



—
ABB Asea Brown Boveri Ltd.
Affolternstrasse 44
8050 Zurich
Switzerland

abb.com



Kódex správania

Je lepšie sa vždy opýtať.

Nájdí odpovede v Kódexe správania.

© Copyright 2020 ABB. All rights reserved.

Rev 0 (June 2020)
This print version of the ABB Code of Conduct will not be kept current. Please check www.abb.com/integrity for the most current version of the ABB Code of Conduct and other information regarding ABB's Integrity Program.

Obsah

03–05

Úvod

- 03 Odkaz od generálneho riaditeľa
- 04 Načo je dobrý kódex správania?
- 05 Na koho sa kódex správania uplatňuje

06–07

5 princípov poctivosti spoločnosti ABB

08–39

Oblasti zamerania sa na poctivosť

- 08–09 Komunikácia
- 10–11 Konflikt záujmov
- 12–13 Kontrola a prevencia proti praniu špinavých peňazí
- 14–15 Životné prostredie
- 16–17 Spravodlivá hospodárska súťaž a pravidlá ochrany hospodárskej súťaže
- 18–19 Spravodlivé podmienky zamestnania, rozmanitosť a začleňovanie
- 20–21 Globálny obchod
- 22–23 Zdravie a bezpečnosť
- 24–25 Ľudské práva
- 26–27 Nevhodné platby
- 28–29 Bezpečnosť informácií a technológií
- 30–31 Vnútorné informácie a obchodovanie zasvätených osôb
- 32–33 Duševné vlastníctvo a dôverné informácie
- 34–35 Súkromie a osobné údaje
- 36–37 Práca so štátnymi orgánmi
- 38–39 Práca s dodávateľmi

40–41

Nahlásenie obáv z nepoctivosti

42–43

Vaše povinnosti podľa kódexu správania ABB



- 1 Oscanuj si QR kód.
- 2 Stiahni si ABB Kódex správania aplikáciu a nájdi si odpoveď.

Úvod Kódexu správania



Aby spoločnosť ABB mohla rásť a byť úspešná, jej úspech závisí od dôvery svojich zamestnancov, zákazníkov a akcionárov, ako aj okolia a združení, ktorým slúži. Základom tejto dôvery je poctivé správanie – nekompromisný záväzok dodržiavať najvyššie štandardy etického podnikania.

Odkaz od generálneho riaditeľa

Som veľmi rád, že vám môžem predstaviť Kódex správania spoločnosti ABB, revidovaný a aktualizovaný tak, aby odrážal rýchlo sa meniaci svet, v ktorom pôsobíme, ako aj náš decentralizovaný obchodný model.

Aby spoločnosť ABB mohla rásť a byť úspešná, jej úspech závisí od dôvery svojich zamestnancov, zákazníkov a akcionárov, ako aj okolia a združení, ktorým slúži. Základom tejto dôvery je poctivé správanie – nekompromisný záväzok dodržiavať najvyššie štandardy etického podnikania.

V čase, keď sa technologický pokrok zrýchľuje a rýchlosť je kľúčovou konkurenčnou výhodou, náš Kódex odráža náš kolektívny a individuálny záväzok správať sa poctivo. Poskytuje praktické rady o tom, ako podnikáme po celom svete, a pomáha nám robiť správne rozhodnutia v nejasných alebo zložitých situáciách.

Kódex vyžaduje, aby sme boli pri rokovaníach s ostatnými spravodliví, čestní a úprimní, aby sme dodržiavali všetky príslušné zákony a nariadenia a aby sme okamžite nahlásili podozrenie z porušenia Kódexu. Okrem toho dodržiavame bezpečné a zdravé pracovné postupy, prijímame udržateľné a environmentálne vhodné obchodné praktiky a rešpektujeme ľudské práva.

Kódex sa vzťahuje na nás všetkých a zaväzujeme sa ním navzájom zodpovedať za svoje konanie. Vedúci predstavitelia ABB majú osobitnú povinnosť byť príkladom, predvídať a prijať opatrenia na zmiernenie rizík a zabezpečiť, aby bolo poctivé konanie charakteristickou črtou kultúry našej organizácie. Zamestnanci ABB sú povinní čítať, porozumieť a dodržiavať Kódex a tým prispievať k tomu, aby sa spoločnosť stala lepším pracoviskom pre všetkých.

Aby sa zabezpečilo, že zamestnanci a iné zúčastnené strany sa môžu slobodne vyjadriť k obavám z možného porušenia, Kódex obsahuje záväzok proti odvete alebo pomste.

Spolupracujme, aby sme zabezpečili, že Kódex správania odráža to, kým sme ako spoločnosť a jednotlivci, a že pomáha napredovať ABB ako technologickému lídrovi a príkladnému občanovi spoločnosti.

Ďakujem.

Björn Rosengren
CEO ABB

Načo je dobrý kódex správania?

Zamestnanci ABB pracujú vo viac ako 100 krajinách, pochádzajú z rôznych kultúrnych prostredí a hovoria desiatkami jazykov. Sme hrdí na našu globálnu pracovnú silu a jej rozmanitosť nám poskytuje konkurenčnú výhodu. Napriek našim rozdielom všetci zamestnanci ABB zdieľajú definujúci pocit osobnej poctivosti, ktorý riadi naše správanie na trhoch, na ktorých podnikáme a odlišuje nás od našej konkurencie. Naš Kódex správania vyjadruje náš silný kolektívny a individuálny záväzok k poctivosti a poskytuje praktickú pomoc našim pracovníkom, našim dodávateľom a obchodným partnerom v tom, ako podnikáme po celom svete. Žijeme v rýchlo a neustále sa meniacom svete, kde technológie nepretržite menia našu prácu. Naše podnikanie po celom svete sa riadi zložitými a často mätúcimi zákonmi a predpismi. Zákazníci hľadajú rýchlejšie, komplexnejšie a jednoduchšie riešenia. V tomto vzrušujúcom období zrýchľujúcich sa zmien chceme, aby bol náš Kódex správania jasnou pripomienkou tohto nášho neustáleho prísľubu byť zodpovedný a konať vždy bezúhonne.

Na koho sa kódex správania uplatňuje

Kódex správania ABB sa uplatňuje celosvetovo na všetkých zamestnancov, nadriadených, vedúcich pracovníkov a riaditeľov ABB, vrátane pridružených a dcérskych spoločností ABB. Kódex správania sa okrem toho uplatňuje na každého zamestnanca spoločného podniku alebo iného subjektu, v ktorom má ABB väčšinový vlastnícky podiel alebo nad ktorým vykonáva kontrolu napríklad prostredníctvom predstavenstva.

V spoločnostiach, v ktorých ABB nevlastní väčšinový podiel alebo inak nevykonáva kontrolu, ABB vynaloží v dobrej viere úsilie, aby spoločnosť prijala Kódex správania ABB (za predpokladu, že už neexistuje primeraný kódex správania) alebo podobný súbor zásad a postupov dodržiavania poctivosti. ABB urobí všetko, čo bude v jeho silách, aby jeho dodávatelia, zmluvní partneri a iní predstavitelia uznali a dodržiavali Kódex správania pre dodávateľov ABB alebo aby uplatňovali podobný súbor zásad a postupov dodržiavania poctivosti v súvislosti s podnikaním so spoločnosťou ABB.

5 princípov poctivosti spoločnosti ABB

1

**Chováme sa
a podnikáme eticky**

2

**Pracujeme bezpečným
a udržateľným
spôsobom**

3

**Budujeme dôveru so
všetkými zúčastnenými
stranami**

4

**Chránime majetok
a dobré meno
spoločnosti ABB**

5

**Vieme prehovoriť
a nepodporujeme
odvetu alebo pomstu**



Komunikácia

Komunikujeme s rešpektom, čestným, transparentným a profesionálnym spôsobom. Naša komunikácia odráža naše dobré meno a značku, ako technologického lídra v oblasti technológií budúcnosti. Či už komunikujeme interne, alebo externe, bez ohľadu na médium alebo prostriedok, chránime dôverné údaje spoločnosti ABB, poskytujeme komplexné a presné informácie a vždy podporujeme otvorené diskusie a dialóg.

Zapamätajte si

- Používajte všetky komunikačné prostriedky zodpovedne. Uistite sa, že obsah, ktorý je predmetom oznámenia, obchodne prijateľný, nie je to dôverná informácia a obsah je konštruktívny.
- Naše pracovisko nie je verejné miesto. Predpokladajme, že informácie a obsah, ktoré vlastníme alebo vytvárame, sú dôverné alebo chránené zákonom. Zverejňovanie interných materiálov (napríklad know-how spoločnosti ABB, obchodné tajomstvá, metodika, organizačné schémy, obchodné plány a podobné informácie) by mohlo vyústiť do občianskoprávnej alebo trestnoprávnej zodpovednosti pre vás alebo spoločnosť.
- Pred komunikáciou zvážte, či sa dá obsah vnímať ako diskriminačný, urážlivý, obťažujúci, výhražný alebo hanlivý.
- Včasná a pohotová obchodná komunikácia je nevyhnutná. Ak nemôžete odpovedať okamžite, informujte ostatné zúčastnené strany, kedy budete môcť odpovedať.
- Komunikujeme naprieč jazykmi, časovými pásmami a kultúrami. Uvedomte si časové rozdiely, konajte citlivo a pamätajte, že tí, ktorí hovoria inými jazykmi, môžu interpretovať vašu správu inak, ako ste zamýšľali.

Vaša rola

- Oboznámte sa s vnútornými pokynmi a predpismi ABB pre komunikáciu, budovanie značky a sociálne siete. Ak si nie ste istí, či je určitý materiál vhodný na komunikáciu, obráťte sa na miestneho manažéra pre komunikáciu.
- Ak vás kontaktuje člen spravodajských médií a má otázky o spoločnosti ABB, vždy odkážte túto osobu na oddelenie pre vzťahy s médiami alebo na oprávneného hovorcu spoločnosti. Je dôležité, aby sme o spoločnosti hovorili jedným hlasom.
- Ak urobíte chybu pri komunikácii informácií online alebo na sociálnych sieťach, okamžite ju opravte. Nezabudnite transparentne uviesť, že bola vykonaná oprava.
- Nevhodná komunikácia môže viesť k zložitým situáciám. V prípade, že nájdete interný alebo externý kanál s rizikovým obsahom, kontaktujte miestneho manažéra pre komunikáciu.

