



Årsredovisning
2019



ABB I KORTHET

ABB är en teknikledare som driver digital transformering av industrier. Med en historia av innovation som sträcker sig över mer än 130 år har ABB fyra kundfokuserade, globalt ledande affärsområden: Electrification, Industrial Automation, Motion samt Robotics & Discrete Automation, med stöd från den digitala plattformen ABB Ability™. ABB:s Power Grids-verksamhet kommer att avyttras till Hitachi under 2020. ABB verkar i över 100 länder och har ungefär 144 000 medarbetare.



Innehåll

— Årsredovisning
2019

— 01	Inledning 6 (31)
— 02	Bolagsstyrningsrapport 32 (55)
— 03	Ersättningsrapport 56 (84)
— 04	Finansiell sammanfattning 88 (95)
— 05	ABB Ltd:s bokslut 96 (99)

01

Inledning

—
6–31





— 8	Brev från ordförande och koncernchef
— 12	Electrification
— 15	Industrial Automation
— 18	Motion
— 20	Robotics & Discrete Automation
— 22	Hållbarhet
— 24	Viktiga händelser 2019
— 25	Finansiell sammanfattning
— 28	Aktieägaravkastning och kapitalallokering

BREV FRÅN ORDFÖRANDE OCH KONCERNCHEF

Kära aktieägare, kunder, partners och anställda!

2019 var ett år med omfattande organisatorisk transformering för ABB. Den kommande avyttringen av Power Grids, som meddelades i december 2018, gjorde att vi fick ägna betydande uppmärksamhet och resurser åt att skilja av denna verksamhet, som står för mer än en fjärdedel av ABB:s intäkter. Som komplement till vårt skifte bort från kraftöverföring och storskaliga infrastrukturprojekt, fokuserade vi på att förenkla vår affärsmodell och operativa struktur för att skapa ett smidigare, mer flexibelt och kundfokuserat ABB.

Geopolitiskt utmärktes 2019 av osäkerhet. Handelsdispyten mellan USA och Kina, Brexit-förhandlingar som gick i stå och fortsatt instabilitet i Mellanöstern dämpade tillförsikten, vilket framför allt minskade efterfrågan på robotteknik och automatiseringslösningar, som utgör kärnan i vårt erbjudande.

Starkt resultat 2019

Vi har levererat motståndskraftiga resultat under året samtidigt som vi har genomfört en mycket omfattande transformering och förbättrat intäkterna och rörelsemarginalen något mot bakgrund av mer utmanande marknader. Rörelseintäkter på 1,9 miljarder dollar, 13 procent lägre jämfört med föregående år, påverkades också av omstruktureringen, Power Grids-relaterade transaktions- och separationskostnader, liksom kostnader i samband med den planerade försäljningen av solomriktarverksamheten. Vi ökade intäkterna med 1 procent och förbättrade vår lönsamhet, redovisade en operativ EBITA-marginal på 11,1 procent, med påverkan på sammanlagt 130 baspunkter på grund av icke återvinningsbara kostnader och icke-kärnaktiviteter, en ökning på 0,2 procent jämfört med föregående år.

Vi fortsatte vår strategi med aktiv portföljhantering, och meddelade förvärvet av en majoritetsandel i den ledande kinesiska leverantören av e-mobilitetslösningar Shanghai Chargedot New Energy Technology Co., Ltd., vilket ytterligare stärker vår marknadsledande verksamhet för laddning av elfordon. Vi meddelade också avyttringen av verksamheter som inte stämmer överens med vår nya affärsmodell och strategi, inklusive vår verksamhet för växelriktare för solenergi och två Shanghai-baserade joint ventures som ingick i GE Industrial Solutions, som vi förvärvade 2018.

Detta arbete pågick mot bakgrund av den mest omfattande interna omorganisationen sedan ABB bildades genom att ASEA AB i Sverige och Brown Boveri AG i Schweiz gick samman 1988. Under 2019 omvandlade vi ABB från en komplex koncernledd organisation till ett enklare, mer strömlinjeformat bolag med fyra vertikalt integrerade affärsområden – Electrification, Industrial Automation, Motion samt Robotics & Discrete Automation – och ett slimmat huvudkontor.

Samtidigt integrerade vi våra landsorganisationer till fyra affärsområden, och flyttade alla koncernens verksamhets- och servicefunktioner antingen till affärsområdena eller till affärsservicecenter, som tillhandahåller expertis och transaktionstjänster inom sådana områden som skatter, juridik, personal och ekonomi. Mer än 90 procent av personalen i den gamla koncernfunktionen har flyttats till de fyra affärsområdena som en del av transformeringsprogrammet ABB-OS. Det som åstadkommit är ett gott betyg till våra medarbetare och vår ledning, och jag vill tacka dem.

Sedan januari 2020 har våra fyra affärsområden fått fullt operativt ansvar för alla affärsfunktioner och områden. Power Grids fungerar nu som en självständig verksamhet, som förberedelse för överlämningen till Hitachi, som förväntas genomföras vid slutet av andra kvartalet i år. Efter avyttringen avser vi att återföra nettobehållningen till aktieägarna.

Med vår nya organisationsstruktur är ABB konkurrenskraftigt positionerat på marknader där vår verksamhet kan växa långsiktigt.

Vi står fast vid vårt åtagande att leverera en hållbar utdelning, och i år kommer styrelsen att föreslå en utdelning på 0,80 CHF per aktie till aktieägarna vid årsstämman den 26 mars.

En teknikledare i den digitala omvandlingen av industrier

Vi har en tydlig vision av det ABB som kommer att bli resultatet av vår kulturförändring. Vårt bolag kommer att vara en teknikledare i den digitala omvandlingen av industrier. Det kommer att vara en förebild som säkrar viktig infrastruktur, bidrar till en mer hållbar värld och levererar överlägsen kundupplevelse och starka finansiella resultat tack vare skickliga och motiverade medarbetare samt innovationer. För att göra den här visionen till verklighet har vi definierat fem tydliga



prioriteringar för att ge vägledning till våra medarbetare och för att hålla fokus på ABB:s roll och det värde vi skapar för kunder och intressenter.

1. Grund för att driva verksamhet

Vår första prioritet är vad vi kallar vår "license to operate", som täcker de grundläggande kraven när man driver en verksamhet i dagens digitala värld. Först och främst behöver vi en stabil grund att driva verksamheten på, både för att skydda vårt bolag och för att bygga och upprätthålla långsiktiga, förtroendebaserade relationer med våra partners.

Denna grund bygger på att ta ansvar för arbetsmiljö, miljö och integritet. För att rikta in ABB mot en långsiktig tillväxt måste vårt bolag vara en säker arbetsplats, vår verksamhet och våra erbjudanden måste vara säkra, cybersäkra och hållbara och vi måste hålla högsta nivå gällande integritet och etiska affärsmetoder.

Under 2019 gjorde vi framsteg vad det gäller att säkra vår "license to operate". Vi förbättrade våra resultat inom säkerhet genom att minska antalet allvarliga incidenter och skador som ledde till förlorad arbetstid jämfört med 2018. Tragiskt nog hade vi två dödsfall på arbetet under 2019 – en anställd och en entreprenör – vilket visar att vi fortfarande har mycket kvar att göra. Under 2018 och 2017 hade vi fyra dödsfall per år.

ABB engagerar sig i att förbättra hållbarheten i både kundernas och de egna verksamheterna. Närmare 60 procent av ABB:s globala intäkter kommer nu från lösningar som förbättrar energieffektiviteten och minskar miljöpåverkan och vi arbetar för att öka den andelen under kommande år. Vi har gjort stabila framsteg i vart och ett av de nio hållbarhetsmålen som definierades 2014 och vi håller tidplanen att nå eller överträffa dem som planerat under slutet av 2020. Vi nådde vårt mål för växthusgaser redan 2019. Vi minskade utsläppen från vår egen verksamhet med 41 procent jämfört med 2013. Och antalet personskador under 2019 låg betydligt under målet. Gällande integritet stärkte vi vårt interna ramverk för kontroll och fortsatte att säkerställa fullständig efterlevnad av alla regulatoriska och redovisningsmässiga krav.

2. Kunder

I dagens konkurrensutsatta och snabbväxande digitala värld är tillväxt beroende av att vi kommer närmare våra kunder. Ju bättre vi förstår deras affärer och verksamheter, desto bättre kan vi hjälpa dem att dra nytta av ny teknik och ingå i partnerskap med dem för långsiktig ömsesidig framgång.

