

Codice di condotta per i fornitori

Indice

1. Introduzione	2
2. Spiegazione del Codice di Condotta	2
2.1. Diritti umani.....	2
2.2. Condizioni di lavoro eque	2
2.3. Gestione della salute, della sicurezza e dell'ambiente e della sostenibilità.....	3
2.4. Conformità dei materiali e approvvigionamento responsabile di minerali.....	3
2.5. Etica e integrità aziendale.....	4
2.6. Protezione dei dati personali	5
2.7. Business sicuro.....	5
2.8. Approvvigionamento da parte del fornitore.....	6
3. Ispezioni e verifiche	6
4. Conseguenze delle violazioni	6
5. Formazione	6
6. Canali di segnalazione	7

1. Introduzione

Abbiamo posto la sostenibilità tra i nostri obiettivi primari promuovendo un futuro energetico sostenibile per tutti.

Come indicato nel Codice di condotta del Gruppo, Hitachi Energy si impegna a rispettare elevati standard di sicurezza, qualità, integrità (la nostra licenza di operare) e sostenibilità, come parte della nostra cultura e del nostro DNA.

Il nostro Codice di condotta per i fornitori aggiornato stabilisce standard elevati per una condotta aziendale etica ed è allineato con il Programma di compliance del Gruppo Hitachi (HGCP).

Hitachi Energy adotta una politica di "tolleranza zero" in caso di comportamenti aziendali non etici, come concussione, corruzione e lavoro minorile o forzato. Ci aspettiamo che tutti i nostri fornitori aderiscano a standard simili e conducano la loro attività imprenditoriale in modo etico.

In qualità di fornitori, dovrete rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili, i requisiti stabiliti nel presente Codice di condotta per i fornitori di Hitachi Energy e gli obblighi contrattuali nei nostri confronti.

Stipuliamo contratti con fornitori meritevoli di fiducia, che condividono il nostro impegno per una condotta aziendale etica, come previsto dal presente Codice di condotta per i fornitori di Hitachi Energy e dalla normativa vigente.

Questo Codice di condotta per i fornitori di Hitachi Energy definisce i principi fondamentali che i nostri fornitori devono porre alla base delle proprie attività imprenditoriali. Una guida più specifica, con informazioni sulle sostanze pericolose, sui cosiddetti "minerali di conflitto" e con i riferimenti utili in caso di domande, è disponibile su https://www.hitachienergy.com/about-us/supplying_o <https://www.hitachienergy.com/about-us/integrity/reportingchannels>.

2. Spiegazione del Codice di Condotta

2.1. Diritti umani

In qualità di fornitore di Hitachi Energy, dovrete:

- sostenere e rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e garantire di non essere complici di violazioni di diritti umani;
- rispettare la dignità personale, la riservatezza e i diritti di ogni individuo;
- rifiutare di far lavorare una persona contro la sua volontà; e
- evitare di utilizzare, adottare o consentire ai vostri dipendenti o altre persone che lavorano per voi, comportamenti, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, che siano sessuali, coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento, siano essi tenuti o manifestati di persona, per iscritto, o online.

2.2. Condizioni di lavoro eque

Dovrete garantire condizioni di lavoro eque. In particolare:

- non dovrete porre in essere comportamenti discriminatori sul luogo di lavoro basati su età, sesso, etnia, nazionalità, religione, disabilità, appartenenza sindacale, appartenenza politica o orientamento sessuale;
- dovrete rispettare i diritti dei dipendenti alla libera associazione e contrattazione collettiva;
- non dovrete tollerare o utilizzare il lavoro minorile in nessuna delle vostre attività aziendali, a meno che non sia in conformità a tutte le leggi e le disposizioni normative applicabili;
- non dovrete ricorrere a lavori forzati, tra cui, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, lavoro carcerario non volontario, il lavoro di vittime di schiavitù e di traffico di esseri umani, e dovrete dare la

possibilità a tutti i dipendenti di recedere dal proprio contratto di lavoro liberamente, previo ragionevole preavviso;

