



—  
**ABB Asea Brown Boveri Ltd.**  
Affolternstrasse 44  
8050 Zurich  
Switzerland

**abb.com**



# Kodex jednání

**Vaše otázky jsou důležité.**

Hledejte odpovědi v Kodexu jednání ABB.

# Obsah

03–05

## Úvod

- 03 Slovo generálního ředitele
- 04 Proč máme Kodex jednání?
- 05 Kde Kodex jednání platí

06–07

## 5 zásad integrity ABB

08–39

## Hlavní témata integrity

- 08–09 Komunikace
- 10–11 Střet zájmů
- 12–13 Kontrolní činnost a prevence praní špinavých peněz
- 14–15 Životní prostředí
- 16–17 Spravedlivá soutěž
- 18–19 Spravedlivé zaměstnávání, diverzita a inkluze
- 20–21 Mezinárodní obchod
- 22–23 Zdravotní a bezpečnostní předpisy
- 24–25 Lidská práva
- 26–27 Neoprávněné platby
- 28–29 Informační a technologická bezpečnost
- 30–31 Zneužití interních informací
- 32–33 Duševní vlastnictví a důvěrné informace
- 34–35 Ochrana osobních údajů
- 36–37 Spolupráce s veřejným sektorem
- 38–39 Spolupráce s dodavateli

40–41

## Nahlášení podezření z porušování zásad integrity

42–43

## Vaše povinnosti podle Kodexu jednání společnosti ABB



- 1 Naskenujte QR kód.
- 2 Stáhněte si mobilní aplikaci Kodex jednání ABB, abyste našli odpověď.

# Úvod do Kodexu jednání



Růst a úspěchy naší společnosti závisejí na důvěře jejích zaměstnanců, zákazníků a akcionářů, jakož i skupin a společností, kterým poskytuje své služby. Základem této důvěry je integrita – nekompromisní závazek dodržovat nejvyšší standardy etického obchodního chování.

### Slovo generálního ředitele

S potěšením vám mohu představit Kodex jednání společnosti ABB, upravený a aktualizovaný tak, aby odrážel rychle se měnící svět, ve kterém působíme, stejně tak jako náš decentralizovaný obchodní model.

Růst a úspěchy naší společnosti závisejí na důvěře jejích zaměstnanců, zákazníků a akcionářů, jakož i skupin a společností, kterým poskytuje své služby. Základem této důvěry je integrita – nekompromisní závazek dodržovat nejvyšší standardy etického obchodního chování.

V době, kdy se technologický pokrok zrychluje a rychlost je klíčovou konkurenční výhodou, Kodex naší společnosti reflektuje náš kolektivní a individuální závazek k integritě. Poskytuje praktický návod, jak v globálním světě realizovat podnikatelské aktivity, a pomáhá nám přijímat správná rozhodnutí v nejasných nebo složitých situacích.

Kodex vyžaduje, abychom s ostatními jednali spravedlivě, čestně a s respektem, dodržovali všechny platné zákony a předpisy a okamžitě hlásili podezření z porušení Kodexu. Kromě toho dodržujeme bezpečné a zdravé pracovní postupy, přijímáme udržitelné obchodní praktiky, které neohrožují životní prostředí a respektujeme lidská práva.

Kodex je platný pro všechny naše zaměstnance, kteří se zavázali, že budou za své jednání odpovědní. Vedoucí pracovníci společnosti ABB mají zvláštní odpovědnost vést příkladem, předvídat a přijímat opatření, aby zmírnili rizika, a zajistit, aby integrita byla důležitým rysem naší organizační kultury. Zaměstnanci společnosti ABB jsou povinni si Kodex přečíst, porozumět mu a dodržovat jej, a tím přispět k tomu, aby se společnost stala pro všechny zaměstnance lepším pracovištěm.

Kodex obsahuje závazek zamezit odvetným opatřením, aby zaměstnanci a ostatní zúčastněné strany mohli svobodně vznášet obavy z možného porušení předpisů.

Pusťme se společně do práce, abychom zajistili, že Kodex jednání odráží skutečnost, kdo jsme jako společnost a jako jednotlivci, a že pomáhá rozvíjet ABB jako technologického lídra a společnost hodnou následování.

Děkuji.

Björn Rosengren  
CEO ABB



## Proč máme Kodex jednání?

Zaměstnanci společnosti ABB pracují ve více než 100 zemích světa, pocházejí z mnoha různých kulturních prostředí a mluví desítkami jazyků. Jsme hrdí na naši globální pracovní sílu. Její rozmanitost nám dává konkurenční výhodu. Navzdory našim vzájemným rozdílům sdílejí všichni zaměstnanci ABB smysl pro integritu, který řídí naše chování na trzích kde podnikáme, a odlišuje nás od konkurence. Kodex jednání vyjadřuje náš silný kolektivní a individuální závazek k integritě a slouží jako praktický návod našim zaměstnancům, dodavatelům a obchodním partnerům v tom, jak globálně přistupovat k našim podnikatelským aktivitám. Žijeme v rychle a neustále se měnícím světě, kde technologie neustále mění naši práci. Naše globální podnikatelské aktivity upravují složité a často matoucí zákony a předpisy. Zákazníci hledají rychlejší, komplexnější a jednodušší řešení. V tomto období zrychlujících se změn chceme, aby nám náš Kodex jednání připomínal náš nepřetržitý závazek odpovědnosti a integrity.

## Kde Kodex jednání platí

Kodex jednání ABB se vztahuje globálně na všechny zaměstnance, manažery, vedoucí pracovníky a ředitele společnosti ABB, včetně přidružených a dceřiných společností společnosti ABB. Kodex jednání se navíc vztahuje na všechny zaměstnance společného podniku nebo jiného subjektu, ve kterém má společnost ABB většinový podíl nebo vykonává faktickou kontrolu, například prostřednictvím představenstva.

Ve společnostech, ve kterých ABB nevlastní většinový podíl nebo jiným způsobem nevykonává kontrolu, se budeme v dobré víře snažit, aby společnost Kodex jednání ABB nebo podobné zásady a pravidla integrity přijala (za předpokladu, že již podobný Kodex jednání neexistuje). ABB se bude snažit, aby její dodavatelé, smluvní partneři a další zástupci uznávali a dodržovali Kodex jednání dodavatelů ABB nebo uplatňovali podobný soubor zásad integrity v souvislosti s obchodními vztahy s ABB.



---

## 5 zásad integrity ABB

1

Při svých podnikatelských aktivitách dodržujeme zásady etického chování

2

Pracujeme bezpečným a udržitelným způsobem

3

Snažíme se vybudovat důvěru zainteresovaných osob

4

Chráníme aktiva a pověst společnosti ABB

5

Nebojíme se ozvat a nepoužíváme odvetná opatření





# Komunikace

Komunikujeme s respektem, čestně, transparentně a profesionálním způsobem. Naše komunikace odráží naši pověst a značku, jakožto pokrokového technologického lídra. Ať už komunikujeme v rámci naší společnosti nebo mimo ni, bez ohledu na médium nebo kanál, chráníme důvěrná data společnosti ABB, poskytujeme komplexní a přesné informace a vždy podporujeme otevřenou diskuzi a dialog.

## Mějte na paměti

- Všechny komunikační kanály používejte odpovědným způsobem. Zajistěte, aby sdělovaný obsah byl vhodný pro podnikatelskou činnost, neobsahoval důvěrné informace a byl konstruktivní.
- Naše pracoviště není veřejné místo. Předpokládejme, že informace a obsah, které uchováujeme nebo vytváříme, jsou důvěrné nebo chráněné zákonem. Zveřejňování interních materiálů (jako je know-how společnosti ABB, obchodní tajemství, metodika, organizační schémata, obchodní plány a podobné informace) může vést k vaší občanskoprávní nebo trestní odpovědnosti nebo k občanskoprávní nebo trestní odpovědnosti společnosti.
- Před sdělením zvažte, zda obsah není možno vnímat jako diskriminační, urážlivý, obtěžující, vyhrožující nebo hanlivý.
- Klíčová je rychlá a pohotová obchodní komunikace. Pokud nejste schopni odpovědět okamžitě, dejte ostatním zúčastněným vědět, kdy budete moci odpovědět.
- Komunikujeme napříč jazyky, časovými pásmy a kulturami. Buďte si vědomi časových rozdílů, jednejte citlivě a pamatujte, že ti, kteří mluví jinými jazyky, mohou vaši zprávu interpretovat jinak, než jste zamýšleli.

## Vaše role

- Seznamte se s interními směrnicemi a předpisy společnosti ABB, které se týkají komunikace, značky a sociálních médií. Pokud si nejste jisti, zda je určitý materiál vhodný ke sdělení, projednejte tuto otázku s místním manažerem komunikace.
- Pokud budete v souvislosti se společností ABB kontaktováni zástupcem médií, vždy ho odkažte na oddělení pro vztahy s médii nebo na pověřeného mluvčího společnosti. Je důležité, abychom o společnosti informovali jednohlasně.
- Pokud při sdělování informací online nebo na sociálních médiích uděláte chybu, neprodleně tuto chybu opravte. Nezapomeňte transparentním způsobem označit, že jste provedli opravu.
- Nevhodné sdělení může vést k obtížným situacím. Pokud narazíte na rizikový obsah na interních nebo externích kanálech, obraťte se na místního manažera komunikace.