Ett nyckelmål för vår transformering har varit att skapa ett enklare, mer flexibelt och externt

fokuserat ABB som kan ge våra kunder bättre service. Genom att ge våra fyra affärsområden fullt operativt ansvar för alla funktioner och geografiska områden, har vi gett dem frihet att betjäna sina marknader och kunder på bästa sätt.

En nyckelframgång under förra året var att vi utvecklade vår globala organisation för account management för att stärka våra relationer med nyckelkunder och vinna marknadsandelar och stora projekt. I den nya organisationen ansvarar varje affärsområde för definierade nyckelkunder och arbetar nära tillsammans med dessa för att säkerställa att vi levererar bästa möjliga kundupplevelse genom hela livscykeln. När vi utvecklar denna kundfokuserade strategi tillämpar vi bästa praxis inom alla affärsområden med det uttalade målet att bli förstahandsvalet för industrikunder.

3. Medarbetare

Vår styrka inom ABB bygger mer än något annat på våra medarbetare. Vi måste därför säkerställa att de har ansvar och är motiverade att göra sitt bästa, och att ABB fortsätter att attrahera och behålla den högsta kompetensen globalt. Under 2019 var min prioritet som koncernchef att initiera en dialog med de anställda som uppmuntrade till en företagskultur präglad av öppenhet och samarbete, vilken i sin tur leder till att vi kan använda det talangfulla globala teamets samlade kreativitet och erfarenhet.

För att göra denna kultur möjlig började vi med att göra webbsändningar från koncernchefen för medarbetarna. Vi följde upp med en global undersökning av personalens engagemang samt lanseringen av en ny intern social kanal där alla på ABB, från ledningen till produktionspersonal, har möjlighet att dela sina åsikter, bästa goda exempel och förbättringsidéer. Vår undersökning visade på högt engagemang bland ABB:s anställda, och att de är stolta över att arbeta på ABB. Det framkom också tydligt att medarbetarna vill få bättre förståelse för vart bolaget är på väg.

Idag är jag förvissad om att vi har upprättat en kontinuerlig dialog i hela bolaget och att vår ledning förstår hur medarbetarna upplever att arbeta på ABB. Dessutom rör vi oss mot en bättre samarbetskultur, där beslut och idéer blir lyssnade på och genomförs baserat på deras värde, inte på någons position i organisationsstrukturen. Vi har inte kommit ända fram, men jag är övertygad om att vi är på rätt väg.

Framöver kommer vi att fortsätta ge medarbetarna attraktiva möjligheter till personlig och professionell utveckling. Vi vill också uppmuntra inkludering, mångfald och välbefinnande, där vi främjar en arbetsmiljö med tillit och med uppmuntran att ta risker och för att leverera ett hållbart gott resultat.

4. Teknik och digitalisering

Förutom medarbetarna är vår andra stora styrka vår teknik och vår förmåga till innovation. Tack vare våra talangfulla team och vår centrala position i ett ekosystem för innovation, som består av andra ledande globala företag tillsammans med universitet och nystartsföretag, har vi idag en aktivt stödjande roll inom den digitala transformeringen av industrin på alla marknader där vi bedriver verksamhet.

Under 2019 lanserade vi flera banbrytande tekniker som kommer att stärka vårt ledarskap på nyckelmarknader och i nyckelsegment. Du kan läsa mer om detta i våra kapitel om verksamheten, med början på sidan 12. Här skulle jag vilja framhäva NeoGear, den första större innovationen inom lågspänningsställverk sedan 1980-talet. NeoGear löser många av de problem man stöter på med nuvarande teknik, nämligen kontaktfel och handhavandefel med styrskenor som kan resultera i allvarliga personskador. Det möjliggör utrymmesbesparingar på upp till 25 procent och kan kapa energiförlusterna med upp till 20 procent, vilket ger ett ytterligare bidrag till ekologisk hållbarhet. Och med uppkoppling via ABB Ability™ möjliggör NeoGear digital övervakning av tillstånd, vilket kan minska driftkostnaderna med upp till 30 procent.

Under 2019 bekräftade vi också vårt teknikledarskap inom industrirobotteknik när vi öppnade vår första forskningsanläggning på Texas Medical Center i Houston. Teamet på den nya anläggningen kommer att arbeta med medicinsk personal för att utveckla icke-kirurgiska medicinska robotsystem, med tillämpningar som innefattar logistik och nästa generations automatiserade laboratorieteknik. Genom att använda robotar för att automatisera repetitiva uppgifter med lågt värde, till exempel att förbereda objektglas och lägga prov i centrifuger, bör vi kunna frigöra tid för medicinsk personal så att de kan fokusera på arbete som kräver mer skicklighet, och i slutänden hjälpa fler människor att få behandling.

5. Finansiella resultat

Det är naturligtvis en nyckelprioritet för oss att generera långsiktig avkastning för våra aktieägare. Under 2019 visade vi att vi, trots utmanande marknadsförhållanden och en omfattande intern transformation, kunde leverera toppresultat.

Framöver kommer vi att driva kontinuerliga förbättringar inom våra affärsområden och verksamheter med syftet att få förbättrat finansiellt resultat för 2020 och framöver. Vi kommer att sätta upp ambitiösa men realistiska mål för tillväxt, vinst, avkastning och starkt kassaflöde, och vi kommer att ta fullt ansvar för resultaten.

Trots utmanande marknadsförhållanden och en omfattande intern transformation levererade vi toppresultat.

Framtiden

När vi nu är klara med att ha omvandlat organisationen kommer vårt fokus under 2020 att ligga på verksamheten. Vi kommer att sträva efter att leverera konkurrenskraftiga resultat i en osäker omvärld och att avsluta Power Grids-transaktionen med Hitachi enligt planen samtidigt som vi säkerställer full kontinuitet i verksamheten.

Jag är stolt över att som koncernchef ha lett detta enastående bolag genom den första fasen av transformeringen. Det är ett nöje för mig att välkomna Björn Rosengren som vår nya koncernchef och att lämna över rodret till honom från och med 1 mars 2020. Jag känner mig trygg med att Björn tar över ett enastående team och ett bolag som är redo för framgångar. Jag känner även ett stort förtroende för att ABB under hans ledarskap kommer fortsätta att gå från klarhet till klarhet under kommande år.

Å styrelsens och koncernledningens vägnar vill jag tacka er, våra aktieägare, för ert förtroende och stöd under min tid som koncernchef. Jag vill också tacka våra medarbetare för deras fantastiska arbete och resultat under vad som har varit ett extremt utmanande år. Vi har verkligen ett team i världsklass.

Jag ser fram emot att arbeta med Björn och hela ABB-teamet under 2020 när vi fortsätter att utveckla vårt bolag för att driva industrins digitala transformering.

Vänligen,



Peter Voser
Ordförande och koncernchef

ELECTRIFICATION

Koppla samman teknik och samhälle inom ett område i snabb förändring

Uppfylla växande global efterfrågan på elektrifiering

I en värld som förändras snabbt drivs elektrifieringsmarknaden allt mer av krav från urbanisering och digitalisering, och allt fler röster höjs för att fråga efter lösningar som hanterar klimatförändringar. Med ökad efterfrågan på energi från kunder och allt mer komplexa transportnät har behovet av snabb, smart och ekologiskt hållbar elektrifiering aldrig varit större.

Den globala marknaden för elektrifiering förväntas växa med 3 procent per år till 200 miljarder dollar 2025. ABB:s affärsområde Electrification är väl positionerat att möta denna efterfrågan, och tillhandahåller produkter, tjänster och lösningar genom hela elektricitetsvärdekedjan. Från kraftanläggningar till konsument ger Electrification service till kunder i många olika sektorer, inklusive byggnader, datacenter, spårtrafik, vind- och solkraft, kraftnät, livsmedel, marina tillämpningar, olja och gas samt e-mobilitet.

Störningar kommer att fortsätta ändra våra kunders förväntningar och de nyckelslutmarknader som vi ger service till, vilket kommer att påverka hur våra kunder köper och hur våra kanalpartners säljer. Med vår snabbväxande portfölj av uppkopplade, digitaliserade lösningar är affärsområdet Electrification redo att möta dessa utmaningar och hjälpa våra kunder att anpassa sig och växa i denna komplexa miljö.

Hur vi uppfyller behoven hos våra nyckelkundsegment

I över 130 år har vi tillhandahållit innovativ elektrifieringsteknik och gett kunderna verkningsfulla, värdeskapande lösningar, från de första elektriska spårvagnarna till Internet of things och tillämpningar med artificiell intelligens idag.

