

Kortversjon av ABB-gruppens bærekraftighetsrapport 2002

Økonomi



Miljø



Samfunn



ABB

Kort om ABB

ABB er ledende innen kraft- og automasjonsteknologi som gjør det mulig for industri og annen virksomhet å forbedre sine prestasjoner, samtidig som de negative miljøvirkningene blir redusert. ABB-gruppen har virksomhet i rundt 100 land og har 135 000 ansatte.

ABB lever opp til sin forpliktelse om å fremme bærekraftig utvikling gjennom å levere miljøeffektive produkter, ved å overføre den beste tilgjengelige teknologien til verdens nye økonomier, gjennom å bidra til samfunnets felles tiltak for miljøet, gjennom å stadig heve nivået på miljøprestasjonene i blant våre leverandører og kunder og gjennom kontinuerlig å forbedre våre egne miljøprestasjoner.



Den fullstendige bærekraftighetsrapporten for 2002 kan bestilles på engelsk, fransk, tysk og svensk fra ABB Corporate Communications (adressen finnes bak på denne publikasjonen) eller ved å laste ned fra ABBs hjemmesider (www.abb.com/sustainability)



Viktige begivenheter i 2002

- ABB utvikler bærekraftige forretningsplaner i 50 land for å fremme målet om å integrere bærekraftighet i all forretningsdrift på landnivå.
- ABB utvider konseptet Industrial IT med "Sustain IT", "Value IT" og andre protokoller som innfører kriterier for bærekraftighet i systemene som selges til kundene.
- ABB lanserer en miljøeffektiv måte å overføre kraft til offshore installasjoner gjennom undervanns likestrøms forbindelser. ABB "Motorformers" driver pumper og kompressorer på plattformene.
- Til tross for en vanskelig situasjon i 2002, rangerer ABB på annenplass i Dow Jones Sustainability Index.

Hva er bærekraftighet? Tredelt bunnlinje

"Menneskeheten har muligheten til å gjøre utviklingen bærekraftig – å tilfredsstille samtidens behov uten å ødelegge fremtidige generasjoners muligheter til å tilfredsstille sine behov" (FNs verdenskommisjon for bærekraftig utvikling 1987)

For ABB handler bærekraftighet om å sikre langsiktig lønnsomhet og samtidig bidra til økonomisk og sosial utvikling, et sunt miljø og et stabilt samfunn. Vi vil bidra til at våre kunder og leverandører utvikler seg i samme retning. Man sier ofte at bærekraftighet har tre gjensidig avhengige dimensjoner: økonomi, miljø og sosial utvikling.

I utviklingen av denne rapporten har ABB forsøkt å tilpasse formen til retningslinjene for bærekraftighetsrapportering som Global Reporting Initiative publiserte i juni 2002. Disse retningslinjene legger til grunn et rapporteringskonsept med en tredelt bunnlinje som beskriver økonomiske, miljømessige og sosiale prestasjoner.



- Miljøledelsessystemet i produksjonsenhetene overføres også til ikke-produserende enheter – med hovedkontoret i Zürich som den første.
- ABB rehabiliterer anlegg og utstyr som er forurenset av PCB (polyklorinerte bifenyl) i krigsrammede Serbia.
- Treårsplanen "China Energy Technology Program", som ledes og støttes økonomisk av ABB, avsluttes og resultatene blir høytidelig overrakt til de berørte ved en seremoni i Beijing.
- ABB utvikler nye kondensatorer for høyspent likestrøms anvendelse. Disse kondensatorene lagrer dobbelt så mye energi på halvparten av plassen og veier 80 prosent mindre enn det utstyret de erstatter.
- ABB deltar i United Nations Global Compact Steering Group for de minst utviklede landene og får ansvaret for styringsgruppens aktiviteter i Senegal.
- På United Nations World Summit on Sustainable Development i Johannesburg lanserer ABB samfunnsprogrammet "Tilgang til elektrisitet" for å bidra til bærekraftig utvikling i fattige områder. Programmet evaluerer også prosjekter i Tanzania og Senegal.
- ABB introduserer i hele organisasjonen et nytt helse- og sikkerhetssystem basert på OHSAS 18001 og ILOs retningslinjer.