## Chcete se dozvědět více?

[Employee behavior on the web](#)

[Privacy Notices](#)

[Social media guidelines for account managers](#)

Ať už komunikujeme v rámci naší společnosti nebo mimo ni, bez ohledu na médium nebo kanál, chráníme důvěrná data společnosti ABB, poskytujeme komplexní a přesné informace a vždy podporujeme otevřenou diskuzi a dialog.





# “When do interests conflict?”

## Střet zájmů

Jsme odhodláni jednat v nejlepším zájmu společnosti ABB. Majetek a informace společnosti ABB používáme pouze pro řádné a legitimní obchodní účely a rozhodnutí činíme nezávisle na osobních zájmech. Bezodkladně zveřejňujeme informace týkající se jakýchkoliv osobních nebo profesních zájmů, které by mohly být, rozumně vzato, v rozporu s nejlepšími zájmy ABB, vytvářejí dojem nevhodnosti nebo ovlivňují náš úsudek při plnění našich rolí v ABB. Vyhýbáme se externím závazkům nebo činnostem, které by mohly narušovat naši odpovědnost vůči společnosti ABB nebo poškozovat reputaci společnosti ABB.

### Mějte na paměti

- Střet zájmů může být skutečný nebo zdánlivý a měli byste se zeptat sami sebe, zda kolega, který zná vaše osobní zájmy, může opodstatněně zpochybnit integritu vašich obchodních rozhodnutí.
- I zdání střetu zájmů může způsobit vám a společnosti ABB zbytečné problémy, včetně možného poškození reputace, důvěry a pracovní morálky.
- Střet zájmů – nebo jeho pouhé zdání – není porušením samotného Kodexu jednání. Ale pokud potenciální střet zájmů neoznámíte, jedná se o porušení zásad a může to vést k disciplinárnímu postihu.
- Ke střetu zájmů dochází v mnoha běžných situacích – například můžete mít blízkého příbuzného, který pracuje u prodejce, zákazníka nebo konkurenta společnosti ABB, nebo můžete působit ve správní radě charity, kterou společnost ABB podporuje nebo ji může podporovat v budoucnosti.

### Vaše role

- Pokud si nejste jisti, zda dochází ke skutečnému nebo jen zdánlivému střetu zájmů, je nejlepší oznámit v souladu s firemními zásadami společnosti ABB střet zájmů, aby bylo možné tuto skutečnost spravedlivým a transparentním způsobem vyřešit.
- Pokud je to možné, snažte se vyhnout situacím, ve kterých by docházelo ke konfliktu mezi vašimi osobními zájmy a zájmy společnosti ABB.
- Během pracovní doby se vyvarujte práce, která nesouvisí s vaší činností pro ABB, a vyvarujte se používání zdrojů společnosti ABB či důvěrných informací k práci nesouvisející s vaším vztahem k ABB.
- Nejednejte ve střetu zájmů se společností ABB a vyhněte se situacím, kdy byste byli účastni na náboru, povyšování, prosazování nebo vykonávání dohledu ve vztahu k členům rodiny nebo jiný osobám, s nimiž máte blízký osobní vztah.

### Chcete se dozvědět více?

[Internal Control over Integrity](#)  
[ABB Ltd Board Regulations & Corporate Governance Guidelines](#)

Bezodkladně zveřejňujeme informace týkající se jakýchkoliv osobních nebo profesních zájmů, které by mohly být, rozumně vzato, v rozporu s nejlepšími zájmy ABB.



# Kontrolní činnost a prevence praní špinavých peněz

Přesně zaznamenáváme a vykazujeme naše finanční transakce a aktiva. Dodržujeme zákony, kterými se řídí naše finanční záznamy, účetní zásady, daňové povinnosti a zveřejňování finančních údajů. Dodržujeme rovněž zákony proti praní špinavých peněz a jsme ostražití vůči podezřelým finančním transakcím, které mohou být určeny k zamaskování výnosů z trestné činnosti. Chráníme majetek, aktiva a data společnosti ABB před nezákonným nebo neoprávněným použitím a věnujeme pozornost tomu, abychom zabránili jejich ztrátě, krádeži nebo poškození. Aktiva společnosti ABB používáme pro legitimní obchodní účely.

## Mějte na paměti

- Finanční záznamy zahrnují knihy a účty, jakož i dokumenty týkající se přípravy těchto záznamů. Firemní knihy a záznamy mohou také zahrnovat téměř všechna dostatečně konkrétní finanční data.
- Jednotlivci nebo organizace, kteří perou špinavé peníze, usilují o zamaskování výnosů z trestné činnosti v legitimních obchodních jednáních nebo o využívání legitimních finančních prostředků k podpoře trestné činnosti.
- Zveřejňování informací nebo dat, které jsou důvěrné, obchodně citlivé nebo sporné, bez řádného povolení může mít pro společnost ABB nežádoucí smluvní nebo jiné právní důsledky.

Jednotlivci nebo organizace, kteří perou špinavé peníze, usilují o zamaskování výnosů z trestné činnosti v legitimních obchodních jednáních nebo o využívání legitimních finančních prostředků k podpoře trestné činnosti.

- Fyzická aktiva společnosti ABB nebo jiná aktiva, mohou zahrnovat jakákoliv aktiva společnosti ABB, která společnost vlastní nebo má v držení, která mají pro společnost hodnotu, včetně citlivých údajů, fyzického a duševního vlastnictví a finančních aktiv.

## Vaše role

- Zajistěte, aby všechny obchodní transakce byly v plném rozsahu a poctivým způsobem evidovány v souladu s účetními zásadami společnosti ABB, interními postupy a platnými zákony.
- Nepodepisujte žádný souhlas ani jiný dokument, aniž byste nejprve ověřili jeho správnost a zajistili, že základní transakce slouží legitimnímu obchodnímu účelu společnosti ABB.
- Neměňte nebo neničte záznamy, u kterých máte pokyn je zachovat, nebo které máte uchovávat v rámci doby pro uchovávání dokumentů společnosti ABB.
- Mějte na paměti, že nesprávná nebo podvodná dokumentace nebo hlášení jsou nezákonná a mohou vás a společnost ABB vystavit občanskoprávním a trestním sankcím.
- Jste odpovědní za řádnou ochranu a využití aktiv společnosti ABB.
- Nahlaste transakce, které se zdají podezřelé, zejména:
  - Žádosti, aby společnost ABB platila v hotovosti nebo ve splátkách v cizí měně těsně pod limitem pro vykazování plateb v cizí měně v příslušné zemi.
  - Žádosti o úhradu na nový, zvláštní nebo soukromý osobní bankovní účet.
  - Žádost dodavatele o úhradu předem na bankovní účet v zahraničí nebo do místa určení, které je daňovým rájem.
  - V případě koncového zákazníka, který informuje společnost ABB, že úhrada bude provedena prostřednictvím subjektu, který má sídlo v jiné zemi nebo prostřednictvím třetí strany.

## Chcete se dozvědět více?

[ABB Governance Framework Records Management](#)



# Životní prostředí

V zemích, ve kterých podnikáme, dodržujeme ekologické zákony a předpisy. Kromě toho podporujeme udržitelný rozvoj a snažíme se dosáhnout udržitelných cílů společnosti ABB prostřednictvím podpory hospodářského pokroku, správy životního prostředí a sociálního rozvoje. V každé z těchto oblastí se věnujeme neustálému zkvalitňování našich výrobků a služeb, zejména se snažíme snížit emise, snížit používání nebezpečných látek a šetřit vodu a energii ve snaze bojovat proti příčinám a následkům změny klimatu.

## Mějte na paměti

- Náš závazek přesahuje požadavky stávajících zákonů a předpisů. Usilujeme o transparentní a etické řízení naší environmentální politiky v zájmu našich zúčastněných stran, včetně našich zákazníků, zaměstnanců, investorů a skupin, ve kterých působíme.
- Očekáváme, že se naši dodavatelé a obchodní partneři na celém světě budou podílet na našem závazku ochrany životního prostředí.
- Jsme povinni okamžitě oznámit nebezpečné situace nebo nepříjemné podmínky prostředí, aby bylo možné přijmout nápravná a preventivní opatření.
- Zvažte způsoby, jakými společnost ABB může pracovat na snižování dopadů svých produktů a služeb na životní prostředí během jejich životního cyklu, včetně návrhu, nákupu, materiálů, použití a likvidace produktů po ukončení jejich životnosti.
- Společnost ABB dodržuje zásady udržitelného rozvoje a jeho ekonomických, environmentálních a sociálních požadavků a očekáváme, že naši zaměstnanci budou s těmito zásadami seznámeni a budou je dodržovat.

## Vaše role

- Dbejte na dopady na životní prostředí, které jsou důležité pro vaši práci, a dosažení souladu s životním prostředím ve vaší práci nebo funkci. Navrhněte manažerská řešení a snižte dopad našich produktů a služeb na životní prostředí.
- Buďte opatrní v případě dodavatelů nebo jiných obchodních partnerů, kteří nemají nebo se nezabývají bezpečnostními postupy nebo postupy v rámci udržitelného životního prostředí.
- Před zahájením práce se ujistěte, že vaše zařízení, projekt nebo pracoviště mají všechny potřebné environmentální licence nebo povolení. Pokud si nejste jisti, zda máte všechna správná oprávnění, okamžitě kontaktujte právní oddělení nebo tým pro zdraví, bezpečnost a životní prostředí.

