



Redo för Next Level ABB-koncernens årsredovisning 2014

Om ABB

ABB är ett av världens ledande kraft- och automationsföretag.

Vi tillhandahåller lösningar för säker, energieffektiv generering, överföring och distribution av elektricitet samt lösningar som ökar produktiviteten i industrianläggningar, fastigheter och hos kraftbolag

Vi finns i hela värdekedjan, från förnybar kraftgenerering till kraftöverföring, distribution och laddinfrastruktur för elfordon.

Vår portfölj omfattar allt från strömbrytare och anslutningsdon till robotar och från stora transformatorer till system som styr hela kraftnät och fabriker.

Vi hjälper våra kunder att möta utmaningar med minsta möjliga miljöpåverkan. Därför står ABB för "Power and productivity for a better world".

Viktiga händelser

Levererade robusta resultat i ett utmanande marknadsklimat; orderingången steg snabbare än marknaden efter satsningar på organisk tillväxt

Återupprättad tillväxttakt för stora order inklusive ett kraftprojekt i Skottland värt 800 miljoner dollar och ett järnvägsprojekt för upprustning av tåg i Sverige värt 200 miljoner dollar

Kundnöjdheten förbättrad med 26 procent mätt i Net Promoter Score (kundundersökning)

Nya strategiska partnersamarbeten inledda för att öka marknadsnärvaron och minska risken, bland annat med Hitachi för utveckling av kraftnät i Japan och Philips inom fastighetsautomation

Mer än 2,8 miljarder dollar i återbäring till aktieägarna genom aktieåterköp och utdelning; styrelsen föreslår höjd utdelning för sjätte året i följd

Mer än 1 miljard dollar i kostnadsbesparingar för sjätte året i följd; kassaflöde på investerat kapital ökade till 12,7%

Lansering av ny banbrytande teknik, inklusive den revolutionerande roboten YuMi och det plastisolerade högspänningskabelför systemet för rekordhög 525 kilovolt

Nollresultat för divisionen Power Systems med hjälp av kraftfullt genomförande av ny affärsmodell

Framgångsrik avyttring av verksamheter vilka saknade betydande synergier med resten av portföljen; inbringade mer än 1 miljard dollar före skatt

Lansering av strategin Next Level med ambitiösa mål att accelerera hållbart värdeskapande samt implementerade ny organisation

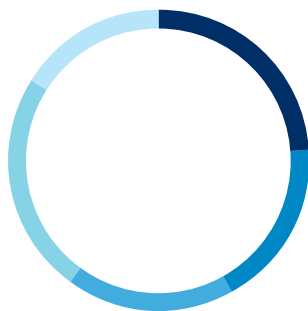
Totalt ABB-koncernen (MUSD om inte annat anges)

	2014	2013
Orderingång	41 515	38 896
Intäkter	39 830	41 848
Resultat före räntenetto och skatter (EBIT)	4 178	4 387
i % av intäkter	10,5%	10,5%
Operativt EBITDA ⁽¹⁾	5 400	6 075
i % av operativa intäkter	13,5%	14,5%
Nettovinst (hänförlig till ABB)	2 594	2 787
Grundläggande vinst per aktie (\$)	1,13	1,21
Utdelning per aktie (CHF) (förslag)	0,72	0,70
Kassaflöde från rörelsen	3 845	3 653
Fritt kassaflöde ⁽¹⁾	2 857	2 632
i % av nettovinst	110%	94%
Kassaflöde på investerat kapital ⁽¹⁾	12,7%	11,6%
Antal anställda	140 400	147 700

⁽¹⁾ Se "Financial Review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning för definitioner.

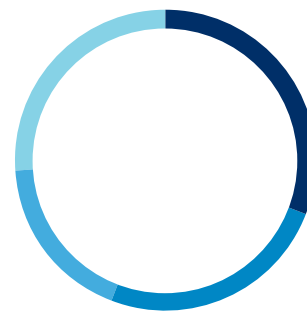
Divisionernas andel av intäkter 2014

- Discrete Automation and Motion, **24%**
- Low Voltage Products, **18%**
- Process Automation, **18%**
- Power Products, **24%**
- Power Systems, **16%**



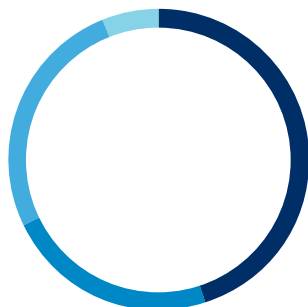
Divisionernas andel av operativt EBITDA 2014

- Discrete Automation and Motion, **31%**
- Low Voltage Products, **25%**
- Process Automation, **18%**
- Power Products, **26%**
- Power Systems, **0%**



Anställda per region 2014

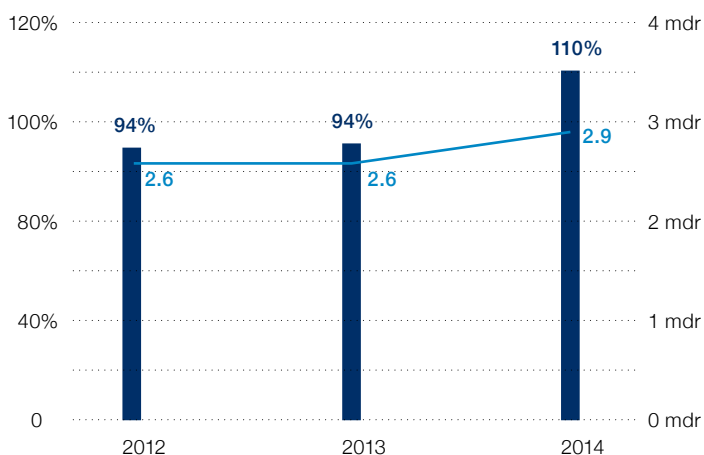
- Europa, **45%**
- Nord- och Sydamerika, **23%**
- Asien, **26%**
- Mellanöstern och Afrika, **6%**



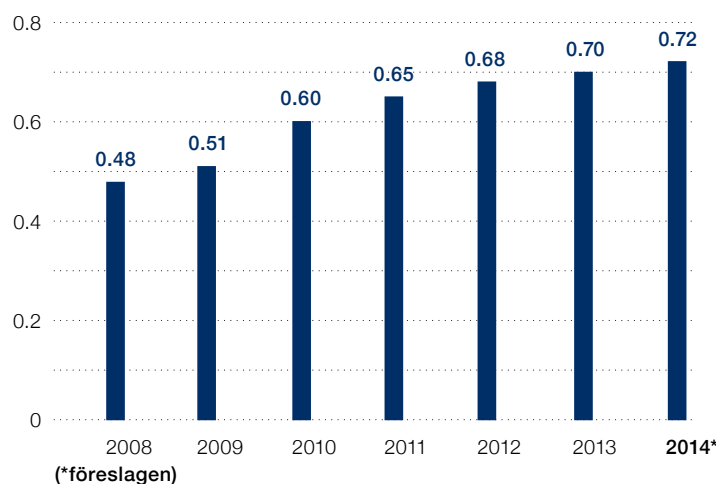
Orderingång per region 2014

Europa, 34%
Nord- och Sydamerika, 29%
Asien, 27%
 Mellanöstern och Afrika, 10%

Fritt kassaflöde och konverteringsgrad, miljarder dollar och % 2012–2014



Betald utdelning 2008–2014 (CHF per aktie)



Innehåll

02 Brev från ordförande och VD

06 Strategin Next Level

12 Kundsegment

20 Viktiga händelser

22 Koncernledning

23 Region- och landchefer

24 Ägarstyrning

40 Ersättningar

72 Finansiell sammanfattning

83 Aktieinformation

Bästa aktieägare,



Det gångna året var krävande och svårt på flera sätt då vi fick navigera på en osäker och volatil marknad och hantera interna utmaningar i vår division Power Systems. Geopolitiska spänningar i Ukraina och Mellanöstern, en svag världsekonomi, turbulenta energimarknader och hälsokrisen i Västafrika gjorde 2014 till ett synnerligen utmanande år för globala verksamheter.

Vårt globala team inom ABB visade samtidigt att våra kraft- och automationsverksamheter är väl positionerade på attraktiva marknader, med långsiktigt goda utsikter, och att vårt strategiarbete ger resultat. Trots stora externa och interna utmaningar levde vi upp till våra löften att driva organisk ordertillväxt genom vår formel PIE (penetration, innovation och expansion) och vända Power Systems tillbaka till lönsamhet. Viktigt under året har varit utvecklingen och lanseringen av vår nya strategi Next Level för perioden 2015-2020. Vi har lagt grunden för implementeringen av strategin och därmed för accelererat hållbart värdeskapande.

Stark ordertillväxt och starkt genomförande

Vi redovisade en robust ordertillväxt under 2014 på 10 procent, på jämförbar basis, till 41,5 miljarder dollar. Orderingången var stabil eller högre i alla regioner och divisioner med stöd av våra satsningar på organisk tillväxt och fortsatta fokuserade investeringar i innovation, kundservice och försäljning. Basorderingången, ryggraden i vår verksamhet, ökade varje kvartal på jämförbar basis och vi avslutade året med en ökad orderstock (i lokala valutor), vilken kommer att stödja våra intäkter under åren framöver.

Inom Power Systems gjorde vi solida framsteg i arbetet med att minska riskprofilen, förändra affärsmodellen och leda tillbaka divisionen till långsiktig tillväxt och lönsamhet. Åtgärderna inkluderade att lämna EPC-projekt inom solkraftsgenerering och förändra affärsmodellen inom havsbaserad vindkraft. Vi hanterade kvarvarande operativa problem och justerade divisionens fokus i riktning mot projekt som stämmer med vår kärnkompetens inom kraftöverföring och

omriktarteknik, och vi klarade att uppfylla ambitionen att nå nollresultat på helåret. Power Systems ökade sin basordergång och tog hem betydelsefulla order, till exempel två stora order värda 800 miljoner dollar respektive 400 miljoner dollar i Skottland och Kanada på kraftlänkar för att integrera förnybar energi i elnätet.

De andra fyra divisionerna fortsatte att driva sina verksamheter framgångsrikt och genererade stabila jämförbara marginaler. Vi förbättrade kassaflödet och för sjätte året i följd minskade vi kostnaderna med mer än 1 miljard dollar. Vi förbättrade återigen kundnöjdheten, vilket speglar våra ständiga förbättringar i arbetet med att stärka servicen till våra kunder. Vi genererade också mer än 1 miljard dollar under 2014 från avyttringar av verksamheter som låg utanför kärnverksamheten och som saknade betydande synergier med resten av portföljen.

Till er, våra aktieägare, återbetalade vi mer än 2,8 miljarder dollar genom aktieåterköp och årlig utdelning. För sjätte året i rad föreslår vi en höjd utdelning vid årsstämman 2015 i enlighet med vår utdelningspolicy och vårt åtagande om långsiktigt hållbart värdeskapande.

Investerar i tillväxt

Under året tog vi återigen viktiga steg för vår framtida tillväxt. Vi presenterade banbrytande ny teknik, utökade vår globala närvaro med nya tillverkningsenheter samt mer kapacitet inom försäljning och service på snabbväxande marknader, och vi inledde samarbeten med andra ledande globala företag för att skapa mervärde för våra kunder och stärka tillväxttakten enligt vår nya strategi.

Vi lanserade flera nya innovationer, bland annat världens mest kraftfulla sjökabelsystem för överföring av högspänd likström (HVDC). Den nya 525 kilovolts plastisolerade kabeln dubblar kraftflödet och ökar räckvidden, vilket gör det möjligt att integrera mer förnybar energi från avlägsna källor i elnätet och koppla samman flera transmissionslänkar mellan länder. En annan banbrytande innovation är vår nya robot "YuMi" (se bild på omslaget), en tvåarmad industrirobot som använder innovativ sensorteknik som tillåter människor att arbeta säkert sida vid sida med roboten inom komponentmontering. I april lanserar vi YuMi officiellt på Hannovermässan, en av världens största industrimässor.

Vi aviserade ett nytt tekniknav i Kina för forskning, utveckling och produktion inom kraft- och lågspänningsprodukter, en investering på 300 miljoner dollar. Vi breddade också vårt nätverk inom försäljning och service i Kina med fokus på snabbväxande städer i Kinas inland. I Brasilien öppnade vi en ny fabrik som en del av en utbyggnadsplan värd 200 miljoner dollar för att ytterligare stärka vårt erbjudande av lokalt tillverkade produkter.

Till sist gjorde vi goda framsteg i att etablera strategiska samarbeten med andra ledande globala företag. Vårt senaste större samarbetsavtal, med Hitachi i Japan, syftar till att tillhandahålla våra ledande HVDC-system för att utveckla Japans högspända kraftöverföringsnät. Andra nya viktiga samarbeten är med den kinesiska teknikkoncernen BYD inom energilagring och laddning av elfordon och med Philips inom fastighetsautomation.

Next Level: Läger grunden för framtiden

Under 2014 lade ABB grunden för att ta företaget till nästa nivå med en strategi som ska accelerera hållbart värdeskapande. Strategin Next Level är utformad för att göra ABB mer flexibelt för att lyckas i en osäker värld genom att stärka vårt kundfokus och bygga vidare på vår starka ställning på attraktiva marknader. Vi driver en grundläggande förändring av vår

“Vi presenterade ny banbrytande teknik, utökade vår globala närvaro och inledde samarbeten med andra ledande globala företag.”

företagskultur. Vi har redan gjort viktiga förändringar vad gäller resultatstyrning, utnämnt de 1 000 högsta cheferna och stärkt kopplingen mellan resultat och ersättningar.

Med de tre fokusområdena lönsam tillväxt, kraftfullt genomförande och affärsdrivet samarbete (se sidorna 6-11) som grund är vi nu väl positionerade att ta tillvara möjligheter på våra marknader, vilka vi uppskattar ska växa från runt 600 miljarder dollar 2014 till 750 miljarder dollar 2020. Vår strategi Next Level anger tydliga och konkreta steg för detta arbete framåt.

För att nå lönsam tillväxt är vårt fokus att flytta företagets tyngdpunkt i riktning mot större konkurrenskraft, högre organisk tillväxt och lägre risk. Vi ska driva organisk tillväxt med hjälp av PIE (se ovan) och stärka vår konkurrenskraft ytterligare inom teknik, service och programvara samt minska affärsrisken genom att exempelvis anpassa affärsmodellerna närmare till ABB:s kärnkompetenser. Organisk tillväxt ska kompletteras efterhand med strategiska förvärv såväl som samarbeten, såsom de vi startade med Philips, BYD och Hitachi under 2014.

När det gäller genomförande arbetar vi också med att stärka våra processer och göra verksamhetsförbättringar, och vi ser redan goda resultat inom områden som kundnöjdhet och leverantörskedjan. Dessa satsningar breddas nu och utvecklar en ledande verksamhetsmodell som täcker hela värdekedjan. Vi ska upprätthålla förbättringstakten vad gäller exempelvis kundnöjdhet och kostnader och vi arbetar för närvarande med att höja effektiviteten på tjänstemannasidan såväl som kapitaleffektiviteten för att frigöra mer resurser för tillväxt.

En nyckelambition i strategin Next Level är att bli mer flexibla och lyhörda genom större fokus på våra marknader och kunder samt ett förenklat arbetssätt i organisationen. För att nå dit har vi rationaliserat vår regionala organisation – minskat antalet regioner från åtta till tre och tagit bort en chefsnivå – samt placerat den regionala ledningen i koncernledningen för att föra hela ABB ännu närmare marknaden. Samtidigt har vi tydliggjort roller och ansvar – inklusive givit de globala affärsenheterna fullt eget ansvar för sina verksamheter – och infört processer för att stärka samarbetet tvärsöver verksamheterna.

Per den 1 januari 2015 är strategin Next Level och dess mål definierade och nedbrutna på de enskilda verksamheterna samt brett kommunicerade och förankrade i företaget. Vår nya organisation är på plats och vi har etablerat en egen enhet för våra 1000-dagarsprogram som ska driva och samordna de större koncernomfattande förändringarna. Våra strategiska ambitioner och mål enligt Next Level har explicit kopplats till en ny modell för resultatstyrning och ersättningar.

Vi har satt ambitiösa mål. Next Level siktar på att nå ett rörelseresultat per aktie (EPS) på 10-15 procent CAGR (compound annual growth rate) och ett attraktivt kassaflöde på investerat kapital (CROI) i närheten av 16 procent (mid-teens) för perioden 2015-2020. Målet för intäktsstillväxt är i genomsnitt 4-7 procent per år på jämförbar basis för de sex åren, vilket är mer än prognosen för globala BNP och marknaden. Under samma period siktar vi på en stabilt ökad lönsamhet mätt i operativt EBITA inom intervallet 11-16 procent och en genomsnittlig konverteringsgrad för fritt kassaflöde överstigande 90 procent. De nya finansiella målen gäller från 1 januari 2015. Marginalmålet för Power Systems gäller från 1 januari 2016 efter att Step Change-programmet för att vända divisionen är slutfört.

Utsikter

Blickar vi framåt markerar 2015 en ny era för ABB. Styrelsen har enhälligt nominerat Peter Voser, tidigare koncernchef för Royal Dutch Shell, till ny ordförande efter Hubertus von Grünberg som avgår vid nästa årsstämma i april efter åtta år i denna roll. Peter Voser är schweizisk medborgare med ingående kunskaper om företaget. Han var ABB:s ekonomi- och finanschef 2002-2004 och en av huvudpersonerna bakom den framgångsrika vändningen och ompositioneringen av företaget tillbaka till långsiktig lönsam tillväxt. Peter Voser tillför också rik erfarenhet från sin roll som styrelseledamot i börsnoterade företag som Roche, IBM, UBS (fram till 2010) och Aegon (fram till 2006). Nomineringen av honom som styrelseordförande blir föremål för aktieägarnas omröstning vid nästa årsstämma, tillsammans med omröstningen om David Constable, vd och koncernchef för Sasol Limited, till ny styrelseledamot. Michael Treschow kommer att avgå efter 12 år i styrelsen

“Viktiga möjligheter inkluderar det stora skiftet i värdekedjan för elektricitet, ökad industriell produktivitet och en ökande digitalisering.”

Under 2015 kommer världen fortfarande att präglas av osäkerhet och volatilitet. Vi är förberedda på fortsatt osäkra finansiella marknader samt osäker politisk och ekonomisk utveckling. Fallet i oljepriset kommer att påverka våra affärer genom inverkan på kundernas investeringar inom hela värdekedjan i olje- och gasindustrin men också ge möjligheter i samband med statliga investeringar och investeringar i många andra av ABB:s kundsegment. Valutakursförändringarna på senare tid var vi väl förberedda på – under flera år har vi arbetat intensivt för att öka motståndskraften i våra schweiziska och globala verksamheter.

Strategin Next Level är väl anpassad för att driva tillväxt av våra affärer i detta utmanande marknadsklimat. Den kommer att stärka vår position som ledande global leverantör av kraft- och automationsteknik och driva tillväxt i våra främsta kundsegment. Viktiga möjligheter är det stora skiftet i värdekedjan för elektricitet; behovet av ökad industriell produktivitet – där våra starka och växande robotverksamhet är en viktig konkurrensfaktor – den ökande digitaliseringen ("Internet of things, services and people") samt den snabba urbaniseringen och behovet av energieffektiva transporter och infrastrukturer (se sidorna 13-19). ABB är väl positionerat för att utnyttja dessa möjligheter för långsiktig lönsam tillväxt med sin starka marknadsnärvaro, breda geografiska och verksamhetsmässiga täckning, ledande teknik och finansiella styrka. Next Level gör oss till en enklare, mer flexibel och marknadsfokuserad organisation som klarar av framtida utmaningar.

När vi ser tillbaka på ett utmanande år, under vilket vi har löst tidigare problem, lagt grunden för en framgångsrik framtid och åstadkommit mycket, kvarstår endast att tacka våra medarbetare för deras hängivna engagemang och hårda arbete samt att tacka er, våra aktieägare, för ert fortsatta förtroende och stöd. Under 2015 ska vi driva tillväxt och kraftfullt genomförande i våra verksamheter för att göra ABB starkare, bättre och mer framgångsrikt än någonsin tidigare – tillsammans.



Hubertus von Grünberg
Ordförande



Ulrich Spiesshofer
Koncernchef

5 mars, 2015



ABB är närvarande i hela energivärdekedjan: Våra tekniska lösningar omvandlar primäre energi till elektricitet och överför den från där den genereras till där den används.

Strategin Next Level

Att bli världsledande inom kraft och automation

Under 2014 lade ABB grunden för att ta företaget till nästa nivå med en strategi som ska accelerera hållbart värdeskapande för att leverera attraktiva avkastningar till aktieägarna. Strategin Next Level bygger på ABB:s starka ställning på attraktiva marknader.

Som en världsledande leverantör av kraft- och automations-teknik betjänar ABB kunder inom energi, industri, transport och infrastruktur på en årlig marknad värd totalt mer än 600 miljarder dollar. Från 2015 till 2020 väntas denna marknad öka med grovt räknat 150 miljarder dollar, vilket är mer än väntad tillväxt för globala BNP.

För att på ett systematiskt och robust sätt kunna skapa värde, högre resultat per aktie och starkare kassaflöde på

investerat kapital definierade ABB tre strategiska fokusområden: lönsam tillväxt, kraftfullt genomförande och affärsdrivet samarbete (se sid 8-11)

ABB:s mål för Next Level är att öka operativt resultat per aktie med 10-15 procent CAGR (compound annual growth rate) och generera ett kassaflöde på investerat kapital (CROI) i närheten av 16 procent (mid-teens) för perioden 2015-2020.



ABB är en av världens största tillverkare av solväxelriktare efter vårt förvärv av Power-One 2013. Vi tillhandahåller en omfattande portfölj av produkter, system och lösningar längs solenergi-värdekedjan som möjliggör generering, överföring och distribution av solkraft.



Lönsam tillväxt

För att uppnå nästa nivå av lönsam tillväxt avser ABB att flytta företagets tyngdpunkt – genom att stärka konkurrenskraften, driva organisk tillväxt och minska risken – såväl som att successivt genomföra förvärv och ingå fler partnersamarbeten.

Stärka konkurrenskraften

Vi stärker vår konkurrenskraft ytterligare genom att utöka vårt värdeskapande kunderbjudande med nya ingenjörstjänster och avancerade programvarubaserade tjänster.

Som en teknikpionjär och ledande leverantör av industriprogramvara, produkter och lösningar är majoriteten av våra erbjudanden mjukvarurelaterade. Vi har 2 600 mjukvaruutvecklare och är väl positionerat för att göra programvara till en ännu viktigare differentieringsfaktor. Den inbyggda mjukvaran i exempelvis frekvensomriktare skapar intelligentare produkter som underlättar integration och installation och erbjuder värdefull tillståndsovervakning. Inom automation fortsätter vi att med hjälp av programvara förbättra funktionaliteten, till exempel med mobila gränssnitt och personsäkerhet, och samtidigt behålla vår ledande arkitektur. På ett

tredje område, applikationsprogramvara, hjälper vi allt fler kunder att planera, utforma och optimera sin drift med fokuserade satsningar på värdeskapande lösningar inom ett ökande antal applikationer.

Våra erbjudanden riktar sig även till nya områden i den föränderliga elektriska värdekedjan, till exempel effektivare kraftöverföring över långa avstånd och framväxten av mikronät. Våra innovationer hjälper kunder att dra nytta av internets möjligheter, både för människor, produkter och tjänster "things, services and people" (se sid 18).

Driva organisk tillväxt

ABB:s starka globala närvaro betyder att vi är väl positionerade för att nå attraktiva tillväxtsegment. Exempel i energisektorn är uppgradering och renovering av energitillgångar, digitala ställverk, solkraft och mikronät. Industrin erbjuder tillväxtmöjligheter såsom fortsatt utveckling inom olje-, gas- och gruvproduktion samt nya robottillämpningar inom exempelvis elektronik och livsmedelspaketering. Inom transport och infrastruktur finns lovande segment som elektrifiering av datacenter, upprustning av järnvägar och laddning av elfordon.



ABB har kartlagt globala tillväxtmöjligheter för samtliga av våra verksamheter med hjälp av så kallade "heat maps". Dessa tydliggör vår position på alla nyckelmarknader och i alla segment, och vi har konkreta planer på plats för att skapa tillväxt.

Ett viktigt verktyg för att driva lönsam tillväxt i ABB är konceptet PIE som står för penetration, innovation och expansion och som infördes 2014. Det innebär att vi driver på tillväxttakten genom att sälja mer av vår befintliga produktportfölj till tillgängliga kunder (penetration), utveckla nya lösningar och erbjudanden med fokuserad resursfördelning (innovation) och expandera in i nya tillväxtsegment.

Minska risken

Vid sidan av fokus på organisk tillväxt tar vi tydliga steg för att minska den inneboende affärsrisken genom att identifiera relevanta risker och införa riktade åtgärder för att minska dessa, bland annat med hjälp av standardiserade angreppssätt för riskreducering inom specifika områden. På så sätt skapar vi mindre fluktuation, jämnare resultat, ökad förutsägbarhet och högre marginaler.

Förvärv och partnersamarbeten

Vi kommer successivt att komplettera vårt starka fokus på organisk tillväxt med riktade förvärv som tillför värde i linje med den nya strategin. Vi kommer också att titta på möjligheter att öka våra partnersamarbeten med andra ledande globala företag, såsom det med den kinesiska koncernen BYD inom energilagring och laddning av elfordon; med Philips inom fastighetsautomation och det nya samarbetet med Hitachi i Japan för att utveckla landets högspänningsnät för kraftöverföring. Med hjälp av dessa partnersamarbeten ska vi öka vår tillväxttakt framöver.

För sextio år sedan introducerade ABB högspänd likströmsöverföring (HVDC), en oundgänglig teknik för effektiv överföring av stora mängder kraft över långa avstånd med minimala förluster. HVDC-teknik är idealisk för att länka samman installationer till havs som vindkraftparker eller olje- och gasplattformar med kraftnät på fastlandet.



Kraftfullt genomförande

Inom det andra fokusområdet, kraftfullt genomförande, uppvisar ABB en imponerande förmåga, manifesterad i våra förbättrade mätresultat för kundnöjdhet år efter år, och vi står oss väl i jämförelser med våra konkurrenter, samt våra kostnadsbesparingar där vi år efter år har sänkt de årliga kostnaderna med 1 miljard dollar eller mer.

Det vi gör nu är att överföra dessa framgångsrika arbetssätt till en bredare operativ styrmodell som kan tillämpas i hela värdekedjan av vår verksamhet. Vi ska upprätthålla förbättringstakten vad gäller exempelvis kundnöjdhet och kostnader, samtidigt som vi ökar effektiviteten inom tjänstemannasidan och rörelsekapital för att frigöra mer resurser för tillväxt.

För att säkerställa att vi når våra mål har vi infört en "resultattavla" för kraftfullt genomförande, kopplad till resultat och ersättning. Framsteg görs redan – i vår division Power Systems har vi minskat riskerna, förändrat affärsmodellen och uppnått nollresultat igen.

För att driva förändring på ett systematiskt sätt har vi infört så kallade 1 000-dagarsprogram med fokus på strategiskt prioriterade koncernomfattande åtgärder.

För att stärka kopplingen mellan strategi, resultatstyrning och ersättningar har vi infört ett balanserat styrkort med robusta mål och med en noggrann uppföljning. Framstegen följs på koncernnivå bland annat via resultattavlor med delmål och aktiviteter samt finansiella och operativa nyckeltal.



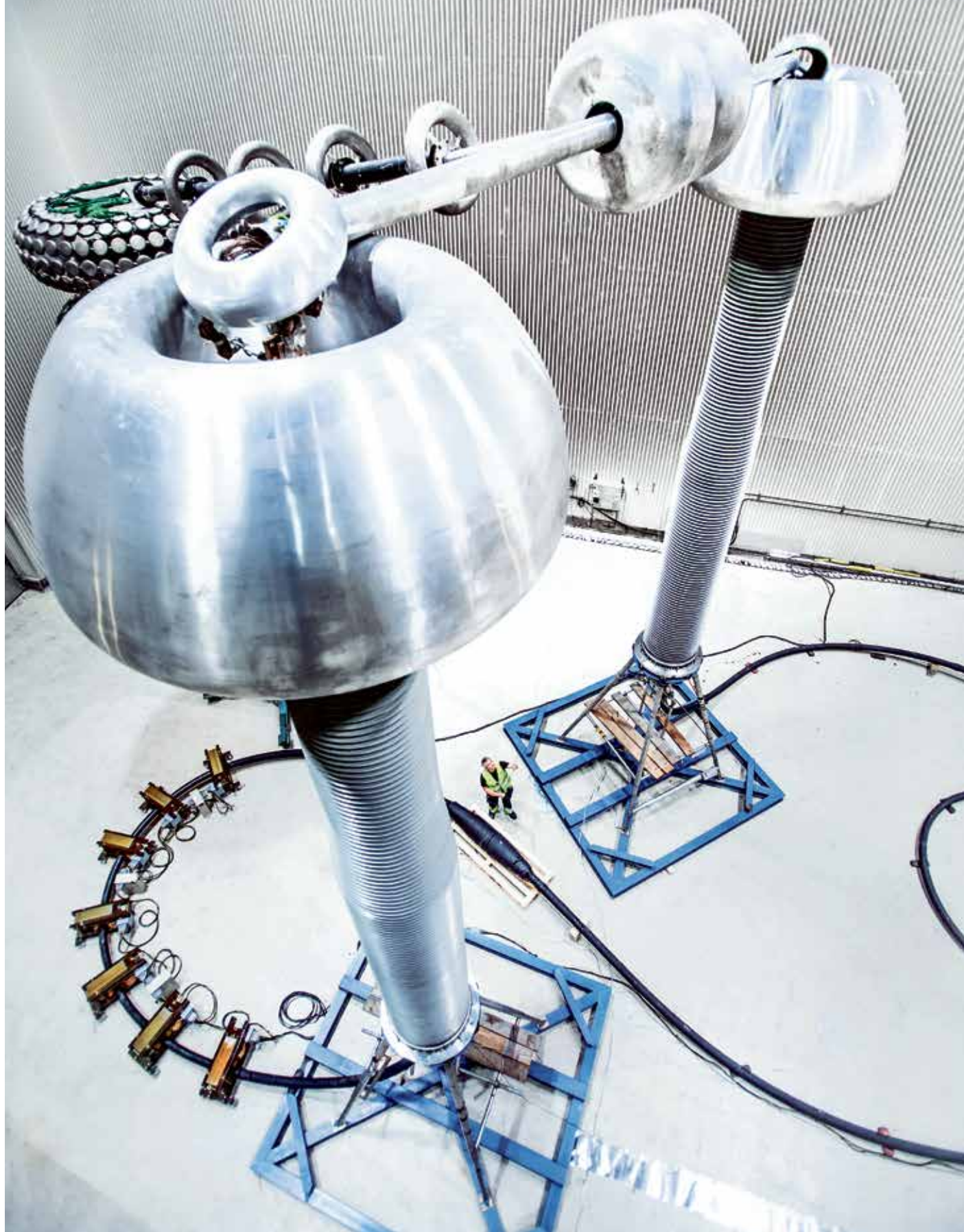
Affärsdrivet samarbete

Vårt tredje fokusområde handlar om att förenkla sättet på vilket vi arbetar tillsammans och uppnå en effektivare, mer marknadsorienterad organisation.

Vi har infört ett odelat och tydligt ansvar för affärsenheterna som ett kärnvärde i ABB, tillsammans med ett starkare kundsamarbete tvärs över verksamheterna, samt enkla och tidseffektiva interna processer. En viktig förändring har varit att minska antalet regioner organisatoriskt från åtta till tre, Nord- och sydamerika, Europa och Asien, Mellanöstern och Afrika (AMEA).

Med denna nya struktur och vårt tydliga fokus på genomförande har ABB förutsättningar att accelerera hållbart värdeskapande idag och i framtiden.

ABB:s teknik bidrar till utvecklingen av en renare, mer tillförlitlig och effektiv kraftförsörjning. Våra system för högspänd likström överför elkraft och kopplar ihop kraftnät på land, i mark eller över sjö och hav.



Väl positionerat på attraktiva marknader

ABB är en ledande leverantör av kraft- och automationsteknik för energi- och industriföretag samt transport- och infrastrukturkunder. De är attraktiva sektorer: Marknaden som betjänas av ABB beräknas växa från cirka 600 miljarder USD 2014 till 750 miljarder USD 2020.