Chcete sa dozvedieť viac?

[Employee behavior on the web](#)

[Privacy Notices](#)

[Social media guidelines for account managers](#)

Či už komunikujeme interne, alebo externe, bez ohľadu na médium alebo prostriedok, chránime dôverné údaje spoločnosti ABB, poskytujeme komplexné a presné informácie a vždy podporujeme otvorené diskusie a dialóg.



“When do interests conflict?”

Konflikt záujmov

Zaviazali sme sa konať v najlepšom záujme ABB. Majetok a informácie spoločnosti ABB používame iba na riadne a legitímne obchodné účely a rozhodujeme nezávisle od osobných záujmov. Okamžite hovoríme o akýchkoľvek osobných alebo profesionálnych záujmoch, o ktorých by sa mohlo uvažovať, že sú v rozpore s najlepšími záujmami ABB, vytvárajú dojem nevhodnosti alebo ovplyvňujú náš úsudok pri plnení našich úloh v ABB. Vyhýbame sa externým zákazkám alebo aktivitám, ktoré by mohli narušiť našu zodpovednosť voči spoločnosti ABB alebo poškodiť dobré meno spoločnosti ABB.

Zapamätajte si

- Konflikt záujmov môže byť skutočný alebo zjavný a mali by ste sa sami seba opýtať, či kolega, ktorý pozná vaše osobné záujmy, môže primerane spochybniť poctivosť vo vašich obchodných rozhodnutiach.
- Dokonca aj výskyt konfliktu záujmov môže spôsobiť zbytočné problémy pre vás a ABB, vrátane možného poškodenia dobrého mena, dôvery a morálky.
- Byť v konflikte záujmov alebo v prípade výskytu konfliktu záujmov nie je porušením samotného Kódexu správania. Vaše okamžité nahlásenie potenciálneho konfliktu je však porušením a môže viesť k disciplinárnemu konaniu.
- Konflikty záujmov sa vyskytujú v mnohých bežných situáciách, napríklad môžete mať blízkeho príbuzného, ktorý pracuje u predajcu, zákazníka alebo konkurenta ABB, alebo môžete slúžiť pre charitu, kam ABB prispieva alebo v budúcnosti môže prispievať.

Vaša rola

- Ak si nie ste istí, či máte skutočný alebo zjavný konflikt záujmov, najlepším postupom je oznámiť to v súlade s internou smernicou spoločnosti ABB o konfliktoch záujmov, aby sa to dalo vyriešiť spravodlivým a transparentným spôsobom.
- Vždy, keď je to možné, snažte sa vyhnúť situáciám, kde by ste boli v konflikte medzi vašimi osobnými záujmami a záujmami ABB.
- Vyhňte sa vykonávaniu vašej vedľajšej práce počas pracovnej doby v ABB alebo využívaniu zdrojov ABB alebo dôverných informácií na túto prácu.
- Nekonkurujte záujmom ABB a vyhýbajte sa najímaniu, poskytovaniu pomoci alebo propagácii rodinných príslušníkov alebo iných osôb, s ktorými máte úzky osobný vzťah.

Chcete sa dozvedieť viac?

[Internal Control over Integrity](#)
[ABB Ltd Board Regulations & Corporate Governance Guidelines](#)

Okamžite hovoríme o akýchkoľvek osobných alebo profesionálnych záujmoch, o ktorých by sa mohlo uvažovať, že sú v rozpore s najlepšími záujmami ABB.

Kontrola a prevencia proti praniu špinavých peňazí

Presne zaznamenávame a vykazujeme naše finančné prostriedky, transakcie a majetok. Dodržiavame zákony, ktoré upravujú naše finančné záznamy, účtovné zásady, daňové povinnosti a zverejňovanie finančných informácií. Ďalej dodržiavame zákony proti praniu špinavých peňazí a sme ostražití v súvislosti s podozrivými finančnými transakciami, ktoré môžu byť určené na zamaskovanie výnosov z trestnej činnosti. Chránime majetok, aktíva a dáta spoločnosti ABB pred nesprávnym alebo neoprávneným použitím a venujeme zvýšenú pozornosť tomu, aby sme zabránili ich strate, krádeži alebo poškodeniu. Majetok ABB používame na legitímne obchodné účely.

Zapamätajte si

- Finančné záznamy zahŕňajú účtovné knihy a účty, ako aj dokumenty týkajúce sa prípravy takýchto záznamov. Firemné knihy a záznamy môžu tiež obsahovať takmer akékoľvek konkrétne finančné údaje.
- Jednotlivci alebo organizácie, ktorí perú špinavé peniaze, sa snažia zakrývať príjmy z trestnej činnosti v legitímnych obchodných konaniach alebo využívať legitímne prostriedky na podporu trestnej činnosti.
- Zverejňovanie informácií alebo údajov bez náležitého súhlasu, ktoré sú dôverné, obchodne citlivé alebo sporné môže mať pre spoločnosť ABB nežiaduce zmluvné alebo iné právne dôsledky.

Vaša rola

- Zaistíte, aby všetky obchodné transakcie boli úplne a pravdivo zaznamenané v súlade s účtovnými zásadami ABB, vnútornými postupmi a platnými zákonmi.
- Nepodpíšte žiadny súhlas ani iný dokument bez toho, aby ste najprv overili jeho správnosť a nezabezpečili, že transakcia, na ktorú sa získava slúži na legitímne obchodné účely ABB.
- Nemeňte ani nezničte žiadny záznam, ktorý máte podľa pokynov uchovávať alebo ktorý je v rámci limitov uchovávanía dokumentov ABB.
- Uvedomte si, že nesprávna alebo podvodná dokumentácia alebo podávanie nepravdivých správ je nezákonné a môže vás a ABB vystaviť občianskoprávnym a trestnoprávnym sankciám.
- Ste zodpovední za primeranú ochranu a používanie majetku ABB.
- Nahláste transakcie, ktoré sa zdajú podozrivé, okrem iného a vrátane:
 - Žiadosti, aby ABB platilo v hotovosti alebo v splátkach v cudzej mene tesne pod hranicou vykazovania platieb v cudzej mene v tejto krajine.
 - Žiadosti o platbu na nový, špeciálny alebo individuálny bankový účet.
 - Žiadosť dodávateľa o platbu vopred na zahraničný bankový účet alebo do miesta určenia, ktoré je daňovým rajom.
 - Koncový zákazník informuje spoločnosť ABB, že platba sa uskutoční prostredníctvom subjektu, ktorý má sídlo v inej krajine alebo prostredníctvom tretej strany.

Chcete sa dozvedieť viac?

[ABB Governance Framework](#)
[Records Management](#)

Jednotlivci alebo organizácie, ktorí perú špinavé peniaze, sa snažia zakrývať príjmy z trestnej činnosti v legitímnych obchodných konaniach alebo využívať legitímne prostriedky na podporu trestnej činnosti.

- Majetok ABB, fyzický alebo iný, môže zahŕňať všetko, čo vlastní alebo má spoločnosť ABB a poskytuje spoločnosti hodnotu, vrátane citlivých údajov, fyzického a duševného vlastníctva a finančný majetok.



Životné prostredie

Dodržiavame environmentálne zákony a nariadenia v krajinách, v ktorých podnikáme. Okrem toho podporujeme trvalo udržateľný rozvoj a snažíme sa o dosiahnutie cieľov ABB v oblasti udržateľnosti podporovaním hospodárskeho pokroku, environmentálneho dozoru a sociálneho rozvoja. V každej z týchto oblastí sme odhodlaní neustále zlepšovať naše produkty a služby, okrem iného tým, že sa snažíme znižovať emisie, znižovať používanie nebezpečných látok a šetriť vodu a energiu v snahe bojovať proti príčinám a následkom klimatických zmien.

Zapamätajte si

- Náš záväzok presahuje existujúce zákony a nariadenia. Usilujeme sa transparentne a eticky spravovať našu environmentálnu stopu v záujme našich zainteresovaných osôb vrátane našich zákazníkov, zamestnancov, investorov a komunít, v ktorých pôsobíme.
- Očakávame, že naši dodávatelia a obchodní partneri na celom svete sa budú podieľať na našom záväzku ochrany životného prostredia.
- Musíme okamžite nahlásiť nebezpečné situácie alebo neprijateľné podmienky kladené na životné prostredia, aby bolo možné prijať preventívne a nápravné opatrenia.
- Zvážte najlepší spôsob, akým môže ABB pracovať na znižovaní negatívnych vplyvov na životné prostredie svojich produktov a služieb počas ich životného cyklu, vrátane dizajnu, obstarávania, materiálov a použitia a likvidácie produktov po skončení ich životnosti.
- ABB má politiku založenú na udržateľnosti a jej ekonomických, sociálnych požiadavkách a požiadavkách životného prostredia a očakávame, že sa s ňou naši zamestnanci a ich vedenie oboznámia.

Vaša rola

- Pamätajte na vplyvy na životné prostredie, ktoré sa týkajú vašej práce a na to, ako sa vo vašej práci alebo funkcii dosahuje súlad so životným prostredím. Predstavte svojmu nadriadenému nápady na zníženie vplyvu našich produktov a služieb na životné prostredie.
- Dajte si pozor na dodávateľov alebo iných obchodných partnerov, ktorí nemajú alebo sa nezúčastňujú bezpečných alebo udržateľných postupov v oblasti ochrany životného prostredia.
- Pred začatím práce sa uistite, že vaše zariadenie, projekt alebo pracovisko má všetky potrebné licencie alebo povolenia v oblasti ochrany životného prostredia. Ak si nie ste istí, či máte všetky správne povolenia, okamžite kontaktujte tím pre ochranu práv a poctivosť alebo tím pre zdravie, bezpečnosť a životné prostredie.