- Zlikvidujte odpad v souladu s interními a místními postupy společnosti ABB a platnými zákony.
- Podporujte povědomí, odpovědnost a angažovanost v rámci našich rizik v oblasti životního prostředí a udržitelnosti.

## Chcete se dozvědět více?

[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)

Navrhněte manažerská řešení  
a snižte dopad našich produktů  
a služeb na životní prostředí.





## Spravedlivá soutěž

Soutěžíme férově, otevřeně a nezávisle. Dodržujeme zákony na ochranu hospodářské soutěže, které chrání spravedlivou hospodářskou soutěž tím, že zakazují jednání narušující soutěž, a tímto zaručujeme, že naše tvrdá práce a inovace budou odměněny. Tyto zákony zakazují dohody omezující hospodářskou soutěž mezi společnostmi na stejné úrovni (tj. konkurenty) nebo na různých úrovních dodavatelského řetězce (např. výrobce a jeho distributora) a mohou omezovat obchodní chování společností, které mají dominantní postavení na trhu. Tyto zákony mohou také požadovat, aby společnosti žádaly o schválení dalších obchodních dohod, které by mohly ovlivnit hospodářskou soutěž, nebo určité fúze a akvizice.

### Mějte na paměti

- Jakákoli přímá nebo nepřímá diskuze, dohoda nebo ujednání s konkurencí týkající se ceny, rozdělení produktů, trhů, území, zákazníků nebo nabídek, omezení výroby nebo kolektivního bojkotu je nezákonná.
- Výměna jakýchkoliv informací o individualizovaných úmyslech týkajících se budoucího jednání v souvislosti s cenami, množstvím nebo jinými prvky konkurenčního chování, nebo naznačování těchto úmyslů konkurentům je nezákonné.
- Od konkurentů nesmíte získávat konkurenčně citlivé informace, tj. informace, které by mohly ovlivnit obchodní rozhodnutí společnosti ABB nebo konkurenta (např. náklady, marže, údaje o cenách, budoucí strategie, produktové plány), ani je nesmíte sdílet.
- Se zákazníkem se nesmíte dohodnout ani po něm požadovat, aby naše výrobky prodával za vámi požadovanou cenu.
- Bez předchozí konzultace s právním oddělením nelze uzavírat dohody o exkluzivitě nebo jiná omezení týkající se schopnosti zákazníka nebo partnerského kanálu dále prodávat na určitých trzích nebo určitým zákazníkům.
- Porušení pravidel stanovených na ochranu hospodářské soutěže je vážná věc a může vést k trestnímu stíhání vaší osoby a společnosti a vážnému poškození vaší dobré pověsti a dobré pověsti společnosti ABB.

Dodržujeme zákony na ochranu hospodářské soutěže, které chrání spravedlivou hospodářskou soutěž tím, že zakazují jednání narušující soutěž, a tímto zaručujeme, že naše tvrdá práce a inovace budou odměněny.

### Vaše role

- Dodržujte zákony na ochranu hospodářské soutěže.
- Seznamte se s firemními předpisy společnosti ABB, které se vztahují k ochraně hospodářské soutěže, včetně tzv. [Antitrust Guidance Notes](#) a dodržujte je.
- Aktivně a okamžitě se distancujte od nevhodného jednání jiných osob a distancujte tak i společnost ABB (např. při jednáních profesních sdružení).

- Aktivně požadujte pokyny od právního oddělení ve věcech týkajících se nově vznikajících trhů, například v digitální oblasti.
- Pokud si nejste jisti, zda je vaše obchodní strategie nebo chování v souladu s předpisy na ochranu hospodářské soutěže, okamžitě se spojte s právním oddělením a požádejte o radu.

### Chcete se dozvědět více?

[Compliance with Antitrust Laws](#)  
[Interacting with Antitrust Agencies](#)  
[Review & Onboarding of Business Partners](#)

# “How do we play fair?”



## Spravedlivé zaměstnávání, diverzita a inkluze

Jsme globální společnost, jejíž zaměstnanci pocházejí z mnoha různých zemí, prostředí a kultur. Naší silou a konkurenční výhodou je naše rozmanitost a začlenění našich zaměstnanců. Pracujeme a společně komunikujeme na základě vzájemné úcty a tolerance. Věříme, že naše rozhodnutí týkající se pracovněprávních záležitostí jako je nábor zaměstnanců, jejich udržení, školení a povýšení by měla být založena na ohledem na kompetenci, výkonu a potenciálu. Dodržujeme platné pracovněprávní předpisy, které se vztahují na naše podnikatelské aktivity, včetně předpisů upravujících mzdy a pracovní dobu, imigraci, kolektivní vyjednávání, zákaz diskriminace a obdobných pracovněprávních předpisů.

### Mějte na paměti

- Při rozhodování o zaměstnanci bereme v potaz příslušnou kvalifikaci, zásluhy, výkon a další faktory související s prací. Netolerujeme diskriminaci.
- Šikana a obtěžování na pracovišti jsou pro nás zcela nepřijatelné; Mezi nepřijatelné chování řadíme použití síly, hrozeb nebo nátlaku – ať už verbálního, fyzického nebo sociálního – které vedou k zneužívání, zastrašování nebo dominanci nad druhými. Šikanu mohou spáchat jednotlivci nebo skupiny, osobně nebo online, a může se jednat o zjevnou nebo skrytou šikanu.
- Společnost ABB příležitostně aktualizuje své postupy a pokyny pro zaměstnávání – neprodleně informujte oddělení pro řízení lidských zdrojů o všech záležitostech týkajících se zaměstnání, které mohou vyžadovat přezkum nebo přehodnocení.

### Vaše role

- Veďte příkladem a chovejte se ke svým spolu-pracovníkům s respektem a dodržujte naše standardy spravedlivého zacházení, různosti a začlenění. Připojte se k nám a udělejte ABB zaměstnavatelem, který bude pro všechny volbou č. 1.
- Postupujte podle interních pracovních postupů a pokynů společnosti ABB; pokud máte pochybnosti, obraťte se na tým pro řízení lidských zdrojů a požádejte o řešení.
- Pracovní normy mají nejvyšší prioritu a jsou globální – zákon nebo konkrétní země mohou určité praktiky na pracovišti povolit nebo zakázat, neznamená to ale, že byste mohli porušovat naše pracovní normy.
- Nepoužívejte útočný jazyk ani nedělejte urážlivá gesta. Stejně tak nepoužívejte diskriminační poznámky, i když jsou zamýšleny jako vtip.
- Seznamte se s kulturou země, ve které pracujete, abyste předešli komunikaci, která by mohla být považována za urážlivou.

### Chcete se dozvědět více?

[HR People Development](#)  
[Diversity & Inclusion](#)

Pracovní normy mají nejvyšší prioritu a jsou globální – zákon nebo konkrétní země mohou určité praktiky na pracovišti povolit nebo zakázat, neznamená to ale, že byste mohli porušovat naše pracovní normy.

# “What’s equal in all places?”





# Mezinárodní obchod

Působíme v globálním prostředí. Dodržujeme platné zákony a jiné předpisy týkající se mezinárodního obchodu, včetně předpisů zaměřených na kontrolu dovozu a vývozu, obchodní sankce a celní postupy, a totéž očekáváme od našich obchodních partnerů. Společnost ABB zavedla kontrolní opatření s cílem zmírnit rizika související s obchodními a vývozními kontrolami, včetně náležitého prověřování transakcí týkajících se zemí, na které bylo uvaleno embargo nebo sankce, vytvořila procesy usnadňující dodržování zákazů nebo omezení vývozu, a systémy a školení k zajištění bezchybných hlášení úřadům kontrolujícím obchod.

## Mějte na paměti

- Pokud provádíte – i jen příležitostně – dovoz nebo vývoz, musíte se řídit zákony dotčených států. Tyto předpisy dopadají i na drobné transakce (nízký objem, nízká hodnota nebo dokonce bezplatná výměna a/nebo zboží přepravované za účelem poskytování služeb).
- Dovozní a vývozní dokumenty musí být řádně a přesně vyplněny a musí být archivované v souladu s podnikovým předpisem společnosti ABB o mezinárodním obchodu.
- Vývoz může mít mnoho podob a nevztahuje se pouze na fyzické položky. O exportu mluvíme i v případě, kdy cestujete přes hranice s elektronickým zařízením, které obsahuje informace, nebo pokud informace přenášíte elektronicky či je umísťujete do společného pracovního prostředí, přístupného ostatním. K exportu dochází rovněž v případě, kdy si návštěvník, cizí státní příslušník, prohlíží určité informace podléhající kontrolnímu režimu na vašem pracovišti.
- Mnoho zemí export nebo přenos určitých dat a technologií omezuje. Některé státy obchod s určitými zeměmi nebo stranami zcela zakazují. Je nezbytné takové transakce posoudit, a zajistit, že nejsou v rozporu s platnými obchodními sankcemi a mají nezbytná vládní povolení.

## Vaše role

- Zajistěte dostatečnou informovanost o předpisech a ujistěte se, že máte alespoň základní znalosti o nejdůležitějších pojmech týkajících se obchodu, které se vztahují na vaše transakce.

