



—
ಎಜಿಐ ಏಶಿಯಾ ಔನ್ ಜೋವೆರಿ ಆ.
ಅಪೊಲ್ಟನ್‌ಸ್ಟ್ರಾಸ್ 44
8050 ಜುರಿಚ್
ಸ್ವಿಟ್ಜರ್ಲೆಂಡ್

abb.com

© Copyright 2020 ABB. All rights reserved.

ಪರಿಷ್ಕರಣೆ 0 (ಜೂನ್ 2020)
ಎಜಿಐ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯು ಈ ಮುದ್ರಣ ಆವೃತ್ತಿಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಣೆಗೊಳಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
ಇದಕ್ಕಾಗಿ ದಯವಿಟ್ಟು www.abb.com/integrity ಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.
ಎಜಿಐ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯು ಪ್ರಸ್ತುತ ಆವೃತ್ತಿ ಮತ್ತು ಎಜಿಐಯ ಸಮಗ್ರತೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ
ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಿರಿ.



ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ

ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ಕೇಳಲು ಅಗತ್ಯವಾಗಿವೆ.

ನಿಮ್ಮ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ABB ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಿರಿ

ವಿಷಯಗಳ ಪರಿವಿಡಿ

03-05

ಪೀಠಿಕೆ

- 03 ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಪರಿಚಯ
- 04 ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು ನಾವು ಯಾಕೆ ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ?
- 05 ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯು ಎಲ್ಲಿ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ

06-07

ಐದು ಸಮಗ್ರತಾ ತತ್ವಗಳು

08-39

ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಸಮಗ್ರ ಪ್ರಮುಖ ವಿಷಯಗಳು

- 08-09 ಸಂವಹನಗಳು
- 10-11 ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳ ಸಂಘರ್ಷ
- 12-13 ಕಂಪ್ಯೂಟರ್‌ಶಿಪ್ ಮತ್ತು ಅಕ್ರಮ ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆ ತಡೆಗಟ್ಟುವಿಕೆ
- 14-15 ಪರಿಸರ
- 16-17 ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತ ಸ್ಪರ್ಧೆ ಮತ್ತು ನಂಜುಕೆ ವಿರೋಧಿ
- 18-19 ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತ ಉದ್ಯೋಗ, ಭಿಕ್ಷುತ್ವ ಮತ್ತು ಸೇವಕರು
- 20-21 ಜಾಗತಿಕ ವ್ಯಾಪಾರ
- 22-23 ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ
- 24-25 ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು
- 26-27 ಅಸಮರ್ಪಕ ಪಾವತಿಗಳು
- 28-29 ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಭದ್ರತೆ
- 30-31 ಒಳಗಿನ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಒಳಗಿನವರ ವ್ಯಾಪಾರ
- 32-33 ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯತಾ ಮಾಹಿತಿ
- 34-35 ಗೌಪ್ಯತೆ ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶ
- 36-37 ಸರ್ಕಾರಗಳೊಂದಿಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ
- 38-39 ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ

40-41

ಸಮಗ್ರತಾ ಅಕ್ಷೇಪ ಮಂಡನೆ

42-43

ABBಯ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು



- 1 ಕ್ಯೂಆರ್ ಕೋಡ್ ಅನ್ನು ಸ್ಕ್ಯಾನ್ ಮಾಡಿ.
- 2 ಉತ್ತರವನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಲು ಎಚ್‌ಬಿ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮೊಬೈಲ್ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್ ಡೌನ್‌ಲೋಡ್ ಮಾಡಿ.

ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಪರಿಚಯ

ಬೆಳೆಯಲು ಹಾಗೂ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಲು, ABB ತನ್ನ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಗ್ರಾಹಕರು ಹಾಗೂ ಪಾಲುದಾರರು ಹಾಗೂ ತಾನು ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಮುದಾಯಗಳು ಹಾಗೂ ಸಮಾಜಗಳ ವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿದೆ. ವಿಶ್ವಾಸದ ಅಡಿಪಾಯವೇ ಸಮಗ್ರತೆ- ನೈತಿಕ ವ್ಯವಹಾರ ನಡವಳಿಕೆಯ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿರುವ ಒಂದು ರಾಜಿಯಾಗದ ಬದ್ಧತೆಯಾಗಿದೆ.



CEO ಅವರಿಂದ ಸಂದೇಶ

ನಾವು ಕಾರ್ಯಾಚರಿಸುತ್ತಿರುವ ವೇಗವಾಗಿ ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಜಗತ್ತು ಹಾಗೂ ನಮ್ಮ ವಿಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ಉದ್ಯಮ ಮಾದರಿಯನ್ನು ಪ್ರತಿಜ್ಞಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಹಾಗೂ ಅಪ್‌ಡೇಟ್ ಆದ ನಮ್ಮ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಲು ನಾವು ತುಂಬಾ ಸಂತಸಪಡುತ್ತೇವೆ. ಬೆಳೆಯಲು ಹಾಗೂ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಲು, ABB ತನ್ನ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಗ್ರಾಹಕರು ಹಾಗೂ ಪಾಲುದಾರರು ಹಾಗೂ ತಾನು ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಮುದಾಯಗಳು ಹಾಗೂ ಸಮಾಜಗಳ ವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿದೆ. ವಿಶ್ವಾಸದ ಅಡಿಪಾಯವೇ ಸಮಗ್ರತೆ- ನೈತಿಕ ವ್ಯವಹಾರ ನಡವಳಿಕೆಯ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿರುವ ಒಂದು ರಾಜಿಯಾಗದ ಬದ್ಧತೆಯಾಗಿದೆ.

ತಾಂತ್ರಿಕ ಪ್ರಗತಿಯು ವೇಗವರ್ಧನೆಗೊಳ್ಳುತ್ತಿರುವ ಮತ್ತು ವೇಗವು ಪ್ರಮುಖ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಅನುಕೂಲವಾಗಿರುವ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ನಮ್ಮ ಸಂಹಿತೆಯು ಸಮಗ್ರತೆಗೆ ನಮ್ಮ ಸಾಮೂಹಿಕ ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿಜ್ಞಿಸುತ್ತದೆ. ವಿಶ್ವಾದ್ಯಂತ ನಾವು ಹೇಗೆ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಇದು ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಗೊಂದಲದ ಹಾಗೂ ಸಂಕೀರ್ಣ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ನಮಗೆ ನೆರವಾಗುತ್ತದೆ. ಇತರರೊಂದಿಗಿನ ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿ ನಾವು ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತ, ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ ಮತ್ತು ಗೌರವಯುತವಾಗಿರಲು, ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲು, ಮತ್ತು ಸಂಹಿತೆಯ ಶಂಕಿತ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಸಂಹಿತೆಯು ನಮಗೆ ಬೇಕಾಗಿದೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ, ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕೆಲಸದ ದಿನಚರಿಗಳನ್ನು ನಾವು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ, ಸುಸ್ಥಿರ ಮತ್ತು ಪಾರಿಸರಿಕವಾಗಿ ಉತ್ತಮ ವ್ಯವಹಾರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಸಂಹಿತೆಯು ನಮ್ಮೆಲ್ಲರಿಗೂ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಪರಸ್ಪರ ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿ ಮುನ್ನಡೆಸಲು, ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಲು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಲು ಮತ್ತು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆಯು ನಮ್ಮ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯ ವಿಶಿಷ್ಟ ಲಕ್ಷಣವಾಗಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸಲು ABB ನಾಯಕರು ವಿಶೇಷ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ABB ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು ಓದುವ, ಅರ್ಥ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ಬದ್ಧರಾಗಿರುವ ಆ ರೀತಿ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಕಂಪನಿಯನ್ನು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರಿಗೂ ಉತ್ತಮ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮವನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಲು ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ಸಂಭಾವ್ಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಆಕ್ಷೇಪಗಳನ್ನು ಎತ್ತಲು ನೌಕರರು ಮತ್ತು ಇತರ ಸ್ಟೇಕ್‌ಹೋಲ್ಡರ್‌ಗಳು ಮುಕ್ತ ಭಾವನೆ ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು, ಸಂಹಿತೆಯು ಪ್ರತೀಕಾರದ ವಿರುದ್ಧ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

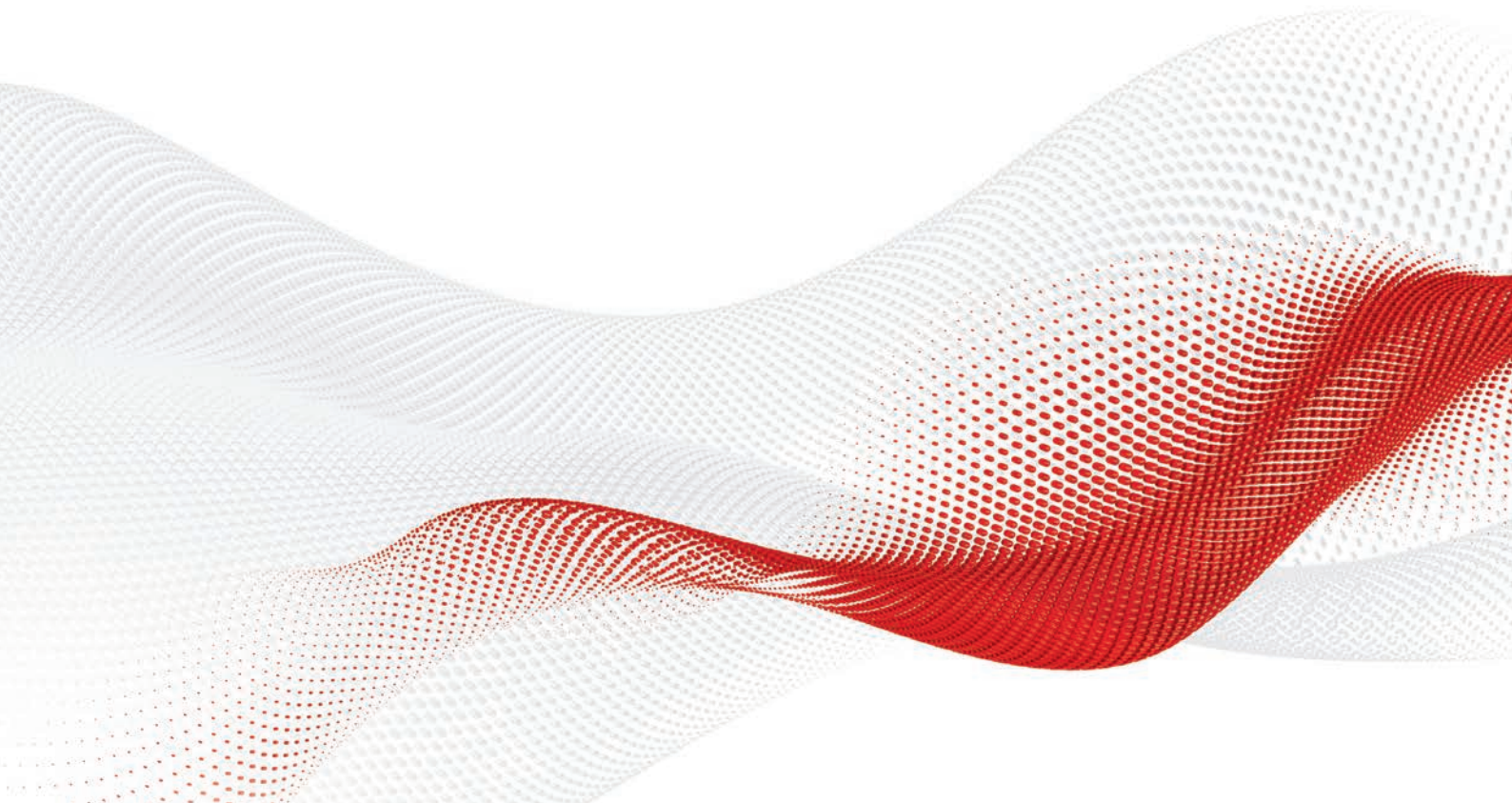
ಕಂಪನಿಯಾಗಿ ಮತ್ತು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಾಗಿ ನಾವು ಯಾರು ಎಂಬುದನ್ನು ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಪ್ರತಿಜ್ಞಿಸುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಾತ್ರಿಗೊಳಿಸಲು ನಾವು ಒಬ್ಬರಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡೋಣ ಮತ್ತು ಅದು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ನಾಯಕನಾಗಿ ಮತ್ತು ಅನುಕರಣೀಯ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಪ್ರಜೆಯಾಗಿ ನಮ್ಮ ಮುನ್ನಡೆಯಲು ನೆರವಾಗುತ್ತದೆ.

ಧನ್ಯವಾದಗಳು

ಜಾನ್‌ರೋಸೆನ್ ಗ್ರೆನ್
CEO ABB

ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು ನಾವು ಯಾಕೆ ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ?

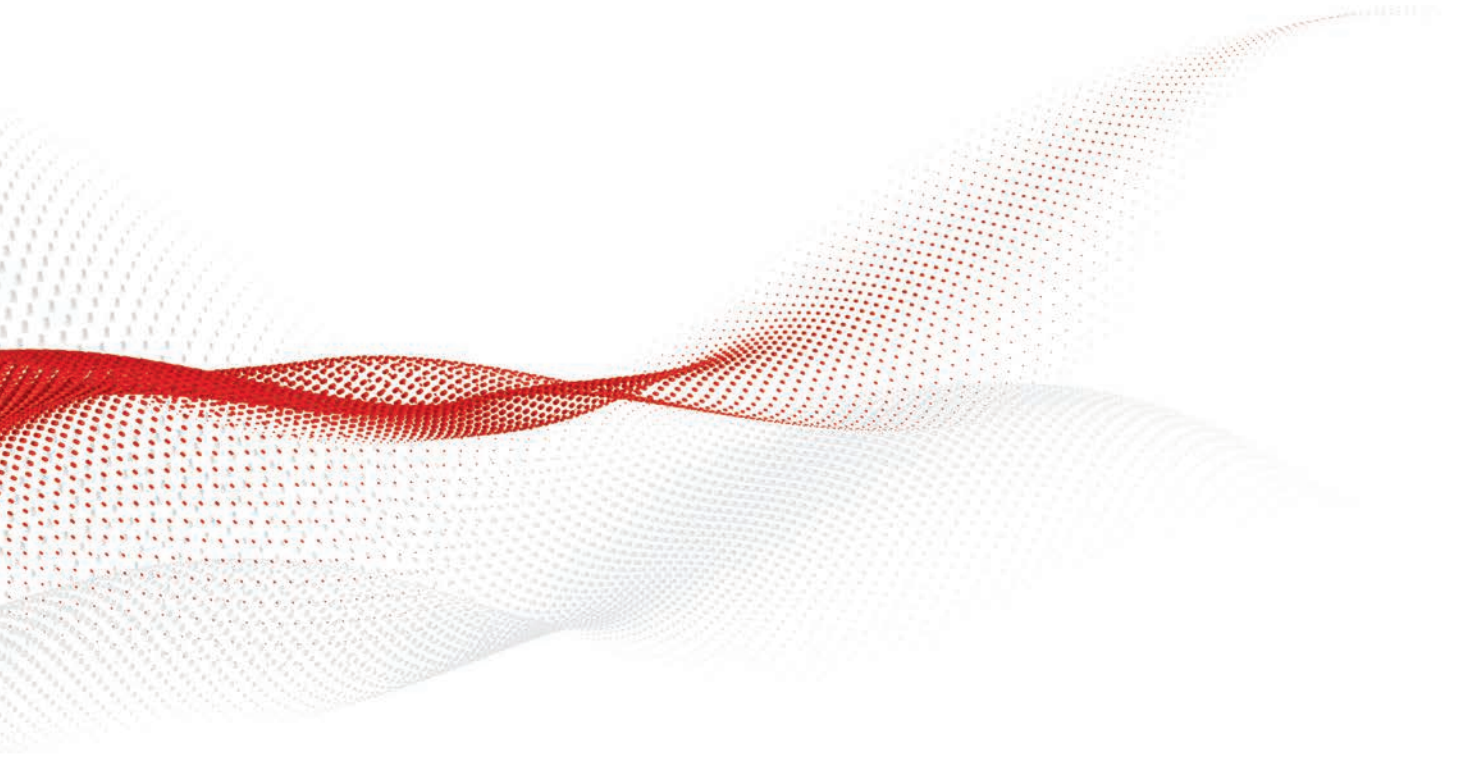
ABBಯ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು 100 ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ, ಅವರು ವಿವಿಧ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಿಂದ ಬಂದವರಾಗಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚು ಭಾಷೆಗಳನ್ನು ಮಾತನಾಡುತ್ತಾರೆ. ನಮ್ಮ ಜಾಗತಿಕ ಕಾರ್ಯಪಡೆಯ ಬಗ್ಗೆ ನಮಗೆ ಹೆಮ್ಮೆ ಇದೆ ಮತ್ತು ಅದರ ವೈವಿಧ್ಯತೆಯು ನಮಗೆ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಅನುಕೂಲವನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯಗಳ ಹೊರತಾಗಿಯೂ, ಎಲ್ಲಾ ABB ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ನಾವು ಉದ್ಯಮವನ್ನು ನಡೆಸುವ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳಿಂದ ನಮ್ಮನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿಸುವ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ವರ್ತನೆಯನ್ನು ನಿರ್ದೇಶಿಸುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಮಗ್ರತೆಯ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸುವ ಅರ್ಥವನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ. ನಮ್ಮ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯು ಸಮಗ್ರತೆಗೆ ನಮ್ಮ ಬಲವಾದ ಸಾಮೂಹಿಕ ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಪಡೆ, ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರಿಗೆ ನಾವು ವಿಶ್ವಾದ್ಯಂತ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ಹೇಗೆ ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ ಎಂಬುದರ ಕುರಿತು ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನವನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ. ನಾವು ವೇಗದ ಗತಿಯ ಮತ್ತು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಜಗತ್ತಿನಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ, ಇಲ್ಲಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವು ನಮ್ಮ ಕೆಲಸವನ್ನು ಪರಿವರ್ತಿಸುತ್ತಿದೆ. ಸಂಕೀರ್ಣ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಗೊಂದಲಗೊಳಿಸುವ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳು ನಮ್ಮ ಜಾಗತಿಕ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುತ್ತವೆ. ಗ್ರಾಹಕರು ವೇಗವಾಗಿ, ಹೆಚ್ಚು ಸಮಗ್ರ ಮತ್ತು ಸರಳವಾದ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಹುಡುಕುತ್ತಾರೆ. ಬದಲಾವಣೆ ವೇಗವರ್ಧನೆಗೊಳ್ಳುವ ಈ ರೋಚಕ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ, ನಮ್ಮ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯು ಪಾಲನೆಗಾಗಿ ನಮ್ಮ ನಿರಂತರ ಪ್ರತಿಜ್ಞೆಯ ಸ್ಪಷ್ಟ ಜ್ಞಾಪನೆಯಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಯಾವಾಗಲೂ ಮನೆಯದ ಸಮಗ್ರತೆಯೊಂದಿಗೆ ವರ್ತಿಸಬೇಕು ಎಂದು ನಾವು ಬಯಸುತ್ತೇವೆ.



ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯು ಎಲ್ಲ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ

ABBಯ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯು ABBಯ ಪೂರ್ಣ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಸಂಯೋಜಿತಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಅಂಗಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ABBಯ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರಿಗೆ ಜಾಗತಿಕವಾಗಿ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಇದರೊಂದಿಗೆ, ABB ಬಹುಪಾಲು ಮಾಲೀಕತ್ವದ ಹಕ್ಕು ಹೊಂದಿರುವ ಅಥವಾ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಿಯಂತ್ರಣ ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ನಿರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿಯ ಮೂಲಕ ಹೊಂದಿರುವ ಜಂಟಿ ಉದ್ಯಮ ಅಥವಾ ಇತರ ಘಟಕದ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

ABBಗೆ ಅಧಿಕಾಂಶದ ಪಾಲು ಇಲ್ಲದಿರುವ ಅಥವಾ ನಿಯಂತ್ರಣ ಸಾಧಿಸುವ ಹಕ್ಕು ಹೊಂದಿರದ ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ, ABB ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು (ಈಗಾಗಲೇ ಸಾಕಷ್ಟು ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಇಲ್ಲ ಎಂದು ಊಹಿಸಿಕೊಂಡು) ಅಥವಾ ಅಂತಹುದೇ ಸಮಗ್ರತಾ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ABB ಉತ್ತಮ ನಂಬಿಕೆಯ ಪ್ರಯತ್ನವನ್ನು ಮಾಡುತ್ತದೆ. ABBಯ ಪೂರೈಕೆದಾರರು, ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಮತ್ತು ಇತರ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ABBಯ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸುವಂತೆ ಮತ್ತು ಬದ್ಧವಾಗಿರುವಂತೆ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ABBಯೊಂದಿಗಿನ ವ್ಯವಹಾರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇದೇ ರೀತಿಯ ಸಮಗ್ರತಾ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸಲು ABB ತನ್ನ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಪ್ರಯತ್ನವನ್ನು ಮಾಡುತ್ತದೆ.



ABBಯ 5 ಸಮಗ್ರತಾ ತತ್ವಗಳು

1

ನೈತಿಕತೆಯಿಂದ
ನಾವು ವರ್ತಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು
ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ

2

ಒಂದು ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರ
ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನಾವು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ

3

ಎಲ್ಲಾ ಪಾಲುದಾರರ ಜೊತೆಗೆ ನಾವು
ವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುತ್ತೇವೆ

4

ABBಯ ಸ್ವತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು
ಪ್ರಖ್ಯಾತಿಯನ್ನು ನಾವು ರಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ

5

ನಾವು ಧ್ವನಿಯೆತ್ತುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು
ಸೇಡು ತೀರಿಸುವುದಿಲ್ಲ



ಸಂವಹನಗಳು

ನಾವು ಗೌರವಯುತ, ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ, ಪಾರದರ್ಶಕ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿಪರ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ. ಭವಿಷ್ಯ ಯೋಜಿಸುವ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ನಾಯಕನಾಗಿ ನಮ್ಮ ಕೀರ್ತಿಯನ್ನು ಮತ್ತು ಬ್ರಾಂಡ್ ಅನ್ನು ನಮ್ಮ ಸಂವಹನಗಳು ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುತ್ತವೆ. ಯಾವುದೇ ಮಾಧ್ಯಮ ಅಥವಾ ಮಾರ್ಗವಾಗಿದ್ದರೂ ಆಂತರಿಕವಾಗಿ ಅಥವಾ ಬಾಹ್ಯವಾಗಿ ಸಂವಹನ ಮಾಡುವಾಗ, ನಾವು ABBಯ ಗೌಪ್ಯ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ, ಸಮಗ್ರ ಮತ್ತು ನಿಖರವಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಯಾವಾಗಲೂ ಮುಕ್ತ ಚರ್ಚೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಂವಾದಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಡಿ

- ಎಲ್ಲಾ ಸಂವಹನ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತವಾಗಿ ಬಳಸಿ. ಸಂವಹನ ನಡೆಸುವ ವಿಷಯವು ವ್ಯವಹಾರಕ್ಕೆ ಸೂಕ್ತವಾಗಿದೆ, ಗೌಪ್ಯವಲ್ಲದ್ದಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ರಚನಾತ್ಮಕವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳವು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸ್ಥಳವಲ್ಲ. ನಾವು ಹೊಂದಿರುವ ಅಥವಾ ಉತ್ಪಾದಿಸುವ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ವಿಷಯವು ವ್ಯವಹಾರ-ಗೌಪ್ಯ ಅಥವಾ ಕಾನೂನಿನಿಂದ ರಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ ಎಂಬುದಾಗಿ ದಯವಿಟ್ಟು ಪರಿಭಾವಿಸಿ. ಆಂತರಿಕ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವುದು (ಉದಾಹರಣೆಗೆ ABBಯ ಜ್ಞಾನ, ವ್ಯಾಪಾರ ರಹಸ್ಯಗಳು, ವಿಧಾನಶಾಸ್ತ್ರ, ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಕೋಷ್ಟಕಗಳು, ವ್ಯವಹಾರ ಯೋಜನೆಗಳು ಮತ್ತು ಆ ರೀತಿಯ ಮಾಹಿತಿ), ನಿಮಗೆ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿಗೆ ನಾಗರಿಕ ಅಥವಾ ಅಪರಾಧ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು.
- ಸಂವಹನ ನಡೆಸುವ ಮುನ್ನ, ವಿಷಯವನ್ನು ತಾರತಮ್ಯ, ಆಕ್ರಮಣಕಾರಿ, ಕಿರುಕುಳ, ಬೆದರಿಕೆ ಅಥವಾ ಮಾನಹಾನಿಕರ ಎಂದು ಗ್ರಹಿಸಬಹುದೇ ಎಂದು ದಯವಿಟ್ಟು ಪರಿಗಣಿಸಿ.
- ಸಮಯೋಚಿತ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದನದ ವ್ಯವಹಾರ ಸಂವಹನ ಅತ್ಯಗತ್ಯ. ನಿಮಗೆ ತಕ್ಷಣವೇ ಉತ್ತರಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದಿದ್ದರೆ, ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡ ಇತರರಲ್ಲಿ ನಿಮಗೆ ಯಾವಾಗ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- ನಾವು ಭಾಷೆಗಳು, ಸಮಯ ವಲಯಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಕೃತಿಗಳಾದ್ಯಂತ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ. ಸಮಯದ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಎಚ್ಚರವಿರಲಿ, ಸೂಕ್ಷ್ಮವಾಗಿ ವರ್ತಿಸಿ ಮತ್ತು ಇತರ ಭಾಷೆಗಳನ್ನು ಮಾತನಾಡುವವರು ನಿಮ್ಮ ಸಂದೇಶವನ್ನು ನೀವು ಉದ್ದೇಶಿಸಿದ್ದಕ್ಕಿಂತ ಭಿನ್ನವಾಗಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ನೆನಪಿಡಿ.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ಸಂವಹನ, ಬ್ರೌಂಡಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮದ ಕುರಿತು ABBಯ ಆಂತರಿಕ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ನೀವು ತಿಳಿದುಕೊಂಡಿರಿ. ಸಂವಹನ ಮಾಡಲು ಕೆಲವು ಸಾಮಗ್ರಿ ಸೂಕ್ತವೇ ಎಂದು ನಿಮಗೆ ಖಚಿತವಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂವಹನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರನ್ನು ಕೇಳಿ.
- ABB ಬಗ್ಗೆ ಸುದ್ದಿ ಮಾಧ್ಯಮದ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿದರೆ, ಯಾವತ್ತೂ ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಮಾಧ್ಯಮ ಸಂಪರ್ಕ ವಿಭಾಗ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿಯ ಅಧಿಕೃತ ವಕ್ತಾರರಿಗೆ ಒಪ್ಪಿಸಿ. ಕಂಪನಿಯ ಬಗ್ಗೆ ನಾವು ಒಂದೇ ದೃಷ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಮಾತನಾಡುವುದು ಮುಖ್ಯ.
- ಆನ್‌ಲೈನ್ ಅಥವಾ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಂವಹನ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ನೀವು ತಪ್ಪು ಮಾಡಿದರೆ, ದಯವಿಟ್ಟು ಅದನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ಸರಿಪಡಿಸಿ. ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಪಾರದರ್ಶಕವಾಗಿ ಸೂಚಿಸಲು ಮರೆಯದಿರಿ.
- ಅನುಚಿತವಾದ ಸಂವಹನವು ಕಷ್ಟಕರ ಸಂದರ್ಭಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು. ಆಂತರಿಕ ಅಥವಾ ಬಾಹ್ಯ ಮಾರ್ಗಗಳಲ್ಲಿ ನೀವು ಅಪಾಯಕಾರಿ ವಿಷಯವನ್ನು ಕಂಡುಕೊಂಡರೆ, ದಯವಿಟ್ಟು ನಿಮ್ಮ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂವಹನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

ನೀವು ಇನ್ನಷ್ಟು ಹುಡುಕಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಾ?

[Employee behavior on the web](#)

[Privacy Notices](#)

[Social media guidelines for account managers](#)

ಯಾವುದೇ ಮಾಧ್ಯಮ ಅಥವಾ ಮಾರ್ಗವಾಗಿದ್ದರೂ
ಆಂತರಿಕವಾಗಿ ಅಥವಾ ಬಾಹ್ಯವಾಗಿ ಸಂವಹನ
ಮಾಡುವಾಗ, ನಾವು ABBಯ ಗೌಪ್ಯ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು
ರಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ, ಸಮಗ್ರ ಮತ್ತು ನಿಖರವಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು
ಒದಗಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಯಾವಾಗಲೂ ಮುಕ್ತ ಚರ್ಚೆಗಳು
ಮತ್ತು ಸಂವಾದಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಅಂತರಿಕ ಹಾಗೂ ಬಾಹ್ಯ
ಸಂವಹನ ಒಂದೇ ಆಗಿದೆಯೇ?



1. ಕೃಷ್ಣಾಣ್ಣ ಕೊಡಲ್ ಕಾವ್ಯಕ್ಕೆ ಲಕ್ಷ್ಯ ಯಾವುದು
2. ಇತ್ತೀಚಿನವು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಯಾವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಬರೆಯಲ್ಪಟ್ಟಿವೆ? ಉತ್ತರಿಸಿ.

“ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಲೆ ಸಂಘರ್ಷ
ಯಾವಾಗ?”



ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳ ಸಂಘರ್ಷ

ABBಯ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ನಾವು ABBಯ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಮರ್ಪಕವಾದ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತವಾದ ಉದ್ಯಮ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಮಾತ್ರ ಬಳಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ನಾವು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳಿಂದ ಸ್ವತಂತ್ರವಾಗಿ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ABBಯ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಂಘರ್ಷವೆಂದು ಸಮಂಜಸವಾಗಿ ಗ್ರಹಿಸಬಹುದಾದ, ABBಯಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ತೀರ್ಮಾನದ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಯಾವುದೇ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅಥವಾ ವೃತ್ತಿಪರ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ನಾವು ತಕ್ಷಣವೇ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುತ್ತೇವೆ. ABBಯಲ್ಲಿನ ನಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳಿಗೆ ಅಡ್ಡಿಯುಂಟುಮಾಡುವ ಅಥವಾ ABBಯ ಪ್ರತಿಷ್ಠೆಗೆ ಧಕ್ಕೆ ತರುವಂತಹ ಬಾಹ್ಯ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಗಳು ಅಥವಾ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಂದ ನಾವು ದೂರವಿರುತ್ತೇವೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿದೆ

- ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳ ಸಂಘರ್ಷವು ನಿಜವಾಗಿರಬಹುದು ಅಥವಾ ತೋರಿಕೆಗಿರಬಹುದು ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿರುವ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿ ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ನಿರ್ಧಾರಗಳ ಸಮಗ್ರತೆಯನ್ನು ಸಮಂಜಸವಾಗಿ ಪ್ರಶ್ನಿಸಬಹುದೇ ಎಂದು ನಿಮಗೆ ನೀವೇ ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.
- ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳ ಸಂಘರ್ಷ ಕಾಣಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯು ನಿಮಗೆ ಮತ್ತು ABBಗೆ ಪ್ರಖ್ಯಾತಿ, ನಂಜು ಮತ್ತು ಸ್ಥೈರ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾನಿಯಾಗುವ ಸಂಭಾವ್ಯತೆಯ ಸಹಿತ ಅನಗತ್ಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡಬಹುದು.
- ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದು-ಅಥವಾ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳ ಸಂಘರ್ಷ ಕಾಣಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ- ಸ್ವತಃ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿನ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಲ್ಲಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಸಂಭಾವ್ಯ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಪೈಪಳುವು ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಇದು ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು.
- ಅನೇಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳ ಸಂಘರ್ಷಗಳು ಉದ್ಭವಿಸುತ್ತವೆ- ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ನೀವು ABB ಮಾರಾಟಗಾರ, ಗ್ರಾಹಕ ಅಥವಾ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ನಿಕಟ ಸಂಬಂಧಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬಹುದು ಅಥವಾ ABB ದಾನ ನೀಡುವ ಅಥವಾ ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಚಾರಿಟಿಯ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ನೀವು ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ನೀವು ನಿಜವಾದ ಅಥವಾ ತೋರಿಕೆಯ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಾ ಎಂದು ನಿಮಗೆ ಖಚಿತವಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳ ಸಂಘರ್ಷಗಳ ಕುರಿತು ABBಯ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಿಯಂತ್ರಣದ ಪ್ರಕಾರ ಅದನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವುದು ಉತ್ತಮ ಕ್ರಮವಾಗಿದೆ. ಆಗ ಅದನ್ನು ನ್ಯಾಯಯುತ ಮತ್ತು ಪಾರದರ್ಶಕ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಹರಿಸಬಹುದು.
- ಸಾಧ್ಯವಾದಾಗಲೆಲ್ಲಾ, ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳು ಮತ್ತು ಂಯ ನಡುವಿನ ಸಂಘರ್ಷಕ್ಕೆ ನೀವು ಒಳಗಾಗುವ ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿ.
- ABB ವ್ಯವಹಾರದ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಹೊರಗಿನ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡುವುದು ಅಥವಾ ABB ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಅಂತಹ ಕೆಲಸಕ್ಕಾಗಿ ಗೌರವ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಳಸುವುದನ್ನು ಮಾಡಬೇಡಿ.
- ABBಯ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸ್ಪರ್ಧೆಗಳಿಗಿಳಿದು ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರು ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ನಿಕಟ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಂಬಂಧಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು, ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವುದು ಅಥವಾ ಪ್ರಚಾರ ಮಾಡುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿ.

ನೀವು ಇನ್ನಷ್ಟು ಹುಡುಕಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಾ?

[Internal Control over Integrity](#)
[ABB Ltd Board Regulations & Corporate Governance Guidelines](#)

ABBಯ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಂಘರ್ಷವೆಂದು ಸಮಂಜಸವಾಗಿ ಗ್ರಹಿಸಬಹುದಾದ, ABBಯಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ತೀರ್ಮಾನದ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಯಾವುದೇ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅಥವಾ ವೃತ್ತಿಪರ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ನಾವು ತಕ್ಷಣವೇ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಕಂಪ್ಯೂಲರ್‌ಶಿಪ್ ಮತ್ತು ಅಕ್ರಮ ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆ ತಡೆಗಟ್ಟುವಿಕೆ

ನಮ್ಮ ಹಣಕಾಸು, ವಹಿವಾಟು ಮತ್ತು ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ನಾವು ನಿಖರವಾಗಿ ದಾಖಲಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ವರದಿ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಹಣಕಾಸು ದಾಖಲೆಗಳು, ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕ ತತ್ವಗಳು, ತೆರಿಗೆ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳು ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸಿನ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ನಾವು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ. ಹೆಚ್ಚಿನದಾಗಿ ನಾವು ಅಕ್ರಮ ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆ ವಿರುದ್ಧದ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಅಪರಾಧ ಚಟುವಟಿಕೆಯ ಆದಾಯವನ್ನು ಮರೆಮಾಚುವ ಉದ್ದೇಶದ ಅನುಮಾನಾಸ್ಪದ ಹಣಕಾಸಿನ ವಹಿವಾಟುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗರೂಕರಾಗಿರುತ್ತೇವೆ. ABB ಆಸ್ತಿ, ಸ್ವತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಅನುಚಿತ ಅಥವಾ ಅನಧಿಕೃತ ಬಳಕೆಯಿಂದ ನಾವು ರಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ನಷ್ಟ, ಕಳ್ಳತನ ಅಥವಾ ಹಾನಿಯನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ವಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ABB ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಉದ್ಯಮ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಬಳಸುತ್ತೇವೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಡಿ

- ಹಣಕಾಸಿನ ದಾಖಲೆಗಳು ಪುಸ್ತಕಗಳು ಮತ್ತು ಖಾತೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಅಂತಹ ದಾಖಲೆಗಳ ತಯಾರಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಡತಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ. ಕಂಪನಿಯ ಪುಸ್ತಕಗಳು ಮತ್ತು ದಾಖಲೆಗಳು ಯಾವುದೇ ಸ್ಪಷ್ಟವಾದ ಹಣಕಾಸು-ಸಂಬಂಧಿತ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಕೂಡಾ ಒಳಗೊಂಡಿರಬಹುದು.
- ಅಕ್ರಮ ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಉದ್ಯಮ ವಹಿವಾಟುಗಳಲ್ಲಿ ಅಪರಾಧ ಚಟುವಟಿಕೆಯ ಆದಾಯವನ್ನು ಮರೆಮಾಚಲು ಅಥವಾ ಅಪರಾಧ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಹಣವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತವೆ.
- ಗೌಪ್ಯ, ವಾಣಿಜ್ಯಕವಾಗಿ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಅಥವಾ ವಿವಾದಾಸ್ಪದವಾದ ಮಾಹಿತಿ ಅಥವಾ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಸಮರ್ಪಕ ಅನುಮತಿಯಿಲ್ಲದೆ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡುವುದು ಂಗೆಗೆ ಅನಪೇಕ್ಷಿತ ಒಪ್ಪಂದದ ಅಥವಾ ಇತರ ಕಾನೂನಾತ್ಮಕ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಜೀರಬಹುದು.

ಅಕ್ರಮ ಹಣ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಉದ್ಯಮ ವಹಿವಾಟುಗಳಲ್ಲಿ ಅಪರಾಧ ಚಟುವಟಿಕೆಯ ಆದಾಯವನ್ನು ಮರೆಮಾಚಲು ಅಥವಾ ಅಪರಾಧ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಹಣವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತವೆ.

