



# Vi formar framtiden

## ABB Årsredovisning 2015

# Om ABB

ABB är en banbrytande teknikledare inom områdena kraft och automation. Vi hjälper våra kunder att möta utmaningarna som föränderliga marknader, tekniskiften och ändrade regelverk innebär.

Våra lösningar förbättrar prestanda och minimerar miljöpåverkan för kunder inom energi, industri, transport och infrastruktur.

Vår verksamhet är global och präglas av starka positioner på världens största marknader.

Vi bygger långsiktiga, värdeskapande partnersamarbeten med kunder, leverantörer, affärspartners, medarbetare och de samhällen där vi verkar.

Innovation och kvalitet kännetecknar ABB:s utbud som omfattar allt från strömbrytare till industrirobotar, ingenjörstjänster och service, och från överförings- och distributionsnät till programvara som styr hela fabriker.

Med rötter inom kraft- och automations-teknik som sträcker sig ända tillbaka till 1800-talet har våra innovationer skapat dagens värld och bidrar nu till att forma framtiden.

## Nyckeltal 2015

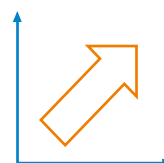
US dollar om inte annat anges



**\$36,4 mdr**  
Orderingång



**\$35,5 mdr**  
Intäkter



**11.8%**  
Op. EBITA  
marginal



**\$1,9 mdr**  
Nettovinst



**\$3,0 mdr**  
Fritt kassaflöde



**0.74 CHF**  
Utdelning per aktie  
(Föreslagen)

# Innehåll

02	Brev från ordförande och VD
06	Viktiga händelser 2015
08	Innovation på ABB
14	Stora förändringar inom kraft och automation
18	Allians med Solar Impulse
20	Koncernledning
21	Region- och landchefer
23	Ägarstyrning
41	Ersättningar
68	Finansiell sammanfattning
79	Aktieinformation

# Brev från ordförande och VD

## Bästa aktieägare

Digitaliseringen driver på en fjärde industriell revolution. För många branscher innebär det den största omvandlingen sedan industrialiseringen inleddes. ABB:s kunder förlitar sig på att vi leder denna process inom vår kärnverksamhet kraft- och automation, på samma sätt som vi har varit ledande inom innovation och förändring på dessa områden ända sedan 1800-talet.

ABB:s styrka är djupt rotad i teknisk innovation och vi finns i centrum av utvecklingen på områden som ren energi, smarta elnät, mikronät, robotteknik, effektivisering av industri-tillgångar och hållbara transporter. Den här årsredovisningen ger många exempel på våra viktigaste framgångar inom dessa områden, tillsammans med information om vår marknadsposition och strategi för framtiden och – förstås – våra resultat för 2015.

### Stora förändringar inom kraft och automation

Vår verksamhet påverkas idag av två stora globala trender. Den ena är övergången till förnybara energikällor, som går allt snabbare trots det låga oljepriset. Under 2015 gjordes stora investeringar i förnybar energi, vilket ökade kapaciteten med 121 gigawatt. Det ger en högre efterfrågan än någonsin på tjänster för att hantera komplexiteten i framtidens "digitala elnät". Den andra trenden handlar om "Sakernas, tjänsternas och människornas Internet" (Internet of Things, Services and People, IoTSP), med allt mer inbyggd intelligens i maskiner som möjliggör enorma förbättringar av både produktivitet och säkerhet inom industrin. ABB är ett ledande globalt teknikföretag inom kraft och automation, och vi driver förändring och hjälper våra kunder att dra nytta av de båda skiftena. Vi ser förändringarna som centrala för vår verksamhet, både idag och i framtiden, och helt avgörande för att lösa de stora utmaningar som världen står inför, nämligen klimatförändringar och svag ekonomisk tillväxt.

**"ABB står bakom avancerade tekniska innovationer som bryter ny mark för den pågående digitala revolutionen."**

Inom kraftgenerering betyder förnybara energikällor en omvandling av energimixen. Det sätter press på traditionella energiproducenter att justera sina affärsmodeller och minska sin miljöpåverkan, samtidigt som komplexiteten i näten ökar dramatiskt. Framtidens elnät kommer att bli ännu mer komplext. På leveranssidan tillkommer flera inmatningspunkter från såväl traditionella kraftverk som storskaliga anläggningar för förnybar energi, och sett från andra hållet kompletteras traditionella efterfrågemönster med mikro- och nanonät. För att hantera den här komplexiteten krävs intelligent automatiserade digitala elnät som kan förutspå mönstren för efterfrågan och utbud och samtidigt dirigera och överföra el till allt fler platser. Den här centrala delen av ABB:s erbjudande tillhandahålls nu från en integrerad verksamhet med fokus på kraft- och automationsteknik för elnät – vår nya division Power Grids som började verka i sin nya form i januari 2016.

Inom automation sker stora framsteg inom sensorteknik. I kombination med den allmänt utbredda anslutningsbarheten och kraftigt förbättrade funktioner för att bearbeta och lagra information gör att vi kan skapa allt smartare maskiner, med inlärningsförmåga och förmåga att interagera med människor på nya sätt. Grunden för detta är Sakernas, tjänsternas och människornas Internet (IoTSP). Med tiden kommer IoTSP att möjliggöra nästa fas av industriell automation, där maskiner och kompletta processkedjor kan "resonera" och fatta beslut så att processerna blir självreglerande och självoptimerande.

### Ledande på banbrytande teknik

ABB står bakom avancerade tekniska innovationer som bryter ny mark i den pågående digitala revolutionen. Innovationerna är vårt sätt att tillgodose våra kunders behov och möta de stora teknikskiftena inom kraft och automation.

Bland ABB:s innovationer inom elnät under 2015 finns utrustning som kan justera spänningsfluktuationer automatiskt i alla delar av ett distributionsnät. På så sätt minskar risken för stabilitetsproblem när allt fler förnybara energikällor ansluts till systemet. ABB presenterade också flera världsnyheter inom överföring av högspänd likström (HVDC), en teknik som ABB var först med att utveckla. Bland annat lanserades världens första UHVDC-förbindelse med flera terminaler i Indien, och i Finland installerade vi ett nytt system för återställning efter strömbrott.

Under 2015 tog vi flera steg mot att förverkliga vår digitala vision. Vår avancerade tvåarmade samarbetande robot YuMi lanserades och fick mycket positiv uppmärksamhet vid Hannovermässan. YuMi är ett tydligt bevis på ABB:s ledande teknik inom maskinvara, programvara och tjänster. Roboten är mycket exakt och har inlärningskapacitet, och den är ansluten till vårt globala fjärrövervakningscenter i Indien. Vårt röststyrda smarta hemsystem Free@home stärker ABB:s ledande ställning inom fastighetsautomation. Produkten överträffade alla förväntningar under 2015 och visade mycket stark tillväxt. Maersk Line beställde programvara från ABB till 140 av sina containerfartyg, vilket belyser vår innovationskraft också för den här sektorn. Programvaran optimerar rutten för varje fartyg utifrån skrovtyp, last, väderlek och våginformation, vilket ger bättre säkerhet, hastighet och energieffektivitet.



“Omorganisationen av våra divisioner och de åtgärder vi har vidtagit för att förbättra produktiviteten kommer att driva organisk tillväxt och hjälpa oss att arbeta effektivare, snabbare och mer flexibelt.”

### Strategin Next Level

För att fortsatt ligga i framkant av de stora omställningar som pågår inom kraft och automation krävs både ledande teknik och en effektiv organisation. Under 2014 presenterade vi strategin Next Level för perioden 2015-2020. Strategins syfte är att driva lönsam tillväxt och accelerera hållbart värdeskapande i en snabbföränderlig värld. Under 2015 gjorde vi flera viktiga framsteg mot många av våra mål, med förstärkt fokus på innovation, effektiviseringar i organisationen och en tydligare resultatbaserad kultur. Våra kunder har noterat förbättringarna: kundnöjdheten enligt vår kundundersökning Net Promoter Score ökade med fyra poäng till 48 för 2015. Ett viktigt resultat var den framgångsrika vändningen av divisionen Power Systems. Divisionen nådde målkorridoren för marginalen under fjärde kvartalet förra året.

I september 2015 presenterade vi Steg 2 av strategin Next Level för att accelerera transformeringen av ABB. Med utgångspunkt från våra tre fokusområden – lönsam tillväxt, kraftfullt genomförande och affärsdrivet samarbete – fortsätter vi att flytta företagets tyngdpunkt i riktning mot högre tillväxt, starkare konkurrenskraft och lägre risk, samtidigt som vi ökar takten i de befintliga programmen för tillväxt och verksamhetsförbättringar.

En viktig del av Steg 2 var den kundorienterade rationaliseringen från fem till fyra divisioner, med verkan från januari 2016. Den nya divisionen Power Grids – som omfattar delar av de tidigare divisionerna Power Products och Power Systems – är världsledande inom kraft- och automationsteknik för elnät, det vill säga teknik för överföring och distribution av el. Power Grids är därmed en idealisk samarbetspartner för energiföretag som står inför utmaningarna att bygga upp digitala elkraftnät, hantera nätkomplexiteten och integrera förnybara energikällor.

Den nya divisionen Electrification Products (EP) är en av tre divisioner med fokus på kraft- och automationsteknik för kraftförsörjning inom industrin samt transport- och infrastruktursektorn. I den här nya marknadsfokuserade divisionen samlar vi vår starka portfölj av mellan- och lågspänningslösningar. Tillsammans med divisionerna Discrete Automation and Motion och Process Automation är EP väl positionerat för att forma den nya industriella epok som vi är på väg in i.

Omorganisationen av våra divisioner och de åtgärder vi har vidtagit för att förbättra produktiviteten kommer att driva organisk tillväxt och hjälpa oss att arbeta effektivare, snabbare och mer flexibelt så att vi kan nå våra mål, förbättra vårt operativa resultat till samma nivå som de bästa i branschen och frigöra större värden inom ABB.

### En tillbakablick på vad vi har uppnått ...

Vi bygger vidare på en stabil grund och på resultaten av de hemläxor vi har gjort. För 2015 levererade ABB goda resultat på en utmanande marknad. Året präglades av svagare marknader och ökande osäkerhet, men vår orderingång och våra intäkter var ändå jämförelsevis stabila. Vårt framgångsrikt implementerade fokus på penetration, innovation och expansion (PIE-formeln) på alla marknader och i alla kundsegment bidrog till att vi kunde nå lönsam tillväxt på många områden och hantera starka motvindar på vissa marknader. Vår lönsamhet, mätt i operativ EBITA-marginal, ökade med 60 punkter till 11,8 procent.

Inte desto mindre hade våra omfattande omstruktureringsåtgärder – främst inom de verksamheter som påverkats av sjunkande råvarupriser och vårt effektiviseringsprogram på tjänstemannasidan – en betydande dämpande effekt på nettovinsten för året, som uppgick till drygt 1,9 miljarder dollar, ned 25 procent från 2014. De stora förändringarna i valutakurser fortsatte att påverka våra finansiella resultat som redovisas i US-dollar. En av de utmaningar som vi dessutom arbetar med är intäktsminskningen och de försämrade marginalerna i divisionen Discrete Auto-

mation and Motion. Divisionen påverkades negativt av minskande efterfrågan på produkter och tjänster inom processindustrin på nyckelmarknader som USA och Kina.

Utifrån dessa betydande utmaningar vidtog vi beslutsamma åtgärder för att öka produktiviteten, minska kostnaderna, förbättra rörelsekapitalet och effektivisera organisationen. Åtgärderna bidrog till att vi kunde öka koncernens rörelsemarginal för året och samtidigt upprätthålla ett starkt kassaflöde.

Vårt solida finansiella resultat är en bra grund för vårt åtagande att leverera attraktiv avkastning till aktieägarna. Förra året återbetalade vi över 3,2 miljarder dollar till våra aktieägare i form av aktieutdelning och aktieåterköp. För sjunde året i rad föreslår styrelsen en höjd utdelning, till 0,74 CHF per aktie, vid årsstämman 2016.

#### ... och en blick framåt mot nya utmaningar och möjligheter

Utmaningarna på våra marknader kvarstår. I Kina bromsar tillväxten in och i Europa och USA är läget stabilt. Vi förväntar oss att Indien investerar i kraftinfrastruktur och industriell utveckling, men räknar med fortsatt svag utveckling på andra tillväxtmarknader. Utifrån detta marknadsläge fortsätter vi att fokusera på våra möjligheter till lönsam tillväxt, på att motverka den negativa inverkan från svaga marknader genom kraftfullt genomförande av produktivitetsförbättringar, kostnadsbesparingar och kassaflödesförbättringar, samt på affärsdrivet samarbete för att erbjuda överlägsen service till våra kunder.

“Vi bygger vidare på en stabil grund och på resultaten av de hemläxor vi har gjort. För 2015 levererade ABB goda resultat på en utmanande marknad.”

De mer långsiktiga utsikterna för vår verksamhet är fortsatt mycket goda. Den digitala revolutionen fortsätter i hög takt och kommer sannolikt att medföra stora förbättringar inom produktivitet och affärsaktiviteter på medellång sikt. Samtidigt som den fjärde industriella revolutionen börjar få upp farten har vi lagt grunden för att lyfta ABB till nästa nivå. Under året gjorde vi stora framsteg och behöll vårt tydliga fokus på målet att göra ABB resurssnållare, snabbare och mer externt fokuserat. ABB fortsätter att driva stora teknikskiften inom kraft och automation.

Vi är stolta över ABB:s fantastiskt engagerade och hårt arbetande team, och vi vill tacka våra medarbetare, kunder och samarbetspartners i hela världen för deras värdefulla stöd. Vi vill också rikta ett varmt tack till er, våra aktieägare, för ert fortsatta förtroende. ABB är ett ledande företag med banbrytande teknik och en stark ställning på attraktiva marknader. Vi står fast vid vårt åtagande att leverera attraktiv avkastning till våra aktieägare utifrån vår tydliga transformeringsplan.

Vänliga hälsningar,



**Peter Voser**  
Ordförande



**Ulrich Spiesshofer**  
CEO

25 februari, 2016



# Viktiga händelser 2015

**Ökning av operativ EBITA-marginal** med 60 punkter till 11,8 procent i ett utmanande marknadsklimat.

**Säkrade banbrytande beställningar** för att ansluta det norska elnätet till elnäten i Tyskland och Storbritannien.

**Framgångsrik vändning av divisionen Power Systems**, vars marginal nådde sitt målspann det fjärde kvartalet.

**Mer än 1,2 miljarder dollar i kostnadsbesparingar** genom ökat tempo i pågående sparprogram, som nu har genererat årliga besparingar på mer än 1 miljard dollar för sjunde året i följd.

**Levererade ett starkt kassaflöde**, med en ökning av fritt kassaflöde, vilket visar att ABB rör sig mot en ny kassaflödeskultur.

**Divisionsstrukturen rationaliserad** från fem till fyra divisioner för att betjäna våra kunder på ett bättre och mer fokuserat sätt som levererar ytterligare värde.

**Mer än 3,2 miljarder dollar till aktieägarna** – en toppnotering – genom utdelning och aktieåterköp. Styrelsen föreslår höjd utdelning för sjunde året i följd.

**Lanserade Steg 2 i strategin Next Level** för att påskynda transformeringen av ABB och driva organisk tillväxt.

## **Totalt ABB-koncernen** (MUSD om inte annat anges)

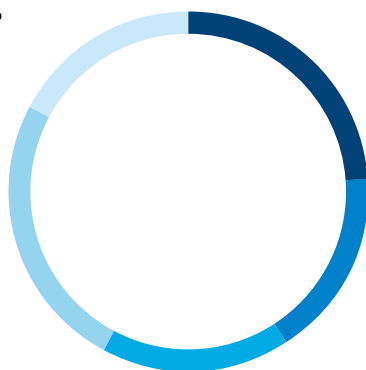
	2015	2014
Orderingång	36 429	41 515
Intäkter	35 481	39 830
Vinst från rörelsen	3 049	4, 178
i % av intäkter	8,6%	10,5%
Operativt EBITA <sup>(1)</sup>	4 169	4 475
i % av operativa intäkter <sup>(1)</sup>	11,8%	11,2%
Nettovinst (hänförlig till ABB)	1 933	2 594
Grundläggande vinst per aktie (\$)	0,87	1,13
Utdelning per aktie (CHF) (förslag)	0,74	0,72
Kassaflöde från rörelsen	3 818	3 845
Fritt kassaflöde <sup>(1)</sup>	3 019	2 857
i % av nettovinst	156%	110%
Kassaflöde på investerat kapital <sup>(1)</sup>	13,4%	12,7%
Antal medarbetare	135 800	140 400

<sup>(1)</sup> Se "Financial Review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning för definitioner



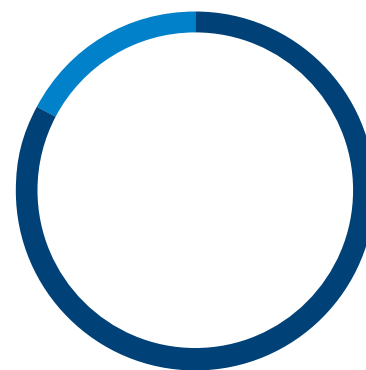
#### Divisionernas andel av intäkter 2015

- Discrete Automation and Motion, 24%
- Low Voltage Products, 17%
- Process Automation, 17%
- Power Products, 25%
- Power Systems, 17%



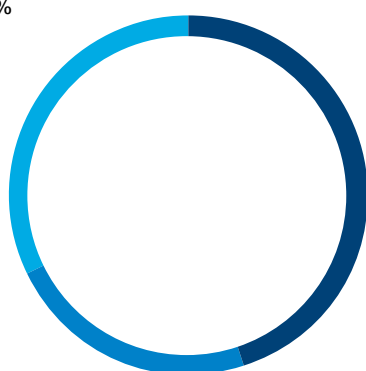
#### Service, intäkter i procent av totala intäkter 2015

- Produkter, intäkter 83%
- Service, intäkter 17%



#### Anställda per region 2015

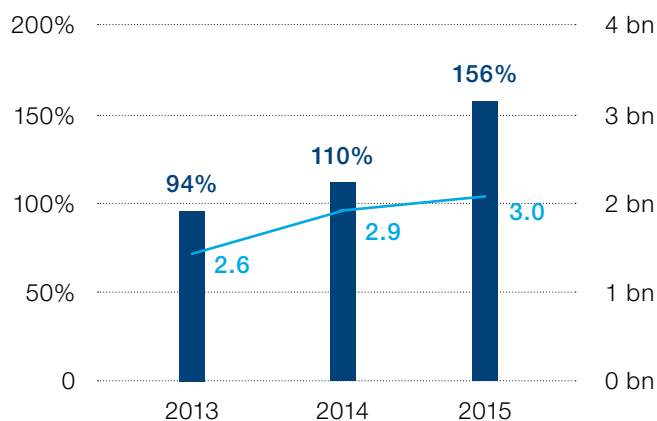
- Europa, 45%
- Nord- och Sydamerika, 23%
- AMEA<sup>(1)</sup>, 32%



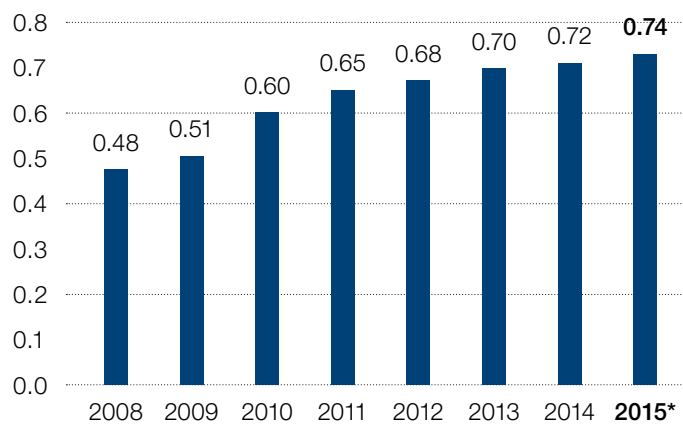
#### Orderingång per region 2015

Europa, 34%  
 Nord- och  
 Sydamerika, 29%  
 AMEA<sup>(1)</sup>, 37%

#### Fritt kassaflöde och konverteringsgrad, miljarder dollar och i % 2013-2015



#### Betald utdelning 2008-2015 (CHF per aktie)



(\*föreslagen)

<sup>(1)</sup> Asien, Mellanöstern och Afrika

# Innovation hos ABB: hörnstenen i vår konkurrenskraft

ABB är ett av världens ledande teknikföretag som hjälper kunderna att använda elkraft effektivt och öka sin industriella produktivitet på ett hållbart sätt. För att behålla vår position krävs global närvaro, branschkännedom, stark lokal expertis och framför allt tekniskt ledarskap.

Många av den moderna världens fördelar, från elektricitet med en knapptryckning till konstant hög kvalitet på industriprodukter, har möjliggjorts av innovativ teknik som introducerats, förbättrats och anpassats av ABB under mer än ett århundrade.

Teknisk innovation är och förblir en hörnsten i ABB:s konkurrenskraft och en viktig drivkraft för lönsam organisk tillväxt. Varje år avsätter vi 1,5 miljarder dollar, eller nästan 4 procent av intäkterna, till forskning och utveckling (FoU) som bedrivs av våra 8 200 teknikexperter.

På detta sätt skapar vi och tillhandahåller support för ett omfattande utbud av produkter, system och tjänster som ökar energieffektivitet, driftsäkerhet och produktivitet för våra kunder inom industri, energi samt transport och infrastruktur.

## Forskning och utveckling

Historiskt har kärnan i ABB:s innovationsframgångar utgjorts av ett samarbete mellan gemensamma forskningsenheter för hela företaget och FoU-teamen i verksamheterna. Detta partnersamarbete har utgjort grunden för många av våra

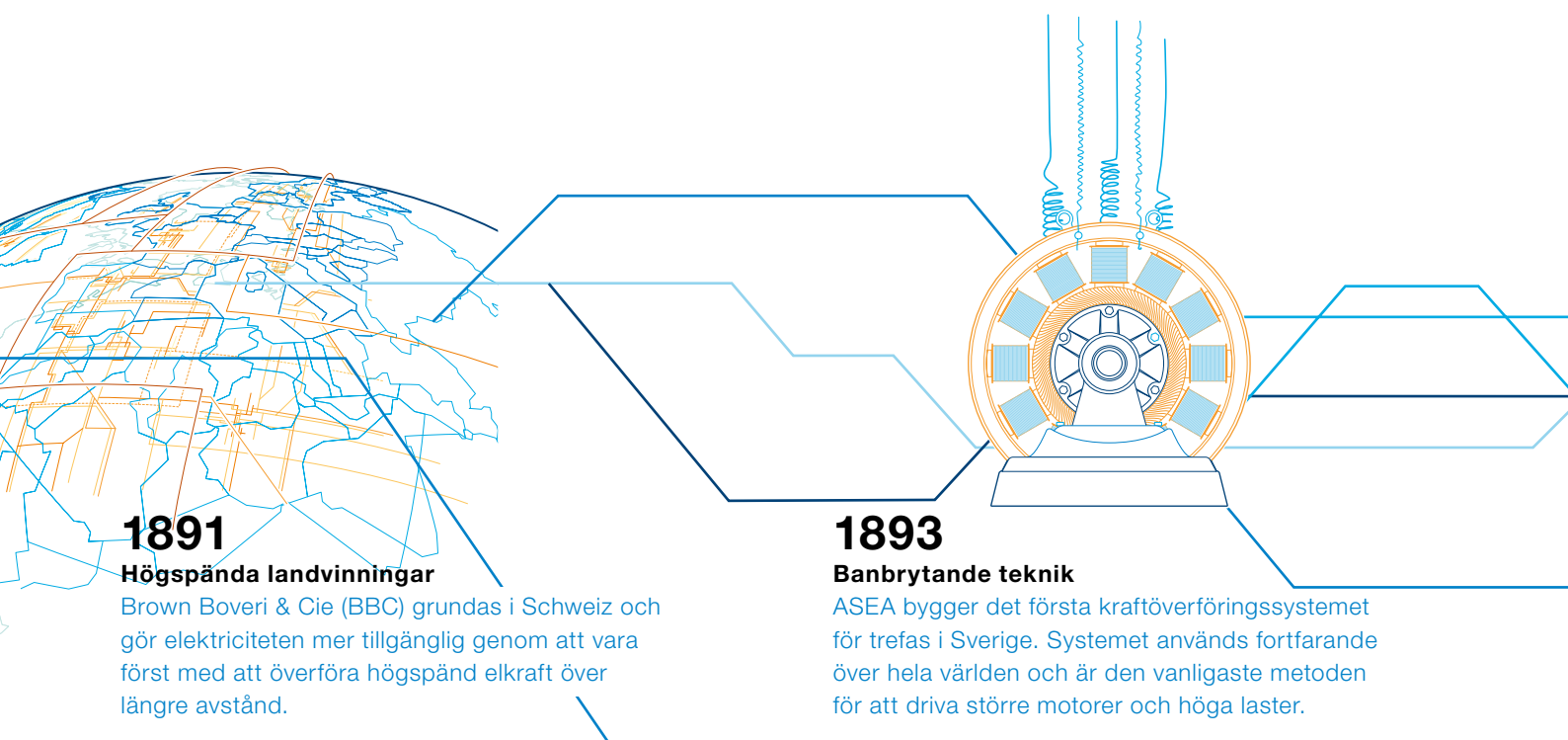
banbrytande tekniska lösningar och är det som driver på transformeringen inom kraft och automation (se sidorna 14-17).

Vi använder vårt strategiska ramverk för penetration, innovation och expansion (PIE) för att hålla ett starkt fokus på marknadsbehov i vår FoU-verksamhet.

Gemensam forskning förankrar och ökar kärnkompetensen hos FoU inom kraft och automation, inklusive kommunikation, styrning, elektromagnetik, material, mekanik, kraftelektronik, sensorer, programvara och brytare.

Med forskningscentra i Kina, Tyskland, Polen, Sverige, Schweiz och USA har vi en idealisk position för att tillvarata lokal kompetens, utvärdera idéer som växer fram inom universitetsvärlden globalt, testa den kommersiella lönsamheten hos nya produkter och lösningar och, viktigast av allt, dela tekniken så att den kan användas inom hela koncernen.

Ett av forskningens kärnområden är Sakernas, tjänsternas och människornas Internet (IoTSP) som möjliggör webbaserade lösningar för automation och styrning för att förbättra produktivitet och kvalitet. I mer än ett decennium har vi arbetat med att utveckla och förbättra processtyrningssystem, kommunikationslösningar, sensorer och programvara för IoTSP.



# “Att bryta gränser med teknik är spännande när det löser riktiga problem”

Bazmi Husain, ABB:s forskningsansvarige (Chief Technology Officer) sedan januari 2016, talar om att förändra modellerna för innovation och om teknikens nästa stora utmaningar.

**F: På vilket sätt håller innovationsprocessen på att förändras?**

**BH:** ABB har alltid fokuserat på teknisk innovation – den utgör en del av vårt DNA – och enligt tradition har vi skött den största delen av det inhouse, från grundläggande forskning till produktutveckling. Men i och med den teknikexplosion vi ser idag kan ingen göra allt på egen hand. För att snabbt kunna ta fram innovationer behöver man ett ekosystem för innovation, så vi har ett närmare samarbete med universitet och samarbetar ofta med andra företag. Vi går in i en ny era av innovation genom partnersamarbete.

**F: Vilka är fördelarna med ”sparsam” innovation?**

**BH:** Sparsam innovation handlar inte bara om kostnader utan också om tid och material. När tiden till marknaden blir allt kortare och takten för produktlanseringar ökar blir sparsam innovation ännu viktigare – du måste agera snabbt om ingen annan ska hinna före. Eftersom våra FoU-aktiviteter är spridda globalt har vi goda förutsättningar att hänga med i den här trenden.

**F: På vilket sätt bidrar samarbetet med kunder till innovation?**

**BH:** Våra kunder förväntar sig produkter med hög kvalitet och tillförlitlighet, så vi kan inte kompromissa på det området. Vi för ett ännu närmare samarbete med våra kunder och involverar dem tidigare än förut för att se till att produkterna vi lanserar exakt matchar deras behov.

**F: Hur har ABB lyckats behålla sin ställning som ett ledande företag med banbrytande teknik?**

**BH:** Innovation är ingen matematisk formel, men det är tydligt att företag som ABB lyckas fånga upp den om och om igen. Det är det vi menar när vi säger att innovation är en del av vårt DNA – det krävs en lång historia för att få den på plats. Enligt min egen erfarenhet finns det inget hinder för stora företag att



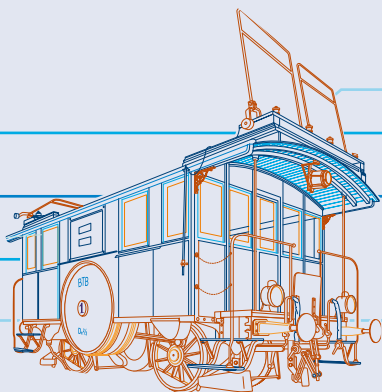
också vara innovativa. ABB arbetar hårt med att behålla sin entreprenörskapskultur. Vår struktur främjar innovation eftersom vi är uppdelade i olika affärsenheter och produktgrupper och var och en av dem utgör ett smidigt system.

**F: Är IT-säkerhet ett problem i och med den digitala revolutionens framsteg?**

**BH:** All ny teknik innebär spännande möjligheter, och samtidigt utmaningar, men det finns inga skäl att tro att IT-säkerheten skulle utgöra något oöverstigligt problem. När man först införde elektricitet var folk oroliga för att det skulle kunna vara farligt. Därför uppfanns strömbrytare. Vi arbetar med att ta fram nya skyddsmekanismer för vissa delar av vår nya teknik. Det är det som gör tekniken så spännande – att man kan använda den till att lösa riktiga problem.

**F: Vilka är några av de stora utmaningarna framöver?**

**BH:** Vi står i början av ny industriell revolution, där människans tänkande förstärks med maskininlärning, automation och robotteknik. Ett annat spännande område är miljön. Vi måste vara nyskapande för att kunna fasa ut fossila bränslen i våra ekonomier och minska människans miljöpåverkan.



**1899**

**Först i Europa**

Europas första tvåmotoriga ellokomotiv med normal spårvidd introduceras en ny era inom elektrifiering av järnvägsnätet, vilket förbättrar acceleration och passagerarkomfort.

**1944**

**Effektiv järnväg**

BBC utvecklar det första snabbloket med direktdrift, vilket förbättrar effektivitet och driftsäkerhet.

**1954**

**Den banbrytande HVDC-tekniken introduceras**

Det första projektet i Sverige som använder högspänd likströmsöverföring (HVDC), levereras. Den teknik som än idag används för effektiv och driftsäker kraftöverföring över långa sträckor.

### Nyetableringar och partnersamarbeten

Kraven på en snabb innovationstakt ökar ständigt på grund av samhällsförändringar och miljöhänsyn men också den snabba utvecklingen av teknik som hänger samman med IoTSP. Därför försöker vi också hitta nya sätt att driva på innovationen.

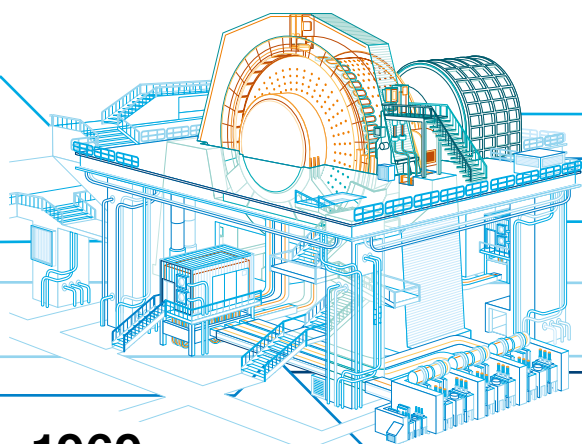
ABB Technology Ventures (ATV) inrättades för fem år sedan som ABB:s strategiska gren för riskkapitalinvesteringar i industri teknik- och energiföretag med stor potential som stämde överens med vårt uppdrag.

Enhetens allra senaste investeringar utgörs av verksamheter med omvälvande teknik inom områden som artificiell intelligens och 3D-skrivare. ATV har till exempel förvärvat en andel i Vi-carious, som bygger upp en enhetlig algoritmisk arkitektur som kommer att föra oss närmare möjligheten att uppnå en mänsklig intelligensnivå inom visualisering, språk och motorstyrning.