**Zamezte spolupráci s jakoukoliv stranou, která usiluje o přímé nebo nepřímé zasílání zboží nebo údajů do zakázané země nebo teritoria.**

- Ujistěte se, že jste obeznámeni se všemi prvky transakce, jako jsou produkty, zúčastněné osoby, způsob konečného použití a země určení, a dodržujte všechny příslušné zákony a předpisy, včetně firemních předpisů společnosti ABB, týkající se mezinárodního obchodu.
- Věnujte pozornost podezřelým transakcím a chování (red flags), mezi něž patří nejasné nebo neúplné informace od zákazníků nebo třetích stran o konečném použití, místě dodání nebo datu dodání. Zamezte spolupráci s jakoukoliv stranou, která usiluje o přímé nebo nepřímé zasílání zboží nebo údajů do zakázané země nebo teritoria.
- Nahlaste svému Trade Compliance Officerovi veškeré nepřesné popisy, nepřesná nacenění nebo nepřesnou klasifikaci zboží nebo nepřesnosti jiných údajů a veškeré platby celnímu zástupci, které neodpovídají částce uvedené na faktuře nebo se týkají úhrady za neidentifikované nebo nejasně popsání služby.



- Zajistěte, aby výrobky a další informace byly jasně identifikovány, správně oceněny a přesně klasifikovány s ohledem na kontrolu vývozu a celní předpisy.
- Zvláštní pozornost věnujte transakcím zahrnujícím citlivé a vysoce rizikové země; zajistěte, aby byly řádně schváleny podle firemního nařízení společnosti ABB o mezinárodním obchodu.
- V případě pochybností si prostudujte firemní nařízení společnosti ABB o mezinárodním obchodu nebo se spojte se svým Trade Compliance Officerem, protože tyto zákony a předpisy jsou často komplikované.

## Chcete se dozvědět více?

[Global Trade](#)

[Sensitive countries protocol](#)

[Review & Onboarding of Business Partners](#)



# “What can never be ignored?”

## Zdravotní a bezpečnostní předpisy

Zavazujeme se poskytovat zdravé a bezpečné prostředí pro naše zaměstnance, spolupracovníky a další dodavatele. Implementovali jsme rozsáhlý systém řízení ochrany zdraví, bezpečnosti, životního prostředí a udržitelnosti (HSE/SA) a standardy pracovního prostředí, které splňují nebo překračují zákonné požadavky v zemích, v nichž realizujeme naši podnikatelskou činnost, a očekáváme, že je budou dodržovat naši zaměstnanci, dodavatelé a ostatní smluvní partneři. Bezpečnost je jednou z našich základních hodnot, základem naší organizace a středem našich aktivit, produktů a služeb.

### Mějte na paměti

- Nebezpečné situace nebo nepřijatelné zdravotní bezpečnostní podmínky, nebo podmínky ohrožující životní prostředí, nelze akceptovat. Takové podmínky vždy oznamte prostřednictvím reportovacích nástrojů rizik nebo incidentů v rámci globálního informačního systému pro správu HSE/SA (MIS) nebo svému vedoucímu pracovníkovi, aby bylo možné přijmout nápravná a preventivní opatření a předejít nehodám.

**Nebezpečné situace nebo nepřijatelné zdravotní bezpečnostní podmínky, nebo podmínky ohrožující životní prostředí, nelze akceptovat.**

- Je zakázáno pracovat pod vlivem alkoholu, nelegálních drog nebo dokonce léků na předpis, které by mohly narušovat schopnost bezpečně vykonávat práci nebo úkol.
- Očekáváme, že naši obchodní partneři, dodavatelé a další zhotovitelé budou dodržovat stejně vysoké standardy bezpečnosti a ochrany zdraví jako naše společnost.
- Společnost ABB bere zdraví a bezpečnost velmi vážně, stejně jako dozorové orgány. Je třeba chápat, že tyto skutečnosti mohou mít vážné následky, včetně občanskoprávních nebo trestních sankcí za porušení zdravotních a bezpečnostních předpisů.

### Vaše role

- Ujistěte se, že požadovanému úkolu rozumíte, a že jej bez potíží a kvalifikovaným způsobem splníte. Ujistěte se, že dodržujete bezpečné pracovní postupy, že máte všechna nezbytná povolení a že používáte správné prostředky a vhodný ochranný oděv. Ujistěte se, že osoby ve vaší bezprostřední blízkosti jsou si vědomy toho, co děláte, takže i ony dodržují příslušná opatření.
- Zajistěte, aby zdraví a bezpečnost byla prioritou na vašem pracovišti a v životě, včetně „malých“ věcí, jako je zapnutí bezpečnostních pásů a řízení bez rozptylování. Buďte obeznámeni a důsledně uplatňujte pravidla ABB pro ochranu života a zdraví.
- Předložte svému nadřízenému své nápady nebo doporučení ke zlepšení opatření k ochraně zdraví, bezpečnosti a našich pracovních podmínek.
- Nezapomeňte se seznámit s doporučeními společnosti ABB, které se týkají bezpečnosti na služebních cestách.
- Seznamte se s postupy v rámci nouzových situací na vašem pracovišti, které se týkají bezpečného úniku a evakuace.

### Chcete se dozvědět více?

[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)  
[The ABB Way – HSE/SA Management System](#)  
[Group Life Saving Rules](#)



# Lidská práva

Společnost ABB se zasazuje o organizační kulturu, která podporuje lidská práva a snaží se vymýtit chování, které toleruje porušování lidských práv. Podporujeme zásady obsažené ve Všeobecné deklaraci lidských práv, hlavních zásadách OSN v oblasti podnikání a lidských práv, pokynech OECD pro nadnárodní podniky, základní úmluvě ILO o pracovních normách, britském zákoně o moderním otroctví a dalších podobných zákonech a zásadách. Od našich dodavatelů, zhotovitelů a dalších obchodních partnerů požadujeme, aby dodržovali podobné standardy v oblastech zahrnujících otázky lidských práv, jako je pracovní doba a podmínky, diskriminace a rovnost, dětská práce, spravedlivé mzdy, nedobrovolná nebo nucená práce a moderní otroctví.

## Mějte na paměti

- Provádíme kontroly, abychom zajistili, že naši dodavatelé a obchodní partneři sdílejí náš závazek v oblasti lidských práv a vědomě nespolupracujeme s žádným dodavatelem nebo obchodním partnerem, který je zapojený do nucené práce, moderního otroctví, obchodování s lidmi nebo vykořisťování a diskriminace jiných osob, včetně dětí a zranitelných skupin.
- Respektujeme práva týkající se svobody sdružování, kolektivního zastupování, spravedlivé odměny, rovného zacházení a bezpečného a zdravého pracovního prostředí.
- Jsme zapojeni do mnohostranného úsilí o podporu lidských práv prostřednictvím organizací, jako je Globální dohoda OSN a Globální obchodní iniciativa pro lidská práva, a do široké škály aktivit na podporu dodržování lidských práv společnostmi.

Respektujeme práva týkající se svobody sdružování, kolektivního zastupování, spravedlivé odměny, rovného zacházení a bezpečného a zdravého pracovního prostředí.

## Vaše role

- Při návštěvě pracovištních byste měli právnímu oddělení nebo týmu zabývajícímu se společenskou odpovědností okamžitě oznámit podezřelé pracovní praktiky, jako je zaměstnávání dětských dělníků nebo nebezpečné nebo nezdravé pracovní prostředí.
- Před navázáním vztahu s dodavatelem nebo obchodním partnerem proveďte kontrolu, abyste se ujistili, že obchodní partner není v současné době zapojen do porušování lidských práv, v minulosti nebyl do takových praktik zapojen, a že je zavázán k dodržování srovnatelných standardů jako společnost ABB.
- Zvažte, jaký dopad projekt společnosti ABB může mít na lidská práva v příslušné oblasti. Diskutujte o těchto dopadech s vedením vašeho projektu.

- Pravidelně monitorujte postupy obchodních partnerů v oblasti lidských práv. Zahrňte lidská práva do nepřetržitého dialogu s obchodním partnerem.
- Při realizaci obchodních aktivit v zemích, kde je právní stát slabý nebo kde se vláda nechová v souladu s transparentními postupy, buďte obzvláště citliví na lidská práva.

## Chcete se dozvědět více?

[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)

[Policies and Standards on Human Rights and Sustainability](#)

[ABB Ltd – Modern Slavery and Human Trafficking Transparency Statement](#)





# “What payments are never due?”

## Neoprávněné platby

O obchodní příležitosti se ucházíme poctivým způsobem. Žádné soukromé osobě, státnímu úředníkovi nebo charitativní či politické organizaci nenabízíme ani neposkytujeme cokoli hodnotného pro jakýkoli nezákonný, nečistý nebo nesprávný účel nebo pro usnadnění běžné veřejnoprávní služby nebo veřejnoprávního úkonu. Rovněž třetím stranám, jako jsou dodavatelé nebo obchodní partneři nepovolujeme ani netolerujeme, aby tak činili naším jménem. Vstupujeme do obchodních vztahů pouze s renomovanými třetími stranami, které sdílejí naše etické standardy.

