

ABB



ABB 공급자 행동규범

우리는 같은 규범을 공유합니다



목차

3	소개
4	우리는 같은 규범을 공유합니다
4-6	인권과 공정한 노동
6	보건 및 안전
7	기후와 환경
8	원자재 컴플라이언스 및 책임 광물
9	경영 윤리
10	경영 및 정보 보안
11	공급자 조달
12	문서화, 검사, 보고 및 시정 조치
13	우려사항 제기 및 구제조치에 대한 접근
13 - 15	용어집
16	출처

ABB 공급자 행동규범에 대한 소개

친애하는 공급자 귀하,

당사가 운영하고 있는 2030 지속가능성 프레임워크와 빠르게 변화하는 세계를 반영하여 업데이트된 ABB의 공급자 행동규범을 발표하게 되어 기쁘고 자랑스럽습니다.

ABB의 공급업체로서 귀사는 당사의 2030 지속 가능성 목표뿐 아니라 전기화 및 자동화에 대한 당사의 기술 리더십을 통해 보다 지속 가능하고 자원 효율적인 미래를 구현하고자 하는 당사의 목적을 실현하는 데 중요한 파트너입니다.

우리의 지속가능성 목표는 밸류체인(value chain) 전반에 걸쳐 있으며, 저탄소 미래를 가능하게 하고, 자원을 보존하며, 인권 존중과 공정한 노동 기준을 포함한 사회적 진보를 촉진하는 데 중점을 두고 있습니다. 이러한 목표를 뒷받침하는 것은 확장된 밸류체인을 따라 청렴하고 투명한 문화를 만들겠다는 우리의 약속입니다.

당사의 공급자 행동규범은 윤리적이고 지속 가능한 비즈니스 관행을 규율하는 관련 국제 프레임워크, 표준 및 법률에 기초하고 있습니다. 이는 직원들이 올바른 행동을 하도록 안내하고 윤리적 행동 및 인권에 대한 약속을 준수하는 포괄적이고 구속력 있는 ABB 행동 규범을 보완합니다. 모든 ABB 직원, 파트너 및 공급자는 자신의 행동에 대한 책임을 지고, 윤리적 문화를 조성하기 위해 협력하며, 잠재적인 위반 사항을 즉시 보고해야 합니다.

우리는 공급자, 계약자 및 기타 대표자들에게 ABB의 공급자 행동규범을 따르거나 이와 유사한 일련의 지속 가능성 정책 및 절차를 적용할 것을 요구합니다. 이

러한 이유로 우리의 공급자 행동규범은 우리의 구매 계약 조건에 포함됩니다.

ABB와 협력해 주시고, 당사의 비즈니스와 고객 서비스에 귀중한 기여를 해주셔서 감사합니다. 지속 가능하고 자원 효율적인 미래를 위해 함께 노력함에 따라 더욱 긴밀한 사이가 될 것을 기대합니다

감사합니다.

Björn Rosengren / ABB CEO



우리는 같은 규범을 공유합니다

ABB에서는 청렴성, 지속 가능성 및 인권에 대한 약속을 맺고, 본 공급자 행동규범에 명시된 요구사항을 충족하기로 동의한 공급자들과 일을 합니다.

ABB의 목적은 당사의 전기화 및 자동화 기술 리더십으로 보다 지속 가능하고 자원 효율적인 미래를 가능하게 하는 것입니다. 당사의 목적에 따라 ABB는 최고 수준의 청렴성 및 투명성을 유지하고 글로벌 비즈니스 운영 전반에 걸쳐 적용 가능한 모든 법률 및 규정을 준수하는 데 전념하고 있습니다. ABB의 공급자의 행동이 ABB와 이해관계자 모두에게 상당한 영향을 미칠 수 있다는 점을 감안하여 모든 공급자가 ABB와 유사한 법적 기준 및 가치를 준수할 것을 요구합니다.

"공급자"는 ABB가 재화 및/또는 용역 및/또는 작업 구매에 종사하는 개인 계약자를 포함한 제3자를 말합니다. 공급자 행동규범은 최종 사용 고객에게는 적용되지 않습니다.

ABB 공급자로서 귀하는 어디서 사업을 운영하든 모든 해당 법률과 규정을 준수하고, ABB의 행동규범에 반영된 원칙을 준수하며, 본 ABB 공급자 행동규범에 명시된 요구사항과 ABB에 대한 귀하의 계약상 의무¹를 충족합니다. 유해물질 및

¹ 본 공급자 행동규범은 계약, 구매 주문 또는 기타 해당 계약의 약관과 충돌하거나 이를 변경하려는 것이 아닙니다. 충돌 시 해당 법률 또는 규정이 우선하며, 해당 계약의 약관이 그 뒤를, 다음으로 이 공급자 행동규범이 적용됩니다 .

