



—  
**ABB Asea Brown Boveri Ltd.**  
Affolternstrasse 44  
8050 Zurich  
Switzerland

**abb.com**



# આચાર સંહિતા

**તમારે પ્રશ્નો પૂછ્યા જોઈએ.**

ઓબીબી આચાર સંહિતા માંથી જવાબ મેળવો.

## વિષય સૂચિ

03-05

પરિચય

- 03 આચાર સંહિતા નો પરિચય
- 04 આપણી પાસે શા માટે આચાર સંહિતા હોવી જોઈએ?
- 05 આચાર સંહિતા ક્યાં લાગુ પડે છે

06-07

એબીબીના ૫ અખંડિતતા નિયમો

08-39

અખંડિતતા કેન્દ્રીય વિસ્તાર

- 08-09 સંવાદ
- 10-11 હિતોની તકરાર
- 12-13 કંટ્રોલર શીપ અને નાણા કાળાઘોળા કરવાનું અટકાવવું
- 14-15 પર્યાવરણ
- 16-17 વાજબી સ્પર્ધા અને વિશ્વાસ વિરોધી
- 18-19 વાજબી રોજગાર, વિવિધતા અને સમાવેશ કરવો
- 20-21 વૈશ્વિક વેપાર
- 22-23 આરોગ્ય અને સુરક્ષા
- 24-25 માનવીય હક્કો
- 26-27 અયોગ્ય ચૂકવણીઓ
- 28-29 માહિતી અને તકનીકી સુરક્ષા
- 30-31 ઇનસાઇડ ઇન્ફર્મેશન અને ઇનસાઇડર ટ્રેડિંગ
- 32-33 બૌદ્ધિક સંપત્તિ અને ગોપનીય માહિતી
- 34-35 ગોપનીયતા અને વ્યક્તિગત ડેટા
- 36-37 સરકારો સાથે કામ કરવું
- 38-39 સપ્લાયર્સ સાથે કામ કરવું

40-41

અખંડિતતા ચિંતા જણાવવી

42-43

એબીબીની આચારસંહિતા હેઠળ તમારી જવાબદારીઓ



- 1 ક્યુઆર કોડ સ્કેન કરો.
- 2 જવાબ શોધવા માટે એબીબી ની આચાર સંહિતા ની એપ મોબાઇલ ફોન માં ડાઉનલોડ કરો.

## આચાર સંહિતા નો પરિચય



વિકસવા માટે અને સફળ થવા માટે એબીબી તેના કર્મચારીઓ, ગ્રાહકો અને શેર હોલ્ડરો તેમજ જ્ઞાતિઓ અને સમાજ જેમાં તે સેવા આપે છે તેમના વિશ્વાસ પર આધારિત છે. આ વિશ્વાસનો પાયાનો પથ્થર અખંડિતતા છે કુનૈતિક વ્યવસાય વર્તનનાં ઉચ્ચતમ ધોરણોનું પાલન કરવા માટે સમાધાન નહિ કરવાની પ્રતિબદ્ધતા.

### CEO તરફથી સંદેશ

મન એબીબીની આચાર સંહિતા રજૂ કરતા ઘણી ખુશી થાય છે જેને સુધારેલ અને અપડેટ કરેલ છે એ ઝડપથી બદલાતા વિશ્વના હિસાબે જેમાં આપણે અને આપણા વિકેન્દ્રિત વ્યવસાયિક મોડેલ કામ કરે છે.

વિકસવા માટે અને સફળ થવા માટે એબીબી તેના કર્મચારીઓ, ગ્રાહકો અને શેર હોલ્ડરો તેમજ જ્ઞાતિઓ અને સમાજ જેમાં તે સેવા આપે છે તેમના વિશ્વાસ પર આધારિત છે. આ વિશ્વાસનો પાયાનો પથ્થર અખંડિતતા છે કુનૈતિક વ્યવસાય વર્તનનાં ઉચ્ચતમ ધોરણોનું પાલન કરવા માટે સમાધાન નહિ કરવાની પ્રતિબદ્ધતા.

એક સમયે જ્યારે તકનીકી વિકાસ ઝડપી બન્યો છે અને ઝડપ એ મુખ્ય સ્પર્ધાત્મક લાભ છે, આપણી સંહિતા અખંડિતતા માટે આપણા સહભાગી અને વ્યક્તિગત વચન વિષે બતાવે છે. તે કાર્યકારી માર્ગદર્શન આપે છે કે આપણે કેવી રીતે વૈશ્વિક ધોરણે વ્યવસાય કરી શકીએ અને આપણને દ્વિધા વાળા અથવા સંકીર્ણ સ્થિતિઓમાં સાચો નિર્ણય કરવા માટે મદદ કરે છે.

સંહિતા આપણને અન્યો સાથે કામ કરતી વખતે વાજબી, પ્રમાણિક અને આદર આપવા માટે કહે છે જેથી બધા લાગુ પડતા કાયદા અને નિયંત્રણોનું પાલન કરી શકાય અને સંહિતા ના કોઈપણ શંકાસ્પદ ઉદ્દેશન માટે તરત જાણ કરવા જણાવે છે. તેથી આગળ, આપણે સુરક્ષિત અને આરોગ્યપ્રદ કાર્ય સમયને અનુસરીએ, ટકાઉ અને પર્યાવરણીય રીતે મજબૂત વ્યવસાય નીતિઓ અપનાવીએ અને માનવીય હક્કોનો આદર કરીએ.

સંહિતા આપણને દરેકને લાગુ પડે છે અને આપણે દરેકને તેમની ક્રિયાઓ માટે જવાબદાર ગણવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ. એબીબી નેતાઓ પાસે પોતાનું ઉદાહરણ આપવાની ખાસ જવાબદારી છે, જેઓ જોખમને સમજે અને ઓછું કરવા માટે પગલા લે અને એબીબી કર્મચારીઓની જવાબદારી છે કે તેઓ સંહિતાને વાંચે, સમજે અને પાલન કરે અને તેમ કરીને આ કંપનીને દરેક માટે કામ કરવાનું ઉત્તમ કાર્ય સ્થળ બનાવે.

એ ખાતરી કરાય કે કર્મચારીઓ અને અન્ય હિત ધરાવનાર સંબંધિત ઉદ્દેશન વિષે સરળતાથી ચિંતાઓ રજૂ કરી શકે તે માટે સંહિતામાં બદલા માટે પ્રતિબદ્ધતા છે.

ચાલો આપણે સાથે કામ કરીએ જેથી ખાતરી કરી શકાય કે આચાર સંહિતા આપણે કંપની તરીકે અને વ્યક્તિ તરીકે કેવા છીએ, અને તે એબીબીને તકનીકી નેતા તરીકે આગળ વધવા અને ઉદાહરણીય કોર્પોરેટ નાગરિક બનવા માટે મદદ કરે છે.

તમારો આભાર.

Björn Rosengren  
CEO એબીબી



## આપણી પાસે શા માટે આચાર સંહિતા હોવી જોઈએ?

એબીબીના કર્મચારીઓ, જેઓ ૧૦૦થી વધુ દેશોમાં કામ કરે છે, તેઓ ઘણા વિવિધ સાંસ્કૃતિક વાતાવરણ માંથી આવે છે અને સેંકડો ભાષાઓ બોલે છે. અમને અમારા વૈશ્વિક કામદારો માટે ગર્વ છે અને તે વિવિધતા અમને સ્પર્ધાત્મક લાભ આપે છે. આપણા વિવિધતા હોવા છતાં, બધા એબીબી કર્મચારીઓની અંગત અખંડિતતાની સમજ છે જે જે બજારોમાં આપણે વ્યવસાય કરીએ છીએ ત્યાં આપણા વર્તનને માર્ગદર્શન આપે છે અને આપણને આપણા હરીફો કરતા અલગ પાડે છે. આપણી આચાર સંહિતા અખંડિતતા માટે આપણા મજબૂત સહભાગી ને વ્યક્તિગત વચન બતાવે છે અને આપણા કામદારોને, આપણા સપ્લાયરોને અને વ્યવસાયિક સાથીઓને કાર્યકારી માર્ગદર્શન આપે છે કે આપણે વૈશ્વિક રીતે કેવી રીતે વ્યવસાય કરીએ છીએ. આપણે ઝડપી અને સતત બદલાતા રહેતા વિશ્વમાં રહીએ છીએ જ્યાં આપણા કામને સતત ટેકનોલોજી બદલતી રહે છે. સંકીર્ણ અને વારંવાર ગુંચવણ કરતા કાયદા અને નિયંત્રણો આપણા વૈશ્વિક વ્યવસાય પર અસર કરે છે. ગ્રાહકોને ઝડપી, વધુ વ્યાપક અને સરળ ઉકેલ જોઈએ છે. આ ઝડપી ફેરફાર વાળા ઉત્તેજિત સમયગાળામાં, આપણે આપણી આચાર સંહિતાને અતૂટ અખંડિતતા સાથે કામ કરવા અને આપણા હંમેશા જવાબદાર રહેવાની સતત પ્રતિજ્ઞા યાદ કરાવતી રહે છે.

## આચાર સંહિતા ક્યાં લાગુ પડે છે

એબીબીની આચાર સંહિતા વૈશ્વિક ધોરણે બધા એબીબીના કર્મચારીઓ, મેનેજર, ઓફિસર અને ડીરેક્ટર, જેમાં એબીબીના પૂરી માલિકીના સહભાગીઓ અને પેટા કંપનીઓ સામેલ છે. વધુમાં, આચાર સંહિતા એ દરેક સંયુક્ત સાહસ અથવા અન્ય સંસ્થાના કર્મચારીને લાગુ પડે છે જેમાં એબીબીની મહત્તમ માલિકી અથવા અસરકારક નિયંત્રણ કરી શકે છે જેમકે બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર દ્વારા.

એ કંપનીઓ જેમાં એબીબીનો મહત્તમ શેર અથવા નિયંત્રણ કરી શકે તેમ નથી, ત્યાં એબીબી સારી ભાવનામાં પ્રયત્ન કરશે કે જેથી તે કંપની એબીબીના આચાર સંહિતાને (ધારી લેવાય કે ત્યાં પહેલેથી કોઈ પૂરતી આચાર સંહિતા ઉપલબ્ધ નથી) અથવા અન્ય તેવી અખંડિતતા નીતિ અને પ્રક્રિયાઓના જૂથને અપનાવે. એબીબી તેમનો ઉત્તમ પ્રયત્ન કરશે જેથી તેમના સપ્લાયરો, કોન્ટ્રાક્ટર અને અન્ય પ્રતિનિધિઓ એબીબીના સપ્લાયર આચાર સંહિતાને સમજે અને પાલન કરે અથવા એવા અખંડિતતા નીતિ અને પ્રક્રિયાઓ જ્યારે એબીબી સાથે કામ કરે ત્યારે લાગુ કરે.



## — એબીબીના ૫ અખંડિતતા નિયમો

1

અમે નીતિ પ્રમાણે વર્તન કરવા  
અને વ્યવસાય કરીએ છીએ

2

અમે સુરક્ષિત અને ટકાઉ રીતે  
કામ કરીએ છીએ

3

અમે બધા હિત ધરાવનાર માટે  
વિશ્વાસ મેળવીએ છીએ

4

અમે એબીબીની મિલકતો અને  
પ્રતિષ્ઠાનું રક્ષણ કરીએ છીએ

5

અમે બોલીએ છીએ અને





## સંવાદ

અમે આદરપૂર્વક, પ્રમાણિક, પારદર્શી અને વ્યવસાયિક રીતે સંવાદ કરીશું. અમારા સંવાદ અમારી પ્રતિષ્ઠા અને બ્રાંડ ને આગળ વિચારતા ટેકનોલોજી નેતા તરીકે દર્શાવે છે. સંવાદ આંતરિક અથવા બહારી હોય, માધ્યમ અથવા ચેનલ ધ્યાનમાં લેવા સિવાય, અમે એબીબીના ગોપનીય ડેટાનું રક્ષણ કરીએ છીએ, વ્યાપક અને સાચી માહિતી આપે છે, અને હંમેશા ખુદ્દી ચર્ચા અને સંવાદને ટેકો આપે છે.

### ધ્યાનમાં રાખો

- બધી સંવાદ ચેનલો જવાબદારી પૂર્વક વાપરો. ખાતરી કરો કે સંવાદ કરેલ સામગ્રી વ્યવસાય અનુરૂપ હોય અને, બિન ગોપનીય હોય અને રચનાત્મક હોય.
- આપણું કાર્ય સ્થળ જાહેર જગ્યા નથી. કૃપા કરીને યાદ રાખો કે જે માહિતી અને સામગ્રી આપણી પાસે છે અથવા આપણે બનવીએ છીએ તે વ્યવસાય ગોપનીય છે અથવા કાયદા વડે રક્ષિત છે. આંતરિક સામગ્રી (જેમકે એબીબીની જાણકારી, વ્યવસાયિક ગુપ્ત માહિતી, રીત, સંસ્થાકીય ચાર્ટ, વ્યવસાયિક ચોજના અને તેવી માહિતી), જાહેર કરવાથી તમારા માટે અથવા કંપની માટે દીવાની અથવા ફોજદારી જવાબદારી બની શકે છે.
- સંવાદ કરતા પહેલા કૃપા કરીને વિચારો કે સામગ્રીને ભેદભાવપૂર્ણ, અપમાનજનક, પજવણી કરનાર, ઘમકી આપનાર અથવા માનહાનિ વાળું માની શકાય છે.
- સમયસર અને પ્રતિક્રિયા આપનાર વ્યવસાય સંવાદ મહત્વનો છે. જો તમે તરત જવાબ નહિ આપી શકો તો, સામેલ થયેલ અન્યને જણાવો કે તમે ક્યારે જવાબ આપી શકશો.
- અમે વિવિધ ભાષાઓ, સમય વિસ્તાર અને સંસ્કૃતિઓમાં સંવાદ કરીએ છીએ. સમય ફેરફારને ધ્યાનમાં રાખી, સંવેદનશીલ રીતે કામ કરો અને યાદ રાખો કે જેઓ અન્ય ભાષાઓ બોલે છે તેઓ તમારા સંદેશ ને તમે યાહો તેના કરતા અલગ રીતે સમજી શકે છે.

### તમારી ભૂમિકા

- તમારી જાતને એબીબીની આંતરિક માર્ગદર્શિકાઓ અને નિયંત્રણો વિષે માહિતગાર કરો જે સંવાદ, બ્રાન્ડીંગ અને સામાજિક મીડિયા માટે છે. જો તમે ચોક્કસ નહિ હોય કે ચોક્કસ સામગ્રી સંવાદ માટે યોગ્ય છે કે નહિ તો, તમારા સ્થાનિક સંવાદ મેનેજર ને પૂછો.
- જો તમારો એબીબી માટે ન્યૂઝ મીડિયાના સભ્ય દ્વારા સંપર્ક કરવામાં આવે છે, તો હંમેશાં તે વ્યક્તિને મીડિયા સંબંધો વિભાગ અથવા કોઈ અધિકૃત કંપનીના પ્રવક્તાનો સંદર્ભ આપો. તે મહત્વનું છે કે આપણે કંપની વિશે એક અવાજમાં વાત કરીએ.
- જો તમે માહિતીને ઓનલાઇન અથવા સોશિયલ મીડિયા પર જણાવવામાં ભૂલ કરો છો, તો કૃપા કરીને તેને તરત જ સુધારો. પારદર્શક રીતે સૂચવવાની ખાતરી કરો કે સુધારો કરવામાં આવ્યો છે.
- અયોગ્ય સંવાદથી મુશ્કેલ પરિસ્થિતિઓ બની શકે છે. જો તમને આંતરિક અથવા બહારી ચેનલોમાં જોખમી સામગ્રી મળે છે, તો કૃપા કરીને તમારા સ્થાનિક સંવાદ મેનેજરનો સંપર્ક કરો.

### શું તમને વધારે જાણવું છે?

[Employee behavior on the web](#)

[Privacy Notices](#)

[Social media guidelines for account managers](#)

“What’s the same inside and out?”