- Odpad zlikvidujte v súlade s internými a príslušnými postupmi ABB a platnými zákonmi.
- Podporujte informovanosť, vlastníctvo a angažovanosť v súvislosti s našimi environmentálnymi rizikami a príležitosťami na zabezpečenie udržateľnosti.

Chcete sa dozvedieť viac?

[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)

Predstavte svojmu nadriadenému nápady na zníženie vplyvu našich produktov a služieb na životné prostredie.



Spravodlivá hospodárska súťaž a pravidlá ochrany hospodárskej súťaže

Konkurujeme spravodlivo, otvorene a nezávisle. Dodržiavame pravidlá ochrany hospodárskej súťaže a iné zákony regulujúce hospodársku súťaž, ktoré chránia spravodlivú súťaž tým, že zakazujú protisúťažné správanie, a tým zaručujeme, že naša tvrdá práca a inovácie budú odmenené. Tieto zákony zakazujú dohody obmedzujúce hospodársku súťaž medzi spoločnosťami na tej istej (t.j. konkurenti) alebo na rôznych úrovniach dodávateľského reťazca (napr. výrobcu a jeho distribútor) a môžu ukladať obmedzenia obchodnému správaniu spoločností, ktoré majú dominantné postavenie na trhu. Tieto zákony môžu tiež vyžadovať, aby spoločnosti požiadali o schválenie určitých obchodných dohôd, ktoré by mohli ovplyvniť hospodársku súťaž alebo požiadali o schválenie v prípade fúzií a akvizícií.

Zapamätajte si

- Akákoľvek diskusia, dohoda alebo uzrozenie sa (priame alebo nepriame) s konkurenciou týkajúce sa ceny, distribúcie produktov, relevantného trhu, územia, zákazníkov alebo ponúk, obmedzení výroby alebo kolektívneho bojkotu je nezákonná.
- Výmena alebo naznačenie konkurentom ohľadom akejkoľvek informácie o individuálnych zámeroch týkajúcich sa budúceho správania, pokiaľ ide o ceny, množstvá alebo iné prvky konkurenčného správania, je nezákonná.
- Nemôžete získavať alebo zdieľať konkurenčne citlivé informácie, t.j. informácie, ktoré by mohli ovplyvniť obchodné rozhodnutie spoločnosti ABB alebo konkurenta (napr. náklady, marže, údaje o cenách, budúce stratégie, produktové plány).

- Nesmiete zjednávať a požadovať od zákazníkov predaj našich produktov za určitú cenu.
- Exkluzívne dohody alebo iné obmedzenia týkajúce sa schopnosti zákazníka alebo partnera v obchode ďalej predávať na určitých trhoch alebo určitým zákazníkom nemôžu byť dohodnuté bez predchádzajúcej konzultácie s tímom pre ochranu práv a poctivosť.
- Porušenie zákonov o ochrane hospodárskej súťaže je závažnou skutočnosťou a mohlo by mať za následok trestné stíhanie vás a spoločnosti a vážne poškodenie dobrého mena pre vás a spoločnosť ABB.

Dodržiavame pravidlá ochrany hospodárskej súťaže a iné zákony regulujúce hospodársku súťaž, ktoré chránia spravodlivú súťaž tým, že zakazujú protisúťažné správanie, a tým zaručujeme, že naša tvrdá práca a inovácie budú odmenené.

Vaša rola

- Dodržiavajte zákony upravujúce ochranu hospodárskej súťaže.
- Oboznámte sa a dodržiavajte interné predpisy spoločnosti ABB týkajúce sa opatrení na ochranu hospodárskej súťaže vrátane [usmerňovacích pokynov spoločnosti ABB pre oblasť hospodárskej súťaže](#).
- Okamžite a proaktívne strážte vás a ABB od nevhodného správania ostatných (napr. pri rokovaniach s obchodným združením).
- Aktívne vyhľadajte pokyny od tímu pre ochranu práv a poctivosť pre nové rozvíjajúce sa trhy, napríklad v digitálnej oblasti.

- Ak máte pochybnosti o tom, či je vaša obchodná stratégia alebo správanie v súlade s predpismi o ochrane hospodárskej súťaže, okamžite požiadajte o radu tím pre ochranu práv a poctivosť.

Chcete sa dozvedieť viac?

[Compliance with Antitrust Laws](#)
[Interacting with Antitrust Agencies](#)
[Review & Onboarding of Business Partners](#)

“How do we play fair?”

Spravodlivé podmienky zamestnania, rozmanitosť a začleňovanie

Sme globálna spoločnosť, ktorej zamestnanci pochádzajú z rôznych krajín, prostredí a kultúr. Sme presvedčení, že naša rozmanitosť a angažovanosť našich zamestnancov sú zdrojom sily a konkurenčnej výhody. Vzájomný rešpekt a tolerancia sú základom toho, ako pracujeme a komunikujeme spolu. Veríme, že kompetencie, výkon a potenciál sú ukazovateľmi, ktorými by sa mali riadiť naše rozhodnutia týkajúce sa zamestnania ako je napríklad prijímanie do zamestnania, udržateľnosť zamestnancov, možnosti odbornej prípravy a povýšenia. Tam, kde podnikáme dodržiavame platné pracovno-právne predpisy, vrátane predpisov ohľadom miezd a počtu odpracovaných hodín, imigrácie, kolektívneho vyjednávania, antidiskriminácie a ďalších pravidiel zamestnávania.

Zapamätajte si

- Rozhodnutia týkajúce sa zamestnávania sú vždy založené na relevantných schopnostiach, zásluhách, výkone a ďalších faktoroch súvisiacich s prácou. Diskriminácia sa netoleruje.
- Šikanovanie a obťažovanie na pracovisku je neprijateľné; príklady neprijateľného správania zahŕňajú použitie sily, hrozieb alebo nátlaku (verbálneho, fyzického alebo sociálneho) za účelom zneužívania, zastrašovania alebo dominancie nad inými. Šikanovanie môže byť páchané jednotlivcami alebo skupinami, osobne alebo online a môže byť otvorené alebo skryté.
- ABB pravidelne aktualizuje svoje postupy a usmernenia týkajúce sa zamestnávania. Prosím ihneď informujte tím ľudských zdrojov o všetkých záležitostiach týkajúcich sa zamestnania, ktoré môžu vyžadovať preskúmanie alebo prehodnotenie.

Vaša rola

- Buďte príkladom, zaobchádzajte so svojimi kolegami s rešpektom a dodržiavajte naše štandardy spravodlivého zaobchádzania, rozmanitosti a začlenenia. Pripojte sa k nám a urobte z ABB zamestnávateľa, pre ktorého chcú ľudia pracovať.
- Postupujte podľa interných postupov a usmernení ABB v oblasti zamestnávania; ak máte pochybnosti, kontaktujte tím ľudských zdrojov a požiadajte ich o pomoc.
- Pracovné štandardy sú vysoké a celosvetové, iba preto, že zákony alebo určité krajiny môžu povoliť alebo nemusia zakazovať určité praktiky na pracovisku, neznamená to, že môžete porušovať naše pracovné štandardy.
- Nepoužívajte útočné výrazy ani nerobte útočné gestá. Taktiež nehovorte diskriminačné poznámky, aj keď sú myslené ako žart.
- Zoznámte sa s kultúrou krajiny, v ktorej pracujete, aby ste sa vyhli urážaniu.

Chcete sa dozvedieť viac?

[HR People Development](#)
[Diversity & Inclusion](#)

Pracovné štandardy sú vysoké a celosvetové, iba preto, že zákony alebo určité krajiny môžu povoliť alebo nemusia zakazovať určité praktiky na pracovisku, neznamená to, že môžete porušovať naše pracovné štandardy.

“What’s equal in all places?”



Globálny obchod

Pôsobíme v globálnom prostredí. Dodržiavame platné zákony a nariadenia týkajúce sa obchodovania vrátane tých, ktoré sa týkajú dovozných a vývozných kontrol, obchodných sankcií a colných postupov, a očakávame, že tak budú postupovať aj naši obchodní partneri. ABB zaviedla kontroly na zmiernenie rizík súvisiacich s obchodnými a vývoznými kontrolami vrátane vhodného preverovania transakcií, ktoré by mohli zahŕňať krajiny, na ktoré bolo uvalené embargo alebo sankcionované krajiny, procesy na uľahčenie dodržiavania obmedzení kontroly vývozu a systémy a školenia na zabezpečenie správnych vyhlásení obchodným orgánom.

Zapamätajte si

- Ak spracováвате dovoz a vývoz, aj keď iba príležitostne, musíte postupovať podľa zákonov príslušných krajín. Aj na malé transakcie sa vzťahujú právne predpisy ohľadom obchodovania (nízky objem, nízky cenový rozsah alebo dokonca bezplatné výmeny a/alebo tovar prepravovaný na účel poskytovania služieb).
- Dovozné a vývozné dokumenty musia byť riadne vyplnené, presné a archivované v súlade s internou smernicou ABB o globálnom obchode.
- Vývoz môže mať mnoho podob a nevzťahuje sa len na fyzické položky. K vývozu môže dôjsť, keď prenášate cez hranice elektronické zariadenia, ktoré obsahujú informácie, keď tieto informácie prenášate elektronicky alebo ich umiestňujete do spoločného pracovného priestoru, ku ktorému majú prístup ostatní. Vývoz sa môže uskutočniť aj vtedy, keď si cudzí štátny príslušník na vašom pracovisku prezerá určité kontrolované informácie.
- Mnoho krajín obmedzuje vývoz alebo prenos určitých údajov a technológií. Niektoré krajiny úplne zakazujú obchodovanie s určitými krajinami alebo stranami. Posúdenie takýchto transakcií je potrebné na zabezpečenie toho, aby neboli v rozpore s príslušnými obchodnými sankciami a aby mali potrebné povolenia príslušnej krajiny.