Energiföretag

ABB betjänar energiföretag samt industriella och kommersiella kunder med produkter, system och tjänster för generation, överföring och distribution av elektricitet. Nyckelfärdiga lösningar inkluderar el och automation i kraftverk, överföring av elkraft, transformatorstationer och styrning av kraftnät.

Produktutbudet för alla spänningsnivåer inkluderar strömbrytare, ställverk, kondensatorer, instrumenttransformatorer, kraft-, distributions- och traktionstransformatorer samt en komplett serie mellanspänningsprodukter. Med 130 års erfarenhet av teknik och innovation och närvaro i mer än 100 länder, fortsätter ABB att utforma framtidens kraftnät genom att öka kraftkapacitet och driftsäkerhet, förbättra energieffektivitet och minska miljöpåverkan.

Kraftgenerering

ABB tillhandahåller integrerade kraft- och automationslösningar för alla typer av kraftgenereringsanläggningar, inklusive kol-, gas-, kraftvärme-, kärn- och avfallskraftverk samt ett antal förnybara energikällor inklusive sol, vind och biomassa. ABB-teknik hjälper till att optimera prestandan, förbättra driftsäkerheten, öka effektiviteten och minimera emission under anläggningens hela livscykel.

Kraftöverföring

ABB:s omfattande utbud inkluderar både AC- och DC-produkter – system och tjänster som hjälper kunder maximera effektivitet, minska överföringsförluster och förbättra kraftnä-

tens driftsäkerhet. För sextio år sedan introducerade ABB högspänd likströmsöverföring (HVDC), en oundgänglig teknik för effektiv överföring av stora mängder kraft över långa avstånd med minimala förluster. Vår högspänningsteknik som ställverk och transformatorer upp till 1 200 kV hjälper till att överföra kraft och koppla samman överföringsnät på land, under jord och även under vatten.

2014 lanserade ABB världens mest kraftfulla sjökabelsystem för kraftöverföring, en 525 kV extruderad HVDC-kabel som fördubblar kraftflödet och utökar räckvidden markant, vilket möjliggör ökad integration av avlägsna förnybara energikällor i kraftnätet och förbättrar sammanlänknings- och kraftnät. ABB:s utbud av transformatorstationer inkluderar FACTS-teknik (flexible alternating current transmission system) som hjälper till att förbättra kraftkvaliteten och markant kan öka kapaciteten i befintliga AC-överföringssystem med så mycket som 50 procent. FACTS-lösningar kan även användas för säker integration av intermittenta kraftkällor som vind och sol i kraftnätet.

Kraftdistribution

ABB:s distributionsutbud inkluderar en komplett serie mellanspänningsprodukter samt nätstyrnings- och kommunikationslösningar för energiföretag för att övervaka, styra, driva och skydda kraftsystem. Dessa lösningar är konstruerade att hantera kraftnät intelligent, garantera driftsäker elförsörjning och möjliggöra hantering i realtid av överförings- och distributionsnät. Portföljen inkluderar även SCADA-system och programvarulösningar för företag som underlättar konvergens av operativ teknik och informationsteknik.

Industri

ABB:s tekniska lösningar är viktiga möjliggörare av industriell produktivitet som ökar tillverkningstakt, kvalitet, varianter, sänker kostnader och hjälper till att höja levnadsstandarden världen över. De kraftförsörjer tillverknings- och bearbetningsanläggningar, övervakar och hanterar processerna för att maximera effektivitet, garantera person-, process- och produktsäkerhet och driver viktig utrustning.

Energieffektivitet och produktivitet kännetecknar ABB:s utbud för industrin. Våra energieffektiva produkter, system och tjänster minskar förbrukningen och därmed elkostnader och koldioxidutsläpp, medan våra automationssystem ökar produktivitet, kvalitet och effektivitet och gör arbetsplatser säkra.

Produktivitet

Tack vare sin långa erfarenhet av att utveckla automationslösningar för industrin är ABB idag global ledare inom distribuerade styrsystem med en marknadsandel* på mer än 20 procent. Våra system mäter, analyserar, felsöker och ger full kontroll över industriella anläggningar inom industrier från kemikalier, massa och papper, gruvdrift, mineralbearbetning (t.ex. cementtillverkning) till läkemedel, livsmedel och drycker.

Energieffektivitet

Vår portfölj av styrsystem kompletteras med våra energieffektiva motorer och drivsystem där vi också är global marknadsledare. Förra året sparade vår installerade bas av drivsystem ca 445 TWh elektricitet, motsvarande den årliga elförbrukningen hos 110 miljoner europeiska hushåll. Endast en liten andel av världens elmotorer, som står för cirka 70 procent av den industriella elförbrukningen, kan effektivt anpassa sin energianvändning till erforderligt behov. Detta ger betydande utrymme för fortsatt marknadsexpansion som ytterligare backas upp av ökande minstandarder i många länder och industrier för energiprestanda.

Omdefinierad robotteknik

Som företaget som introducerade världens första eldrivna industrirobot 1974, levererar ABB robotar för industrier så olika som fordons-, förpacknings- och konsumentelektroniksektorn och pallettering. Nu omdefinierar vi åter robottekniken med YuMi, en innovativ tvåarmad robot. YuMi är konstruerad för en ny era inom automation, till exempel vid montering av mindre komponenter, där människor och robotar arbetar säkert sida vid sida med samma uppgifter.

Service

ABB:s portfölj av automatiserade system binds samman av vårt omfattande serviceutbud. Våra livscykeljänster garanterar funktion, driftsäkerhet och fortsatt utveckling hos installerad utrustning, medan våra experter kan anlitas för att hjälpa kunder minska energianvändningen och förbättra processeffektivitet och driftsäkerhet. ABB erbjuder även en mängd tjänster inom fjärrövervakning och förebyggande underhåll som kan larma och tillhandahålla serviceexperter för att lösa potentiella problem innan ett haveri inträffar.

** Enligt det ledande analysföretaget ARC Advisory Group*



ABB tillhandahåller system och lösningar för automation och elektrifiering av industriella processer inom sektorer som olja och gas (bild), massa och papper, metaller, mineraler och gruvdrift, kemikalier och marina system.



ABB:s industrimotorer driver viktig utrustning och frekvensomriktare ger exakt och driftsäker motorstyrning och hjälper samtidigt till att minska energianvändningen.

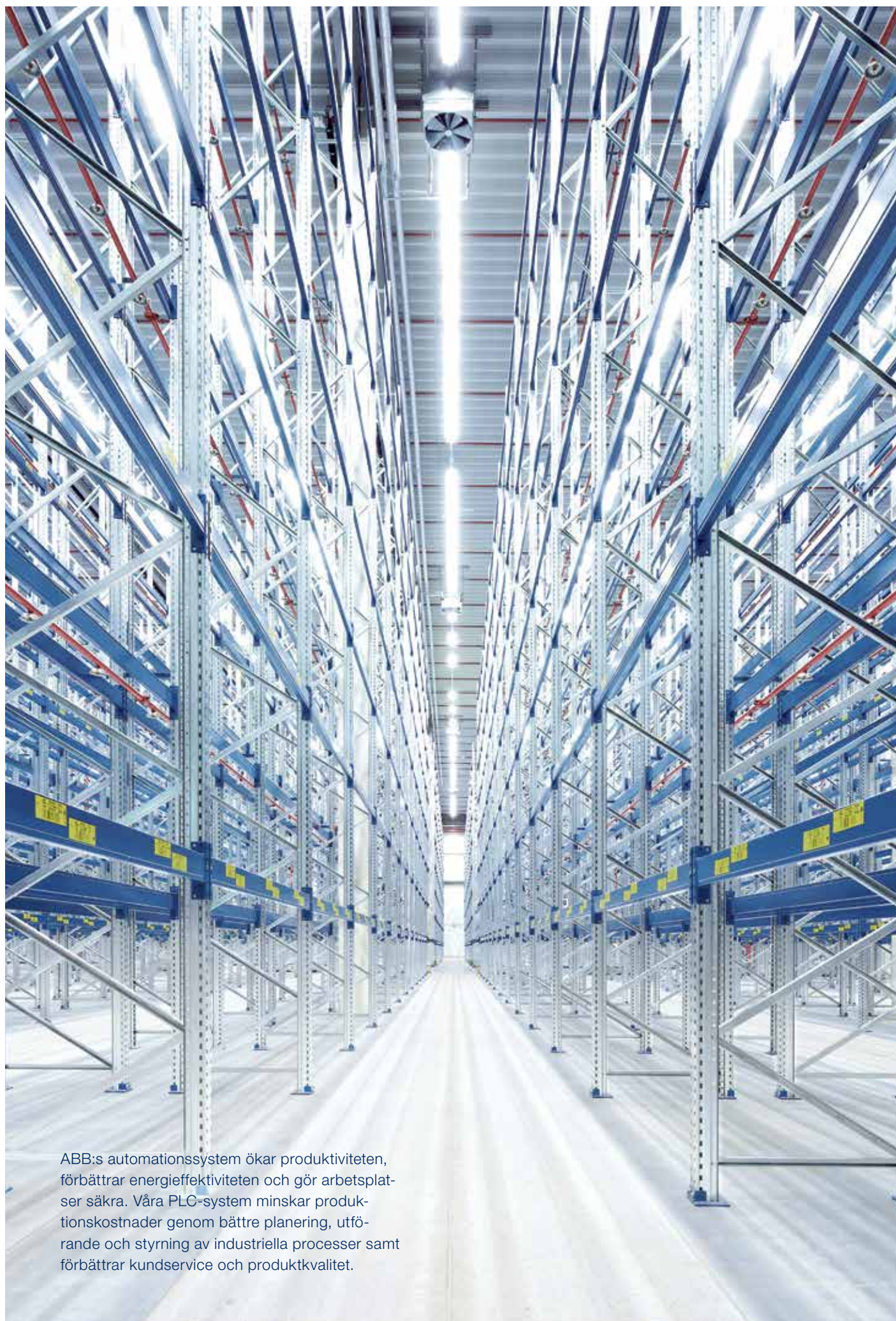


ABB:s automationssystem ökar produktiviteten, förbättrar energieffektiviteten och gör arbetsplatser säkra. Våra PLC-system minskar produktionskostnader genom bättre planering, utförande och styrning av industriella processer samt förbättrar kundservice och produktkvalitet.

ABB:s system för byggnadsautomation ger full kontroll över elektriska system, från persienner och belysning till uppvärmning, ventilation och luftkonditionering. I kombination med ABB:s effektiva motorer och drivsystem kan energibesparingarna bli dramatiska.



Transport och infrastruktur

Jämte sitt utbud för energiföretag och industri spelar ABB en viktig roll i att tillhandahålla teknik för hållbara marina, järnvägs- och fordonsdrifter och i att kraftförsörja världens städer och förbättra stadsmiljön.

Vår expertis inom kraft och automation gör oss överlägsna när det gäller att tillhandahålla rena och driftsäkra kraftlösningar för transportnätverk och infrastruktur.

Emissionsfri transport

ABB:s elektriska traktionsystem för tåg och höghastighetslokomotiv stödjer byggandet av rena, säkra järnvägsnät som länkar samman stadscentra och stadsdistrikt. Våra energihanteringssystem längs vägen kan minska den totala energianvändningen från 10 till 30 procent genom att återvinna energi som normalt förloras när ett tåg bromsar.

Som marknads- och teknikledare inom elfordonsladdning, tillhandahåller vi snabbladdningsinfrastruktur för elfordon och batteridrivna bussar, vilket minskar koldioxidutsläpp och ger verkliga alternativ till bensindrivna bilar.



ABB har lång erfarenhet av att tillhandahålla innovativa och energieffektiva tekniska lösningar till järnvägssektorn, både för järnvägsinfrastruktur och rullande materiel.

Kraft- och framdrivningssystem för fartyg

ABB-teknik inkluderar elektriska kraft- och framdrivningssystem för fartyg, som dramatiskt minskar marina utsläpp, medan våra turboladdare förbättrar gas- och dieselmotorprestanda och samtidigt sänker bränsleförbrukningen och minskar kväveoxidutsläpp. Vi levererar även snabba, kostnadseffektiva kransystem för lastning och lossning av fartyg i hamn.

Intelligenta byggnadssystem

I byggnader som står för ca 40 procent av den totala energianvändningen, möjliggör ABB:s intelligenta automationsystem styrning av alla elektriska system, inklusive persienner, belysning, uppvärmning, luftkonditionering och ventilation, som hjälper till att minska energikostnader. Installation av system drivna med ABB:s energieffektiva motorer och drivsystem (se sid 14) kan ytterligare sänka energianvändningen med hälften och i extrema fall med upp till 90 procent.

Kraftförsörjning

Våra kompakta transformatorstationer är konstruerade att passa in i bebyggda områden och kan lätt installeras under jord och deras automatiserade styrsystem innebär att de kan fjärrövervakas och lämnas att gå för sig själva. ABB:s kraftutrustning garanterar säker, effektiv och driftsäker distribution av elektricitet för hela städer och stora byggnader.



ABB tillhandahåller även service och support under hela livscykeln inklusive underhåll och uppgraderingar av sin stora, installerade bas världen över.

Stora förändringar inom kraft och automation

ABB:s framtida affärsutsikter är lovande genom att stora förändringar äger rum i elvärdekedjan och inom industriell automation. Utvecklingen inom de framväxande ekonomierna är även en enorm möjlighet; enbart i Afrika och Indien väntar nästan en miljard människor på tillgång till elektricitet.

Den förändrade elvärdekedjan

Elförsörjningen genomgår omvälvande förändringar när kraftgenereringsmixen övergår till förnybara energikällor och fler inmatningspunkter som ökar komplexiteten i kraftnätet. 2035 beräknas förnybara energikällor stå för 40 procent av ny kraftgenerering, vilket innebär att elektricitet måste transporteras över längre avstånd och med högre spänning, en utmärkt möjlighet för ABB som är världsledare inom HVDC-överföring (se sid 13).

Förnybara energikällor möjliggör även fristående kraftnät för avlägsna samhällen som inte är anslutna till stamnät. För närvarande måste dessa utrustas med dieseldrivna backupgeneratorer för att klara intermittent försörjning men innovationer inom kraftlagringsteknik, ett annat viktigt fokusområde för ABB, kommer att expandera användningen av dessa mikronät dramatiskt.



Som företaget som introducerade världens första eldrivna industrirobot 1974, levererar ABB robotar för industrier så olika som fordons-, förpacknings- och konsumentelektroniksektorn och palletering.

En ny era inom industriell automation

Tack vare Internet står världen inför en ny revolution inom digital teknik. Utveckling inom kommunikationsteknik, bearbetningskraft och nya sensorer gör att vi kan samla in och bearbeta mer information än någonsin tidigare. Detta gör att det redan är möjligt för ABB att fjärrstyra olje- och gasplattformar till havs – vilket innebär att operatörer inte längre behöver tillbringa långa perioder ute till havs – och att styra serviceoperationer för tusentals robotar världen över från en enda plats.

Nästa steg blir optimering av industrin; från ett centralt styrcenter med användning av algoritmiskt resonemang kommer vi att kunna hjälpa våra kunder att få ut mer av sina enheter och maximera prestandan i deras anläggningar och maskinutrustning. Med vår kontroll över stora datamängder, människovänliga robotar och fjärrservice är en ny era inom industriell automation precis runt hörnet.

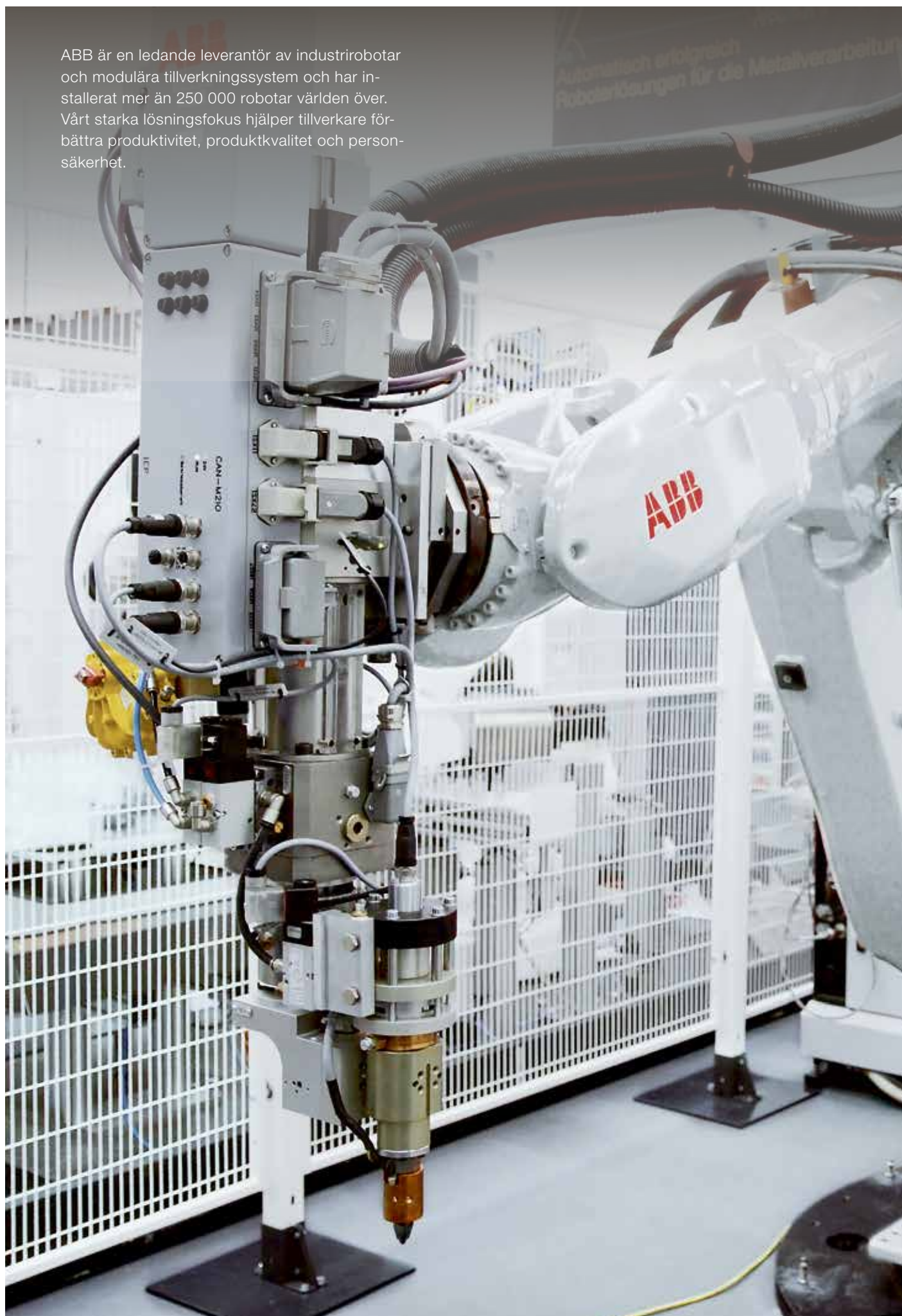
Marknader med hög tillväxt

Vad gäller marknader är ABB mycket välpositionerat på framväxande ekonomier, som beräknas stå för två tredjedelar av global BNP-tillväxt inom de närmaste fem åren. Med vår breda geografiska närvaro och mångkulturella verksamhet finns vi i eller nära de mest lovande tillväxtmarknaderna och tillsammans står Asien, Mellanöstern och Afrika redan för en större del av våra intäkter än Europa eller Amerika.



ABB:s drivsystem används inom alla slags industrier, från cementtillverkning till vattenrening (bild) och hjälper till att öka processproduktiviteten, förbättra energieffektiviteten och minska underhållskostnader.

ABB är en ledande leverantör av industrirobotar och modulära tillverkningssystem och har installerat mer än 250 000 robotar världen över. Vårt starka lösningsfokus hjälper tillverkare förbättra produktivitet, produktkvalitet och person-säkerhet.



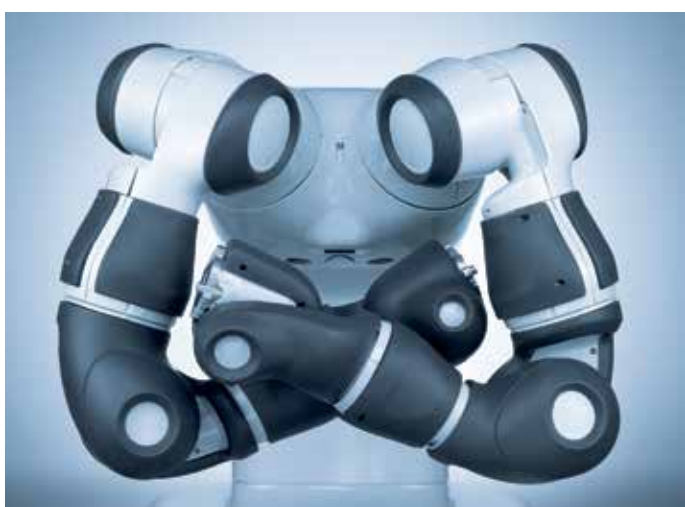
Viktiga händelser

ABB står för “Power and productivity for a better world.” Här lyfter vi fram ett urval av några tekniklösningar och framsteg som bidrar till kundernas framgång, samhällsutveckling och minimerad miljöpåverkan.



Världens mest kraftfulla kabelsystem för kraftöverföring under vatten

ABB:s extruderade HVDC-kabelsystem på 525 kV fördubblar kraftflödet och utökar räckvidden, vilket möjliggör ökad integration av avlägsna förnybara energikällor och sammanlänkningar.



“YuMi” inleder en ny era av samarbete mellan människa och robot

En ny, tvåarmad industrirobot från ABB är konstruerad att arbeta sida vid sida med människor vid montering av mindre komponenter. Innovativ sensorteknik används för att garantera säkerheten.



Sveriges nästa generation höghastighetståg

Enligt ett kontrakt värt 200 miljoner USD med SJ ska ABB tillhandahålla omriktar- och styrsystem för en uppgradering av SJ:s samtliga 36 tåg av modell SJ 2000.



Skottlands undervattenslänk Caithness-Moray

ABB tog hem ett kontrakt värt 800 miljoner USD på att bygga en viktig överföringslänk som ska stärka regionens kraftnät och möjliggöra integration av nya förnybara energikällor.



Teknik som skyddar världens kulturskatter

Rysslands Eremitage och det nya Stora Egyptiska museet använder ABB-system för att garantera korrekt miljö för några av världens mest berömda konstverk.



Samarbete för att utveckla nya energilagringssystem

ABB har ingått partnerskap med BYD, den kinesiska tillverkaren av uppladdningsbara batterier för att samarbeta inom energilagringssystem, inklusive laddningsstationer för elfordon.



Automatisering av världens största järnmalmsgruva

Det brasilianska gruvföretaget Vale har anlitat ABB för att installera ett omfattande kraftsystem och bandtransportörmotorer vid gruvan Carajás Mine för att implementera truckfri malmtransport vid anläggningen.



Kontroll i hemmet med en knapptryckning

ABB:s system free@home® ger full kontroll över alla elektriska system från persienner till belysning, uppvärmning, luftkonditionering och dörrkommunikation via en väljare, smartphone eller datorplatta.



En miljöanpassad isolergas för stälverk

En ny gasblandning utvecklad av ABB kan ersätta svavelhexafluorid i högspänningsstälverk, vilket markant minskar växthusgasutsläpp.



Shell väljer ABB som global leverantör

Under ett nytt femårskontrakt är ABB olje- och gasföretagets globala leverantör av lågspänningsstälverk, motorstyrning och relaterade tjänster.



Partnerskap med Hitachi för att utveckla HVDC-lösningar i Japan

Då Japan stärker sitt kraftnät och ökar sin användning av förnybara energikällor har ABB och Hitachi bildat ett samriskbolag för att tillhandahålla HVDC-lösningar.



Långtidsavtal om underhåll av kryssningsfartyg

Royal Caribbean har tecknat ett 15-årigt serviceavtal med ABB omfattande underhåll av ABB:s Azipod framdrivningssystem på sex kryssningsfartyg, inklusive världens största.



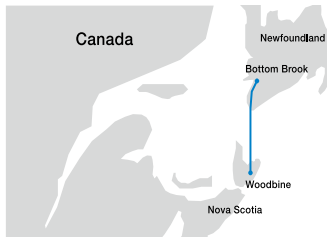
Samarbete med Volvo för att bygga bättre elbussar

ABB och Volvo, världens ledande busstillverkare, har ingått ett globalt partnerskap för att utveckla standardiserade snabbaddningssystem för el- och hybridbussar.



Mikronät-lösning för spansk ö

ABB:s PowerStore-system används på Kanarieön La Gomera, där lastfluktuationer och variabel försörjning från förnybara energikällor har inneburit ständiga utmaningar.



Bygger Maritime-länken i Kanada

Enligt en order värd 400 miljoner USD bygger ABB en HVDC-länk över Cabotsundet, som ansluter Newfoundland och dess försörjning av förnybara energikällor till fastlandsnätet för första gången.

Koncernledning

Från vänster

Peter Terwiesch Division Process Automation

Diane de Saint Victor General Counsel

Greg Scheu Region Nord- och sydamerika

Bernhard Jucker Division Power Products

Frank Duggan Region Asien, Mellanöstern och Afrika (AMEA)

Tarak Mehta Division Low Voltage Products

Ulrich Spiesshofer Chief Executive Officer

Eric Elzvik Chief Financial Officer

Pekka Tiitinen Division Discrete Automation and Motion

Claudio Facchin Division Power Systems

Jean-Christophe Deslarzes Chief Human Resources Officer

Veli-Matti Reinikkala Region Europa



Region- och landchefer

NORD- OCH SYDAMERIKA Greg Scheu

Argentina Christian Newton
Bolivia Christian Newton
Brasilien Rafael Paniagua
Centralamerika & Karibien Blas Gonzalez
Chile Marcelo Schumacker
Colombia Ramon Monras
Ecuador Ramon Monras
Kanada Daniel Assandri
Mexico Pierre Comptdaer
Peru Vicente Magana
Uruguay Christian Newton
USA (inkl. US Virgin Islands) Greg Scheu
Venezuela Ramon Monras

EUROPA Veli-Matti Reinikkala

Belgien Alfons Goos
Bulgarien Ekkehard Neureither
Danmark Claus Madsen
Estland Bo Henriksson
Finland Tauno Heinola
Frankrike Ian Funnell (ad interim)
Grekland Apostolos Petropoulos
Irland Tom O'Reilly
Israel Ronen Aharon
Italien Mario Corsi
Kazakstan Artur Czerniejewski
Kroatien Steffen Drausnigg
Lettland Bo Henriksson
Litauen Bo Henriksson
Luxemburg Alfons Goos
Moldavien Tomasz Wolanowski
Nederländerna Alfons Goos
Norge Steffen Waal
Polen Pawel Lojszczyk
Portugal Miguel Pernes
Rumänien Tomasz Wolanowski
Ryssland Anatoliy Popov
Schweiz Remo Luetolf
Serbien Steffen Drausnigg
Slovakien Marcel van der Hoek
Slovenien Franz Chalupecky
Spanien Carlos Marcos
Storbritannien Ian Funnell
Sverige Johan Söderström
Tjeckien Hannu Kasi
Turkiet Sami Sevinc
Tyskland Hans-Georg Krabbe
Ukraina Dmytro Zhdanov
Ungern Tanja Vainio
Österrike Franz Chalupecky

ASIEN, MELLANÖSTERN

OCH AFRIKA Frank Duggan

Algeriet Tarek Elgani
Angola Antonio D'Oliveira
Australien Axel Kuhr
Bahrain Khaled Qudsi
Bangladesh Joy-Rajarshi Banerjee
Botswana Gift Nkwe
Centralafrika Naji Jreijiri
Egypten Naji Jreijiri
Elfenbenskusten Magloire Elogne
Filippinerna John Fyfe
Förenade Arabemiraten Carlos Pone
Ghana Hesham Tehemer
Indien Bazmi Husain
Indonesien Richard Ledgard
Japan Tony Zeitoun
Jordanien Loay Dajani
Kamerun Pierre Njigui
Kenya Samuel Chiira
Kina Chunyuan Gu
Kongo Thryphon Mungono
Korea Min-Kyu Choi
Kuwait Maroun Zakhour
Laos Chaiyot Piyawannarat
Libanon Naji Jreijiri
Madagaskar Ajay Vij
Malaysia Jukka Poutanen
Marocko Khaled Torbey
Mauritius Ajay Vij
Mozambique Paulo David
Myanmar Chaiyot Piyawannarat
Namibia Hagen Seiler
Nigeria Talal ElAssaad
Nya Kaledonien Axel Kuhr
Nya Zeeland Ewan Morris
Oman Brian Hull
Pakistan Najeab Ahmad
Papua Nya Guinea Axel Kuhr
Qatar Mostafa Al Guezeri
Saudiarabien Mohammed Masri
Singapore Johan DeVilliers
Sri Lanka Dusyantha Rupasinha
Sydafrika Leon Viljoen
Taiwan Kayee Ding
Tanzania Michael Otonya
Thailand Chaiyot Piyawannarat
Tunisien Khaled Torbey
Vietnam Axel Kalt
Zambia Russell Harawa
Zimbabwe Charles Shamu



Ägarstyrning

Innehåll

26 Principer

27 Koncernstruktur och aktieägare

30 Kapitalstruktur

31 Aktieägares rättigheter

33 Styrelse

35 Koncernledning

37 Affärsförbindelser

37 Delägarprogram för medarbetare

37 Skyldighet att göra offentligt uppköpserbjudande

37 Revisorer

38 Informationspolicy

39 Ytterligare information om ägarstyrning

1. Principer

1.1 Allmänna principer

ABB utfäster sig att tillämpa ägarstyrning (corporate governance) enligt den striktaste internationella standarden och stödjer de allmänna principerna i Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance samt gällande principer på de kapitalmarknader där bolagets aktier är börsnoterade och handlas.

Utöver bestämmelserna i Swiss Code of Obligations fastläggs ABB:s viktigaste principer och regler för ägarstyrning i ABB:s bolagsordning, Föreskrifter för ABB:s styrelse och Riktlinjer för ägarstyrning (som också innehåller föreskrifter för ABB:s styrelsekommittéer och ABB Ltd:s Related Party Transaction Policy) och ABB:s uppförandekod (ABB Code of Conduct) samt tillägget till ABB:s uppförandekod för styrelsemedlemmar och medlemmar i koncernledningen. Det åligger ABB:s styrelse (styrelsen) att återkommande granska och revidera eller föreslå ändringar av dessa dokument, för att återspegla senaste utveckling och praxis samt säkerställa att de överensstämmer med tillämpliga lagar och förordningar.

Detta avsnitt i årsredovisningen är baserat på Directive on Information relating to Corporate Governance, som ges ut av SWX Swiss Exchange. I det fall någon punkt som ingår i direktivet inte tas upp i denna redovisning är den antingen inte tillämplig eller saknar betydelse för ABB.

Enligt standarden för ägarstyrning inom New York Stock Exchange (NYSE) har ABB krav på sig att redovisa i vilken omfattning ABB:s ägarstyrning avviker från denna standard. ABB har granskat NYSE:s standard och funnit att företagets ägarstyrning generellt överensstämmer med denna standard, med följande undantag:

- Schweizisk lag föreskriver att de externa revisorerna väljs av våra aktieägare vid årsstämman snarare än av revisionskommittén eller styrelsen.
- Standarden föreskriver att alla planer för aktierelaterade ersättningar och ändringar av betydelse i sådana planer ska godkännas av aktieägarna. I enlighet med schweizisk lag tas sådana beslut av vår styrelse. Aktieägarna beslutar dock om utgivande av nya aktier som kan användas i samband med program för aktierelaterade ersättningar.
- Schweizisk lag föreskriver att ledamöterna i ersättningskommittén väljs av våra aktieägare snarare än att de utses av styrelsen.
- Schweizisk lag föreskriver att ersättning till styrelse och koncernledning godkänns av aktieägarna.

1.2 Styrelseledamöters och funktionärers åligganden

Enligt Swiss Code of Obligations åligger det styrelseledamöter och funktionärer i schweiziska bolag att utföra sina åligganden med tillbörlig omsorg, att på bästa sätt skydda bolagets intressen och att behandla aktieägare lika under likvärdiga förhållanden.

