta sellist teavet kellelegi, kellel ei ole õigust seda teada. Sellist teavet kasutades kauplemine või selle teistele isikutele edastamine rikub ausat turgu ja võib olla ebaseaduslik.

Meelespea

- Seadused ja börsidega sõlmitud lepingud keelavad olulist avalikustamata teavet omavatel isikutel sellise teabe kasutamise väärtpaberitega kauplemisel või sellise teabe avalikustamise teistele isikutele.

Seadus keelab „vihjete“ andmise või olulise avalikustamata teabe jagamise teiste isikutega, muu hulgas perekonnaliikmete või sõpradega.

- Võimalik, et puutute regulaarselt kokku ABB või teiste ettevõtete, näiteks ABB äripartnerite, klientide ja tarnijate, avalikustamata teabega (ja osa sellest võib olla oluline). Olulist avalikustamata teavet omades väärtpaberitega, näiteks aktsiate, võlakirjade või optsoonidega, kauplemine on nii ebaeetiline kui ka ebaseaduslik.
- Olulist avalikustamata teavet ei tohi jagada ka ABB kolleegidega, kes ei ole vastavale teabele juurdepääsuõigusega isikute nimekirjas.
- Seadus keelab „vihjete“ andmise või olulise avalikustamata teabe jagamise teiste isikutega, muu hulgas perekonnaliikmete või sõpradega.

Teie roll

- Peate olema teadlik ABB rangetest reeglitest ja suunistest avalikustamata teabe käitlemisel, eriti kui tegemist on olulise teabega.
- Kui teie töökohustused on seotud teise ettevõtte omandamise, ABB ettevõtte võõrandamise või ühisettevõtte arendamisega, siis peate allkirjastama konfidentsiaalsusleppe ja teil on keelatud kasutada töö käigus teatavaks saanud olulist avalikustamata teavet väärtpaberitega kauplemiseks.
- Kui te ei ole kindel, kas valdate olulist avalikustamata teavet, siis võtke ühendust õiguse ja ärieetika meeskonnaga ning pidage nõu.
- Kui te usute, et peate olulise avalikustamata teabe avalikustama, siis pidage nõu õiguse ja ärieetika meeskonnaga ning hankige enne avalikustamist nende nõusolek.

Kas soovite lisateavet?

[Inside Information and Insider Trading Investor Relations](#)

“When don’t we tip?”

Intellektuaalomand ja konfidentsiaalne teave

Oleme väga uhked oma uuendusmeelsuse üle. ABB on loonud väga väärtusliku kaubamärgi ja laiendab pidevalt oma patentidest, autoriõigustest, kaubamärkidest, teenusemärkidest, ärisaladustest, kujundusõigustest ja teistest varalistest õigustest koosnevat intellektuaalomandi portfelli. Peale selle valdame me suures ulatuses oskusteavet ja muud konfidentsiaalset teavet, mis annab meile turul konkurentsieelise. Kaitseme oma intellektuaalset omandit ja konfidentsiaalset teavet innukalt ja jälgime sellise teabe õigel kasutamisel, kaitsmisel, märgistamisel ja käitlemisel ettevõttesiseseid eeskirju. Austame teiste intellektuaalset omandit ja konfidentsiaalset teavet ning eeldame, et meile vastatakse samaga.

Meelespea

- Enne teistele levitamist teavitage ideedest, leiutistest või arendustest ABB intellektuaalse omandi eest vastutavat õigusnõustajat, et vältida töötada asjakohane õiguskaitse.
- On tõenäoline, et käitlete iga päev ABB konfidentsiaalset teavet või ärisaladusi – kaitske sellist sisu lubamatu kolmandatele isikutele avalikustamise eest, vältige avalikes kohtades peetavaid vestluseid ja kasutage kaugtööd tehases sülearvutite mõeldud ekraanifiltreid.
- Konfidentsiaalne teave peab olema vastavalt märgistatud ja salastatud ning juurdepääs peab olema lubatud ainult konkreetset vajadust omavatele isikutele. Pidage meeles, et ettevõttevälised isikud peavad enne konfidentsiaalse teabe saamist allkirjastama konfidentsiaalsuslepingu.