책임광물에 대한 정보² 및 질문이 있는 경우 등 보다 구체적인 안내는 ABB의 [supplier](#) 및 [integrity portals](#)을 방문하십시오.

ABB에서는 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGP), OECD 다국적기업 가이드라인, 인권, 노동, 환경 및 반부패에 관한 유엔 글로벌컴팩트(UNG) 10대 원칙 및 인권 분야의 적용 가능한 법과 원칙을 지지합니다. 이 공급자 행동규범은 국제인권 법안, UNGP, 국제노동기구(ILO) 직장의 기본원칙과 권리에 관한 선언, 유엔 글로벌컴팩트(UNG), 환경 및 개발에 관한 리우 선언, 유엔 부패방지협약, 생물 다양성협약, 유엔기후변화협약(UNFCCC), 유해폐기물의 국가간 이동 통제 및 그 처리에 관한 바젤협약, 영구유기오염물질에 관한 스톡홀름협약(POPs), 수원에 관한 미나마타협약 등 다양한 국제 표준을 기반으로 합니다.

인권과 공정한 노동

우리는 우리 사람들이 성공하고 발전할 수 있는 안전하고 공정하며 공평하며 포용적인 근로 환경을 구축하고 있습니다.

당사는 공급업체가 ABB와 동일한 국제 인권 원칙과 기준을 존중할 것을 요구합니다. 귀하는 각 개인의 인격적 존엄성, 사생활 및 권리를 존중해야 하며, 다른

² "책임 광물"에는 "분쟁광물"(주석, 탄탈륨, 텅스텐 및 금, 3TG라고도 함)로 알려진 광물과 알루미늄, 코발트, 구리, 리튬, 운모 및 아연을 포함한 기타 우려 광물이 포함됩니다.

사람이 자신의 의사에 반하여 일을 하도록 하는 것을 삼가야 합니다. 또한 성별에 따른 폭력 및 괴롭힘을 포함하여 신체적, 심리적, 성적 또는 경제적 해를 가할 의도이거나 초래할 가능성이 있는 행동, 관행 및 위협을 금지합니다. 특히, 귀하는 다음과 같은 행동을 취해야 합니다:

- 성별, 연령, 민족, 국적, 종교, 장애, 조합원, 정치적 소속, 성적 성향, 그 밖의 현지법에 따라 보호되는 특성에 따른 차별, 괴롭힘 및 보복을 자제하고 모든 근로자의 평등하고 공정한 대우를 보장할 것;
- 임산부 또는 양육중인 근무자가 적절한 업무만 수행하도록 하고, 야간근무나 초과근무를 면제하며 위험에 노출되지 않도록 할 것;
- 근로조건 및 경영관행에 관하여 보복·차별의 우려 없이 경영진과 공개적으로 소통할 수 있도록 근로자가 단체적으로 자유롭게 결탁·교섭할 수 있는 권리를 존중하고 근로자 또는 그 대표자에게 불이익을 주지 않을 것;
- ILO 협약 번호 138과 일치하는 15세 미만 또는 현지 법률이 허용하는 14세 미만의 개인 또는 국내 고용을 위한 법적 최소 연령 미만의 개인을 고용하지 않을 것;
- 신체적 또는 정신적 발달을 해치고 교육을 방해하거나 잠재력 또는 품위를 손상시킬 수 있는 업무를 하지 못하도록 하여 귀하의 고용에 종사하는 모든 미성년 근로자(18세 미만)를 보호할 것;
- 귀하의 공급망에서 강제 노동 및/또는 아동 노동과 관련된 잠재적 부작용

의 위험을 식별, 평가, 제거 또는 완화하기 위해 인권 실사를 수행할 것. 강제 노동 및 아동 노동과 관련된 제품의 원산지, 공급업체 및 처리 단계에 대한 정보를 기록하는 추적 가능성 시스템을 채택할 것. 강제 노동 및 아동 노동과 관련된 공급망의 위험을 모니터링하고 식별하기 위한 위험 관리 계획을 수립할 것;