Som en del i strategin Next Level skapar vi också samarbeten med starka globala eller lokala aktörer som kan hjälpa oss att komma in på nya marknader och utveckla nya erbjudanden. Ett av de senaste exemplen är tjänsteplattformen för snabb-laddning av elfordon som lanserades med Microsoft och som kombinerar våra laddningsstationer med Microsofts molnbaserade tjänster. Det här samarbetet kommer att utnyttja maskininlärning och förmågan till förebyggande analyser för att driva på framtida innovationer.

### Framtiden tar form

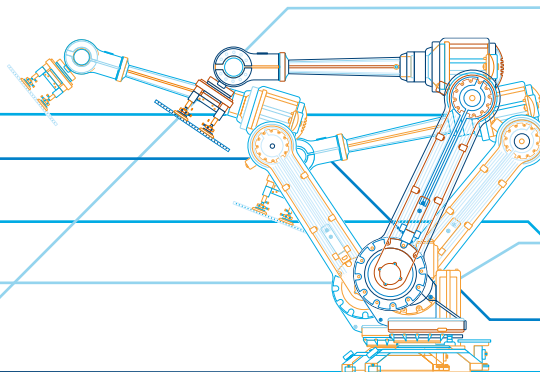
Med rötter inom kraft- och automationsteknik som sträcker sig ända tillbaka till 1800-talet har ABB:s innovationer hjälp till att skapa dagens värld och bidrar nu till att forma morgondagen.



**1969**

#### Banbrytande automationsteknik för industrin

BBC presenterar världens första växellådslösa kvarnsystem, som förändrar driftsprocessen för den globala gruv- och cementindustrin.



**1974**

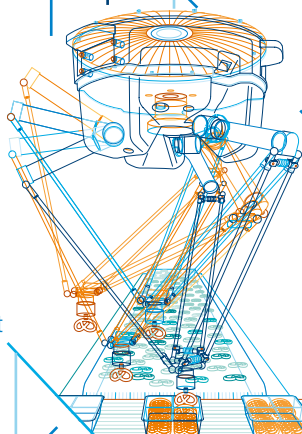
#### Industriroboten presenteras

Introduktion av världens första mikroprocessorstyrda industrirobotar på marknaden. Sedan dess har ABB sålt fler än 250 000 robotar.

## 2004

### Förbättrad industriell automation

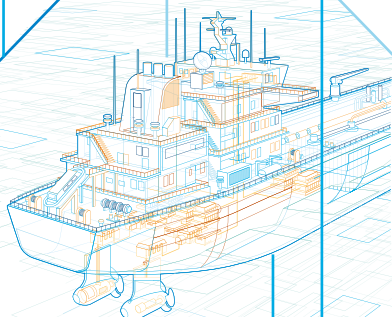
Lansering av det första industriella automationssystemet som integrerar automations- och informationssystem i en enskild anläggning, vilket möjliggör kostnadseffektivare och säkrare drift.



## 1998

### Plockrobotar

Lansering av en innovativ parallell armrobot för snabb plockning och paketering och optimerad värdekedja inom livsmedels- och läkemedelsindustrin.



## 1990

### Marina framdrivningssystem

ABB förbättrar fartygens styrbarhet och energieffektivitet med ett nytt framdrivningssystem på skrovets utsida.

## 1975

### Energieffektiv motorstyrning

Lansering av ett banbrytande system för styrning av elmotorer, som möjliggör minskad energianvändning med cirka 50 % inom många olika applikationer.

## 2008

### Sammanlänkning av kraftnät

ABB idriftsätter världens längsta högspända sjökabel, vilket ger mer driftsäker kraftförsörjning i Norge och Nederländerna.

## 2012

### Framtidens kraftnät

Världens första HVDC-brytare löser ett 100 år gammalt elektrotekniskt problem och banar väg för ett effektivare och mer driftsäkert elförsörjningssystem.

## 2013

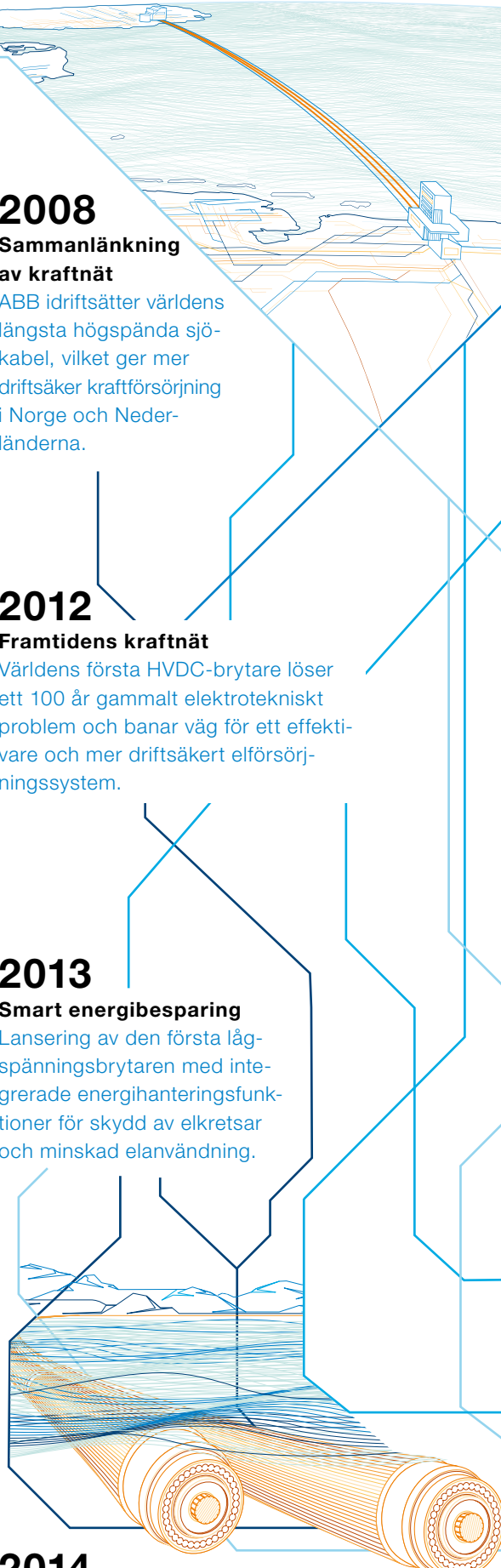
### Smart energibesparing

Lansering av den första lågspänningsbrytaren med integrerade energihanteringsfunktioner för skydd av elkretsar och minskad elanvändning.

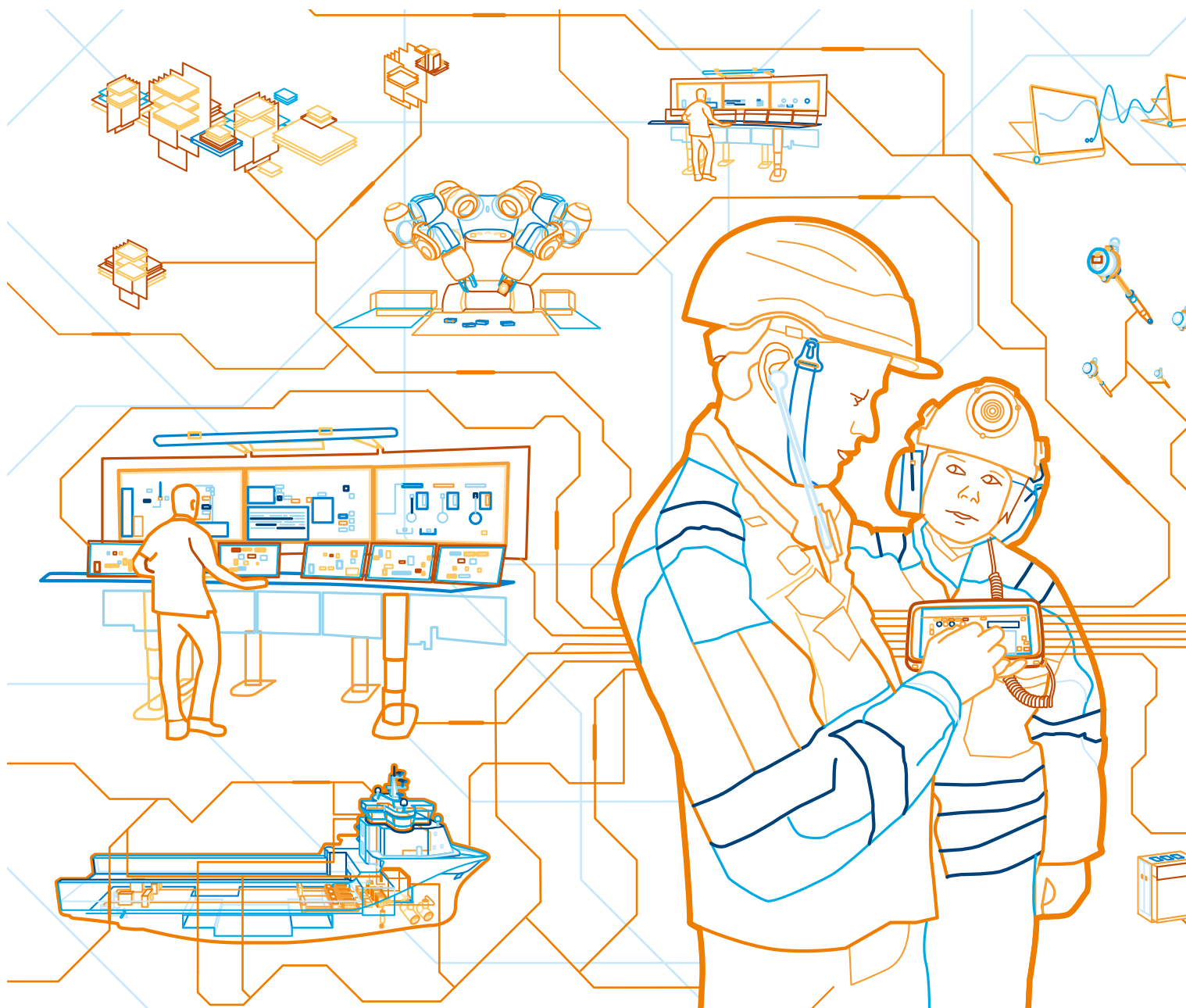
## 2014

### Genombrott inom högspänning

Introduktion av världens mest kraftfulla kabelsystem för effektivare och mer kostnadseffektiv integration av förnybar energi.



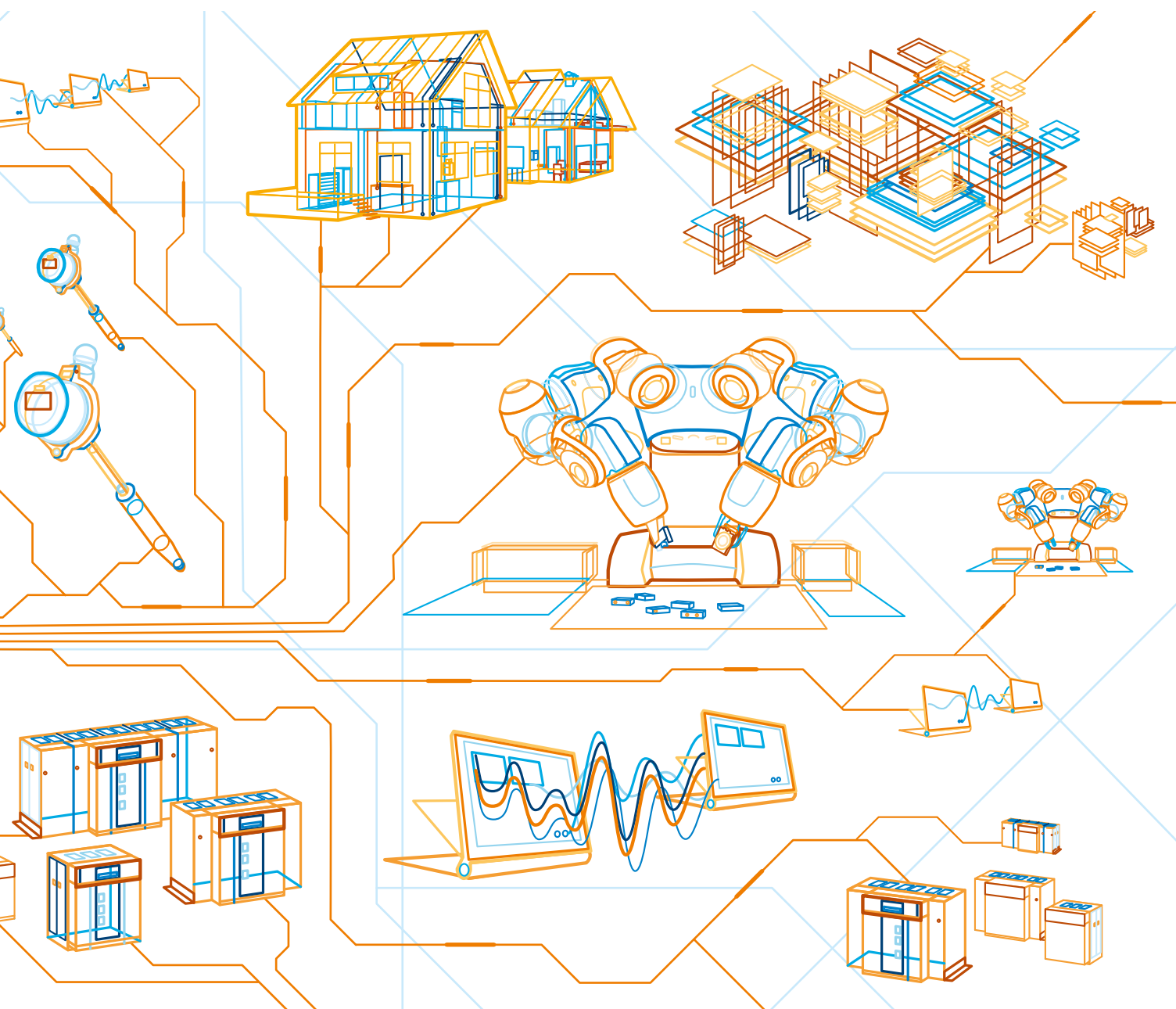




## Energiföretag

## Industri

## Den första verkligt samarbetande roboten



## Transport

### Automatiserad snabbladdning för elbussar

Ett nytt automatiserat snabbladdningssystem för elbussar minimerar de största hindren för att införa fler eldrivna stadsbussar. Med laddningstider på normalt 4-6 minuter snabbar systemet upp laddningsprocessen och kan enkelt integreras i befintliga busslinjer tack vare den automatiska anslutningen på bussens tak.

### Programvara för marin effektivitet

ABB samarbetar med det nederländska väderprognosföretaget MeteoGroup om att utrusta 140 containerfartyg från Maersk Line med konsultativ programvara för att optimera rutter, stärka sjösäkerheten och undvika förhållanden som kan äventyra fartygen, deras last eller besättningar.

## Infrastruktur

### Röststyrda smarta hem

ABB presenterade det röststyrda smarta hemeautomations-systemet ABB-free@home på hemelektronikmässan IFA i Berlin. Det smarta systemet gör det möjligt för användarna att styra fler än 60 smarta hemeautomationsfunktioner, som belysning, uppvärmning, markiser och dörrstyrning genom röstkommandon.



# Betydande skiften

## Stora förändringar på gång inom kraft och automation

Våra kärnverksamheter kraft och automation håller på att omvandlas.

Kraftigt ökad efterfrågan på förnybar energi leder till alltmer komplexa kraftnät. Vindkraft och solenergi är oförutsägbara kraftkällor och ökningen av takbaserade solcellsanläggningar gör miljontals konsumenter till elproducenter.

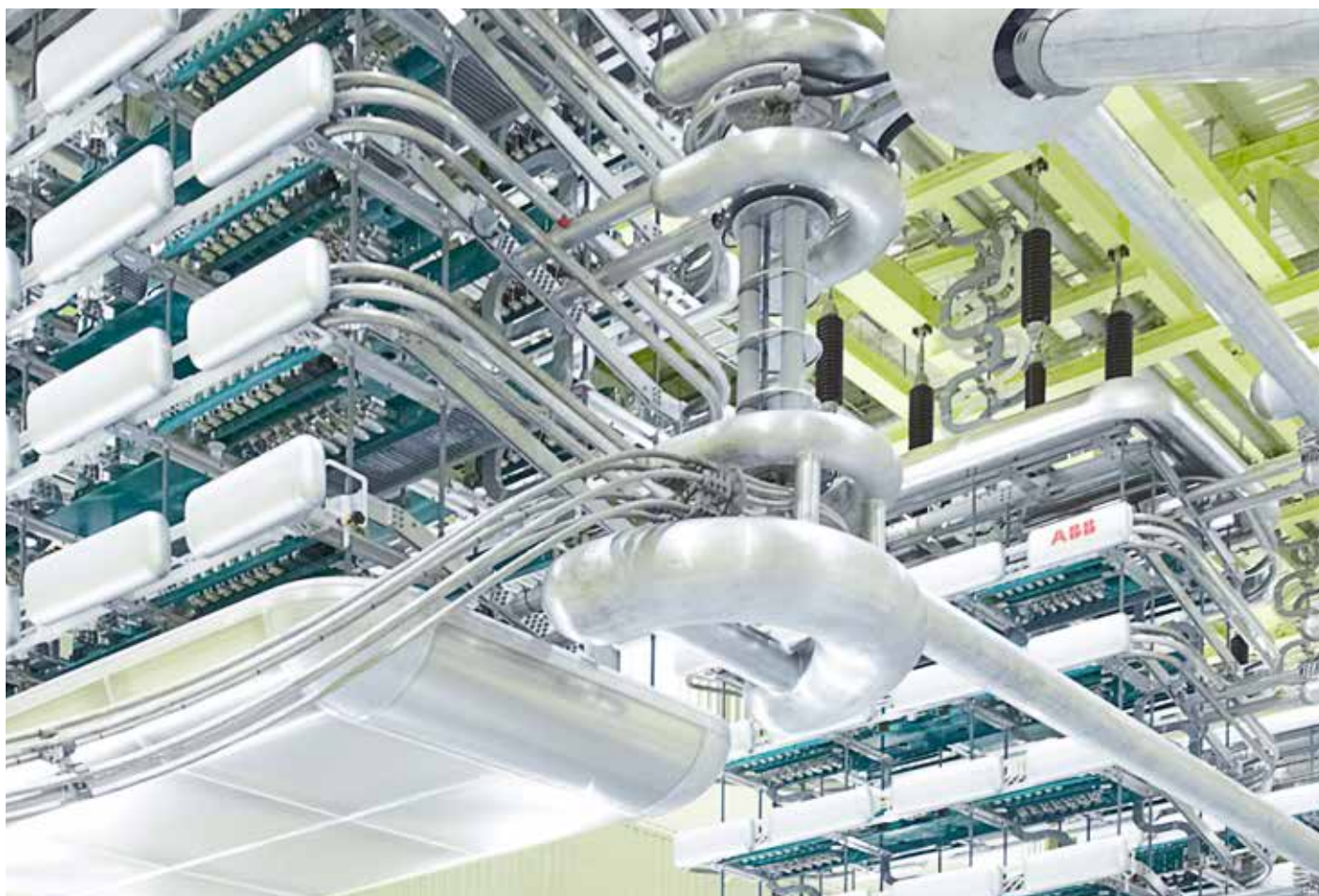
Dessutom saknar hundratals miljoner människor fortfarande tillgång till elektricitet medan de bästa källorna till förnybar energi – som havsanläggningar där det blåser, soliga öknar och djupa dalar – vanligen ligger långt ifrån städerna och industrierna som använder energin. Under dessa omständigheter krävs nya lösningar för att förbättra effektiviteten och driftsäkerheten hos strömförsörjningen, som är lika kritisk för både privatpersoner och företag.

För industrin öppnar revolutionen inom digital teknik nya möjligheter att öka produktiviteten. En ny industriell era har inletts, i vilken maskiner i högre grad kan uppfatta sin omvärld

och interagera med människor. Det är det som skapar "Saker, tjänsternas och människornas Internet".

I nästa etapp kommer denna utveckling att sammanstråla med framstegen inom industriell artificiell intelligens och maskininlärning. Framtidens maskiner kommer inte bara att kunna uppfatta omvärlden och kommunicera med varandra utan också dra slutsatser och fatta beslut – utan behov av mänsklig inblandning.

Vi är i framkant av dessa förändringar inom kraft-och automationsteknik.



## Det digitala kraftnätet

Ökande efterfrågan på förnybar energi transformerar kraftnätet och driver på en ny våg av innovation inom kraftgenerering och eldistribution.

Kraftsektorn förändras i en omfattning som inte setts sedan det allmänna införandet av elektricitet för ett sekel sedan. Den gamla modellen med energi som flödar i en riktning, från kraftverk till konsument, ställs på ända när takmonterade solcellsanläggningar förvandlar konsumenter till elproducenter. Samtidigt transporteras elektricitet över längre avstånd när havsbaserade vindkraftparker och avlägset belägna solkraftverk integreras i elnätet.

Denna komplexa struktur kan endast hanteras genom ny teknik. Teknik som kan förhindra att intermittent vind- och solkraft orsakar avbrott i elförsörjningen, kan hantera flervägsriktade spänningsflöden och balansera generering och behov. Innovativa lösningar som hanterar elektronflödet. Men de måste också i allt högre utsträckning hantera dataflödet som krävs för att styra hela systemet.

ABB har oöverträffad kunskap om elektrisk energi och industriell automation och en tradition av innovation som sträcker sig över mer än ett sekel. Det ger oss en idealisk position för att bana väg för det digitala elnätet. Vårt utbud omfattar hela den elektriska värdekedjan – från generering, kraftöverföring

och distribution till laddning av elfordon. Vi ligger i framkant inom teknik som högspänd likström (HVDC), automation av elnät och smarta elnät liksom energieffektiva motorer, drivsystem och industriell automation.

Ett exempel på ABB:s senaste kraftteknik är likströmsöverföring med ultrahög spänning, vilket reducerar förluster över långa avstånd betydligt jämfört med konventionella kraftledningar. Ett annat är mikronätlösningar, som innebär att förnybara energikällor används för att elförsörja samhällen som inte är anslutna till stamnät på platser som Afrika och Indien, där hundratals miljoner människor saknar tillgång till elektricitet.



## En ny industriell era

Revolutionen inom digital teknik leder till en ny industriell era med fokus på IoTSP ("Internet of Things, Services and People", dvs. "Sakernas, tjänsternas och människornas Internet".)

De viktigaste drivkrafterna är ökad mängd tillgänglig data allmän anslutningsbarhet och exponentiell tillväxt av bearbetningskraft. Tack vare denna utveckling kan maskiners prestanda och funktion spåras och övervakas under hela livscykeln för ökad produktivitet och effektivitet, exempelvis genom att möjliggöra åtgärder före ett driftavbrott.

Samtidigt leder framstegen inom robotteknik, som till exempel ABB:s YuMi – en av de mest avancerade industrirobotarna som finns idag – till en ny era av samarbete mellan människa och robot, i synnerhet vid montering av små komponenter.

Nästa steg inom denna nya industriella era kommer i hög grad att drivas fram genom framsteg inom artificiell intelligens (AI), såsom maskininlärning. Maskinerna kommer att kunna fatta beslut på basis av egna dataanalyser och även lära sig av utfallet av dessa beslut.

I framtidens industri kommer vi att få se fabriker, gruvor, bruk och plattformar till havs som drivs helt och hållet av maskiner och robotar. Människan kommer bara att kontaktas när maskinerna stöter på problem eller frågor som de inte kan lösa själva. Resultatet blir dramatiskt ökad produktivitet som leder till nya affärsmodeller och en förnyelse av hela branschen.

Som världsledande aktör inom industriell automation och robotteknik visar ABB vägen till denna nya era genom IoTSP – inte bara med vår expertis inom maskinvara och ingenjörskonst utan även med våra konsult-, service- och programvarulösningar.

Med sin djupgående kännedom om industrin och dess tillämpningar samt om IoTSP har ABB kunskap och expertis för att tillämpa en optimal mix av AI och klassisk modellbaserad teknik för att höja industrins säkerhet, produktivitet och energieffektivitet till nästa nivå.





## Smartare maskiner

Manuela Veloso är Herbert A. Simon-universitetsprofessor i informationsteknologi och robotteknik vid Carnegie Mellon University. Hon var gästföreläsare på ett ABB-event i januari 2016 under Världsekonometiskt forum i Davos.

**F: Hur definierar du artificiell intelligens?**

**MV:** Artificiell intelligens (AI) är målet att försöka få en dator att bete sig intelligent, med inbyggd förmåga till perception, kognition och åtgärder. Vissa forskare ser det som studiet av människans intelligens, både i beteende och på hjärnnivå, så områden som neurovetenskap och kognitionsvetenskap har vissa mål gemensamt med AI. Andra, bland annat jag själv, fokuserar på att åstadkomma ett intelligent beteende, oberoende av den mänskliga processen. Det finns olika typer av forskning. Men målet är intelligenta maskiner.

**F: Vilka är några av de aktuella tillämpningarna inom industrin?**

**MV:** Industrin har traditionellt sett arbetat med att automatisera repetitiva uppgifter, i synnerhet genom att använda regelbaserade program. Nu utforskar industrin mindre definierade typer av automation, genom att använda metoder som kan hantera en större osäkerhet och som kan förbättras genom erfarenhet och kunskap från människor. En maskin som blir bättre genom erfarenhet och sedan personifierar sitt beteende klassas som en AI-produkt. I en fabrik skulle det kunna vara en maskin som kan lära sig via instruktioner eller som enkelt kan programmeras om till att göra något nytt.

**F: Är det det era så kallade "cobotar" gör?**

**MV:** Ja, våra cobotar på Carnegie Mellon University är ett bra exempel på en autonom uppgiftstjänst och på navigerings- och inlärningsförmåga. Robotar kan röra sig inomhus men vi hade som mål att utveckla dem till att bli helt självständiga. Det var ett minnesvärt tillfälle när vi släppte iväg roboten utan att någon följde efter den. Den har nu färdats över tusen kilo-

meter på egen hand, utifrån en tillförlitlig ny algoritm för orientering och navigering. Den interagerar också med människor, som kan be den om saker på naturligt språk, till exempel "Kan du vara snäll och ta med dig den här boken till labbet?" Roboten vet till en början inte namnen på platser eller föremål. Men den kan lära sig genom att fråga folk eller gå ut på webben. Den sparar informationen för framtida bruk.

**F: Finns det någon kommersiell användning för tekniken?**

**MV:** För robotar som coboten finns det tydliga kommersiella användningsområden. Dess algoritmer kan användas i andra autonoma mobila plattformar. En annan av mina studenter, Richard Wang, presenterade dessutom idén att man skulle kunna använda de här robotarna som mobila plattformar för datainsamling. Medan coboten går omkring samlar den in data, som wifi-signaler eller temperatur. Sådana data kan hjälpa människor att fatta beslut när det gäller att fördela resurser i byggnaden, som var man ska placera ut åtkomstpunkter för wifi. Därför kan en mobil robot hjälpa till att förbättra datainsamlingen bara genom att gå omkring och samla in nyttiga data.

**F: Bör man vara rädd för AI?**

**MV:** Mänskligheten kommer alltid att följa sin egen väg när det gäller nya upptäckter och samhällseliga mål. Så forskning och utveckling kommer ofrånkomligen att fortsätta att försöka göra maskinerna smartare, vilket för med sig enorma potentiella fördelar. Utmaningen och möjligheten består i att kunna utnyttja AI-tekniken fullt ut. De goda nyheterna är, precis som Herbert Simon sa, att vi inte är åskådare, utan skapare av framtidens teknik.



# Sol driven flygning

## ABB:s innovations- och teknikpartnerskap med Solar Impulse

2015 fick ABB ett lyft som samarbetspartner till Solar Impulse, ett projekt som handlar om att flyga jorden runt enbart med hjälp av solens strålar. ABB och Solar Impulse är perfekta partners med det gemensamma målet att möta världens energiutmaningar med banbrytande tekniska innovationer.

Tre ABB-tekniker ingick i projektet. Nicolas Loretan och Stevan Marinkovic fanns med i teamet för el- och framdrivningsteamet med uppgift att få ut mesta möjliga kraft från solcellerna. Tamara Tursijan arbetade med uppgraderingar av den mobila hangaren.

2015 flög planet från Abu Dhabi till Hawaii och slog flera rekord på vägen. Den sista sträckan över Stilla havet – den längsta ensamflygningen någonsin, som tog 117 timmar och

51 minuter – var en enorm prestation i fråga om mänsklig uthållighet och pionjärande. Nästa steg i jorden-runt-uppdraget förväntas starta i april 2016.

Som vid alla banbrytande projekt upplevde man motgångar och oväntade utmaningar. Utmärkande för pionjärer är hur de hanterar det oförutsebara, och Solar Impulse-teamet visade prov på den målmedvetenhet och orubbliga passion som krävs för ett projekt som vill tänja på gränserna för det möjliga. ABB fortsätter sitt engagemang i Solar Impulse och dess framtidslöfte att kunna bryta sambandet mellan ekonomisk tillväxt, energianvändning och negativ miljöpåverkan – för att föra världen framåt utan att konsumera jordens resurser.



## “Innovation – ett sätt att inspirera andra”

“Ett drömjobb! Det går inte att beskriva mitt arbete med Solar Impulse på något annat sätt.

Jag hade förmånen att ingå i markteamet som följde flygplanet jorden runt. Jag ansvarade för den mobila hangarens styrsystem och hjälpte även till med många andra uppgifter vid varje stopp. Det unika flygplanet har framgångsrikt bevisat potentialen inom spjutspetsteknik, från dess ultralätta kolfiberkonstruktion till dess supereffektiva elsystem.

Det mest fantastiska är dock hur Solar Impulse har engagerat miljontals människor. I Indien såg jag tusentals människor som köade för att få en skymt av flygplanet och väldigt många kom till flygfältet i Hawaii där

André Borschberg avslutade sin rekord-flygning över Stilla havet.

I en tid då alla pratar om klimatförändringar har Solar Impulse visat att innovation är ett sätt att inspirera människor till teknisk problemlösning.

Jag är stolt över att ABB kommer att spela en fortsatt stor roll i detta äventyr.”