Electrification hade cirka 53 000 anställda i slutet av 2019, och genererade 12,7 miljarder dollar i intäkter under året, med innovationer som möjliggör ett säkrare och mer tillförlitligt elflöde.

Under 2019 erbjöd Electrification ett heltäckande sortiment med låg- och medelspänningsprodukter inom fem marknadsledande affärslinjer:

- Smart Power: lågspänningsbrytare och -strömställare, motor- och strömskydd samt laddningsinfrastruktur och tjänster för elfordon
- Smart Buildings: miniatyrbrytare, fördelnings-skyddskåpor, kablage tillbehör och byggnads-automation
- Distribution Solutions: styrnings- och skyddsprodukter inom mellan- och lågspänning, system och ställverk, automation och tjänster
- Installation Products: sladd- och kabelhantering, poler, fästen och andra tillbehör
- Industrial Solutions: anslutningsutrustning, programvara och tjänster för att skydda, styra och optimera tillgångar inom elektrisk infrastruktur

“Vi har en bra position för att uppfylla den växande globala efterfrågan från industrin, offentliga tjänster och samhällen på lösningar med låga koldioxidutsläpp. Vi strävar konstant efter att flytta fram teknikens gränser för att skapa innovativa lösningar och för att ge både våra kunder och slutkonsumenterna säkrare, smartare och miljövänligare elektrifiering.”

Tarak Mehta, chef för Electrification

Electrification levererar sina lösningar genom ett globalt nätverk av kanalpartners och slutkunder. Huvuddelen av intäkterna kommer från försäljning genom distributörer, tillverkare av originalutrustning (OEM), teknik, entreprenörer inom inköp och byggnadsteknik, systemintegratörer, energisektorn och panelbyggare, med viss försäljning direkt till slutkunder (energiesektorn, kunder inom industri, transport och infrastruktur) samt till andra ABB-verksamheter.



Alla de lösningar som affärsområdet tillhandahåller utvecklas med tanke på samhällets långsiktiga behov. Electrifications portfölj hjälper till att lösa de utmaningar som följer av ökande efterfrågan på energi, klimatförändringar och föroreningar, samt trafikproblem i storstäder och ändrad livsstil. Affärsområdet är ledande inom system för e-mobilitet, datacenterteknik, smarta byggnader och system för förnyelsebar energi, bland många andra tekniker som förändrar världen.

Under det senaste året vann affärsområdet Electrification erkännande genom flera priser för sina avancerade erbjudanden. ABB Ability™ Electrical Distribution Control System utnämndes till "årets mest värdefulla lösning". Vi fick två Red Dot-utmärkelser för enastående design för sensorerna ABB-tacteo® och ABB i-bus® KNX PEONIA®. Och Electrifications utvecklingsansvariga Amina Hamidi belönades med utmärkelserna Chief Technology Officer of the Year Europe 2019 av Orgalim, den förening som representerar Europas teknikindustri, som erkännande av hennes ledande roll för att driva tillväxt och välstånd i Europa genom teknik och innovation.

Omvälvande teknik från Electrification

ABB NeoGear™, som lanserades i juni, är den viktigaste innovationen inom lågspännings-ställverk på över 40 år. Genom att använda laminerad skensystemsteknik för konventionella ställverk når NeoGear en minskning på 92 procent inom skensystemsdelar, utrymmesbesparing på 25 procent, upp till 20 procent lägre energiförlust och upp till 30 procent lägre driftkostnad. Designen möjliggör snabbare montering, lägre underhåll och ökad livslängd.

Tru-Break™, en ställverksmodul som lanserades i september, är en revolutionerande design för mellanspänningsställverk med dielektrisk teknik. Den har designats för att ge ytterligare en säkerhetsnivå genom att linjearbetarna kan verifiera visuellt att systemet har kopplats ur. Den unika designen är helt modulär och går att eftermontera, så att den kan läggas till i befintliga ställverk.

Tmax XT-serien lägger ribban högre för formgjutna kretsbrytare, med anslutningsbarhet, intuitiv design, snabb installation och möjlighet att uppgradera via ABB Marketplace. Denna banbrytande plattformsteknik delar samma logik, gränssnitt och funktioner genom hela sortimentet.

ABB:s halvledarkrets brytare gör elektriska distributionssystem mer tillförlitliga och effektiva, och driver ned underhållskostnaderna samtidigt som de uppfyller kraven på slitstyrka för nästa generations elnät. Dessa brytare är 100 gånger snabbare och mer slitstarka än konventionella brytare, vilket

ger 70 procent lägre strömförluster, och säkerställer frånvaro av exponering för överslag.

Integrering av ABB Ability™ Electrical Distribution Control System och ABB M4M "made for measure" Network Analyzer har gjort det möjligt att övervaka alla modeller av elmätare samtidigt som strömförbrukningen optimeras. Denna lösning är den första serie helt uppkopplade nätverksanalysatorer som finns på marknaden.

Welcome IP, ett helt IP-baserat tillträdespaket, har nu tilläggs paket för tillträdeskontroll och integration med övervakningskameror.

Den nya ABB Zenith ATS-portföljen kombinerar Zenith-teknik från GEIS med ABB:s branschledande automatiska omkopplare TruONE. Tillsammans maximerar de systemets tillförlitlighet och ger avancerade möjligheter till dataanslutning och kommunikation, samtidigt som installation och driftsättning blir säkrare, enklare och billigare.

ABB:s skalbara GYBND-portfölj, "Give Your Buildings a New Dimension", integrerar avancerad digital teknik för att minska energi- och underhållsbehov för byggnader. Denna serie med digitaliserade lågenergierenheter kan ge kostnadsbesparingar på upp till 30 procent genom att göra pålitliga prognoser för systemprestanda och schemalägga förebyggande underhåll, vilket eliminerar stopptid.

Integrering av GEIS

Sedan förvärvet av GEIS den 30 juni 2018 har ABB genomfört nästan en tredjedel av integrationen. Förvärvet av GEIS stärker ABB:s globala position inom elektrifiering. Med strategin "det bästa av både ABB och GEIS" har ABB

- expanderat sin marknadstillgång i Nordamerika,
- fått tillgång till GEIS:s robusta globala installerade bas,
- börjat kombinera ABB:s ledande komponentteknik och ABB Ability™ med GEIS:s utrustning för att få ett mer heltäckande och konkurrenskraftigt erbjudande till kunder och partners,
- utvecklat strategiska leverantörspartnerskap, vilket har gett betydande synergibesparingar.

Hittills har 13 000 GEIS-anställda integrerats i ABB:s organisationsstruktur, produktintegration och ersättningar ligger före schemat, konsolideringar och avyttringar har meddelats och fyra utbyggnader av anläggningar är på väg som en del av ABB:s investering i tillväxt i Nordamerika.

Per 2020 har Industrial Solutions integrerats helt med Electrifications fyra omfattande affärslinjer: Smart Power, Smart Buildings, Distribution Solutions och Installation Products.

INDUSTRIAL AUTOMATION

Ger säker, smart och hållbar drift för processindustri och hybridindustri

Expandera automationens räckvidd för att hjälpa till att transformera industrin

Industri 4.0 och industriell Internet of things är här. Processindustri och hybridindustri utnyttjar den senaste vågen automatiseringsteknik för att förbli konkurrenskraftiga på den globala marknaden. Säker och smart drift blir allt viktigare globalt, drivet av tillväxten hos de snabbväxande ekonomierna, av behovet av högre energieffektivitet och äkta ekologisk hållbarhet samt av krav på bättre arbetsmiljö och produktkvalitet.

Prognoser säger att detta skifte mot avancerade produktionslösningar ökar marknaden för industriell automation med cirka 3 procent per år under de närmaste åren. Dagens totala tillgängliga marknad för dessa lösningar är 100 miljarder, vilket kommer att öka till cirka 115 miljarder dollar 2025.

ABB:s affärsområde Industrial Automation erbjuder sina kunder inom process- och hybridindustri fördelarna med globalt genomförande och lokal närhet, och tillhandahåller ett brett sortiment lösningar inom integrerad automation, elektrifiering och digitalisering. Dessa omfattar produktionsprocesser, elektricitet och drivsystem, mätningar och analyser, marina tillämpningar och turboladdningslösningar. Affärsområdet genererar värde för sina kunder med ledande teknik, bred digital kapacitet, djupgående branschexpertis, omfattande global närvaro och branschens största installerade bas av distribuerade styrsystem.