- 어떠한 형태의 현대 노예제 및/또는 강제 노동³을 사용하지 않고, 모든 노동자가 합리적인 통지를 받으면 그들의 직업을 떠날 수 있는 자유를 허용할 것;
- 해당 법률이 정하는 경우를 제외하고는 고용조건으로 근로자가 정부가 발급한 신분증, 여권, 취업허가증 등의 개인증명서 및 신분증 원본을 제출할 것을 요구하지 않을 것;
- 근로자가 일자리를 얻기 위해 귀하 또는 귀하의 노동 대리인 또는 고용주 또는 그 대리인에게 채용 수수료 또는 이와 유사한 수수료를 지불할 것을 요구하지 않도록 보장할 것. 이러한 수수료가 근로자에 의해 지불된 것으로 판명될 경우 근로자는 전액 상환 받아야 함;
- 근로자에게 공정하게, 그리고 적시에 보상할 것. 지역 임금 및 초과 근무수당 지급 규정 및/또는 단체 협약을 따르고 이러한 규정이 없는 경우, 최소한 근로자가 기본적인 필요를 충족할 수 있도록 보상할 것;
- 초과근무를 포함한 근로시간이 해당되는 법적 요건을 초과하지 않도록 하

³ 비자발적인 감옥 노동, 노예 및 인신매매의 피해자를 포함하지만 이에 국한되지 않는 현대 노예 및/또는 강제노동

고, 초과근무가 자발적이며 정기적으로 요청되지 않도록 할 것. 법적 요건이 존재하지 않는 경우, ILO 협약 1을 따를 것을 권고함;

- 7일마다 24시간 이상의 휴식 기간을 가지며, 매주 1회 이상 방해받지 않고 직원이 쉴 수 있도록 할 것;
- 지역사회 및 그 밖의 빈곤·취약계층의 권리 존중;
- 그들의 문화와 유산을 포함한 원주민들을 존중하고 그들의 권리를 침해하는 토지 취득을 피할 것.

우리는 귀하가 직원들 사이에서 다양성과 포용성을 장려하도록 권장합니다.

보건 및 안전

근로자의 건강, 안전 및 복지는 당사의 최고 우선 순위입니다.

당사는 공급자가 당사와 동일하게 높은 건강 및 안전 기준을 준수할 것을 요구합니다. 귀하는 귀하의 활동에 영향을 받을 수 있는 임시 노동자, 계약자 및 기타 근로자를 포함하여 모든 근로자에게 안전하고 건강한 일터를 제공해야 합니다. 특히, 귀하는 다음과 같은 일을 하게 될 것입니다:

- 해당 법률에 따라 보건과 안전 리스크 및 영향에 대한 효과적인 관리를 위한 적절한 조직구조 및 절차를 수립;
- 효과적인 통제 조치를 시행하고 위험을 완화하고 그러한 영향을 줄이기 위한 목적과 목표를 설정;

- 모든 작업자가 이러한 위험을 충분히 인식하고 이러한 통제 및 충격 감소 조치에 대해 적절하게 교육받도록 보장;
- 작업장, 지역 및 회사가 제공하는 거주지에서 잠재적으로 위험한 조건을 식별 및 평가하고, 적절한 화재 보호, 효과적인 비상 계획, 정기적인 훈련 및 대응 절차를 구현하여 잠재적 영향을 최소화;
- 사고, 사건, 시간 손실, 하마터면 사고 및 직업병을 포함하지만 이에 국한되지 않는 지속적인 개선 프로그램과 관련된 보건 및 안전 성능 데이터 및 통계를 추적하고 문서화;
- ABB와 협력하여 보건 및 안전과 관련된 요청 목표를 달성하고 요청 시 이러한 주제와 관련된 데이터를 제공.



기후와 환경

당사는 라이프 사이클 전반에 걸쳐 당사의 제품과 서비스뿐 아니라 활동으로 인한 환경 영향을 줄이기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

우리는 공급자들이 기후 변화를 완화하고 환경과 생물 다양성을 보호하며 자원을 보존하기 위한 약속을 공유할 것을 요구합니다. 우리는 지구 온난화를 1.5 °C로 제한하는 것에 맞춰 과학 기반 목표를 설정했으며, 이 목표를 달성하기 위해 ABB와 협력할 것을 요구합니다. 귀하는 저탄소 및 환경적으로 지속 가능하고 자원 효율적인 방법으로 사업을 수행하고 ABB에 제공되는 상품과 서비스가 모든 관련 규정 및 협약의 범위에 포함되는 요구 사항을 준수하는지 확인해야 합니다. 특히, 귀하는 다음을 수행할 것입니다:

- 기후, 생물 다양성 및 천연 자원에 대한 부정적인 영향을 예방, 완화 및 감소시키기 위해 잠재적 위험을 식별, 평가 및 평가하기 위해 지속적인 환경 실사를 수행합니다;
- 해당 과학, 규정 및 표준에 따라 기후 및 환경 위험 및 영향을 효과적으로 관리하기 위한 적절한 조직 구조 및 절차를 수립합니다. 기후 및 환경 영향에는 대기 오염, 기후 변화, 육지, 해양 및 담수 생태계의 오염 및 악화, 삼림 벌채 및 생물 다양성 손실이 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다;
- 재생에너지로의 전환, 에너지 효율화 조치, 자연자원의 책임 있는 관리 및 보존, 폐기물의 제거 및 책임 있는 처리, 순환성 조치 등의 조치를 통해 지원되는 효과적인 통제 조치를 시행하고 위험을 완화하고 그러한 영향을 줄

이기 위한 야심찬 목표와 목표를 설정합니다;

- 모든 작업자가 이러한 위험과 영향에 대해 충분히 인식하고 통제 및 영향 감소 조치의 이행에 대해 적절하게 교육받도록 합니다;
- 에너지 전환, 에너지 사용, 모든 관련 직간접 온실가스(GHG) 배출, 물 소비, 동식물 보호 및 복원, 인간의 건강과 환경에 잠재적인 영향을 미치는 화학물질 사용, 지속 가능한 물질 함량, 폐기물 발생 및 처리, 물질 재활용 및 유익한 물질 재사용 옵션 등 지속적인 개선 프로그램과 관련된 관련 데이터 및 통계를 추적하고 문서화합니다;
- ABB와 협력하여 기후 및 환경 영향과 관련된 요청된 목표를 달성하고 요청 시 이러한 주제와 관련된 데이터를 제공합니다;
- 요청 시 환경 성적표지(EPDs) 및 라이프 사이클 평가를 제공합니다.

공급업체가 저탄소 순환 경제 및 저탄소 환경에 저영향 순환 제품 솔루션으로의 전환을 지원하는 솔루션과 혁신을 시작하도록 권장합니다.

원자재 컴플라이언스 및 책임 광물

당사는 책임감 있게 광물을 소싱하고 유해 물질로 인한 환경 및 인간 건강에 미치는 부정적인 영향을 최소화하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

ABB에서는 유해물질을 포함한 물질 사용 금지 및 제한과 관련된 규제 및 고객의 요구사항을 준수할 것을 결정합니다. 따라서 공급자는 ABB에 제공되는 물품이 모든 관련 규제 및 협약의 범위에서 적용되는 요구사항을 준수할 수 있도록 보장해야 합니다. 특히 다음과 같은 사항을 수행하게 됩니다:

- "ABB 금지 물질 및 제한 물질 목록"을 준수하고 요청이 있을 경우 ABB에 공급된 제품에 포함된 물질에 대해 진술합니다;
- 원산지 또는 목적지에서 규제될 수 있는 제품에 사용되는 재료 및 물질의 완전한 공개 또는 이에 준하는 것을 요청하는 경우 해당 법률에 따라 제공합니다;
- 분쟁광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금, 총칭 "3TG") 및 ABB에 대한 귀사의 공급 범위 내에서 요청된 기타 광물의 출처를 조사하기 위해 주의를 기울입니다;
- ABB가 위의 요구사항을 준수하고 있는지에 대한 증거를 요청하면 적시에 답변합니다.

알루미늄, 코발트, 구리, 리튬, 운모 및 아연을 포함하지만 이에 국한되지는 않는 ABB에 대한 공급 범위에 관심이 있는 다른 광물에 대해 주의를 기울일 것을 권

장합니다. 이러한 광물의 출처를 식별할 수 있도록 준비하십시오.

귀하께서는 앞으로 있을 규제 및 법률에 따른 준비를 포함하여 의무적인 인권 실사 및 책임 있는 광물 및 원자재 컴플라이언스에 관한 모든 규정 및 법률을 준수합니다.



경영 윤리

당사는 어떠한 형태의 뇌물이나 부패도 용납하지 않으며 윤리적 기준을 공유하는 제3자와의 거래 관계만 맺습니다.

