

PUBLIC

HITACHI
Inspire the Next

Index égalité professionnelle Femmes-Hommes

Enjeu de performance économique

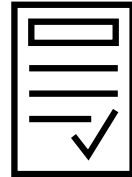
Note obtenue au titre de l'année 2022 sur l'année 2021

2022-03-01

© 2022 Hitachi Energy. All rights reserved.

 **Hitachi Energy**

Résultat du calcul de l'index de l'égalité professionnelle Femmes-Hommes



75 sur 100

- Indicateur d'écart de rémunération

Années	2019	2020	2021
Effectifs valides	18	62	97

L'effectif validé entre 2020 et 2021 a augmenté de **56%** : Plan stratégique 2025

L'évolution de nos effectifs rend l'indicateur moins pertinent en terme de comparaison.

- Calcul de l'index d'égalité professionnelle Femmes-Hommes (analyse globale)

Années	2020	2021	2022
CALCUL INDEX (N+1) / 100	INCALCULABLE	84	75

Le résultat de l'année 2022 demeure correct malgré le nouveau périmètre de l'entreprise.

01.

Écart de
Rémunération

Calcul selon la **moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes**

Par tranche d'âge : moins de 30 ans, 30 à 39 ans, 40 à 49 ans, 50 ans et plus

Par catégorie socioprofessionnelle (CSP) : Ouvriers, Employés, Techniciens et Agents de maîtrise, Ingénieurs et Cadres

02.

Écart de taux
d'Augmentations
Individuelles

Calcul selon le **nombre de femmes comparé aux hommes ayant obtenu une augmentation individuelle**

03.

Pourcentage de
salariés augmentés
au retour d'un
congé maternité

Nombre de salariés de retour de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation

04.

Nombre de salariés
du sexe sous-
représenté parmi
les 10 plus hautes
rémunérations

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

Indicateurs de l'index	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1.Écart de rémunération	1	5,7 %	34	40	40
2.Écarts d'augmentations individuelles (en nombre équivalent de salariés)	1	2,5	25	35	35
3.Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	0	Incalculable	0	15	0
4.Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
Total des indicateurs calculables			64		85
INDEX (sur 100 points)			75		100

01.

Écart de
rémunération

5,7% = écart de rémunération constaté **en faveur des femmes**

La problématique étant de recruter de façon équilibrée par catégorie de classification et tranche d'âge

2020 → 3,8% écart en faveur des hommes

02.

Écart de taux
d'augmentations
individuelles

Soit **10,2%** = écart de rémunération du taux d'augmentation constaté **en faveur des femmes**

2020 → 5,5% écart en faveur des hommes

03.

Pourcentage de
salariés augmentés
au retour d'un congé
maternité

Effectif non concerné ces dernières années

04.

Nombre de salariés
du sexe sous-
représenté parmi
les 10 plus hautes
rémunérations

Beaucoup de rôles globaux sont concernés, une sensibilisation du groupe serait nécessaire



HITACHI
Inspire the Next 