

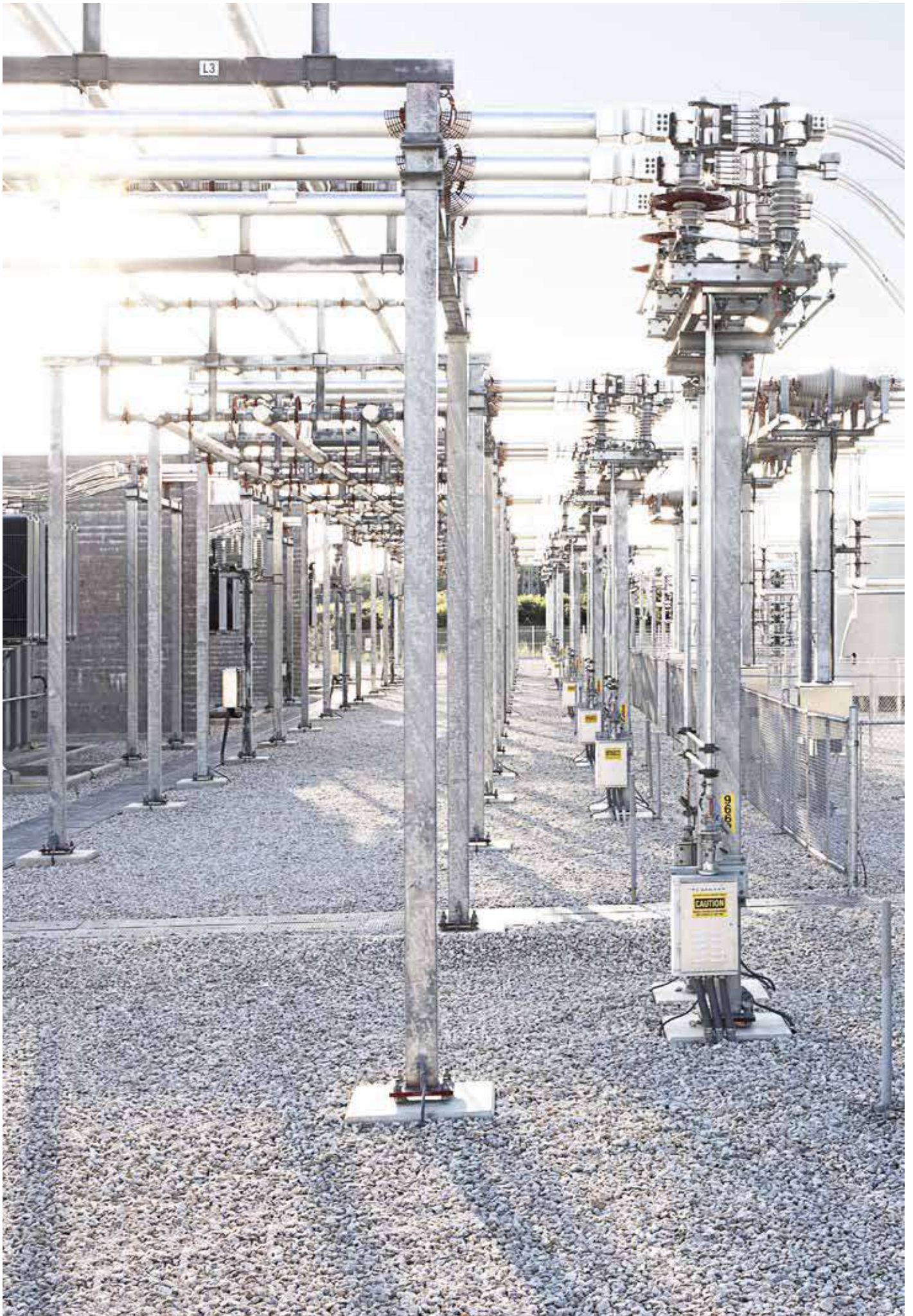


# Bygga vidare på vårt tekniska ledarskap ABB-koncernens årsredovisning 2012

Power and productivity  
for a better world™







---

02 Om ABB

---

04 Brev från ordföranden och koncernchefen

---

08 Viktiga händelser

---

10 Koncernledning

---

11 Region- och landchefer

---

13 Ägarstyrning

---

29 Ersättningar

---

43 Finansiell sammanfattning

---

# Om ABB

---

ABB är ett av världens ledande kraft- och automationsföretag.

---

Vi tillhandahåller lösningar för säker, energieffektiv generering, överföring och distribution av elektricitet samt lösningar som ökar produktiviteten i industri-anläggningar, fastigheter och hos kraftbolag.

---

Vår portfölj omfattar allt från ström-brytare till robotar och från stora elektriska transformatorer till system som styr hela kraftnät och fabriker.

---

Vi hjälper våra kunder att möta utmaningar med minsta möjliga miljöpåverkan. Därför står ABB för "Power and productivity for a better world".





# Bästa aktieägare,



ABB presterade väl under 2012 och bekräftade återigen sin förmåga till anpassning och handlingskraft i en tuff konjunktur. De senaste årens avmattning i ekonomin har i själva verket erbjudit möjligheter att stärka ABB på flera sätt och vi kan med tillförsikt säga att ABB idag är ett av de bästa företagen i sin bransch.

ABB:s kraft- och automationsverksamheter lyckades bättre än de flesta av sina konkurrenter under 2012 både vad gäller organisk tillväxt av intäkter och lönsamhet (resultat före räntor, skatt och avskrivningar, EBITDA). ABB har också de högsta intäkterna och den högsta lönsamheten per anställd jämfört med konkurrenterna.

**”En förklaring till ABB:s styrka är vår globala räckvidd i kombination med våra väl utvecklade lokala resurser.”**



Video: Joe Hogan kommenterar resultatet 2012.

För att se videoklippet, installera en läsare för QR-kod i din mobil, scanna av koden och se videon.

En förklaring till ABB:s styrka är vår globala räckvidd i kombination med våra väl utvecklade lokala resurser. Vi har byggt en stark närvaro i Nordamerika genom förvärv de senaste tre åren och kompletterat vår ledande ställning i Europa, Mellanöstern och Afrika. Vi är nu ledande på de flesta större eller snabbväxande marknaderna på varje kontinent. Vår starka ställning på dessa marknader grundar sig också i en väl etablerad lokal organisation för forskning och utveckling inklusive produktutveckling. Det gör att vi snabbt kan få fram nya produkter och på så sätt matcha och överträffa lokala konkurrenter.

ABB har en närvaro och ett kunnande på olika marknader som få kan mäta sig mot och denna styrka kan vi använda för att uppnå stabil tillväxt och lönsamhet genom hela konjunkturcykeln. Det är en av förklaringarna till ABB:s stabila utveckling. Vi har också ett verkligt internationellt ledningsteam som säkerställer ett globalt perspektiv på de affärsmöjligheter som ges.



Förutom att investera i förvärv har vi satsat ytterligare 1,9 miljarder dollar sedan 2007 för att bygga nya eller bygga ut befintliga fabriker, stärka våra säljteam på tillväxtmarknader och öka våra satsningar i forskning och utveckling. Våra framgångsrika kostnadsbesparingar, som uppgick till ytterligare 1,1 miljarder dollar 2012, har gett oss flexibiliteten att göra dessa investeringar och fortsätta bygga framtidens ABB.

Investeringarna i forskning och utveckling har ökat från 3 procent av intäkterna 2007 till 3,7 procent 2012, en ökning med 68 procent under denna period till nästan 1,5 miljarder dollar. Detta speglar det faktum att teknik fortsätter att vara en av våra viktigaste konkurrensfördelar och att vi måste ligga i framkant av teknikutvecklingen.

## ”Teknik består som en av våra viktigaste konkurrensfördelar”

### Teknisk innovation

Investeringarna ger utdelning genom nya genuina teknikgenombrott och marknadsintroduktioner av nya avancerade produkter med höga marginaler. Det är glädjande att 2012 var ett synnerligen givande år i dessa avseenden. Efter flera års utvecklingsarbete kunde våra forskar-team presentera den första hybridbrytaren för högspänd likström. Det var ett genombrott som undanröjer ett stort hinder för utvecklingen av sammankopplade kraftnät för högspänd likström och som kan få storskalig användning av förnybar energi att accelerera.

Detta är sannolikt den största tekniska innovationen på kraftområdet sedan ABB utvecklade HVDC-tekniken för 60 år sedan, en innovation som skapade helt nya möjligheter att transportera elektricitet över långa avstånd.

Andra tekniska landvinningar under 2012 inkluderar utveckling och provning av en transformator för ultrahögspänd likström (DC), kommersialiseringen av en ny typ av högeffektiv elmotor, ordern på världens första DC-nät ombord på fartyg samt bygget av Europas största DC-datacenter.

Dessa framgångar är viktiga för ABB eftersom tekniskt ledarskap är en av hörnstenarna för att upprätthålla vår konkurrenskraft och utveckla teknik som driver mycket stora marknadsförändringar, vilket är ett prioriterat mål i vår strategi för perioden 2011-2015. Våra kunder värdesätter detta tekniska ledarskap högt och ger ett erkännande till vår industriella expertis, våra ingenjörstekniska resurser och kvaliteten i våra produkter och system.

### Prioriteringar för 2013

Under 2012 ökade intäkterna i lokala valutor med 7 procent och orderingången med 4 procent. Exklusive Thomas & Betts steg intäkterna med 3 procent medan orderingången var stabil (i lokala valutor). Våra resultat 2012 speglar det svåra konjunkturläget och åtgärderna under fjärde kvartalet för att positionera om och öka lönsamheten i divisionen Power Systems, och de illustrerar varför vårt främsta mål för 2013 är fortsatt ökad konkurrenskraft.

En prioritering under 2013 är att intensifiera integrationen av våra gjorda förvärv. Vi har köpt företag för mer än 10 miljarder dollar sedan 2010 som en del av vår strategi att skapa lönsam tillväxt och värde för aktieägarna. Värdet ska genereras från de kombinerade kostnads- och tillväxtsynergier som vi uppnår, vilket i sin tur kräver att vi integrerar de nya verksamheterna i ABB:s befintliga verksamhet på ett framgångsrikt sätt.

Vad gäller Thomas & Betts, den amerikanska leverantören av lågspänningsprodukter som vi köpte förra året, pågår ett intensivt arbete för att kunna dra nytta av deras produkter i ABB:s verksamheter och sälja dem genom våra globala distributionskanaler. Vi har för närvarande ett antal lovande pilotprojekt och vi fortsätter att undersöka hur vi kan ta tillvara de möjligheter som har identifierats på bästa sätt.

Vi ska också titta på hur vi kan öka de nya framgångsrika verksamheter som vi har utvecklat. Vi har gått in på flera nya marknader under senare år – såsom infrastruktur för elfordon, energilagring, energirådgivning och elförsörjning av datacenter – och det gäller att säkerställa att de verksamheter som har störst potential också har rätt resurser och affärsmodeller för att kunna växa. En angränsande prioritering är att säkerställa effektiv kommersialisering av framstegen vi gör i våra forsknings- och utvecklingsprojekt.

Kundnöjdhet kommer också fortsatt att vara högt prioriterad och vi ska fortsätta att arbeta med de frågor där kunderna vill att vi bättrar oss, i huvudsak svars- och leveranstider. Våra kunder ger oss bättre betyg, vilket är mycket viktigt. Vår Net Promoter Score (NPS), som mäter hur nöjda våra kunder är, förbättrades med över 30 procent under 2012 jämfört med mätningen 2011. Betyget är fortfarande lägre än vad vi skulle önska men vi är glada över de framsteg vi gör.

I vårt arbete med att öka kundnöjdheten har koncernledningen infört en systematisk process för att åtgärda de viktigaste orsakerna till missnöje bland kunderna, där medlemmar i koncernledningen är personligt ansvariga för att övervaka projekten som har initierats för att lösa problemen. Projektteamen ska identifiera orsaker och nödvändiga åtgärder samt upprätta en implementeringsplan som säkerställer att förbättringar uppnås.

Vi är övertygade om att vi har rätt projekt och rätt ledare på plats för att säkerställa att vi når de koncernmål som kommunicerats.

### **Forma framtiden**

När vi blickar framåt är det vår övertygelse att ABB är väl positionerat för att dra nytta av flera långsiktiga trender och även att forma dessa genom teknisk innovation.

De stora trender som driver efterfrågan är bland annat den ökande användningen av elektricitet på områden som datacenter och elfordon; den snabba ekonomiska utvecklingen och urbaniseringen på tillväxtmarknader; behovet av en effektivare användning av naturresurser och integrationen av nya energikällor – såsom vind- och solkraft – i befintliga elnät.

Att balansera utbud och efterfrågan på elektricitet blir allt svårare i och med den ökade användningen av förnybar energi. Det beror både på att vind- och solkraft är intermittent och att de förnybara källorna är spridda på ett mycket stort antal platser. Att säkerställa stabil frekvens och spänning i elnätet är därför en allt komplexare utmaning.

I Europa gäller att elnäten behöver vara bättre sammankopplade för att regionen ska dra nytta av sina naturliga energikällor. Vindkraft från Nordsjön eller Atlanten, solkraft från söder, vattenkraft från Norge eller Alperna – länkas samman med energiintensiva industriregioner. Överföringsnäten behöver uppgraderas men de behöver också bli mer flexibla och smarta. Vi förväntar att HVDC ska användas mer för detta eftersom tekniken är väl lämpad för många av de växande trenderna och att DC hybridbrytaren för likström banar väg för utvecklingen av ett sammankopplat likströmsnät.

**”ABB är ett av få globala företag med verksamhet inom de två attraktiva områdena kraft och automation.”**

Inom tillverkning sker också förändringar. Stigande löner i tillväxtekonomier, högre transportkostnader, högre energikostnader och ökande grad av automation driver tillverkare att söka andra sätt att behålla sin konkurrenskraft än att flytta produktionen till låglöneländer.

Bland annat utmärker sig förmågan att snabbt svara på kundens behov. Kraven på snabb kundrespons, storskalig kundanpassning, korta ledtider och optimala varulager gynnar en



placering av tillverkningen nära kunden. De senaste framstegen inom automation möjliggör också denna förändring. Moderna system för fabriksautomation har en ökad flexibilitet som gör att tillverkare kan svara snabbt på förändringar i efterfrågan utan att kompromissa med kvaliteten, med färre, mer utbildade, medarbetare. Dessutom innebär den ökade integreringen av automationssystem och allt snabbare kommunikation att leveranskedjorna kan hållas effektiva och resurssnåla trots en varierad produktion.

Dessa trender belyser varför kraft och automation fortsätter att vara dynamiska segment med en slående tillväxtpotential. ABB är ett av de få globala företag med verksamhet inom exakt dessa två attraktiva områden.

### Unika styrkor

Vår starka tilltro grundar sig på ABB:s många styrkor. ABB har stått emot de senaste konjunktur nedgångarna tack vare balansen i vår försäljning över geografiska regioner och till branscher i olika faser av konjunkturcykeln. Vi har en unik och stark närvaro på de flesta av våra marknader tack vare de starka rötter vi har etablerat på ledande mogna marknader såväl som tillväxtmarknader.

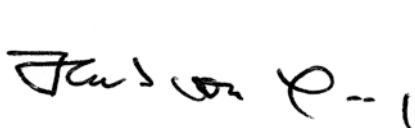
## "Vår starka balansräkning ger oss flexibilitet"

Vi har också visat handlingskraft och etablerat oss starkare på marknader som USA och Indonesien såväl som i nya branscher såsom datacenter. Vi har utvecklat attraktiva affärsmodeller inklusive vår nya satsning på service, och vi fortsätter att driva varaktiga kostnadsbesparingar i hela verksamheten genom att vara mer effektiva. Vi har gjort omfattande investeringar i teknik och stärkt vårt tekniska ledarskap inom kraft och automation.

Dessutom ger vår starka balansräkning oss flexibiliteten att kunna investera när tillfällen till lönsam tillväxt visar sig samtidigt som vi behåller kreditbetyget A. Tack vare ABB:s starka kassaflöde och goda framtidsutsikter kan styrelsen ännu en gång föreslå en ökad utdelning till aktieägarna.

Och viktigast av allt, ABB har blivit ett företag där integritet och hållbarhet har förankrats ut i organisationen och blir en inbyggd del av vårt sätt att göra affärer. Våra människor har en passion för teknik, ett pragmatiskt sunt förnuft och en kulturell mångfald som sammantaget hjälper oss att hitta och ta tillvara nya möjligheter.

Vi är övertygade om att alla dessa faktorer gör ABB till ett bra företag att arbeta för, göra affärer med och investera i, för framtiden.



**Hubertus von Grünberg**  
Ordförande



**Joe Hogan**  
Koncernchef

14 mars 2013

# Viktiga händelser

**Stabilt resultat genom konjunkturcykeln:** orderingång och intäkter i lokala valutor ökade trots svårt konjunkturläge

**De mer lönsamma serviceintäkterna** steg snabbare än totala intäkter, i linje med strategin att öka totala andelen service-intäkter

**Framgångsrika kostnadsbesparingar** bidrar återigen till lönsamhet i linje med fastställda mål

**En av branschens starkaste balans-räkningar** tack vare starkt kassaflöde; styrelsen föreslår en ökad utdelning med 5 procent

**Automationsportföljen stärktes ytterligare:** Thomas & Betts, som förvärvades i maj, bidrog med runt 280 miljoner dollar i operativt EBITDA; integration går enligt plan

**Åtgärder** pågår för att säkra högre och stabilare resultat i kraftverksamheten

**Kundnöjdheten** mätt i Net Promoter Score (NPS) ökade med 32 procent

**Investeringar i forskning och utveckling** ökade till 1,5 miljarder dollar, motsvarande 3,7 procent av intäkterna

**ABB befäster sitt tekniska ledarskap** med bland annat ny brytare för högspänd likström (DC) och synkronmotorer för högeffektiva industriella applikationer

**Totalt ABB-koncernen** (miljoner dollar om inte annat anges)

	2012	2011
Orderingång	40 232	40 210
Intäkter	39 336	37 990
Resultat före räntenetto och skatter (EBIT)	4 058	4 667
i % av intäkter	10,3%	12,3%
Operativt EBITDA <sup>(1)</sup>	5 555	6 014
i % av operativa intäkter	14,2%	15,8%
Nettovinst (hänförlig till ABB)	2 704	3 168
Grundläggande vinst per aktie (\$)	1,18	1,38
Utdelning per aktie (CHF) (förslag för 2012)	0,68	0,65
Kassaflöde från rörelsen	3 779	3 612
Fritt kassaflöde <sup>(2)</sup>	2 555	2 593
i % av nettovinst	94%	82%
Kassaflöde på investerat kapital <sup>(2)</sup>	12%	14%
Antal anställda	146 100	133 600

<sup>1</sup> Se not 23 i kapitlet "Financial Review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning för definition av operativt EBITDA.

<sup>2</sup> Se sid 54 för definition av fritt kassaflöde och kassaflöde på investerat kapital.

