



—
ABB Asea Brown Boveri Ltd.
Affolternstrasse 44
8050 Zurich
Switzerland

abb.com



Code of Conduct

Kysymyksesi ovat kysymisen arvoisia.

Vastaukset löydät ABB:n Code of Conductista.

Sisällysluettelo

03–05

Johdanto

- 03 Toimitusjohtajan viesti
- 04 Miksi meillä on Code of Conduct?
- 05 Code Of Conductin sovellusala

06–07

ABB:n viisi eettistä periaatetta

08–39

Eettiset painopistealueet

- 08–09 Viestintä
- 10–11 Eturistiriita
- 12–13 Tietojen kirjaus ja rahanpesun torjunta
- 14–15 Ympäristö
- 16–17 Reilu kilpailu ja kartellien torjunta
- 18–19 Reilu työsuhte, monimuotoisuus ja osallistaminen
- 20–21 Globaali kauppa
- 22–23 Terveys ja turvallisuus
- 24–25 Ihmisoikeudet
- 26–27 Sopimattomat maksut
- 28–29 Tietoturva ja IT-turvallisuus
- 30–31 Sisäpiiritiedot ja sisäpiirikaupat
- 32–33 Immateriaaliomaisuus ja luottamukselliset tiedot
- 34–35 Tietosuojat ja henkilötiedot
- 36–37 Yhteistyö hallitusten kanssa
- 38–39 Yhteistyö toimittajien kanssa

40–41

Epäilyistä rikkomuksista ilmoittaminen

42–43

Työntekijöiden velvollisuudet ABB:n Code of Conductin perusteella



- 1 Skannaa QR koodi.
- 2 Lataa ABB:n Code of Conduct matkapuhelin sovellus löytääksesi vastaus.

Johdanto Code of Conductiin



ABB:n kasvu ja menestys perustuu yhtiön työntekijöiden, asiakkaiden ja osakkeenomistajien sekä yhteisöjen ja yhteiskuntien, jota palvelemme, luottamukseen. Luottamuksen perustana on rehellisyys – tinkimätön sitoutuminen tiukkojen eettisten standardien noudattamiseen liiketoiminnassa.

Toimitusjohtajan viesti

Olen hyvin tyytyväinen voidessani esitellä ABB:n Code of Conductin, joka on tarkistettu ja päivitetty kuvastamaan nopeasti muuttuvaa maailmaa, jossa toimimme, sekä hajautettua liiketoimintamalliamme.

ABB:n kasvu ja menestys perustuu yhtiön työntekijöiden, asiakkaiden ja osakkeenomistajien sekä yhteisöjen ja yhteiskuntien, jota palvelemme, luottamukseen. Luottamuksen perustana on rehellisyys – tinkimätön sitoutuminen tiukkojen eettisten standardien noudattamiseen liiketoiminnassa.

Aikana, jona teknologian kehitys kiihtyy jatkuvasti ja nopeus on tärkeä kilpailuetu, Code of Conductimme kuvastaa kollektiivista ja henkilökohtaista sitoutumistamme sääntöjen noudattamiseen. Se on käytännön opas siitä, miten harjoitamme liiketoimintaa maailmanlaajuisesti, ja auttaa meitä tekemään oikeita päätöksiä vaikeasti tulkittavissa tai monimutkaisissa tilanteissa.

Code of Conduct edellyttää meitä suhtautumaan reilusti, rehellisesti ja kunnioittavasti muihin ihmisiin, noudattamaan kaikkia voimassa olevia lakeja ja määräyksiä ja ilmoittamaan heti epäilyistä Code of Conductin rikkomuksista. Sen lisäksi noudatamme turvallisia ja terveellisiä työrotiineja, sovellamme kestävästä kehitystä tukevia ja ympäristön kannalta vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä ja kunnioitamme ihmisoikeuksia.

Code of Conduct sitoo meitä kaikkia ja olemme toisillemme vastuussa sen noudattamisesta. ABB:n johtajilla on erityinen vastuu johtaa esimerkin avulla, ennakoita riskit ja ryhtyä toimiin niiden lieventämiseksi sekä varmistaa, että sääntöjen noudattaminen on organisaatiokulttuurin määräävä piirre. ABB:n työntekijöillä on velvoite lukea ja ymmärtää Code of Conduct sekä noudattaa sitä ja vaikuttaa tällä tavoin siihen, että yhtiö on kaikille entistä parempi työpaikka.

Jotta työntekijät ja muut sidosryhmät voivat ilmoittaa vapaasti epäilyistä rikkomuksista, Code of Conduct sisältää sitoutumisen kustotoimien estämiseen.

Kehotan kaikkia tekemään yhdessä työtä sen varmistamiseksi, että Code of Conduct kuvastaa meitä yhtiönä ja yksilöinä ja auttaa ABB:tä kehittymään teknologiajohtajana ja esimerkillisenä yrityskansalaisena.

Kiitos.

Björn Rosengren
CEO ABB

Miksi meillä on Code of Conduct?

ABB:llä on työntekijöitä yli 100 maassa, ja heidän kulttuuritaustansa ovat erilaiset ja he puhuvat kymmeniä eri kieliä. Olemme ylpeitä kansainvälisestä henkilöstöstämme, jonka monimuotoisuus on meille kilpailuetu. Eroavaisuuksista huolimatta ABB:n kaikille työntekijöille on yhteistä ymmärrys sääntöjen noudattamisen tärkeydestä, joka ohjaa toimintaamme markkinoilla ja erottaa meidät eduksemme kilpailijoista. Code of Conductimme ilmaisee vahvan kollektiivisen ja yksilöllisen sitoutumisemme sääntöjen noudattamiseen ja on yhtiön työntekijöille, toimittajille ja liikekumppaneille käytännön opas siitä, miten harjoitamme liiketoimintaa maailmanlaajuisesti. Elämme kiivastempoisessa ja alati muuttuvassa maailmassa, jossa teknologia aiheuttaa jatkuvasti muutoksia työssämme. Monimutkaiset ja usein monitulkintaiset lait ja määräykset ohjaavat kansainvälistä liiketoimintaamme. Asiakkaat etsivät entistä nopeampia, kokonaisvaltaisempia ja yksinkertaisempia ratkaisuja. Jatkuvasti nopeutuvien muutosten jännittävällä aikakaudella Code of Conductin periaatteet ovat selkeä muistutus siitä, että olemme sitoutuneet toimimaan vastuullisesti ja tinkimättömän rehellisesti joka tilanteessa.

Code of Conductin sovellusala

ABB:n Code of Conduct koskee ABB:n kaikkia työntekijöitä, esimiehiä ja johtajia kaikkialla maailmassa mukaan lukien ABB:n kokonaan omistamat sisaryhtiöt ja tytäryhtiöt. Code of Conduct koskee lisäksi kaikkia yhteisyrityksiä tai muita yksiköitä, joista ABB omistaa enemmistön tai joissa se käyttää määräysvaltaa esimerkiksi hallituksen kautta.

Yrityksissä, joista ABB ei omista enemmistöä tai joissa ABB ei muuten käytä määräysvaltaa, ABB yrittää saada parhaansa mukaan ABB:n Code of Conductin käyttöön (jos vastaavaa toimintaohjetta ei jo ole yrityksessä käytössä) tai vastaavat eettiset käytännöt ja menettelyt käyttöön. ABB tekee parhaansa, jotta sen toimittajat, urakoitsijat ja muut edustajat hyväksyvät ABB:n Code of Conductin ja noudattavat sitä tai soveltavat vastaavia eettisiä käytäntöjä ja menettelyjä liiketoiminnassaan suhteessa ABB:hen.

**ABB:n viisi eettistä
periaatetta**

1

**Toimimme ja
harjoitamme
liiketoimintaa eettisesti**

2

**Työskentelemme
turvallisesti ja kestävää
kehitystä tukevalla tavalla**

3

**Rakennamme
luottamusta suhteessa
kaikkiin sidosryhmiin**

4

**Suojellemme ABB:n
omaisuutta ja mainetta**

5

**Ilmoitamme
rikkomuksista emmekä
ryhdy kostotoimiin**



Viestintä

Viestimme kunnioittavasti, rehellisesti, läpinäkyvästi ja ammattimaisesti. Viestintä kuvastaa mainettamme ja tuotemerkkiämme tulevaisuuteen katsovana teknologiajohtajana. Suojaamme ABB:n luottamukselliset tiedot, annamme kattavat ja tarkat tiedot ja tuemme aina avointa keskustelua ja vuoropuhelua sekä sisäisessä että ulkoisessa viestinnässä, olipa viestintäväline tai kanava mikä tahansa.

Tärkeä muistaa

- Käytä kaikkia viestintäkanavia vastuullisesti. Varmista, että välitettävä sisältö on asiallinen, ei sisällä luottamuksellisia tietoja ja on rakentava.
- Työpaikkamme ei ole julkinen tila. Oletuksena on, että hallussamme olevat tai luomamme tiedot ja sisältö ovat liikesalaisuuksia tai lailla suojattuja. Työntekijä tai yhtiö voi joutua siviili- tai rikosoikeudelliseen vastuuseen sisäisen materiaalin (kuten ABB:n taitotiedon, liikesalaisuuk-sien, toimintatapojen, organisaatiokaavioiden, liiketoimintasuunnitelmien ja vastaavien tietojen) luovuttamisesta.
- Mieti ennen viestintää, voiko sisällön kokea syrjiväksi, loukkaavaksi, häiritseväksi, uhkaavaksi tai herjaavaksi.
- Hyvin ajoitettu ja nopeasti tilanteeseen reagoiva viestintä on ratkaisevan tärkeää liiketoiminnalle. Jos et pysty vastaamaan heti, ilmoita asianomaisille henkilöille, milloin pystyt vastaamaan.
- Viestimme eri kielten, aikavyöhykkeiden ja kulttuurien välillä. Ota huomioon aikaero, toimi hienotunteisesti ja muista, että muita kieliä puhuvat voivat tulkita viestisi toisin kuin ajattelit.

Roolisi

- Perehdy ABB:n sisäisiin ohjeisiin ja sääntöihin viestinnästä, brändäyksestä ja sosiaalisesta mediasta. Jos et ole varma, soveltuuko tietty materiaali viestintään, kysy neuvoa paikalliselta viestintäjohtajalta.
- Jos tiedotusvälineiden edustaja ottaa sinuun yhteyttä ABB:tä koskevassa asiassa, ohjaa tällainen henkilö viestintäosastolle tai pyydä häntä ottamaan yhteyttä yhtiön valtuutettuun tiedottajaan. On tärkeää, että puhumme yhdellä äänellä yhtiöstä.
- Jos teet virheen viestinnässä verkossa tai sosiaalisessa mediassa, korjaa se heti. Ilmoita läpinäkyvästi, että olet tehnyt korjauksen.
- Sopimaton viestintä voi aiheuttaa hankalia tilanteita. Jos havaitset mahdollisesti vahingollista sisältöä sisäisissä tai ulkoisissa kanavissa, ota yhteyttä paikalliseen viestintäjohtajaan.