**Tamara Tursijan,**

Ingenjör på ABB



# Koncernledningen



**Jean-Christophe Deslarzes**  
Chief Human Resources Officer

**Pekka Tiitinen**  
Discrete Automation and Motion division

**Tarak Mehta**  
Electrification Products division

**Peter Terwiesch**  
Process Automation division

**Frank Duggan**  
Region Asien, Mellanöstern och Afrika  
(AMEA)

**Bernhard Jucker**  
Region Europa

**Ulrich Spiesshofer**  
Chief Executive Officer

**Claudio Facchin**  
Power Grids division

**Diane de Saint Victor**  
General Counsel

**Greg Scheu**  
Region Nord- och Sydamerika

**Eric Elzvik**  
Chief Financial Officer



# Region- och landchefer

## **NORD- OCH SYDAMERIKA** Greg Scheu

[Argentina](#) Christian Newton  
[Bolivia](#) Christian Newton  
[Brasilien](#) Rafael Paniagua  
[Centralamerika och Karibien](#) Blas Gonzalez  
[Chile](#) Marcelo Schumacker  
[Colombia](#) Ramon Monras  
[Ecuador](#) Ramon Monras  
[Kanada](#) Nathalie Pilon  
[Mexiko](#) Pierre Comptdaer  
[Peru](#) Vicente Magana  
[Puerto Rico](#) Charles Treadway  
[Uruguay](#) Christian Newton  
[USA \(inkl. Amerikanska Jungfruöarna\)](#)  
Greg Scheu  
[Venezuela](#) Ramon Monras

## **EUROPA** Bernhard Jucker

[Azerbajdzjan](#) Rustam Gasimov  
[Balkanhalvön](#) Zeljko Struglin  
[Benelux](#) Alfons Goos  
[Bulgarien](#) Ekkehard Neureither  
[Cypern](#) Apostolos Petropoulos  
[Danmark](#) Claus Madsen  
[Estland, Lettland, Litauen](#) Bo Henriksson  
[Finland](#) Tauno Heinola  
[Frankrike](#) Jacques Mulbert  
[Georgien](#) Zaza Bakhia  
[Italien](#) Mario Corsi  
[Grekland](#) Apostolos Petropoulos  
[Irland](#) Tom O'Reilly  
[Israel](#) Ronen Aharon  
[Kazakstan och Centralasien](#)  
Artur Czerniejewski  
[Norge](#) Steffen Waal  
[Polen](#) Pawel Lojczyk  
[Portugal](#) Miguel Pernes  
[Rumänien](#) Tomasz Wolanowski  
[Ryssland](#) Anatoliy Popov  
[Slovakien](#) Marcel van der Hoek  
[Slovenien](#) Franz Chalupecky  
[Spanien](#) Carlos Marcos  
[Schweiz](#) Remo Luetolf  
[Sverige](#) Johan Söderström  
[Storbritannien](#) Ian Funnell  
[Tjeckien](#) Tania Vainio  
[Turkiet](#) Sami Sevinc  
[Tyskland](#) Hans-Georg Krabbe  
[Österrike](#) Franz Chalupecky  
[Ukraina](#) Dmytro Zhdanov  
[Ungern](#) Tanja Vainio

## **ASIEN, MELLANÖSTERN OCH AFRIKA (AMEA)**

### **Frank Duggan**

[Algeriet](#) Tarek Elgani  
[Angola](#) Celestino Bravo  
[Australien](#) Axel Kuhr  
[Bahrain](#) Brian Hull  
[Bangladesh](#) Joy-Rajarshi Banerjee  
[Botswana](#) Gift Nkwe  
[Cameroon](#) Magloire Elogne  
[Centralafrika](#) Naji Jreijiri  
[Egypten](#) Naji Jreijiri  
[Elfenbenskusten](#) Magloire Elogne  
[Filippinerna](#) John Fyfe  
[Förenade Arabemiraten](#) Frank Duggan  
[Gambia](#) Magloire Elogne  
[Ghana](#) Hesham Tehemer  
[Indien](#) Sanjeev Sharma  
[Indonesien](#) Richard Ledgard  
[Japan](#) Tony Zeitoun  
[Jordanien](#) Loay Dajani  
[Kenya](#) Samuel Chiira  
[Kina](#) Chunyuan Gu  
[Kongo](#) Thryphon Mungono  
[Korea](#) Min-Kyu Choi  
[Kuwait](#) Paul Dennis  
[Laos](#) Chaiyot Piyawannarat  
[Libanon](#) Naji Jreijiri  
[Madagaskar](#) Ajay Vij  
[Malaysia](#) Jukka Poutanen  
[Marocko](#) Khaled Torbey  
[Mauritius](#) Ajay Vij  
[Moçambique](#) Paulo David  
[Myanmar](#) Chaiyot Piyawannarat  
[Namibia](#) Hagen Seiler  
[Nigeria](#) Mohamed Hosseiny  
[Nya Kaledonien](#) Axel Kuhr  
[Nya Zeeland](#) Ewan Morris  
[Oman](#) Brian Hull  
[Pakistan](#) Najeeb Ahmad  
[Papua Nya Guinea](#) Axel Kuhr  
[Qatar](#) Mostafa Al Guezeri  
[Saudiarabien](#) Mohammed Masri  
[Senegal](#) Issa Guisse  
[Singapore](#) Johan DeVilliers  
[Sri Lanka](#) Dusyantha Rupasinha  
[Södra Afrika](#) Leon Viljoen  
[Taiwan](#) Kayee Ding  
[Tanzania](#) Michael Otonya  
[Thailand](#) Chaiyot Piyawannarat  
[Tunisien](#) Khaled Torbey  
[Uganda](#) Emmanuel Lagu  
[Vietnam](#) Axel Kalt  
[Zambia](#) Russell Harawa  
[Zimbabwe](#) Charles Shamu



**Paul** – Produktledning, Xiamen, Kina

“Mitt team och jag letar alltid efter nya idéer och användningsområden för såväl hushåll som industri ... Om någon av oss konceptualiserar eller utformar en produkt som skulle kunna göra livet lättare på något sätt, kan vi förmodligen se till att den blir verklighet också”

# Ägarstyrning

## Innehåll

---

24 Principer

---

25 Koncernstruktur och aktieägare

---

28 Kapitalstruktur

---

29 Aktieägares rättigheter

---

31 Styrelsen

---

34 Koncernledningen

---

37 Affärsförbindelser

---

37 Delägarprogram för medarbetare

---

37 Skyldighet att göra offentligt uppköpserbjudande

---

38 Revisorer

---

38 Informationspolicy

---

39 Ytterligare information om ägarstyrning

# 1. Principer

## 1.1 Allmänna principer

ABB utfäster sig att tillämpa ägarstyrning (corporate governance) enligt den striktaste internationella standarden och stödjer de allmänna principerna i Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance samt gällande principer på de kapitalmarknader där bolagets aktier är börsnoterade och handlas.

Utöver bestämmelserna i Swiss Code of Obligations, fastläggs ABB:s viktigaste principer och regler för ägarstyrning i ABB:s bolagsordning, Föreskrifter för ABB Ltd:s styrelse och Riktlinjer för ägarstyrning (som också innehåller föreskrifter för ABB:s styrelsekommittéer och ABB Ltd:s Related Party Transaction Policy) och ABB:s uppförandekod (ABB Code of Conduct) samt tillägget till ABB:s uppförandekod för styrelsemedlemmar och medlemmar i koncernledningen. Det åligger ABB:s styrelse (styrelsen) att återkommande granska och revidera eller föreslå ändringar av dessa dokument, för att återspegla senaste utveckling och praxis samt säkerställa att de överensstämmer med tillämpliga lagar och förordningar.

Detta avsnitt i årsredovisningen är baserat på Directive on Information relating to Corporate Governance, som ges ut av SWX Swiss Exchange. I det fall någon punkt som ingår i direktivet inte tas upp i denna redovisning är den antingen inte tillämplig på, eller saknar betydelse för ABB.

Enligt standarden för ägarstyrning inom New York Stock Exchange (NYSE) är ABB skyldigt att redovisa större avvikelser mellan ABB:s ägarstyrning och denna standard. ABB har granskat NYSE:s standard och funnit att företagets ägarstyrning generellt överensstämmer med denna standard, med följande undantag:

- Schweizisk lag föreskriver att de externa revisorerna ska väljas av våra aktieägare vid årsstämman snarare än av revisionskommittén eller styrelsen.
- Standarden föreskriver att alla program för aktierelaterade ersättningar och ändringar av betydelse i sådana program ska godkännas av aktieägarna. I enlighet med schweizisk lag tas sådana beslut av vår styrelse. Aktieägarna beslutar dock om utgivande av nya aktier som kan användas i samband med program för aktierelaterade ersättningar.
- Schweizisk lag föreskriver att ledamöterna i ersättningskommittén ska väljas av våra aktieägare snarare än att de utses av styrelsen.
- Schweizisk lag föreskriver att aktieägarna godkänner den högsta aggregerade summan för ersättning till styrelse och koncernledning.

## 1.2 Styrelseledamöters och funktionärers åligganden

Enligt Swiss Code of Obligations åligger det styrelseledamöter och funktionärer i schweiziska bolag att utföra sina åligganden med tillbörlig omsorg, att på bästa sätt skydda bolagets intressen och att behandla aktieägare lika under likvärdiga förhållanden.

Swiss Code of Obligations specificerar inte vilken standard för tillbörlig omsorg som erfordras av styrelseledamöter i en bolagsstyrelse. Emellertid är det en allmän uppfattning bland schweiziska jurister och i schweizisk rättsvetenskap att styrelseledamöter måste äga den kunskap och skicklighet som krävs för att utföra sitt ämbete och ägna tillräcklig tid åt uppgiften. Dessutom måste styrelseledamöter utföra sina åligganden med all tillbörlig omsorg, med samma förstånd och plikt känsla som förväntas av en styrelseledamot under motsvarande omständigheter. Slutligen skall styrelseledamöter agera i bolagets bästa intresse och får inte vidta några åtgärder som kan skada bolaget.

### Beslutanderätt

Styrelseledamöter, såväl som andra personer som bemyndigats att agera för ett schweiziskt bolags räkning, får för bolagets räkning vidta alla lagenliga handlingar som följer av syftet med affärsverksamheten enligt bolagsordningen. Enligt domstolspraxis kan sådana styrelseledamöter och funktionärer vidta varje sådan handling såvida det inte uttryckligen framgår att den inte ligger inom ramen för ändamålet med bolagets verksamhet. Styrelseledamöter och funktionärer måste dock alltid utföra sina åligganden med tillbörlig omsorg och lojalitet på sätt som beskrivs ovan samt behandla bolagets aktieägare lika under likvärdiga förhållanden. ABB:s bolagsordning innehåller inte bestämmelser beträffande en styrelseledamots beslutanderätt när det gäller att rösta om ersättning till varje ledamot i de fall ett beslutsmässigt antal oberoende styrelseledamöter inte är närvarande; dock måste maximal total ersättning till styrelseledamöterna för varje mandatperiod godkännas av aktieägarna.

### Intressekonflikter

Schweizisk lag innehåller ingen allmän föreskrift beträffande intressekonflikter och ABB:s bolagsordning begränsar inte styrelseledamöternas möjligheter att rösta om ett förslag, en åtgärd eller ett avtal, rörande vilket en styrelseledamot eller funktionär har väsentliga intressen.

Swiss Code of Obligations kräver dock att styrelseledamöter och funktionärer skyddar bolagets intressen och ålägger styrelseledamöter och funktionärer att utföra sina arbetsuppgifter med omsorg och lojalitet. Denna regel tolkas i allmänhet så, och ska enligt rekommendationen i Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance tolkas så, att styrelseledamöter och funktionärer diskvalificeras från att delta i beslut som direkt påverkar dem, med undantag för beslut på årsstämman.

### Konfidentiell information

Konfidentiell information som styrelseledamöter och funktionärer i ett schweiziskt bolag erhåller i sin verksamhet måste hållas konfidentiell såväl under som efter deras mandattid.

### Sanktioner

Om styrelseledamöter och funktionärer utför affärstransaktioner för bolagets räkning i strid med sina reglementsenliga åligganden med tredje part som är i god tro, anses transaktionen ändå giltig så länge den inte uttryckligen ligger utanför ändamålet med bolagets verksamhet sådant det anges i bolagsordningen. Styrelseledamöter och funktionärer som agerar i strid med sina reglementsenliga åligganden – vare sig de utför affärstransaktioner med tredje part som är i god tro eller handlar i andra avseenden för bolagets räkning – kan emellertid bli ersättningsskyldiga gentemot bolaget, dess aktieägare och dess fordringsägare för eventuella skador. Ansvar är solidariskt och enskilt, men en domstol kan fördela ansvaret mellan styrelseledamöter och funktionärer efter deras grad av skuld.

Därutöver innehåller schweizisk lag en bestämmelse enligt vilken betalningar som gjorts till en aktieägare eller en styrelseledamot, eller till personer som har relationer med aktieägare eller styrelseledamöter vilka inte är "på armlängds avstånd", måste återbetalas till bolaget om aktieägaren eller styrelseledamoten eller denna person har handlat i ond tro.

Om styrelsen lagenligt har delegerat den dagliga skötseln till ett annat organ inom bolaget, till exempel koncernledningen, är styrelsen inte ansvarig för de handlingar som utförs av medlemmarna i detta organ. Styrelseledamöterna kan hållas ansvariga endast om de vederbörligen brustit i att utse, instruera och kontrollera medlemmarna i denna enhet.

## 2. Koncernstruktur och aktieägare

### 2.1 Koncernstruktur

ABB Ltd, Schweiz, är det yttersta moderbolaget i ABB-koncernen, vilken den 31 december 2015 omfattar ca 320 konso- liderade rörelsedrivande dotterbolag och holdingbolag runt om i världen. ABB Ltd:s aktier är börsnoterade på SIX Swiss Exchange, på NASDAQ OMX Stockholm och på NYSE (där aktierna handlas i form av amerikanska depåbevis, American depositary shares (ADS) – varje ADS motsvarande en registrerad aktie). Börsvärdet för ABB Ltd per den 31 december 2015 uppgick till 39 miljarder CHF.

Det enda konsoliderade dotterbolaget inom ABB-koncernen med börsnoterade aktier är ABB India Limited, Bangalore, Indien, som är noterat på BSE Ltd. (Bombay Stock Exchange) och National Stock Exchange of India. Den 31 december 2015 ägde ABB Ltd, Schweiz, direkt eller indirekt, 75 procent av ABB India Limited, Bangalore, Indien, som vid denna tidpunkt hade ett börsvärde på 237 miljarder INR.

#### Börsnoteringar den 31 december 2015

Börs	Värdepapper	Tickersymbol	ISIN-kod
SIX Swiss Exchange	ABB Ltd, Zurich, aktie	ABBN	CH0012221716
	ABB Ltd, Zurich, aktieåterköp		
SIX Swiss Exchange	(second trading line)	ABBNE	CH0253301128
NASDAQ OMX Stockholm Exchange	ABB Ltd, Zurich, aktie	ABB	CH0012221716
New York Stock Exchange	ABB Ltd, Zurich, ADS	ABB	US0003752047
BSE Ltd. (Bombay Stock Exchange)	ABB India Limited, Bangalore, aktie	ABB*	INE117A01022
National Stock Exchange of India	ABB India Limited, Bangalore, aktie	ABB	INE117A01022

\*Scrip ID



Följande tabell visar namn, land, ägarandel och aktiekapital per den 31 december 2015 i ABB Ltd, Zurich, Schweiz, och dess viktigare direkta och indirekta dotterbolag:

#### ABB Ltd:s större dotterbolag

Bolagsnamn/ort	Land	ABB:s ägar-	Aktiekapital i	Valuta
		andel i %	tusental	
SARPI – Société Algérienne pour la réalisation de projets industriels, Alger	Algeriet	50,00	814 500	DZD
ABB S.A., Buenos Aires	Argentina	100,00	278 860	ARS
ABB Australia Pty Limited, Moorebank, NSW	Australien	100,00	131 218	AUD
ABB Group Investment Management Pty. Ltd., Moorebank, NSW	Australien	100,00	355 312	AUD
ABB N.V., Zaventem	Belgien	100,00	13 290	EUR
ABB Ltda., Osasco	Brasilien	100,00	994 708	BRL
ABB Bulgaria EOOD, Sofia	Bulgarien	100,00	65 110	BGN
ABB Canada Holding Limited Partnership, Saint-Laurent, Quebec	Kanada	100,00	–	CAD
ABB Inc., Saint-Laurent, Quebec	Kanada	100,00	– <sup>(1)</sup>	CAD
Thomas & Betts Limited, Saint-Jean-sur-Richelieu, Quebec	Kanada	100,00	– <sup>(1)</sup>	CAD
ABB S.A., Santiago	Chile	100,00	4 741 936	CLP
ABB Beijing Drive Systems Co. Ltd., Beijing	Kina	90,00	5 000	USD
ABB (China) Ltd., Peking	Kina	100,00	310 000	USD
ABB Engineering (Shanghai) Ltd., Shanghai	Kina	100,00	40 000	USD
ABB High Voltage Switchgear Co. Ltd., Beijing	Kina	60,00	11 400	USD
ABB Xiamen Low Voltage Equipment Co. Ltd., Xiamen	Kina	100,00	15 800	USD
ABB Xiamen Switchgear Co. Ltd., Xiamen	Kina	64,30	23 500	USD
ABB Xinhui Low Voltage Switchgear Co. Ltd., Xinhui	Kina	90,00	6 200	USD
ABB s.r.o., Prag	Tjeckien	100,00	400 000	CZK
ABB A/S, Skovlunde	Danmark	100,00	100 000	DKK
ABB for Electrical Industries (ABB ARAB) S.A.E., Kairo	Egypten	100,00	353 479	EGP
Asea Brown Boveri S.A.E., Kairo	Egypten	100,00	116 000	USD
ABB AS, Jüri	Estland	100,00	1 663	EUR
ABB Oy, Helsingfors	Finland	100,00	10 003	EUR
ABB France, Cergy Pontoise	Frankrike	99,83	25 778	EUR
ABB S.A., Cergy Pontoise	Frankrike	100,00	45 921	EUR
ABB Automation GmbH, Mannheim	Tyskland	100,00	15 000	EUR
ABB Automation Products GmbH, Ladenburg	Tyskland	100,00	10 620	EUR
ABB Beteiligungs- und Verwaltungsges. mbH, Mannheim	Tyskland	100,00	61 355	EUR
ABB Stotz-Kontakt GmbH, Heidelberg	Tyskland	100,00	7 500	EUR
Busch-Jaeger Elektro GmbH, Lüdenscheid	Tyskland	100,00	1 535	EUR
ABB Holding Ltd., Hong Kong	Hongkong	100,00	27 887	HKD
ABB (Hong Kong) Ltd., Hong Kong	Hongkong	100,00	20 000	HKD
ABB Global Industries and Services Private Limited, Bangalore	Indien	100,00	608 930	INR
ABB India Limited, Bangalore	Indien	75,00	423 817	INR
ABB S.p.A., Milano	Italien	100,00	110 000	EUR
ABB K.K., Tokyo	Japan	100,00	1 000 000	JPY
ABB Ltd., Seoul	Korea, Republiken	100,00	18 670 000	KRW
ABB Holdings Sdn. Bhd., Subang Jaya	Malaysia	100,00	4 490	MYR
ABB Malaysia Sdn. Bhd., Subang Jaya	Malaysia	100,00	3 500	MYR
ABB Mexico S.A. de C.V., San Luis Potosi SLP	Mexico	100,00	633 368	MXN
Asea Brown Boveri S.A. de C.V., San Luis Potosi SLP	Mexico	100,00	667 686	MXN
ABB B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	9 200	EUR
ABB Capital B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	1 000	USD
ABB Finance B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	20	EUR

### ABB Ltd:s större dotterbolag (forts.)

Bolagsnamn/ort	Land	ABB:s ägarandel i %	Aktiekapital i tusental	Valuta
ABB Holdings B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	119	EUR
ABB Investments B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	100	EUR
Thomas & Betts Netherlands B.V., Barendrecht	Nederländerna	100,00	227	EUR
ABB AS, Billingstad	Norge	100,00	250 000	NOK
ABB Holding AS, Billingstad	Norge	100,00	240 000	NOK
ABB Sp. z o.o., Warszawa	Polen	99,92	350 656	PLN
ABB Ltd., Moscow	Ryssland	100,00	5 686	RUB
ABB Contracting Company Ltd., Riyadh	Saudiarabien	65,00	40 000	SAR
ABB Electrical Industries Ltd., Riyadh	Saudiarabien	65,00	168 750	SAR
ABB Holdings Pte. Ltd., Singapore	Singapore	100,00	32 797	SGD
ABB Pte. Ltd., Singapore	Singapore	100,00	28 842	SGD
ABB Holdings (Pty) Ltd., Longmeadow	Sydafrika	100,00	4 050	ZAR
ABB South Africa (Pty) Ltd., Longmeadow	Sydafrika	74,91	1	ZAR
Asea Brown Boveri S.A., Madrid	Spanien	100,00	33 318	EUR
ABB AB, Västerås	Sverige	100,00	400 000	SEK
ABB Norden Holding AB, Västerås	Sverige	100,00	2 344 783	SEK
ABB Asea Brown Boveri Ltd, Zurich	Schweiz	100,00	2 768 000	CHF
ABB Information Systems Ltd., Zürich	Schweiz	100,00	500	CHF
ABB Investment Holding GmbH, Zürich	Schweiz	100,00	92 054	CHF
ABB Management Services Ltd., Zürich	Schweiz	100,00	571	CHF
ABB Schweiz AG, Baden	Schweiz	100,00	55 000	CHF
ABB Turbo Systems AG, Baden	Schweiz	100,00	10 000	CHF
ABB LIMITED, Bangkok	Thailand	100,00	1 034 000	THB
ABB Elektrik Sanayi A.S., Istanbul	Turkiet	99,95	13 410	TRY
ABB Industries (L.L.C.), Dubai	Förenade Arabemiraten	49,00	5 000	AED
ABB Holdings Limited, Warrington	Storbritannien	100,00	226 014	GBP
ABB Limited, Warrington	Storbritannien	100,00	120 000	GBP
ABB Finance (USA) Inc., Delaware	USA	100,00	1	USD
ABB Holdings Inc., Cary, NC	USA	100,00	2	USD
ABB Inc., Cary, NC	USA	100,00	1	USD
ABB Treasury Center (USA), Inc., Wilmington, Delaware	USA	100,00	1	USD
Baldor Electric Company, Fort Smith, AR	USA	100,00	–	USD
Edison Holding Corporation, Delaware	USA	100,00	10	USD
Power-One Renewable Energy Solutions LLC, Delaware	USA	100,00	–	USD
Thomas & Betts Corporation, Knoxville, TN	USA	100,00	1	USD
Verdi Holding Corporation, Delaware	USA	100,00	–	USD

<sup>(1)</sup> Aktier utan nominellt värde.

<sup>(2)</sup> Company consolidated as ABB exercises full management control.

ABB:s operativa koncernstruktur beskrivs i kapitlet “Financial review of ABB Group” i den engelska utgåvan av denna årsredovisning under rubriken “Operating and financial review and prospects – Organizational structure”.

## 2.2 Större aktieägare

Investor AB, Sverige, ägde 232 165 142 ABB-aktier per den 31 december 2015. Detta innehav motsvarar cirka 10,03 procent av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per detta datum. Antalet aktier som ägs av Investor AB inkluderar inte de aktier som ägs av Jacob Wallenberg, ordförande i Investor AB och styrelsemedlem i ABB, som privatperson.



Cevian Capital II GP Limited, Kanalöarna, redovisade per den 24 juli 2015 att de för sina partners räkning ägde 119 377 120 ABB-aktier. Detta innehav motsvarar cirka 5,2 procent av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per den 31 december 2015.

BlackRock Inc., New York, USA, innehade tillsammans med sina direkta och indirekta dotterbolag 69 702 100 ABB-aktier per den 25 juli 2011. Detta innehav motsvarar 3,0 procent av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per den 31 december 2015.

Såvitt ABB känner till innehar ingen annan aktieägare 3 procent eller mer av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per den 31 december 2015.

Enligt ABB:s bolagsordning representerar varje registrerad aktie en röst. Aktieägare med betydande innehav har inte avvikande rösträtt.

Såvitt ABB känner till ägs eller kontrolleras ABB inte, direkt eller indirekt, av någon regering eller något annat bolag eller person.

## 3. Kapitalstruktur

### 3.1 Aktiekapital

Per den 31 december 2015 uppgick ABB:s aktiekapital (inklusive återköpta aktier) enligt registrering i Commercial Register till 1 990 679 207,04 CHF, fördelat på 2 314 743 264 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 0,86 CHF per aktie.

### 3.2 Förändringar i aktiekapitalet

Under 2015 betalades en del av utdelningen avseende år 2014 genom en minskning av ABB-aktiens nominella värde från CHF 1,03 till CHF 0,86. Motsvarande justeringar till det nominella värdet gjordes avseende ABB:s villkorade och godkända aktier. Utöver vad som beskrivs ovan förekom inga förändringar i ABB:s aktiekapital under 2015, 2014 och 2013.

### 3.3 Villkorat aktiekapital

Per den 31 december 2015 kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 172 000 000 CHF genom utfärdande av maximalt 200 000 000 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 0,86 CHF per aktie genom utnyttjande av optionsrätter som beviljats i samband med utgivande av nya eller redan utgivna obligationer eller andra finansiella instrument på den nationella eller internationella kapitalmarknaden.

Per den 31 december 2015 kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 8 600 000 CHF genom utgivning av maximalt 10 000 000 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 0,86 CHF per aktie genom utnyttjande av optionsrätter som beviljats dess aktieägare. Styrelsen får använda optionsrätter som inte utnyttjats av aktieägarna för andra ändamål i ABB:s intresse.

Aktieägarna äger inte företrädesrätt i samband med utgivning av konvertibla obligationer, obligationer förenade med optionsrätt eller andra finansiella instrument eller beviljande av teckningsoptionsrätter. De som vid denna tidpunkt innehar optioner och/eller teckningsoptioner ska ha rätt att teckna de nya aktierna. Villkoren för optionerna och/eller teckningsoptionerna fastställs av styrelsen.

Aktieförvärv genom inlösen av teckningsoptioner och varje påföljande överlåtelse av aktier omfattas av de bestämmelser om restriktioner som framgår av ABB:s bolagsordning (se "Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering" i avsnitt 4.2 nedan).

I samband med utfärdande av konvertibla obligationer eller obligationer förenade med optionsrätt eller andra finansiella instrument är styrelsen bemyndigad att begränsa eller utesluta aktieägares förhandsteckningsrätt om sådana obligationer eller andra instrument har som syfte att finansiera eller återfinansiera förvärv av ett bolag, delar av ett bolag, andelar eller nya investeringar eller avser en utgivning på nationella eller internationella kapitalmarknaderna. Om styrelsen nekar förhandsteckningsrätt kommer de konvertibla obligationerna, optionsbärande obligationerna eller andra finansiella instrument att ges ut enligt gällande marknadsvillkor och de nya aktierna utfärdas enligt gällande marknadsvillkor med hänsyn till aktiekursen och/eller andra jämförbara instrument som har ett marknadspris. Utnyttjande av konvertibler kan ske under en period av maximalt tio år och utnyttjande av optionsrätter under en period av maximalt sju år, i båda fallen räknat från dagen för respektive utgivande. Förhandsteckningsrätt för aktieägare kan beviljas indirekt.

Per den 31 december 2015 kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 80 873 368 CHF genom utfärdande av maximalt 94 038 800 fullt betalda aktier, med ett nominellt värde av 0,86 CHF per aktie, till medarbetare. ABB:s aktieägare har inte företrädesrätt eller förhandsteckningsrätt. Aktierna eller rätten att teckna aktier tilldelas medarbetare enligt en eller flera föreskrifter som fastställs av styrelsen med hänsyn till prestation, befattning, ansvarighetsgrad och lönsamhetskriterier. ABB kan ge ut aktier eller teckningsrätter till medarbetare till ett lägre pris än aktuell börskurs. Aktieförvärv inom ABB:s aktieägarprogram för medarbetare och varje påföljande överlåtelse av aktier omfattas av de bestämmelser om restriktioner som framgår av ABB:s bolagsordning (se "Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering" i avsnitt 4.2 nedan).

### 3.4 Godkänt aktiekapital

Per den 31 december 2015 hade ABB ett godkänt aktiekapital på upp till 172 000 000 CHF genom utfärdandet av upp till 200 000 000 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 0,86 CHF per aktie, som gäller till den 29 april 2017. Styrelsen har rätt att besluta om datum för utgivning av nya aktier, pris, typ av betalning, villkor för utnyttjande av företrädesrätt och första datum för rätt till utdelning. Därvid får styrelsen utge nya aktier genom en emission garanterad av bank, bankkonsortium eller annan tredje part och i anslutning därtill erbjudande av dessa aktier till aktieägarna. Styrelsen kan låta företrädesrätt som inte utnyttjats av aktieägarna förfalla eller kan sälja dessa rätter och/eller aktier för vilka företrädesrätt har beviljats men inte utnyttjats på marknadsmässiga villkor eller använda dem för andra ändamål i bolagets intresse. Dessutom har styrelsen rätt att begränsa eller avslå aktieägarnas företrädesrätt och tilldela sådan rätt till tredje part om aktierna används (1) för förvärv av ett bolag eller delar av ett bolag, andelar eller för nya investeringar, eller, i fråga om aktieplacering, för att finansiera eller refinansiera sådana transaktioner; eller, (2) i syfte att bredda aktieägarkretsen i samband med en notering av aktier på en inhemsk eller utländsk börs. Teckning och förvärv av nya aktier samt varje påföljande överlåtelse av aktier omfattas av de restriktioner som framgår av ABB:s bolagsordning.

### 3.5 Konvertibla obligationer och optioner

ABB har inga utestående konvertibla obligationer som kan konverteras till ABB-aktier. Information om utestående aktieoptioner utgivna av ABB återfinns i not 19 "Stockholders Equity" i ABB:s koncernbokslut i kapitlet "Financial review of the ABB Group" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

## 4. Aktieägares rättigheter

### 4.1 Aktieägares rösträtt

ABB har ett aktieslag och varje registrerad aktie berättigar till en röst på årsstämman. Rösträtt kan endast utövas efter att en aktieägare har blivit införd i ABB:s aktiebok som aktieägare med rätt att rösta eller hos Euroclear Sweden AB (Euroclear), som innehar ett underregister av ABB:s aktiebok.

En aktieägare kan företrädas på årsstämman av sin legala företrädare, annan röstberättigad aktieägare eller ett oberoende ombud (unabhängiger Stimmrechtsvertreter). Samtliga aktier som innehas av en aktieägare får endast företrädas av en person.

Av praktiska skäl måste aktieägare vara införda i aktieboken senast sex dagar före årsstämman för att ha rätt att rösta. Med undantag av fallen som beskrivs i avsnitt 4.2 nedan finns inga restriktioner avseende rösträtt som begränsar rättigheterna för ABB:s aktieägare.

### 4.2 Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering

ABB kan avslå en registrering av aktier med rösträtt om en aktieägare inte försäkrar att denne har förvärvat aktierna i eget namn och för egen räkning. Om aktieägaren vägrar att lämna en sådan försäkran registreras denne som en aktieägare utan rösträtt.

En person som inte uttryckligen i sin registreringsansökan kan försäkra att denne innehar aktierna för egen räkning (en förvaltare), införs i aktieboken med rösträtt, förutsatt att sådan förvaltare har ingått ett avtal med ABB avseende sin status, och vidare förutsatt att förvaltaren står under en erkänd bank- eller finansmarknadsinspektion. I speciella fall kan styrelsen bevilja dispens. Inga dispenser beviljades under 2015.

Begränsningen i aktiers överlåtbarhet kan undanröjas genom en ändring i ABB:s bolagsordning efter beslut av aktieägarna vid bolagsstämma med minst två tredjedelars majoritet av närvarande röster.

### 4.3 Aktieägaress rätt till utdelning

ABB Ltd:s okonsoliderade lagstadgade bokslut upprättas i enlighet med schweizisk lag. Baserat på detta bokslut kan utdelning endast ske om ABB Ltd har tillräcklig utdelningsbar vinst från tidigare år eller tillräckliga fria reserver för utdelning. Enligt schweizisk lag måste ABB Ltd behålla minst 5 procent av sin årliga nettovinst som reservkapital tills dessa reserver uppgår till minst 20 procent av ABB Ltd:s aktiekapital. Eventuell resterande nettovinst utöver dessa reserver kan disponeras av bolagsstämman.

Enligt schweizisk lag får ABB Ltd endast lämna utdelning om utdelning har föreslagits av en aktieägare eller ABB Ltd:s styrelse och godkänts av aktieägarna på en årsstämma samt förutsatt att revisorerna har bekräftat att utdelningen överensstämmer med gällande lag och ABB Ltd:s bolagsordning. I praktiken godkänner bolagsstämman vanligen utdelning i enlighet med styrelsens förslag om styrelsens förslag har bekräftats vara i enlighet med Schweizisk lag och ABB:s bolagsordning av revisorerna.

Vanligtvis betalas utdelningar tidigast två handelsdagar efter aktieägarnas beslut och första handelsdagen utan rätt till utdelning är normalt två handelsdagar efter aktieägarnas godkännande av utdelningen. Utdelning utbetalas till de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagen. Euroclear administrerar betalningen av utdelning på aktier registrerade hos dem. Utdelning som inte inkasserats inom fem år efter förfallodagen tillfaller enligt schweizisk lag ABB Ltd och tillförs dess övriga reserver. I det fall ABB Ltd betalar kontant utdelning, i CHF (med undantag för vissa aktieägare i Sverige som beskrivs nedan), påverkar kursvariationer USD-beloppen till ADS-innehavare efter konvertering av kontantutdelningen av Citibank, N.A., depositarien, i enlighet med depositionsavtalet "Amended and Restated Deposit Agreement" daterat den 7 maj 2001.

För aktieägare som har hemvist i Sverige har ABB inrättat ett särskilt utdelningsförfarande (för upp till 600 004 716 aktier). Om dessa aktieägare registrerar sig hos Euroclear kan de välja att erhålla utdelningen i svenska kronor från ABB Norden Holding AB (motsvarande utdelningsbeloppet som utbetalas i CHF) utan avdrag för schweizisk källskatt. För mer information om det särskilda utdelningsförfarandet, se ABB Ltd:s bolagsordning på [www.abb.com/about/corporate-governance](http://www.abb.com/about/corporate-governance)

### 4.4 Årsstämma

Beslut på årsstämma fattas med en absolut majoritet av rösterna som är representerade på stämman, med undantag av sådana ärenden som beskrivs i artikel 704 i Swiss Code of Obligations samt beslut avseende begränsad rösträtt och undanröjandet av beslut om begränsad rösträtt, som samtliga kräver godkännande av två tredjedelar av rösterna representerade på årsstämman.

Aktieägare som per den 31 december 2015 innehar aktier till ett totalt nominellt värde av minst 344 000 CHF kan begära att ärenden tas upp på dagordningen för en årsstämma. En sådan begäran måste ske skriftligt minst 40 dagar före stämman och specificera ifrågavarande aktieägaress diskussionspunkter och förslag.

ABB:s bolagsordning innehåller inte bestämmelser om kallelse till årsstämma som skiljer sig från bestämmelserna i tillämplig lag.