귀하는 윤리적인 방법으로 사업을 수행해야 합니다. 특히 다음을 포함합니다:

- 어떠한 형태의 뇌물, 부패, 사기, 절도, 자금세탁, 불법적인 탈세 또는 기타 관련법 위반행위를 저지르거나 관여하지 말아야 합니다;
- ABB 고객 또는 직원, 공무원 또는 다른 당사자에게 사업을 얻거나 유지하거나, 부당한 이익을 확보하거나, 누군가가 직무를 부적절하게 수행하도록 영향을 미치기 위해 지불(촉진 지급 포함), 선물 또는 기타 약속이 이루어지지 않도록 보장합니다;
- 반독점 및 기타 경쟁법을 준수하고 반경쟁적 행위를 방지하기 위한 효과적인 프로세스와 절차를 마련하며 공정한 경쟁에 부합하는 비즈니스를 수행합니다;
- ABB 직원, 고객 또는 그들의 친척 또는 기타 대리인이 귀하의 비즈니스에서 보유할 수 있는 금전적 이익에 대한 공개를 포함하여 ABB 공급자로서의 귀하의 활동과 관련된 실제, 잠재적 또는 인식된 이해 상충에 대한 정보를 ABB에 공개합니다;
- ABB 등의 지적 재산권을 존중하여 위조 제품이 공급망에 유입되지 않도록 합니다. ABB 및 당사의 각 비즈니스 파트너가 제공하는 모든 기밀 정보를 안전하게 보호합니다;

- 적용 가능한 모든 국제 무역 및 수출 통제 규정을 준수하고, 특히 제품, 기술 또는 소프트웨어의 수출 또는 이전 전에 적용 가능한 모든 승인, 라이선스 및 인증서를 적절하게 분류하고 획득합니다.



경영 및 정보 보안

당사는 ABB의 이익과 권리에 부합하며 당사의 규칙과 거버넌스에 따라 정당한 비즈니스 목적으로만 자산을 책임감 있게 사용합니다.

귀하는 개인의 안전과 보안은 물론 물리적 자산과 정보 또는 데이터 자산을 보호하며 안전한 방법으로 업무를 수행해야 합니다. 이는 특히 다음과 같습니다:

- 테러, 범죄, 전염병 및 자연 재해와 같은 보안 위협에 대한 ABB의 노출을 최소화하기 위한 합리적인 조치 시행;
- 귀하가 고용한 보안 직원이 귀하의 고용 여부와 관계없이 근무 중에 맞닥뜨리는 사람들의 인권을 존중하고 고문, 과도한 무력을 사용하지 않고, 비인간적이거나 품위를 손상시키는 행동을 하거나 단결권 및 유대의 자유를 손상시키지 않도록 보장합니다;
- ABB 사업장을 방문하거나 ABB 사업장에서 근무할 때 ABB의 보안 절차를 준수하고 해당 ABB 채널을 통해 보안 문제를 보고해야 합니다;
- ABB 정보 및 자산을 파괴 또는 무단 공개로부터 보호하기 위한 적절한 물리적, 기술적 및 조직적 조치를 구현하고 유지합니다;
- 적용 가능한 정보 보안 및 사이버 보안 규정 및 표준을 준수하고 ABB 정보 또는 시스템에 영향을 미칠 수 있는 의심되거나 실제 발생한 사고를 즉시 당사에 보고합니다;
- 개인 데이터의 수집, 처리 및 이전에 관한 모든 해당 데이터 개인 정보 보호 규정 및 법률을 준수하고 ABB와 성실히 협력하여 상기 요구 사항을 준

수하도록 합니다.



공급자 조달

당사는 투명하고 경쟁력 있는 소싱 프로세스와 공급업체와 공정하고 책임감 있게 거래하는 데 전념하고 있습니다.

귀하는 책임 있는 방법으로 상품 및 서비스를 조달해야 합니다. 특히 다음과 같은 일을 하게 됩니다:

- 귀하의 공급업체(용역업체 또는 대리점, 자재 공급업체 및 하청업체 포함, 제한되지 않음)가 ABB 공급자 행동규범과 일치하는 표준을 준수하고 이러한 요구 사항을 공급업체와의 계약에 포함하도록 요구합니다;
- 공급 체인을 따라 이러한 원칙을 효과적으로 전달하고 공급업체의 성능을 확인하는 프로세스를 구현합니다;
- 이러한 원칙 위반이 공급망에서 발생한 것으로 의심되는 경우 ABB에 즉시 통보하고 공급업체와 협력하여 추가 위반을 완화하고 예방하며 과거에 발생한 부정적인 사건을 바로 교정합니다;
- ABB 현장에서 작업할 때는 ABB의 사전 동의를 받은 작업만 수행합니다.