Haluatko lukea aiheesta lisää?

[Employee behavior on the web](#)

[Privacy Notices](#)

[Social media guidelines for account managers](#)

Suojaamme ABB:n luottamukselliset tiedot, annamme kattavat ja tarkat tiedot ja tuemme aina avointa keskustelua ja vuoropuhelua sekä sisäisessä että ulkoisessa viestinnässä, olipa viestintäväline tai kanava mikä tahansa.



“When do interests conflict?”

Eturistiriita

Olemme sitoutuneet toimimaan ABB:n etujen mukaisesti. Käytämme ABB:n omaisuutta ja tietoja vain asianmukaisissa ja perustelluissa liiketoimintatarkoituksissa ja teemme päätökset antamatta henkilökohtaisten etujemme vaikuttaa niihin. Ilmoitamme heti kaikista henkilökohtaisista tai työhön liittyvistä eduista, joiden voidaan kohtuudella katsoa olevan ristiriidassa ABB:n parhaan edun kanssa, luovan epäsovivan vaikutelman tai vaikuttavan harkintaamme työssämme ABB:llä. Emme hyväksy ulkoisia sitoumuksia tai osallistu toimintoihin, jotka voivat olla ristiriidassa veloitteidemme kanssa ABB:tä kohtaan tai vahingoittaa ABB:n mainetta.

Tärkeä muistaa

- Eturistiriita voi olla todellinen tai ilmeinen. Kysy itseltäsi, voisiko henkilökohtaisesta edustasi tietävä kollega kohtuudella asettaa työssä tekemisi päätösten puolueettomuuden kyseenalaiseksi.
- Jo vaikutelma eturistiriidasta voi aiheuttaa tarpeettomia ongelmia sinulle ja ABB:lle mukaan lukien maineen, luottamuksen ja moraalien mahdollinen vahingoittuminen.
- Eturistiriita – tai vaikutelma eturistiriidasta – ei ole itsessään toimintaohjeen rikkomus. Mahdollisesta eturistiriidasta ilmoittamatta jättäminen sitä vastoin on rikkomus, josta voi seurata kurinpitotoimia.
- Eturistiriitatilanteita voi ilmeitä monissa tavallisissa yhteyksissä – esimerkiksi työntekijän lähi-sukulainen voi työskennellä ABB:n alihankkijan, asiakkaan tai kilpailijan palveluksessa tai työntekijä voi olla johtokunnan jäsen järjestössä, jolle ABB tekee lahjoituksen tai jota ABB voi tukea tulevaisuudessa.

Roolisi

- Jos olet epävarma siitä, onko tilanteessasi kyse todellisesta tai ilmeisestä eturistiriidasta, parasta on ilmoittaa siitä noudattamalla ABB:n eturistiriitoja koskevia sääntöjä, jotta asia voidaan ratkaista reilulla ja läpinäkyvällä tavalla.
- Estä mahdollisuuksien mukaan tilanteet, joissa henkilökohtainen etusi voi joutua ristiriitaan ABB:n etujen kanssa.
- Älä tee ulkopuolista työtä ABB:n työaikana tai käytä ABB:n resursseja tai luottamuksellisia tietoja tällaisessa työssä.
- Älä kilpaile ABB:n etujen kanssa äläkä palkkaa, valvo tai ylennä sukulaisia tai muita, joihin sinulla on läheinen henkilökohtainen suhde.

Haluatko lukea aiheesta lisää?

[Internal Control over Integrity](#)
[ABB Ltd Board Regulations & Corporate Governance Guidelines](#)

Ilmoitamme heti kaikista henkilökohtaisista tai työhön liittyvistä eduista, joiden voidaan kohtuudella katsoa olevan ristiriidassa ABB:n parhaan edun kanssa.

Tietojen kirjaus ja rahanpesun torjunta

Kirjaamme ja raportoimme tarkasti yhtiön taloustiedot, transaktiot ja varat. Noudatamme lakeja, jotka ohjaavat taloustietojen kirjaamista, kirjanpitoperiaatteita, verovelvoitteita ja taloustietojen julkaisua. Noudatamme rahanpesun vastaisia lakeja ja seuraamme valppaasti epäilyttäviä taloudellisia transaktioita, joiden tarkoituksena voi olla rikollisen toiminnan peittäminen. Suojaamme ABB:n omaisuuden, varat ja tiedot väärinkäytöltä tai luvattomalta käytöltä ja noudatamme huolellisuutta niiden menettämisen, varastamisen tai vahingoittumisen estämiseksi. Käytämme ABB:n varoja perusteltuihin liiketoimintatarkoituksiin.

Tärkeä muistaa

- Taloustietoja ovat tilikirjat ja tilit sekä tällaisten tietojen valmisteluun liittyvät asiakirjat. Yhtiön tilikirjat ja tiedot voivat lisäksi sisältää miltei mitä tahansa konkreettisia talouteen liittyviä tietoja.
- Rahanpesua harjoittavat henkilöt tai organisaatiot yrittävät peittää rikollisen toiminnan laillisilla liiketoimilla tai käyttää laillisia varoja rikollisen toiminnan rahoittamiseen.
- Luottamuksellisten, kaupallisesti arkaluonteisten tai kiistanalaisten tietojen julkaiseminen ilman asianmukaista hyväksyntää voi vahingoittaa ABB:n sopimuksia tai muita laillisia velvoitteita.

Rahanpesua harjoittavat henkilöt tai organisaatiot yrittävät peittää rikollisen toiminnan laillisilla liiketoimilla tai käyttää laillisia varoja rikollisen toiminnan rahoittamiseen.

- ABB:n varat, aineelliset ja aineettomat, voivat tarkoittaa mitä tahansa ABB:n omistamia tai yhtiön hallussa olevia materiaaleja, jotka ovat yhtiölle arvokkaita. Tällaisia ovat muun muassa arkaluonteiset tiedot, aineellinen omaisuus, aineeton omaisuus ja rahoitusvarat.

Roolisi

- Varmista, että kaikki liiketoimintatapahtumat kirjataan kokonaan ja oikein noudattamalla ABB:n kirjanpitoperiaatteita, sisäisiä menettelytapoja ja voimassa olevia lakeja.
- Älä allekirjoita mitään hyväksyntää tai muuta asiakirjaa tarkistamatta ensin sisällön paikansa pitävyyttä ja varmistamatta sitä, että perustana oleva transaktio on perusteltu ABB:n liiketoimintatarkoituksissa.
- Älä muuta tai tuhoa mitään tietoja, joista on annettu säilyttämishoje tai jotka ovat ABB:n asiakirjojen säilytystä velvoittavien määräysten piirissä.
- Sääntöjenvastainen tai vilpillinen dokumentointi tai raportointi on laitonta, ja työntekijä tai ABB voi joutua siitä siviili- tai rikosoikeudelliseen vastuuseen.
- Vastuullasi on suojata ABB:n varoja ja käyttää niitä asianmukaisesti.
- Ilmoita epäilyttävistä transaktioista mitään pois rajaamatta seuraavat mukaan lukien:
 - ABB:lle esitetyt pyynnöt maksaa käteisellä tai ulkomaan valuutassa suoritettut maksut, jotka alittavat juuri ja juuri valuuttamaksujen raportointirajan kyseisessä maassa.
 - Pyyntö suorittaa maksu uudelle, erityiselle tai yksittäiselle pankkitilille.
 - Toimittaja pyytää suorittamaan maksun etukäteen ulkomaiselle pankkitilille tai saajalle, joka sijaitsee veroparatiisissa.
 - Loppuasiakas ilmoittaa ABB:lle, että maksu suoritetaan loppuasiakkaan toisessa maassa perustaman yhtiön kautta tai kolmannen osapuolen kautta.

Haluatko lukea aiheesta lisää?

[ABB Governance Framework](#)
[Records Management](#)



Ympäristö

Noudatamme ympäristölainsäädäntöä ja -määräyksiä toimintamaissamme. Edistämme lisäksi kestäväää kehitystä ja pyrimme saavuttamaan ABB:n kestävyystavoitteet tukemalla talouden kehitystä, ympäristöasioiden hallintaa ja yhteiskunnan kehitystä. Olemme sitoutuneet toimintamme jatkuvaan kehittämiseen kaikilla mainituilla osa-alueilla tuotteidemme ja palvelujemme osalta. Tavoitteenamme on muun muassa vähentää päästöjä, vähentää vaarallisten aineiden käyttöä ja käyttää vesi- ja energioresursseja mahdollisimman säästeliäästi tarkoituksena taistella ilmastonmuutoksen syitä ja vaikutuksia vastaan.

Tärkeä muistaa

- Sitoutumisemme ylittää voimassa olevien lakien ja määräysten vaatimukset. Pyrimme hallitsemaan ympäristöjalanjälkeämme läpinäkyvästi ja eettisesti sidosryhmien, kuten asiakkaiden, työntekijöiden, sijoittajien ja meitä ympäröivien yhteisöjen etujen mukaisesti.
- Odotamme, että toimittajamme ja liikekumppanimme eri puolilla maailmaa jakavat sitouksemme suojella ympäristöä.
- Vaarallisista tilanteista tai ympäristölle haitallisista olosuhteista on ilmoitettava heti, jotta voimme ryhtyä korjaaviin ja ennalta ehkäiseviin toimiin.
- Kiinnitä huomiota siihen, mitä ABB voi tehdä vähentääkseen tuotteistaan ja palveluistaan aiheutuvia ympäristövaikutuksia koko niiden elinkaaren ajan suunnittelusta, hankinnasta ja materiaaleista tuotteiden käyttöön ja hävittämiseen niiden elinkaaren lopussa.
- ABB on laatinut kestäväää kehitystä tukevan ohjelman ja määrittänyt taloudelliset, ekologiset ja sosiaaliset vaatimukset. Odotamme, että työntekijämme tuntevat ohjelman ja noudattavat sitä.

Roolisi

- Huomioi työssäsi ympäristövaikutuksia ja sitä, miten voit täyttää ympäristöasioihin liittyvät vaatimukset työssäsi tai toiminnossasi. Esitä esimiehellesi ideasi siitä, miten tuotteidemme ja palvelujemme ympäristövaikutuksia voidaan vähentää.
- Pidä silmällä toimittajia tai muita liikekumppaneita, joilla ei ole turvallisia ja kestäviä ympäristökäytäntöjä tai jotka eivät ole sitoutuneet sellaisiin.
- Varmista ennen töiden aloittamista, että laitoksella, hankkeella tai työpaikalla on kaikki tarvittavat ympäristöluvut ja käyttöoikeudet. Jos et ole varma siitä, että sinulla on kaikki tarvittavat luvat, ota välittömästi yhteyttä lakiasioista ja säästösten noudattamisesta vastaavaan osastoon tai terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioista vastaavaan tiimiin.