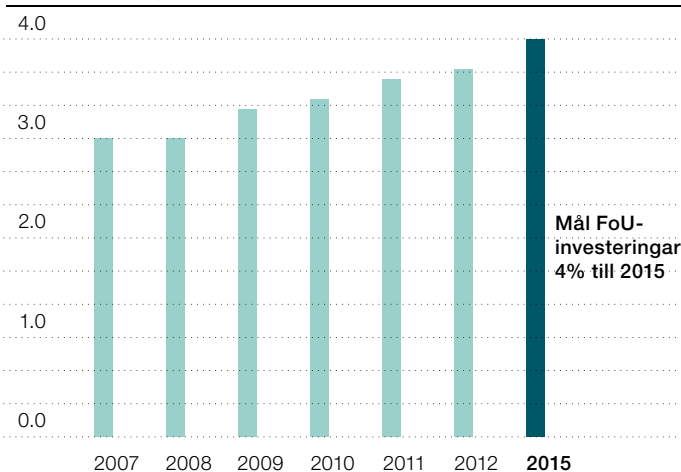


#### Divisionernas andel av intäkter 2012

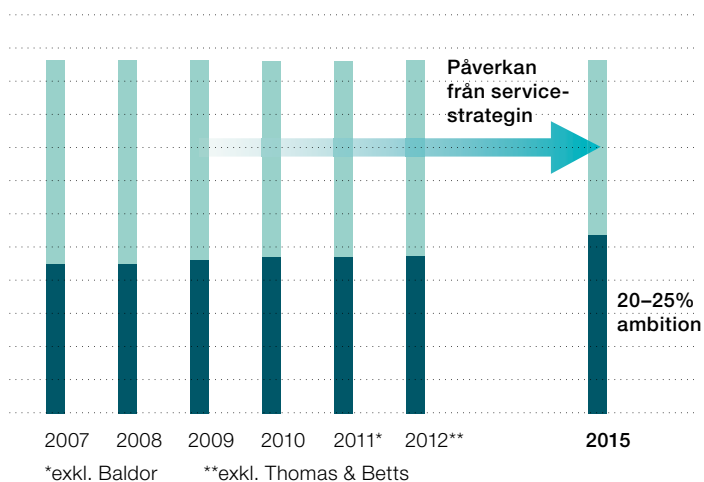
- Power Products, 25%
- Power Systems, 18%
- Discrete Automation and Motion, 22%
- Low Voltage Products, 16%
- Process Automation, 19%



#### FoU-investeringar (i % av totala intäkter)



#### Service (i % av totala intäkter)



#### Orderingång 2012 per region

- Europa, 34%
- Nord- och Sydamerika, 30%
- Asien, 26%
- Mellanöstern och Afrika, 10%

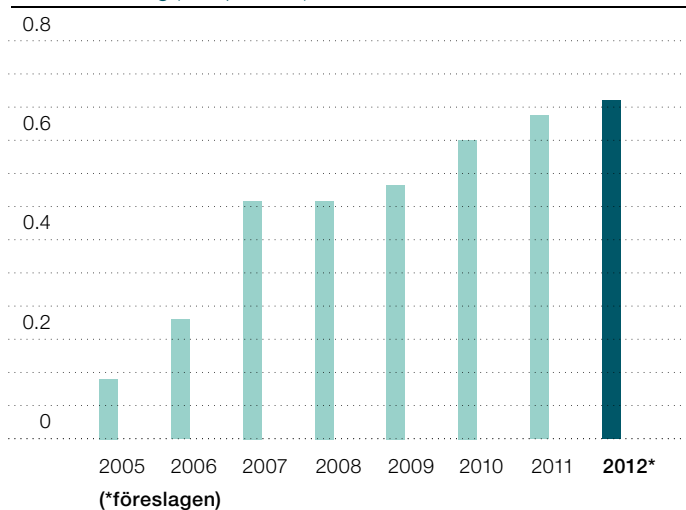


#### Orderingång fördelat på tillväxtmarknader och mogna marknader 2012

- Tillväxtmarknader, 46%
- Mogna marknader, 54%



#### Betald utdelning (CHF per aktie)



# Koncernledning

Från vänster

**Ulrich Spiesshofer** Divisionschef Discrete Automation and Motion  
**Greg Scheu** Ansvarig för Marketing and Customer Solutions  
**Bernhard Jucker** Divisionschef Power Products  
**Prith Banerjee** Chief Technology Officer  
**Frank Duggan** Ansvarig för Global Markets  
**Eric Elzvik** Ekonomi- och finanschef

**Joe Hogan** Koncernchef  
**Tarak Mehta** Divisionschef Low Voltage Products  
**Brice Koch** Divisionschef Power Systems  
**Diane de Saint Victor** Chefsjurist  
**Veli-Matti Reinikkala** Divisionschef Process Automation  
**Gary Steel** Ansvarig för Human Resources

Eric Elzvik utnämndes till Ekonomi- och finanschef från och med 1 februari 2013 och efterträder Michel Demaré, som lämnar ABB.





# Region- och landchefer

## Nordamerika Enrique Santacana

Kanada Daniel Assandri

Mexiko Daniel Galicia

USA (inkl. US Virgin Islands) Enrique Santacana

## Sydamerika Sergio Gomes

Argentina Christian Newton

Aruba Ramon Monras

Barbados Guillermo Rodriguez

Brasilien Sergio Gomes

Chile Jose Paiva

Colombia Ramon Monras

Ecuador Ramon Monras

El Salvador Guillermo Rodriguez

Guatemala Guillermo Rodriguez

Panama Guillermo Rodriguez

Peru Adolfo Samaniego

Uruguay Christian Newton

Venezuela Ramon Monras

## Medelhavet Barbara Frei

Algeriet Khaled Torbey

Frankrike Pierre St-Arnaud

Grekland Apostolos Petropoulos

Israel Ronen Aharon

Italien Barbara Frei

Kroatien Steffen Drausnigg

Marocko Christian Bogers

Portugal Miguel Pernes

Serbien Aleksandar Cosic

Spanien Carlos Marcos

Tunisien Christian Bogers

Turkiet Sami Sevinc

## Nordeuropa Trevor Gregory

Danmark Claus Madsen

Estland Bo Henriksson

Finland Tauno Heinola

Irland Tom O'Reilly

Kazakstan Altay Toyganbaev

Lettland Bo Henriksson

Litauen Bo Henriksson

Norge Steffen Waal

Ryssland Anatoliy Popov

Storbritannien Trevor Gregory

Sverige Johan Söderström

## Centraleuropa Peter Terwiesch

Belgien Alfons Goos

Bulgarien Peter Simon

Luxemburg Alfons Goos

Nederländerna Alfons Goos

Polen Mirosław Gryzka

Rumänien Peter Simon

Slovakien Marcel van der Hoek

Slovenien Boris Bozic

Schweiz Remo Luetolf

Tjeckien Hannu Kasi

Tyskland Peter Terwiesch

Ukraina Dmytro Zhdanov

Ungern Tanja Vainio

Österrike Franz Chalupecky

## Indien, Mellanöstern och Afrika Frank Duggan

Angola Antonio D'Oliveira

Bahrain Mahmoud Shaban

Bangladesh Joy-Rajarshi Banerjee

Botswana Gift Nkwe

Centralafrika Naji Jreijiri

Egypten Naji Jreijiri

Elfenbenskusten Magloire Elogne

Etiopien Nikola Stojanovic

Förenade Arabemiraten Carlos Pone

Gambia Pierre Njigui

Ghana Hesham Tehemer

Indien Bazmi Husain

Jordanien Maroun Zakhour

Kamerun Pierre Njigui

Kenya Jose daMatta

Kongo Thryphon Mungono

Kuwait Richard Ledgard

Libanon Maroun Zakhour

Mauritius Ajay Vij

Mozambique Paulo David

Namibia Hagen Seiler

Nigeria Naji Jreijiri<sup>(1)</sup>

Oman Saeed Fahim

Pakistan Arfeen Khalid

Qatar Juha Alopaeus

Saudiarabien Mahmoud Shaban

Senegal Issa Guisse

Sydafrika Leon Viljoen<sup>(1)</sup>

Tanzania Michael Otonya

Tunisien Christian Bogers

Uganda Norah Kipwola

Zambia Russell Harawa

Zimbabwe Charles Shamu

Östafrika Jose da Matta

## Nordasien Claudio Facchin

Japan Tony Zeitoun

Kina Claudio Facchin

Korea Yun-Sok Han

Taiwan Kayee Ding

## Sydasien Haider Rashid

Australien Axel Kuhr

Filippinerna Min-Kyu Choi

Indonesien Hendrik Weiler

Malaysia Stephen Pearce

Myanmar Chaiyot Piyawannarat

Nya Kaledonien Axel Kuhr

Nya Zeeland Grant Gillard

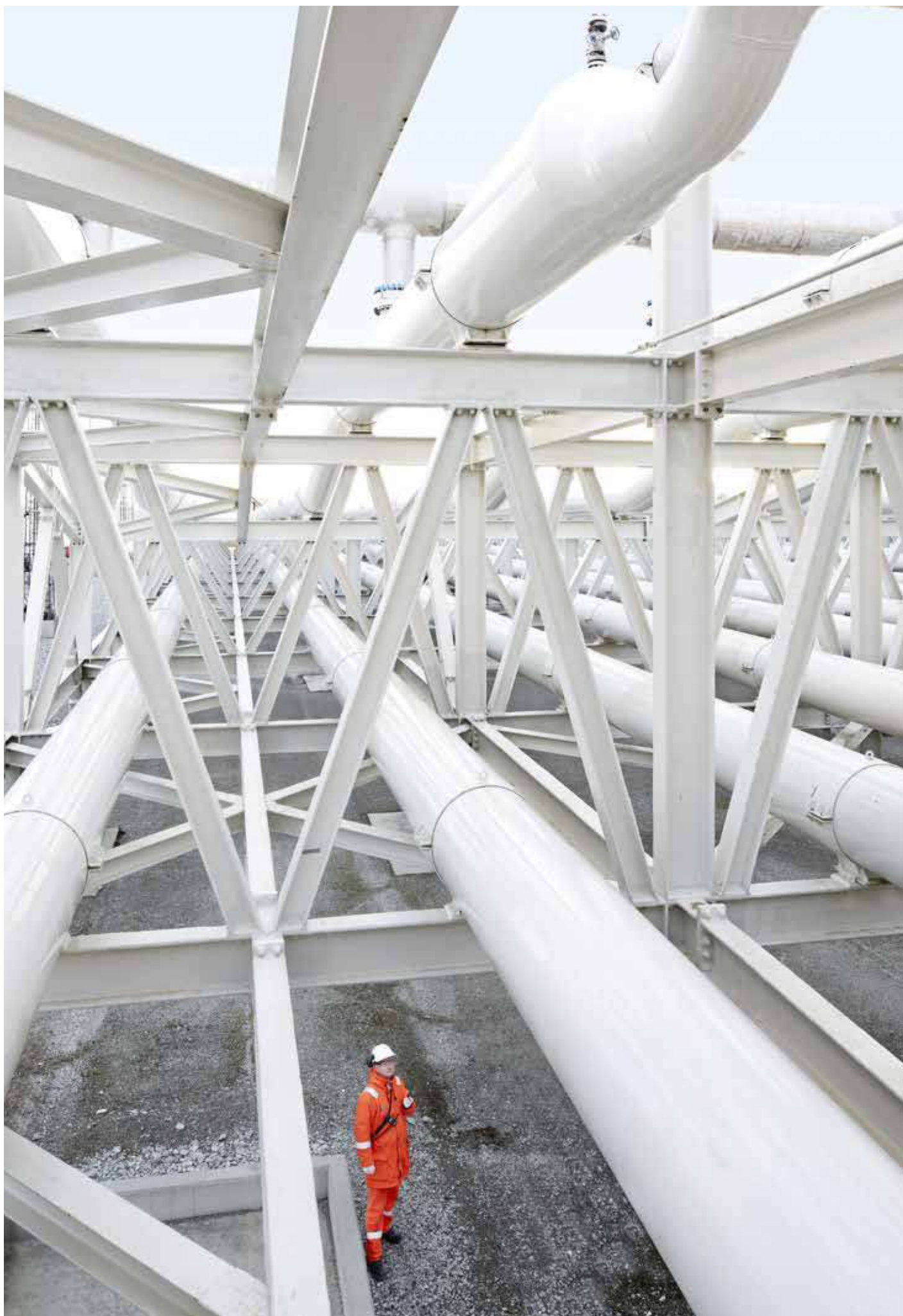
Papua Nya Guinea Axel Kuhr

Singapore Haider Rashid

Thailand Chaiyot Piyawannarat

Vietnam Jian Peng Fu

<sup>(1)</sup> Ny landchef fr o m 1 mars 2013





---

14 Principer

---

15 Koncernstruktur och aktieägare

---

17 Kapitalstruktur

---

19 Aktieägars rättigheter

---

20 Styrelse

---

23 Koncernledning

---

25 Affärsförbindelser

---

25 Delägarprogram för medarbetare

---

25 Skyldighet att göra offentligt uppköpserbjudande

---

26 Revisorer

---

26 Informationspolicy

---

27 Ytterligare information om ägarstyrning

---

# 1. Principer

## 1.1 Allmänna principer

ABB utfäster sig att tillämpa ägarstyrning (corporate governance) enligt den striktaste internationella standarden och stödjer de allmänna principerna i Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance samt gällande principer på de kapitalmarknader där bolagets aktier är börsnoterade och handlas.

Utöver bestämmelserna i Swiss Code of Obligations fastläggs ABB:s viktigaste principer och regler för ägarstyrning i ABB:s bolagsordning. Föreskrifter för ABB Ltd:s styrelse och Riktlinjer för ägarstyrning (som också innehåller föreskrifter för ABB:s styrelsekommittéer och ABB Ltd:s Related Party Transaction Policy) och ABB:s uppförandekod (ABB Code of Conduct) samt tillägget till ABB:s uppförandekod för styrelsemedlemmar och medlemmar i koncernledningen. Det åligger ABB:s styrelse (styrelsen) att återkommande granska och revidera eller föreslå ändringar av dessa dokument, för att återspegla senaste utveckling och praxis samt säkerställa att de överensstämmer med tillämpliga lagar och förordningar.

Detta avsnitt i årsredovisningen är baserat på Directive on Information Relating to Corporate Governance, som ges ut av SIX Swiss Exchange. I det fall någon punkt som ingår i direktivet inte tas upp i denna redovisning är den antingen inte tillämplig eller saknar betydelse för ABB.

Enligt standarden för ägarstyrning inom New York Stock Exchange (NYSE) har ABB krav på sig att redovisa i vilken omfattning ABB:s ägarstyrning avviker från denna standard. ABB har granskat NYSE:s standard och funnit att företagets ägarstyrning generellt överensstämmer med denna standard, med följande undantag:

- Schweizisk lag föreskriver att de externa revisorerna väljs av våra aktieägare vid årsstämman snarare än av finans- och revisionskommittén eller styrelsen.
- Standarden föreskriver att alla planer för aktierelaterade ersättningar och ändringar av betydelse i sådana planer ska godkännas av aktieägarna. I enlighet med schweizisk lag tas sådana beslut av vår styrelse. Aktieägarna beslutar dock om utgivande av nya aktier som kan användas i samband med program för aktierelaterade ersättningar.

## 1.2 Styrelseledamöters och funktionärers åligganden

Enligt Swiss Code of Obligations åligger det styrelseledamöter och funktionärer i schweiziska bolag att utföra sina åligganden med tillbörlig omsorg, att på bästa sätt skydda bolagets intressen och att behandla aktieägare lika under likvärdiga förhållanden.

Swiss Code of Obligations specificerar inte vilken standard för tillbörlig omsorg som erfordras av styrelseledamöter i en bolagsstyrelse. Emellertid är det en allmän uppfattning bland schweiziska jurister och i schweizisk rättsvetenskap att styrelseledamöter måste äga den kunskap och skicklighet som krävs för att utöva sitt ämbete och ägna tillräcklig tid åt uppgiften. Dessutom måste styrelseledamöter utföra sina åligganden med all tillbörlig omsorg, med samma förstånd och plikt känsla som förväntas av en styrelseledamot under motsvarande omständigheter. Slutligen skall styrelseledamöter agera i bolagets bästa intresse och får inte vidta några åtgärder som kan skada bolaget.

### Beslutanderätt

Styrelseledamöter, såväl som andra personer som bemyndigats att agera för ett schweiziskt bolags räkning, får för bolagets räkning vidtaga alla lagenliga handlingar som följer av syftet med affärsverksamheten enligt bolagsordningen. Enligt domstolspraxis kan sådana styrelseledamöter och funktionärer vidta varje sådan handling såvida det inte uttryckligen framgår att den inte ligger inom ramen för ändamålet med bolagets verksamhet. Styrelseledamöter och funktionärer måste dock alltid utföra sina åligganden med tillbörlig omsorg och lojalitet på sätt som beskrivs ovan samt behandla bolagets aktieägare lika under likvärdiga förhållanden. ABB:s bolagsordning innehåller inte bestämmelser beträffande en styrelseledamots beslutanderätt när det gäller att rösta om ersättning till sig själva eller andra medlemmar i styrelsen, i de fall ett beslutsmässigt antal oberoende styrelseledamöter inte är närvarande.

### Intressekonflikter

Schweizisk lag innehåller ingen allmän föreskrift beträffande intressekonflikter och ABB:s bolagsordning begränsar inte styrelseledamöternas möjligheter att rösta om ett förslag, en åtgärd eller ett kontrakt, i vilket en styrelseledamot eller funktionär har väsentliga intressen. Swiss Code of Obligations kräver dock att styrelseledamöter och funktionärer skyddar bolagets intressen och ålägger styrelseledamöter och funktionärer att utföra sina arbetsuppgifter med omsorg och lojalitet. Denna regel tolkas i allmänhet så, och rekommendationen i Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance

är att styrelseledamöter och funktionärer diskvalificeras från att delta i beslut som direkt påverkar dem, med undantag för beslut på årsstämman.

#### Konfidentiell information

Konfidentiell information som styrelseledamöter och funktionärer i ett schweiziskt bolag erhåller i sin verksamhet måste hållas konfidentiell såväl under som efter deras mandattid.

#### Sanktioner

Om styrelseledamöter och funktionärer utför affärstransaktioner för bolagets räkning i strid med sina reglementsenliga åligganden med tredje part som är i god tro, anses transaktionen ändå giltig så länge den inte uttryckligen ligger utanför ändamålet med bolagets verksamhet enligt bolagsordningen. Styrelseledamöter och funktionärer som agerar i strid med sina reglementsenliga åligganden – vare sig de utför affärstransaktioner med tredje part som är i god tro eller handlar i andra avseenden för bolagets räkning – kan emellertid bli ansvariga mot bolaget, dess aktieägare och dess fordringsägare för eventuella skador. Ansvaret är solidariskt och enskilt, men en domstol kan fördela ansvaret mellan styrelseledamöter och funktionärer efter deras grad av skuld.

Därutöver innehåller schweizisk lag en bestämmelse enligt vilken betalningar som gjorts till en aktieägare eller en styrelseledamot, eller till personer som inte har relationer till dem på armlängds avstånd, måste återbetalas till bolaget om aktieägaren eller styrelseledamoten eller denna person har handlat med ont uppsåt.

Om styrelsen lagenligt har delegerat den dagliga skötseln till en annan enhet inom bolaget, till exempel koncernled-

ningen, är styrelsen inte ansvarig för de handlingar som utförs av medlemmarna i denna enhet. Styrelseledamöterna kan hållas ansvariga endast om de vederbörligen brustit i att utse, instruera och kontrollera medlemmarna i denna enhet.

## 2. Koncernstruktur och aktieägare

### 2.1 Koncernstruktur

ABB Ltd, Schweiz, är det yttersta moderbolaget i ABB-koncernen, vilken 31 december 2012 omfattar 380 konsoliderade rörelsedrivande dotterbolag och holdingbolag runt om i världen. ABB Ltd har sina aktier börsnoterade på SIX Swiss Exchange, på Nasdaq OMX Stockholm och på NYSE (där aktierna handlas i form av amerikanska depåbevis, American Depositary Shares (ADS) – varje ADS motsvarar en registrerad aktie). Börsvärdet för ABB Ltd per den 31 december 2012 uppgick till 43 miljarder CHF.

Det enda konsoliderade dotterbolaget inom ABB-koncernen med börsnoterade aktier är ABB Limited, Bangalore, Indien, som är noterat på Bombay Stock Exchange och National Stock Exchange of India. Den 31 december 2012 ägde ABB Ltd, Schweiz, direkt eller indirekt, 75 procent av ABB Limited, Bangalore, Indien, som vid denna tidpunkt hade ett börsvärde på 150 miljarder INR.

#### Börsnoteringar

Börs	Värdepapper	Tickersymbol	ISIN-kod
SIX Swiss Exchange	ABB Ltd, Zürich, aktie	ABBN	CH0012221716
NASDAQ OMX Stockholm Exchange	ABB Ltd, Zürich, aktie	ABB	CH0012221716
New York Stock Exchange	ABB Ltd, Zürich, ADS	ABB	US0003752047
Bombay Stock Exchange	ABB Limited, Bangalore, aktie	ABB*	INE117A01022
National Stock Exchange of India	ABB Limited, Bangalore, aktie	ABB	INE117A01022

\* även s.k. Scrip ID

Alla data per den 31 december 2012.



