

ABB's rapport om bæredygtig udvikling 2001 – et sammendrag



ABB

ABB i korte træk

ABB er førende inden for kraft- og automationsteknologier, der gør forsyningsvirksomheder og industrien i stand til at forbedre deres ydeevne med mindst mulig påvirkning af miljøet. Hovedkontoret ligger i Schweiz, og selskabet har 150.000 medarbejdere i mere end 100 lande.

ABB bidrager til en bæredygtig udvikling ved at levere miljørigtige produkter og systemer, dele sin nyeste teknologi med markeder i udvikling, bidrage til den generelle udvikling og ved konstant at forbedre sin egen indsats i forhold til en bæredygtig udvikling.



Højdepunkter i 2001

- Årets resultat blev et nettotab, som delvist skyldtes hensættelser til omstruktureringer og krav vedrørende asbestsagen i USA. Ordreindgangen var dog stabil, indtægterne steg med tre procent, og cash flow fra driftsaktiviteter blev mere end fordoblet.
- ABB indledte et omfattende program med henblik på at forenkle organisationen, reducere omkostningerne og øge produktiviteten. Programmet gik bl.a. ud på at reducere antallet af driftsselskaber drastisk og tilpasse antallet af medarbejdere til markedsudviklingen.
- ISO 14001 er implementeret i 98 procent af ABB's produktionssteder og serviceafdelinger. Bulgarien og Vietnam blev miljøcertificeret i 2001, hvilket betyder at ABB's miljøledelsessystem nu dækker mere end 50 lande.
- Udgivelsen af produktmiljødeklarationer (EPD - Environmental Product Declarations) viste fremgang. Ved årets udgang dækkede 43 deklarationer ABB's største produktområder og yderligere 20 deklarationer var under udarbejdelse.
- Syv vindere af ABB's nye miljøpris delte en præmie på 30.000 dollars for at have taget initiativ til at forbedre ABB's miljømæssige resultater. Prisen uddeles hvert andet år.
- ABB offentliggjorde sin første socialpolitik og indledte en dialog med interessenter i 34 lande om indholdet i og gennemførelsen af politikken.

Hvad er bæredygtig udvikling?

Brugen af ordet bæredygtig er baseret på den klassiske definition: "Humanity has the ability to make development sustainable – to meet the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs." (Kilde: FN's Verdenskommission for Miljø og Udvikling, 1987).

Bæredygtig udvikling forener økonomisk vækst og øget velfærd med miljøbeskyttelse og livskvalitet for mennesker overalt i verden.

Triple bottom line

Rapporten om bæredygtig udvikling for 2001 er inspireret af de retningslinier, som "Global Reporting Initiative" (GRI) første gang introducerede i 2000. Retningslinierne er baseret på "triple bottom line"-rapporteringskonceptet, som dækker de miljømæssige, sociale og økonomiske resultater.

Den samlede rapport om bæredygtig udvikling 2001 kan bestilles på engelsk, tysk eller svensk hos ABB Corporate Communications på adressen angivet bag på denne publikation. Rapporten kan også hentes på vores website.

 www.abb.com



- Ledere fra virksomheden udviklede sammen med 70 controllere inden for bæredygtig udvikling fra ABB-selskaber i hele verden en fælles model for forretningsplaner og gennemførelse af socialpolitikken.
- Et nyt program i ABB's forsknings- og udviklingsorganisation har til opgave at undersøge fremtidige udfordringer for ABB og virksomhedens kunder i forbindelse med bæredygtig udvikling.
- ABB afsluttede det treårige teknologiprogram "China Energy Technology Program". Programmet blev gennemført i samarbejde med "Alliance for Global Sustainability".
- Det Norske Veritas (en uafhængig virksomhed) gennemgik ABB's evaluering af fremgangen inden for bæredygtig udvikling. Der var fremgang på de fleste områder, men Det Norske Veritas kom også med forslag til forbedringer.
- For tredje år i træk placerede ABB sig i toppen af sin industrigruppe i Dow Jones Sustainability Group Index. ABB fik ligeledes en god placering i andre tilsvarende børsindekser.
- ABB's koncerndirektør underskrev en borgerretserklæring udfærdiget af topledere ved årsmødet i "Worlds Economic Forum", som blev afholdt i New York.