Bærekraftighet er en nøkkelkomponent i vår forretningsstrategi



“ABB leverer kraft- og automasjonsteknologi som gjør det mulig for industri og annen virksomhet å forbedre sine prestasjoner samtidig som negative miljøvirkningene blir redusert. Dette bidrar til økt lønnsomhet og bedret livskvalitet – økonomisk, miljømessig og sosialt.”

Jürgen Dormann, Styreformann og konsernsjef i ABB Ltd

ABBs mål for bærekraftighet:

- Forbedre økonomiske prestasjoner
- Kontinuerlig forbedre alle produkters miljøprestasjoner
- Innføre et program for samfunnsansvar over hele verden
- Gjøre bruk av de mest moderne retningslinjene for helse og sikkerhet
- Bidra til å bekjempe fattigdom gjennom programmet “Tilgang til elektrisitet”
- Bidra til økt miljøbevissthet blant alle ABB-ansatte

Økonomiske resultater må ligge til grunn

Året 2002 vil i ettertid beskrives som vanskelig for ABB, men vi tok lange steg på veien tilbake til lønnsomhet.

Til tross for vi gikk med underskudd, at markedene hadde stagnert og at asbestsaken hele tiden lå i bakgrunnen, viste vi at kraft- og automasjonsvirksomheten er på vei til å bli en bærekraftig lønnsomhet.

ABBs ansatte er kompetente og målbevisste og vi leverer meget gode produkter og tjenester. Vi har ca 135 000 ansatte i rundt 100 land.

For å sikre og utvikle vår ledende posisjon, investerte vi ca 4,5 prosent av omsetningen (ca 799 mill dollar) i forskning og utvikling i 2002.

Vi forventer ikke at markedet vil ta seg opp på kort sikt. Derfor arbeider vi med å forenkle organisasjonen vår og redusere kostnadene.

I 2002 gjennomførte vi mange tiltak for å forbedre driften. Forretningsprogrammet ”Step change” har som mål å redusere kostnadene med fire prosent i løpet av 18 måneder, noe som innebærer kostnadsutt på 800 mill dollar etter første halvår 2004.

Beslutningen om å satse på to kjernedivisjoner – Kraft og Automasjon – er et avgjørende ledd i forbedringsprogrammet.

Dette innebærer en reduksjon i antallet ansatte. Planer for salg av virksomhet i 2003 forutsetter at ca 30 000 ansatte overføres til andre selskaper og Step change-programmet vil bety at det blir mellom 10 000 og 12 000 færre ansatte i ABB-gruppen. I midten av 2004 vil det være færre enn 100 000 ansatte totalt i ABB.

Selv om det er avgjørende for vår konkurranseevne at vi kutter kostnader, vil vi ikke gi slipp på vår ledende posisjon når det gjelder sosial og miljømessig utvikling.

Økonomisk, miljømessig og sosial utvikling er alle viktige.

Selvfølger det slik at en solid økonomisk bunnlinje gjør det mulig for oss å forbedre vår bærekraftighet.

Å skape gjennomsiktighet

Vår policy forutsetter en høy etisk standard blant alle våre ansatte.

Vi har innført nye bestemmelser som anviser klare prosedyrer for å sikre at selskapet drives på en ansvarlig måte. Vi arbeider for åpenhet og gjennomsiktighet i hele selskapet og i forholdet til de partene som berøres av vår virksomhet.

Vi skaper forretningsmessige muligheter og oppnår en konkurransefordel gjennom å tilby produkter og tjenester som er førsteklasses når det gjelder bærekraftighet.

Vi har gjennomført viktige tiltak for å sikre ansattes helse og sikkerhet gjennom å innføre de mest moderne arbeidsmiljø- og sikkerhetsstandarder.

Som leverandør til industri og annen næringsvirksomhet var ABB banebrytende når det gjelder produktbeskrivelser. Diss beskrivelsene tar hensyn et produkts totale livssyklus ved å beskrive og kvantifisere de miljømessige egenskapene. Dette bidrar til at våre produktutviklere kan forbedre produktenes miljømessige ytelser og gjør det enklere for våre kunder å velge riktig utstyr, som både reduserer kostnader og miljømessige belastninger.