Swiss Code of Obligations specificerar inte vilken standard för tillbörlig omsorg som erfordras av styrelseledamöter i en bolagsstyrelse. Emellertid är det en allmän uppfattning bland schweiziska jurister och i schweizisk rättsvetenskap att styrelseledamöter måste äga den kunskap och skicklighet som krävs för att utföra sitt ämbete och ägna tillräcklig tid åt uppgiften. Dessutom måste styrelseledamöter utföra sina åligganden med all tillbörlig omsorg, med samma förstånd och plikt känsla som förväntas av en styrelseledamot under motsvarande omständigheter. Slutligen skall styrelseledamöter agera i bolagets bästa intresse och får inte vidta några åtgärder som kan skada bolaget.

Beslutanderätt

Styrelseledamöter, såväl som andra personer som bemyndigats att agera för ett schweiziskt bolags räkning, får för bolagets räkning vidta alla lagenliga handlingar som följer av syftet med affärsverksamheten enligt bolagsordningen. Enligt domstolspraxis kan sådana styrelseledamöter och funktionärer vidta varje sådan handling såvida det inte uttryckligen framgår att den inte ligger inom ramen för ändamålet med bolagets verksamhet. Styrelseledamöter och funktionärer måste dock alltid utföra sina åligganden med tillbörlig omsorg och lojalitet på sätt som beskrivs ovan samt behandla bolagets aktieägare lika under likvärdiga förhållanden. ABB:s bolagsordning innehåller inte bestämmelser beträffande en styrelseledamots beslutanderätt när det gäller att rösta om ersättning till varje ledamot i de fall ett beslutsfattande antal oberoende styrelseledamöter inte är närvarande; maximal total ersättning till styrelseledamöterna måste dock godkännas av aktieägarna.

Intressekonflikter

Schweizisk lag innehåller ingen allmän föreskrift beträffande intressekonflikter och ABB:s bolagsordning begränsar inte styrelseledamöternas möjligheter att rösta om ett förslag, en åtgärd eller ett kontrakt, i vilket en styrelseledamot eller funktionär har väsentliga intressen. Swiss Code of Obligations kräver dock att styrelseledamöter och funktionärer skyddar bolagets intressen och ålägger styrelseledamöter och funktionärer att utföra sina arbetsuppgifter med omsorg och lojalitet. Denna regel tolkas i allmänhet så, och rekommendationen i Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance är att styrelseledamöter och funktionärer diskvalificeras från att delta i beslut som direkt påverkar dem, med undantag för beslut på årsstämman.

Konfidentiell information

Konfidentiell information som styrelseledamöter och funktionärer i ett schweiziskt bolag erhåller i sin verksamhet måste hållas konfidentiell såväl under som efter deras mandattid.

Sanktioner

Om styrelseledamöter och funktionärer utför affärstransaktioner för bolagets räkning i strid med sina reglementsenliga åligganden med tredje part som är i god tro, anses transaktionen ändå giltig så länge den inte uttryckligen ligger utanför ändamålet med bolagets verksamhet enligt bolagsordningen. Styrelseledamöter och funktionärer som agerar i strid med sina reglementsenliga åligganden – vare sig de utför affärstransaktioner med tredje part som är i god tro eller handlar i andra avseenden för bolagets räkning – kan emellertid bli ansvariga mot bolaget, dess aktieägare och dess fordringsägare för eventuella skador. Ansvaret är solidariskt och enskilt, men en domstol kan fördela ansvaret mellan styrelseledamöter och funktionärer efter deras grad av skuld.

Därutöver innehåller schweizisk lag en bestämmelse enligt vilken betalningar som gjorts till en aktieägare eller en styrelseledamot, eller till personer som har relationer med aktieägare eller styrelseledamöter vilka inte är "på arm-längds avstånd", måste återbetalas till bolaget om aktieägaren eller styrelseledamoten eller denna person har handlat i ond tro.

Om styrelsen lagenligt har delegerat den dagliga skötseln till en annan enhet inom bolaget, till exempel koncernledning, är styrelsen inte ansvarig för de handlingar som utförs av medlemmarna i denna enhet. Styrelseledamöterna kan hållas ansvariga endast om de vederbörligen brustit i att utse, instruera och kontrollera medlemmarna i denna enhet.

2. Koncernstruktur och aktieägare

2.1 Koncernstruktur

ABB Ltd, Schweiz, är det yttersta moderbolaget i ABB-koncernen, vilken den 31 december 2014 omfattar ca 350 konsoliderade rörelsedrivande dotterbolag och holdingbolag runt om i världen. ABB Ltd har sina aktier börsnoterade på SIX Swiss Exchange, på NASDAQ OMX Stockholm och på NYSE (där aktierna handlas i form av amerikanska depåbevis, American depositary shares (ADS) – varje ADS motsvarar en registrerad aktie). Börsvärdet för ABB Ltd per den 31 december 2014 uppgick till 48 miljarder CHF.

Det enda konsoliderade dotterbolaget inom ABB-koncernen med börsnoterade aktier är ABB India Limited, Bangalore, Indien, som är noterat på BSE Ltd. (Bombay Stock Exchange) och National Stock Exchange of India. Den 31 december 2014 ägde ABB Ltd, Schweiz, direkt eller indirekt, 75 procent av ABB India Limited, Bangalore, Indien, som vid denna tidpunkt hade ett börsvärde på 273 miljarder INR.

Börsnoteringar 2014-12-31

Börs	Värdepapper	Tickersymbol	ISIN-kod
SIX Swiss Exchange	ABB Ltd, Zurich, share	ABBN	CH0012221716
	ABB Ltd, Zürich, aktieåterköp		
SIX Swiss Exchange	(second trading line)	ABBNE	CH0253301128
NASDAQ OMX Stockholm Exchange	ABB Ltd, Zürich, aktie	ABB	CH0012221716
New York Stock Exchange	ABB Ltd, Zurich, ADS	ABB	US0003752047
BSE Ltd. (Bombay Stock Exchange)	ABB India Limited, Bangalore, aktie	ABB*	INE117A01022
National Stock Exchange of India	ABB India Limited, Bangalore, aktie	ABB	INE117A01022

* Scrip ID

Följande tabell visar namn, land, ägarandel och aktiekapital per den 31 december 2014 i ABB Ltd, Zürich, Schweiz, och dess viktigare direkta och indirekta dotterbolag:

ABB Ltd:s större dotterbolag

Bolagsnamn/ort	Land	ABB:s	Aktiekapital	Valuta
		ägarandel i %	i tusental	
ABB S.A., Buenos Aires	Argentina	100.00	278 860	ARS
ABB Australia Pty Limited, Moorebank, NSW	Australien	100.00	131 218	AUD
ABB AG, Wien	Österrike	100.00	15 000	EUR
ABB N.V., Zaventem	Belgien	100.00	13 290	EUR
ABB Ltda., Osasco	Brasilien	100.00	590 314	BRL
ABB Bulgaria EOOD, Sofia	Bulgarien	100.00	65 110	BGN
ABB Inc., Saint-Laurent, Quebec	Kanada	100.00	– ⁽¹⁾	CAD
Thomas & Betts Limited, Saint-Jean-sur-Richelieu, Quebec	Kanada	100.00	– ⁽¹⁾	CAD
ABB (China) Ltd., Peking	Kina	100.00	310 000	USD
ABB Ltda., Bogotá	Colombia	100.00	486 440	COP
ABB Ltd., Zagreb	Kroatien	100.00	2 730	HRK
ABB s.r.o., Prag	Tjeckien	100.00	400 000	CZK
ABB A/S, Skovlunde	Danmark	100.00	100 000	DKK
ABB Ecuador S.A., Quito	Ecuador	96.87	325	USD
Asea Brown Boveri S.A.E., Kairo	Egypten	100.00	116 000	USD
ABB AS, Jüri	Estland	100.00	1 663	EUR
ABB Oy, Helsingfors	Finland	100.00	10 003	EUR
ABB S.A., Cergy Pontoise	Frankrike	100.00	45 921	EUR
ABB AG, Mannheim	Tyskland	100.00	167 500	EUR
ABB Automation GmbH, Mannheim	Tyskland	100.00	15 000	EUR
ABB Automation Products GmbH, Ladenburg	Tyskland	100.00	10 620	EUR
ABB Beteteiligungs- und Verwaltungsges. mbH, Mannheim	Tyskland	100.00	61 355	EUR
ABB Stotz-Kontakt GmbH, Heidelberg	Tyskland	100.00	7 500	EUR
Busch-Jaeger Elektro GmbH, Lüdenscheid	Tyskland	100.00	1 535	EUR
Asea Brown Boveri S.A., Metamorphosis Attica	Grekland	100.00	1 721	EUR
ABB (Hong Kong) Ltd., Hong Kong	Hongkong	100.00	20 000	HKD
ABB Engineering Trading and Service Ltd., Budapest	Ungern	100.00	444 090	HUF
ABB India Limited, Bangalore	Indien	75.00	423 817	INR
ABB Limited, Dublin	Irland	100.00	635	EUR
ABB Technologies Ltd., Haifa	Israel	99.99	420	ILS
ABB S.p.A., Milano	Italien	100.00	107 000	EUR
ABB K.K., Tokyo	Japan	100.00	1 000 000	JPY
Power-One Italy S.p.A., Terranuova Bracciolini	Italien	100.00	22 000	EUR
ABB Ltd., Seoul	Korea, Republiken	100.00	18 670 000	KRW
ABB Holdings Sdn. Bhd., Subang Jaya	Malaysia	100.00	4 490	MYR
Asea Brown Boveri S.A. de C.V., San Luis Potosi SLP	Mexico	100.00	667 686	MXN
ABB B.V., Rotterdam	Nederländerna	100.00	9 200	EUR
ABB Capital B.V., Rotterdam	Nederländerna	100.00	9 080	EUR
ABB Finance B.V., Rotterdam	Nederländerna	100.00	20	EUR
ABB Holdings B.V., Rotterdam	Nederländerna	100.00	119	EUR
ABB Investments B.V., Rotterdam	Nederländerna	100.00	100	EUR
ABB Limited, Auckland	Nya Zeeland	100.00	34 000	NZD
ABB Holding AS, Billingstad	Norge	100.00	240 000	NOK
ABB S.A., Lima	Peru	98.18	29 116	PEN
ABB, Inc., Paranaque, Metro Manila	Filippinerna	100.00	123 180	PHP

ABB Ltd:s betydande dotterbolag, forts.

Bolagsnamn/ort	Land	ABB:s	Aktiekapital	Valuta
		ägarandel i %	i tusental	
ABB Sp. z o.o., Warszawa	Polen	99.92	350 656	PLN
ABB (Asea Brown Boveri), S.A., Oeiras	Portugal	100.00	4 117	EUR
ABB Ltd., Moscow	Ryssland	100.00	5 686	RUB
ABB Contracting Company Ltd., Riyadh	Saudiarabien	65.00	40 000	SAR
ABB Holdings Pte. Ltd., Singapore	Singapore	100.00	32 797	SGD
ABB Holdings (Pty) Ltd., Longmeadow	Sydafrika	100.00	4 050	ZAR
Asea Brown Boveri S.A., Madrid	Spanien	100.00	33 318	EUR
ABB AB, Västerås	Sverige	100.00	400 000	SEK
ABB Norden Holding AB, Västerås	Sverige	100.00	2 344 783	SEK
ABB Asea Brown Boveri Ltd, Zürich	Schweiz	100.00	2 768 000	CHF
ABB Schweiz AG, Baden	Schweiz	100.00	55 000	CHF
ABB Technology Ltd., Zürich	Schweiz	100.00	100	CHF
ABB LIMITED, Bangkok	Thailand	100.00	1 034 000	THB
ABB Elektrik Sanayi A.S., Istanbul	Turkiet	99.95	13 410	TRY
ABB Ltd., Kiev	Ukraina	100.00	85 400	UAH
ABB Industries (L.L.C.), Dubai	Förenade Arabemiraten	49.00	5 000	AED
ABB Holdings Limited, Warrington	Storbritannien	100.00	226 014	GBP
ABB Limited, Warrington	Storbritannien	100.00	120 000	GBP
ABB Holdings Inc., Cary, NC	USA	100.00	2	USD
ABB Inc., Cary, NC	USA	100.00	1	USD
Baldor Electric Company, Fort Smith, AR	USA	100.00	–	USD
Kuhlman Electric Corporation, Crystal Springs, MS	USA	100.00	–	USD
Power-One, Inc, Delaware	United States	100.00	–	USD
Thomas & Betts Corporation, Knoxville, TN	United States	100.00	1	USD

⁽¹⁾ Aktier utan nominellt värde

ABB:s operativa koncernstruktur beskrivs i kapitlet "Financial review of ABB Group" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning under rubriken "Operating and financial review and prospects – Organizational structure".

2.2 Större aktieägare

Investor AB, Sverige, ägde 199 965 142 ABB-aktier per den 31 december 2014. Detta innehav motsvarar cirka 8,6 procent av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per detta datum. Antalet aktier som ägs av Investor AB inkluderar inte de aktier som ägs av Jacob Wallenberg, ordförande i Investor AB och styrelsemedlem i ABB, som privatperson.

BlackRock Inc., New York, USA, innehade tillsammans med sina direkta och indirekta dotterbolag 69 702 100 ABB-aktier per den 25 juli 2011.

Detta innehav motsvarar 3,0 procent av ABB:s totala

aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per den 31 december 2014. För en full översikt över redovisningen av BlackRocks aktieinnehav i ABB, sök i SIX Disclosure Office på www.six-swissexchange.com/shares/companies/major_shareholders_en.html?fromDate=19980101&issuer=10881

Såvitt ABB känner till innehar ingen annan aktieägare 3 procent eller mer av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per den 31 december 2014.

Enligt ABB:s bolagsordning representerar varje registrerad aktie en röst. Aktieägare med betydande innehav har inte avvikande rösträtt.

Såvitt ABB känner till ägs eller kontrolleras ABB inte, direkt eller indirekt, av någon regering eller något annat bolag eller person.

3. Kapitalstruktur

3.1 Aktiekapital

Per den 31 december 2014 uppgick ABB:s aktiekapital (inklusive återköpta aktier) enligt registrering i Commercial Register till 2 384 185 561,92 CHF, fördelat på 2 314 743 264 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 1,03 CHF per aktie.

3.2 Ändringar i aktiekapitalet

Det förekom inga ändringar i ABB:s aktiekapital under 2014, 2013 och 2012.

3.3 Villkorat aktiekapital

Per den 31 december 2014 kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 206 000 000 CHF genom utfärdande av maximalt 200 000 000 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 1,03 CHF per aktie genom utnyttjande av optionsrätter som beviljats i samband med utgivande av nya eller redan utgivna obligationer eller andra finansiella instrument på den nationella eller internationella kapitalmarknaden.

Per den 31 december 2014 kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 10 300 000 CHF genom utgivning av maximalt 10 000 000 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 1,03 CHF per aktie genom utnyttjande av optionsrätter som beviljats dess aktieägare. Styrelsen får använda optionsrätter som inte utnyttjats av aktieägarna för andra ändamål i ABB:s intresse.

Aktieägarna äger inte företrädesrätt i samband med utgivning av konvertibla obligationer, optionsbärande obligationer eller andra finansiella instrument eller beviljande av teckningsoptionsrätter. De som vid denna tidpunkt innehar optioner och/eller teckningsoptioner ska ha rätt att teckna de nya aktierna. Villkoren för optionerna och/eller teckningsoptionerna fastställs av styrelsen.

Aktieförvärv genom inlösen av teckningsoptioner och varje påföljande överlåtelse av aktier lyder under de bestämmelser om restriktioner som framgår av ABB:s bolagsordning (se "Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering" i avsnitt 4.2 nedan).

I samband med utfärdande av konvertibla obligationer eller optionsbärande obligationer eller andra finansiella instrument är styrelsen bemyndigad att begränsa eller utesluta aktieägares förhandsteckningsrätt om sådana obligationer eller andra instrument har som syfte att finansiera eller återfinansiera förvärv av ett bolag, delar av ett bolag, andelar eller nya investeringar eller avser en utgivning på nationella eller internationella kapitalmarknaderna. Om styrelsen nekar förhandsteckningsrätt kommer de konvertibla obligationerna, optionsbärande obligationerna eller andra finansiella instrument att ges ut enligt gällande marknadsvillkor och de nya aktierna utfärdas enligt gällande marknadsvillkor med hänsyn till aktiekursen och/eller andra jämförbara instrument som har ett marknadspris. Utnyttjande av konvertibler kan ske under en period av maximalt tio år och av optionsrätter under en period av maximalt sju år, i båda fallen räknat från dagen för respektive utgivande. Förhandsteckningsrätt för aktieägare kan beviljas indirekt.

Per den 31 december 2014 kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 96 859 964 CHF genom utfärdande av maximalt 94 038 800 fullt betalda aktier, med ett nominellt värde av 1,03 CHF per aktie, till medarbetare. ABB:s aktieägare har inte företrädesrätt eller förhandsteckningsrätt. Aktierna eller rätten att teckna aktier tilldelas medarbetare enligt en eller flera föreskrifter som fastställs av styrelsen med hänsyn till prestation, befattning, ansvarighetsgrad och lönsamhetskriterier. ABB kan ge ut aktier eller teckningsrätter till medarbetare till ett lägre pris än aktuell börskurs. Aktieförvärv inom ABB:s aktieägarprogram för medarbetare och varje påföljande överlåtelse av aktier lyder under de bestämmelser om restriktioner som framgår av ABB:s bolagsordning (se "Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering" i avsnitt 4.2 nedan).

3.4 Godkänt aktiekapital

Per den 31 december 2014 hade ABB ett godkänt aktiekapital på upp till 206 000 000 CHF genom utfärdandet av upp till 200 000 000 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 1,03 CHF per aktie, som gäller till den 29 april 2015. Styrelsen har rätt att besluta om dag för utgivning av nya aktier, pris, typ av betalning, villkor för utnyttjande av företrädesrätt och första datum för rätt till utdelning. Därvid får styrelsen utge nya aktier genom en emission garanterad av bank, bankkonsortium eller annan tredje part och i anslutning därtill erbjudande av dessa aktier till hittillsvarande aktieägare. Styrelsen kan låta företrädesrätt som inte utnyttjats av aktieägarna förfalla eller kan sälja dessa rätter och/eller aktier för vilka företrädesrätt har beviljats men inte utnyttjats på marknadsmässiga villkor eller använda dem för andra ändamål i bolagets intresse. Dessutom har styrelsen rätt att begränsa eller avslå aktieägarnas företrädesrätt och tilldela sådan rätt till tredje part om aktierna används (1) för förvärv av ett bolag eller delar av ett bolag, andelar eller för nya investeringar, eller, i fråga om aktieplacering, för att finansiera eller refinansiera sådana transaktioner; eller, (2) i syfte att bredda aktieägarbasen i samband med en notering av aktier på en inhemsk eller utländsk börs. Teckning och förvärv av nya aktier samt varje påföljande överlåtelse av aktier omfattas av de restriktioner som framgår av ABB:s bolagsordning. Dessutom har styrelsen beslutat föreslå aktieägarna vid årsstämman 2015 att det godkända aktiekapitalet förnyas för ytterligare två år till 29 april 2017.

3.5 Konvertibla obligationer och optioner

ABB har inga utestående konvertibla obligationer som kan konverteras till ABB-aktier. Information om utestående aktieoptioner utgivna av ABB återfinns i not 19 "Stockholders Equity" i ABB:s koncernbokslut i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

4. Aktieägars rättigheter

4.1 Aktieägars rösträtt

ABB har ett aktieslag och varje registrerad aktie berättigar till en röst på årsstämman. Rösträtt kan endast utövas efter att en aktieägare har blivit införd i ABB:s aktiebok som aktieägare med rätt att rösta eller hos Euroclear Sweden AB (Euroclear), som innehar ett underregister av ABB:s aktiebok.

En aktieägare kan företrädas på årsstämman av sin legala företrädare, annan röstberättigad aktieägare eller ett oberoende ombud (unabhängiger Stimmrechtsvertreter). Samtliga aktier som innehas av en aktieägare får endast företrädas av en person.

Av praktiska skäl måste aktieägare vara införda i aktieboken senast sex dagar före årsstämman för att ha rätt att rösta. Med undantag av fallen som beskrivs i avsnitt 4.2 nedan finns inga restriktioner avseende rösträtt som begränsar rättigheterna för ABB:s aktieägare.

4.2 Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering

ABB kan avslå en registrering av aktier med rösträtt om en aktieägare inte försäkrar att denne har förvärvat aktierna i eget namn och för egen räkning. Om aktiegaren vägrar att lämna en sådan försäkran registreras denne som en aktieägare utan rösträtt.

En person som inte uttryckligen i sin registreringsansökan kan försäkra att denne innehar aktierna för egen räkning (en förvaltare), införs i aktieboken med rösträtt, förutsatt att sådan förvaltare har ingått ett avtal med ABB avseende sin status, och vidare förutsatt att förvaltaren står under en erkänd bank- eller finansmarknadsinspektion. I speciella fall kan styrelsen bevilja dispens. Inga dispenser beviljades under 2014.

Begränsningen i aktiers överlåtelsebarhet kan undanröjas genom en ändring i ABB:s bolagsordning efter beslut av aktieägarna vid stämma med minst två tredjedelars majoritet av närvarande röster.

4.3 Aktieägares rätt till utdelning

ABB Ltd:s okonsoliderade lagstadgade bokslut upprättas i enlighet med schweizisk lag. Baserat på detta bokslut kan utdelning endast ske om ABB Ltd har tillräcklig utdelningsbar vinst från tidigare år eller tillräckliga fria reserver för utdelning. Enligt schweizisk lag måste ABB Ltd behålla minst 5 procent av sin årliga nettovinst som reservkapital tills dessa reserver uppgår till minst 20 procent av ABB Ltd:s aktiekapital. Eventuell resterande nettovinst utöver dessa reserver kan disponeras av bolagsstämman.

Enligt schweizisk lag får ABB Ltd endast lämna utdelning om utdelning har föreslagits av en aktieägare eller ABB Ltd:s styrelse och godkänts av aktieägarna på en årsstämma samt förutsatt att de lagstadgade revisorerna har bekräftat att utdelningen överensstämmer med gällande lag och ABB Ltd:s bolagsordning. I praktiken godkänner bolagsstämman vanligen utdelningen som föreslås av styrelsen om styrelsens förslag har bekräftats vara i enlighet med Schweizisk lag och ABB:s bolagsordning av revisorerna.

Vanligtvis betalas utdelningar tidigast två handelsdagar efter aktieägarnas beslut och första handelsdagen utan rätt till utdelning är normalt två handelsdagar efter aktieägarnas godkännande av utdelningen. Utdelning utbetalas till de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagen. Euroclear administrerar betalningen av utdelning på aktier registrerade hos dem. Utdelning som inte inkasserats inom fem år efter förfallodagen tillfaller enligt schweizisk lag ABB Ltd och tillförs dess övriga reserver. I det fall ABB Ltd betalar kontant utdelning, i CHF (med undantag för vissa aktieägare i Sverige som beskrivs nedan), påverkar kursvariationer USD-beloppen till ADS-innehavare efter konvertering av kontantutdelningen av Citibank, N.A., depositarien, i enlighet med depositionsavtalet "Amended and Restated Deposit Agreement" daterat den 7 maj 2001.

För aktieägare som har hemvist i Sverige har ABB inrättat ett särskilt utdelningsförfarande (för upp till 600 004 716 aktier). Om dessa aktieägare registrerar sig hos Euroclear kan de välja att erhålla utdelningen i svenska kronor från ABB Norden Holding AB (motsvarande utdelningsbeloppet som utbetalas i CHF) utan avdrag för schweizisk källskatt. För mer information om det särskilda utdelningsförfarandet, se ABB Ltd:s bolagsordning på www.abb.com/about/corporate-governance

4.4 Årsstämma

Beslut på årsstämma fattas med en absolut majoritet av rösterna som är representerade på stämman, med undantag av sådana ärenden som beskrivs i artikel 704 i Swiss Code of Obligations samt beslut avseende begränsad rösträtt och eliminering av begränsad rösträtt, som samtliga kräver godkännande av två tredjedelar av rösterna representerade på årsstämman.

Aktieägare som per den 31 december 2014 innehar aktier till ett totalt nominellt värde av minst 412 000 CHF kan begära att ärenden tas upp på dagordningen för en årsstämma. En sådan begäran måste ske skriftligt minst 40 dagar före stämman och specificera ifrågavarande aktieägares diskussionspunkter och förslag.

ABB:s bolagsordning innehåller inte bestämmelser för kallelse till årsstämma som skiljer sig från tillämpliga bestämmelser enligt lag.

4.5 Ersättningsprinciper och "say on pay"

Ersättningen till medlemmarna i styrelsen består av fast ersättning och till medlemmarna i koncernledningen av fast och rörlig ersättning. Ersättningen kan betalas i form av kontanter, aktier eller andra typer av förmåner och till koncernledningen även i form av aktiebaserade instrument eller enheter. Styrelsen eller, i den mån det är delegerat till den, ersättningskommittén, ska bestämma villkoren för beviljande, intjäning, lösen och förverkande avseende aktiebaserade instrument eller enheter. Ytterligare detaljer om "ABB:s allmänna ersättningsprinciper" finns i Artikel 33 i ABB:s bolagsordning och information om deras implementering finns under Ersättningar i denna årsredovisning.

Aktieägarna måste godkänna maximalt totalt ersättningsbelopp till styrelsen för följande mandatperiod och till koncernledningen för följande räkenskapsår. Om godkänd ersättning inte är tillräcklig för att täcka nya koncernledningsmedlemmar eller nyligen befordrade koncernledningsmedlemmar efter godkännandet, ska upp till 30 % av den senast godkända maximala ersättningen till koncernledningen vara tillgänglig för betalning som ett tilläggsbelopp till sådana nya medlemmar eller nyligen befordrade medlemmar. Ytterligare detaljer om ABB:s "Godkännande av ersättning av årsstämman" och "Tilläggsbelopp för ändringar i koncernledningen" finns i artikel 34 respektive 35 i ABB:s bolagsordning.

4.6 Mandat för styrelse- och koncernledningsmedlemmar utanför ABB

Ingen styrelseledamot får ha mer än tio ytterligare mandat, varav högst fyra får vara i börsnoterade företag. Ingen medlem i koncernledningen får ha mer än fem mandat, varav endast ett får vara i ett börsnoterat företag. Vissa typer av mandat, som mandat i våra dotterbolag och mandat i ideella institutioner och välgörenhetsorganisationer, lyder inte under dessa begränsningar. Ytterligare detaljer om "Mandat utanför koncernen" finns i artikel 38 i ABB:s bolagsordning.

4.7 Krediter till medlemmar i styrelsen och koncernledningen

Artikel 37 i ABB:s bolagsordning föreskriver att krediter inte får beviljas till en styrelseledamot eller en medlem i koncernledningen.

5. Styrelse

5.1 Ansvar och organisation

Styrelsen anger den yttersta inriktningen för ABB:s verksamhet och utarbetar erforderliga instruktioner. Den fastställer ABB-koncernens organisation och tillsätter, avsätter och övervakar de personer som anförtros att leda och företräda ABB.

Den interna organisationsstrukturen och styrelsens ansvarsområden samt informations- och styrinstrument i förhållande till koncernledningen fastläggs i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse (Board Regulations) och ABB Ltd:s Riktlinjer för ägarstyrning, som finns publicerade under rubriken "Corporate governance" på www.abb.com/about/corporate-governance.

Styrelsen sammanträder så ofta som behövs men minst fyra gånger per årlig mandatperiod. Kallelser till styrelsemöten görs av ordföranden eller på begäran av en styrelseledamot eller koncernchefen. Dokumentation om de olika punkterna på dagordningen för varje styrelsemöte sänds till samtliga styrelseledamöter i förväg så att de ges tid att studera respektive ärende före mötet. Beslut tagna på styrelsemöten dokumenteras i skrivna protokoll från varje möte.

Koncernchefen ska regelbundet, och närhelst extraordinära omständigheter så kräver, rapportera till styrelsen om ABB:s samlade affärsverksamhet. Därutöver har styrelseledamöter rätt att få tillgång till information om ABB:s verk-

samhet och affärer. Mer information återfinns i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse och ABB Ltd:s Riktlinjer för ägarstyrning, som finns publicerade på www.abb.com/about/corporate-governance

5.2 Mandattid och ledamöter

Styrelseledamöterna väljs individuellt av aktieägarna på årsstämman för en mandatperiod av ett år. Omval är möjligt. ABB:s bolagsordning som finns publicerad på www.abb.com/about/corporate-governance, föreskriver ingen specifik pensionsålder för styrelseledamöter. En åldersgräns för styrelseledamöter fastläggs emellertid i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse och ABB Ltd:s Riktlinjer för ägarstyrning (även om avvikelser är möjliga, efter beslut av styrelsen) som finns publicerade på www.abb.com/about/corporate-governance.

Per den 31 december 2014 var styrelseledamöterna (mandattid april 2014 till april 2015):

Hubertus von Grünberg har varit styrelseledamot och ordförande i ABB:s styrelse sedan maj 2007.

Han är förvaltningsrådsledamot i Deutsche Telekom AG (Tyskland) och vice ordförande och styrelseledamot i Sapinda Holding B.V. (The Netherlands). Han är styrelseledamot i Schindler Holding AG (Schweiz). Hubertus von Grünberg är född 1942 och är tysk medborgare.

Roger Agnelli har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan mars 2002. Han är en av grundarna av och koncernchef för AGN Holding (Brasilien). Han är ordförande i B&A, ett samriskbolag mellan BTG Pactual och AGN Holding (Brasilien) och styrelseledamot i WPP plc (Storbritannien). Roger Agnelli är född 1959 och är brasiliansk medborgare.

Matti Alahuhta har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2014. Han är styrelseordförande i Outotec Corporation (Finland). Han är även styrelseledamot i KONE Corporation och UPM-Kymmene Corporation (båda Finland) och AB Volvo (Sverige). Matti Alahuhta är född 1952 och är finsk medborgare.

Louis R. Hughes har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan maj 2003. Han är styrelseordförande i InZero Systems (f.d. GBS Laboratories LLC) (USA) och även styrelseledamot i Akzo Nobel (Nederländerna) och Alcatel Lucent (Frankrike). Louis R. Hughes är född 1949 och är amerikansk medborgare.

Michel de Rosen har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan mars 2002. Han är koncernchef för och styrelseordförande i Eutelsat Communications (Frankrike). Han är också styrelseledamot i Pharnext SAS (Frankrike). Michel de Rosen är född 1951 och är fransk medborgare.

Michael Treschow har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan maj 2003. Han är styrelseordförande i Unilever NV (Nederländerna) och Unilever PLC (Storbritannien). Han är även styrelseledamot i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse (Sverige). Michael Treschow är född 1943 och är svensk medborgare.

Jacob Wallenberg har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan juni 1999. Från mars 1999 till juni 1999 var han styrelseledamot i ABB Asea Brown Boveri Ltd, ABB-koncernens tidigare moderbolag. Han är styrelseordförande i Investor AB (Sverige) och vice ordförande i Telefonaktiebolaget LM Ericsson AB och SAS AB (båda Sverige). Han är även styrelseledamot i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse och Handelshögskolan i Stockholm (båda Sverige). Jacob Wallenberg är född 1956 och är svensk medborgare.

Ying Yeh har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2011. Hon är styrelseledamot i InterContinental Hotels Group (Storbritannien) och Samsonite International S.A. (Luxemburg). Ying Yeh är född 1948 och är kinesisk medborgare.

Per den 31 december 2014 var samtliga styrelseledamöter icke verkställande oberoende ledamöter (se även avsnitt 7 nedan), och ingen av ABB:s styrelseledamöter innehade några officiella ämbeten eller politiska uppdrag. Ytterligare information om ABB:s styrelseledamöter finns på www.abb.com/about/corporate-governance.

5.3 Styrelsekommittéer

Från och med mandatperioden 2014-2015 har styrelsen utsett tre styrelsekommittéer: Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor (FACC), kommittén för ägarstyrnings- och nomineringsfrågor (GNC) och kommittén för ersättningsfrågor (CC). För mandatperioden 2013 - 2014 hanterades GNC- och CC-kommittéernas åligganden av kommittén för ägarstyrnings-, nominerings- och ersättningsfrågor (GNCC). Styrelsekommittéernas åligganden och mål beskrivs i föreskrifter utfärdade eller godkända av styrelsen, vilka finns publicerade på www.abb.com/about/corporate-governance. Styrelsekommittéerna bistår styrelsen i dess uppgifter och rapporterar regelbundet till styrelsen. Medlemmarna i styrelsekommittéerna skall antingen vara oberoende eller väljas direkt av aktieägarna.