ABB er engageret i bæredygtig udvikling

Tilpasning til et miljø i forandring

ABB har gennemgået en omfattende forvandling. I 2001 organiserede vi os som den første i vores branche efter kunder i stedet for produkter. Målet er, at det skal være let at gøre forretning med os. Et grundlæggende aspekt ved vores virksomhed er dog det samme – vores engagement til at realisere bæredygtig udvikling.

ABB's fire primære mål er:

- At forbedre vores økonomiske resultat.
- At udbrede bevidstheden om og brugen af vores miljøledelsessystem til alle medarbejdere og aktiviteter.
- At fortsætte den omfattende implementering af vores socialpolitik i hele verden.
- At bidrage til at formindske fattigdommen i verden via vores teknologier inden for kraft og automation.

I ABB er vi stolte af at være en af verdens førende virksomheder inden for bæredygtig udvikling. Vi indfører ikke blot "best practices", men deltager også aktivt i debatten om, hvordan vi opnår en bæredygtig udvikling i verden. Vi støtter den globale indsats gennem dialog med interessenter og gennem deltagelse i globale virksomhedsfora.

Bekæmpelsen af drivhusgasser udgør efter vores mening den største miljømæssige udfordring på verdensplan. Vi støtter Kyoto-protokollens målsætning og "e-mission 55"-initiativet, som opfordrer regeringer til at ratificere protokollen.



Internationale ledere, som udarbejdede FN's Konvention om Miljø og Udvikling under Rio de Janeiro-konferencen for ti år siden, skal mødes igen i 2002 – denne gang i Johannesburg i Sydafrika.

På dagsordenen er tre af de mest kontroversielle udfordringer i forbindelse med bæredygtig udvikling: globalisering, klimatiske ændringer og den stigende forskel på rig og fattig. ABB vil deltage aktivt i diskussionerne.

For to år siden frasolgte vi vores aktiviteter inden for energiproduktion. Vi definerede også vores fremtidsvision for elforsyningsaktiviteterne, idet et skift til alternative energikilder forventedes at skabe en større efterspørgsel efter mindre, lokale energiløsninger.

ABB er allerede nu en førende leverandør af mange af disse teknologier, herunder kombinerede kraftvarmesystemer og vindkraftgeneratore. Vi har ligeledes en stærk position inden for kraftelektronik og styresystemer, som er nøgle-teknologier for vedvarende energi og lokale kraftvarmeværker. Vi er i gang med at udvikle omformere og kontrolsystemer til mikroturbiner, brændselsceller og fotovoltaiske applikationer.

Industrial IT, vores nye integrerede system-plattform, giver mange fordele. Fjernstyring og automation reducerer omkostninger, gør det mere sikkert at arbejde i produktionen og reducerer forbruget af energi og råvarer, således at det færdige produkt bliver mere miljøvenligt.

ABB er nu i stand til at tilbyde miljørigtige løsninger inden for de fleste produktområder. Men det er ikke nok – kunderne skal også købe dem. Det er uinteressant for kunderne at købe miljørigtige produkter, hvis ekstra omkostninger betyder, at deres forretning bliver mindre konkurrencedygtig. Bæredygtig udvikling forudsætter derfor involvering fra flere parter end blot leverandøren og køberen. Regeringer kan give skattemæssige incitamenter, og interesseorganisationer påvirker i stigende grad samfundet til at være mere miljøbevidst. Endelig er der mange kunder, der vælger at købe miljørigtige produkter, selvom de koster lidt mere.