1. Scan the QR code  
2. Download the ABC Code of Conduct mobile app to find the answers

સંવાદ આંતરિક અથવા બહારી હોય, માધ્યમ અથવા ચેનલ ધ્યાનમાં લેવા સિવાય, અમે એબીબીના ગોપનીય ડેટાનું રક્ષણ કરીએ છીએ, વ્યાપક અને સાચી માહિતી આપે છે, અને હંમેશા ખુદ્દી ચર્ચા અને સંવાદને ટેકો આપે છે.



# “When do interests conflict?”

## હિતોની તકરાર

અમે એબીબીના ઉત્તમ રસ માટે કામ કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ. અમે એબીબીની મિલકતો અને માહિતીને માત્ર યોગ્ય અને વાજબી વ્યવસાય હેતુ માટે વાપરીએ છીએ અને અમે વ્યક્તિગત હિતો થી અલગ નિર્ણયો કરીએ છીએ. અમે કોઈપણ વ્યક્તિગત અથવા વ્યાવસાયિક હિતોને તુરંત જ જાહેર કરીએ છીએ જે વ્યાજબી રૂપે એબીબીના શ્રેષ્ઠ હિતો સાથે સંઘર્ષ કરી શકે છે, અયોગ્યતા બતાવી શકે છે અથવા એબીબીમાં અમારી ભૂમિકાઓ ચલાવવામાં અમારા નિર્ણયને અસર કરે છે. અમે બાહ્ય કામ અથવા પ્રવૃત્તિઓ ટાળીએ છીએ જે કદાચ એબીબીમાં આપણી જવાબદારીઓને અસર કરે અથવા એબીબીની પ્રતિષ્ઠાને નુકસાન કરી શકે.

### ધ્યાનમાં રાખો

- હિતોની તકરાર સાચી અથવા શક્ય લાગી શકે છે અને તમારે તમારી જાતને પૂછવું જોઈએ કે જે સાથીને તમારા વ્યક્તિગત હિતો પિષ્ટે જાણ હોય તે તમારા વ્યવસાયિક નિર્ણયો ની અખંડિતતા માટે પ્રશ્નો પૂછી શકે છે.
- માત્ર હિતોની તકરાર દેખાવાથી પણ તમારા માટે અને એબીબીમાટે બિન જરૂરી સમસ્યાઓ થઈ શકે છે, જેમાં પ્રતિષ્ઠાને, વિશ્વાસ અને મનોબળને સંભવિત નુકસાન થઈ શકે છે.
- હિતોનો ટકરાવ અથવા હિતોના ટકરાવનો દેખાવ એ પોતે આચારસંહિતાનું ઉલ્લંઘન નથી. જો કે, સંભવિત ટકરાવને તાત્કાલિક જાહેર કરવામાં તમારી નિષ્ફળતા એ ઉલ્લંઘન છે અને તેનાથી શિસ્ત પગલા લેવાઈ શકે છે.
- ઘણી સામાન્ય પરિસ્થિતિઓમાં હિતોનો ટકરાવ ઉભો થાય છે ઉદાહરણ તરીકે, તમારો એક નજીકનો સબંધી હોઈ શકે છે જે એબીબી પિકેટા, ગ્રાહક અથવા હરીફ સાથે કામ કરે છે અથવા તમે સેવાભાવી સંસ્થાના બોર્ડમાં સેવા આપી શકો

### તમારી ભૂમિકા

- જો તમને ખાતરી નથી કે તમને હિતોનો વાસ્તવિક અથવા સ્પષ્ટ ટકરાવ પિષ્ટે ખ્યાલ છે કે નહીં, તો તે માટેનો શ્રેષ્ઠ માર્ગ એ એબીબીના હિતોના તકરાર અંગેના કોર્પોરેટ રેગ્યુલેશન અનુસાર તેને જાહેર કરવું છે જેથી તેને વાજબી અને પારદર્શકરીતે ઉકેલી શકાય.
- જ્યારે પણ શક્ય હોય, ત્યારે એવી પરિસ્થિતિઓને ટાળવાનો પ્રયત્ન કરો જ્યાં તમારા વ્યક્તિગત હિતો અને એબીબીના હિતોની વચ્ચેના ટકરાવમાં તમે આવો.
- આવા હેતુ માટે એબીબીના વ્યવસાયિક કલાકો દરમિયાન બહારનું કામ કરવા અથવા એબીબી ના સોતો અથવા ગુપ્ત માહિતીનો ઉપયોગ કરવાનું ટાળો.
- એબીબીના હિતો સાથે સ્પર્ધામાં કામ ન કરો અને કુટુંબના સભ્યો અથવા અન્ય લોકો જેમની સાથે તમારો નજીકનો અંગત સંબંધ છે તેમને ભાડે લેવા, દેખરેખ રાખવા અથવા પ્રોત્સાહન આપવાનું ટાળો.

### શું તમને વધારે જાણવું છે?

[Internal Control over Integrity](#)  
[ABB Ltd Board Regulations & Corporate Governance Guidelines](#)

અમે કોઈપણ વ્યક્તિગત અથવા વ્યાવસાયિક હિતોને તુરંત જ જાહેર કરીએ છીએ જે વ્યાજબી રૂપે એબીબીના શ્રેષ્ઠ હિતો સાથે સંઘર્ષ કરી શકે છે.



## કંટ્રોલર શીપ અને નાણા કાળાધોળા કરવાનું અટકાવવું

અમે અમારા નાણાકીય વ્યવહારો અને સંપત્તિને સચોટ રીતે રેકૉર્ડ અને રીપોર્ટ કરીએ છીએ. અમે એવા કાયદાઓનું પાલન કરીએ છીએ જે આપણા નાણાકીય રેકૉર્ડ્સ, એકાઉન્ટિંગ સિદ્ધાંતો, કરની જવાબદારી અને નાણાકીય જાહેરાતોને નિયંત્રિત કરે છે. અમે મની લોન્ડરિંગ માટેના કાયદાઓનું વધુ પાલન કરીએ છીએ અને શંકાસ્પદ નાણાકીય વ્યવહારો વિશે જાગૃત છીએ કે જેનો હેતુ ગુનાહિત પ્રવૃત્તિની આવકનો વેશ ધારણ કરી શકે છે. અમ એબીબીની સંપત્તિ, મિલકતો અને ડેટાને અયોગ્ય અથવા અનધિકૃત ઉપયોગથી સુરક્ષિત રાખીએ છીએ અને તેમના નુકસાન, ચોરી અથવા ગુમાવવાને ટાળવા માટે વધુ સંભાળ રાખીએ છીએ. અમ એબીબીની મિલકતોને માત્ર યોગ્ય અને વાજબી વ્યવસાય હેતુ માટે વાપરીએ છીએ.

### દયાનમાં રાખો

- નાણાકીય રેકૉર્ડમાં બુક્સ અને એકાઉન્ટ્સ તેમજ આવા રેકૉર્ડની તૈયારીથી સંબંધિત દસ્તાવેજો શામેલ છે. કંપનીના બુક્સ અને રેકૉર્ડ્સમાં લગભગ કોઈપણ સ્થાવર નાણાકીય-સંબંધિત ડેટા શામેલ હોઈ શકે છે.
- વ્યક્તિઓ અથવા સંસ્થાઓ જેઓ કાયદેસર વ્યવસાયિક વ્યવહારમાં ગુનાહિત પ્રવૃત્તિની આવકનો વેશપલટો કરવા અથવા ગુનાહિત પ્રવૃત્તિઓને ટેકો આપવા માટે કાયદેસરના ભંડોળનો ઉપયોગ કરવાનો પ્રયાસ કરે છે.
- યોગ્ય અધિકૃતતા વિના માહિતી અથવા ડેટા જણાવવો કે જે ગુપ્ત, વ્યવસાયિક રૂપે સંવેદનશીલ અથવા વિવાદસ્પદ હોય તે એબીબી માટે અનિચ્છનીય કરાર પ્રમાણે અથવા અન્ય કાનૂની અસર હોઈ શકે.

વ્યક્તિઓ અથવા સંસ્થાઓ જેઓ કાયદેસર વ્યવસાયિક વ્યવહારમાં ગુનાહિત પ્રવૃત્તિની આવકનો વેશપલટો કરવા અથવા ગુનાહિત પ્રવૃત્તિઓને ટેકો આપવા માટે કાયદેસરના ભંડોળનો ઉપયોગ કરવાનો પ્રયાસ કરે છે.

- એબીબીની સંપત્તિ, ભૌતિક અથવા અન્યથા, એબીબીની માલિકીની અથવા ધારણ કરેલી કોઈપણ વસ્તુ શામેલ હોઈ શકે છે જે સંવેદનશીલ ડેટા, ભૌતિક અને બૌદ્ધિક સંપત્તિ અને નાણાકીય સંપત્તિઓ સહિત કંપની માટે મૂલ્યવાન છે.

### તમારી ભૂમિકા

- ખાતરી કરો કે તમામ વ્યવસાયિક વ્યવહારો એબીબીના હિસાબી સિદ્ધાંતો, આંતરિક કાર્યવાહી અને લાગુ કાયદા અનુસાર સંપૂર્ણ અને ન્યાયી રીતે નોંધાયેલા છે.
- પહેલા તેની ચોકસાઈની ચકાસણી કર્યા વિના કોઈપણ મંજૂરી અથવા અન્ય દસ્તાવેજ પર હસ્તાક્ષર કરશો નહીં અને ખાતરી કરો કે અંતર્ગત વ્યવહાર એ કાયદેસર એબીબી વ્યવસાયિક હેતુ માટે કામ કરે છે.
- તમને જે દસ્તાવેજસાચવી રાખવા માટે સૂચના આપવામાં આવી છે અથવા જે એબીબી ની દસ્તાવેજ-સાચવણી સમય મર્યાદામાં છે તે કોઈપણ રેકૉર્ડને બદલો અથવા નાશ કરશો નહીં.
- દયાન રાખો કે અયોગ્ય અથવા કપટપૂર્ણ દસ્તાવેજો અથવા અહેવાલ ગેરકાયદેસર છે અને તેને કારણે તમને અને એબીબીને દીવાની અને કોજદારી દંડ થઈ શકે છે.
- તમે એબીબીની સંપત્તિને યોગ્ય રીતે સુરક્ષા કરવા અને તેનો ઉપયોગ કરવા માટે જવાબદાર છો.
- શંકાસ્પદ લાગે છે તેવા વ્યવહારોની જાણ કરો, જે અહીં સુધી મર્યાદિત નથી:
  - એબીબીને વિદેશી ચલણમાં તે દેશમાં વિદેશી ચલણ ચુકવણી માટે રિપોર્ટિંગ મર્યાદાની નીચે રોકડ અથવા હસાઓમાં ચુકવણી કરવાની વિનંતીઓ.
  - નવા, ખાસ અથવા વ્યક્તિગત બેંક ખાતામાં ચુકવણી માટેની વિનંતીઓ.
  - ઓફ્શોર બેંક ખાતામાં અથવા ટેક્સ સ્વર્ગ તરીકે જાણીતા સ્થળ પર સ્પષ્ટ ચુકવણી માટે સપ્લાયર દ્વારા વિનંતી.
  - અંતિમ ગ્રાહક કે જે એબીબીને જાણ કરે છે કે ચુકવણી એવી સંસ્થા દ્વારા કરવામાં આવશે જેની સ્થાપના તેણે બીજા દેશમાં કરી છે અથવા ત્રીજી વ્યક્તિ દ્વારા.

### શું તમને વધારે જાણવું છે?

[ABB Governance Framework Records Management](#)



## પર્યાવરણ

અમે જ્યાં ઘંઘો કરીએ છીએ તે દેશોમાં પર્યાવરણીય કાયદા અને નિયમોનું પાલન કરીએ છીએ. આ ઉપરાંત, અમે ટકાઉ વિકાસને પ્રોત્સાહન આપીએ છીએ અને આર્થિક પ્રગતિ, પર્યાવરણીય કારભાર અને સામાજિક વિકાસને ટેકો આપીને એબીબીના ટકાઉ લક્ષ્યોને પ્રાપ્ત કરવાનો પ્રયત્ન કરીએ છીએ. અમે પ્રદૂષણ ઘટાડવા, જોખમી પદાર્થોનો વપરાશ ઘટાડવા, અને કારણો અને હવામાન પરિવર્તનની અસરો સામે લડવાના પ્રયત્નોમાં પાણી અને ઊર્જાના સંગ્રહ માટે, અન્ય વસ્તુઓની વચ્ચે, અમારા ઉત્પાદનો અને સેવાઓના સંદર્ભમાં આ દરેક ક્ષેત્રમાં સતત સુધારણા માટે સમર્પિત છીએ.

### દયાનમાં રાખો

- અમારી પ્રતિબદ્ધતા હાલના કાયદાઓ અને નિયમોથી આગળ છે. અમે અમારા ગ્રાહકો, કર્મચારીઓ, શેડોલાકારો અને અમે જે સમાજમાં કાર્યરત છીએ તે સહિતના અમારા હિસ્સેદારોના હિતમાં અમારા પર્યાવરણીય નિશાનીને પારદર્શક અને નૈતિક રીતે સંચાલિત કરવાનો પ્રયત્ન કરીએ છીએ.
- અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે વિશ્વભરના અમારા સપ્લાયર્સ અને વ્યવસાયિક ભાગીદારો પર્યાવરણના સંરક્ષણની અમારી પ્રતિબદ્ધતામાં ભાગ લેશે.
- આપણે ખતરનાક પરિસ્થિતિઓ અથવા અસ્વીકાર્ય પર્યાવરણીય પરિસ્થિતિઓની તાત્કાલિક જાણ કરવી જોઈએ જેથી સુધારણાત્મક અને નિવારક કાર્યવાહી થઈ શકે.
- ઉત્પાદનોની ડિઝાઇન, પ્રાપ્તિ, સામગ્રી, ઉપયોગ અને અંતે નિકાલ સહિત તેમના આયુષ્યમાન દરમિયાન તેના ઉત્પાદનો અને સેવાઓના પર્યાવરણીય પ્રભાવોને ઘટાડવા માટે એબીબીકામ કરી શકે છે તે રીતોનો વિચાર કરો.
- એબીબી પાસે ટકાઉપણું અને તેની આર્થિક, પર્યાવરણીય અને સામાજિક આવશ્યકતાઓ માટે નીતિ છે અને અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે અમારા કર્મચારીઓ તેનાથી અને તેના માર્ગદર્શન થી પરિચિત થાય.

### તમારી ભૂમિકા

- તમારા કામ સાથે સંબંધિત પર્યાવરણીય અસરો અને તમારી નોકરી અથવા કાર્યમાં પર્યાવરણીય પાલન કેવી રીતે પૂર્ણ થાય છે તેના વિશે ધ્યાન આપવું. અમારા ઉત્પાદનો અને સેવાઓના પર્યાવરણીય પ્રભાવોને ઘટાડવા માટે તમારા મેનેજર સાથે વિચારો વધારો.
- સપ્લાયર્સ અથવા અન્ય વ્યવસાયિક ભાગીદારો વિષે સાવચેત રહો કે જે સુરક્ષિત અથવા ટકાઉ પર્યાવરણીય પ્રણાલી ધરાવતા નથી અથવા તેમાં શામેલ નથી..
- ખાતરી કરો કે તમારી સુવિધા, પ્રોજેક્ટ અથવા કાર્યસ્થળમાં કામ શરૂ કરતા પહેલા તમામ જરૂરી પર્યાવરણીય લાઇસન્સ અથવા મંજૂરીઓ છે. જો તમને ખાતરી નથી કે તમારી પાસે બધી ચોગ્ય મંજૂરી છે, તો તરત જ કાનૂની અને અર્જકિતતા ટીમ અથવા આરોગ્ય, સુરક્ષા અને પર્યાવરણ ટીમનો સંપર્ક કરો.
- એબીબીની આંતરિક અને સ્થાનિક પ્રક્રિયાઓ અને લાગુ કાયદા અનુસાર કચરાનો નિકાલ કરવો.
- અમારા પર્યાવરણીય જોખમો અને ટકાઉપણા ની તકો વિશે જાગૃતિ, માસિકી અને જોડાણને પ્રોત્સાહન આપો.