5.3.1 Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor

FACC ansvarar för att tillse (1) att ABB:s finansiella redovisning är fullständig, (2) att ABB följer lagar och förordningar, (3) att de externa revisorerna har erforderliga kvalifikationer och är oberoende samt (4) att ABB:s interna revisionsfunktion samt externa revisorer fullgör sina uppgifter och (5) ABB:s kapitalstruktur, finansieringsbehov och finansiella risker.

FACC ska bestå av tre eller fler oberoende styrelseledamöter som är grundligt insatta i ekonomi och redovisning. Styrelsens ordförande, samt koncernchefen eller andra medlemmar i koncernledningen efter inbjudan från kommitténs ordförande, kan delta i kommitténs sammanträden, förutsatt att potentiella intressekonflikter undviks och konfidentialitet upprätthålls. Dessutom kan chefen för integritet, chefen för intern revision samt externa revisorer delta i kommitténs sammanträden när så bedöms vara lämpligt. Enligt kraven från U.S. Securities and Exchange Commission (SEC) måste minst en ledamot i FACC vara kommitténs finansiella expert. Styrelsen har beslutat att samtliga ledamöter i FACC är finansiella experter.

Ledamöter i FACC per den 31 december 2014:

Louis R. Hughes (ordförande)

Roger Agnelli

Jacob Wallenberg

5.3.2 Kommittén för ägarstyrnings- och nomineringsfrågor

GNC har som sitt ansvar att (1) övervaka att principerna för ägarstyrning tillämpas korrekt inom ABB, (2) utse kandidater till styrelsen, dess kommittéer, koncernchef och medlemmar i koncernledningen och (3) handha successionsplanering samt anställningsfrågor avseende styrelsen och koncernledningen. GNC ansvarar också för att upprätthålla ett introduktionsprogram för nya styrelseledamöter och ett fortlöpande utbildningsprogram för befintliga styrelseledamöter.

GNC ska bestå av tre eller fler oberoende ledamöter. Styrelsens ordförande (förutsatt att denne inte är en av ledamöterna), samt koncernchefen eller andra medlemmar i koncernledningen, kan efter inbjudan från kommitténs ordförande delta i kommitténs sammanträden. Detta förutsatt att intressekonflikter undviks och diskussionerna hålls konfidentiella.

Ledamöter i GNC var per den 31 december 2014:

Michael Treschow (ordförande)

Matti Alahuhta

Hubertus von Grünberg

5.3.3 Kommittén för ersättningsfrågor

CC har som sitt ansvar att handha ersättningsfrågor avseende styrelsen och koncernledningen.

CC ska bestå av tre eller fler ledamöter som väljs av aktieägarna. Styrelsens ordförande, samt koncernchefen eller andra medlemmar i koncernledningen efter inbjudan från kommitténs ordförande, kan delta i kommitténs sammanträden, förutsatt att intressekonflikter undviks och diskussionerna hålls konfidentiella.

Ledamöter i CC var per den 31 december 2014:

Michel de Rosen (ordförande)

Michael Treschow

Ying Yeh

5.4 Sammanträden och närvaro

Styrelsen och dess kommittéer har ordinarie, regelbundet inplanerade möten under året. Dessa möten kompletteras med extramöten (personliga eller via telefonkonferens) efter behov.

Tabellen nedan visar antalet sammanträden som hållits av styrelsen och dess kommittéer under 2014, sammanträdenas genomsnittliga längd samt i vilken omfattning respektive styrelseledamot varit närvarande. De ordinarie mötena som redovisas nedan inkluderar ett strategimöte där samtliga ledamöter i styrelsen och medlemmar i koncernledningen deltog.

Sammanträden och närvaro	Styrelsen		FACC	GNCC	GNC	CC
	ordinarie	extramöte				
Genomsnittlig längd (timmar)	7,7	1,2	2,8	3,33	1,75	1,9
Antal sammanträden	7	5	8	3	3	4
Närvaro:						
Hubertus von Grünberg	7	5	–	–	3	–
Roger Agnelli	7	5	8	–	–	–
Matti Alahuhta *	2	2	–	–	3	–
Louis R. Hughes	6	4	8	–	–	–
Hans Ulrich Märki **	4	3	–	3	–	–
Michel de Rosen	7	5	–	3	–	4
Michael Treschow	7	5	–	3	3	4
Jacob Wallenberg	7	5	8	–	–	–
Ying Yeh	7	5	–	3	–	4

* Matti Alahuhta valdes vid årsstämman i april 2014.

** Hans Ulrich Märki var inte tillgänglig för omval vid årsstämman i april 2014.

5.5 Ersättning till styrelsen samt styrelsens aktieinnehav

Information om ersättning till styrelsen samt styrelsens aktieinnehav återfinns i avsnitten "Ersättningar och tabeller över aktieinnehav" under Ersättningar i denna årsredovisning.

5.6 Styrelsens sekreterare

Diane de Saint Victor är styrelsens sekreterare.

6. Koncernledning

6.1 Ansvar och organisation

Styrelsen har delegerat ledningen av ABB till koncernchefen och övriga medlemmar i koncernledningen. Koncernchefen, och övriga medlemmar i koncernledningen under hans ledning, ansvarar för ABB:s samlade affärsverksamhet och den dagliga ledningen.

Koncernchefen rapporterar regelbundet, och närhelst extraordinära omständigheter så kräver, till styrelsen i frågor rörande utvecklingen av ABB:s affärsverksamhet och finansiella resultat samt i alla organisations- och personalfrågor, frågor om affärstransaktioner och andra frågor som är relevanta för koncernen.

Var och en av medlemmarna i koncernledningen utses respektive avsätts av styrelsen.

6.2 Medlemmar i koncernledningen

Den 31 december 2014 ingick följande medlemmar i koncernledningen:

Ulrich Spiesshofer utsågs till koncernchef i september 2013 och har varit medlem i koncernledningen sedan 2005. Från januari 2010 till september 2013 var han medlem i koncernledningen med ansvar för divisionen Discrete Automation and Motion. Han började vid ABB i november 2005 som koncernledningsmedlem med ansvar för Corporate Development. Från 2002 och fram till anställningen vid ABB var han senior partner, Global Head of Operations practice, vid Roland Berger AG (Schweiz). Från 1991 till 2002 innehade han diverse ledande befattningar vid A.T. Kearney Ltd. och dess dotterbolag. Ulrich Spiesshofer är född 1964 och är tysk medborgare.

Eric Elzvik utsågs till Chief Financial Officer och medlem i koncernledningen i februari 2013. Från 2010 till 2013 var han Chief Financial Officer för ABB:s division Discrete Automation and Motion. Han började hos ABB 1984 och har haft en mängd andra ledande befattningar i Sverige, Singapore och Schweiz, inklusive chef för Corporate Development samt chef för Mergers & Acquisitions och New Ventures. Eric Elzvik är född 1960 och är schweizisk och svensk medborgare.

Jean-Christophe Deslarzes utsågs till Chief Human Resources Officer och medlem i koncernledningen i november 2013. Från 2010 till 2013 innehade han befattningarna som Chief Human Resources och Organization Officer vid Carrefour-koncernen (Frankrike). Från 2008 till 2010 var han VD och koncernchef för Downstream Aluminum Business hos Rio Tinto (Kanada). Han var senior vice president Human Resources vid Alcan Inc. (Kanada, Frankrike, Schweiz) och var med och ledde integrationen av Rio Tinto och Alcan åren 2007-2008. Mellan 1994 och 2006 innehade han diverse befattningar inom Alcan Inc. Jean-Christophe Deslarzes är född 1963 och är schweizisk medborgare.

Diane de Saint Victor blev chefsjurist (General Counsel) och medlem i koncernledningen i januari 2007. I mars 2013 utsågs hon till icke verkställande styrelseledamot i Barclays plc and Barclays Bank plc (båda Storbritannien). Från 2004 till 2006 var hon General Counsel vid Airbus-koncernen (Frankrike/Tyskland). Från 2003 till 2004 var hon General Counsel vid SCA Hygiene Products (Tyskland). Från 1993 till 2003 hade hon diverse befattningar vid Honeywell International (Frankrike/Belgien). Från 1988 till 1993 innehade hon diverse befattningar vid General Electric (USA). Diane de Saint Victor är född 1955 och är fransk medborgare.

Pekka Tiitinen utsågs till medlem i koncernledningen med ansvar för divisionen Discrete Automation and Motion i september 2013 och utsågs till chef för Group Marketing & Sales i januari 2015. 2013 var han chef för ABB:s globala affärsenhet Drives and controls. Från 2003 till 2012 var han chef för verksamheten Low voltage drives och från 1990 till 2003 innehade han diverse ledande befattningar inom ABB. Pekka Tiitinen är född 1967 och är finsk medborgare.

Tarak Mehta utsågs till medlem av koncernledningen med ansvar för divisionen Low Voltage Products i oktober 2010. Från 2007 till 2010 var han chef för ABB:s transformatorverksamhet. Mellan 1998 och 2006 innehade han flera ledande befattningar inom ABB. Tarak Mehta är född 1966 och är amerikansk medborgare.

Peter Terwiesch utsågs till medlem av koncernledningen med ansvar för divisionen Process Automation i januari 2015. Han är styrelseledamot i Metall Zug AG (Schweiz). Från 2011 till 2014 var han regionchef för Centraleuropa. Han

var ABB:s Chief Technology Officer från 2005 till 2011. Från 1994 till 2005 innehade han flera befattningar inom ABB. Peter Terwiesch är född 1966 och är schweizisk och tysk medborgare.

Bernhard Jucker utsågs till medlem i koncernledningen med ansvar för divisionen Power Products i januari 2006. Från 2003 till 2005 var han ABB:s landchef i Tyskland. Från 1980 till 2003 innehade han diverse befattningar inom ABB. Bernhard Jucker är född 1954 och är schweizisk medborgare.

Claudio Facchin utsågs till medlem i koncernledningen med ansvar för divisionen Power Systems i december 2013. Från 2010 till 2013 var han ABB:s regionchef för Nordasien. Från 2004 till 2009 var han chef för ABB:s transformatorverksamhet och från 1995 till 2004 innehade han diverse ledande befattningar inom ABB. Claudio Facchin är född 1965 och är italiensk medborgare.

Frank Duggan utsågs till regionchef för Asien, Mellanöstern och Afrika i januari 2015 och har varit medlem i koncernledningen sedan 2011. Från 2011 till 2014 var han medlem i koncernledningen med ansvar för Global Markets. Från 2008 till 2014 var han även ABB:s regionchef för Indien, Mellanöstern och Afrika. Från 2008 till 2011 var han ABB:s landchef i Förenade arabemiraten. Mellan 1986 och 2008 innehade han flera ledande befattningar inom ABB. Frank Duggan är född 1959 och är irländsk medborgare.

Greg Scheu utsågs till regionchef för Amerika med ansvar för Group Service och Business Integration i januari 2015 och har varit medlem i koncernledningen sedan 2012. Från 2013 till 2014 var han medlem i koncernledningen med ansvar för Business Integration, Group Service och Nordamerika. Han blev medlem i koncernledningen med ansvar för Marketing and Customer Solutions i maj 2012. Greg Scheu, tidigare medlem i koncernledningen för Rockwell International, började hos ABB 2001 och var ansvarig för ABB-integrationen av Baldor Electric Co. och Thomas & Betts. Greg Scheu är född 1961 och är amerikansk medborgare.

Veli-Matti Reinikkala utsågs till regionchef för Europa i januari 2015 och har varit medlem i koncernledningen sedan 2006. Från 2006 till 2014 var han medlem i koncernledningen med ansvar för divisionen Process Automation. Han är medlem av styrelsen för UPM-Kymmene (Finland). 2005 utsågs han till chef för ABB:s verksamhet Process Automation. Från 1993 till 2005 innehade han flera befattningar inom ABB. Veli-Matti Reinikkala är född 1957 och är finsk medborgare.

Mer information om medlemmarna i ABB:s koncernledning återfinns på www.abb.com/about/corporate-governance

6.3 Ersättning till koncernledningen samt koncernledningens aktieinnehav

Information om ersättning till koncernledningen samt koncernledningens aktieinnehav återfinns i avsnitten "Ersättningar och tabeller över aktieinnehav" under Ersättningar i denna årsredovisning.

6.4 Kontrakt med utomstående avseende ledning av ABB

Mellan ABB och bolag eller fysiska personer som inte tillhör ABB-koncernen finns inga kontrakt som avser ledningen av ABB.

7. Affärsförbindelser

Detta avsnitt beskriver viktiga affärsförbindelser mellan ABB och dess styrelseledamöter, eller bolag och organisationer som de representerar. Bedömningarna är baserade på ABB Ltd:s Related Party Transaction Policy som finns i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse och ABB Ltd:s Riktlinjer för ägarstyrning, som återfinns i avsnittet "Ägarstyrning – ytterligare information om ägarstyrning" på www.abb.com/investorrelations

Atlas Copco AB (Atlas Copco) är en viktig ABB-kund. ABB förser Atlas Copco huvudsakligen med drivsystem och motorer via sin division Discrete Automation and Motion. De totala intäkterna för ABB från kontrakten med Atlas Copco uppgick under 2014 till cirka 61 miljoner dollar. Jacob Wallenberg var vice ordförande i Atlas Copco till april 2012.

ABB har ett syndikerat rullande kreditavtal utan säkerhet på 2 miljarder dollar. Per den 31 december 2014 har SEB Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) (SEB) och Barclays Bank plc förbundit sig att stå för cirka 74 miljoner dollar vardera av den totala krediten på 2 miljarder dollar. Dessutom har ABB regelbundet bankaffärer med SEB och Barclays. Jacob Wallenberg var vice ordförande i SEB till mars 2014 och Diane de Saint Victor är styrelsemedlem i Barclays Bank plc och Barclays plc.

Efter att ha jämfört de intäkter som genererats från ABB:s affärsförbindelse med Atlas Copco samt efter att ha utvärderat bankförbindelserna från SEB och Barclays, har styrelsen bedömt att ABB:s affärsrelationer med dessa bolag inte är ovanliga till sin natur och inte utgör väsentliga affärstransaktioner och att samtliga av styrelsens ledamöter anses vara oberoende ledamöter. Denna bedömning har gjorts i en-

lighet med ABB Ltd:s Related Party Transaction Policy som har fastställts enligt Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance och kriterierna för oberoende i föreskrifterna för ägarstyrning på New York Stock Exchange.

8. Delägarprogram för medarbetare

I syfte att koppla medarbetarnas intressen till koncernens affärsmål och ekonomiska resultat driver ABB ett antal program, knutna till ABB-aktien, såsom Employee Share Acquisition Plan, Management Incentive Plan och Long-Term Incentive Plan. För en mer detaljerad beskrivning av varje program, se not 18 i ABB Ltd:s koncernbokslut som återfinns i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

9. Skyldighet att göra ett offentligt uppköpserbjudande

ABB:s bolagsordning innehåller inte några bestämmelser som höjer gränsen för (opting-up) eller eliminerar skyldigheten (opting-out) att lämna ett offentligt uppköpserbjudande enligt artikel 32 i Swiss Stock Exchange och Securities Trading Act.

10. Revisorer

10.1 Revisorer

Ernst & Young är ABB-koncernens enligt lag valda revisorer.

10.2 Koncernrevisorernas mandatperiod och uppdragsperiod

Ernst & Young är ensamma om att tjänstgöra som ABB-koncernens revisorer sedan årsslutet 2001 (från att ha haft delat ansvar sedan 1994). Huvudansvarig revisor för mandatet är Leslie Clifford, som tillträdde detta uppdrag för räkenskapsåret som avslutades 31 december 2013. I enlighet med bolagsordningen är mandatperioden för ABB:s revisor ett år.

10.3 Revisionsarvoden och andra arvoden till koncernens revisorer

Revisionsarvoden som debiterats av Ernst & Young för lagstadgad revision uppgick under 2014 till 27,1 miljoner dollar. Revisionstjänster definieras som ordinarie revision som utförs varje räkenskapsår för att revisorerna skall kunna uttala sig om ABB:s koncernbokslut och lokala lagstadgade bokslut.

De omfattar också tjänster som kan tillhandahållas endast av koncernrevisorn, till exempel granskning av kvartalsrapporter inför publicering samt granskning av så kallade "comfort letters" till garanter av emissioner.

Därutöver debiterade Ernst & Young 6,0 miljoner dollar för tjänster utöver revisioner utförda under 2014. Dessa tjänster omfattar huvudsakligen konsultationer i redovisningsfrågor, revision av pensions- och förmånsprogram, råd beträffande redovisningsfrågor i allmänhet, tillämpning och efterlevnad av skatteregler och andra skattetjänster. I enlighet med kraven i U.S. Sarbanes-Oxley Act från 2002 och regler utgivna av SEC, har ABB en process på global basis för granskning och godkännande i förväg av revisionsrelaterade och icke-revisionsrelaterade tjänster som skall utföras av Ernst & Young.

10.4 Övervaknings- och styrinstrument visavi koncernrevisorer

FACC lämnar förslag till styrelsen beträffande utnämning och avsättning av externa revisorer. FACC ansvarar också för övervakning av de externa revisorerna för att säkerställa att de har tillräckliga kvalifikationer, är oberoende och utför uppgiften tillfredsställande. FACC sammanträder regelbundet med de externa revisorerna, minst fyra gånger per år, för att informera sig om resultatet av deras revisionsåtgärder. FACC rapporterar till styrelsen de iakttagelser av betydelse som framkommit vid deras kontroll av de externa revisorerna.

11. Informationspolicy

ABB är i egenskap av ett publikt, börsnoterat bolag förpliktat att, rättidigt och konsekvent, lämna adekvat information till aktieägare, potentiella investerare, finansanalytiker, kunder, leverantörer, media och andra intressenter. Av ABB krävs att betydelsefull information angående verksamheten tillkännages på ett sätt som uppfyller de regler som gäller på de börser där bolagets aktier är noterade och handlas.

ABB publicerar en årsredovisning som består av granskade resultat- och balansräkningar (financial statements) inklusive verksamhetsresultat, strategi, produkter och tjänster, ägarstyrning och ersättningar till ledningen. Utöver denna årsredovisning lämnar ABB även en årsredovisning på Form 20-F till den amerikanska Securities and Exchange Commission (SEC). ABB publicerar dessutom sina resultat kvartalsvis i form av pressmeddelanden, som distribueras enligt de regler och föreskrifter som gäller på de börser där aktien är noterad och handlas. Pressmeddelanden med ekonomiska resultat och viktiga händelser lämnas också in till SEC på Form 6-K. Ett arkiv med årsredovisningar, rapporter på Form 20-F, kvartalsrapporter och därtill hörande presentationer finns i "Financial results and presentations" på www.abb.com/investorrelations. De kvartalsvisa pressmeddelandena innehåller oreviderade bokslut utformade enligt normerna i U.S. GAAP. För att prenumerera på viktiga pressmeddelanden, klicka på "Contacts and Services" och välj "Subscribe to updates" på www.abb.com/investorrelations. Ad hoc-meddelanden finns även under rubriken pressmeddelanden på www.abb.com/news.

ABB:s officiella kommunikation sker genom Swiss Official Gazette of Commerce (www.shab.ch). Inbjudan till bolagets årsstämma sänds per post till registrerade aktieägare.

Förfrågningar kan även göras till ABB Investor Relations:

Affolternstrasse 44

CH-8050 Zürich, Schweiz

Telefon: +41 (0)43 317 7111

Fax: +41 (0)44 311 9817

E-post: investorrelations@ch.abb.com

ABB:s webbplats är: www.abb.com

12. Ytterligare information om ägarstyrning

Förteckningen nedan innehåller referenser till ytterligare information om ABB:s ägarstyrning, vilken finns tillgänglig på www.abb.com/about/corporate-governance

- Bolagsordning
- Föreskrifter för styrelsens arbete och riktlinjer för ägarstyrning
 - Föreskrifter för kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor
 - Föreskrifter för kommittén för ägarstyrnings- och nomineringsfrågor
 - Föreskrifter för kommittén för ersättningsfrågor
 - Related Party Transaction Policy
- ABB:s uppförandekod (ABB Code of Conduct)
- Tillägg till ABB:s uppförandekod för styrelseledamöter och medlemmar i koncernledningen
- Jämförelse mellan principerna för ABB:s ägarstyrning och NYSE:s börsregler
- CV för styrelseledamöter
- CV för medlemmar i koncernledningen



Ersättningar

Innehåll

42 Brev från ordföranden för
ersättningskommittén

43 Ersättningsrapport

Brev från ordföranden för ersättningskommittén

Viktiga händelser

- Kontinuitet i koncernledningens sammansättning och ersättningsstrukturen för 2014
- Beslutsrätt och struktur för ersättning till koncernledningen är reviderad från 2015 – utifrån ny koncernstrategi, intressentåterkoppling och regelverk – för att öka resultatintresset.

Bästa aktieägare,

Det är en glädje för mig som ordförande för styrelsens ersättningskommitté att få det här tillfället att presentera vårt arbete och i synnerhet få göra er uppmärksamma på viktiga punkter i avsnittet Ersättningar för 2014 och de förändringar i ersättning till ledningen som träder i kraft 2015. Ert aktiva intresse och er återkoppling har varit av stort värde för att forma den nya modellen för ersättning till koncernledningen.

Mina kollegor i ersättningskommittén är Michael Treschow och Ying Yeh; vi tre valdes till ledamöter av kommittén av er vid årsstämman 2014. Vår primära roll är att ha tillsyn över företagets ersättningspolicy och implementeringen av program för ersättning till ledningen. Kommittén verkar i sin nuvarande form sedan styrelsen beslutade i april 2014 att dela upp kommittén för ägarstyrnings-, nominerings- och ersättningsfrågor i två olika kommittéer – ersättningskommittén (CC) och ägarstyrnings- och nomineringskommittén (GNC).

En av våra arbetsuppgifter 2014 har varit en översyn av ersättningen till styrelseledamöter mot bakgrund av denna omorganisation samt aktuella nivåer på styrelseersättning i större schweiziska bolag. Översynen resulterade i en ökning av det totala beloppet för styrelseersättning för första gången på sju år.

Kontinuitet i koncernledningens sammansättning och ersättningsstruktur för 2014

Koncernledningens sammansättning var oförändrad under hela 2014 och styrelsen gjorde inga förändringar i utformningen och fördelningen av ersättning till koncernledningen. Till följd av avsaknaden av särskilda aktietilldelningar under 2014 och de många förändringarna i koncernledningen under 2013 var dock den totala ersättningen till koncernledningen för 2014 tjugo procent lägre än för 2013. Kortsiktig rörlig ersättning var också lägre för 2014, avspeglade att företagets lönsamhet och kassaflöden under detta år inte nådde de mål som styrelsen hade fastställt.

ABB och de omgivningar som ABB verkar i har utvecklats på flera sätt, vilket har lett fram till det ersättningssystem som aktieägarna har att rösta om vid nästa årsstämma i april 2015. För att ge en bakgrund inför denna omröstning vill jag kort beskriva hur ABB:s omgivande miljö har förändrats, hur styrelsen har granskat ersättningen till koncernledningen samt varför vi tror att förändringarna ligger i aktieägarnas intresse.

Anpassning till den nyligen presenterade strategin Next Level

För det första presenterade ABB sin nya strategi Next Level i september 2014, med målet att accelerera hållbart värdeskapande under perioden 2015-2020, såsom förklaras i brevet från koncernchefen och ordföranden på sidorna 2-5. Denna strategi bygger på företagets starka positioner inom sina kärnverksamheter kraft och automation samt på fokusområdena lönsam tillväxt, kraftfullt genomförande och affärsdrivet samarbete.

För det andra har nära dialoger med intressenter givit oss värdefull återkoppling vad gäller utformning och fördelning av samt nivåer för ersättningen till koncernledningen. Denna typ av dialog är viktig enligt vår mening för att samla in synpunkter på våra nuvarande ersättningsprinciper, såväl som de under utveckling, för att säkerställa att dessa är samstämmiga med aktieägarnas långsiktiga intresse.

För det tredje har förändringar i schweizisk lagstiftning utökat aktieägarnas rättigheter i börsnoterade bolag, med bindande aktieägaromröstning i fråga om ersättningar till styrelse och ledning.

Stärker ABB:s resultatorienterade kultur

Ersättningskommitténs huvudsakliga uppgift 2014 var därför att anpassa ersättningssystemet så att det stämmer bättre med aktieägarnas intressen och stödjer målen i strategin Next Level. Dessutom har kommittén försökt säkerställa att vår ersättningsredovisning ger den information och den öppna redovisning som aktieägarna förväntar sig. Jag tror att förändringarna i vårt ersättningssystem kommer att stärka ABB:s resultatorienterade kultur ytterligare och att den reviderade redovisningen ger aktieägarna bättre möjlighet att utöva sina rättigheter.

Det reviderade systemet för ersättning till ledningen, vilket gäller från 2015, är utformat för att göra verksamheten snabbare, flexiblere och mer kundfokuserad. Systemet betonar de individuella målen mer för att motivera och belöna enastående resultat och uppnå en balans mellan individens och ABB:s koncernomfattande mål. Det breddar dessutom den uppsättning mål som används för att mäta resultat till att omfatta mål som är direkt relaterade till målen i strategin Next Level, såsom att stärka konkurrenskraften, driva organisk tillväxt och minska risken.

Dessutom har vi förfinat ABB:s plan för långsiktig rörlig ersättning, baserat på återkoppling från våra intressenter, vad gäller utformning och fördelning av ersättning till koncernledningsmedlemmar. Vi har ökat viktningen av den komponent som är kopplad till resultat per aktie och lagt till ett kriterium för intjänande av nettovinst till den andra komponenten.

Vi är förvissade om att förändringarna som gjorts vad gäller ersättning till ledningen stämmer väl med både den föränderliga omgivning i vilken ABB verkar och företagets strategi Next Level. Mina kollegor och jag i kommittén hoppas att denna redovisning ska leva upp till era förväntningar och vi ser fram emot en fortsatt dialog med er.

Michel de Rosen
Ordförande för ersättningskommittén
Zürich, 5 mars 2015

Ersättningar - Viktiga händelser

Nya regler 2014

ABB:s ersättningsredovisning har reviderats och utökats jämfört med tidigare år som svar på intressentåterkoppling och nya regler vilka, med början 2015, kräver att aktieägare i börsnoterade bolag i Schweiz röstar om ersättning till styrelse och koncernledning.

Redovisningen har utarbetats i enlighet med gällande regelverk, inklusive the Swiss Code of Obligations, the Swiss Ordinance against Excessive Remuneration in Listed Companies Limited by Shares (the Ordinance) och reglerna på de börser där ABB:s aktier är listade i Schweiz, Sverige och USA. Rapporten uppfyller också helt och fullt kraven i the Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance.

Nyckelfakta 2014

Tabell 1: Översikt över total ersättning (i CHF)

Styrelsemandatperiod	2014–2015	2013–2014
Styrelsen	3 630 000	3 500 000
Kalenderår	2014	2013
Koncernledningen	38 699 707	48 651 862

För att se en nedbrytning av total ersättning till styrelsen på individ och komponent, se tabellerna 3 och 9 på sidorna 46 och 60. För koncernledningen se tabellerna 10 och 11 på sidorna 61 och 62.

För mandatperioden 2014-2015 ökade den sammanlagda ersättningen till styrelsen med 3,7 procent, den första ökningen på sju år.

Den totala ersättningen till koncernledningen var lägre för 2014 än för 2013, till följd av att ingen särskild aktietilldelning gjordes för 2014, förändringar i koncernledningens sammanställning 2013 och en lägre utbetalning till följd av lägre måluppfyllelse, av kortsiktig rörlig ersättning om 85,8 procent för 2014 jämfört med 100 procent för 2013.

Reviderade ersättningsprinciper för 2015

Baserat på strategin Next Level som presenterades i september 2014 och på återkopplingen från intressenter sedan förra årsstämman har styrelsen reviderat ersättningsprinciperna. Gällande från 2015 är:

Kopplad och balanserad	Ersättning ska vara kopplad till strategin Next Level och resultat genom ambitiösa mål, robust resultatuppföljning och en sund balans mellan resultat på koncern- och individnivå
Konkurrenskraftig	Årlig grundlön till koncernledningen är satt mellan medianen och övre kvartilen på marknaden för att attrahera rätt kompetens
Resultatdriven	Ambitiösa mål satta i koncernens planeringsprocesser, och rörlig lön som strävar mot övre kvartilen när dessa mål är uppnådda
Omfattande nyckeltal (KPI)	Alla resultatmått stödjer utvecklingen av resultat per aktie och avkastning på investerat kapital; och täcker finansiella, operativa, förändringsrelaterade och beteenderelaterade resultat.
Avstämning mot marknaden	Ersättningens sammansättning och nivåer stäms av årligen mot marknaden genom jämförelser (benchmarks) med utvalda jämförbara företag och marknader.

Principiella förbättringar i ABB:s system för ersättning till koncernledningen från 2015

Styrelsen har också justerat de olika ersättningskomponenterna i ersättningen till koncernledningen per 2015, inklusive:

- en mer heltäckande uppsättning nyckeltal för resultatuppföljning för att driva implementering av strategin och värdeskapande för aktieägarna;
- gällande kortsiktig rörlig ersättning; en bättre balans mellan individens och koncernens resultat. Styrelsen kommer dessutom inte att ha beslutanderätt över ersättningens storlek i de fall koncernmålen överträffas; och
- gällande långsiktig rörlig ersättning; starkare hänsyn till resultat, inklusive ökad betoning på utvecklingen av resultat per aktie samt tillägget av ett tröskelmål för nettovinst som villkor för ersättning.

Komponenter i ersättning till koncernledningen 2015

ABB:s ersättningsstruktur är utformad för att vara konkurrenskraftig på lokala arbetsmarknader och motivera toppchefer att leverera enastående resultat. Ersättningen till koncernledningen är också utformad för att vara balanserad i termer av fast kontra rörlig ersättning samt kortsiktig kontra långsiktig ersättning:

	Fast ersättning	Rörlig ersättning	
	Grundlön	Kortsiktig	Långsiktig
Syfte	Ersättning baserat på koncernledningsmedlemmarnas ansvar, erfarenhet och kompetens	Belönar resultat mätta mot specifika KPI	Motiverar skapande av långsiktigt hållbart värde för aktieägarna
Resultatfaktorer som påverkar tilldelning och utbetalning av ersättning	Individuellt presterade resultat och beteende	Finansiella och andra än finansiella mål för koncernen och individen	Koncernresultat (och mätt mot jämförbara företag) och individuella resultat
Ersättningsform	Kontant ersättning	Kontant ersättning	Aktier och kontant ersättning

Omröstningar vid årsstämman 2015

Vid årsstämman i april 2015 kommer ABB:s aktieägare att rösta om maximal aggregerad ersättning till styrelsen för mandatperioden från årsstämman 2015 till årsstämman 2016 samt om maximal aggregerad ersättning till koncernledningen för kalenderåret 2016. Dessutom kommer aktieägarna att rösta om Ersättningsrapporten för 2014 i en icke bindande omröstning (se tabell 7 på sidan 59).

För att förse aktieägarna med information inför dessa omröstningar innehåller denna rapport en ersättningsprognos för ersättningar, utöver redovisningen av ersättningar för 2014. Rapporten har också tre avsnitt som presenterar:

- principer, styrning och nivåer för ersättning till styrelse och koncernledning 2014;
- de huvudsakliga förändringarna avseende beslutanderätt om ersättning samt ersättning till koncernledningen gällande från 2015; och
- tabeller som redovisar styrelsens och koncernledningens ersättning och innehav av aktier/optioner 2014 och 2013.

1. Ersättningar 2014

1.1 Ersättning till styrelsen och nivåer

Under 2014 ansvarade ersättningskommittén (CC) för att ge rekommendationer till styrelsen om nivån för ersättning till styrelseledamöterna, medan styrelsen fattade det slutgiltiga beslutet (se tabell 2).