I 2001 indledte vi en omfattende omstrukturering med henblik på at gøre vores organisation mere lydhør over for kundernes behov. Den økonomiske udvikling og forbedrede interne processer var årsag til, at vi reducerede antallet af medarbejdere. Dette berørte dog ikke de ca. 600 medarbejdere, som er beskæftiget inden for bæredygtig udvikling.

Lanceringen af den nye socialpolitik blev fulgt op af personlige dialoger med interessenter i 34 lande. Formålet var at få tilbagemeldinger på politikken og forslag til, hvordan vi kan implementere den.

Vi iværksatte ligeledes et projekt kaldet "Adgang til elektricitet". Ca. to milliarder af verdens fattigste mennesker har ingen elektricitet og ingen adgang til de goder, herunder rent vand og basale sanitære forhold, som elektricitet kan hjælpe med at skaffe. Vores forskere er ved at undersøge, hvordan ABB's teknologier inden for mindre anlæg til energiproduktion kan afhjælpe problemet. Der er tale om et langsigtet engagement, hvor vi vil samarbejde med forskellige partnere om at skabe reelle fremskridt i bekæmpelsen af fattigdom.

I 2002 har vi som mål at integrere bæredygtig udvikling på alle niveauer i vores organisation. Til at stå i spidsen for dette arbejde har vi valgt Christian Kornevall, som har en indgående og bred erfaring på området.

Vi er overbeviste om, at det globale forretnings-klima er ved at ændre sig. ABB har allerede bevist, at en forpligtelse til at realisere bæredygtig udvikling kan have en positiv effekt på virksomhedens resultater. En forpligtelse til bæredygtig udvikling bliver snart et grundlæggende krav til alle virksomheder. ABB er godt rustet.

Fremtidsudsigter for 2002 og 2003

Udnyttelse af vores særlige kompetencer og viden

Vores prioriteter er:

- At indarbejde bæredygtig udvikling i alle ledelsessystemer.
- At øge den enkelte medarbejders kendskab til og engagement inden for området
- At udvide vores miljøledelsessystem til ikke-produktionsaktiviteter.
- At implementere vores socialpolitik overalt i verden med retningslinier og indikatorer for resultater.
- At bidrage til bekæmpelsen af fattigdom ved hjælp af vores "Adgang til elektricitet"-projekt.

Visioner og forventninger

Bæredygtig udvikling handler om at sikre vores fælles fremtid. Vores kunder, leverandører – ja faktisk alle vores interessenter, skal være enige om værdien af bæredygtig udvikling. Enhver virksomhed, regering, interessent eller enkelt-person skal gradvist komme til den overbevisning, at miljørigtige og socialansvarlige politikker er de eneste acceptable politikker.

Ved at forbedre vores resultater inden for bæredygtig udvikling forbedrer vi også vores økonomiske resultater. Mange projekter til miljøforbedringer er omkostningsbesparende og kunderne er i stigende grad villige til at betale for miljørigtige produkter.

Planer for 2002 og 2003

Neden for er angivet nogle af de initiativer, vi vil igangsætte med henblik på at forbedre vores resultater inden for bæredygtig udvikling.

- Vi vil arbejde med udvalgte forretningsområder med det formål at integrere miljø og social ansvarlighed i den strategiske planlægning og i ledelsessystemer.