### શું તમને વધારે જાણવું છે?

[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)

અમારા ઉત્પાદનો અને સેવાઓના પર્યાવરણીય પ્રભાવોને ઘટાડવા માટે તમારા મેનેજર સાથે વિચારો વધારો.





## વાજબી સ્પર્ધા અને વિશ્વાસ વિરોધી

અમે વાજબી, ખુલ્લેઆમ અને સ્વતંત્ર રીતે સ્પર્ધા કરીએ છીએ. અમે વિશ્વાસ વિરોધી અને અન્ય કાયદાઓનું પાલન કરીએ છીએ જે સ્પર્ધાને નિયંત્રિત કરે છે જે પ્રતિસ્પર્ધી વિરોધી વર્તનને પ્રતિબંધિત કરીને ઉચિત પ્રતિસ્પર્ધાને સુરક્ષિત કરે છે અને તેથી ખાતરી આપે છે કે અમારી સખત મહેનત અને નવીનતાને પુરસ્કાર મળશે. આ કાયદાઓ સમાન (એટલે કે, સ્પર્ધકો) અથવા સપ્લાય ચેઇન (દા.ત. ઉત્પાદક અને તેના વિતરક) ના વિવિધ સ્તરે કંપનીઓ વચ્ચેની પ્રતિસ્પર્ધાને ક્યારે દ્વારા પ્રતિબંધિત કરે છે, અને જે કંપનીઓ બજારમાં પ્રભુત્વ ધરાવતી સ્થિતિ ધરાવે છે તેની વ્યવસાયિક વર્તણૂક પર મર્યાદા લાદી શકે છે. આ કાયદાઓમાં કંપનીઓને અન્ય વ્યાપારી કરારો માટે મંજૂરી લેવાની પણ આવશ્યકતા હોઈ શકે છે જે સ્પર્ધા અથવા અમુક મર્જર અને એકિવિઝિશનને અસર કરી શકે છે.

### ધ્યાનમાં રાખો

- ઉત્પાદનમાં અથવા સામૂહિક બહિષ્કાર પરના પ્રતિબંધો પર, ઉત્પાદનો, બજારો, પ્રદેશો, ગ્રાહકો અથવા બિડની ફાળવણી પર, કિંમત પર પ્રતિસ્પર્ધક સાથેની કોઈપણ ચર્ચા, કરાર અથવા સમજ (સીધી અથવા આડકતરી) ગેરકાનૂની છે.
- ભાવો, જથ્થા અથવા સ્પર્ધાત્મક વર્તનના અન્ય તત્વોને લગતા ભાવિ આચરણને લગતી વ્યક્તિગત ઇરાદાઓ અંગેની કોઈપણ હરીફ સાથે એક્સચેન્જ અથવા સંકેત આપવા, તે ગેરકાયદેસર છે.
- તમે સ્પર્ધકોને વ્યાવસાયિક રૂપે સંવેદનશીલ માહિતી, અથવા દા.ત., એબીબી અથવા હરીફના વ્યવસાયિક નિર્ણયને પ્રભાવિત કરી શકે તેવી માહિતી (દા.ત. કિંમત, માર્જિન, ભાવો માટેનો ડેટા, ભાવિ વ્યૂહરચનાઓ, ઉત્પાદન યોજનાઓ) મેળવી અથવા બીજાને જણાવી શકતા નથી.

- તમે કોઈ ચોક્કસ ભાવે અમારા ઉત્પાદનોને ફરીથી વેચવા માટે ગ્રાહક સાથે સંમત થઈ શકતા નથી, અથવા એમ થાય તેવું જરૂરી નથી.
- કાનૂની અને અર્જંડિતતા ટીમ સાથે પ્રથમ સલાહ લીધા વિના ગ્રાહકોની અથવા ચેનલ પાર્ટનરની અમુક બજારોમાં ફરીથી વેચાણ કરવાની ક્ષમતા અથવા અમુક ગ્રાહકો માટેની અનન્ય વ્યવસ્થા અથવા અન્ય પ્રતિબંધો લાદી શકતા નથી.
- અવિશ્વાસ અને પ્રતિસ્પર્ધાના કાયદાઓનું ઉલ્લંઘન એ એક્ઝંબીર બાબત છે, જેના પરિણામે તમારા અને કંપની પર ગુનાહિત કાર્યવાહી કરવામાં આવી શકે છે અને તે તમને અને એબીબીને ગંભીર પ્રતિષ્ઠિત નુકસાન પહોંચાડી શકે છે.

### તમારી ભૂમિકા

- વિશ્વાસ વિરોધી અને અન્ય કાયદાઓનું પાલન કરો.
- વિશ્વાસ વિરોધીને લગતા એબીબીના કોર્પોરેટ રેગ્યુલેશન્સથી પરિચિત થાઓ અને તેનું પાલન કરો [ABB's Antitrust Guidance Notes](#).
- તાત્કાલિક અને સક્રિય રીતે પોતાને અને એબીબીને બીજાઓના અયોગ્ય વર્તનથી (દા.ત., વેપાર સંગઠનની બેઠકોમાં) દૂર કરો.
- ડિજિટલ કોમેન્ટ જેવા નવા ઉભરતાં બજારો માટે કાયદા અને અર્જંડિતતા ટીમનું સક્રિય રીતે માર્ગદર્શન મેળવો.
- જો તમને શંકા છે કે શું તમારી વ્યવસાયની વ્યૂહરચના અથવા આચરણ વિશ્વાસ વિરોધી કાયદા સાથે સુસંગત છે, તો માર્ગદર્શન માટે તરત જ કાનૂની અને અર્જંડિતતા ટીમનો સંપર્ક કરો.

### શું તમને વધારે જાણવું છે?

[Compliance with Antitrust Laws](#)  
[Interacting with Antitrust Agencies](#)  
[Review & Onboarding of Business Partners](#)

# “How do we play fair?”

અમે વિશ્વાસ વિરોધી અને અન્ય કાયદાઓનું પાલન કરીએ છીએ જે સ્પર્ધાને નિયંત્રિત કરે છે જે પ્રતિસ્પર્ધી વિરોધી વર્તનને પ્રતિબંધિત કરીને ઉચિત પ્રતિસ્પર્ધાને સુરક્ષિત કરે છે અને તેથી ખાતરી આપે છે કે અમારી સખત મહેનત અને નવીનતાને પુરસ્કાર મળશે.

## વાજબી રોજગાર, વિવિધતા અને સમાવેશ કરવો

અમે વૈશ્વિક કંપની છીએ જેના કર્મચારીઓ ઘણાં વિવિધ દેશો, બેકગ્રાઉન્ડ અને સંસ્કૃતિઓમાંથી આવે છે. અમારું માનવું છે કે આપણી વિવિધતા અને અમારા કર્મચારીઓનું જોડાણ શક્તિ અને સ્પર્ધાત્મક લાભનું સાધન છે. પરસ્પર આદર અને સહનશીલતા એ આપણે કેવી રીતે કાર્ય કરીશું અને એકબીજા સાથે વાતચીત કરીશું તે માટે પાયો છે. અમારું માનવું છે કે યોગ્યતા, કામગીરી અને સંભવિતતાએ અમારા રોજગાર-સંબંધિત નિર્ણયો, જેમ કે ભાડે રાખવું, જાળવણી, તાલીમ તકો અને બઢતીને માર્ગદર્શન આપવું જોઈએ. અમે લાગુ રોજગાર અને મજૂર કાયદાઓનું પાલન કરીએ છીએ જ્યાં આપણે વેતન અને કલાકો, ઈમ્પ્રોવેશન, સામૂહિક સોદાબાજી, ભેદભાવ વિરોધી અને રોજગારના સમાન નિયમોનો સમાવેશ કરીએ છીએ.

### દયાનમાં રાખો

- રોજગાર સંબંધિત નિર્ણયો હંમેશાં સંબંધિત લાયકાતો, યોગ્યતા, પ્રદર્શન અને નોકરી સંબંધિત અન્ય પરિબલો પર આધારિત હોય છે. ભેદભાવ સહન કરાતો નથી.
- કાર્યસ્થળ પર બદલાશો અને પજવણી ક્યારેય સ્વીકાર્ય નથી; અસ્વીકાર્ય વર્તનનાં ઉદાહરણોમાં બળ, ધમકીઓ અથવા બળજબરીનો ઉપયોગ કરવો - શારિરિક, શારીરિક અથવા સામાજિક - અન્યનો દુરુપયોગ કરવા, ડરાવવા અથવા વર્ચસ્વ સ્થાપવાનો સમાવેશ થાય છે. ધમકી આપવી એ વ્યક્તિઓ દ્વારા અથવા જૂથો દ્વારા, વ્યક્તિગત રૂપે અથવા ઓનલાઇન કરી શકાય છે, અને તે સ્પષ્ટ અથવા છુપાવી શકાય છે.
- એબીબી સમયાંતરે તેની રોજગાર પ્રક્રિયાઓ અને માર્ગદર્શિકાઓને અપડેટ કરે છે - કૃપા કરીને માનવ સંસાધન ટીમ સાથે કોઈપણ રોજગાર બાબતે સમીક્ષા અથવા પુનર્વિચારણાની જરૂર હોય તો તાકીદે તેમ કરો.

### તમારી ભૂમિકા

- પોતે ઉદાહરણ દ્વારા બીજાને દોરો, તમારા સાથીદારો સાથે આદર સાથે વર્તો અને ઉચિત સારવાર, વિવિધતા અને સમાવેશ માટે અમારા ધોરણો પ્રમાણે જીવો. એબીબીને પસંદગીના એમ્પ્લોયર બનાવવા માટે અમારી સાથે જોડાઓ.
- એબીબીની આંતરિક રોજગાર પ્રક્રિયાઓ અને માર્ગદર્શનને અનુસરો; જો તમને શંકા છે, તો જવાબો માટે માનવ સંસાધન ટીમનો સંપર્ક કરો.
- રોજગાર ધોરણો ઊંચા અને વૈશ્વિક છે - ફક્ત એટલા માટે કે કાયદો અથવા દેશ કાર્યસ્થળમાં અમુક વ્યવહારને ખાસ પ્રતિબંધિત કરી શકે છે અથવા મંજૂરી આપી શકશે નહીં તેનો અર્થ એ નથી કે તમે અમારા રોજગાર ધોરણોનું ઉલ્લંઘન કરી શકો.
- અપમાનજનક ભાષાનો ઉપયોગ ન કરો અથવા અપમાનજનક વર્તન ન કરો. તેવી જરીતે, જો તે મજાક કરાઈ હોય તો પણ ભેદભાવપૂર્ણ ટિપ્પણી કરશો નહીં.
- જ્યાં તમે કામ કરતા હોય તે દેશની સંસ્કૃતિથી પરિચિત બનો જેથી ગુનો નહિ કરવા માટે કામ કરો.

### શું તમને વધારે જાણવું છે?

[HR People Development](#)  
[Diversity & Inclusion](#)

રોજગાર ધોરણો ઊંચા અને વૈશ્વિક છે – ફક્ત એટલા માટે કે કાયદો અથવા દેશ કાર્યસ્થળમાં અમુક વ્યવહારને ખાસ પ્રતિબંધિત કરી શકે છે અથવા મંજૂરી આપી શકશે નહીં તેનો અર્થ એ નથી કે તમે અમારા રોજગાર ધોરણોનું ઉલ્લંઘન કરી શકો.

# “What’s equal in all places?”





## વૈશ્વિક વેપાર

આપણે વૈશ્વિક વાતાવરણમાં કાર્ય કરીએ છીએ. અમે લાગુ વેપાર કાયદા અને નિયમોનું પાલન કરીએ છીએ, જેમાં આયાત અને નિકાસ નિયંત્રણો, વેપાર પ્રતિબંધો અને કસ્ટમ પ્રક્રિયાઓનો સમાવેશ થાય છે, અને અમે અપેક્ષા કરીએ છીએ કે અમારા વ્યવસાયિક ભાગીદારોએ પણ આપું જ કરશે. એબીબીએ વેપાર અને નિકાસ નિયંત્રણોને લગતા જોખમોને ઘટાડવા માટેના નિયંત્રણો અમલમાં મૂક્યા છે, જેમાં પ્રતિબંધિત અથવા માન્ય દેશોના વ્યવહારની યોગ્ય તપાસ, નિકાસ નિયંત્રણના નિયંત્રણોનું પાલન કરવાની સુવિધા પ્રક્રિયાઓ, અને વેપાર અધિકારીઓને ચોક્કસ ઘોષણા સુનિશ્ચિત કરવા માટે પ્રણાલી અને તાલીમ શામેલ છે.

### દયાનમાં રાખો

- જો તમે આયાત અથવા નિકાસ - ક્યારેક-ક્યારેક - શરૂ કરો છો, તો તમારે શામેલ દેશોના કાયદાનું પાલન કરવું આવશ્યક છે. સામાન્ય વ્યવહારો પણ (ઓછા વોલ્યુમ, ઓછી કિંમતની શ્રેણી, અથવા તો ખર્ચમુક્ત બદલીઓ અને / અથવા સેવાની કિલિવરી માટે પરિવહન કરાચેલ માલ) વેપારના નિયમો દ્વારા આવરી લેવામાં આવે છે.
- આયાત અને નિકાસ દસ્તાવેજો વૈશ્વિક વેપાર માટેના કોર્પોરેટ રેગ્યુલેશન અનુસાર ચોગ્યરૂપે પૂર્ણ, સચોટ અને આકર્ષક કરવા આવશ્યક છે.
- નિકાસના ઘણા સ્વરૂપો હોઈ શકે છે અને તે ફક્ત ભૌતિક વસ્તુઓ પર જ લાગુ પડતું નથી. નિકાસ ત્યારે થઈ શકે છે જ્યારે તમે સરહદ પાર માહિતી ધરાવતા ઇલેક્ટ્રોનિક ઉપકરણોને લઈ જતા હો, જ્યારે તમે તે માહિતીને ઇલેક્ટ્રોનિક રૂપે સ્થાનાંતરિત કરો છો અથવા તેને સહયોગી વર્કસ્પેસમાં મૂકી શકો છો જેને અન્ય લોકો જોઈ શકે છે. જ્યારે કોઈ પ્રવાસી વિદેશી નાગરિક તમારી સાઈટ પરની કેટલીક નિયંત્રિત માહિતી જુએ છે ત્યારે પણ નિકાસ થઈ શકે છે.
- ઘણા દેશો અમુક ડેટા અને તકનીકના નિકાસ અથવા સ્થાનાંતરણને પ્રતિબંધિત કરે છે. કેટલાક દેશો કેટલાક અન્ય દેશો અથવા પક્ષો સાથેના વ્યવસાયને સંપૂર્ણપણે પ્રતિબંધિત કરે છે. આવા વ્યવહારોનું મૂલ્યાંકન એ સુનિશ્ચિત કરવા માટે જરૂરી છે કે તેઓ લાગુ વેપાર પ્રતિબંધો સાથે વિરોધાભાસ ન કરે અને તે માટે જરૂરી સરકારી અધિકારો હોય.

### તમારી ભૂમિકા

- નિયમોની યોગ્ય જાગૃતિ જાળવો અને ખાતરી કરો કે તમારી પાસે તમારા વ્યવહારોને લાગુ પડે તે સૌથી મહત્વપૂર્ણ વેપાર સંબંધિત ખ્યાલોની ઓછામાં ઓછી મૂળભૂત સમજ છે.