- Intellektuaalomandi käitlemisel peate küsima: kellele see kuulub, kas mul on lubatud seda kasutada, kas tohin seda jagada teistega, kas kasutuslitsents ja juurdepääsuõigused on endiselt kehtivad?
- Teiste intellektuaalomandi lubamatu kasutamine võib ABB või teie jaoks kaasa tuua kriminaal- või tsiviilõiguslikke trahve ja karistusi.
- Teie konfidentsiaalsuskohustus seoses ABB ärisaladusena käsitletava teabega jääb kehtima ka pärast ABB-st lahkumist.

Teie roll

- Kasutage ABB konfidentsiaalset teavet ja teiste poolt avaldatud konfidentsiaalset teavet ainult ärieesmärkidel ja avalikustage seda ainult vastavat luba ja vajadust omavatele isikutele.
- Küsige ABB intellektuaalse omandi eest vastutavalt õigusnõustajalt nõu enne, kui küsite, arutate, võtate vastu või kasutate intellektuaalomandit, mille omanikuks või haldajaks ei ole ABB. Samuti pidage nõu enne, kui lubate mitte-ABB isikutel kasutada või pääseda juurde ABB konfidentsiaalsele teabele või intellektuaalomandile.
- Kaasake ABB intellektuaalomandi eest vastutav õigusnõustaja alati, kui puutute kokku intellektuaalomandit puudutavate õiguslike küsimustega, intellektuaalomandi õiguseid puudutavate kokkulepetega (näiteks kolmanda isiku litsentsidega) või ABB intellektuaalomandi võimaliku kasutamisega kolmanda isiku poolt.

Kaitseme oma intellektuaalset omandit ja konfidentsiaalset teavet innukalt ja jälgime sellise teabe õigel kasutamisel, kaitsmisel, märgistamisel ja käitlemisel ettevõttesiseseid eeskirju.



- Pidage rangelt kinni intellektuaalomandi litsentsidest, kohustustest ja tingimustest, muu hulgas kolmandate isikute pakkumustest, näiteks tarkvara või kujutiste puhul. Veenduge, et ABB järgib selliste litsentside tingimusi, näiteks piiratud kasutuse või turustamise nõudeid.
- Paluge ABB intellektuaalomandi eest vastutaval õigusnõustajal materjalid üle vaadata alati enne, kui avalikustate tehnilist või ettevõtte teavet, mis võib sisaldada ABB intellektuaalomandi õiguseid.
- Kui kahtlustate, et ABB või kolmanda isiku intellektuaalomandit on väärkasutatud või lubamatult

avalikustatud, siis teavitage ABB intellektuaalomandi eest vastutavat õigusnõustajat, et võimaldada kiirelt võtta parandusmeetmeid.

Kas soovite lisateavet?

[Intellectual Property](#)

Privaatsus ja isikuandmed

Tunnustame isikuandmete kaitse olulisust ja usume, et andmekaitse põhimõtted tugevdavad üksikisikute õiguseid. Kogume, kasutame, säilitame, käitleme, edastame ja avalikustame isikuandmeid vastavalt kohaldatavale õigusele ja eeldame, et sama teevad meie tarnijad ja äripartnerid. ABB ülemaailmsed isikuandmete kaitse standardid tagavad, et ABB tagab isikuandmete kõrge kaitsetaseme sõltumata andmete kogumise ja töötlemise asukohast.

Meelespea

- See võib muu hulgas tähendada isiku kodust või töökoha aadressi, e-posti aadressi, telefoni-numbrit, fotot, sünnikuupäeva, panga- või palgaandmeid, IP-aadressi, mobiilsideseadme tunnusnumbrit, valitsuse väljastatud isikut tõendava dokumendi andmeid või muud sarnast teavet.
- ABB kogub, kasutab, säilitab, käitleb, edastab ja avalikustab isikuandmeid kohaldatava õiguse järgi.
- Teatud isikuandmete kategooriaid tuleb käidelda hoolikamalt. Sellisteks andmeteks on näiteks rass, etniline päritolu, poliitiline kuuluvus, religioon, ametiühingu liikmelisus, füüsilise või vaimse tervise andmed, seksuaalne sättumus, karistusandmed, geneetilised ja biomeetrilised andmed.

ABB kogub, kasutab, säilitab, käitleb, edastab ja avalikustab isikuandmeid kohaldatava õiguse järgi.