### 4.5 Ersättningsprinciper och "say on pay"

Ersättningen till medlemmarna i styrelsen består av fast ersättning och till medlemmarna i koncernledningen av fast och rörlig ersättning. Ersättningen kan betalas i form av kontanter, aktier eller andra typer av förmåner och till koncernledningen även i form av aktiebaserade instrument eller enheter. Styrelsen eller, i den mån det är delegerat till den, ersättningskommittén, ska bestämma villkoren för beviljande, intjäning, lösen och förverkande avseende aktiebaserade instrument eller enheter. Ytterligare detaljer om "ABB:s allmänna ersättningsprinciper" finns i Artikel 33 i ABB:s bolagsordning och information om deras implementering finns under Ersättningar i denna årsredovisning.

Aktieägarna måste godkänna maximalt totalt ersättningsbelopp till styrelsen för följande mandatperiod och till koncernledningen för följande räkenskapsår. Om godkänd ersättning inte är tillräcklig för att täcka nya koncernledningsmedlemmar eller nyligen befordrade koncernledningsmedlemmar efter godkännandet, ska upp till 30 % av den senast godkända maximala ersättningen till koncernledningen vara tillgänglig för betalning som ett tilläggsbelopp till sådana nya medlemmar eller nyligen befordrade medlemmar. Ytterligare detaljer om ABB:s "Godkännande av ersättning av årsstämman" och "Tilläggsbelopp för ändringar i koncernledningen" finns i artikel 34 respektive 35 i ABB:s bolagsordning.

## 4.6 Uppdrag för styrelse- och koncernledningsmedlemmar utanför ABB

Ingen styrelseledamot får ha mer än tio ytterligare uppdrag, varav högst fyra får vara i börsnoterade företag. Ingen medlem i koncernledningen får ha mer än fem uppdrag, varav endast ett får vara i ett börsnoterat företag. Vissa typer av uppdrag, som uppdrag i våra dotterbolag och uppdrag i ideella institutioner och välgörenhetsorganisationer, omfattas inte av dessa begränsningar. Ytterligare detaljer om "Uppdrag utanför koncernen" finns i artikel 38 i ABB:s bolagsordning.

## 4.7 Krediter till medlemmar i styrelsen och koncernledningen

ABB:s bolagsordning förbjuder beviljande av krediter till en styrelseledamot eller en medlem i koncernledningen.

# 5. Styrelsen

## 5.1 Ansvar och organisation

Styrelsen anger den yttersta inriktningen för ABB:s verksamhet och utarbetar erforderliga instruktioner. Den fastställer ABB-koncernens organisation och tillsätter, avsätter och övervakar de personer som anförtros att leda och företräda ABB.

Den interna organisationsstrukturen och styrelsens ansvarsområden samt informations- och styrinstrument i förhållande till koncernledningen fastläggs i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse och ABB Ltd:s Riktlinjer för ägarstyrning, som finns publicerade under rubriken "Board Regulations & Corporate Governance Guidelines" på [www.abb.com/about/corporate-governance](http://www.abb.com/about/corporate-governance)

Styrelsen sammanträder så ofta som behövs men minst fyra gånger per årlig mandatperiod. Kallelser till styrelsemöten görs av ordföranden eller på begäran av en styrelseledamot eller koncernchefen. Dokumentation om de olika punkterna på dagordningen för varje styrelsemöte sänds till samtliga styrelseledamöter i förväg så att de ges tid att studera respektive ärende före mötet. Beslut tagna på styrelsemöten dokumenteras i skrivna protokoll från varje möte.

Koncernchefen ska regelbundet, och närhelst extraordinära omständigheter så kräver, rapportera till styrelsen om ABB:s samlade affärsverksamhet. Därutöver har styrelseledamöter rätt att få tillgång till information om ABB:s verksamhet och affärer.

Mer information återfinns i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse och ABB Ltd:s Riktlinjer för ägarstyrning, som finns publicerade på [www.abb.com/about/corporate-governance](http://www.abb.com/about/corporate-governance)

## 5.2 Mandattid och ledamöter

Styrelseledamöterna väljs individuellt av aktieägarna på årsstämman för en mandatperiod av ett år. ABB:s bolagsordning som finns publicerad på [www.abb.com/about/corporate-governance](http://www.abb.com/about/corporate-governance), föreskriver ingen specifik pensionsålder för styrelseledamöter. En åldersgräns för styrelseledamöter fastläggs emellertid i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse och ABB Ltd:s Riktlinjer för ägarstyrning (även om avvikelser är möjliga, efter beslut av styrelsen) som finns publicerade på [www.abb.com/about/corporate-governance](http://www.abb.com/about/corporate-governance)

Per den 31 december 2015 var styrelseledamöterna (mandattid april 2015 till april 2016):



**Peter R. Voser**

Peter R. Voser har varit styrelseledamot och ordförande i ABB:s styrelse sedan april 2015. Han är styrelseledamot i Roche Holdings Ltd (Schweiz), IBM Corporation (USA) och Temasek Holdings (Private) Limited (Singapore). Han var tidigare koncernchef för Royal Dutch Shell plc (Nederländerna). Peter Voser är född 1958 och är schweizisk medborgare.



**Jacob Wallenberg**

Jacob Wallenberg har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan juni 1999 och vice ordförande sedan april 2015. Han är styrelseordförande i Investor AB (Sverige) och vice ordförande i Telefonaktiebolaget LM Ericsson AB och SAS AB (båda Sverige). Han är även styrelseledamot i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse och Handels-högskolan i Stockholm (båda Sverige) och den svensk-schweiziska handelskammaren (Schweiz). Jacob Wallenberg är född 1956 och är svensk medborgare.

**Roger Agnelli**

Roger Agnelli har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan mars 2002. Han är en av grundarna av och koncernchef för AGN Holding (Brasilien). Han är ordförande i B&A, ett samriskbolag mellan BTG Pactual och AGN Holding (Brasilien) och styrelseledamot i WPP plc (Storbritannien). Roger Agnelli är född 1959 och är brasiliansk medborgare.

**Michel de Rosen**

Michel de Rosen har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan mars 2002. Han är koncernchef för och (fram till den 1 mars 2016) styrelseordförande i Eutelsat Communications (Frankrike). Han är också styrelseledamot i Pharnext SAS (Frankrike). Michel de Rosen är född 1951 och är fransk medborgare.

**Matti Alahuhta**

Matti Alahuhta har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2014. Han är styrelseordförande i Outotec Corporation och DevCo Partners (båda Finland). Han är även styrelseledamot i KONE Corporation (Finland) och Volvo AB (Sverige). Han är också styrelseordförande i Finlands Näringsliv (Finland). Matti Alahuhta är född 1952 och är finsk medborgare.

**Ying Yeh**

Ying Yeh har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2011. Hon är styrelseledamot i InterContinental Hotels Group (Storbritannien) och Samsonite International S.A. (Luxemburg). Ying Yeh är född 1948 och är kinesisk medborgare.

**David Constable**

David Constable har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2015. Han är VD och koncernchef för och styrelseledamot i Sasol Limited (Sydafrika). Han var tidigare koncernchef för Fluor Corporation (USA) där han hade ledande befattningar i mer än 29 år. David Constable är född 1961 och är kanadensisk medborgare.

**Louis R. Hughes**

Louis R. Hughes har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan maj 2003. Han är ordförande i InZero Systems (tidigare GBS Laboratories LLC) (USA). Han är även styrelseledamot i Akzo Nobel (Nederländerna) och styrelseledamot i Nokia Corporation (Finland). Louis R. Hughes är född 1949 och är amerikansk medborgare.

Per den 31 december 2015 var samtliga styrelseledamöter icke verkställande oberoende ledamöter (se även avsnitt 7 nedan), och ingen av ABB:s styrelseledamöter innehade några officiella ämbeten eller politiska uppdrag. Ytterligare information om ABB:s styrelseledamöter finns på [www.abb.com/about/corporate-governance](http://www.abb.com/about/corporate-governance)

## 5.3 Styrelsekommittéer

Styrelsen har utsett tre styrelsekommittéer: Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor (FACC), kommittén för ägarstyrnings- och nomineringsfrågor (GNC) och kommittén för ersättningsfrågor (CC). Styrelsekommittéernas åligganden och mål beskrivs i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse och ABB Ltd:s Riktlinjer för ägarstyrning, vilka finns publicerade på [www.abb.com/about/corporate-governance](http://www.abb.com/about/corporate-governance). Styrelsekommittéerna bistår styrelsen i dess uppgifter och rapporterar regelbundet till styrelsen. Medlemmarna i styrelsekommittéerna skall antingen vara oberoende eller väljas direkt av aktieägarna.



### 5.3.1 Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor

FACC ansvarar för att tillse (1) att ABB:s finansiella redovisning är fullständig, (2) att ABB följer lagar och förordningar, (3) att de externa revisorerna har erforderliga kvalifikationer och är oberoende, (4) att ABB:s interna revisionsfunktion samt externa revisorer fullgör sina uppgifter och (5) ABB:s kapitalstruktur, finansieringsbehov och finansiella risker och policyer.

FACC ska bestå av tre eller fler oberoende styrelseledamöter som är grundligt insatta i ekonomi och redovisning. Styrelsens ordförande, samt koncernchefen eller andra medlemmar i koncernledningen efter inbjudan från kommitténs ordförande, kan delta i kommitténs sammanträden, förutsatt att intressekonflikter undviks och diskussionerna hålls konfidentiella. Dessutom kan chefen för integritet, chefen för intern revision samt externa revisorer delta i kommitténs sammanträden när så bedöms vara lämpligt. Enligt kraven från U.S. Securities and Exchange Commission (SEC) måste minst en ledamot i FACC vara kommitténs finansiella expert. Styrelsen har beslutat att samtliga ledamöter i FACC är finansiella experter.

Ledamöter i FACC per den 31 december 2015:

Louis R. Hughes (ordförande)

Roger Agnelli

Matti Alahuhta

### 5.3.2 Kommittén för ägarstyrnings- och nomineringsfrågor

GNC har som sitt ansvar att (1) övervaka att principerna för ägarstyrning tillämpas korrekt inom ABB, (2) utse kandidater till styrelsen, dess kommittéer, koncernchef och medlemmar i koncernledningen och (3) handha successionsplanering samt anställningsfrågor avseende styrelsen och koncernledningen. GNC ansvarar också för att upprätthålla ett introduktionsprogram för nya styrelseledamöter och ett fortlöpande utbildningsprogram för befintliga styrelseledamöter.

GNC ska bestå av tre eller fler oberoende ledamöter. Styrelsens ordförande (förutsatt att denne inte är en av ledamöterna), samt koncernchefen eller andra medlemmar i koncernledningen, kan efter inbjudan från kommitténs ordförande delta i kommitténs sammanträden, förutsatt att intressekonflikter undviks och diskussionerna hålls konfidentiella.

Ledamöter i GNC var per den 31 december 2015:

Peter R. Voser (ordförande)

Matti Alahuhta

Jacob Wallenberg

### 5.3.3 Ersättningskommitté

CC har som sitt ansvar att handha ersättningsfrågor avseende styrelsen och koncernledningen.

CC ska bestå av tre eller fler ledamöter som väljs av aktieägarna. Styrelsens ordförande, samt koncernchefen eller andra medlemmar i koncernledningen efter inbjudan från kommitténs ordförande, kan delta i kommitténs sammanträden, förutsatt att intressekonflikter undviks och diskussionerna hålls konfidentiella.

Ledamöter i CC var per den 31 december 2015:

Michel de Rosen (ordförande)

David Constable

Ying Yeh

## 5.4 Sammanträden och närvaro

Styrelsen och dess kommittéer har ordinarie, regelbundet inplanerade möten under året. Dessa möten kompletteras med extramöten (personliga eller via telefonkonferens) efter behov.

Tabellen nedan visar antalet sammanträden som hållits av styrelsen och dess kommittéer under 2015, sammanträdenas genomsnittliga längd samt i vilken omfattning respektive styrelseledamot varit närvarande. Mötena som redovisas nedan inkluderar ett strategimöte där ledamöter i styrelsen och medlemmar i koncernledningen deltog.

2015										
Sammanträden och närvaro	Mandatperioden 2014-2015					Mandatperioden 2015-2016				
	Styrelsen		FACC	GNC	CC	Styrelsen		FACC	GNC	CC
	Möte	Telefon- möte				Möte	Telefon- möte			
Genomsnittlig längd (timmar)	8.75	1.5	3.5	3.5	2	8.75	1.5	3.5	3.5	2
Antal sammanträden	2	1	3	3	3	5	1	3	4	3
Närvaro:										
Hubertus von Grünberg*	2	1	—	3	—	—	—	—	—	—
Peter R. Voser**	—	—	—	—	—	5	1	—	4	—
Jacob Wallenberg	2	1	3	—	—	4	1	—	4	—
Roger Agnelli	2	—	2	—	—	5	1	3	—	—
Matti Alahuhta	2	1	—	3	—	5	1	3	4	—
David Constable**	—	—	—	—	—	4	1	—	—	3
Louis R. Hughes	2	1	3	—	—	5	1	3	—	—
Michel de Rosen	2	1	—	—	3	5	1	—	—	3
Michael Treschow*	2	1	—	3	3	—	—	—	—	—
Ying Yeh	2	1	—	—	3	5	1	—	—	3

\* Hubertus von Grünberg och Michael Treschow ställde inte upp för omval vid årsstämman i april 2015.

\*\* Peter R. Voser och David Constable valdes vid årsstämman i april 2015

## 5.5 Ersättning till styrelsen samt styrelsens aktieinnehav

Information om ersättning till styrelsen samt styrelsens aktieinnehav återfinns i avsnitten "Ersättningar och tabeller över aktieinnehav" under Ersättningar i denna årsredovisning.

## 5.6 Styrelsens sekreterare

Diane de Saint Victor är styrelsens sekreterare.

# 6. Koncernledningen

## 6.1 Ansvar och organisation

Styrelsen har delegerat ledningen av ABB till koncernchefen och övriga medlemmar i koncernledningen. Koncernchefen, och övriga medlemmar i koncernledningen under hans ledning, ansvarar för ABB:s samlade affärsverksamhet och den dagliga ledningen.

Koncernchefen rapporterar regelbundet, och närhelst extraordinära omständigheter så kräver, till styrelsen i frågor rörande utvecklingen av ABB:s affärsverksamhet och finansiella resultat samt i alla organisations- och personalfrågor, frågor om affärstransaktioner och andra frågor som är relevanta för koncernen.

Var och en av medlemmarna i koncernledningen utses respektive avsätts av styrelsen.

## 6.2 Medlemmar i koncernledningen

Medlemmar i koncernledningen var per den 31 december 2015:



### Ulrich Spiesshofer

Ulrich Spiesshofer utsågs till koncernchef i september 2013 och har varit medlem i koncernledningen sedan 2005. Från januari 2010 till september 2013 var han medlem i koncernledningen med ansvar för divisionen Discrete Automation and Motion. Han började vid ABB i november 2005 som koncernledningsmedlem med ansvar för Corporate Development. Från 2002 och fram till anställningen vid ABB var han senior partner, Global Head of Operations practice, vid Roland Berger AG (Schweiz). Från 1991 till 2002 innehade han diverse ledande befattningar vid A.T. Kearney Ltd. och dess dotterbolag. Ulrich Spiesshofer är född 1964 och är tysk medborgare.





#### **Eric Elzvik**

Eric Elzvik utsågs till ekonomichef (Chief Financial Officer) och medlem i koncernledningen i februari 2013. Från 2010 till 2013 var han Chief Financial Officer för ABB:s division "Discrete Automation and Motion". Han började hos ABB 1984 och har haft en mängd andra ledande befattningar i Sverige, Singapore och Schweiz, inklusive chef för Corporate Development samt chef för Mergers & Acquisitions och New Ventures. Eric Elzvik är född 1960 och är schweizisk och svensk medborgare.



#### **Jean-Christophe Deslarzes**

Jean-Christophe Deslarzes utsågs till personalchef (Chief Human Resources Officer) och medlem i koncernledningen i november 2013. I april 2015 valdes han in i styrelsen för Adecco Group (Schweiz). Från 2010 till 2013 innehade han befattningarna som Chief Human Resources och Organization Officer vid Carrefour-koncernen (Frankrike). Från 2008 till 2010 var han vd och koncernchef för Downstream Aluminum Businesses hos Rio Tinto (Kanada). Han var "Senior Vice President Human Resources" vid Alcan Inc. (Kanada) åren 2006–2008 och var med och ledde integrationen av Rio Tinto och Alcan åren 2007–2008. Mellan 1994 och 2006 innehade han diverse befattningar inom Alcan Inc. Jean-Christophe Deslarzes är född 1963 och är schweizisk medborgare.



#### **Diane de Saint Victor**

Diane de Saint Victor utsågs till chefsjurist (General Counsel), "Company Secretary" och medlem i koncernledningen i januari 2007. I mars 2013 utsågs hon till icke verkställande styrelseledamot i Barclays plc and Barclays Bank plc (båda Storbritannien). Från 2004 till 2006 var hon General Counsel vid Airbus-koncernen (Frankrike/Tyskland). Från 2003 till 2004 var hon General Counsel vid SCA Hygiene Products (Tyskland). Från 1993 till 2003 hade hon diverse juridiska befattningar vid Honeywell International (Frankrike/Belgien). Från 1988 till 1993 innehade hon diverse befattningar vid General Electric (USA). Diane de Saint Victor är född 1955 och är fransk medborgare.



#### **Pekka Tiitinen**

Pekka Tiitinen utsågs till medlem i koncernledningen och chef för divisionen Discrete Automation and Motion i september 2013 och utsågs till chef för Group Marketing & Sales i januari 2015. Innan han utsågs till medlem i koncernledningen 2013 var han chef för ABB:s globala affärsenhet för drives and controls. Från 2003 till 2012 var han chef för verksamheten Low voltage drives och från 1990 till 2003 innehade han diverse ledande befattningar inom ABB. Pekka Tiitinen är född 1967 och är finsk medborgare.



#### **Tarak Mehta**

Tarak Mehta utsågs till chef för divisionen Electrification Products i januari 2016 och har varit medlem i koncernledningen sedan oktober 2010. Från oktober 2010 till december 2015 var han chef för divisionen Low Voltage Products. Från 2007 till 2010 var han chef för ABB:s transformatorverksamhet. Mellan 1998 och 2006 innehade han flera ledande befattningar inom ABB. Tarak Mehta är född 1966 och är amerikansk medborgare.

**Peter Terwiesch**

Peter Terwiesch utsågs till medlem av koncernledningen och chef för divisionen Process Automation i januari 2015. Han är styrelseledamot i Metall Zug AG (Schweiz). Från 2011 till 2014 var han ABB:s regionchef för Centraleuropa. Han var ABB:s utvecklingsansvarig (Chief Technology Officer) från 2005 till 2011. Från 1994 till 2005 innehade han flera befattningar inom ABB. Peter Terwiesch är född 1966 och är schweizisk och tysk medborgare.

**Frank Duggan**

Frank Duggan utsågs till regionchef för Asien, Mellanöstern och Afrika i januari 2015 och har varit medlem i koncernledningen sedan 2011. Från 2011 till 2014 var han chef för Global Markets. Från 2008 till 2014 var han även ABB:s regionchef för Indien, Mellanöstern och Afrika. Från 2008 till 2011 var han ABB:s landchef i Förenade Arabemiraten. Mellan 1986 och 2008 innehade han flera ledande befattningar inom ABB. Frank Duggan är född 1959 och är irländsk medborgare.

**Claudio Facchin**

Claudio Facchin utsågs till chef för divisionen Power Grids i januari 2016 och har varit medlem i koncernledningen sedan december 2013. Från december 2013 till december 2015 var han chef för divisionen Power Systems. Från 2010 till 2013 var han ABB:s regionchef för Nordasien. Från 2004 till 2009 var han chef för ABB:s globala transformatorenhet och från 1995 till 2004 innehade han diverse ledande befattningar inom ABB. Claudio Facchin är född 1965 och är italiensk medborgare.

**Greg Scheu**

Greg Scheu utsågs till regionchef för Amerika med ansvar för Group Service och Business Integration i januari 2015 och har varit medlem i koncernledningen sedan 2012. Från 2013 till 2014 var han chef för Business Integration, Group Service och Nordamerika. Från 2012 till 2013 var han chef för "Marketing and Customer Solutions". Greg Scheu, tidigare medlem i koncernledningen för Rockwell International, började hos ABB 2001 och var ansvarig för ABB-integrationen av Baldor Electric Co. och Thomas & Betts. Greg Scheu är född 1961 och är amerikansk medborgare.

**Bernhard Jucker**

Bernhard Jucker utsågs till regionchef för Europa och ordförande för Divisional Transformation Team i januari 2016 och har varit medlem i koncernledningen sedan januari 2006. Från 2006 till 2015 var han chef för divisionen Power Products. Från 2003 till 2005 var han ABB:s landchef i Tyskland. Från 1980 till 2003 innehade han diverse befattningar inom ABB. Bernhard Jucker är född 1954 och är schweizisk medborgare.

**Veli-Matti Reinikkala**

Veli-Matti Reinikkala var regionchef för Europa 2015 och medlem i koncernledningen från 2006 fram till sin pension i slutet av 2015. Han är medlem av styrelsen för UPM-Kymmene (Finland). Från 2006 till 2014 var han chef för divisionen Process Automation. 2005 utsågs han till chef för ABB:s verksamhet Process Automation. Från 1993 till 2005 innehade han flera befattningar inom ABB. Veli-Matti Reinikkala är född 1957 och är finsk medborgare.

Mer information om medlemmarna i ABB:s koncernledning återfinns på [www.abb.com/about/corporate-governance](http://www.abb.com/about/corporate-governance)

## 6.3 Ersättning till koncernledningen samt koncernledningens aktieinnehav

Information om ersättning till koncernledningen samt koncernledningens aktieinnehav återfinns i avsnitten "Ersättningar och tabeller över aktieinnehav" under Ersättningar i denna årsredovisning.

## 6.4 Kontrakt med utomstående avseende ledning av ABB

Mellan ABB och bolag eller fysiska personer som inte tillhör ABB-koncernen finns inga kontrakt som avser ledningen av ABB.

# 7. Affärsförbindelser

Detta avsnitt beskriver viktiga affärsförbindelser mellan ABB och dess styrelseledamöter, eller bolag och organisationer som de representerar. Denna bedömning har gjorts i enlighet med ABB Ltd:s Related Party Transaction Policy. Denna policy finns i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse och ABB Ltd:s Riktlinjer för ägarstyrning, som återfinns i avsnittet "Ägarstyrning – ytterligare information om ägarstyrning" på [www.abb.com/investorrelations](http://www.abb.com/investorrelations)

Atlas Copco AB (Atlas Copco) är en viktig ABB-partner. ABB förser Atlas Copco huvudsakligen med drivsystem och motorer via sin division Discrete Automation and Motion. Jacob Wallenberg var vice ordförande i Atlas Copco till april 2012.

IBM Corporation (IBM) är en viktig leverantör till ABB. IBM levererar primärt IT-relaterad hårdvara, programvaror och tjänster till ABB. Peter Voser är styrelsemedlem i IBM.

Adecco S.A. (Adecco) är en viktig leverantör till ABB. Adecco levererar primärt tillfälliga personaltjänster till ABB. Jean-Christophe Deslarzes är styrelsemedlem i Adecco.

ABB har ett syndikerat rullande kreditavtal utan säkerhet på 2 miljarder dollar. Per den 31 december 2015 har SEB Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) (SEB) och Barclays Bank plc (Barclays Bank) förbundit sig att stå för cirka 74 mil-

joner dollar vardera av den totala krediten på 2 miljarder dollar. Dessutom har ABB regelbundet bankaffärer med SEB och Barclays. Jacob Wallenberg var vice ordförande i SEB till mars 2014 och Diane de Saint Victor är styrelsemedlem i Barclays Bank och Barclays plc.

Efter att ha granskat nivån av ABB:s affärsverksamhet med Atlas Copco samt nivån av inköp från IBM och Adecco, och efter att ha utvärderat bankförbindelserna från SEB och Barclays, har styrelsen bedömt att ABB:s affärsrelationer med dessa bolag inte är ovanliga till sin natur eller sett till villkoren och inte utgör väsentliga affärstransaktioner. Som ett resultat anses samtliga av styrelsens ledamöter vara oberoende ledamöter. Denna bedömning har gjorts i enlighet med ABB Ltd:s Related Party Transaction Policy som har fastställts enligt Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance och kriterierna för oberoende i föreskrifterna för ägarstyrning på New York Stock Exchange.

# 8. Delägarprogram för medarbetare

I syfte att koppla medarbetarnas intressen till koncernens affärsresultat driver ABB ett antal incitamentsprogram, knutna till ABB-aktien, såsom Employee Share Acquisition Plan, Management Incentive Plan och Long-Term Incentive Plan. För en mer detaljerad beskrivning av varje incitamentsprogram, se not 18 i ABB Ltd:s koncernboksutslut som återfinns i kapitlet "Financial review of ABB Group" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

# 9. Skyldighet att göra offentligt uppköpserbjudande

ABB:s bolagsordning innehåller inte några bestämmelser som höjer gränsen för (opting-up) eller eliminerar skyldigheten (opting-out) att lämna ett offentligt uppköpserbjudande enligt artikel 32 i Swiss Stock Exchange och Securities Trading Act.

## 10. Revisorer

### 10.1 Revisorer

Ernst & Young är ABB-koncernens enligt lag valda revisorer.

### 10.2 Koncernrevisorernas mandatperiod och uppdragsperiod

Ernst & Young är ensamma om att tjänstgöra som ABB-koncernens revisorer sedan årsslutet 2001 (från att ha haft delat ansvar sedan 1994). Huvudansvarig revisor för mandatet är Leslie Clifford, som tillträdde detta uppdrag för räkenskapsåret som avslutades 31 december 2013. I enlighet med bolagsordningen är mandatperioden för ABB:s revisor ett år.

### 10.3 Revisionsarvoden och andra arvoden till koncernens revisorer

Revisionsarvoden som debiterats av Ernst & Young för lagstadgad revision uppgick under 2015 till 25.9 miljoner dollar. Revisionstjänster definieras som ordinarie revision som utförs varje räkenskapsår för att revisorerna skall kunna uttala sig om ABB:s koncernbokslut och lokala lagstadgade bokslut.

Denna definition omfattar också tjänster som kan tillhandahållas endast av koncernrevisorn, till exempel förhandsgranskning av kvartalsrapporter inför publicering samt granskning av så kallade "comfort letters" till garantier i samband med kredit- och emissionserbjudanden.

Därutöver debiterade Ernst & Young 7.9 miljoner dollar för tjänster utöver revisioner utförda under 2015. Dessa tjänster omfattar huvudsakligen konsultationer i redovisningsfrågor, revision av pensions- och förmånsprogram, råd beträffande redovisningsfrågor i allmänhet, andra tjänster med anknytning till den finansiella rapporteringen som inte krävs enligt lag eller reglering, tillämpning och efterlevnad av skatteregler och andra skattetjänster. I enlighet med kraven i U.S. Sarbanes-Oxley Act från 2002 och regler utgivna av SEC, har ABB en process på global basis för granskning och godkännande i förväg av revisionsrelaterade och icke-revisionsrelaterade tjänster som skall utföras av Ernst & Young.

### 10.4 Övervaknings- och styrintstrument visavi koncernrevisorer

FACC lämnar förslag till styrelsen beträffande utnämning och avsättning av externa revisorer. FACC ansvarar också för övervakning av de externa revisorerna för att säkerställa att de har tillräckliga kvalifikationer, är oberoende och utför uppgiften tillfredsställande. FACC sammanträder regelbundet med de externa revisorerna, minst fyra gånger per år, för att informera sig om resultatet av deras revisionsåtgärder. FACC rapporterar till styrelsen de iakttagelser av betydelse som framkommit vid deras kontroll av de externa revisorerna.

## 11. Informationspolicy

ABB är i egenskap av ett publikt, börsnoterat bolag förpliktat att, rättidigt och konsekvent, lämna adekvat information till aktieägare, potentiella investerare, finansanalytiker, kunder, leverantörer, media och andra intressenter. Av ABB krävs att betydelsefull information angående verksamheten tillkännages på ett sätt som uppfyller de regler som gäller på de börser där bolagets aktier är noterade och handlas.

ABB publicerar en årsredovisning som består av granskade resultat- och balansräkningar (financial statements) inklusive verksamhetsresultat, strategi, produkter och tjänster, ägarstyrning och ersättningar till ledningen. Utöver denna årsredovisning lämnar ABB även en årsredovisning på Form 20-F till den amerikanska Securities and Exchange Commission (SEC). ABB publicerar dessutom sina resultat kvartalsvis i form av pressmeddelanden, som distribueras enligt de regler och föreskrifter som gäller på de börser där aktien är noterad och handlas. Pressmeddelanden med ekonomiska resultat och viktiga händelser lämnas också in till SEC på Form 6-K. Ett arkiv med årsredovisningar, rapporter på Form 20-F, kvartalsrapporter och därtill hörande presentationer finns i "Financial results and presentations" på [www.abb.com/investorrelations](http://www.abb.com/investorrelations). De kvartalsvisa pressmeddelandena innehåller oreviderade bokslut utformade enligt normerna i U.S. GAAP. För att prenumerera på viktiga pressmeddelanden, klicka på "Contacts and Services" och välj "Subscribe to updates" på [www.abb.com/investorrelations](http://www.abb.com/investorrelations). Ad hoc-meddelanden finns även under rubriken pressmeddelanden på [www.abb.com/news](http://www.abb.com/news).

ABB:s officiella kommunikation sker genom Swiss Official Gazette of Commerce ([www.shab.ch](http://www.shab.ch)). Inbjudan till bolagets årsstämma sänds per post till registrerade aktieägare.

Förfrågningar kan även göras till ABB Investor Relations:  
Affolternstrasse 44  
CH-8050 Zürich, Schweiz  
Telefon: +41 (0)43 317 7111  
Fax: +41 (0)44 311 9817  
E-post: [investorrelations@ch.abb.com](mailto:investorrelations@ch.abb.com)  
ABB:s webbplats är: [www.abb.com](http://www.abb.com)

## 12. Ytterligare information om ägarstyrning

Förteckningen nedan innehåller referenser till ytterligare information om ABB:s ägarstyrning, vilken finns tillgänglig på [www.abb.com/about/corporate-governance](http://www.abb.com/about/corporate-governance)

- Bolagsordning
- ABB Ltd:s föreskrifter för styrelsens arbete och riktlinjer för ägarstyrning
- Föreskrifter för kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor
- Föreskrifter för kommittén för ägarstyrnings- och nomineringsfrågor
- Föreskrifter för kommittén för ersättningsfrågor
- Föreskrifter för transaktioner med närstående parter (Related Party Transaction Policy)
- ABB:s uppförandekod (ABB Code of Conduct)
- Tillägg till ABB:s uppförandekod för styrelseledamöter och medlemmar i koncernledningen
- Jämförelse mellan principerna för ABB:s ägarstyrning och NYSE:s börsregler
- CV för styrelseledamöter
- CV för medlemmar i koncernledningen





**Jing** – Corporate Research, Raleigh, USA:

”Mitt jobb handlar främst om ... forskning, inte om produkt-utveckling. Det innebär att vi alltid ställer öppna frågor för att kunna hitta lösningar som ingen annan har tänkt på förut.”

# Ersättningsrapport

## Innehåll

---

### 42 Brev från ordföranden för ersättningskommittén

---

### 43 Nyckelfakta 2015 och ersättningskommitténs verksamhet

---

### 44 Ersättningsrapport

- 44 Ersättning till styrelsen
- 46 Ersättning till koncernledningen
- 53 Ytterligare information
- 54 Omröstning om ersättning på årsstämman 2016
- 56 Tabeller för ersättning och aktieinnehav

# Brev från ordföranden för ersättningskommittén

## Bästa aktieägare,

på styrelsens och ersättningskommitténs vägnar har jag nöjet att lägga fram ersättningsrapporten för 2015.

Efter valet av ersättningskommitté vid årsstämman 2015 välkomnade vi David Constable som ny kommittéledamot. Hans omfattande internationella erfarenhet och sakkunskaper kommer att berika styrelsen och ersättningskommittén. Vi är mycket tacksamma mot Michael Treschow, som efter 12 års trogen tjänst, däribland som ledamot av ersättningskommittén, nu har avgått från sitt uppdrag som styrelseledamot. Vi tackar Michael för hans värdefulla insatser.