Hur vi uppfyller behoven hos våra nyckelkundsegment

ABB:s affärsområde Industrial Automation är den näst största globala aktören på sin marknad, och engagerar sig aktivt och kontinuerligt i sina kunder genom hela anläggningstillgångens livscykel. Industrial Automations portfölj med produkter, system och tjänster sträcker sig från integrering av industriella processer, anläggningstillgångar och informationstillgångar till fullständig livscykelhantering och lösningar inom Industri 4.0. Industrial Automation Collaborative Operations genererar för närvarande den högsta organiska affärstillväxten av alla ABB:s digitala lösningar, och kopplar samman människor och data för att optimera prestanda, förbättra säkerhet och tillförlitlighet, öka effektiviteten och minimera miljöpåverkan från projektstart genom en anläggningens hela livscykel.

Industrial Automation hade cirka 22 300 anställda i slutet av 2019, och genererade intäkter på 6,3 miljarder dollar under 2019. Affärsområdet skapar värde för kunder genom djupgående kunskaper inom allt från design och konstruktion till heltäckande projektledning och avancerade tjänster. Lösningarna innefattar nyckelfärdiga konstruktioner, styrsystem samt integrerad säkerhetsteknik, mätprodukter, livscykel-tjänster, underhåll och branschspecifika produkter, till exempel elframdrivning för fartyg, uppfordringsverk, turboladdare samt utrustning för kvalitetskontroll för pappersmassa och papper. Industrial Automations system kan länka processer och informationsflöden så att kunderna kan styra hela sin tillverknings- och affärsprocess grundat på realtidsinformation.

Industrial Automation erbjuder produkter och tjänster antingen separat eller som en del av en integrerad lösning för automation, elektrifiering

—
“Centralt för vårt affärsområde är att vi hjälper kunderna att minska kapitalkostnaderna, projektens ledtider och risk samt öka säkerheten, produktiviteten och den miljömässiga hållbarheten för deras verksamhet genom våra innovativa och integrerade lösningar och tjänster för automatisering, elektrifiering och digitalisering.”

Peter Terwiesch, chef för Industrial Automation

och instrumentering. Vad beträffar det senare så integreras produkter från ABB:s affärsområden Electrification, Motion, Robotics & Discrete Automation, Motion och Power Grids. Industrial Automation erbjuder och levererar teknik, produkter, lösningar och tjänster primärt genom en egen försäljningsorganisation samt via tredjeparts kanalpartners.

Precis som ABB:s övriga affärsområden är Industrial Automation stolta över att bidra till samhället genom att möjliggöra den pågående energiomvandlingen och minskningarna i utsläpp och miljöpåverkan

genom automation, integration och digital teknik som driver energieffektivitet, integration med förnyelsebara råvaror och elektrifiering.

Innovationsportfölj från Industrial Automation

ABB Collaborative Operations ansluter kundens produktionsanläggningar och administrativa enheter med ABB:s tillämpningar och expertis inom Internet of things. Information om anläggningstillgångar och drift samlas in och analyseras dygnet runt 7 dagar i veckan vid ABB:s Collaborative Operations Centers för att identifiera, kategorisera och prioritera åtgärder. Kunderna kan kontakta ABB:s experter när som helst och var som helst för att fatta bästa möjliga datadrivna beslut. Collaborative Operations lösningar tas i drift av företag i ett brett spektrum av branscher för att förbättra tillgångarnas tillgänglighet, drifteffektivitet och lönsamhet.

ABB:s "non-invasive temperature sensor", som belönats med guldmedalj vid German Innovation Awards och gått till final i Hermes Award, är den första temperatursensorn i sitt slag, och visar vägen för en ny era inom temperaturmätning. Den ger ett enkelt sätt att mäta temperaturen för en industriprocess utan att offra noggrannheten och följsamheten i konventionella sensorer. Eftersom den eliminerar risken för läckor ökar den drastiskt säkerheten beträffande människor, anläggningar och miljön. Kunderna kan dessutom spara upp till 75 procent i kostnader för teknik och installation, eftersom den eliminerar behovet av inspektion och inte påverkar den process som mäts.

I maj 2019 öppnade ABB en CO₂-neutral fabrik som är självförsörjande på energi i Lüdenscheid i Tyskland. Den drivs av en solkraftsanläggning som kommer att ge cirka 1 100 MWh elektricitet per år. Anläggningen använder det skalbara energihanteringssystemet OPTIMAX® för att styra 100 procent av energibehovet, vilket minskar kolutsläppen med 630 ton per år.

Efter att ett test i grunt vatten på 3 000 timmar genomförts, signalerar ABB:s nydanande undervattenssystem för kraftnät och konverteringsteknik en ny era för olje- och gasproduktion offshore under 2019. För första gången runt hela världen kommer energiföretag att kunna ha tillgång till en pålitlig källa till upp till 100 MW elektricitet, över avstånd på upp till 600 km och ned till 3 000 m djup, vid tryck som kan krossa en tegelsten.

Lösningen, en enda kabel som kräver lite eller inget underhåll i upp till 30 år, möjliggör produktion av olja och gas i avlägsna och djupa marina miljöer. Fjärrstyrda och allt mer autonoma undervattensanläggningar som drivs av energi med allt mindre kol blir troligen verklighet i en nära framtid, med användning av industriell automatiseringsteknik som möjliggör renare, säkrare och mer ekologiskt hållbar produktion.

Ett drönarmonterat mobilt system med ABB Ability™ för att identifiera gasläckor förbättrar säkerheten i infrastrukturen för gasdistribution, vilket ger bättre skydd för miljön och skyddar företags tillgångar och intäkter. Läckor i pipelines för distribution och överföring av gas utgör allvarliga säkerhetsrisker och leder till förlorade intäkter och vinster. Det mobila systemet för att identifiera gasläckor från ABB Ability™ är en digital lösning som, för första gången, möjliggör användning av drönare för att identifiera gasläckor. Jämfört med andra system för att identifiera läckor möjliggör Industrial Automations lösning snabbare identifiering av läckor, kräver mindre tid att implementera och kostar mindre att driva, eftersom den kan täcka breda delar av områden som är svåra att nå.

Mot autonoma system – inom rederibranschen

I slutet av 2018 tog ABB ett viktigt steg mot utvecklingen av mer autonoma fartygssystem med ett banbrytande test av fjärrstyrning av en passagerarfärja, styrd av en kapten på land. Testet, i Helsingfors hamn, visade att när fartyg blir mer eldrivna, digitala och uppkopplade kan ABB utrusta sjöfarten med lösningar som förbättrar färdigheterna och förbättrar den övergripande säkerheten för marina tillämpningar.

Sedan lanseringen 1990 har Azipod® med elektrisk framdrivning blivit branschstandard för ett brett spektrum av fartygssegment, från små fartyg till isbrytare som kan fungera oberoende under de svåraste förhållanden. Efter önskemål från kunderna har ABB fyllt luckan mellan lågeffekts- och högeffektssortimenten av roderpropellrarna Azipod® med lanseringen av en ny serie som finns i 7,5-14,5 MW. Med denna nya serie kan operatörer av färjor och ro-ro-passagerarfartyg (RoPax) förbättra drifteffektiviteten och minska utsläppen. Förutom färjor och RoPax-fartyg kommer detta nya effektintervall även att ha tillämpningar för större offshore-konstruktionsfartyg, medelstora kryssningsfartyg och skytteltankfartyg.



MOTION

Hålla världen i rörelse, och spara energi varje dag

En tredjedel av världens elektricitet konverteras till rörelse av motorer

Processen att omvandla elektricitet till rörelse spelar en betydande roll i människors liv överallt. Hundratal miljoner elmotorer och drivenheter över hela världen driver pumpar, fläktar, hissar, rulltrappor och tåg som våra industrier, hem och infrastruktur förlitar sig på.

ABB:s affärsområde Motion har i egenskap av teknikledare inom elmotorer, drivenheter och kraftöverföringslösningar en prognos att växa med ~3 procent per år de kommande åren. För närvarande är den totala tillgängliga marknaden för dessa tekniker 80 miljarder dollar.

Vår djupgående expertis med över 130 år inom området och vårt heltäckande erbjudande gör att vi kan leverera optimala drivenhets- och motorlösningar för ett brett spektrum av tillämpningar inom alla industrisegment. Med hjälp av digital uppkoppling och avancerade dataanalyser hjälper vi kunderna att förbättra drifttiden, hastigheten och avkastningen. Vi samarbetar med våra kunder under projektets hela livscykel, från design till start och drift. På så sätt kan vi ge kunderna den bästa upplevelsen och det bästa stödet.