- ABB töökohtade, võrkude, seadmete ja teenusepakujate kaudu saadetud e-kirju ja internetisuhtlust võib lugeda ABB äriteabeks ja seetõttu on ABB-l õigus nendele juurdepääsuks, taastamiseks, jälgimiseks ja avalikustamiseks kohaldatava õiguse ja lepinguliste kokkulepete järgi.

Teie roll

- Kasutage isikuandmeid ainult vastavalt nende kogumise aluseks olnud ärieesmärgile ja ainult senikaua, kui vajalik.
- Kasutage isikuandmeid ainult eesmärgi saavutamiseks vajalikus minimaalses ulatuses; ärge koguge või kasutage mittevajalikke isikuandmeid ja ärge säilitage isikuandmeid, mille säilitamistähtaeg on möödunud.
- Isikuandmete edastamisel järgige kohaldatavate kohalike õigusaktide nõudeid. Ärge edastage isikuandmeid teise riiki enne, kui olete teadlik selles riigis kehtivatest andmekaitse standarditest.
- Isikuandmete kogumisel ja kasutamisel kaitske neid hoolikalt soovimatu avalikustamise eest, näiteks ei tohi andmeid jätta avalikku ruumi, elektroonilistele koostöö saitidele, printerisse, kaitsmata arvutitesse, seadmetesse, laudadele või riulitele.
- Teavitage koheselt isikuandmetega seotud turvaintsidentidest või ABB andmekaitsemeetmete mis tahes tajutud puudustest [teenuspunkti \(MyIS\)](#).
- Tundke ja järgige ABB asjakohaseid privaatsuse, turvalisuse ja andmekaitse poliitikaid, muu hulgas ka ABB andmekaitse ärireegleid.

Kas soovite lisateavet?

[Data Privacy](#)
[Records Management](#)

“When is not sharing, caring?”



“When do we do good by doing nothing?”

Koostöö valitsustega

Teeme olulistes küsimustes koostööd rahvusvaheliste organisatsioonidega, riiklike, piirkondlike ja kohalike valitsuste ja ametiasutustega. Me teeme müügitehinguid valitsuste ja riigi osalusega ettevõtetega. Meile kohaldatakse äritegevuse asukohtades kehtivaid valitsuse kehtestatud nõudeid ja hoolsate äriettevõttena või maksumaksjatena on meie eesmärgiks kaitsta meie huve ja teha valitsustega koostööd, kui see puudutab meile olulisi poliitikaid. Valitsussektoriga suhtlemise reeglid on sageli keerulised. Näiteks kui tegemist on hangetega, lobitööga, kingitustega, meelelahutusega, võõrustamise, dokumentide säilitamise või avalikustamisega. Valitsussektoriga, riigi osalusega ettevõtetega ja nende esindajatega suheldes tegutseme läbipaistvalt, ausalt ja rakendame ärieetika kõrgeid standardeid ABB ettevõttesiseste reeglite ja protseduuride järgi.

Meelespea

- Valitsussektoriga koostööd tehes kohaldatavate seaduste ja õigusaktide mõistmine ja vastavuse tagamine on teie vastutus. Kui teil on ABB tavapärase äritegevuse käigus vajalik teha koostööd valitsussektoriga, siis koordineerige oma tegevus esmalt õiguse ja ärieetika meeskonnaga ja valitsussuhete ja avalike suhete (GRPA) meeskonnaga.
- ABB vahendeid, vara ega teenuseid ei tohi kasutada poliitilisteks annetusteks või poliitilise ametikoha kandidaadi, erakonna, ametiisiku ega komitee toetamiseks mitte üheski maailma paigas.
- Valitsustel ja riigi omanduses olevatel ettevõtetel on sageli keerukad ja erilised hangete ja hankeprotsesside reeglid. Tutvuge nende reeglitega ennetavalt. Neid reegleid ei tohi rikkuda ja peate küsima nõu õiguse ja ärieetika meeskonnalt.
- Teatud erasektori praktikad ei pruugi olla seaduslikud või sobilikud valitsussektori või riigi omanduses olevate ettevõtete puhul. Valitsused rakendavad hangete, eetika, lobitöö ja sellega seotud reeglite rikkumiste eest märkimisväär-

seid kriminaal- või tsiviilkaristusi (sh menetlusest kõrvalejätmine).