Följande tabell visar namn, land, ägarandel och aktiekapital per den 31 december 2012 i ABB Ltd, Zürich, Schweiz, och dess viktigare direkta och indirekta dotterbolag:

#### ABB Ltd:s betydande dotterbolag

Bolagsnamn/ort	Land	ABB:s	Aktiekapital	Valuta
		ägarandel i %	i tusental	
ABB S.A., Buenos Aires	Argentina	100,00	56 772	ARS
ABB Australia Pty Limited, Sydney	Australien	100,00	122 436	AUD
ABB AG, Vienna	Österrike	100,00	15 000	EUR
ABB N.V., Zaventem	Belgien	100,00	13 290	EUR
ABB Ltda., Osasco	Brasilien	100,00	94 396	BRL
ABB Bulgaria EOOD, Sofia	Bulgarien	100,00	3 010	BGN
ABB Inc., St. Laurent, Quebec	Kanada	100,00	255 797	CAD
ABB (China) Ltd., Beijing	Kina	100,00	310 000	USD
Asea Brown Boveri Ltda., Bogotá	Colombia	100,00	486 440	COP
ABB Ltd., Zagreb	Kroatien	100,00	2 730	HRK
ABB s.r.o., Prague	Tjeckien	100,00	400 000	CZK
ABB A/S, Skovlunde	Danmark	100,00	100 000	DKK
ABB Ecuador S.A., Quito	Euador	96,87	325	USD
Asea Brown Boveri S.A.E., Cairo	Egypten	100,00	116 000	USD
ABB AS, Jüri	Estland	100,00	1 663	EUR
ABB Oy, Helsinki	Finland	100,00	10 003	EUR
ABB S.A., Les Ulis	Frankrike	100,00	38 921	EUR
ABB AG, Mannheim	Tyskland	100,00	167 500	EUR
ABB Automation GmbH, Mannheim	Tyskland	100,00	15 000	EUR
ABB Automation Products GmbH, Ladenburg	Tyskland	100,00	10 620	EUR
ABB Beteiligungs- und Verwaltungsges. mbH, Mannheim	Tyskland	100,00	61 355	EUR
ABB Stotz-Kontakt GmbH, Heidelberg	Tyskland	100,00	7 500	EUR
Busch-Jaeger Elektro GmbH, Mannheim/Lüdenscheid	Tyskland	100,00	1 535	EUR
Asea Brown Boveri S.A., Metamorphosis Attica	Grekland	100,00	1 721	EUR
ABB (Hong Kong) Ltd., Hong Kong	Hong Kong	100,00	20 000	HKD
ABB Engineering Trading and Service Ltd., Budapest	Ungern	100,00	444 090	HUF
ABB Limited, Bangalore	Indien	75,00	423 817	INR
ABB Ltd, Dublin	Irland	100,00	635	EUR
ABB Technologies Ltd., Tirat Carmel	Israel	99,99	420	ILS
ABB S.p.A., Milan	Italien	100,00	107 000	EUR
ABB K.K., Tokyo	Japan	100,00	1 000 000	JPY
ABB Ltd., Seoul	Sydkorea	100,00	18 670 000	KRW
ABB Holdings Sdn. Bhd., Subang Jaya	Malaysia	100,00	4 490	MYR
Asea Brown Boveri S.A. de C.V., San Luis Potosi S.L.P	Mexiko	100,00	667 686	MXN
ABB B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	9 200	EUR
ABB Finance B.V., Amsterdam	Nederländerna	100,00	20	EUR
ABB Holdings B.V., Amsterdam	Nederländerna	100,00	119	EUR
ABB Investments B.V., Amsterdam	Nederländerna	100,00	100	EUR
ABB Limited, Auckland	Nya Zeeland	100,00	34 000	NZD
ABB Holding AS, Billingstad	Norge	100,00	240 000	NOK
ABB S.A., Lima	Peru	97,60	29 290	PEN
ABB, Inc., Paranaque, Metro Manila	Filippinerna	100,00	123 180	PHP
ABB Sp. zo.o., Warsaw	Polen	99,89	260 644	PLN
ABB (Asea Brown Boveri), S.A., Paco de Arcos	Portugal	100,00	4 117	EUR
Asea Brown Boveri Ltd., Moscow	Ryssland	100,00	941	RUB

## ABB Ltd:s betydande dotterbolag, forts

Bolagsnamn/ort	Land	ABB:s	Aktiekapital	Valuta
		ägarandel i %	i tusental	
ABB Contracting Company Ltd., Riyadh	Saudiarabien	65,00	40 000	SAR
ABB Holdings Pte. Ltd., Singapore	Singapore	100,00	32 797	SGD
ABB Holdings (Pty) Ltd., Longmeadow	Sydafrika	80,00	4 050	ZAR
Asea Brown Boveri S.A., Madrid	Spanien	100,00	33 318	EUR
ABB AB, Västerås	Sverige	100,00	400 000	SEK
ABB Norden Holding AB, Västerås	Sverige	100,00	2 344 783	SEK
ABB Asea Brown Boveri Ltd, Zurich	Schweiz	100,00	2 768 000	CHF
ABB Schweiz AG, Baden	Schweiz	100,00	55 000	CHF
ABB Technology Ltd., Zurich	Schweiz	100,00	100	CHF
ABB LIMITED, Bangkok	Thailand	100,00	1 034 000	THB
ABB Elektrik Sanayi A.S., Istanbul	Turkiet	99,95	13 410	TRY
ABB Ltd., Kiev	Ukraina	100,00	85 400	UAH
ABB Industries (L.L.C.), Dubai	Förenade Arabemiraten	49,00	5 000	AED
ABB Holdings Limited, Warrington	Storbritannien	100,00	203 014	GBP
ABB Limited, Warrington	Storbritannien	100,00	60 000	GBP
ABB Holdings Inc., Cary, NC	USA	100,00	2	USD
ABB Inc., Cary, NC	USA	100,00	1	USD
Baldor Electric Company, Fort Smith, AR	USA	100,00	0	USD
Kuhlman Electric Corporation, Crystal Springs, MS	USA	100,00	0	USD
Thomas & Betts Corporation, Knoxville, TN	USA	100,00	0	USD

ABB:s operativa koncernstruktur beskrivs i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning under rubriken "Operating and financial review and prospects – Organizational structure".

## 2.2 Större aktieägare

Investor AB, Sverige, ägde per den 31 december 2012, 182 030 142 ABB-aktier. Detta innehav motsvarar cirka 7,9 procent av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per detta datum. Antalet aktier som ägs av Investor AB inkluderar inte de aktier som ägs av Jacob Wallenberg, ordförande i Investor AB, som privatperson.

BlackRock Inc., New York, USA, innehade tillsammans med sina direkta och indirekta dotterbolag 69 702 100 ABB-aktier per 25 juli 2011, vilket motsvarar 3,0 procent av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per 31 december 2012. För en full översikt över redovisningen av BlackRocks aktieinnehav i ABB, sök i SIX Disclosure Office på [http://www.six-swiss-exchange.com/shares/companies/major\\_shareholders\\_en.html?fromDate=19980101&issuer=10881](http://www.six-swiss-exchange.com/shares/companies/major_shareholders_en.html?fromDate=19980101&issuer=10881)

Såvitt ABB känner till innehar ingen annan aktieägare 3 procent eller mer av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per 31 december 2012.

Enligt ABB:s bolagsordning representerar varje registrerad aktie en röst. Aktieägare med betydande innehav har inte avvikande rösträtt.

Såvitt ABB känner till ägs eller kontrolleras ABB inte, direkt eller indirekt, av någon regering eller något annat bolag eller person.

## 3. Kapitalstruktur

### 3.1 Aktiekapital

Per den 31 december 2012 uppgick ABB:s aktiekapital (inklusive treasury shares) enligt registrering i Commercial Register till 2 384 185 561,92 CHF, fördelat på 2 314 743 264 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 1,03 CHF per aktie.

## 3.2 Ändringar i aktiekapitalet

Under 2011 utfärdade ABB aktier från sitt villkorade aktiekapital i samband med ABB:s bonusprogram MIP. För mer information om MIP, se not 18 i sektionen "Financial Review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning. Det nya aktiekapitalet på 2 384 185 561,92 CHF, fördelat på 2 314 743 264 fullt betalda registrerade aktier, redovisades i ABB:s bolagsordning av den 5 december 2011.

Under 2010 utfärdade ABB aktier från sitt villkorade aktiekapital i samband med MIP. Det nya aktiekapitalet på 2 378 045 525,92 CHF, fördelat på 2 308 782 064 fullt betalda registrerade aktier, redovisades i ABB:s bolagsordning av den 20 december 2010.

Under 2010 betalade ABB sin utdelning för 2009 i form av en nedsättning av det nominella värdet av sin aktie från 1,54 CHF till 1,03 CHF. Motsvarande justeringar gjordes av det nominella värdet av ABB:s villkorade och godkända aktiekapital. Dessutom annullerade ABB 22 675 000 aktier som hade återköpts enligt företagets aktieåterköpsprogram. Det nya aktiekapitalet på 2 375 849 290,91 CHF, fördelat på 2 306 649 797 fullt betalda namnaktier, redovisades i ABB:s bolagsordning av den 26 april 2010.

Utöver vad som nämns i detta avsnitt förekom inga ändringar i ABB:s aktiekapital under 2012, 2011 och 2010.

## 3.3 Villkorat aktiekapital

Per den 31 december 2012 kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 206 000 000 CHF genom utfärdande av maximalt 200 000 000 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 1,03 CHF per aktie genom utnyttjande av optionsrätter som beviljats i samband med utgivande av nya eller redan utgivna obligationer eller andra finansiella instrument på den nationella eller internationella kapitalmarknaden.

Per den 31 december 2012 kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 10 300 000 CHF genom utgivning av maximalt 10 000 000 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 1,03 CHF per aktie genom utnyttjande av optionsrätter som beviljats dess aktieägare. Styrelsen får använda optionsrätter som inte utnyttjats av aktieägarna för andra ändamål i ABB:s intresse.

Aktieägarna äger inte företrädesrätt vid utgivning av optionsrätter, konvertibla obligationer, optioner eller andra finansiella instrument. De som vid denna tidpunkt innehar

optioner ska ha rätt att teckna de nya aktierna. Villkoren för optionerna och/eller obligationerna fastställs av styrelsen.

Aktieförvärv genom inlösen av optionsrätter och varje påföljande överlåtelse av aktier lyder under de bestämmelser om restriktioner som framgår av ABB:s bolagsordning (se avsnitt 4.2 i detta kapitel om ägarstyrning).

I samband med utfärdande av konvertibla obligationer eller optionsrätter är styrelsen bemyndigad att begränsa eller utesluta aktieägares förhandsteckningsrätt om sådana obligationer eller andra instrument har som syfte att finansiera eller återfinansiera förvärv av ett bolag, delar av ett bolag, andelar eller nya investeringar eller avser en utgivning på nationella eller internationella kapitalmarknaderna. Om styrelsen utesluter förhandsteckningsrätt kommer de konvertibla obligationerna, optionsrätterna eller andra finansiella instrument att ges ut enligt gällande marknadsvillkor och de nya aktierna utfärdas enligt gällande marknadsvillkor med hänsyn taget till aktiekursen och/eller andra jämförbara instrument som har ett marknadspris. Utnyttjande av konvertibler kan ske under en period av maximalt tio år och av optionsrätter under en period av maximalt sju år, i båda fallen räknat från dagen för respektive utgivande. Förhandsteckningsrätt för aktieägare kan beviljas indirekt.

Därutöver, per den 31 december 2012, kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 96 859 964 CHF genom utfärdande av maximalt 94 038 800 fullt betalda aktier med ett nominellt värde av 1,03 CHF per aktie till medarbetare. ABB:s aktieägare har inte företrädesrätt eller förhandsteckningsrätt. Aktierna eller rätten att teckna aktier tilldelas medarbetare enligt en eller flera föreskrifter som fastställs av styrelsen med hänsyn till prestation, befattning, ansvarighetsgrad och lönsamhetskriterier. ABB kan ge ut aktier eller teckningsrätter till medarbetare till ett lägre pris än aktuell börskurs. Aktieförvärv inom ABB:s aktieägarprogram för medarbetare och varje påföljande överlåtelse av aktier lyder under de bestämmelser om restriktioner som framgår av ABB:s bolagsordning (se avsnitt 4.2 i detta kapitel om ägarstyrning).



### 3.4 Godkänt aktiekapital

Per 31 december 2012 hade ABB ett godkänt aktiekapital på upp till 206 000 000 CHF genom utfärdandet av upp till 200 000 000 fullt betalda aktier med ett nominellt värde av 1,03 CHF per aktie, som gäller till 29 april 2013. Styrelsen har beslutat föreslå aktieägarna vid bolagsstämman 2013 att det godkända aktiekapitalet förnyas fram till och med 29 april 2015. Styrelsen har rätt att besluta om dag för utgivning av nya aktier, pris, typ av betalning, villkor för utnyttjande av företrädesrätt och första datum för rätt till utdelning. Därvid får styrelsen utge nya aktier genom en emission garanterad av bank, bankkonsortium eller annan tredje part och i anslutning därtill erbjudande av dessa aktier till hittillsvarande aktieägare. Styrelsen kan låta företrädesrätt som inte utnyttjats av aktieägarna förfalla eller kan sälja dessa rätter och/eller aktier för vilka företrädesrätt har beviljats men inte utnyttjats på marknadsmässiga villkor eller använda dem för andra ändamål i bolagets intresse. Dessutom har styrelsen rätt att begränsa eller avslå aktieägarnas företrädesrätt och tilldela sådan rätt till tredje part om aktierna används (1) för förvärv av ett bolag eller delar av ett bolag, andelar eller för nya investeringar, eller, i fråga om aktieplacering, för att finansiera eller refinansiera sådana transaktioner; eller (2) i syfte att bredda aktieägarbasen i samband med en notering av aktier på en inhemsk eller utländsk börs.

### 3.5 Konvertibla obligationer och optioner

ABB har inga utestående konvertibla obligationer som kan konverteras till ABB-aktier. Information om utestående aktieoptioner utgivna av ABB återfinns i not 19 i ABB:s koncernbokslut i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

## 4. Aktieägars rättigheter

### 4.1 Aktieägars rösträtt

ABB har ett aktieslag och varje registrerad aktie berättigar till en röst på årsstämman. Rösträtt kan endast utövas efter att en aktieägare har blivit införd i ABB:s aktiebok som aktieägare med rätt att rösta, eller hos Euroclear Sweden AB, som innehar ett underregister av ABB:s aktiebok.

En aktieägare kan företrädas på årsstämman av sin legala företrädare, annan röstberättigad aktieägare, ett bolagsombud (*Organvertreter*), ett oberoende ombud (*unabhängiger Stimmrechtsvertreter*), eller ett depåombud (*Depotvertreter*). Samtliga aktier som innehas av en aktieägare får endast företrädas av en person.

Av praktiska skäl måste aktieägare vara införda i aktieboken senast sex vardagar före årsstämman för att ha rätt att rösta. Med undantag av fallen som beskrivs i avsnitt 4.2 nedan finns inga restriktioner avseende rösträtt som begränsar rättigheterna för ABB:s aktieägare.

### 4.2 Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering

ABB kan avslå en registrering av aktier med rösträtt om en aktieägare inte försäkrar att denne har förvärvat aktierna i eget namn och för egen räkning. Om aktieägaren vägrar att lämna en sådan försäkran registreras denne som en aktieägare utan rösträtt.

En person som inte uttryckligen i sin registreringsansökan kan försäkra att denne innehar aktierna för egen räkning (en förvaltare), införs i aktieboken med rösträtt, förutsatt att sådan förvaltare har ingått ett avtal med ABB avseende sin status, och vidare förutsatt att förvaltaren står under en erkänd bank- eller finansmarknadsinspektion. I speciella fall kan styrelsen bevilja dispens. Inga dispenser beviljades under 2012.

Begränsningen i aktiers överlåtelsebarhet kan undanröjas genom en ändring i ABB:s bolagsordning efter beslut av aktieägarna vid stämma med minst två tredjedelars majoritet av närvarande röster.

## 4.3 Aktieägars rätt till utdelning

ABB Ltd får endast lämna utdelning om utdelning har föreslagits av en aktieägare eller av styrelsen och godkänts av aktieägarna på en årsstämma samt förutsatt att de lagstadgade revisorerna har bekräftat att utdelningen överensstämmer med gällande lag och ABB:s bolagsordning. Vanligtvis betalas utdelningar ut i schweiziska franc och första handelsdagen utan rätt till utdelning är vanligtvis två handelsdagar efter aktieägarnas beslut.

Av skatteskal har ABB inrättat ett särskilt utdelningsförfarande (DAF) för aktieägare som är skatterettsligt bosatta i Sverige. Om sådana aktieägare har registrerat sina aktier hos Euroclear Sweden AB kan de välja att erhålla utdelningen i svenska kronor från ABB Norden Holding AB utan avdrag för schweizisk källskatt. Mer information om det särskilda utdelningsförfarandet finns i bolagsordningen. Bolagsordningen finns även publicerad på: [www.abb.com/investorcenter](http://www.abb.com/investorcenter) under rubriken "Corporate governance".

## 4.4 Årsstämma

Aktieägars beslut på årsstämmor godkänns med en absolut majoritet av rösterna som är representerade på stämman, med undantag av sådana ärenden som beskrivs i artikel 704 i Swiss Code of Obligations samt beslut avseende begränsad rösträtt och eliminering av begränsad rösträtt, som samtliga kräver godkännande av två tredjedelar av rösterna representerade på årsstämman.

Aktieägare som per den 31 december 2012 innehar aktier till ett nominellt värde av minst 412 000 CHF kan begära att ärenden tas upp på dagordningen för en årsstämma. En sådan begäran måste ske skriftligt minst 40 dagar före stämman och specificera ifrågavarande aktieägars diskussionspunkter och förslag.

ABB:s bolagsordning innehåller inte bestämmelser för kallelse till årsstämma som skiljer sig från tillämpliga bestämmelser enligt lag.

## 5. Styrelse

### 5.1 Ansvar och organisation

Styrelsen anger den yttersta inriktningen för ABB:s verksamhet och utarbetar erforderliga instruktioner. Den fastställer ABB-koncernens organisation och tillsätter, avsätter och övervakar de personer som anförtros att leda och företräda ABB.

Den interna organisationsstrukturen och styrelsens ansvarsområden samt informations- och styrinstrument i förhållande till koncernledningen fastläggs i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse (Board Regulations) och ABB Ltd:s Riktlinjer för ägarstyrning, som finns publicerade under rubriken "Corporate governance" på [www.abb.com/investorcenter](http://www.abb.com/investorcenter)

Styrelsen sammanträder så ofta som behövs men minst fyra gånger per år. Kallelser till styrelsemöten görs av ordföranden eller på begäran av en styrelseledamot eller koncernchefen. Dokumentation om de olika punkterna på dagordningen för varje styrelsemöte sänds till samtliga styrelseledamöter i förväg så att de ges tid att studera respektive ärende före mötet. Beslut tagna på styrelsemöten dokumenteras i skrivna protokoll från varje möte.

Koncernchefen ska regelbundet, och närhelst extraordinära omständigheter så kräver, rapportera till styrelsen om ABB:s samlade affärsverksamhet. Därutöver har styrelseledamöter rätt att få tillgång till information om ABB:s verksamhet och affärer. Mer information återfinns i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse och ABB Ltd:s Riktlinjer för ägarstyrning, som finns publicerade under rubriken "Corporate governance" på [www.abb.com/investorcenter](http://www.abb.com/investorcenter)

### 5.2 Mandattid och ledamöter

Styrelseledamöterna väljs individuellt av aktieägarna på årsstämman för en mandatperiod av ett år. Omval är möjligt. ABB:s bolagsordning som finns publicerad under rubriken "Corporate governance" på [www.abb.com/investorcenter](http://www.abb.com/investorcenter), stipulerar ingen specifik pensionsålder för styrelseledamöter. En åldersgräns för styrelseledamöter fastläggs emellertid i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse och ABB Ltd:s Riktlinjer för ägarstyrning (även om avvikelser är möjliga, efter beslut av styrelsen) som finns publicerade under rubriken "Corporate governance" på [www.abb.com/investorcenter](http://www.abb.com/investorcenter)

Per den 31 december 2012 var styrelseledamöterna (mandattid april 2012 till april 2013):

**Hubertus von Grünberg** har varit styrelseledamot och ordförande i ABB:s styrelse sedan 3 maj 2007. Han är förvaltningsrådsledamot i Allianz Versicherungs AG och Deutsche Telekom AG (båda Tyskland). Han är styrelseledamot i Schindler Holding (Schweiz). Hubertus von Grünberg är född 1942 och är tysk medborgare.

**Roger Agnelli** har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan 12 mars 2002. Han var tidigare VD och koncernchef i Vale S.A. (Brasilien). Roger Agnelli är född 1959 och är brasiliansk medborgare.

**Louis R. Hughes** har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan 16 maj 2003. Han är styrelseordförande i InZero Systems (f.d. GBS Laboratories LLC) (USA). Han är också styrelseledamot i Akzo Nobel (Nederländerna) och Alcatel Lucent (Frankrike). Louis R. Hughes är född 1949 och är amerikansk medborgare.

**Hans Ulrich Märki** har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan 12 mars 2002. Han är f.d. ordförande i IBM Europa, Mellanöstern och Afrika (Frankrike) samt styrelseledamot i Mettler-Toledo International (USA), SwissRe och Menuhin Festival Gstaad AG (båda Schweiz). Han är även styrelseledamot i stiftelsen Schulthess Klinik, Zürich (Schweiz) och styrelseledamot i Hermitage Museum, St. Petersburg (Ryssland). Hans Ulrich Märki är född 1946 och är schweizisk medborgare.

**Michel de Rosen** har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan 12 mars 2002. Han är koncernchef och styrelsemedlem för Eutelsat Communications (Frankrike). Michel de Rosen är född 1951 och är fransk medborgare.

**Michael Treschow** har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan 16 maj 2003. Han är styrelseordförande i Unilever NV (Holland) och Unilever PLC (Storbritannien). Han är även styrelseledamot i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse (Sverige). Michael Treschow är född 1943 och är svensk medborgare.

**Jacob Wallenberg** har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan 26 juni 1999. Från mars 1999 till juni 1999 var han styrelseledamot i ABB Asea Brown Boveri Ltd, ABB-koncernens tidigare moderbolag. Han är styrelseordförande i Investor AB (Sverige). Han är vice ordförande i Telefonaktiebolaget LM Ericsson AB, SEB Skandinaviska Enskilda Banken, Atlas Copco AB och SAS AB (samtliga Sverige). Han är även styrelseledamot i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse och Handelshögskolan i Stockholm (båda Sverige) samt Coca Cola Company (USA). Jacob Wallenberg är född 1956 och är svensk medborgare.

**Ying Yeh** har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan 29 april 2011. Hon är styrelsemedlem i InterContinental Hotels

Group (Storbritannien), AB Volvo (Sverige) och Samsonite International S.A. (Luxemburg). Ying Yeh är född 1948 och är kinesisk medborgare.