Dialog med berørte parter

I vår dialog med de partene som berøres av vår virksomhet, prioriterte vi i 2002 tre saksområder: arbeidsmiljø og sikkerhet, leverandørkvalitet når det gjelder bærekraftighet og like muligheter.

Elektrisitet til hele verden

ABB mobiliserer sin kraft- og automasjonsteknologi i de felles anstrengelsene for å redusere fattigdommen i verden. På toppmøtet om bærekraftig utvikling i Johannesburg sist sommer lanserte ABB initiativet "Tilgang til elektrisitet" (Access to electricity).

Sammen med våre partnere vil vi legge grunnlaget for en bærekraftig utvikling i de fattige områdene og utvikle nye modeller for strømforsyning til landsbygda.

Vi fokuserer på Tanzania og Senegal, hvor ABB har forpliktet seg til å implementere United Nations Global Compact lokalt.

Forretningsmessige argumenter for bærekraftighet

Vi arbeider for å forankre bærekraftighet i hele ABB, både når det gjelder ledelse, prosedyrer, produktutvikling, strategier og daglig drift. På den måten vil bærekraftighet manifesteres gjennom en styrking av den regnskapsmessige bunnlinjen.

Dette er vår utfordring og vår forpliktelse.



Jürgen Dormann
Styreformann og konsernsjef, ABB Ltd



For å finne ut mer, besøk hjemmesiden
www.abb.com/sustainability

Planer for bærekraftighet i de enkelte landene

Hvordan vi fastsetter og oppfyller mål

I 2002 hadde ABBs bærekraftighetsnettverk 11 møter for å utforme en modell for en forretningsplan for bærekraftighetscontrollere (CSC). Hensikten er at det arbeides for å nå bærekraftighetsmålene over hele verden i henhold til et felles grunnlag.

Planene inneholder fire elementer: mål, nøkkelaktiviteter, sosiale, miljømessige og kommunikasjonsmessige oppgaver og en detaljert handlingsplan.

For eksempel ble det definert ti nøkkelaktiviteter:

- Fremme bevissthet om bærekraftighet i landorganisasjonene
- Delta i nettverk og i samarbeid om bærekraftighetstiltak og å bygge opp kompetanse
- Koordinere iverksettelsen av et samfunnsmessig program med fokus på lokale prioriteringer
- Koordinere og delta i jevnlig dialog med berørte parter,
- Innføre integrerte ledelsessystemer for kvalitet og helse, miljø og sikkerhet
- Innføre betingelser om og overvåkning av at leverandørene overholder ABBs miljøkrav
- Koordinere og kontrollere miljørapportering fra alle enheter
- Utvikle bærekraftighetsrelatert informasjon eksternt og internt
- Bidra til at ABBs ledere deltar i samfunnsgavnlige programmer
- Utvikle og opprettholde en bærekraftighetsplan, lede de lokalt ansvarlige og rapportere videre

Handlingsplaner

Hver enkelt CSC utvikler en lokal handlingsplan årlig. Den skal dekke miljømessige, sosiale og kommunikasjonsmessige områder og rette seg mot prioriterte oppgaver på landnivå.

Planene for 2003 var integrert i budsjettprosessen og bidro dermed til en konsistent holdning til dette området i hele gruppen.

Bærekraftig produktdesign

Å bygge bærekraftighet inn i nye produkter

Bærekraftighet bygges inn i ABBs produkter mens de utvikles. Når produktutviklere arbeider, tenker de hele tiden på miljømessige retningslinjer og livsløpsanalyser. Slike er tilgjengelige på ABBs intranett.

Informasjon skaffes til veie av et team av eksperter som har til oppgave å støtte produktutviklerne når det gjelder de miljømessige aspektene ved produktutvikling. Disse ekspertene har dyptpløyende kunnskap om de miljømessige virkningene av forskjellige produkter og tekniske løsninger.

Det blir nå lagt til grunn at all produktutvikling skal ledsages av en livssyklusanalyse som dekker hele produktets levetid fra design via installasjon og drift til produktet fases ut av bruk og gjenvinnes/deponeres.