**પ્રતિબંધિત દેશ અથવા પાર્ટીને સીધી અથવા પરોક્ષ રીતે માલ અથવા ડેટા મોકલવા માંગતા હોય તેવા કોઈપણ પક્ષને સહકાર ન આપો.**

- ખાતરી કરો કે તમે વ્યવહારના તમામ ઘટકો, જેમ કે ઉત્પાદનો, પક્ષો, અંતિમ વપરાશ અને ગતવ્યના દેશથી પરિચિત છો અને વૈશ્વિક વેપાર પરના બધા લાગુ કાયદા અને નિયમોનો તેમજ એબીબીના કોર્પોરેટ રેગ્યુલેશનનું પાલન કરો છો.
- શંકાસ્પદ વ્યવહાર અને વર્તન (લાલ નિશાની) માટે અંતિમ વપરાશ, કિલિવરી સ્થાનો અથવા કિલિવરીની તારીખ વિશે ગ્રાહકો અથવા તૃતીય પક્ષો પાસેથી અસ્પષ્ટ અથવા અપૂર્ણ માહિતી શામેલ માટે સાવધ રહો. પ્રતિબંધિત દેશ અથવા પાર્ટીને સીધી અથવા પરોક્ષ રીતે માલ અથવા ડેટા મોકલવા માંગતા હોય તેવા કોઈપણ પક્ષને સહકાર ન આપો.
- તમારા વેપાર પાલન અધિકારીને કોઈ અચોક્કસ વર્ણન, મૂલ્યાંકન અથવા માલ અથવા ડેટાના વર્ગીકરણ અને કોઈ કસ્ટમ્સ બ્લોકરને કોઈપણ ચુકવણી કે જે ભરતિયું કરતા વધારે અથવા અજાણ્યા અથવા અસ્પષ્ટ રીતે વર્ણવેલ સેવાઓ માટે છે તેની જાણ કરો.
- ખાતરી કરો કે નિકાસ નિયંત્રણ અને કસ્ટમ નિયમોના સંદર્ભમાં ઉત્પાદનો અને અન્ય માહિતી સ્પષ્ટ રીતે ઓળખવામાં આવી છે, યોગ્ય મૂલ્યાંકન કરાચેલ છે અને સચોટ રીતે વર્ગીકૃત કરવામાં આવી છે.



- નિયુક્ત કરેલ સંવેદનશીલ અને ઉચ્ચ જોખમ ધરાવતા દેશો સાથે સંકળાયેલા વ્યવહારો માટે વધારાની સંભાળ જરૂરી છે; ખાતરી કરો કે તેઓ વૈશ્વિક વેપાર પર એબીબીના કોર્પોરેટ રેગ્યુલેશન હેઠળ યોગ્ય રીતે અધિકૃત છે.
- વૈશ્વિક વેપાર અંગે એબીબીના કોર્પોરેટ રેગ્યુલેશનનો સંદર્ભ લો અથવા જ્યારે આ કાયદા અને નિયમો હંમેશા જટિલ હોય ત્યારે શંકા હોય ત્યારે તમારા વેપાર પાલન અધિકારીની માર્ગદર્શન મેળવો.

### શું તમને વધારે જાણવું છે?

[Global Trade](#)

[Sensitive countries protocol](#)

[Review & Onboarding of Business Partners](#)



# “What can never be ignored?”

## આરોગ્ય અને સુરક્ષા

અમે અમારા કર્મચારીઓ, સહકાર્યકરો અને અન્ય કોન્ટ્રાક્ટર માટે સ્વસ્થ અને સલામત વાતાવરણ પ્રદાન કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ. અમે એક મજબૂત આરોગ્ય, સલામતી, પર્યાવરણ અને ટકાઉપણું પ્રબંધન (HSE/ SA) મેનેજમેન્ટ સિસ્ટમ અને કાર્યસ્થળ ધોરણો અમલમાં મૂક્યા છે કે જે દેશોમાં અમે વ્યવસાય કરીએ છીએ ત્યાં કાયદાકીય આવશ્યકતાઓને પૂર્ણ કરે છે અથવા તેથી વધુ છે, અને અમે અમારા કર્મચારીઓ, કોન્ટ્રાક્ટર અને સપ્લાયરોએ તેનું પાલન કરે તેવી અપેક્ષા રાખીએ છીએ. સલામતી એ આપણા મૂળ મૂલ્યોમાંનું એક, અમારી સંસ્થાનો પાયાનો પથ્થર અને અમારા કામગીરી, ઉત્પાદનો અને સેવાઓનું કેન્દ્ર છે.

### દયાનમાં રાખો

- ખતરનાક પરિસ્થિતિઓ અથવા અસ્વીકાર્ય આરોગ્ય, સલામતી અથવા પર્યાવરણીય પરિસ્થિતિઓને અવગણી શકાય નહીં. આ પરિસ્થિતિઓને હંમેશાં વૈશ્વિક ઇજી / જમ મેનેજમેન્ટ ઇન્ફોર્મેશન સિસ્ટમ (MIS) માં અથવા તમારા મેનેજરને સંકટ અથવા ઘટનાની જાણ મોકલવો દ્વારા રિપોર્ટ કરો, જેથી કોઈ અકસ્માત ન થાય તે માટે સુધારાત્મક અને નિવારક પગલાં લઈ શકાય.
- ઘરૂ, ગેરકાયદેસર દવાઓ અથવા તો પ્રિસ્ક્રિપ્શનની દવાઓના પ્રભાવ હેઠળ કામ કરવાનો પ્રતિબંધ છે જે નોકરી અથવા કાર્યને સલામત રીતે કરવાની ક્ષમતામાં દખલ કરી શકે છે.

### ખતરનાક પરિસ્થિતિઓ અથવા અસ્વીકાર્ય આરોગ્ય, સલામતી અથવા પર્યાવરણીય પરિસ્થિતિઓને અવગણી શકાય નહીં.

- અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે અમારા વ્યવસાયિક ભાગીદારો, સપ્લાયર્સ અને અન્ય કોન્ટ્રાક્ટર સલામતી અને આરોગ્ય માટે આપણા રાખીએ તેવા સમાન ઉચ્ચ ધોરણોનું પાલન કરે.
- એબીબી આરોગ્ય અને સલામતીને ખૂબ ગંભીરતાથી લે છે, અને જે અમારા નિયમનકારો પણ કરે છે. સમજો કે આરોગ્ય અને સલામતીના નિયમોના ઉલ્લંઘન માટે દીવાની અથવા ફોજદારી દંડ સહિતના ગંભીર પરિણામો હોઈ શકે છે.

### તમારી ભૂમિકા

- ખાતરી કરો કે તમે તમારા જરૂરી કાર્યને સમજો છો અને તમે તેને પૂર્ણ કરવા માટે આરામદાયક અને લાયક છો. ખાતરી કરો કે તમે સલામત કાર્યકારી પ્રક્રિયાને અનુસરો છો, તમારી પાસે બધી આવશ્યક પરમિટ્સ છે અને તમે કાર્ય પર લાગુ ચોગ્ય સાધનો અને રક્ષણાત્મક કપડાંનો ઉપયોગ કરો છો. ખાતરી કરો કે નજીકના લોકો તમે શું કરી રહ્યા છો તેનાથી વાકેફ છે જેથી તેઓ પણ ચોગ્ય સાવચેતી રાખી શકે.
- સ્વાસ્થ્ય અને સલામતીને તમારા કાર્યસ્થળ અને જીવનમાં અગ્રતા બનાવો, જેમાં ક્રસામાન્યજ્ઞ વસ્તુઓ જેવી કે સીટબેલ્ટ પહેરવા અને જ્યારે ધ્યાન નહિ હોય ત્યારે વાહન ન ચલાવવું. એબીબી લાઇફ સેવિંગ નિયમો જાણો અને સતત લાગુ કરો.
- તમારા મેનેજરને આપણી કાર્યકારી પરિસ્થિતિઓમાં આરોગ્ય અને સલામતીમાં સુધારો કરવા માટેના વિચારો અથવા ભલામણો જણાવો.
- વ્યવસાયિક મુસાફરીને લગતી એબીબી સુરક્ષાની ભલામણો વિશે માહિતગાર રહો
- સલામત બહાર નીકળવા અને ખાલી કરાવવાની કાર્યવાહીની દ્રષ્ટિએ તમારા સ્થાન પર કટોકટી માટેની કાર્યવાહીથી પરિચિત બનો.

### શું તમને વધારે જાણવું છે?

[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)

[The ABB Way – HSE/SA Management System Group Life Saving Rules](#)



## માનવીય હક્કો

એબીબી એક સંગઠનાત્મક સંસ્કૃતિને પ્રોત્સાહન આપે છે જે માનવાધિકારને ટેકો આપે છે અને માનવાધિકારના ઉલ્લંઘનોમાં ગૂંચવણ ટાળવાનો પ્રયત્ન કરે છે. અમે માનવાધિકારની સાર્વત્રિક ઘોષણા, યુએન ગાઈડિંગ સિદ્ધાંતો ઓન બિઝનેસ એન્ડ હ્યુમન રાઈટ્સ, મલ્ટિનેશનલ એન્ટરપ્રાઇઝિસ માટેના OECD ગાઈડલાઈન્સ, લેબર સ્ટાન્ડર્ડ્સ પર ઇંકઘ કોર કંપેન્શન, ગર્ભ મોર્ડન સ્લેવરી એક્ટ અને અન્ય સમાન કાયદા અને સિદ્ધાંતોના સમાયેલા સિદ્ધાંતોનું સમર્થન કરીએ છીએ. અમારે અમારા સપ્લાયર્સ, કોન્ટ્રાક્ટરો અને અન્ય વ્યવસાયિક ભાગીદારોને તે ક્ષેત્રોમાં સમાન ધોરણોનું પાલન કરવાની આવશ્યકતા છે જ્યાં સામાન્ય રીતે માનવાધિકારના મુદ્દાઓ સંકળાયેલા હોય છે, જેમ કે કામના કલાકો અને શરતો, ભેદભાવ અને સમાનતા, બાળ મજૂરી, વાજબી વેતન, ફરજિયાત અથવા બળજબરીથી મજૂરી અને આધુનિક ગુલામી.

### દયાનમાં રાખો

- અમે અમારા સપ્લાયર્સ અને વ્યવસાયિક ભાગીદારોએ માનવ અધિકાર પ્રત્યેની અમારી પ્રતિબદ્ધતાને સુનિશ્ચિત કરવા માટે તકેદારી રાખીએ છીએ અને કોઈપણ સપ્લાયર અથવા વ્યવસાયિક ભાગીદાર કે જે બળજબરીથી મજૂરી, આધુનિક ગુલામી, માનવીય હેરફેર અથવા બાળકો અને નબળા જૂથો સહિતના કોઈપણ જે શોષણ અથવા ભેદભાવમાં કામ કરે છે તેની સાથે જાણી જોઈને કામ કરતા નથી.
- અમે સંગઠનની સ્વતંત્રતા, સામૂહિક પ્રતિનિધિત્વ, વાજબી વળતર, સમાન ઉપચાર, અને સલામત અને સ્વસ્થ કાર્યસ્થળોથી સંબંધિત હકોનું સન્માન કરીએ છીએ.
- અમે UN ગ્લોબલ કોમ્પેક્ટ અને ગ્લોબલ બિઝનેસ ઇનિશિયેટીવ ઓન હ્યુમન રાઈટ્સ જેવા સંગઠનો દ્વારા માનવ અધિકારને ટેકો આપવાના બહુપક્ષીય પ્રયત્નો અને માનવ અધિકારના કોર્પોરેટ આદરને પ્રોત્સાહન આપવા માટે વિવિધ પ્રવૃત્તિઓમાં સામેલ છીએ.

અમે સંગઠનની સ્વતંત્રતા, સામૂહિક પ્રતિનિધિત્વ, વાજબી વળતર, સમાન ઉપચાર, અને સલામત અને સ્વસ્થ કાર્યસ્થળોથી સંબંધિત હકોનું સન્માન કરીએ છીએ.

### તમારી ભૂમિકા

- કાર્યસ્થળની સાર્વત્રિક સની મુલાકાત લેતી વખતે, તમારે તરત જશંકાસ્પદ કાર્ય પ્રથાઓની જાણ કરવી જોઈએ, જેમ કે બાળ મજૂર કામદારોની નોકરી અથવા અસુરક્ષિત અથવા અનિચ્છનીય કાર્યસ્થળો વિષે કાનૂની અને પ્રામાણિકતા ટીમ અથવા કોર્પોરેટ જવાબદારી ટીમને.
- સપ્લાયર અથવા વ્યવસાયિક ભાગીદાર સાથે સંબંધ સ્થાપિત કરતાં પહેલાં, વ્યવસાયિક ભાગીદાર હાલમાં માનવ અધિકારના ઉલ્લંઘનમાં સામેલ નથી, ભૂતકાળમાં આવા ઉલ્લંઘનોમાં સામેલ થયો નથી, અને એબીબી જેવા તુલનાત્મક ધોરણો માટે કટિબદ્ધ છે તેની ખાતરી કરવા માટે યોગ્ય કાળજી રાખવી.
- એબીબી પ્રોજેક્ટનો તે ક્ષેત્રમાં જ્યાં તે અમલ થવાનો છે ત્યાંના માનવ અધિકાર પર શું અસર પડી શકે તે ધ્યાનમાં લો. તમારા પ્રોજેક્ટ મેનેજમેન્ટ સાથે આ અસરોની ચર્ચા કરો.
- નિયમિત ધોરણે વ્યવસાયિક ભાગીદારોના માનવાધિકાર પ્રથાઓની દેખરેખ રાખો. તમારા વ્યવસાયિક ભાગીદાર સાથે સતત સંવાદમાં માનવાધિકારનો સમાવેશ કરો.

- એવા કાયદાઓ જે નબળો હોય અથવા સરકારની કામગીરી પારદર્શક પ્રક્રિયાઓ સાથે સુસંગત ન હોય તેવા દેશોમાં વ્યવસાય કરતી વખતે માનવાધિકાર પ્રત્યે વિશેષ સંવેદનશીલ બનો.

### શું તમને વધારે જાણવું છે?

[Health, Safety, Environment & Sustainability](#)

[Affairs \(HSE/SA\)](#)

[Policies and Standards on Human Rights and Sustainability](#)

[ABB Ltd – Modern Slavery and Human Trafficking Transparency Statement](#)





# “What payments are never due?”

## અયોગ્ય ચુકવણીઓ

અમે વ્યવસાય માટે તેની ગુણવત્તા માટે સખત સ્પર્ધા કરીએ છીએ.. અમે કોઈપણ ગેરકાયદેસર, ભ્રષ્ટ અથવા અયોગ્ય હેતુ માટે અથવા નિયમિત સરકારી સેવા અથવા કાર્યવાહીની સુવિધા માટે કોઈપણ ખાનગી વ્યક્તિ, સરકારી અધિકારી અથવા સેવાભાવી અથવા રાજકીય સંસ્થાને મૂલ્યવાન વસ્તુની ઓફર અથવા તે આપતા નથી. તેવી જરીતે, અમે અમારા વતી આવું કરવા માટે સપ્લાયર્સ અથવા ચેનલ ભાગીદારો જેવા ત્રાહિત પક્ષોને અધિકૃતતા અથવા સમર્થન આપતા નથી. અમે ફક્ત અમારા જેવા નૈતિક ધોરણો રાખતા પ્રતિષ્ઠિત ત્રાહિત પક્ષો સાથે વ્યવસાયિક સંબંધો કરીએ છીએ.