Styrelsen och ersättningskommittén jämför regelbundet nivåerna och sammansättningen av ersättning till styrelsemedlemmar med ersättning till styrelsemedlemmar – som ej ingår i ledningen – i andra schweiziska börsnoterade företag inkluderade i Swiss Market Index.

I anslutning till styrelsens beslut att öka antalet kommittéer från två till tre genom att dela upp GNCC har styrelsen reviderat ersättningsstrukturen. Som ett resultat ökade ersättningen till styrelsen med totalt 3,7 procent för mandatperioden 2014-2015, den första ökningen sedan 2007.

Styrelseledamöter betalas ersättning för sitt uppdrag för en 12 månaders mandatperiod som inleds när de väljs vid årsstämman. Utbetalning sker halvårsvis. Styrelseledamöter erhåller inga pensionsförmåner och kan inte delta i något av ABB:s bonusprogram för medarbetare.

Hälften av styrelseledamöternas ersättning betalas i ABB-aktier. De kan dock välja att få hela ersättningen i aktier. Aktierna placeras på ett låst konto i tre år. Styrelseledamöter som lämnar styrelsen har rätt att få ut sina aktier när de lämnar företaget.

Ersättning till styrelsen 2014-2015

I förbindelse med styrelsens beslut att öka antalet kommittéer beslutade styrelsen att höja ersättningen till sina ledamöter för mandatperioden 2014-2015 med 3,7 procent, den första höjningen på sju år. Minst hälften av varje styrelseledamots ersättning betalas i form av ABB-aktier placerade på ett låst konto under tre år.

Antalet aktier de tilldelas i ersättning beräknas före varje halvårsutbetalning genom att dividera summan som de är berättigade till med den genomsnittliga aktiekursen för ABB-aktien under en i förväg definierad 30-dagarsperiod.

Styrelsen anser att ersättningsstrukturen är i tillfredsställande grad samstämmig med både styrelseledamöternas och aktieägarnas intressen.

Tabell 2: Tydligt definierade roller och ansvar

	CC	Styrelse
Ersättning till styrelsen		
Sammanlagd ersättning	→	→
Individuell ersättning	→	→

→ Förslag och rekommendation

→ Godkännande

Ersättningskommittén ger förslag till ersättning till både hela styrelsen och dess enskilda medlemmar. Styrelsen tar respektive beslut.

Ersättning per styrelseledamot för perioderna 2014-2015 och 2013-2014 redovisas i tabell 3 nedan.

Tabell 3: Total ersättning per styrelsemedlem

Namn	Titel	Mandatperiod 2014–2015 (CHF)	Mandatperiod 2013–2014 (CHF)
Hubertus von Grünberg ⁽¹⁾	Ordförande	1 200 000	1 200 000
Roger Agnelli ⁽²⁾	Ledamot	330 000	300 000
Matti Alahuhta ⁽¹⁾⁽⁴⁾	Ledamot	320 000	–
Louis R. Hughes ⁽²⁾	Ledamot och ordförande för Finance, Audit and Compliance Committee	400 000	400 000
Hans Ulrich Märki ⁽³⁾⁽⁵⁾	Ledamot och ordförande för Governance, Nomination and Compensation Committee	–	400 000
Michel de Rosen ⁽³⁾⁽⁶⁾	Ledamot och ordförande för Compensation Committee	350 000	300 000
Michael Treschow ⁽¹⁾⁽³⁾⁽⁶⁾	Ledamot och ordförande för Governance and Nomination Committee	380 000	300 000
Jacob Wallenberg ⁽²⁾	Ledamot	330 000	300 000
Ying Yeh ⁽³⁾⁽⁶⁾	Ledamot	320 000	300 000
Totalt		3 630 000	3 500 000

⁽¹⁾ Medlem i GNCC sedan 30 april 2014.

⁽²⁾ Medlem i FACC.

⁽³⁾ Medlem i GNCC fram till 30 april 2014.

⁽⁴⁾ Vald som styrelseledamot vid årstämma 30 april 2014.

⁽⁵⁾ Stod ej till förfogande för omval vid årstämma i ABB Ltd 30 april 2014.

⁽⁶⁾ Medlem i Compensation Committee sedan 30 april 2014.

För ersättningsbeloppen per styrelseledamot under kalenderåren 2014 och 2013, se Tabell 9 på sidan 60.

1.2 Ersättning till koncernledningen

1.2.1 Principer och styrning

Styrelsen bedömer koncernens ersättningssystem som en viktig faktor för att attrahera, motivera och behålla rätt medarbetare med den kompetens som krävs för att stärka företagets ställning som en global ledare inom kraft och automation.

Systemet syftar därför till en ersättning som är konkurrenskraftig på lokala arbetsmarknader och som motiverar medarbetare att leverera enastående resultat. Samtidigt finns en balans mellan fast och rörlig såväl som kort- och långsiktig ersättning för att ersättningen ska gynna både medarbetarnas och andra intressenters intressen och främja ett långsiktigt hållbart resultat.

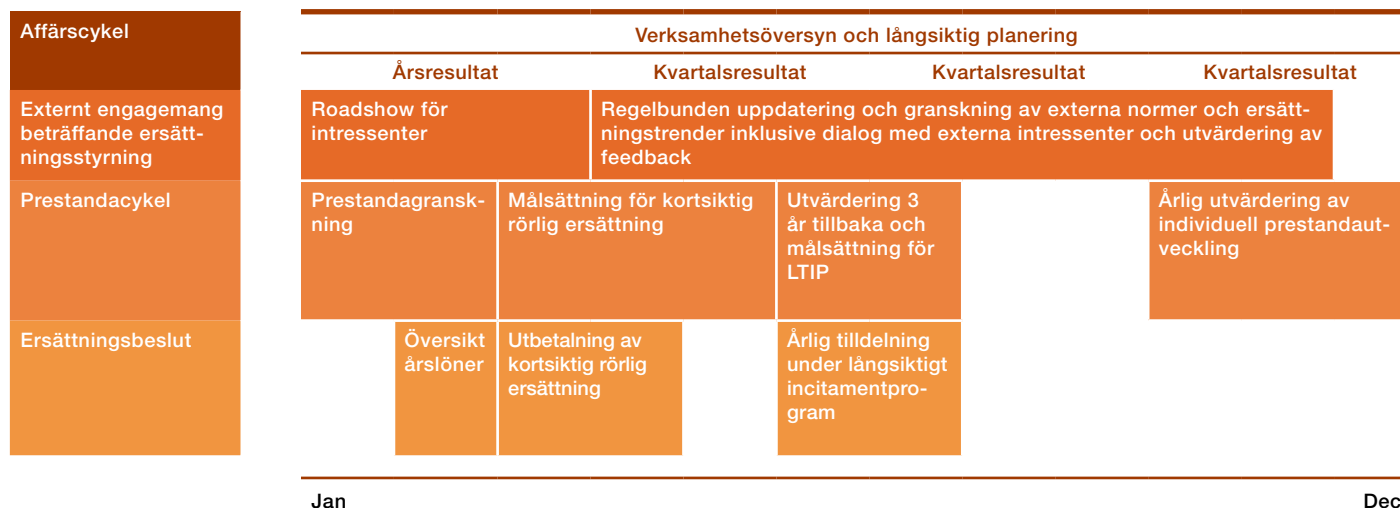
Under flera år har chefers ersättning i ABB baserats på principerna att den ska vara marknadsorienterad, konkurrenskraftig och resultatdrivande och belöna skapandet av aktieägarvärde. Jämförelser har säkerställt att ersättningen har varit på rätt nivå för att attrahera och behålla de nyckelmedarbetare som ABB behöver för att skapa framgång globalt, och under 2014 bestämdes ersättningsnivåerna av de fastställda resultatmåten, inklusive finansiella mål, individuella resultat och beteenden, samt aktiekursens utveckling.

Därutöver var ersättningselementen fokuserade på att belöna enastående och hållbara resultat utan onödigt risktagande.

Samstämmighet mellan strategi, resultat och ersättning

Styrelsen fastställer den definitiva riktningen för verksamheten i ABB och utvärderar regelbundet framstegen enligt strategin. Baserat på denna uppföljning fastställer styrelsen årliga budgetar och resultatmål och säkerställer att företagets ersättningsformer stödjer införandet av strategin och återspeglar resultatdrivande prestationer (se diagram 1).

Diagram 1: Cykel för styrelsens arbete att skapa samstämmighet mellan strategi, resultat och ersättning



För att få samstämmighet mellan strategi, resultat och ersättning på ett effektivt sätt är målformuleringar och granskningsprocesser direkt kopplade till den finansiella processen och budgetprocessen.

Styrelsen och dess ersättningskommitté har direkt överblick över ersättningsprinciper och ersättning till ledningen i ABB. Ersättningskommittén är ansvarig för att utveckla de generella ersättningsprinciperna och rutinerna vid ABB och för att rekommendera dessa till hela styrelsen, vilken tar de slutliga besluten (se tabell 4 på sidan 48).

Styrelsens ansvar för beslut om ersättning

Styrelsen fastställer ersättningsprinciperna i ABB och ersättning till medlemmar av koncernledningen. Det säkerställer samstämmighet mellan strategi, resultat och ersättning.

Styrelsen och ersättningskommittén driver och styr den kontinuerliga utvecklingen av ABB:s system för ersättning till ledningen för att säkerställa att företaget attraherar, motiverar och behåller människor med rätt kompetens för att stärka dess ställning som en global ledare inom kraft och automation.

För styrelsens räkning granskar ersättningskommittén regelbundet policy och struktur för ersättningar och rekommenderar specifika förslag till styrelsen för att säkerställa att ersättningen till ledningen är i överensstämmelse med ABB:s ersättningsprinciper.

Information om ersättningskommitténs möten under 2014 samt GNCC:s möten återfinns i avsnitt 5.4 i Bolagsstyrningsrapporten.

Årlig översyn

Varje år gör styrelsen en översyn av koncernchefens resultat, medan koncernchefen gör en översyn av övriga koncernledningsmedlemmars resultat och ger rekommendationer till ersättningskommittén avseende ersättning till dessa. För 2014 tog hela styrelsen de slutliga besluten om ersättning till alla koncernledningsmedlemmar, varav ingen deltog i överläggningen om sin egen ersättning.

Styrelsen fastställer också de årliga målen som bestämmer kortsiktig rörlig ersättning under beaktande av ersättningskommitténs rekommendationer.

Styrelsen fastställer den totala storleken på LTIP-tilldelning (Long-Term Incentive Plan), den principiella belöningsformen genom vilken ABB motiverar höga chefer att skapa långsiktigt aktieägarvärde, och godkänner de individuella tilldelningarna till koncernchefen och övriga koncernledningsmedlemmar.

Tabell 4: Styrelsen beslutar om ersättning till koncernledningen

	CEO	Ersättningskommitten (CC)	Styrelse
Ersättning till koncernledning			
Maximal sammanlagd ersättning		→	→
Ersättning till CEO		→	→
Ersättning till övriga i koncernledningen	→	→	→

- Förslag
→ Rekommendation
--> Godkännande

Ersättningsnivåer för koncernchefen föreslås av ersättningskommittén medan ersättningsnivåer till övriga koncernledningsmedlemmar föreslås av koncernchefen. Styrelsen är ansvarig för alla beslut.

Jämförande utvärderingar

ABB använder jämförelser (benchmarks) och tredjepartskon-sulter för att utvärdera befattningar i företaget, utvärdera konkurrenskraften i ersättningsnivåerna till koncernledningen, analysera marknadstrender med hänsyn till utformning och sammansättning av chefsarvoden samt för rådgivning i fråga om ersättningar.

Alla höga chefsbefattningar i ABB har utvärderats med hjälp av en enhetlig metodik utvecklad av Hay Group, vars system för att utvärdera befattningar används av mer än 10 000 företag runtom i världen. Detta ger en meningsfull, transparent och enhetlig utgångspunkt för att jämföra ersättningsnivåer i ABB med liknande befattningar i andra företag som använder samma kriterier.

För 2014 använde styrelsen i första hand Hay-data från deras årliga undersökning av toppcheferers löner i Europa (General Pan-European Market data) som vägledning för att fastsätta ersättning till koncernledningen, med sikte på att ligga över medianlönen för marknaden. Andra nyckeltal som beaktades var Hay-data från jämförbara branschföretag i Schweiz och Europa samt USA.

Hostettler & Company (HCM), en oberoende rådgivare och specialist på resultatstyrning och ersättningar, ger råd till ersättningskommittén när det gäller ersättningar. HCM har inga andra uppdrag för ABB.

1.2.2. Ersättningskomponenter för ersättning till koncernledningen

ABB strävar efter att den totala ersättningen till koncernledningen ska vara konkurrenskraftig, såväl som balanserad i termer av fast kontra rörlig ersättning och i termer av kort-

respektive långsiktiga incitament. Den strävar också efter att ersättningen ska spegla resultatkopplingen för varje ersättningskomponent såsom visas i diagram 2. Målsättningen är att skapa incitament till enastående prestationer som genererar hållbara resultat utan stora risktaganden.

Utöver ovan nämnda jämförelser med marknaden har styrelsen tagit hänsyn till individuella resultat, erfarenheter, potential och rådande marknadsvillkor vid beslut om ersättning till varje koncernledningsmedlem.

Huvudkomponenterna i ersättningen till koncernledningsmedlemmar 2014 var oförändrade från föregående år och bestod av: kontant ersättning inklusive grundlön, pension och andra förmåner, kortsiktig rörlig ersättning och aktiebaserad ersättning i termer av LTIP-tilldelning.

Fast ersättning – årlig grundlön och förmåner

Grundlönen för medlemmar av koncernledningen fastställs med hänsyn till befattningar utanför ABB med jämförbar ansvarsställning. När förändringar av grundlönen övervägs beaktas individuella resultat under föregående år i förhållande till individuella mål.

Medlemmar av koncernledningen fick pensionsförmåner, betalade till Swiss ABB Pension Fund och ABB Supplementary Insurance Plans (reglerna för dessa finns på www.abbvorsorge.ch), med undantag av en medlem som täcktes av pensionsplanerna för ABB Inc. i USA. Ersättningen till koncernledningsmedlemmarna inkluderade också sociala avgifter och andra förmåner såsom redovisas i Tabell 10 på sidan 61. Skatteutjämningskompensation utgick till koncernledningsmedlemmar bosatta utanför Schweiz i den utsträckning de inte kan kräva skattenedsättning i hemlandet för inkomstskatt betalad i Schweiz.

Diagram 2: Koppling mellan ersättning till koncernledningen och resultat

	Fast ersättning		Rörlig ersättning		
	Grundlön	Förmåner	Kortsiktig rörlig ersättning	Långsiktigt incitamentprogram Prestanda-komponent	Långsiktigt incitamentprogram Lojalitets-komponent
Prestandaperiod	Föregående 1 år		Följande 1 år	Följande 3 år	Föregående 1 år och 3 år
Prestandaåtgärder som påverkar tilldelning	Individuella mål				Omfattning på ersättning till koncernledning: ABB-prestanda under föregående 3 år Omfattning för individuell belöning: Prestanda under föregående år
Prestandaåtgärder som påverkar utbetalning			ABB:s finansiella och icke-finansiella mål	Resultat per aktie	
Utbetalning	Kontant	Kontantbaserad	Kontant	Kontant	Aktier och kontant

Ersättningen till koncernledningsmedlemmar består av en grundlön och förmåner, en kortsiktig rörlig komponent beroende av årligt resultat/måluppfyllelse och en långsiktig rörlig komponent.

Rörlig ersättning

Kortsiktig rörlig ersättning

Betalning av kortsiktig rörlig ersättningskomponent för 2014 var villkorad med uppfyllandet av fördefinierade resultatmål för ABB vilka var specifika, kvantifierbara och utmanande. Målen för 2014, redovisade i Tabell 5 på sidan 51, var i linje med de strategiska mål som hade kommunicerats till aktieägarna.

Full måluppfyllelse skulle ha resulterat i en utbetalning motsvarande 150 procent av grundlönen för koncernchefen och 100 procent av grundlönen för övriga koncernledningsmedlemmar. Lägre måluppfyllelse skulle ha resulterat i lägre ersättning eller ingen ersättning om resultatet legat under den definierade tröskeln för vart och ett av målen. Om målen överstigits skulle styrelsen haft mandat att godkänna en utbetalning som var upp till 50 procent högre, motsvarande upp till 225 procent av grundlönen för koncernchefen och 150 procent av grundlönen för övriga koncernledningsmedlemmar.

Långsiktig rörlig ersättning

En viktig princip för ersättning till koncernledningen i ABB är att den ska ge incitament till att skapa långsiktigt värde för företagets aktieägare på ett hållbart sätt. En årlig tilldelning av företagets långsiktiga bonusprogram, LTIP, är den huvudsakliga mekanismen för att uppnå detta.

Enligt villkoren för LTIP beslutar styrelsen om huruvida medlemmar av koncernledningen som lämnar företaget före treårsperiodens slut ska ha förverkat den oinlösta tilldel-

ningen eller få ut hela eller delar av denna. Styrelsen beslutar också om LTIP-ersättning ska tilldelas nya medlemmar av koncernledningen eller om storleken av LTIP-ersättning till en befintlig koncernledningsmedlem ska förändras under upp till sex månader efter planens utgivning om vederbörandes ansvarsställning förändras. Dessa styrelsebeslut fattas med beaktande av ersättningskommitténs rekommendationer.

Kontinuitet under 2014

Ersättning till koncernledningen för 2014 bestod av en grundlön och förmåner, en kortsiktig rörlig komponent och en långsiktig rörlig komponent. Varken ersättningskomponenterna eller koncernledningsstrukturen förändrades under 2014 jämfört med föregående år.

LTIP-tilldelningen 2014 omfattade en prestationskomponent och en lojalitetskomponent. Deras andelar i förhållande till grundlönen förklaras i avsnitt 1.2.3.

Prestationskomponent

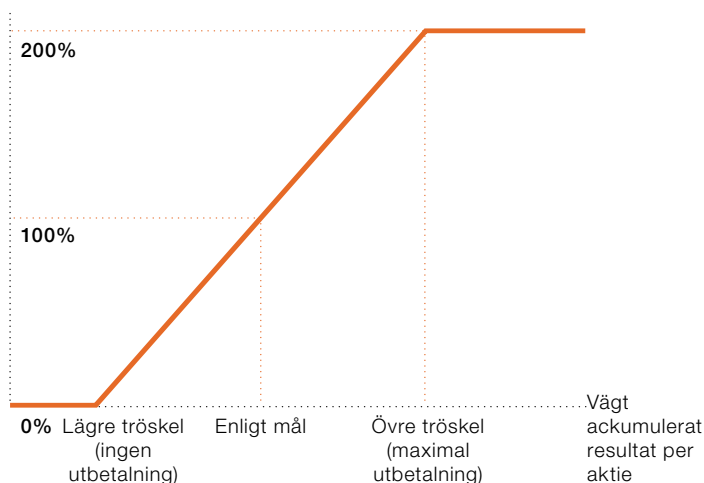
Prestationskomponenten är utformad för att belöna ökning av resultat per aktie¹ (EPS) över en treårsperiod.

Utbetalningen baseras på ABB:s vägda ackumulerade resultat per aktie (EPS) gentemot fördefinierade mål. Detta EPS-mål är primärt baserat på en investerares perspektiv och är framräknat med beaktande av förväntad tillväxt, riskprofil samt investerings- och lönsamhetsnivå typisk för branschen (dvs ett utifrån- och in-perspektiv). I processen att sätta EPS-mål förutsätts att investerare förväntar sig en riskjusterad avkastning på sina investeringar, utifrån aktuell aktiekurs (inte bokfört värde), varefter sådan förväntad avkastning översätts till mål för EPS-utveckling under en treårsperiod. Det vägda ackumulerade EPS-resultatet beräknas som 33 procent av EPS under det första året plus 67 procent av EPS det andra året plus 100 procent av EPS det tredje året. Ingen utbetalning sker om den lägre tröskeln inte nås och utbetalning är maximerad till 200 procent av referensantalet aktier enligt den villkorliga tilldelningen om resultatet överträffar den övre tröskeln. Utbetalningen i procent visas i Diagram 3. Utbetalningen vid slutet av treårsperioden, om sådan utbetalning görs, sker kontant.

⁽¹⁾ Resultat per aktie definieras i termer av LTIP som utspädd vinst per aktie hänförlig till ABB:s aktieägare beräknad från Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt, om inte styrelsen beslutar att beräkna den från Nettovinst för ett visst år.

Diagram 3: Skapa samstämmighet med aktieägarnas intressen genom koppling av prestationskomponent till EPS-utveckling

Utbetalning av prestationskomponent



LTIP belönar deltagare för prestationer som ökar EPS under en treårsperiod. Utbetalningen av prestationskomponenten baseras på ABB:s vägda ackumulerade EPS i förhållande till fördefinierade mål.

Lojalitetskomponent

Denna komponent av LTIP utgiven 2014 utformades för att uppmuntra koncernledningsmedlemmar att stanna i ABB. Medlemmar av koncernledningen tilldelas villkorligt aktier, vilka utbetalas vid slutet av planens löptid, i allmänhet tre år från tilldelningsdatum, förutsatt att de är kvar i sin anställning i ABB på inlösendagen och därmed uppfyller inlösenvillkoren.

Vid inlösen får koncernledningsmedlemmar 70 procent av utbetalningen i aktier och resten kontant, om de inte väljer att få ut 100 procent i aktier.

Aktietilldelning under långsiktigt incitamentprogram (LTIP)

Aktier under vårt långsiktiga incitamentprogram tilldelas vanligen från återköpta aktier. Vårt villkorade aktiekapital, tillsammans med våra återköpta aktier, används för att uppfylla våra åtaganden i samband med våra aktieprogram, inklusive våra villkorade aktietilldelningar under det långsiktiga incitamentprogrammet. Dessutom har styrelsen beslutat att en eventuell utspädning för aktieägarna i samband med aktietilldelningar under det långsiktiga incitamentprogrammet inte får överskrida 1 procent per år.

Inlösen 2014 av prestationskomponenten från 2011 års LTIP

Ingen utbetalning gjordes av prestationskomponenten från 2011 års LTIP som förföll 2014. Det var den sista LTIP i vilken värdeskapande för företagets aktieägare mättes i termer av total avkastning till aktieägarna, beräknad som den procentuella förändringen av värdet av ABB-aktien plus utdelningar över en treårsperiod i förhållande till en specifik grupp av andra branschföretag. EPS antogs som det relevanta måttet för prestationskomponenten i LTIP utgivna från och med 2012.

1.2.3 Ersättningsnivå för koncernledningen

Översikt

Inga förändringar skedde i sammansättningen av koncernledningen under 2014 och heller ingen förändring av utformning eller sammansättning av ersättningen. Till följd främst av faktorer under 2013 av engångskaraktär var den totala ersättningen till koncernledningen lägre under 2014 än under 2013. För att se ersättningen fördelad per individ och komponent för vart och ett av dessa år, se Tabell 10 på sidan 61 och Tabell 11 på sidan 62.

Total kontant ersättning uppgick till 25,8 miljoner CHF under 2014 jämfört med 29,0 miljoner CHF under 2013. Skillnaden är främst hänförlig till att ABB inte nådde vissa av målen 2014 för kortsiktig rörlig ersättning.

Aktiebaserad ersättning uppgick till 12,9 miljoner CHF under 2014 jämfört med 19,7 miljoner CHF under 2013. Skillnaden är främst hänförlig till att ingen särskild aktiebaserad tilldelning skedde under 2014 samt förändringar av koncernledningens sammansättning under 2013.

Under 2014 stod fast ersättning för 33 procent av ersättningen till koncernchefen och i genomsnitt 46 procent av ersättningen till övriga koncernledningsmedlemmar. Kvoten mellan fasta och rörliga komponenter för varje given period beror på individernas och företagets prestation i förhållande till fördefinierade resultatmål för ABB.

Grundlön och förmåner

Grundlön och förmåner är fasta element i det årliga lönepaketet för koncernledningsmedlemmar medan övriga komponenter är rörliga. Förmånerna består främst av pensionsavsättningar. I övrigt består förmånerna huvudsakligen av sociala avgifter och sjukförsäkringsavgifter.

Kortsiktig rörlig ersättning

Även om företaget överträffade de kortsiktiga målen för orderingång, kostnadsbesparingar och Net Promoter Score (NPS), såsom fastställda av styrelsen, nådde företaget inte målen, men översteg tröskeln, för intäkter, operativt EBITDA och kassaflöde från rörelsen (se Tabell 5). Detta resulterade i en utbetalning av 85,8 procent av rörlig ersättning 2014, jämfört med 100 procent 2013.

Långsiktig rörlig ersättning

Prestationskomponent

Vid utgivningen av 2014 års LTIP tilldelades deltagarna ett referensantal villkorligt tilldelade aktier under prestationskomponenten. Tilldelningen motsvarade 67 procent av grundlönen för koncernchefen (jämfört med 100 procent för den tidigare koncernchefen 2012) och 42 procent av grundlönen för övriga koncernledningsmedlemmar.

Tabell 5: Koncernmål och koncernresultat 2014 för kortsiktig rörlig ersättning

Mål ⁽¹⁾	Vikt	Prestation
Orderingång	12,5%	●
Intäkter	12,5%	●
Operativt EBITDA ⁽²⁾	25%	●
Operativt kassaflöde ⁽³⁾	25%	●
Kostnadsbesparingar	15%	●
Net Promoter Score ⁽⁴⁾	10%	●

- Enligt mål eller över mål
- Över tröskelvärde och under mål
- Under tröskelvärde

⁽¹⁾ De finansiella målen exkluderar inverkan av valutafluktuationer, större förvärv och avyttringar och avvecklad verksamhet.

⁽²⁾ Se definition i "Note 23 Operating segment and geographic data" i den engelska utgåvan av ABB:s årsredovisning

⁽³⁾ Operativt kassaflöde definieras som netto kassaflöde från rörelsen, före räntor, skatt och omstruktureringskostnader och pensionskostnader av engångskaraktär.

⁽⁴⁾ Net promoter Score (NPS) är ett mått baserat på tre kundkategorier: Promoter (nöjda kunder), Passive (varken nöjd eller missnöjd) och Detractor (missnöjd). Indelningen görs och poängen beräknas genom en kundundersökning som ställer frågan huruvida kunden skulle rekommendera ABB till en kollega. ABB:s mål för 2014 var att öka andelen länder som förbättrat sig från föregående år.

Kortsiktig rörlig ersättning är beroende av presterade resultat.

Prestationskomponenten under LTIP värderas vid tidpunkten för tilldelningen utifrån ABB:s aktiekurs och den matematiska Monte Carlo-modellen som beräknar olika utfall och sannolikheter för att dessa ska inträffa. Modellen är en vedertagen simuleringsmodell enligt US GAAP – den redovisningsstandard som ABB tillämpar.

Lojalitetskomponenten

Referensantalet aktier tilldelade under lojalitetskomponenten för 2014 motsvarar 100 procent av grundlönen för koncernchefen. Övriga koncernledningsmedlemmars tilldelning gjordes från en pott, vars referensnivå är 65 procent av deras kombinerade grundlöner.

Referensnivån för tilldelningen till koncernchefen och koncernledningsmedlemmarna från en viss LTIP kan ökas eller minskas av styrelsen med upp till 25 procent, baserat på ABB:s resultat i jämförelse med jämförbara företag under de tre år som föregick utgivningen av planen. Under 2014 bedömdes ABB:s resultat för 2011-2013 i termer av: intäktstillväxt, avkastning på investerat kapital, EBITDA-marginal, aktiekursens utveckling, P/E-tal, NPS-utveckling samt integritets- och säkerhetsprestanda.

Baserat på den starka NPS-utvecklingen, intäktstillväxten och avkastningen, och på en betydande förbättring av processerna för integritet, har styrelsen beslutat att öka referensnivån för lojalitetskomponenten under 2014 års LTIP med 22 procent sammanlagt för alla koncernledningsmedlemmar.

Styrelsen tilldelade aktier från denna pott till varje enskild medlem av koncernledningen baserat på en utvärdering av deras individuella resultat under 2013. Antalet aktier som villkorligt tilldelades koncernledningsmedlemmar under LTIP under 2014 finns redovisade i Tabell 14 på sidan 64.

Annan ersättning

Medlemmar i koncernledningen är berättigade att delta i aktieprogrammet för medarbetare, ESAP, ett sparprogram i aktieoptioner, som erbjuds medarbetare runt om i världen. Sju medlemmar i koncernledningen deltog i den 11:e årliga utgivningen av ESAP. Medlemmar i koncernledningen som deltog i denna ESAP har var och en rätt att förvärva upp till 480 ABB-aktier till ett pris av 20,97 CHF per aktie, vilket var den aktuella aktiekursen vid tidpunkten för utgivning.

För mer detaljerad information om ESAP, se "Not 18 Sharebased payment arrangements" i ABB's Consolidated Financial Statements i Financial review, ABB Group, i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

Ersättning till tidigare medlemmar av koncernledningen

Under 2014 erhöll några tidigare koncernledningsmedlemmar kontraktsmässig ersättning för perioden efter att de lämnat koncernledningen. Ersättningen inkluderade grundlön, förmåner och kortsiktig rörlig ersättning för 2014. Ersättningen visas brutto (dvs. före avdrag för sociala avgifter och pensionsavsättning) i Tabell 12 på sidan 63. Ersättning till tidigare koncernledningsmedlemmar under 2013 visas i Tabell 13 på sidan 63.

1.2.4. Aktieinnehav och avgångsvederlag

Krav på aktieinnehav

För att göra chefspersoners intressen ännu mer samstämmiga med aktieägarnas intressen åläggs koncernledningsmedlemmar att bygga upp ett innehav av ABB-aktier som motsvarar en procentandel av deras grundlön, såsom anges i Tabell 6.

Tabell 6: Krav på aktieinnehav för medlemmar av koncernledningen

Koncernchef	5 x grundlönen
Övriga koncernledningsmedlemmar	4 x grundlönen

Endast aktier ägda av medlem av koncernledningen eller dennes maka/make ingår i sammanräkningen av innehavet enligt kravet. Inlösta och oinlösta teckningsrätter och optioner är exkluderade.

Då nivån för kravet på aktieinnehav är hög jämfört med marknadspraxis har styrelsen beslutat att medlemmar av koncernledningen ska sträva efter att uppnå den angivna procentandelen inom fem år efter sin utnämning. Ersättningskommittén följer upp koncernledningsmedlemmarnas aktieinnehav på årlig basis. Den gör också en årlig översyn av beloppen för de aktieinnehav som krävs utifrån lön och förväntad aktiekursutveckling.

Avslutad anställning och avgångsvederlag

Anställningskontrakt för medlemmar i koncernledningen innehåller uppsägningstider på 12 månader, under vilken tid de har rätt till ersättning omfattande grundlön, förmåner och kortsiktig rörlig ersättning. Sedan 1 januari 2013 omfattar kontrakt för nya koncernledningsmedlemmar inte längre någon förlängd utbetalning av ersättning i upp till ytterligare 12 månader om deras anställning avslutas av ABB och de inte finner ny anställning inom uppsägningsperioden som ger dem minst 70 procent av ersättningen. I enlighet med schweizisk lag och ABB:s bolagsordning kommer kontrakten för övriga koncernledningsmedlemmar att ändras under 2015 för att exkludera sådan ersättning.

1.3. Ytterligare information om 2014

1.3.1. Ytterligare information om ersättningar

Under 2014 betalade inte ABB några arvoden eller ersättningar till medlemmar i styrelsen eller koncernledningen för tjänster utförda för ABB andra än de som redovisats ovan. Förutom såsom redovisas i avsnitt 7 i Bolagsstyrningsrapporten betalade inte ABB några ytterligare arvoden eller ersättningar under 2014 till närstående till någon medlem i styrelsen eller koncernledningen för tjänster utförda för ABB.

Med undantag av vad som redovisas i denna rapport om ersättningar gjorde inte ABB några utbetalningar till någon före detta medlem i styrelsen eller koncernledningen 2014 med anledning av dessa roller.

I enlighet med ABB:s ersättningsfilosofi har ingen av ABB:s styrelseledamöter, medlemmar i koncernledningen eller andra högre chefer någon "gyllene fallskärm" eller andra särskilda förmåner i händelse av "change of control". Inga lån eller garantier ställdes ut till medlemmar av styrelsen eller koncernledningen under 2014.

1.3.2. Innehav av ABB-aktier

Medlemmarna av styrelsen och koncernledningen ägde mindre än 1 procent av ABB:s totala utestående aktier den 31 december 2014.