Vaša rola

- Udržiavajte primerané povedomie o nariadeniach a zabezpečte, aby ste mali aspoň základné vedomosti o najdôležitejších pojmoch týkajúcich sa obchodu, ktoré sa vzťahujú na vaše transakcie.

Nespolupracujte so žiadnou stranou, ktorá sa snaží priamo alebo nepriamo poslať tovar alebo údaje do zakázanej krajiny alebo strane.

- Uistite sa, že ste oboznámení so všetkými prvkami transakcie, ako sú produkty, zmluvné strany, konečné použitie a krajina určenia, a sú v súlade so všetkými platnými zákonmi a predpismi, ako aj s nariadením spoločnosti ABB o svetovom obchode.
- Dávajte pozor na podozrivé transakcie a správanie (varovné signály), ktoré zahŕňajú nejasné alebo neúplné informácie od zákazníkov alebo tretích strán o konečnom použití, mieste dodania alebo termíne dodania. Nespolupracujte so žiadnou stranou, ktorá sa snaží priamo alebo nepriamo poslať tovar alebo údaje do zakázanej krajiny alebo strane.
- Označte osobu zodpovednej za dohľad nad dodržiavaním obchodných predpisov všetky nepresné opisy, ohodnotenia alebo klasifikácie tovaru alebo údajov a všetky platby colnému sprostredkovateľovi, ktoré presahujú fakturovanú sumu alebo predstavujú neidentifikované alebo nejednoznačne opísané služby.



- Zabezpečte, aby produkty a iné informácie boli jasne identifikované, správne ohodnotené a presne klasifikované vzhľadom na vývozné kontroly a colné predpisy.
- Pri transakciách týkajúcich sa citlivých a vysokorizikových krajín je potrebná zvýšená ostražitosť; zabezpečte, aby boli takéto transakcie riadne povolené podľa internej smernice ABB v oblasti globálneho obchodu.
- Keďže tieto predpisy sú často zložité, ak máte pochybnosti, riadte sa internou smernicou ABB v oblasti globálneho obchodu alebo sa obráťte na osobu zodpovednú za globálny obchod pre dohľad nad dodržiavaním obchodných predpisov.

Chcete sa dozvedieť viac?

[Global Trade](#)

[Sensitive countries protocol](#)

[Review & Onboarding of Business Partners](#)

“What can never be ignored?”

Zdravie a bezpečnosť

Zaviazali sme sa poskytovať zdravé a bezpečné prostredie pre našich zamestnancov, spolupracovníkov a ostatných zmluvných partnerov. Implementovali sme komplexný systém riadenia zdravia, bezpečnosti, životného prostredia a udržateľnosti (HSE/SA) a štandardy pre pracoviská, ktoré spĺňajú alebo presahujú zákonné požiadavky v krajinách, v ktorých podnikáme, a očakávame, že ich zamestnanci a zmluvní partneri budú dodržiavať. Bezpečnosť je jednou z našich základných hodnôt, základným kameňom našej organizácie a ústredným bodom našich činností, produktov a služieb.

Zapamätajte si

- Nebezpečné situácie alebo neprijateľné zdravotné alebo bezpečnostné podmienky alebo podmienky v oblasti životného prostredia nemožno ignorovať. Tieto podmienky vždy nahlasujte prostredníctvom prostriedkov hlásenia nebezpečenstva alebo incidentov v rámci globálneho informačného systému riadenia HSE/SA (ISR) alebo svojmu nadriadenému, aby sa mohli prijať nápravné a preventívne opatrenia, ktoré zabránia nehode.
- Je zakázané pracovať pod vplyvom alkoholu, drog alebo dokonca liekov na predpis, ktoré by mohli narušiť schopnosť bezpečne vykonávať prácu alebo úlohu.

Nebezpečné situácie alebo neprijateľné zdravotné alebo bezpečnostné podmienky alebo podmienky v oblasti životného prostredia nemožno ignorovať.

- Očakávame, že naši obchodní partneri, dodávatelia a iní zmluvní partneri dodržiavajú rovnako vysoké štandardy bezpečnosti a ochrany zdravia ako my.
- ABB berie zdravie a bezpečnosť veľmi vážne, rovnako ako aj naše regulačné orgány. Pochopíte, že porušenie zdravotných a bezpečnostných predpisov môže mať vážne následky vrátane občianskoprávných alebo trestnoprávných postihov.

Vaša rola

- Uistite sa, že rozumiete požadovanej úlohe a že ste spôsobilí ju splniť. Uistite sa, že dodržiavate bezpečný pracovný postup, máte všetky potrebné povolenia a používate správne nástroje a ochranný odev potrebný pre danú úlohu. Uistite sa, že ľudia vo vašej bezprostrednej blízkosti sú si vedomí toho, čo robíte, aby aj oni mohli prijať vhodné opatrenia.
- Zaistíte, aby zdravie a bezpečnosť boli prioritou na vašom pracovisku a v súkromí vrátane „drobností“, ako je nosenie bezpečnostných pásov a nerozptyľovania sa počas šoférovania. Oboznámte sa a dôsledne uplatňujte pravidlá ABB na záchranu života.
- Povedzte svojmu nadriadenému vaše nápady alebo odporúčania na zlepšenie zdravia a bezpečnosti v našich pracovných podmienkach.
- Buďte informovaní o odporúčaní ohľadom bezpečnosti ABB týkajúci sa služobných ciest.
- Zoznámte sa s postupmi pre stav núdze v mieste kde sa nachádzate, najmä čo sa týka postupov bezpečného východu a evakuácie.

Chcete sa dozvedieť viac?

[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)
[The ABB Way – HSE/SA Management System](#)
[Group Life Saving Rules](#)

Ľudské práva

ABB podporuje kultúru v rámci organizácie, ktorá podporuje ľudské práva a snaží sa vyhnúť spoluúčasti na porušovaní ľudských práv. Podporujeme zásady obsiahnuté vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv, hlavných zásadách OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, usmerneniach OECD pre nadnárodné podniky, základných dohovorochoch ILO o pracovných štandardoch, britskom zákone o modernom otroctve a iných podobných zákonoch a zásadách. Od našich dodávateľov a obchodných partnerov vyžadujeme, aby dodržiavali podobné štandardy v tých oblastiach, v ktorých sa vyskytujú otázky ľudských práv, ako sú pracovný čas a pracovné podmienky, diskriminácia a rovnosť, detská práca, spravodlivé mzdy, povinná alebo nútená práca a moderné otroctvo.

Zapamätajte si

- Vykonávame hĺbkovú kontrolu, aby sme zaistili, že naši dodávatelia a obchodní partneri zdieľajú náš záväzok v oblasti ľudských práv a vedome nespolupracujeme so žiadnymi dodávateľmi alebo obchodnými partnermi, ktorí sú spájaní s nútenou prácou, moderným otroctvom, obchodovaním s ľuďmi, vykorisťovaním alebo diskrimináciou kohokoľvek vrátane detí a zraniteľných skupín.
- Rešpektujeme práva týkajúce sa slobody združovania, kolektívneho zastúpenia, spravodlivého odmeňovania, rovnakého zaobchádzania a bezpečných a zdravých pracovísk.
- Zapojili sme sa do mnohostranného úsilia o podporu ľudských práv prostredníctvom organizácií, ako sú Globálna dohoda OSN a Globálna obchodná iniciatíva za ľudské práva a do širokého spektra aktivít na podporu dodržiavania ľudských práv v spoločnosti.

Rešpektujeme práva týkajúce sa slobody združovania, kolektívneho zastúpenia, spravodlivého odmeňovania, rovnakého zaobchádzania a bezpečných a zdravých pracovísk.

Vaša rola

- Pri návšteve pracovísk okamžite nahláste tímu pre ochranu práv a poctivosť alebo tímu pre zodpovedné podnikanie podozrivé pracovné praktiky ako napríklad zamestnávanie detí alebo nebezpečné alebo nezdravé pracoviská.
- Pred nadviazaním vzťahu s dodávateľom alebo obchodným partnerom vykonajte náležitú hĺbkovú kontrolu, aby ste sa uistili, že obchodný partner nie je v súčasnosti zapojený do porušovania ľudských práv, nebol v minulosti zapojený do porušovania ľudských práv a že sa zaviazal dodržiavať porovnateľné štandardy ako ABB.
- Zvážte, aký vplyv môže mať projekt ABB na ľudské práva v oblasti, v ktorej sa má vykonať. Diskutujte o týchto vplyvoch s vedením vášho projektu.

- Pravidelne monitorujte dodržiavanie ľudských práv obchodných partnerov. Zahrňte ľudské práva do dialógu s obchodným partnerom.
- Buďte zvlášť citliví na ľudské práva pri podnikaní v krajinách, v ktorých je dodržiavanie právnych predpisov nedostatočné alebo v ktorých štátne orgány nekonajú transparentne.

Chcete sa dozvedieť viac?

[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)

[Policies and Standards on Human Rights and Sustainability](#)

[ABB Ltd – Modern Slavery and Human Trafficking](#)

[Transparency Statement](#)



“What payments are never due?”

Nevhodné platby

O obchod súťažíme striktnie podľa jeho podstaty. Žiadnej súkromnej osobe, verejnému činiteľovi alebo charitatívnej alebo politickej organizácii neponúkame ani neposkytujeme žiadnu hodnotu za účelom získania akéhokoľvek nezákonného, korupčného alebo nesprávneho cieľa alebo pre zľahčenie poskytnutia bežnej štátnej služby alebo konania. Podobne nepovoľujeme ani neospravedlňujeme tretie strany, ako sú dodávatelia alebo obchodní partneri, aby to robili v našom mene. Vstupujeme do obchodných vzťahov iba s renomovanými tretími stranami, ktoré zdieľajú naše etické štandardy.