Resultatet blir at ABBs nye og eksisterende produkter blir stadig mer miljøvennlige. For eksempel fremstilles det produkter som enklere å gjenvinne og som er mer energi- og materialeffektive.

Energieffektivitet er særlig viktig, siden det er energiforbruket som utgjør de mest omfattende miljøkonsekvensene av bruken av et produkt.

ABBs kunder får grundig informasjon gjennom miljødeklarasjonene som følger produktene. De utvikles i henhold til ISO 14025 og gir sannferdige og sammenliknbare data som letter kundens beslutningsprosess når det gjelder å finne de mest miljøvennlige produktene på markedet.

ABB er overbevist om at livssyklusperspektivet bidrar til et konkurransemessig fortrinn i markedet.

Innkjøpsledelse

Det forlanges mer av leverandørene

En serie samtaler med berørte parter i 34 land – blant annet med ansatte, kunder, interesseorganisasjoner (NGOer) og myndigheter, viste at innkjøpsledelse er det viktigste elementet i et program for samfunnsansvar.

ABBs krav til leverandører når det gjelder samfunnsansvar:

- Ikke barnarbeid
- Ikke tvangsarbeid
- Sikkert og sunt arbeidsmiljø
- Åpen dialog med ansatte
- Ingen diskriminering
- Ingen mental, fysisk eller verbal mobbing
- Overensstemmelse med gjeldende lover og avtaler når det gjelder arbeidstid
- Passende avlønning
- Villighet til å måles mot ABBs prinsipper for samfunnsansvar

Etter å ha inkorporert miljøhensyn i retningslinjene for innkjøp, fokuserer vi nå på den samfunnsmessige eller sosiale dimensjonen.

Etter å ha studert hvordan andre ledende selskaper ordner sine innkjøp, har vi besluttet å basere vår policy på samfunnsansvar og vurderer våre leverandører i forhold til fire områder:

- Ledelseskompetanse – som sikrer at våre innkjøpere har den kunnskapen og erfaringen som er nødvendig for å integrere samfunnsansvar i hele verdikjeden
- Prekvalifisering og overvåking – som sikrer at nye og eksisterende leverandører forstår og følger ABBs retningslinjer for samfunnsansvar
- Retningslinjer for leverandører – som sikrer at leverandørene oppfyller våre krav gjennom opplæring og informasjon
- Revisjoner og rapporter – som sikrer at nye og eksisterende leverandører er del av et risikobasert program for å oppfylle ABBs retningslinjer

ABBs initiativ "Tilgang til elektrisitet"

Forpliktelsen til å bidra til et bedre liv for folk

Hvert fjerde menneske i verden lever uten elektrisitet. ABB leder et initiativ som skal skaffe strøm til landsbygda i Afrika og Sør-Asia for å sette fart i den bærekraftige utviklingen og for å forbedre levestandarden.

Dette programmet er ABBs respons på initiativet fra United Nations Global Compact om å dyrke frem bærekraftige forretningsprosjekter i de minst utviklede landene.

ABB evaluerer for tiden pilotprosjekter i en rekke land, inkludert Tanzania og Senegal, med en rekke samarbeidspartnere inkludert Verdensbanken, andre konserner, myndigheter, NGOer, bistandsorganisasjoner, finansorganisasjoner og lokale grupper.

De mange samarbeidsprosjektene tar sikte på å ta hensyn til en rekke forskjellige behov samtidig.

ABBs rolle er å skaffe til veie ekspertise på kraftprosjekter, erfaring fra arbeid i utviklingsland og på landsbygda og kontakter med de samarbeidspartnerne som arbeider med infrastrukturer som veier, vann og avløp, utdanning og telekommunikasjon.

ABB har for tiden en rekke prosjekter, for eksempel i Bangladesh og Laos, med bakgrunn i "Tilgang på elektrisitet" og vurderer nå en rekke nye prosjekter i tråd med dette initiativet.

ABB har informert om "Tilgang til elektrisitet" en rekke steder, blant annet på internasjonale konferansene i Johannesburg og Berlin, og tilbakemeldingene har vært meget positive.