- Hävitä jätteet noudattamalla ABB:n sisäisiä ja paikallisia prosesseja ja voimassa olevia lakeja.
- Lisää tietämystä ympäristöriskeistä ja mahdollisuuksista tukea kestäväää kehitystä ja tue ympäristöasioiden omistajuutta ja sitoutumista ympäristötyöhön.

Haluatko lukea aiheesta lisää?

[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)

Esitä esimiehellesi ideasi siitä, miten tuotteidemme ja palvelujemme ympäristövaikutuksia voidaan vähentää.



Reilu kilpailu ja kartellien torjunta

Kilpailemme reilusti, avoimesti ja itsenäisesti. Noudatamme kartellisääntöjä ja muita kilpailua sääteleviä lakeja, jotka suojaavat vapaata kilpailua ja kieltävät kilpailua rajoittavan toiminnan. Sääntely takaa, että saamme palkinnon kovasta työstä ja tehdyistä innovaatioista. Lait kieltävät sopimukset, jotka rajoittavat yritysten välistä kilpailua toimitusketjun samalla tasolla (ts. kilpailijoiden välillä) tai eri tasoilla (esim. valmistajan ja jakelijoiden välillä), ja voivat asettaa määräävässä markkina-asemassa olevien yritysten kaupalliselle toiminnalle rajat. Nämä lait voivat lisäksi edellyttää, että yritysten on saatava hyväksyntä kaupallisille sopimuksille, jotka voivat vaikuttaa kilpailutilanteeseen, tai tiettyihin yrityskauppoihin.

Tärkeä muistaa

- Kaikki keskustelut, sopimukset tai yhteisym-märrykset (suorat tai välilliset) hinnoista, tuot-teiden allokoinnista, markkinoista, alueista, asi-akkaista, tarjouksista, tuotannon rajoituksista tai yhteisboikoteista kilpailijan kanssa ovat laittomia.
- Tietojen vaihtaminen kilpailijan kanssa aikeista menetellä tietyllä tavalla hintojen, määrien tai muiden kilpailuelementtien suhteen tai viestit-täminen tällaisista aikeista on laitonta.
- Kilpailijoilta ei saa ottaa vastaan eikä kilpaili-joille saa antaa kaupallisesti arkaluonteisia tie-toja, kuten tietoja, jotka voisivat vaikuttaa ABB:n tai kilpailijan kaupallisiin päätöksiin

- (esim. kustannukset, katteet, hinnoittelutiedot, tulevaisuuden strategiat, tuotesuunnitelmat).
- Emme voi sopia tai edellyttää, että asiakas myy tuotteitamme tiettyyn hintaan.
 - Yksinomaisista järjestelyistä tai muista rajoi-tuksista, jotka vaikuttavat asiakkaan tai kanava-kumppanin kykyyn myydä tuotteitamme tie-tyillä markkinoilla tai tietyille asiakkaille, ei saa sopia neuvottelematta asiasta ensin laki-asioista ja säädösten noudattamisesta vastaa-van tiimin kanssa.
 - Kartellisääntöjen ja kilpailulakien rikkomus on vakava asia, josta työntekijä tai yhtiö voi joutua rikossyytteeseen. Se voi myös merkittävästi va-hingoittaa työntekijän ja ABB: n mainetta.

Kilpailemme reilusti, avoimesti ja itsenäisesti. Noudatamme kartellisääntöjä ja muita kilpailua sääteleviä lakeja, jotka suojaavat vapaata kilpailua ja kieltävät kilpailua rajoittavan toiminnan. Sääntely takaa, että saamme palkinnon kovasta työstä ja tehdyistä innovaatioista.

Roolisi

- Noudata kartellisääntöjä ja muita kilpailua sään-televiä lakeja.
- Perehdy ABB:n kilpailua koskeviin sääntöihin ja noudata niitä mukaan lukien [ABB:n kilpailulainsäädäntöohje](#).
- Poistu välittömästi tilaisuudesta ja vältä jo etu-käteen tilaisuuksia, joissa olet vaarassa joutua tai ABB on vaarassa joutua osalliseksi sopimat-tomaan toimintaan (esim. toimialajärjestöjen kokoontumisissa).
- Pyydä lakiasioista ja säädösten noudattami-sesta vastaavalta tiimiltä ennakoon neuvoja

- toimimisesta uusilla kehittyvillä markkinoilla, kuten digitaalisilla toimialueilla.
- Jos olet epävarma siitä, onko liiketoimintastra-tegiasi tai menettelysi yhdenmukainen kilpailu-lainsäädännön kanssa, ota välittömästi yhteyttä lakiasioista ja säädösten noudattamisesta vas-taavaan tiimiin.

Haluatko lukea aiheesta lisää?

[Compliance with Antitrust Laws](#)
[Interacting with Antitrust Agencies](#)
[Review & Onboarding of Business Partners](#)

“How do we play fair?”

Reilu työsuhde, monimuotoisuus ja osallistaminen

Olemme kansainvälinen yhtiö, jonka työntekijät tulevat monista eri maista, taustoista ja kulttuureista. Henkilöstön monimuotoisuus ja sitoutuminen työhönsä ovat meille vahvuus ja kilpailuetu. Molemmipuolinen kunnioitus ja hyväksyntä luovat perustan keskinäiselle toiminnallemme ja viestinnällemme. Pätevyys, suoritus ja potentiaali ohjaavat työsuhteeseen liittyviä päätöksiämme, kuten palkkaus, työsuhteen jatkuminen, koulutusmahdollisuudet ja ylennys. Noudatamme voimassa olevaa työsopimus- ja työlainsäädäntöä toimintamaissamme esimerkiksi palkkojen, työaikojen, maahanmuuton, työehtosopimusneuvotteluiden, syrjinnän estämisen ja muiden työsuhdesääntöjen osalta.

Tärkeä muistaa

- Työsuhteeseen liittyvät päätökset tehdään aina asianmukaisten pätevyyksien, ansioiden, suorituksen ja muiden työhön liittyvien tekijöiden perusteella. Syrjintää ei sallita.
- Kiusaaminen ja häirintä työpaikalla eivät ole koskaan hyväksyttäviä; esimerkiksi väkivalta, uhkaukset ja pakottaminen sanallisesti, fyysisesti tai sosiaalisesti on kiellettyä muiden vahingoittamiseksi, pelottelemiseksi tai hallitsemiseksi. Kiusaamiseen voi syyllistyä yksi henkilö tai ryhmä henkilöitä kasvokkain tai verkossa, ja se voi olla suoranaista tai piilotettua.
- ABB päivittää ajoittain työsuhteita koskevat toimintatavat ja ohjeet – ilmoita henkilöstöasiainosastolle heti kaikista työsuhteasioista, jotka voivat edellyttää tarkistusta tai muutosta.

Roolisi

- Johda esimerkin avulla, kohtele kollegoitasi kunnioittavasti ja noudata reilun kohtelun, monimuotoisuuden ja osallistamisen edistämisen standardejamme. Liity mukaan työhön ABB:n aseman vahvistamiseksi työntekijöiden ensisijaisena valintana.
- Noudata työsuhteissa ABB:n sisäisiä menettelyjä ja ohjeita; jos et ole varma, ota yhteyttä henkilöstöasiainosastoon
- Työsuhteita säätelevät standardimme ovat tiukat ja globaalit – niitä ei voi rikkoa, vaikka laki tai maa sallisi tietyt käytännöt työpaikalla tai niitä ei olisi kielletty erikseen.
- Älä käytä loukkaavaa kieltä tai tee loukkaavia eleitä. Älä esitä syrjiviä kommentteja, vaikka ne olisi tarkoitettu vitsiksi.
- Tutustu kulttuuriin maassa, jossa työskentelet, jotta et tahattomasti käyttäytyisi loukkaavasti.

Haluatko lukea aiheesta lisää?

[HR People Development](#)
[Diversity & Inclusion](#)

Työsuhteita säätelevät standardimme ovat tiukat ja globaalit – niitä ei voi rikkoa, vaikka laki tai maa sallisi tietyt käytännöt työpaikalla tai niitä ei olisi kielletty erikseen.

“What’s equal in all places?”



Globaali kauppa

Toimintaympäristömme on kansainvälinen. Noudatamme voimassa olevia kauppalakeja ja -sääntöjä mukaan lukien tuonti- ja vientisäännöt, kauppasanktiot ja tullimenettelyt, ja odotamme myös liikekumppaneidemme noudattavan niitä. ABB on ottanut käyttöön ohjaustoimia kaupan ja viennin ohjaukseen liittyvien riskien lieventämiseksi mukaan lukien sellaisten transaktioiden seulonta, joissa voi olla osapuolina vientikieltoon asetettuja tai pakotteiden kohteena olevia maita, yhdenmukaisuuden viennin ohjauksen rajoitusten kanssa varmistavat prosessit sekä järjestelmät ja koulutus kauppaviranomaisille annettavien vakuutusten paikkansapitävyyden varmistamiseksi.

Tärkeä muistaa

- Jos harjoitat – vaikka vain satunnaisesti – tuonti- tai vientitoimintaa, asianmukaisten maiden lainsäädäntöä on noudatettava. Kauppa-sääntöjä sovelletaan myös pienen mittakaavan transaktioihin (pieni määrä, alhainen hintaluokka, ilmaiset vaihdot ja/tai huoltoon kuljetettavat tavarat).
- Tuonti- ja vientiasiakirjat on laadittava asianmukaisesti ja tarkasti ja arkistoitava noudattamalla ABB:n sääntöjä globaalista kaupasta.
- Vientiä voidaan harjoittaa monessa muodossa eikä se tarkoita vain fyysisten artikkeleiden vientiä. Vienniksi voidaan katsoa myös tietoja sisältävien sähköisten laitteiden vienti rajan yli, tietojen lähettäminen sähköisesti tai tietojen tallentaminen yhteistyötilaan, jossa ne ovat muiden käytettävissä. Vienniksi voidaan katsoa myös se, kun ulkomaalainen henkilö tarkastelee tiettyjä valvottuja tietoja työmaalla.
- Tiettyjen tietojen ja teknologioiden vientiä tai siirtämistä on rajoitettu useissa maissa. Jotkin maat ovat kieltäneet kokonaan kaupankäynnin tiettyjen maiden tai osapuolten kanssa. Tällaiset transaktiot on arvioitava sen varmistamiseksi, etteivät ne ole ristiriidassa voimassa olevien kauppapakotteiden kanssa, ja että niillä on tarvittavat valtionhallinnon hyväksynnot.

Roolisi

- Varmista, että tunnet asianmukaiset säännöt ja että sinulla on vähintään perustiedot kaikkein kriittisimmistä transaktioihisi liittyvistä kaupankäyntikonsepteista.

Älä tee yhteistyötä sellaisten osapuolien kanssa, jotka pyrkivät lähettämään tavaroita tai tietoja suoraan tai välillisesti kiellettyyn maahan tai kielletylle osapuolelle.