Per den 31 december 2012 var samtliga styrelseledamöter oberoende ledamöter och ingick inte i koncernledningen (se även avsnitt 7. nedan), och ingen av ABB:s styrelseledamöter innehade några officiella ämbeten eller politiska uppdrag. Ytterligare information om ABB:s styrelseledamöter finns under rubriken "Corporate governance" på [www.abb.com/investorcenter](http://www.abb.com/investorcenter)

## 5.3 Styrelsekommittéer

ABB:s styrelse har bland sina ledamöter utsett två styrelsekommittéer: Kommittén för ägarstyrnings-, nominerings- och ersättningsfrågor (GNCC) samt kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor (FACC). Styrelsekommittéernas åligganden och mål beskrivs i föreskrifter utfärdade eller godkända av styrelsen, vilka finns publicerade [www.abb.com/investorcenter](http://www.abb.com/investorcenter) under rubriken "Corporate governance". Styrelsekommittéerna bistår styrelsen i dess uppgifter och rapporterar regelbundet till styrelsen. Medlemmarna i styrelsekommittéerna skall vara oberoende.

### 5.3.1 Kommittén för ägarstyrnings-, nominerings- och ersättningsfrågor

GNCC har som sitt ansvar att (1) övervaka att principerna för ägarstyrning tillämpas korrekt inom ABB, (2) utse kandidater till styrelsen, dess kommittéer, koncernchef och medlemmar i koncernledningen och (3) handha successionsplanering samt anställnings- och ersättningsfrågor avseende styrelsen och koncernledningen. GNCC ansvarar också för att upprätthålla ett introduktionsprogram för nya styrelseledamöter och ett fortlöpande utbildningsprogram för befintliga styrelseledamöter.

GNCC ska bestå av tre eller fler oberoende styrelseledamöter. Styrelsens ordförande, samt koncernchefen eller andra medlemmar i koncernledningen efter inbjudan från kommitténs ordförande, kan delta i kommitténs sammanträden, förutsatt att intressekonflikter undviks och diskussionerna hålls konfidentiella.



Ledamöter i GNCC var per den 31 december 2012:

Hans Ulrich Märki (ordförande)

Michel de Rosen

Michael Treschow

Ying Yeh

### 5.3.2 Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor

FACC ansvarar för att tillse (1) att ABB:s finansiella redovisning är fullständig, (2) att ABB följer lagar och förordningar, (3) att de externa revisorerna har erforderliga kvalifikationer och är oberoende samt (4) att ABB:s interna revisionsfunktion samt externa revisorer fullgör sina uppgifter och (5) ABB:s kapitalstruktur, finansieringsbehov och finansiella risker.

FACC ska bestå av tre eller fler oberoende styrelseledamöter som är grundligt insatta i ekonomi och redovisning. Styrelsens ordförande, samt koncernchefen eller andra medlemmar i koncernledningen efter inbjudan från kommitténs ordförande, kan delta i kommitténs sammanträden, förutsatt att potentiella intressekonflikter undviks och konfidentialitet upprätthålls. Dessutom kan chefen för integritet, chefen för intern revision samt externa revisorer delta i kommitténs sammanträden när så bedöms vara lämpligt. Enligt kraven från U.S. Securities and Exchange Commission (SEC) måste minst en ledamot i FACC vara kommitténs finansiella expert. Styrelsen har beslutat att samtliga ledamöter i FACC är finansiella experter.

Ledamöter i FACC var per den 31 december 2012:

Louis R. Hughes (ordförande)

Roger Agnelli

Jacob Wallenberg

## 5.4 Sammanträden och närvaro

Styrelsen och dess kommittéer har ordinarie, regelbundet inplanerade möten under året. Dessa möten kompletteras med extramöten (personliga eller via telefonkonferens) efter behov.

Tabellen nedan visar antalet sammanträden som hållits av styrelsen och dess kommittéer under 2012, sammanträdenas genomsnittliga längd samt i vilken omfattning respektive styrelseledamot varit närvarande. I tillägg har styrelsen och koncernledningen deltagit i ett strategimöte under två dagar.

Sammanträden och närvaro	Styrelsen		GNCC	FACC
	ordinarie	extramöte		
Genomsnittlig längd (timmar)	6,2	0,8	2,3	2,9
Antal sammanträden	6	3	10	6
Närvaro:				
Hubertus von Grünberg	6	3	–	–
Roger Agnelli	6	3	–	5
Louis R. Hughes	6	3	–	6
Hans Ulrich Märki	6	3	10	–
Michel de Rosen	6	3	10	–
Michael Treschow	6	3	10	–
Jacob Wallenberg	6	3	–	6
Ying Yeh	6	3	10	–

## 5.5 Ersättning till styrelsen samt styrelsens aktieinnehav

Information om ersättning till styrelsen samt styrelsens aktieinnehav återfinns i avsnitten Ersättningskomponenter och Styrelsens och koncernledningens innehav av ABB-aktier, under [Ersättningar](#) i denna årsredovisning.

## 5.6 Styrelsens sekreterare

Diane de Saint Victor är styrelsens sekreterare.

## 6. Koncernledning

### 6.1 Ansvar och organisation

Styrelsen har delegerat ledningen av ABB till koncernchefen och övriga medlemmar i koncernledningen. Koncernchefen, och övriga medlemmar i koncernledningen under hans ledning, ansvarar för ABB:s samlade affärsverksamhet och den dagliga ledningen.

Koncernchefen rapporterar regelbundet, och närhelst extraordinära omständigheter så kräver, till styrelsen i frågor rörande utvecklingen av ABB:s affärsverksamhet och finansiella resultat samt i alla organisations- och personalfrågor, frågor om affärstransaktioner och andra frågor som är relevanta för koncernen.

Var och en av medlemmarna i koncernledningen utses respektive avsätts av styrelsen.

### 6.2 Medlemmar i koncernledningen

Den 31 december 2012 ingick följande medlemmar i koncernledningen:

**Joe Hogan** blev medlem i koncernledningen och koncernchef för ABB i september 2008. Han var tidigare koncernchef och VD för GE Healthcare, ett bolag inom General Electric, från 2000 till 2008. 1985 till 2000 innehade Hogan olika befattningar inom General Electric. Joe Hogan är född 1957 och är amerikansk medborgare.

**Michel Demaré** anställdes vid ABB som medlem i koncernledningen och ekonomi- och finanschef (CFO) i januari 2005. Från oktober 2008 till mars 2011 var han även chef för Global Markets. Från februari 2008 till augusti 2008 var han tillförordnad koncernchef (CEO) utöver uppdraget som CFO. Han är också vice ordförande i styrelsen för UBS AG och styrelsemedlem i Syngenta AG och IMD Foundation (samtliga Schweiz). Från 2002 till 2004 var Michel Demaré vice vd och CFO för Baxter Europe. Från 1984 till 2002 innehade han olika befattningar inom Dow Chemical (USA). Michel Demaré är född 1956 och är belgisk medborgare.

**Gary Steel** blev medlem i koncernledningen och chef för Human Resources (personal) i januari 2003. Gary Steel är medlem i styrelsen för Harman International Industries Inc. (USA) och styrelsemedlem i Aquamarine Power (UK). Under 2002 var han Human Resources Director, Group Finance, vid Royal Dutch Shell (Nederländerna).

Mellan 1976 och 2002 innehade han flera personal- och medarbetarrelaterade befattningar vid Royal Dutch Shell. Gary Steel är född 1952 och är brittisk medborgare.

**Diane de Saint Victor** blev medlem i koncernledningen och chefsjurist (General Counsel) i januari 2007. Från och med mars 2013 är hon styrelsemedlem i Barclays Bank Plc. Från 2004 till 2006 var hon General Counsel vid European Aeronautic Defence and Space, EADS (Frankrike/Tyskland). Från 2003 till 2004 var hon General Counsel vid SCA Hygiene Products (Tyskland). Från 1993 till 2003 hade hon diverse befattningar vid Honeywell International (Frankrike/Belgien). Från 1988 till 1993 innehade hon diverse befattningar vid General Electric (USA). Diane de Saint Victor är född 1955 och är fransk medborgare.

**Frank Duggan** utsågs till medlem i koncernledningen i mars 2011 med ansvar för Global Markets. Sedan 2008 är han även ABB:s regionchef i Indien, Mellanöstern och Afrika. Från 2008 till 2011 var han ABB:s landchef i Förenade arab-emiraten. Från 2004 till 2007 var han chef för ABB:s Group Account Management och ABB:s landchef i Irland. Mellan 1986 och 2004 innehade han flera ledande befattningar inom ABB. Frank Duggan är född 1959 och irländsk medborgare.

**Greg Scheu** utsågs till medlem i koncernledningen med ansvar för Marketing and Customer Solutions i maj 2012. Greg Scheu, tidigare medlem i koncernledningen för Rockwell International, började hos ABB 2001 och var ansvarig för integrationen av Baldor Electric Co. som ABB förvärvade i januari 2011. Greg Scheu är född 1961 och är amerikansk medborgare.

**Prith Banerjee** blev medlem i koncernledningen och Chief Technology Officer i maj 2012. Från 2007 till 2012 var Prith Banerjee Senior Vice President för Research Hewlett Packard och chef för HP Labs (USA). Innan dess var Prith Banerjee professor i elektroteknik och datavetenskap samt dekanus vid College of Engineering vid University of Illinois, Chicago. Prith Banerjee är född 1960 och är amerikansk medborgare.

**Bernhard Jucker** utsågs till medlem i koncernledningen med ansvar för divisionen Power Products i januari 2006. Från 2003 till 2005 var han ABB:s landchef i Tyskland. Från 1980 till 2003 innehade han diverse befattningar inom ABB. Bernhard Jucker är född 1954 och är schweizisk medborgare.

**Brice Koch** utsågs till medlem i koncernledningen med ansvar för divisionen Power Systems i mars 2012. Från januari 2010 till mars 2012 var Brice Koch medlem i koncernledningen med ansvar för Marketing and Customer Solutions. Från 2007 till 2009 var han ABB:s landchef i Kina och regionchef i Nordasien. Mellan 1994 och 2006 innehade han flera ledande befattningar inom ABB. Han är också styrelsemedlem i Rector S.A. (Frankrike) och ETH Zurich Foundation (Schweiz). Brice Koch är född 1964 och är fransk medborgare.

**Ulrich Spiesshofer** utnämndes till medlem i koncernledningen med ansvar för divisionen Discrete Automation and Motion i januari 2010. Han började vid ABB i november 2005 som koncernledningsmedlem med ansvar för Corporate Development. Från 2002 och fram till anställningen vid ABB var han senior partner, Global Head of Operations practice, vid Roland Berger AG (Schweiz). Före 2002 innehade han diverse befattningar vid A.T. Kearney Ltd. och dess dotterbolag. Ulrich Spiesshofer är född 1964 och tysk medborgare.

**Tarak Mehta** utsågs till medlem av koncernledningen med ansvar för divisionen Low Voltage Products i oktober 2010. Från 2007 till 2010 var han chef för transformatorverksamheten. Mellan 1998 och 2006 hade han flera ledande befattningar inom ABB. Tarak Mehta är född 1966 och amerikansk medborgare.

**Veli-Matti Reinikkala** utsågs till medlem i koncernledningen med ansvar för divisionen Process Automation i januari 2006. Han är medlem av styrelsen för UPM-Kymmene (Finland). 2005 utsågs han till chef för affärsområdet Process Automation. Från 1993 till 2005 innehade han flera befattningar inom ABB. Veli-Matti Reinikkala är född 1957 och är finsk medborgare.

Per den 1 februari 2013 har **Michel Demaré** avgått som ABB:s Chief Financial Officer och medlem i koncernledningen och **Eric Elzvik** har efterträtt honom som Chief Financial Officer och medlem i koncernledningen. Från 2010 till 2013 var Eric Elzvik Chief Financial Officer för ABB:s division Discrete Automation and Motion. Eric Elzvik började hos ABB 1984 och har haft en mängd andra ledande befattningar i Sverige, Singapore och Schweiz, inklusive chef för Corporate Development samt chef för Mergers & Acquisitions och New Ventures. Eric Elzvik är född 1960 och är schweizisk och svensk medborgare.

Mer information om medlemmarna i ABB:s koncernledning återfinns på: [www.abb.com/investorcenter](http://www.abb.com/investorcenter) under Corporate governance.

## 6.3 Ersättning till koncernledningen samt koncernledningens aktieinnehav

Information om ersättning till koncernledningen och koncernledningens aktieinnehav återfinns i avsnitten Ersättningskomponenter till styrelsen, Ersättning till styrelsen 2012, Ersättning till tidigare medlemmar av styrelsen och koncernledningen samt Styrelsens och koncernledningens innehav av ABB-aktier, under [Ersättningar](#) i denna årsredovisning.

## 6.4 Kontrakt med utomstående avseende ledning av ABB

Mellan ABB och bolag eller fysiska personer som inte tillhör ABB-koncernen finns inga kontrakt som avser ledningen av ABB.



## 7. Affärsförbindelser

Detta avsnitt beskriver viktiga affärsförbindelser mellan ABB och dess styrelseledamöter och koncernledning, eller bolag och organisationer som de representerar. Bedömningarna är baserade på ABB Ltd's Related Party Transaction Policy som finns i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse och ABB Ltd:s Riktlinjer för ägarstyrning, som finns publicerade under rubriken "Corporate governance" på [www.abb.com/investorcenter](http://www.abb.com/investorcenter)

Vale S.A. med dotterbolag (Vale) och ABB har ingått ett ramavtal för allmänna villkor för leverans av produkter, system och tjänster mellan dotterbolagen i respektive koncern. ABB förser Vale huvudsakligen med produkter för processautomation för tillämpningar inom gruvindustri. De totala intäkterna för ABB från kontrakten med Vale uppgick under 2012 till cirka 140 miljoner dollar. Roger Agnelli var tidigare VD och koncernchef för Vale.

Atlas Copco AB (Atlas Copco) är en viktig ABB-kund. ABB förser Atlas Copco huvudsakligen med drivsystem och motorer via sin division Discrete Automation and Motion. De totala intäkterna för ABB från kontrakten med Atlas Copco uppgick under 2012 till cirka 60 miljoner dollar. Jacob Wallenberg var vice ordförande i Atlas Copco till april 2012.

ABB har ett syndikerat rullande kreditavtal utan säkerhet på 2 miljarder dollar. Per den 31 december 2012 har SEB Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) (SEB) och UBS AG (UBS) förbundit sig att stå för 71 miljoner dollar vardera av den totala krediten på 2 miljarder dollar. ABB undertecknade dessutom i februari 2012 en kreditöverenskommelse om 4 miljarder dollar som ett överbryggande lån för att finansiera förvärvet av Thomas & Betts Corporation. SEB och UBS hade var och en förpliktat sig att låna ABB 250 miljoner dollar när den ursprungliga krediten löpt ut. Kreditöverenskommelsen verkställdes aldrig och annullerades i maj 2012. Vidare har ABB regelbundet bankaffärer med UBS och SEB. Jacob Wallenberg är vice ordförande i SEB och Michel Demaré är vice ordförande i UBS.

ABB har också anlitat Ortec Finance B.V. (Ortec) för pensionsmodellrådgivning. Michel Demarés maka är anställd hos och styrelseordförande i Ortecs dotterbolag i Schweiz.

Efter att ha jämfört de intäkter som genererats från ABB:s affärsförbindelser med Vale och Atlas Copco samt

bankförbindelserna från UBS och SEB och ABB:s affärsrelation med Ortec, har styrelsen bedömt att ABB:s affärsrelationer med dessa bolag inte är ovanliga till sin natur och inte utgör väsentliga affärstransaktioner och att samtliga av styrelsens ledamöter anses vara oberoende ledamöter. Denna bedömning har gjorts i enlighet med ABB Ltd's Related Party Transaction Policy som har fastställts enligt Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance och kriterierna för oberoende i föreskrifterna för ägarstyrning på New York Stock Exchange.

## 8. Delägarprogram för medarbetare

I syfte att koppla medarbetarnas intressen till koncernens affärsmål och ekonomiska resultat driver ABB ett antal program, knutna till ABB-aktien, såsom Employee Share Acquisition Plan, Management Incentive Plan och Long-Term Incentive Plan, vilka beskrivs nedan (för en mer detaljerad beskrivning av varje program, se not 18 i ABB Ltd:s koncernbokslut som återfinns i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning).

## 9. Skyldighet att göra ett offentligt uppköpserbjudande

ABB:s bolagsordning innehåller inte några bestämmelser som höjer gränsen för (opting-up) eller eliminerar skyldigheten (opting-out) att lämna ett offentligt uppköpserbjudande enligt artikel 32 i Swiss Stock Exchange and Securities Trading Act.

## 10. Revisorer

### 10.1 Revisorer

Ernst & Young är ABB-koncernens enligt lag valda revisorer.

### 10.2 Koncernrevisorernas mandatperiod och uppdragsperiod

Ernst & Young tjänstgör som ABB-koncernens revisorer sedan 1994. Huvudansvarig revisor för mandatet är Nigel Jones, som tillträdde detta uppdrag för räkenskapsåret som avslutades 31 december 2008.

I enlighet med bolagsordningen är mandatperioden för ABB:s revisor ett år.

### 10.3 Revisionsarvoden och andra arvoden till koncernens revisorer

Revisionsarvoden som debiterats av Ernst & Young för lagstadgad revision uppgick under 2012 till cirka 28,6 miljoner dollar. Revisionstjänster definieras som ordinarie revision som utförs varje räkenskapsår för att revisorerna skall kunna uttala sig om ABB:s koncernbokslut och lokala lagstadgade bokslut.

De omfattar också tjänster som kan tillhandahållas endast av koncernrevisorn, till exempel hjälp med tillämpning av nya redovisningsregler, granskning av kvartalsrapporter inför publicering samt granskning av så kallade "comfort letters" till garantier av emissioner.

Därutöver debiterade Ernst & Young cirka 8,0 miljoner dollar för tjänster utöver revisioner utförda under 2012. Dessa tjänster omfattar huvudsakligen konsultationer i redovisningsfrågor och revisioner i samband med avyttringar, revision av pensions- och förmånsprogram, råd beträffande redovisningsfrågor i allmänhet, tillämpning och efterlevnad av skatteregler och andra skattetjänster. I enlighet med kraven under U.S. Sarbanes-Oxley Act från 2002 och regler utgivna av SEC, har ABB en process på global basis för granskning och godkännande i förväg av revisionsrelaterade och icke-revisionsrelaterade tjänster som skall utföras av Ernst & Young.

### 10.4 Övervaknings- och styrintstrument visavi koncernrevisorer

FACC lämnar förslag till styrelsen beträffande utnämning och avsättning av externa revisorer. FACC ansvarar också för övervakning av de externa revisorerna för att säkerställa att de har tillräckliga kvalifikationer, är oberoende och utför uppgiften tillfredsställande. FACC sammanträder regelbundet med de externa revisorerna för att informera sig om resultatet av deras revisionsåtgärder. FACC rapporterar till styrelsen de iakttagelser av betydelse som framkommit vid deras kontroll av de externa revisorerna.

## 11. Informationspolicy

ABB är i egenskap av ett publikt, börsnoterat bolag förpliktat att, rättidigt och konsekvent, lämna adekvat information till aktieägare, potentiella investerare, finansanalytiker, kunder, leverantörer, media och andra intressenter. Av ABB krävs att betydelsefull information angående verksamheten tillkännages på ett sätt som uppfyller de regler som gäller på de börser där bolagets aktier är noterade och handlas.

ABB publicerar en årsredovisning som består av granskade resultat- och balansräkningar (financial statements) samt information om affärsverksamhetens resultat, strategier, ägarstyrning, personalfrågor, hållbarhet (inklusive arbetsmiljö) och teknik. Utöver denna årsredovisning lämnar ABB även en årsredovisning på Form 20-F till den amerikanska Securities and Exchange Commission (SEC). ABB publicerar dessutom sina resultat kvartalsvis i form av pressmeddelanden, som distribueras enligt de regler och föreskrifter som gäller på de börser där aktien är noterad och handlas. Pressmeddelanden med ekonomiska resultat och viktiga händelser lämnas också in till SEC på Form 6-K. Ett arkiv med årsredovisningar, rapporter på Form 20-F, kvartalsrapporter och därtill hörande presentationer finns i "Reports and presentations" på [www.abb.com/investorcenter](http://www.abb.com/investorcenter). De kvartalsvisa pressmeddelandena innehåller oreviderade bokslut utformade enligt normerna i U.S. GAAP. För att prenumerera på viktiga pressmeddelanden, klicka på "Contacts and Services" och välj "Subscribe to updates" på [www.abb.com/investorcenter](http://www.abb.com/investorcenter). Ad hoc-meddelanden finns även under rubriken pressmeddelanden på [www.abb.com/newscenter](http://www.abb.com/newscenter).