- dovrete garantire ai dipendenti compensi equi e attenervi alle normative salariali e/o ai contratti collettivi locali e, laddove questi non esistano, fornire ai dipendenti compensi tali da garantire che questi ultimi possano quantomeno soddisfare i loro bisogni primari;
- dovrete assicurarvi che l'orario di lavoro, straordinari inclusi, non superi i parametri di legge applicabili e, laddove tali requisiti non esistano, raccomandiamo che l'orario di lavoro non superi le sessanta ore settimanali, inclusi gli straordinari;
- dovrete garantire ai dipendenti almeno un giorno libero, ininterrotto, a settimana;
- dovrete rispettare tutte le leggi, le norme e i requisiti di legge locali e nazionali in materia di schiavitù, lavoro forzato e traffico di esseri umani (come, ad esempio, le leggi in materia di "schiavitù moderna"). Ulteriori informazioni sono disponibili nella [Dichiarazione sulla trasparenza in materia di schiavitù moderna e di tratta di esseri umani | Hitachi Energy](#).

2.3. Gestione della salute, della sicurezza e dell'ambiente e della sostenibilità

Ci impegniamo a promuovere una cultura inclusiva e a creare un ambiente che consenta a tutti i nostri dipendenti di prosperare ed esprimersi al meglio, perciò ci aspettiamo che i nostri fornitori compiano gli stessi sforzi. Dovrete assicurarvi che l'ambiente di lavoro sia inclusivo, sicuro e salutare per tutti i dipendenti e dovrete condurre la vostra attività in modo ecologico e sostenibile. In particolare, dovrete:

- avere un responsabile o un team che abbia la responsabilità di gestire e adottare programmi in materia di salute, sicurezza e ambiente e sostenibilità ed i relativi aggiornamenti e miglioramenti;
- adottare adeguate strutture e procedure organizzative per la gestione efficace dei rischi per la salute, la sicurezza, l'ambiente, la sostenibilità;
- garantire che tutti i lavoratori siano sufficientemente consapevoli di questi rischi e adeguatamente formati sull'adozione delle misure di controllo;
- operare sul mercato con pratiche commerciali sostenibili e utilizzando le risorse in modo consapevole e responsabile;
- puntare alla cosiddetta "*carbon neutrality*", impegnandovi a contenere le emissioni di CO2 per ridurre al minimo l'impatto sul nostro pianeta e sulle persone attraverso la vostra catena del valore.

2.4. Conformità dei materiali e approvvigionamento responsabile di minerali

In Hitachi Energy siamo determinati a rispettare i requisiti normativi e le richieste dei clienti relative ai divieti e alle restrizioni d'uso di alcune sostanze, incluse quelle pericolose. Adottiamo anche un approccio olistico per quanto riguarda l'approvvigionamento responsabile dei minerali. Pertanto, i fornitori devono assicurare che i beni che vengono forniti a Hitachi Energy rispettino i requisiti previsti da tutte le normative del settore. In particolare:

- non dovrete, senza la preventiva approvazione di Hitachi Energy, fornirci prodotti che contengano sostanze indicate nella "[Lista delle sostanze vietate e soggette a restrizioni di Hitachi Energy](#)" come vietate o soggette a limitazioni e contenute nei beni forniti a Hitachi Energy;
- dovrete attuare una politica con la quale vi impegnate all'approvvigionamento responsabile di minerali, inclusi i cosiddetti "*minerali di conflitto*" o il cobalto, utilizzando le indicazioni fornite dall'OCSE, così che da non sosteniate conflitti o violazioni dei diritti umani, evitando al contempo embarghi di fatto;
- dovrete rispondere in modo tempestivo alle richieste di Hitachi Energy con le quali vi venga richiesto di dimostrare il rispetto di questi requisiti.