- En ny intern kampagne skal få alle medarbejdere til at forstå, at vi alle bærer et ansvar for at skabe en bæredygtig udvikling.
- Vi vil i samarbejde med vores nøglekunder analysere forsyningskæderne med henblik på at kortlægge den miljømæssige, sociale og økonomiske påvirkning, som hver enkelt branche har ansvaret for – lige fra primær produktion til bortskaffelse af produkterne.
- Vi vil undersøge vores transport af varer og mennesker i hele verden med det formål at reducere omkostninger og påvirkningen af miljøet.
- Næsten alle ABB's produktionssteder og serviceafdelinger har implementeret ISO 14001 som deres miljøledelsessystem. Vi vil koncentrere os om de resterende afdelinger, så implementeringsprocenten kan nå op på 100.
- Vi vil udvide vores miljøledelsessystemer til at omfatte ikke-produktionsaktiviteter som fx forskning og udvikling, engineering samt salg og administration.
- Vi vil arbejde med vores supply management teams med henblik på at stramme op på kriterierne for udvælgelse af leverandører og sikre at hovedleverandører lever op til vores miljømæssige og sociale standarder.
- Vi vil fortsætte bestræbelserne på at fjerne uønsket og farligt materiale fra vores produkter og øge brugen af genanvendelige materialer.
- Medarbejdere med direkte kundekontakt skal lære at argumentere for bæredygtig udvikling over for kunder, således at de er i stand til at fortælle om fordelene ved vores produkter, systemer og projekter.
- Der vil blive udarbejdet retningslinier for den verdensomspændende implementering af vores socialpolitik sammen med indikatorer til måling af resultater. Implementeringen vil blive overvåget af en styregruppe.
- Der vil blive indført nye retningslinier for erhvervsmæssig sikkerhed og sundhed, herunder en "zero-target"-politik for alvorlige og livsfarlige uheld i alle ABB's afdelinger.
- Det program for dialog med interessenter, som blev iværksat samtidigt med lanceringen af socialpolitikken i 2001, vil fortsætte og blive udvidet til at omfatte andre emner.

Fælles bestræbelser

Samarbejde om at løse globale problemer

Fælles bestræbelser

Udledning af drivhusgasser truer med at give klimatiske ændringer. En tredjedel af verdens befolkning har ikke adgang til basale serviceydelser. Industrialisering af udviklingslandene fører ofte til dårlige arbejdsforhold og nye miljømæssige trusler. ABB deltager i mange globale og regionale samarbejder for at løse disse problemer. Nedenstående er blot nogle eksempler.

Adgang til elektricitet

En manglende grundlæggende infrastruktur, for hvilken elektricitet er en forudsætning, holder cirka to mia. mennesker fanget i fattigdom. ABB's teknologier og kompetencer kan bidrage til at formindske denne fattigdom. Projektet begyndte med grundlæggende undersøgelser i 2001. Vi er nu i gang med at definere en målsætning sammen med kommende samarbejdspartnere og vil derefter underskrive formelle aftaler. Vi vil udvælge områder til pilotprojekter i 2003 og derefter påbegynde arbejdet. I den næste fase vil vi samle ABB's ressourcer med de ressourcer, som udviklingsorganisationer og andre interesseorganisationer råder over.

Bæredygtig udvikling og globale ændringer

ABB's nye forsknings- og udviklingsprogram fokuserer på områder inden for bæredygtig udvikling, som påvirker vores forretning. Arbejdet sker i tæt samarbejde med vores forretningsenheder og eksterne samarbejdspartnere, herunder universiteter, videnskabelige institutioner, interesseorganisationer og andre virksomheder. Det er bl.a. planen at udvikle analysemetoder og støtteværktøjer til måling af miljøpåvirkning, at undersøge effekten af bæredygtig udvikling på vores forretning og at samarbejde med eksterne organisationer, som forsker i miljø og social ansvarlighed.

Ren energi og beskyttelse af arternes mangfoldighed

En treårig samarbejdsaftale med "World Wide Fund for Nature" (WWF) viser begge parter fælles interesser. ABB ønsker at udbrede sine mindre, lokale energiløsninger, som reducerer forureningen, mens WWF ønsker at beskytte arternes mangfoldighed ved hjælp af nye energipolitikker, som skal sikre en reduktion af forureningen. ABB bidrager med finansiering og andre ressourcer. De første fælles projekter er allerede godt i gang.

Global Compact

ABB var én af de 50 virksomheder, som var med til at starte FN's Global Compact-projekt i 2000 – et internationalt projekt, der har til formål at oplyse om den rolle, som erhvervslivet kan spille i forbindelse med en bæredygtig udvikling. Vi er i gang med at identificere projekter, som opfylder Global Compact-kriterierne. ABB deltager fx i "Conquest for Life"-projektet i Sydafrika, som arbejder med at få unge mennesker ud af kriminalitet. ABB iværksætter også i 2002 et projekt under den sydafrikanske regerings "HIV/AIDS Partnership"-program.