Zapamätajte si

- Úplatkárstvo, korupcia alebo nevhodné platby môžu mať mnoho podôb, vrátane darov, poskytnutia zábavy alebo pohostinnosti, platieb uskutočnených prostredníctvom tretích strán alebo obchodných partnerov alebo darov poskytnutých organizáciám napojeným na štátnych úradníkov alebo zákazníkov.
- Dary, poskytovanie zábavy a pohostinnosti môžu byť ponúkané iba v súlade s internými predpismi ABB, v súlade s vnútornými zásadami zákazníkov a príslušnými zákonmi. Obchodné výhody môžu byť zákazníkom vnímané ako požiadavka, aby sa s nimi zaobchádzalo priaznivo, najmä ak sa ponúkajú počas aktívnej verejnej súťaže. Dary v hotovosti alebo ich ekvivalenty sú prísne zakázané.
- Riad'te sa internými predpismi ABB, aby ste zapojili a monitorovali tretie strany, ktoré pomáhajú pri marketingových a predajných činnostiach alebo zastupujú značku ABB.

Vaša rola

- Dajte si pozor a okamžite ohláste tímu pre ochranu práv a poctivosť akéhokoľvek varovné signály, ktoré by sa mohli javiť ako náznak nevhodnej platby alebo obchodného vzťahu, ako napríklad:
 - zapojenie tretích strán, ktoré podľa všetkého neprinášajú legitímnu obchodnú hodnotu alebo nie sú kvalifikované podľa postupu ABB;
 - neprimerané predajné provízie, poplatky alebo zľavy distribútorom;
 - dokumenty o predaji alebo transakcii, v ktorých sú služby nejasné alebo obsahujú nejasné opisy na faktúrach, alebo akákoľvek žiadosť o nepresné zdokumentovanie transakcie; alebo,
 - návrhy, že tretia strana má politický alebo neprimeraný vplyv na rozhodovanie zákazníka.
- Dávajte pozor na žiadosti o dary charitatívnym organizáciám alebo organizáciám, ktoré môžu byť pridružené k zákazníkovi alebo verejnému činiteľovi, dodržujte interný predpis ABB ohľadom politických a charitatívnych príspevkoch.
- Zamietnite akúkoľvek žiadosť štátneho úradníka o platbu vo forme „úplatku“ alebo „uľahčenia“ – platbu tomuto úradníkovi ako podmienku pre získanie bežných štátnych služieb alebo výhod, na ktoré má každý obvykle nárok. Ohláste žiadosť tímu pre ochranu práv a poctivosť.
- Zodpovedáte za znalosť a dodržiavanie zákonov v krajinách, v ktorých podnikáte, ak máte akékoľvek pochybnosti, najprv sa obráťte na tím pre ochranu práv a poctivosť.

Úplatkárstvo, korupcia alebo nevhodné platby môžu mať mnoho podôb, vrátane darov, poskytnutia zábavy alebo pohostinnosti, platieb uskutočnených prostredníctvom tretích strán alebo obchodných partnerov alebo darov poskytnutých organizáciám napojeným na štátnych úradníkov alebo zákazníkov.

- Zamestnanci štátnych podnikov sú štátnymi úradníkmi podľa našich vnútorných predpisov a podľa právnych predpisov ohľadom korupcie.
- Ponúknutie, schválenie alebo vykonanie nevhodnej platby porušuje interné predpisy spoločnosti ABB a môže vás a spoločnosť vystaviť trestnému stíhaniu a vážne poškodiť dobré meno.

Chcete sa dozvedieť viac?

[Anti-Bribery & Corruption](#)
[Gifts, Entertainment & Expenses / Charitable Contributions](#)
[Review & Onboarding of Business Partners](#)

Bezpečnosť informácií a technológií

Informačné technológie využívame na presadzovanie obchodných záujmov spoločnosti ABB a našich zákazníkov. Uvedomujeme si, že používanie informačných technológií a pridružených systémov, ako sú e-mail, softvér, siete, aplikácie, internet a sociálne siete, môže byť vystavené kybernetickým útokom a iným podobným vnútorným a vonkajším hrozbám. Informačné technológie používame zodpovedne, iba na legitímne obchodné účely, v súlade so záujmami a právami ABB a v súlade s pravidlami a usmerneniami ABB týkajúcimi sa našich systémov informačných technológií.

Zapamätajte si

- Sociálne siete sa musia používať zodpovedne. Nesprávna komunikácia alebo neoprávnené zdieľanie informácií (napr. obrázkov, komentárov, odkazov alebo iných údajov) by mohlo spôsobiť vám, vašim kolegom, ABB, našim zákazníkom alebo iným osobám škody alebo poškodenie dobrého mena.
- Osobné použitie majetku tvoriaceho informačné technológie spoločnosti ABB v obmedzenom rozsahu je prípustné v súlade s platnými zásadami a za predpokladu, že takéto použitie nie je v rozpore so záujmami spoločnosti ABB ani s vašimi pracovnými povinnosťami.
- Cieľom kybernetických útokov je zvyčajne ukradnúť údaje alebo urobiť systémy nepoužiteľnými a môže mať mnoho obetí vrátane zákazníkov alebo zamestnancov. Napadnuté systémy môžu vážne narušiť naše informačné a operačné systémy.
- Prenosné úložné zariadenia, ako sú USB kľúče, môžu obsahovať škodlivý softvér a predstavovať riziko pre naše systémy. Mali by sa používať s maximálnou opatrnosťou a v povolenom rozsahu.

- Informácie vytvorené a uložené v informačných systémoch ABB sú majetkom spoločnosti. ABB si vyhradzuje právo monitorovať využívanie svojich informačných systémov a mať prístup, získať a zverejňovať všetky tieto informácie, okrem prípadov, keď je to obmedzené zákonom alebo dohodou.
- E-mail a iné formy elektronickej a bezprostrednej komunikácie sa môžu považovať za vyhlásenia vydané spoločnosťou ABB a mali by sa písať s náležitou opatrnosťou. Porušenie takejto náležitej opatrnosti môže viesť k poškodeniu dobrého mena ABB alebo k znevýhodneniu ABB v obchodnom vzťahu alebo pri uplatňovaní nárokov.

Vaša rola

- Nikdy nestahujte, neotvárajte ani neinštalujte softvér v informačných systémoch ABB, na ktorého používanie alebo sťahovanie nemáte oprávnenie alebo licenciu. Nikdy nestahujte ani neuchovávajte informácie ABB na osobných alebo iných zariadeniach alebo sieťach. Na mobilný telefón, počítač alebo iné elektronické zariadenia vydané spoločnosťou ABB ukladajte iba vhodný obsah.
- Chráňte svoje heslá. Nezapisujte si ich. Nezdievajte ich s ostatnými vrátane [Service Desk \(MyIS\)](#) a podporného personálu.
- Na obchodnú komunikáciu a ukladanie údajov ABB používajte len účty ABB, nie osobné účty.
- Ak sa dozviete o možnom kybernetickom útoku alebo inom škodlivom správaní v systémoch alebo majetku ABB, okamžite informujte [Service Desk \(MyIS\)](#).
- Pri e-mailoch z neznámych zdrojov postupujte opatrne. Neotvárajte podozrivé prílohy ani od-

Uvedomujeme si, že používanie informačných technológií a pridružených systémov, ako sú e-mail, softvér, siete, aplikácie, internet a sociálne siete, môže byť vystavené kybernetickým útokom a iným podobným vnútorným a vonkajším hrozbám.

“Are we under attack?”

kazy, pretože by mohli ohroziť informačné systémy ABB. Nahláste takéto e-maily osobitnými prostriedkami uvedenými v e-mailovom systéme alebo na [Service Desk \(MyIS\)](#).

- Keď používate informačné systémy ABB, nezverejňujte nevhodný obsah na internete alebo ho nedávajte do akejkoľvek komunikácie. Neuverejňujte obrázky kolegov alebo ich počítačových

obrazoviek na internete, keďže by mohli odhaliť duševné vlastníctvo ABB, osobné údaje alebo dôverné informácie.

Chcete sa dozvedieť viac?

[Information Security](#)

[End User Security Policy](#)

[Digital Cyber Security for ABB Offerings](#)

Vnútorné informácie a obchodovanie zasvätených osôb

Nepoužívame podstatné neverejné informácie o spoločnosti ABB alebo inej spoločnosti na účely osobného finančného zisku alebo výhody. Medzi takéto informácie môžu patriť predpoklady budúcich ziskov alebo strát, oceňovanie, návrhy, zmeny zamestnancov, akvizície alebo odpredaje podnikov, neohlásené ocenenia dodávateľom, nezverejnené informácie o nových produktoch alebo službách alebo akékoľvek iné neverejné informácie, ktoré, ak sa zverejnia, mohli by ovplyvniť rozhodnutie osoby o kúpe, predaji alebo vlastníctve cenných papierov spoločnosti. Tieto informácie tiež neoznamujeme nikomu, kto nie je oprávnený sa o nich dozvedieť. Obchodovanie s takýmito informáciami alebo ich poskytovanie niekomu inému narušuje integritu trhu a mohlo by byť porušením zákona.

Zapamätajte si

- Zákony a dohody s burzami cenných papierov zakazujú komukoľvek s podstatnými neverejnými informáciami, aby tieto znalosti využíval pri obchodovaní s cennými papiermi alebo aby tieto informácie poskytoval iným.

Poskytovanie „tipov“ alebo zdieľanie podstatných neverejných informácií s inými ľuďmi vrátane členov rodiny alebo priateľov je v rozpore so zákonom.

- Pravidelne môžete získať neverejné informácie (niektoré z nich môžu byť významné) o spoločnosti ABB alebo iných spoločnostiach, najmä o tých, s ktorými spoločnosť ABB obchoduje, napríklad o zákazníkoch a dodávateľoch. Obchodovanie s cennými papiermi, ako napríklad s akciami, dlhopismi alebo opciami, pokiaľ máte podstatné neverejné informácie, je neetické aj nezákonné.
- Nie je dovolené zdieľať podstatné neverejné informácie s kolegami ABB, pokiaľ nie sú na schválenom zozname osôb, ktoré sú o týchto informáciách informované.
- Poskytovanie „tipov“ alebo zdieľanie podstatných neverejných informácií s inými ľuďmi vrátane členov rodiny alebo priateľov je v rozpore so zákonom.