Förfrågningar kan även göras till ABB Investor Relations:  
Affolternstrasse 44  
CH-8050 Zürich, Schweiz  
Telefon: +41 (0)43 317 7111, fax: +41 (0)44 311 9817  
E-post: [investorrelations@ch.abb.com](mailto:investorrelations@ch.abb.com)  
ABB:s webbplats är: [www.abb.com](http://www.abb.com)

## 12. Ytterligare information om ägarstyrning

Förteckningen nedan innehåller referenser till ytterligare information om ABB:s ägarstyrning, vilken finns tillgänglig under "Corporate governance" på [www.abb.com/investorcenter](http://www.abb.com/investorcenter)

- Bolagsordning
- Föreskrifter för styrelsens arbete och riktlinjer för ägarstyrning
  - Föreskrifter för kommittén för ägarstyrnings-, nominerings- och ersättningsfrågor
  - Föreskrifter för kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor
  - Related Party Transaction Policy
- ABB:s uppförandekod (ABB Code of Conduct)
- Tillägg till ABB:s uppförandekod för styrelseledamöter och medlemmar i koncernledningen
- Jämförelse mellan principerna för ABB:s ägarstyrning och NYSE:s börsregler
- CV för styrelseledamöter
- CV för medlemmar i koncernledningen





# Ersättningar

## Innehåll

---

30 Ersättning till styrelsen

---

32 Ersättning till koncernledningen

---

39 Övriga arvoden och ersättningar

---

39 Ersättning till tidigare medlemmar i styrelsen  
respektive koncernledningen

---

39 Ersättningar vid "change of control"

---

39 Styrelsens och koncernledningens  
innehav av ABB-aktier

ABB:s framgång är beroende av företagets förmåga att attrahera och behålla människor som kan driva ABB:s verksamhet så att den överträffar sina konkurrenter och skapar värde för aktieägarna på lång sikt. Detta utgör en viktig grund för företagets policy för ersättningar. Avsnittet Ersättningar redovisar principerna för denna policy, sättet på vilket ersättningar hanteras samt ersättningen till styrelseledamöter och medlemmar av koncernledningen för 2012. För ersättningar för 2011, se noterna 10 och 11 i Notes to the Financial Statements of ABB Ltd i Financial review i den engelska versionen av den här årsredovisningen.

## 1. Ersättning till styrelsen

### 1.1 Ägarstyrning och principer

Styrelsen fastställer och utvärderar regelbundet ersättningar till sina ledamöter baserat på jämförelser med ersättningsnivåer i andra schweiziska börsbolag som ingår i Swiss Market Index. Kommittén för ägarstyrnings-, nominerings- och ersättningsfrågor (GNCC) ansvarar för att göra rekommendationer till styrelsen.

### 1.2 Ersättningskomponenter

Styrelseledamöter betalas ersättning för sitt uppdrag för en 12-månadersperiod som inleds när de väljs vid årsstämman. Utbetalning sker vid två tillfällen, en gång efter mandatets första sex månader och en gång vid mandatets slut. Styrelseledamöter erhåller inga pensionsförmåner och kan inte delta i något av ABB:s bonusprogram för medarbetare.

För att styrelseledamöternas intresse ska överensstämma med aktieägarnas betalas hälften av ersättningen till ledamöterna ut i form av ABB-aktier men dessa kan också välja att få hela ersättningen i form av aktier. Aktierna deponeeras på ett spärrat konto i tre år. Styrelseledamöter som lämnar sitt uppdrag är berättigade till sina aktier när de lämnar företaget om annat ej har avtalats.

Antalet tilldelade aktier beräknas före varje halvårsvisa betalning genom att dividera beloppet som styrelseledamöterna är berättigade till med den genomsnittliga stängningskursen för ABB-aktien under en förutbestämd 30-dagarsperiod.

Ersättningsbeloppen per person framgår av följande tabell:

	Utbetalningar 2012				
	November		Maj		
	Mandatperiod 2012/2013		Mandatperiod 2011/2012		
	Ersättning i aktier –		Ersättning i aktier –		
Namn/Titel	Kontant ersättning <sup>(1)</sup>	antal erhållna aktier <sup>(2)</sup>	Kontant ersättning <sup>(1)</sup>	antal erhållna aktier <sup>(2)</sup>	Total ersättning 2012 <sup>(3),(4),(5)</sup>
	(CHF)		(CHF)		(CHF)
Hubertus von Grünberg					
Styrelseordförande	–	23 298	–	22 685	1,200,000
Roger Agnelli <sup>(6)</sup>					
Styrelseledamot	75 000	2 873	75 000	2 807	300,000
Louis R. Hughes <sup>(6)</sup>					
Styrelseledamot och ordf i kommittén för finans-, revisions- och efterlevandefrågor	100 000	3 840	100 000	3 751	400,000
Hans Ulrich Märki					
Styrelseledamot och ordf i kommittén för ägar-, styrnings-, nominerings- och ersättningsfrågor	–	10 649	–	10 364	400,000
Michel de Rosen <sup>(7)</sup>					
Styrelseledamot	75 000	2 873	–	5 614	300,000
Michael Treschow <sup>(7)</sup>					
Styrelseledamot	75 000	2 922	75 000	2 843	300,000
Jacob Wallenberg <sup>(6)</sup>					
Styrelseledamot	75 000	2 873	75 000	2 807	300,000
Ying Yeh <sup>(7)</sup>					
Styrelseledamot	75 000	2 905	75 000	2 807	300,000
Totalt	475 000	52 233	400 000	53 678	3,500,000

<sup>(1)</sup> Representerar betalda bruttobelopp, före avdrag för sociala avgifter, källskatt, etc.

<sup>(2)</sup> Antal aktier per styrelseledamot är beräknat baserat på nettobeloppet efter avdrag för sociala avgifter, källskatt mm.

<sup>(3)</sup> För mandatperioden 2012-2013 valde alla styrelseledamöter att erhålla 50 procent av sin bruttoersättning i form av ABB-aktier, utom Hubertus von Grünberg och Hans Ulrich Märki som valde 100 procent.

<sup>(4)</sup> För mandatperioden 2011-2012 valde alla styrelseledamöter att erhålla 50 procent av sin bruttoersättning i form av ABB-aktier, utom Hubertus von Grünberg, Hans Ulrich Märki och Michel de Rosen som valde 100 procent.

<sup>(5)</sup> Utöver ersättningen till styrelsen enligt ovanstående tabell betalade företaget under 2012 ett belopp av 211 008 CHF i arbetsgivaravgifter.

<sup>(6)</sup> Ledamot i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor.

<sup>(7)</sup> Ledamot i kommittén för ägarstyrnings-, nominerings- och ersättningsfrågor.

## 1.3 Ersättningar till styrelsen 2012

Ersättning till styrelseledamöterna framgår av tabellen nedan och har varit oförändrad sedan mandatperioden 2007/2008. I överensstämmelse med tidigare praxis har inga lån eller garantier utfärdats till styrelsens ledamöter under 2012.

	Mandatperiod	
	2012/2013	2011/2012
	CHF	CHF
Ordförande	1 200 000	1 200 000
Ledamot och kommittéordförande	400 000	400 000
Ledamot	300 000	300 000

## 2. Ersättning till koncernledningen

### 2.1 Ägarstyrning och principer

Styrelsen och GNCC har direkt överblick över ABB:s ersättningspolicy. GNCC har ansvar för att utarbeta de allmänna ersättningsprinciperna och ersättningssystemen i ABB-koncernen och för att rekommendera dessa för hela styrelsen, som tar de slutliga besluten.

Styrelsen och GNCC deltar aktivt i att fortlöpande utveckla ersättningssystemet för ledande befattningshavare för att spegla en ersättningsfilosofi som är baserad på följande principer:

- *Marknadsmässig ersättning* – ABB gör regelbundet jämförande studier för att säkerställa att företagets ersättningsnivåer är på rätt nivå för att attrahera och behålla de mest kvalificerade medarbetarna.
- *Prestation* – ABB ser till att prestation ligger till grund för alla ersättningskomponenter. Prestationsmått innefattar finansiella resultatmål, individuella prestationer och agerande samt aktiekursutveckling.
- *Värde för aktieägarna* – ABB:s ersättningssystem fokuserar på att belöna enastående och hållbara resultat som uppnås utan otillbörligt risktagande.
- *Incitament att stanna i företaget* – ABB betalar en del av ersättningen i form av en långsiktig lojalitetskomponent som syftar till att attrahera och behålla de nyckelmedarbetare som ABB behöver för att uppnå framgång globalt.

GNCC agerar för styrelsens räkning och utvärderar regelbundet filosofin och strukturen för ersättningar samt bedömer och godkänner specifika förslag till ersättningar till ledande befattningshavare för att säkerställa att dessa överensstämmer med koncernens ersättningsprinciper. Under 2012 anlätte GNCC det oberoende konsultföretaget Hostetter, Kramarsch & Partner (hkp), specialiserat på resultatstyrnings- och ersättningsfrågor, för rådgivning i ersättningsfrågor. På GNCC:s begäran hjälpte hkp till att omarbete företagets långsiktiga bonusprogram (LTIP) som beskrivs under avsnitt 2.2 nedan. Hkp har inga andra uppdrag i ABB.

Alla ledande befattningar inom ABB har bedömts utifrån en konsekvent jämförelsemetod utvecklad av Hay Group, vars metod för befattningsutvärdering används av mer än 10 000 företag runt om i världen. Metoden går längre än till titlar och företagsstorlek för att utvärdera befattningar. Hjänsyn tas också till den kompetens som befattningen kräver, hur komplexa problemlösningar som krävs samt ansvars-skyldigheten för resultat och mandat att agera för att uppnå resultat. Denna princip innebär en meningsfull, öppen och enhetlig grund för att jämföra ersättningsnivåer i ABB med liknande befattningar vid andra företag som använder samma kriterier. Styrelsen använder primärt Hay-data från den europeiska marknaden för att fastställa ersättning till medlemmar i koncernledningen, vilken ligger över medianvärdet på marknaden.

Varje år utvärderar styrelsen koncernchefens prestation och beslutar om förändringar av ersättningen. Koncernchefen utvärderar prestationen för övriga medlemmar i koncernledningen och ger individuella rekommendationer för deras ersättning till GNCC. Hela styrelsen fattar de slutgiltiga besluten om ersättning till samtliga medlemmar i koncernledningen. Ingen av dessa deltar i överläggningar om sin egen ersättning.

Information om antalet möten som GNCC höll under 2012 och närvaron vid dessa återfinns under punkt 5.5 i [bolagsstyrningsrapporten](#).

### 2.2 Ersättningskomponenter för koncernledningen

#### Ersättningskomponenter och bedömning av prestationer

Ersättningen till koncernledningen består för närvarande av följande komponenter: Grundlön och förmåner, kortsiktig rörlig ersättning avhängig av årliga resultatmål för koncernen samt långsiktig rörlig ersättning utformad för att premiera prestationer som skapar värde för aktieägarna och skapa incitament att stanna i företaget.



Huvudkomponenterna i ersättningen till koncernledningen sammanfattas i följande tabell och beskrivs i detalj nedan:

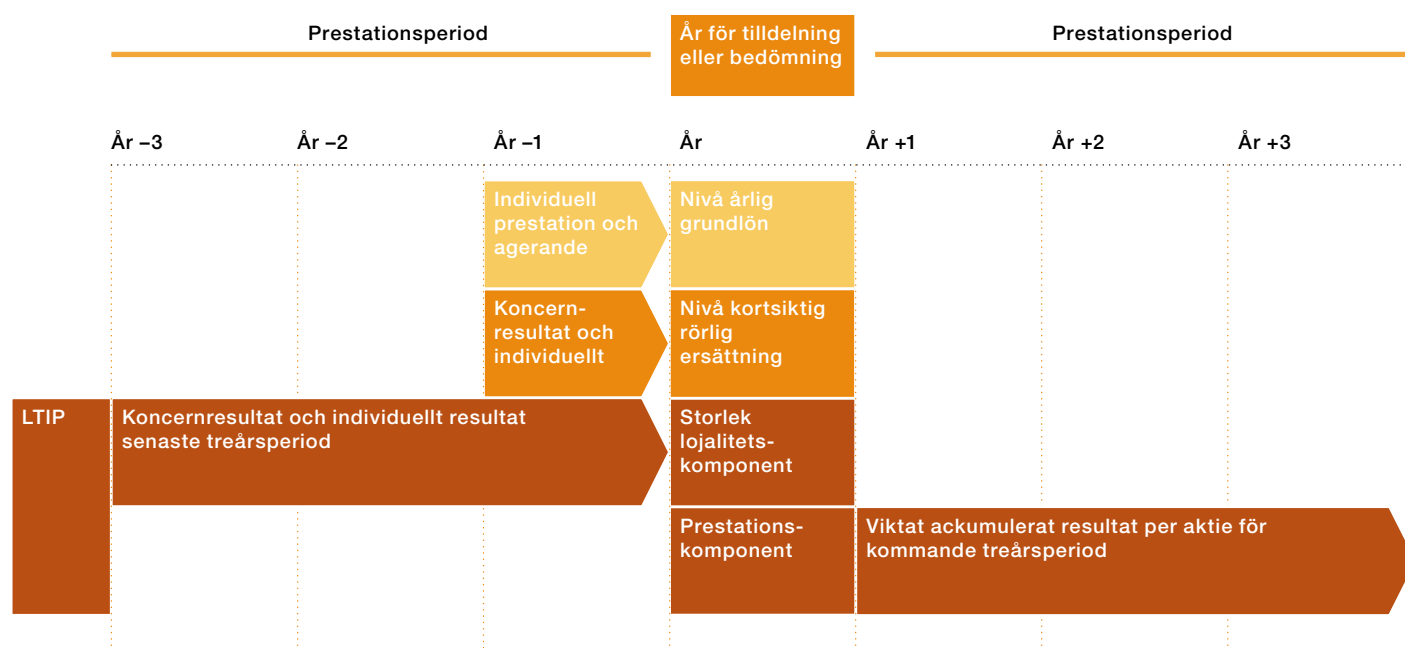
<b>Grundlön</b>	Kontant ersättning	Betalas månatligen Arbetsmarknadsmässigt konkurrenskraftig Årlig översyn, i förekommande fall, baseras delvis på prestation	
<b>Kortsiktig rörlig ersättning</b>	Kontant ersättning	Villkorad årlig utbetalning Utbetalning avhängig av prestation under föregående år mätt mot fastställda koncernmål, med ett tak för utbetalning för överträffade mål	
<b>Långsiktig rörlig ersättning (Long-Term Incentive Plan 2012)</b>	Kontant ersättning och aktier	Prestationskomponent: Villkorad årlig tilldelning Utbetalning kontant och avhängig av ABB:s vägda ackumulerade resultat per aktie under en treårsperiod	Lojalitetskomponent: Villkorad årlig tilldelning Utbetalning i aktier (70%) och kontant (30%) förutsatt att befattningshavaren stannar i ABB i tre år från utgiven plan/tilldelning. (Befattningshavaren kan välja 100 % utbetalning i aktier)

I tillägg åläggs medlemmar i koncernledningen att bygga upp ett aktieinnehav som motsvarar en multipel av deras grundlön i syfte att säkerställa att deras intresse sammanfaller med aktieägarnas intresse. Sedan 2010 har kravet varit fem gånger grundlönen för koncernchefen och fyra gånger grundlönen för andra koncernledningsmedlemmar. Nya koncernledningsmedlemmar ska sträva efter att nå dessa

nivåer inom fyra år från sin utnämning. Dessa ålagda aktieinnehav utvärderas årligen utifrån grundlön och aktiekursens förväntade utveckling.

Figuren nedan illustrerar hur bedömning av prestation avspeglas i varje ersättningskomponent.

#### Bedömning av prestation i varje ersättningskomponent



### Årlig grundlön

Grundlönen för medlemmar i koncernledningen bestäms med hänsyn till befattningsvärderingar för befattningar med motsvarande ansvar utanför ABB med hjälp av Hay-metoden som beskrivs ovan. Grundlönen utvärderas årligen huvudsakligen på basis av Hays årliga undersökning Top Executive Compensation in Europe. När förändringar av grundlönen övervägs beaktas befattningshavares prestationer under det närmast föregående året mot de fastställda individuella målen. Enligt sitt uppdrag i ABB genomför Hay också befattningsutvärderingar.

### Förmåner

Koncernledningsmedlemmar erhåller pensionsförmåner som betalas till den schweiziska ABB Pension Fund och ABB Supplementary Insurance Plan (föreskrifterna för dessa finns på [www.abbvorsorge.ch](http://www.abbvorsorge.ch)). Den nuvarande pensionsförmånsnivån fastställdes 2006 på basis av en jämförande studie av pensionsvillkoren för ledande Schweiz-baserade befattningshavare i Adecco, Ciba, Dow, Nestlé, Novartis, Roche, Serono, Syngenta och Sulzer, vilken ABB beställde från konsultföretaget Towers Watson. Studien upprepades 2010 och en ny jämförande studie ska göras under 2013. Towers Watson tillhandahåller också aktuarietjänster till ABB samt pensionsrådgivning i samband med samgåenden och förvärv.

Medlemmar i koncernledningen erhåller också sociala förmåner och andra förmåner, i enlighet med tabellen i avsnitt 2.4 av denna rapport. För medlemmar som är bosatta utanför Schweiz har styrelsen beslutat att betala skatteutjämningskompensation i den utsträckning de ej kan kräva skattened-sättning i sitt hemland för inkomstskatt som de måste betala i Schweiz.

### Kortsiktig rörlig ersättning

Betalning av kortsiktig rörlig ersättning till medlemmar i koncernledningen är villkorad av uppfyllandet av fördefinierade årliga mål som är specifika, mätbara och utmanande. Kortsiktig rörlig ersättning till medlemmar i koncernledningen och de flesta andra höga chefer i företaget är baserade på resultatmålen för koncernen. För vissa region- och landchefer är ersättningen baserad på närliggande mål som är anpassade till ABB:s mål på dessa marknader. Koncernchefen gör rekommendationer med avseende på koncernomfattande resultatmål till GNCC som

kan justera eller begära justeringar av målen innan förslaget läggs till styrelsen. Styrelsen tar det slutgiltiga beslutet.

Målen för 2012, som framgår av tabellen nedan, var lika med de koncernomfattande finansiella nyckeltalen i enlighet med koncernens strategiska mål för 2015, vilka har kommunicerats till aktieägarna.

Mål <sup>(1)</sup>	Viktning
Orderingång	12,5%
Intäkter	12,5%
Operativt EBITDA <sup>(2)</sup>	25%
Rörelsekapital/operativt EBIT <sup>(3)</sup>	25%
NPS <sup>(4)</sup>	10%
Kostnadsbesparingar	15%

<sup>(1)</sup> De finansiella målen är exklusive valutaeffekter.

<sup>(2)</sup> Se definition i not 23 i ABB:s resultat- och balansräkning.

<sup>(3)</sup> Operativt kassaflöde definieras som netto kassaflöde från rörelsen, före räntor och skatt. Operativt EBIT är definierat som operativt EBITDA före avdrag för nedskrivning och avbetalning av lån.

<sup>(4)</sup> NPS är ett mått baserat på tre kundkategorier: Promoter (nöjd kunder), Passive (varken nöjd eller missnöjd) och Detractor (missnöjd). Indelningen görs och poängen beräknas genom en kundundersökning som ställer frågan huruvida kunden skulle rekommendera ABB till en kollega. ABB:s mål under 2012 var att öka antalet länder som förbättrat sitt NPS-resultat.

Ersättningen vid fullt uppnådda fördefinierade mål uppgår till 150 procent av grundlönen för koncernchefen och 100 procent av grundlönen för övriga medlemmar i koncernledningen. Om målen ej uppnås fullt ut sänks ersättningen och vid resultat under en viss nivå betalas ingen ersättning alls. Om målen överträffas har styrelsen rätt att fastställa en ersättning som är upp till 50 procent högre (motsvarande upp till 225 procent av grundlönen för koncernchefen och 150 procent av grundlönen för övriga medlemmar i koncernledningen). För 2012 använde styrelsen denna rätt och godkände 10 procent högre ersättning, speglade företagets resultat gentemot målen.

### Långsiktig rörlig ersättning

En viktig princip för ersättning till ledande befattningshavare vid ABB är att den ska ge incitament att skapa värde för företagets aktieägare och möjliggöra för dessa medlemmar i koncernledningen att få del av företagets framgångar. Företagets långsiktiga bonusprogram (LTIP) utgör den huvudsakliga mekanismen genom vilken medlemmar i koncernledningen och andra ledande befattningshavare blir uppmuntrade att skapa värde för aktieägarna. LTIP tilldelas årligen och innehåller en prestationskomponent och en lojalitetskomponent, vars proportioner i relation till grundlönen redovisas nedan.

### Prestationskomponent

Prestationskomponenten under LTIP är utformad för att belöna deltagare för stigande resultat per aktie<sup>(5)</sup> (Earnings per share, EPS) under en treårsperiod. EPS antogs som resultatmått för prestationskomponenten under den LTI-plan som gavs ut 2012.

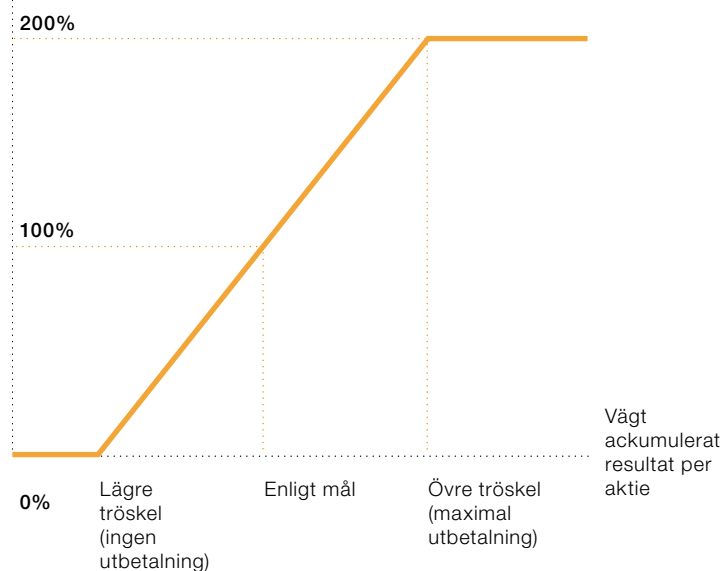
EPS ersätter det relativa måttet total avkastning för aktieägare (Total shareholder return, TSR) som har använts som resultatmått i tidigare LTI-planer. EPS-tillväxt (baserad på nettovinst exklusive förvärv) utgör ett av de finansiella målen i ABB:s strategi till 2015 och överensstämmer därför bättre med aktuella tillkännagivna mål än det relativa TSR, som är procentuell förändring av ABB:s aktiekurs plus årliga utdelningar under en treårsperiod och jämfört med andra företag i samma bransch.