### Mějte na paměti

- Úplatky, korupce nebo nezákonné platby mohou mít mnoho podob, včetně darů, reprezentačních výdajů nebo pohostinnosti, plateb uskutečněných prostřednictvím třetích stran nebo obchodních partnerů nebo darů organizacím spojeným se státními úředníky nebo zákazníky.
- Dary, reprezentační výdaje a pohostinnost lze nabízet pouze v souladu s firemními předpisy společnosti ABB, v souladu s interními předpisy zákazníka a místními zákony. Drobné odměny může zákazník vnímat jako žádost o zvýhodněné zacházení, zejména pokud byly nabídnuty během aktivní nabídky. Dary v hotovosti nebo jejich ekvivalenty jsou přísně zakázány.
- Při zapojení třetích stran, které pomáhají při marketingových a prodejních činnostech nebo reprezentují značku společnosti ABB a jejich sledování, postupujte podle firemních předpisů společnosti ABB.

Úplatky, korupce nebo nezákonné platby mohou mít mnoho podob, včetně darů, reprezentačních výdajů nebo pohostinnosti, plateb uskutečněných prostřednictvím třetích stran nebo obchodních partnerů nebo darů organizacím spojeným se státními úředníky nebo zákazníky.

- Podle našich interních směrnic a podle zákonů proti úplatkářství jsou zaměstnanci státních podniků považováni za veřejné činitele.
- Nabízení, schvalování nebo provádění nepřiměřených nebo dokonce nezákonných plateb porušuje firemní předpisy společnosti ABB a mohou vás a společnost navíc vystavit trestnímu stíhání a vážnému poškození pověsti.

### Vaše role

- Buďte opatrní a neprodleně informujte právní oddělení o všech varovných signálech (red flags), které se objeví jako náznak neoprávněné platby nebo podezřelého obchodního vztahu, jako například:
  - zapojení třetích stran, u nichž se nezdá, že by přinášely legitimní obchodní hodnotu nebo které nejsou v souladu s předpisy společnosti ABB;
  - nepřiměřené prodejní provize, poplatky nebo slevy distributora;
  - prodejní nebo transakční dokumenty s nejasně definovanými službami nebo nejasně definovaným popisem na fakturách, nebo jakýkoli požadavek na chybné zdokumentování transakce; nebo,
  - návrhy, že třetí strana má politický nebo nepřiměřený vliv na rozhodování zákazníka.
- Buďte opatrní při žádostech o dary charitativním organizacím nebo organizacím, které mohou být propojeny se zákazníkem nebo veřejným činitelem – dodržujte firemní nařízení společnosti ABB týkající se politických a charitativních příspěvků.
- Odmítněte jakoukoli žádost veřejného činitele o „úplatek“ nebo „odměnu za urychlené vyřízení“ – platbu tomuto činiteli jako podmínku pro získání běžných vládních služeb nebo výhod, na které má každá osoba obvyklý nárok. Žádost nahlaste právnímu oddělení.
- Jste zodpovědní za znalost a dodržování zákonů v zemích, ve kterých působíte – v případě jakýchkoli pochybností se nejprve obraťte na právní oddělení.

### Chcete se dozvědět více?

[Anti-Bribery & Corruption](#)  
[Gifts, Entertainment & Expenses / Charitable Contributions](#)  
[Review & Onboarding of Business Partners](#)



## Informační a technologická bezpečnost

K prosazování obchodních zájmů společnosti ABB a našich zákazníků využíváme informační technologie. Uvědomujeme si, že používání informačních technologií a přidružených systémů, jako jsou e-mail, software, síť, aplikace, internet a sociální média, může být předmětem kybernetických útoků a jiných podobných vnitřních i vnějších hrozeb. Naše informační technologie používáme odpovědně, pouze pro legitimní obchodní účely, v souladu se zájmy a právy společnosti ABB a v souladu s pravidly a pokyny společnosti ABB týkajícími se našich systémů informačních technologií.

### Mějte na paměti

- Sociální média musíte používat zodpovědným způsobem. Nevhodná sdělení nebo neoprávněné sdělení informací (např. obrázků, komentářů, odkazů nebo jiných dat) mohou právně poškodit spolupracovníky, společnost ABB, naše zákazníky nebo jiné osoby nebo jejich reputaci.
- V souladu s příslušnými zásadami je povoleno omezené osobní použití aktiv informačních technologií společnosti ABB za předpokladu, že takové použití není v rozporu se zájmy společnosti nebo vašimi pracovními povinnostmi.
- Kybernetické útoky jsou obvykle zaměřeny na krádež dat nebo na to, aby systémy byly nepoužitelné a mohou mít mnoho obětí, včetně zákazníků nebo zaměstnanců. Kompromitované systémy mohou vážně narušit naše informační technologie a systémy provozních technologií.
- Přenosná paměťová zařízení, jako jsou USB disky, mohou obsahovat škodlivý software a představovat riziko pro naše systémy. Měly byste je používat pouze s velkou opatrností a v povoleném rozsahu.
- Informace vytvořené a uložené v informačních systémech společnosti ABB jsou aktivem společnosti. Společnost ABB si vyhrazuje právo sle-

dovat využívání svých informačních systémů a mít k nim přístup a získávat a zveřejňovat všechny tyto informace, pokud toto zveřejňování neomezuje zákon nebo dohoda.

- E-maily a jiné formy elektronické komunikace mohou být považovány za prohlášení vydaná společností ABB a měly by být psány s opatrností a pozorností. Pokud tak neučiníte, můžete poškodit dobré jméno společnosti ABB nebo společnost můžete poškodit v obchodním vztahu nebo při uplatňování jejích práv.

### Vaše role

- Nestahujte, nepořizujte ani neinstalujte software, ke kterému nemáte oprávnění k používání, ani takový software nestahujte v informačních systémech společnosti ABB. Informace společnosti ABB nestahujte ani neukládejte do osobních nebo jiných zařízení nebo sítí než jsou zařízení společnosti ABB. Na mobilní telefon, počítač nebo jiná elektronická zařízení vydaná společností ABB ukládejte pouze vhodný obsah.
- Chraňte svá hesla. Nezapíšíte je. Nesdílejte je s ostatními, ani je nesdílejte s technickou podporou [Service Desk \(MyIS\)](#) nebo se zaměstnanci podpory.
- Pro obchodní komunikaci a ukládání dat společnosti ABB používejte účty společnosti, nikoli osobní účty.
- Pokud se dozvíte o případném kybernetickém útoku nebo jiném škodlivém chování na systémech nebo prostředcích společnosti ABB, jste povinni neprodleně informovat technickou podporu [Service Desk \(MyIS\)](#).
- U e-mailů z neznámých zdrojů postupujte obezřetně. Neotevírejte podezřelé přílohy nebo od-

Uvědomujeme si, že používání informačních technologií a přidružených systémů, jako jsou e-mail, software, síť, aplikace, internet a sociální média, může být předmětem kybernetických útoků a jiných podobných vnitřních i vnějších hrozeb.

# “Are we under attack?”

kazy, protože by mohly ohrozit informační systémy společnosti ABB. Tyto e-maily nahlaste prostřednictvím konkrétních prostředků uvedených v e-mailovém systému nebo na technickou podporu [Service Desk \(MyIS\)](#).

- Při používání informačních systémů společnosti ABB nezveřejňujte nevhodný obsah na internetu, ani do jakéhokoliv sdělení. Obrázky spolupracovníků nebo obrazovek jejich počítače, které

by mohly odhalit duševní vlastnictví ABB, osobní údaje nebo důvěrné informace nezveřejňujte na internetu.

### Chcete se dozvědět více?

[Information Security](#)  
[End User Security Policy](#)  
[Digital Cyber Security for ABB Offerings](#)

## Zneužití interních informací

Důležité neveřejné informace o společnosti ABB nebo jiné společnosti nepoužíváme pro osobní finanční zisk nebo osobní výhodu. Tyto informace mohou zahrnovat projekce budoucích zisků nebo ztrát, stanovení cen, návrhy, personální změny, akvizice podniků nebo odprodeje, nezveřejněná přidělení zakázek dodavatelům, nepublikované informace o nových produktech nebo službách nebo jakékoli jiné neveřejné informace, které, pokud budou zveřejněny, by mohly ovlivnit rozhodnutí osoby o nákupu, prodeji nebo držení cenných papírů společnosti. Tyto informace také nesdělujeme žádné osobě, která není oprávněna se o nich dozvědět. Obchodování s takovými informacemi nebo jejich poskytování jiné osobě narušuje integritu trhu a může být porušením zákona.

### Mějte na paměti

- Zákony a závazky vůči provozovatelům trhů s cennými papíry zakazují jakýmkoliv osobám, které mají důležité neveřejné informace, používat tyto informace při obchodování s cennými papíry nebo tyto informace sdělovat jiným osobám.

Poskytování „tipů“ nebo sdílení důležitých  
neveřejných informací s ostatními  
osobami, včetně členů rodiny nebo přátel,  
je v rozporu se zákonem.

- Je možné, že se dostanete do styku s neveřejnými informacemi (některé z nich mohou být důležité) o společnosti ABB nebo jiných společnostech, zejména těch, s nimiž společnost ABB obchoduje, např. o zákaznících a dodavatelích. Obchodování s cennými papíry, jako jsou akcie, dluhopisy nebo opce a souběžná znalost důležitých neveřejných informací je neetické i nezákonné.
- Sdílení důležitých neveřejných informací se spolupracovníky společnosti ABB, kteří nejsou na seznamu schválených osob, kterým mohou být takové informace sdělovány, je zakázáno.
- Poskytování „tipů“ nebo sdílení důležitých neveřejných informací s ostatními osobami, včetně členů rodiny nebo přátel, je v rozporu se zákonem.