WEC's program for reduktion af udledning af drivhusgas

Verdensenergirådets (WEC – World Energy Council) pilotprogram for reduktion af udledning af drivhusgas blev lanceret i februar 1999 under ABB's ledelse. Programmet nåede sit første mål – en årlig reduktion på en mia. ton i april 2001, hvilket var fire år tidligere end planlagt. Målet er revideret til to mia. ton pr. år inden udgangen af 2005, men også dette mål virker beskedent på nuværende tidspunkt. Via internettet er der adgang til en database med oplysninger om knap 900 projekter til reduktion af drivhusgasudledningen i 100 lande.

Resultater inden for bæredygtig udvikling i 2001

ABB opfatter bæredygtig udvikling som en forpligtelse til at integrere økonomiske, miljømæssige og sociale mål i virksomhedens strategiske planlægning og daglige forretningsbeslutninger. Vi er overbeviste om, at bæredygtig udvikling udgør en konkurrencemæssig fordel for os.

Vi fastsætter årlige mål for bæredygtig udvikling for vores driftsaktiviteter og sammenholder vores resultater med målene. Derefter offentliggør vi vores fremgang på tryk og på vores website www.abb.com. På den måde skaber vi gennemsigtighed og gør det muligt for vores interessenter at vurdere resultaterne, og for andre virksomheder at sammenligne data.

Det er ottende år i træk, vi udgiver en formel rapport. De første seks rapporter dækkede udelukkende miljømæssige resultater, mens rapporten for 2000 også omfattede vores indsats inden for social ansvarlighed. Rapporten for 2001 er den første, som er inspireret af "triple bottom line"-retningslinierne opstillet af "Global Reporting Initiative" (GRI).

Miljømæssige resultater

Rapporten for 2001 dækker 48 indikatorer for ABB's miljømæssige resultater. Det er en stigning i forhold til de 36 indikatorer, som blev dækket sidste år. Udvalgte indikatorer er vist nedenfor.

Rapporteringsgrundlaget er blevet udvidet til at omfatte andre aktiviteter end produktions- og serviceaktiviteter. Rapporten dækker næsten 80 procent af alle ABB's medarbejdere, og det er vores mål at dække alle medarbejdere i de kommende år. Vi er i gang med at etablere formelle rapporteringsprocedurer inden for alle dele af organisationen.

Eftersom rapporteringsgrundlaget er ændret, kan tallene for 2001 ikke sammenlignes direkte med tallene for de forrige år.

	1999	2000	2001
Samlet energiforbrug (GWh)	3.175	2.413	2.373
Energiforbrug pr. medarbejder (MWh)	22	21	20
Udledning af drivhusgasser (ton CO ₂ -ækvivalent) CO ₂	1.671	1.349	1.411
Implementering af miljøledelses-systemer (produktionssteder og byggepladser i procent)	97	97	98
Antal tilgængelige produkt-miljødeklarationer	4	30	>50



Økonomiske resultater

Efter et krævende år er ABB på rette spor hvad angår drift og finansiering. Resultatet for 2001 blev et nettotab, som delvist skyldtes hensættelser til omstruktureringer og krav vedrørende asbestsagen i USA. Disse krav skyldes et tidligere amerikansk datterselskab, som havde anvendt asbest som isoleringsmateriale. Selskabet var dog gået væk fra denne praksis et godt stykke tid inden ABB overtog det. Pr. 31. december 2001 hensatte vi 470 mio. dollars, hvorved vores samlede hensættelser til dækning af forventede krav nåede op på 940 mio. dollars.