공급 체인 맵핑이라고도 하는 공급 체인에 대한 포괄적인 개요를 작성하여 이 공급자 행동규범에서 다루는 모든 주제의 측면에서 위험을 신속하게 식별하고 완화할 수 있기를 기대합니다.

공급업체 기반에 다양성을 포함하는 것이 좋습니다.

ABB는 귀하의 하위 공급업체(ABB Tier 2) 사이트에서 귀하와 함께 감사를 수행

할 수 있는 권리를 보유하고 있습니다.



문서화, 검사, 보고 및 시정 조치

당사는 인권과 환경적 실사 보고 또는 공개에 관한 모든 규정과 법률을 준수하고, 미준수 사항을 해결하거나 개선 사항을 이행하기 위해 적절한 조치를 적시에 취합니다.

ABB 공급자 행동규범의 준수 여부를 확인하고 입증하기 위해 다음과 같은 작업을 수행합니다:

- 공급자의 밸류체인 전반에 걸친 분쟁광물, 현대노예 및 아동노동에 대한 공개를 요구하는 법률을 포함하여 인권 및 환경적 실사에 대한 공개보고 또는 공개에 관한 모든 규정 및 법률 준수;
- 관련 문서를 작성하고 유지하며 요청 시 ABB에 증빙 문서를 제공합니다;
- 본 공급자 행동규범에 명시된 원칙을 위반하거나 확인된 위험을 즉시 ABB에 보고하고 위험 또는 위반을 예방, 종료 또는 완화하기 위해 적절한 시정 조치를 취합니다.

귀하의 준수 여부를 확인하기 위해 당사는 귀하의 동의 하에 합리적인 통지에 따라 귀하의 작업장 및 시설을 감사 및 검사하고 귀하의 사이트에 있는 근로자를 인터뷰할 권리를 보유합니다. 이러한 동의는 부당하게 보류되어서는 안 됩니다. 이러한 감사 또는 검사 결과 귀하가 본 ABB 공급자 행동규범을 준수하지 않는 것으로 판명될 경우 당사의 지시에 따라 적시에 필요한 시정 조치를 취해야 합니다.

귀하가 이 ABB 공급자 행동규범을 준수하지 않거나 합리적인 기간 내에 ABB

공급자 행동규범 위반을 시정하기 위해 필요한 시정 조치를 취하지 않을 경우 ABB는 귀하에게 당사 공급자 중 한 명으로서 귀하의 활동을 중단 또는 종료하는 것을 포함한 조치를 취할 권리를 보유합니다.



우려사항 제기 및 구제조치에 대한 접근

임직원 및 계약자들이 보복이나 기타 역효과에 대한 두려움 없이 행동규범 또는 법 위반 가능성에 대해 언제든지 선의로 우려를 제기할 수 있는 문화를 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

당사의 비즈니스 관계와 관련하여 귀하, 귀하의 직원 또는 귀하의 공급업체가 본 ABB 공급자 행동규범의 조건을 준수하지 않거나 ABB가 자체 ABB 행동규범에 따라 행동하지 않는다고 판단되는 경우 귀하와 귀하의 직원이 ABB 이해관계자 보고 채널을 통해 귀하의 우려를 제기할 것을 기대하고 요구합니다.

귀하는 ABB의 잠재적인 위반에 대한 조사에 합리적인 지원을 제공해야 하며, 귀하를 위해 일하는 직원이나 계약자를 포함한 모든 사람들을 의심되거나 실제 위반 보고에 따른 어떠한 형태의 보복으로부터 보호해야 합니다.

ABB 공급자 행동규범을 준수하고 ABB 보고 채널을 적절하게 사용하는 것에 대한 정보를 조직 내 및 공급자에게 전달해야 합니다. 이러한 보고 채널에 대해 더 자세히 알아보려면 ABB의 [integrity portal](#) 을 방문하십시오.



용어집

이 용어집은 ABB 공급자 행동규범 및 실행 가이드에서 사용되는 중요한 용어를 설명합니다. 이 용어집은 명확하고 이해하기 쉽도록 편집된 보편적으로 인정되는 정의를 기반으로 합니다.