Omfattande portfölj för lösningar

I slutet av 2019 hade Motion cirka 20 400 anställda i hela världen. Affärsområdet genererade cirka 6,5 miljarder dollar i intäkter under året. Nyckelprodukter och nyckellösningar innefattar högeffektiva elmotorer, synkronmotorer, induktionsmotorer för låg- och högspänning, drivenheter och drivsystem för låg- och medelspanning samt lösningar för digital tillgångshantering som övervakar prestanda för, och levererar data om, kritiska driftparametrar. De tjänster som erbjuds innefattar design och projektledning, konstruktion, installation, utbildning och livscykelskötsel, utvärdering av energieffektivitet, förebyggande underhåll och digitala tjänster som fjärrövervakning och programvaruverktyg.

Precis som ABB:s övriga affärsområden är Motion stolta över att bidra till samhället genom att möjliggöra den pågående energiomställningen och stora minskningar av utsläpp och miljöpåverkan. Affärsområdet Motion driver en framtid med låg kolförbrukning för industrier, städer och infrastruktur, som möjliggörs av energieffektivitet och utsläppsfri energiproduktion till nytta för våra kunder och för hela världen.

Innovativa lösningar för smarta drivsystem

Nedan visas några av de nyckellösningar som hjälper Motion att behålla och utöka sitt marknads- och teknikledarskap:

ABB Ability™ Digital Powertrain är digitala lösningar som innefattar enheter, programvara och tjänster. Digital Powertrain lämpar sig för tillämpningar i processindustrier, diskret tillverkning och infrastruktur och kopplar samman enheter, motorer, pumpar och lager för att ta drifttid och produktivitet till nya höjder. De insikter i data som fås från drivenheterna gör att kunderna är bättre kopplade till sina tillgångar och fattar bättre beslut, vilket säkerställer säker, pålitlig och effektiv drift. Genom den integrerade portalen låter ABB Ability Digital Powertrain användarna visa ett komplett paket av driftvariabler och indikatorer.

—
“Motion har den tacksning som behövs för att stötta våra kunder och partners runt om i världen med intelligenta lösningar för smarta drivsystem. Tack vare vår domänexpertis och omfattande erbjudande möjliggör vi högsta möjliga energieffektivitetsnivå – det gynnar både kundernas lönsamhet och miljön.”

Morten Wierod, chef för Motion

ABB Ability™ Smart Sensor konverterar traditionella motorer, pumpar och lagerhus till trådlösa smarta enheter. Den mäter nyckelparametrar från utrustningens yta, som sedan kan användas för att få meningsfull information om utrustningens skick och prestanda. Dessa data gör att användarna snabbt kan identifiera ineffektivitet i sina system och minska risker relaterade till drift och underhåll. Genom att schemalägga underhållsaktiviteter efter behov istället för generiska tidtabeller kan operatörerna utöka utrustningens livslängd, minska underhållskostnaderna och minska eller eliminera oplanerad stopptid vid fel.

ABB:s nya IEC Food Safe-motorer i rostfritt stål för livsmedelsanläggningar kan stå emot högtrycksrengöring och upprätthålla hygienisk standard samtidigt som stopptiden minskas. Motions hela serie IEC Food Safe-motorer, med små kåpor i rostfritt stål som har designats för tillämpningar som måste rengöras och steriliseras ofta, har kapslingsklass IP69. Den inkapslade lindningen gör att motorerna håller mycket längre än produkter för allmänt bruk i krävande rengöringsförhållanden.

ABB genomför ett pilottest av världens första industriella AI-tillämpning som använder trådlös 5G-teknik som stöd för montering av drivenheter på anläggningen i Helsingfors. Lösningen implementeras i partnerskap med mobiltelefonoperatören Telia och programvaruföretaget Atostek Oy, som är specialiserade på industriella tillämpningar. Användningen av AI stöder anläggningens personal genom att övervaka monteringen av drivenheter med kamera och säkerställa att de monteras korrekt enligt kundens order och tillämpliga

arbetsinstruktioner. Den snabba 5G-anlutningen ger personalen feedback i realtid. Genom att tillhandahålla ett enklare alternativ till att följa arbetsinstruktioner från ett pappersdokument, förbättrar denna AI-tillämpningen kvaliteten på anläggningens produktion.

ABB Order Tracking Tool för drivenheter, motorer och generatorer ger kunderna information i realtid genom beställningsprocessen. Idag anses det vara ett krav för alla moderna onlinebutiker som säljer från företag till konsumenter att ge kunderna kontinuerlig information om beställningsprocessen. Våra företagskunder som säljer till andra företag förväntar sig och förtjänar samma transparens för sina order.

När företag inom alla industrisektorer går över till avancerad, energieffektiv teknik och de digitala lösningar som krävs för att maximera avkastningen på investeringar är affärsområdet Motion tveklöst det givna valet.

ROBOTICS & DISCRETE AUTOMATION

Flytta fram gränserna för smart och flexibel tillverkning

Den utökade automatiseringen ändrar hur industrin ser ut

Runt hela världen har de framsteg som pågår inom digitaliserad tillverkning potential att skapa enorma fördelar. Digitalisering förbättrar kvaliteten på de varor som tillverkas och ger våra kunder den flexibilitet de behöver för att skifta från massproduktion till massanpassning. Detta leder till nya affärsmodeller, även inom tjänster, och minskad risk. Det möjliggör nätverksanslutna system som har kapacitet för inlärning.

På ABB ligger digital innovation i vårt DNA. Det var ABB som lanserade den första kommersiella, mikroprocessorstyrda industriroboten 1974. Sedan dess har över 400 000 ABB-robotar som används i industrier över hela världen på ett avgörande sätt ändrat tillverkningsprocesserna.

Förvärvet av B&R (Bernecker + Rainer Industrie-Elektronik GmbH) 2017 gjorde oss lika starka inom maskin- och fabriksautomatisering, så att vi kunde ge kunder i nästan alla branscher heltäckande lösningar för automatisering, rörelsestyrning, gränssnitt mellan maskin och människa, flexibla transportsystem samt integrerad säkerhetsteknik. Vi menar att ABB:s affärsområde Robotics & Discrete Automation ligger i framkant av den pågående revolutionen inom automatisering.

Hur vi uppfyller behoven hos våra nyckelkundsegment

Vårt affärsområde Robotics & Discrete Automation kombinerar våra automatiseringslösningar för maskiner och fabriker med omfattande robotlösningar och tillämpningspaket. I affärsområdets övergripande marknadssegment är man nummer 2 globalt och nummer 1 i tillväxt. Inom robotteknik är man nummer 2 globalt och innehar position nummer 1 på den viktiga kinesiska marknaden.

2019 genererade Robotics & Discrete Automation 3,3 miljarder dollar i intäkter. Affärsområdet hade cirka 10 100 anställda vid årets slut. Den totala tillgängliga marknaden för affärsområdet uppskattades till 75 miljarder dollar 2019.

Robotics & Discrete Automation erbjuder ett brett spektrum av produkter, lösningar och tjänster inom automatisering, till exempel industrirobotar, programvara, programmerbara logiska styrenheter, industridatorer, servorörelsekontroll,

spårningssystem, tillämpade lösningar, tekniska lösningar och relaterade tjänster. Detta erbjudande ger flexibilitet och produktivitet för driften så att den kan hantera utmaningen i att tillverka mindre serier av fler olika produkter i kortare cykler för dagens dynamiska globala marknader, samtidigt som man förbättrar kvalitet, produktivitet och tillförlitlighet.

Robotar används även i aktiviteter och miljöer som kan vara olämpliga i arbetsmiljösynpunkt, till exempel upprepade eller tunga lyft, dammiga, varma eller kalla rum eller målrum. I fordonsbranschen används robotprodukter och robotsystem inom sådana områden som plåtpress, kaross, målning, framdrivningsmontering, ytdetaljer och slutmontering.

“Förutom trenden mot anpassad produktion blir produktcyklerna kortare. Ny teknik gör det inte bara möjligt att anpassa produktionen till enskilda konsumenter, utan den betyder att du kan tillverka varor mer effektivt och förbättra kvaliteten i våra processer och produkter – allt på samma gång.”

Sami Atiya, chef för Robotics & Discrete Automation

Robotlösningar används inom ett brett spektrum av segment, från metalltillverkning, gjuteri, plast, livsmedel, kemi, läkemedel och elektronik till automatisering av lager och logistikcenter. Typiska robottillämpningar är automatisering av svetsning, materialhantering, maskinskötsel, målning, plockning, paketering, palletering och montering av små delar.