Vaša rola

- Majte na pamäti prísne postupy a pokyny spoločnosti ABB týkajúce sa zaobchádzania s neverejnými informáciami, najmä ak sú podstatné.
- Ak pracujete na akvizícii inej spoločnosti, odpredaji jednej zo spoločností ABB alebo vzniku spoločného podniku, budete musieť podpísať dohodu o mlčanlivosti a nesmiete obchodovať s cennými papiermi na základe podstatných neverejných informácií, ktoré sa dozviete v tomto procese.
- Ak si nie ste istí, či máte podstatné neverejné informácie, kontaktujte tím pre ochranu práv a poctivosť a prediskutujte s ním svoju situáciu.
- Ak sa domnievate, že existuje požiadavka na zverejnenie podstatných neverejných informácií, získajte súhlas od tímu pre ochranu práv a poctivosť a koordinujte s ním postup.

Chcete sa dozvedieť viac?

[Inside Information and Insider Trading](#)
[Investor Relations](#)

“When don’t we tip?”

Duševné vlastníctvo a dôverné informácie

Sme hrdí na nášho inovačného ducha. ABB vytvorila nesmierne cennú značku a neustále rozširuje svoje portfólio duševného vlastníctva, ktoré tvoria patenty, autorské práva, ochranné známky, obchodné značky, obchodné tajomstvo, dizajny a iné zákonom chránené práva. Disponujeme tiež obrovským množstvom know-how a iných dôverných informácií, ktoré nám poskytujú konkurenčnú výhodu na trhu. Dôsledne chránime naše duševné vlastníctvo a dôverné informácie a riadime sa vnútornými zásadami správneho používania, úschovy, označovania a nakladania s takýmto majetkom a informáciami. Rešpektujeme duševné vlastníctvo a dôverné informácie ostatných a na oplátku očakávame to isté.

Zapamätajte si

- Pred rozširovaním nápadov, vynálezov alebo vylepšení sa poraďte s právnym poradcom spoločnosti ABB pre práva duševného vlastníctva aby mohla byť zabezpečená primeraná právna ochrana.
- Je možné, že s dôvernými informáciami alebo obchodnými tajomstvami ABB budete manipulovať denne, chráňte ich obsah pred neoprávněným zverejnením tretím stranám, vyhýbajte sa diskusiám na verejných miestach a pri externej práci používajte filtračné obrazovky v laptopoch.
- Dôverné informácie musia byť primerane označené a utajované a prístup k nim by sa mal obmedziť len pre tých, ktorí majú osobitnú potrebu o nich vedieť. Nezabudnite, že tretia strana musí pred zverejnením akýchkoľvek dôverných informácií podpísať riadnu dohodu o mlčanlivosti.

- Pri zaobchádzaní s právami duševného vlastníctva sa musíte opýtať: kto je ich vlastníkom, mám oprávnenie ich používať, môžem ich zdieľať s ostatnými a je licencia používateľa alebo prístupové práva stále platné?
- Nevhodné používanie práv duševného vlastníctva iných môže vystaviť spoločnosť ABB a vás možným občianskoprávnym a trestnoprávnym sankciám.
- Vaše záväzky týkajúce sa dôvernosti majetkových informácií spoločnosti ABB zostávajú v platnosti aj po vašom odchode zo spoločnosti ABB.

Vaša rola

- Dôverné informácie ABB a dôverné informácie iných, na ktoré ste oprávnení používať iba na obchodné účely a poskytujte ich iba oprávneným osobám, ktoré sú oprávnené a potrebujú o nich vedieť.
- Poradte sa s právnym poradcom spoločnosti ABB pre práva duševného vlastníctva skôr, ako požiadate, prerokujete, prijmete alebo použijete práva duševného vlastníctva, ktoré nevlastní alebo nespravuje spoločnosť ABB a predtým, ako vám subjekt, ktorý nie je spoločnosťou ABB, umožní používať alebo dá prístup k dôverným informáciám alebo právam duševného vlastníctva spoločnosti ABB.
- Predtým, ako sa budete zaoberať akýmkoľvek zákonnými záležitosťami týkajúcimi sa práv duševného vlastníctva, dohodami týkajúcimi sa práv duševného vlastníctva (napríklad licencie tretích strán) alebo možným využívaním práv

Dôsledne chránime naše duševné vlastníctvo a dôverné informácie a riadime sa vnútornými zásadami správneho používania, úschovy, označovania a nakladania s takýmto majetkom a informáciami.



duševného vlastníctva ABB inou stranou, poraďte sa s právnym poradcom spoločnosti ABB pre práva duševného vlastníctva.

- V prípade softvéru alebo obrázkov prísne dodržiavajte licencie na duševné vlastníctvo, povinnosti a požiadavky vrátane ponúk tretích strán. Uistite sa, aby spoločnosť ABB dodržiavala povinnosti vyplývajúce z takýchto licencií, či už ide o obmedzené alebo komerčné použitie.
- Pred externým publikovaním technických alebo firemných informácií, ktoré môžu obsahovať práva duševného vlastníctva ABB sa poraďte s právnym poradcom spoločnosti ABB pre práva duševného vlastníctva.

- Ak máte podozrenie, že došlo k zneužitiu alebo nesprávnemu zverejneniu práv duševného vlastníctva spoločnosti ABB alebo tretích strán, upovedomte o tom právneho poradcu pre práva duševného vlastníctva spoločnosti ABB, aby bolo možné prijať okamžité nápravné opatrenia.

Chcete sa dozvedieť viac?

[Intellectual Property](#)

Súkromie a osobné údaje

Uvedomujeme si dôležitosť ochrany osobných údajov a veríme, že zásady ochrany osobných údajov posilňujú práva jednotlivcov. Globálne štandardy ABB na ochranu osobných údajov zaisťujú, že ABB poskytuje vysokú úroveň ochrany bez ohľadu na to, kde sa údaje zhromažďujú a spracúvajú.

Zapamätajte si

- Osobné údaje sú akékoľvek informácie týkajúce sa identifikovanej alebo identifikovateľnej fyzickej osoby. Môže ísť napríklad o adresu bydliska alebo kancelárie osoby, e-mailovú adresu, telefónne číslo, fotografiu, dátum narodenia, bankové alebo mzdové informácie, adresu IP, ID mobilného zariadenia, identifikačné údaje vydané štátnymi orgánmi a ďalšie podobné informácie o tejto osobe.
- ABB zhromažďuje, používa, uschováva, spracúva, prenáša a zverejňuje osobné údaje v súlade s platnými zákonmi.
- S určitými kategóriami osobných údajov sa musí zaobchádzať opatrnejšie vrátane napríklad o údajoch o rase, etnicite, politickej príslušnosti, náboženstve, členstve v odborových zväzoch, údajoch o fyzickom alebo duševnom zdraví, sexuálnej orientácii, údajoch z registrov trestov a genetickými a biometrickými údajmi.

ABB zhromažďuje, používa, uschováva, spracúva, prenáša a zverejňuje osobné údaje v súlade s platnými zákonmi.

- S e-mailovou a internetovou komunikáciou uskutočňovanou prostredníctvom pracovísk, sietí, zariadení a poskytovateľov ABB sa má zaobchádzať ako s obchodnými informáciami ABB, a preto ich ABB môže získať, monitorovať a zverejniť v súlade s platnými právnymi predpismi a zmluvnými dohodami.

Vaša rola

- Osobné údaje používajte iba v súlade s obchodným účelom, na ktorý boli zhromaždené a iba dovtedy, kým je to potrebné. Používajte minimálny rozsah osobných údajov, ktoré potrebujete pre svoj účel; nezhracujte ani nepoužívajte údaje, ktoré nie sú potrebné alebo presahujú limity uchovávania dokumentov.
- Ak prenášate osobné údaje, dbajte na dodržiavanie platných predpisov. Dajte pozor, aby ste neprenášali osobné údaje medzi krajinami bez toho, aby ste sa najskôr oboznámili so štandardmi ochrany osobných údajov v týchto krajinách.
- Pri zhromažďovaní a používaní osobných údajov buďte opatrní, aby ste ich chránili pred neúmyselným zverejnením, napríklad ponechaním údajov, ktoré sú viditeľné na otvorenom priestranstve, na miestach elektronickej spolupráce, v tlačiarňach alebo v nezabezpečených počítačoch, zariadeniach, stoloch alebo skrinách.
- Ihneď nahláste servisnému stredisku [Service Desk \(MyIS\)](#) bezpečnostné incidenty týkajúce sa osobných údajov alebo akékoľvek slabé miesta v bezpečnostných opatreniach ABB.
- Oboznámte sa a dodržiavajte príslušné zásady ochrany súkromia, bezpečnosti a ochrany osobných údajov spoločnosti ABB vrátane interného predpisu spoločnosti ABB o ochrane osobných údajov.

Chcete sa dozvedieť viac?

[Data Privacy Records Management](#)

“When is not sharing, caring?”



“When do we do good by doing nothing?”

Práca so štátnymi orgánmi

Pracujeme na dôležitých záležitostiach s medzinárodnými organizáciami, národnými, štátnymi a miestnymi samosprávami a ich agentúrami. Predávame produkty verejným a štátnym podnikom. Tam kde podnikáme sme regulovaní štátnymi orgánmi a snažíme sa, pokiaľ ide o spoločenskú zodpovednosť alebo daňových poplatníkov, chrániť naše záujmy otvorenou spoluprácou so štátnymi orgánmi v relevantných politických otázkach. Pri rokovaníach so štátnymi orgánmi často pracujeme podľa zložitých pravidiel vrátane pravidiel týkajúcich sa obstarávania, lobingu, darov, poskytovania zábavy, pohostinnosti, vedenia záznamov a zverejňovania. Pri rokovaníach so štátnymi orgánmi, štátnymi podnikmi a ich zástupcami jednáme transparentne, čestne a s vysokým štandardom poctivosti v súlade s vnútornými pravidlami a postupmi ABB.