- Varmista, että tunnet transaktion kaikki elementit, kuten tuotteet, osapuolet, loppukäytön ja kohdemaan. Noudata kaikkia voimassa olevia lakeja ja sääntöjä sekä ABB:n globaalin kaupan sääntöjä.
- Seuraa valppaasti epäilyttäviä transaktioita ja toimintaa (punaiset liput) silloin, jos asiakkailta tai kolmansilta osapuolilta saadut tiedot loppukäytöstä, toimituksen määränpäästä tai toimituspäivämääristä ovat epäselvät tai puutteelliset. Älä tee yhteistyötä sellaisten osapuolien kanssa, jotka pyrkivät lähettämään tavaroita tai tietoja suoraan tai välillisesti kiellettyyn maahan tai kielletylle osapuolelle.
- Ilmoita oman maasi Trade Compliance Officerille tavaroiden tai tietojen virheellisistä kuvauksista, arvostuksista tai luokituksista sekä huolitsijalle maksetuista maksuista, jotka ylittävät laskun summan tai joiden perusteena olevat palvelut ovat tuntemattomat tai epäselvät.



- Varmista, että tuotteet ja muut tiedot on yksilöity selvästi, arvostettu oikein ja luokiteltu tarkasti noudattamalla viennin ohjauksen sääntöjä ja tullimääräyksiä.
- Jos transaktioihin liittyy arkaluonteisia ja suuren riskitason maita, noudata erityistä varovaisuutta; varmista, että transaktiot on hyväksytty asianmukaisesti ABB:n globaalin kaupan sääntöjen mukaisesti.
- Jos olet epävarma, tarkista asia ABB:n globaalin kaupan säännöistä tai kysy neuvoa oman maasi Trade Compliance Officerilta. Nämä lait ja säännöt ovat usein monimutkaisia.

Haluatko lukea aiheesta lisää?

[Global Trade](#)

[Sensitive countries protocol](#)

[Review & Onboarding of Business Partners](#)

“What can never be ignored?”

Terveys ja turvallisuus

Olemme sitoutuneet huolehtimaan siitä, että työntekijöiden, työtovereiden ja muiden toimijoiden työympäristö on turvallinen ja terveellinen. Olemme ottaneet käyttöön vahvan terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden sekä kestävän liiketoiminnan (HSE/SA) johtamisjärjestelmän ja työpaikan standardit, jotka täyttävät lain vaatimukset tai ylittävät ne toimintamaissamme. Odotamme, että yhtiön työntekijät, urakoitsijat ja toimittajat noudattavat näitä standardeja. Turvallisuus on tärkeimpiä ydinarvojamme. Se on organisaatiomme kulmakivi ja keskeisen tärkeä toiminnallemme, tuotteillemme ja palveluillemme.

Tärkeä muistaa

- Vaarallisia tilanteita tai riskialttiita terveys-, turvallisuus- tai ympäristöolosuhteita ei saa jättää huomiotta. Tällaisista olosuhteista on aina ilmoitettava vaarojen ja vaaratilanteiden ilmoitusmoduulissa, joka on osa globaalia HSE/SA-johtamisjärjestelmää, tai esimiehelle, jotta korjaaviin ja ennaltaehkäiseviin toimiin voidaan ryhtyä tapaturman ehkäisemiseksi.
- Työskentely alkoholin, laittomien huumeiden tai jopa reseptilääkkeiden, jotka voivat heikentää kykyä suorittaa työ tai tehtävä turvallisesti, vai kutuksen alaisena on kiellettyä.

Vaarallisia tilanteita tai riskialttiita terveys-, turvallisuus- tai ympäristöolosuhteita ei saa jättää huomiotta.

- Odotamme, että yhtiön liikekumppanit, toimittajat ja muut urakoitsijat noudattavat samoja korkeita turvallisuus- ja terveyststandardeja.
- ABB suhtautuu erittäin vakavasti työterveyteen ja -turvallisuuteen kuten tekevät myös toimintaamme valvovat viranomaiset. Työterveys- ja työturvallisuussääntöjen rikkomisesta voi aiheutua vakavia seuraamuksia, mukaan lukien siiviili- tai rikosoikeudelliset seuraamukset.

Roolisi

- Varmista, että ymmärrät työtehtäväsi, että tehtävä on sinulle sopiva ja että olet pätevä suorittamaan sen. Noudata turvallista toimintatapaa ja varmista, että sinulla on kaikki tarvittavat luvat. Käytä oikeita työkaluja ja tehtävään soveltuvaa suojavaatetusta. Varmista, että välittömässä läheisyydessä oleskelevat henkilöt ovat tietoisia siitä, mitä teet, ja että he voivat ryhtyä asianmukaisiin varotoimiin.
- Aseta turvallisuus etusijalle työpaikalla ja vapaa-ajalla. Kiinnitä huomiota myös ”pieniin” asioihin, kuten auton turvavyöt ja ajon keskeyttäminen tarkkaavaisuuden herpaantuessa. Perehdy ABB:n henkeä ja terveyttä suojaaviin sääntöihin (Life Saving Rules) ja noudata niitä johdonmukaisesti.
- Esitä esimiehellesi ideoita tai suosituksia terveyden ja turvallisuuden parantamisesta työssä.
- Ota selvää ABB:n työmatkoja koskevista turvaohjeista ja -suosituksista.
- Perehdy menettelyihin hätätilanteessa työpaikallasi ottamalla selvää pelastautumisteistä ja evakuointimenettelyistä.

Haluatko lukea aiheesta lisää?

[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)
[The ABB Way – HSE/SA Management System](#)
[Group Life Saving Rules](#)

Ihmisoikeudet

ABB kehittää yrityskulttuuria, joka tukee kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia eikä halua olla osallisena ihmisoikeusrikkomuksiin. Tuemme ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen periaatteita, YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteita, OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia peruseriaatteita, ILO:n työnormeja koskevia yleissopimuksia, Ison-Britannian nykyaikaisen orjuuden lakia ja muita vastaavia lakeja ja periaatteita. Vaadimme, että yhtiön toimittajat, urakoitsijat ja muut liikeyumppanit noudattavat vastaavia standardeja osa-alueilla, joihin ihmisoikeudet yleisesti liitetään, kuten työajat, työolosuhteet, syrjintä, yhdenvertaisuus, lapsityövoima, oikeudenmukainen palkka, pakkotyövoima ja nykyaikainen orjuus.

Tärkeä muistaa

- Noudatamme asianmukaista huolellisuutta (due diligence) sen varmistamiseksi, että myös yhtiön toimittajat ja liikeyumppanit ovat sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia, emmekä tee tietoisesti yhteistyötä sellaisten toimittajien tai liikeyumppaneiden kanssa, jotka ovat osallisia pakkotyövoiman käyttöön, nykyaikaiseen orjuuteen, ihmiskauppaan tai esimerkiksi lasten tai haavoittuvassa asemassa olevien ihmisryhmien tai minkään muun ihmisryhmän riistämiseen tai syrjintään.
- Kunnioitamme järjestäytymisvapautta, kollektiivista neuvotteluoikeutta, oikeutta saada työstä oikeudenmukainen korvaus, yhdenvertaista kohtelua ja oikeutta turvallisiin ja terveellisiin työskentelyolosuhteisiin.
- Olemme mukana monenkeskisissä ihmisoikeuspyrkimyksissä esimerkiksi YK:n Global Compact -aloitteen ja Global Business initiative on Human Rights -aloitteen kautta. ABB myös osallistuu laajasti erilaisiin toimintoihin, joiden tavoitteena on edistää yritysten ihmisoikeusvastuuta.

Kunnioitamme järjestäytymisvapautta, kollektiivista neuvotteluoikeutta, oikeutta saada työstä oikeudenmukainen korvaus, yhdenvertaista kohtelua ja oikeutta turvallisiin ja terveellisiin työskentelyolosuhteisiin.

Roolisi

- Kun vieraillet työmailla, ilmoita välittömästi epäilyttävistä toimintatavoista, kuten lapsityövoiman käytöstä tai vaarallisista tai terveydelle haitallisista työolosuhteista lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalle tiimille tai yrityksen yhteiskuntavastuun johtamisesta vastaavalle tiimille.
- Tarkista huolellisesti (due diligence) ennen liikesuhteen solmimista toimittajan tai liikeyumppanin kanssa, ettei liikeyumppani ole osallinen eikä ole aiemmin ollut osallinen ihmisoikeuksien rikkomukseen ja että liikeyumppani on sitoutunut noudattamaan vastaavia standardeja kuin ABB.
- Ota huomioon vaikutukset, jotka ABB:n hankkeella voi olla ihmisoikeuksiin alueella, jolla se toteutetaan. Keskustele tällaisista vaikutuksista hankkeen johdon kanssa.

- Valvo liikeyumppaniemme ihmisoikeuskäytäntöjä säännöllisesti. Sisällytä ihmisoikeudet jatkuvan vuoropuheluun liikeyumppanisi kanssa.
- Kiinnitä erityistä huomiota ihmisoikeuksiin, kun harjoitat liiketoimintaa maissa, joissa oikeus turva on heikko tai joissa hallitus ei tue johdonmukaisesti läpinäkyviä prosesseja.

Haluatko lukea aiheesta lisää?

[Health, Safety, Environment & Sustainability](#)

[Affairs \(HSE/SA\)](#)

[Policies and Standards on Human Rights](#)

[and Sustainability](#)

[ABB Ltd – Modern Slavery and Human Trafficking](#)

[Transparency Statement](#)



“What payments are never due?”

Sopimattomat maksut

Kilpailemme liiketoiminnasta yksinomaan sen tuottaman arvon perusteella. Emme tarjoa tai anna mitään arvokasta yksityishenkilöille, viranomaisille, hyväntekeväisyysjärjestöille tai poliittisille organisaatioille laittomassa, moraalittomassa tai sopimattomassa tarkoituksessa tai valtionhallinnon normaalin palvelun tai toimen nopeuttamiseksi. Emme myöskään valtuuta kolmansia osapuolia, kuten yhtiön toimittajia tai kanavakumppaneita, toimimaan näin puolestamme tai salli niiden toimia näin puolestamme. Solmimme liikesuhteita vain sellaisiin kolmansiin osapuoliin, joilla on hyvä maine ja jotka jakavat eettiset standardimme.

Tärkeä muistaa

- Lahjonta, korruptio ja sopimattomat maksut voivat tapahtua monessa muodossa, mukaan lukien lahjat, kestitys, vieraanvaraisuus, maksut kolmansien osapuolien tai liikekumppanien kautta ja lahjoitukset organisaatioille, joilla on kytkös valtion viranomaisiin tai yhtiön asiakkaisiin.
- Lahjoja, kestitystä ja vieraanvaraisuutta voidaan osoittaa vain noudattamalla ABB:n sääntöjä, asiakkaita sisäisiä käytäntöjä ja paikallisia lakeja. Asiakas voi kokea ylimääräiset edut pyyntönä suotuisasta kohtelusta erityisesti silloin, jos tällaisia etuja tarjotaan kesken tarjouspyyntömenettelyn. Käteislahjat tai käteistä vastaavat lahjat ovat ehdottomasti kiellettyjä.
- Noudata ABB:n sääntöjä markkinoinnissa ja myyntitoiminnoissa auttavien tai ABB:n tuotemerkkiä edustavien kolmansien osapuolien käytämisessä ja valvonnassa.