Utbetalning av denna del av planen sker efter tre år baserat på utfallet av ackumulerat EPS i förhållande till fördefinierade mål. Vägt ackumulerat EPS beräknas som 33 procent av EPS för första året plus 67 procent av EPS för andra året plus 100 av EPS för tredje året. Om den lägre tröskeln inte uppnås sker ingen utbetalning och om den övre tröskeln överträffas begränsas utbetalningen till ett tak. Dessa förhållanden visas i diagrammet bredvid.

Vid varje tilldelning ges deltagarna ett antal aktier som är kopplade till en procentsats av deras grundlön. För 2012 var procentsatsen 100 procent för koncernchefen och 42 procent för övriga medlemmar i koncernledningen. Den eventuella utbetalningen vid treårsperiodens utgång kommer att göras kontant.

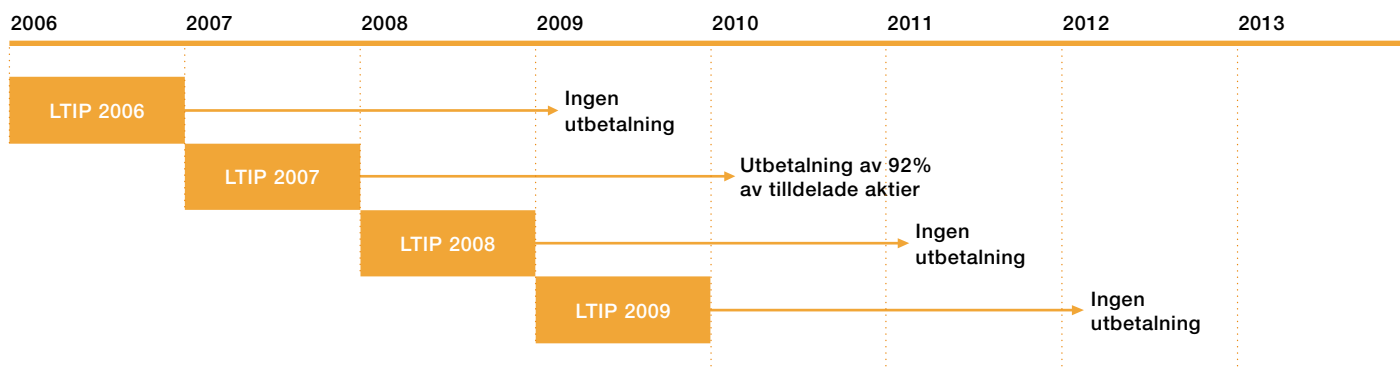
Om koncernledningsmedlemmar lämnar företaget innan utgången av treårsperioden avgör GNCC, enligt villkoren i planen, om de förlorar icke erhållna ersättningar eller erhåller hela eller delar av den.

Utbetalning av  
prestationskomponent



<sup>(5)</sup> Resultat per aktie (EPS) definieras i villkoren för LTIP som resultat per aktie, efter utspädning, hänförlig till ABB:s aktieägare och beräknad utifrån vinst från kvarvarande verksamheter, efter skatt, om inte styrelsen beslutar att den ska beräknas utifrån nettovinst för ett visst år.

## Historiska utbetalningar av prestationsbaserad komponent



### Historiska utbetalningar av prestationsbaserad komponent

Av de LTI-planer som har givits ut och också lösts in sedan 2006 har endast utbetalningar av prestationsbaserad komponent gjorts under LTI-planen som gavs ut 2007, enligt vilken deltagare erhöll 92 procent av de prestationsbaserade aktierna som hade tilldelats villkorligt (se diagram ovan).

### Lojalitetskomponent

Den andra komponenten under LTIP är utformad för att uppmuntra ledande befattningshavare att stanna i företaget. Medlemmar i koncernledningen tilldelas villkorligt aktier, vilka utbetalas efter tre ytterligare års tjänstgöring för företaget.

Referensnivån för tilldelning till koncernchefen är 100 procent av grundlönen. Övriga medlemmar i koncernledningen får en tilldelning från en pott av aktier vars referensnivå är 65 procent av deras sammanlagda grundlöner. Koncernchefen gör rekommendationer till styrelsen för hur aktierna i denna pott ska fördelas på de enskilda medlemmarna i koncernledningen baserat på utvärdering av deras individuella prestationer under föregående kalenderår, varpå styrelsen tar det slutgiltiga beslutet.

Från och med 2012 års LTI-plan kan styrelsen öka eller minska referensnivån för ett enskilt program för tilldelningen till koncernchefen respektive koncernledningsmedlemmarna med upp till 25 procent vardera, baserat på ABB:s resultat under de tre år som föregick utgivningen av planen. Bedömningen tar hänsyn till ABB:s resultat i förhållande till jämförbara bolag enligt finansiella resultat samt icke-finansiella resultat relaterade till kundnöjdhet, integritet samt hälsa och säkerhet.

Efter utvärderingen av ABB:s resultat för perioden 2009-2011 ökade styrelsen storleken på lojalitetskomponenten i 2012 års LTIP med 20 procent för koncernchefen och 10 procent sammanlagt för övriga medlemmar i koncernledningen.

Utbetalningen sker till 70 procent i aktier och resterande i kontant ersättning till medlemmar i koncernledningen, om dessa inte väljer att få 100 procent i aktier.

Enligt villkoren i LTIP beslutar GNCC om huruvida medlemmar i koncernledningen som lämnar företaget före utgången av treårsperioden förverkar sin oinlösta tilldelning eller får ut en del av sådan tilldelning.

### Avgångsvederlag

Anställningskontrakt för medlemmar i koncernledningen innehåller uppsägningstider på 12 månader, under vilken tid de har rätt till grundlön, förmåner och kortsiktig rörlig ersättning. Styrelsen har beslutat, med verkan från 1 januari 2013, att i kontrakt för nya koncernledningsmedlemmar inte längre inkludera förlängd utbetalning av ersättning i upp till ytterligare 12 månader om deras anställning avslutas av ABB och de inte finner ny anställning inom uppsägningsperioden som ger minst 70 procent av deras ersättning.



## 2.3 Integrering av förvärv

Under de senaste tre åren har ABB investerat mer än 10 miljarder dollar i samband med förvärv som en del av företagets strategi för lönsam tillväxt och värdeskapande för aktieägarna. Fokus har varit på företag som kompletterar ABB på geografiska marknader, på slutmarknader i olika branscher eller med avseende på produkter.

Investeringarna har gjorts enligt strikta finansiella kriterier och de finansiella målen väntas nås genom en kombination av kostnads- och tillväxtsynergier. Att realisera dessa synergier är avhängigt av hur väl företaget lyckas integrera förvärven i ABB:s verksamheter.

För detta ändamål har styrelsen skapat ett tillfälligt bonusprogram för integration av förvärv, Acquisition Integration Execution Plan (AIEP), vars mål är att maximera avkastningen på investeringen i de tre nyligen gjorda förvärven Baldor, Thomas & Betts och Ventyx samt främja ett samarbetsklimat med avseende på dessa som säkerställer varaktiga synergieffekter.

AIEP har två delar. Den ena syftar till att belöna uppfyllandet av fördefinierade mål för 2013 relaterade till intäkter, operativt EBITDA samt kund- och medarbetarlojalitet för var och en av dessa tre förvärvade verksamheter. Varje verksamhet viktas som en tredjedel av planens första del. Den andra delen är avsedd för att accelerera samarbetet mellan ABB:s affärsutvecklare, teknikspecialister, stabsfunktioner och lokala experter. Styrelsen anser detta vara av avgörande vikt, inte bara för att integrera förvärven utan också för att säkerställa att kunderna får rätt produkter och tjänster såväl som kundupplevd kvalitet från ABB, så att företaget kan uppfylla de ambitiösa målen i sin strategi till 2015.

AIEP introducerades i fjärde kvartalet 2012 för de medlemmar i koncernledningen som väntas vara kvar i sina befattningar under hela 2013, undantaget koncernchefen som ska delta i bedömningen av deltagarna. Vidare ingår inte heller Michel Demaré, vars avgång meddelades i oktober 2012, och Eric Elzvik, som tillträdde koncernledningen i februari 2013, i AIE-planen.

Planen innehåller villkorligt tilldelade aktier (till ett tak av högst 768 286 aktier). Utbetalning, om sådan sker, kommer att ske 2014 och i form av aktier (till 70 procent) och kontant ersättning (till 30 procent). Deltagarna kan dock välja att få 100 procent i aktier.

## 2.4 Ersättning till koncernledningen 2012

ABB redovisar ersättning till varje medlem i koncernledningen uppdelat i respektive ersättningskomponent, vilket är utöver vad Swiss Code of Obligations kräver.

Tabellen ger en översikt över den totala ersättningen till medlemmarna i koncernledningen för 2012, bestående av kontant ersättning samt det uppskattade värdet av aktier som villkorligt tilldelats under AIEP och den treåriga LTIP-plan som gavs ut 2012. Kontant ersättning inkluderar grundlön, kortsiktig rörlig ersättning för 2012 och pensionsförmåner såväl som de belopp som företaget har betalat för att täcka andra förmåner av främst karaktären social- och sjukförsäkringar. De prestationsbaserade ersättningskomponenterna under LTIP och AIEP värderas vid utgivningen med hjälp av ABB:s aktekurs och Monte Carlo-modellen, en vedertagen simuleringsmetod godkänd av US GAAP (redovisningsstandarden som ABB tillämpar). Ersättningen visas i bruttobelopp (före avdrag för arbetsgivaravgifter och pensionsavsättningar).

Grundlön och förmåner är fasta delar i den årliga ersättningen medan övriga delar är rörliga. Under 2012 stod fast ersättning för 27 procent av ersättningen till koncernchefen och runt 34 procent av ersättningen till övriga medlemmar i koncernledningen. Andelen fast ersättning i förhållande till rörlig ersättning för varje given period beror på hur den enskilde och företaget har presterat i förhållande till fördefinierade resultatmål för koncernen.

Total grundlön och förmåner, kortsiktig rörlig ersättning och långsiktig ersättning under LTIP till nuvarande medlemmar i koncernledningen uppgick till 42,5 miljoner CHF 2012, jämfört med 37,8 miljoner CHF 2011, avspeglade en ytterligare medlem i koncernledningen samt högre ersättningsnivå under LTIP 2012. Tilldelningen under AIEP uppgick till 8,4 miljoner CHF, vilket ökade den totala ersättningen till nuvarande medlemmar i koncernledningen till 50,9 miljoner CHF för 2012.

Name	Grundlön	Kortsiktig bonus <sup>(1)</sup>	Pensionsförmåner	Andra förmåner <sup>(2)</sup>	Uppskattat värde av aktietilldelning enligt LTIP 2012 <sup>(3)</sup>	2012 Deltotal	Uppskattat värde av aktietilldelning enligt AIEP 2012 <sup>(3)</sup>	2012 Totalt
	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)
Joe Hogan	2 010 011	3 316 500	284 870	431 284	4 115 136	10 157 801	–	10 157 801
Michel Demaré	1 200 007	1 320 000	271 450	377 968	–	3 169 425	–	3 169 425
Gary Steel	805 002	885 500	286 938	172 054	851 003	3 000 497	896 656	3 897 153
Ulrich Spiesshofer	865 673	962 500	235 680	164 948	1 363 655	3 592 456	974 623	4 567 079
Diane de Saint Victor	791 993	880 000	273 583	138 762	899 193	2 983 531	891 085	3 874 616
Bernhard Jucker	950 004	1 045 000	280 372	179 220	1 067 784	3 522 380	1 058 174	4 580 554
Veli-Matti Reinikkala	770 006	847 000	263 892	145 236	865 483	2 891 617	857 673	3 749 290
Brice Koch	816 669	913 000	234 425	212 479	1,099 345	3 275 918	924 511	4 200 429
Tarak Mehta	718 837	803 000	222 181	369 734	820 512	2 934 264	813 119	3 747 383
Frank Duggan <sup>(4)</sup>	641 963	697 279	313 377	405 734	820 512	2 878 865	835 403	3 714 268
Greg Scheu (tillträdde 1 maj 2012)	450 002	495 000	161 816	42 727	713 574	1 863 119	751 851	2 614 970
Prith Banerjee (tillträdde 7 maj 2012)	456 523	500 914	137 742	401 148	740 017	2 236 344	389 860	2 626 204
<b>Totalt nuvarande koncernledningsmedlemmar 31 december 2012</b>	<b>10 476 690</b>	<b>12 665 693</b>	<b>2 966 326</b>	<b>3 041 294</b>	<b>13 356 214</b>	<b>42 506 217</b>	<b>8 392 955</b>	<b>50 899 172</b>
Peter Leupp (pension 1 mars 2012) <sup>(5)</sup>	496 694	291 960	167 900	206 794	–	1 163 348	–	1 163 348
<b>Totalt tidigare koncernledningsmedlemmar 31 december 2012</b>	<b>496 694</b>	<b>291 960</b>	<b>167 900</b>	<b>206 794</b>	<b>–</b>	<b>1 163,348</b>	<b>–</b>	<b>1 163 348</b>
<b>Totalt</b>	<b>10 973 384</b>	<b>12 957 653</b>	<b>3 134 226</b>	<b>3 248 088</b>	<b>13 356 214</b>	<b>43 669 565</b>	<b>8 392 955</b>	<b>52 062 520</b>

<sup>(1)</sup> Tabellen ovan visar upplupen kortsiktig rörlig ersättning för 2012 för alla koncernledningsmedlemmar, utom Peter Leupp, som i juli 2012 fick kortsiktig bonus utbetalad för sin tid som medlem i koncernledningen. För de övriga i koncernledningen görs utbetalningen 2013 efter publiceringen av företagens finansiella resultat. I mars 2012 erhöll nuvarande och tidigare medlemmar i koncernledningen sin kortsiktiga ersättning för 2011 till ett belopp av totalt 12 102 149 CHF.

Kortsiktig rörlig ersättning är kopplad till målen som är fastställda i ABB-koncernens scorecard. Vid full måluppfyllelse motsvarar den kortsiktiga rörliga ersättningen till koncernchefen 150 procent av hans grundlön, medan den motsvarar 100 procent av respektive grundlön för övriga medlemmar i koncernledningen. Styrelsen har mandat att godkänna upp till 50 procent högre ersättningar om målen överträffas (motsvarande upp till 225 procent av grundlönen för koncernchefen och 150 procent av grundlönen för övriga medlemmar i koncernledningen). För 2012 utnyttjade styrelsen detta mandat och fastställde en ersättning som var 10 procent högre, avspeglade företagets resultat i förhållande till fastställda mål.

<sup>(2)</sup> Andra förmåner består av utbetalningar relaterade till social- och sjukförsäkringar, barns utbildning, transport, skatterådgivning och vissa andra poster.

<sup>(3)</sup> Storleken på den aktiebaserade ersättningen är beroende av resultat och utfall av andra parametrar (t ex. resultat per aktie) och kan därför på dagen för inlösen 3 januari 2014 och 31 mars 2015 komma att avvika från beloppen ovan. Ovanstående belopp har, vad gäller den prestationsbaserade komponenten, beräknats utifrån marknadsvärdet på ABB-aktien vid tilldelningen i enlighet med Monte Carlo-modellen.

<sup>(4)</sup> Frank Duggan erhöll 20 procent av sin grundlön i arabemiratiska dirham (AED) och 80 procent i euro till en fast växelkurs för respektive valuta för perioden januari till december 2011. Alla betalningar i AED har omräknats till CHF till en kurs av 0,2491288 per AED.

<sup>(5)</sup> Ersättningar enligt ovan för Peter Leupp inkluderar utbetalningar enligt avtal för perioden 1 mars 2012 till 31 juli 2012, men exkluderar utbetalningar efter att han lämnat EC, för hans tid som ansvarig för ABB i Kina och ABB Limited, Indien.

Information om aktiebaserad ersättning till medlemmar i koncernledningen under 2012 återfinns i tabellen över aktieinnehav i avsnitt 6.2 nedan. I överensstämmelse med tidigare praxis beviljades inga lån eller garantier till EC-medlemmar 2012.

Medlemmar i koncernledningen är berättigade att delta i programmet för medarbetare, ESAP, ett sparprogram i aktieoptioner, som erbjuds medarbetare runt om i världen. Utöver ovan redovisade tilldelningar deltog sju medlemmar i koncernledningen i den nionde årliga utgivningen av ESAP. Medlemmar i koncernledningen som deltog i den utgivningen har rätt att förvärva upp till 580 ABB-aktier, förutom en medlem som har rätt till 570 ABB-aktier, till ett inlösenpris av 17,08 CHF per aktie, vilket var den aktuella aktiekursen vid tidpunkten för den utgivningen.

För en mer detaljerad beskrivning av ESAP och MIP, se not 18 i den finansiella redovisningen i den engelska versionen av ABB:s årsredovisning.

Medlemmar i koncernledningen kan inte delta i aktieoptionsprogrammet för nyckelpersoner, MIP. Redovisade MIP-innehav bland medlemmar i koncernledningen (såsom redovisas i avsnitt 6.2) har tilldelats dessa som en del av deras ersättning i tidigare befattningar inom ABB.

### 3. Övriga arvoden och ersättningar

Under 2012 betalade inte ABB några arvoden eller ersättningar till styrelseledamöter eller medlemmar i koncernledningen för tjänster utförda för ABB andra än de som redovisats ovan. Förutom såsom redovisas i avsnitt 7 i ägarstyrningsrapporten har ABB under 2012 inte betalat några arvoden eller ersättningar till närstående till en styrelseledamot eller medlem i koncernledningen för tjänster utförda för ABB.

### 4. Ersättning till tidigare medlemmar i styrelsen respektive koncernledningen

Med undantag av vad som redovisas i denna sektion om ersättningar gjorde inte ABB några utbetalningar till någon före detta medlem i styrelsen eller koncernledningen 2012.

### 5. Ersättningar vid "change of control"

I enlighet med ABB:s ersättningsfilosofi har ingen av ABB:s styrelseledamöter, medlemmar i koncernledningen eller andra högre chefer någon "gyllene fallskärm" eller andra särskilda förmåner i händelse av "change of control".

### 6. Styrelsens och koncernledningens innehav av ABB-aktier

Per den 31 december 2012 ägde styrelseledamöter och medlemmar i koncernledningen mindre än 1 procent av bolagets totala utestående aktier.

#### 6.1 Styrelsens innehav av ABB-aktier och optioner

Tabellen nedan visar innehavet av ABB-aktier för varje styrelsemedlem:

Namn	Styrelsens innehav	
	2012-12-31	2011-12-31
Hubertus von Grünberg	173 370	127 387
Roger Agnelli	160 672	154 992
Louis R. Hughes	63 928	56 337
Hans Ulrich Märki	410 192	389 179
Michel de Rosen	128 595	120 108
Michael Treschow	97 506	91 741
Jacob Wallenberg <sup>(1)</sup>	174 882	169 202
Ying Yeh	8 909	3 197
<b>Totalt</b>	<b>1 218 054</b>	<b>1 112 143</b>

<sup>(1)</sup> Aktiebelopp angivna i denna tabell inkluderar inte aktier som innehas och förvaltas av Investor AB, där Jacob Wallenberg är ordförande.

Utöver vad som beskrivs i detta avsnitt hade ingen medlem i koncernledningen eller närstående person till medlem i koncernledningen något innehav av ABB-aktier eller ABB-optioner.

## 6.2 Koncernledningens innehav av ABB-aktier och optioner

Per den 31 december 2012 hade medlemmar av koncernledningen innehav av ABB-aktier (eller ADS som motsvarar sådana aktier), villkorade tilldelningar av ABB-aktier under LTIP, optioner eller optionsrätter (inlösta eller oinlösta enligt notering) under MIP och oinlösta aktier enligt andra bonusavtal för medlemmar i koncernledning såsom redovisas i tabellen nedan.