Zapamätajte si

- Ste zodpovední za porozumenie a dodržiavanie platných zákonov a predpisov, ktoré sa vzťahujú na rokovania so štátnymi orgánmi. Ak potrebujete, aby ste v bežnom obchodnom styku v mene ABB prišli do kontaktu so štátnymi úradníkmi, najprv sa spojte s tímom pre ochranu práv a poctivosť a s oddelením pre vzťahy s vládou a verejnými záležitosťami (GRPA).
- Prostriedky, majetok a služby ABB nesmú byť použité na podporu žiadneho kandidáta na politický post, do politickej strany či výboru kdekoli-vek vo svete.
- Štátne orgány a štátne podniky majú často zložené a osobitné pravidlá upravujúce ich postupy obstarávania a výberového konania. O týchto pravidlách sa musíte vopred informovať. Neodchylujte sa od nich a vyhľadajte pomoc od tímu pre ochranu práv a poctivosť.
- Niektoré praktiky v súkromnom komerčnom sektore nemusia byť zákonné alebo vhodné vo verejnom sektore alebo v štátnych podnikoch. Štátne orgány ukladajú značné občianskoprávne a trestnoprávne sankcie (ako aj potenciálne vylúčenie) za porušenie svojich pravidiel obstarávania, etiky, lobingu a súvisiacich pravidiel.

- S prijímaním súčasných alebo bývalých štátnych úradníkov sú spojené pravidlá. Pred pokusom o prijatie štátneho úradníka dodržiavajte interné nariadenia spoločnosti ABB týkajúce sa vzťahov so štátnymi orgánmi.

Vaša rola

- Pred poskytnutím daru, zábavy alebo pohostinnosti verejnému činiteľovi alebo zamestnancovi štátneho podniku dodržiavajte interné predpisy spoločnosti ABB týkajúce sa vzťahov so štátnymi orgánmi.
- Pri rokovaníach s predstaviteľmi štátnych orgánov musíte rokovať vecne a presne a pri obchodných jednaniach s nimi dodržiavať najvyššie etické štandardy.
- Pri požiadaní o vydanie osvedčenia u štátneho úradníka alebo štátnej agentúry nezabudnite osobne vykonať hĺbkovú kontrolu, aby ste sa uistili, že vaša certifikácia je presná, aktuálna a úplná.
- Vyhňte sa neoprávneným odchýlkam alebo nahradzovaniu požiadaviek uvedených v zmluvách so štátnymi orgánmi, aj keď napríklad úradník neformálne súhlasí so zmenou. Zmeny musia byť prísne a zákonne vykonané v súlade so zmluvnými podmienkami.
- Spolupracujte s tímom ABB pre štátne vzťahy a verejné záležitosti ak sa snažíte spolupracovať so štátnym orgánom alebo úradníkom z dôvodov obhajoby, politiky alebo vzťahov.

Chcete sa dozvedieť viac?

[Government Relations and Public Affairs](#)

Prostriedky, majetok a služby ABB nesmú byť použité na podporu žiadneho kandidáta na politický post, do politickej strany či výboru kdekoli-vek vo svete.

Práca s dodávateľmi

Usilujeme sa spolupracovať s dodávateľmi, ktorí zdieľajú náš záväzok k poctivosti a súhlasili s naším Kódexom správania pre dodávateľov. Pri kvalifikácii, zapojení a riadení dodávateľov dodržiavame štandardy a postupy obstarávania spoločnosti ABB. V rámci ABB sa zaväzujeme k transparentnému a konkurenčnému procesu získavania zdrojov a k svojim dodávateľom pristupujeme čestne a zodpovedne. Neprijímame dary, obchodné odmeny ani čokoľvek iné hodnotné od dodávateľov, čo porušuje naše pravidlá týkajúce sa darov, poskytovania zábavy a pohostinnosti.

Zapamätajte si

- Prijímame okamžité opatrenia týkajúce sa dodávateľov, ktorých etické správanie je sporné alebo nie je v súlade s Kódexom správania pre dodávateľov ABB. Pri hodnotení správania našich dodávateľov nemožno prehliadať, ignorovať ani zľahčovať etické prešľapy.
- Od dodávateľov sa vyžaduje, aby pri svojich činnostiach dodržiavali príslušné ľudské práva vrátane zákonov zakazujúcich detskú a nútenú prácu, moderné otroctvo a obchodovanie s ľuďmi a dodržiavanie práv pracovníkov a pracovných štandardov.
- Od dodávateľov sa vyžaduje, aby svojim zamestnancom poskytovali bezpečné a zdravé pracovné prostredie a podnikali environmentálne udržateľným spôsobom.
- Nemali by ste poskytovať výhodu a ani dávať prednosť žiadnej osobe alebo podniku z iného dôvodu, ako toho, že je to v najlepšom záujme ABB. Nedovoľte, aby vaše obchodné jednanie v mene spoločnosti bolo ovplyvnené osobnými alebo rodinnými záujmami.
- Dodávatelia, ktorí sú vo vlastníctve alebo pod kontrolou štátu alebo predstaviteľa štátu (alebo rodinného príslušníka štátneho úradníka) alebo ktorí tvrdia, že môžu uplatňovať neprimeraný vplyv, by sa mali kriticky posudzovať a pred zapojením alebo pokračovaním v dodávaní s takými dodávateľmi sa môže vyžadovať vykonanie dodatočnej hĺbkovej kontroly.

Vaša rola

- Každý nákup tovarov alebo služieb pre ABB musí prebiehať v súlade s firemnou politikou a zámerom spoločnosti.
- Okamžite nahláste tímu pre ochranu práv a poctivosť akýkoľvek pokus o nátlak na použitie konkrétneho dodávateľa alebo žiadosť o odchýlenie sa od postupov ABB pri výbere alebo jednaní s dodávateľom.
- Okamžite informujte tím pre ochranu práv a poctivosť o porušení ľudských práv alebo o akýchkoľvek náznakoch a obavách súvisiacich s nútenou, otrokárskou a detskou pracou. Nevystavujte seba ani obeť ďalšiemu riziku.
- Dávajte pozor na dodávateľov, ktorí nerealisticky hovoria o cenách alebo dodávkach, alebo navrhujú, že môžu obísť alebo urýchliť postupy štátnych orgánov (napr. colné správy) týkajúce sa tovaru alebo služieb, ktoré ponúkajú.
- Nedovoľte dodávateľom, aby vám alebo vašim príbuzným ponúkali čokoľvek hodnotné (okrem toho, čo je povolené podľa našich postupov týkajúcich sa darov, poskytnutia zábavy a pohostinstva) pri zvažovaní potenciálneho priaznivého zaobchádzania akéhokoľvek druhu. Provízie sú nezákonné a porušujú naše pravidlá. Nahláste akýkoľvek pokus o províziu tímu pre ochranu práv a poctivosť.
- Uistite sa, že dodávatelia, ktorých máte na starosti alebo s nimi inak spolupracujete, prijímajú rýchle a účinné nápravné opatrenia týkajúce sa nedostatkov zistených pri návštevách, auditoch alebo iných inšpekciách.

Chcete sa dozvedieť viac?

[Supply Chain Management](#)
[ABB Supplier Code of Conduct](#)
[Policies and Standards on Human Rights and Sustainability](#)

Usilujeme sa spolupracovať s dodávateľmi, ktorí zdieľajú náš záväzok k poctivosti a súhlasili s naším Kódexom správania pre dodávateľov.

“What must be shared before starting work?”






Nahlásenie obáv z nepoctivosti

Ako nahlásiť obavy

Naše podnikanie a náš úspech sú postavené na zásadách poctivosti v našom Kódexe správania. Žiadame vás, aby ste okamžite nahlásili akékoľvek podozrenie alebo potenciálne porušenie Kódexu, aby sme mohli vyšetriť a v prípade potreby podniknúť príslušné kroky na vyriešenie potenciálnych problémov skôr, ako by mohli poškodiť zamestnancov, spoločnosť alebo naše dobré meno. Všetci máme zodpovednosť v mene svojich kolegov, našich zainteresovaných strán a našich investorov zabezpečiť, aby sa prípadné porušenia Kódexu riešili dôsledne a rýchlo.

Poskytujeme vám niekoľko spôsobov, ako dôverne nahlásiť možné porušenia Kódexu správania. Okrem spôsobov uvedených nižšie môžete hovoriť so svojim priamym nadriadeným, manažérom pre ľudské zdroje, členom tímu pre ochranu práv a poctivosti, generálnym riaditeľom alebo predstavenstvom. Svoje obavy môžete nahlásiť anonymne. Ak sa rozhodnete zostať v anonymite, požiadame vás, aby ste poskytli dostatočné podrobné a faktické informácie, aby sme mohli efektívne prešetriť vaše obavy.

Ak zistíte možné porušenie Kódexu, zákonov alebo iných právnych predpisov, môžete svoje obavy nahlásiť:

	Zatelefonovaním na linku ABB pre etiku podnikania: +41 43 317 33 66
	Napísaním na: Hlavný riaditeľ pre poctivosť, ABB Ltd, Affolternstrasse 44, 8050 Zürich, Švajčiarsko
	Navštívte našu webovú stránku pre nahlásenia: https://new.abb.com/about/integrity/reporting-channels/how-do-i-report

Závazok ABB proti odvetě alebo pomste

ABB si želá zachovať kultúru, v ktorej zamestnanci a dodávatelia môžu v dobrej viere vyjadriť svoje obavy z možného porušenia Kódexu správania bez strachu z odvety alebo pomsty alebo iného nepriaznivého konania v rámci zamestnania. Lídri sú zodpovední za nastolenie správnej kultúry a poctivosti vo svojich organizáciách.