Lahjonta, korruptio ja sopimattomat maksut voivat tapahtua monessa muodossa, mukaan lukien lahjat, kestitys, vieraanvaraisuus, maksut kolmansien osapuolien tai liikekumppanien kautta ja lahjoitukset organisaatioille, joilla on kytkös valtion viranomaisiin tai yhtiön asiakkaisiin.

- Valtio-omisteisten yritysten työntekijät ovat valtion virkamiehiä sisäisten käytäntöjemme ja lahjonnan vastaisten lakien näkökulmasta.
- Sopimattoman maksun tarjoaminen, hyväksyminen tai suorittaminen rikkoo ABB:n sääntöjä. Sen seurauksena työntekijä ja yhtiö voivat joutua rikosoikeudelliseen vastuuseen ja työntekijän ja yhtiön maine voivat vahingoittua vakavasti.

Roolisi

- Pidä silmällä hälyttäviä seikkoja ja ilmoita lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalle tiimille välittömästi hälyttävistä seikoista, jotka voivat viitata sopimattomaan maksuun tai liikesuhteeseen. Hälyttäviä seikkoja ovat esimerkiksi seuraavat:
 - mukaan tulee kolmansia osapuolia, jotka eivät näytä lisäävän perustellusti liiketoiminnan arvoa tai jotka eivät ole käyneet läpi ABB:n hyväksymisprosessia;
 - myyntipalkkiot, palkkiot tai jälleenmyyjän alennukset ovat kohtuuttoman suuria;
 - myynti- tai transaktioasiakirjoihin merkityt palvelut ovat epämääräisiä tai sisältävät epäselviä kувauksia laskuista tai sinua pyydetään dokumentoimaan transaktio epätarkasti; tai
 - viitteet siitä, että kolmannella osapuolella on poliittinen tai kohtuuton vaikutusvalta asiakkaan päätöksentekoon.
- Ole tarkka, jos saat pyynnön lahjoittaa hyväntekeväisyyteen tai organisaatiolle, jolla saattaa olla kytkös asiakkaaseen tai valtion viranomaiseen – noudata ABB:n sääntöjä poliittisesta tuesta ja hyväntekeväisyydestä.
- Hylkää valtion viranomaisten pyynnöt ”voitelumaksusta” – maksusta viranomaiselle ehtona normaalien valtionhallinnon palvelujen tai etujen, joihin kaikki ovat normaalisti oikeutettuja, saamiselle. Ilmoita pyynnöstä lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalle tiimille.
- Olet velvollinen perehtymään lakeihin maissa, joissa harjoitat liiketoimintaa, ja noudattamaan niitä – käänny lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavan tiimin puoleen mikäli olet epävarma asiasta.

Haluatko lukea aiheesta lisää?

[Anti-Bribery & Corruption](#)
[Gifts, Entertainment & Expenses / Charitable Contributions](#)
[Review & Onboarding of Business Partners](#)

Tietoturva ja IT-turvallisuus

Käytämme informaatioteknologiaa ABB:n ja asiakkaidemme liiketoimintaetujen edistämiseen. Olemme tietoisia siitä, että informaatioteknologian ja siihen liittyvien järjestelmien käyttö, kuten sähköpostin, ohjelmien, verkkojen, sovellusten, internetin ja sosiaalisen median käyttö, voi altistaa meidät kyberhyökkäyksille ja muille samankaltaisille sisäisille ja ulkoisille uhkille. Käytämme informaatioteknologiaa vastuullisesti vain perustelluissa liiketoimintatarkoituksissa ABB:n etujen ja oikeuksien mukaisesti noudattamalla ABB:n IT-järjestelmiä koskevia sääntöjä ja ohjeita.

Tärkeä muistaa

- Sosiaalisen median käytössä on toimittava vastuullisesti. Sopimattomasta viestinnästä tai tietojen luvattomasta jakamisesta (esim. kuvien, kommenttien, linkkien tai muiden tietojen jakamisesta) voi aiheutua oikeudellisia seuraamuksia tai mainevahinkoja sinulle, kollegoillesi, ABB:lle, asiakkaillemme tai muille.
- ABB:n IT-resurssien rajoitettu henkilökohtainen käyttö on sallittua noudattamalla voimassa olevia käytäntöjä sillä ehdolla, ettei tällainen käyttö ole ristiriidassa ABB:n etujen tai työntekijän työvelvollisuuksien kanssa.
- Kyberhyökkäyksissä tavoitteena on usein varastaa tietoja tai tehdä järjestelmistä käyttökelvottomia. Kyberhyökkäyksillä voi olla paljon uhreja, kuten asiakkaat tai yhtiön työntekijät. Järjestelmien vaarantuminen voi häiritä vakavasti IT- ja OT-järjestelmiämme (Information Technology / Operative Technology).
- Kannettavat tallennuslaitteet, kuten USB-tikut, voivat sisältää haitallisia viruksia ja vaarantaa yhtiön järjestelmät. Niiden käytössä on aina noudatettava erittäin suurta varovaisuutta ja niitä saa käyttää vain sallitussa määrin.
- Tuotetut ja ABB:n IT-järjestelmiin tallennetut tiedot ovat yhtiön resursseja. ABB pidättää itsellään oikeuden valvoa yhtiön tietojärjestel-

mien käyttöä ja käyttää, hakea ja luovuttaa tällaisia tietoja, ellei laki tai sopimus aseta tietojen käytölle, hakemiselle ja luovuttamiselle rajoituksia.

- Sähköpostiviestit ja muut sähköiset ja pikaviestit voidaan käsittää ABB:n lausunnoiksi, mikä vuoksi niiden kirjoittamisessa on oltava erittäin huolellinen ja käytettävä harkintaa. Muussa tapauksessa viestit voivat vahingoittaa ABB:n mainetta tai haitata ABB:n asemaa kaupallisessa liikesuhteessa tai korvausvaateen käsittelyssä.

Roolisi

- Älä koskaan lataa, käytä tai asenna ohjelmia, joiden käyttöoikeuksia sinulla ei ole tai joiden lataamiseen ABB:n tietojärjestelmiin sinulla ei ole lupaa. Älä koskaan lataa tai tallenna ABB:n tietoja henkilökohtaisiin tai muun kuin ABB:n omistamiin laitteisiin tai verkkoihin. Tallenna ABB:n käyttöösi antamaan matkapuhelimeen, tietokoneeseen tai muuhun sähköiseen laitteeseen vain asianmukaista sisältöä.
- Suojaa salasanasi. Älä kirjoita niitä muistiin. Älä jaa niitä kenenkään kanssa, mukaan lukien [asiakaspalvelu \(MyIS\)](#) ja tukihenkilöstö.
- Käytä ABB:n tilejä, älä henkilökohtaisia tilejäsi, viestintään työasioissa ja ABB:n tietojen tallentamiseen.
- Jos havaitset mahdollisen kyberhyökkäyksen tai muuta haitallista toimintaa ABB:n järjestelmissä tai resursseissa, ilmoita siitä välittömästi [asiakaspalveluun \(MyIS\)](#).
- Noudata varovaisuutta tuntemattomista lähteistä saapuvien sähköpostiviestien käsittelyssä. Älä avaa epäilyttäviä liitteitä tai linkkejä, koska ne voivat vaarantaa ABB:n tietojärjestelmät. Ilmoita tällaisista sähköpostiviesteistä käyttämällä sähköpostiviestijärjestelmän sisältämiä ilmoitustoimintoja tai suoraan [asiakaspalveluun \(MyIS\)](#).

Olemme tietoisia siitä, että informaatioteknologian ja siihen liittyvien järjestelmien käyttö, kuten sähköpostin, ohjelmien, verkkojen, sovellusten, internetin ja sosiaalisen median käyttö, voi altistaa meidät kyberhyökkäyksille ja muille samankaltaisille sisäisille ja ulkoisille uhkille.

“Are we under attack?”

- Älä julkaise sopimatonta sisältöä internetissä tai missään muussa viestinnässä käyttämällä ABB:n tietojärjestelmiä. Älä julkaise internetissä sellaisia kuvia kollegoista tai heidän tietokonenäyttöistään, jotka voivat paljastaa tietoja ABB:n immateriaaliomaisuudesta, henkilötietoja tai luottamuksellisia tietoja.

Haluatko lukea aiheesta lisää?

[Information Security](#)

[End User Security Policy](#)

[Digital Cyber Security for ABB Offerings](#)

Sisäpiiritiedot ja sisäpiirikaupat

Emme käytä tärkeitä julkaisemattomia tietoja ABB:stä tai muista yrityksistä henkilökohtaisen taloudellisen hyödyn tai edun saavuttamiseksi. Tällaisia tietoja voivat olla voitto- tai tappioennusteet, hinnoittelu, tarjoukset, henkilöstömuutokset, yritysostot, toimintojen myynti, julkaisemattomat palkinnot alihankkijoille, julkaisemattomat tiedot uusista tuotteista tai palveluista tai muut julkaisemattomat tiedot, jotka voivat paljastuessaan vaikuttaa päätöksiin ostaa, myydä tai pitää yhtiön arvopapereita. Emme myöskään kerro tällaisia tietoja kenellekään, jolla ei ole oikeutta tietää niitä. Kaupankäynti tällaisten tietojen perusteella tai tällaisten tietojen antaminen heikentää rehellisyyttä markkinoilla ja voi rikkoa lakia.

Tärkeä muistaa

- Lainsäädäntö ja sopimukset pörssien kanssa kieltävät henkilöitä, joilla on tärkeitä julkaisemattomia tietoja, käyttämästä tällaisia tietoja arvopaperien kaupankäynnissä tai paljastamasta tällaisia tietoja muille.

”Vinkkien” tai tärkeiden julkaisemattomien tietojen antaminen sukulaisille, ystäville tai muille henkilöille on laitonta.

- Saatat saada säännöllisesti haltuusi julkaisemattomia tietoja (joista osa voi olla tärkeitä) ABB:stä tai muista yrityksistä – erityisesti niistä, joihin ABB:llä on liikesuhde –, asiakkaista ja toimittajista. Kaupankäynti osakkeiden, joukkovelkakirjojen tai optioiden kaltaisilla arvopapereilla samalla, kun pitää hallussaan tärkeitä julkaisemattomia tietoja, on sekä epäeettistä että laitonta.
- Tärkeiden julkaisemattomien tietojen jakaminen ABB:n palveluksessa olevien kollegojen kanssa on kiellettyä, ellei asianomaisia kollegoita ole lueteltu tällaisista tiedoista perillä olevien henkilöiden hyväksytyssä luettelossa.
- ”Vinkkien” tai tärkeiden julkaisemattomien tietojen antaminen sukulaisille, ystäville tai muille henkilöille on laitonta.