Tabell 16 på sidan 66 visar varje styrelseledamots innehav av ABB-aktier den 31 december 2014 och 2013. Utöver vad som beskrivs i detta avsnitt hade ingen ledamot av styrelsen

Inga ytterligare arvoden eller ersättningar; styrelsen och koncernledningen ägde <1% av ABB:s aktier

Under 2014 betalade inte ABB några ytterligare arvoden eller ersättningar till medlemmar av styrelsen eller koncernledningen, till närstående person till dessa eller till tidigare medlemmar av styrelsen eller koncernledning i förbindelse med sådan roll. Medlemmar av styrelsen och koncernledningen ägde mindre än 1 procent av ABB:s aktier vid utgången av 2014.

eller närstående person till sådan något innehav av ABB-aktier eller ABB-optioner.

Per den 31 december 2014 hade medlemmar av koncernledningen innehav av ABB-aktier (eller ADS som motsvarar sådana aktier), villkorad rätt att tilldelas ABB-aktier under LTIP, optioner och/eller warrant (inlösta eller oinlösta enligt noterings) under Management Incentive Plan (MIP) samt oinlösta aktier enligt andra ersättningsavtal såsom visas i Tabell 17 på sidan 67. Innehaven per 31 december 2013 visas i Tabell 18 på sidan 68.

Per den 31 december 2014 hade dessutom medlemmar av koncernledningen syntetiska optioner (WAR) och ABB-aktier som tilldelats dem villkorligt som prestationskomponent i LTIP 2014, 2013 och 2012, vilka vid tid för inlösen kommer att utbetalas kontant såsom visas i Tabell 19 på sidan 69. Motsvarande innehav per den 31 december 2013 visas i Tabell 20 på sidan 70.

Medlemmar av koncernledningen får inte delta i MIP. Varje MIP-instrument som innehas av medlemmar av koncernledningen har tilldelats dessa som en del av deras ersättning i tidigare befattningar inom ABB.

Utöver vad som beskrivs i Tabell 17-20 hade ingen medlem av koncernledningen eller närstående person till sådan något innehav av ABB-aktier eller ABB-optioner per den 31 december 2014 och 2013.

2. Förändringar som träder i kraft 2015

Gällande från 2015 ändrar styrelsen ABB:s ersättningssystem för att spegla värdefull återkoppling från våra intressenter och anpassa systemet till strategin Next Level som presenterades i september 2014.

Därutöver gjordes förändringar av ABB:s bolagsordning vid årsstämman 2014 för att reflektera en förändring i schweizisk lag som ger aktieägare större inflytande över ersättningar till bolagsstyrelser och företagsledningar. Dessa förändringar inbegriper rätten att välja medlemmar av ersättningskommittén såväl som rätt att godkänna den högsta aggregerade summan för ersättning till styrelse och koncernledning.

2.1. Förändrad ägarstyrning gällande ersättningar

Med start 2015 kommer processen för godkännande av det maximala sammanlagda beloppet för ersättning till styrelsen samt koncernledningen att vara följande:

Aktieägare röstar om den maximala sammanlagda ersättningen till både styrelsen och koncernledningen

	Koncernchef	Ersättningskommitté	Styrelse	Aktieägare
Styrelsens ersättning				
Maximal samlad ersättning		→	→	→
Ersättning på individnivå		→	→	
Koncernledningens ersättning				
Maximal samlad ersättning		→	→	→
Ersättning till koncernchefen		→	→	
Ersättning till övriga i koncernledningen	→	→	→	

- Förslag
- Rekommendation
- Godkännande

Tabellen visar de nya nivåerna för beslutanderätt från och med 2015. Fram till och med 2014 tog styrelsen det slutgiltiga beslutet om nivåer för ersättning till sina ledamöter och koncernledningen, såsom visas i Tabell 2 och 4 på sidorna 45 och 48.

Styrelsens förslag till aktieägarna vid årsstämman 2015 kommer att relatera till ersättning till styrelsen för de 12 månader som följer på årsstämman och ersättning till koncernledningen för kalenderåret 2016. Styrelsen kommer att föreslå en fast nivå för ersättningen till sina ledamöter. För koncernledningen kommer styrelsen att föreslå ett ersättningspaket i vilket vissa komponenter är beroende av presterade resultat.

Den maximala aggregerade ersättningen för 2016 till koncernledningen kommer att bestå av den totala summan för grundlön och förmåner till dess medlemmar, det maximala beloppet för betalning av kortsiktig rörlig ersättningskomponent samt värdet av den maximala möjliga LTIP-tilldelningen, beräknad enligt metoden som beskrivs i avsnitt 1.2.3 i denna rapport.

Aktieägarna kommer att ha en icke bindande, rådgivande omröstning om Ersättningsrapporten för 2014.

2.2. Ändrad struktur för ersättning till koncernledningen

2.2.1. Vägledande principer

Det nya ersättningssystemet för ersättning till medlemmar av koncernledningen är utformat för att stödja uppnåendet av finansiella mål och förbättringar i nyckelverksamheter samt för att driva en fokuserad förändringsprocess och uppfylla därtill relaterade krav på ledarskap.

För att uppnå dessa mål har styrelsen vidareutvecklat ABB:s huvudprinciper för ersättning till koncernledningen:

- *Kopplad och balanserad*: Ersättningen är kopplad till strategin Next Level och resultat med hjälp av ambitiösa mål, robust resultatuppföljning och en sund balans mellan resultat på koncernnivå och individnivå.

Starkare koppling mellan ersättningar och resultat

Styrelsen har anpassat ersättningen till koncernledningen för att ta hänsyn till återkoppling från intressenter och anpassa ersättningen till resultatmålen i företagets strategi Next Level. Alla resultatmått stödjer aktieägarnas intressen genom att främja resultat per aktie och kassaflöde på investerat kapital.

- *Konkurrenskraft:* Årlig grundlön för koncernledningen är satt mellan medianen och den övre kvartilen på marknaden för att attrahera rätt kompetens.
- *Resultatdriven:* Ambitiösa mål är fastställda i ABB:s planeringsprocess och den rörliga ersättningen strävar efter att nå den övre kvartilnivån när dessa mål uppfylls.
- *Heltäckande nyckeltal (KPI):* Alla resultatmått och nyckeltal stödjer utvecklingen av resultat per aktie och avkastning på investerat kapital samt omfattar finansiella och operativa resultat såväl som resultat med avseende på förändringar och beteende.
- *Testad mot marknaden:* Ersättningens sammansättning och nivåer testas årligen mot marknaden (benchmarks) genom jämförelser med utvalda och med ABB jämförbara företag och marknader.

Dessa principer representerar en utveckling av de principer för beslut om ersättning till koncernledningen som rådde fram till 2014 (se avsnitt 1.2.1) samt en anpassning av dessa till de krav som företagets nya strategiska mål innebär.

2.2.2. Koppling av ersättning till strategin Next Level och resultat

Efter att nyckelprinciperna för ersättning till koncernledningen reviderades har styrelsen ändrat vissa ersättningsselement för att stärka fokus på resultat som direkt stödjer målen i strategin Next Level. Systemet lägger därför större betoning på en individs mål än tidigare och omfattar en bredare uppsättning resultatmått (se Diagram 4). Dessa förändringar ska hjälpa ledningen att säkerställa att resultat uppnås på ett hållbart sätt.

Grundlön

Vid den årliga utvärderingen av individuella resultat bedöms varje koncernledningsmedlems resultat och beteende gentemot målen i strategin Next Level.

Kortsiktig rörlig ersättning

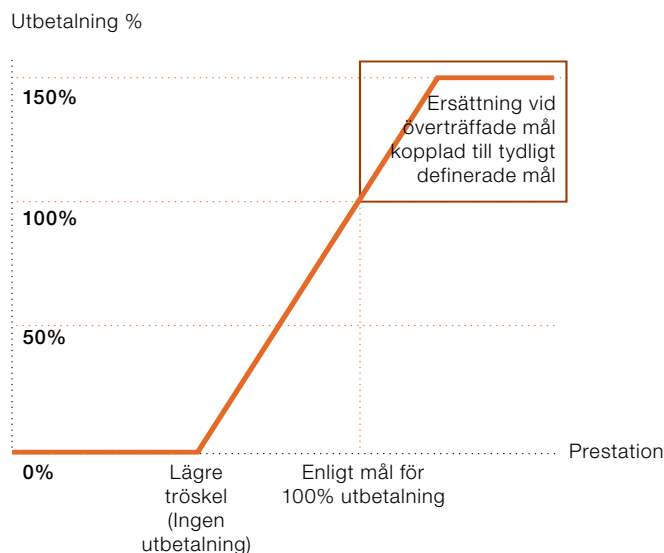
Kortsiktig rörlig ersättning, vilken tidigare baserades helt på ABB-koncernens resultat, kommer med start under 2015 att baseras på en balans mellan koncernens resultat och den enskilda koncernledningsmedlemmens resultat. Förändringen speglar styrelsens strävan att koppla incitament närmare till den enskilde koncernledningsmedlemmens roll för att implementera strategin Next Level inom sitt ansvarsområde, samt för att starkare belöna enastående individuella resultat och skapa en bättre balans mellan koncernresultat och individuella resultat för ersättningen.

Individuella mål ska omfatta nyckeltal som går längre än koncernresultat. De ska inkludera resultatmått som hjälper ledningen att bedöma om resultaten har uppnåtts på ett hållbart sätt samt med rätt processer och förändringar som krävs för att nå avsedda långsiktiga resultat. Dessa individuella mål ska omfatta följande typer av mål i enlighet med strategin Next Level:

Finansiella	Operativa
t.ex. drivkrafter för resultat per aktie och avkastning på investerat kapital	t.ex. förbättringar av kostnader, kassaflöde, kundnöjdhet och säkerhet
Förändring	Ledarskap
t.ex. bidrag till implementering av strategin Next Level med tillhörande förändringsprogram	t.ex. agerande och beteende som stöder strategisk riktning

Diagram 4: Kortsiktig rörlig ersättning kopplad till tydligt definierade mål

	Resultatmått
Koncernmål	4-6 parametrar (t.ex. orderingång , intäkter, EBITA, kassaflöde från rörelsen)
Individuella mål	<ul style="list-style-type: none"> – Ytterligare finansiella mål – Nyckeltal operativt genomförande – Mål inom förändringsprogram – Mål för ledarskap



Komponenten för kortsiktig rörlig ersättning kommer att bygga på en balans mellan resultat på koncernnivå och individnivå per 2015. Utbetalning, om sådan sker, är proportionell mot det beräknade resultatet upp till maxnivån.

Kortsiktig rörlig ersättning kommer att fortsätta vara villkorad med uppfyllande av fördefinierade årliga mål som är specifika och utmanande. Resultat som inte når dessa mål innebär en lägre ersättning, eller ingen alls, om resultaten är under en viss tröskel. Om målen överträffas kan ersättningen bli upp till 50 procent högre. Den kortsiktiga rörliga ersättningen för 2015 kommer emellertid att vara direkt proportionell till graden av resultatuppfyllelse upp till ersättningens satta maxnivå. Tidigare har storleken av utbetalningen för överträffande av målen beslutats av styrelsen upp till den satta maxnivån 150 procent.

Långsiktig rörlig ersättning

ABB har också reviderat LTIP-strukturen, med start för den plan som lanseras 2015, för att stärka betoningen på resultatmått (se Tabell 8 på sidan 57).

Prestationskomponent 1 (P1)

Storleken av denna komponent vid tilldelningen kommer att fortsätta vara beroende av ABB:s resultat under föregående tre år och på individens resultat under det föregående året, men viktningen av komponenten har minskats till 50 procent från 60 procent. Inlösen av denna komponent är villkorad med att ABB når ett tröskelmål för nettovinst under räkenskapsåret före det år då planen förfaller till inlösen.

Denna komponent kommer att fortsätta betalas ut i aktier (70 procent) och kontant (30 procent) även om mottagaren kan välja att få ut 100 procent i aktier.

Prestationskomponent 2 (P2)

Denna komponent som är baserad på utveckling av resultat per aktie har givits en större viktning, 50 procent, jämfört med tidigare 40 procent.

Denna komponent som tidigare betalades ut kontant kommer att betalas ut i aktier (70 procent) och kontant (30 procent), även om mottagaren kan välja att få ut 100 procent i aktier, för att ytterligare stärka samstämmigheten mellan koncernledningsmedlemmarnas och aktiägarnas intressen.

Tabell 8: LTIP-komponenter med ökad betoning på presterade resultat

Utformning till 2014	Lojalitetskomponent...	Prestationskomponent...
Viktning	60%	40%
Utbetalningsform	Aktier och kontant	Cash
Utformning per 2015	... blir prestationskomponent 1 (P1)	... blir prestationskomponent 2 (P2)
Viktning	50%	50%
Utbetalningsform	Aktier och kontant	Aktier och kontant

Från 2015 har viktningen av komponenten baserad på EPS-resultat ökat och en tröskel för nettovinst införts för den andra komponenten. LTIP kommer i ökad grad att betalas ut i aktier för att skapa bättre samstämmighet mellan koncernledningsmedlemmars och aktieägarnas intressen.

2.2.3 Ersättningsbelopp under 2014, 2015 och 2016

Relativ storlek av ersättningskomponenter

Komponenterna för ersättning till koncernledningen kan variera i storlek. Diagram 5 visar de relativa proportionerna av komponenterna vid scenarier för den lägsta, förväntade och högsta ersättningen enligt det reviderade ersättningssystemet per 2015.

Diagram 5: Ersättningskomponenternas storlek vid olika scenarier

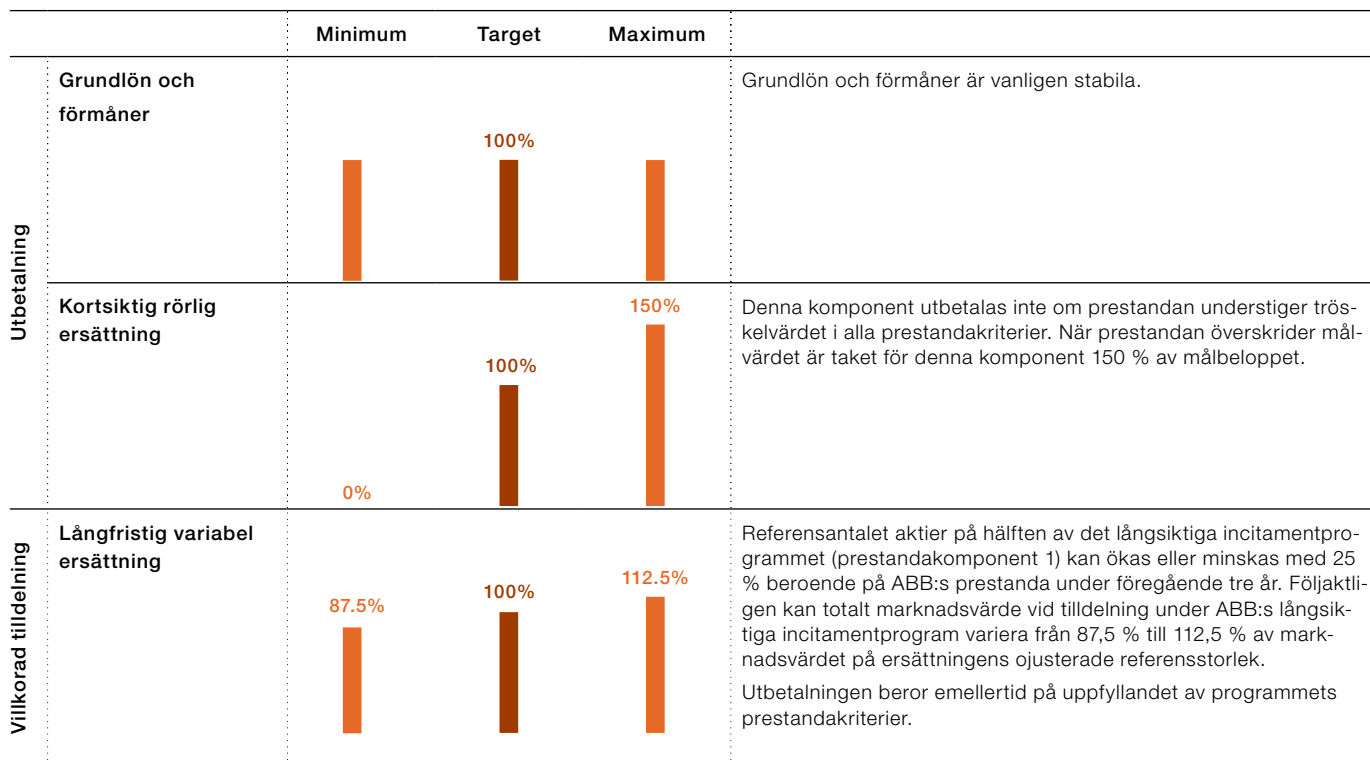
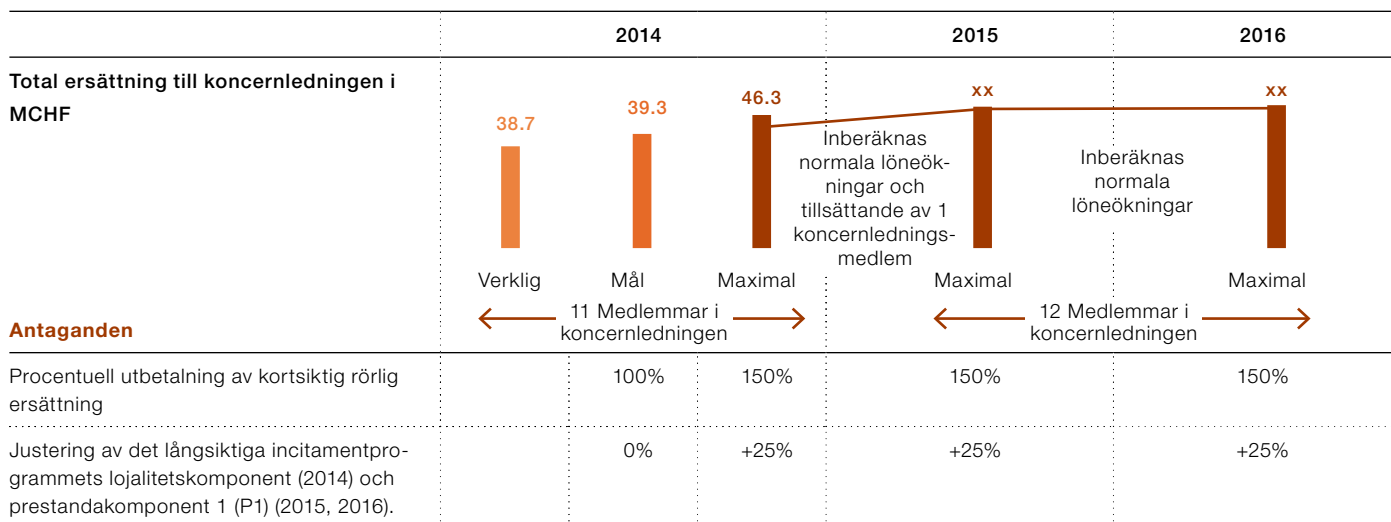


Diagram 6: Översikt över faktorer vid beräkning av maximal total ersättning till koncernledningen



Beaktanden i förslaget till aktieägarna

Diagram 6 illustrerar de beaktanden som gjorts i förslaget till högsta möjliga aggregerade ersättning till koncernledningen för 2016. Förslaget kommer att föreläggas aktieägarna för deras godkännande vid årsstämman 2015.

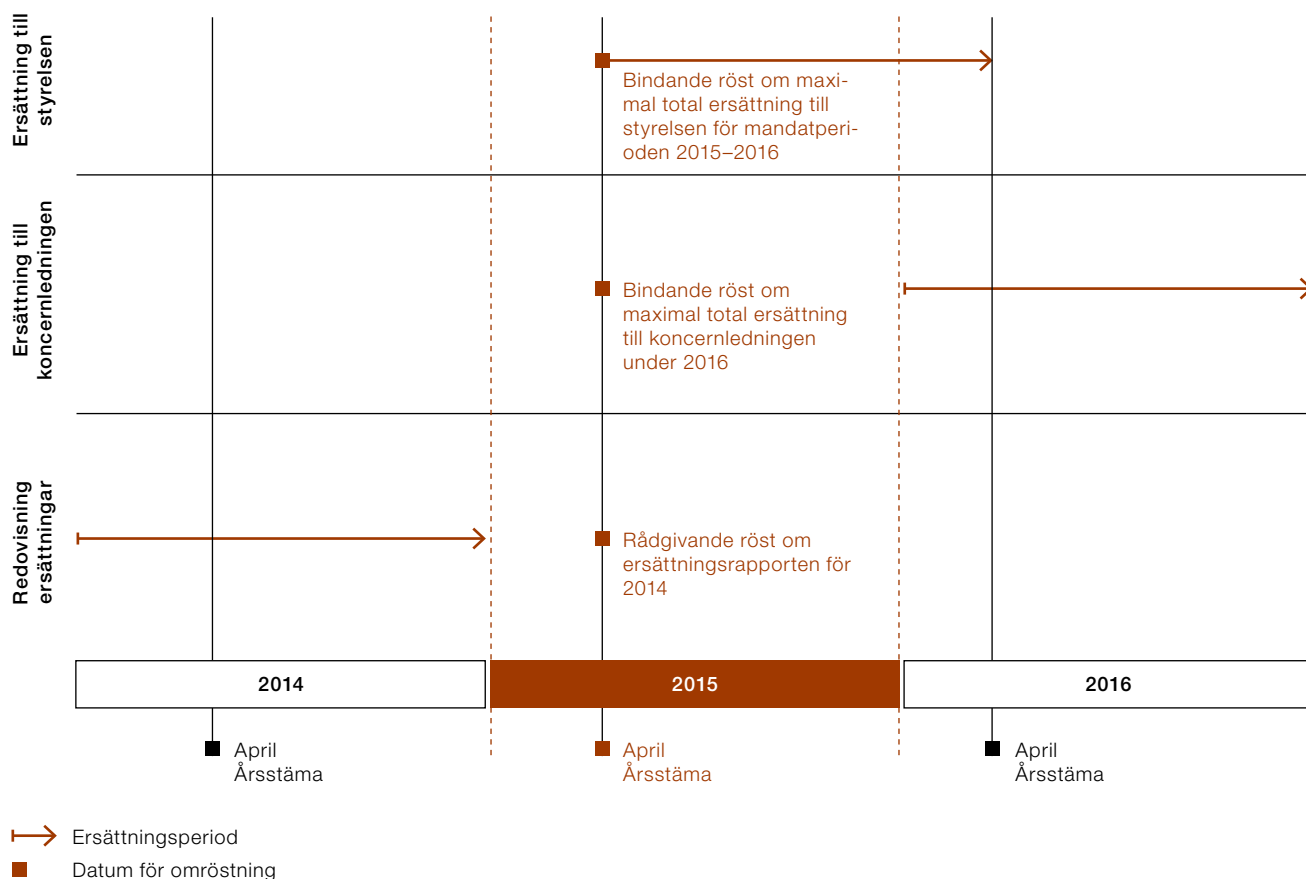
Det högsta möjliga aggregerade ersättningsbeloppet för aktieägarna att godkänna kommer nästan alltid att vara högre än det faktiskt utbetalade beloppet, då det måste täcka det potentiella maximala värdet av varje komponent av ersättningen.

2.3. Tillgodose aktieägarnas förväntningar

Den nya utformningen av ersättning till koncernledningen som beskrivs ovan är resultatet av en noggrann genomgång av intressenternas förväntningar utförd av ersättningskommittén och styrelsen. Det nya systemet tar hänsyn till återkopplingen från dialoger med intressenter såväl som ABB:s nya strategi som i aktieägarnas intresse innehåller en mängd värdeskapande mål i termer av högre resultat per aktie och avkastning på investerat kapital.

ABB:s oberoende rådgivare samt genomförda marknadsjämförelser (benchmarks) har bidragit till att säkerställa att det reviderade systemet också ligger väl i linje med de system och förfaringssätt som jämförbara företag på marknaden och andra företag av motsvarande storlek använder på jämförbara marknader.

Diagram 7: Aktieägarna kommer att ha tre separata röster om ersättning på årsstämman 2015



Vid årsstämman 2015 kommer separata bindande omröstningar att hållas om maximal aggregerad ersättning till styrelsen för dess mandatperiod 2015-2016 och maximal aggregerad ersättning till koncernledningen för kalenderåret 2016. Det kommer också att hållas en icke bindande omröstning om Ersättningsrapporten 2014.

Med sin starkare betoning på resultat, balans mellan koncern- och individmål samt beteendeförändring och resultatmått som direkt speglar målen i strategin Next Level, tror styrelsen att det nya systemet för ersättning till koncernledningen ska vara väl samstämmigt med aktieägarnas intressen.

Till sist innebär den nya schweiziska lagen Swiss Ordinance against Excessive Remuneration in Listed Companies Limited by Shares (the Ordinance) att ABB:s aktieägare kommer att ha ett större inflytande på ersättningen, såsom visas i Tabell 7.

3. Tabeller för ersättning och aktieinnehav

Tabell 9: Ersättning till styrelsen 2014 och 2013

	Utbetalt 2014					Utbetalt 2013				
	November		Maj			November		Maj		
	Board term 2014–2015		Board term 2013–2014			Board term 2013–2014		Board term 2012–2013		
	Kontant ersättning ⁽¹⁾	Ersättning i aktier – antal erhållna aktier ⁽²⁾	Kontant ersättning ⁽¹⁾	Ersättning i aktier – antal erhållna aktier ⁽²⁾	Total ersättning utbetald 2014 ⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾	Kontant ersättning ⁽¹⁾	Ersättning i aktier – antal erhållna aktier ⁽²⁾	Kontant ersättning ⁽¹⁾	Ersättning i aktier – antal erhållna aktier ⁽²⁾	Total ersättning utbetald 2013 ⁽⁴⁾⁽⁵⁾
Name/Function	(CHF)		(CHF)		(CHF)	(CHF)		(CHF)		(CHF)
Hubertus von Grünberg ⁽⁶⁾ Styrelseordförande	–	20 976	–	19 563	1 200 000	–	19 616	–	19 739	1 200 000
Roger Agnelli ⁽⁷⁾ Styrelseledamot	82 500	2 779	75 000	2 359	315 000	75 000	2 419	75 000	2 442	300 000
Matti Alahuhta ⁽⁶⁾⁽⁸⁾ Styrelseledamot	80 000	2 912	–	–	160 000	–	–	–	–	–
Louis R. Hughes ⁽⁷⁾ Styrelseledamot och ordförande för Finance, Audit and Compliance Committee	100 000	3 417	100 000	3 172	400 000	100 000	3 233	100 000	3 264	400 000
Hans Ulrich Märki ⁽⁹⁾⁽¹⁰⁾ Styrelseledamot och ordförande för Governance, Nomination and Compen- sation Committee	–	–	–	8 229	200 000	–	8 966	–	9 018	400 000
Michel de Rosen ⁽⁹⁾⁽¹¹⁾ Styrelseledamot och ordförande för Compensa- tion Committee	87 500	3 185	75 000	2 547	325 000	75 000	2 629	75 000	2 646	300 000
Michael Treschow ⁽⁶⁾⁽⁹⁾⁽¹¹⁾ Styrelseledamot och ordförande för Governance and Nomination Committee	95 000	3 458	75 000	2 547	340 000	75 000	2 629	75 000	2 647	300 000
Jacob Wallenberg ⁽⁷⁾ Styrelseledamot	82 500	3 003	75 000	2 547	315 000	75 000	2 629	75 000	2 647	300 000
Ying Yeh ⁽⁹⁾⁽¹¹⁾ Styrelseledamot	80 000	2 736	75 000	2 391	310 000	75 000	2 460	75 000	2 474	300 000
Totalt	607 500	42 466	475 000	43 355	3 565 000	475 000	44 581	475 000	44 877	3 500 000

⁽¹⁾ Visar betalda bruttobelopp, före avdrag för sociala avgifter, källskatt etc.

⁽²⁾ Antal aktier per styrelseledamot beräknas på basis av nettobeloppet som ska betalas efter avdrag för sociala avgifter, källskatt etc.

⁽³⁾ För mandatperioden 2014–2015 valde alla styrelseledamöter att erhålla 50 % av sin bruttoersättning i form av ABB-aktier, utom Hubertus von Grünberg som valde att erhålla 100 % i form av ABB-aktier. För mandatperioderna 2013–2014 och 2012–2013 valde alla styrelseledamöter att erhålla 50 % av sin bruttoersättning i form av ABB-aktier, utom Hubertus von Grünberg och Hans Ulrich Märki som valde att erhålla 100 % i form av ABB-aktier.

⁽⁴⁾ Utöver ersättningen till styrelsen som anges i ovan nämnda tabell, betalade Bolaget relaterade sociala avgifter uppgående till 664 870 CHF 2014 respektive 147 290 CHF 2013. Ökningen 2014 jämfört med 2013 beror huvudsakligen på omprövning och betalning av sociala avgifter i olika jurisdiktioner.

⁽⁶⁾ Ledamot i kommittén för ägarstyrnings- och nomineringsfrågor sedan 30 april 2014.

⁽⁷⁾ Ledamot i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor.

⁽⁸⁾ Vald till ny styrelseledamot på ABB Ltd:s årsstämma den 30 april 2014.

⁽⁹⁾ Ledamot i kommittén för ägarstyrnings-, nominerings- och ersättningsfrågor till 30 april 2014.

⁽¹⁰⁾ Var inte tillgänglig för omval vid ABB Ltd:s årsstämma 30 april 2014.

⁽¹¹⁾ Ledamot i kommittén för ersättningsfrågor sedan 30 april 2014.

Tabell 10: Ersättning till koncernledningen 2014

Namn	Grundlön	Kortsiktig bonus ⁽¹⁾	Pensionsförmåner	Andra förmåner ⁽²⁾	2014 Totalt ersättning i kontanter	Uppskattat värde av särskild aktiebaserad ersättning 2014 ⁽³⁾	2014 Totalt (inkl. villkorad aktiebaserad ersättning)
	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)
Ulrich Spiesshofer ⁽⁴⁾	1 600 004	2 059 200	265 325	633 857	4 558 386	3 020 437	7 578 823
Eric Elzvik	850 007	729 300	264 591	287 769	2 131 667	991 551	3 123 218
Jean-Christophe Deslarzes	850 007	729 300	251 106	280 473	2 110 886	991 551	3 102 437
Diane de Saint Victor	1 000 001	858 000	287 455	410 421	2 555 877	1 166 531	3 722 408
Frank Duggan ⁽⁵⁾	748 145	641 908	328 518	607 503	2 326 074	894 155	3 220 229
Greg Scheu ⁽⁶⁾	792 670	680 111	7 719	192 980	1 673 480	849 085	2 522 565
Pekka Tiitinen	700 001	600 600	228 045	192 747	1 721 393	816 592	2 537 985
Tarak Mehta	794 426	686 400	235 777	622 037	2 338 640	1 053 812	3 392 452
Veli-Matti Reinikkala	770 006	660 660	275 328	303 877	2 009 871	898 250	2 908 121
Bernhard Jucker	969 009	831 402	291 729	510 281	2 602 421	1 250 933	3 853 354
Claudio Facchin	700 001	600 600	236 951	263 397	1 800 949	937 166	2 738 115
Totalt nuvarande koncernlednings-							
medlemmar, Dec. 31, 2014	9 774 277	9 077 481	2 672 544	4 305 342	25 829 644	12 870 063	38 699 707

⁽¹⁾ Visar periodiserad kortsiktig rörlig ersättning under år 2014 för samtliga koncernledningsmedlemmar som kommer att betalas 2015, efter publicering av bokslutet. Kortsiktig rörlig ersättning är länkad till målen definierade i ABB-koncernens scorecard. Vid fullständigt uppnående av dessa mål motsvarar kortsiktig rörlig ersättning till koncernchefen 150 procent av hans grundlön, medan den för alla övriga koncernledningsmedlemmar motsvarar 100 procent av respektive medlems grundlön.

⁽²⁾ Andra förmåner omfattar betalningar relaterade till sociala avgifter, sjukförsäkring, barns utbildning, transportmedel, skatterådgivning och vissa andra punkter..