2.5. Etica e integrità aziendale

Dovrete condurre le vostre attività aziendali in modo etico. In particolare, dovrete:

- rispettare le leggi locali e nazionali applicabili e i principi di etica e integrità di Hitachi Energy;
- rispettare non solo il testo di leggi, normative e regolamenti applicabili, ma anche lo spirito delle stesse;
- rifiutare di effettuare pagamenti impropri.
 - a. Dovrete astenervi da qualsiasi forma di corruzione, estorsione e concussione e garantire, in particolare, che pagamenti, regali o altri impegni nei confronti di clienti (inclusi i dipendenti di Hitachi Energy), funzionari governativi e qualsiasi altra controparte commerciale siano conformi alle norme anticorruzione applicabili.
 - b. Non dovrete offrire, fare, cercare di ottenere o accettare regali, pagamenti, viaggi, inviti o servizi o da partner commerciali, sia effettivi che potenziali, per i quali possa essere ragionevolmente ritenuto che gli stessi siano in grado di influenzare le transazioni commerciali, che non rientrano nei limiti della consueta cortesia aziendale o che siano vietati dalla normativa applicabile.
 - c. Le disposizioni normative in materia di anti-corruzione prevedono gravi sanzioni penali e comportano danni alla reputazione per gli individui e le aziende che mettono in atto tali pratiche illecite.
- rispettare le leggi antitrust e le altre leggi sulla concorrenza. Gli standard minimi da rispettare sono i seguenti:
 - a. competere in modo aperto e in maniera indipendente in ogni mercato. Non stipulare accordi – formali o di altro tipo – con i concorrenti per fissare o determinare prezzi, o allocare e suddividere prodotti, mercati, territori o clienti;
 - b. non ottenere o condividere con i concorrenti informazioni attuali o future su prezzi, margini di profitto o costi, offerte, quote di mercato, pratiche di distribuzione, condizioni di vendita, clienti o fornitori specifici;
 - c. non concordare o richiedere ad un cliente di rivendere i nostri prodotti a prezzi stabiliti;
 - d. non agire in modo da favorire o avvantaggiare indebitamente un cliente rispetto a un altro cliente che concorra allo stesso progetto.
- evitare e gestire i conflitti di interesse.
 - a. Dovrete evitare situazioni in cui interessi personali, attività esterne, interessi finanziari o rapporti siano o appaiano in conflitto con interessi relativi alle vostre attività come fornitore di Hitachi Energy, e non dovrete permettere che i rapporti commerciali intrattenuti per conto dell'azienda siano influenzati da considerazioni o rapporti personali;
 - b. Dovrete comunicare a Hitachi Energy informazioni relative a potenziali conflitti di interesse riguardanti le vostre attività in qualità di fornitori di Hitachi Energy, mettendoci altresì al corrente anche di eventuali interessi finanziari che un dipendente Hitachi Energy possa avere nella vostra società.
- proteggere tutte le informazioni riservate fornite da Hitachi Energy e dai nostri rispettivi partner commerciali.
 - a. Dovrete contrassegnare le informazioni in modo appropriato, mantenerle al sicuro e limitare l'accesso a queste ultime solo a coloro che hanno bisogno di venirne a conoscenza per svolgere il proprio lavoro;
 - b. dovrete evitare di discutere di tali informazioni in luoghi in cui potreste essere ascoltati, come aeroporti, mezzi di trasporto pubblici, ristoranti e bar, ascensori, servizi igienici e mense;
 - c. potrebbe essere opportuno richiedere a qualsiasi soggetto esterno che abbia accesso a informazioni riservate di firmare un accordo di riservatezza.
- rispettare la proprietà intellettuale altrui, inclusa quella di Hitachi Energy.