ABB nebude ospravedlňovať ani tolerovať žiadne nepriaznivé kroky od zamestnávateľa podniknuté proti zamestnancovi, ktorý nahlási obavy z nepoctivosti.

Každý zamestnanec, ktorý iniciuje odvetu alebo pomstu proti inému zamestnancovi alebo zmluvnej strane za nahlásenie obáv z nepoctivosti bude vyšetrovaný kvôli jeho bezúhonnosti a môže byť potrestaný alebo prepustený.

Povinnosti vedúcich pracovníkov, keď zamestnanec nahlási obavy z nepoctivosti

Zamestnanci často upozornia na obavy z nepoctivosti priamo svojich nadriadených. Zaobchádzanie s takýmito obavami s náležitou starostlivosťou a citlivosťou je jednou z hlavných povinností vedúcich pracovníkov podľa nášho Kódexu správania. Ak za vami zamestnanec príde s oznámením o obavách z nepoctivosti, vašou povinnosťou je venovať mu náležitú pozornosť, robiť si poznámky podľa potreby, klásť akékoľvek potrebné objasňujúce otázky a na záver potvrdiť zamestnancovi za to, že s ohlásením prišiel. Nemali by ste vyjadrovať názor na pravdivosť alebo podstatu hláseného problému zamestnanca, a to ani v prípade, že ste osobne presvedčení, že tento problém môže byť neopodstatnený.

Zamestnancovi by ste mali oznámiť, že záležitosť a informácie, ktoré vám zamestnanec poskytol, okamžite postúpíte tímu pre ochranu práv a poctivosť, ktorý vykoná ďalšie adekvátne kroky. Okrem odovzdávania informácií tímu pre ochranu práv a poctivosť na ďalšie prešetrenie by ste mali zaobchádzať s totožnosťou zamestnanca a poskytnutými informáciami ako s prísne dôvernými. To



znamená, že o tejto záležitosti by ste nemali diskutovať s nikým okrem tímu pre ochranu práv a poctivosť, ani so svojim nadriadeným, ani inými zamestnancami. Okrem toho by ste nemali podnikáť žiadne nepriaznivé opatrenia v zamestnaní proti zamestnancovi z dôvodu vyjadrenia obáv alebo proti komukoľvek inému, kto sa môže zúčastniť vyšetrovania týkajúceho sa tejto záležitosti. Vaša profesionalita a citlivosť k takýmto záležitostiam priamo a konštruktívne prispievajú k vytváraniu kultúry poctivosti, v ktorej sa všetci zamestnanci cítia v poriadku s vyjadrením obáv v súvislosti s dodržiavaním predpisov.

Čo sa stane, keď nahlásite svoje obavy?

ABB berie všetky oznámenia vážne. Tím pre ochranu práv a poctivosť potvrdí prijatie oznámenia týkajúceho sa vašich obáv a dôkladne ho prešetrí tak, aby bolo možné okamžite podniknúť ďalšie potrebné kroky. Vaše oznámenie bude pridelené jednému z vyšetrovateľov ABB na ďalšie posúdenie a preskúmanie. Vyšetrovateľ môže viesť pohovory so zamestnancami a tretími stranami, ktorí môžu mať vedomosť o probléme a môže preskúmať dokumenty, ktoré sa ho týkajú. Všetci zamestnanci a zmluvní partneri ABB sú povinní plne spolupracovať a poskytovať úplné a pravdivé informácie vyšetrovateľovi, ktorý vyšetruje oznámenie o obavách z nepoctivosti. Vyšetrovateľ podnikne primerané kroky na zachovanie dôvernosti vášho oznámenia, aj keď je možné, že z otázok alebo informácií požadovaných počas procesu vyšetrovania vyplynú niektoré aspekty problému, pričom tieto budú odhalené iba obmedzenému počtu ľudí, ktorí sa zúčastnili vyšetrovania.

Ak je to vhodné, spoločnosť prijme počas vyšetrovania dočasné nápravné opatrenia. Po ukončení vyšetrovania a ak je podozrenie opodstatnené, prípad možno nahlásiť internému disciplinárnemu výboru, ktorý rozhodne, či je vhodné prijať ďalšie nápravné alebo disciplinárne opatrenia.

Nápravné opatrenia a potrestanie

Vnútrošná kultúra, ktorá podporuje nahlasovanie problémov v atmosfére bez strachu z odplaty alebo pomsty, významne zvyšuje konkurenčnú výhodu ABB tým, že dáva príležitosť včas riešiť potenciálne problémy alebo neúčinné procesy a kontroly skôr, ako sa stanú väčšími a menej zvládnuteľnými. V prípadoch, keď preskúmanie problému odhalilo oblasti pre zlepšenie procesov alebo kontrol, bude príslušnému podniku nariadená povinnosť vykonať potrebné a systémové nápravné opatrenia na zabránenie opakovaniu sa takýchto problémov. V iných prípadoch môže byť vhodné potrestať jednotlivého zamestnanca, ktoré môže podľa príslušných predpisov zahŕňať ukončenie pracovného pomeru. Úroveň trestu bude závisieť od niekoľkých faktorov, okrem iného vrátane:

- zaradenie a odpracované roky zamestnanca, ktorého sa to týka;
- či zamestnanec konal úmyselne;
- či zamestnanec porušil zákon;
- či zamestnanec pri vyšetrovaní plne spolupracoval a poskytol úplné a pravdivé informácie;
- či zamestnanec konal nečestne, podvodne alebo pre osobný prospech;
- či zamestnanec vytvoril riadnu kultúru poctivosti vo svojej organizácii;
- či kroky zamestnanca znamenali opakované alebo systémové porušenie; a
- či zamestnanec urobil opatrenia na utajenie porušenia.

Disciplinárny postup je dôverný, ale tím pre ochranu práv a poctivosť často zosumarizuje a interne oznámi najdôležitejšie zistenia (odstráni konkrétnosti alebo osobné informácie) z dôležitých vyšetrovaní, aby zamestnancom poskytol získané ponaučenie pre nové príležitosti na školenie o poctivosti.

“What do we do now?”



- 1 Oscanuj si QR kód.
- 2 Stiahni si ABB Kódex správania aplikáciu a nájdi si odpoveď.

Vaše povinnosti podľa kódexu správania ABB

Technológie, produkty a služby spoločnosti ABB sú významným prínosom pre podniky a komunity na celom svete. Nie je to však iba to, čo robíme, ale ako to robíme, čo nás odlišuje od našich konkurentov, posilňuje našu dôveryhodnosť a dôveru medzi našimi zákazníkmi a zainteresovanými stranami a zaisťuje náš ďalší rast a úspech. Najdôležitejším prvkom našej práce je poctivosť.

Od každého zamestnanca spoločnosti ABB sa očakáva, že si prečíta a porozumie Kódexu správania spoločnosti ABB. Všetci zamestnanci musia okrem toho vedieť, ako a kde nahlásiť obavy z nepoctivosti, okamžite nahlásiť všetky podozrenia z porušenia Kódexu, nepodniknúť žiadne kroky odplaty alebo pomsty voči nikomu kto sa zúčastnil na vyšetrovaní o nepoctivosti alebo tomu, kto upozornil v dobrej viere na obavy z nepoctivého konania, ďalej byť čestný a plne spolupracovať, keď o to požiadajú, zúčastňovať sa na vyšetrovaní vo veci nedodržania poctivosti, uvedomovať si riziká, ktoré existujú v ich organizácii a včas uskutočniť potrebné školenie o poctivosti.

Najkritickejšie prvky pri práci s poctivosťou.

Kódex ukladá všetkým zamestnancom ABB vysoký štandard etického správania. Vedúci predstavitelia ABB však majú podľa Kódexu správania osobitnú zodpovednosť a povinnosti, ktoré nemôžu byť delegované na iných. Tento zoznam identifikuje a objasňuje niektoré z najdôležitejších povinností vedúcich pracovníkov podľa Kódexu správania:

Povinnosti vedúcich pracovníkov podľa Kódexu správania

- Zabezpečte dohľad nad dodržiavaním poctivého správania a zapojte sa do riadenia svojho oddelenia.
- Poznajte, predvídajte a monitorujte špecifické riziká súvisiace s nepoctivým konaním a riziká dodržiavania pravidiel, ktorým čelí vaše oddelenie alebo funkcia a zabezpečte podniknutie príslušných krokov na zmiernenie týchto rizík.
- Vytvorte v organizácii atmosféru a kultúru, ktorá podporuje, propaguje a odmeňuje poctivé konanie a rozmanitosť.
- Zabezpečte, aby zamestnanci vo vašej organizácii pochopili, prečo je dôležité a užitočné okamžite nahlásiť obavy z nepoctivého konania a aby sa cítili pohodlne a bez strachu z odvety alebo pomsty.
- Zabezpečte, aby vaši zamestnanci boli oboznámení a riadne vyškolení o rizikách nepoctivého konania a nedodržiavania pravidiel, ktorým čelia alebo sú prítomné vo vašich obchodných aktivitách.
- Staňte sa viditeľným, zodpovedným a konzistentným vzorom poctivého konania, aby vaši zamestnanci vedeli, že ak to bude dôležité, podporíte ich etické obchodné konanie.
- Pravidelne komunikujte so svojím tímom o otázkach poctivého konania, aby sa cítili pohodlne s vami diskutovať o poctivom konaní a etických otázkach.
- Prijímajte a povyšujte iba tých zamestnancov, ktorí preukázali vysokou úroveň poctivého a etického správania.
- Naučte sa ako dôverne a s primeranou naliehavosťou riadiť otázky obáv z nepoctivého konania, ktoré vám môže zamestnanec priamo nahlásiť, vrátane nahlásenia takéhoto problému tímu pre ochranu práva a poctivosť.

Váš tím pre ochranu práv a poctivosť je vám k dispozícii, aby vám pomohol pri plnení týchto veľmi dôležitých povinností v spoločnosti ABB.