⁽³⁾ På inlösendagen (12 augusti 2017), kan värdet på den aktiebaserade tilldelningen under det långsiktiga incitamentprogrammet avvika från ovannämnda siffror på grund av ändringar i ABB:s aktiekurs och prestandaparameters resultat (resultat per aktie). Det långsiktiga incitamentprogrammet påverkas även av tjänstgöringsförhållanden. Riktvärdena har beräknats på basis av ABB-aktiens marknadsvärde på tilldelningsdagen och, vad gäller prestandakomponenten i det långsiktiga incitamentprogrammet, Monte Carlo-metoder.

⁽⁴⁾ Ovannämnda ersättningsbelopp för Ulrich Spiesshofer utgör ersättning avseende hans första hela kalenderår i tjänst som koncernchef. Hans årsgrundlön på 1 600 000 CHF förblev oförändrad.

⁽⁵⁾ Frank Duggan erhöll 20 procent av sin grundlön i AED och 80 procent i EUR med en fast växlingskurs AED/EUR för perioden januari till december 2014. Samtliga AED-belopp omräknades till CHF med en kurs på 0,2694219 per AED.

⁽⁶⁾ Greg Scheu erhöll 100 procent av sin grundlön i USD. Samtliga USD-belopp omräknades till CHF med en kurs på 0,9896 CHF per USD.

Tabell 11: Ersättning till koncernledningen 2013

Namn	Grundlön	Kortsiktig bonus ⁽¹⁾	Pensionsförmåner	Andra förmåner ⁽²⁾	2013 Totalt ersättning i kontanter	Uppskattat värde av aktietilldelning enligt LTIP 2013 ⁽³⁾	Uppskattat värde av särskild aktiebaserad ersättning 2013 ⁽³⁾	2013 Totalt (inkl. villkorad aktiebaserad ersättning)
	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)
Ulrich Spiesshofer (utsedd till koncernchef 15 september 2013) ⁽⁴⁾	1 097 346	1 336 375	247 293	232 225	2 913 239	2 859 135	–	5 772 374
Eric Elzvik (tillträdde 1 februari 2013)	779 173	779 167	238 437	228 478	2 025 255	981 672	–	3 006 927
Jean-Christophe Deslarzes (började på ABB 15 november 2013) ⁽⁵⁾	107 938	108 611	20 557	26 576	263 682	991 307	3 381 127	4 636 116
Diane de Saint Victor ⁽⁶⁾	1 000 001	1 000 000	283 181	196 137	2 479 319	1 154 907	3 142 500	6 776 726
Frank Duggan ⁽⁷⁾	666 322	676 257	322 308	634 447	2 299 334	910 437	–	3 209 771
Greg Scheu ⁽⁸⁾	731 259	742 500	251 428	341 149	2 066 336	881 952	–	2 948 288
Pekka Tiitinen (tillträdde 15 september 2013)	206 508	206 111	55 892	49 545	518 056	801 222	–	1 319 278
Tarak Mehta	760 424	766 500	230 159	363 814	2 120 897	910 437	–	3 031 334
Veli-Matti Reinikkala	770 006	770 000	270 799	204 648	2 015 453	585 598	–	2 601 051
Bernhard Jucker	965 842	969 000	287 455	239 366	2 461 663	1 246 516	–	3 708 179
Claudio Facchin (tillträdde 1 december 2013)	58 334	58 334	19 373	3 790	139 831	816 396	–	956 227
Totalt nuvarande koncernlednings- medlemmar, Dec. 31, 2013	7 143 153	7 412 855	2 226 882	2 520 175	19 303 065	12 139 579	6 523 627	37 966 271
Joe Hogan (koncernchef till 15 september 2013) ⁽⁹⁾	1 423 758	2 135 625	207 007	948 293	4 714 683	–	–	4 714 683
Michel Demaré (finanschef till 31 januari 2013) ⁽⁹⁾	100 001	100 000	23 154	9 618	232 773	–	–	232 773
Gary Steel (medlem i koncern- ledningen till 15 november 2013) ⁽⁹⁾	704 376	704 375	255 253	202 724	1 866 728	–	–	1 866 728
Prith Banerjee (medlem i koncern- ledningen till 31 maj 2013) ⁽⁹⁾	291 667	218 750	101 173	233 192	844 782	–	–	844 782
Brice Koch (medlem i koncern- ledningen till 30 november 2013) ⁽⁹⁾	773 285	776 050	221 812	249 888	2 021 035	1 005 590	–	3 026 625
Totalt tidigare koncernlednings- medlemmar, Dec. 31, 2013	3 293 087	3 934 800	808 399	1 643 715	9 680 001	1 005 590	–	10 685 591
Totalt	10 436 240	11 347 655	3 035 281	4 163 890	28 983 066	13 145 169	6 523 627	48 651 862

⁽¹⁾ Visar periodiserad kortsiktig rörlig ersättning under år 2013 för samtliga koncernledningsmedlemmar, utom Prith Banerjee, som i maj 2013 erhöi en kortsiktig rörlig ersättning pro rata avseende hans tjänstgöringsperiod som koncernledningsmedlem 2013. För samtliga övriga koncernledningsmedlemmar betalades den kortsiktiga variabla ersättningen 2014, efter publiceringen av bokslutet. Kortsiktig rörlig ersättning är länkad till målen definierade i ABB-koncernens scorecard. Vid fullständigt uppnående av dessa mål motsvarar kortsiktig rörlig ersättning till koncernchefen 150 procent av hans grundlön, medan den för alla övriga koncernledningsmedlemmar motsvarar 100 procent av respektive medlems grundlön.

⁽²⁾ Andra förmåner omfattar betalningar relaterade till sociala avgifter, sjukförsäkring, barns utbildning, transportmedel, skatterådgivning och vissa andra punkter.

⁽³⁾ På inlösendagen (5 juni 2016), kan värdet på den aktiebaserade tilldelningen under det långsiktiga incitamentprogrammet avvika från ovannämnda siffror på grund av ändringar i ABB:s aktiekurs och prestandaparameters resultat (resultat per aktie). Det långsiktiga incitamentprogrammet påverkas även av tjänstgöringsförhållanden, medan övriga aktiebaserade ersättningar påverkas av tjänstgörings- och/eller andra förhållanden. Ovannämnda belopp har beräknats på basis av ABB-aktiens marknadsvärde på tilldelningsdagen och, vad gäller prestandakomponenten i det långsiktiga incitamentprogrammet, Monte Carlo-metoder.

⁽⁴⁾ Ovannämnda ersättningsbelopp för Ulrich Spiesshofer utgör ersättning för perioden 1 januari till 14 september 2013 i hans egenskap av chef för divisionen Discrete Automation and Motion och därefter som koncernchef. Hans årsgrundlön som koncernchef är 1 600 000 CHF.

⁽⁵⁾ Jean-Christophe Deslarzes erhöi en aktietilldelning på 144 802 aktier som ersättning för uteblivna förmåner hos hans tidigare arbetsgivare, motsvarande ett marknadsvärde på 3 381 127 CHF på tilldelningsdagen. Av dessa överläts 78 983 aktier den 15 november 2016, medan 65 819 aktier överläts den 15 november 2018.

⁽⁶⁾ Diane de Saint Victor erhöi en speciell villkorad aktietilldelning på 150 000 aktier motsvarande ett marknadsvärde på 3 142 500 CHF på tilldelningsdagen. Aktierna överläts den 31 december 2015.

⁽⁷⁾ Frank Duggan erhöi 20 procent av sin grundlön i AED och 80 procent i EUR med en fast växlingskurs AED/EUR för perioden januari till december 2013. Samtliga AED-belopp omräknades till CHF med en kurs på 0,2422914 per AED.

⁽⁸⁾ Den 16 maj 2013 erhöi Greg Scheu en speciell bonus på 168 750 CHF, som betalades i aktier (7 942 aktier).

⁽⁹⁾ Ersättning till tidigare koncernledningsmedlemmar avsåg deras uppdragsperiod som koncernledningsmedlem under 2013.

Tabell 12: Ersättning till tidigare medlemmar av koncernledningen 2014

Namn	Grundlön	Kortsiktig bonus ⁽¹⁾	Pensionsförmåner	Andra förmåner ⁽²⁾	2014 Totalt ersättning i kontanter
	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)
Joe Hogan (CEO till 15 September, 2013) ⁽³⁾	502 503	753 750	74 194	1 126 823	2 457 270
Michel Demaré (CFO till 31 Januari, 2013) ⁽⁴⁾	–	–	–	186 950	186 950
Gary Steel (Medlem i koncernledningen till 15 November, 2013) ⁽⁴⁾	422 515	–	121 549	402 535	946 599
Brice Koch (Medlem i koncernledningen till 30 November, 2013) ⁽⁴⁾	33 785	35 250	20 547	179 815	269 397
Prith Banerjee (Medlem i koncernledningen till 31 May, 2013) ⁽⁵⁾	–	–	–	2 700	2 700
Totalt	958 803	789 000	216 290	1 898 823	3 862 916

⁽¹⁾ Den kortsiktiga variabla ersättningen betalades 2014, efter publicering av bokslutet.

⁽²⁾ Andra förmåner omfattar betalningar relaterade till sociala avgifter, sjukförsäkring, barns utbildning, transportmedel, skatterådgivning och vissa andra punkter.

⁽³⁾ Ersättningen till Joe Hogan var för perioden 1 januari till 31 mars 2014, under vilken han verkade som rådgivare (Senior Adviser) till ABB-styrelsen.

⁽⁴⁾ Ersättningen till Michel Demaré, Gary Steel och Brice Koch utgör kontraktssenliga förpliktelser för ABB gentemot dessa personer under 2014 fram till tidpunkten för deras avgång från ABB.

⁽⁵⁾ Prith Banerjee erhöll skatterådgivning relaterad till hans anställningsperiod hos ABB.

Tabell 13: Ersättning till tidigare medlemmar av koncernledningen 2013

Namn	Grundlön	Kortsiktig bonus ⁽¹⁾	Pensionsförmåner	Andra förmåner ⁽²⁾	2013 Totalt ersättning i kontanter
	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)
Joe Hogan (CEO till 15 September, 2013) ⁽³⁾	586 253	879 375	85 239	323 314	1 874 181
Michel Demaré (CFO till 31 Januari, 2013) ⁽⁴⁾	1 100 006	1 100 000	255 549	428 053	2 883 608
Gary Steel (Medlem i koncernledningen till 15 November, 2013) ⁽⁴⁾	100 626	100 625	36 465	14 276	251 992
Brice Koch (Medlem i koncernledningen till 30 November, 2013) ⁽⁴⁾	70 551	70 550	20 174	34 447	195 722
Totalt	1 857 436	2 150 550	397 427	800 090	5 205 503

⁽¹⁾ Den kortfristiga variabla ersättningen betalades 2014, efter publicering av bokslutet.

⁽²⁾ Andra förmåner omfattar betalningar relaterade till social trygghet, sjukförsäkring, barns utbildning, transportmedel, skatterådgivning och vissa andra punkter.

⁽³⁾ Ovannämnda ersättningsbelopp till Joe Hogan utgör ersättning för perioden 16 september till 31 december 2013, under vilken han verkade som rådgivare (Senior Adviser) till ABB:s styrelse.

⁽⁴⁾ Ovannämnda ersättningsbelopp till Michel Demaré, Gary Steel och Brice Koch utgör kontraktssenlig ersättning för perioden efter deras utträde ur koncernledningen fram till 31 december 2013.

Tabell 14: LTIP-tilldelningar 2014

Namn	Antal aktier enligt prestationskomponenten inom LTIP 2014 ⁽¹⁾⁽⁴⁾	Uppskattat värde av aktietilldelning enligt prestationskomponenten inom LTIP 2014 ⁽²⁾	Antal aktier i tilldelning enligt lojalitetskomponent inom LTIP 2014 ⁽¹⁾⁽³⁾	Uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning enligt lojalitetskomponent inom LTIP 2014 ⁽²⁾	Totalt antal aktier enligt LTIP 2014 ⁽¹⁾	Totalt uppskattat värde av aktietilldelning enligt LTIP 2014 ⁽²⁾
	(CHF)	(CHF)		(CHF)		(CHF)
Ulrich Spiesshofer	51 489	1 110 670	93 846	1 909 767	145 335	3 020 437
Eric Elzvik	17 147	369 878	30 549	621 673	47 696	991 551
Jean-Christophe Deslarzes	17 147	369 878	30 549	621 673	47 696	991 551
Diane de Saint Victor	20 173	435 152	35 940	731 379	56 113	1 166 531
Frank Duggan	15 463	333 553	27 548	560 602	43 011	894 155
Greg Scheu	14 684	316 749	26 159	532 336	40 843	849 085
Pekka Tiitinen	14 122	304 626	25 158	511 966	39 280	816 592
Tarak Mehta	16 139	348 135	34 677	705 677	50 816	1 053 812
Veli-Matti Reinikkala	15 534	335 084	27 674	563 166	43 208	898 250
Bernhard Jucker	19 548	421 670	40 750	829 263	60 298	1 250 933
Claudio Facchin	14 122	304 626	31 083	632 540	45 205	937 166
Totalt koncernledningsmedlemmar, 31 dec. 2014	215 568	4 650 021	403 933	8 220 042	619 501	12 870 063

⁽¹⁾ Överlåtelsedag 12 augusti 2017.

⁽²⁾ Aktierna i prestandakomponenten värderas på basis av ABB-aktiens marknadsvärde på tilldelningsdagen och Monte Carlo-metoder. Det beräknade värdet på aktierna i lojalitetskomponenten representerar ABB-aktiens marknadsvärde på tilldelningsdagen.

⁽³⁾ Det långsiktiga incitamentprogrammet utgår från att 30 procent av värdet av villkorligt tilldelade aktier utbetalas kontant. Vid inlösen kan deltagarna dock välja att erhålla 100 procent av värdet i aktier.

⁽⁴⁾ Eventuell utbetalning enligt prestandakomponenten i programmet sker till fullo kontant. Programmet förutsätter en maximal utbetalning motsvarande 200 procent av antalet referensaktier, baserat på vägd kumulativ prestanda (resultat per aktie) gentemot fördefinierade mål.

I tillägg till ovanstående deltog sju medlemmar av koncernledningen i den 11:e utgivningen av ESAP, vilket låter dem spara under en 12-månadersperiod och, i november 2015, använda sina sparmedel för att köpa ABB-aktier under ESAP. Alla medlemmar av koncernledningen som deltog i ESAP var var och en berättigade till att köpa upp till 480 ABB-aktier till ett pris av 20,97 CHF per aktie.

Ingen närstående part till någon koncernledningsmedlem mottog arvode eller ersättning för tjänster utförda för ABB, annat än "på armlängds avstånd". En närstående part omfattar maka/make, barn under 18 år, juridisk person eller privatperson i roll av förmyndare samt juridiska enheter kontrollerade av en koncernledningsmedlem.

Inga lån eller garantier ställdes ut till medlemmar av koncernledningen 2014.

Tabell 15: LTIP-tilldelningar 2013

Namn	Antal aktier enligt prestationskomponenten inom LTIP 2014 ⁽¹⁾⁽⁴⁾	Uppskattat värde av aktietilldelning enligt prestationskomponenten inom LTIP 2014 ⁽²⁾	Antal aktier i tilldelning enligt lojalitetskomponent inom LTIP 2014 ⁽¹⁾⁽³⁾	Uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning enligt lojalitetskomponent inom LTIP 2014 ⁽²⁾	Totalt antal aktier enligt LTIP 2014 ⁽¹⁾	Totalt uppskattat värde av aktietilldelning enligt LTIP 2014 ⁽²⁾
		(CHF)		(CHF)		(CHF)
Ulrich Spiesshofer (utsedd till koncernchef 15 september 2013)	50 024	1 172 858	78 395	1 686 277	128 419	2 859 135
Eric Elzvik (tillträdde 1 februari 2013)	16 659	422 926	27 071	558 746	43 730	981 672
Jean-Christophe Deslarzes (började på ABB 15 november 2013)	16 659	393 579	27 071	597 728	43 730	991 307
Diane de Saint Victor	19 599	497 564	31 848	657 343	51 447	1 154 907
Frank Duggan	15 023	381 392	25 632	529 045	40 655	910 437
Greg Scheu	14 553	369 460	24 830	512 492	39 383	881 952
Pekka Tiitinen (tillträdde 15 september 2013)	13 720	321 678	22 294	479 544	36 014	801 222
Tarak Mehta	15 023	381 392	25 632	529 045	40 655	910 437
Veli-Matti Reinikkala	15 091	383 119	9 810	202 479	24 901	585 598
Bernhard Jucker	18 992	482 154	37 033	764 362	56 025	1 246 516
Claudio Facchin (tillträdde 1 december 2013)	13 720	324 144	22 294	492 252	36 014	816 396
Totalt koncernledningsmedlemmar, 31 dec. 2013	209 063	5 130 266	331 910	7 009 313	540 973	12 139 579
Brice Koch (medlem i koncernledningen till 30 november 2013) ⁽⁵⁾	16 593	421 250	28 311	584 340	44 904	1 005 590
Totalt tidigare koncernledningsmedlemmar, Dec. 31, 2013	16 593	421 250	28 311	584 340	44 904	1 005 590
Totalt	225 656	5 551 516	360 221	7 593 653	585 877	13 145 169

⁽¹⁾ Överlåtelsedag 5 juni 2016.

⁽²⁾ Aktierna i prestandakomponenten värderas på basis av ABB-aktiens marknadsvärde på tilldelningsdagen och Monte Carlo-metoder. Det beräknade värdet på aktierna i lojalitetskomponenten representerar ABB-aktiens marknadsvärde på tilldelningsdagen.

⁽³⁾ Det långsiktiga incitamentprogrammet utgår från att 30 procent av värdet av villkorligt tilldelade aktier utbetalas kontant. Vid inlösen kan deltagarna dock välja att erhålla 100 procent av värdet i aktier.

⁽⁴⁾ Eventuell utbetalning enligt prestandakomponenten i programmet sker till fullo kontant. Programmet förutsätter en maximal utbetalning motsvarande 200 procent av antalet referensaktier, baserat på vägd kumulativ prestanda (resultat per aktie) gentemot fördefinierade mål.

⁽⁵⁾ I samband med sin avgång från ABB förverkade Brice Koch all oinlöst tilldelning under det långsiktiga incitamentsprogrammet.

I tillägg till ovanstående deltog nio medlemmar av koncernledningen i den 10:e utgivningen av ESAP, vilket låter dem spara under en 12-månadersperiod och, i november 2014, använda sina sparmedel för att köpa ABB-aktier under ESAP. Alla medlemmar av koncernledningen som deltog i ESAP var var och en berättigade till att köpa upp till 440 ABB-aktier till ett pris av 22,90 CHF per aktie. I tillägg kommer varje deltagare, i enlighet med villkoren i 10:e utgivningen ESAP, att erhålla en aktie utan kostnad för varje 10 köpta aktier.

Ingen närstående part till någon koncernledningsmedlem mottog arvode eller ersättning för tjänster utförda för ABB, annat än "på armlängds avstånd". En närstående part omfattar maka/make, barn under 18 år, juridisk person eller privatperson i roll av förmyndare samt juridiska enheter kontrollerade av en koncernledningsmedlem.

Inga lån eller garantier ställdes ut till medlemmar av koncernledningen 2013.

Tabell 16: Styrelsens innehav av ABB-aktier och optioner

Namn	Totalt antal aktier som innehas	
	31 december 2014	31 december 2013
Hubertus von Grünberg	253 264	212 725
Roger Agnelli	170 671	165 533
Matti Alahuhta ⁽¹⁾	17 912	–
Louis R. Hughes	72 742	70 425
Hans Ulrich Märki ⁽²⁾	–	428 176
Michel de Rosen	139 602	133 870
Michael Treschow	108 787	102 782
Jacob Wallenberg ⁽³⁾	185 708	180 158
Ying Yeh	18 970	13 843
Totalt	967 656	1 307 512

⁽¹⁾ Matti Alahuhta valdes in i styrelsen vid årsstämman i april 2014

⁽²⁾ Hans Ulrich Märki lämnade styrelsen vid slutet av mandatperioden 2013-2014

⁽³⁾ Aktieantalet i tabellen inkluderar inte de aktier som ägs av Investor AB, i vilket bolag Jacob Wallenberg är ordförande

Tabell 17: Koncernledningens innehav av ABB-aktier och optioner per 31 december 2014

Namn	Totalt aktieinnehav, antal	Inlösta	Oinlösta per 31 december, 2014						
		31 dec. 2014	Innehav av optioner enligt tilldelningen under MIP ⁽¹⁾	Antal oinlösta optioner enligt MIP ⁽¹⁾	Lojalitetsaktier att erhålla under lojalitetsdelen i LTIP 2012 ⁽²⁾	Lojalitetsaktier att erhålla under lojalitetsdelen i LTIP 2013 ⁽²⁾	Lojalitetsaktier att erhålla under lojalitetsdelen i LTIP 2014 ⁽²⁾	Aktier som ersätter uteblivna förmåner hos tidigare arbetsgivare ⁽³⁾	Särskild lojalitetstilldelning av aktier ⁽³⁾
			(inlösen 2015)	(inlösen 2015)	(inlösen 2016)	(inlösen 2017)	(inlösen 2016 och 2018)	(inlösen 2015)	
Ulrich Spiesshofer	241 943	–	–	67 293	78 395	93 846	–	–	
Eric Elzvik	23 768	422 625	287 500	–	27 071	30 549	–	–	
Jean-Christophe Deslarzes	–	–	–	–	27 071	30 549	144 802	–	
Diane de Saint Victor	286 773	–	–	38 673	31 848	35 940	–	150 000	
Frank Duggan	97 607	212 500	–	35 289	25 632	27 548	–	–	
Greg Scheu ⁽⁴⁾	63 137	221 375	–	29 664	24 830	26 159	–	–	
Pekka Tiitinen	8 000	422 625	–	12 041	22 294	25 158	–	–	
Tarak Mehta	91 275	–	–	35 289	25 632	34 677	–	–	
Veli-Matti Reinikkala	176 119	–	–	37 223	9 810	27 674	–	–	
Bernhard Jucker	235 702	–	–	45 924	37 033	40 750	–	–	
Claudio Facchin	9 903	–	–	17 598	22 294	31 083	–	–	
Totalt koncernledningsmedlemmar									
31 december, 2014	1 234 227	1 279 125	287 500	318 994	331 910	403 933	144 802	150 000	

⁽¹⁾ Optioner kan säljas eller inlösas/omvandlas till aktier enligt förhållandet 5 optioner för 1 aktie.

⁽²⁾ Det långsiktiga incitamentprogrammet utgår från att 30 procent av värdet av villkorligt tilldelade aktier utbetalas kontant. Deltagarna kan dock välja att erhålla 100 procent av värdet i aktier.

⁽³⁾ Ersättningen i form av aktier som ersätter uteblivna förmåner hos tidigare arbetsgivare och den särskilda lojalitetstilldelningen utgår från att 30 procent av värdet av tilldelade aktier utbetalas kontant. I bägge fallen kan dock deltagarna välja att erhålla 100 procent av värdet i aktier.

⁽⁴⁾ Av det totala antalet aktier innehas 32 aktier av barn.

Tabell 18: Koncernledningens innehav av ABB-aktier och optioner per 31 december 2013

Namn	Totalt aktieinnehav, antal	Inlösta 31 dec. 2013	Oinlösta per 31 december 2013							
		Innehav av optioner enligt tilldelningen under MIP ⁽¹⁾	Antal oinlösta optioner enligt MIP ⁽¹⁾	Antal oinlösta optioner enligt MIP ⁽¹⁾	Lojalitetsaktier att erhålla under lojalitetsdelen i LTIP 2011 ⁽²⁾	Lojalitetsaktier att erhålla under lojalitetsdelen i LTIP 2012 ⁽²⁾	Lojalitetsaktier att erhålla under lojalitetsdelen i LTIP 2013 ⁽²⁾	Aktier att erhålla under AIEP(2) 2012 ⁽²⁾	Aktier som ersätter uteblivna förmåner hos tidigare arbetsgivare ⁽³⁾	Särskild lojalitetstilldelning av aktier ⁽³⁾
			(inlösen 2014)	(inlösen 2015)	(inlösen 2014)	(inlösen 2015)	(inlösen 2016)	(inlösen 2014)	(inlösen 2016 och 2018)	(inlösen 2015)
			(inlösen)							
Ulrich Spiesshofer (utsedd till koncernchef 15 september 2013)	148 179	–	–	–	31 104	67 293	78 395	72 603	–	–
Eric Elzvik (tillträdde 1 februari 2013)	23 284	201 250	221 375	287 500	–	–	27 071	–	–	–
Jean-Christophe Deslarzes (började på ABB 15 november 2013)	–	–	–	–	–	–	27 071	–	144 802	–
Diane de Saint Victor	201 707	–	–	–	26 359	38 673	31 848	66 380	–	150 000
Frank Duggan	26 389	422 215	–	–	21 326	35 289	25 632	62 232	–	–
Greg Scheu ⁽⁴⁾	7 974	201 250	221 375	–	–	29 664	24 830	56 008	–	–
Pekka Tiitinen (tillträdde 15 september 2013)	5 500	603 750	221 375	–	–	12 041	22 294	–	–	–
Tarak Mehta	24 670	–	–	–	24 211	35 289	25 632	60 572	–	–
Veli-Matti Reinikkala	137 388	–	–	–	18 517	37 223	9 810	63 891	–	–
Bernhard Jucker	154 050	–	–	–	27 753	45 924	37 033	78 827	–	–
Claudio Facchin (tillträdde 1 december 2013)	1 883	–	–	–	11 458	17 598	22 294	–	–	–
Totalt koncernlednings- medlemmar										
31 december 2013	731 024	1 428 465	664 125	287 500	160 728	318 994	331 910	460 513	144 802	150 000

⁽¹⁾ Aktieoptioner och optioner kan säljas eller inlösas/omvandlas till aktier enligt förhållandet 5 aktieoptioner/optioner för 1 aktie.

⁽²⁾ Det långsiktiga incitamentprogrammet förutsätter utgår från att 30 procent av värdet av villkorligt tilldelade aktier utbetalas kontant medan AIEP-programmet (Acquisition Integration Execution Plan) utgår från att 30 procent av värdet av tilldelade aktier utbetalas kontant. I bägge fallen kan dock deltagarna välja att erhålla 100 procent av värdet i aktier.

⁽³⁾ Ersättningen i form av aktier som ersätter uteblivna förmåner hos tidigare arbetsgivare och den särskilda lojalitetstilldelningen utgår från att 30 procent av värdet av tilldelade aktier utbetalas kontant. I bägge fallen kan dock deltagarna välja att erhålla 100 procent av värdet i aktier.

⁽⁴⁾ Av det totala antalet aktier innehas 32 aktier av barn.

Tabell 19: Koncernledningens innehav av syntetiska optioner (WAR) och villkorligt tilldelade ABB-aktier (allt kontant reglerat) per 31 december 2014

Namn	Inlösta 31 dec. 2014	Oinlösta per 31 december 2014		
	Antalet fult inlösta syntetiska optioner (WAR) innehavda under MIP	Högsta antalet villkorligt tilldelade aktier under prestationskomponenten i LTIP 2012	Referensantal aktier under prestationskomponenten i LTIP 2013	Referensantal aktier under prestationskomponenten i LTIP 2014
		(inlösen 2015)	(inlösen 2016)	(inlösen 2017)
Ulrich Spiesshofer	-	22 588	50 024	51 489
Eric Elzvik	201 250	-	16 659	17 147
Jean-Christophe Deslarzes	-	-	16 659	17 147
Diane de Saint Victor	-	20 652	19 599	20 173
Frank Duggan	-	18 845	15 023	15 463
Greg Scheu	-	17 425	14 553	14 684
Pekka Tiitinen	-	6 950	13 720	14 122
Tarak Mehta	-	18 845	15 023	16 139
Veli-Matti Reinikkala	-	19 878	15 091	15 534
Bernhard Jucker	-	24 524	18 992	19 548
Claudio Facchin	387 500	10 665	13 720	14 122
Totalt koncernledningsmedlemmar				
31 december 2014	588 750	160 372	209 063	215 568

**Tabell 20: Koncernledningens innehav av syntetiska optioner (WAR) och villkorligt tilldelade ABB-aktier (allt kontant reglerat)
per 31 december 2013**

Namn	Inlösta 31 dec. 2013	Oinlösta per 31 december 2013		
	Antalet fullt inlösta syntetiska optioner (WAR) innehavda under MIP	Högsta antalet villkorligt tilldelade aktier under prestationskomponenten LTIP 2011	Referensantal aktier under prestationskomponenten LTIP 2012	Referensantal aktier under prestationskomponenten LTIP 2013
		(inlösen 2014)	(inlösen 2015)	(inlösen 2016)
Ulrich Spiesshofer (utsedd till koncernchef 15 september 2013)	–	15 460	22 588	50 024
Eric Elzvik (tillträdde 1 februari 2013)	434 380	–	–	16 659
Jean-Christophe Deslarzes (började på ABB 15 november 2013)	–	–	–	16 659
Diane de Saint Victor	–	14 194	20 652	19 599
Frank Duggan	–	13 780	18 845	15 023
Greg Scheu	–	–	17 425	14 553
Pekka Tiitinen (tillträdde 15 september 2013)	–	–	6 950	13 720
Tarak Mehta	–	12 516	18 845	15 023
Veli-Matti Reinikkala	–	11 965	19 878	15 091
Bernhard Jucker	–	17 933	24 524	18 992
Claudio Facchin (tillträdde 1 december 2013)	675 000	7 639	10 665	13 720
Totalt koncernledningsmedlemmar				
31 december 2013	1 109 380	93 487	160 372	209 063



Finansiell sammanfattning

ABB-koncernen

Resultaträkning

31 december (miljoner dollar förutom aktiedata)	2014	2013	2012
Försäljning produkter	33 279	35 282	32 979
Försäljning tjänster	6 551	6 566	6 357
Summa intäkter	39 830	41 848	39 336
Kostnader produkter	-24 506	-25 728	-23 838
Kostnader tjänster	-4 109	-4 128	-4 120
Summa rörelsekostnader	-28 615	-29 856	-27 958
Bruttovinst	11 215	11 992	11 378
Försäljnings- och administrationskostnader	-6 067	-6 094	-5 756
Ej orderrelaterad forskning och utveckling	-1 499	-1 470	-1 464
Övriga intäkter (kostnader), netto	529	-41	-100
Rörelseintäkter	4 178	4 387	4 058
Ränteintäkter och utdelningar	80	69	73
Rätekostnader och andra finansiella kostnader	-362	-390	-293
Vinst från kvarvarande verksamheter före skatt	3 896	4 066	3 838
Skatt	-1 202	-1 122	-1 030
Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	2 694	2 944	2 808
Vinst (förlust) från avvecklade verksamheter, netto efter skatt	24	-37	4
Nettovinst	2 718	2 907	2 812
Nettovinst hänförlig till minoritetsintressen	-124	-120	-108
Nettovinst tillhörande ABB	2 594	2 787	2 704
<i>Belopp tillhörande ABB:s aktieägare:</i>			
Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	2 570	2 824	2 700
Nettovinst	2 594	2 787	2 704
<i>Grundläggande vinst per aktie, tillhörande ABB:s aktieägare:</i>			
Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	1,12	1,23	1,18
Nettovinst	1,13	1,21	1,18
<i>Vinst per aktie, vid full konvertering, tillhörande ABB:s aktieägare:</i>			
Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	1,12	1,23	1,18
Nettovinst	1,13	1,21	1,18
<i>Vägt genomsnittligt antal av antalet aktier (i miljoner) som använts i beräkningar:</i>			
Grundläggande resultat per aktie tillhörande ABB:s aktieägare	2 288	2 297	2 293
Utspädd vinst per aktie, vid full konvertering, tillhörande ABB:s aktieägare	2 295	2 305	2 295