### Vaše role

- Buďte obeznámeni s přesnými postupy a pokyny společnosti ABB pro nakládání s neveřejnými informacemi, zejména pokud jsou významné.
- Pokud pracujete na akvizici jiné společnosti, odprodeji společnosti ABB nebo rozvoji společného podniku, budete muset podepsat dohodu o zachování důvěrnosti a je zakázáno obchodovat s cennými papíry na základě důležitých neveřejných informací, které se v procesu dozvíte.
- Pokud máte pochybnosti týkající se vaší znalosti důležitých neveřejných informací, obraťte se na právní oddělení a svou situaci s ním prodiskutujte. Pokud se domníváte, že existuje požadavek na zveřejnění důležitých neveřejných informací, vyžádejte si schválení v koordinaci s právním oddělením.

### Chcete se dozvědět více?

[Inside Information and Insider Trading](#)  
[Investor Relations](#)

# “When don’t we tip?”



## Duševní vlastnictví a důvěrné informace

Jsme hrdí na naše inovace. Společnost ABB vytvořila nesmírně cennou značku a neustále své portfolio duševního vlastnictví, které tvoří patenty, autorská práva, ochranné známky, servisní značky, obchodní tajemství, práva k průmyslovým vzorům a další práva duševního vlastnictví, zvětšuje. Disponujeme také rozsáhlým know-how a dalšími důvěrnými informacemi, které nám poskytují konkurenční výhodu na trhu. Důsledně chráníme naše duševní vlastnictví a důvěrné informace a dodržujeme naše interní zásady správného používání, úschovy, označování a nakládání s tímto majetkem a informacemi. Respektujeme duševní vlastnictví a důvěrné informace ostatních osob a na oplátku očekáváme totéž od ostatních.

### Mějte na paměti

- Než začnete sdílet informace o nápadech, vynálezech nebo vývoji s ostatními osobami, informujte bezodkladně právní oddělení společnosti ABB, abyste zajistili odpovídající právní ochranu.
- Je možné, že dennodenně nakládáte s důvěrnými informacemi nebo informacemi obsahujícími výrobní tajemství společnosti ABB – chraňte jejich obsah před neoprávněným zveřejněním třetím stranám, vyhýbejte se diskusím o nich na veřejných místech a při práci mimo společnost používejte filtry na obrazovce notebooku.
- Důvěrné informace musí být náležitě označeny a utajeny a přístup by měl být omezen pouze na ty, kteří mají zvláštní potřebu je znát. Nezapomeňte, že třetí strana musí před obdržением důvěrných informací podepsat řádnou dohodu o mlčenlivosti.

- Při nakládání s duševním vlastnictvím se musíte zeptat: kdo je vlastníkem, jsem oprávněn informace používat, mohu je sdílet s ostatními a jsou licence k používání nebo přístupová práva stále platná?
- Nevhodným použitím duševního vlastnictví jiných osob se vy a společnost ABB vystavujete případným trestním a občanskoprávním postihům a postihům.
- Vaše povinnosti týkající se zachování důvěrnosti informací společnosti ABB zůstávají v platnosti i po vašem odchodu ze společnosti.

### Vaše role

- Důvěrné informace společnosti ABB a legálně nabyté důvěrné informace ostatních používejte pouze pro obchodní účely a sděľujte je výhradně osobám, které jsou k tomu oprávněny a potřebují je znát.
- Před vyžádáním, projednáváním, přijetím nebo používáním duševního vlastnictví nevlastněného nebo nespravovaného společností ABB a před povolením třetí straně, která není ABB, používat důvěrné informace nebo k nim mít přístup, požádejte o radu specialistu společnosti ABB pro duševní vlastnictví.
- Před řešením jakékoli právní záležitosti týkající se duševního vlastnictví, dohod o právech k duševnímu vlastnictví (například licencí třetích stran) nebo možného využití duševního vlastnictví ABB jinou stranou se porad'te se specialistou na duševní vlastnictví společnosti ABB.

Důsledně chráníme naše duševní vlastnictví a důvěrné informace a dodržujeme naše interní zásady správného používání, úschovy, označování a nakládání s tímto majetkem a informacemi.



- Striktně dodržujte licenční podmínky k duševnímu vlastnictví, včetně podmínek pro nabídky činěné třetím stranám, jako v případě softwaru nebo obrázků. Zajistěte, aby společnost ABB, jak pro limitované, tak komerční použití dodržovala povinnosti vyplývající z těchto licencí.
- Před zveřejněním technických nebo firemních informací, které mohou obsahovat práva duševního vlastnictví ABB, externím společností se obraťte na právní oddělení ABB.

- Pokud máte podezření, že došlo ke zneužití nebo neoprávněnému sdílení duševního vlastnictví ABB nebo třetích stran, informujte o tom specialistu na duševní vlastnictví ABB, abyste mohli okamžitě podniknout nápravná opatření.

**Chcete se dozvědět více?**  
[Intellectual Property](#)



## Ochrana osobních údajů

Uznáváme důležitost ochrany osobních údajů a věříme, že zásady ochrany údajů posilují individuální práva. Osobní údaje shromažďujeme, používáme, ukládáme, zpracováváme, přenášíme a zveřejňujeme v souladu s platnými zákony a totéž očekáváme od našich dodavatelů a obchodních partnerů. Globální standardy společnosti ABB týkající se ochrany osobních údajů zajišťují, že společnost ABB poskytuje vysokou úroveň ochrany bez ohledu na to, kde jsou data shromažďována a zpracovávána.

### Mějte na paměti

- Osobními údaji se rozumí jakékoli informace týkající se identifikované nebo identifikovatelné fyzické osoby. Může se například jednat o adresu bydliště nebo kanceláře, e-mailovou adresu, telefonní číslo, fotografii, datum narození, bankovní údaje, údaje o mzdě, IP adresu, ID mobilního zařízení, identifikační údaje vydané státem a další podobné informace o této osobě.
- Osobní údaje společnost ABB shromažďuje, používá, ukládá, zpracovává, přenáší a zveřejňuje v souladu s platnými zákony.
- S určitými kategoriemi osobních údajů je potřeba zacházet s větší opatrností, zejména pak s údaji týkajícími se rasy, etnicity, politické příslušnosti, náboženství, členství v odborech, údaji o fyzickém nebo duševním zdraví, sexuální orientaci, záznamech v rejstříků trestů a o genetických a biometrických údajích.

**Osobní údaje společnost ABB shromažďuje, používá, ukládá, zpracovává, přenáší a zveřejňuje v souladu s platnými zákony.**

- E-mailová a internetová komunikace prostřednictvím pracovišť, sítí, zařízení a poskytovatelů služeb společnosti ABB mohou být považovány za obchodní informace společnosti ABB, a proto k nim společnost přistupuje, získává je, sleduje a zveřejňuje v souladu s platnými právními předpisy a smluvními závazky.

### Vaše role

- Osobní údaje používejte výhradně v souladu s obchodním účelem, pro který byly shromážděny, a pouze po dobu nezbytně nutnou. Osobní údaje, které potřebujete, používejte v minimálním nutném rozsahu; neshromažďujte ani nepoužívejte údaje, které nejsou nutné, ani nepřekračujte povolené časové limity pro uchovávání dokumentů.
- Pokud osobní údaje postupujete, dodržujte platné místní předpisy. Dbejte na to, aby nedošlo k přenosu osobních údajů mezi zeměmi bez předchozího porozumění standardům ochrany osobních údajů v těchto zemích.
- Při shromažďování a používání osobních údajů buďte opatrní, abyste je chránili před neúmyslným zveřejněním, například tím, že necháte údaje viditelné na otevřených prostranstvích, v místech elektronické spolupráce, v tiskárně nebo v nezabezpečených počítačích, zařízeních, stolech nebo skříních.
- O bezpečnostních incidentech, které se týkají osobních údajů, nebo jakýchkoliv vnímaných nedostatků v ochranných opatřeních společnosti ABB informujte [Service Desk \(MyIS\)](#).
- Buďte obeznámeni a dodržujte příslušné zásady ochrany osobních údajů, bezpečnosti a ochrany údajů společnosti ABB, včetně podnikového nařízení společnosti ABB o ochraně osobních údajů.

### Chcete se dozvědět více?

[Data Privacy](#)

[Records Management](#)

# “When is not sharing, caring?”





# “When do we do good by doing nothing?”

## Spolupráce s veřejným sektorem

Pracujeme na důležitých záležitostech s mezinárodními organizacemi, národními, státními a místními vládami a jinými výkonnými orgány a jejich úřady. Dodáváme do veřejného sektoru a státem ovládaným společnostem. Jsme regulováni vládami zemí, ve kterých realizujeme podnikatelskou činnost, a snažíme se, jakožto řádní „korporátní občané“ a daňoví poplatníci, chránit naše zájmy otevřenou spoluprací s vládami na relevantních otázkách naší strategie. Při jednání s veřejným sektorem pracujeme často podle složitých pravidel, včetně těch, která se týkají zadávání veřejných zakázek, lobbování, darů, reprezentačních výdajů, pohostinnosti, účetnictví a zveřejňování informací. Při jednání s vládami, státními podniky a jejich zástupci jednáme transparentně, čestně a s vysokými standardy etického jednání v souladu s vnitřními pravidly a postupy společnosti ABB.