아동 노동은 종종 아동의 어린 시절, 잠재력 또는 존엄성을 박탈하는 일로 정의됩니다. 이는 정신적, 신체적, 사회적 또는 도덕적으로 위험하고 아동에게 유해하며/또는 그들의 학교 교육을 방해하는 일을 의미합니다. 아동 노동은 해당 국가의 법에서 정한 미성년 고용이나 과도하게 길고 무거운 또는 위험한 일을 하는 아동의 고용을 의미하기도 합니다.

분쟁광물에는 현재 각각 컬럼비트 탄탈라이트, 카시테라이트, 볼프라마이트의 파생물인 탄탈륨, 주석, 텅스텐 그리고 금이 포함됩니다. 이들은 종종 "3TG"라고 불립니다. "분쟁광물"이라는 용어는 특히 콩고 민주 공화국의 동부 지역과 인근 국가들에서 이러한 자원들의 통제를 위한 무력 충돌을 반영합니다.

부채 속박은 채무 노예제 또는 부채 노동으로도 알려져 있는데, 노동자들이 경우에 따라 상속되었을 수도 있는 채무를 갚기 위해 (때로는 가족과 함께) 고용주를 위해 일하도록 강요받을 때 존재합니다. 노동자들이 임금이나 다른 보상을 받더라도 부채 속박 관계에 처해 있을 수 있습니다.

노동자는 공급업체에 고용되거나 고용된 모든 직원 또는 직원을 포함하며, 여기에는 노동 대리인 또는 기관을 통해 고용된 임시 노동이 포함됩니다.

환경 성적표지(EPDs)은 ISO 14025 표준에 의해 "동일한 기능을 수행하는 제품 간의 비교를 가능하게 하기 위해 제품의 수명 주기에 대해 정량화된 환경

정보를 제시하는" 유형 III 선언으로 정의됩니다. EPDs 에 대한 더 많은 정보는 [International Organization for Standardization website](https://www.iso.org/standard/62650.html) 에서 확인할 수 있습니다.

FMD(Full Material Disclosure)는 전체 소재 공개(Full Material Declaration)이라고도 알려진 특정 제품 또는 물질 내의 물질에 대한 포괄적인 목록을 말합니다. FMD 는 EU RoHS, EU REACH, California Proposition 65, 미국 독성 물질 관리법(TSCA) 등과 같은 환경 규정 및 지침에 대한 제품 준수 여부를 결정하는 데 도움이 됩니다.

급행료는 개인이나 회사가 법적으로 받을 자격이 있는 일상적인 정부 조치(예: 서류 처리, 허가증 발급)의 수행을 용이하게 하거나 신속하게 수행하기 위해 공무원에게 이루어지는 지급입니다.

강요노동(또는 강제노동)은 폭력이나 협박, 채무 속박(위 참조), 신분증 보유, 과도한 초과근무나 출입국관리당국 신고 협박 등을 통해 자신의 의사에 반하는 노동을 강요받는 상황을 말합니다.

온실가스(GHGs)는 대기 중의 열을 가두어 지구에 온난화 효과를 가져옵니다. 온실가스 배출을 측정하고 관리하기 위한 글로벌 표준을 설정하는 온실가스 의정서는 이산화탄소(CO₂), 메탄(CH₄), 아산화질소(N₂O)를 포함한 7 개의 온실가스와 수소불화탄소(HFC), 과불화탄소(PCF), 육불화황(SF₆), 삼불화질소(NF₃)를 포함한 산업에서 사용되는 가스를 포함합니다.

고충 처리 절차는 공식적, 법적 또는 비법률적(또는 "사법적/비사법적") 고충 처리 절차로, 특정 사업 활동 및 운영에 부정적인 영향을 받는 개인, 근로자, 지역 사회 및/또는 시민 사회 조직에서 사용할 수 있습니다.

유해 물질은 인간, 동물 또는 환경에 해를 끼칠 가능성이 있습니다. 유엔의 화학물질에 대한 분류·표시 국제조화 시스템 (GHS)은 화학물질을 물리적/화학적(예: 폭발물, 인화성 가스), 건강(예: 급성 독성, 피부 부식/자극) 및 환경(예: 수생 환경 위험, 오존층 손상)의 세 가지 위험 유형에 따라 분류합니다.

인권은 단순히 그들이 인간이라는 이유만으로, 세상의 모든 사람에게 속하는 기본적인 권리와 자유를 말합니다. 이는 사람들이 존엄성, 자유, 평등, 정의와 평화를 가지고 사는 데 필요한 최소한의 기준을 정의합니다. 이는 인종, 성별, 언어, 종교, 정치적 또는 다른 의견, 국가 또는 사회적 기원, 재산, 출생 또는 지위에 관계없이 모든 사람에게 내재되어 있습니다. 1948 년 유엔 총회에 의해 채택된 세계인권선언은 모든 인간의 기본적인 권리와 자유를 규정합니다.