Se vidare i noter i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

Comprehensive Income

31 december (miljoner dollar)	2014	2013	2012
Nettovinst	2 718	2 907	2 812
<i>Övrig comprehensive income (förlust), netto efter skatt:</i>			
Justering valutakursdifferenser	-1 680	141	383
<i>Kortfristiga placeringar:</i>			
Orealiserad vinst (förlust) under året, netto	-9	-4	3
Justering för vinst (förlust) relaterad till omklassificeringar, netto, inkluderad i nettovinst	15	-13	1
Orealiserad vinst (förlust) från kortsiktiga placeringar	6	-17	4
<i>Pensionsplaner:</i>			
Retroaktiv plananpassning under året	-3	-16	-36
Försäkringsteknisk vinst (förlust) under året, netto	-614	291	-601
Periodisering av retroaktiv plananpassning inkluderad i nettovinst	17	23	30
Avskrivning av försäkringsteknisk förlust inkluderad i nettovinst, netto	79	99	70
Justering pensionsplaner	-521	397	-537
<i>Kassaflödesderivat:</i>			
Orealiserad vinst (förlust) under året, netto	-52	28	53
Justering (vinst) förlust, netto, inkluderad i nettovinst	9	-43	-28
Orealiserad vinst (förlust) på kassaflödesderivat	-43	-15	25
Total other comprehensive income (loss), netto efter skatt	-2 238	506	-125
Total comprehensive income, netto efter skatt	480	3 413	2 687
Comprehensive income tillhörande minoritetsintressen, netto efter skatt	-115	-115	-98
Total comprehensive income, netto efter skatt, tillhörande ABB	365	3 298	2 589

Se vidare i noter i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

Balansräkning

31 december (miljoner dollar förutom aktiedata)	2014	2013
Likvida medel	5 443	6 021
Kortfristiga placeringar	1 325	464
Fordringar, netto	11 078	12 146
Varulager, netto	5 376	6 004
Förutbetalda kostnader	218	252
Uppskjuten skatt	902	832
Övriga omsättningstillgångar	644	706
Summa omsättningstillgångar	24 986	26 425
Materiella anläggningstillgångar, netto	5 652	6 254
Goodwill	10 053	10 670
Övriga immateriella tillgångar, netto	2 702	3 297
Förutbetalda pensioner och övriga ersättningar till anställda	70	93
Investeringar i bolag redovisade enligt kapitalandelsmetoden	177	197
Uppskjuten skatt	511	370
Övriga anläggningstillgångar	727	758
Summa tillgångar	44 878	48 064
Leverantörsskulder	4 765	5 112
Förskottsfakturerings	1 455	1 714
Kortfristig upplåning och kortfristig andel av långfristig upplåning	353	453
Förskott från kunder	1 624	1 726
Uppskjuten skatt	289	259
Garantireserveringar	1 148	1 362
Avsättningar och övriga skulder	1 689	1 807
Upplupna kostnader	4 257	4 242
Summa kortfristiga skulder	15 580	16 675
Långfristig upplåning	7 338	7 570
Pensioner och andra ersättningar till anställda	2 394	1 639
Uppskjuten skatt	1 165	1 265
Övriga skulder	1 586	1 707
Summa skulder	28 063	28 856
<i>Ansvar och förbindelser</i>		
Eget kapital:		
Aktiekapital och övriga bundna fonder (2 314 743 264 aktier utgivna den 31 december 2014 och 2013)	1 777	1 750
Balanserade vinstmedel	19 939	19 186
Accumulated other comprehensive loss	-4 241	-2 012
Treasury stock, anskaffningsvärde (55 843 639 och 14 093 960 aktier per den 31 december 2014 respektive 2013)	-1 206	-246
Totalt aktiekapital ABB	16 269	18 678
Minoritetsintressen	546	530
Summa eget kapital	16 815	19 208
Summa skulder och eget kapital	44 878	48 064

Se vidare i noter i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

Kassaflödesanalys

31 december (miljoner dollar)	2014	2013	2012
Kassaflöde från rörelsen:			
Nettovinst	2 718	2 907	2 812
<i>Justeringar för nettovinst som inte ingår i kassaflöde från rörelsen:</i>			
Avskrivningar	1 305	1 318	1 182
Pensioner och andra ersättningar till anställda	16	6	-13
Uppskjuten skatt	65	-137	64
Nettovinst från försäljning materiella anläggningstillgångar	-17	-18	-26
Nettovinst från försäljning av verksamhet	-543	16	2
Övrigt	112	79	169
<i>Förändring rörelsekapital:</i>			
Kundfordringar, netto	-12	-571	-310
Varulager, netto	-176	324	61
Leverantörsskulder	257	-43	-57
Upplupna skulder	9	71	162
Förskottsfakturering	-118	-168	152
Reserveringar, netto	-127	199	-109
Förskottsbetalningar	39	-145	181
Inkomstskatter skulder och kundfordringar	-13	-18	-261
Övriga tillgångar och skulder, netto	330	-167	-230
Summa kassaflöde från rörelsen	3 845	3 653	3 779
Kassaflöde från investeringsverksamheten:			
Förvärv kortfristiga placeringar (available-for-sale)	-1 430	-526	-2 288
Förvärv av kortsiktiga investeringar	-1 465	-30	-67
Investeringar materiella anläggningstillgångar	-1 026	-1 106	-1 293
Förvärv av verksamheter (net of cash acquired) and increases in cost- and equity-accounted companies	-70	-914	-3 694
Försäljning kortfristiga placeringar (available-for-sale)	361	1 367	1 655
Försäljning marknadsnoterade värdepapper (available-for-sale)	523	118	-
Försäljning kortsiktiga investeringar	1 011	47	27
Försäljning anläggningstillgångar	33	80	40
Intäkter från försäljning av verksamheter (net of transaction costs and cash disposed) and cost- and equity-accounted companies	1 110	62	16
Övriga investeringsaktiviteter	-168	185	29
Summa kassaflöde använt i investeringsverksamheten	-1 121	-717	-5 575
Kassaflöde från finansieringsverksamheten:			
Förändring lån med löptid högst 90 dagar, netto	-103	-697	570
Ökad upplåning	150	492	5 986
Återbetalning lån	-90	-1 893	-1 104
Leverans av aktier	38	74	90
Köp av aktier	-1 003	-	-
Betald utdelning	-1 841	-1 667	-1 626
Betalning av utdelning till minoritetsaktieägare	-132	-149	-121
Övriga finansieringsaktiviteter	-43	-16	-33
Summa kassaflöde använt i finansieringsverksamheten	-3 024	-3 856	3 762
Effekter av valutakursdifferenser på likvida medel	-278	66	90
Förändring av likvida medel, netto – kvarvarande verksamheter	-578	-854	2 056
Likvida medel vid periodens början	6 021	6 875	4 819
Likvida medel vid periodens slut	5 443	6 021	6 875
Kompletterande kassaflödesinformation:			
Betalda räntor	259	287	189
Betalda skatter	1 155	1 278	1 211

Se vidare i noter i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning

Förändring av eget kapital

	Aktiekapital och övriga bundna fonder	Balanserade vinstmedel
Per den 31 december, 2014, 2013 och 2012 (MUSD)		
Ingående balans 1 januari 2011	1 621	16 988
Comprehensive income:		
Nettovinst		2 704
Justering valutakursdifferenser		
Förändringar av marknadsvärde av available-for-sale securities, netto efter skatt		
Oavräknad vinst (förlust) relaterad till pensioner, netto efter skatt		
Förändringar i derivat som utgör säkring av betalningsflöden, netto efter skatt		
Total comprehensive income		
Förändringar i minoritetsintressen		
Betald utdelning till minoritetsaktieägare		
Betald utdelning		-1 626
Aktiebaserade betalningssystem	60	
Utfärdade aktier, såsom köpta aktier	-6	
Teckningsrätter	10	
Replacement options issued in connection with acquisition	5	
Övrigt	1	
Utgående balans 31 december 2012	1 691	18 066
Comprehensive income:		
Nettovinst		2 787
Justering valutakursdifferenser		
Förändringar av marknadsvärde av available-for-sale securities, netto efter skatt		
Oavräknad vinst (förlust) relaterad till pensioner, netto efter skatt		
Förändringar i derivat som utgör säkring av betalningsflöden, netto efter skatt		
Total comprehensive income		
Förändringar i minoritetsintressen	-17	
Betald utdelning till minoritetsaktieägare		
Betald utdelning		-1 667
Aktiebaserade betalningssystem	71	
Utfärdade aktier, såsom köpta aktier	-8	
Teckningsrätter	13	
Ersättningsoptioner utgivna i samband med förvärv	2	
Övrigt	-2	
Utgående balans 31 december 2013	1 750	19 186
Comprehensive income:		
Nettovinst		2 594
Justering valutakursdifferenser		
Förändringar av marknadsvärde av available-for-sale securities, netto efter skatt		
Oavräknad vinst (förlust) relaterad till pensioner, netto efter skatt		
Förändringar i derivat som utgör säkring av betalningsflöden, netto efter skatt		
Total comprehensive income		
Förändringar i minoritetsintressen	-34	
Betald utdelning till minoritetsaktieägare		
Betald utdelning		-1 841
Aktiebaserade betalningssystem	73	
Aktieförvärv		
Utfärdande av aktier	-17	
Teckningsrätter	5	
Utgående balans 31 december 2014	1 777	19 939

Se vidare i noter i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

Accumulated other comprehensive loss									
	Justering valutakurs- differenser	Orealiserad vinst (förlust) available-for-sale securities	Justering pensioner och andra förmånsplaner	Orealiserad vinst (förlust) på kassaflödes- derivat	Total accu- mulated other compre- hensive loss	Treasury stock	Totalt eget kapital ABB	Minoritets- intressen	Totalt eget kapital
	-968	20	-1 472	12	-2 408	-424	15 777	559	16 336
							2 704	108	2 812
	388				388		388	-5	383
		4			4		4		4
			-532		-532		-532	-5	-537
				25	25		25		25
							2 589	98	2 687
							-	6	6
							-	-123	-123
							-1 626		-1 626
							60		60
						96	90		90
							10		10
							5		5
							1		1
	-580	24	-2 004	37	-2 523	-328	16 906	540	17 446
							2 787	120	2 907
	149				149		149	-8	141
		-17			-17		-17		-17
			394		394		394	3	397
				-15	-15		-15		-15
							3 298	115	3 413
							-17	25	8
							-	-150	-150
							-1 667		-1 667
							71		71
						82	74		74
							13		13
							2		2
							-2		-2
	-431	7	-1 610	22	-2 012	-246	18 678	530	19 208
							2 594	124	2 718
	-1 671				-1 671		-1 671	-9	-1 680
		6			6		6		6
			-521		-521		-521		-521
				-43	-43		-43		-43
							365	115	480
							-34	33	-1
							-	-132	-132
							-1 841		-1 841
							73		73
						-1 015	-1 015		-1 015
						55	38		38
							5		5
	-2 102	13	-2 131	-21	-4 241	-1 206	16 269	546	16 815



Bokslut ABB Ltd, Zürich

Bokslut ABB Ltd, Zürich

Resultaträkning

31 december (kCHF)	Not	2014	2013
Utdelningar		600 000	600 000
Finansieringsintäkter		27 216	35 914
Övriga intäkter	9	43 734	39 660
Omvärdering vinst/förlust på egna aktier	10	–	42 887
Finansieringskostnader		-34 175	-32 062
Personalkostnader		-40 479	-50 608
Övriga kostnader		-25 592	-25 946
Nettovinst före skatt		570 704	609 845
Skatt		-597	-2 792
Nettovinst		570 107	607 053

Balansräkning

31 december (kCHF)	Not	2014	2013
Likvida medel		1 012	853
Överskottslikvid hos ABB Group Treasury Operations	2	1 891 494	2 697 167
Icke kundfordringar		944	559
Icke kundfordringar – Koncernen		7 687	7 630
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader		2 100	1 600
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader – Koncernen		3 100	3 338
Summa omsättningstillgångar		1 906 337	2 711 147
Långfristiga lån – koncernen	3	–	900 000
Participation	4	8 973 229	8 973 229
Egna aktier		7 481	9 474
Övriga tillgångar		8 980 710	9 882 703
Summa anläggningstillgångar		10 887 047	12 593 850
Icke-leverantörsskulder		10 717	5 092
Icke-leverantörsskulder – Koncernen		738	1 270
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader		23 734	46 460
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader – Group		1 233	1 297
Summa skulder		36 422	54 119
Räntebärande skulder	6	1 199 562	1 199 299
Summa långfristiga skulder		1 199 562	1 199 299
Summa skulder		1 235 984	1 253 418
Aktiekapital	8	2 384 186	2 384 186
Reservfonder			
Kapitaltillskott till reservfonder	8	1 263 005	2 641 522
Balanserade vinstmedel till reservfonder	8	1 000 000	1 000 000
Fria reserver			
Övriga reserver	8	535 171	533 396
Balanserade vinstmedel	8	5 077 751	4 470 698
Nettovinst		570 107	607 053
Egna aktier*	8	-1 179 157	-296 423
Summa eget kapital		9 651 063	11 340 432
Summa skulder och eget kapital		10 887 047	12 593 850

Vissa uppgifter för tidigare år har omräknats för att stämma överens med årets redovisning och är markerade med en asterisk (*).

Kassaflödesanalys

31 december 2014 (kCHF)	Not	2014	2013
Kassaflöde från rörelsen			
Nettovinst		570 107	607 053
<i>Justeringar för nettovinst som inte ingår i kassaflöde från rörelsen:</i>			
Återföring av kapitalvinsten på egna aktier		–	-42 887
Återföring av avskrivningar andra tillgångar		1 993	1 975
Förändring i värdering av obligationer		263	259
<i>Förändring rörelsekapital:</i>			
Fordringar		-704	8 288
Kortfristiga skulder		-17 697	3 768
Summa kassaflöde från rörelsen		553 962	578 456
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Återbetalning av lån	3	900 000	–
Summa kassaflöde från investeringsverksamheten		900 000	–
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Köp av egna aktier	8	-945 303	–
Leverans av egna aktier	8	64 344	98 851
Betald utdelning	8	-1 378 517	-1 327 353
Summa kassaflöde använt i finansieringsverksamheten		-2 259 476	-1 228 502
Förändring av likvida medel, netto		-805 514	-650 046
Likvida medel vid periodens början		2 698 020	3 348 066
Likvida medel vid periodens slut		1 892 506	2 698 020



Aktieinformation

Kursutveckling för ABB Ltd-aktien 2014

Under 2014 sjönk ABB Ltd:s aktiekurs på SIX Swiss Exchange med 10 procent, medan Swiss Performance Index steg med 13 procent. Aktiekursen på NASDAQ OMX Stockholm sjönk med 2 procent jämfört med OMX 30 Index, som steg med 10 procent. Aktiekursen för ABB Ltd-aktien ADS på New York Stock Exchange (NYSE) sjönk med 20 procent jämfört med Dow Jones Industrial Index, som steg med 8 procent.

Källa: Bloomberg

Aktiekurs (baserad på senaste betalkurs)

	SIX Swiss Exchange	NASDAQ OMX Stockholm	New York Stock Exchange
	(CHF)	(SEK)	(USD)
2014			
Högsta	24,75	175,70	27,09
Lägsta	19,16	145,70	20,37
31 december 2014	21,14	165,90	21,15
Daglig handelsvolym, i medeltal, i miljoner	6,19	1,65	1,85

Källa: Bloomberg

Börsvärde

Per den 31 december 2014 uppgick ABB Ltd:s börsvärde på antalet utestående aktier (totalt antal utestående aktier: 2 258 899 625), till ca 48 miljarder CHF (48 miljarder USD, 375 miljarder SEK).

Ägarstruktur

Per den 31 december 2014 var det totala antalet direktregistrerade aktieägare i ABB Ltd ca 165 000 stycken. Ytterligare 225 000 aktieägare ägde sina aktier indirekt genom förvaltare. Totalt hade ABB cirka 390 000 aktieägare.

Större aktieägare

Per den 31 december 2014 ägde Investor AB, Stockholm, Sverige, 199 965 142 aktier i ABB Ltd, vilket motsvarar 8,6 procent av totalt kapital och antal röster i ABB Ltd enligt registrering i handelsregistret per den 31 december 2014. Per den 25 juli 2011 ägde BlackRock Inc., New York, USA, 69 702 100 aktier i ABB Ltd, motsvarande 3,0 procent av totalt kapital och antal röster i ABB Ltd enligt registrering i handelsregistret per den 31 december 2014. Såvitt ABB känner till, ägde ingen annan aktieägare 3 procent eller mer av de totala rösterna den 31 december 2014.

Förslag till utdelning

ABB:s styrelse har föreslagit en utdelning för 2014 på 0,72 CHF per aktie bestående av 0,55 CHF från ABB:s kapitaltillskottsreserv och 0,17 CHF genom en minskning av aktiens nominella värde från 1,03 CHF till 0,86 CHF. Förslaget ska godkännas av ABB:s bolagsstämma 2015. Förslaget är i linje med företagets utdelningspolitik att betala en stadigt ökande, hållbar utdelning över tid. Utdelningarna är inte föremål för schweizisk källskatt.

För utdelningen från ABB:s kapitaltillskottsreserv blir första handelsdag utan rätt till utdelning den 4 maj 2015 för amerikanska depåaktier på New York Stock Exchange och den 5 maj 2015 för aktier på SIX Swiss Exchange och NASDAQ OMX Stockholm. Utbetalningsdag blir den 7 maj 2015 i Schweiz, den 11 maj 2015 i Sverige och den 14 maj 2015 i USA.

För utdelningen från den nominella värdeminskningen beräknas första handelsdag utan rätt till utdelning och utbetalningsdag i Schweiz bli i juli 2015 i linje med gällande schweiziska bestämmelser. Ytterligare information kommer att finnas på ABB:s webbplats längre fram.

I december 2014 tillkännagav ABB ett aktieåterköpsprogram av egna aktier till ett belopp av upp till 4 miljarder dollar. Per den 28 februari har ABB återköpt cirka 45 miljoner aktier för ungefär 980 miljoner dollar. Mer information finns på www.abb.com/investorrelations.

Nyckeltal

	2014	2013	2012
Utdelning per aktie (CHF)	0,72 ⁽¹⁾	0,70	0,68
Nominellt värde per aktie (CHF)	1,03	1,03	1,03
Röster per aktie	1	1	1
Grundläggande vinst per aktie (USD) ⁽²⁾	1,13	1,21	1,18
Eget kapital per aktie (USD) ⁽³⁾	7,20	8,12	7,36
Kassaflöde från rörelsen per aktie (USD) ⁽²⁾	1,68	1,59	1,65
Utdelning i procent av nettovinst (%) ⁽⁴⁾	64%	65%	63%
Utestående aktier, vägt genomsnittligt antal (miljoner)	2 288	2 297	2 293

⁽¹⁾ Föreslagen av styrelsen och föremål för aktieägarnas godkännande på årsstämman 30 april 2015 i Zürich, Schweiz.

⁽²⁾ Beräkning baserad på antal utestående aktier, vägt genomsnitt, vid full konvertering.

⁽³⁾ Beräkning baserad på antal utestående aktier 31 december 2014.

⁽⁴⁾ Utdelning per aktie (omvandlat till USD med växelkurs 31 december) delat med grundläggande vinst per aktie.

ABB Ltd:s årsstämma

ABB Ltd:s årsstämma hålls torsdagen den 30 april 2015 kl 10:00 i Messe Zürich, Zürich-Oerlikon, Schweiz. Årsstämman hålls i huvudsak på tyska och kommer att simultantolkas till engelska och franska. Aktieägare som är införda i aktieregister, med rätt att rösta per den 22 april 2015, är berättigade att delta i stämman i Zürich, Schweiz och informationsmötet i Västerås, Sverige.

Inträdeskort

Innehavare av registrerade aktier i ABB Ltd kommer att få sina inträdeskort på begäran genom att skicka in svarskortet som bifogas inbjudan. Svarskortet eller en motsvarande skriftlig anmälan måste vara företaget tillhanda senast den 24 april 2015. Av tekniska skäl kan svar som inkommer senare än detta datum inte beaktas. Den kompletta texten i inbjudan kommer enligt Article 700 i Swiss Code of Obligations att publiceras i Schweizerisches Handelsamtblatt den 1 april 2015.

Informationsmöte för aktieägare i Sverige hålls i Västerås den 4 maj 2015 kl 16:30.

Viktiga datum för ABB Ltd:s aktieägare 2015

Resultatet för första kvartalet 2015	29 april
ABB Ltd:s årsstämma i Zürich	30 april
ABB Ltd:s informationsmöte i Västerås	4 maj
Resultatet för andra kvartalet 2015	23 juli
Resultatet för tredje kvartalet 2015	21 oktober

Handel med ABB-aktien ABB Ltd är noterat på SIX Swiss Exchange, NASDAQ OMX Stockholm och New York Stock Exchange.

Den globala ISIN-koden för ABB-aktien är: CH 001 222 171 6

Tickersymboler för ABB Ltd	SIX Swiss Exchange	ABBN
	NASDAQ OMX Stockholm	ABB
	New York Stock Exchange (NYSE)	ABB

Tickersymboler för ABB Ltd på Bloomberg	SIX Swiss Exchange	ABBN VX
	NASDAQ OMX Stockholm	ABB SS
	New York Stock Exchange (NYSE)	ABB US

Tickersymboler för ABB Ltd på Reuters	SIX Swiss Exchange	ABBN.VX
	NASDAQ OMX Stockholm	ABB.ST
	New York Stock Exchange (NYSE)	ABB.N

Kreditbetyg för ABB Ltd per den 28 februari 2015

Standard & Poor's	Long-term corporate credit rating	A
	Long-term senior unsecured debt	A
	Short-term corporate credit rating	A-1
	Outlook: Stable	

Moody's	Long-term senior unsecured rating	A2
	Short-term debt rating	Prime-1
	Outlook: Stable	

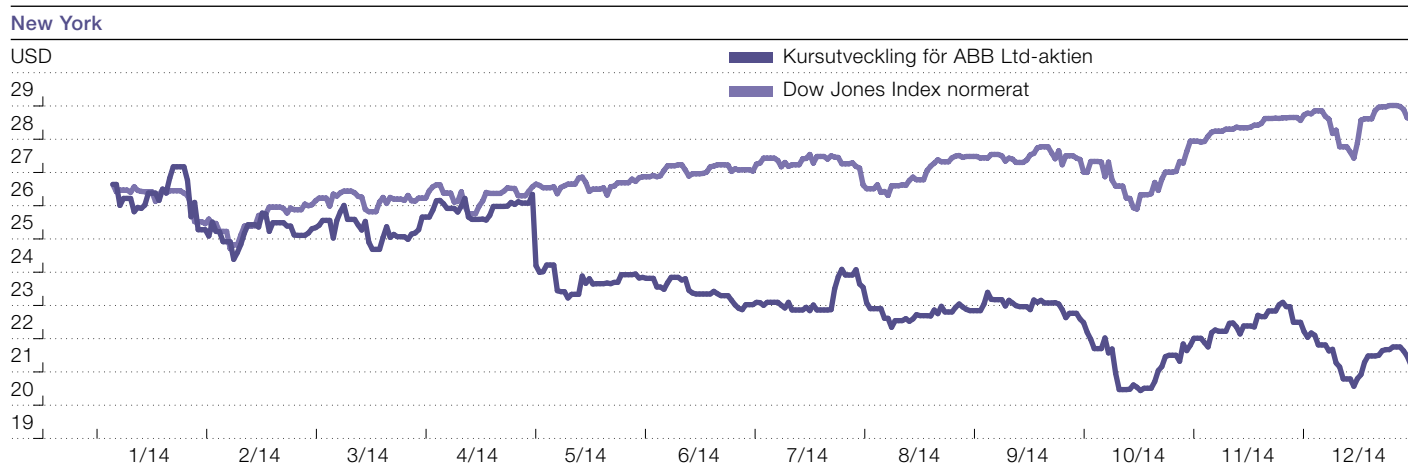
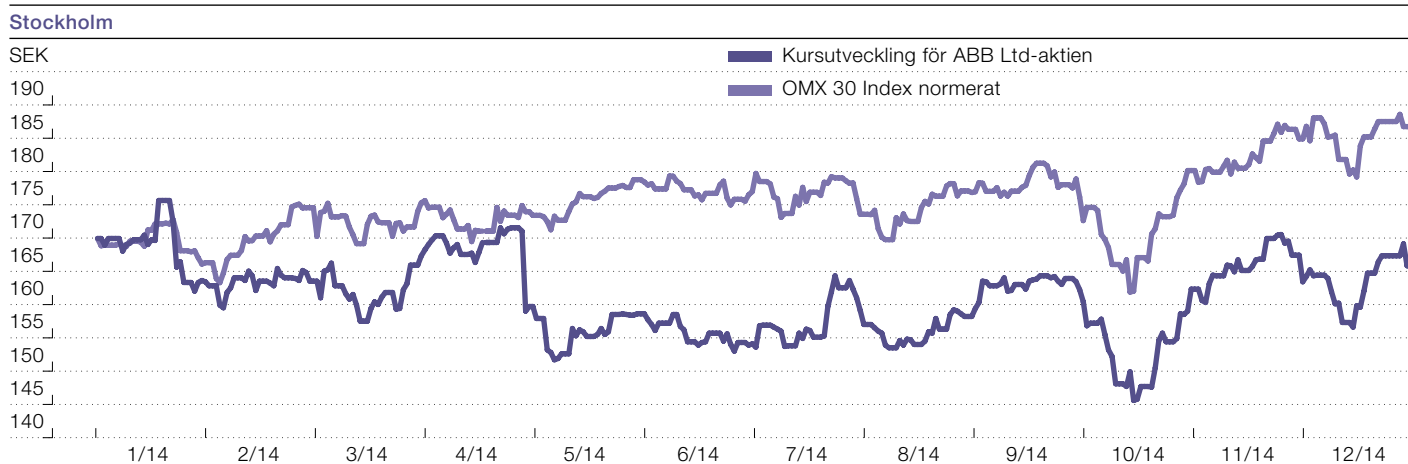
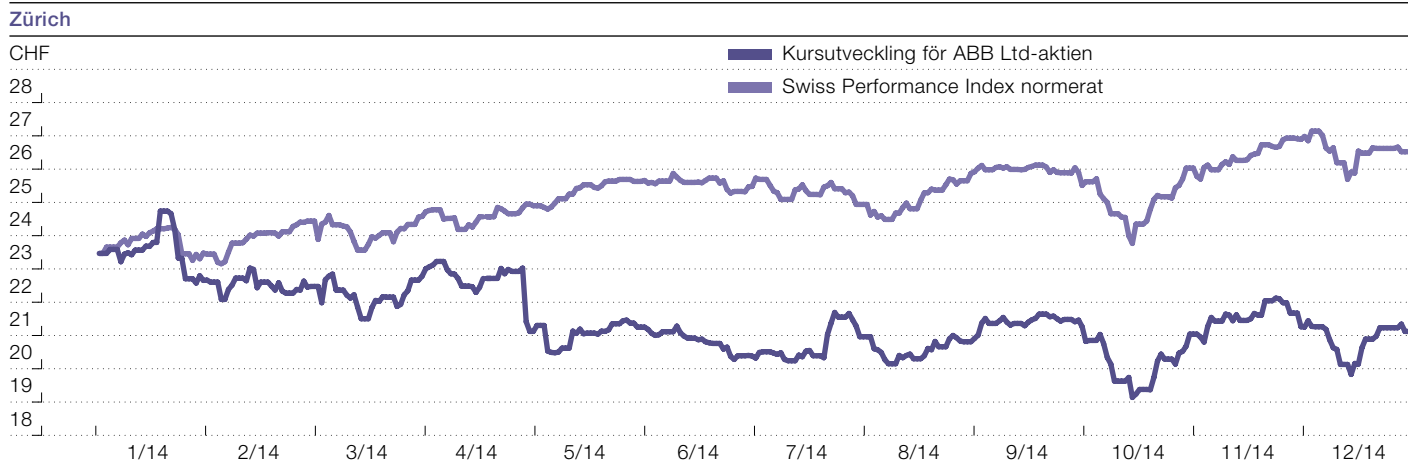
Kreditvärdigheten kan när som helst komma att revideras. ABB har inga överenskommelser med andra organisationer avseende lång- eller kortsiktiga kreditbetyg.

Information om ABB:s obligationer Utestående obligationer per den 28 februari 2015 redovisas i tabellen nedan.

Information om ABB:s obligationer

Issuer	Nominellt belopp	Kupongränta	Förfalloår	ISIN
ABB Ltd	500 MCHF	1,25%	10/11/2016	CH0139264961
ABB Ltd	350 MCHF	1,50%	11/23/2018	CH0146696528
ABB Ltd	350 MCHF	2,25%	10/11/2021	CH0139265000
ABB Finance (Australia) Pty Limited	400 MAUD	4,25%	11/22/2017	AU3CB0202216
ABB Finance (USA) Inc.	500 MUSD	1,625%	05/08/2017	US00037BAA08
ABB Finance (USA) Inc.	1 250 MUSD	2,875%	05/08/2022	US00037BAB80
ABB Finance (USA) Inc.	750 MUSD	4,375%	08/08/2042	US00037BAC63
ABB Finance B.V.	1 250 MEUR	2,625%	03/26/2019	XS0763122578
				144A: US00038AAA16
ABB Treasury Center (USA), Inc.	600 MUSD	2,50%	06/15/2016	RegS: USU00292AA73
				144A: US00038AAB98
ABB Treasury Center (USA), Inc.	650 MUSD	4,00%	06/15/2021	RegS: USU00292AB56
Thomas & Betts Corporation	250 MUSD	5,625%	11/15/2021	US884315AG74

2014 Kursutveckling ABB Ltd-aktien



Källa: Bloomberg

För beställning av ytterligare exemplar av denna rapport, se kontaktuppgifterna på baksidan. Den kan även hämtas från www.abb.com. En interaktiv version av rapporten finns också på vår webbplats.

Delar av ABB:s engelska årsredovisning 2014 har översatts till tyska och/eller svenska. Om tolkningsfrågor uppstår gäller den engelska versionen av samtliga översikter.

Klausul beträffande framåtsyftande information

ABB:s årsredovisning 2014 innehåller "framåtsyftande information" så som avses i sektion 27A i Securities Act of 1933 och sektion 21E i Securities Exchange Act of 1934. Dessa uttalanden bygger på aktuella förväntningar, uppskattningar och prognoser om faktorer som kan inverka på våra framtida resultat, inklusive globala ekonomiska förhållanden och ekonomiska förhållanden i regioner och branscher som utgör viktiga marknader för ABB Ltd. Ord som "tror," "kan," "kommer att," "beräknar," "fortsätter," "mål," "räknar med," "avser," "förväntar" och liknande ord samt direkta eller indirekta diskussioner om strategi, planer och avsikter kännetecknar vanligen framåtsyftande uttalanden. Dessa framåtsyftande uttalanden är föremål för risker, osäkerheter och antaganden som bland annat inkluderar: (i) affärsrisker i samband med globala, volatila ekonomiska förhållanden; (ii) kostnader i samband med efterlevnadsaktiviteter; (iii) svårigheter i samband med verksamhet på framväxande marknader; (iv) risker i samband med stora, långsiktiga verksamhetsprojekt; (v) utveckling i rätt tid av nya produkter, tekniker och tjänster som gagnar våra kunder; (vi) vår förmåga att förutse och reagera på teknisk förändring och framväxande industristandarder på marknader där vi är verksamma; (vii) ändrade räntesatser och väx-

elkurser; (viii) ändrade råmaterialpriser eller begränsade råmaterialleveranser; (ix) försvagade eller otillgängliga intellektuella tillgångar; (x) industrikonsolidering resulterande i starkare konkurrenter och färre kunder; (xi) effekter av konkurrens och ändringar i ekonomiska och marknadsmässiga förhållanden på produktmarknader och inom geografiska områden där vi är verksamma; (xii) effekter av – och ändringar i – lagar, föreskrifter, regeringsprogram, beskattning eller revisionsstandarder och revisionsmetoder och (xiii) andra faktorer beskrivna i våra dokument till US Securities and Exchange Commission, inklusive våra årsredovisningar i dokument 20-F. Fastän vi bedömer att förväntningar som avspeglas i alla framåtsyftande uttalanden bygger på rimliga antaganden, kan vi inte garantera att de uppfylls. Vi åtar oss inte förpliktelsen att officiellt uppdatera eller ändra några framåtsyftande uttalanden på grund av ny information, framtida händelser eller liknande. Med hänsyn till dessa risker och osäkerheter är det inte säkert att framåtsyftande information, händelser och omständigheter presenterade i denna årsredovisning verkligen inträffar. Det faktiska resultatet och prestationen kan skilja sig avsevärt från våra framåtsyftande uttalanden.

ABB Ltd

Communication Center

721 83 Västerås

Tel: 021-32 50 00

www.abb.com

www.abb.se