- Samuti on olemas reeglid praeguste või endiste valitsusametnike värbamiseks. Enne valitsusametnike värbamist tutvuge ABB valitsussuhete ärireeglitega.

Teie roll

- Järgige valitsusametnikule või riigi omanduses oleva ettevõtte töötajale kingitusi, meelelahutust või võõrustusteenust pakkudes alati ABB valitsemissektoriga suhtlemise ärireegleid.
- Peate ametiisikutega suhtlemisel olema ausad ja täpsed ning järgima valitsuse esindajatega äritehinguid tehes kõrgeimaid eetikanorme.
- Ametiisikule või -asutusele sertifikaadi vormistamisel veenduge, et rakendate isiklikult hooluskohustuse meetmeid ja veendute, et sertifikaat on täpne, ajakohane ja täielik.
- Vältige lubamatuid kõrvalekaldeid või asendusi valitsussektori lepingutes – ka juhul, kui ametiasutuse ametnikud on mitteametlikult muudatusega nõustunud. Muudatused on lubatud ainult rangelt vastavalt lepingu tingimustele.
- Kui peate valitsuste või ametnikega suhtlema esinduse, poliitika või valitsussuhete teemal, siis tehke alati koostööd ABB valitsussuhete ja avalike suhete meeskonnaga.

Kas soovite lisateavet?

[Government Relations and Public Affairs](#)

ABB vahendeid, vara ega teenuseid ei tohi kasutada poliitilisteks annetusteks või poliitilise ametikoha kandidaadi, erakonna, ametiisiku ega komitee toetamiseks mitte üheski maailma paigas.

Koostöö tarnijatega

Meie eesmärgiks on teha koostööd tarnijatega, kes jagavad meie pühendumust ärieetikale ja nõustuvad meie tarnijate käitumiskodeksiga. Järgime tarnijate kvalifitseerimisel, kaasamisel ja haldamisel ABB hankestandardeid ja -protseduure. Meie eesmärgiks ABB-s on läbi paistev ja konkurentsivõimeline hankeprotsess ja tarnijate õiglane ja vastutustundlik kohtlemine. Me ei võta tarnijatelt vastu kingitusi, ärisoodustusi või muud väärtuslikku rikkudes meie kingituste, meelelahutuse või võõrustamise eeskirju.

Meelespea

- Reageerime kiirelt, kui tarnijate eetiline käitumine on küsitav või ei vasta ABB tarnijate käitumiskodeksile. Tarnijate tulemuslikkuse hindamisel ei saa eirata või minimeerida eetilisi mõõdalaskmisi.
- Tarnijad peavad tagama inimõiguste järgimise, muu hulgas lapstööjõudu ja sunniviisilist tööd, kaasaegset orjandust ja inimkaubandust keelavate seaduste täitmise ja töötajate õiguste ning tööstandardite täitmise.
- Tarnijad peavad tagama kõigile töötajatele ohutu ja tervisliku töökoha ja lähtuma äritegevuses keskkonnasäästlikkuse põhimõtetest.
- Tarnijatega suheldes ei tohi eelistada ühtki isikut ega ettevõtet muudel kaalutlustel kui ABB parimatest huvidest lähtudes. Ettevõtte nimel tehtavaid tehinguid ei tohi mõjutada töötaja isiklikud ega perekondlikud huvid.
- Kriitiliselt tuleb suhtuda tarnijatesse, mis on valitsuse või ametiisiku (või ametiisiku sugulase) omanduses või kontrolli all, või tarnijatesse, kes väidavad, et neil on võimalik rakendada sobimatut mõju. Selliste tarnijatega töötades võib enne ärisuhte alustamist või jätkamist vajalik olla täiendavate hoolsuskohustuse meetmete võtmine.