### દયાનમાં રાખો

- લાંચ, ભ્રષ્ટાચાર અથવા અયોગ્ય ચુકવણીના ઘણાં સ્વરૂપો હોઈ શકે છે, જેમાં ભેટો, મનોરંજન અથવા આતિથ્યશીલતા, ત્રાહિત પક્ષો અથવા વ્યવસાયિક ભાગીદારો દ્વારા કરવામાં આવતી ચુકવણીઓ અથવા સરકારી અધિકારીઓ અથવા ગ્રાહકો સાથે સંકળાયેલ સંસ્થાઓને દાન આપવામાં આવે છે.
- ઉપહારો, મનોરંજન અને આતિથ્ય ફક્ત એ બીબીના કોર્પોરેટ રેગ્યુલેશન્સ અનુસાર જ ગ્રાહકની આંતરિક નીતિઓ અને સ્થાનિક કાયદા સાથે સુસંગત હોય તો જ આપી શકાય છે. ગ્રાહક દ્વારા અનુકૂળ વર્તન કરવાની વિનંતી તરીકે, વ્યવસાયિક ઉપજકથાઓ, ખાસ કરીને જો સક્રિય ટેન્ડર દરમિયાન ઓફર કરવામાં આવે તો તે દયાનમાં લેવામાં આવશે. રોકડ અથવા રોકડ સમાન ભેટ સખત પ્રતિબંધિત છે.
- માર્કેટિંગ અને વેચાણ પ્રવૃત્તિઓમાં સહાયતા હોય અથવા એ બીબી બ્રાન્ડનું પ્રતિનિધિત્વ કરે છે તેવા ત્રાહિત પક્ષોને શામેલ કરવા અને મોનિટર કરવા માટે એ બીબીના કોર્પોરેટ રેગ્યુલેશન્સ અનુસાર.

### તમારી ભૂમિકા

- દયાન રાખો અને કાયદા અને અખંડિતતા ટીમને તરત જ જાણ કરો કે કોઈ લાલ નિશાની, જે અયોગ્ય ચુકવણી અથવા વ્યવસાયિક સંબંધ સૂચવે છે, જેમ કે:
  - ત્રાહિત પક્ષોની સંકોવણી કે જે કાયદેસર વ્યવસાયિક મૂલ્ય ઉમેરતા દેખાતા નથી અથવા એ બીબીની પ્રક્રિયા હેઠળ લાયક નથી;
  - ગેરવાજબી વેચાણ કમિશન, ફી અથવા ક્રિસ્ટિયુટર કિસ્કાઉન્ટ;
  - વેચાણ અથવા ટ્રાન્ઝેક્શનલ દસ્તાવેજો જેમાં સેવાઓ અસ્પષ્ટ છે અથવા ઇન્વોઇસ પર અસ્પષ્ટ વર્ણનો શામેલ છે અથવા ટ્રાન્ઝેક્શનને ખોટી રીતે દસ્તાવેજીકરવાની કોઈપણ વિનંતી છે; અથવા,
  - સૂચનો કે કોઈ ત્રાહિત પક્ષનો ગ્રાહકના નિર્ણય લેવા પર રાજકીય અથવા અયોગ્ય પ્રભાવ હોય છે.
- સેવાભાવી સંસ્થાઓ અથવા સંસ્થાઓ કે જેઓ ગ્રાહક અથવા સરકારી અધિકારી સાથે જોડાયેલા હોઈ શકે તેવા દાન માટેની વિનંતીઓ માટે સાવધ રહો રાજકીય અને સેવાભાવી ફાળો અંગે એ બીબીના કોર્પોરેટ રેગ્યુલેશન્સ અનુસાર.
- ફ્રમહેનતજી અથવા ફ્રસગવડતાજી ચુકવણી માટે સરકારી અધિકારીની કોઈપણ વિનંતીને નકારી કાઢો - નિયમિત સરકારી સેવાઓ અથવા લાભો જે દરેકને સામાન્ય રીતે હકદાર છે તે મેળવવા માટેની શરત તરીકે તે અધિકારીને ચુકવણી કરવી. વિનંતીની જાણ કાયદા અને અખંડિતતા ટીમને કરો.
- છયાણાવિધિય ચિત્રિયતિફિ ધિય કયલફહા ઇંક્ષયિલશિયિફળ.
- તમે જે દેશોમાં ઘંઘો કરો છો ત્યાં કાયદાને જાણવા અને તેનું પાલન કરવા માટે તમે જવાબદાર છો જો તમને કોઈ અનિશ્ચિતતા હોય તો પહેલાં કાનૂની અને પ્રમાણિકતા ટીમ સાથે તપાસ કરો.

લાંચ, ભ્રષ્ટાચાર અથવા અયોગ્ય ચુકવણીના ઘણાં સ્વરૂપો હોઈ શકે છે, જેમાં ભેટો, મનોરંજન અથવા આતિથ્યશીલતા, ત્રાહિત પક્ષો અથવા વ્યવસાયિક ભાગીદારો દ્વારા કરવામાં આવતી ચુકવણીઓ અથવા સરકારી અધિકારીઓ અથવા ગ્રાહકો સાથે સંકળાયેલ સંસ્થાઓને દાન આપવામાં આવે છે.

- રાજ્યની માલિકીની સાહસોના કર્મચારીઓ અમારી આંતરિક નીતિઓ હેઠળ અને લાંચ વિરોધી કાયદા હેઠળ સરકારી અધિકારીઓ છે.
- આપવું, અધિકૃત કરવું અથવા અયોગ્ય ચુકવણી કરવી એ એ બીબીના કોર્પોરેટ નિયમોનું ઉલ્લંઘન કરે છે, અને આ ઉપરાંત તમને અને કંપનીને ગુનાહિત કાર્યવાહી અને ગંભીર પ્રતિષ્ઠિત નુકસાન પણ કરી શકે છે.

### શું તમને વધારે જાણવું છે?

[Anti-Bribery & Corruption](#)  
[Gifts, Entertainment & Expenses / Charitable Contributions](#)  
[Review & Onboarding of Business Partners](#)



## માહિતી અને તકનીકી સુરક્ષા

અમે એબીબી અને અમારા ગ્રાહકોના વ્યવસાયિક હિતોને આગળ વધારવા માટે માહિતી તકનીકનો ઉપયોગ કરીએ છીએ. અમે જાણીએ છીએ કે માહિતી ટેકનોલોજીનો ઉપયોગ અને ઇમેઇલ, સોફ્ટવેર, નેટવર્ક્સ, એપ્લિકેશન, ઇન્ટરનેટ અને સોશિયલ મીડિયા જેવી સંકળાયેલ સિસ્ટમ્સનો ઉપયોગ સાયબર હુમલા અને અન્ય સમાન આંતરિક અને બાહ્ય જોખમોને પાત્ર હોઈ શકે છે. અમે અમારી માહિતી તકનીકનો જવાબદારીપૂર્વક ઉપયોગ કરીએ છીએ, ફક્ત કાયદેસરના વ્યવસાયિક હેતુઓ માટે, જે એબીબીના હિતો અને અધિકારો સાથે સુસંગત છે, અને જ એબીબીના નિયમો અને અમારી માહિતી તકનીકી સિસ્ટમો સંબંધિત માર્ગદર્શન અનુસાર છે.

### ધ્યાનમાં રાખો

- સોશિયલ મીડિયાનો ઉપયોગ જવાબદારીપૂર્વક કરવો જોઈએ. અયોગ્ય સંદેશાવ્યવહાર અથવા માહિતીની અનધિકૃત વહેંચણી (દા.ત. ફોટા, ટિપ્પણીઓ, લિંક્સ અથવા અન્ય ડેટા) તમને, તમારા સાથીદારો, એબીબી, અમારા ગ્રાહકો અથવા અન્યને કાનૂની અથવા પ્રતિષ્ઠાને નુકસાન પહોંચાડે છે.
- એબીબીની માહિતી તકનીકી સંપત્તિનો મર્યાદિત વ્યક્તિગત ઉપયોગ લાગુ નીતિઓ અનુસાર માન્ય છે, જો કે આવા ઉપયોગ એબીબીના હિતો અથવા તમારી નોકરીની જવાબદારીઓ સાથે વિરોધાભાસી ન હોય.
- સાયબર હુમલાનો હેતુ સામાન્ય રીતે ડેટા ચોરી અથવા સિસ્ટમોને બિનઉપયોગી બનાવવાનો છે અને ગ્રાહકો અથવા કર્મચારીઓ સહિત ઘણા પીડિતો હોઈ શકે છે. જોખમી બનાવેલ સિસ્ટમો અમારી માહિતી ટેકનોલોજી અને ઓપરેશનલ ટેકનોલોજી સિસ્ટમોમાં ભારે દખલ કરી શકે છે.
- USB સ્ટીક્સ જેવા પોર્ટેબલ સ્ટોરેજ ડિવાઇસીસમાં દૂષિત સોફ્ટવેર હોઈ શકે છે અને આપણી સિસ્ટમો માટે જોખમ હોઈ શકે છે. તેનો ઉપયોગ ફક્ત મહાન કાળજી સાથે અને અધિકૃત હદ સુધી કરવો જોઈએ.
- એબીબીની માહિતી સિસ્ટમો પર ઉત્પન્ન અને સંગ્રહિત માહિતી એ કંપનીની સંપત્તિ છે. એબીબી તેની માહિતી પ્રણાલીઓના

ઉપયોગ પર નજર રાખવા અને કાયદા અથવા કરાર દ્વારા મર્યાદિત હોય ત્યાં સિવાય આવી બધી માહિતીને જોવા, પુનઃમેળવવા અને જાહેર કરવા માટેનો અધિકાર અનામત રાખે છે.

- ઇમેઇલ્સ અને ઇલેક્ટ્રોનિક અને ત્વરિત સંદેશાવ્યવહારના અન્ય સ્વરૂપો એબીબી દ્વારા જારી કરવામાં આવેલા નિર્વેદનો તરીકે ગણવામાં આવી શકે છે અને કાળજી અને ધ્યાન સાથે લખવું જોઈએ. આવું કરવામાં નિષ્ફળતા એબીબીને બદનામ કરી શકે છે અથવા એબીબીને વ્યાપારી સંબંધ અથવા દાવા વિષે ગેરલાભમાં મૂકી શકે છે.

### તમારી ભૂમિકા

- એ સોફ્ટવેર કચારેય ડાઉનલોડ, એક્સેસ અથવા ઇન્સ્ટોલ ન કરો કે જે માટે તમને એબીબી ઇન્ફર્મેશન સિસ્ટમ્સ પર વાપરવા અથવા ડાઉનલોડ કરવા માટે લાઇસન્સ નથી. વ્યક્તિગત અથવા બિન-એબીબી ઉપકરણો અથવા નેટવર્ક્સ પર કચારેય એબીબી માહિતીને ડાઉનલોડ અથવા સ્ટોર કરશો નહીં. ફક્ત તમારા એબીબી દ્વારા અપાયેલ મોબાઇલ ફોન, કમ્પ્યુટર અથવા અન્ય ઇલેક્ટ્રોનિક ઉપકરણો પર યોગ્ય સામગ્રી સ્ટોર કરો.
- તમારા પાસવર્ડ્સને સુરક્ષિત કરો. તેમને લખો નહીં. તેમને અન્યોને જણાવશો નહિ, જેમાં સામેલ છે [Service Desk \(MyIS\)](#) અને સર્પોર્ટ સ્ટાફ.
- વ્યવસાયિક સંચાર અને એબીબી ડેટા સ્ટોર કરવા માટે વ્યક્તિગત એકાઉન્ટ્સ નહીં પણ એબીબી એકાઉન્ટ્સનો ઉપયોગ કરો.
- જો તમે એબીબીની સિસ્ટમો અથવા મિલકતો પરના કોઈ સાયબર હુમલા અથવા અન્ય દૂષિત વર્તનથી વાકેફ છો, તો તમારે તુરંતે [Service Desk \(MyIS\)](#) ને જાણ કરવી જરૂરી છે.
- અજાણ્ય સ્રોતો પરથી ઇમેઇલ્સ સાથે સાવધાની રાખીને કાર્ય કરો. શંકાસ્પદ જોડાણો અથવા લિંક્સ ખોલશો નહીં કારણ કે તેઓ એબીબીની માહિતી પ્રણાલીઓને જોખમમાં મુકી શકે છે. આવા ઇમેઇલ વિષે ઇમેઇલ સિસ્ટમમાં આવેલ ચેકકસ રીત દ્વારા અથવા [Service Desk \(MyIS\)](#) ને મોકલો.
- એબીબીની માહિતી સિસ્ટમ્સનો ઉપયોગ કરતી વખતે ઇન્ટરનેટ પર અથવા કોઈપણ સંદેશાવ્યવહારમાં અયોગ્ય સામગ્રી પોસ્ટ કરશો નહીં. ઇન્ટરનેટ પર સાથીદારો અથવા તેમની કમ્પ્યુટર સ્ક્રીનના ચિત્રો પોસ્ટ કરશો નહીં જ એબીબીની બૌદ્ધિક સંપત્તિ, વ્યક્તિગત ડેટા અથવા ગુપ્ત માહિતીને છતી કરી શકે.

# “Are we under attack?”



શું તમને વધારે જાણવું છે?

[Information Security](#)

[End User Security Policy](#)

[Digital Cyber Security for ABB Offerings](#)

અમે જાણીએ છીએ કે માહિતી ટેકનોલોજીનો ઉપયોગ અને ઇમેઇલ, સોફ્ટવેર, નેટવર્ક્સ, એપ્લિકેશન, ઇન્ટરનેટ અને સોશિયલ મીડિયા જેવી સંકળાયેલ સિસ્ટમ્સનો ઉપયોગ સાયબર હુમલા અને અન્ય સમાન આંતરિક અને બાહ્ય જોખમોને પાત્ર.

## ઇનસાઇડ ઇન્ફર્મેશન અને ઇનસાઇડર ટ્રેડિંગ

અમે એબીબી અથવા કોઈ અન્ય કંપની વિશેની સામગ્રી બિન-જાહેર માહિતીનો ઉપયોગ વ્યક્તિગત આર્થિક ચુકવણી અથવા લાભ માટે કરતા નથી. આવી માહિતીમાં ભાવિ કમાણી અથવા નુકસાનના અંદાજો, ભાવો, દરખાસ્તો, કર્મચારીઓમાં બદલાવ, વ્યવસાયિક હસ્તાંતરણ અથવા ડિવાઈસ્ટિયર્સ, પિકેટાઓને અપ્રગટ પુરસ્કારો, નવા ઉત્પાદનો અથવા સેવાઓ વિશેની અપ્રકાશિત માહિતી અથવા અન્ય જાહેર-માહિતી કે જે જાહેર કરવામાં આવે તો તે કોઈ વ્યક્તિની કંપનીની સિક્ચોરિટીઝ ખરીદવા, વેચવા અથવા ધરી રાખવાનો વ્યક્તિનો નિર્ણયને પ્રભાવિત કરી શકે છે. અમે એવી માહિતી કોઈપણ વ્યક્તિને પણ જાણાવતા નથી જે તે માટે અધિકારી નથી. આવી માહિતી પર વેપાર કરવો અથવા તેને કોઈ બીજાને પૂરી પાડવી એ બજારની પ્રામાણિકતાને નબળી પાડે છે અને તે કાયદાનું ઉલ્લંઘન હોઈ શકે છે.

### ધ્યાનમાં રાખો

- સ્ટોક એક્સચેન્જ સાથેના કાયદા અને કરારો, માલ બિન-જાહેર માહિતીવાળા કોઈપણને તે જ્ઞાનનો ઉપયોગ સિક્ચોરિટીઝના વેપારમાં અથવા તે માહિતી અન્ય લોકોને જાહેર કરવાથી પ્રતિબંધિત કરે છે.

કુટુંબના સભ્યો અથવા મિત્રો સહિત, અન્ય લોકો સાથે ફ્રટીપ્સફ આપવાની અથવા મુખ્ય બિન-જાહેર માહિતી શેર કરવી તે કાયદાની વિરુદ્ધ છે.

- તમે સામાન્ય રીતે એબીબી અથવા અન્ય કંપનીઓ વિશે બિન-જાહેર માહિતી (જેમાંની કેટલીક સામગ્રી હોઈ શકે છે) ધરાવી શકો છો, ખાસ કરીને જેની સાથે એબીબી વ્યવસાય કરે છે, દા.ત. ગ્લાહકો અને સપ્લાયર્સ. ટ્રેડિંગ સિક્ચોરિટીઝ જેવા કે શેર અથવા બોન્ડ્સ અથવા વાચદા જ્યારે સામગ્રી બિન-જાહેર માહિતી ધરાવે છે તે અનૈતિક અને ગેરકાયદેસર છે.
- એબીબીના સાર્થકારોને મુખ્ય બિન-જાહેર માહિતી શેર કરવાની મંજૂરી નથી સિવાય કે તેઓ તે માહિતીની જાણકારી ધરાવતા વ્યક્તિઓની માન્ય સૂચિમાં ન હોય.
- કુટુંબના સભ્યો અથવા મિત્રો સહિત, અન્ય લોકો સાથે ફ્રટીપ્સફ આપવાની અથવા મુખ્ય બિન-જાહેર માહિતી શેર કરવી તે કાયદાની વિરુદ્ધ છે.