Et tiltag, som havde til formål at forenkle organisationen, reducere omkostningerne og øge produktiviteten, medførte bl.a. en reducere i antallet af driftsselskaber og medarbejdere. Resultaterne var synlige ved årets udgang. Nettogælden blev reduceret med to mia. dollars i årets sidste kvartal. Produktiviteten, målt som indtægt pr. medarbejder, viste en svagt stigende tendens i 2001. Ordreindgangen var stabil, og indtægterne steg tre procent i løbet af året. Cash flow fra driftsaktiviteterne blev mere end fordoblet.

	1999	2000	2001
Samlede indtægter (mio. dollars)	24.356	22.967	23.726
Bruttofortjeneste (procent)	24,2	25,0	21,1
Resultat før renter og skat (EBIT), (mio. dollars)	1.222	1.385	279
Udbytte pr. aktie (CHF)	0,75	0,75	0

Adgang til elektricitet

Elektricitet er af afgørende betydning for den sociale og samfundsøkonomiske udvikling. Alligevel har næsten en tredjedel af verdens befolkning ingen elforsyning. Formålet med ABB's projekt "Adgang til elektricitet" er at vise, hvordan problemet kan løses ved hjælp af mindre, miljørigtige energiløsninger.

Sociale resultater

Sidste år var første gang ABB medtog de sociale resultater i sin rapport, og antallet af indikatorer var blot tre. Rapporten for 2001 dækker mange flere områder i overensstemmelse med GRI's retningslinier. Udvalgte indikatorer er vist nedenfor.

	1999	2000	2001
Arbejdstimer tabt som følge af sygdom og uheld	–	326.477	589.991
Tabte arbejdstimer pr. medarbejder	–	3,08	4,03

Den laveste løn i forhold til den officielle mindsteløn, spredning i procent (data er kun tilgængelige for 2001)

Europa	100 – 500
Nordamerika	100 – 153
Sydamerika	113 – 141
Mellemøsten og Afrika	100 – 500
Asien	100 – 200

Procentvis andel af kvinder i topledelsen og på leder- og mellemlederniveau, spredning i procent (data er kun tilgængelige for 2001)

Europa	1 – 30
Nordamerika	1 – 8
Sydamerika	5 – 20
Mellemøsten og Afrika	1 – 15
Asien	2 – 21

Antal dialoger med interessenter	45
----------------------------------	----

Dialog med interessenter

Hvordan giver man en global virksomhed en social samvittighed?

ABB offentliggjorde sin socialpolitik i 2001. I henhold til det første af socialpolitikkenes tretten principper er vi forpligtet til at have en åben dialog med vores interessenter.

Ledende medarbejdere og andre medarbejdere fra ABB har haft møder i 34 lande fordelt på fem kontinenter. Landene blev udvalgt, således at de repræsenterede forskellige kulturer, geografiske forhold og udviklingsstadier. Interessenterne omfattede nationale og internationale interesseorganisationer, fagforeninger, statslige og lokale myndigheder, akademikere, medier, religiøse grupper og forretningsforbindelser. Dialogen fandt i de fleste tilfælde sted i form af rundbordsdiskussioner med deltagelse af en uafhængig mødeleder.

To hovedområder blev diskuteret:

1. Dækker den sociale politik de områder, den bør? Hvilke områder bør tilføjes, og hvilke emner er vigtigst?

2. Hvordan fører vi socialpolitikken ud i livet? Hvordan måles overholdelse og fremskridt?

Efter den første dialogrunde kunne landene fortsætte til anden runde, hvor de blev bedt om at identificere de principper, som skulle have højest prioritet og de principper, hvor ABB var mest sårbar for kritik. Ved udgangen af 2001 var 11 lande nået til anden runde.

30 ud af 34 lande vurderede, at emnerne i socialpolitikken var fyldestgørende, mens fire lande foreslog at udvide arbejdsområdet. Alle tretten principper blev kommenteret, dog især samfundsengagementet, sikkerhed og sundhed samt ligestilling. Arbejdstid og kompensation var de principper, der fik færrest kommentarer.