Teie roll

- ABB jaoks kaupade ja teenuste ostmisel tuleb alati tegutseda kooskõlas ettevõtte hankereeglite ja protseduuridega.
- Teavitage õiguse ja ärieetika meeskonda viivitamatult igasugustest katsetest avaldada survet konkreetse tarnija kasutamiseks või taotlustest, mis erinevad ABB protseduuridest tarnijate valimisel või haldamisel.
- Teavitage õiguse ja ärieetika osakonda viivitamatult igasugustest inimõiguste rikkumistest või viidetest sunniviisilisele tööle, orjatööle või lapstööjõu kasutamisele. Ärge seadke ennast või ohvreid täiendavalt ohtu.
- Märgake ebarealistlikke hindu või tarneid puudutavaid väiteid esitavaid tarnijaid või tarnijaid, kes soovivad pakutavatele kaupadele või teenustele vajalikest riiklikest lubadest (näiteks tolliprotseduuridest) möödahiilimist.
- Ärge lubage tarnijatel pakkuda teile või teie sugulastele midagi väärtuslikku (väljaspool meie kingituste, meelelahutuse ja võõrustamise protseduure), kui selle eesmärgiks on saavutada soodsamat kohtlemist. Tehingutasu (kickback) on ebaseaduslik ja rikub meie reegleid. Teavitage igasugusest tehingutasu maksimise/saamise katsest õiguse ja ärieetika meeskonda.
- Veenduge, et teie poolt hallatavad või muul viisil kaasatud tarnijad reageerivad kiirelt ja rakendavad tõhusaid parandusmeetmeid kohapealsete visiitide, auditite või muude kontrollide käigus tuvastatud puudujääkide kõrvaldamiseks.

Kas soovite lisateavet?

[Supply Chain Management](#)
[ABB Supplier Code of Conduct](#)
[Policies and Standards on Human Rights and Sustainability](#)

Meie eesmärgiks on teha koostööd tarnijatega, kes jagavad meie pühendumust ärieetikale ja nõustuvad meie tarnijate käitumiskodeksiga.

“What must be shared before starting work?”



Ärieetikaga seotud probleemidest teatamine

Kuidas rikkumistest teavitada

Meie äritegevuse ja eduloo aluseks on käitumiskodeksis kajastatud ärieetika põhimõtted. Palume, et teatate viivitamatult kõigist võimalikest käitumiskodeksi rikkumistest, et saaksime olukorda uurida ja vajadusel reageerida enne, kui võimalik probleem kahjustab meie töötajaid, ettevõtet või mainet. Meil kõigil on oma kolleegide, sidusrühmade ja investorite nimel kohustus tagada, et käitumiskodeksi võimalike rikkumistega tegeletaks põhjalikult ja kiiresti.

Käitumiskodeksi võimalikest rikkumistest konfidentsiaalseks teavitamiseks pakume me mitmeid võimalusi. Peale all kirjeldatud meetodite võite rääkida oma otsese juhiga, personalijuhiga, õiguse ja ärieetika meeskonna liikmega, tegevjuhiga või juhatusega. Rikkumistest saab teatada anonüümselt. Kui otsustate jääda anonüümseks, siis peaksite kindlasti esitama piisavalt üksikasju ja fakte, et saaksime teie poolt teavitatud rikkumise asjaolusid uurida.

Käitumiskodeksi, seaduste või määruste võimalikest rikkumistest saate teatada järgmiselt:

	Helistades ABB ärieetika telefoninumbri l : +41 43 317 33 66
	Kirjutades järgmisel aadressil: ärieetika juht, ABB Ltd, Affolternstrasse 44, 8050 Zürich, Šveits
	Külastades teavitamiseks loodud veebisaiti: https://new.abb.com/about/integrity/reporting-channels/how-do-i-report

ABB keelab igasuguse kättemaksu

ABB eesmärgiks on hoida töökultuuri, kus töötajad ja tööandjad tunnevad end heas usus väljendatud käitumiskodeksi rikkumistest rääkides vabalt ja ei pea kartma kättemaksu või teisi ebasoodsaid töösuhet puudutavaid toiminguid. Juhid vastutavad selle eest, et organisatsioonis valitseks ärieetika nõuetele vastav kultuur ja toon.

ABB ei kiida heaks ega talu mistahes negatiivseid töösuhet puudutavaid samme töötajate vastu, kes on teatanud ärieetika probleemidest.

Ärieetika probleemist teatanud või uurimisega koostööd tegeva töötaja vastu samme astunud töötajate suhtes alगतatakse ärieetika uurimine ja rakendatakse distsiplinaarmenetlust, kaasa arvatud töösuhte lõpetamine.