인신매매는 사람을 모집, 운송, 이전, 소지 또는 수령하는 것을 말하며, 영리를 목적으로 하는 것을 말합니다.

라이프사이클 평가(LCA)는 원료 획득, 생산, 사용, 수명 종료 처리, 재활용 및 최종 폐기를 포함하여 요람에서 무덤까지의 수명 주기를 통해 제품의 환경 영향을 측정합니다.

현대 노예제는 강제 노동, 부채 속박, 아동 노동, 강제 결혼, 비자발적인 감옥 노동, 노예제의 희생자, 인신매매와 같은 관행을 포괄하는 포괄적인 용어입니다.

책임 광물 조달은 인권을 존중하고 인간과 환경의 건강을 보호하며 강제 노동, 아동 노동, 인신매매 및 노예제도와 싸우는 방식으로 원재료를 조달하는 행위입니다. 분쟁광물(위 참조)과 알루미늄, 코발트, 구리, 리튬, 운모 및 아연과 같은 다른 우려 광물을 다룹니다.

과학 기반 목표는 기업들이 설정한 온실가스 감축 목표로, 최근 기후과학이 "지구 평균 기온 상승을 산업화 이전 수준보다 2°C 훨씬 낮은 수준으로" 제한하고 "기온 상승을 1.5°C 로 제한하는 노력을 추구"하는 것을 목표로 하는 파리 협정의 목표를 달성하기 위해 필요하다고 생각하는 것과 일치합니다. 더 많은 정보는 [Science Based Targets initiative](#) 에서 얻을 수 있습니다.

공급자는 ABB 가 상품 및/또는 서비스 및/또는 작업 구매에 종사하는 개별 계약자, 공급업체를 포함한 제 3 자를 말합니다.

지속가능성(sustainability) 또는 **지속가능한 발전(sustainable development)**은 미래 세대의 요구를 충족시키는 능력을 손상시키지 않으면서 현재 사람들의 요구를 충족시키고자 하는 통합된 접근 방식입니다. ABB 공급자 행동규범의 모든 주제는 인권, 청렴성 및 환경 보호를 포함하여 지속가능성이라는 범주에 속합니다.

Tier 1 공급자(또는 직접 공급자)는 부품 제조업체, 서비스 공급자 또는 인력 배치 기관을 포함하여 회사가 직접 비즈니스를 수행하는 업체입니다.

Tier 2 공급자(또는 간접 공급자)는 회사의 Tier 1 공급자에게 공급하는 공급업체입니다.

취약계층은 나이, 장애, 민족성, 성별, 국적, 종교, 성적 성향 또는 기타 특성을 이유로 정치적, 사회적 또는 경제적 소외를 경험하는 집단입니다.



출처

외부 출처

[Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal](#)

Classification of hazardous substances:
[Classification of hazardous substances](#)

Conflict minerals:
[Responsible Minerals Initiative](#)

[Convention on Biological Diversity](#)

[Greenhouse Gas Protocol](#)

[International Bill of Human Rights](#)

[International Labour Organization's \(ILO\) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work](#)

[ISO 14025:2006, Environmental labels and declarations](#)

[Minamata Convention on Mercury](#)

[OECD Guidelines for Multinational Enterprises](#)

[OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas](#)

[Rio Declaration on Environment and Development \(pdf\)](#)

[Science Based Targets initiative](#)

[Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants](#)

[United Nations Convention Against Corruption](#)

[United Nations Framework Convention on Climate Change](#)

[United Nations Global Compact](#)

[United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#)

[United Nations Universal Declaration of Human Rights](#)

ABB 특정 출처

[ABB Reporting Channels](#)

[ABB Code of Conduct](#)

[ABB Human Rights Policy](#)

[ABB Supplier Code of Conduct](#)

Conflict/Responsible Minerals:

- [ABB Policy on Conflict Minerals 2023.pdf](#)
- [Responsible Minerals Sourcing](#)
- [Supplier Training on Conflict Minerals](#)

Prohibited and Restricted Substances:

- [ABB List of Prohibited and Restricted Substances](#)
- [Guide for Suppliers to the ABB List of Prohibited and Restricted Substances](#)