

9AAL000142A0241	Tipo de documento ABB Way - Management System	Revisión F.2	Estado del documento Released	Fecha de entrada en vigor Friday, September 29, 2023
	Redactado por ALBERT YESIT TIBAVIZCO SANCHEZ	Nivel de seguridad Interno	Idioma es	Página 1 (3)

## 1.0 Información general

### 1.1 Propósito

La excelencia y mejora continua en todas las áreas de salud, seguridad, medio ambiente, protección y sostenibilidad (HSE y Seguridad) depende de todas las partes interesadas de ABB. Requiere una interacción equilibrada entre el centro corporativo, las áreas de negocio, las divisiones y los emplazamientos. Por consiguiente, es esencial administrar adecuadamente los recursos y definir claramente los roles, responsabilidades y autoridades.

Esta norma establece la definición de las unidades de ABB y la asignación de Responsible Managers, HSE/SA Support, HSE/SA Specialists e Implementers.

### 1.2 Alcance

Esta norma se aplica a todas las unidades de ABB de todas las entidades jurídicas de ABB, incluidas joint ventures/consorcios/asociaciones de trabajo con control de la gestión. Empleados y contratistas.

## 2.0 Requisitos de la norma

### 2.1 ABB y usted

En relación con el Sistema de gestión de HSE y Seguridad, todos los empleados están clasificados en cuatro roles:

- 1) Responsible Managers
- 2) HSE/SA Support
- 3) HSE/SA Specialist
- 4) Implementers

El Sistema de gestión de HSE y Seguridad se centra en los Responsible Managers.

En la matriz de responsabilidades (SA-M-01-01) se determina la distribución de las responsabilidades y se detallan las responsabilidades individuales.

- 1) El Responsible Manager deberá comunicar y confirmar lo siguiente:
  - a) La política de HSE y Seguridad (SA-A-01) firmada por el director general y, si se desea, por el Local Director, y deberá asegurarse de que las personas entienden el compromiso de la política y cómo pueden ayudar a cumplirlo.

En el caso de un sistema de gestión integrado o debido a los requisitos legales, la política local debe estar alineada con la política global.

b) La política corporativa para HSE y Seguridad (CFHS-CP-01) y garantizar que se entienda que la implementación del ABB Way para HSE y Seguridad es un requisito y un compromiso de todos los negocios. El Responsible Manager de cada unidad de ABB puede definir, según sea necesario, unidades de ABB subordinadas adicionales y delegar las responsabilidades para las mismas según lo establecido en la sección "Planificación y análisis de riesgos".

- 2) El Responsible Manager designará un HSE/SA Support competente. El HSE/SA Support será responsable de organizar todas las actividades necesarias para implementar y realizar el mantenimiento del sistema de gestión dentro de la unidad.

## SA-M-01 Recursos, roles, responsabilidades y autoridades

9AAL000142A0241	ABB Way - Management System	F.2	Released	Friday, September 29, 2023	2 (3)
-----------------	-----------------------------	-----	----------	----------------------------	-------

- 3) El Responsable Manager deberá evaluar los roles, responsabilidades y autoridad existentes. El Responsable Manager determinará la necesidad de personal competente, especialistas y otros roles.
- 4) El Responsable Manager deberá resolver las deficiencias relacionadas con los roles, las responsabilidades y la autoridad.
- 5) En el caso de los roles, responsabilidades y autoridad asignados a personas externas a la unidad de ABB (por ejemplo, contratistas inmobiliarios, subcontratación, guardias de seguridad, etc.), el Responsable Manager deberá formalizar los derechos y deberes de la parte correspondiente. Esto también es válido para los acuerdos sobre el nivel de servicio interno.
- 6) El Responsable Manager evaluará la idoneidad de los recursos existentes para mantener el sistema de gestión y determinará la necesidad de recursos financieros, técnicos y de otra índole.
- 7) El Responsable Manager deberá resolver las deficiencias relacionadas con los recursos. Son de aplicación los procedimientos locales de presupuestación y control.
- 8) Los Implementers incluirán a todos los empleados de ABB, el contratista y las personas que trabajan en nombre de ABB.