For å finne ut mer, besøk hjemmesiden www.abb.com/sustainability

Prestasjoner og forbedringer

Kontinuerlig forbedring

Både når det gjelder miljøprestasjoner og når det gjelder samfunnsansvar tilstreber ABB kontinuerlig forbedring.

De ansvarlige lederne utvikler forbedringsprogrammer med sikte på å møte krav lokalt og sentralt.

Det samles inn data hvert år fra alle ABBs anlegg. Disse blir satt sammen og evaluert på landnivå og på gruppenivå og deretter offentliggjort i gruppens årlige bærekraftighetsrapport og på gruppens hjemmesider.

Resultatene omfatter 90 prosent av ABBs ansatte, i alt 475 anlegg i 48 land.

I tråd med anbefalingene fra GRI

Det er så langt det andre året hvor vi følger retningslinjene som blir anbefalt av Global Reporting Initiative (GRI). I 2002 har antallet indikatorer blitt økt for å bli bedre i overensstemmelse med retningslinjene. Vi har særlig vektlagt å få reglene for rapportering av ulykker og uhell i tråd med ILOs anbefalinger.

Våre bærekraftighetsprestasjoner har blitt verifisert av eksterne, uavhengige organisasjoner. De økonomiske parametrene er tatt direkte ut av konsernet økonomiske årsrapport for 2002, som er revidert av Ernst & Young AG. De miljømessige og samfunnsmessige seksjonene er blitt verifisert av Det Norske Veritas.



Økonomi

Oversikt

I det vanskelige året 2002 ble ABBs resultater belastet med utbetalinger til asbestofre, tap på virksomhet utenfor kjerneområdene og kostnader til konsernaktiviteter.

For å gjøre selskapet mer konkurransedyktig, ble antallet divisjoner strømlinjet fra seks til to, annen aktivitet enn kjernevirksomheten ble solgt og det ble lansert et program for å kutte kostnadene med 800 millioner dollar innen midten av 2004.

ABB nådde sine mål om gjeldsreduksjon i 2002 og lån ble reforhandlet med varighet ut 2004. ABB foreslo et forlik i asbestsaken som nå vurderes av en amerikansk domstol.

Fremme av sør-sør handel

Den største eksportordren for ABB i India var seks transformatorstasjoner som vil oppgradere Syrias kraftnett. Denne kontrakten anskueliggjør ABBs policy når det gjelder å gjøre den beste teknologien tilgjengelig for utviklingslandene. Produksjon i utvalgte markeder som India gjør at ABB kan skape nye forretningsmuligheter og nye kunderelasjoner. Et nytt skritt når det gjelder teknologioverføring: høyteknologisk utstyr produsert i India kan andre utviklingsland ha råd til og derved øke sin levestandard og bidra til en bærekraftig utvikling.

Nøkkelindikatorer (US\$ mill)

	2000	2001	2002
	(omformulert)		
Driftsinntekter	19,355	19,382	18,295
Bruttoresultat	5,157	4,505	4,526
Brutto resultatmargin (prosent)	26,6	23,2	24,7
Resultat før skatt og finansposter	1,173	157	394

100

årsverk går med til å drive ABBs bærekraftighetsprogram hvert år

Miljøprestasjoner

Oversikt

ABBs miljøprestasjoner omfatter alle ansatte på anlegg som blir eid eller benyttet av ABB. Tallene er basert på data som dekker 80 prosent av de ansatte og som estimerer for de resterende 20 prosentene. Estimerer er kun anvendt i relasjon til anlegg med minimal miljøvirkning. ABB har som mål å kontinuerlig redusere miljøvirkningene av virksomheten, øke gjenvinningsgraden og bruke fornybare materialer og energi. ABB prøver hele tiden å redusere utslipp og avfallsmengde og å unngå å bruke stoffer som er skadelige for miljøet.

Innovativ teknologi kutter skadelige utslipp med 99 prosent

Resultater fra et banebrytende ABB-prosjekt på Statoils Troll A plattform viser at ved å tilføre plattformen el fra vannkraft produsert på land blir CO₂-utslippet mindre enn én prosent av hva det ville ha vært med bruk av gassdrevne turbiner offshore.