- ABBಯ ಸ್ವತ್ತುಗಳು, ಭೌತಿಕ ಅಥವಾ ಬೇರೆಯ, ABB ಒಡೆತನ ಅಥವಾ ಸ್ವಾಧೀನದಲ್ಲಿರುವ ಯಾವುದನ್ನಾದರೂ ಒಳಗೊಂಡಿರಬಹುದು, ಅದು ಕಂಪನಿಗೆ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ, ಇದರಲ್ಲಿ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ದತ್ತಾಂಶ, ಭೌತಿಕ ಮತ್ತು ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸು ಸ್ವತ್ತುಗಳು ಸೇರಿವೆ.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ABBಯ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕ ತತ್ವಗಳು, ಆಂತರಿಕ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯಮ ವಹಿವಾಟುಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತವಾಗಿ ದಾಖಲಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ಯಾವುದೇ ಅನುಮೋದನೆ ಅಥವಾ ಇತರೆ ದಾಖಲೆಯ ನಿಖರತೆಯನ್ನು ಮೊದಲು ಪರಿಶೀಲಿಸದೆ ಅವುಗಳಿಗೆ ಸಹಿ ಮಾಡಬೇಡಿ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಆಧಾರವಾಗಿರುವ ವಹಿವಾಟು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಂಗೆ ಉದ್ಯಮ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಪೂರೈಸುತ್ತದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿ ಕಾಪಾಡಲು ಹೇಳಲಾದ ಅಥವಾ ABBಯ ದಾಖಲೆ-ಧಾರಣಾ ಮಿತಿಗಳಿಗಿಂತ ಯಾವುದೇ ದಾಖಲೆಯನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಬೇಡಿ ಅಥವಾ ನಾಶಪಡಿಸಬೇಡಿ.
- ಅನುಚಿತ ಅಥವಾ ಮೋಸದ ದಸ್ತಾವೇಜು ಅಥವಾ ವರದಿ ಮಾಡುವಿಕೆ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮತ್ತು ನೀವು ಮತ್ತು ABBಯನ್ನು ನಾಗರಿಕ ಮತ್ತು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ದಂಡಗಳಿಗೆ ಒಡ್ಡಬಹುದು ಎಂಬುದು ತಿಳಿದಿರಲಿ.
- ABB ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ಸೂಕ್ತವಾಗಿ ಕಾಪಾಡುವ ಮತ್ತು ಬಳಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ನಿಮ್ಮದಾಗಿದೆ.
- ಇವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಆದರೆ ಇಷ್ಟಕ್ಕೇ ನೀಮಿತವಾಗಿರದ ಅನುಮಾನಾಸ್ಪದವೆಂದು ತೋರುವ ವಹಿವಾಟುಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿ:
 - ಆ ದೇಶದಲ್ಲಿ ವಿದೇಶಿ ಕರೆನ್ಸಿ ಪಾವತಿಗಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡುವ ಮಿತಿಗಿಂತ ಸ್ವಲ್ಪ ಕಡಿಮೆ ವಿದೇಶಿ ಕರೆನ್ಸಿಯಲ್ಲಿ ನಗದು ಅಥವಾ ಕಂತುಗಳಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸಲು ABBಗೆ ವಿನಂತಿಗಳು.
 - ಹೊಸ, ವಿಶೇಷ ಅಥವಾ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗೆ ಪಾವತಿಸಲು ವಿನಂತಿಗಳು.
 - ಸಾಗರೋತ್ತರ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗೆ ಅಥವಾ ತೆರಿಗೆ ಸ್ವರ್ಗ ಎಂದು ಕರೆಯಲ್ಪಡುವ ಗಮ್ಯಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ಮುಂಗಡ ಪಾವತಿಗಾಗಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ವಿನಂತಿ.
 - ಬೇರೊಂದು ದೇಶದಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಿದ ಘಟಕದ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಮೂರನೇ ಕಕ್ಷಿ ಮೂಲಕ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು ಎಂದು ABBಗೆ ತಿಳಿಸುವ ಅಂತಿಮ ಗ್ರಾಹಕ.

ನೀವು ಇನ್ನಷ್ಟು ಹುಡುಕಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಾ?

[ABB Governance Framework](#)
[Records Management](#)

ಮುಂಜಾಗರೂಕತೆ ಕ್ರಮಗಳ ನಂತರವೂ ಕಳಂಕವೇ?



- 1 ಕ್ಯೂಆರ್ ಕೋಡ್ ಅನ್ನು ಸ್ಕ್ಯಾನ್ ಮಾಡಿ.
- 2 ಉತ್ತರವನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಲು ಎಣ್ಣೆ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮೊಬೈಲ್ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್ ಡೌನ್‌ಲೋಡ್ ಮಾಡಿ.



ಪರಿಸರ

ನಾವು ಎಲ್ಲ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುತ್ತೇವೋ ಆ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಪರಿಸರದ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ನಾವು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ. ಇದರೊಂದಿಗೆ, ನಾವು ಸುಸ್ಥಿರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಪ್ರಗತಿ, ಪರಿಸರ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕತ್ವ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಮೂಲಕ ABBಯ ಸುಸ್ಥಿರ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ. ಮಾನವ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು, ಅಪಾಯಕಾರಿ ಪದಾರ್ಥಗಳ ಬಳಕೆಯನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಲು ಮತ್ತು ಹವಾಮಾನ ಬದಲಾವಣೆಯ ಕಾರಣಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಹೋರಾಡುವ ಪ್ರಯತ್ನದಲ್ಲಿ ನೀರು ಮತ್ತು ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಸಂರಕ್ಷಿಸಲು ಇತರೆ ಸಂಗತಿಗಳ ಜೊತೆಗೆ ನಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಿರಂತರ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿದೆ

- ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯು ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಮೀರಿದೆ. ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರು, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಹೂಡಿಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ನಾವು ಕಾರ್ಯಾಚರಿಸುವ ಸಮುದಾಯಗಳು ನಮ್ಮ ಪಾಲುದಾರರ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ನಮ್ಮ ಪರಿಸರ ಹೆಜ್ಜೆಗುರುತನ್ನು ಪಾರದರ್ಶಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ನೈತಿಕವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ನಾವು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ.
- ವಿಶ್ವಾದ್ಯಂತದ ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರು ಪರಿಸರದ ರಕ್ಷಣೆಗೆ ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.
- ನಾವು ತಕ್ಷಣವೇ ಅಪಾಯಕಾರಿ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲದ ಪರಿಸರದ ಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು, ಆಗ ಸರಿಪಡಿಸುವ ಮತ್ತು ತಡೆಗಟ್ಟುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.
- ವಿನ್ಯಾಸ, ಸಂಗ್ರಹಣೆ, ಸಾಮಗ್ರಿಗಳು, ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಬಳಕೆ ಬಳಕೆ ವಿಲೇವಾರಿ ಸೇರಿದಂತೆ ABB ತನ್ನ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಜೀವನಚಕ್ರದಾದ್ಯಂತ ಪರಿಸರ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು.
- ABBಯು ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಆರ್ಥಿಕ, ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನೀತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನವನ್ನು ಅರಿತುಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಎಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ನಿಮ್ಮ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಪರಿಸರದ ಪರಿಣಾಮಗಳು ಹೇಗೆ ಪ್ರಸ್ತುತವಾಗಿವೆ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಯವು ಪರಿಸರದ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಹೇಗೆ ಸಾಧಿಸುತ್ತಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿರಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ. ನಿಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಪರಿಸರ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರೊಂದಿಗೆ ಚಿಂತನೆಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ಸುರಕ್ಷಿತ ಅಥವಾ ಸುಸ್ಥಿರ ಪರಿಸರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರದ ಅಥವಾ ತೊಡಗಿಸದ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಥವಾ ಇತರ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರನ್ನು ಗಮನಿಸಿ.
- ಕೆಲಸವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವ ಮುನ್ನ ನಿಮ್ಮ ಘಟಕ, ಯೋಜನೆ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳವು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಎಲ್ಲ ಪರಿಸರ ಪರವಾನಗಿಗಳು ಅಥವಾ ಅನುಮತಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆಯೇ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ. ನೀವು ಎಲ್ಲಾ ಸರಿಯಾದ ಅನುಮತಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಿ ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮಗೆ ಖಚಿತತೆ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡ ಅಥವಾ ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ತಂಡವನ್ನು ತಕ್ಷಣ ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

- ABBಯ ಆಂತರಿಕ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ತ್ಯಾಜ್ಯವನ್ನು ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡಿ.
- ನಿಮ್ಮ ಪರಿಸರ ಅಪಾಯಗಳು ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರ ಅವಕಾಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗೃತಿ, ಸ್ವಾಮ್ಯ ಮತ್ತು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಿ.

ನೀವು ಇನ್ನಷ್ಟು ಹುಡುಕಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಾ?

[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)

ನಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಪರಿಸರ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರೊಂದಿಗೆ ಚಿಂತನೆಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಿ.

ದುಷ್ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆಗೊಳಿಸಲು ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರವೇನು?



1. ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಕೋಡ್ ಅನ್ನು ಸ್ಕ್ಯಾನ್ ಮಾಡಿ.
2. ಉತ್ಪಾದನೆಯ ತಿಳುವಳಿಕೆಗಳು ಎಂಬ ಸಂಖ್ಯೆ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಡಿವೈಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಡೌನ್‌ಲೋಡ್ ಮಾಡಿ.



ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತ ಸ್ಪರ್ಧೆ ಮತ್ತು ನಂಜಿಕೆ ವಿರೋಧಿ

ನಾವು ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತವಾಗಿ, ಮುಕ್ತವಾಗಿ ಮತ್ತು ಸ್ವತಂತ್ರವಾಗಿ ಸ್ಪರ್ಧಿಸುತ್ತೇವೆ. ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ-ವಿರೋಧಿ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸುವ ಮೂಲಕ ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತ ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವ, ಆ ಮೂಲಕ ನಮ್ಮ ಕಠಿಣ ಪರಿಶ್ರಮ ಮತ್ತು ನಾವೀನ್ಯತೆಗೆ ಪ್ರತಿಫಲ ದೊರೆಯುತ್ತದೆ ಎಂದು ಖಾತರಿಪಡಿಸುವ ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ನಂಜಿಕೆ ವಿರೋಧಿ ಮತ್ತು ಇತರ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ನಾವು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ. ಈ ಕಾನೂನುಗಳು ಕಂಪನಿಗಳ ನಡುವಿನ ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ಒಂದೇ (ಅಂದರೆ, ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳು) ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ (ಉದಾ. ಉತ್ಪಾದಕರು ಮತ್ತು ಅದರ ವಿತರಕರು) ನಿರ್ಬಂಧಿಸುವ ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತವೆ, ಮತ್ತು ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಬಲ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಕಂಪನಿಗಳ ವಾಣಿಜ್ಯ ವರ್ತನೆಗೆ ಮಿತಿಗಳನ್ನು ವಿಧಿಸಬಹುದು. ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳು ಅಥವಾ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವಿಲೇವಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ವಾಧೀನಗಳ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಇತರ ವಾಣಿಜ್ಯ ಒಪ್ಪಂದಗಳಿಗೆ ಕಂಪನಿಗಳು ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯುವುದು ಈ ಕಾನೂನುಗಳಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಾಗಬಹುದು.

ಗಮನದಲ್ಲಿದೆ

- ಬೆಲೆಯ ಮೇಲೆ, ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳು, ಪ್ರಾಂತ್ಯಗಳು, ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಜಡ್‌ಗಳ ಹಂಚಿಕೆಯ ಮೇಲೆ, ಉತ್ಪಾದನೆಯಲ್ಲಿನ ನಿರ್ಬಂಧಗಳ ಮೇಲೆ ಅಥವಾ ಸಾಮೂಹಿಕ ಬಹಿಷ್ಕಾರಗಳ ಮೇಲೆ, ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಚರ್ಚೆ, ಒಪ್ಪಂದ ಅಥವಾ ತಿಳುವಳಿಕೆ (ಪ್ರತ್ಯಕ್ಷ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷ) ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿದೆ.
- ಬೆಲೆಗಳು, ಪ್ರಮಾಣಗಳು ಅಥವಾ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ನಡವಳಿಕೆಯ ಇತರ ಅಂಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಭವಿಷ್ಯದ ನಡವಳಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿನಿಮಯ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಅಥವಾ ಸಂಕೇತಿಸುವುದು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿದೆ.
- ನೀವು ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳಿಂದ ವಾಣಿಜ್ಯಕವಾಗಿ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಮಾಹಿತಿ ಅಂದರೆ ABB ಅಥವಾ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯ ವಾಣಿಜ್ಯ ನಿರ್ಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರಬಹುದಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು (ಉದಾ. ವೆಚ್ಚ, ಲಾಭಗಳು, ಬೆಲೆ ನಿಗದಿ ದತ್ತಾಂಶ, ಭವಿಷ್ಯದ ತಂತ್ರಗಾರಿಕೆಗಳು, ಉತ್ಪನ್ನ ಯೋಜನೆಗಳು) ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಅಥವಾ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ.

- ನಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಬೆಲೆಗೆ ಮರುಮಾರಾಟ ಮಾಡಲು ನೀವು ಗ್ರಾಹಕರೊಂದಿಗೆ ಒಪ್ಪಲು ಅಥವಾ ಒತ್ತಾಯಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ.
- ಕಾನೂನು ಅಥವಾ ಸಮಗ್ರತೆಯ ತಂಡದೊಂದಿಗೆ ಮೊದಲು ಸಮಾಲೋಚಿಸದೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಮರುಮಾರಾಟ ಮಾಡುವ ಗ್ರಾಹಕರ ಅಥವಾ ಜಾನೆಲ್ ಪಾಲುದಾರರ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಮೇಲೆ ವಿಶೇಷ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಅಥವಾ ಇತರ ನಿರ್ಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿಧಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
- ನಂಜಿಕೆ ವಿರೋಧಿ ಮತ್ತು ಸ್ಪರ್ಧೆಯ ಕಾನೂನುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯು ಗಂಭೀರ ವಿಷಯವಾಗಿದೆ, ಮತ್ತು ಇದು ನಿಮ್ಮ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯ ಮೇಲೆ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಮೊಕದ್ದಮೆ ಹೂಡಲು ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಮತ್ತು ABBಯ ಪ್ರತಿಷ್ಠೆಗೆ ಗಂಭೀರ ಹಾನಿಯನ್ನುಂಟುಮಾಡುತ್ತದೆ.

ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ-ವಿರೋಧಿ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸುವ ಮೂಲಕ ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತ ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವ, ಆ ಮೂಲಕ ನಮ್ಮ ಕಠಿಣ ಪರಿಶ್ರಮ ಮತ್ತು ನಾವೀನ್ಯತೆಗೆ ಪ್ರತಿಫಲ ದೊರೆಯುತ್ತದೆ ಎಂದು ಖಾತರಿಪಡಿಸುವ ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ನಂಜಿಕೆ ವಿರೋಧಿ ಮತ್ತು ಇತರ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ನಾವು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ನಂಜಿಕೆ ವಿರೋಧಿ ಮತ್ತು ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಇತರ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ.
- ABBಯ ನಂಜಿಕೆ ವಿರೋಧಿ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಟ್ರಾನ್ಸ್‌ಪೇರೆನ್ಸಿ ಸಹಿತ ನಂಜಿಕೆ ವಿರೋಧಿ ಸಂಬಂಧಿತ ಂಖ್ಯಾ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಅರಿತುಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ಅನುಸರಿಸಿ.
- ಇತರರ ಅನುಚಿತ ವರ್ತನೆಯಿಂದ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಮತ್ತು ABBಯನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ಮತ್ತು ಪೂರ್ವಭಾವಿಯಾಗಿ ದೂರವಿಡಿ (ಉದಾ. ವರ್ತಕ ಸಂಘದ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ).
- ಡಿಜಿಟಲ್ ಡೊಮೇನ್‌ನಂತಹ ಹೊಸದಾಗಿ ಹೊರಹೊಮ್ಮುತ್ತಿರುವ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳಿಗೆ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡದಿಂದ ಪೂರ್ವಭಾವಿಯಾಗಿ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಪಡೆಯಿರಿ.

- ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ತಂತ್ರ ಅಥವಾ ನಡವಳಿಕೆಯು ಟ್ರಾನ್ಸ್‌ಪೇರೆನ್ಸಿ ಕಾನೂನಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿದೆಯೆ ಎಂದು ನಿಮಗೆ ಸಂದೇಹವಿದ್ದರೆ, ಮಾರ್ಗದರ್ಶನಕ್ಕಾಗಿ ತಕ್ಷಣ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆಯ ತಂಡವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

ನೀವು ಇನ್ನಷ್ಟು ಹುಡುಕಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಾ?

[Compliance with Antitrust Laws](#)

[Interacting with Antitrust Agencies](#)

[Review & Onboarding of Business Partners](#)

“ನ್ಯಾಯ ಸಮ್ಮತ
ಕ್ರೀಡಾ ಮನೋಭಾವ
ಹೇಗೆ?”

ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತ ಉದ್ಯೋಗ, ಭಿನ್ನತೆ ಮತ್ತು ಸೇರ್ಪಡೆ

ನಾವೊಂದು ಜಾಗತಿಕ ಕಂಪನಿಯಾಗಿದ್ದು, ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ವಿವಿಧ ದೇಶಗಳು, ಹಿನ್ನೆಲೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಕೃತಿಗಳಿಂದ ಬಂದವರಾಗಿದ್ದಾರೆ. ನಮ್ಮ ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯು ಶಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಅನುಕೂಲದ ಮೂಲವಾಗಿದೆ ಎಂದು ನಾವು ನಂಬುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ಹೇಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಪರಸ್ಪರ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ ಎಂಬುದಕ್ಕೆ ಪರಸ್ಪರ ಗೌರವ ಮತ್ತು ಸಹಿಷ್ಣುತೆ ಮೂಲಭೂತವಾಗಿದೆ. ಅರ್ಹತೆ, ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮತ್ತು ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು ನೇಮಕಾತಿ, ಧಾರಣ, ತರಬೇತಿ ಅವಕಾಶಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಚಾರದಂತಹ ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಸಂಬಂಧಿತ ನಿರ್ಧಾರಗಳಿಗೆ ನಿರ್ದೇಶನವಾಗಬೇಕು ಎಂದು ನಾವು ನಂಬುತ್ತೇವೆ. ವೇತನ ಮತ್ತು ಗಂಟೆ, ವಲಸೆ, ಸಾಮೂಹಿಕ-ಚೌಕಾಶಿ, ತಾರತಮ್ಯ ವಿರೋಧಿ ಮತ್ತು ಅಂತಹದೇ ಉದ್ಯೋಗ ನಿಯಮಗಳ ಸಹಿತ ನಾವು ಎಲ್ಲ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುತ್ತೇವೋ ಅಲ್ಲ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ನಾವು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿದೆ

- ಉದ್ಯೋಗ-ಸಂಬಂಧಿತ ನಿರ್ಧಾರಗಳು ಯಾವಾಗಲೂ ಸಂಬಂಧಿತ ಅರ್ಹತೆಗಳು, ಬೌದ್ಧಿಕ, ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಉದ್ಯೋಗ-ಸಂಬಂಧಿತ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಆಧರಿಸಿರುತ್ತವೆ. ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
- ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಬೆದರಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಕಿರುಕುಳವು ಯಾವತ್ತೂ ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲ: ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲದ ನಡವಳಿಕೆಯ ಉದಾಹರಣೆಗಳೆಲ್ಲ ಇತರರನ್ನು ನಿಂದಿಸಲು, ಬೆದರಿಸಲು ಅಥವಾ ಮೇಲುಗೈ ಸಾಧಿಸಲು - ಮೌಖಿಕ, ದೈಹಿಕ ಅಥವಾ ಸಾಮಾಜಿಕ - ಬಲವಂತ, ಬೆದರಿಕೆಗಳು ಅಥವಾ ದಬ್ಬಾಳಿಕೆಗಳು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ. ಬೆದರಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಅಥವಾ ಗುಂಪುಗಳು, ಖುದ್ದಾಗಿ ಅಥವಾ ಆನ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ಮಾಡಬಹುದು ಮತ್ತು ಅದು ಸ್ಪಷ್ಟ ಅಥವಾ ಗೊಪ್ಯವಾಗಿರಬಹುದು.
- ABB ತನ್ನ ಉದ್ಯೋಗ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ನವೀಕರಿಸುತ್ತದೆ - ದಯವಿಟ್ಟು ಪರಿಶೀಲನೆ ಅಥವಾ ಮರುಪರಿಶೀಲನೆಯ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಯಾವುದೇ ಉದ್ಯೋಗ ವಿಷಯವನ್ನು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ತಂಡಕ್ಕೆ ತಕ್ಷಣವೇ ತಿಳಿಸಿ.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ಮಾದರಿಯಾಗುವಂತೆ ನಡೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು, ನಿಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಗೌರವದಿಂದ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯಯುತ ವರ್ತನೆ, ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಅಂತರ್ವೇಶನಕ್ಕಾಗಿ ನಮ್ಮ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಜೀವಿಸುವುದು. ABBಯನ್ನು ಆಯ್ಕೆಯ ಉದ್ಯೋಗದಾತರನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಲು ನಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ಸೇರಿ.
- ABBಯ ಆಂತರಿಕ ಉದ್ಯೋಗ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗದರ್ಶನವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ; ನಿಮಗೆ ಸಂದೇಹವಿದ್ದರೆ, ಉತ್ತರಗಳಿಗಾಗಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ತಂಡವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.
- ಉದ್ಯೋಗದ ಮಾನದಂಡಗಳು ಉನ್ನತ ಮತ್ತು ಜಾಗತಿಕವಾಗಿವೆ. ಕೇವಲ ಒಂದು ಕಾನೂನು ಅಥವಾ ದೇಶವು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಅನುಮತಿಸಬಹುದು ಅಥವಾ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ನಿಷೇಧಿಸದ ಕಾರಣ ನೀವು ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಬಹುದು ಎಂದು ಅರ್ಥವಲ್ಲ.
- ಆಕ್ರಮಣಕಾರಿ ಭಾಷೆಯನ್ನು ಬಳಸಬೇಡಿ ಅಥವಾ ಆಕ್ರಮಣಕಾರಿ ಸಂಜ್ಞೆಗಳು ಮಾಡಬೇಡಿ. ಅಂತೆಯೇ, ತಮಾಷೆಯ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿದ್ದರೂ ತಾರತಮ್ಯದ ಟೀಕೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಬೇಡಿ.
- ಅಪರಾಧ ಎಸಗುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ನೀವು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ದೇಶದ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಅರಿತುಕೊಳ್ಳಿ.