Maskinautomatiseringslösningar används huvudsakligen av maskinbyggare för alla typer av maskiner, till exempel för plast, metall, tryck och paketering. Portföljen omfattar även programvara för teknik, simulering, driftsättning, diagnostik och service. Försäljning sker både genom egen försäljningspersonal och genom tredjeparts kanalpartners, till exempel systemintegratörer och maskinbyggare.

Proportionerna mellan direkt försäljning och kanalpartnerförsäljning varierar mellan olika branscher, produkttekniker och geografiska marknader.

Lägger grunden för framtidens fabrik

I september inledde ABB grundläggningsarbetet för en ny anläggning för robottekniktillverkning och forskning i Kina, världens största marknad för robotteknik. Anläggningen på 67 000 kvadratmeter i Kangqiao, nära Shanghai, förväntas öppna under andra halvan av 2021 och representerar en total investering på 50 miljoner dollar. Denna investering kommer att utöka innovations- och produktionskapaciteten för affärsområdet Robotics & Discrete Automation betydligt, med de senaste tillverkningsprocesserna, inklusive maskininläring och samarbetslösningar. Det kommer att bli världens mest avancerade, automatiserade och flexibla fabrik i robotbranschen, och kommer även att innehålla ett forsknings- och utvecklingscenter. Centret kommer att fungera som ett öppet innovationsnav där ABB har ett tätt samarbete med sina kunder för att tillsammans utveckla automatiseringslösningar som är skräddarsydda för deras specifika behov.

I oktober öppnade ABB sitt första hub på Texas Medical Centers område i Houston. Forskningsanläggningen kommer att lansera användningen av samarbetande robotar i medicinska laboratorier. Teamet där arbetar med medicinsk personal för att utveckla icke-kirurgiska medicinska robotsystem, med tillämpningar som innefattar logistik och nästa generations automatiserade laboratorieteknik. Genom att använda robotar för att automatisera repetitiva uppgifter med lågt värde, till exempel att förbereda objektglas och lägga prov i centrifuger, ska medicinsk personal få tid att fokusera på arbete som kräver mer skicklighet, och i slutändan

ska detta hjälpa till att ge fler människor behandling.

Den kollaborativa roboten YuMi® med två armar användes i september för att visa hur digitala lösningar kan lösa utmaningen med återvinning i Kina. ABB:s prototyp för avfallsseparering med AI är ett neuralt nätverk av robotar, datorer och sensorer som kan klassificera och sortera avfall på samma sätt som en mänsklig hjärna. Med en kombination av ett visionssystem, artificiell intelligens, maskininläring samt YuMi® och en IRB 1200 materialhanteringsrobot, presenterar en molnbaserad instrumentbräda bilder av avfall för YuMi®-roboten som lär sig vilken typ av avfall det är och sorterar det enligt fyra kategorier. Avfallet flyttas sedan med ett transportband till IRB 1200-roboten, som samlar in de olika typerna för återvinning.

Genom åren har affärsområdet Robotics & Discrete Automation haft ett nära samarbete med kunder för att avgöra deras specifika behov. På så sätt har det anpassat sig tillsammans med den moderna industrin, och utvecklat sofistikerade system som i allt högre grad själva kan dra slutsatser från alla tillgängliga data och sedan fatta autonoma operativa beslut.

Med lösningar från Robotics & Discrete Automation förändrar digitalisering och övergången från automatiska till autonoma system i grunden hur tillverkning sker. De lägger grunden för framtidens fabrik, som kommer att vara helt digital, med robotar som arbetar bredvid människor. Mänskliga experter och tillämpningar inom artificiell intelligens kommer att samarbeta om att analysera och utvärdera enorma mängder data för att ge heltäckande fysiska och digitala automatiseringslösningar som möjliggör ökad produktivitet, effektivitet och kvalitet inom tillverkning i hela världen.



HÅLLBARHET

En ny bakgrund för nya ambitioner

Hållbarhet finns, precis som innovation, i ABB:s DNA. Vårt nuvarande ramverk för hållbarhet, som antogs 2013, hanterar ledande teknik, drift och hållbara relationer. Det säger tydligt hur ABB skapar värde i ett brett spektrum av frågor för intressenter.

Sju år senare har klimatkrisen satt världen under större tryck än någonsin tidigare för att utveckla och införa hållbara lösningar i en mycket större skala. Hållbarhet förblir även i framtiden i fokus för våra aktiviteter och vår värdeerbjudande. ABB har redan vunnit erkännande för sitt ledande bidrag till en hållbar värld, men vi kan göra mer.

Enligt en rapport från Business and Sustainable Development Commission (januari 2017) är prognosen för nyckelaktiviteter för ABB – inklusive smarta byggnadslösningar, stadsinfrastruktur, ren energi, energieffektivitet och mobilitetssystem – att de ska generera marknadsmöjligheter till ett värde av över 5 biljoner dollar per 2030. ABB:s affärserbjudande och hållbara praxis hjälper oss att utnyttja dessa möjligheter, och att förbättra säkerhet och effektivitet samtidigt som vi minskar social påverkan och miljöpåverkan, till nytta för våra kunder, våra anställda och andra intressenter.

Under 2019 genomgick ABB en omfattande organisationstransformation, som innefattade den planerade avyttringen av affärsområdet Power Grids och en förenkling av vår struktur och affärsmodell. Detta är en lämplig tidpunkt att utveckla nya mål och nyckeltal för koncernens hållbarhetsarbete. Därför har vi lanserat en enkät om intressenters engagemang för hållbarhet, och resultaten kommer att vara klara under första halvåret 2020. Vi arbetar även på att definiera vetenskapligt baserade mål för utsläpp av växthusgaser. När dessa projekten är klara, kommer vi under andra halvåret att tillkännage våra nya ambitioner och hållbarhetsstrategi för 2020 och kommande år.

Hållbarhetsmål

ABB använder för närvarande 11 nyckeltal för att kvantifiera sina framsteg mot nio hållbarhetsmål, som definierades 2014.

Målen är grupperade i tre nyckelområden:

- Ledande teknik
- Ansvarsfull drift
- Ansvarsfulla relationer

Vart och ett av de nio målen är länkat till ABB:s "license to operate" och våra affärsframgångar, och alla bidrar direkt eller indirekt till FN:s 17 mål för hållbar utveckling. Av de 17 målen identifierade vi sju där ABB kan göra störst skillnad, antingen genom vår teknik och våra lösningar eller genom vår höga standard gällande integritet, etisk affärspraxis och samhällsengagemang. Vi gjorde goda framsteg gällande våra 11 nyckeltal under 2019, och vi ligger enligt planen för att nå våra mål till slutet av 2020.

Vi nådde vårt mål för växthusgaser ett år tidigare än målsättningen under 2019, och minskade utsläppen från vår egen verksamhet med 41 % från baslinjen 2013. Och den sammanlagda frekvensen för personskador under 2019 låg betydligt under målet på <0,7.

Hållbarhetsrapporten för 2019 är tillgänglig från 13 mars 2020 på <http://www.sustainabilityreport2019.abb.com>. Fram tills dess kan du besöka vår webbplats: abb.com/sustainability

**41 %**

Minskade utsläpp av växthusgaser (mål 1 och 2) 2019, jämfört med baslinjen 2013

**0,47**

Total andel personskador 2019 (mål: <0,7)



Viktiga händelser 2019

ABB påbörjade sitt transformeringsprogram för att leverera en fokuserad, flexibel och förenklad affärsmodell och organisationsstruktur:

- Power Grids avstyckning går enligt planen, inklusive eliminering av icke återvinningsbara kostnader
- Implementeringen av ABB-OS går enligt planen, strukturen med fyra affärsområden gäller från 1 april, de regionala strukturerna har i stort sett nedmonterats vid årsslutet

ABB stärkte och utökade sitt digitala ledarskap:

- Över 160 ABB Ability™-lösningar
- Cirka 40 % av alla order kom från digitaliserade erbjudanden⁽¹⁾
- Försäljningsströmmen för ABB Ability™-lösningar⁽²⁾ gav 2 800 avtal hittills i år
- ABB Ability™ Marketplace lanserades med cirka 40 erbjudanden i cirka 40 länder

Nyckeltal:

- Order 0 % (+1 % på jämförbar basis)⁽³⁾, upp inom affärsområdena Electrification och Motion, lägre inom Industrial Automation och Robotics & Discrete Automation; orderstocken +5 %⁽³⁾ vid årets slut
- Intäkter +1 % (1 % på jämförbar basis)⁽³⁾, måttlig tillväxt inom Electrification and Motion; kvot mellan bokföring och fakturering⁽⁴⁾ på 1,02
- Rörelseintäkter 1 938 miljoner dollar, -13 %, något som också påverkades av omstruktureringen, Power Grids-relaterade transaktions-, separations- och avyttringskostnader liksom kostnader i samband med den planerade försäljningen av solomriktarverksamheten
- Operativ EBITA-marginal 11,1 %⁽⁴⁾, påverkas med sammanlagt 130 punkter på grund av icke återvinningsbara kostnader och aktiviteter som härrör från icke-kärnverksamhet
- Intäkterna från avvecklade verksamheter (Power Grids) uppgick till 438 miljoner dollar, återspeglar en större omstrukturering, avyttringsrelaterade skatte- och transaktionskostnader.
- Vinsten per aktie på 0,67 dollar, -34 %, speglar skatteeffekterna från den planerade försäljningen av både solomriktarverksamheten och Power Grids-verksamheten.
- Kassaflöde från rörelsen 2,3 miljarder dollar, -20 %, inklusive utbetalningar som är hänförliga till transformeringsprogrammet samt avyttringen av Power Grids

Styrelsen föreslår för en utdelning på 0,80 CHF per aktie vid årsstämman 2020.