Under 2015 genomförde vi viktiga förändringar av systemet för ersättning till koncernledningen, vilka beskrevs redan i förra årets ersättningsrapport. Det reviderade incitamentssystemet syftar till att förbättra ABB:s snabbhet, rörlighet och kundfokus och stärka företagets operativa och resultatinriktade kultur. Viktiga förändringar av ersättningssystemet omfattar

- bättre balans mellan koncernens resultat och individers prestationer i det kortsiktiga incitamentsprogrammet,
- utökning av nyckeltalen (KPI) i förhållande till kortsiktiga incitament för att främja genomförande av strategier och skapa värde för aktieägarna,
- utbetalning av kortsiktig ersättning över 100 procent är inte längre styrelsens beslut, utan är enbart kopplat till utförda prestationer, och omorganisation av delarna i det långsiktiga incitamentsprogrammet för att lägga större vikt vid prestationer.

Under årsstämman 2015 godkände våra aktieägare den föreslagna maximala sammanlagda ersättningen till styrelsen för mandatperioden 2015–2016 med en majoritet på 98 % och till koncernledningen för 2016 med en majoritet på 94 %, vilket visar på ett starkt stöd för vårt reviderade ersättningssystem. I en rådgivande, icke bindande omröstning godkände dessutom aktieägarna 2014 års ersättningsrapport med en majoritet på nära 83 procent.

På följande sidor finns en mer detaljerad beskrivning av ABB:s ersättningssystem, inklusive ersättningsprinciper, struktur, förvaltning och ersättningsnivåer för 2015. Denna ersättningsrapport kommer att bli föremål för en rådgivande, icke bindande omröstning bland aktieägarna på årsstämman i april 2016. Ni kommer även att ombes rösta om maximal sammanlagd ersättning till styrelsen för mandatperioden 2016–2017, och om maximal sammanlagd ersättning till koncernledningen för 2017.

Vi uppmuntrar och genomför en öppen och regelbunden dialog med våra aktieägare. Era synpunkter är mycket värdefulla och uppskattade i det fortsatta arbetet med att utveckla vårt ersättningssystem. På ABB:s och ersättningskommitténs vägnar, samt styrelsens, vill jag tacka för ert fortsatta förtroende för ABB och för era konstruktiva och stödjande synpunkter på vårt ersättningssystem.

Michel de Rosen  
Ordförande i ersättningskommittén  
Zürich, den 25 februari 2016

# Nyckelfakta 2015 och ersättningskommitténs verksamhet

## Nyckelfakta

För mandatperioden 2015–2016 ökade den sammanlagda ersättningen till styrelsen med 2,8 % jämfört med föregående år, till följd av att en vice styrelseordförande utsågs för första gången sedan 2007.

Den sammanlagda ersättningen till koncernledningen var högre 2015 än 2014, främst beroende på att det tillkommit en koncernledningsmedlem och en högre prestationsbaserad utbetalning av kortsiktig, rörlig ersättning. Den övriga huvudfaktorn var det högre tilldelade referensvärdet på P2-komponenten i det långsiktiga incitamentsprogrammet för koncernchefen under 2015, jämfört med det lägre värde han tilldelades för sitt första hela tjänsteår. Antalet koncernledningsmedlemmar minskades i januari 2016 till samma nivå som 2014 som en del av omorganisationen i andra skedet av strategin Next Level.

**Tabell 1: Översikt över total ersättning (i CHF)**

Mandatperiod	2015–2016	2014–2015
Styrelsen	3 730 000	3 630 000
Kalenderår	2015	2014
Koncernledningen	45 521 908	38 699 707

## Ersättningskommitténs verksamhet 2015

För styrelsens räkning granskar ersättningskommittén regelbundet policy och struktur för ersättningar och ger specifika rekommendationer till styrelsen om ersättningen till styrelse och koncernledning, för att säkerställa överensstämmelse med ABB:s ersättningsprinciper. För en översikt över ersättningskommitténs verksamhet 2015, se tabell 2.

**Tabell 2: Frågor som diskuterades under 2015**

<b>Punkter avseende gångna prestationsperiod</b>
Prestationsbedömning enligt kortsiktigt, rörligt ersättningsprogram
Godkännande av utbetalning enligt långsiktigt, rörligt ersättningsprogram
Retroaktiv bedömning av ABB:s resultat de senaste tre åren
<b>Punkter avseende kommande prestationsperiod</b>
Prestationsmålsättning för kortsiktig rörlig ersättning
Prestationsmålsättning för P1 och P2-komponenter i långsiktig rörlig ersättning
<b>Koncernledningens ersättning och prestationer</b>
Bedömning av prestationer under föregående år
Diskussion om ersättning till koncernledningen utifrån externa referenspunkter (benchmarks)
Godkännande av individuell ersättning till koncernledningsmedlemmar
<b>Övergripande granskning och planering för koncernledningens ersättning</b>
Kvartalsvisa uppdateringar av status för olika prestationsprogram
Granskning av ersättningsmix till koncernledningsmedlemmar
Granskning av pensioner och förmåner
Granskning av varje koncernledningsmedlems aktieinnehav
<b>Ersättning till styrelsen</b>
Granskning av ersättningsnivån till styrelseledamöter
Jämförelse av ersättningsnivåer med externa referenspunkter (benchmarks)
<b>Tillsyns-, tillstånds- och efterlevnadsfrågor</b>
Godkännande av ersättningsrapporten för offentliggörande
Beslut om maximal sammanlagd ersättning till koncernledningen för kommande räkenskapsår att föreslå årsstämman
Beslut om maximal sammanlagd ersättning till styrelsen för kommande mandatperiod att föreslå årsstämman

Mer information om ersättningskommitténs ansvarsområden finns i avsnitt 5.3.3 i bolagsstyrningsrapporten, och i avsnitten 1.1 och 2.2 i ersättningsrapporten.

## 1. Ersättning till styrelsen

### 1.1 Principer för och styrning av ersättning

Ersättningssystemet för styrelseledamöter är utformat för att locka och hålla kvar erfarna personer. Ersättningen till styrelseledamöter tar hänsyn till hur mycket ansvar, tid och arbete som krävs för att de ska sköta sina funktioner i styrelsen och dess kommittéer.

Ersättningen till styrelseledamöter är fast. De får ingen rörlig ersättning, vilket understryker deras fokus på bolagets strategi, övervakning och styrning. För att ytterligare närma styrelsens och ABB:s aktieägares intressen ska hälften av varje ledamots ersättning utbetalas i form av ABB-aktier, och styrelseledamöterna kan även välja att få all sin ersättning i form av aktier. Aktierna placeras på ett låst konto i tre år. Styrelseledamöter som lämnar styrelsen har rätt att få ut sina aktier när de lämnar företaget.

Ersättningen till styrelseledamöterna för deras arbete betalas över en 12 månaders mandatperiod som inleds när de väljs vid årsstämman. Utbetalning av resterande belopp sker halvårsvis i efterskott. Antalet aktier de tilldelas i ersättning beräknas före varje halvårsutbetalning genom att dividera summan som ledamöterna är berättigade till med den genomsnittliga stängningskursen för ABB-aktien under en i förväg definierad 30-dagarsperiod. Styrelseledamöter erhåller inga pensionsförmåner och kan inte delta i något av ABB:s incitamentsprogram för medarbetare. I enlighet med schweizisk lag har ingen av ABB:s styrelseledamöter någon gyllene fallskärm ("golden parachute") eller andra särskilda förmåner om ägarsituationen förändras ("change of control"). Styrelseledamöter får inte heller beviljas några krediter eller lån.

Ersättningskommittén ansvarar för att ge rekommendationer till styrelsen om ersättningsnivån för styrelseledamöter. Utifrån ersättningskommitténs rekommendation och inom ramen för de eventuella begränsningar vilka aktieägarna godkänt, beslutar styrelsen om ersättningen till de egna ledamöterna.

Styrelsen och ersättningskommittén jämför regelbundet nivåerna och sammansättningen av ersättning till styrelsens ledamöter med ersättning till styrelseledamöter - som ej ingår i företagsledningen - i andra schweiziska börsnoterade företag inkluderade i Swiss Market Index.

Tabell 3: Godkännandeprocess för styrelsens ersättning

	Ersättningskommittén	Styrelsen	Aktieägare på årsstämman
Maximal sammanlagd ersättning			
Individuell ersättning			

 Förslag    Rekommendation    Godkännande

Aktieägarna beslutar om den maximala sammanlagda ersättningen till styrelsen.



## 1.2 Nivå och utveckling på styrelsens ersättning

Ersättning per styrelseledamot för mandatperioderna 2015–2016 och 2014–2015 redovisas nedan.

**Tabell 4: Total ersättning per styrelseledamot (reviderad)**

Namn	Särskilda styrelsefunktioner	Mandatperiod 2015-2016	Mandatperiod 2014-2015
		CHF	CHF
Peter Voser <sup>(1)</sup>	Styrelseordförande och ordförande för kommittén för ägarstyrnings- och nomineringsfrågor (GNC) 2015–2016	1 200 000	-
Hubertus von Grünberg <sup>(1)</sup>	Styrelseordförande och ledamot i GNC 2014–2015	-	1 200 000
Jacob Wallenberg	Vice styrelseordförande och ledamot i GNC 2015–2016; ledamot i Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor (FACC) 2014–2015	450 000	330 000
Roger Agnelli	Ledamot i FACC	330 000	330 000
Matti Alahuhta	Ledamot i FACC 2015–2016 och ledamot i GNC	360 000	320 000
David Constable <sup>(2)</sup>	Ledamot i ersättningskommittén 2015–2016	320 000	-
Louis R. Hughes	Ordförande för FACC	400 000	400 000
Michel de Rosen	Ordförande för ersättningskommittén	350 000	350 000
Michael Treschow <sup>(3)</sup>	Ordförande för GNC 2014–2015	-	380 000
Ying Yeh	Ledamot i ersättningskommittén	320 000	320 000
<b>Totalt</b>		<b>3 730 000</b>	<b>3 630 000</b>

<sup>(1)</sup> Peter Voser tillträdde som styrelseordförande vid ABB Ltd:s årsstämma 2015 som efterträdare för Hubertus von Grünberg som inte ställde upp för omval.

<sup>(2)</sup> David Constable tillträdde som styrelseledamot vid ABB Ltd:s årsstämma 2015.

<sup>(3)</sup> Michael Treschow ställde inte upp för omval vid ABB Ltd:s årsstämma 2015

Förklaringar:

CC: Ersättningskommittén

FACC: Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor

GNC: Kommittén för ägarstyrnings- och nomineringsfrågor

För ersättningsbeloppen per styrelseledamot under kalenderåren 2015 och 2014, se Tabell 19 på sidan 56.

Ökningen av den sammanlagda ersättningen till styrelseledamöterna beror på att tillkomsten av funktionen vice styrelseordförande för mandatperioden 2015–2016. Styrelseledamöternas funktioner och ansvarsområden beskrivs i Bolagsstyrningsrapporten, avsnitt 5, sid. 31.

## 2. Ersättning till koncernledningen

### 2.1 Ersättningsprinciper

Styrelsen anser att koncernens ersättningssystem är en viktig faktor för att attrahera, motivera och behålla rätt medarbetare med den kompetens som krävs för att stärka ABB:s ställning som en global ledare inom kraft och automation.

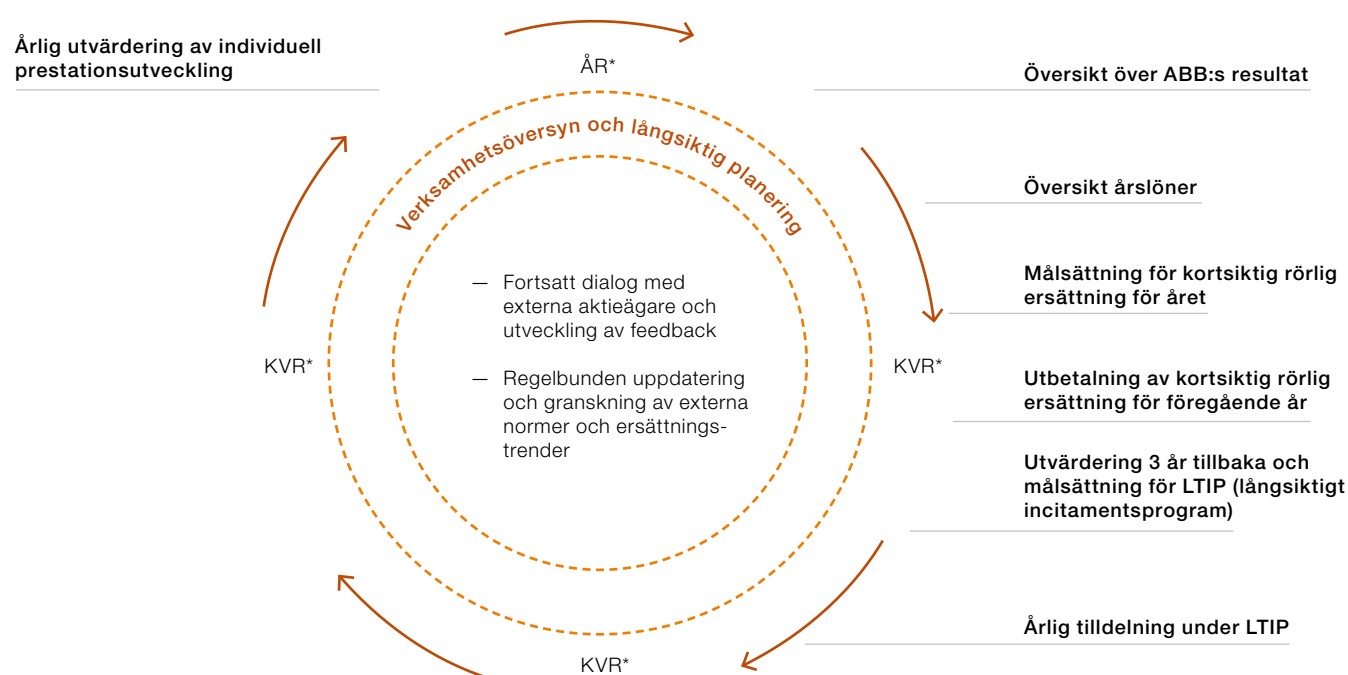
Det reviderade ersättningssystemet, som först beskrevs i ersättningsrapporten för 2014, skapar en plattform för konkurrenskraftig ersättning och för att uppmuntra medarbetarna att prestera enastående resultat, samt bibehålla en balans mellan koncernens resultat och individers prestationer. Samtidigt finns även en balans mellan fast och rörlig såväl som kort- och långsiktig ersättning för att ersättningen ska gynna både koncernledningens och andra intressenters intressen. Målsättningen är se till att prestationerna är hållbara utan överdrivna risktaganden.

Systemet är utformat för att stödja uppnåendet av finansiella mål och förbättringar i nyckelverksamheter samt för att främja de krav på ledarskap som krävs för en fokuserad förändringsprocess. För att uppnå dessa mål har styrelsen vidare-

utvecklat ABB:s principer för ersättning till koncernledningen som beskrivs nedan:

<b>Kopplad och balanserad</b>	Ersättningen ska vara kopplad till strategin Next Level och resultat genom ambitiösa mål, robust resultatuppföljning och en sund balans mellan resultat på koncern- och individnivå.
<b>Konkurrenskraftig</b>	Årlig grundlön till koncernledningen är satt mellan medianen och övre kvartilen på marknaden för att attrahera rätt kompetens
<b>Resultatdriven</b>	Ambitiösa mål är fastställda i ABB:s planeringsprocess och den rörliga ersättningen strävar efter att nå den övre kvartilnivån när dessa mål uppfylls.
<b>Omfattande nyckeltal (KPI)</b>	Alla resultatmått stödjer utvecklingen av resultat per aktie och avkastning på investerat kapital och täcker finansiella, operativa, förändringsrelaterade och beteenderelaterade resultat.
<b>Avstämning mot marknaden</b>	Ersättningens sammansättning och nivåer testas årligen mot marknadens referenspunkter (benchmarks) genom jämförelser med utvalda och med ABB jämförbara företag och marknader.

Tabell/diagram 5: Årlig granskning av verksamhet och prestationsperiod



\*ÅR — årets resultat; KVR — kvartalets resultat

För att få samstämmighet mellan strategi, resultat och ersättning på ett effektivt sätt är målformuleringar och granskningsprocesser direkt kopplade till den finansiella processen och budgetprocessen.

**Tabell 6: Godkännandeprocess för koncernledningens ersättning**

	Koncernchef	Ersättningskommittén	Styrelsen	Aktieägare på årsstämman
Maximal sammanlagd ersättning		■	■	■
Ersättning till koncernchefen		■	■	
Ersättning till övriga i koncernledningen	■	■	■	

■ Förslag   ■ Rekommendation   ■ Godkännande

Aktieägarna beslutar om den maximala sammanlagda ersättningen till koncernledningen, medan styrelsen beslutar om ersättningen till enskilda koncernledningsmedlemmar.

## 2.2 Ersättningsstyrning

### 2.2.1 Översikt

#### Samstämmighet mellan strategi, resultat och ersättning

Styrelsen fastställer den yttersta riktningen för verksamheten i ABB och utvärderar regelbundet framstegen enligt strategin. Baserat på denna utvärdering fastställer styrelsen årliga budgetar och resultatmål och säkerställer att företagets ersättningsformer stödjer införandet av strategin och återspeglar utförda prestationer (tabell/diagram 5).

Styrelsen och dess ersättningskommitté har direkt överblick över ersättningsprinciper och ersättning till koncernledningen i ABB. Ersättningskommittén är ansvarig för att utveckla de generella ersättningsprinciperna och rutinerna för ABB och för att rekommendera dessa till hela styrelsen, vilken tar de slutliga besluten (se tabell 6).

Ersättningskommittén rekommenderar specifika förslag till styrelsen om ersättning till koncernledningen som överensstämmer med ABB:s ersättningsprinciper och rutiner.

### 2.2.2 Referenspunkter (benchmarks)

ABB använder referenspunkter (benchmarks) och tredjeparts-konsulter för att utvärdera befattningar i företaget, utvärdera konkurrenskraften hos ersättningsnivåerna till koncernledningen, och för att analysera marknadstrender med hänsyn till utformning och sammansättning av ersättning till koncernledningen. Hostettler & Company (HCM), en oberoende rådgivare och specialist på resultatstyrning och ersättningar, har under 2015 varit rådgivare till ersättningskommittén när det gäller ersättningar. HCM har inga andra uppdrag för ABB.

Alla befattningar i koncernledning och andra höga chefs-

befattningar i ABB har utvärderats med hjälp av en enhetlig metodik från Hay Group, vars system för att utvärdera befattningar används av mer än 10 000 företag runtom i världen. Detta ger en meningsfull, transparent och enhetlig utgångspunkt för att jämföra ersättningsnivåer i ABB med liknande befattningar i andra företag som använder samma kriterier.

Styrelsen använder i första hand Hay-data från deras årliga undersökning av toppcheferers löner i Europa (General Pan-European Market data) som vägledning för att fastsätta ersättning till koncernledningen, med sikte på att ligga över medianlönen för marknaden. Andra referenser som beaktades var Hay-data från jämförbara branschföretag i Schweiz och Europa samt USA (se tabell 7).

**Tabell 7: Lista över referenspunkter och jämförbara koncerner, samt motiv varför de används**

Referens	Sammansättning	Motiv
<b>Främsta referenspunkt</b>		
<b>General Pan-European Market</b>	De 360 största europeiska bolagen i FT Europe 500	Kontinuitet Stabila datapunkter
<b>Referenser för att stresstesta främsta referenspunkt</b>		
<b>Global industrikoncern</b>	Jämförbara företag utvalda utifrån verksamhet, geografisk närvaro och storlek	Företagsjämförelse Tillräckligt specifika för att jämföra utformning av ersättning
<b>Schweiziska marknaden</b>	SMI och SMIM bolag som ingår i Hay-data från General Pan-European Market	Jämförelse med andra schweiziska bolag
<b>USA-marknaden</b>	USA-företag av jämförbar storlek och bransch	För information

## 2.2.3 Krav på aktieinnehav

Styrelsens mål är att koncernledningsmedlemmarnas och aktieägarnas intressen ska överensstämma med varandra. För att behålla fokus på bolagets långsiktiga framgång åläggs koncernledningsmedlemmarna att bygga upp ett innehav av ABB-aktier som motsvarar en procentandel av deras grundlön (se tabell 8).

**Tabell 8: Krav på aktieinnehav för medlemmar av koncernledningen**

Koncernchef	5 x grundlönen
Övriga koncernledningsmedlemmar	4 x grundlönen

Endast aktier ägda av koncernledningsmedlem eller dennes maka/make ingår i sammanräkningen av innehavet enligt kravet. Inlösta och oinlösta teckningsrätter och optioner räknas inte in i detta.

Ersättningskommittén följer upp koncernledningsmedlemmarnas aktieinnehav på årlig basis. Den gör också en årlig översyn av beloppen för de aktieinnehav som krävs utifrån lön och förväntad aktiekursutveckling. Då nivån för kravet på aktieinnehav är hög jämfört med marknadspraxis har styrelsen beslutat att koncernledningsmedlemmarna generellt ska sträva efter att uppnå den angivna procentandelen inom fem år efter sin utnämning.

## 2.2.4 Viktiga avtalsbestämmelser

### 2.2.4.1 Bestämmelser om uppsägning och avgångsvederlag

Anställningsavtal för koncernledningsmedlemmar innehåller uppsägningstider på 12 månader, under vilken tid de har rätt till ersättning omfattande grundlön, förmåner och kortsiktig rörlig ersättning. Sedan 1 januari 2013 omfattar anställningsavtal för nya koncernledningsmedlemmar inte längre någon förlängd utbetalning av ersättning i upp till ytterligare 12 månader om deras anställning avslutas av ABB och de inte finner ny anställning inom uppsägningstiden som ger dem minst 70 procent av ersättningen. I enlighet med schweizisk lag och ABB:s bolagsordning ändrades anställningsavtalen för övriga koncernledningsmedlemmar under 2015 för att exkludera sådan ersättning.

Avtal om konkurrensförbud har ingåtts med koncernledningsmedlemmarna för en period om 12 månader efter deras anställning. Ersättning för sådana avtal, om någon, får inte överstiga koncernledningsmedlemmens sista sammanlagda årliga ersättning.

### 2.2.4.2 Straff och återbetalning

Ersättning från ett långsiktigt incitamentsprogram som har utbetalats till koncernledningsmedlemmarna omfattas av regler om straff och återbetalning ("malus and clawback"), om en programdeltagare har deltagit i illegal verksamhet. Det innebär att styrelsen kan besluta om att inte betala ut eventuell obetald eller oinlöst ersättning (straff) eller försöka återvinna incitamentsbaserad ersättning som redan har utbetalats (återbetalning).

### 2.2.4.3 Bestämmelser om ändrad ägarsituation

I enlighet med schweizisk lag har ingen av koncernledningsmedlemmarna någon gyllene fallskärm ("golden parachute") eller andra särskilda förmåner om ägarsituationen förändras ("change of control").

### 2.2.4.4 Krediter och lån

Koncernledningsmedlemmarna får inte heller beviljas några krediter eller lån.

## 2.3 Ersättningskomponenter för ersättning till koncernledningen

Ersättningen till koncernledningsmedlemmar består av en grundlön och förmåner, en kortsiktig rörlig komponent beroende av årliga prestationsmål och en långsiktig rörlig komponent, som också är kopplad till prestation (se tabell 9).

Styrelsen tar hänsyn till individens prestationer, erfarenhet, potential samt rådande marknadsförhållanden och referenspunkter (benchmarks) när den fastställer varje medlems ersättning.

Komponenterna för ersättning till koncernledningen kan variera i storlek. Tabell/diagram 10 visar proportionerna mellan komponenterna vid scenarierna minimum, mål och maximum.

### 2.3.1 Fast ersättning – årlig grundlön och förmåner

Koncernledningsmedlemmarnas grundlön är fast och ses över årligen. Koncernledningsmedlemmarnas ersättning omfattar även förmåner, däribland pensioner och sociala avgifter. Skatteutjämningskompensation utgår till koncernledningsmedlemmar bosatta utanför Schweiz i den utsträckning de inte kan kräva skattenedsättning i hemlandet för inkomstskatt betald i Schweiz.

Tabell 9: Koppling mellan ersättning till koncernledningen och prestation

	Fast ersättning	Rörlig ersättning	
	Grundlön och förmåner	Kortsiktig	Långsiktig
			Prestationskomponent 1 (P1) 50 %      Prestationskomponent 2 (P2) 50 %
<b>Syfte</b>	Ersättning baserad på koncernledningsmedlemmarnas ansvar, erfarenhet och kompetens	Belönar resultat mätta mot specifika nyckeltal (KPI)	Motiverar skapande av långsiktigt hållbart värde för aktieägarna
<b>Prestationsmått som påverkar summa/tilldelning</b>	När förändringar av grundlönen övervägs beaktas koncernledningsmedlemmens prestationer under föregående år i förhållande till individuella mål.		ABB:s resultat (föregående tre år) Individuella prestationer (föregående år)
<b>Prestationsmått som påverkar utbetalning</b>		Koncernens och individens mål under relevant räkenskapsår	Tröskelmål för nettovinst under räkenskapsåret före året för inlösen Kumulativt mål för resultat per aktie (EPS) enligt följande: 33 % av EPS under år1 + 67 % av EPS under år2 + 100 % av EPS under år3
<b>Utbetalning</b>	Kontant och kontantbaserad	Kontant	Aktier (70 %) och kontant (30 %) Förmånstagarna kan välja att få ut 100 % i aktier.

Huvudkomponenterna i ersättningen till koncernledningen är kopplade till prestation

Tabell/diagram 10: Ersättningskomponenternas storlek vid olika scenarier

		Minimum	Mål	Maximum	
Utbetalning	Grundlön och förmåner	100%	100%	100%	För en fullständig beskrivning, se avsnitt 2.3.1. Grundlön och förmåner är vanligen stabila.
	Kortsiktig rörlig ersättning	0%	100%	150%	För en fullständig beskrivning, se avsnitt 2.3.2.1 Denna komponent utbetalas inte om prestationen understiger tröskelvärde i alla prestationskriterier. När prestationen överskrider målvärdet är taket för denna komponent 150 % av målbeloppet.
Villkorad tilldelning	Fördelning av långsiktig rörlig ersättning	87.5%	100%	112.5%	För en fullständig beskrivning, se avsnitt 2.3.2.2. Referensnivån för tilldelningen av halva LTIP (prestationskomponent 1) kan ökas eller minskas med 25 % beroende på ABB:s resultat under föregående tre år. Följaktligen kan totalt marknadsvärde vid tilldelning under ABB:s LTIP variera från 87,5 % till 112,5 % av marknadsvärdet på ersättningsens ojusterade referensstorlek. Utbetalningen beror emellertid på uppfyllandet av programmets prestationskriterier.



**Tabell 11: Mål och viktning för kortsiktig rörlig ersättning**

	Förklaring	Viktning	
		Koncern- chef	Övriga koncern- lednings- medlemmar
<b>Koncernmål</b>	4–6 parametrar (t.ex. orderin- gång, intäkter, operativt EBITA, kassaflöde från rörelsen)	80%	65%
<b>Individuella mål (anpassade efter funktion och ansvars- områden)</b>	Här kan ingå: - Ytterligare finansiella mål - Nyckeltal för operativt genomförande - Mål inom förändringsprogram - Mål för ledarskap	20%	35%

## 2.3.2 Rörlig ersättning

### 2.3.2.1 Kortsiktig rörlig ersättning

Den kortsiktiga rörliga ersättningen baseras från och med 2015 på en balans mellan koncernens resultat och den enskilda koncernledningsmedlemmens prestationer. Detta speglar styrelsens strävan att

- koppla incitament närmare till den enskilda koncernledningsmedlemmens roll för att implementera strategin Next Level inom sitt ansvarsområde,
- starkare belöna enastående individuella resultat och
- skapa en bättre balans mellan koncernresultat och individuella prestationer för ersättningen.

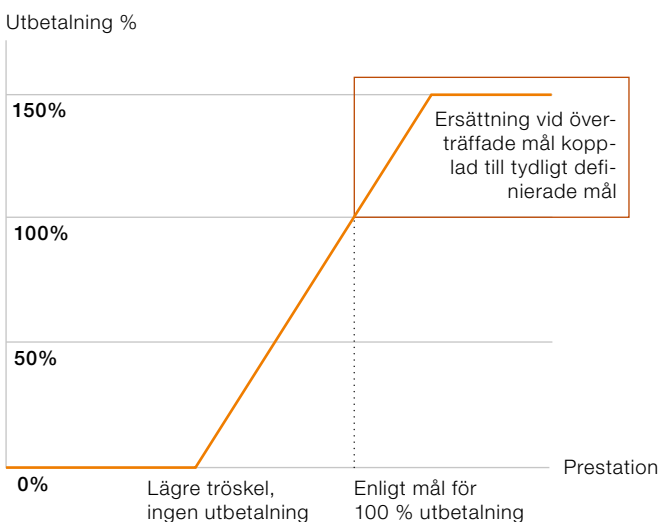
Koncernmålen kopplas till företagets strategi Next Level som har kommunicerats till aktieägarna och har en viktning på 80 procent för koncernchefen och 65 procent för övriga koncernledningsmedlemmar.

Individuella mål kopplas till varje chefs ansvarsområden. De inkluderar resultatmått som hjälper ledningen att bedöma om resultaten har uppnåtts på ett hållbart sätt samt med rätt processer och förändringar som krävs för att nå avsedda långsiktiga resultat. Individuella mål har en viktning på 20 procent för koncernchefen och 35 procent för övriga koncernledningsmedlemmar.

Koncernens och individens mål är specifika och utmanande. Full måluppfyllelse ("enligt mål" i Tabell/diagram 12) resulterar i en utbetalning motsvarande 150 procent av grundlönen för koncernchefen och 100 procent av grundlönen för övriga medlemmar.

Resultat som inte når dessa mål innebär en lägre ersättning, eller ingen alls, om resultaten är under en viss tröskel för vart och ett av målen. Om resultatmålen överskrids blir utbetalningen proportionell mot det presterade resultatet, men endast upp till taket (150 procent). Tidigare har storleken av utbetalningen för överträffande av målen beslutats av styrelsen upp till den satta maxnivån.

**Tabell/diagram 12: Utbetalning av kortsiktig rörlig ersättning**



Utbetalning av kortsiktig rörlig ersättning, om sådan sker, är proportionell mot det beräknade resultatet upp till maxnivån.

### 2.3.2.2 Långsiktig rörlig ersättning per 2015

Långsiktig rörlig ersättning till koncernledningsmedlemmar omfattar årliga villkorade aktietilldelningar inom det långsiktiga incitamentsprogrammet (LTIP), som syftar till att främja värdeskapande för aktieägarna på ett hållbart sätt. Där belönas uppnående av fördefinierade resultatmål under en treårig intjänandetid.

Den tidigare "lojalitetskomponenten" och "prestationskomponenten" i LTIP har utvecklats till två prestationskomponenter:

- en P1-komponent som är knuten till att ABB uppnår en viss nettovinst under under räkenskapsåret före intjänandetidens slut, och
- en P2-komponent som är knuten till ett vägt ackumulerat resultat per aktie (EPS) under intjänandetiden.

P1- och P2-komponenterna har lika stor vikt i fråga om målets verkliga värde vid tilldelningen, medan LTIP före 2015 lade större vikt vid "lojalitetskomponenten" vid tilldelningen än "prestationskomponenten" (komponenterna var tidigare viktade ungefär 60:40).