Roolisi

- Ota selvää julkaisemattomia tietoja ja erityisesti tärkeitä julkaisemattomia tietoja koskevista ABB:n tiukoista toimintatavoista ja ohjeista.
- Jos olet mukana toisen yrityksen oston valmistelussa, ABB-konserniin kuuluvan yrityksen myynnin valmistelussa tai yhteisyrityksen valmistelussa, sinun on allekirjoitettava salassapitosopimus. Et saa käydä arvopapereilla kauppaa prosessin aikana tietoosi tulneiden tärkeiden julkaisemattomien tietojen perusteella.
- Jos et ole varma siitä, onko hallussasi tärkeitä julkaisemattomia tietoja, ota yhteyttä lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavaan tiimiin tilanteestasi keskustelemista varten. Jos tilanne mielestäsi vaatii tärkeiden julkaisemattomien tietojen luovuttamista, hanki hyväksyntä lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalta tiimiltä ja koordinoi toimet yhdessä tiimin kanssa.

Haluatko lukea aiheesta lisää?

[Inside Information and Insider Trading](#)
[Investor Relations](#)

“When don’t we tip?”

Immateriaaliomaisuus ja luottamukselliset tiedot

Olemme erittäin ylpeitä innovatiivisesta hengestämme. ABB on luonut suunnattoman arvokkaan tuotemerkin ja kasvattaa jatkuvasti immateriaaliomaisuuttaan, johon sisältyy patentteja, tekijänoikeuksia, tavaramerkkejä, palvelumerkkejä, liikesalaisuuksia, mallioikeuksia ja muita omistusoikeuksia. Meillä on myös valtavasti taitotietoa ja muita luottamuksellisia tietoja, jotka ovat meille kilpailuetu markkinoilla. Suojelemme päättäväisesti immateriaaliomaisuuttamme ja luottamuksellisia tietoja ja noudatamme sisäisiä käytäntöjä tällaisen omaisuuden ja tällaisten tietojen asianmukaisessa käytössä, suojaamisessa, merkinnässä ja käsittelyssä. Kunnioitamme muiden immateriaaliomaisuutta ja luottamuksellisia tietoja ja odotamme vastaavasti samaa muilta.

Tärkeä muistaa

- Ilmoita ABB:n immateriaalioikeuksista vastaavalle henkilölle ideoista, keksinnöistä tai kehitysaskelista ennen niistä muille kertomista, jotta voidaan ryhtyä toimiin niiden lailliseksi suojaamiseksi.
- Käsittelet todennäköisesti ABB:n luottamuksellisia tietoja tai liikesalaisuuksia joka päivä – estä sisällön joutuminen ulkopuolisen tietoon, älä keskustele työasioista julkisilla paikoilla ja käytä kannettavassa tietokoneessa tietosuojakalvoa, kun työskentelet ABB:n ulkopuolella.
- Luottamukselliset tiedot on merkittävä ja luokiteltava asianmukaisesti ja niiden käyttöoikeudet on annettava vain henkilöille, jotka tarvitsevat niitä työnsä tekemiseksi. Ulkopuoliselle henkilölle voidaan luovuttaa luottamuksellisia tietoja vasta sen jälkeen, kun hän on allekirjoittanut asianmukaisen salassapitosopimuksen.
- Immateriaaliomaisuuden käsittelyssä on esitettävä itselleen seuraavat kysymykset: Kuka omistaa tiedot, onko minulla oikeus käyttää tie-

toja, voinko jakaa tiedot muiden kanssa ja ovatko lisenssit tai käyttöoikeudet vielä voimassa?

- Muiden yritysten immateriaaliomaisuuden luovuttomasta käytöstä voi seurata ABB:lle ja sinulle rikos- ja siviilioikeudellisia seuraamuksia ja sakkoja.
- ABB:n omistamien tietojen salassapitovelvoite jää voimaan myös sen jälkeen, kun työntekijä lopettaa työnsä ABB:n palveluksessa.

Roolisi

- Käytä ABB:n luottamuksellisia tietoja ja valtuutuksen perusteella haltuusi saamia muiden yritysten luottamuksellisia tietoja vain liiketoimintatarkoituksissa. Luovuta tällaisia tietoja vain henkilöille, joilla on valtuudet tällaisten tietojen saamiseen ja jotka tarvitsevat niitä työnsä tekemiseen.
- Kysy ABB:n immateriaalioikeuksista vastaavalta henkilöltä neuvoa ennen kuin pyydät, hyväksyt tai käytät muun kuin ABB:n omistamaa tai hallitsemaa immateriaaliomaisuutta tai neuvottelet tällaisesta immateriaaliomaisuudesta, ja ennen kuin annat muun kuin ABB-konserniin kuuluvan yksikön käyttää tai saada pääsy ABB:n luottamuksellisiin tietoihin tai immateriaaliomaisuuteen.
- Käsittele immateriaalioikeuksia koskevat juridiset asiat, immateriaalioikeuksia koskevat sopimukset (esimerkiksi kolmansien osapuolien lisenssit) ja ABB:n immateriaaliomaisuuden mahdollista antamista toisen osapuolen käyttöön koskevat asiat aina yhteistyössä ABB:n im-

Suojailemme päättäväisesti immateriaaliomaisuuttamme ja luottamuksellisia tietoja ja noudatamme sisäisiä käytäntöjä tällaisen omaisuuden ja tällaisten tietojen asianmukaisessa käytössä, suojaamisessa, merkinnässä ja käsittelyssä.



materiaaliomaisuudesta vastaavan henkilön kanssa.

- Noudata tiukasti immateriaaliomaisuuden lisenssejä, velvoitteita ja aikarajoja mukaan lukien kolmansien osapuolien tarjoukset esimerkiksi ohjelmien ja kuvien käytössä. Varmista, että ABB noudattaa tällaisten lisenssien mukaisia velvoitteitaan sekä käytön rajoittamisessa että kaupallistamisessa.
- Neuvottele ABB:n immateriaalioikeuksista vastaavan henkilön kanssa ennen kuin julkaiset yhtiön ulkopuolella teknisiä tietoja tai yhtiön tietoja, jotka voivat sisältää ABB:n immateriaalioikeuksia.

- Jos epäilet, että ABB:n tai kolmannen osapuolen immateriaaliomaisuutta on käytetty väärin tai luovutettu sopimattomasti, ilmoita siitä ABB:n immateriaalioikeuksista vastaavalle henkilölle, jotta voimme sen jälkeen ryhtyä nopeasti oikeustoimiin.

Haluatko lukea aiheesta lisää?

[Intellectual Property](#)

Tietosuoja ja henkilötiedot

Henkilötietojen suojaaminen on mielestämme tärkeää ja tietosuojaperiaatteet vahvistavat mielestämme yksilön oikeuksia. Noudatamme henkilötietojen keräämisessä, käyttämisessä, säilyttämisessä, käsittelyssä, siirtämisessä ja luovuttamisessa voimassa olevia lakeja ja odotamme, että myös yhtiön toimittajat ja liikekumppanit menettelevät samoin. ABB:n globaalit henkilötietojen suojausstandardit varmistavat tietosuojan korkean tason ABB:llä, kerättiinpä ja käsiteltiinpä tiedot missä sijaintipaikassa tahansa..

Tärkeä muistaa

- Henkilötiedot tarkoittavat mitä tahansa tietoa, jotka liittyvät tunnistettuun tai tunnistettavissa olevaan luonnolliseen henkilöön. Tällaisia tietoja ovat esimerkiksi koti- tai työosoite, sähköposti-osoite, puhelinnumero, valokuva, syntymäaika, pankkiyhteystiedot, palkanauha, IP-osoite, mobiililaitteen tunnus, henkilötunnus tai muu vastaava tieto henkilöstä.
- ABB kerää, käyttää, säilyttää, käsittelee, siirtää ja luovuttaa henkilötietoja noudattamalla voimassa olevia lakeja.
- Henkilötietojen tiettyjä luokkia on käsiteltävä erityisen huolella mukaan lukien rotu, etninen syntyperä, poliittiset mielipiteet, uskonto, ammattiliiton jäsenyys, fyysinen tai henkinen terveydentila, seksuaalinen suuntautuminen, rikosrekisteri ja geneettiset ja biometriset tiedot.

ABB kerää, käyttää, säilyttää, käsittelee, siirtää ja luovuttaa henkilötietoja noudattamalla voimassa olevia lakeja.

- ABB:n työpaikoilla, verkoissa, laitteilla ja palveluntarjoajia käyttämällä tapahtuvan sähköposti- ja internet-viestinnän voidaan katsoa sisältyvän ABB:n liiketoimintatietoihin, joita ABB voi käyttää, hakea, valvoa ja luovuttaa voimassa olevien lakien ja sopimusten mukaisesti.

Roolisi

- Käytä henkilötietoja vain siinä liiketoimintatarkoituksessa, jota varten ne on kerätty, ja vain niin pitkään kuin on välttämätöntä. Käytä henkilötietoja vain tarkoituksen edellyttämässä määrin; älä kerää tai käytä tietoja, jotka eivät ole tarpeen tai jotka ylittävät asiakirjan sallitun säilytysajan.
- Jos siirrät henkilötietoja, ota ensin selvää voimassa olevista paikallisista määräyksistä. Älä siirrä henkilötietoja maasta toiseen ottamatta ensin selvää tietosuojastandardeista molemmissa maissa.
- Kun keräät ja käytät henkilötietoja, suojaa ne tahattomalta paljastumiselta. Älä esimerkiksi jätä tietoja näkyville yleisiin tiloihin, sähköisille yhteistyösivustoille tai tulostimeen äläkä säilytä niitä suojaamattomissa tietokoneissa, laitteissa, työpöydillä tai kaapeissa.
- Ilmoita välittömästi henkilötietoja koskevista tietoturvaongelmista tai havaitsemistasi heikkouksista ABB:n tietosuojatoimissa [asiakaspalveluun \(MyIS\)](#).
- Pehdy ABB:n tietosuoja-, tietoturva- ja suojauksikäytäntöihin mukaan lukien ABB:n säännöt tietosuojasta ja noudata niitä

Haluatko lukea aiheesta lisää?

[Data Privacy](#)

[Records Management](#)

“When is not sharing, caring?”



“When do we do good by doing nothing?”

Yhteistyö hallitusten kanssa

Teemme tärkeissä asioissa yhteistyötä kansainvälisten organisaatioiden, kansallisen, valtion- ja paikallishallinnon ja niiden edustajien kanssa. Myymme hallituksille ja valtio-omisteisille yrityksille. Hallitukset säätelevät harjoittamaamme liiketoimintaa ja pyrimme yritys kansalaisena tai veronmaksajana suojelemaan etujamme toimimalla avoimesti yhteistyössä hallitusten kanssa asiaankuuluvissa käytännöissä. Kun toimimme yhteistyössä hallitusten kanssa, toimintaamme ohjaavat usein monimutkaiset säännöt, mukaan lukien hankintaa, lobbaamista, lahjoja, kestitystä, vieraanvaraisuutta, tietojen säilyttämistä ja tietojen luovuttamista koskevat säännöt. Kun toimimme yhteistyössä hallitusten ja valtio-omisteisten yritysten sekä niiden edustajien kanssa, toimimme läpinäkyvästi ja rehellisesti ja noudatamme tarkasti kaikkia säännöksiä ABB:n sisäisten sääntöjen ja menettelyjen mukaisesti.