Namn	Totalt aktieinnehav, antal		Oinlösta per 31 december 2012						
			Antal oinlösta optioner enligt MIP <sup>(1)</sup>	Antal oinlösta optioner enligt tilldelning under MIP <sup>(1)</sup>	Lojalitetsaktier att erhålla under lojalitetsdelen i LTIP 2010 <sup>(2)</sup>	Lojalitetsaktier att erhålla under lojalitetsdelen i LTIP 2011 <sup>(2)</sup>	Lojalitetsaktier att erhålla under lojalitetsdelen i LTIP 2012 <sup>(2)</sup>	Aktier att erhålla enligt AIEP 2012 <sup>(3)</sup>	Aktier som erhållits i samband med anställning
		Innehav av optioner enligt tilldelningen under MIP <sup>(1)</sup>	(inlösen 2013)	(inlösen 2014)	(inlösen 2013)	(inlösen 2014)	(inlösen 2015)	(inlösen 2014)	(inlösen 2013)
Joe Hogan	255 046	–	–	–	87 841	99 371	148 249	–	189 682
Michel Demaré <sup>(4)</sup>	397 772	–	–	–	41 609	40 450	–	–	–
Gary Steel	219 365	–	–	–	23 140	23 517	35 377	66 795	–
Ulrich Spiesshofer	164 191	–	–	–	23 440	31 104	67 293	72 603	–
Diane de Saint Victor	179 189	–	–	–	21 938	26 359	38 673	66 380	–
Bernhard Jucker	134 118	–	–	–	27 647	27 753	45 924	78 827	–
Veli-Matti Reinikkala	122 763	–	–	–	20 065	18 517	37 223	63 891	–
Brice Koch	30 424	–	–	–	21 036	27 388	51 066	68 870	–
Tarak Mehta	15 771	190 850	–	–	12 714	24 211	35 289	60 572	–
Frank Duggan	15 803	631 930	–	–	14 309	21 326	35 289	62 232	–
Greg Scheu									
(tillträdde 1 maj 2012)	32	544 920	201 250	221 375	–	–	29 664	56 008	–
Prith Banerjee (tillträdde 7 maj 2012)	–	–	–	–	–	–	30 763	29 042	–
<b>Totalt koncernledningsmedlemmar</b>									
<b>31 december 2012</b>	<b>1 534 474</b>	<b>1 367 700</b>	<b>201 250</b>	<b>221 375</b>	<b>293 739</b>	<b>339 996</b>	<b>554 810</b>	<b>625 220</b>	<b>189 682</b>

<sup>(1)</sup> Optioner/optionsrätter får säljas eller utnyttjas/konverteras till aktier enligt teckningskvoten 5 optioner/optionsrätter för 1 aktie.

<sup>(2)</sup> LTI-planen räknar med att betala 30 procent av värdet av den berättigade lojalitetsbaserade bonustilldelningen kontant men deltagare har möjlighet att välja att få 100 procent av den berättigade tilldelningen i aktier.

<sup>(3)</sup> AEIP räknar med att betala 30 procent av värdet av inlösta aktier kontant, men deltagare har möjlighet att välja att få 100 procent av tilldelningen i aktier. Antalet tilldelade aktier kan ökas upp till maximalt 768 286 aktier.

<sup>(4)</sup> Totalt aktieinnehav inkluderar 4 500 aktier som ägs tillsammans med maka.



Dessutom hade per 31 december 2012 medlemmar i koncernledningen villkorligt tilldelade ABB-aktier, utgörande prestationsbaserad ersättning under LTIP 2012, 2011 och 2010, som kommer att utbetalas kontant vid tidpunkt för inlösen.

Utöver vad som beskrivs i detta avsnitt hade per 31 december 2012 ingen medlem i koncernledningen eller närstående person till medlem i koncernledningen något innehav ABB-aktier eller ABB-optioner. För jämförande information om aktie- och optionsinnehav för medlemmar i koncernledningen under 2011, se "Note 12 to Financial Statements of ABB Ltd" i Financial review i den engelska versionen av denna årsredovisning.

Namn	Maximalt antal villkorligt tilldelade aktier enligt resultatdelen under LTIP 2010 (inlösen 2013)	Maximalt antal villkorligt tilldelade aktier enligt resultatdelen under LTIP 2011 (inlösen 2014)	Referenssantal aktier enligt resultatdelen under LTIP 2012 (inlösen 2015)
Joe Hogan	58 854	60 526	123 541
Michel Demaré	27 740	26 967	–
Gary Steel	14 952	15 196	20 781
Ulrich Spiesshofer	15 146	15 460	22 588
Diane de Saint Victor	14 175	14 194	20 652
Bernhard Jucker	17 865	17 933	24 524
Veli-Matti Reinikkala	12 965	11 965	19 878
Brice Koch	13 593	14 158	21 426
Tarak Mehta	8 392	12 516	18 845
Frank Duggan	9 444	13 780	18 845
Greg Scheu (tillträdde 1 maj 2012)	–	–	17 425
Prith Banerjee (tillträdde 7 maj 2012)	–	–	18 071
<b>Totalt koncernlednings- medlemmar 31 dec. 2012</b>	<b>193 126</b>	<b>202 695</b>	<b>326 576</b>



# Finansiell sammanfattning

## Innehåll

---

44 Resultaträkning

---

46 Balansräkning

---

47 Kassaflödesanalys

---

48 Förändring av eget kapital

---

50 Bokslut ABB Ltd

---

51 Förslag till vinstdisposition

---

52 Aktieinformation

# Finansiell sammanfattning

## Resultaträkning

31 december (miljoner dollar förutom aktiedata)	2012	2011	2010
Försäljning produkter	32 979	31 875	26 291
Försäljning tjänster	6 357	6 115	5 298
<b>Summa intäkter</b>	<b>39 336</b>	<b>37 990</b>	<b>31 589</b>
Kostnader produkter	-23 838	-22 649	-18 607
Kostnader tjänster	-4 120	-3 907	-3 453
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-27 958</b>	<b>-26 556</b>	<b>-22 060</b>
<b>Bruttovinst</b>	<b>11 378</b>	<b>11 434</b>	<b>9 529</b>
Försäljnings- och administrationskostnader	-5 756	-5 373	-4 615
Ej orderrelaterad forskning och utveckling	-1 464	-1 371	-1 082
Övriga intäkter (kostnader), netto	-100	-23	-14
<b>Resultat före räntenetto och skatter</b>	<b>4 058</b>	<b>4 667</b>	<b>3 818</b>
Ränteintäkter och utdelningar	73	90	95
Räntekostnader och andra finansiella kostnader	-293	-207	-173
<b>Vinst från kvarvarande verksamheter före skatt</b>	<b>3 838</b>	<b>4 550</b>	<b>3 740</b>
Skatt	-1 030	-1 244	-1 018
<b>Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt</b>	<b>2 808</b>	<b>3 306</b>	<b>2 722</b>
Vinst från avvecklade verksamheter, netto efter skatt	4	9	10
<b>Nettovinst</b>	<b>2 812</b>	<b>3 315</b>	<b>2 732</b>
Nettovinst hänförlig till minoritetsintressen	-108	-147	-171
<b>Nettovinst tillhörande ABB</b>	<b>2 704</b>	<b>3 168</b>	<b>2 561</b>
<i>Belopp tillhörande ABB:s aktieägare:</i>			
Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	2 700	3 159	2 551
Nettovinst	2 704	3 168	2 561
<i>Grundläggande vinst per aktie, tillhörande ABB:s aktieägare:</i>			
Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	1,18	1,38	1,12
Nettovinst	1,18	1,38	1,12
<i>Vinst per aktie, vid full konvertering, tillhörande ABB:s aktieägare:</i>			
Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	1,18	1,38	1,11
Nettovinst	1,18	1,38	1,12
<i>Vägt genomsnittligt antal av antalet aktier (i miljoner) som använts i beräkningar:</i>			
Grundläggande resultat per aktie tillhörande ABB:s aktieägare	2 293	2 288	2 287
Utspädd vinst per aktie, vid full konvertering, tillhörande ABB:s aktieägare	2 295	2 291	2 291

Se vidare i noter i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

## Comprehensive income

31 december (miljoner dollar)	2012	2011	2010
<b>Nettovinst</b>	<b>2 812</b>	<b>3 315</b>	<b>2 732</b>
<i>Other comprehensive income (loss), netto efter skatt:</i>			
<b>Justering valutakursdifferenser</b>	<b>383</b>	<b>-275</b>	<b>370</b>
<i>Kortfristiga placeringar</i>			
Orealiserad vinst (förlust) under året, netto	3	-3	13
Justering för (vinst) förlust relaterad till omklassificeringar, netto, inkluderad i nettovinst	1	5	-15
<b>Orealiserad vinst (förlust) från kortsiktiga placeringar</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>-2</b>
<i>Pensionsplaner:</i>			
Retroaktiv plananpassning under året	-36	-23	-54
Försäkringsteknisk vinst (förlust) under året, netto	-601	-593	124
Periodisering av retroaktiv plananpassning inkluderad i nettovinst	30	22	12
Avskrivning av försäkringsteknisk förlust inkluderad i nettovinst, netto	70	44	62
Periodisering av övergångsbelopp inkluderat i nettovinst	—	1	1
<b>Justering pensionsplaner</b>	<b>-537</b>	<b>-549</b>	<b>145</b>
<i>Kassaflödesderivat:</i>			
Orealiserad vinst (förlust) under året, netto	53	-19	91
Justering (vinst) förlust, netto, inkluderad i nettovinst	-28	-61	-19
<b>Orealiserad vinst (förlust) på kassaflödesderivat</b>	<b>25</b>	<b>-80</b>	<b>72</b>
<b>Total other comprehensive income (loss), netto efter skatt</b>	<b>-125</b>	<b>-902</b>	<b>585</b>
<b>Total comprehensive income, netto efter skatt</b>	<b>2 687</b>	<b>2 413</b>	<b>3 317</b>
Comprehensive income tillhörande minoritetsintressen, netto efter skatt	-98	-136	-189
<b>Total comprehensive income, netto efter skatt, tillhörande ABB</b>	<b>2 589</b>	<b>2 277</b>	<b>3 128</b>

Se vidare i noter i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.



# Balansräkning

31 december (miljoner dollar förutom aktiedata)	2012	2011
Likvida medel	6 875	4 819
Kortfristiga placeringar	1 606	948
Fordringar, netto	11 575	10 773
Varulager, netto	6 182	5 737
Förutbetalda kostnader	311	227
Uppskjuten skatt	869	932
Övriga omsättningstillgångar	584	351
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>28 002</b>	<b>23 787</b>
Materiella anläggningstillgångar, netto	5 947	4 922
Goodwill	10 226	7 269
Övriga immateriella tillgångar, netto	3 501	2 253
Förutbetalda pensioner och övriga ersättningar till anställda	71	139
Investeringar i bolag redovisade enligt kapitalandelsmetoden	213	156
Uppskjuten skatt	334	318
Övriga anläggningstillgångar	776	804
<b>Summa tillgångar</b>	<b>49 070</b>	<b>39 648</b>
Leverantörsskulder	4 992	4 789
Förskottsfakturering	2 035	1 819
Övriga kortfristiga skulder	1 449	1 361
Kortfristig upplåning och kortfristig andel av långfristig upplåning	2 537	765
Förskott från kunder	1 937	1 757
Uppskjuten skatt	270	305
Garantireserveringar	1 291	1 324
Avsättningar och övriga skulder	2 367	2 619
Upplupna kostnader	2 096	1 822
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>18 974</b>	<b>16 561</b>
Långfristig upplåning	7 534	3 231
Pensioner och andra ersättningar till anställda	2 290	1 487
Uppskjuten skatt	1 260	537
Övriga skulder	1 566	1 496
<b>Summa skulder</b>	<b>31 624</b>	<b>23 312</b>
<i>Ansvar och förbindelser</i>		
Eget kapital:		
Aktiekapital och övriga bundna fonder (2 314 743 264 aktier utgivna den 31 december 2012 och 2011)	1 691	1 621
Balanserade vinstmedel	18 066	16 988
Accumulated other comprehensive loss	-2 523	-2 408
Treasury stock, anskaffningsvärde (18 793 989 och 24 332 144 aktier per den 31 december 2012 respektive 2011)	-328	-424
<b>Totalt aktiekapital ABB</b>	<b>16 906</b>	<b>15 777</b>
Minoritetsintressen	540	559
<b>Summa eget kapital</b>	<b>17 446</b>	<b>16 336</b>
<b>Summa skulder och eget kapital</b>	<b>49 070</b>	<b>39 648</b>

Se vidare i noter i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

# Kassaflödesanalys

31 december (miljoner dollar)	2012	2011	2010
<b>Kassaflöde från rörelsen:</b>			
Nettovinst	2 812	3 315	2 732
<i>Justeringar för nettovinst som inte ingår i kassaflöde från rörelsen:</i>			
Avskrivningar	1 182	995	702
Pensioner och andra ersättningar till anställda	-13)	-49)	-51)
Uppskjuten skatt	64	-34	151
Nettovinst från försäljning materiella anläggningstillgångar	-26	-47	-39
Förlust (vinst) från bolag redovisade enligt kapitalandelsmetoden	-1	-4	-3
Övrigt	172	111	106
<i>Förändring rörelsekapital:</i>			
Kundfordringar, netto	-310	-731	-407
Varulager, netto	61	-600	-264
Leverantörsskulder	-57	213	678
Förskottsfakturering	152	150	89
Reserveringar, netto	-109	-391	-69
Förskottsbetalningar	181	47	-25
Övriga tillgångar och skulder, netto	-329	637	597
<b>Summa kassaflöde från rörelsen</b>	<b>3 779</b>	<b>3 612</b>	<b>4 197</b>
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten:</b>			
Förvärv kortfristiga placeringar (available-for-sale)	-2 288	-2 809	-3 391
Förvärv marknadsnoterade värdepapper (med dag för inlösen)	–	–	-65
Förvärv av kortsiktiga investeringar	-67	-142	-2 165
Investeringar materiella anläggningstillgångar	-1 293	-1 021	-840
Förvärv verksamheter (netto av förvärvade likvida medel) och förändringar i kapitalinvesteringar	-3 694	-4 020	-1 313
Försäljning kortfristiga placeringar (available-for-sale)	1 655	3 717	807
Försäljning marknadsnoterade värdepapper (available-for-sale)	–	483	531
Försäljning marknadsnoterade värdepapper (med dag för inlösen)	–	–	290
Försäljning kortsiktiga investeringar	27	529	3 276
Övriga investeringsaktiviteter	85	10	123
<b>Summa kassaflöde använt i investeringsverksamheten</b>	<b>-5 575</b>	<b>-3 253</b>	<b>-2 747</b>
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten:</b>			
Förändring lån med löptid högst 90 dagar, netto	570	450	52
Ökad upplåning	5 986	2 580	277
Återbetalning lån	-1 104	-2 576	-497
Köp av aktier	–	–	-228
Utgivning av aktier	90	110	78
Betald utdelning	-1 626	-1 569	–
Betalning av utdelning i form av minskning av det nominella värdet	–	–	-1 112
Förvärv av minoritetsintressen	-9	-13	-956
Betalning av utdelning till minoritetsaktieägare	-121	-157	-193
Övriga finansieringsaktiviteter	-24	-33	49
<b>Summa kassaflöde använt i finansieringsverksamheten</b>	<b>3 762</b>	<b>-1 208</b>	<b>-2 530</b>
Effekter av valutakursdifferenser på likvida medel	90	-229	-142
<b>Förändring av likvida medel, netto – kvarvarande verksamheter</b>	<b>2 056</b>	<b>-1 078</b>	<b>-1 222</b>
Likvida medel vid periodens början	4 819	5 897	7 119
<b>Likvida medel vid periodens slut</b>	<b>6 875</b>	<b>4 819</b>	<b>5 897</b>
<b>Kompletterande kassaflödesinformation:</b>			
Betalda räntor	189	165	94
Betalda skatter	1 211	1 305	884

Se vidare i noter i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

## Förändring av eget kapital

	Aktiekapital och övriga bundna fonder	Balanserade vinstmedel
Per den 31 december 2012, 2011 och 2010 (miljoner dollar)		
<b>Ingående balans 1 januari 2010</b>	<b>3 943</b>	<b>12 828</b>
Comprehensive income:		
Nettovinst		2 561
Justering valutakursdifferenser		
Förändringar av marknadsvärde av available-for-sale securities, netto efter skatt		
Oavräknad vinst (förlust) relaterad till pensioner, netto efter skatt		
Förändringar i derivat som utgör säkring av betalningsflöden, netto efter skatt		
<b>Total comprehensive income</b>		
Förändringar i minoritetsintressen	-836	
Betald utdelning till minoritetsaktieägare		
Betald utdelning i form av nominell värdeminskning	-1 112	
Återköpta aktier enligt aktieåterköpsprogram	-619	
Annullering av återköpta aktier		
Aktiebaserade betalningssystem	66	
Utfärdade aktier, såsom köpta aktier	13	
Teckningsrätter	-1	
<b>Utgående balans 31 december 2010</b>	<b>1 454</b>	<b>15 389</b>
Comprehensive income:		
Nettovinst		3 168
Justering valutakursdifferenser		
Förändringar av marknadsvärde av available-for-sale securities, netto efter skatt		
Oavräknad vinst (förlust) relaterad till pensioner, netto efter skatt		
Förändringar i derivat som utgör säkring av betalningsflöden, netto efter skatt		
<b>Total comprehensive income</b>		
Förändringar i minoritetsintressen	-3	
Betald utdelning till minoritetsaktieägare		
Betald utdelning		-1 569
Aktiebaserade betalningssystem	67	
Utfärdade aktier, såsom köpta aktier	93	
Teckningsrätter	-9	
Ersättningsoptioner utgivna i samband med förvärv	19	
<b>Utgående balans 31 december 2011</b>	<b>1 621</b>	<b>16 988</b>
Comprehensive income:		
Nettovinst		2 704
Justering valutakursdifferenser		
Förändringar av marknadsvärde av available-for-sale securities, netto efter skatt		
Oavräknad vinst (förlust) relaterad till pensioner, netto efter skatt		
Förändringar i derivat som utgör säkring av betalningsflöden, netto efter skatt		
<b>Total comprehensive income</b>		
Förändringar i minoritetsintressen		
Betald utdelning till minoritetsaktieägare		
Betald utdelning		-1 626
Aktiebaserade betalningssystem	60	
Utfärdande av aktier	-6	
Teckningsrätter	10	
Ersättningsoptioner utgivna i samband med förvärv	5	
Övrigt	1	
<b>Utgående balans 31 december 2012</b>	<b>1 691</b>	<b>18 066</b>

Se vidare i noter i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

Accumulated other comprehensive loss									
	Justering valutakurs- differenser	Orealiserad vinst (förlust) available-for-sale securities	Justering pensioner och andra förmånsplaner	Orealiserad vinst (förlust) på kassaflödes- derivat	Total accu- mulated other compre- hensive loss	Treasury stock	Totalt eget kapital ABB	Minoritets- intressen	Totalt eget kapital
	-1 056	20	-1 068	20	-2 084	-897	13 790	683	14 473
							2 561	171	2 732
	349				349		349	21	370
		-2			-2		-2		-2
			148		148		148	-3	145
				72	72		72		72
							3 128	189	3 317
							-836	-110	-946
							—	-189	-189
							-1 112		-1 112
						619	—		—
						-228	-228		-228
							66		66
						65	78		78
							-1		-1
	-707	18	-920	92	-1 517	-441	14 885	573	15 458
							3 168	147	3 315
	-261				-261		-261	-14	-275
		2			2		2		2
			-552		-552		-552	3	-549
				-80	-80		-80		-80
							2 277	136	2 413
							-3	7	4
							—	-157	-157
							-1 569		-1 569
							67		67
						17	110		110
							-9		-9
							19		19
	-968	20	-1 472	12	-2 408	-424	15 777	559	16 336
							2 704	108	2 812
	388				388		388	-5	383
		4			4		4		4
			-532		-532		-532	-5	-537
				25	25		25		25
							2 589	98	2 687
							—	6	6
							—	-123	-123
							-1 626		-1 626
							60		60
						96	90		90
							10		10
							5		5
							1		1
	-580	24	-2 004	37	-2 523	-328	16 906	540	17 446

# Bokslut ABB Ltd, Zürich

## Resultaträkning

31 december (kCHF)	2012	2011
Utdelningar	1 200 000	1 200 000
Finansieringsintäkter	26 054	16 560
Övriga intäkter	55 521	49 532
Finansieringskostnader	-70 701	-9 555
Personalkostnader	-42 906	-27 983
Övriga kostnader	-32 962	-58 463
Omvärdering vinst/förlust på egna aktier	38 674	-76 447
<b>Nettovinst före skatt</b>	<b>1 173 680</b>	<b>1 093 644</b>
Skatt	-500	363
<b>Nettovinst</b>	<b>1 173,180</b>	<b>1 094 007</b>

## Balansräkning

31 december (kCHF)	2012	2011
Likvida medel	553	1 505
Överskottslikvid hos ABB Group Treasury Operations	3 347 513	2 444 487
Fordringar	21 415	13 975
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>3 369 481</b>	<b>2 459 967</b>
Långfristiga lån – koncernen	900 000	1 500 000
Participation	8 973 229	8 973 229
Egna aktier	352 387	430 192
Övriga tillgångar	11 449	9 329
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>10 237 065</b>	<b>10 912 750</b>
<b>Summa tillgångar</b>	<b>13 606 546</b>	<b>13 372 717</b>
Kortfristiga skulder	50 351	41 157
Obligationer	1 199 040	848 664
<b>Summa skulder</b>	<b>1 249 391</b>	<b>889 821</b>
Aktiekapital	2 384 186	2 384 186
Reservfonder		
Grundreserv	1 000 000	1 000 000
Kapitaltillskottsreserv	3 968 875	5 268 717
Reserv för egna aktier	395 274	511 752
Fria reserver		
Övriga reserver	138 122	20 723
Balanserade vinstmedel	3 297 518	2 203 511
Nettovinst	1 173 180	1 094 007
<b>Summa eget kapital</b>	<b>12 357 155</b>	<b>12 482 896</b>
<b>Summa skulder och eget kapital</b>	<b>13 606 546</b>	<b>13 372 717</b>



## Förslag till vinstdisposition

(kCHF)	2012	2011
Årets vinst	1 173 180	1 094 007
Överfört från tidigare år	3 297 518	2 203 511
<b>Vinstmedel till stämmans förfogande</b>	<b>4 470 698</b>	<b>3 297 518</b>
Grundreserv	–	–
Kapitaltillskottsreserv	–	–
<b>Utgående balans att överföra till ny räkning</b>	<b>4 470 698</b>	<b>3 297 518</b>

Styrelsen föreslår att tillgängliga vinstmedel uppgående till 4 470 698 kCHF överförs till ny räkning.