(1) Företagsledningens bedömning för helåret 2019 innefattar ABB Ability™-lösningar, programvara och relaterade tjänster, digitaliserade produkter.

(2) Företagsledningens bedömning per november 2019. Källa: SFDC, exklusive tidigare B&R och Enterprise Software.

(3) På jämförbar basis. Se avsnittet "Ytterligare information" i denna årsredovisning.

(4) Information om icke-GAAP-nyckeltal finns i avsnittet "Ytterligare information" i denna årsredovisning.

Finansiell sammanfattning

Nyckeltal

Miljoner USD om inget annat anges	BÅ 2019	BÅ 2018	USD	På jämförbar basis ⁽⁴⁾
Orderingång	28 588	28 590	0 %	+1 %
Orderstock (slutet av december)	13 324	13 084	+2 %	+5 %
Intäkter	27 978	27 662	+1 %	+1 %
Rörelseintäkter	1 938	2 226	-13 %	
Operativ EBITA ⁽¹⁾	3 107	3 005	+3 %	+7 % ⁽⁵⁾
i % av operativa intäkter	11,1 %	10,9 %	+0,2 p	
Intäkter från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	1 090	1 575	-31 %	
Nettointäkter hänförligt till ABB	1 439	2 173	-34 %	
Grundläggande resultat per aktie (USD)	0,67	1,02	-34 % ⁽²⁾	
Operativ EBITA (USD) ⁽¹⁾	1,24	1,33	-7 % ⁽²⁾	-7 % ⁽²⁾
Utdelning per aktie	0,80	0,80		
Kassaflöde från rörelsen ⁽³⁾	2 325	2 924	-20 %	
Nettoskuld (slutet av december)	4 949	4 461		

Electrification 12 728 miljarder dollar
 Motion 6 533 miljarder dollar
 Industrial Automation 6 273 miljarder dollar
 Robotics & Discrete Automation 3 314 miljarder dollar

**Intäkter 2019
per affärsområde⁽⁶⁾**

Europa 10 004 miljarder dollar
 Nord- och Sydamerika 8 919 miljarder dollar
 AMEA 8 842 miljarder dollar

**Intäkter 2019
per region⁽⁶⁾**

- (1) Information om icke-GAAP-nyckeltal finns i avsnittet "Ytterligare information" i denna årsredovisning.
- (2) Tillväxt för vinst per aktie beräknas med ej avrundade belopp. Jämförbar rörelseresultat per aktie är i konstant valuta (valutakurser för 2014 har inte justerats för förändringar i affärsportföljen).
- (3) Beloppet representerar totalvärdet för både kvarvarande och avvecklad verksamhet.
- (4) Utveckling av orderingång, orderstock och intäkter på jämförbar basis (lokal valuta justerat för förvärv och avyttringar).
- (5) Konstant valuta (inte justerat för portföljändringar).
- (6) Siffrorna kommer från ABB:s koncernbokslut, som upprättats enligt U.S. GAAP, och innefattar inte försäljning till andra segment.

Electrification

nr. 2 i världen

- Affärsområdet erbjuder låg- och medelspänningslösningar för elektrifiering av byggnader och infrastruktur. Typiska kunder är eldistributörer, panelbyggare och företag inom teknik, upphandling och konstruktion.

Industrial Automation

nr. 2 i världen

- Affärsområdet specialiserar sig på processtyrning, mätteknik och analys och andra branschspecifika lösningar. Kunderna återfinns främst inom processindustrin.

Nyckeltal för helåret 2019:

- Order 13 050 miljoner dollar, +10 % (+4 % på jämförbar basis)⁽¹⁾; orderstock 4 488 miljoner dollar, +9 % per slutet av 2019
- Intäkter 12 728 miljoner dollar, +9 % (+2 % på jämförbar basis)⁽¹⁾
- Rörelseintäkter 1 049 miljoner dollar, påverkat av integreringen av GEIS och kostnader för solomriktarverksamheten
- Operativ EBITA⁽²⁾ 1 688 miljoner dollar, +4 %
- Operativ EBITA-marginal⁽²⁾ 13.3 %, påverkat huvudsakligen av integreringen av GEIS

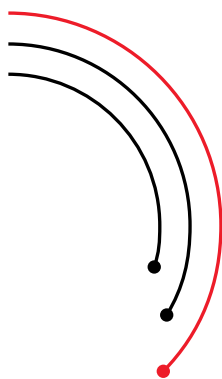
Nyckeltal för helåret 2019:

- Order 6 432 miljoner dollar, -4 % (0 % på jämförbar basis)⁽¹⁾; orderstock 5 077 miljoner dollar, +2 % per slutet av 2019
- Intäkter 6 273 miljoner dollar, -3 % (0 % på jämförbar basis)⁽¹⁾
- Rörelseintäkter 700 miljoner dollar
- Operativ EBITA⁽²⁾ 732 miljoner dollar, -20 %
- Operativ EBITA-marginal⁽²⁾ 11,7 %, påverkat av projektomvärdering i Sydafrika

Nord- och Sydamerika 4 568 miljarder dollar

Europa 4 039 miljarder dollar
AMEA 3 665 miljarder dollar

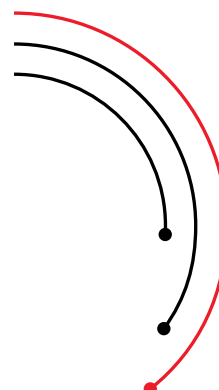
Intäkter 2019
per region⁽³⁾



Europa 2 416 miljarder dollar

AMEA 2 153 miljarder dollar
Nord- och Sydamerika 1 582 miljarder dollar

Intäkter 2019
per region⁽³⁾



(1) På jämförbar basis. Se avsnittet "Ytterligare information" i denna årsredovisning.

(2) Information om icke-GAAP-nyckeltal finns i avsnittet "Ytterligare information" i denna årsredovisning.

(3) Siffrorna kommer från ABB:s koncernbokslut, som upprättats enligt U.S. GAAP, och innefattar inte försäljning till andra segment. Förändring jämfört med föregående år inom parentes.