Tärkeä muistaa

- Työntekijän on perehdyttävä voimassa oleviin lakeihin ja säännöksiin, joita sovelletaan hallitusten kanssa toimimiseen, ja noudatettava niitä. Koordinoi toimintasi ensin lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavan tiimin ja suhteista valtionhallintoon ja julkiseen sektoriin vastaavan toiminnon (Government Relations and Public Affairs eli GRPA) kanssa, jos normaali liiketoiminta edellyttää sinua olemaan yhteydessä valtion viranomaisiin ABB:n puolesta.
- ABB:n varoja, omaisuutta tai palveluja ei saa käyttää poliittisten lahjoitustene tekemiseen tai poliittiseen tehtävään, virkaan tai komiteaan ehdolla olevien henkilöiden tai poliittisen puolueen ehdokkaiden tukemiseen missään päin maailmaa.
- Hallituksilla ja valtio-omisteisilla yrityksillä on usein käytössä monimutkaiset erikoissäännöt, jotka ohjaavat niiden hankinta- ja tarjousprosesseja. Ota etukäteen selvää tällaisista säännöistä. Älä poikkea niistä. Pyydä apua lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalta tiimiltä.
- Jotkin yksityisen kaupallisen sektorin käytännöt eivät ole laillisia tai sopivia valtionhallinnon sektorilla tai val-

tio-omisteisten yritysten kohdalla. Hallitukset voivat määrätä tuntuja rikos- ja siviilioikeudellisia seuraamuksia (sekä sulkea toimijan pois) hankinta- ja lobbaussääntöjen, eettisten sääntöjen ja niihin liittyvien sääntöjen rikkomuksesta.

- Nykyisten ja entisten valtion viranomaisten rekrytointiin sovelletaan tiettyjä sääntöjä. Ota selvää ABB:n säännöistä, jotka koskevat suhteita valtionhallintoon, ennen kuin suunnittelet valtion viranomaisen rekrytoimista.

Roolisi

- Noudata ABB:n valtionhallinnon suhteita koskevia sääntöjä, ennen kuin annat lahjoja, kestitset tai osoitat vieraanvaraisuutta valtion viranomaiselle tai valtio-omisteisen yrityksen työntekijälle.
- Ole totuudenmukainen ja tarkka vuorovaikutuksessa valtion viranomaisten kanssa ja noudata tiukkoja eettisiä standardeja, kun harjoitat liiketoimintaa yhdessä valtionhallinnon edustajien kanssa.
- Kun annat valtion viranomaiselle tai valtionhallinnon edustajalle todistuksen, tee itse huolellinen tarkastus (due diligence) tämän todistuksen tarkkuuden, ajantasaisuuden ja täydellisyyden varmistamiseksi.
- Älä tee ilman virallista hyväksyntää poikkeamia tai muutoksia valtionhallinnon kanssa solmittuun sopimukseen – ei esimerkiksi silloinkaan, kun valtionhallinnon edustaja epävirallisesti suostuu muutokseen. Muutokset on tehtävä tarkasti ja lainvoimaisesti noudattamalla sopimuksen ehtoja.
- Kun olet yhteydessä hallitukseen tai valtion viranomaiseen edunvalvontaan, politiikkaan tai liikesuhteeseen liittyvistä syistä, toimi yhdessä ABB:n suhteista valtionhallintoon ja julkiseen sektoriin vastaavan toiminnon kanssa.

ABB:n varoja, omaisuutta tai palveluja ei saa käyttää poliittisten lahjoitusten tekemiseen tai poliittiseen tehtävään, virkaan tai komiteaan ehdolla olevien henkilöiden tai poliittisen puolueen ehdokkaiden tukemiseen missään päin maailmaa.

Haluatko lukea aiheesta lisää?

[Government Relations and Public Affairs](#)

Yhteistyö toimittajien kanssa

Teemme yhteistyötä toimittajien kanssa, jotka ovat sitoutuneet ABB:n tavoin sääntöjen noudattamiseen ja hyväksyneet ABB:n toimittajien Code of Conductin. Noudatamme ABB:n hankintastandardeja ja -menettelyjä toimittajien valitsemisessa, käyttämisessä ja hallitsemisessa. Me ABB:llä olemme sitoutuneet läpinäkyvään ja kilpailukykyiseen hankintaprosessiin ja toimittajien reiluun ja vastuulliseen kohteluun. Emme hyväksy toimittajilta lahjoja, ylimääräisiä etuuksia tai mitään muuta arvokasta, joka rikkoisi lahjoja, kestitystä ja vieraanvaraisuuden osoittamista koskevia käytäntöjämme.

Tärkeä muistaa

- Ryhdymme viivyttlemättä toimiin, jos toimittajan toiminta on eettisesti kyseenalaista tai rikko ABB:n toimittajien Code of Conductia. Lipsumista eettisistä periaatteista ei voida ohittaa, jättää huomiotta tai väheksyä toimittajien suorituksen arvioinnissa.
- Toimittajien on huolehdittava ihmisoikeuksien kunnioittamisesta toiminnoissaan, mukaan lukien lait lapsi- ja pakkotyövoiman käytön, nykyaikaisen orjuuden ja ihmiskaupan estämisestä, sekä kunnioitettava työntekijöiden oikeuksia ja työstandardeja.
- Toimittajien on huolehdittava siitä, että työpaikka on kaikille työntekijöille turvallinen ja terveellinen, ja harjoitettava liiketoimintaa ympäristön kestävää kehitystä tukevalla tavalla.
- Ketään tai mitään yritystä ei saa suosia tai asettaa etusijalle mistään muusta syystä kuin ABB:n edun perusteella. Henkilökohtainen tai suvun etu ei saa vaikuttaa liiketoimiin, jotka teet yhtiön nimissä.
- Toimittajiin, jotka ovat valtionhallinnon tai valtion viranomaisen (tai valtion viranomaisen sukulaisten) omistuksessa tai ohjauksessa tai jotka vihjaavat voivansa käyttää ylimääräistä vaikutusvaltaa asiassa, on suhtauduttava kriittisesti ja tällaisista toimittajista on tehtävä lisäselvitys (due diligence) ennen yhteistyön aloittamista tai jatkamista heidän kanssaan.

Rooolisi

- Tavaroiden ja palvelujen hankinnassa ABB:lle on aina noudatettava yhtiön hankintakäytäntöjä ja -menettelyjä.
- Ilmoita viivyttlemättä lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalle tiimille kaikista yrityksistä painostaa käyttämään tiettyä toimittajaa tai pyynnöistä poiketa ABB:n menettelyistä toimittajan valitsemisessa tai hallitsemisessa.
- Ilmoita lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalle tiimille välittömästi kaikista ihmisoikeusrikkomuksista tai pakko-, orja- tai lapsityövoiman käyttöön viittaavista merkeistä tai niihin liittyvistä epäilyistä. Älä aseta itseäsi tai uhreja alttiiksi lisäriskeille.
- Ole tarkka, jos toimittaja esittää epärealistisia hintapyyntöjä tai toimitusehtoja tai ehdottaa valtionhallinnon lupamenettelyjen (esim. tulluksen) ohittamista tai nopeuttamista toimittajan tarjoamien tavaroiden tai palvelujen osalta.
- Älä hyväksy toimittajalta mitään arvokasta (paitsi yhtiön lahjoja, kestitsemistä ja vieraanvaraisuutta koskevissa menettelyissä sallittua) itsellesi tai sukulaisillesi vastineeksi mahdollisesta suotuisasta kohtelusta. Lahjukset ovat laittomia ja vastoin käytäntöjämme. Ilmoita kaikista lahjusten antamisyrityksistä lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalle tiimille.
- Varmista, että toimittajat, joita käytät tai joiden kanssa olet muuten tekemisissä, ryhtyvät viivyttlemättä tehokkaisiin toimiin työmaakäyntien, katselmusten ja muiden tarkastusten aikana havaittujen puutteiden poistamiseksi..

Haluatko lukea aiheesta lisää?

[Supply Chain Management](#)
[ABB Supplier Code of Conduct](#)
[Policies and Standards on Human Rights and Sustainability](#)

Teemme yhteistyötä toimittajien kanssa,
 jotka ovat sitoutuneet ABB:n tavoin
 sääntöjen noudattamiseen
 ja hyväksyneet ABB:n toimittajien
 Code of Conductin.

“What must be shared before starting work?”



Epäillyistä rikkomuksista ilmoittaminen

Ohjeet epäillystä rikkomuksesta ilmoittamiseen

Liiketoimintamme ja menestyksemme perustuu liiketoiminnan etiikan ja lainmukaisuuden periaatteisiin Code of Conductissamme. Pyydämme työntekijöitä ilmoittamaan välittömästi kaikista epäillyistä tai potentiaalisista Code of Conductin rikkomuksista, jotta voimme selvittää asian ja ryhtyä tarvittaessa toimiin ongelmien poistamiseksi ennen kuin niistä aiheutuu harmia työntekijöille, yhtiölle tai maineellemme. Meillä kaikilla on velvollisuus varmistaa kollegoiden, sidosryhmien ja sijoittajien puolesta, että Code of Conductin mahdolliset rikkomukset selvitetään perusteellisesti ja nopeasti.

Voit ilmoittaa Code of Conductin epäillyistä rikkomuksista luottamuksellisesti usealla eri tavalla. Jäljempänä esitettyjen menetelmien lisäksi voit ottaa yhteyttä linjajohtajaan, henkilöstöjohtajaan, lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavan tiimin jäsenen, toimitusjohtajaan tai yhtiön hallitukseen. Voit tehdä ilmoituksen nimettömänä. Jos teet ilmoituksen nimettömänä, pyydämme ilmoittamaan yksityiskohdat ja tosiasiat riittävän tarkasti, jotta voimme tehokkaasti tutkia asian.