### Mějte na paměti

- Jste zodpovědní za znalost a dodržování platných zákonů a předpisů, které se vztahují k jednání s veřejnými činiteli. Pokud při běžném obchodním styku potřebujete jménem společnosti ABB spolupracovat s veřejnými činiteli, spojte se nejprve s právním oddělením a týmem pro vztahy s veřejným sektorem (Government Relations and Public Affairs – GRPA).
- Finanční prostředky, majetek nebo služby ABB nesmíte použít k poskytování politických darů ani k podpoře žádného kandidáta na politickou funkci, politické strany, úředníka nebo výboru kdekoli na světě.
- Státní správa, samospráva a státní podniky mají často složitá a zvláštní pravidla upravující zadávání zakázek a výběrová řízení. S těmito pravidly jste povinni se v dostatečném časovém předstihu seznámit. Od těchto pravidel se neodchylujte, požádejte o pomoc právní oddělení.
- Co je možné v soukromém komerčním sektoru nemusí být ve veřejném sektoru nebo ve státem ovládaných společnostech dovolené nebo vhodné. Za porušení zásad při zadávání veřejných zakázek, porušení etických pravidel, pravidel pro lobbování a souvisejících pravidel se ukládají vysoké trestní a občanskoprávní postihy (stejně jako potenciální zákazy činnosti).

Finanční prostředky, majetek nebo služby ABB nesmíte použít k poskytování politických darů ani k podpoře žádného kandidáta na politickou funkci, politické strany, úředníka nebo výboru kdekoli na světě.

- Pro nábor současných nebo bývalých veřejných činitelů existují určitá pravidla. Při zaměstnávání veřejného činitele dodržujte firemní nařízení společnosti ABB týkající se vztahů s veřejným sektorem.

### Vaše role

- Pokud státnímu úředníkovi nebo zaměstnanci státního podniku poskytnete dar, hradíte jeho náklady na společenskou akci nebo jej jinak hostíte, jste povinni dodržovat firemní předpisy společnosti ABB týkající se vztahů s veřejným sektorem.
- V případě obchodních kontaktů s veřejnými činiteli musíte uvádět pravdivé a úplné informace a dodržovat nejvyšší etické standardy.
- Při poskytování informací veřejnému činiteli nebo úřadu se ujistěte, že poskytované informace jsou přesné, aktuální a úplné. Vždy proveďte osobně kontrolu správnosti poskytovaných informací.
- Vyvarujte se odchylek nebo změn v obsahu smluv uzavřených s veřejným sektorem, které nebyly řádně schváleny, i když například veřejný činitel neformálně se změnou souhlasí. Změny musí být provedeny v souladu s pravidly stanovenými pro změny smlouvy.
- V případě spolupráce s veřejným sektorem či konkrétním veřejným činitelem v oblasti podpory našich zájmů, strategie nebo jen zlepšování vztahů, spolupracujte s týmem ABB pro vztahy s veřejným sektorem (Government Relations and Public Affairs – GRPA).

### Chcete se dozvědět více?

[Government Relations and Public Affairs](#)



## Spolupráce s dodavateli

Usilujeme o spolupráci s dodavateli, kteří sdílejí náš závazek etického jednání a souhlasí s naším Kodexem jednání dodavatelů. Při kvalifikaci, zapojení a správě dodavatelů se řídíme standardy a postupy společnosti ABB pro zadávání zakázek. V rámci ABB prosazujeme nákupní proces založený na transparentnosti, volné soutěži a spravedlivém a zodpovědném zacházení s našimi dodavateli. Od dodavatelů nepřijímáme dary, drobné odměny ani cokoli jiného hodnotného, co by vedlo k porušení našich zásad týkajících se darů, společenských akcí a pohostinnosti.

### Mějte na paměti

- V případě dodavatelů, jejichž etické chování je sporné nebo není v souladu s Kodexem jednání dodavatelů společnosti ABB, přijímáme okamžitá opatření. Při hodnocení výkonnosti našich dodavatelů nelze přehlížet, ignorovat nebo zlehčovat etické prohřešky.
- Od dodavatelů požadujeme, aby při svých činnostech dodržovali příslušná lidská práva, včetně zákonů zakazujících dětskou a nucenou práci, moderní otroctví a obchodování s lidmi a vyžadujících dodržování práv pracovníků a pracovních norem.
- Od dodavatelů požadujeme, aby svým zaměstnancům poskytovali bezpečné a zdravé pracovní prostředí a svou podnikatelskou činnost realizovali způsobem šetrným k životnímu prostředí.
- Neměli byste projevovat shovívavost nebo upřednostňovat jakoukoliv osobu nebo firmu na základě čehokoli jiného, než jsou nejlepší zájmy ABB. Nesmíte dovolit, aby vaše obchodní jednání jménem společnosti byla ovlivněna osobními nebo rodinnými zájmy.
- Dodavatelé, kteří jsou ve vlastnictví nebo pod kontrolou státu nebo osoby, která je veřejným činitelem (nebo jeho rodinného příslušníka) nebo kteří tvrdí, že mohou uplatňovat nepřímý vliv, by měli být posuzováni obezřetně a před zahájením spolupráce nebo pokračováním ve spolupráci s těmito dodavateli může být vyžadována další kontrola.

### Vaše role

- Všechny nákupy zboží a služeb pro společnost ABB musí být provedeny v souladu s našimi zásadami a postupy pro zadávání veřejných zakázek.
- Neprodleně informujte právní oddělení o každém pokusu o nátlak na využití konkrétního dodavatele nebo o požadavku odchýlit se od postupů ABB při výběru nebo řízení dodavatelů.
- Okamžitě informujte právní oddělení o porušení lidských práv nebo o jakýchkoli náznacích a podezřelých souvislostech s nucenou prací, otroctvím a dětskou prací. Sebe ani oběti nevystavujte dalšímu riziku.
- Dávejte pozor na dodavatele, kteří uplatňují ne-realistické nároky na cenu nebo dodávku, nebo navrhují, že mohou obejít nebo urychlit veřejnoprávní povolení (např. v celních záležitostech) ohledně zboží nebo služeb, které nabízejí.
- Nedovolte dodavatelům, aby nabízeli cokoli hodnotného (mimo to, co je povoleno na základě našich předpisů týkajících se darů, společenských akcí a hrazení výloh) vám nebo vašim příbuzným při uvažování o možném příznivém přístupu jakéhokoli druhu. Provize za zprostředkování obchodu jsou nezákonné a porušují naše zásady. Ohlašte jakoukoli žádost o úplatek právnímu oddělení.
- Zajistěte, aby dodavatelé, které řídíte nebo se kterými jinak spolupracujete, přijali okamžitá a účinná nápravná opatření týkající se nedostatků zjištěných při návštěvách na místě, auditech nebo jiných kontrolách.

### Chcete se dozvědět více?

[Supply Chain Management](#)  
[ABB Supplier Code of Conduct](#)  
[Policies and Standards on Human Rights and Sustainability](#)

# “What must be shared before starting work?”



Usilujeme o spolupráci s dodavateli, kteří sdílejí náš závazek etického jednání a souhlasí s naším Kodexem jednání dodavatelů.



# Nahlášení podezření z porušování zásad integrity

## Jak nahlásit podezření

Naše podnikání a náš úspěch jsou založeny na zásadách integrity uvedených v našem Kodexu jednání. Žádáme vás, abyste neprodleně nahlásili jakékoli podezření nebo možné porušení Kodexu, abychom ho mohli vyšetřit a v případě potřeby podniknout příslušná opatření k řešení potenciálních problémů dříve, než by mohly poškodit zaměstnance, společnost nebo naši pověst. Všichni neseme odpovědnost jménem našich kolegů, všech zúčastněných stran a našich investorů za zajištění toho, aby byla případná porušení Kodexu řešena důkladně a rychle.

Uvádíme několik způsobů, jak můžete důvěrně nahlásit možná porušení Kodexu jednání. Kromě níže uvedených způsobů můžete hovořit se svým přímým nadřízeným, personalistou, členem právního oddělení, generálním ředitelem nebo představenstvem. Podezření můžete oznámit anonymně. Pokud se rozhodnete zůstat v anonymitě, žádáme vás, abyste poskytli dostatečné podrobnosti a faktické informace, abychom mohli vaše podezření účinně prošetřit.

Pokud se dozvíte o možném porušení Kodexu, zákonů nebo předpisů, můžete své obavy ohlásit:

	Telefonátem na linku podpory etiky podnikání společnosti ABB: 800-142-730 (bezplatná linka pro ČR) nebo +41 43 317 33 66 (mezinárodní linka)
	Písemně: Chief Integrity Officer, ABB Ltd, Affolternstrasse 44, 8050 Zurich, Switzerland
	Návštěvou našeho webu pro ohlašování podezření: <a href="https://new.abb.com/about/integrity/reporting-channels/how-do-i-report">https://new.abb.com/about/integrity/reporting-channels/how-do-i-report</a>

## Závazek společnosti ABB proti odvetným opatřením

Společnost ABB si přeje udržovat kulturu, ve které se zaměstnanci a smluvní partneři mohou v dobré víře vyjádřit k obavám z možného porušení Kodexu jednání bez strachu z odvetných opatření nebo jiného zhoršení pracovních podmínek. Vedoucí pracovníci nesou odpovědnost za vytvoření správné kultury integrity a dobré atmosféry ve svých organizacích.