### તમારી ભૂમિકા

- એબીબીની કડક દિનચર્યાઓ અને બિન-જાહેર માહિતીના સંચાલન માટેની માર્ગદર્શિકાઓ વિશે ખાસ ધ્યાન રાખો, ખાસ કરીને જો તે મુખ્ય છે.
- જો તમે કોઈ અન્ય કંપની, એબીબી કંપનીના ડિવાઈસ્ટ અથવા સંયુક્ત સાહસના વિકાસ પર કામ કરી રહ્યા છો, તો તમારે ગુપ્તતાના કરાર પર હસ્તાક્ષર કરવો પડશે અને તમે જે પ્રક્રિયામાં શીખી શકો છો તે મુખ્ય બિન-જાહેર માહિતીના આધારે સિક્ચોરિટીઝનો વેપાર ન કરવો જોઈએ.
- જો તમને ખાતરી ન હોય કે તમારી પાસે મુખ્ય બિન-જાહેર માહિતી છે કે નહીં, તો તમારી પરિસ્થિતિ વિશે ચર્ચા કરવા કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમનો સંપર્ક કરો. જો તમને લાગે છે કે મુખ્ય બિન-જાહેર માહિતી જાહેર કરવાની જરૂરિયાત છે, તો કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમ સાથે મંજૂરી મેળવવી અને સંકલન કરવું.

### શું તમને વધારે જાણવું છે?

[Inside Information and Insider Trading](#)  
[Investor Relations](#)

# “When don’t we tip?”



## બૌદ્ધિક સંપત્તિ અને ગોપનીય માહિતી

અમારી નવીનતાની ભાવના પર અમને ગર્વ છે. એબીબી એ એક ખૂબ મૂલ્યવાન બ્રાન્ડ બનાવી છે અને તેના બૌદ્ધિક સંપત્તિના તેના પોર્ટફોલિયોમાં સતત ઉમેરો કરે છે જે પેટન્ટ્સ, કોપીરાઈટ, ટ્રેડમાર્ક્સ, સર્વિસ માર્ક્સ, ટ્રેડ સિક્રેટ્સ, ડિઝાઇન રાઈટ્સ અને અન્ય માલિકીના હકોમાં સમાવિષ્ટ છે. અમારી પાસે વિપુલ પ્રમાણમાં જાણકારી અને અન્ય ગોપનીય માહિતી છે જે અમને બજારમાં એક સ્પર્ધાત્મક લાભ આપે છે. અમે અમારી બૌદ્ધિક સંપત્તિ અને ગુપ્ત માહિતીને જોરશોરથી સુરક્ષિત કરીએ છીએ, અને આવી સંપત્તિ અને માહિતીના યોગ્ય ઉપયોગ, સલામત રક્ષા, માર્કિંગ અને હેન્ડલિંગ અંગેની અમારી આંતરિક નીતિઓનું પાલન કરીએ છીએ. અમે બૌદ્ધિક સંપત્તિ અને અન્યની ગુપ્ત માહિતીને માન આપીએ છીએ અને બદલામાં અન્ય લોકો પાસેથી પણ એવી જ અપેક્ષા રાખીએ છીએ.

### દયાનમાં રાખો

- એબીબીબી બૌદ્ધિક સંપત્તિ સલાહકારને અન્ય, વિચારો, શોધ અથવા વિકાસના પ્રસાર પહેલાં, તુરંત જાહેર કરો જેથી યોગ્ય કાનૂની રક્ષણ વિકસાવી શકાય.
- સંભવ છે કે તમે દરરોજ એબીબીબી ની ગુપ્ત અથવા વેપારની ગુપ્ત માહિતીને હેન્ડલ કરો છો - તેની સામગ્રીને અનધિકૃત જાહેરાતથી ત્રાહિત પક્ષો સુધી સુરક્ષિત કરો, જાહેર સ્થળોએ ચર્ચા કરવાનું ટાળો અને બાહ્ય કાર્ય કરતી વખતે લેપટોપ પર ફિલ્ટર સ્ક્રીનનો ઉપયોગ કરો.
- ગોપનીય માહિતીને યોગ્ય રીતે લેબલ અને વર્ગીકૃત કરવાની જરૂર છે, અને તેનો એકસેસ ફક્ત તે લોકો સુધી મર્યાદિત હોવી જોઈએ કે જેને જાણવાની વિશિષ્ટ જરૂરિયાત હોય. ચાદ રાખો કે કોઈ પણ ગોપનીય માહિતી જાહેર કરતા પહેલા બહારના પક્ષે યોગ્ય બિન-જાહેરાત કરાર પર હસ્તાક્ષર કરવા આવશ્યક છે.

- બૌદ્ધિક સંપત્તિનું સંચાલન કરતી વખતે, તમારે પૂછવાની જરૂર છે: આનો માલિક કોણ છે, શું હું તેનો ઉપયોગ કરવા માટે અધિકૃત છું, શું હું તેને અન્ય લોકો સાથે શેર કરી શકું છું, અને વપરાશકર્તાના લાઇસેન્સ અથવા એક્સેસ અધિકારો હજી માન્ય છે?
- અન્યની બૌદ્ધિક સંપત્તિનો અયોગ્ય ઉપયોગ એબીબીબી અને તમને સંભવિત ગુનાહિત અને દીવાની દંડ અને કર માટે ખુલ્લી પડી શકે છે.
- તમે એબીબીબી છોડ્યા પછી પણ એબીબીબી માલિકીની માહિતીની ગોપનીયતા સંબંધિત તમારી જવાબદારીઓ ચાલુ રહેશે.

### તમારી ભૂમિકા

- એબીબીબી ગોપનીય માહિતી અને અન્યની અધિકૃત ગુપ્ત માહિતીનો ઉપયોગ ફક્ત વ્યવસાયિક હેતુ માટે કરો અને ફક્ત તે જ જાહેર કરો જેમને અધિકૃત છે અને જાણવાની જરૂર છે.
- તમે એબીબીબી માલિકીની ન હોય અથવા સંચાલિત ન હોય તેવી બૌદ્ધિક સંપત્તિની માંગ કરો, વાટાઘાટો કરો, સ્વીકારો અથવા તેનો ઉપયોગ કરો અને એબીબીબી કોઈ પણ ગુપ્ત માહિતી અથવા બૌદ્ધિક સંપત્તિ એક્સેસ કરો તે પહેલાં તમે એબીબીબી બૌદ્ધિક સંપત્તિ સલાહની સલાહ લો.
- કોઈ પણ કાનૂની બૌદ્ધિક સંપત્તિના મામલા, બૌદ્ધિક સંપત્તિ હકો (ઉદાહરણ તરીકે ત્રાહિત-પક્ષ લાઇસેન્સિસ) જેવા મુદ્દાઓ અથવા એબીબીબી બૌદ્ધિક સંપત્તિના અન્ય પક્ષના સંભવિત ઉપયોગ સાથે વ્યવહાર કરતા પહેલા એબીબીબી બૌદ્ધિક સંપત્તિ સલાહકારને શામેલ કરો.

અમે અમારી બૌદ્ધિક સંપત્તિ અને ગુપ્ત માહિતીને જોરશોરથી સુરક્ષિત કરીએ છીએ, અને આવી સંપત્તિ અને માહિતીના યોગ્ય ઉપયોગ, સલામત રક્ષા, માર્કિંગ અને હેન્ડલિંગ અંગેની અમારી આંતરિક નીતિઓનું પાલન કરીએ છીએ.



- સોફ્ટવેર અથવા છબીઓના કિસ્સામાં, ત્રાહિત-પક્ષ તકોમાંનું શામેલ બૌદ્ધિક સંપત્તિ લાઇસેન્સ, જવાબદારીઓ અને ટર્મ આવશ્યકતાઓનું સખત પાલન કરો. ખાતરી કરો કે એબીબીબી આવા લાઇસેન્સિસની જવાબદારીઓનું પાલન કરે છે, પછી ભલે તે મર્યાદિત ઉપયોગ માટે હોય અથવા વેપારીકરણ માટે.
- તકનીકી અથવા કંપની માહિતી બાહ્યરૂપે પ્રકાશિત કરતા પહેલા એબીબીબી બૌદ્ધિક સંપત્તિ સલાહકારની કાનૂની સમીક્ષા મેળવો જેમાં એબીબીબી બૌદ્ધિક સંપત્તિ હકો હોઈ શકે છે.

- જો તમને શંકા છે કે એબીબીબી અથવા ત્રાહિત-પક્ષની બૌદ્ધિક સંપત્તિનો દુરુપયોગ કરવામાં આવ્યો છે અથવા અયોગ્ય રીતે જાહેર કરવામાં આવ્યું છે, તો એબીબીબી બૌદ્ધિક સંપત્તિ સલાહને સૂચિત કરો જેથી તાત્કાલિક ઉપાય કાર્યવાહી કરી શકાય.

શું તમને વધારે જાણવું છે?  
[Intellectual Property](#)



## ગોપનીયતા અને વ્યક્તિગત ડેટા

અમે વ્યક્તિગત ડેટા સુરક્ષાના મહત્વને સ્વીકારીએ છીએ અને માનીએ છીએ કે ડેટા સુરક્ષા પાછળના સિદ્ધાંતો વ્યક્તિગત અધિકારોને મજબૂત બનાવે છે. અમે લાગુ કાયદા અનુસાર વ્યક્તિગત ડેટા એકત્રિત, ઉપયોગ, સ્ટોર, હેન્ડલ, સ્થાનાંતરિત અને જાહેર કરીશું અને અમારા સપ્લાયર્સ અને વ્યવસાયિક ભાગીદારોએ પણ આવું કરવાની અપેક્ષા રાખીએ છીએ. વ્યક્તિગત ડેટાની સુરક્ષા માટે એબીબીના વૈશ્વિક ધોરણો ખાતરી કરે છે કે ડેટા ક્યાં એકત્રિત કરવામાં આવે છે અને તેની પ્રક્રિયા કરવામાં આવે છે તે દયાનમાં રાખ્યા વિના એબીબી ઉચ્ચ સ્તરનું

### દયાનમાં રાખો

- વ્યક્તિગત ડેટાનો અર્થ એ છે કે ઓળખી શકાય તેવું અથવા ઓળખી શકાય તેવું કુદરતી વ્યક્તિથી સંબંધિત કોઈપણ માહિતી. આમાં, ઉદાહરણ તરીકે, વ્યક્તિનું ઘર અથવા ઓફિસનું સરનામું, ઇમેઇલ સરનામું, ફોન નંબર, ફોટો, જન્મ તારીખ, બેંકિંગ અથવા પગારપત્રકની માહિતી, ઇંડ સરનામું, મોબાઇલ ક્રિપ્ટોગ્રાફી, સરકાર દ્વારા જારી કરાયેલ ઓળખ માહિતી અને તે વ્યક્તિની અન્ય સમાન માહિતી શામેલ હોઈ શકે છે.
- એબીબી લાગુ કાયદા અનુસાર વ્યક્તિગત ડેટા એકત્રિત, ઉપયોગ, સ્ટોર્સ, હેન્ડલ, ટ્રાન્સફર અને જાહેર કરે છે.
- વ્યક્તિગત ડેટાની અમુક કેટેગરીમાં વધુ કાળજી લેવી આવશ્યક છે, ઉદાહરણ તરીકે, જાતિ, વંશીયતા, રાજકીય જોડાણો, ધર્મ, ટ્રેડ યુનિયનમાં સભ્યપદ, શારીરિક અથવા માનસિક આરોગ્ય ડેટા, જાતીય અભિગમ, ગુનાહિત રેકૉર્ડ્સ અને આનુવંશિક અને બાયોમેટ્રિક ડેટા.

એબીબી લાગુ કાયદા અનુસાર વ્યક્તિગત ડેટા એકત્રિત, ઉપયોગ, સ્ટોર્સ, હેન્ડલ, ટ્રાન્સફર અને જાહેર કરે છે.

- એબીબી કાર્યરથનો, નેટવર્ક્સ, ઉપકરણો અને પ્રદાતાઓ દ્વારા કરવામાં આવેલા ઇમેઇલ અને ઇન્ટરનેટ સંદેશાવ્યવહારને એબીબી વ્યવસાયિક માહિતી તરીકે ગણવામાં આવી શકે છે અને તેથી એબીબી દ્વારા, એક્સેસ, પુનઃપ્રાપ્તિ, મોનીટર અને લાગુ કાયદા અને કરાર કરારને આધિન જાહેર કરવામાં આવી શકે છે.

### તમારી ભૂમિકા

- ફક્ત તે વ્યવસાયિક ઉદ્દેશ સાથે સુસંગત વ્યક્તિગત ડેટાનો ઉપયોગ કરો જેના માટે તે એકત્રિત કરવામાં આવી હતી અને તેટલા લાંબા સમય સુધી જરૂરી છે. તમારા હેતુ માટે તમને જરૂરી લઘુત્તમ વ્યક્તિગત ડેટાનો ઉપયોગ કરો; દસ્તાવેજરીટેન્શન મર્યાદાથી આગળ અથવા જરૂરી નથી કે ડેટા એકત્રિત અથવા ઉપયોગ કરશો નહીં.
- જો તમે વ્યક્તિગત ડેટા સ્થાનાંતરિત કરો છો, તો લાગુ સ્થાનિક નિયમોથી વાકેફ રહો. તે દેશોમાં ડેટા ગોપનીયતા ધોરણોને પ્રથમ સમજ્યા વિના દેશો વચ્ચે વ્યક્તિગત ડેટા સ્થાનાંતરિત ન થાય તેની કાળજી લો.
- વ્યક્તિગત ડેટા એકત્રિત કરતી વખતે અને તેનો ઉપયોગ કરતી વખતે, તેને અજાણતાં જાહેરતાં સામે સુરક્ષિત રાખવા માટે સાવચેત રહો, ઉદાહરણ તરીકે, ખુલ્લી જગ્યાઓ, ઇલેક્ટ્રોનિક સહયોગ સાઇટ્સ, પ્રિન્ટર પર અથવા અસુરક્ષિત કમ્પ્યુટર, ઉપકરણો, ડેસ્ક અથવા મંત્રીમંડળમાં અથવા તેના પર ડેટા જોઈ શકાય તેવા છોડીને.
- વ્યક્તિગત ડેટા અથવા એબીબીની ગોપનીયતા સલામતીમાં કોઈ પણ નબળાઈ હોવાનું સામેલ હોય તેવા સુરક્ષાના બનાવોની જાણ તાત્કાલિક [Service Desk \(MyIS\)](#) ને કરો.
- ડેટા ગોપનીયતા વિષે એબીબીના કોર્પોરેટ રેગ્યુલેશન સહિત સંબંધિત એબીબીગોપનીયતા, સુરક્ષા અને ડેટા સુરક્ષા નીતિઓ સાથે પરિચિત રહો અને તેનું પાલન કરો.