Den 14 februari 2013 meddelade ABB att styrelsen kommer att föreslå bolagsstämman i april 2013 att omvandla medel i kapitaltillskottsreserven till övriga reserver med ett belopp motsvarande 0,68 CHF per aktie och att en utdelning för verksamhetsåret 2012 lämnas med 0,68 CHF per aktie.

# Aktieinformation

## Kursutveckling för ABB Ltd-aktien under 2012

Under 2012 ökade ABB Ltd:s aktiekurs på SIX Swiss Exchange med 6 procent, medan Swiss Performance Index ökade med 18 procent. Aktiekursen på NASDAQ OMX Stockholm ökade med 4 procent jämfört med OMX 30 Index, som ökade med 12 procent. Aktiekursen för ABB Ltd-aktien ADS på New York Stock Exchange (NYSE) ökade med 10 procent, medan Dow Jones Industrial Index ökade med 7 procent.

Källa: Bloomberg

## Aktiekurser (tabellen innehåller stängningskurser)

	SIX Swiss Exchange	NASDAQ OMX Stockholm	New York Stock Exchange
	(CHF)	(SEK)	(US\$)
Högsta	20,12	146,70	21,91
Lägsta	14,83	109,00	15,42
31 december	18,75	134,10	20,79
Daglig handelsvolym, i medeltal, i miljoner	6,38	1,67	2,60

Källa: Bloomberg

## Börsvärde

Per den 31 december 2012 uppgick ABB Ltd:s börsvärde, baserat på antalet utestående aktier (totalt antal utestående aktier: 2 295 949 275), till ca 43 miljarder CHF (47 miljarder USD, 307,9 miljarder SEK).

## Ägarstruktur

Per den 31 december 2012 var det totala antalet direktregistrerade aktieägare i ABB Ltd ca 188 000 stycken. Ytterligare cirka 243 000 aktieägare ägde sina aktier indirekt genom förvaltare. Totalt hade ABB cirka 431 000 aktieägare.

## Större aktieägare

Per den 31 december 2012 ägde Investor AB, Stockholm, Sverige, 182 030 142 aktier, vilket motsvarar 7,9 procent av totalt kapital och antal röster i ABB Ltd enligt registrering i handelsregistret per den 31 december 2012. Per den 25 juli 2011 ägde BlackRock Inc, New York, USA, 69 702 100 aktier i ABB Ltd, motsvarande 3,0 procent av totalt kapital och röster i ABB Ltd enligt registrering i handelsregistret per den 31 december 2012. Såvitt ABB känner till, ägde ingen annan aktieägare 3 procent eller mer av de totala rösterna den 31 december 2012.

## Förslag till utdelning

ABB:s styrelse har föreslagit en utdelning för 2012 på 0,68 CHF per aktie, jämfört med 0,65 CHF per aktie för 2011. Omvandlat till dollar, enligt växelkursen 31 december 2012, motsvarar utdelningen cirka 63 procent av ABB:s nettovinst för 2012. Förslaget är i linje med företagets utdelningspolitik att betala en stadigt ökande, hållbar utdelning över tid. Styrelsen föreslår, som den gjorde 2012, att utdelningen sker från kapitaltillskottsreserven i ABB Ltd vilket innebär att utdelningen inte blir föremål för schweizisk källskatt.

Om förslaget godkänns vid ABB:s årsstämma 25 april 2013 blir första handelsdag utan rätt till utdelning den 29 april 2013 för aktier på SIX Swiss Exchange och NASDAQ OMX Stockholm Exchange och 30 april 2013 för amerikanska depåaktier på New York Stock Exchange. Utbetalningsdag blir den 3 maj 2013 i Schweiz, den 7 maj 2013 i Sverige och den 10 maj 2013 i USA.

## Nyckeltal

	2012	2011	2010
Utdelning per aktie (CHF)	0,68 <sup>(1)</sup>	0,65	0,60
Nominellt värde per aktie (CHF)	1,03	1,03	1,03
Röster per aktie	1	1	1
Vinst per aktie (USD) <sup>(2)</sup>	1,18	1,38	1,12
Eget kapital per aktie (USD) <sup>(3)</sup>	7,36	6,89	6,52
Kassaflöde från rörelsen per aktie (USD) <sup>(2)</sup>	1,65	1,58	1,83
Utdelning i procent av nettovinst (%) <sup>(4)</sup>	63%	50%	57%
Utestående aktier, vägt genomsnittligt antal (miljoner)	2 293	2 288	2 287
Utestående aktier, vägt genomsnittligt antal vid full konvertering (miljoner)	2 295	2 291	2 291

<sup>(1)</sup> Föreslagen av styrelsen och föremål för aktieägarnas godkännande på årsstämman 25 april 2013 i Zürich, Schweiz.

<sup>(2)</sup> Beräkning baserad på antal utestående aktier, vägt genomsnitt, vid full konvertering.

<sup>(3)</sup> Beräkning baserad på antal utestående aktier 31 december.

<sup>(4)</sup> Utdelning per aktie (omvandlat till USD med växelkurs 31 december) delat med grundläggande vinst per aktie.

#### ABB Ltd:s årsstämma

ABB Ltd:s årsstämma hålls torsdagen 25 april 2013 kl 10:00 i Messe Zürich, Zürich-Oerlikon, Schweiz. Årsstämman hålls i huvudsak på tyska och kommer att simultantolkas till engelska och franska. Aktieägare som är införda i aktie-registret, med rätt att rösta per den 17 april 2013, är berättigade att delta i stämman i Zürich, Schweiz, och i informa-tionsmötet i Västerås, Sverige.

#### Inträdeskort

Innehavare av registrerade aktier i ABB Ltd kommer att få sina inträdeskort på begäran genom att skicka in svarskortet som bifogas inbjudan. Svarskortet eller en motsvarande skriftlig anmälan måste vara företaget tillhanda senast 19 april 2013. Av tekniska skäl kan svar som inkommer senare än detta datum inte beaktas. Den kompletta texten i inbjudan kommer enligt Article 700 i Swiss Code of Obligations att publiceras i Schweizerisches Handelsamtsblatt den 2 april 2013.

Informationsmöte för aktieägare i Sverige hålls i Västerås 26 april 2013 kl 10:00.

#### Viktiga datum för ABB Ltd:s aktieägare 2013

Resultatet för första kvartalet 2013	24 april
ABB Ltd:s årsstämma i Zürich	25 april
ABB Ltd:s informationsmöte i Västerås	26 april
Resultatet för andra kvartalet 2013	25 juli
Resultatet för tredje kvartalet 2013	24 oktober

#### Handel med ABB Ltd-aktien

ABB Ltd är noterat på SIX Swiss Exchange, NASDAQ OMX Stockholm och New York Stock Exchange.

#### Den globala ISIN-koden för ABB aktien är:

CH 001 222 171 6

#### Tickersymboler för ABB Ltd

SIX Swiss Exchange	ABBN
NASDAQ OMX Stockholm	ABB
New York Stock Exchange (NYSE)	ABB

#### Tickersymboler för ABB Ltd på Bloomberg

SIX Swiss Exchange	ABBN VX
NASDAQ OMX Stockholm	ABB SS
New York Stock Exchange (NYSE)	ABB US

#### Tickersymboler för ABB Ltd på Reuters

SIX Swiss Exchange	ABBN.VX
NASDAQ OMX Stockholm	ABB.ST
New York Stock Exchange (NYSE)	ABB.N

#### Kreditbetyg för ABB Ltd per den 28 februari 2013

##### Standard & Poor's

Long-term corporate credit rating	A
Long-term senior unsecured debt	A
Short-term corporate credit rating	A-1
Outlook: Stable	

##### Moody's

Long-term senior unsecured rating	A2
Short-term debt rating	Prime-1*
Outlook: Stable	

\*ABB Ltd finansdotterbolag har också rating Prime-1, med undantag av ABB Capital B.V. som har rating Prime-2.

Kreditvärdigheten kan när som helst komma att revideras. ABB har inga överenskommelser med andra organisationer avseende lång- eller kortsiktiga kreditbetyg.

## 2011–2015 Finansiella mål och definitioner

ABB har publicerat finansiella mål för perioden 2011 till 2015, som finns att läsa på [www.abb.com/investorcenter](http://www.abb.com/investorcenter). Dessa omfattar sammantagna årliga tillväxttakter för intäkter och vinst per aktie samt fritt kassaflöde i procent av nettovinst, avkastning på investerat kapital och operativ EBITDA-marginal.

På divisionsnivå har ABB mål för organisk tillväxt på basis av en sammantagen årlig tillväxttakt samt lönsamhetsmål i form av operativa EBITDA-marginaler. I december 2012 meddelade ABB att divisionen Power Systems har en ny verksamhetsinriktning med fokus på produkter, system, tjänster och programvara med högre marginal samt reviderade divisionsmål.

Operativt EBITDA och operativ EBITDA-marginal definieras i Not 23 i "Financial Review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

Fritt kassaflöde beräknas som summan av netto likvida medel från rörelsen justerad för i) förändringar i finansiella och andra långfristiga fordringar, netto ii) investeringar i materiella anläggningstillgångar och iii) försäljning av materiella anläggningstillgångar.

Kassaflöde på investerat kapital beräknas som summan av i) netto likvida medel från rörelsen och ii) betald ränta; dividerat med summan av i) fasta tillgångar före ackumulerade avskrivningar och ii) netto rörelsekapital, minus uppskjuten skatt i vissa förvärv. Fasta tillgångar är summan av i) materiella tillgångar, netto, ii) goodwill, iii) övriga immateriella tillgångar, netto och iv) kapitalinvesteringar i bolag som redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Netto rörelsekapital är summan av i) fordringar, netto, ii) varulager, netto och iii) förutbetalda kostnader; minus summan av i) leverantörsskulder ii) förskottsfakturering, iii) övriga kortfristiga skulder, iv) förskott från kunder och v) upplupna kostnader.

**Information om ABB:s obligationer**

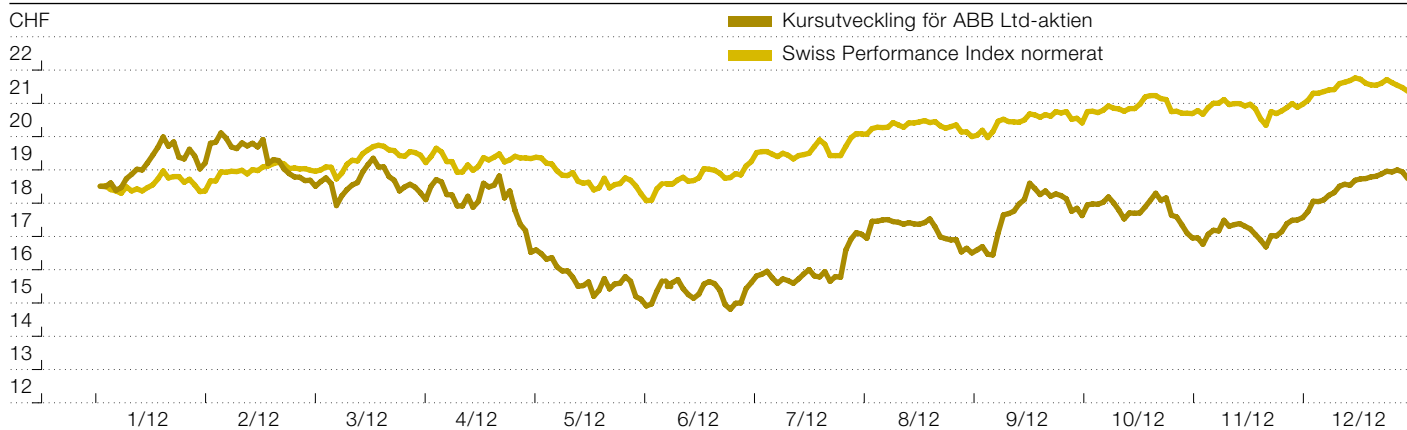
Utestående obligationer per den 28 februari 2013 redovisas i tabellen nedan.

	Nominellt belopp	Kupongränta	Förfalloår	ISIN
ABB Ltd	500 MCHF	1,25%	2016	CH0139264961
ABB Ltd	350 MCHF	1,50%	2018	CH0146696528
ABB Ltd	350 MCHF	2,25%	2021	CH0139265000
ABB Finance (Australia) Pty Limited	400 MAUD	4,25%	2017	AU3CB0202216
ABB Finance (USA) Inc.	500 MUSD	1,625%	2017	US00037BAA08
ABB Finance (USA) Inc.	1 250 MUSD	2,875%	2022	US00037BAB80
ABB Finance (USA) Inc.	750 MUSD	4,375%	2042	US00037BAC63
ABB Finance B.V.	1 250 MEUR	2,625%	2019	XS0763122578
ABB International Finance Ltd.	700 MEUR	4,625%	2013	XS0252915813
				144A: US00038AAA16
ABB Treasury Center (USA), Inc.	600 MUSD	2,50%	2016	RegS: USU00292AA73
				144A: US00038AAB98
ABB Treasury Center (USA), Inc.	650 MUSD	4,00%	2021	RegS: USU00292AB56
Thomas & Betts Corporation	250 MUSD	5,625%	2021	US884315AG74

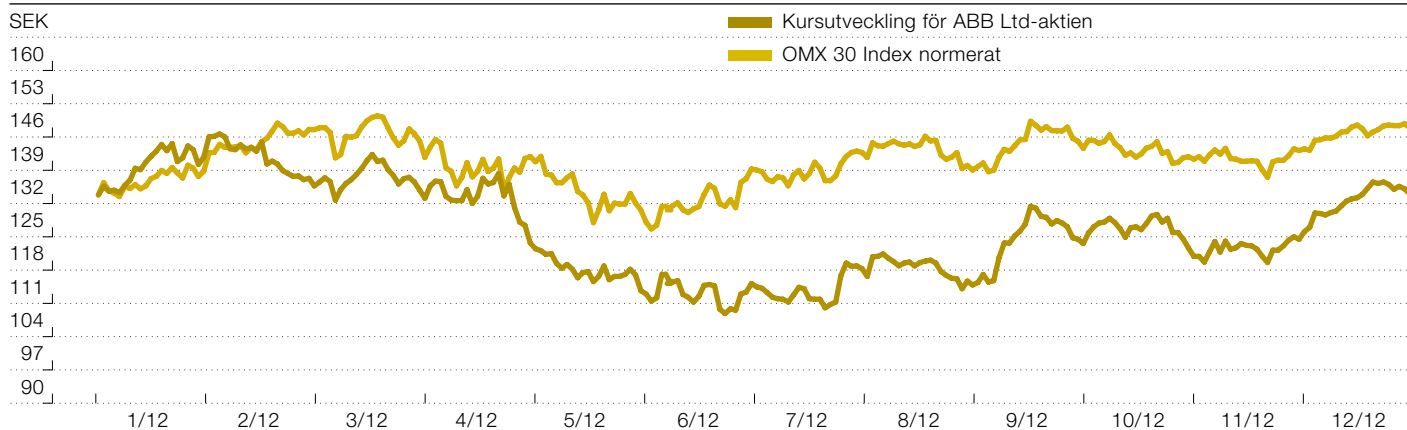


## 2012 Kursutveckling ABB Ltd-aktien

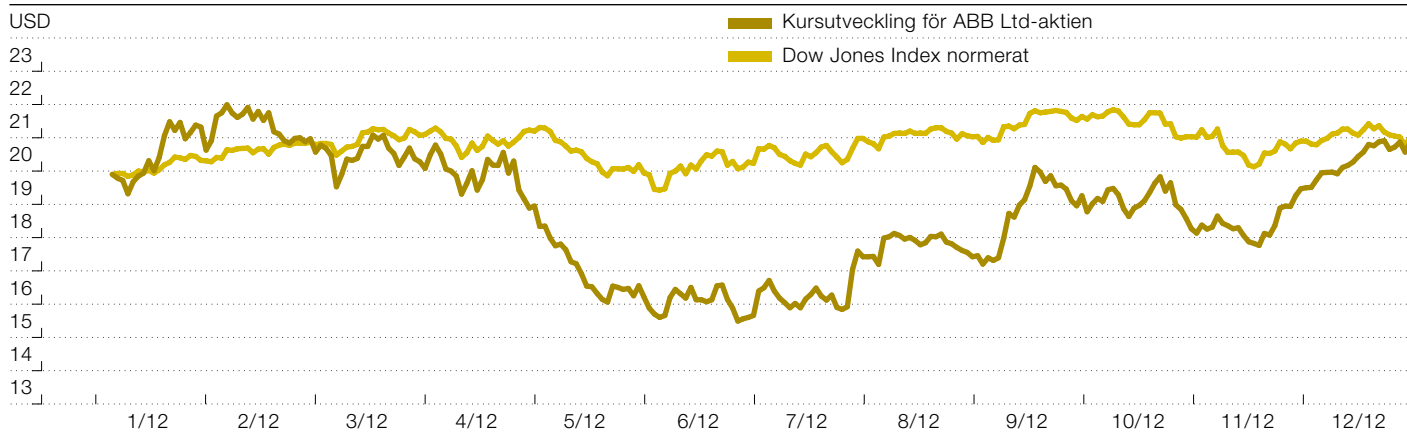
### Zürich



### Stockholm



### New York



Källa: Bloomberg

För beställning av ytterligare exemplar av denna eller andra översikter, se kontaktuppgifterna på baksidan. Den kan även hämtas från [www.abb.com](http://www.abb.com). En interaktiv version av rapporten finns också på vår webbplats.

Delar av ABB:s engelska årsredovisning har översatts till tyska och svenska. Om tolkningsfrågor uppstår gäller den engelska versionen av samtliga översikter.

#### Klausul beträffande framåtsyftande information

ABB-koncernens årsredovisning 2012 innehåller framåtsyftande information och uttalanden som lyder under Section 27A i Securities Act 1933 och Section 21E i Securities Exchange Act 1934. Vi har huvudsakligen baserat dessa framåtsyftande uttalanden på nuvarande förväntningar, uppskattningar och prognoser om faktorer som kan påverka våra framtida resultat, inklusive världsekonomiska förhållanden såväl som ekonomiska förhållanden i de regioner och industrier som utgör viktiga marknader för ABB. Ord som "tror", "kan", "kommer att", "beräknas", "fortsätter", "mål", "förutser", "avser", "förväntar" och liknande ord samt uttalanden, direkta eller indirekta, om strategi, planer eller avsikter är kännetecknande för sådana framåtsyftande uttalanden. Dessa framåtsyftande uttalanden är föremål för risker, osäkerheter och antaganden, inklusive bland annat (i) affärsrisker relaterade till det globalt instabila ekonomiska läget (ii); kostnader i samband med efterlevnadsaktiviteter; (iii) svårigheterna i samband med att driva verksamheter i utvecklingsländer; (iv) de inneboende riskerna i stora långtidsprojekt som delar av vår verksamhet är engagerade i; (v) rätt timing för utveckling av nya produkter, tekniker och tjänster som våra kunder har användning för; (vi) vår förmåga att förutse och reagera på tekniska förändringar och industristandarder som växer fram på marknader vi verkar på;

(vii) ränte- och valutakurssvägningar; (viii) förändringar i råvarupriser eller begränsad råvarutillgång; (ix) försvagning av eller ingen tillgänglighet till våra immateriella rättigheter; (x) industrikonsolidering som resulterar i starkare konkurrenter och färre kunder; (xi) effekterna av konkurrens och förändrade ekonomiska och marknadsmässiga förhållanden på de produktmarknader och geografiska regioner vi verkar i; (xii) effekterna av, och förändringar i, lagar, förordningar, statliga policies, beskattning samt standarder och praxis för redovisning samt (xiii) andra faktorer beskrivna i dokument som vi från tid till annan registrerar hos U.S. Securities and Exchange Commission, inklusive årsredovisningar i dokument 20-F. Även om vi bedömer att förväntningarna som återges i sådana framåtsyftande uttalanden bygger på rimliga antaganden kan vi inte ge några garantier för att de kommer att infrias. Vi förbinder oss inte att officiellt uppdatera eller revidera sådana framåtsyftande uttalanden på grund av ny information, framtida händelser eller liknande. Med hänsyn till dessa risker och osäkerheter är det inte säkert att framåtsyftande information, händelser och omständigheter, som presenteras i denna årsredovisning, verkligen inträffar. Våra faktiska resultat kan avvika väsentligt från de som har förutsatts i sådana framåtsyftande uttalanden.

**ABB**

Communication Center  
721 83 Västerås  
Tel: 021-32 50 00

**[www.abb.com](http://www.abb.com)**  
**[www.abb.se](http://www.abb.se)**

© Copyright 2013 ABB. All rights reserved.