### 2.2 Planificación y análisis de riesgos

- 1) Cada entidad jurídica está compuesta por una o más unidades de ABB (divisiones). El CMD/CHO de la entidad jurídica se asegurará de que la división

designe a un Responsable Manager para cada unidad de ABB. Además, el CMD/CHO de la entidad jurídica se asegurará de la plena implementación del Marco de rendición de cuentas de ABB (SA-M-01-02), estableciendo una gobernanza total de HSE y Seguridad en todas las instalaciones y emplazamientos.

- 2) Los Responsable Managers pueden delegar responsabilidades para las unidades de ABB en toda la línea de subordinación.
  - En el caso de que solo haya una unidad de negocio operativa en una ubicación ABB, la división será la unidad de ABB.
  - Si hay varias unidades de negocio operativas en una misma ubicación ABB, cada división forma una unidad de ABB.
    - i. Se implementará el Marco de rendición de cuentas de ABB para garantizar que todas las áreas y operaciones estén cubiertas. Esto incluirá la confirmación formal de las Lead Organizations y de los Lead Managers por parte del CMD/CHO en las reuniones de las juntas de HSE y Seguridad del país para mantener la coordinación local y la gobernanza de HSE y Seguridad
- 3) Todas las actividades del responsable manager seguirán la norma "Gestión de riesgos y oportunidades" (SA-M-02).

### 2.3 Competencia, comunicación y soporte

- 1) El nombramiento de los Responsable Managers y el resumen de las responsabilidades y autoridades

## SA-M-01 Recursos, roles, responsabilidades y autoridades

9AAL000142A0241	ABB Way - Management System	F.2	Released	Friday, September 29, 2023	3 (3)
-----------------	-----------------------------	-----	----------	----------------------------	-------

correspondiente se registrarán como dossier de RR.HH. según la norma "Control de documentos y registros" (SA-M-05).

- 2) El HSE/SA Support se designará a través de la descripción del puesto de trabajo. La calificación del HSE/SA Support se anotará en el currículum de cada individuo como dossier de RR.HH. según la norma "Control de documentos y registros" (SA-M-05).
- 3) Todos los roles y responsabilidades pertinentes del sistema de gestión se registrarán en una matriz de roles y responsabilidades según la norma "Control de documentos y registros" (SA-M-05). El Responsable Manager deberá comunicar a la unidad de ABB la información pertinente en relación con los roles y las responsabilidades.
- 4) Las líneas de subordinación existentes son válidas para los Responsable Managers.
- 5) El CMD/CHO de la entidad jurídica de un país programará al menos reuniones bianuales de la Junta de HSE y Seguridad del país con los Responsable Managers dentro de sus entidades jurídicas.
- 6) Los Responsable Managers programarán, al menos trimestralmente, revisiones de HSE y Seguridad con el HSE/SA Support designado según la norma "Monitorización y medición" (SA-M-11).

### 2.4 Monitorización y medición

- 1) El CMD/CHO de la entidad jurídica deberá hacer seguimiento del trabajo del Responsable Manager de cada unidad de ABB de la entidad jurídica.

- 2) El Responsable Manager de cada unidad de ABB deberá supervisar y monitorizar el trabajo de su unidad y HSE/SA Support.

### 3.0 Apéndice y anexos

#### 3.1 Citas reglamentarias/estatutarias

Todos los requisitos reglamentarios y estatutarios están incluidos en el registro legal y en los apéndices pertinentes del sistema de gestión.

#### 3.2 Anexos

- 1) Roles y responsabilidades – Matriz y descripciones, [SA-M-01-01](#).
- 2) Marco de rendición de cuentas de ABB, [SA-M-01-02](#).

### 4.0 Referencias

- 1) [SA-A-01](#), Política de HSE y Seguridad.
- 2) [CFHS-CP-01](#), Política corporativa: Salud, seguridad y medio ambiente (HSE) y Seguridad.
- 3) [SA-M-02](#), Gestión de riesgos y oportunidades.
- 4) [SA-M-05](#), Control de la información documentada.
- 5) [SA-M-11](#), Monitorización y medición.