### શું તમને વધારે જાણવું છે?

[Data Privacy](#)

[Records Management](#)

# “When is not sharing, caring?”





# “When do we do good by doing nothing?”

## સરકારો સાથે કામ કરવું

અમે આંતરરાષ્ટ્રીય સંગઠનો, રાષ્ટ્રીય, રાજ્ય અને સ્થાનિક સરકારો અને તેમની એજન્સીઓ સાથે મહત્વપૂર્ણ બાબતો પર કામ કરીએ છીએ. અમે સરકારો અને રાજ્યની માલિકીના ઉદ્યોગોને વેચે છે. અમે સરકારો દ્વારા નિયમન પામે છે જ્યાં આપણે ઇર્થિક કાર્યો કરીએ છીએ, અને સંબંધિત કોર્પોરેટ નાગરિકો અથવા ક્ષેત્રો તરીકે સંબંધિત નીતિના મુદ્દાઓ પર સરકારો સાથે ખુલ્લેઆમ કામ કરીને આપણે આપણા હિતોની રક્ષા કરવા માટે અમે શોધીએ છીએ. મોટે ભાગે, અમે ખરીદી, લોબિંગ, ભેટો, મનોરંજન, આતિથ્ય, રેકૉર્ડ રાખવા અને જાહેર કરવા સહિતની સરકારો સાથે સંકળાયેલા હોઈએ ત્યારે જટિલ નિયમો હેઠળ કાર્ય કરીએ છીએ. સરકારો, રાજ્યની માલિકીની ઉદ્યોગો અને તેમના પ્રતિનિધિઓ સાથે વ્યવહાર કરતી વખતે, અમે એબીબીના આંતરિક નિયમો અને કાર્યવાહી અનુસાર પારદર્શિતા, પ્રામાણિકપણે અને પ્રામાણિકતાના ઉચ્ચ ધોરણો સાથે કાર્ય કરીએ છીએ.

### દયાનમાં રાખો

- સરકારો સાથેના વ્યવહારને લાગુ પડે તેવા લાગુ કાયદા અને નિયમોને સમજવા અને તેનું પાલન કરવા માટે તમે જવાબદાર છો. જો તમને એબીબી વતી સરકારી અધિકારીઓ સાથે જોડાવા માટે વ્યવસાયના સામાન્ય અભ્યાસક્રમમાં આવશ્યકતા હોય તો કાયદા અને અર્જનક્રિયાની ટીમ અને સરકારના સંબંધો અને જાહેર બાબતો (GRPA) સાથે સૌ પ્રથમ સંકલન કરો.
- એબીબી ભંડોળ, સંપત્તિ અથવા સેવાઓનો ઉપયોગ રાજકીય દાન આપવા અથવા વિશ્વના ક્યાંય પણ રાજકીય પદ, રાજકીય પક્ષ, અધિકારી અથવા સમિતિના ઉમેદવારને ટેકો આપવા માટે થવો જોઈએ નહીં.
- સરકારો અને રાજ્યની માલિકીની સાહસોમાં તેમની ખરીદી અને ટેન્ડર પ્રક્રિયાઓને સંચાલિત કરવા માટે હંમેશાં જટિલ અને વિશેષ નિયમો હોય છે. તમારે આ નિયમો વિશે તમારી જાતને અગાઉથી જાણ કરવી આવશ્યક છે. તેમાંથી બદલાશો નહીં અને કાયદા અને અર્જનક્રિયા ટીમની સહાય લેવી.
- ખાનગી વ્યવસાયિક ક્ષેત્રની કેટલીક પદ્ધતિઓ સરકારી ક્ષેત્રે અથવા રાજ્યની માલિકીની ઉદ્યોગો સાથે કાયદેસર અથવા યોગ્ય ન હોઈ શકે. સરકારો તેમની પ્રાપ્તિ, નૈતિકતા, લોબિંગ અને સંબંધિત નિયમોના ઉલ્લંઘન માટે નોંધપાત્ર ફોજદારી અને નાગરિક દંડ (તેમજ સંભવિત રદ કરવું) લાદતી હોય છે.
- વર્તમાન અથવા ભૂતપૂર્વ સરકારી અધિકારીઓની ભરતી સાથે સંકળાયેલા નિયમો છે. સરકારી અધિકારીની ભરતી કરવાનો પ્રયાસ કરતા પહેલા સરકારી સંબંધો પર એબીબી ના કોર્પોરેટ રેગ્યુલેશનને અનુસરો.

### તમારી ભૂમિકા

- કોઈ સરકારી અધિકારી અથવા રાજ્યના માલિકીના એન્ટરપ્રાઇઝના કર્મચારીને ભેટ, મનોરંજન અથવા આતિથ્ય આપતા પહેલા સરકારી સંબંધો વિશે એબીબીના કોર્પોરેટ નિયમનનું પાલન કરો.
- સરકારી અધિકારીઓ સાથેની ક્રિયાપ્રતિક્રિયામાં તમારે સાચું અને સચોટ હોવું જોઈએ અને સરકારના પ્રતિનિધિઓ સાથે વ્યવસાય કરતી વખતે ઉચ્ચ નૈતિક ધોરણોનું પાલન કરવું જોઈએ.
- સરકારી અધિકારી અથવા એજન્સીને સર્ટિફિકેટ આપતી વખતે, તમારું પ્રમાણપત્ર સચોટ, વર્તમાન અને સંપૂર્ણ છે તેની ખાતરી કરવા માટે વ્યક્તિગત રૂપે યોગ્ય મહેનત કરવાની ખાતરી કરો.
- સરકારના કરારની આવશ્યકતાઓ માટે અનધિકૃત ફેરફાર અથવા વિકલ્પો બનાવવાથી બચવું. ત્યાં પણ, ઉદાહરણ તરીકે, કોઈ એજન્સી અધિકારી, અનોપચારિક રીતે પરિવર્તન માટે ભેગા થાય છે. કરારની શરતોને અનુસરીને ફેરફારો સખત અને કાયદેસર રીતે કરવા જોઈએ.
- હિમાયત, નીતિ અથવા સંબંધના કારણોસર સરકાર અથવા સરકારી અધિકારી સાથે જોડાવાની માંગ કરતી વખતે એબીબીના સરકારના સંબંધો અને જાહેર બાબતોની ટીમ સાથે કામ કર.

### શું તમને વધારે જાણવું છે?

[Government Relations and Public Affairs](#)

એબીબી ભંડોળ, સંપત્તિ અથવા સેવાઓનો ઉપયોગ રાજકીય દાન આપવા અથવા વિશ્વના ક્યાંય પણ રાજકીય પદ, રાજકીય પક્ષ, અધિકારી અથવા સમિતિના ઉમેદવારને ટેકો આપવા માટે થવો જોઈએ નહીં.

## સપ્લાયર્સ સાથે કામ કરવું

અમે એવા સપ્લાયર્સ સાથે કામ કરવાનો પ્રયત્ન કરીશું કે જેઓ અખંડિતતા પ્રત્યેની અમારી પ્રતિબદ્ધતાને શેર કરે છે અને આપણી સપ્લાયર આચારસંહિતા વિષે સંમત છે. અમે એબીબીના ખરીદી ઘોરણો અને સપ્લાયર્સને લાયક બનાવવા, શામેલ કરવા અને મેનેજ કરવામાં પ્રક્રિયાઓનું પાલન કરીએ છીએ. અમે એબીબીમાં એક પારદર્શક અને સ્પર્ધાત્મક સોર્સિંગ પ્રક્રિયા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ અને અમારા સપ્લાયર્સ સાથે યોગ્ય અને જવાબદારીપૂર્વક વ્યવહાર કરીએ છીએ. અમે ભેટો, મનોરંજન અને આતિથ્ય સંબંધિત અમારી નીતિઓનું ઉલ્લંઘન કરીને સપ્લાયર્સ પાસેથી ભેટો, વ્યવસાયિક ઉપહાર અથવા મૂલ્યવાન કંઈપણ સ્વીકારતા નથી.

### ધ્યાનમાં રાખો

- જે સપ્લાયર્સની નૈતિકકામગીરી શંકાસ્પદ છે અથવા એબીબી સપ્લાયર આચાર સંહિતાનું પાલન કરતી નથી તે અંગે અમે તાત્કાલિક કાર્યવાહી કરીએ છીએ. અમારા સપ્લાયર્સના પ્રભાવનું મૂલ્યાંકન કરવામાં નૈતિકક્ષતિઓને નહિ જોવી, અવગણના કરવી અથવા તેને ઘટાડી શકાતી નથી.
- સપ્લાયર્સને તેમની કામગીરીમાં લાગુ માનવાધિકારનું સમર્થન કરવું જરૂરી છે, જેમાં બાળક અને બળજબરીથી મજૂરી પર પ્રતિબંધ, કાયમી ગુલામી અને માનવ હેરફેર, અને કામદારોના અધિકારો અને મજૂર ઘોરણોને આદર આપવાનો સમાવેશ થાય છે.
- સપ્લાયર્સ માટે તેમના કર્મચારીઓ માટે સલામત અને સ્વસ્થ કાર્યસ્થળ પ્રદાન કરવું અને પર્યાવરણને ટકાઉ રીતે વ્યવસાય કરવો જરૂરી છે.
- તમારે એબીબીના શ્રેષ્ઠ હિતો સિવાય અન્ય કોઈપણ વસ્તુ પર આધારિત કોઈપણ વ્યક્તિ અથવા વ્યવસાય વિષે તરફેણ અથવા પસંદગી દર્શાવવી જોઈએ નહીં. કપની વતી તમારી ધંધાકીય લેવડ-દેવળને અંગત કે કૌટુંબિક હિતો દ્વારા પ્રભાવિત થવા દેવી નહીં.
- સપ્લાયર્સ કે જે સરકાર અથવા સરકારી અધિકારી (અથવા સરકારી અધિકારીના કુટુંબ સંબંધી) ની માલિકીની અથવા અંકુશમાં છે અથવા તેઓ અયોગ્ય પ્રભાવનો ઉપયોગ કરી શકે તેવા દાવા કરે છે તેમને ખાસ ધ્યાનમાં લેવું જોઈએ, અને આવા સપ્લાયર્સ સાથે સંકળાયેલા અથવા ચાલુ વિષે કાળજીની માંગણી કરવામાં આવી શકે છે.

### તમારી ભૂમિકા

- એબીબી માટે માલ અને સેવાઓની તમામ ખરીદી અમારી ખરીદીની નીતિઓ અને કાર્યવાહી અનુસાર કરવી આવશ્યક છે.
- કોઈ સપ્લાયરની પસંદગી કરતી વખતે અથવા કોઈ સપ્લાયરની પસંદગી અથવા વ્યવસ્થા કરતી વખતે એબીબીની કાર્યવાહીમાંથી વિચલિત થવાની વિનંતી, વિશિષ્ટ સપ્લાયરનો ઉપયોગ કરવા માટે દબાણ કરવાના કોઈપણ પ્રયત્નો અથવા કાયદા અને અખંડિતતા ટીમને તાત્કાલિક જાણ કરો.
- કાયદા અને અખંડિતતાની ટીમને કોઈ માનવાધિકારનું ઉલ્લંઘન અથવા દબાણ, ગુલામ અને બાળ મજૂરીથી સંબંધિત કોઈ ચિન્હ અને ચિંતા વિષે તાત્કાલિક જાણ કરો. પોતાને અથવા પીડિતોને વધારાના જોખમે ન મૂકશો.
- એ સપ્લાયર્સ માટે સાવચેત રહો કે જે ભાવો અથવા કિલિવરી પર અવાસ્તવિક દાવા કરે છે અથવા સૂચવે છે કે તેઓ માલ અથવા સેવાઓ આપે છે તે અંગે સરકારી મંજૂરી (દા.ત., કસ્ટમ) ને બાયપાસ અથવા ઝડપી કરી શકે છે.
- કોઈપણ પ્રકારની સંભવિત અનુકૂળ સારવારના વિચારણામાં સપ્લાયર્સને (અમારી ભેટો, મનોરંજન અને આતિથ્યની કાર્યવાહી હેઠળ જે મંજૂરી આપવામાં આવે છે તેની બહાર) અથવા તમારા સંબંધીઓને તમને મૂલ્યની ઓફર કરવાની મંજૂરી આપશો નહીં. લાંચ આપવી ગેરકાયદેસર છે અને અમારી નીતિઓનું ઉલ્લંઘન છે. લાંચ આપવાના કોઈપણ પ્રયાસને કાયદા અને અખંડિતતા ટીમને રિપોર્ટ કરો.
- સુનિશ્ચિત કરો કે જે સપ્લાયર્સને તમે મેનેજ કરો છો અથવા અન્યથા સાઈટ મુલાકાત, ઓડિટ્સ અથવા અન્ય નિરીક્ષણોમાં ઓળખાતી ખામીને લગતી તાત્કાલિક અને અસરકારક ઉપચારાત્મક ક્રિયાઓ માં સામેલ થાઓ.

### શું તમને વધારે જાણવું છે?

[Supply Chain Management](#)

[ABB Supplier Code of Conduct](#)

[Policies and Standards on Human Rights and Sustainability](#)

અમે એવા સપ્લાયર્સ સાથે કામ કરવાનો પ્રયત્ન કરીશું કે જેઓ અખંડિતતા પ્રત્યેની અમારી પ્રતિબદ્ધતાને શેર કરે છે અને આપણી સપ્લાયર આચારસંહિતા વિષે સંમત છે.

# “What must be shared before starting work?”





# અખંડિતતા ચિંતા જણાવવી

## કેવી રીતે ચિંતા જણાવવી

આપણો વ્યવસાય અને આપણી સફળતા આચારસંહિતામાં અખંડિતતાના સિદ્ધાંતો પર બાંધવામાં આવી છે. અમે તમને સંહિતામાં કોઈ શંકાસ્પદ અથવા સંભવિત ઉલ્લંઘનની તાત્કાલિક જાણ કરવા જણાવીશું જેથી અમે તપાસ કરી શકીએ અને, જો જરૂરી હોય તો, સંભવિત સમસ્યાઓના નિવારણ માટે યોગ્ય પગલાં લેવામાં આવે જેની પહેલાં તે કર્મચારીઓ, કંપની અથવા અમારી પ્રતિષ્ઠાને નુકસાન પહોંચાડે. સંહિતાના સંભવિત ઉલ્લંઘનો માટે સંપૂર્ણ અને તાત્કાલિક ધોરણે ધ્યાન આપવામાં આવે છે તેની ખાતરી કરવા માટે આપણી સહકર્મીઓ, અમારા હિત ધરાવનારા અને અમારા રોકાણકારો વતી એક જવાબદાર છે.

અમે તમને આચારસંહિતાના ગુપ્ત સંભવિત ઉલ્લંઘનોની જાણ કરવા માટે ઘણી રીતો પ્રદાન કરીએ છીએ. નીચે આપેલ પદ્ધતિઓ ઉપરાંત, તમે તમારા લાઇન મેનેજર, તમારા એચઆર મેનેજર, લીગલ એન્ડ ઇન્ટેગ્રિટી ટીમના સભ્ય, CEO અથવા બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર સાથે વાત કરી શકો છો. તમે ગુપ્ત રીતે ચિંતા જણાવી શકો છો. જો તમે ગુપ્ત રહેવાનું પસંદ કરો છો, તો અમે તમને કહીશું કે તમે પૂરતી વિગતવાર અને તથ્યપૂર્ણ માહિતી પ્રદાન કરો કે જેથી અમે તમારી ચિંતાને અસરકારક રીતે અનુસરી શકીએ.

જો તમે સંહિતા, કાયદા અથવા નિયમોના શક્ય ઉલ્લંઘનોથી વાકેફ છો, તો તમે આ દ્વારા તમારી ચિંતાઓ ઉઠાવી શકો છો:

	એબીબી બિઝનેસ એથિક્સ હોટલાઇનને કોલ કરવો: +41 43 317 33 66
	અહીં લખો: Chief Integrity Officer, ABB Ltd, Affolternstrasse 44, 8050 Zurich, Switzerland
	અમારી રીપોર્ટિંગ સાઇટ પર જાઓ: <a href="https://new.abb.com/about/integrity/reporting-channels/how-do-i-report">https://new.abb.com/about/integrity/reporting-channels/how-do-i-report</a>

## બદલો લેવા સામે એબીબીની પ્રતિબદ્ધતા

એબીબી એવી સંસ્કૃતિ જાળવવાની ઇચ્છા રાખે છે જેમાં કર્મચારીઓ અને કોન્ટ્રાક્ટરો બદલો લેવાની અથવા અન્ય પ્રતિકૂળ રોજગાર કાર્યવાહીના ડર વિના આચારસંહિતાના સંભવિત ઉલ્લંઘન વિશે સારી ભાવનામાં ચિંતાઓ ઉભી કરે છે. નેતાઓ તેમની સંસ્થાઓમાં યોગ્ય અખંડિતતા સંસ્કૃતિ અને શ્રેણી સ્થાપિત કરવા માટે જવાબદાર છે.