To unike og miljøvennlige ABB-teknologier ble tatt i bruk: Et overføringssystem for høyspent likestrøm (HVDC Light) og "Motorformer" som driver kompressorer på plattformen uten bruk av transformatorer. Reduksjon av utslipp og bruk av alternative energiløsninger er to metoder ABB bruker til å forbedre miljøet.

Nøkkelindikatorer

	2000	2001	2002
Totalt energiforbruk (GWh)	2,413	2,373	2,855
Energiforbruk per ansatt	21	20	21
Utslipp av drivhusgasser (kilotonn CO ₂ ekvivalenter)	1,349	1,411	1,429
Vannforbruk	6,044	5,390	4,469

475

anlegg har implementert ISO 14001

Samfunnsmessige tiltak

Oversikt

I 2002 fokuserte ABB på å implementere sitt program for samfunnsansvar i hele gruppen, hele tiden med et oppmerksomt blikk for lokale prioriteringer. Retningslinjer for implementering og rutiner for rapportering er blitt utviklet for seks av tretten prinsipper. De resterende sju blir utviklet i 2003. En styringsgruppe med et medlem fra konsernledelsen overvåker implementeringsprosessen. ABB lanserte også et nytt ledelsessystem for helse og sikkerhet basert på OHSAS 18001 og ILOs retningslinjer. Dette skal være i bruk i hele gruppen i løpet av 2004.

Special Olympics i Tyskland

ABB arbeider for å forbedre forholdene for ansatte, enkeltmennesker og samfunn der hvor vi har virksomhet. Et eksempel er vår støtte til Special Olympics i Tyskland. Dette er det største idrettsarrangementet i verden for mentalt funksjonshemmede. ABB i Tyskland tok initiativ til å støtte dette arrangementet for å bidra til større aksept for mennesker med mentale utfordringer. Nå har opplegget vunnet tilslutning fra ABB-ansatte i mange land og på alle nivåer. Støtten omfatter ikke bare penger. Til nå har over 800 ansatte hjulpet til på frivillig basis.

Nøkkelindikatorer

Arbeidssuhell	2000	2001	2002
Med dødelig utgang	2	2	2
Med alvorlig skade	475	517	95
Fraværskdager pga arbeidssuhell	40,810	73,479	46,504

20,000

klargjorte PCer er blitt gitt til grupper som trenger dem i Sør-Afrika

Fokus på de ansatte

Mennesker er ABBs viktigste ressurs

Våre ansattes velferd og utvikling er nøkkelen til vår fremtid.

I en tid med raske endringer er det dobbelt viktig at vi tar vare på våre ansatte. Vi føler et dypt ansvar for våre folk. Vårt 13 punkts samfunnsansvarsprogram omhandler deres velferd og sikrer deres rettigheter og arbeidsmiljø. I 2002 introduserte våre nye helse- og sikkerhetsstandarder, samt vårt "null-krav" når det gjelder dødsulykker. Vi vil styrke våre ansattes kompetanse ytterligere gjennom opplæringsprogrammer og vi vil arbeide for det skal bli så like forutsetninger som mulig for videre karriere i hele gruppen. Vi erkjenner at de ansatte er vår fremste kapital.

Step change – en plan for bedre forretningsmessig drift

Selv om Step change programmet har medført en del vanskelige beslutninger når det gjelder nedkutting av antall arbeidsplasser og skjerpning av konkurransevnen, vil vi ikke gi slipp vår ledende rolle når det gjelder samfunnsmessig – og miljømessig ansvar. Når det gjennomføres reduksjoner i arbeidsstyrken, behandles alle ansatte med respekt og verdighet. Vi oppfyller våre forpliktelser og overholder avtaler. Vi sikrer at det finnes gode forsikrings- og pensjonsavtaler på landnivå og at ansatte og deres representanter er godt kjent med sine rettigheter. Kort sagt; vi gjennomfører den sosialt ansvarlige endringsprosessen som våre retningslinjer forutsetter.