I anden dialogrunde var det princip, der gav anledning til størst bekymring, de sociale resultater opnået af ABB's leverandører – og ikke så meget ABB's egne resultater som leverandør. Herefter fulgte sikkerhed og sundhed samt ligestilling – områder, som ABB allerede har opprioriteret.

Dialogen afslørede et behov for en klart defineret og planlagt implementering. Det er nødvendigt at integrere socialpolitikkenes principper i organisationsstrukturer og forretningsprocesser. Der skal defineres målbare indikatorer, således at forbedringer kan måles fra år til år.

Rapportering bør ske landevis, da kulturelle forskelle vil gøre det vanskeligt at samle data i globale indikatorer. Der var dog kun to lande, der anså det for nødvendigt at tilpasse socialpolitikken til lokale forhold.

Kommentarerne til socialpolitikken skal danne grundlag for anden udgave af politikken, som forventes at blive færdig i 2003. Der iværksættes nu flere projekter, hvis formål er at udvikle retningslinier for implementering og indikatorer til måling af forbedringer.

For at kunne opnå en bæredygtig udvikling vil det i stigende grad være nødvendigt med løbende dialog med interessenterne.



En anden form for dialog med interessenterne – denne gang i Østrig, hvor lokale ABB-medarbejdere var inviteret til at overvære dialogen og deltage i diskussionerne.

Betydningen af miljørigtige produkter

Større udbytte

En stor del af ABB's forskning og udvikling fokuserer på nye teknologier, som reducerer påvirkningen af miljøet – først og fremmest de teknologier, som bidrager til at reducere udledningen af CO₂.

ABB fremstiller knap en million produkter hver eneste arbejdsdag. Den største miljømæssige påvirkning – ofte 99 procent eller mere – er som regel forbundet med energiforbruget i løbet af produktets livscyklus. Et af vores primære mål er derfor til stadighed at øge vores produkters elektriske effektivitet, dvs. større leverance til samfundet pr. energienhed.

Nogle aktuelle eksempler:

- Vindkraft bliver stadig mere konkurrencedygtig i forhold til konventionel energi. ABB er uden sammenligning verdens førende leverandør af komponenter til vindkraftteknologi.
- Turbec, et selskab etableret af ABB og Volvo, er globalt førende inden for mikroturbineteknologi. Mikroturbiner, som drives ved hjælp af naturgas, er ideelle til forsyning af varme og elektricitet i områder, som ikke er forbundet med transmissionsnettet.
- ABB's Motorformer, verdens første højspændings el-motor, giver en større effektivitet, et lavere energiforbrug og kan forbindes direkte til nettet, hvorved transformere og andre hjælpekomponenter bliver overflødige. Det giver både nogle økonomiske og miljømæssige fordele.
- ABB's frekvensomformer med variabel hastighed tilpasser motorens hastighed til proceskravene og reducerer energiforbruget med op til 70 procent med en tilsvarende nedbringning af CO₂-udledningen.

Stadige forbedringer

Tusindvis af skridt i den rigtige retning

ABB har til hver en tid op mod to tusind igangværende projekter. Nogle projekter er små, men samlet set har de en væsentlig betydning for ABB's resultater inden for bæredygtig udvikling.

ABB anvender ISO 14001 miljøledelsessystemer i forbindelse med alle driftsaktiviteter, og systemerne er nu implementeret i 98 procent af alle produktionssteder og serviceafdelinger. Det betyder dog ikke, at der ikke er potentiale for forbedringer. Der er stadig meget at gøre, og tiltag skal ske ved hjælp af små projekter i en konstant proces af løbende forbedringer.

Hvert enkelt miljøledelsessystem er tilpasset afdelingens konkrete aktiviteter og miljømæssige problemer. De overordnede mål er fælles for alle afdelinger. Derudover forventes det, at de lokale miljøledere får kreative ideer til løsning af egne specielle problemer.