Juhtide kohustused, kui töötaja tõstatab ärieetikat puudutava küsimuse

Sageli pöörduvad töötajad ärieetikat puudutavate küsimistega otse oma ülemuse poole. Selliste küsimuste käsitlemine vajaliku hoolsuse ja tundlikkusega on käitumiskodeksi kohaselt üks peamisi juhtide ülesandeid. Kui töötaja pöördub teie poole ärieetikat puudutava probleemiga, siis peate olema tähelepanelik, tegema vajadusel märkmeid, küsima selgitavaid küsimusi ja lõpetuseks tänama töötajat probleemi tõstatamise eest. Te ei peaks väljendama oma arvamust või seisukohta töötaja probleemi asjaolude suhtes – isegi mitte, kui peate küsimust põhjendamatuks.

Õelge töötajale, et edastate küsimuse ja andmed kiirelt õiguse ja ärieetika meeskonnale, kes reageerib vastavalt vajadusele. Käsitlege töötaja isikut ja antud andmeid rangelt konfidentsiaalsena; erandiks on vaid õiguse ja ärieetika meeskonnale edastatud teave. See tähendab, et te ei tohi küsimust arutada ühegi teise isikuga – näiteks oma ülemuse või teiste töötajatega. Erandiks on vaid õiguse ja ärieetika meeskond. Peale



selle ei tohi te võtta probleemist teatanud töötaja või teiste uurimises osalejate suhtes mingeid negatiivseid töösuhet puudutavaid meetmeid. Teie professionaalsus ja tundlikkus panustab otseselt ja konstruktiivselt ärieetika kultuuri arendamisesse, kus kõik töötajad tunnevad end ärieetika probleemidest rääkides mugavalt.

Mis saab pärast probleemist teatamist?

ABB reageerib igale teatele tõsiselt. Õiguse ja ärieetika meeskond kinnitab teie teate kättesaamist ja vaatab selle hoolikalt üle. Vajadusel võetakse kiirelt ka sobivaid järelmeetmeid. Teie teade antakse täiendavaks hindamiseks ja ülevaatamiseks ühele ABB uurijatest. Uurija võib intervjuuerida töötajaid ja kolmandaid isikuid, kellel on rikkumise kohta teavet. Samuti võib uurija tutvuda probleemi puudutavate dokumentidega. Kõik ABB töötajad ja töövõtjad on kohustatud tegema koostööd ja andma uurijale täielikku ja tõest teavet. Uurija võtab mõistlikke meetmeid, et säilitada teie teate konfidentsiaalsus. Siiski on võimalik, et küsitud küsimused või uurimise käigus küsitud teave avalikustab piiratud arvule uurimises osalejatele teatud üksikasju.

Vajadusel võtab ettevõtte uurimise ajal ajutisi parandusmeetmeid. Kui uurimine on lõppenud ja probleem osutus põhjendatuks, siis võib uurija teate edastada ettevõttesisesele distsiplinaarkomisjonile, mis otsustab täiendavate parandus- või distsiplinaarmetmete üle.

Parandus- ja distsiplinaarmed

Kättemaksuhirmuta probleemidest teatamist julgustav organisatsioonikultuur toetab ABB konkurentsieelist, sest võimaldab probleemid või ebatõhusad protsessid ja kontrollid lahendada juba eos, enne kui neist saavad suuremad ja raskemalt hallatavad probleemid. Kui probleemi ülevaatusel on tuvastatud täiustamist vajavad protsessid või kontrollid, määratakse asjakohasele äriüksusele vastutus vajalike ja süsteemsete parandusmeetmete rakendamise eest, et olukord ei korduks. Vahel võib vajalikuks osutuda üksiku töötaja karistamine, mis vastavalt kohalikele seadustele võib seisneda ka töösuhte lõpetamises. Distsiplinaarkaristuse tase sõltub erinevatest asjaoludest, muu hulgas ka järgmisest:

- töötaja tase ja ametis oldud aeg;
- kas töötaja tegevus oli tahtlik;
- kas töötaja rikkus seadust;
- kas töötaja tegi koostööd uurijatega ja esitas täieliku ning tõese teabe;
- kas töötaja tegutses ebaausalt, petturlikult või isiklikes huvides;
- kas töötaja arendas oma organisatsioonis asjakohast ärieetika kultuuri;
- kas töötaja tegevuses oli korduvaid või süstemaatilisi rikkumisi;
- kas töötaja astus samme rikkumise varjamiseks.