## એબીબી એ કર્મચારીની વિરુદ્ધ કરવામાં આવતી કોઈપણ પ્રતિકૂળ રોજગાર ક્રિયાને સમર્થન આપશે નહીં અથવા સહન કરશે નહીં, જે અખંડિતતાની ચિંતા કરે છે.

કોઈપણ કર્મચારી કે જે અન્ય કર્મચારી અથવા કોન્ટ્રાક્ટરની પાસે અખંડિતતા માટે ચિંતા વધારવા માટે અથવા અખંડિતતા માટેની તપાસમાં સહકાર આપવા બદલ બદલો લે છે તેની સામે શિક્ષાત્મક પગલા લેવાશે, જેમાં રોજગાર સમાપ્ત થવાનો સમાવેશ થાય છે.

## જ્યારે કોઈ કર્મચારી અખંડિતતાની ચિંતા કરે છે ત્યારે નેતાઓની ફરજો

કર્મચારીઓ ઘણીવાર સીધા તેમના મેનેજરો સાથે અખંડિતતાની ચિંતાઓ ઉભા કરશે. આ પ્રકારની ચિંતાઓને યોગ્ય કાળજી અને સંવેદનશીલતા સાથે સંભાળવી એ આચારસંહિતા હેઠળના નેતાઓની મુખ્ય જવાબદારીઓ છે. જો કોઈ કર્મચારી તમારી પાસે અખંડિતતાની ચિંતા સાથે આવે છે, તો તમારી જવાબદારી છે કે તમારે સાવચેતીપૂર્વક ધ્યાન આપવું, યોગ્ય નોંધ લેવી, જરૂરી સ્પષ્ટતા પ્રશ્નો પૂછો અને અંતે ચિંતા વધારવા આગળ કર્મચારીનો આભાર માનવો. તમારે કર્મચારીની ચિંતાની સત્યતા અથવા યોગ્યતા વિશે કોઈ દૃષ્ટિકોણ અથવા અભિપ્રાય વ્યક્ત કરવો જોઈએ નહીં - ત્યારે પણ નહિ જ્યાં તમે વ્યક્તિગત માનો છો કે ચિંતા નિરાધાર હોઈ શકે છે.

તમારે કર્મચારીને જણાવવું જોઈએ કે ચિંતા અને કર્મચારીએ તમને આપેલી માહિતીને યોગ્ય અનુસરણ માટે કાયદા અને અખંડિતતા ટીમ તરફ તરત જ આગળ ધપાવીશું. અનુસરણ માટે માહિતીને કાયદા અને અખંડિતતા ટીમને ફોરવર્ડ કરવા ઉપરાંત, તમારે કર્મચારીની ઓળખ અને સખત ગુપ્તતા સાથે પ્રદાન કરેલી માહિતીનો ઉપચાર કરવો જોઈએ. આનો અર્થ એ છે કે તમારે કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમ સિવાય કોઈની સાથે આ બાબતે ચર્ચા ન કરવી જોઈએ - ન તો તમારા મેનેજર અથવા અન્ય કર્મચારીઓ સાથે. આ ઉપરાંત, તમારે ચિંતા વધારવા માટે કર્મચારી સામે, અથવા ચિંતા સંબંધિત તપાસમાં ભાગ લઈ શકે તેવા અન્ય કોઈની વિરુદ્ધ કોઈ પ્રતિકૂળ નોકરી સંબંધિત પગલાં લેવા જોઈએ નહીં. આ બાબતો પ્રત્યેની તમારી વ્યાવસાયીકરણ અને સંવેદનશીલતા એ અખંડિતતાની સંસ્કૃતિ બનાવવામાં સીધા અને રચનાત્મક ફાળો આપે છે જ્યાં બધા કર્મચારીઓ પાલનની ચિંતા વધારવામાં આરામદાયક લાગે છે.



## જ્યારે તમે કોઈ ચિંતા જાહેર કરો છો ત્યારે શું થાય છે?

એબીબી દરેક ચિંતાને ગંભીરતાથી લે છે. કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમ તમારી ચિંતાની રસીદને સ્વીકારે છે અને તેની કાળજીપૂર્વક સમીક્ષા કરશે જેથી યોગ્ય અનુવર્તી કાર્યવાહી તાત્કાલિક ધોરણે થઈ શકે. તમારી આ ચિંતા એબીબી તપાસકર્તાઓમાંથી એકને વધુ આકારણી અને સમીક્ષા માટે સોંપવામાં આવશે. તપાસકર્તા એવા કર્મચારીઓ અને ત્રાહિત પક્ષોની મુલાકાત લઈ શકે છે જે ચિંતા વિશે જાણકાર હોઈ શકે અને ચિંતા સંબંધિત દસ્તાવેજોની સમીક્ષા કરી શકે. એબીબીના તમામ કર્મચારીઓ અને કોન્ટ્રાક્ટરોની સંપૂર્ણ સહકાર અને એક તપાસનીશને સંપૂર્ણ અને સત્યપૂર્ણ માહિતી પ્રદાન કરવાની જવાબદારી છે જે એકતાની ચિંતાનું પાલન કરે છે. તપાસનીશ તમારી ચિંતાની ગુપ્તતા જાળવવા માટે વાજબી પગલાં લેશે, જોકે શક્ય છે કે પૂછવામાં આવેલા પ્રશ્નો અથવા તપાસ પ્રક્રિયા દરમિયાન વિનંતી કરેલી માહિતી તપાસમાં ભાગ લેતા મર્યાદિત સંખ્યામાં લોકોને ચિંતાના કેટલાક પાસાઓ જાહેર કરશે.

જો યોગ્ય હોય તો, કંપની તપાસના સમયગાળા દરમિયાન વચગાળાના સુધારાત્મક પગલાં લેશે. એકવાર તપાસ પૂર્ણ થઈ જાય, અને જો ચિંતા ચાલુ રહે, તો આ કેસ આંતરિક શિસ્ત સમિતિમાં નોંધાઈ શકે છે કે જે આગળની સુધારાત્મક અથવા શિસ્ત ક્રિયાઓ યોગ્ય છે કે નહીં તે નક્કી કરશે.

## સુધારાત્મક ક્રિયા અને શિસ્ત

સંગઠનાત્મક સંસ્કૃતિ કે જે બદલાના ડરથી મુક્ત વાતાવરણમાં ચિંતાના અહેવાલને પ્રોત્સાહિત કરે છે, એબીબીની સ્પર્ધાત્મક ધારમાં નોંધપાત્ર ઉમેરો કરે છે સંભવિત મુદ્દાઓ અથવા બિનઅસરકારક પ્રક્રિયાઓ અને નિયંત્રણો તે મોટા અને ઓછા વ્યવસ્થિત બને તે પહેલાં વહેલી તકે સુધારવાની તકને સક્ષમ કરે છે. એવા કિસ્સાઓમાં કે જ્યાં ચિંતાની સમીક્ષાએ પ્રક્રિયાના ક્ષેત્રો અથવા નિયંત્રણના સુધારણાને ઓળખી કાઢ્યા છે, સંબંધિત વ્યવસાયને પુનરાવૃત્તિને અટકાવવા જરૂરી અને પ્રણાલીગત સુધારાત્મક ક્રિયાઓ અમલમાં મૂકવાની જવાબદારી સોંપવામાં આવશે. અન્ય કિસ્સાઓમાં, તે વ્યક્તિગત કર્મચારીને શિક્ષા કરવાનું યોગ્ય હોઈ શકે છે, જેમાં સ્થાનિક કાયદાને આધિન, રોજગાર સમાપ્ત થવાનો સમાવેશ થઈ શકે છે. શિસ્તનું સ્તર ઘણા પરિબળો પર આધારીત રહેશે, જેમાં નીચેનાનો સમાવેશ થાય છે, પરંતુ તે મર્યાદિત નથી:

- સામેલ કર્મચારીનું સ્તર અને વરિષ્ઠતા;
- દ્રુક્ર્મચારીએ ઇરાદાપૂર્વક કાર્યવાહી કરી છે કે કેમ;

- શું કર્મચારીએ કાયદાનું ઉલ્લંઘન કર્યું છે;
- શું કર્મચારી તપાસમાં સંપૂર્ણ સહકાર આપે છે અને સંપૂર્ણ અને સત્યપૂર્ણ માહિતી પ્રદાન કરે છે કે કેમ;
- ભલે કર્મચારીએ બેઇમાનીથી, કપટથી અથવા વ્યક્તિગત લાભ માટે કામ કર્યું હોય;
- કર્મચારીએ તેની અથવા તેણીની સંસ્થામાં અખંડિતતાની યોગ્ય સંસ્કૃતિ બનાવી છે કે કેમ;
- કર્મચારીની ક્રિયાઓમાં પુનરાવર્તન અથવા પ્રણાલીગત ઉલ્લંઘન શામેલ છે કે કેમ; અને,
- ભંગને છુપાવવા માટે કર્મચારીએ પગલાં લીધાં છે કે કેમ.

શિક્ષાત્મક પ્રક્રિયા ગોપનીય છે, પરંતુ કાયદા અને અખંડિતતાની ટીમ કર્મચારીઓને શિખવેલ પાઠ અને અન્ય અખંડિતતા તાલીમની તકો પ્રદાન કરવા માટે અગત્યની તપાસમાંથી ઉચ્ચ સ્તરના તારણો (ચોક્કસ વિગતો અથવા વ્યક્તિગત માહિતીને કાંપી નાખવાની) આંતરિક રીતે સારાંશ અને સંદેશાવ્યવહાર કરશે.

# “What do we do now?”

## એબીબીની આચારસંહિતા હેઠળ તમારી જવાબદારીઓ

તમારી જવાબદારીઓ એબીબીની આચારસંહિતા હેઠળ એબીબીની તકનીક, ઉત્પાદનો અને સેવાઓ વિશ્વભરના વ્યવસાયો અને સમુદાયોમાં મોટો ફાળો આપે છે. જો કે, તે ફક્ત આપણે શું કરીએ છીએ તે જ નથી, પરંતુ આપણે તે કેવી રીતે કરીએ છીએ, જે અમને અમારા સ્પર્ધકોથી અલગ રાખે છે, અમારા ગ્રાહકો અને હિસ્સેદારોમાં આપણી વિશ્વસનીયતા અને વિશ્વાસને મજબૂત કરે છે, અને એક એન્ટરપ્રાઇઝ તરીકે અમારી સતત વૃદ્ધિ અને સફળતાની ખાતરી આપે છે. આપણે કેવી રીતે કાર્ય કરીશું તેનું એકદમ જટિલ તત્વ એ અખંડિતતા છે.

એબીબીના દરેક કર્મચારી પાસેથી એબીબીની આચારસંહિતા વાંચવાની અને સમજવાની અપેક્ષા છે. આ ઉપરાંત, બધા કર્મચારીઓએ જાણવું જ જોઈએ કે કેવી રીતે અને ક્યાં અખંડિતતાની ચિંતા કરવી તે જાણવું જોઈએ, સંહિતાના તમામ શંકાસ્પદ ઉદ્દેશનોની તુરંત જાણ કરવી, અખંડિતતાની તપાસમાં ભાગ લેવા માટે અથવા કોઈની નિષ્ઠાની અખંડિતતાની ચિંતા વધારવા બદલ કોઈની સામે બદલો ન લેવો, જ્યારે પૂછવામાં આવે ત્યારે અખંડિતતાની તપાસમાં ભાગ લેવા પ્રામાણિક અને સંપૂર્ણ સહકારી બનો, તેમની સંસ્થામાં અસ્તિત્વમાં છે તેવા જોખમો વિશે ધ્યાન રાખો, અને સમયસર ફેશનમાં આવશ્યક અખંડિતતા તાલીમ પૂર્ણ કરો.

આ સંહિતા એબીબીના તમામ કર્મચારીઓ માટે ઉચ્ચ નૈતિક વ્યવહાર આચરણ લાગુ કરશે. જો કે એબીબીના નેતાઓ, આચારસંહિતા હેઠળ

આપણે કેવી રીતે કાર્ય કરીશું તેનું એકદમ જટિલ તત્વ એ અખંડિતતા છે.

વિશેષ જવાબદારીઓ અને જવાબદારીઓ ધરાવે છે, અને આ અન્યને સોંપી શકાતા નથી. આ સૂચિ આચારસંહિતા હેઠળ નેતાઓની કેટલીક ખૂબ જ મહત્વપૂર્ણ જવાબદારીઓને ઓળખે છે અને સ્પષ્ટ કરે છે:

### આચારસંહિતા હેઠળ નેતાઓની જવાબદારીઓ

- અખંડિતતાની દેખરેખ પ્રદાન કરો અને તમારા વ્યવસાયના સંચાલન માં રોકાયેલા રહો.
- તમારા વ્યવસાય અથવા કાર્યને વિશેષાભાસ આપતા ચોક્કસ અખંડિતતા અને પાલનના જોખમોને જાણો, તેની અપેક્ષા કરો અને તેનું નિરીક્ષણ કરો અને ખાતરી કરો કે તમે આ જોખમોને ઘટાડવા માટે યોગ્ય પગલાં લો છો.
- મારી સંસ્થામાં એક એવું વાતાવરણ અને સંસ્કૃતિ બનાવો કે જે પ્રામાણિકતા અને વિધિધતાને ઉત્તેજન આપે, પ્રોત્સાહન આપે અને પુરસ્કાર આપે.
- ખાતરી કરો કે તમારી સંસ્થાના કર્મચારીઓ સમજી રહ્યા છે કે શા માટે તુરંત અખંડિતતાની ચિંતા કરવાની જાણ કરવી મહત્વપૂર્ણ અને ફાયદાકારક છે અને તેઓ વેર વાળવાના ડર વિના આમ કરવામાં આરામદાયક લાગે છે.
- ખાતરી કરો કે તમારા કર્મચારીઓ સાવચેત છે અને યોગ્યતા અને પાલનના જોખમો પર તાલીમ આપે છે કે જે તમારા વ્યવસાયિક કાર્યગીરીમાં મુકાબલો કરે છે અથવા હાજર છે.
- અખંડિતતા માટે એક દૃશ્યક્ષમ, જવાબદાર અને સુસંગત રોલ મોડેલ બનો જેથી તમારા કર્મચારીઓને ખબર પડે કે જ્યારે કોઈ ફરક પડે ત્યારે તમે તેમના નૈતિક વ્યવહારનું સમર્થન કરશો.
- અખંડિતતાની બાબતો પર તમારી ટીમ સાથે નિયમિત વાતચીત કરો જેથી તેઓ તમારી સાથે અખંડિતતા અને નૈતિક મુદ્દાઓ પર ચર્ચા કરવામાં આરામદાયક લાગે.
- ફક્ત તે જ કર્મચારીઓને નોકરી આપો અને પ્રોત્સાહન આપો જેમની પાસે ઉચ્ચ પ્રામાણિકતા અને નૈતિક વર્તનનું નિદર્શન રેકૉર્ડ છે.
- કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમને આવી ચિંતાની જાણ કરવા સહિત, કર્મચારી તમને સીધું જણાવી શકે તેવું અખંડિતતાની ચિંતા અને ગુપ્ત રીતે અને યોગ્ય તાકીદ સાથે કેવી રીતે સંચાલન કરવું તે જાણો.

તમારી કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમ એબીબીમાં આ ખૂબ જ મહત્વપૂર્ણ જવાબદારીઓને નિભાવવા માટે તમને સમર્થન આપવા માટે ઉપલબ્ધ છે.



1 ક્યુઆર કોડ સ્કેન કરો.  
2 જવાબ શોધવા માટે એબીબી ની આચાર સંહિતા ની એપ મોબાઇલ ફોન માં ડાઉનલોડ કરો.