ABB's medarbejdere er begejstrede for denne mulighed. Siden 1993, hvor det første miljøledelsessystem blev sat i drift, har vi reduceret forbruget af opløsningsmidler med 35 procent. Mængden af farligt affald er ligeledes reduceret med 35 procent. Brugen af "restricted" materialer og kemiske stoffer er blevet reduceret væsentligt, og energiforbruget pr. medarbejder fortsætter med at falde år for år.

Miljømæssige fordele giver ofte økonomiske fordele. Over 40 procent af miljøprojekterne har medført besparelser, som regel i kraft af en reduceret affaldsmængde, et lavere energiforbrug eller en reduktion af transportomkostninger.

Politikker og organisation for bæredygtig udvikling

Det er vores mål til stadighed at forbedre resultaterne inden for bæredygtig udvikling og tage initiativer, som forbedrer livskvaliteten i de områder og lande, hvor vi opererer. Adskillige dokumenter inspirerer ABB-medarbejderne til at efterleve og formidle vores forpligtelse og engagement til at skabe en bæredygtig udvikling.

Mission and Values

ABB's vision er beskrevet i ABB's Mission and Values, som første gang blev offentliggjort i 1988, da ABB blev etableret. Det nuværende dokument er tredje udgave. Nye medarbejdere gennemgår et introduktionskursus, og medarbejdere deltager løbende i dialoger om vores værdier.

Socialpolitikken

Politikken blev offentliggjort i februar 2001 og er udarbejdet med udgangspunkt i FN's Menneskerettighedserklæring, Den Internationale Arbejdsorganisations grundlæggende principper om rettigheder på arbejdspladser samt OECD's retningslinier for multinationale virksomheder og socialt ansvar 8000, som er en standard til beskyttelse af arbejdsrettigheder.

Miljøpolitik

ABB vedtog de 16 principper i ICC's Charter for Sustainable Development som sin miljøpolitik.

Forretningsetik

Vores politik vedrørende forretningsetik er inkorporeret i ABB's Mission and Values. Den er også inkorporeret i ABB's Business Ethics Standards. Vi overholder ICC's Rules of Conduct (1999 revideret udgave) og OECD's konvention fra 1997.

Sustainability Affairs (ABB's miljøorganisation)

Organisationen har ca. 600 medlemmer i mere end 50 lande.

Sustainability Advisory Board

Dette panel af uafhængige eksperter blev nedsat i 1992 og tilbyder objektiv rådgivning i forbindelse med ledelse af bæredygtig udvikling.

Group Functions – Sustainability Affairs

Sustainability Affairs, som refererer direkte til koncerndirektøren, er ansvarlig for ABB's ledelsesprogram for bæredygtig udvikling og uddannelsesprogrammer med henblik på at øge den sociale og miljømæssige bevidsthed og kompetence.

Business area sustainability controllers

De 23 controllere har bl.a. ansvaret for produkt-miljødeklarationer, de miljømæssige og sociale programmer, uddannelse samt gennemgang af de miljømæssige og sociale resultater.

Country sustainability controllers

De ca. 50 controllere fastsætter og formidler ABB's sociale og miljømæssige politikker, programmer og procedurer i deres respektive lande. De sørger også for en uafhængig social og miljømæssig revision og udarbejder rapporter med resultaterne.

Miljøeksperter

I nogle lande arbejder miljøeksperter sammen med ABB's country sustainability controllers.

Local sustainability officers

Ca. 500 ABB-medarbejdere er ansvarlige for de lokale miljøledelsesprogrammer. I mange afdelinger er de ligeledes ansvarlige for implementeringen af de lokale erhvervmæssige sikkerheds- og sundhedssystemer, som foreskrevet i ABB's socialpolitik.



ABB Ltd.
Sustainability Affairs
P.O. Box 8131
CH-8050 Zürich
Schweiz
Tlf.: +41 (0) 43 317 6584
Fax: +41 (0) 43 317 4940

www.abb.com

ABB Ltd.
Corporate Communications
P.O. Box 8131
CH-8050 Zürich
Schweiz
Tlf.: +41 (0) 43 317 7111
Fax: +41 (0) 43 317 7958