### Fastställande av storleken på villkorad tilldelning av aktier

Antalet aktier som tilldelas villkorligt inom LTIP fastställs på följande sätt:

- Ett referensvärde för LTIP sätts först i form av en procentandel av grundlönen för koncernchefen och koncernledningsmedlemmarna. Under 2015 var procentandelarna 200 procent till koncernchefen och 107 procent till övriga koncernledningsmedlemmar. Eftersom P1- och P2-komponenterna har lika stor vikt var referensvärdet för dessa komponenter för koncernchefen och koncernledningsmedlemmarna i 2015 års LTIP följande:

	P1-komponent	P2-komponent	Summa
Koncernchef	100%	100%	200%
Koncernledning	53.5%	53.5%	107%

- Referensvärdet för p1-komponenten för koncernchefen som individ och övriga koncernledningsmedlemmar som en klumpsumma kan ökas eller minskas av styrelsen med upp till 25 %. En ökning eller minskning bygger på styrelsens bedömning av ABB:s resultat de senaste tre räkenskapsåren före tilldelningen, både i absoluta tal och i förhållande till jämförbara koncerner som Alstom, Eaton, Emerson, GE, Honeywell, Legrand, Schneider och Siemens. Styrelsen fördelar sedan ur klumpsumman till de enskilda koncernledningsmedlemmarna (andra än koncernchefen) baserat på en bedömning av deras individuella prestationer efter rekommendationer från koncernchefen.
- Antalet aktier som tilldelas villkorligt fastställs slutligen för varje koncernledningsmedlem mot den genomsnittliga stängningskursen för ABB-aktien under de 20 handelsdagarna efter styrelsens beslut att starta en LTIP-tilldelning

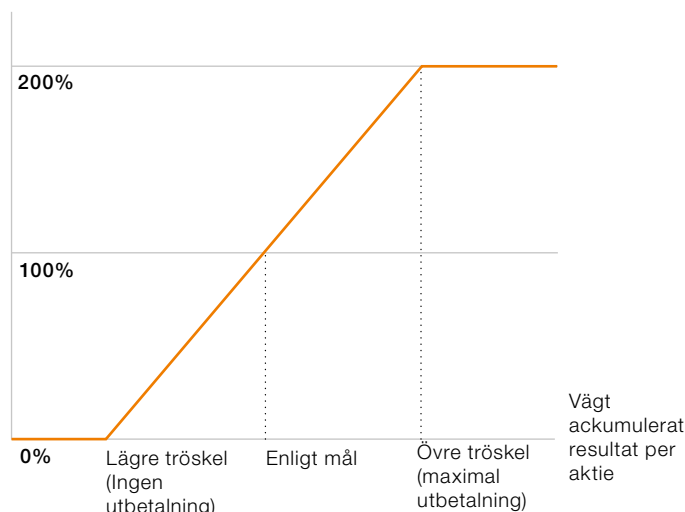
#### Bedömning av utbetalning i procent vid inlösen

För inlösen efter treårsperioden måste följande prestationsvillkor uppfyllas:

- För P1-komponenten ska ABB ha uppnått en viss nettovinst som fastställdes av styrelsen när LTIP startade. Komponenterna kommer inte att lösa in om tröskelvärdet inte har uppnåtts och löser in till 100 procent om tröskelvärdet har uppnåtts eller överskridits.
- För P2-komponenten är procentandelen aktier som kan lösas ut (utbetalningsprocent) baserad på ABB:s EPS-resultat mot ett EPS-mål som sattes upp av styrelsen när LTIP startade. Detta EPS-mål är baserat på ett utifrån- och inperspektiv och är framräknat med beaktande av förväntad tillväxt, riskprofil samt investerings- och lönsamhetsnivå typisk för branschen. Detta utifrån- och in-perspektiv vid sättande av EPS-mål för LTIP förutsätter att investerare förväntar sig en riskjusterad avkastning på sina investeringar, utifrån marknadsvärde (inte bokfört värde), och översätter sådan förväntad avkastning till mål för EPS-utveckling under en treårsperiod. Det vägda ackumulerade EPS-resultatet beräknas som 33 procent av EPS under det första räkenskapsåret plus 67 procent av EPS det andra räkenskapsåret plus 100 procent av EPS det tredje räkenskapsåret. Ingen utbetalning sker om den lägre tröskeln inte nås och utbetalning är maximerad till 200 procent av de villkorligt tilldelade aktierna om resultatet överträffar den övre tröskeln. Utbetalningen i procent visas i Tabell/diagram 13.

**Tabell/diagram 13: Skapa samstämmighet med aktieägarnas intressen genom koppling av P2-komponent till EPS-utveckling**

Utbetalning av prestationskomponent



LTIP belönar deltagare för prestationer som ökar EPS under en treårsperiod. Utbetalningen av P2-komponenten baseras på ABB:s vägda ackumulerade EPS i förhållande till fördefinierade mål.

ABB:s aktiekurs och Monte Carlo-modellen används för att värdera aktietilldelningen enligt P2 på tilldelningsdagen. Modellen är en matematisk metod som beräknar olika utfall och sannolikheter för att dessa ska inträffa. Den är en vedertagen simuleringsmodell enligt redovisningsprinciper allmänt vedertagna i USA (US GAAP - den redovisningsstandard som ABB tillämpar).

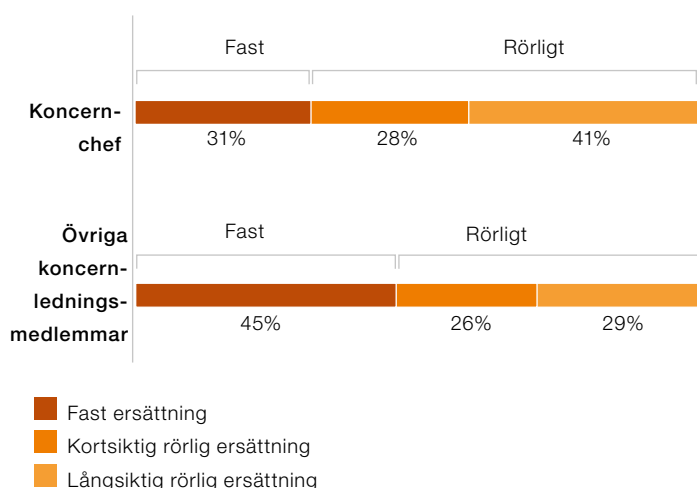
För att ytterligare stärka samstämmigheten mellan koncernledningsmedlemmarnas och aktieägarnas intressen betalas både P1- och P2-komponenterna ut i aktier (70 %) och kontant (30 %), även om deltagarna kan välja att få ut 100 procent i aktier. Detta är en ändring mot tidigare tilldelningar, där "prestationskomponenten" betalades ut helt i kontanter.

## 2.4 Nivå och utveckling på koncernledningens ersättning under 2015

### 2.4.1 Översikt

Fördelningen av koncernledningens ersättning per komponent under 2015 visas i tabell och diagram nr 14 och 15. Som framgår av diagrammet finns en lämplig balans mellan komponenterna, med en tydlig övervikt för prestationsrelaterad ersättning, genom både kortsiktiga och långsiktiga rörliga komponenter.

**Tabell/diagram 14: Uppdelning mellan fasta och rörliga ersättningskomponenter 2015**



Kvoten mellan fasta och rörliga komponenter för varje givet år beror på individernas och företagets prestation i förhållande till fördefinierade resultatmål för ABB.

Under 2015 stod rörlig ersättning för 69 procent av ersättningen till koncernchefen och i genomsnitt 55 procent av ersättningen till övriga koncernledningsmedlemmar.

Koncernledningsmedlemmarna fick en sammanlagd ersättning om 45,5 MCHF under 2015 jämfört med 38,7 MCHF under 2014. Det beror främst på att det tillkommit en koncernledningsmedlem och på en högre prestationsbaserad utbetalning av kortsiktig, rörlig ersättning. Den övriga huvudfaktorn var det högre tilldelade referensvärdet på P2-komponenten i det långsiktiga incitamentsprogrammet för koncernchefen under 2015, jämfört med det lägre värde han tilldelades för sitt första hela tjänsteår. Antalet koncernledningsmedlemmar minskades i januari 2016 till samma nivå som 2014 som en del av omorganisationen i andra skedet av strategin Next Level.

## 2.4.2 Grundlön och förmåner

Koncernledningsmedlemmarnas grundlöner steg sammanlagt med 7,6 %, vilket främst beror på att det tillkom en koncernledningsmedlem den 1 januari 2015 (se tabell 20 på sidan 57).

2015 uppdrog styrelsen åt Towers Watson att övervaka pensionsvillkoren för toppchefer i en grupp om 50 bolag, representativa för Hays General Pan-European Market, som styrelsen konsekvent har använt som referenspunkter för att fastställa nivån på koncernledningens ersättning. Undersökningen visade att pensionsvillkoren för koncernledningsmedlemmarna låg under medianen för gruppen. Det ledde

**Tabell 15: Sammanlagd ersättning till koncernledningsmedlemmar (i MCHF)**

	2015	2014
Grundlöner	10,5	9,8
Pensionsförmåner	3,5	2,6
Övriga förmåner	5,3	4,3
<b>Summa fast ersättning</b>	<b>19,3</b>	<b>16,7</b>
Kortsiktig rörlig ersättning	11,8	9,1
Långsiktig rörlig ersättning	14,4	12,9
<b>Summa rörlig ersättning</b>	<b>26,2</b>	<b>22,0</b>
<b>Summa ersättning</b>	<b>45,5</b>	<b>38,7</b>

För en översikt över ersättningen fördelad per individ och komponent för vart och ett av dessa år, se tabell 20 på sidan 57 och tabell 21 på sidan 58.

till justeringar i pensionsförmånerna som kommer att göras över tid. De är i linje med ersättningsstrategin och gör att koncernledningsmedlemmarna ligger inom målintervallat i fråga om sammanlagda ersättningsreferenspunkter. Ökningen av sammanlagda pensionsförmåner för koncernledningen under 2015 beror delvis på vissa inbetalningar som gjordes för 2014 och även på justeringen av koncernchefens pensionsvillkor under andra halvan av 2015 efter pensionsgenomgången.

Koncernledningsmedlemmarna fick även andra förmåner, däribland sociala avgifter, sjukvårdsförsäkring, barnomsorg och andra förmåner.







## 2.4.3 Kortsiktig rörlig ersättning




Betalningen av kortsiktig rörlig ersättningskomponent var villkorad med uppfyllandet av fördefinierade resultatmål för koncernen och individuella prestationsmål.

Som understryks i tabell 16 överskred bolaget koncernens mål för kostnadsbesparingar och kundnöjdhet (enligt mätningen med Net Promoter Score). För övriga mål (ordrar, intäkter, operativt EBITA och kassaflöde från rörelsen) låg koncernens resultat betydligt över tröskelvärdet, även om målen inte överskreds. Det ledde till en allmän måluppfyllnad på 101,3 %.

För 2015 fanns en skillnad på 16 procentenheter mellan den högsta och den lägsta utbetalningen av kortsiktig rörlig ersättning till koncernledningsmedlemmar. Det speglar de enskilda koncernledningsmedlemmarnas prestationer jämfört med deras individuella mål, vilket är i linje med ändringarna av ersättningssystemet för att göra det mer differentierande, och balansera koncernens resultat och individers prestationer.

**Tabell 16: Koncernmål och koncernresultat 2015 för kortsiktig rörlig ersättning**

Mål <sup>(1)</sup>	Viktning	Prestation
Orderingång	12.5%	
Intäkter	12.5%	
Operativt EBITA <sup>(2)</sup>	25%	
Operativt kassaflöde <sup>(3)</sup>	25%	
Kostnadsbesparingar	15%	
Net Promoter Score <sup>(4)</sup>	10%	

-  Enligt mål eller över mål
-  Över tröskelvärde och under mål
-  Under tröskelvärde

<sup>(1)</sup> De finansiella målen exkluderar inverkan av valutafluktuationer, större förvärv och avyttringar och avvecklad verksamhet.

<sup>(2)</sup> Se definition i "Note 23 Operating segment and geographic data" i den engelska utgåvan av ABB:s årsredovisning

<sup>(3)</sup> Operativt kassaflöde definieras som netto kassaflöde från rörelsen, före räntor, skatt och omstrukturingskostnader och pensionskostnader av engångskaraktär.

<sup>(4)</sup> Net promoter Score (NPS) är ett mått baserat på tre kundkategorier: Promoter (nöjda kunder), Passive (varken nöjd eller missnöjd) och Detractor (missnöjd). Indelningen görs och poängen beräknas genom en kundundersökning som ställer frågan huruvida kunden skulle rekommendera ABB till en kollega. ABB:s mål för 2015 var att länder och verksamheter skulle förbättra sig från föregående år.

## 2.4.4 Långsiktig rörlig ersättning

Under 2015 var det uppskattade värdet av aktiebaserad tilldelning inom LTIP 14,4 MCHF jämfört med 12,9 MCHF under 2014. Skillnaden beror främst på att det tillkommit en koncernledningsmedlem och på en ökning av koncernchefens villkorligt tilldelade aktier under P2-komponenten i LTIP från 67 procent av grundlönen till 100 procent efter sitt första hela tjänsteår.

För att fastställa storleken på P1-komponenten som tilldelades under 2015 bedömde styrelsen ABB:s resultat för 2012-2014 i termer av: intäktstillväxt, avkastning på investerat kapital, EBITDA-marginal, aktiekursens utveckling, P/E-tal, NPS-utveckling samt integritets- och säkerhetsprestanda. Det ledde till en sammanlagd ökning på 6 procent av referensnivån för tilldelningen av P1-komponenten till alla koncernledningsmedlemmar. Det var lägre än den 22-procentiga ökningen för lojalitetskomponenten vid föregående års tilldelning.

**Inlösen 2015 av prestationskomponenten från 2012 års LTIP**  
Utbetalningen för prestationskomponenten från 2012 års LTIP som inlöstes 2015 var 51 %. Utbetalningen baserades på EPS uppnått under programmets treåriga intjänandetid. EPS antogs som det relevanta måttet för prestationskomponenten i LTIP utgivna från och med 2012.

## 2.4.5 Övrig ersättning

Medlemmar i koncernledningen är berättigade att delta i aktieägarprogrammet för medarbetare, (Employee Share Acquisition Plan, "ESAP"), ett sparprogram i aktieoptioner, som erbjuds medarbetare runt om i världen. Sju medlemmar i koncernledningen deltog i den 12:e årliga utgivningen av ESAP 2015. Koncernledningsmedlemmar som deltog har, vid inlösen, var och en rätt att förvärva upp till 530 ABB-aktier till ett pris av 18,78 CHF per aktie, vilket var den aktuella aktiekursen vid tidpunkten för utgivning.

För mer detaljerad information om ESAP, se "Note 18 Sharebased payment arrangements" till ABB's Consolidated Financial Statements i stycket Financial review of ABB Group, i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

## 2.4.6 Ersättning till tidigare koncernledningsmedlemmar

Under 2015 erhöll några tidigare koncernledningsmedlemmar avtalsenlig ersättning för perioden efter att de lämnat koncernledningen, som framgår av fotnot 5 i tabell 20 på sidan 57.

# 3. Ytterligare information

Ersättningsrapporten har utarbetats i enlighet med gällande regelverk, inklusive Swiss Code of Obligations, Swiss Ordinance against Excessive Remuneration in Listed Companies Limited by Shares och reglerna på de börser där ABB:s aktier är listade i Schweiz, Sverige och USA. Rapporten uppfyller också helt och fullt kraven i Swiss Code of Best Practice of Corporate Governance.

## 3.1 Ytterligare information om ersättningar

Under 2015 betalade inte ABB några arvoden eller ersättningar till medlemmar i styrelsen eller koncernledningen för tjänster utförda för ABB andra än de som redovisats ovan. Förutom såsom redovisas i avsnitt 7 i Bolagsstyrningsrapporten betalade inte ABB några ytterligare arvoden eller ersättningar under 2015 till närstående till någon medlem i styrelsen eller koncernledningen för tjänster utförda åt ABB.

Med undantag av vad som redovisas i denna ersättningsrapport gjorde inte ABB under 2015 några utbetalningar till någon före detta medlem i styrelsen eller koncernledningen med anledning av dessa roller.

## 3.2 Innehav av ABB-aktier

Medlemmarna av styrelsen och koncernledningen ägde mindre än 1 procent av ABB:s totala utestående aktier den 31 december 2015.

Tabell 25 på sidan 62 visar varje styrelseledamots innehav av ABB-aktier den 31 december 2015 och 2014. Utöver vad som beskrivs i denna tabell hade ingen ledamot av styrelsen eller närstående person till sådan något innehav av ABB-aktier eller ABB-optioner.

Per den 31 december 2015 hade medlemmar av koncernledningen innehav av ABB-aktier, villkorad rätt att tilldelas ABB-aktier under LTIP, optioner och/eller warrant (inlösta eller oinlösta enligt notering) under Management Incentive Plan (MIP) samt oinlösta aktier enligt andra ersättningsavtal såsom visas i Tabell 26 på sidan 63. Inneheten per 31 december 2014 visas i Tabell 27 på sidan 64.

Medlemmar av koncernledningen får inte delta i MIP. Varje MIP-instrument som innehas av koncernledningsmedlemmar har tilldelats dessa som en del av deras ersättning i tidigare befattningar inom ABB.

För mer detaljerad information om MIP, se "Note 18 Share-based payment arrangements" till ABB's Consolidated Financial Statements i stycket Financial review of ABB Group, i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

Per den 31 december 2015 hade dessutom medlemmar av koncernledningen syntetiska optioner (Warrant Appreciation

Rights, "WAR") och ABB-aktier som tilldelats dem villkorligt som prestationskomponenter i LTIP 2014 och 2013, vilka vid tid för inlösen kommer att utbetalas kontant såsom visas i Tabell 28 på sidan 65. Motsvarande innehav per den 31 december 2014 visas i Tabell 29 på sidan 66.

Utöver vad som beskrivs i tabellerna 26-29 hade ingen medlem av koncernledningen eller närstående person till sådan något innehav av ABB-aktier eller ABB-optioner per den 31 december 2015 och 2014.

## 4. Omröstning om ersättning på årsstämman 2016

### 4.1 Överväganden i förslaget till aktieägarna

Tabell/diagram 17 illustrerar de överväganden som gjorts i förslaget till maximal total ersättning till koncernledningen för 2017. Förslaget kommer att läggas fram för aktieägarna för deras godkännande vid årsstämman 2016.

Det maximala totala ersättningsbeloppet för aktieägarna att godkänna kommer nästan alltid att vara högre än det faktiskt utbetalade beloppet, då det måste täcka det potentiella maximala värdet av varje komponent av ersättningen.

Tabell/diagram 17: Översikt över överväganden vid beräkning av maximal total ersättning till koncernledningen

	2015			2016	2017
<b>Total ersättning till koncernledningen i MCHF</b>		46	43	51	52
	Verkligt	Mål	Maximum	Maximum (godkänt av årsstämman 2015)	Maximum (begäran ska framställas till årsstämman 2016)
<b>Antaganden</b>					
Procentuell utbetalning av kortsiktig rörlig ersättning <sup>(2)</sup>		100%	150%	150%	150%
Justering av LTIP prestationskomponent 1 (P1) <sup>(3)</sup>		0%	+25%	+25%	+25%
Antal medlemmar i koncernledningen		12	12	12	xx <sup>(1)</sup>

<sup>(1)</sup> Siffror kommer att anges i kallelsen till årsstämma

<sup>(2)</sup> För en fullständig beskrivning, se avsnitt 2.3.2.1.

<sup>(3)</sup> För en fullständig beskrivning, se avsnitt 2.3.2.2.

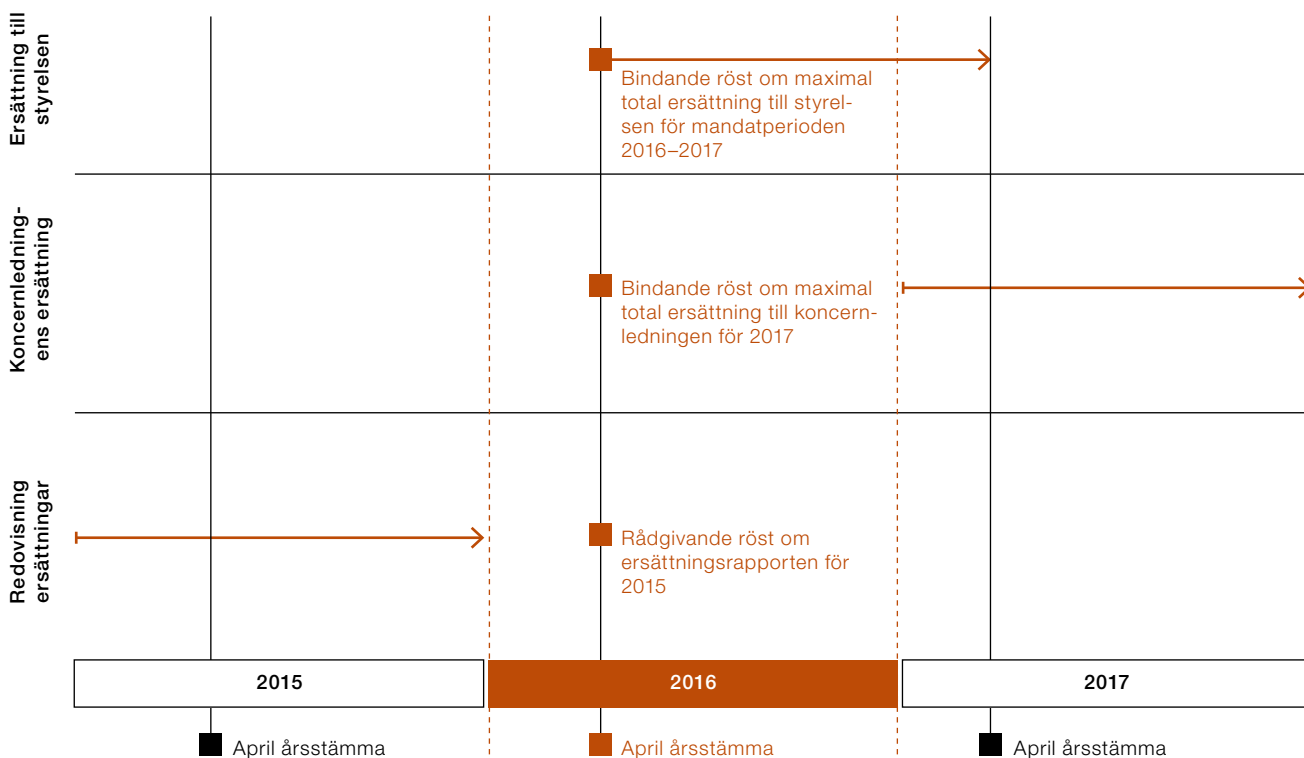
Styrelsens förslag till maximal total ersättning till koncernledningen för 2017 kommer att spegla normala löneökningar och förändringar av koncernledningens storlek



## 4.2 Omröstningar vid årsstämman 2016

Som illustreras i diagram 7 kommer styrelsen förslag till aktieägarna vid årsstämman 2016 att handla om styrelsens ersättning för dess mandatperiod 2016–2017 och koncernledningens ersättning för kalenderåret 2017. Det kommer också att hållas en icke bindande omröstning om ersättningsrapporten för 2015.

Tabell/diagram 18: Aktieägarna kommer att få delta i tre separata omröstningar om ersättning på årsstämman 2016



På årsstämman 2016 kommer separata bindande omröstningar att ske om maximal total ersättning till styrelsen och koncernledningen samt en icke bindande omröstning om ersättningsrapporten för 2015

## 5. Tabeller för ersättning och aktieinnehav

Tabell 19: Ersättning till styrelsen 2015 och 2014 (reviderad)

Namn	Utbetalt 2015					Utbetalt 2014				
	November Mandatperiod 2015-2016		Maj Mandatperiod 2014-2015		Summa ersättning utbetald 2015 <sup>(3)</sup>	November Mandatperiod 2014-2015		Maj Mandatperiod 2013-2014		Summa ersättning utbetald 2014 <sup>(3)</sup>
	Kontant ersättning <sup>(1)</sup>	Ersättning i aktier – antal erhållna aktier <sup>(2)</sup>	Kontant ersättning <sup>(1)</sup>	Ersättning i aktier – antal erhållna aktier <sup>(2)</sup>		Kontant ersättning <sup>(1)</sup>	Ersättning i aktier – antal erhållna aktier <sup>(2)</sup>	Kontant ersättning <sup>(1)</sup>	Ersättning i aktier – antal erhållna aktier <sup>(2)</sup>	
	CHF		CHF		CHF	CHF		CHF		CHF
Peter Voser, ordförande 2015-2016 <sup>(4)</sup>	-	32 559	-	-	600 000	-	-	-	-	-
Hubertus von Grünberg, ordförande 2014-2015 <sup>(5)</sup>	-	-	-	18 686	600 000	-	20 976	-	19 563	1 200 000
Jacob Wallenberg, vice ordförande 2015-2016 <sup>(6)</sup>	112 500	4 911	82 500	3 040	390 000	82 500	3 003	75 000	2 547	315 000
Roger Agnelli <sup>(7)</sup>	82 500	3 333	82 500	2 816	330 000	82 500	2 779	75 000	2 359	315 000
Matti Alahuhta <sup>(8)</sup>	90 000	3 929	80 000	2 947	340 000	80 000	2 912	-	-	160 000
David Constable <sup>(9)</sup>	80 000	3 229	-	-	160 000	-	-	-	-	-
Louis R. Hughes <sup>(10)</sup>	100 000	4 365	100 000	3 455	400 000	100 000	3 417	100 000	3 172	400 000
Hans Ulrich Märki <sup>(11)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	8 229	200 000
Michel de Rosen <sup>(12)</sup>	87 500	3 820	87 500	3 224	350 000	87 500	3 185	75 000	2 547	325 000
Michael Treschow <sup>(13)</sup>	-	-	95 000	3 336	190 000	95 000	3 458	75 000	2 547	340 000
Ying Yeh <sup>(14)</sup>	80 000	3 281	80 000	2 765	320 000	80 000	2 736	75 000	2 391	310 000
<b>Summa</b>	<b>632 500</b>	<b>59 427</b>	<b>607 500</b>	<b>40 269</b>	<b>3 680 000</b>	<b>607 500</b>	<b>42 466</b>	<b>475 000</b>	<b>43 355</b>	<b>3 565 000</b>

<sup>(1)</sup> Visar betalda bruttobelopp, före avdrag för sociala avgifter, källskatt etc.

<sup>(2)</sup> Antal aktier per styrelseledamot beräknas på basis av nettobeloppet som ska betalas efter avdrag för sociala avgifter, källskatt etc.

<sup>(3)</sup> Utöver ersättningen till styrelsen som anges i ovannämnda tabell, betalade Bolaget relaterade sociala avgifter uppgående till 473 942 CHF 2015 respektive 664 870 CHF 2014.

<sup>(4)</sup> Vald som ny styrelseledamot och styrelseordförande vid ABB Ltd:s årsstämma 2015; ordförande för kommittén för ägarstyrnings- och nomineringsfrågor för mandatperioden 2015–2016; valde att få ut 100 procent av sin bruttoersättning i ABB-aktier för mandatperioden 2015–2016

<sup>(5)</sup> Styrelseordförande för ABB Ltd mandatperioderna 2013–2014 och 2014–2015; ledamot i kommittén för ägarstyrnings- och nomineringsfrågor för mandatperioderna 2013–2014 och 2014–2015; ställde inte upp för omval vid ABB Ltd:s årsstämma 2015; valde att få ut 100 procent av sin bruttoersättning i ABB-aktier för mandatperioderna 2013–2014 och 2014–2015

<sup>(6)</sup> Vice styrelseordförande och ledamot i kommittén för ägarstyrnings- och nomineringsfrågor för mandatperioden 2015–2016; ledamot i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioderna 2013–2014 och 2014–2015; valde att få ut 50 procent av sin bruttoersättning i ABB-aktier

<sup>(7)</sup> Ledamot i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor; valde att få ut 50 procent av sin bruttoersättning i ABB-aktier

<sup>(8)</sup> Ledamot i kommittén för ägarstyrnings- och nomineringsfrågor för mandatperioderna 2014–2015 och 2015–2016; ledamot i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioden 2015–2016; valde att få ut 50 procent av sin bruttoersättning i ABB-aktier

<sup>(9)</sup> Vald som ny styrelseledamot vid ABB Ltd:s årsstämma 2015; ledamot i ersättningskommittén; valde att få ut 50 procent av sin bruttoersättning i ABB-aktier.

<sup>(10)</sup> Ordförande i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor; valde att få ut 50 procent av sin bruttoersättning i ABB-aktier

<sup>(11)</sup> Ledamot i kommittén för ägarstyrnings-, nominerings- och ersättningsfrågor till ABB Ltd:s årsstämma 2014 då han inte ställde upp för omval; valde att få ut 100 procent av sin bruttoersättning i ABB-aktier för mandatperioden 2013–2014

<sup>(12)</sup> Ordförande för ersättningskommittén; valde att få ut 50 procent av sin bruttoersättning i ABB-aktier

<sup>(13)</sup> Ordförande för kommittén för ägarstyrnings- och nomineringsfrågor och ledamot i ersättningskommittén till ABB Ltd:s årsstämma 2015 då han inte ställde upp för omval; valde att få ut 50 procent av sin bruttoersättning i ABB-aktier

<sup>(14)</sup> Ledamot i ersättningskommittén; valde att få ut 50 procent av sin bruttoersättning i ABB-aktier

**Tabell 20: Ersättning till koncernledningen 2015 (reviderad)**

Namn	Grundlön	Kortsiktig rörlig ersättning <sup>(1)</sup>	Pensionsförmåner	Andra förmåner <sup>(2)</sup>	2015 Summa ersättning i kontanter <sup>(3)</sup>	Uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning inom LTIP under 2015 <sup>(4)</sup>	2015 Summa (inkl. villkorad aktiebaserad tilldelning) <sup>(5)</sup>
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF
Ulrich Spiesshofer <sup>(6)</sup>	1 600 004	2 544 000	408 448	780 735	5 333 187	3 765 554	9 098 741
Eric Elzvik	850 007	856 800	270 335	349 021	2 326 163	974 264	3 300 427
Jean-Christophe Deslarzes	866 669	995 280	257 319	377 786	2 497 054	1 122 174	3 619 228
Diane de Saint Victor	1 000 001	1 002 000	293 177	674 074	2 969 252	1 005 044	3 974 296
Frank Duggan <sup>(7)</sup>	664 632	708 890	336 122	591 990	2 301 634	1 012 539	3 314 173
Greg Scheu <sup>(8)</sup>	808 012	823 352	360 922	598 259	2 590 545	1 001 756	3 592 301
Pekka Tiitinen	720 844	720 650	234 266	218 550	1 894 310	935 163	2 829 473
Tarak Mehta	813 345	831 504	242 003	446 628	2 333 480	935 304	3 268 784
Veli-Matti Reinikkala	782 507	787 355	281 522	338 704	2 190 088	788 953	2 979 041
Bernhard Jucker	986 505	1 056 330	295 325	392 338	2 730 498	1 134 740	3 865 238
Claudio Facchin	720 844	783 725	243 266	336 543	2 084 378	935 163	3 019 541
Peter Terwiesch	700 001	692 300	238 037	227 994	1 858 332	802 333	2 660 665
<b>Summa koncernledningsmedlemmar</b>	<b>10 513 371</b>	<b>11 802 186</b>	<b>3 460 742</b>	<b>5 332 622</b>	<b>31 108 921</b>	<b>14 412 987</b>	<b>45 521 908</b>

<sup>(1)</sup> Visar upplupen kortsiktig rörlig ersättning under år 2015 för samtliga koncernledningsmedlemmar som kommer att betalas 2016, efter publicering av ABB:s bokslut. Kortsiktig rörlig ersättning är kopplad till målen definierade i ABB-koncernens "scorecard". Vid full måluppfyllnad motsvarar kortsiktig rörlig ersättning till koncernchefen 150 procent av hans grundlön, medan den för alla övriga koncernledningsmedlemmar motsvarar 100 procent av respektive medlems grundlön.

<sup>(2)</sup> Andra förmåner kan omfatta betalningar relaterade till sociala avgifter, sjukförsäkring, barns utbildning, transportmedel, skatterådgivning och vissa andra punkter.

<sup>(3)</sup> Upprättad enligt periodiseringsprincipen.

<sup>(4)</sup> På inlösendagen (den 5 juni 2018) kan värdet på den aktiebaserade tilldelningen under det långsiktiga incitamentsprogrammet avvika från ovannämnda belopp på grund av ändringar i ABB:s aktiekurs och resultatet. Det långsiktiga incitamentsprogrammet påverkas även av tjänstgöringsförhållanden. Riktvärdena har beräknats på basis av ABB-aktiens marknadsvärde på tilldelningsdagen och, i fråga om det långsiktiga incitamentsprogrammet, enligt Monte Carlo-modellen.

<sup>(5)</sup> Utöver den sammanlagda ersättningen till nuvarande koncernledningsmedlemmar gjordes utbetalningar om sammanlagt 8 169 CHF under 2015 till tidigare koncernledningsmedlemmar för skatterådgivning.

<sup>(6)</sup> Ökningen av pensionsförmånerna beror på en genomgång av koncernchefens pensionsvillkor under andra halvan av 2015.

<sup>(7)</sup> Frank Duggan erhöll 20 procent av sin grundlön i AED och 80 procent i EUR. Bolaget köpte EUR med AED för att uppfylla detta åtagande. Skillnaden i grundlön mellan 2014 och 2015 beror främst på valutakursförändringar mellan EUR och AED.

<sup>(8)</sup> Greg Scheu erhöll 100 procent av sin grundlön i USD. Samtliga USD-belopp omräknades till CHF med en kurs på 0,9892 CHF per USD. Pensionsförmånerna under 2015 är högre än 2014 eftersom de motsvarar inbetalningar som gjordes 2015 för både 2015 och 2014. Övriga förmåner omfattar 269 000 CHF i sociala avgifter för 2014.