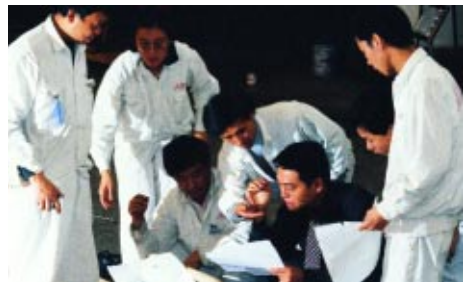
Arbeidsmiljø og sikkerhet

I tråd med nye internasjonale standarder

For å forbedre de ansattes arbeidsmiljø og sikkerhet ytterligere, skal alle virksomhetene oppgradere sine HMS-systemer slik at de oppfyller kravene i de seneste internasjonale standardene, basert på retningslinjene i OHSAS 18001 og fra 6 ILO. For å gjøre dette arbeidet enklere, har vi utgitt retningslinjer for implementering, en modellmanual og diverse støttmateriell. Vi har også utgitt et 8 punkts dokument som viser organiseringen, ansvarsforholdene og rutineene på alle nivåer i organisasjonen. Progresjonen i arbeidet overvåkes av konsernledelsens "Sustainability Affairs Team".

Bedre resultater over hele linjen

En ny instruks krever at dødsulykker øyeblikkelig rapporteres til konsernsjefen og at en etterforskning øyeblikkelig iverksettes. Nye prosedyrer for prosjektledelse sikrer at HMS-aspektene blir evaluert og kontrollert i alle faser av et prosjekts livssyklus. Vi krever av våre leverandører at de skal forbedre sitt arbeidsmiljø og sin sikkerhet. ABBs innsats på dette feltet gjør at selskapet tåler kundenes økende oppmerksomhet og krav til prestasjoner på dette området. Vårt program forplikter oss til fokus på arbeidsmiljø og sikkerhet på alle våre anlegg. Vårt mål er å bli best også på dette.



Hvordan vi vurderes av andre

Høy rangering på bærekraftighetsindekser tjener kundene og bidrar til skille oss ut fra konkurrentene

Dow Jones Sustainability Index (DJSI)

Dette er verdens første bærekraftighetsindeks. I 2002 gikk ABB fra første til en delt annen plass, men fikk rosende omtale for fremragende prestasjoner når det gjelder bærekraftighet og sosialt ansvar.

FTSE4Good

Omtaler de selskapene som gjør det best innen sosialt – og samfunnsmessig ansvar. I 2002 var ABB et av 250 selskaper i den europeiske versjonen (FTSE4Good Europe Index) og også listet på den globale versjonen (FTSE4Good Global Index).

Business in the Environment (BiE)

Dette er næringslivets egen kampanje for miljøansvar. I 2002 kom ABB blant de 10 beste uansett bransje og nummer én i industrigruppen. ABB gjorde det særlig bra når det gjelder miljøledelse.

Sarasin Bank, Basel, Switzerland

Vurderer selskapers miljømessige og sosiale prestasjoner. I 2002 scoret ABB over gjennomsnittet når det gjelder miljø. Når det gjelder samfunnsvar scoret ABB bra, men enkelte mindre gode sider ble nevnt.

Swedish Environment Fund

I 2002 ble ABB listet blant de 50 mest bærekraftige selskapene på den svenske børsen.

Innovest, New York

Strategiske rådgivere. Miljøvurderingen ble oppdatert i 2002 og ABBs holdning til miljøledelse ble omtalt som avansert i forhold til konkurrentene.

Utsikter for 2003 og 2004

Konsernet

Vår første prioritet, støttet av vårt rådgivningspanel, er å konsolidere selskapets sterke prestasjoner på dette området og generelt å skjerpe selskapets fokus på bærekraftighet. Egne verktøy for prosjektevaluering vil fremme dette arbeidet. Dette området vil også innarbeides ytterligere i opplæringsprogrammene.

Økonomi

Vår første prioritet er raskt å snu selskapet slik at det igjen blir lønnsomt. Vi vil sette i gang arbeidet med å beskrive og kvantifisere de økonomiske virkningene av ABBs aktivitet i noen utvalgte utviklingsland.