ನೀವು ಇನ್ನಷ್ಟು ಹುಡುಕಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಾ?

[HR People Development](#)

[Diversity & Inclusion](#)

ಉದ್ಯೋಗದ ಮಾನದಂಡಗಳು ಉನ್ನತ ಮತ್ತು ಜಾಗತಿಕವಾಗಿವೆ-ಕೇವಲ ಒಂದು ಕಾನೂನು ಅಥವಾ ದೇಶವು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಅನುಮತಿಸಬಹುದು ಅಥವಾ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ನಿಷೇಧಿಸದ ಕಾರಣ ನೀವು ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಬಹುದು ಎಂದು ಅರ್ಥವಲ್ಲ.

“ಎಲ್ಲಾ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲೂ
ಸಮಾನತೆ ಹೇಗೆ?”



ಜಾಗತಿಕ ವ್ಯಾಪಾರ

ನಾವು ಜಾಗತಿಕ ಪರಿಸರದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯಾಚರಿಸುತ್ತೇವೆ. ಆಮದು ಮತ್ತು ರಫ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣಗಳು, ವ್ಯಾಪಾರ ನಿರ್ಬಂಧಗಳು ಮತ್ತು ಕಸ್ಟಮ್ಸ್ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ವ್ಯಾಪಾರ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ನಾವು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರೂ ಅದೇ ರೀತಿ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ವ್ಯಾಪಾರ ಮತ್ತು ರಫ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಲು ನಿರ್ಬಂಧಿತ ಅಥವಾ ನಿಷೇಧಿತ ದೇಶಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬಹುದಾದ ವಹಿವಾಟುಗಳ ಸೂಕ್ತ ತಪಾಸಣೆ, ರಫ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ ನಿರ್ಬಂಧಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲು ಅನುಕೂಲವಾಗುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪಾರ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ನಿಖರವಾದ ಘೋಷಣೆಗಳನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಸಹಿತ ನಿಯಂತ್ರಣಗಳನ್ನು ABB ಜಾರಿಗೆ ತಂದಿದೆ,

ಗಮನದಲ್ಲಿದೆ

- ನೀವು ಆಮದು ಅಥವಾ ರಫ್ತು-ಸಾಂದರ್ಭಿಕವಾಗಿ - ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದರೆ, ನೀವು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ದೇಶಗಳ ಕಾನೂನನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು. ಸಣ್ಣ ವಹಿವಾಟುಗಳು (ಕಡಿಮೆ ಪ್ರಮಾಣ, ಕಡಿಮೆ ಬೆಲೆ ಶ್ರೇಣಿ, ಅಥವಾ ವೆಚ್ಚ-ಮುಕ್ತ ಬದಲ ಮತ್ತು / ಅಥವಾ ಸೇವಾ ವಿತರಣೆಗೆ ಸಾಗಿಸುವ ಸರಕುಗಳು) ಕೂಡಾ ವ್ಯಾಪಾರ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಬರುತ್ತವೆ.
- ಆಮದು ಮತ್ತು ರಫ್ತು ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಜಾಗತಿಕ ವ್ಯಾಪಾರದ ಬಗೆಗಿನ ABBಯ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಸರಿಯಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಬೇಕು, ನಿಖರವಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಸಂಗ್ರಹಿಸಬೇಕು.
- ರಫ್ತುಗಳು ಹಲವು ರೂಪಗಳನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು ಮತ್ತು ಭೌತಿಕ ವಸ್ತುಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ನೀವು ಗಡಿಯುಧಕ್ಕೂ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಸಾಗಿಸುವಾಗ, ಆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನೀವು ವಿದ್ಯುನ್ಮಾನವಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದಾಗ ಅಥವಾ ಇತರರು ಪ್ರವೇಶಿಸಬಹುದಾದ ಸಹಯೋಗಿ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಇರಿಸಿದಾಗ ರಫ್ತು ಸಂಭವಿಸಬಹುದು. ಸಂದರ್ಶಕ ವಿದೇಶಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯರು ನಿಮ್ಮ ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ನಿಯಂತ್ರಿತ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ವೀಕ್ಷಿಸಿದಾಗ ಕೂಡಾ ರಫ್ತು ಸಂಭವಿಸಬಹುದು.
- ಅನೇಕ ದೇಶಗಳು ಕೆಲವು ದತ್ತಾಂಶ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ರಫ್ತು ಅಥವಾ ವರ್ಗಾವಣೆಯನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸುತ್ತವೆ. ಕೆಲವು ದೇಶಗಳು ಇತರ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ದೇಶಗಳು ಅಥವಾ ಪಾರ್ಶ್ವದೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತವೆ. ಅಂತಹ ವಹಿವಾಟುಗಳ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ವ್ಯಾಪಾರ ನಿರ್ಬಂಧಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಘರ್ಷಗೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಾದ ಸರ್ಕಾರದ ದೃಢೀಕರಣವನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವಶ್ಯಕ.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸರಿಯಾದ ಅರಿವು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ವಹಿವಾಟುಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಅತ್ಯಂತ ನಿರ್ಣಾಯಕ ವ್ಯಾಪಾರ-ಸಂಬಂಧಿತ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂಲಭೂತ ತಿಳುವಳಿಕೆ ಇದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.

ನಿಷೇಧಿತ ದೇಶ ಅಥವಾ ಪಾರ್ಶ್ವದ ಸರಕು ಅಥವಾ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ಕಳುಹಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಪಾರ್ಶ್ವದೊಂದಿಗೆ ಸಹಕರಿಸಬೇಡಿ.

- ಉತ್ಪನ್ನಗಳು, ಕಕ್ಷಿಗಳು, ಅಂತಿಮ ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ಗಮ್ಯ ದೇಶ ಮುಂತಾದ ವಹಿವಾಟಿನ ಎಲ್ಲಾ ಅಂಶಗಳು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಜಾಗತಿಕ ವ್ಯಾಪಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಂಖ್ಯ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಿಯಂತ್ರಣದ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ನೀವು ಅರಿತಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ಅಂತಿಮ ಬಳಕೆ, ವಿತರಣಾ ಸ್ಥಳಗಳು ಅಥವಾ ವಿತರಣಾ ದಿನಾಂಕಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಂದ ಅಸ್ಪಷ್ಟ ಅಥವಾ ಅಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಅನುಮಾನಾಸ್ಪದ ವಹಿವಾಟುಗಳು ಮತ್ತು ನಡವಳಿಕೆ (ಕೆಂಪು ಧ್ವಜಗಳು) ಬಗ್ಗೆ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದಿರಿ. ನಿಷೇಧಿತ ದೇಶ ಅಥವಾ ಪಾರ್ಶ್ವದ ಸರಕು ಅಥವಾ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ಕಳುಹಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಪಾರ್ಶ್ವದೊಂದಿಗೆ ಸಹಕರಿಸಬೇಡಿ.
- ಸರಕು ಅಥವಾ ದತ್ತಾಂಶದ ಯಾವುದೇ ನಿಖರತೆಯಿಲ್ಲದ ವಿವರಣೆಗಳು, ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಗಳು ಅಥವಾ ವರ್ಗೀಕರಣಗಳು ಮತ್ತು ಸರಕುಪಟ್ಟಿ ಮೀರಿದ ಅಥವಾ ಗುರುತಿಸಲಾಗದ ಅಥವಾ ಅಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿದ ಸೇವೆಗಳ ಕಸ್ಟಮ್ಸ್ ಬ್ರೋಕರ್‌ಗೆ ಯಾವುದೇ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ನಿಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರ ಅನುಸರಣೆ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ.



- ರಫ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣಗಳು ಮತ್ತು ಕಸ್ಟಮ್ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಗುರುತಿಸಲಾಗಿದೆ, ಸರಿಯಾಗಿ ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ನಿಖರವಾಗಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿನ-ಅಪಾಯದ ದೇಶಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ವಹಿವಾಟುಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕಾಳಜಿ ಅಗತ್ಯ; ಜಾಗತಿಕ ವ್ಯಾಪಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಂಟು ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಿಯಂತ್ರಣದಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವರಿಗೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಅಧಿಕಾರವಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ಈ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಸಂಕೀರ್ಣವಾಗಿದ್ದರಿಂದ ಜಾಗತಿಕ ವ್ಯಾಪಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಂಟು ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಿಯಂತ್ರಣವನ್ನು ಪರಾಮರ್ಶಿಸಿ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರ ಅನುಸರಣೆ ಅಧಿಕಾರಿಯಿಂದ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಪಡೆಯಿರಿ.

ನೀವು ಇನ್ನಷ್ಟು ಹುಡುಕಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಾ?

[Global Trade](#)

[Sensitive countries protocol](#)

[Review & Onboarding of Business Partners](#)

“ನಾವು ಏನನ್ನು
ಕಡೆಗಣಿಸಬಾರದು?”



ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ

ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರಿಗೆ ಆರೋಗ್ಯಕರ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷಿತ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ನಾವು ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುವ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಕಾನೂನು ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುವ ಅಥವಾ ಮೀರುವ ದೃಢವಾದ ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ, ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರ ವ್ಯವಹಾರ (HSE/SA) ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ನಾವು ಜಾರಿಗೆ ತಂದಿದ್ದೇವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅವುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ಸುರಕ್ಷತೆಯು ನಮ್ಮ ಪ್ರಮುಖ ಮೌಲ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದಾಗಿದೆ, ಇದು ನಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಅಡಿಪಾಯ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು, ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಕೇಂದ್ರವಾಗಿದೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿದೆ

- ಅಪಾಯಕಾರಿ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲದ ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಅಥವಾ ಪರಿಸರದ ಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಜಾಗತಿಕ ಎಚ್‌ಎಸ್‌ಇ / ಎಸ್‌ಎ ನಿರ್ವಹಣಾ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (ಎಂಬಿಎಸ್‌)ಯೊಳಗಿನ ಅಪಾಯ ಅಥವಾ ಘಟನೆ ವರದಿ ಮಾಡುವ ಮಾಡ್ಯೂಲ್‌ಗಳ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಿಗೆ ಯಾವಾಗಲೂ ಈ ಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿ, ಇದರಿಂದಾಗಿ ಅವಘಡವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ಸರಿಪಡಿಸುವ ಮತ್ತು ತಡೆಗಟ್ಟುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.
- ಉದ್ಯೋಗ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿ ಮಾಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಕ್ಕೆ ಅಡ್ಡಿಯುಂಟುಮಾಡುವ ಮಧ್ಯೆ, ಅಕ್ರಮ ಡ್ರಗ್ಸ್ ಅಥವಾ ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡಿದ ಔಷಧಿಗಳೇ ಆದರೂ ಅದರ ಅಮಲನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಅಪಾಯಕಾರಿ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲದ ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಅಥವಾ ಪರಿಸರದ ಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

- ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರು, ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ಇತರ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ನಾವು ಮಾಡುವ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕಾಗಿನ ಅದೇ ಉನ್ನತ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.
- ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆಯನ್ನು ABB ಬಹಳ ಗಂಭೀರವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಹಾಗಾಗಿ ನಮ್ಮ ನಿಯಂತ್ರಕರೂ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತಾ ನಿಯಮಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗೆ ನಾಗರಿಕ ಅಥವಾ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ದಂಡ ಸೇರಿದಂತೆ ಗಂಭೀರ ಪರಿಣಾಮಗಳು ಉಂಟಾಗಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ನಿಮ್ಮ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ನೀವು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದೀರಿ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ನೀವು ಅನುಕೂಲಕರವಾಗಿದ್ದೀರಿ ಮತ್ತು ಅರ್ಹರಾಗಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ. ನೀವು ಸುರಕ್ಷಿತವಾದ ಕಾರ್ಯ ವಿಧಾನವನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೀರಿ, ನಿಮಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪರವಾನಗಿಗಳಿವೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸರಿಯಾದ ಪರಿಕರಗಳು ಮತ್ತು ರಕ್ಷಣಾತ್ಮಕ ಬಟ್ಟೆಗಳನ್ನು ನೀವು ಬಳಸುತ್ತೀರಿ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ. ನಿಮ್ಮ ಸುತ್ತಮುತ್ತಲಿನ ಜನರಿಗೆ ನೀವು ಏನು ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೀರಿ ಎಂಬುದರ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿದೆಯೆಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ. ಆಗ ಅವರು ಕೂಡಾ ಸೂಕ್ತ ಮುನ್ನೆಚ್ಚರಿಕೆಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.
- ಸೀಟ್ ಬೆಲ್ಟ್ ಧರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ವಿಚಲಿತರಾಗಿರುವಾಗ ವಾಹನ ಚಲಾಯಿಸದೇ ಇರುವಂತಹ "ಸಣ್ಣ" ವಿಷಯಗಳ ಸಹಿತ ನಿಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳ ಮತ್ತು ಜೀವನದಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಆದ್ಯತೆಯನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ. ಂಃ ಜೀವ ಕಾಪಾಡುವ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಅನ್ವಯಿಸಿ.
- ನಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಿತಿಗಳಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವ ಕುರಿತ ಚಿಂತನೆಗಳು ಅಥವಾ ಶಿಫಾರಸುಗಳನ್ನು ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಮುಂದೆ ಮಂಡಿಸಿ.
- ಉದ್ಯಮ ಪ್ರಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಂಃ ಭದ್ರತಾ ಶಿಫಾರಸುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಿ.
- ಸುರಕ್ಷಿತ ನಿರ್ಗಮನ ಮತ್ತು ತೆರವು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ತುರ್ತು ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಿ.

ನೀವು ಇನ್ನಷ್ಟು ಹುಡುಕಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಾ?

[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)
[The ABB Way – HSE/SA Management System](#)
[Group Life Saving Rules](#)

ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು

ABBಯು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಮತ್ತು ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗೆ ತೊಡಕಾಗುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತದೆ. ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಘೋಷಣೆ, ಉದ್ಯಮ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕುರಿತ ವಿಶ್ವಸಂಸ್ಥೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿ ಸೂತ್ರಗಳು, ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉದ್ಯಮಗಳಿಗೆ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳ ಮೇಲಿನ ಐಎಲ್‌ಒ ಕೋರ್ ಸಮಾವೇಶಗಳು, ಯುಕೆ ಆಧುನಿಕ ಗುಲಾಮಗಿರಿ ಕಾಯ್ದೆ ಮತ್ತು ಇದೇ ರೀತಿಯ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ತತ್ವಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ತತ್ವಗಳನ್ನು ನಾವು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತೇವೆ. ಕೆಲಸದ ಸಮಯ ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳು, ತಾರತಮ್ಯ ಮತ್ತು ಸಮಾನತೆ, ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ, ನ್ಯಾಯಯುತ ವೇತನಗಳು, ಕಡ್ಡಾಯ ಅಥವಾ ಜೀತ ಪದ್ಧತಿ ಮತ್ತು ಆಧುನಿಕ ಗುಲಾಮಗಿರಿಯಂತಹ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ತುತ್ತಾಗಿರುವ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ಇತರ ಪಾಲುದಾರರು ಇದೇ ರೀತಿಯ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿರಬೇಕು.

ಗಮನದಲ್ಲಿದೆ

- ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ಬಹಿಷ್ಕರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ದೃಢಪ್ರಯತ್ನ ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಜೀತ, ಆಧುನಿಕ ಗುಲಾಮಗಿರಿ, ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಅಥವಾ ಮಕ್ಕಳು ಮತ್ತು ದುರ್ಬಲ ಗುಂಪಿನ ಸಹಿತ ಯಾರ ವಿರುದ್ಧವೂ ಶೋಷಣೆ ಅಥವಾ ತಾರತಮ್ಯದಲ್ಲೂ ತೊಡಗಿರುವ ಯಾವುದೇ ಪೂರೈಕೆದಾರ ಅಥವಾ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರೊಂದಿಗೆ ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ.
- ಸಂಘದ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ, ಸಾಮೂಹಿಕ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯ, ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತ ಪರಿಹಾರ, ಸಮಾನವಾಗಿ ಕಾಣುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ನಾವು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ.
- UN ಗ್ಲೋಬಲ್ ಕಾಂಪ್ಯಾಕ್ಟ್ ಮತ್ತು ಗ್ಲೋಬಲ್ ಜಿನಿಸ್ ಇನಿಶಿಯೇಟಿವ್ ಆನ್ ಹ್ಯೂಮನ್ ರೈಟ್ಸ್ ನಂತಹ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಗೌರವವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ವ್ಯಾಪಕವಾದ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ನಾವು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಬಹುಪಕ್ಷೀಯ ಪ್ರಯತ್ನಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿದ್ದೇವೆ.