- a. Non dovrete ottenere informazioni riservate di terzi con mezzi impropri o divulgarle senza autorizzazione;
- b. la violazione dei diritti di proprietà intellettuale altrui è una questione molto seria e può costituire reato.
- rispettare tutte le leggi relative agli scambi commerciali e le normative applicabili che riguardano le nostre attività, incluse le leggi doganali, le leggi sul controllo delle esportazioni e le sanzioni commerciali.
- rispettare le norme antiriciclaggio.
 - a. Dovrete avere rapporti commerciali con clienti che hanno una degna reputazione e che sono coinvolti in attività imprenditoriali legittime, effettuando gli opportuni controlli per assicurarvi di conoscere i vostri clienti, evitando mezzi di pagamento non accettabili e prestando attenzione ad eventuali campanelli d'allarme o altre forme o metodi di pagamento sospetti;
 - b. dovrete cogliere e prestare attenzione ai segnali di pericolo, come ad esempio clienti che si mostrano riluttanti nel fornire informazioni complete o che desiderano effettuare pagamenti in contanti.
- mantenere una contabilità aziendale accurata e completa.
 - a. Tutte le transazioni commerciali devono essere registrate in modo tempestivo, completo e corretto, nel rispetto dei principi e delle procedure contabili e degli altri opportuni requisiti applicabili.
 - b. Dovrete aderire agli standard internazionali di rendicontazione finanziaria (IFRS), rispettare la normativa applicabile e le linee guida e i regolamenti interni di contabilità e rendicontazione che regolano la nostra contabilità e la nostra attività di rendicontazione finanziaria e fiscale.
 - c. È illecito avere documentazione o contabilità tenuta in modo non corretto o appositamente manipolata.

2.6. Protezione dei dati personali

Dovrete trattare i dati personali nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in materia di protezione dei dati, privacy e sicurezza degli stessi. Con l'espressione "dati personali" ci si riferisce a tutte le informazioni relative a una persona fisica identificata o identificabile. In particolare, dovrete:

- trattare i dati personali solo per finalità legittime ed in modo trasparente;
- limitare il trattamento di dati personali a quanto strettamente necessario, mantenere dati personali in modo accurato e procedere alla loro eliminazione quando non dovessero essere più necessari;
- adottare adeguate misure di sicurezza tecniche e organizzative per proteggere i dati personali da perdita, alterazione o divulgazione non autorizzata;
- segnalare eventuali violazioni della privacy e dei dati personali, siano esse effettive o sospette, in relazione ai dati personali di Hitachi Energy all'indirizzo privacy@hitachienergy.com

2.7. Business sicuro

Dovrete condurre la vostra attività aziendale in modo sicuro. In particolare, dovrete:

- adottare le opportune misure per ridurre al minimo l'esposizione di Hitachi Energy a minacce relative alla sicurezza, quali terrorismo, criminalità, pandemie e disastri naturali;
- in caso di permanenza presso le sedi di Hitachi Energy, per qualunque ragione, dovrete seguire le procedure di sicurezza di Hitachi Energy e segnalare eventuali problemi di sicurezza mediante gli appositi canali;
- aderire agli standard internazionali e ai principi di sicurezza e gestione delle crisi che sono adottati dalle nostre filiali regionali e locali, con l'obiettivo di garantire sicurezza e continuità aziendale.

2.8. Approvvigionamento da parte del fornitore

Dovrete procurarvi beni e servizi in modo responsabile. In particolare, dovete:

- selezionare fornitori di primo livello che offrano beni o servizi direttamente o indirettamente a Hitachi Energy basandovi sul fatto che accettino di aderire a standard paragonabili a quelli previsti nel presente Codice di condotta per i fornitori di Hitachi Energy;
- nel caso operate presso una delle sedi di Hitachi Energy, subappaltare eventuali attività solo previo consenso di Hitachi Energy;
- assicurarvi che i materiali forniti a Hitachi Energy provengano da fonti socialmente responsabili e sostenibili e non partecipino, contribuiscano o facilitino attività commerciali che causano conflitti o violano i diritti umani.