**Tabell 21: Ersättning till koncernledningen 2014 (reviderad)**

Namn	Grundlön	Kortsiktig rörlig ersättning <sup>(1)</sup>	Pensionsförmåner	Andra förmåner <sup>(2)</sup>	2014 Summa ersättning i kontanter	Uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning inom LTIP under 2014 <sup>(3)</sup>	2014 Summa (inkl. villkorad aktiebaserad tilldelning)
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF
Ulrich Spiesshofer <sup>(4)</sup>	1 600 004	2 059 200	265 325	633 857	4 558 386	3 020 437	7 578 823
Eric Elzvik	850 007	729 300	264 591	287 769	2 131 667	991 551	3 123 218
Jean-Christophe Deslarzes	850 007	729 300	251 106	280 473	2 110 886	991 551	3 102 437
Diane de Saint Victor	1 000 001	858 000	287 455	410 421	2 555 877	1 166 531	3 722 408
Frank Duggan <sup>(5)</sup>	748 145	641 908	328 518	607 503	2 326 074	894 155	3 220 229
Greg Scheu <sup>(6)</sup>	792 670	680 111	7 719	192 980	1 673 480	849 085	2 522 565
Pekka Tiitinen	700 001	600 600	228 045	192 747	1 721 393	816 592	2 537 985
Tarak Mehta	794 426	686 400	235 777	622 037	2 338 640	1 053 812	3 392 452
Veli-Matti Reinikkala	770 006	660 660	275 328	303 877	2 009 871	898 250	2 908 121
Bernhard Jucker	969 009	831 402	291 729	510 281	2 602 421	1 250 933	3 853 354
Claudio Facchin	700 001	600 600	236 951	263 397	1 800 949	937 166	2 738 115
<b>Summa</b>							
<b>koncernledningsmedlemmar</b>	<b>9 774 277</b>	<b>9 077 481</b>	<b>2 672 544</b>	<b>4 305 342</b>	<b>25 829 644</b>	<b>12 870 063</b>	<b>38 699 707</b>

<sup>(1)</sup> Visar periodiserad kortsiktig rörlig ersättning under år 2014 för samtliga koncernledningsmedlemmar som kommer att betalas 2015, efter publicering av bokslutet. Kortsiktig rörlig ersättning är kopplad till målen definierade i ABB-koncernens "scorecard". Vid full måluppfyllnad motsvarar kortsiktig rörlig ersättning till koncernchefen 150 procent av hans grundlön, medan den för alla övriga koncernledningsmedlemmar motsvarar 100 procent av respektive medlems grundlön.

<sup>(2)</sup> Andra förmåner omfattar betalningar relaterade till sociala avgifter, sjukförsäkring, barns utbildning, transportmedel, skatterådgivning och vissa andra punkter.

<sup>(3)</sup> På inlösendagen (den 12 augusti 2017) kan värdet på den aktiebaserade tilldelningen under det långsiktiga incitamentsprogrammet avvika från ovannämnda belopp på grund av ändringar i ABB:s aktiekurs och resultatet per aktie. Det långsiktiga incitamentsprogrammet påverkas även av tjänstgöringsförhållanden. Riktvärdena har beräknats på basis av ABB-aktiens marknadsvärde på tilldelningsdagen och, i fråga om prestationskomponenten i LTIP, enligt Monte Carlo-modellen.

<sup>(4)</sup> Ovannämnda ersättningsbelopp för Ulrich Spiesshofer utgör ersättning avseende hans första hela kalenderår i tjänst som koncernchef. Hans årsgrundlön på 1 600 000 CHF förblev oförändrad.

<sup>(5)</sup> Frank Duggan erhöll 20 procent av sin grundlön i AED och 80 procent i EUR med en fast växelkurs AED/EUR för perioden januari till december 2014. Alla belopp i AED har konverterats till schweiziska franc till en kurs av 0,2694219 CHF per AED.

<sup>(6)</sup> Greg Scheu erhöll 100 procent av sin grundlön i USD. Samtliga USD-belopp omräknades till CHF med en kurs på 0,9896 CHF per USD.

**Tabell 22: Ersättning till tidigare koncernledningsmedlemmar 2014 (reviderad)**

Namn	Grundlön	Kortsiktig rörlig ersättning <sup>(1)</sup>	Pensions-förmåner	Andra förmåner <sup>(2)</sup>	2014 Summa ersättning i kontanter
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF
Joe Hogan (Koncernchef till den 15 september 2013) <sup>(3)</sup>	502 503	753 750	74 194	1 126 823	2 457 270
Michel Demaré (Ekonomichef (CFO) till den 31 januari 2013) <sup>(4)</sup>	-	-	-	186 950	186 950
Gary Steel (Koncernledningsmedlem till den 15 november 2013) <sup>(4)</sup>	422 515	-	121 549	402 535	946 599
Brice Koch (Koncernledningsmedlem till den 30 november 2013) <sup>(4)</sup>	33 785	35 250	20 547	179 815	269 397
Prith Banerjee (Koncernledningsmedlem till den 31 maj 2013) <sup>(5)</sup>	-	-	-	2 700	2 700
<b>Summa</b>	<b>958 803</b>	<b>789 000</b>	<b>216 290</b>	<b>1 898 823</b>	<b>3 862 916</b>

<sup>(1)</sup> Den kortsiktiga rörliga ersättningen betalades 2014 vid avgången från ABB.

<sup>(2)</sup> Andra förmåner omfattar betalningar relaterade till sociala avgifter, sjukförsäkring, barns utbildning, transportmedel, skatterådgivning och vissa andra punkter.

<sup>(3)</sup> Ersättningen till Joe Hogan var för perioden 1 januari till 31 mars 2014, under vilken han verkade som rådgivare (Senior Adviser) till ABB:s styrelse.

<sup>(4)</sup> Ersättningen till Michel Demaré, Gary Steel och Brice Koch utgör avtalsenliga förpliktelser för ABB gentemot dessa personer under 2014 fram till tidpunkten för deras avgång från ABB.

<sup>(5)</sup> Prith Banerjee erhöll skatterådgivning relaterad till hans anställningsperiod hos ABB till ett belopp om 2 700 CHF.



**Tabell 23: LTIP-tilldelningar 2015 (reviderade)**

Namn	Referensantal aktier under prestationskomponenten P1 i 2015 års utgivning av LTIP <sup>(1)</sup>	Totalt uppskattat värde av aktie-baserad tilldelning enligt prestat-tionskomponenten P1 i 2015 års utgivning av LTIP <sup>(1), (2), (4)</sup>	Referensantal aktier under presta-tionskomponenten P2 i 2015 års utgivning av LTIP <sup>(1)</sup>	Totalt uppskattat värde av aktie-baserad tilldelning enligt prestat-tionskomponenten P2 i 2015 års utgivning av LTIP <sup>(1), (3), (4)</sup>	Totalt antal aktier tilldelade i 2015 års utgivning av LTIP <sup>(1), (4)</sup>	Totalt uppskattat värde av aktie-baserad tilldelning inom LTIP under 2015 <sup>(2), (3), (4)</sup>
		CHF		CHF		CHF
Ulrich Spiesshofer <sup>(5)</sup>	94 072	2 026 311	78 393	1 739 243	172 465	3 765 554
Eric Elzvik <sup>(5)</sup>	22 281	479 933	22 281	494 331	44 562	974 264
Jean-Christophe Deslarzes <sup>(5)</sup>	28 608	616 217	22 805	505 957	51 413	1 122 174
Diane de Saint Victor <sup>(5)</sup>	19 660	423 477	26 213	581 567	45 873	1 005 044
Frank Duggan	25 813	556 013	20 577	456 526	46 390	1 012 539
Greg Scheu	25 538	550 089	20 358	451 667	45 896	1 001 756
Pekka Tiitinen <sup>(5)</sup>	23 840	513 514	19 005	421 649	42 845	935 163
Tarak Mehta <sup>(5)</sup>	21 390	460 741	21 390	474 563	42 780	935 304
Veli-Matti Reinikkala	15 433	332 427	20 577	456 526	36 010	788 953
Bernhard Jucker <sup>(5)</sup>	25 951	558 985	25 951	575 755	51 902	1 134 740
Claudio Facchin	23 840	513 514	19 005	421 649	42 845	935 163
Peter Terwiesch	18 349	395 238	18 349	407 095	36 698	802 333
<b>Summa koncernlednings-medlemmar den 31 december 2015</b>	<b>344 775</b>	<b>7 426 459</b>	<b>314 904</b>	<b>6 986 528</b>	<b>659 679</b>	<b>14 412 987</b>

<sup>(1)</sup> Inlösendag den 5 juni 2018.

<sup>(2)</sup> Det uppskattade värdet på aktier enligt P1-komponenten utgör ABB-aktiens marknadsvärde på tilldelningsdagen och multiplicerat med respektive antal referensaktier.

<sup>(3)</sup> Aktierna enligt prestat-tionskomponenten P2 värderas på basis av ABB-aktiens marknadsvärde på tilldelningsdagen och Monte Carlo-modellen.

<sup>(4)</sup> Det långsiktiga incitamentsprogrammet utgår från att 30 procent av värdet, om något, av villkorligt tilldelade aktier utbetalas kontant (både prestat-tionskomponent P1 och P2). Deltagarna kan dock vid inlösen välja att erhålla 100 procent av det intjänade värdet i aktier. Programmet förutsätter en maximal utbetalning motsvarande 200 procent av antalet referensaktier tilldelade under P2-komponenten, baserat på det vägda ackumulerade resultat per aktie (EPS) gentemot fördefinierade mål.

<sup>(5)</sup> I tillägg till ovanstående deltog sju medlemmar av koncernledningen i den 12:e utgivningen av ESAP, vilket låter dem spara under en 12-månadersperiod och, i november 2016, använda sina sparmedel för att köpa ABB-aktier under ESAP. Alla koncernledningsmedlemmar som deltog i ESAP är berättigade att köpa upp till 530 ABB-aktier till ett pris av 18,78 CHF per aktie.

**Tabell 24: LTIP-tilldelningar 2014 (reviderade)**

Namn	Referensantal aktier under prestationskomponenten i 2014 års utgivning av LTIP <sup>(1)</sup> , (4)	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning enligt prestationskomponenten inom LTIP 2014 <sup>(2)</sup>	Totalt antal lojalitetsaktier tilldelade i 2014 års utgivning av LTIP <sup>(1)</sup> , (3)	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning enligt lojalitetskomponent i inom LTIP 2014 <sup>(2)</sup>	Totalt antal aktier tilldelade i 2014 års utgivning av LTIP <sup>(1)</sup>	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning enligt LTIP under 2014 <sup>(2)</sup>
		CHF		CHF		CHF
Ulrich Spiesshofer <sup>(5)</sup>	51 489	1 110 670	93 846	1 909 767	145 335	3 020 437
Eric Elzvik <sup>(5)</sup>	17 147	369 878	30 549	621 673	47 696	991 551
Jean-Christophe Deslarzes	17 147	369 878	30 549	621 673	47 696	991 551
Diane de Saint Victor <sup>(5)</sup>	20 173	435 152	35 940	731 379	56 113	1 166 531
Frank Duggan <sup>(5)</sup>	15 463	333 553	27 548	560 602	43 011	894 155
Greg Scheu	14 684	316 749	26 159	532 336	40 843	849 085
Pekka Tiitinen <sup>(5)</sup>	14 122	304 626	25 158	511 966	39 280	816 592
Tarak Mehta	16 139	348 135	34 677	705 677	50 816	1 053 812
Veli-Matti Reinikkala <sup>(5)</sup>	15 534	335 084	27 674	563 166	43 208	898 250
Bernhard Jucker <sup>(5)</sup>	19 548	421 670	40 750	829 263	60 298	1 250 933
Claudio Facchin	14 122	304 626	31 083	632 540	45 205	937 166
<b>Summa koncernledningsmedlemmar per 31 dec. 2014</b>	<b>215 568</b>	<b>4 650 021</b>	<b>403 933</b>	<b>8 220 042</b>	<b>619 501</b>	<b>12 870 063</b>

<sup>(1)</sup> Inlösendag den 12 augusti 2017.

<sup>(2)</sup> Aktierna i prestationskomponenten värderas på basis av ABB-aktiens marknadsvärde på tilldelningsdagen och Monte Carlo-modellen. Det uppskattade värdet på aktierna i lojalitetskomponenten representerar ABB-aktiens marknadsvärde på tilldelningsdagen.

<sup>(3)</sup> Det långsiktiga incitamentsprogrammet utgår från att 30 procent av värdet av villkorligt tilldelade aktier utbetalas kontant. Vid inlösen kan deltagarna dock välja att erhålla 100 procent av det intjänade värdet i aktier.

<sup>(4)</sup> Eventuell utbetalning enligt den intjänade prestationskomponenten i programmet sker till fulla kontant. Programmet förutsätter en maximal utbetalning motsvarande 200 procent av antalet referensaktier, baserat på det vägda ackumulerade resultatet per aktie (EPS) gentemot fördefinierade mål.

<sup>(5)</sup> I tillägg till ovanstående deltog sju medlemmar av koncernledningen i den 11:e utgivningen av ESAP, vilket låter dem spara under en 12-månadersperiod och, i november 2015, använda sina sparmedel för att köpa ABB-aktier under ESAP. Alla medlemmar av koncernledningen som deltog i ESAP är var och en berättigade till att köpa upp till 480 ABB-aktier till ett pris av 20,97 CHF per aktie.

**Tabell 25: Styrelsens innehav av ABB-aktier (reviderat)**

Namn	Totalt antal aktier som innehas	
	31 december 2015	31 december 2014
Peter Voser <sup>(1), (2)</sup>	45 559	N/A
Hubertus von Grünberg <sup>(3)</sup>	N/A	253 264
Jacob Wallenberg <sup>(4)</sup>	193 659	185 708
Roger Agnelli	176 820	170 671
Matti Alahuhta	24 788	17 912
David Constable <sup>(1)</sup>	3 229	N/A
Louis R. Hughes	80 562	72 742
Michel de Rosen	146 646	139 602
Michael Treschow <sup>(3)</sup>	N/A	108 787
Ying Yeh	25 016	18 970
<b>Summa</b>	<b>696 279</b>	<b>967 656</b>

<sup>(1)</sup> Peter Voser och David Constable valdes in i styrelsen vid ABB Ltd:s årsstämma 2015.

<sup>(2)</sup> Omfattar 2 000 aktier som innehas av maka/make.

<sup>(3)</sup> Hubertus von Grünberg och Michael Treschow lämnade styrelsen vid slutet av mandatperioden 2014–2015.

<sup>(4)</sup> Aktieantalet i tabellen inkluderar inte de aktier som ägs av Investor AB, i vilket bolag Jacob Wallenberg är ordförande.

**Tabell 26: Koncernledningens innehav av ABB-aktier och optioner per 31 december 2015 (reviderat)**

Namn	Totalt antal aktier som innehas	Inlösta per 31 december 2015	Oinlösta per 31 december 2015			
		Innehav av optioner intjänade under MIP <sup>(1)</sup>	Lojalitetsaktier att erhålla under 2013 års lojalitetskomponent i LTIP <sup>(2)</sup>	Lojalitetsaktier att erhålla under 2014 års lojalitetskomponent i LTIP <sup>(2)</sup>	Referensantal aktier att erhålla under 2015 års prestationskomponenter (P1 och P2) i LTIP <sup>(2)</sup>	Aktier som tilldelas som ersättning för uteblivna förmåner hos tidigare arbetsgivare <sup>(3)</sup>
			(inlösen 2016)	(inlösen 2017)	(inlösen 2018)	(inlösen 2016 och 2018)
Ulrich Spiesshofer	289 048	-	78 395	93 846	172 465	-
Eric Elzvik	23 768	710 125	27 071	30 549	44 562	-
Jean-Christophe Deslarzes	-	-	27 071	30 549	51 413	144 802
Diane de Saint Victor	475 446	-	31 848	35 940	45 873	-
Frank Duggan	132 896	-	25 632	27 548	46 390	-
Greg Scheu <sup>(4)</sup>	83 901	221 375	24 830	26 159	45 896	-
Pekka Tiitinen	21 000	221 375	22 294	25 158	42 845	-
Tarak Mehta	115 977	-	25 632	34 677	42 780	-
Veli-Matti Reinikkala	202 175	-	9 810	27 674	36 010	-
Bernhard Jucker	267 848	-	37 033	40 750	51 902	-
Claudio Facchin	41 501	-	22 294	31 083	42 845	-
Peter Terwiesch	30 393	250 000	15 919	16 457	36 698	-
<b>Summa koncernledningsmedlemmar</b>						
<b>den 31 december 2015</b>	<b>1 683 953</b>	<b>1 402 875</b>	<b>347 829</b>	<b>420 390</b>	<b>659 679</b>	<b>144 802</b>

<sup>(1)</sup> Optioner kan säljas eller inlösas/omvandlas till aktier enligt förhållandet 5 optioner för 1 aktie.

<sup>(2)</sup> Vid inlösen utgår det långsiktiga incitamentsprogrammet från att 30 procent av värdet av aktier som tilldelats enligt lojalitetskomponenten (LTIP 2013 och 2014) och prestationskomponenter (P1 och P2 i LTIP 2015) utbetalas kontant. Deltagarna kan dock välja att erhålla 100 procent av det intjänade värdet i aktier.

<sup>(3)</sup> Tilldelningen av aktier som ersätter uteblivna förmåner utgår från att 30 procent av värdet av tilldelade aktier utbetalas kontant. Deltagarna kan dock välja att erhålla 100 procent av det intjänade värdet i aktier.

<sup>(4)</sup> Av det totala antalet aktier innehas 32 aktier av barn.

Tabell 27: Koncernledningens innehav av ABB-aktier och optioner per 31 december 2014 (reviderat)

Namn	Totalt antal aktier som innehas	Inlösta per 31 december 2014	Oinlösta per 31 december 2014					
		Innehav av optioner intjänade under MIP <sup>(1)</sup>	Antal oinlösta optioner intjänade under MIP <sup>(1)</sup>	Lojalitetsaktier att erhålla under 2012 års lojalitetskomponent i LTIP <sup>(2)</sup>	Lojalitetsaktier att erhålla under 2013 års lojalitetskomponent i LTIP <sup>(2)</sup>	Lojalitetsaktier att erhålla under 2014 års lojalitetskomponent i LTIP <sup>(2)</sup>	Aktier som tilldelas som ersättning för uteblivna förmåner hos tidigare arbetsgivare <sup>(3)</sup>	Särskild lojalitetstilldelning av aktier <sup>(3)</sup>
			(inlösen 2015)	(inlösen 2015)	(inlösen 2016)	(inlösen 2017)	(inlösen 2016 och 2018)	(inlösen 2015)
Ulrich Spiesshofer	241 943	-	-	67 293	78 395	93 846	-	-
Eric Elzvik	23 768	422 625	287 500	-	27 071	30 549	-	-
Jean-Christophe Deslarzes	-	-	-	-	27 071	30 549	144 802	-
Diane de Saint Victor	286 773	-	-	38 673	31 848	35 940	-	150 000
Frank Duggan	97 607	212 500	-	35 289	25 632	27 548	-	-
Greg Scheu <sup>(4)</sup>	63 137	221 375	-	29 664	24 830	26 159	-	-
Pekka Tiitinen	8 000	422 625	-	12 041	22 294	25 158	-	-
Tarak Mehta	91 275	-	-	35 289	25 632	34 677	-	-
Veli-Matti Reinikkala	176 119	-	-	37 223	9 810	27 674	-	-
Bernhard Jucker	235 702	-	-	45 924	37 033	40 750	-	-
Claudio Facchin	9 903	-	-	17 598	22 294	31 083	-	-
<b>Summa koncernledningsmedlemmar per 31 dec. 2014</b>	<b>1 234 227</b>	<b>1 279 125</b>	<b>287 500</b>	<b>318 994</b>	<b>331 910</b>	<b>403 933</b>	<b>144 802</b>	<b>150 000</b>

<sup>(1)</sup> Optioner kan säljas eller inlösas/omvandlas till aktier enligt förhållandet 5 optioner för 1 aktie.

<sup>(2)</sup> Det långsiktiga incitamentsprogrammet utgår från att 30 procent av värdet av villkorligt tilldelade aktier enligt lojalitetskomponenten utbetalas kontant. Deltagarna kan dock välja att erhålla 100 procent av det intjänade värdet i aktier.

<sup>(3)</sup> Tilldelningen av aktier som ersätter uteblivna förmåner hos tidigare arbetsgivare och den särskilda lojalitetstilldelningen utgår från att 30 procent av värdet av tilldelade aktier utbetalas kontant. I bägge fallen kan dock deltagarna välja att erhålla 100 procent av det intjänade värdet i aktier.

<sup>(4)</sup> Av det totala antalet aktier innehas 32 aktier av barn.



**Tabell 28: Koncernledningens innehav av syntetiska optioner ("WAR") och villkorligt tilldelade ABB-aktier '(kontant reglerade)' per 31 december 2015 (reviderat)**

Namn	Inlösta per 31 december 2015	Oinlösta per 31 december 2015	
	Innehav av syntetiska optioner ("WAR") intjänade under MIP	Referensantal aktier under prestationskomponenten i LTIP 2013 (inlösen 2016)	Referensantal aktier under prestationskomponenten i LTIP 2014 (inlösen 2017)
Ulrich Spiesshofer	-	50 024	51 489
Eric Elzvik	-	16 659	17 147
Jean-Christophe Deslarzes	-	16 659	17 147
Diane de Saint Victor	-	19 599	20 173
Frank Duggan	-	15 023	15 463
Greg Scheu	-	14 553	14 684
Pekka Tiitinen	-	13 720	14 122
Tarak Mehta	-	15 023	16 139
Veli-Matti Reinikkala	-	15 091	15 534
Bernhard Jucker	-	18 992	19 548
Claudio Facchin	287 500	13 720	14 122
Peter Terwiesch	-	10 007	10 292
<b>Summa koncernledningsmedlemmar den 31 december 2015</b>	<b>287 500</b>	<b>219 070</b>	<b>225 860</b>

**Tabell 29: Koncernledningens innehav av syntetiska optioner ("WAR") och villkorligt tilldelade ABB-aktier (kontant reglerade) per 31 december 2014 (reviderat)**

Namn	Inlösta per 31 december 2014	Oinlösta per 31 december, 2014		
	Innehav av syntetiska optioner ("WAR") intjänade under MIP	Referensantal aktier under prestationskomponenten i LTIP 2012	Referensantal aktier under prestationskomponenten i LTIP 2012	Referensantal aktier under prestationskomponenten i LTIP 2014
		(inlösen 2015)	(inlösen 2016)	(inlösen 2017)
Ulrich Spiesshofer	-	22 588	50 024	51 489
Eric Elzvik	201 250	-	16 659	17 147
Jean-Christophe Deslarzes	-	-	16 659	17 147
Diane de Saint Victor	-	20 652	19 599	20 173
Frank Duggan	-	18 845	15 023	15 463
Greg Scheu	-	17 425	14 553	14 684
Pekka Tiitinen	-	6 950	13 720	14 122
Tarak Mehta	-	18 845	15 023	16 139
Veli-Matti Reinikkala	-	19 878	15 091	15 534
Bernhard Jucker	-	24 524	18 992	19 548
Claudio Facchin	387 500	10 665	13 720	14 122
<b>Summa koncernledningsmedlemmar per 31 dec. 2014</b>	<b>588 750</b>	<b>160 372</b>	<b>209 063</b>	<b>215 568</b>



**Songlin** – forskning och utveckling, Shanghai, Kina:

“Det är viktigt att jag förstår alla mekaniska och elektriska aspekter, samtidigt som jag har design, struktur och hela visionen av roboten i bakhuvudet. Mitt jobb är mycket tekniskt men också kreativt. Jag får vara både ingenjör och lite av en konstnär, faktiskt.”

# Finansiell sammanfattning

## ABB-koncernen

### Resultaträkning

31 december (miljoner dollar förutom aktiedata)	2015	2014	2013
Försäljning produkter	29 477	33 279	35 282
Försäljning tjänster	6 004	6 551	6 566
<b>Summa intäkter</b>	<b>35 481</b>	<b>39 830</b>	<b>41 848</b>
Kostnader produkter	-21 694	-24 506	-25 728
Kostnader tjänster	-3 653	-4 109	-4 128
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-25 347</b>	<b>-28 615</b>	<b>-29 856</b>
<b>Bruttovinst</b>	<b>10 134</b>	<b>11 215</b>	<b>11 992</b>
Försäljnings- och administrationskostnader	-5 574	-6 067	-6 094
Ej orderrelaterad forskning och utveckling	-1 406	-1 499	-1 470
Övriga intäkter (kostnader), netto	-105	529	-41
<b>Rörelseintäkter</b>	<b>3 049</b>	<b>4 178</b>	<b>4 387</b>
Ränteintäkter och utdelningar	77	80	69
Räntekostnader och andra finansiella kostnader	-286	-362	-390
<b>Vinst från kvarvarande verksamheter före skatt</b>	<b>2 840</b>	<b>3 896</b>	<b>4 066</b>
Skatt	-788	-1 202	-1 122
<b>Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt</b>	<b>2 052</b>	<b>2 694</b>	<b>2 944</b>
Vinst (förlust) från avvecklade verksamheter, netto efter skatt	3	24	-37
<b>Nettovinst</b>	<b>2 055</b>	<b>2 718</b>	<b>2 907</b>
Nettovinst hänförlig till minoritetsintressen	-122	-124	-120
<b>Nettovinst hänförlig till ABB</b>	<b>1 933</b>	<b>2 594</b>	<b>2 787</b>
<i>Belopp tillhörande ABB:s aktieägare:</i>			
Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	1 930	2 570	2 824
Nettovinst	1 933	2 594	2 787
<i>Grundläggande resultat per aktie tillhörande ABB:s aktieägare:</i>			
Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	0,87	1,12	1,23
Nettovinst	0,87	1,13	1,21
<i>Utspädd vinst per aktie, vid full konvertering, tillhörande ABB:s aktieägare:</i>			
Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	0,87	1,12	1,23
Nettovinst	0,87	1,13	1,21
<i>Vägt genomsnittligt antal av antalet aktier (i miljoner) som använts i beräkningar:</i>			
Grundläggande resultat per aktie tillhörande ABB:s aktieägare	2 226	2 288	2 297
Utspädd vinst per aktie, vid full konvertering, tillhörande ABB:s aktieägare	2 230	2 295	2 305

Se vidare i noter i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

## Comprehensive Income

31 december (miljoner dollar)	2015	2014	2013
<b>Nettovinst</b>	<b>2 055</b>	<b>2 718</b>	<b>2 907</b>
<i>Övrig comprehensive income (förlust), netto efter skatt:</i>			
<b>Justering valutakursdifferenser</b>	<b>-1 058</b>	<b>-1 680</b>	<b>141</b>
<i>Kortfristiga placeringar:</i>			
Orealiserad vinst (förlust) under året, netto	-7	-9	-4
Justering för vinst (förlust) relaterad till omklassificeringar, netto, inkluderad i nettovinst	1	15	-13
<b>Orealiserad vinst (förlust) från kortsiktiga placeringar</b>	<b>-6</b>	<b>6</b>	<b>-17</b>
<i>Pensionsplaner:</i>			
Retroaktiv plananpassning under året	88	-3	-16
Försäkringsteknisk vinst (förlust) under året, netto	210	-614	291
Periodisering av retroaktiv plananpassning inkluderad i nettovinst	26	17	23
Avskrivning av försäkringsteknisk förlust inkluderad i nettovinst, netto	91	79	99
<b>Justering pensionsplaner</b>	<b>415</b>	<b>-521</b>	<b>397</b>
<i>Kassaflödesderivat:</i>			
Orealiserad vinst (förlust) under året, netto	-20	-52	28
Justering för vinst (förlust) netto, inkluderad i nettovinst	30	9	-43
<b>Orealiserad vinst (förlust) på kassaflödesderivat</b>	<b>10</b>	<b>-43</b>	<b>-15</b>
<b>Total other comprehensive income (loss), netto efter skatt</b>	<b>-639</b>	<b>-2 238</b>	<b>506</b>
<b>Total comprehensive income, netto efter skatt</b>	<b>1 416</b>	<b>480</b>	<b>3 413</b>
Comprehensive income tillhörande minoritetsintressen, netto efter skatt	-100	-115	-115
<b>Total comprehensive income, netto efter skatt, tillhörande ABB</b>	<b>1 316</b>	<b>365</b>	<b>3 298</b>

Se vidare i noter i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.