Distsiplinaarmenetluse protsess on konfidentsiaalne, kuid õiguse ja ärieetika meeskond võtab sageli olulised uurimistulemused kokku ja edastab need ettevõttesiseselt töötajatele (seejuures kustutatakse üksikasjad ja isikuandmed), et oleks võimalik tekkinud olukorrast õppida ja töötajaid koolitada.

“What do we do now?”



- 1 Skaneerige QR-kood.
- 2 Vastuse leidmiseks laadige alla ABB Käitumiskodeksi mobiilirakendus.

Teie vastutus ABB käitumiskodeksi järgi

ABB tehnoloogia, tooted ja teenused annavad ülemaailmselt ettevõtete ja kogukondade tegevusse märkimisväärse panuse. Seejuures ei ole oluline üksnes meie tegevuse sisu, vaid ka see, kuidas me tegutseme. See eristab meid konkurentidest, tugevdab meie usaldatavust ja loob usaldust klientide ja sidusrühmade silmis ning tagab meie jätkuva kasvu ja edu ettevõtteks. Meie tegevusviisi kõige olulisemaks elemendiks on ärieetika.

Kõik ABB töötajad peavad läbi lugema ABB käitumiskodeksi ja sellest aru saama. Lisaks peavad kõik töötajad teadma, kuidas ja kuhu teatada ärieetikaga seotud probleemidest, teavitama kiirelt kõigist käitumiskodeksi rikkumistest, vältima kättemaksu ärieetika uurimisega koostööd tegevate või heas usus teate edastanud kolleegide suhtes, olema uurimises osaledes täielikult ausad ja koostöövalmid, olema teadlikud organisatsioonis varitsevatest riskidest ja läbima õigel ajal ettenähtud ärieetika koolituse.

Meie tegevusviisi kõige olulisemaks elemendiks on ärieetika.

Käitumiskodeks eeldab kõigilt ABB töötajatelt kõrgel tasemel eetilist äritegevust. ABB juhtidel on käitumiskodeksi kohaselt eriline vastutus ja täiendavad kohustused, mida ei saa delegeerida teistele. Selles nimekirjas on toodud ja selgitatud juhtide kõige olulisemaid kohustusi meie käitumiskodeksi järgi:

Juhtide vastutus käitumiskodeksi järgi

- Tagage järelevalve ärieetika üle ja osalege oma ärivaldkonna juhtimises.
- Tundke, ennetage ja jälgige oma äriüksuse või funktsiooni konkreetseid ärieetika ja vastavuse riske ja tagage nende mõju vähendamiseks vajalikke parandusmeetmete võtmine.
- Looge organisatsioonis keskkond ja töökultuur, mis julgustab, edendab ja hindab ärieetikat ja mitmekesisust.
- Veenduge, et kõik teie organisatsiooni töötajad saavad aru, milleks on oluline võimalikest ärieetika probleemidest kiire teatamine, ja tunnevad end seda tehes mugavalt ega karda kättemaksu.
- Veenduge, et kõik teie töötajad on teadlikud ja asjakohaselt koolitatud teie ärivaldkonna ärieetikat puudutavate küsimuste ja vastavusriiskide osas.
- Olge nähtav, vastutustundlik ja järjepidev ärieetika eeskuju, et teie töötajad teaksid, et vajalikul hetkel toetate te nende eetilist ärikäitumist.
- Rääkige enda meeskonnaga regulaarselt ärieetikast, et töötajad tunneksid end teiega ausameelsuse ja ärieetika küsimusi arutades mugavalt.
- Palgake ja viige kõrgemale ametikohale üle vaid neid töötajaid, kellel on laitmatu ausameelsuse ja ärieetika taust.
- Teadke, kuidas lahendada töötajate tõstatatud ärieetika probleemid konfidentsiaalselt ja kiirelt. See tähendab ka selliste probleemide edastamist õiguse ja ärieetika meeskonnale.

Teie õiguse ja ärieetika meeskond on alati valmis teid nende oluliste kohustuste täitmisel ABB-s abistama.