**Společnost ABB nebude promíjet ani tolerovat žádné nepříznivé pracovní kroky vůči zaměstnanci, který oznámí podezření na porušení zásad integrity.**

Každý zaměstnanec, který podnikne protiopatření proti jinému zaměstnanci nebo dodavateli za to, že oznámil podezření z porušování zásad integrity nebo spolupracoval při vyšetřování porušení zásad integrity, se vystavuje disciplinárním postihům, včetně ukončení pracovního poměru.

## Povinnosti vedoucích pracovníků v případě, že zaměstnanec oznámí podezření z porušování zásad integrity

Zaměstnanci často oznámí podezření z porušování zásad integrity přímo svému nadřízenému. Řešení těchto problémů s náležitou péčí a citlivostí je jednou z hlavních povinností vedoucích pracovníků podle našeho Kodexu jednání. Pokud vám zaměstnanec oznámí podezření z porušování zásad integrity, je vaší povinností věnovat mu pečlivou pozornost, zapisovat si případné poznámky, položit jakékoli nezbytné objasňující otázky a nakonec poděkovat zaměstnanci za to, že takto postupoval. Nevjadřujte názor ani stanovisko týkající se pravdivosti nebo podstaty podezření zaměstnance – a to ani v případě, že vy osobně věříte, že podezření může být neopodstatněné.

Informujte zaměstnance o tom, že záležitost a informace, které vám zaměstnanec poskytl, neprodleně postoupíte právnímu oddělení, které provede následné náležité kroky. Kromě předání



informací právnímu oddělení za účelem následných opatření zacházejte s totožností zaměstnance a poskytovanými informacemi s přísnou důvěrností. To znamená, že byste o této záležitosti neměli hovořit s nikým kromě právního oddělení – ani se svým nadřízeným a jinými zaměstnanci. Dále nepodnikejte žádné nepříznivé pracovní kroky vůči zaměstnanci, který oznámil své podezření, nebo proti komukoli jinému, kdo se bude účastnit vyšetřování týkajícího se podezření. Vaše profesionalita a citlivost v těchto záležitostech přímo a konstruktivně přispívají k vytvoření kultury integrity, ve které se všichni zaměstnanci cítí dobře, pokud mají oznámit podezření z porušování zásad integrity.

## Co se stane, když oznámíte podezření z porušování zásad integrity?

Společnost ABB bere každé podezření vážně. Právní oddělení potvrdí přijetí vašeho oznámení a pečlivě ho prověří, aby bylo možné okamžitě podniknout příslušné následné kroky. Vaše podezření bude přiděleno jednomu z vyšetřovatelů ABB k dalšímu posouzení a přezkoumání. Vyšetřovatel může vést pohovory se zaměstnanci a třetími stranami, kteří mohou mít informace o daném podezření, a přezkoumat příslušné dokumenty. Všichni zaměstnanci a dodavatelé společnosti ABB jsou povinni plně spolupracovat a poskytovat úplné a pravdivé informace vyšetřovateli, který provádí následné kroky. Vyšetřovatel podnikne přiměřené kroky k zachování důvěrnosti vašeho podezření, ačkoli je možné, že z otázek nebo informací požadovaných během procesu vyšetřování sdělí některé části podezření omezenému počtu osob, které se na vyšetřování podílejí.

Bude-li to nutné, během vyšetřování podnikne společnost prozatímní nápravná opatření. Jakmile bude vyšetřování ukončeno a bude-li podezření opodstatněné, může být případ předán interním disciplinární komisi, která rozhodne, zda jsou vhodná další nápravná nebo disciplinární opatření.

## Nápravná a disciplinární opatření

Organizační kultura, která podporuje oznamování podezření v atmosféře bez strachu z odvetných opatření výrazně zvyšuje konkurenční výhodu ABB tým, že umožňuje řešit

potenciální problémy nebo neúčinné procesy a kontroly včas, dříve, než se rozrostou a nebude je možné zvládnout. V případech, kdy se při přezkoumání záležitosti zjistily oblasti pro zlepšování procesů nebo kontrol, bude příslušnému podniku uložena odpovědnost za provedení nezbytných a systémových nápravných opatření, aby se zabránilo opakování této situace. V ostatních případech může být vhodné disciplinárně postihnout jednotlivého zaměstnance, případně v souladu s místními právními předpisy ukončit jeho pracovní poměr. Úroveň disciplinárního postihu bude záviset na několika faktorech, zejména:

- postavení a počet odpracovaných let dotčeného zaměstnance;
- zda zaměstnanec jednal úmyslně;
- zda zaměstnanec porušil právní předpis;
- zda zaměstnanec při vyšetřování plně spolupracoval a poskytoval úplné a pravdivé informace;
- zda zaměstnanec jednal nečestně, podvodně nebo pro osobní zisk;
- zda zaměstnanec vytvořil ve své organizaci správnou kulturu zachování integrity;
- zda při jednání zaměstnance docházelo k opakovanému nebo systémovému porušení povinností; a,
- zda zaměstnanec podnikal kroky, aby skryl porušení svých povinností.

Disciplinární řízení je důvěrné, ale právní oddělení často zpracuje shrnutí a interně sdělí obecná zjištění (odstraněním konkrétních údajů nebo osobních údajů) z důležitých vyšetřování, aby zaměstnancům poskytlo poučení a další příležitosti k rozvoji v oblasti integrity.



# “What do we do now?”



- 1 Naskenujte QR kód.
- 2 Stáhněte si mobilní aplikaci Kodex jednání ABB, abyste našli odpověď.

## Vaše povinnosti podle Kodexu jednání společnosti ABB

Technologie, produkty a služby ABB významně pomáhají podnikům a společenstvím po celém světě. Nejedná se však pouze o to, co děláme, ale jak to děláme, což nás odlišuje od našich konkurentů, posiluje naši důvěryhodnost a důvěru mezi našimi zákazníky a zúčastněnými stranami a zajišťuje náš trvalý růst a podnikatelský úspěch. Nejkritičtější prvkem naší práce je integrita.

Od každého zaměstnance společnosti ABB se očekává, že si přečte a porozumí Kodexu jednání ABB. Kromě toho musí všichni zaměstnanci vědět, jak a kde oznámit podezření z porušování zásad integrity, neprodleně nahlásit všechna podezření z porušení Kodexu, vůči nikomu nesmí provádět odvetné kroky za účast na vyšetřování podezření z porušení zásad integrity nebo za oznámení podezření v dobré víře, musí jednat poctivě a plně spolupracovat, pokud jsou požádáni, aby se zúčastnili vyšetřování podezření, musí si uvědomovat rizika, která v jejich organizaci existují, a včas absolvovat nezbytná školení o integritě.

**Nejkritičtější prvkem naší práce je integrita.**

Kodex ukládá všem zaměstnancům společnosti ABB vysoký standard etického obchodního chování. Vedoucí pracovníci společnosti ABB však mají podle Kodexu jednání zvláštní povinnosti a závazky, které nesmějí delegovat na ostatní. Tento seznam uvádí a objasňuje některé z nejdůležitějších povinností vedoucích pracovníků podle Kodexu jednání:

### Povinnosti vedoucích pracovníků podle Kodexu jednání

- Zajistěte dohled nad etickým chováním a zapojte se aktivně do řízení svého týmu.
- Seznamte se, předvídejte a monitorujte specifická rizika týkající se integrity a dodržování předpisů, která regulují vaši oblast podnikání nebo funkci, a podnikněte vhodná opatření ke zmírnění těchto rizik.
- Ve své organizaci vytvořte atmosféru a kulturu, která povzbuzuje, podporuje a odměňuje integritu a rozmanitost.
- Zajistěte, aby zaměstnanci ve vaší organizaci pochopili, proč je důležité a prospěšné okamžitě oznámit podezření z porušování zásad integrity, a aby se v případě oznámení cítili pohodlně, aniž by se obávali odvetných opatření.
- Zajistěte, aby vaši zaměstnanci byli upozorněni a řádně proškoleni v oblasti rizik týkajících se integrity a dodržování předpisů, kterým čelí nebo které se vyskytují ve vašich obchodních procesech.
- Buďte viditelným, odpovědným a konzistentním vzorem integrity, aby vaši zaměstnanci věděli, že budete podporovat jejich etické obchodní chování, když to bude důležité
- Pravidelně komunikujte se svým týmem o etickém chování, aby se cítili pohodlně, pokud s vámi budou hovořit o otázkách integrity a etiky.
- Přijímejte a povyšujte pouze ty zaměstnance, kteří prokazují vysokou integritu a etické chování.
- Naučte se sebevědomě a s příslušnou naléhavostí přistupovat k podezření z porušování zásad integrity, které vám zaměstnanec oznámí, včetně oznámení takové záležitosti právnímu oddělení.

Právní oddělení a celý integrity team je vám k dispozici, aby vám pomohl při plnění těchto velmi důležitých povinností ve společnosti ABB.