3. Ispezioni e verifiche

Al fine di garantire e dimostrare la sostenibilità e il rispetto del Codice di condotta per i fornitori di Hitachi Energy, occorre che teniate traccia di tutta la documentazione pertinente, e che ci forniate, dietro nostra semplice richiesta, tutta la documentazione di supporto.

Per verificare l'aderenza al Codice di condotta per i fornitori, ci riserviamo il diritto di effettuare verifiche e ispezioni nelle vostre sedi e nei luoghi dove svolgete la vostra attività, a nostre spese e previo ragionevole preavviso, con o senza il supporto di terzi. Se i risultati di tali verifiche o ispezioni ci dovessero far ritenere che non rispettiate il presente Codice di condotta per i fornitori di Hitachi Energy o le leggi e i regolamenti applicabili, dovete intraprendere tutte le necessarie azioni correttive in modo tempestivo, secondo le nostre indicazioni.

4. Conseguenze delle violazioni

In caso di violazioni del Codice di condotta per i fornitori, il fornitore è tenuto ad inviare una segnalazione al referente di Hitachi Energy o mediante i canali di segnalazione indicati di seguito.

Hitachi Energy ed il fornitore concorderanno adeguate misure con il fine di mitigare e migliorare la problematica, da realizzare entro un termine adeguato.

Durante questo periodo di tempo concordato, il fornitore dovrà intraprendere azioni immediate per porre in essere le misure di mitigazione e di miglioramento e fornire tutta la documentazione pertinente a Hitachi Energy prima della data di completamento concordata.

In caso di violazioni gravi del Codice di condotta per i fornitori, Hitachi Energy può intraprendere ulteriori azioni nei confronti del fornitore, inclusa la risoluzione dei contratti in essere, l'inserimento del fornitore nella propria "*black list*", nonché presupporre le responsabilità di legge del fornitore per tali violazioni.

5. Formazione

I fornitori e i loro dipendenti sono obbligati a completare i corsi di formazione su richiesta di Hitachi Energy.

Inoltre, su Internet, abbiamo messo a disposizione delle informazioni liberamente consultabili da tutti i fornitori.

Potrete trovare ulteriori informazioni ai seguenti indirizzi:

[Sito web di Hitachi Energy](#) □ [Fornitura](#)

[Sito web di Hitachi Energy](#) □ [Integrità](#)

6. Canali di segnalazione

Nell'ambito del nostro rapporto commerciale, se voi o i vostri dipendenti doveste ritenere che i termini del presente Codice di condotta per i fornitori di Hitachi Energy non siano rispettati o che Hitachi Energy non agisca nel rispetto del proprio Codice di Condotta, allora vi incoraggiamo a segnalare eventuali motivi di preoccupazione a riguardo tramite i nostri vari canali di segnalazione Hitachi Energy, come di seguito indicati:

- Hotline di Hitachi Energy per l'etica aziendale



- Portale web per l'etica di Hitachi Energy



- via e-mail, all'indirizzo global-pgethics@hitachienergy.com
- a mezzo lettera indirizzata a: Hitachi Energy Ltd.,
- Brown Boveri Strasse 5, 8050 Zurigo, Svizzera,
all'attenzione di Hitachi Energy Ethics

Visitate <https://www.hitachienergy.com/about-us/integrity> per maggiori informazioni sui nostri canali di segnalazione.

Prendiamo sul serio le problematiche segnalate in materia di integrità e tutte vengono trattate con il massimo grado di confidenzialità.

Attenzione: le revisioni al presente Codice di condotta per i fornitori si applicano automaticamente ai fornitori che avevano firmato una precedente versione.

Non occorre che i fornitori firmino nuovamente per presa visione questo documento.

Addendum applicato ad Hitachi Energy Italy S.p.A.

Il presente Codice di condotta per i fornitori è un allegato del Modello Organizzativo redatto ai sensi del D.lgs. 231/2001 e s.m.i. adottato da Hitachi Energy Italy S.p.A., e come tale ne costituisce parte integrante.