ಸಂಘದ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ, ಸಾಮೂಹಿಕ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯ,
ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತ ಪರಿಹಾರ, ಸಮಾನವಾಗಿ ಕಾಣುವಿಕೆ ಮತ್ತು
ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ
ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ನಾವು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ಕೆಲಸದ ತಾಣಗಳಿಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿದಾಗ, ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಉದ್ಯೋಗ ಅಥವಾ ಅನುರಕ್ಷಿತ ಅಥವಾ ಅನಾರೋಗ್ಯಕರ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಗಳಂತಹ ಅನುಮಾನಾಸ್ಪದ ಕೆಲಸದ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ನೀವು ತಕ್ಷಣ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ತಂಡಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು.
- ಪೂರೈಕೆದಾರ ಅಥವಾ ಉದ್ಯಮ ಪಾಲುದಾರರೊಂದಿಗೆ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವ ಮೊದಲು, ಉದ್ಯಮ ಪಾಲುದಾರ ಪ್ರಸ್ತುತ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಿಲ್ಲ, ಹಿಂದೆ ಅಂತಹ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ABBಯೊಂದಿಗೆ ಹೋಲಿಸಬಹುದಾದ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸೂಕ್ತವಾದ ಪ್ರಯತ್ನ ಕೈಗೊಳ್ಳಿ.
- ABB ಯೋಜನೆ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಬೇಕಾದ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಮೇಲೆ ಯಾವ ಪರಿಣಾಮ ಜೀರಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ. ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಜತೆ ಈ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

- ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಿ. ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರೊಂದಿಗಿನ ನಿರಂತರ ಸಂವಾದದಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಿ.
- ನೆಲದ ಕಾನೂನು ದುರ್ಬಲವಾಗಿರುವ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರವು ಪಾರದರ್ಶಕ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳಿಗೆ ಹೊಂದಿಕೆಯಾಗದ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುವಾಗ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಸೂಕ್ಷ್ಮವಾಗಿರಿ.

ನೀವು ಇನ್ನಷ್ಟು ಹುಡುಕಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಾ?

[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)

[Policies and Standards on Human Rights and Sustainability](#)

[ABB Ltd – Modern Slavery and Human Trafficking Transparency Statement](#)



“ಯಾವ ಪಾವತಿಗಲು
ಅನುಚಿತ?”



ಅಸಮರ್ಪಕ ಪಾವತಿಗಳು

ನಾವು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ವ್ಯವಹಾರದ ಅರ್ಹತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸ್ಪರ್ಧಿಸುತ್ತೇವೆ. ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ, ಭ್ರಷ್ಟ ಅಥವಾ ಅನುಚಿತ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಅಥವಾ ವಾಡಿಕೆಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆ ಅಥವಾ ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಅನುಕೂಲವಾಗುವಂತೆ ನಾವು ಯಾವುದೇ ಖಾಸಗಿ ವ್ಯಕ್ತಿ, ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿ, ಅಥವಾ ದತ್ತಿ ಅಥವಾ ರಾಜಕೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಯಾವುದೇ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಆಫರ್ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ನೀಡುವುದಿಲ್ಲ. ಅಂತೆಯೇ, ನಮ್ಮ ಪರವಾಗಿ ಹಾಗೆ ಮಾಡಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಥವಾ ಚಾನಲ್ ಪಾಲುದಾರರಂತಹ ಮೂರನೇ ಪಾರ್ಟಿಗಳಿಗೆ ನಾವು ಅಧಿಕಾರ ನೀಡುವುದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಮನ್ನಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ನಮ್ಮ ನೈತಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಮೂರನೇ ಪಾರ್ಟಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಮಾತ್ರ ನಾವು ವ್ಯವಹಾರ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ದಾಖಲಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿದೆ

- ಲಂಚ, ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ಅಥವಾ ಅನುಚಿತ ಪಾವತಿಗಳು ಉಡುಗೊರೆಗಳು, ಮನರಂಜನೆ ಅಥವಾ ಆತಿಥ್ಯ, ಮೂರನೇ ಪಾರ್ಟಿಗಳು ಅಥವಾ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರ ಮೂಲಕ ಮಾಡಿದ ಪಾವತಿಗಳು ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಅಥವಾ ಗ್ರಾಹಕರೊಂದಿಗೆ ಸಂಯೋಜಿತವಾಗಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ದೇಣಿಗೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಹಲವು ರೂಪಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.
- ಉಡುಗೊರೆಗಳು, ಮನರಂಜನೆ ಮತ್ತು ಆತಿಥ್ಯವನ್ನು ಗ್ರಾಹಕರ ಆಂತರಿಕ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಂಯ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ನೀಡಬಹುದು. ವ್ಯವಹಾರ ಗ್ರಾಹಕರನ್ನು ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಸಕ್ರಿಯ ಟೆಂಡರ್ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನೀಡಿದರೆ, ಗ್ರಾಹಕರು ಅನುಕೂಲಕರವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸುವ ವಿನಂತಿಯಾಗಿ ರುಕ್ಸಿಸಬಹುದು. ನಗದು ಅಥವಾ ನಗದು ಸಮಾನ ಉಡುಗೊರೆಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಮಾರಾಟ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಅಥವಾ ಂಯ ಬ್ರಾಂಡ್ ಅನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುವ ಮೂರನೇ ಕಕ್ಷಿಗಳನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ಂಯ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ.

ಲಂಚ, ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ಅಥವಾ ಅನುಚಿತ ಪಾವತಿಗಳು ಉಡುಗೊರೆಗಳು, ಮನರಂಜನೆ ಅಥವಾ ಆತಿಥ್ಯ, ಮೂರನೇ ಪಾರ್ಟಿಗಳು ಅಥವಾ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರ ಮೂಲಕ ಮಾಡಿದ ಪಾವತಿಗಳು ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಅಥವಾ ಗ್ರಾಹಕರೊಂದಿಗೆ ಸಂಯೋಜಿತವಾಗಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ದೇಣಿಗೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಹಲವು ರೂಪಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

- ನಮ್ಮ ಆಂತರಿಕ ನೀತಿಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಲಂಚ ವಿರೋಧಿ ಕಾನೂನುಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಉದ್ಯಮಗಳ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.
- ಅನುಚಿತ ಪಾವತಿಯನ್ನು ಆಫರ್ ಮಾಡುವುದು, ಅನುಮತಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಮಾಡುವುದು ABBಯ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸುತ್ತದೆ, ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ನೀವು ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯನ್ನು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಮೊಕದ್ದಮೆಗೆ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಷ್ಠೆಗೆ ಗಂಭೀರವಾದ ಹಾನಿಗೆ ಒಡ್ಡಬಹುದು.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ಅನುಚಿತ ಪಾವತಿ ಅಥವಾ ವ್ಯವಹಾರ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಸೂಚಿಸುವಂತೆ ಕಂಡುಬರುವ ಯಾವುದೇ ಕಂಪು ದೃಢಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆ ತಂಡಕ್ಕೆ ತಕ್ಷಣ ವರದಿ ಮಾಡಿ:
 - ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ವ್ಯವಹಾರ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಸೇರಿಸಲು ಒಪ್ಪದ ಅಥವಾ ABBಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಹತೆ ಪಡೆಯದ ಮೂರನೇ ಕಕ್ಷಿಗಳ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ;
 - ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತವಲ್ಲದ ಮಾರಾಟ ಕಮಿಷನ್‌ಗಳು, ಶುಲ್ಕಗಳು ಅಥವಾ ವಿತರಕರ ರಿಯಾಯಿತಿಗಳು;
 - ಸೇವೆಗಳು ಅಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿರುವ ಅಥವಾ ಸರಕುಪಟ್ಟಿಗಳಲ್ಲಿ ಅಸ್ಪಷ್ಟ ವಿವರಣೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಮಾರಾಟ ಅಥವಾ ವಹಿವಾಟಿನ ದಾಖಲೆಗಳು, ಅಥವಾ ವಹಿವಾಟನ್ನು ತಪ್ಪಾಗಿ ದಾಖಲಿಸುವ ಯಾವುದೇ ವಿನಂತಿ; ಅಥವಾ,
 - ಮೂರನೇ ಪಾರ್ಟಿಯು ಗ್ರಾಹಕರ ನಿರ್ಧಾರದಲ್ಲಿ ರಾಜಕೀಯ ಅಥವಾ ಅನಗತ್ಯ ಪ್ರಭಾವ ಹೊಂದಿರುವ ಸಲಹೆಗಳು.
- ಗ್ರಾಹಕ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಂಬಂಧ ಹೊಂದಿರಬಹುದಾದ ದತ್ತಿ ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ದೇಣಿಗೆ ನೀಡುವ ವಿನಂತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದಿರಿ - ರಾಜಕೀಯ ಮತ್ತು ದತ್ತಿ ಕೊಡುಗೆಗಳ ಕುರಿತು ABBಯ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಿಯಂತ್ರಣವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ.
- "ಗ್ರೀಸ್" ಅಥವಾ "ಫೆಸಿಲಿಟೇಶನ್" ಪಾವತಿಗಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಯಾವುದೇ ವಿನಂತಿಯನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಿ - ವಾಡಿಕೆಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳು ಅಥವಾ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಅರ್ಹವಾದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಆ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಷರತ್ತಾಗಿ ಮಾಡುವ ಪಾವತಿ. ವಿನಂತಿಯನ್ನು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ.
- ನೀವು ಉದ್ಯಮ ನಡೆಸುವ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ಅನುಸರಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ನಿಮ್ಮ ಮೇಲಿದೆ - ನಿಮಗೆ ಯಾವುದೇ ಅನಿಶ್ಚಿತತೆ ಇದ್ದರೆ ಮೊದಲು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡದೊಂದಿಗೆ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

ನೀವು ಇನ್ನಷ್ಟು ಹುಡುಕಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಾ?

[Anti-Bribery & Corruption](#)

[Gifts, Entertainment & Expenses / Charitable](#)

[Contributions](#)

[Review & Onboarding of Business Partners](#)

ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಭದ್ರತೆ

ABB ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರ ಉದ್ಯಮ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ನಾವು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವನ್ನು ಬಳಸುತ್ತೇವೆ. ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಾದ ಇಮೇಲ್, ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್, ನೆಟ್ವರ್ಕ್‌ಗಳು, ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್‌ಗಳು, ಇಂಟರ್ನೆಟ್ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮದ ಬಳಕೆ ಇವೆಲ್ಲವೂ ಸೈಬರ್‌ದಾಳಿಗಳು ಮತ್ತು ಇದೇ ರೀತಿಯ ಇತರ ಆಂತರಿಕ ಮತ್ತು ಬಾಹ್ಯ ಬೆದರಿಕೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ ಎಂದು ನಾವು ಗುರುತಿಸುತ್ತೇವೆ. ಕೇವಲ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಉದ್ಯಮ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ, ABBಯ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳು ಮತ್ತು ಹಕ್ಕುಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಮತ್ತು ABBಯ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ನಮ್ಮ ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವನ್ನು ನಾವು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತವಾಗಿ ಬಳಸುತ್ತೇವೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿದೆ

- ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮವನ್ನು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತವಾಗಿ ಬಳಸಬೇಕು. ಅನುಚಿತ ಸಂವಹನ ಅಥವಾ ಮಾಹಿತಿಯ ಅನಧಿಕೃತ ಹಂಚಿಕೆ (ಉದಾ. ಚಿತ್ರಗಳು, ಕಾಮೆಂಟ್‌ಗಳು, ಅಂಕಗಳು ಅಥವಾ ಇತರ ದತ್ತಾಂಶ) ನೀವು, ನಿಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು, ABB, ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಇತರರಿಗೆ ಕಾನೂನಾತ್ಮಕ ಅಥವಾ ಪ್ರತಿಷ್ಠೆಗೆ ಹಾನಿಯನ್ನುಂಟುಮಾಡಬಹುದು.
- ABBಯ ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಸ್ವತ್ತುಗಳ ಸೀಮಿತ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಬಳಕೆಯು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ನೀತಿಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಅನುಮತಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೆ, ಅಂತಹ ಬಳಕೆಯು ABBಯ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿಲ್ಲ ಎಂಬುದನ್ನು ಗಮನಿಸಿ.
- ಸೈಬರ್‌ದಾಳಿಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಕದಿಯುವುದು ಅಥವಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ನಿರುಪಯುಕ್ತವಾಗಿರುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಅನೇಕ ಬಲಶುಕ್ಲಗಳನ್ನಾಳಬಹುದು. ರಾಜಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ನಮ್ಮ ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ತೀವ್ರವಾಗಿ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪ ಮಾಡಬಹುದು.
- ಯುಎಸ್‌ಐ ಸ್ವಿಚ್‌ಗಳಂತಹ ಪೂರ್ಣಬಲ ಶೇಖರಣಾ ಸಾಧನಗಳು ದುರುದ್ದೇಶಪೂರಿತ ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್‌ಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರಬಹುದು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಸಿಸ್ಟಮ್‌ಗಳಿಗೆ ಅಪಾಯವನ್ನುಂಟು ಮಾಡಬಹುದು. ಅವುಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾಳಜಿಯಿಂದ ಮತ್ತು ಅಧಿಕೃತ ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರ ಬಳಸಬೇಕು.

- ABBಯ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ಪಾದಿಸಲಾದ ಮತ್ತು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಯು ಕಂಪನಿಯ ಸ್ವತ್ತಾಗಿದೆ. ABB ತನ್ನ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ಅಥವಾ ಒಪ್ಪಂದದಿಂದ ಸೀಮಿತವಾಗಿರುವಲ್ಲಿ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಅಂತಹ ಎಲ್ಲಾ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪ್ರವೇಶಿಸಲು, ಹಿಂಪಡೆಯಲು ಮತ್ತು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ.
- ಇಮೇಲ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ರೂಪಗಳ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಮತ್ತು ತ್ವರಿತ ಸಂವಹನವನ್ನು ABB ನೀಡಿದ ಹೇಳಿಕೆಗಳಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಮತ್ತು ಗಮನದಿಂದ ಬರೆಯಬೇಕು. ಹಾಗೆ ಮಾಡಲು ವಿಫಲವಾದರೆ ABBಯು ಅಪಖ್ಯಾತಿಗೆ ತುತ್ತಾಗಬಹುದು ಅಥವಾ ABBಯನ್ನು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಬಂಧ ಅಥವಾ ಹಕ್ಕಿನಲ್ಲಿ ಅನನುಕೂಲಕ್ಕೆ ತಳ್ಳಬಹುದು.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ABB ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಬಳಸಲು ಅಥವಾ ಡೌನ್‌ಲೋಡ್ ಮಾಡಲು ನಿಮಗೆ ಅಧಿಕಾರವಿಲ್ಲದ ಅಥವಾ ಪರವಾನಗಿ ಇಲ್ಲದ ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್ ಅನ್ನು ಎಂದಿಗೂ ಡೌನ್‌ಲೋಡ್ ಮಾಡಬೇಡಿ, ಪ್ರವೇಶಿಸಬೇಡಿ ಅಥವಾ ಸ್ಥಾಪಿಸಬೇಡಿ. ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅಥವಾ ABBಯೇತರ ಉಪಕರಣ ಅಥವಾ ನೆಟ್‌ವರ್ಕ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ABB ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಎಂದಿಗೂ ಡೌನ್‌ಲೋಡ್ ಮಾಡಬೇಡಿ ಅಥವಾ ಸಂಗ್ರಹಿಸಬೇಡಿ. ನಿಮ್ಮ ABB ನೀಡಿದ ಮೊಬೈಲ್ ಫೋನ್, ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಅಥವಾ ಇತರ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಸಾಧನಗಳಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಸೂಕ್ತವಾದ ವಿಷಯವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿ.
- ನಿಮ್ಮ ಪಾಸ್‌ವರ್ಡ್‌ಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಿ. ಅವುಗಳನ್ನು ಬರೆದು ಇಡಬೇಡಿ. ಸರ್ವೀಸ್ ಡೆಸ್ಕ್ (MyIS) ಸರ್ವೀಸ್ ಡೆಸ್ಕ್ (MyIS) ಮತ್ತು ಬೆಂಬಲ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸಹಿತ ಇತರರೊಂದಿಗೆ ಅವುಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಬೇಡಿ.
- ಉದ್ಯಮ ಸಂವಹನ ಮತ್ತು ABB ಡೇಟಾವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಖಾತೆಗಳನ್ನು ಬಳಸಬೇಡಿ, ABB ಖಾತೆಗಳನ್ನೇ ಬಳಸಿ.
- ABB ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಅಥವಾ ಸ್ವತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ಸಂಭಾವ್ಯ ಸೈಬರ್‌ದಾಳಿ ಅಥವಾ ಇತರ ದುರುದ್ದೇಶಪೂರಿತ ವರ್ತನೆಯ ಕುರಿತು ನಿಮಗೆ ತಿಳಿದುಬಂದರೆ, ನೀವು ತಕ್ಷಣವೇ ಸರ್ವೀಸ್ ಡೆಸ್ಕ್ (MyIS) ಸರ್ವೀಸ್ ಡೆಸ್ಕ್ (MyIS) ಗೆ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಬೇಕು.
- ಅಜ್ಞಾತ ಮೂಲಗಳ ಇಮೇಲ್‌ಗಳೊಂದಿಗೆ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ವರ್ತಿಸಿ. ಅನುಮಾನಾಸ್ಪದ ಲಗತ್ತುಗಳು ಅಥವಾ ಅಂಕಗಳು ABBಯ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಅಪಾಯಕ್ಕೆ ಸಿಲುಕಿಸುವ ಕಾರಣ ಅವುಗಳನ್ನು ತೆರೆಯಬೇಡಿ. ಅಂತಹ ಇಮೇಲ್‌ಗಳನ್ನು ಇಮೇಲ್ ಸಿಸ್ಟಮ್‌ನಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಿದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವಿಧಾನಗಳ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಸರ್ವೀಸ್ ಡೆಸ್ಕ್ (MyIS) ಸರ್ವೀಸ್ ಡೆಸ್ಕ್ ಸರ್ವೀಸ್ ಡೆಸ್ಕ್ (MyIS) ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ.

ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಾದ ಇಮೇಲ್, ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್, ನೆಟ್ವರ್ಕ್‌ಗಳು, ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್‌ಗಳು, ಇಂಟರ್ನೆಟ್ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮದ ಬಳಕೆ ಇವೆಲ್ಲವೂ ಸೈಬರ್‌ದಾಳಿಗಳು ಮತ್ತು ಇದೇ ರೀತಿಯ ಇತರ ಆಂತರಿಕ ಮತ್ತು ಬಾಹ್ಯ ಬೆದರಿಕೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ ಎಂದು ನಾವು ಗುರುತಿಸುತ್ತೇವೆ.

“ನಾವು ದಾಳಿಗೆ ಒಳಗಾಗಿದ್ದೇವೆಯೇ?”



- ABBಯ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಬಳಸುವಾಗ ಅನುಚಿತ ವಿಷಯವನ್ನು ಅಂತರ್ಜಾಲದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಸಂವಹನದಲ್ಲಿ ಪೋಸ್ಟ್ ಮಾಡಬೇಡಿ. ABB ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ, ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶ ಅಥವಾ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಂತಹ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳ ಅಥವಾ ಅವರ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಪರದೆಗಳ ಚಿತ್ರಗಳನ್ನು ಅಂತರ್ಜಾಲದಲ್ಲಿ ಪೋಸ್ಟ್ ಮಾಡಬೇಡಿ.

ನೀವು ಇನ್ನಷ್ಟು ಹುಡುಕಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಾ?