# Balansräkning

31 december (miljoner dollar förutom aktiedata)	2015	2014
Likvida medel	4 565	5 443
Kortfristiga placeringar	1 633	1 325
Fordringar, netto	10 061	11 078
Varulager, netto	4 757	5 376
Förutbetalda kostnader	225	218
Uppskjuten skatt	881	902
Övriga omsättningstillgångar	638	644
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>22 760</b>	<b>24 986</b>
Materiella anläggningstillgångar, netto	5 276	5 652
Goodwill	9 671	10 053
Övriga immateriella tillgångar, netto	2 337	2 702
Förutbetalda pensioner och övriga ersättningar till anställda	68	70
Investeringar i bolag redovisade enligt kapitalandelsmetoden	178	177
Uppskjuten skatt	423	511
Övriga anläggningstillgångar	643	701
<b>Summa tillgångar</b>	<b>41 356</b>	<b>44 852</b>
Leverantörsskulder	4 342	4 765
Förskottsfakturering	1 375	1 455
Kortfristig upplåning och kortfristig andel av långfristig upplåning	1 454	353
Förskottsbetalningar	1 598	1 624
Uppskjuten skatt	249	289
Garantireserveringar	1 089	1 148
Avsättningar och övriga skulder	1 920	1 689
Upplupna kostnader	3 817	4 257
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>15 844</b>	<b>15 580</b>
Långfristig upplåning	5 985	7 312
Pensioner och andra ersättningar till anställda	1 924	2 394
Uppskjuten skatt	965	1 165
Övriga skulder	1 650	1 586
<b>Summa skulder</b>	<b>26 368</b>	<b>28 037</b>
<i>Ansvar och förbindelser</i>		
Eget kapital:		
Aktiekapital och övriga bundna fonder (2 314 743 264 aktier utgivna den 31 december 2015 och 2014)	1 444	1 777
Balanserade vinstmedel	20 476	19 939
Accumulated other comprehensive loss	-4 858	-4 241
Treasury stock, anskaffningsvärde (123 118 123 och 55 843 639 aktier per den 31 december 2015 respektive 2014)	-2 581	-1 206
<b>Totalt aktiekapital ABB</b>	<b>14 481</b>	<b>16 269</b>
Noncontrolling interests	507	546
<b>Totalt eget kapital</b>	<b>14 988</b>	<b>16 815</b>
<b>Summa skulder och eget kapital</b>	<b>41 356</b>	<b>44 852</b>

Se vidare i noter i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

# Kassaflödesanalys

31 december (miljoner dollar)	2015	2014	2013
<b>Kassaflöde från rörelsen:</b>			
Nettovinst	2 055	2 718	2 907
<i>Justeringar för nettovinst som inte ingår i kassaflöde från rörelsen:</i>			
Avskrivningar	1 160	1 305	1 318
Pensioner och andra ersättningar till anställda	56	16	6
Uppskjuten skatt	-219	65	-137
Nettoförlust (vinst) från försäljning av materiella anläggningstillgångar	-26	-17	-18
Nettoförlust (vinst) från försäljning av verksamhet	20	-543	16
Nettoförlust (vinst) från derivat och utländsk valuta	15	167	-39
Övrigt	99	112	79
<i>Förändring rörelsekapital:</i>			
Kundfordringar, netto	162	-12	-555
Varulager, netto	105	-176	324
Leverantörsskulder	-112	257	-70
Upplupna skulder	-24	9	71
Förskottsfakturering	35	-118	-168
Reserveringar, netto	330	-127	199
Förskottsbetalningar	106	39	-145
Inkomstskatter skulder och kundfordringar	-32	-13	-18
Övriga tillgångar och skulder, netto	88	163	-117
<b>Summa kassaflöde från rörelsen</b>	<b>3 818</b>	<b>3 845</b>	<b>3 653</b>
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten:</b>			
Förvärv kortfristiga placeringar (available-for-sale)	-1 925	-1 430	-526
Förvärv av kortsiktiga investeringar	-614	-1 465	-30
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-876	-1 026	-1 106
Förvärv av verksamheter (netto, dvs. utan beaktande av transaktionskostnader) och öknings i företag med redovisning enligt kostnadsmetoden och kapitalandelsmetoden	-56	-70	-914
Försäljning kortfristiga placeringar (available-for-sale)	434	361	1 367
Försäljning marknadsnoterade värdepapper (available-for-sale)	1 022	523	118
Försäljning kortsiktiga investeringar	653	1 011	47
Försäljning anläggningstillgångar	68	33	80
Intäkter från försäljning av verksamheter (netto, dvs. utan beaktande av transaktionskostnader och avyttrade likvida medel) och företag med redovisning enligt kostnadsmetoden och kapitalandelsmetoden	69	1 110	62
Summa kassaflöde från betalning av valutaderivat	231	-179	180
Övriga investeringsaktiviteter	20	11	5
<b>Summa kassaflöde använt i investeringsverksamheten</b>	<b>-974</b>	<b>-1 121</b>	<b>-717</b>
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten:</b>			
Förändring lån med löptid högst 90 dagar, netto	3	-103	-697
Ökad upplåning	68	150	492
Återbetalning lån	-101	-90	-1 893
Utfärdande av aktier	107	38	74
Köp av aktier	-1 487	-1 003	—
Betald utdelning	-1 357	-1 841	-1 667
Minskning av det nominella värde som betalas till aktieägare	-392	—	—
Betalning av utdelning till minoritetsaktieägare	-137	-132	-149
Övriga finansieringsaktiviteter	-84	-43	-16
<b>Summa kassaflöde använt i finansieringsverksamheten</b>	<b>-3 380</b>	<b>-3 024</b>	<b>-3 856</b>
Effekter av valutakursdifferenser på likvida medel	-342	-278	66
<b>Förändring av likvida medel, netto—kvarvarande verksamheter</b>	<b>-878</b>	<b>-578</b>	<b>-854</b>
Likvida medel vid periodens början	5 443	6 021	6 875
<b>Likvida medel vid periodens slut</b>	<b>4 565</b>	<b>5 443</b>	<b>6 021</b>
<b>Kompletterande kassaflödesinformation:</b>			
Betalda räntor	221	259	287
Betalda skatter	1 043	1 155	1 278

Se vidare i noter i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

# Förändring av eget kapital

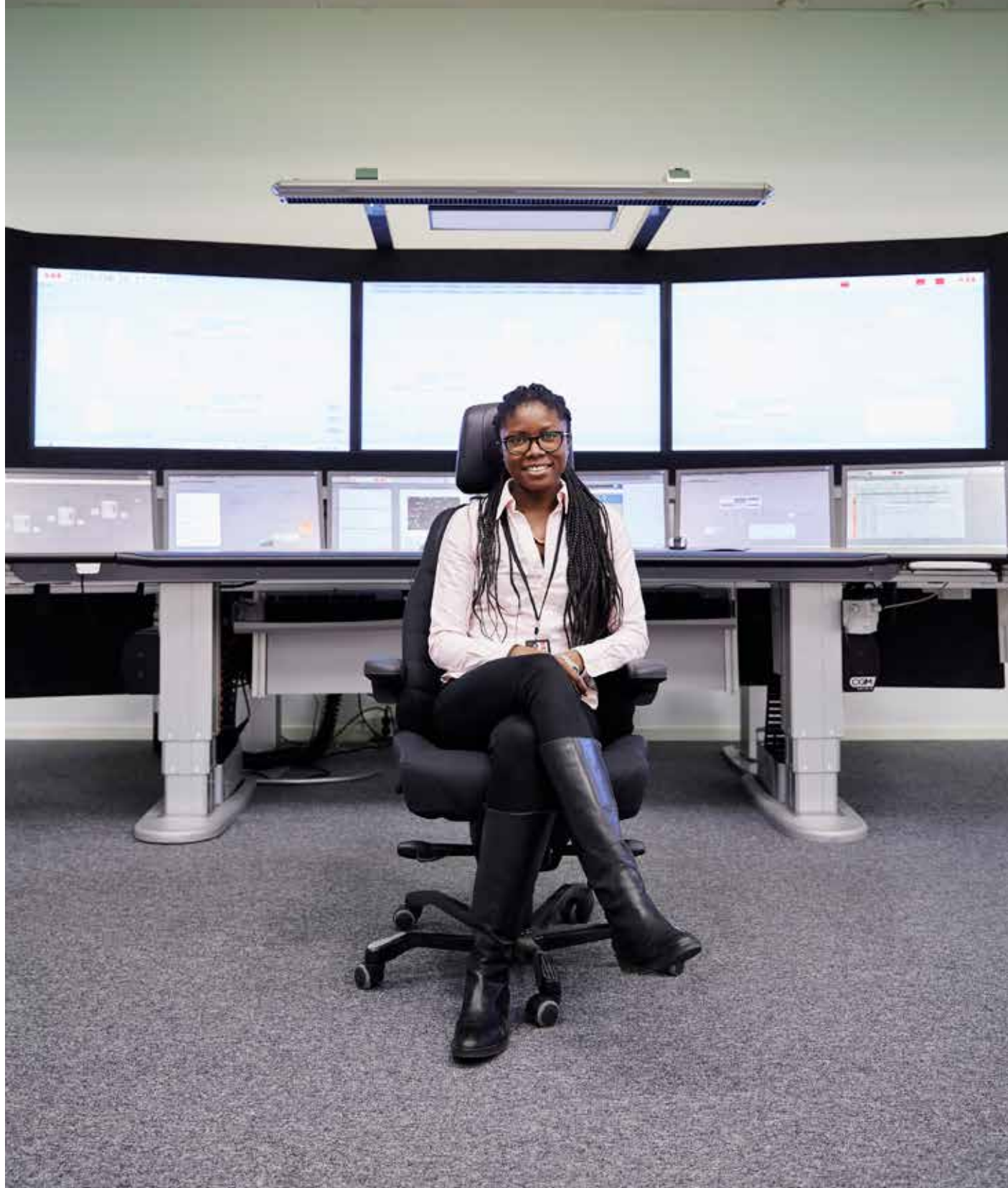
	Aktiekapital och övriga bundna fonder	Balanserat resultat
Per den 31 december, 2015, 2014 och 2013 (miljoner dollar)		
<b>Ingående balans 1 januari, 2013</b>	<b>1 691</b>	<b>18 066</b>
Comprehensive income:		
Nettovinst		2 787
Valutakursdifferenser justeringar, netto efter skatt		
Förändringar av marknadsvärde av available-for-sale securities, netto efter skatt		
Oavräknad vinst (förlust) relaterad till pensioner, netto efter skatt		
Förändringar i derivat som utgör säkring av betalningsflöden, netto efter skatt		
<b>Total comprehensive income</b>		
Förändringar i minoritetsintressen	-17	
Betalning av utdelning till minoritetsaktieägare		
Betald utdelning		-1 667
Aktiebaserade betalningssystem	71	
Utfärdande av aktier	-8	
Teckningsrätter	13	
Ersättningsoptioner som utfärdats i samband med förvärv	2	
Övrigt	-2	
<b>Utgående balans 31 december 2013</b>	<b>1 750</b>	<b>19 186</b>
Comprehensive income:		
Nettovinst		2 594
Valutakursdifferenser justeringar, netto efter skatt		
Förändringar av marknadsvärde av available-for-sale securities, netto efter skatt		
Oavräknad vinst (förlust) relaterad till pensioner, netto efter skatt		
Förändringar i derivat som utgör säkring av betalningsflöden, netto efter skatt		
<b>Total comprehensive income</b>		
Förändringar i minoritetsintressen	-34	
Betalning av utdelning till minoritetsaktieägare		
Betald utdelning		-1 841
Aktiebaserade betalningssystem	73	
Köp av aktier		
Utfärdande av aktier	-17	
Teckningsrätter	5	
<b>Utgående balans 31 december 2014</b>	<b>1 777</b>	<b>19 939</b>
Comprehensive income:		
Nettovinst		1 933
Valutakursdifferenser justeringar, netto efter skatt		
Förändringar av marknadsvärde av available-for-sale securities, netto efter skatt		
Oavräknad vinst (förlust) relaterad till pensioner, netto efter skatt		
Förändringar i derivat som utgör säkring av betalningsflöden, netto efter skatt		
<b>Total comprehensive income</b>		
Förändringar i minoritetsintressen	-30	-25
Betalning av utdelning till minoritetsaktieägare		
Betald utdelning		-1 317
Förändring nominellt aktievärde, utbetalt till aktieägare	-349	-54
Aktiebaserade betalningssystem	61	
Köp av aktier		
Utfärdande av aktier	-19	
Teckningsrätter	4	
<b>Utgående balans 31 december, 2015</b>	<b>1 444</b>	<b>20 476</b>

Se vidare i noter i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

Accumulated other comprehensive loss									
	Utländsk valuta differens justering	Orealiserad vinst (förlust) på available-for-sale värdepapper	Justering pensioner och andra förmånsplaner	Orealiserad vinst (förlust) på kassa- flödesderivat	Total accumu- lated other comprehensive loss	Treasury stock	Totalt eget kapital ABB	Minoritets- intressen	Totalt eget kapital
	-580	24	-2 004	37	-2 523	-328	16 906	540	17 446
							2 787	120	2 907
	149				149		149	-8	141
		-17			-17		-17		-17
			394		394		394	3	397
				-15	-15		-15		-15
							3 298	115	3 413
							-17	25	8
							—	-150	-150
							-1 667		-1 667
							71		71
						82	74		74
							13		13
							2		2
							-2		-2
	-431	7	-1 610	22	-2 012	-246	18 678	530	19 208
							2 594	124	2 718
	-1 671				-1 671		-1 671	-9	-1 680
		6			6		6		6
			-521		-521		-521		-521
				-43	-43		-43		-43
							365	115	480
							-34	33	-1
							—	-132	-132
							-1 841		-1 841
							73		73
						-1 015	-1 015		-1 015
						55	38		38
							5		5
	-2 102	13	-2 131	-21	-4 241	-1 206	16 269	546	16 815
							1 933	122	2 055
	-1 033				-1 033		-1 033	-25	-1 058
		-6			-6		-6		-6
			412		412		412	3	415
				10	10		10		10
							1 316	100	1 416
							-55	-2	-57
							—	-137	-137
							-1 317		-1 317
							-403		-403
							61		61
						-1 501	-1 501		-1 501
						126	107		107
							4		4
	-3 135	7	-1 719	-11	-4 858	-2 581	14 481	507	14 988

**Lweendo** – produktledning, Västerås, Sverige:

“Vi får ständigt feedback från kunder och resultat av systemtester, så varje dag finns det nya utmaningar att lösa när det gäller systemens funktioner, design och användarupplevelser ... Det jag verkligen gillar är att varje beslut vi fattar här återspeglar hela teamet”





# Bokslut ABB Ltd, Zürich

# Bokslut ABB Ltd, Zürich

## Resultaträkning

31 december (kCHF)	Not	2015	2014
Utdelningar	8	3 000 000	600 000
Finansieringsintäkter		16 577	27 216
Övriga intäkter	9	47 550	43 734
Finansieringskostnader		-26 099	-34 175
Personalkostnader		-32 030	-40 479
Övriga kostnader		-29 940	-25 592
<b>Nettovinst före skatt</b>		<b>2 976 058</b>	<b>570 704</b>
Skatt		-2 341	-597
<b>Nettovinst</b>		<b>2 973 717</b>	<b>570 107</b>

## Balansräkning

31 december (kCHF)	Not	2015	2014
Likvida medel		835	1 012
Överskottslikvid hos ABB Group Treasury Operations	2	1 979 217	1 891 494
Icke kundfordringar		82	944
Icke kundfordringar - Koncernen		10 215	7 687
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader		–	2 100
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader - Koncernen		3 329	3 100
Other short-term assets		697	–
<b>Summa omsättningstillgång</b>		<b>1 994 375</b>	<b>1 906 337</b>
Participation	3	8 973 229	8 973 229
Egna aktier		4 944	7 481
<b>Övriga tillgångar</b>		<b>8 978 173</b>	<b>8 980 710</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>10 972 548</b>	<b>10 887 047</b>
Icke-leverantörsskulder		18 909	10 717
Icke-leverantörsskulder - Koncernen		1 797	738
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader		64 581	23 734
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader - Koncernen		126	1 233
Räntebärande skulder	5	499 775	–
<b>Summa skulder</b>		<b>585 188</b>	<b>36 422</b>
Räntebärande skulder	5	700 052	1 199 562
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>700 052</b>	<b>1 199 562</b>
<b>Summa skulder</b>		<b>1 285 240</b>	<b>1 235 984</b>
Aktiekapital	7	1 990 679	2 384 186
Reservfonder			
Kapitaltillskott till reservfonder	7	30 430	1 263 005
Balanserade vinstmedel till reservfonder	7	1 000 000	1 000 000
Fria reserver			
Övriga reserver	7	540 072	535 171
Balanserade vinstmedel	7	5 647 858	5 077 751
Nettovinst		2 973 717	570 107
Egna aktier	7	-2 495 448	-1 179 157
<b>Summa eget kapital</b>		<b>9 687 308</b>	<b>9 651 063</b>
<b>Summa skulder och eget kapital</b>		<b>10 972 548</b>	<b>10 887 047</b>

## Kassaflödesanalys

31 december (kCHF)	Note	2015	2014
<b>Kassaflöde från rörelsen:</b>			
Nettovinst		2 973 717	570 107
<i>Justeringar för nettovinst som inte ingår i kassaflöde från rörelsen:</i>			
Återföring av avskrivningar andra tillgångar		1 840	1 993
Förändring i värdering av obligationer		265	263
<i>Förändring rörelsekapital:</i>			
Fordringar		205	-704
Kortfristiga skulder och avsättningar		48 991	-17 697
<b>Summa kassaflöde från rörelsen</b>		<b>3 025 018</b>	<b>553 962</b>
<b>Investing activities:</b>			
Återbetalning av lån som beviljats till koncernföretag		—	900 000
<b>Summa kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>0</b>	<b>900 000</b>
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten:</b>			
Köp av egna aktier	7	-1 441 493	-945 303
Leverans av egna aktier	7	114 115	64 344
Betald utdelning			
from Legal reserves from capital contribution	7	-1 232 575	-1 378 517
from par value reduction	7	-377 519	—
<b>Summa kassaflöde använt i finansieringsverksamheten</b>		<b>-2 937 472</b>	<b>-2 259 476</b>
<b>Förändring av likvida medel, netto</b>		<b>87 546</b>	<b>-805 514</b>
Likvida medel vid periodens början		1 892 506	2 698 020
<b>Likvida medel vid periodens slut</b>		<b>1 980 052</b>	<b>1 892 506</b>

**Crystal** – projektledare, Beijing, Kina:

“Jag arbetar med att koordinera hela processen: från kontraktsgranskning till produktion, distribution och kundservice. Det är ett ansvarsfullt uppdrag! Jag har kontakt med många olika människor och har ofta intensiva dagar för att få allt att fungera smidigt.”



# Aktieinformation

## Kursutveckling för ABB Ltd-aktien 2015

Under 2015 sjönk ABB Ltd:s aktiekurs på SIX Swiss Exchange med 15 procent, medan Swiss Performance Index steg med 3 procent. Aktiekursen för ABB Ltd-aktien på NASDAQ OMX Stockholm sjönk med 8 procent jämfört med OMX 30 Index, som sjönk med 1 procent. Aktiekursen för ABB Ltd-aktien ADS på New York Stock Exchange (NYSE) sjönk med 16 procent jämfört med Dow Jones Industrial Index, som sjönk med 2 procent.

Källa: Bloomberg

## Aktiepris (baserat på senaste betalkurs)

	SIX Swiss Exchange	NASDAQ OMX Stockholm	New York Stock Exchange
2015	(CHF)	(SEK)	(USD)
Högsta	21,77	192,70	23,14
Lägsta	16,72	144,50	17,14
Årsslut	17,96	152,80	17,73
Daglig handelsvolym, i medeltal, i miljoner	8,17	2,18	2,11

Källa: Bloomberg

## Börsvärde

Per den 31 december 2015 uppgick ABB Ltd:s börsvärde på antalet utestående aktier (totalt antal utestående aktier: 2 191 625 141) till ca 39 miljarder CHF (39 miljarder USD, 335 miljarder SEK).

## Ägarstruktur

Per den 31 december 2015 var det totala antalet direktregistrerade aktieägare i ABB Ltd ca 155 000. Ytterligare 210 000 aktieägare ägde sina aktier indirekt genom förvaltare. Totalt hade ABB cirka 365 000 aktieägare.

## Större aktieägare

Per den 31 december 2015 ägde Investor AB, Stockholm, Sverige, 232 165 142 aktier i ABB Ltd, vilket motsvarar 10,0 procent av totalt kapital och antal röster i ABB Ltd enligt registrering i handelsregistret per den 31 december 2015. Per den 24 juli 2015 hade Cevian Capital II GP Limited, Channel Islands, ett innehav på 119 377 120 ABB Ltd-aktier på uppdrag av sina bolagsmän. Detta innehav motsvarar 5,2 procent av ABB Ltd:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per den 31 december 2015. Per den 25 juli 2011 ägde BlackRock Inc., New York, USA, 69 702 100 aktier i ABB Ltd, motsvarande 3,0 procent av totalt kapital och antal röster i ABB Ltd enligt registrering i handelsregistret per den 31 december 2015. Såvitt ABB känner till, ägde ingen annan aktieägare 3 procent eller mer av de totala rösterna den 31 december 2015.

## Förslag till utdelning och aktieåterköp

ABB:s styrelse har föreslagit att öka utdelningen för 2015 med 0,02 CHF till 0,74 CHF per aktie. Förslaget är i linje med företagets utdelningspolitik att betala en stadigt ökande, hållbar utdelning över tid. Om detta godkänns av aktieägarna vid företagets årsstämma den 21 april 2016, föreslår styrelsen att utdelningen ska betalas på ett skatteeffektivt sätt genom en minskning av ABB-aktiens nominella värde (parvärde) från 0,86 CHF till 0,12 CHF.

Första handelsdag utan rätt till utdelning och utbetalningsdag i Schweiz förväntas bli i juli 2016 i linje med gällande schweiziska bestämmelser. Ytterligare information kommer att finnas på ABB:s webbplats längre fram.

I september 2014 tillkännagav ABB ett aktieåterköpsprogram av egna aktier till ett belopp av upp till 4 miljarder dollar. Per den 31 december 2015 har ABB återköpt cirka 106 miljoner aktier för ungefär 2,2 miljarder dollar. Mer information finns på [www.abb.com/investorrelations](http://www.abb.com/investorrelations).

## Nyckeltal

	2015	2014	2013
Utdelning per aktie (CHF)	0,74 <sup>(1)</sup>	0,72	0,70
Nominellt värde per aktie (CHF)	0,86	1,03	1,03
Röster per aktie	1	1	1
Grundläggande vinst per aktie (USD) <sup>(2)</sup>	0,87	1,13	1,21
Eget kapital per aktie (USD) <sup>(3)</sup>	6,61	7,20	8,12
Kassaflöde från rörelsen per aktie (USD) <sup>(2)</sup>	1,72	1,68	1,59
Utdelning i procent av nettovinst (%) <sup>(4)</sup>	85%	64%	65%
Utestående aktier, vägt genomsnittligt antal (miljoner)	2 226	2 288	2 297

<sup>(1)</sup> Föreslagen av styrelsen och föremål för aktieägarnas godkännande på årsstämman 21 april 2016 i Zürich, Schweiz

<sup>(2)</sup> Beräkning baserad på antal utestående aktier, vägt genomsnitt

<sup>(3)</sup> Beräkning baserad på antal utestående aktier 31 december 2015

<sup>(4)</sup> Utdelning per aktie (omvandlat till USD med växelkurs 31 december) delat med grundläggande vinst per aktie.

## ABB Ltd:s årsstämma

ABB Ltd:s årsstämma hålls torsdagen den 21 april 2016 kl 10:00 i Messe Zürich, Zürich-Oerlikon, Schweiz. Årsstämman hålls i huvudsak på tyska och kommer att simultantolkas till engelska. Aktieägare som är införda i aktieregistret, med rätt att rösta per den 13 april 2016, är berättigade att delta i stämman i Zürich, Schweiz.

## Inträdeskort

Innehavare av registrerade aktier i ABB Ltd kommer att få sina inträdeskort på begäran genom att skicka in svarskortet som bifogas inbjudan. Svarskortet eller en motsvarande skriftlig anmälan måste vara företaget tillhanda senast den 15 april 2016. Av tekniska skäl kan svar som inkommer senare än detta datum inte beaktas. Den kompletta texten i inbjudan kommer enligt Article 700 i Swiss Code of Obligations att publiceras i Schweizerisches Handelsamtsblatt den 23 mars 2016

Informationsmöte för aktieägare i Sverige hålls i Västerås den 25 april 2016 kl 16:30.

## Viktiga datum för ABB:s aktieägare 2016

Resultatet för första kvartalet 2016	20 april
ABB Ltd:s årsstämma i Zürich	21 april
ABB Ltd:s informationsmöte i Västerås	25 april
Resultatet för andra kvartalet 2016	21 juli
Resultatet för tredje kvartalet 2016	27 oktober



**Handel med ABB-aktien**

ABB Ltd är noterat på SIX Swiss Exchange, NASDAQ OMX Stockholm och New York Stock Exchange.

Den globala ISIN-koden för ABB-aktien är:

CH 001 222 171 6

Tickersymboler för ABB Ltd

SIX Swiss Exchange	ABBN
NASDAQ OMX Stockholm	ABB
New York Stock Exchange (NYSE)	ABB

Tickersymboler för ABB Ltd på Bloomberg

SIX Swiss Exchange	ABBN VX
NASDAQ OMX Stockholm	ABB SS
New York Stock Exchange (NYSE)	ABB US

Tickersymboler för ABB Ltd på Reuters

SIX Swiss Exchange	ABBN.VX
NASDAQ OMX Stockholm	ABB.ST
New York Stock Exchange (NYSE)	ABB.N

**Kreditbetyg för ABB Ltd per den 24 februari 2016**

Standard & Poor's

Long-term corporate credit rating	A
Long-term senior unsecured debt	A
Short-term corporate credit rating	A-1
Outlook: Stable	

Moody's

Long-term senior unsecured rating	A2
Short-term debt rating	Prime-1
Outlook: Stable	

Kreditvärdigheten kan när som helst komma att revideras. ABB har inga överenskommelser med andra organisationer avseende lång- eller kortsiktiga kreditbetyg.

**Information om ABB:s obligationer**

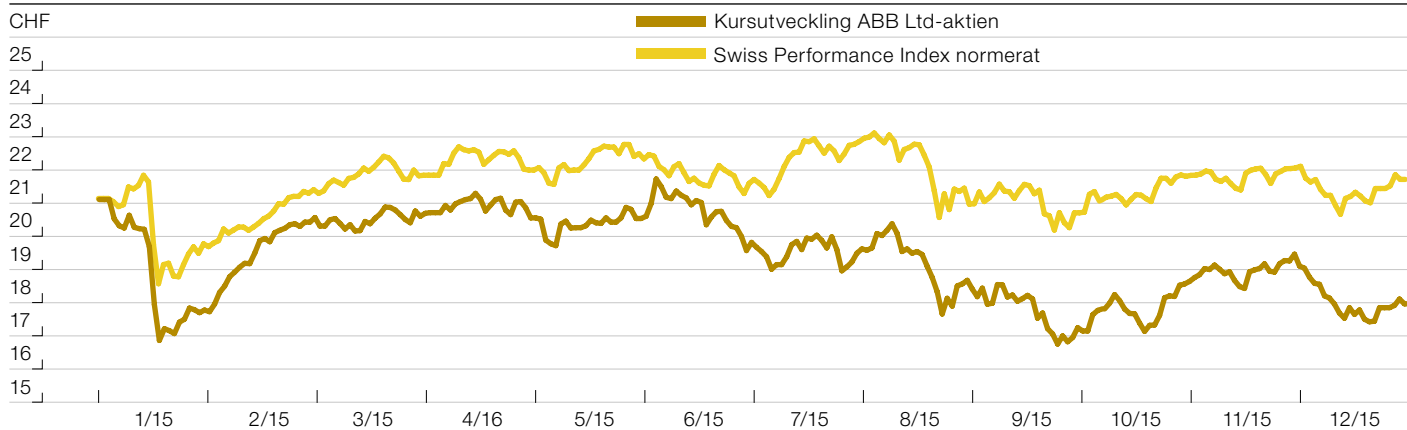
Utestående obligationer per den 24 februari 2016 redovisas i tabellen nedan

**Information om ABB:s obligationer**

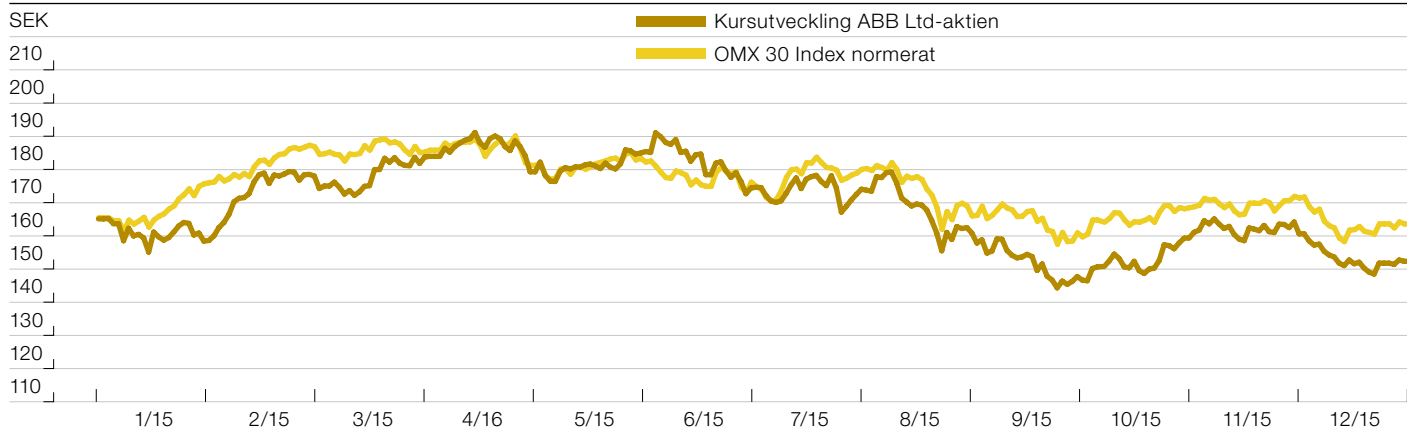
Utfärdare	Nominellt belopp	Kupongränta	Förfalloår	ISIN
ABB Ltd	500 MCHF	1,25%	2016/10/11	CH0139264961
ABB Ltd	350 MCHF	1,50%	2018/11/23	CH0146696528
ABB Ltd	350 MCHF	2,25%	2021/10/11	CH0139265000
ABB Finance (Australia) Pty Limited	400 MAUD	4,25%	2017/11/22	AU3CB0202216
ABB Finance (USA) Inc.	500 MUSD	1,625%	2017/05/08	US00037BAA08
ABB Finance (USA) Inc.	1 250 MUSD	2,875%	2022/05/08	US00037BAB80
ABB Finance (USA) Inc.	750 MUSD	4,375%	2042/08/05	US00037BAC63
ABB Finance B.V.	1 250 MEUR	2,625%	2019/03/26	XS0763122578
				144A: US00038AAA16
ABB Treasury Center (USA), Inc.	600 MUSD	2,50%	2016/06/15	RegS: USU00292AA73
				144A: US00038AAB98
ABB Treasury Center (USA), Inc.	650 MUSD	4,00%	2021/06/15	RegS: USU00292AB56
Thomas & Betts Corporation	250 MUSD	5,625%	2021/11/15	US884315AG74

## 2015 Kursutveckling ABB Ltd-aktien

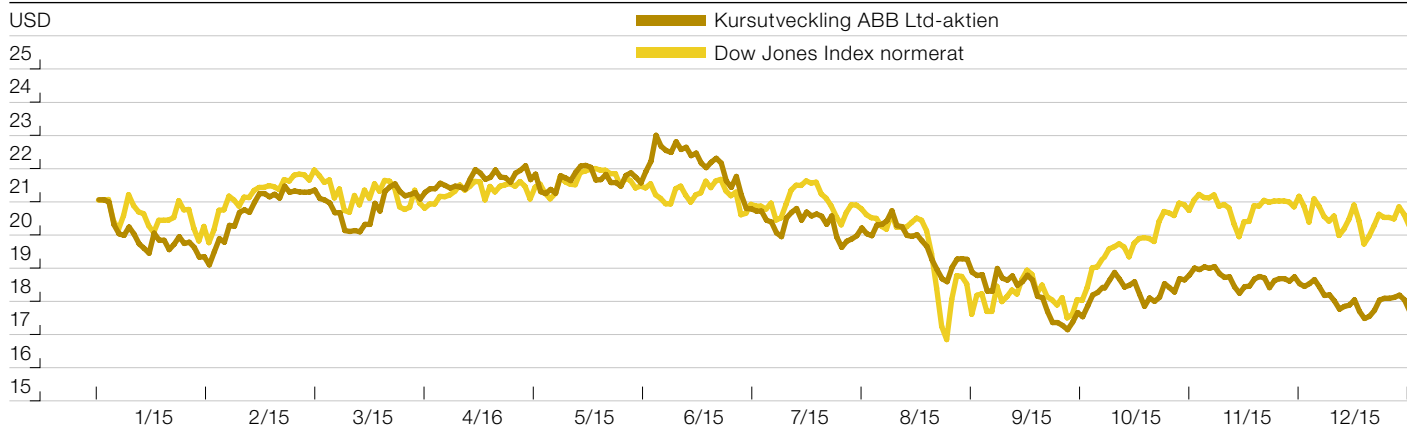
### Zürich



### Stockholm



### New York



Källa: Bloomberg

För beställning av ytterligare exemplar av denna rapport, se kontaktuppgifterna på baksidan. Den kan även hämtas från [www.abb.com](http://www.abb.com). En interaktiv version av rapporten finns också på vår webbplats.

Delar av ABB:s engelska årsredovisning 2015 har översatts till tyska och/eller svenska. Om tolkningsfrågor uppstår gäller den engelska versionen av samtliga översikter.

#### **Klausul beträffande framåtsyftande information**

ABB:s årsredovisning 2015 innehåller "framåtsyftande information" så som avses i sektion 27A i Securities Act of 1933 och sektion 21E i Securities Exchange Act of 1934. Dessa uttalanden bygger på aktuella förväntningar, uppskattningar och prognoser om faktorer som kan inverka på våra framtida resultat, inklusive globala ekonomiska förhållanden och ekonomiska förhållanden i regioner och branscher som utgör viktiga marknader för ABB Ltd. Ord som "tro", "kan", "kommer att", "beräknar", "fortsätter", "mål", "räknar med", "avser", "förväntar" och liknande ord samt direkta eller indirekta diskussioner om strategi, planer och avsikter kännetecknar vanligen framåtsyftande uttalanden. Dessa framåtsyftande uttalanden är föremål för risker, osäkerheter och antaganden som bland annat inkluderar: (i) affärsrisker i samband med globala, volatila ekonomiska förhållanden; (ii) kostnader i samband med efterlevnadsaktiviteter; (iii) svårigheter i samband med verksamhet på framväxande marknader; (iv) risker i samband med stora, långsiktiga verksamhetsprojekt; (v) utveckling i rätt tid av nya produkter, tekniker och tjänster som gagnar våra kunder; (vi) vår förmåga att förutse och reagera på teknisk förändring och framväxande industristandarder på marknader där vi är verk-

samma; (vii) ändrade räntesatser och växelkurser; (viii) ändrade råmaterialpriser eller begränsade råmaterialleveranser; (ix) försvagade eller otillgängliga intellektuella tillgångar; (x) industrikonsolidering resulterande i starkare konkurrenter och färre kunder; (xi) effekter av konkurrens och ändringar i ekonomiska och marknadsmässiga förhållanden på produktmarknader och inom geografiska områden där vi är verksamma; (xii) effekter av - och ändringar i - lagar, föreskrifter, regeringsprogram, beskattning eller revisionsstandarder och revisionsmetoder och (xiii) andra faktorer beskrivna i våra dokument till US Securities and Exchange Commission, inklusive våra årsredovisningar i dokument 20-F. Fastän vi bedömer att förväntningar som avspeglas i alla framåtsyftande uttalanden bygger på rimliga antaganden, kan vi inte garantera att de uppfylls. Vi åtar oss inte förpliktelsen att officiellt uppdatera eller ändra några framåtsyftande uttalanden på grund av ny information, framtida händelser eller liknande. Med hänsyn till dessa risker och osäkerheter är det inte säkert att framåtsyftande information, händelser och omständigheter presenterade i denna årsredovisning verkligen inträffar. Det faktiska resultatet och prestationen kan skilja sig avsevärt från våra framåtsyftande uttalanden.

**ABB Ltd**

Communication Center

721 83 Västerås

Tel: 021-32 50 00

**[www.abb.com](http://www.abb.com)**

**[www.abb.se](http://www.abb.se)**