Den samfunnsmessige dimensjonen

Regelmessig dialog med berørte parter vil påvirke implementeringen av våre programmer. Alle virksomhetene vil ha HMS-systemer på plass i løpet av 2004. Vårt samfunnsansvarsprogram vil bli gjeldende for hele verdikjeden og understøttet av et verktøy som brukes til evaluering av leverandører.

Miljødimensjonen

Bærekraftighet vil bli ytterligere integrert i utviklingsprosessene gjennom utarbeidelsen av verktøy for innarbeiding av miljøhensyn og livssyklusmodeller. Det er pålagt å bruke disse og ABBs GATE-modell. ISO 14001 vil være implementert på alle produksjonsanlegg og et tilsvarende system for alle andre anlegg.

Fellesskapet

ABB støtter United Nations Global Compact og programmet for de minst utviklede landene. I samarbeid med andre selskaper og organisasjoner vil ABB arbeide med prosjekter i mange land under programmet Tilgang på elektrisitet. Vår oppgave er å bidra med tekniske løsninger for strømtilførsel på landsbygda.

Policy og organisering av arbeidet med bærekraftighet

Vårt mål er hele tiden å forbedre våre resultater når det gjelder bærekraftighet gjennom å ta initiativ som forbedrer menneskenes livskvalitet i de samfunnene hvor vi virker. ABBs ansatte finner inspirasjon og retningslinjer for arbeidet i en rekke dokumenter.

Mål og verdier

Vår visjon finnes i "ABBs Mål og verdier" som først ble utgitt i 1998 og nå foreligger i sin tredje reviderte utgave. Nyansatte får et introduksjonskurs og alle ansatte får regelmessige oppfriskningskurs.

Samfunnsansvar

Dette programmet ble første gang utgitt i 2001 og er bygget på fire kilder: FNs Menneskerettserklæring, ILOs Fundamentale prinsipper for rettigheter i arbeidslivet, OECDs Retningslinjer for multinasjonale selskaper og Samfunnsansvar 8000 (SA 8000) som er en standard for vern av ansattes rettigheter utviklet av Council on Economic Priorities Accreditation Agency.

Miljømål

ABB har undertegnet ICCs Charter for bærekraftig utvikling i næringslivet og sluttet seg i 1992 til dette charterets 16 miljøprinsipper.

Forretningsetikk

Vår policy når det gjelder forretningsmessig etikk er nedfelt i dokumentet "ABBs Mål og verdier". Vår policy er også uttrykt i "ABBs standarder for forretningsetikk". Vi har også sluttet oss til "ICC Rules of Conduct" (revidert i 1999) og OECDs konvensjon fra 1997.



ABB Ltd Sustainability Affairs

P.O. Box 8131
CH-8050 Zurich
Switzerland
Tel: +41 (0) 43 317 6584
Fax: +41 (0) 43 317 6586

www.abb.com

Organisering av bærekraftighetsarbeid et

Bærekraftighetsorganisasjonen omfatter ca 500 mennesker (ca 100 årsverk) i 50 land.

Berørte parter rådgivningspanel

Dette panelet består av toppfolk blant miljøorganisasjoner, ansattes organisasjoner, aksjeeiere, myndighetsrepresentanter osv.

Group Function – Sustainability Affairs

Denne staben ved konsernets hovedkontor arbeider med retningslinjer og opplæring.

Miljøcontrollere på landnivå

I alt 48 kontrollere iverksetter planene i ABBs organisasjon i det enkelte land.

Miljøeksperter

I et antall landorganisasjoner deltar særskilte miljøeksperter i implementeringsarbeidet.

Miljøledere

I alt 420 miljøledere på enkeltanlegg organiserer arbeidet lokalt.

Verneledere

Verneledere lokalt bidrar det konkrete arbeidet på hvert enkelt anlegg.

Koordinering i forretningsområdene

Hvert forretningsområde har ansvarlige for koordinering av arbeidet med økt bærekraftighet i produktutviklingen.

Forskning og utvikling

En gruppe i konsernets Forsknings- og utviklingsavdeling utvikler verktøy og opplæring på området bærekraftighet.

ABB Ltd Corporate Communications

P.O. Box 8131
CH-8050 Zurich
Switzerland
Tel: +41 (0) 43 317 7111
Fax: +41 (0) 43 317 7958