[Information Security](#)

[End User Security Policy](#)

[Digital Cyber Security for ABB Offerings](#)

ಒಳಗಿನ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಒಳಗಿನವರ ವ್ಯಾಪಾರ

ವೈಯಕ್ತಿಕ ಆರ್ಥಿಕ ಲಾಭ ಅಥವಾ ಅನುಕೂಲಕ್ಕಾಗಿ ನಾವು ABB ಅಥವಾ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಕಂಪನಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಸಾಮಗ್ರಿಯನ್ನು ಬಳಸುವುದಿಲ್ಲ. ಅಂತಹ ಮಾಹಿತಿಯು ಭವಿಷ್ಯದ ಗಳಿಕೆಗಳು ಅಥವಾ ನಷ್ಟಗಳ ಮುನ್ನಂದಾಜುಗಳು, ಬೆಲೆ, ಪ್ರಸ್ತಾಪಗಳು, ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಲ್ಲಿನ ಬದಲಾವಣೆಗಳು, ವ್ಯವಹಾರ ಸ್ವಾಧೀನಗಳು ಅಥವಾ ಪರಭಾರೆಗಳು, ಮಾರಾಟಗಾರರಿಗೆ ಅಘೋಷಿತ ಪ್ರಶಸ್ತಿಗಳು, ಹೊಸ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅಪ್ರಕಟಿತ ಮಾಹಿತಿ ಅಥವಾ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿದರೆ ಕಂಪನಿಯ ಸೆಕ್ಯೂರಿಟಿಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು, ಮಾರಾಟ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ಹಿಡಿದಿಡಲು ವ್ಯಕ್ತಿಯ ನಿರ್ಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಯಾವುದೇ ಸಾರ್ವಜನಿಕೇತರ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬಹುದು. ಅಂತಹ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನಾವು ಅರಿತುಕೊಳ್ಳಲು ಅರ್ಹರಲ್ಲದವರಿಗೆ ತಿಳಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಅಂತಹ ಮಾಹಿತಿಯ ಮೇಲೆ ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡುವುದು ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ಬೇರೆಯವರಿಗೆ ಒದಗಿಸುವುದು ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯ ಸಮಗ್ರತೆಯನ್ನು ಕುಂಠಿತಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಇದು ಕಾನೂನಿನ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾಗಿರಬಹುದು.

ಗಮನದಲ್ಲಡಿ

- ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಸಾಮಗ್ರಿಯೊಂದಿಗಿನ ಯಾರಾದರೂ ಆ ಜ್ಞಾನವನ್ನು ಸೆಕ್ಯೂರಿಟಿಗಳ ವ್ಯಾಪಾರದಲ್ಲ ಬಳಸುವುದನ್ನು ಅಥವಾ ಆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಇತರರಿಗೆ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವುದನ್ನು ಷೇರುಪೇಟಿಯೊಂದಿಗಿನ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ಒಪ್ಪಂದಗಳು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತದೆ.

ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರು ಅಥವಾ ಸ್ನೇಹಿತರು ಸೇರಿದಂತೆ ಇತರರಿಗೆ “ಸಲಹೆಗಳು” ನೀಡುವುದು ಅಥವಾ ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಕಾನೂನಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿದೆ.

- ABB ಅಥವಾ ಇತರ ಕಂಪನಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ABB ಯಾರೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹಾರ ಮಾಡುತ್ತಾರೋ ಅವರ ಬಗ್ಗೆ, ಉದಾ. ಗ್ರಾಹಕರು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಬಗ್ಗೆ ನೀವು ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು (ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಸಾಮಗ್ರಿ ಇರಬಹುದು) ವಾಡಿಕೆಯಂತೆ ಹೊಂದಬಹುದು. ಸಾರ್ವಜನಿಕ-ಅಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವಾಗ ಷೇರುಗಳು ಅಥವಾ ಬಾಂಡ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ಆಜ್ಞೆಗಳಂತಹ ಸೆಕ್ಯೂರಿಟಿಗಳ ವ್ಯಾಪಾರ ಅನೈತಿಕ ಮತ್ತು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿದೆ.
- ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಅನುಮೋದಿತ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿದ್ದರೆ, ಅಂತಹ ABB ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಆ ಮಾಹಿತಿ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಲು ಅನುಮತಿ ಇಲ್ಲ.
- ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರು ಅಥವಾ ಸ್ನೇಹಿತರು ಸೇರಿದಂತೆ ಇತರರಿಗೆ “ಸಲಹೆಗಳು” ನೀಡುವುದು ಅಥವಾ ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಕಾನೂನಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿದೆ.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಅದು ಸಾಮಗ್ರಿಯಾಗಿದ್ದರೆ, ಅದನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ABBಯ ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾದ ವಾಡಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿರಲಿ.
- ನೀವು ಇನ್ನೊಂದು ಕಂಪನಿಯ ಸ್ವಾಧೀನ, ABBಯ ಒಂದು ಕಂಪನಿಯ ಪರಭಾರೆ ಅಥವಾ ಜಂಟಿ ಸಹಭಾಗಿತ್ವದ ಬೆಳವಣಿಗೆಯಲ್ಲಿ ನೀವು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದರೆ, ನೀವು ಗೌಪ್ಯತಾ ಒಪ್ಪಂದಕ್ಕೆ ಸಹಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಈ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ನೀವು ತಿಳಿಯುವ ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯ ಸಾಮಗ್ರಿಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸೆಕ್ಯೂರಿಟಿಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡಬಾರದು.
- ನೀವು ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯ ಸಾಮಗ್ರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಾ ಎಂದು ನಿಮಗೆ ಖಚಿತವಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಲು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ. ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವ ಅವಶ್ಯಕತೆಯಿದೆ ಎಂದು ನೀವು ಭಾವಿಸಿದರೆ, ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯಿರಿ ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡದೊಂದಿಗೆ ಸಮನ್ವಯ ಸಾಧಿಸಿ.

ನೀವು ಇನ್ನಷ್ಟು ಹುಡುಕಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಾ?

[Inside Information and Insider Trading Investor Relations](#)

“ಮೂಹಿತಿ ನಿರಾಕರಣೆ
ಪ್ರಭುದ್ವತೆಯೇ?”

ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯತಾ ಮಾಹಿತಿ

ನಮ್ಮ ನಾವೀನ್ಯತೆಯ ಉತ್ಸಾಹವನ್ನು ನಾವು ತುಂಬಾ ಹೆಮ್ಮೆ ಪಡುತ್ತೇವೆ. ABB ಅಪಾರವಾದ ಮೌಲ್ಯಯುತ ಬ್ರಾಂಡ್ ಅನ್ನು ರಚಿಸಿದೆ ಮತ್ತು ಪೇಟೆಂಟ್‌ಗಳು, ಹಕ್ಕುಸ್ವಾಮ್ಯ, ಟ್ರೇಡ್‌ಮಾರ್ಕ್‌ಗಳು, ಸೇವಾ ಗುರುತುಗಳು, ವ್ಯಾಪಾರ ರಹಸ್ಯಗಳು, ವಿನ್ಯಾಸ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಹಕ್ಕುಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಯೋಜಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯ ಪೋರ್ಟ್‌ಫೋಲಿಯೋಕ್ಕೆ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಸೇರಿಸುತ್ತದೆ. ನಾವು ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಮುನ್ನಡೆ ನೀಡುವ ಅಪಾರ ಪ್ರಮಾಣದ ಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಇತರ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕೂಡಾ ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ. ನಮ್ಮ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನಾವು ತೀವ್ರವಾಗಿ ರಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯ ಸರಿಯಾದ ಬಳಕೆ, ಸುರಕ್ಷತೆ, ಗುರುತು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ ಕುರಿತು ನಮ್ಮ ಆಂತರಿಕ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಇತರರ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಯಾಗಿ ಇತರರಿಂದಲೂ ಅದನ್ನು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿದೆ

- ಚಿಂತನೆಗಳು, ಆವಿಷ್ಕಾರಗಳು ಅಥವಾ ಬೆಳವಣಿಗೆಗಳನ್ನು ಇತರರಿಗೆ ಪಸರಿಸುವ ಮುನ್ನ ತಕ್ಷಣವೇ ABBಯ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಕೌನ್ಸೆಲ್‌ಗೆ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿ, ಇದರಿಂದಾಗಿ ಸೂಕ್ತ ಕಾನೂನು ರಕ್ಷಣೆಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಬಹುದು.
- ನೀವು ಪ್ರತಿದಿನ ABB ಗೌಪ್ಯ ಅಥವಾ ವ್ಯಾಪಾರ ರಹಸ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯಿದೆ - ಅದರ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಅನಧಿಕೃತ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ ಮೂರನೇ ಕಕ್ಷಿಗಳಿಗೆ ಬಹಿರಂಗವಾಗದಂತೆ ರಕ್ಷಿಸಿ, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಚರ್ಚೆಯನ್ನು ಮಾಡಬೇಡಿ ಮತ್ತು ಬಾಹ್ಯವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ ಲ್ಯಾಪ್‌ಟಾಪ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಫಿಲ್ಲರ್ ಪರದೆಗಳನ್ನು ಬಳಸಿ.
- ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸೂಕ್ತವಾಗಿ ಲೇಬಲ್ ಮಾಡಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸುವ ಅವಶ್ಯಕತೆಯಿದೆ, ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ ಅಗತ್ಯವಿರುವವರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಬೇಕು. ಯಾವುದೇ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವ ಮೊದಲು ಬಾಹ್ಯ ಪಾರ್ಶ್ವದ ಸರಿಯಾದ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿದ ಒಪ್ಪಂದಕ್ಕೆ ಸಹಿ ಹಾಕಬೇಕು ಎಂಬುದನ್ನು ನೆನಪಿಡಿ.
- ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ, ನೀವು ಇದನ್ನು ಕೇಳಬೇಕು: ಇದರ ಸ್ವಾಮ್ಯ ಯಾರು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ, ಅದನ್ನು ಬಳಸಲು ನನಗೆ ಅಧಿಕಾರವಿದೆಯೇ, ನಾನು ಅದನ್ನು ಇತರರೊಂದಿಗೆ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಬಹುದೇ ಮತ್ತು ಬಳಕೆದಾರರ ಪರವಾನಗಿ ಅಥವಾ ಪ್ರವೇಶ ಹಕ್ಕುಗಳು ಇನ್ನೂ ಮಾನ್ಯವಾಗಿದೆಯೇ?

- ಇತರರ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯ ಅನುಚಿತ ಬಳಕೆಯು ABBಯನ್ನು ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮನ್ನು ಅಪರಾಧ ಮತ್ತು ನಾಗರಿಕ ದಂಡ ಮತ್ತು ದಂಡಗಳಿಗೆ ಒಡ್ಡಬಹುದು.
- ನೀವು ಯಾವುದೇ ತೊಂದರೆ ನಂತರವೂ ABBಯ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಮಾಹಿತಿಯ ಗೌಪ್ಯತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಮ್ಮ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳು ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತವೆ.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ABBಯ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಇತರರ ಅಧಿಕೃತ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಮಾತ್ರ ಬಳಸಿ, ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರುವ ಮತ್ತು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವ ಅಗತ್ಯವಿರುವವರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿ.
- ABBಯ ಸ್ವಾಮ್ಯವಲ್ಲದ ಅಥವಾ ನಿರ್ವಹಿಸದ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ನೀವು ವಿನಂತಿಸುವ, ಚರ್ಚಿಸುವ, ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಅಥವಾ ಬಳಸುವ ಮೊದಲು, ಮತ್ತು ABBಯೊಂದಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆಯು ABBಯ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿ ಅಥವಾ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ಬಳಸುವ ಅಥವಾ ಪ್ರವೇಶಿಸಲು ಅನುಮತಿಸುವ ಮೊದಲು ABBಯ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಕೌನ್ಸಿಲ್‌ನಿಂದ ಸಲಹೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಿರಿ.
- ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನಾತ್ಮಕ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ವಿಷಯ, ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಹಕ್ಕುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ವ್ಯವಹರಿಸುವ (ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಮೂರನೇ ಕಕ್ಷಿ ಪರವಾನಗಿಗಳು) ಅಥವಾ ABBಯ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ಮತ್ತೊಂದು ಕಕ್ಷಿಯು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೊದಲು ABBಯ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಕೌನ್ಸಿಲ್ ಅನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್ ಅಥವಾ ಚಿತ್ರಗಳಂತೆ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಪರವಾನಗಿಗಳು, ಬಾಧ್ಯತೆಗಳು ಮತ್ತು ಮೂರನೇ ಪಾರ್ಶ್ವ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಕರಾರಿನ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಅನುಸರಿಸಿ. ಸೀಮಿತ ಬಳಕೆಗಾಗಿ ಅಥವಾ ವಾಣಿಜ್ಯೀಕರಣಕ್ಕಾಗಿ ABB ಅಂತಹ ಪರವಾನಗಿಗಳಲ್ಲಿನ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ABBಯ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದಾದ ತಾಂತ್ರಿಕ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಾಹ್ಯವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸುವ ಮೊದಲು ABBಯ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಕೌನ್ಸಿಲ್‌ನಿಂದ ಕಾನೂನು ವಿಮರ್ಶೆಯನ್ನು

ನಾವು ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಮುನ್ನಡೆ ನೀಡುವ ಅಪಾರ ಪ್ರಮಾಣದ ಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಇತರ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕೂಡಾ ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ. ನಮ್ಮ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನಾವು ತೀವ್ರವಾಗಿ ರಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯ ಸರಿಯಾದ ಬಳಕೆ, ಸುರಕ್ಷತೆ, ಗುರುತು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ ಕುರಿತು ನಮ್ಮ ಆಂತರಿಕ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ.



ಪಡೆಯಿರಿ.

- ABB ಅಥವಾ ಮೂರನೇ ಕಕ್ಷಿ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ದುರುಪಯೋಗಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ ಅಥವಾ ಅನುಚಿತವಾಗಿ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ನೀವು ಅನುಮಾನಿಸಿದರೆ, ABBಯ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಕೌನ್ಸೆಲ್ಗೆ ತಿಳಿಸಿ, ಇದರಿಂದ ತ್ವರಿತ ಪರಿಹಾರ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

ನೀವು ಇನ್ನಷ್ಟು ಹುಡುಕಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಾ?

Intellectual Property

ಗೌಪ್ಯತೆ ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶ

ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶ ರಕ್ಷಣೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ನಾವು ಅಂಗೀಕರಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ದತ್ತಾಂಶ ಸಂರಕ್ಷಣೆಯ ಹಿಂದಿನ ತತ್ವಗಳು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುತ್ತವೆ ಎಂದು ನಾವು ನಂಬುತ್ತೇವೆ. ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ನಾವು ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸುತ್ತೇವೆ, ಬಳಸುತ್ತೇವೆ, ಶೇಖರಿಸುತ್ತೇವೆ, ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತೇವೆ, ವರ್ಗಾಯಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರು ಇದನ್ನೇ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಕಾಪಾಡಲು ABBಯ ಜಾಗತಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳು ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಎಲ್ಲ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೊಳಿಸಲಾಗಿದ್ದರೂ ABB ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ರಕ್ಷಣೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ ಎಂದು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸುತ್ತದೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿದೆ

- ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶ ಎಂದರೆ ಗುರುತಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಅಥವಾ ಗುರುತಿಸಬಹುದಾದ ಸಹಜ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಮಾಹಿತಿಯಾಗಿದೆ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಮನೆ ಅಥವಾ ಕಚೇರಿ ವಿಳಾಸ, ಇಮೇಲ್ ವಿಳಾಸ, ಫೋನ್ ಸಂಖ್ಯೆ, ಫೋಟೋ, ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ, ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಅಥವಾ ವೇತನದಾರರ ಮಾಹಿತಿ, IP ವಿಳಾಸ, ಮೊಬೈಲ್ ಸಾಧನ ID, ಸರ್ಕಾರ ನೀಡಿದ ಗುರುತಿನ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಇದೇ ರೀತಿಯ ಇತರೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಇದು ಒಳಗೊಂಡಿರಬಹುದು.
- ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ABBಯ ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸುತ್ತದೆ, ಬಳಸುತ್ತದೆ, ಶೇಖರಿಸುತ್ತದೆ, ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ, ವರ್ಗಾಯಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುತ್ತದೆ.
- ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವಿಭಾಗಗಳನ್ನು ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಜನಾಂಗ, ಜನಾಂಗೀಯತೆ, ರಾಜಕೀಯ ಸಂಬಂಧಗಳು, ಧರ್ಮ, ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್‌ನಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯತ್ವ, ದೈಹಿಕ ಅಥವಾ ಮಾನಸಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ದತ್ತಾಂಶ, ಲೈಂಗಿಕ ನಿಲುವು, ಅಪರಾಧ ದಾಖಲೆಗಳು ಮತ್ತು ಅನುವಂಶಿಕ ಮತ್ತು ಬಯೋಮೆಟ್ರಿಕ್ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾಳಜಿಯಿಂದ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು.

**ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳ ಅನುಸಾರವಾಗಿ
ABBಯ ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸುತ್ತದೆ,
ಬಳಸುತ್ತದೆ, ಶೇಖರಿಸುತ್ತದೆ, ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ, ವರ್ಗಾಯಿಸುತ್ತದೆ
ಮತ್ತು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುತ್ತದೆ.**

- ABB ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳಗಳು, ನೆಟ್‌ವರ್ಕ್‌ಗಳಲ್ಲಿ, ಸಾಧನಗಳು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಮೂಲಕ ಮಾಡಿದ ಇಮೇಲ್ ಮತ್ತು ಇಂಟರ್ನೆಟ್ ಸಂವಹನಗಳನ್ನು ABB ಉದ್ಯಮ ಮಾಹಿತಿಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಆದ್ದರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಶಾಸನ ಮತ್ತು ಒಪ್ಪಂದದ ಒಪ್ಪಂದಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ABBಯಿಂದ ಪ್ರವೇಶಿಸಬಹುದು, ಹಿಂಪಡೆಯಬಹುದು, ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಬಹುದು ಮತ್ತು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬಹುದು.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ವ್ಯವಹಾರ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ತನಕ ಮಾತ್ರ ಅದನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸುವಂತೆ ಬಳಸಿ. ನಿಮ್ಮ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ನಿಮಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಬಳಸಿ; ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲದ ಅಥವಾ ದಾಖಲೆ ಧಾರಣೆ ಮಿತಿಗಳನ್ನು ಮೀರಿದ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಬೇಡಿ ಅಥವಾ ಬಳಸಬೇಡಿ.
- ನೀವು ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ವರ್ಗಾಯಿಸಿದರೆ, ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸ್ಥಳೀಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿರಲಿ. ಆಯಾ ದೇಶಗಳ ನಡುವಿನ ದತ್ತಾಂಶ ಗೌಪ್ಯತಾ ಮಾನದಂಡಗಳ ಕುರಿತು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳದೆ ಆ ದೇಶಗಳ ನಡುವೆ ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ವರ್ಗಾಯಿಸದಂತೆ ಜಾಗರೂಕರಾಗಿರಿ.
- ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸುವಾಗ ಮತ್ತು ಬಳಸುವಾಗ, ಅಜಾಗರೂಕತೆಯಿಂದ ಬಹಿರಂಗವಾಗದಂತೆ ಅದನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ಎಚ್ಚರಿಕೆ ವಹಿಸಿ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ತೆರೆದ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ, ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಸಹಯೋಗದ ಸೈಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿ, ತ್ರಿಂಟರ್‌ನಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅಸುರಕ್ಷಿತ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್‌ಗಳು, ಸಾಧನಗಳು, ಮೇಜುಗಳು ಅಥವಾ ಕ್ಯಾಬಿನೆಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ವೀಕ್ಷಿಸುವಂತೆ ಜಿಜ್ಞಾಸುರಾಗಬಹುದು.
- ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶ ಅಥವಾ ಂಯ ಗೌಪ್ಯತೆ ಸುರಕ್ಷತೆಗಳಲ್ಲಿನ ಯಾವುದೇ ದೌರ್ಬಲ್ಯವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಭದ್ರತಾ ಘಟನೆಗಳನ್ನು ತಕ್ಷಣ ಸರ್ವಿಸ್ ಡೆಸ್ಕ್ (MyIS) ಸರ್ವಿಸ್ ಡೆಸ್ಕ್ (MyIS)ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ.
- ದತ್ತಾಂಶ ಗೌಪ್ಯತೆ ಕುರಿತು ABBಯ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಿಯಂತ್ರಣ ಸೇರಿದಂತೆ ಸಂಬಂಧಿತ ABB ಗೌಪ್ಯತೆ, ಭದ್ರತೆ ಮತ್ತು ದತ್ತಾಂಶ ಸಂರಕ್ಷಣಾ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಅರಿತುಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ಅನುಸರಿಸಿ.