Jos epäilet, että Code of Conductia, lakeja tai sääntöjä on rikottu, ilmoita asiasta seuraavasti:

	Soita ABB:n eettisten asioiden numeroon: +41 43 317 33 66
	Lähetä viesti osoitteeseen: Chief Integrity Officer, ABB Ltd, Affolternstrasse 44, 8050 Zürich, Sveitsi
	Jätä ilmoitus verkkosivulla: https://new.abb.com/about/integrity/reporting-channels/how-do-i-report

ABB:n sitoumus estää kostotoimet

ABB haluaa ylläpitää kulttuuria, jossa työntekijät ja urakoitsijat voivat ilmoittaa vapaasti ja hyvässä uskossa epäilemistään Code of Conductin rikkomuksista joutumatta pelkäämään kostotoimia tai muita heidän työsuhdettaan vahingoittavia toimia. Johtajilla on velvollisuus luoda oikeanlainen sääntöjen noudattamisen

ABB ei hyväksy eikä siedä mitään työsuhdetta vahingoittavia toimia ilmoituksen tehnyttä työntekijää kohtaan.

kulttuuri ja ilmapiiri organisaatioissaan. Työntekijät, jotka ryhtyvät kostotoimiin epäillystä rikkomuksesta ilmoituksen tehnyttä työntekijää tai tällaisen ilmoituksen selvittämisessä auttavaa työntekijää kohtaan, joutuvat kurinpidollisten toimien kohteeksi ja voidaan irtisanoa.

Johtajan velvollisuudet tilanteessa, jossa työntekijä ilmoittaa toimintaohjeen epäillystä rikkomuksesta

Työntekijät ilmoittavat usein epäillyistä rikkomuksista suoraan esimiehelleen. Tällaisten ilmoitusten käsitteleminen asianmukaisen huolellisesti ja hienotunteisesti on johtajien tärkeimpiä velvollisuuksia Code of Conductin perusteella. Jos työntekijä ilmoittaa sinulle epäillystä rikkomuksesta, velvollisuutenasi on kuunnella työntekijää tarkkaan, tehdä tarvittaessa muistiinpanoja, esittää tarvittaessa selventäviä kysymyksiä ja kiittää lopuksi työntekijää ilmoituksen tekemisestä. Älä ilmaise käsitystäsi tai mielipidettäsi työntekijän ilmoituksessaan esittämän epäilyn paikkansa pitävyydestä tai perusteista – vaikka pitäisit henkilökohtaisesti epäilyä perusteettomana. Kerro työntekijälle, että välität työntekijän tekemän ilmoituksen ja antamat tiedot välittömästi lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalle tiimille asianmukaisesti toimiin ryhtymistä varten. Lähetä lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavan tiimin seuranta varten tarvitsemat tiedot tiimille ja käsittele tietoja työntekijän



henkilöllisyydestä ja työntekijältä saamiasi tietoja muilta osin luottamuksellisesti. Älä keskustele asiasta lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavan tiimin lisäksi kenenkään muun kanssa, älä esimiehesi tai toisen työntekijän kanssa. Älä ryhdy työsuhdetta vahingoittaviin toimiin ilmoituksen tehnyttä työntekijää tai asian selvittämiseen osallistuvaa työntekijää kohtaan. Ammattitaitosi ja hienotunteisuutesi tällaisissa asioissa auttavat suoraan kehittämään säännösten noudattamisen kulttuurin, jossa kaikista työntekijöistä tuntuu helpolta ilmoittaa epäillyistä rikkomuksista.

Mitä tapahtuu, kun ilmoitat epäillystä rikkomuksesta? ABB suhtautuu kaikkiin epäillyistä rikkomuksista tehtyihin ilmoituksiin vakavasti. Lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaava tiimi vahvistaa ilmoituksesi vastaanoton ja selvittää asian huolellisesti, jotta tarvittaviin toimiin voidaan ryhtyä viivyttämättä. Ilmoituksesi ohjataan ABB:n tutkijalle tarkempaa arviointia ja selvitystä varten. Tutkija voi haastatella työntekijöitä ja kolmansia osapuolia, joilla voi olla tietoa rikkomuksesta, ja tarkastaa asiaan liittyviä asiakirjoja. ABB:n kaikilla työntekijöillä ja urakoitsijoilla on velvollisuus tehdä täyttä yhteistyötä ja antaa epäiltyä rikkomusta selvittävälle tutkijalle täydelliset ja totuudenmukaiset tiedot. Tutkija ryhtyy kohtuullisiksi katsottaviin toimiin tekemäsi ilmoituksen luottamuksellisuuden säilyttämiseksi. Selvityksen aikana esitetyistä kysymyksistä ja tietopyynnöistä voi kuitenkin paljastua joitakin asioita rajatulle määrälle henkilöitä, jotka osallistuvat selvityksen tekemiseen.

Yhtiö voi tarvittaessa ryhtyä väliaikaisiin korjaaviin toimiin ennen selvityksen valmistumista. Jos epäily vahvistetaan oikeaksi, tapauksesta voidaan selvityksen valmistumisen jälkeen raportoida sisäiselle kurinpitotoimikunnalle, joka päättää mahdollisesti tarvittavista korjaavista tai kurinpidollisista toimista.

Korjaavat ja kurinpidolliset toimet

Yrityskulttuuri, joka kannustaa ilmoittamaan epäillyistä rikkomuksista ja jossa ei tarvitse pelätä kostotoimia, lisää merkittävästi ABB:n kilpailuetua. Se antaa tilaisuuden korjata mahdolliset ongelmat tai huonot prosessit ja valvontatoimet varhaisessa vaiheessa, ennen kuin ongelmista tulee suuria ja vaikeasti hallittavia. Kun epäillyn rikkomuksen selvityksessä tunnistetaan prosessin tai valvonnan kehitettävät osa-alueet, asianmukainen yksikkö veloitetaan toteuttamaan tarvittavat korjaavat toimet järjestelmällisesti ongelman toistumisen estämiseksi. Joissakin tapauksissa voidaan tarvita kurinpidollisia toimia, mikä voi tarkoittaa työntekijän irtisanomista paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Kurinpitotoimien ankaruus vaihtelee useiden tekijöiden perusteella seuraavat mukaan lukien mitään kuitenkaan pois rajaamatta:

- työntekijän asema ja kokemus;
- teon tahallisuus;
- teko rikkoo lakia;
- työntekijän tekemä yhteistyö asian selvittämiseksi ja antamat täydelliset ja totuudenmukaiset tiedot;
- tekijän epärehellisyys, petos tai henkilökohtaisen hyödyn tavoittelu;
- työntekijän osallistuminen oikeanlaisen säännösten noudattamisen kulttuurin luomiseen organisaatiossaan;
- työntekijän tekojen merkitseminen toistuvaa tai järjestelmällistä rikkomusta; ja
- työntekijän toimet rikkomuksen peittämiseksi

Kurinpitoprosessi on luottamuksellinen, mutta lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaava tiimi laatii tärkeistä selvityksistä usein yhteenvedon ja ilmoittaa sisäisesti ylätason havainnoista (jättämällä pois tarkat tiedot ja henkilötiedot) tietojen jakamiseksi opituista asioista ja lisämateriaalin tarjoamiseksi työntekijöille eettisistä asioista.

“What do we do now?”



- 1 Skannaa QR koodi.
- 2 Lataa ABB:n Code of Conduct matkapuhelin sovellus löytääksesi vastaus.

Työntekijöiden velvollisuudet ABB:n Code of Conductin perusteella

ABB:n teknologia, tuotteet ja palvelut tukevat tärkeällä tavalla yrityksiä ja yhteisöjä eri puolilla maailmaa. Tärkeää ei ole vain se, mitä teemme, vaan myös se, miten toimimme. Tämä erottaa meidät kilpailijoista, vahvistaa uskottavuuttamme, lujittaa asiakkaiden ja sidosryhmien tuntemaa luottamusta ja varmistaa yhtiön jatkuvan kasvun ja menestyksen. Toimintatapamme tärkein osa on liiketoiminnan etiikka ja lainmukaisuus.

ABB:n kaikkien työntekijöiden odotetaan lukevan ABB:n Code of Conduct ja noudattavan sitä. Kaikkien työntekijöiden on lisäksi tiedettävä, miten ja missä toimintaohjeen epäilystä rikkomuksesta voi ilmoittaa ja ilmoitettava välittömästi kaikista epäilyistä rikkomuksista. Epäilyn rikkomuksen selvittämiseen osallistuvia työntekijöitä tai hyvässä uskossa ilmoituksen epäilystä rikkomuksesta tehnyttä työntekijää vastaan ei saa ryhtyä kostotoimiin. Työntekijöiden on toimittava rehellisesti ja täydessä yhteistyössä ilmoitusten selvittämiseksi. Työntekijöiden on tunnettava kaikki riskit organisaatiossaan ja suoritettava ajallaan tarvittavat kurssit eettisistä asioista.

Toimintatapamme tärkein osa on liiketoiminnan etiikka ja lainmukaisuus.

Code of Conduct asettaa ABB:n kaikille työntekijöille tiukat vaatimukset eettisten standardien noudattamiselle liiketoiminnassa. ABB:n johtajilla on kuitenkin Code of Conductiin perustuvat erityiset vastuut ja velvollisuudet, joita ei voi delegoida toisille. Seuraavassa on lueteltu ja selitetty johtajien tärkeimmät velvollisuudet toimintaohjeen perusteella.

Johtajien velvollisuudet Code of Conductin perusteella

- Valvo säännösten noudattamista ja osallistu liiketoiminnan hallintaan.
- Selvitä ja ennakoி sääntöjen noudattamiseen ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvät riskit, joita voi ilmetä organisaatiosi liiketoiminnassa tai tietyssä toiminnossa, ja valvo tällaisia riskejä. Ryhdy asianmukaisiin toimiin riskien lieventämiseksi.
- Luo organisaatiossasi ilmapiiri ja kulttuuri, joka tukee ja edistää säännösten noudattamista ja moniarvoisuutta ja palkitsee siitä.
- Varmista, että organisaatiosi työntekijät ymmärtävät epäilyistä rikkomuksista ilmoittamisen tärkeyden ja edut ja että heistä tuntuu helpolta tehdä ilmoitus eivätkä he pelkää kostotoimia.
- Varmista, että työntekijät seuraavat valppaasti sääntöjen noudattamiseen ja vaatimustenmukaisuuteen liittyviä riskejä, joita he voivat kohdata organisaatiosi liiketoiminnassa tai jotka ovat osa organisaatiosi liiketoimintaa. Työntekijöillä on oltava asianmukainen koulutus tällaisista riskeistä.
- Toimi näkyvänä, luotettavana ja johdonmukaisena esimerkkinä sääntöjen noudattamisesta, jotta työntekijäsi tietävät, että tuet tarvittaessa heidän eettisiä ratkaisujaan liiketoiminnassa.
- Tiedota tiimillesi säännöllisesti liiketoiminnan etiikasta ja lainmukaisuudesta, jotta heistä tuntuu helpolta keskustella kanssasi sääntöjen noudattamisesta ja etiikasta.
- Palkkaa ja ylennä vain työntekijöitä, jotka ovat osoittaneet tinkimätöntä rehellisyyttä ja noudattaneet tiukasti säännöksiä.
- Käsittele luottamuksellisesti ja asianmukaisella tärkeydellä työntekijän sinulle suoraan tekemän ilmoituksen toimintaohjeen epäilystä rikkomuksesta. Raportoi epäilystä lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalle tiimille.

Lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaava tiimi tukee sinua näiden erittäin tärkeiden velvollisuuksien täyttämisessä ABB:llä.