ನೀವು ಇನ್ನಷ್ಟು ಹುಡುಕಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಾ?

[Data Privacy](#)

[Records Management](#)

“ಮಾಹಿತಿ

ಬಹಿರಂಗಗೊಳಿಸದಿರುವುದು

ಅರ್ಥೈಸಿಕೆಯೇ?”



“ಯಾವಾಗ ಏನನ್ನು
ಮಾಡದಿರುವುದು
ಒಳ್ಳೆಯದು?”

ಸರ್ಕಾರಗಳೊಂದಿಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ

ನಾವು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ, ರಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಸರ್ಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಮುಖ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ಸರ್ಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಉದ್ಯಮಗಳಿಗೆ ಮಾರಾಟ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ಎಲ್ಲ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುತ್ತೇವೋ ಅಲ್ಲನ ಸರ್ಕಾರಗಳು ನಮ್ಮನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುತ್ತವೆ, ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ನಾಗರಿಕರು ಅಥವಾ ತೆರಿಗೆ ಪಾವತಿದಾರರಂತೆ, ಸಂಬಂಧಿತ ನೀತಿ ವಿಷಯಗಳ ಕುರಿತು ಸರ್ಕಾರಗಳೊಂದಿಗೆ ಬಹಿರಂಗವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ನಮ್ಮ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ನಾವು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ. ಹೆಚ್ಚಾಗಿ, ಸಂಗ್ರಹಣೆ, ಲಾಜ, ಉಡುಗೊರೆಗಳು, ಮನರಂಜನೆ, ಆತಿಥ್ಯ, ದಾಖಲೆ ಇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸರ್ಕಾರಗಳೊಂದಿಗೆ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಾಗ ನಾವು ಸಂಕೀರ್ಣ ನಿಯಮಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಸರ್ಕಾರಗಳು, ಸರ್ಕಾರಿ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಉದ್ಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸುವಾಗ, ABBಯ ಆಂತರಿಕ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ನಾವು ಪಾರದರ್ಶಕವಾಗಿ, ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಸಮಗ್ರತೆಯೊಂದಿಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿದೆ

- ಸರ್ಕಾರಗಳೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸಲು ಅವಶ್ಯವಾಗಿರುವ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ಅನುಸರಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ನಿಮ್ಮ ಮೇಲಿದೆ. ABB ಪರವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಮಾನ್ಯ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ನಿಮಗೆ ಅಗತ್ಯವಿದ್ದರೆ ಮೊದಲು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸಂಬಂಧಗಳು ಮತ್ತು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವ್ಯವಹಾರಗಳ (ಜಿಪಿಆರ್‌ಆರ್‌ಆರ್‌ಎ) ಜೊತೆ ಸಮನ್ವಯ ಸಾಧಿಸಿ.
- ABB ನಿಧಿಗಳು, ಆಸ್ತಿ ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ವಿಶ್ವದಲ್ಲೆಲ್ಲಾ ರಾಜಕೀಯ ದೇಶಗಳಿಗೆ ನೀಡಲು ಅಥವಾ ರಾಜಕೀಯ ಕಚೇರಿ, ರಾಜಕೀಯ ಪಕ್ಷ, ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಸಮಿತಿಯ ಯಾವುದೇ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು ಬಳಸಬಾರದು.
- ಸರ್ಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಉದ್ಯಮಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ತಮ್ಮ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮತ್ತು ಟೆಂಡರ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಸಂಕೀರ್ಣ ಮತ್ತು ವಿಶೇಷ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ. ಈ ನಿಯಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನೀವು ಮೊದಲೇ ತಿಳಿದುಕೊಂಡಿರಬೇಕು. ಅವುಗಳಿಂದ ವಿಮುಖರಾಗಬೇಡಿ ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡದಿಂದ ಸಹಾಯ ಪಡೆಯಿರಿ.
- ಖಾಸಗಿ ವಾಣಿಜ್ಯ ವಲಯದಲ್ಲಿನ ಕೆಲವು ಅಭ್ಯಾಸಗಳು ಸರ್ಕಾರಿ ವಲಯದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಉದ್ಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಅಥವಾ ಸೂಕ್ತವಲ್ಲದೇ ಇರಬಹುದು. ಸರ್ಕಾರಗಳು ತಮ್ಮ ಸಂಗ್ರಹಣೆ, ನೈತಿಕತೆ, ಲಾಜ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ನಿಯಮಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಾಗಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಅಪರಾಧ ಮತ್ತು ನಾಗರಿಕ ದಂಡಗಳನ್ನು (ಹಾಗೆಯೇ ಸಂಭಾವ್ಯ ನಿಷೇಧ) ವಿಧಿಸುತ್ತವೆ.

- ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಥವಾ ಮಾಜಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳಿವೆ. ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವ ಮೊದಲು ಸರ್ಕಾರದ ಸಂಬಂಧಗಳ ಕುರಿತು ABBಯ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಿಯಂತ್ರಣವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಉದ್ಯಮದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಉಡುಗೊರೆ ನೀಡುವ, ಮನರಂಜನೆ ನೀಡುವ ಅಥವಾ ಆತಿಥ್ಯ ನೀಡುವ ಮೊದಲು ಸರ್ಕಾರಿ ಸಂಬಂಧಗಳ ಕುರಿತು ABBಯ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಿಯಂತ್ರಣವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ.
- ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಪರ್ಕ ನಡೆಸುವಾಗ ನೀವು ಸತ್ಯವಂತರಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ನಿಖರವಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುವಾಗ ಉನ್ನತ ನೈತಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸಬೇಕು.
- ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಏಜೆನ್ಸಿಗೆ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣವನ್ನು ಮಾಡುವಾಗ, ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣವು ನಿಖರ, ಪ್ರಸ್ತುತ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಶ್ರದ್ಧೆಯಿಂದ ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿದ್ದೀರಿ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸಿ.
- ಸರ್ಕಾರಿ ಒಪ್ಪಂದದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ವಿಚಲನೆಗಳು ಅಥವಾ ಪರ್ಯಾಯಗಳನ್ನು ಮಾಡಬೇಡಿ - ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಏಜೆನ್ಸಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಯೊಬ್ಬರು ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಅನುಪಚಾರಿಕವಾಗಿ ಒಪ್ಪಿದರೂ ಕೂಡಾ. ಒಪ್ಪಂದದ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಮತ್ತು ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಮಾಡಬೇಕು.
- ವಕಾಲತ್ತು, ನೀತಿ ಅಥವಾ ಸಂಬಂಧದ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಯೊಂದಿಗೆ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವಾಗ ABBಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಸಂಬಂಧಗಳು ಮತ್ತು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ತಂಡದೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿ.

ABB ನಿಧಿಗಳು, ಆಸ್ತಿ ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ವಿಶ್ವದಲ್ಲೆಲ್ಲಾ ರಾಜಕೀಯ ದೇಶಗಳಿಗೆ ನೀಡಲು ಅಥವಾ ರಾಜಕೀಯ ಕಚೇರಿ, ರಾಜಕೀಯ ಪಕ್ಷ, ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಸಮಿತಿಯ ಯಾವುದೇ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು ಬಳಸಬಾರದು.

ನೀವು ಇನ್ನಷ್ಟು ಹುಡುಕಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಾ?

[Government Relation nd Public Affairs](#)

ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ

ಸಮಗ್ರತೆಯತ್ತ ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಗೆ ಸಮ್ಮತಿಸಿದ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ನಾವು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಅರ್ಹತೆಗೊಳಿಸುವಾಗ, ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಾಗ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ನಾವು ABBಯ ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ABBಯೊಳಗೆ ಪಾರದರ್ಶಕ ಮತ್ತು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಆಕರವಾಗುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ನ್ಯಾಯಯುತವಾಗಿ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತವಾಗಿ ವ್ಯವಹರಿಸುತ್ತೇವೆ. ಉಡುಗೊರೆಗಳು, ಮನರಂಜನೆ ಮತ್ತು ಆತಿಥ್ಯ ಕುರಿತ ನಮ್ಮ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿ ಉಡುಗೊರೆಗಳು, ವ್ಯವಹಾರದ ಗ್ರಾಹಕರೊಳಗೆ ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಂದ ನೀಡಲಾಗುವ ಯಾವುದೇ ಮೌಲ್ಯಯುತವಾದ್ದನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

ಗಮನದಲ್ಲಿದೆ

- ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೈತಿಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯು ಪ್ರಶ್ನಾರ್ಹವಾದರೆ ಅಥವಾ ABB ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ನಾವು ತಕ್ಷಣವೇ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ನೈತಿಕ ಕೊರತೆಗಳನ್ನು ಕಂಡುಬಂದರೆ, ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಅಥವಾ ಕನಿಷ್ಠಗೊಳಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ.
- ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮಕ್ಕಳ ಮತ್ತು ಜೀವ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಆಧುನಿಕ ಗುಲಾಮಗಿರಿ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆಯನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುವ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.
- ತಮ್ಮ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಒಂದು ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಪೂರ್ಣ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳವನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಪಾರಿಸರಿಕವಾಗಿ ಸುಸ್ಥಿರವಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸಬೇಕು.
- ABBಯ ಉತ್ತಮ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಬೇರೆ ಯಾವುದರ ಆಧಾರವಾಗಿಯೂ ನೀವು ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿ ಅಥವಾ ಉದ್ಯಮಕ್ಕೆ ಒಲವು ಅಥವಾ ಆದ್ಯತೆಯನ್ನು ತೋರಿಸಬಾರದು. ನೀವು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಪರವಾಗಿ ನಡೆಸುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯವಹಾರ ವಹಿವಾಟುಗಳಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅಥವಾ ಕುಟುಂಬದ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳು ಪ್ರಭಾವ ಬೀರಬಾರದು.
- ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಯ (ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಕುಟುಂಬ ಸಂಬಂಧಿ) ಒಡೆತನದ ಅಥವಾ ನಿಯಂತ್ರಿತವಾದ ಅಥವಾ ತಾವು ಅನಗತ್ಯ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರಬಹುದೆಂದು ಹೇಳಿಕೊಳ್ಳುವ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು. ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಅಥವಾ ಮುಂದುವರಿಯುವ ಮೊದಲು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಶ್ರದ್ಧೆಯಿಂದ ಖಾತರಿಪಡಿಸುವ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡಬೇಕು.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ABBಗೆ ಸರಕು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಎಲ್ಲಾ ಖರೀದಿಗಳನ್ನು ನಮ್ಮ ಖರೀದಿ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಮಾಡಬೇಕು.
- ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಬ್ಬರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವಾಗ ಅಥವಾ ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಬಳಸಲು ಒತ್ತಡ ಹೇರುವ ಅಥವಾ ABBಯ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳಿಂದ ವಿಮುಖಗೊಳ್ಳುವಂತೆ ವಿನಂತಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯತ್ನವಾದರೆ ತಕ್ಷಣವೇ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ.
- ಯಾವುದೇ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆ ಅಥವಾ ಜೀವ, ಗುಲಾಮ ಮತ್ತು ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಲಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಕಳವಳವನ್ನು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡಕ್ಕೆ ತ್ವರಿತವಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಿ. ನಿಮ್ಮನ್ನು ಅಥವಾ ಸಂತ್ರಸ್ತರನ್ನು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಅಪಾಯಕ್ಕೆ ಒಳಪಡಿಸಬೇಡಿ.
- ಬೆಲೆ ಅಥವಾ ಡೆಲಿವರಿ ಬಗ್ಗೆ ಅವಾಸ್ತವಿಕ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ಅಥವಾ ತಾವು ನೀಡುವ ಸರಕುಗಳು ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸರ್ಕಾರದ ಅನುಮತಿಗಳನ್ನು (ಉದಾ., ಕಸ್ಟಮ್ಸ್) ಬೈಪಾಸ್ ಮಾಡಬಹುದು ಅಥವಾ ತ್ವರಿತಗೊಳಿಸಬಹುದು ಎಂದು ಹೇಳುವ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗರೂಕರಾಗಿರಿ.
- ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಸಂಭಾವ್ಯ ಅನುಕೂಲಕರ ನಡವಳಿಕೆಯ ಉದ್ದೇಶದೊಂದಿಗೆ ನಿಮಗೆ (ನಮ್ಮ ಉಡುಗೊರೆಗಳು, ಮನರಂಜನೆ ಮತ್ತು ಆತಿಥ್ಯ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅನುಮತಿಸಲಾಗಿದ್ದಕ್ಕಿಂತ ಬಾಹ್ಯವಾಗಿ) ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಸಂಬಂಧಿಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಮೌಲ್ಯಯುತವಾದ್ದನ್ನು ನೀಡಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗೆ ಅನುಮತಿ ನೀಡಬೇಡಿ. ಕಿಕ್‌ಬ್ಯಾಕ್‌ಗಳು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸುತ್ತದೆ. ಕಿಕ್‌ಬ್ಯಾಕ್‌ನ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯತ್ನವನ್ನು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ.
- ಸೈಟ್ ಭೇಟಿಗಳು, ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗಳು ಅಥವಾ ಇತರ ತಪಾಸಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಗುರುತಿಸಲಾದ ಕೊರತೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನೀವು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಅಥವಾ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತ್ವರಿತ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಪರಿಹಾರ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.

ನೀವು ಇನ್ನಷ್ಟು ಹುಡುಕಲು ಬಯಸುತ್ತೀರಾ?

[Supply Chain Management](#)

[ABB Supplier Code of Conduct](#)

[Policies and Standards on Human Rights and Sustainability](#)

ಸಮಗ್ರತೆಯತ್ತ ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು
ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರ
ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಗೆ ಸಮ್ಮತಿಸಿದ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ
ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ನಾವು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ.

“ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುವ
ಮೊದಲು ಏನನ್ನು
ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು?”



ಸಮಗ್ರತಾ ಆಕ್ಷೇಪ ಮಂಡನೆ

ಆಕ್ಷೇಪ ಎತ್ತುವುದು ಹೇಗೆ

ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಯಶಸ್ಸನ್ನು ನಮ್ಮ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿನ ಸಮಗ್ರತೆಯ ತತ್ವಗಳ ಮೇಲೆ ನಿರ್ಮಿಸಲಾಗಿದೆ ಸಂಹಿತೆಗೆ ಯಾವುದೇ ಶಂಕಿತ ಅಥವಾ ಸಂಭಾವ್ಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ವರದಿ ಮಾಡುವಂತೆ ನಾವು ನಿಮ್ಮನ್ನು ಕೇಳುತ್ತೇವೆ, ಇದರಿಂದಾಗಿ ನಾವು ತನಿಖೆ ನಡೆಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ, ಕಂಪನಿಗೆ ಅಥವಾ ನಮ್ಮ ಪ್ರತಿಷ್ಠೆಗೆ ಹಾನಿ ಉಂಟುಮಾಡುವ ಮೊದಲು ಸಂಭಾವ್ಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಸಂಹಿತೆಯ ಸಂಭಾವ್ಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಮತ್ತು ತಕ್ಷಣವೇ ಪರಿಹರಿಸಲಾಗಿದೆಯೇ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು, ನಮ್ಮ ಸ್ಟೇಕ್‌ಹೋಲ್ಡರ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಹೂಡಿಕೆದಾರರ ಪರವಾಗಿ ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ.

ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಸಂಭವನೀಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ಗೌಪ್ಯವಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಲು ನಾವು ನಿಮಗೆ ಬಹು ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತೇವೆ. ಕೆಳಗೆ ನೀಡಲಾದ ವಿಧಾನಗಳಲ್ಲದೆ, ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ನಿಮ್ಮ ಲೈನ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್, ನಿಮ್ಮ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ, ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡದ ಸದಸ್ಯ, ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿಯೊಂದಿಗೆ ನೀವು ಮಾತನಾಡಬಹುದು. ನೀವು ಅನಾಮಧೇಯರಾಗಿ ಆಕ್ಷೇಪ ಎತ್ತಬಹುದು. ನೀವು ಅನಾಮಧೇಯರಾಗಿ ಉಳಿದುಕೊಳ್ಳಲು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡರೆ, ನೀವು ಸಾಕಷ್ಟು ವಿವರ ಮತ್ತು ವಾಸ್ತವಿಕ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವಂತೆ ನಾವು ಕೇಳುತ್ತೇವೆ. ಆಗ ನಿಮ್ಮ ಆಕ್ಷೇಪವನ್ನು ನಾವು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಫಾಲೋ ಅಪ್ ಮಾಡಬಹುದು.

ಸಂಹಿತೆ, ಕಾನೂನುಗಳು ಅಥವಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಸಂಭವನೀಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮಗೆ ತಿಳಿದಿದ್ದರೆ ನಿಮ್ಮ ಆಕ್ಷೇಪಗಳನ್ನು ನೀವು ಈ ಮೂಲಕ ಎತ್ತಬಹುದು:



ABB ಬ್ಯುಸಿನೆಸ್ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹಾಟ್ಲೈನ್ ಕರೆಮಾಡುವ ಮೂಲಕ: +41 43 317 33 66



ಇಲ್ಲಿಗೆ ಪತ್ರ ಬರೆಯುವ ಮೂಲಕ:
Chief Integrity Officer, ABB Ltd,
Affolternstrasse 44,
8050 Zurich, Switzerland



ನಮ್ಮ ವರದಿಗಾರಿಕಾ ಸೈಟ್ ಭೇಟಿ ನೀಡುವ ಮೂಲಕ:
<https://new.abb.com/about/integrity/reporting-channels/how-do-i-report>

ನೇಡು ತೀರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ವಿರುದ್ಧ ABBಯ ಬದ್ಧತೆ

ನೇಡು ತೀರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಅಥವಾ ಹಾಗೆ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ಉದ್ಯೋಗದ ಮೇಲೆ ಇತರೆ ಸಮಸ್ಯೆಯಾಗುತ್ತದೆಯೇ ಎಂಬ ಭಯವಿಲ್ಲದೆ, ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಸಂಭಾವ್ಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನೌಕರರು ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಮುಕ್ತ ಭಾವನೆಯಿಂದ ಆಕ್ಷೇಪ ಎತ್ತಲು ಉತ್ತಮ ನಂಬಿಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುವಂತಹ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಲು ABB ಅಪೇಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ. ತಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ಸಮಗ್ರತೆ ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಮತ್ತು ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ನಾಯಕರ ಮೇಲಿದೆ.

ಸಮಗ್ರತೆಯ ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ನೌಕರನ ವಿರುದ್ಧ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಯಾವುದೇ ವೈತಿರೀಕ್ತ ಉದ್ಯೋಗ ಕ್ರಮವನ್ನು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲ. ಅಥವಾ ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

ಸಮಗ್ರತೆಯ ಆಕ್ಷೇಪವನ್ನು ಯಾರು ಹೆಚ್ಚು ಎತ್ತುತ್ತಾರೋ ಅಂತಹ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ವಿರುದ್ಧ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಯಾವುದೇ ವೈತಿರೀಕ್ತ ಉದ್ಯೋಗ ಕ್ರಮವನ್ನು ಂಃ ಕ್ಷಮಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಸಮಗ್ರತಾ ಆಕ್ಷೇಪ ಎತ್ತಿದ್ದಕ್ಕಾಗಿ ಅಥವಾ ಸಮಗ್ರತೆಯ ತನಿಖೆಯಲ್ಲಿ ಸಹಕರಿಸಿದ್ದಕ್ಕಾಗಿ ಇನ್ನೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿ ಅಥವಾ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರ ವಿರುದ್ಧ ನೇಡು ತೀರಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ಉದ್ಯೋಗದಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುವುದರ ಸಹಿತ ಶಿಸ್ತುಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಒಳಪಡುತ್ತಾನೆ.

ಉದ್ಯೋಗಿಯೊಬ್ಬ ಸಮಗ್ರತಾ ಆಕ್ಷೇಪ ಎತ್ತಿದಾಗ ನಾಯಕರ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ನೌಕರರು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ತಮ್ಮ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರೊಂದಿಗೆ ಸಮಗ್ರತೆಯ ಕಾಳಜಿಗಳನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುತ್ತಾರೆ. ಅಂತಹ ಆಕ್ಷೇಪಗಳನ್ನು ಸೂಕ್ತ ಕಾಳಜಿ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತ ತೀರ್ಮಾನದೊಂದಿಗೆ ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ನಮ್ಮ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಾಯಕರ ಪ್ರಮುಖ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದಾಗಿದೆ. ಉದ್ಯೋಗಿಯೊಬ್ಬ ಸಮಗ್ರತಾ ಆಕ್ಷೇಪದೊಂದಿಗೆ ನಿಮ್ಮ ಬಳಿಗೆ ಬಂದರೆ, ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಗಮನ ಕೊಡುವುದು, ಸೂಕ್ತವಾದ ಟಿಪ್ಪಣಿಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದು, ಅಗತ್ಯವಾದ ಯಾವುದೇ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣದ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಕೇಳುವುದು ಮತ್ತು ಕೊನೆಯಲ್ಲಿ ಆಕ್ಷೇಪ ಎತ್ತಲು ಮುಂದೆ ಬಂದಿದ್ದಕ್ಕಾಗಿ ಆ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಧನ್ಯವಾದ ಹೇಳುವುದು ನಿಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿದೆ. ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಆಕ್ಷೇಪವು ಆಧಾರರಹಿತವೆಂದು ನೀವು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ನಂಬಿದರೂ ಕೂಡ - ಅದರ ಸತ್ಯ ಅಥವಾ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನೀವು ಒಂದು ನಿಲುವು ಅಥವಾ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಬಾರದು.

ಸೂಕ್ತವಾದ ಅನುಸರಣೆಗಾಗಿ, ಉದ್ಯೋಗಿ ನಿಮಗೆ ಒದಗಿಸಿದ ಆಕ್ಷೇಪ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡಕ್ಕೆ ನೀವು ತಕ್ಷಣವೇ ರವಾನಿಸುತ್ತೀರಿ ಎಂದು ನೀವು ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ತಿಳಿಸಬೇಕು. ಅನುಸರಣೆಗಾಗಿ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡಕ್ಕೆ ರವಾನಿಸುವುದರ ಹೊರತಾಗಿ, ನೀವು ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಗುರುತು ಮತ್ತು ಒದಗಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾದ ಗೌಪ್ಯತೆಯಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು. ಇದರರ್ಥ ನೀವು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡವನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಇತರ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳೇ ಆಗಿರಲಿ ಯಾರೊಂದಿಗೂ ಚರ್ಚಿಸಬಾರದು. ಇದರಿಂದಾಗಿ, ಆಕ್ಷೇಪ ಎತ್ತಿದ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ನೀವು ಉದ್ಯೋಗಿ ಅಥವಾ ಆಕ್ಷೇಪಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ತನಿಖೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಬಹುದಾದ ಬೇರೆಯವರ ವಿರುದ್ಧ ಯಾವುದೇ



ವೃತ್ತಿರಿಕ್ತ ಉದ್ಯೋಗ ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಾರದು. ನಿಮ್ಮ ವೃತ್ತಿಪರತೆ ಮತ್ತು ಈ ವಿಷಯಗಳ ಕುರಿತ ಸೂಕ್ಷ್ಮತೆಯು ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಅನುಸರಣಾ ಆಕ್ಷೇಪಗಳನ್ನು ಎತ್ತಲು ಹಿತವೆನಿಸುವ ಭಾವನೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವಂತಹ ಸಮಗ್ರತೆಯ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ರಚಿಸಲು ನೇರವಾಗಿ ಮತ್ತು ರಚನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತವೆ.

ನೀವು ಆಕ್ಷೇಪ ಎತ್ತಿದಾಗ ಏನಾಗುತ್ತದೆ?

ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಆಕ್ಷೇಪವನ್ನು ಂಃ ಗಂಭೀರವಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡವು ನಿಮ್ಮ ಆಕ್ಷೇಪದ ಸ್ವೀಕೃತಿಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತದೆ ಇದರಿಂದ ಸೂಕ್ತ ಅನುಸರಣಾ ಕ್ರಮವನ್ನು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಇನ್ನಷ್ಟು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು ಪರಿಶೀಲನೆಗಾಗಿ ನಿಮ್ಮ ಆಕ್ಷೇಪವನ್ನು ಂಃ ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಗಳಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರಿಗೆ ವಹಿಸಲಾಗುವುದು. ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಯು ಆಕ್ಷೇಪದ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳುವಳಿಕೆ ಹೊಂದಿರುವ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ಮೂರನೇ ಪಾರ್ಶ್ವಗಳನ್ನು ಸಂದರ್ಶಿಸಬಹುದು ಆಕ್ಷೇಪಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಬಹುದು. ಎಲ್ಲಾ ಂಃ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಸಮಗ್ರತೆಯ ಆಕ್ಷೇಪವನ್ನು ಫಾಲೋ ಅಪ್ ಮಾಡುವ ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಗೆ ಸಂಪೂರ್ಣ ಸಹಕಾರ ನೀಡುವುದು ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಹಾಗೂ ಸತ್ಯವಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ನಿಮ್ಮ ಆಕ್ಷೇಪದ ಗೌಪ್ಯತೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿ ಸಮಂಜಸವಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ, ಆದರೂ ಕೇಳಿದ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ಅಥವಾ ತನಿಖಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಕೋರಿದ ಮಾಹಿತಿಯಿಂದಾಗಿ ತನಿಖೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿದ ಸೀಮಿತ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಜನರಿಗೆ ಆಕ್ಷೇಪದ ಕೆಲವು ಅಂಶಗಳು ತಿಳಿಯಬಹುದು.

ಸೂಕ್ತವಾಗಿದ್ದಾರರೆ, ತನಿಖೆಯು ಬಾಕಿ ಇರುವಾಗ ಕಂಪನಿಯು ಮಧ್ಯಂತರ ಸರಿಪಡಿಸುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ತನಿಖೆ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ, ಮತ್ತು ಆಕ್ಷೇಪವು ದೃಢಗೊಂಡರೆ, ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ಆಂತರಿಕ ಶಿಸ್ತುಪಾಲನಾ ಸಮಿತಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಬಹುದು, ಅದು ಮುಂದಿನ ಸರಿಪಡಿಸುವ ಅಥವಾ ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮಗಳು ಸೂಕ್ತವೇ ಎಂದು ನಿರ್ಧರಿಸುತ್ತದೆ.

ಸರಿಪಡಿಸುವ ಕ್ರಮ ಮತ್ತು ಶಿಸ್ತು

ಸೇಡು ತೀರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಭಯದಿಂದ ಮುಕ್ತವಾದ ವಾತಾವರಣದಲ್ಲಿ ಆಕ್ಷೇಪಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುವ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯು ಸಂಭಾವ್ಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಅಥವಾ ನಿಷ್ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣಗಳನ್ನು ದೊಡ್ಡದಾಗಿ ಮತ್ತು ಕಡಿಮೆ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಒಳಪಡಿಸುವ ಮೊದಲು ಅವುಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಅವಕಾಶವನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಂಃಯ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಮುನ್ನಡೆಗೆ ಗಮನಾರ್ಹವಾದ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಿದೆ. ಆಕ್ಷೇಪದ ಪರಿಶೀಲನೆಯು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಸುಧಾರಣೆಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದನ್ನು ಗುರುತಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, ಮರುಕಳಿಕೆಯನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಅಗತ್ಯ ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಿತ ಸರಿಪಡಿಸುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಆಯಾ ವ್ಯವಹಾರಕ್ಕೆ ವಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಇತರ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ಉದ್ಯೋಗದಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುವುದು ಒಳಗೊಂಡ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಶಿಸ್ತುಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಗುರಿಯಾಗಿಸುವುದು ಸೂಕ್ತವಾಗಿದೆ. ಶಿಸ್ತುಕ್ರಮದ ಮಟ್ಟವು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳ ಸಹಿತ ಹಲವಾರು ಅಂಶಗಳನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿರುತ್ತದೆ, ಆದರೆ ಇಷ್ಟಕ್ಕೇ ಸೀಮಿತವಾಗಿಲ್ಲ:

- ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಹಂತ ಮತ್ತು ಹಿರಿತನ;
- ಉದ್ಯೋಗಿಯು ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ವರ್ತಿಸಿದ್ದೇ;
- ಉದ್ಯೋಗಿಯು ನಿಯಮವನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿದ್ದಾನೆಯೇ;
- ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತನಿಖೆಗೆ ಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಸಹಕಾರ ನೀಡಿದ್ದಾನೆಯೇ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಮತ್ತು ಸತ್ಯಪೂರ್ಣವಾದ ಮಾಹಿತಿ ಒದಗಿಸಿದ್ದಾನೆಯೇ;
- ಅಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ, ವಂಚನೆಯಿಂದ ಅಥವಾ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಲಾಭಕ್ಕಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗಿ ವರ್ತಿಸಿದ್ದಾನೆಯೇ ;
- ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತನ್ನ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ಸಮಗ್ರತಾ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ರಚಿಸಿದ್ದಾರೆಯೇ;
- ಉದ್ಯೋಗಿಯು ಕ್ರಮಗಳು ಪುನರಾವರ್ತಿತ ಅಥವಾ ವ್ಯವಸ್ಥಿತವಾದ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆಯೇ; ಮತ್ತು,
- ಉಲ್ಲಂಘನೆಯನ್ನು ಮರೆಮಾಚಲು ಉದ್ಯೋಗಿಯು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಂಡಿದ್ದಾರೆಯೇ.

ಶಿಸ್ತುಕ್ರಮ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಗೌಪ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ, ಆದರೆ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡವು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಕಲಿತ ಪಾಠಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಇತರ ಸಮಗ್ರತೆಯ ತರಬೇತಿ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಪ್ರಮುಖ ತನಿಖೆಗಳಿಂದ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಸತ್ಯಶೋಧನೆಯನ್ನು (ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವಿವರಗಳು ಅಥವಾ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಅಳಿಸುವುದು) ಆಂತರಿಕವಾಗಿ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಮತ್ತು ಸಂವಹನ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

“ಈಗ ನಾವೇನು ಮಾಡುವುದು?”



1 ಕ್ಯೂಆರ್ ಕೋಡ್ ಅನ್ನು ಸ್ಕ್ಯಾನ್ ಮಾಡಿ.

2 ಉತ್ತರವನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಲು ಎಜಿಬಿ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮೊಬೈಲ್ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್ ಡೌನ್‌ಲೋಡ್ ಮಾಡಿ.

ABBಯ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು

ABBಯ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ, ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳು ಪ್ರಪಂಚದಾದ್ಯಂತದ ಉದ್ಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಸಮುದಾಯಗಳಿಗೆ ಪ್ರಮುಖ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತವೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಇದು ಕೇವಲ ನಾವು ಏನು ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂಬುದಲ್ಲ, ಹೇಗೆ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂಬುದಾಗಿದ್ದು, ಇದುವೇ ನಮ್ಮ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಳಿಂದ ನಮ್ಮನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿಸುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರು ಮತ್ತು ಪಾಲುದಾರರ ನಡುವೆ ನಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಒಂದು ಉದ್ಯಮವಾಗಿ ನಮ್ಮ ನಿರಂತರ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಮತ್ತು ಯಶಸ್ಸನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸುತ್ತದೆ. ನಾವು ಹೇಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂಬುದರ ಅತ್ಯಂತ ನಿರ್ಣಾಯಕ ಅಂಶವೆಂದರೆ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ.

ABBಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ಂಸೆಯ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು ಓದಬೇಕು ಮತ್ತು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಇದರೊಂದಿಗೆ, ಸಮಗ್ರತಾ ಆಕ್ಷೇಪವನ್ನು ಹೇಗೆ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಿ ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು ಎಂಬುದನ್ನು ತಿಳಿದಿರಬೇಕು. ಸಂಹಿತೆಯ ಎಲ್ಲಾ ಅನುಮಾನಾಸ್ಪದ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ತಕ್ಷಣ ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು, ಸಮಗ್ರತಾ ತನಿಖೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಅಥವಾ ಉತ್ತಮ ನಂಬಿಕೆಯ ಸಮಗ್ರತಾ ಆಕ್ಷೇಪವನ್ನು ಎತ್ತುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಯಾರ ವಿರುದ್ಧವೂ ಪ್ರತೀಕಾರವನ್ನು ಮಾಡಬಾರದು. ಸಮಗ್ರತಾ ತನಿಖೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಕೋರಿದಾಗ, ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿರುವುದು ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಸಹಕಾರ ನೀಡಬೇಕು. ತಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಅಪಾಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯ ಸಮಗ್ರತೆಯ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಸಕಾಲದಲ್ಲಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಬೇಕು.

ನಾವು ಹೇಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂಬುದರ ಅತ್ಯಂತ ನಿರ್ಣಾಯಕ ಅಂಶವೆಂದರೆ ಸಮಗ್ರತೆ.

ಸಂಹಿತೆಯು ಎಲ್ಲಾ ABB ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ನೈತಿಕ ಉದ್ಯಮ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಹೇರುತ್ತದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ABBಯಲ್ಲಿನ ನಾಯಕರು ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿಶೇಷ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ, ಮತ್ತು ಇವುಗಳನ್ನು ಇತರರಿಗೆ ನಿಯೋಜಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಾಯಕರ ಕೆಲವೊಂದು ಅತ್ಯಂತ ಪ್ರಮುಖ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಈ ಪಟ್ಟಿಯು ಗುರುತಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸುತ್ತದೆ:

ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಾಯಕರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು

- ಸಮಗ್ರತಾ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಿ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರದ ಆಡಳಿತದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಯವು ಎದುರಿಸುವ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಸಮಗ್ರತೆ ಮತ್ತು ಅನುಸರಣಾ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಅರಿಯಿರಿ, ನಿರೀಕ್ಷಿಸಿ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಿ ಮತ್ತು ಆ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಲು ನೀವು ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸಿ.
- ನಿಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಸಮಗ್ರತೆ ಮತ್ತು ವೈವಿಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುವ, ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ಮತ್ತು ಪುನರಾವೇಶವಂತಹ ವಾತಾವರಣ ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸಿ.
- ನಿಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಸಮಗ್ರತೆಯ ಆಕ್ಷೇಪಗಳನ್ನು ತಕ್ಷಣ ವರದಿ ಮಾಡುವುದು ಯಾಕೆ ಮುಖ್ಯ ಮತ್ತು ಲಾಭದಾಯಕ ಎಂಬುದನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಪ್ರತೀಕಾರದ ಭಯವಿಲ್ಲದೆ ಅವರು ಹಾಗೆ ಮಾಡಲು ಹಿತಕರ ಭಾವನೆ ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸಿ.
- ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಎದುರಿಸುವ ಅಥವಾ ಪ್ರಸ್ತುತ ಹೊಂದಿರುವ ಸಮಗ್ರತೆ ಮತ್ತು ಅನುಸರಣೆಯ ಅಪಾಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಎಚ್ಚರದಿಂದಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸಿ.
- ಸಮಗ್ರತೆಗೆ ಒಂದು ಗೋಚರವಾಗುವ, ಉತ್ತರದಾಯಿತ್ವದ ಮತ್ತು ಸ್ಥಿರವಾದ ಮಾದರಿಯಾಗಿರಿ, ಇದರಿಂದ ತಮ್ಮ ನೈತಿಕ ಉದ್ಯಮ ನಡವಳಿಕೆಯು ವಿಷಯವಾದಾಗ ನೀವು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತೀರಿ ಎಂದು ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ತಿಳಿಯುತ್ತಾರೆ.
- ಸಮಗ್ರತೆಯ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮ್ಮ ತಂಡದೊಂದಿಗೆ ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಸಂವಹನ ನಡೆಸಿ, ಇದರಿಂದ ಅವರು ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ಸಮಗ್ರತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಲು ಹಿತಕರ ಭಾವನೆ ಹೊಂದುತ್ತಾರೆ.
- ಉನ್ನತ ಸಮಗ್ರತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕ ವರ್ತನೆಯ ದಾಖಲೆಯನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸಿದ್ದಾರೋ ಅಂತಹ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ನಿಯುಕ್ತಿಗೊಳಿಸಿ ಮತ್ತು ಉತ್ತೇಜಿಸಿ.
- ಉದ್ಯೋಗಿಯೊಬ್ಬರು ನೇರವಾಗಿ ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ಎತ್ತುವ ಸಮಗ್ರತಾ ಆಕ್ಷೇಪವನ್ನು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡಕ್ಕೆ ಅದನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡುವುದರ ಸಹಿತ ಗೌಪ್ಯವಾಗಿ ಮತ್ತು ಸಮರ್ಪಕವಾದ ತುರ್ತಿನೊಂದಿಗೆ ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ಹೇಗೆಂಬುದನ್ನು ತಿಳಿಯಿರಿ.

ABBಯಲ್ಲಿನ ಈ ತುಂಬಾ ಪ್ರಮುಖವಾದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು ಲಭ್ಯವಿರಲಿದೆ.