Motion

nr. 1 i världen

- Affärsområdet konstruerar och tillverkar elmotorer, generatorer, drivenheter och tjänster samt erbjuder integrerade digitala drivlinelösningar

Nyckeltal för helåret 2019:

- Order 6 782 miljoner dollar, +1 % (+4 % på jämförbar basis)⁽¹⁾; orderstock 2 967 miljoner dollar, +9 % per slutet av 2019
- Intäkter 6 533 miljoner dollar, +1 % (+4 % på jämförbar basis)⁽¹⁾
- Rörelseintäkter 1 009 miljoner dollar
- Operativ EBITA⁽²⁾ 1 082 miljoner dollar, +6 %
- Operativ EBITA-marginal⁽²⁾ 16,6 %, påverkat huvudsakligen av stabilt genomförande

Robotics & Discrete Automation

nr. 2 i världen

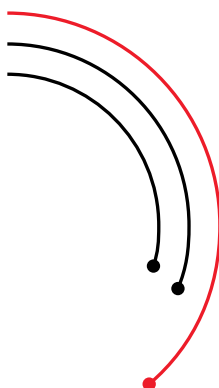
- Affärsområdet erbjuder flexibel och produktiv drift. Kunderna återfinns främst inom diskreta industrier.
- Affärsområdet är en unik kombination av robotteknik och maskin- och fabriksautomatisering

Nyckeltal för helåret 2019:

- Order 3 260 miljoner dollar, -14 % (-11 % på jämförbar basis)⁽¹⁾; orderstock 1 356 miljoner dollar, -5 % per slutet av 2019
- Intäkter 5 314 miljoner dollar, -8 % (-4 % på jämförbar basis)⁽¹⁾
- Rörelseintäkter 298 miljoner dollar
- Operativ EBITA⁽²⁾ 393 miljoner dollar, -26 %
- Operativ EBITA-marginal⁽²⁾ 11,9 %, påverkat av en ogynnsam mix i en utmanande miljö för bilindustrins och maskinbyggares slutmarknader

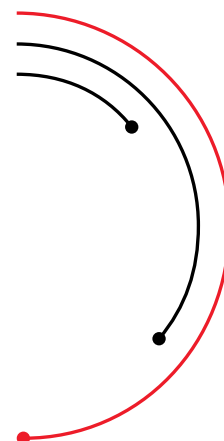
Nord- och Sydamerika 2 315 miljarder dollar
 Europa 1 879 miljarder dollar
 AMEA 1 827 miljarder dollar

**Intäkter 2019
 per region⁽³⁾**



Europa 1 634 miljarder dollar
 AMEA 1 157 miljarder dollar
 Nord- och Sydamerika 0,453 miljarder dollar

**Intäkter 2019
 per region⁽³⁾**



Aktieägaravkastning och kapitalallokering

ABB:s prioriteringar vad gäller kapitalallokering:

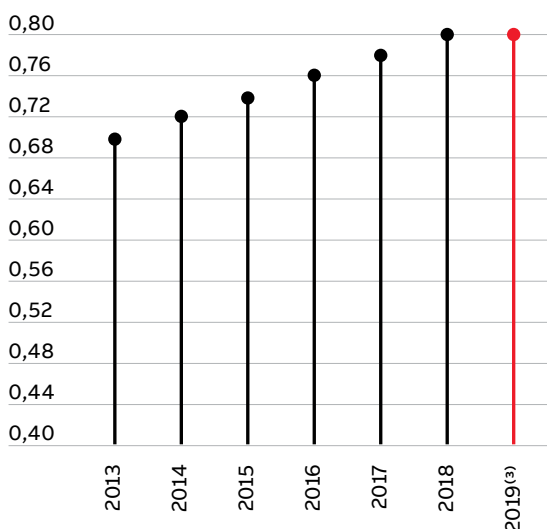
- Finansiera organisk tillväxt, forskning och utveckling (FoU) och investeringar i anläggnings-tillgångar med attraktiv avkastning
- Betala en ökande, hållbar aktieutdelning över tid
- Investera i värdeskapande förvärv
- Ge ytterligare kontant återbäring till aktieägarna

Under 2019 genererade ABB ett starkt kassaflöde från rörelsen på 2,3 miljarder dollar för helåret. Konvertering av fritt kassaflöde till nettovinst var 104 %⁽¹⁾. Kassaflödet från rörelsen var 2 325 miljoner dollar för helåret. Kassaflödet från rörelsen för kvarvarande verksamheter på 1 899 miljoner dollar var stabilt och inkluderade kontanta kostnader för transformeringsprogrammet ABB-OS liksom Power Grids-relaterade transaktions- och separationskostnader på mer än 200 miljoner dollar⁽²⁾. Nettorörelsekapitalet stod för 9,5 procent av intäkterna jämfört med 9 procent i slutet av 2018. Fördelaktiga kundfordringar, liksom lägre lagerkostnader och kontanta skatteutbetalningar, uppvägdes delvis av ett minskat kassainflöde från leverantörsskulder.

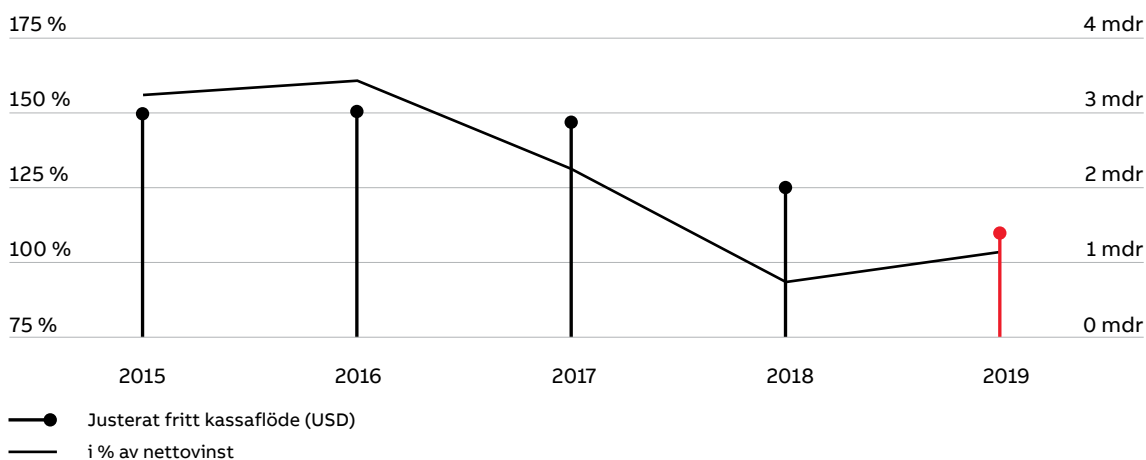
Styrelsen föreslår för en utdelning på 0,80 CHF per aktie vid årsstämman 2020.

Utdelning

CHF PER AKTIE



Justerat fritt kassaflöde och konverteringsgrad



(1) Information om icke-GAAP-nyckeltal finns i avsnittet "Ytterligare information" i denna årsredovisning.

(2) Företagsledningens bedömning

(3) Föreslaget.

ABB investerade 762 miljoner dollar i anläggnings-tillgångar⁽¹⁾, främst för underhåll och inklusive investeringar för att förbättra resultaten vid produktionsanläggningar som tidigare tillhört GEIS.

FoU-investeringar som inte var relaterade till order plus digitala investeringar uppgick till 1,3 miljarder dollar 2019 eller cirka 4,5 procent av intäkterna för året.

Koncernen har infört ett nytt nyckeltal för att mäta avkastningen: avkastning på sysselsatt kapital (ROCE), som kommer att rapporteras från och med nu⁽²⁾. Koncernens ROCE uppgick till 12,0 procent, något som speglar icke återvinningsbara kostnader och förvärv tidigare år, inklusive GEIS och B&R.

Efter det förväntade slutförandet av avyttringen av 80,1 procent av Power Grids-verksamheten till Hitachi under andra halvåret 2020, med en värdering av affären till 11 miljarder dollar, avser ABB att återföra nettobehållningen av avyttringen till aktieägarna.

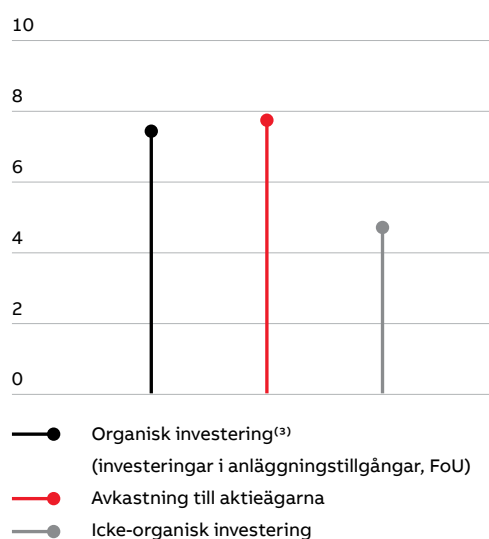
ABB avser att bibehålla utdelningsnivån per aktie efter att PG-affären slutförts och syftar till att behålla sitt kreditbetyg "ett A" på lång sikt.

Avkastning på sysselsatt kapital



Allokering av kapital

2016-2019 MILJARDER USD



(1) Enbart kvarvarande verksamheter: Ytterligare 167 miljoner dollar investeras i anläggningstillgångar i avvecklad verksamhet.

(2) Se avsnittet "Ytterligare information" i denna årsredovisning för definitioner.

(3) Enbart kvarvarande verksamheter.

—
PER DEN 1 JANUARI 2020



PETER TERWIESCH
President
Industrial Automation
Business

SYLVIA HILL
Chief Human Resources Officer

TARAK MEHTA
President
Electrification Business

PETER VOSER
Chairman of the Board
Chief Executive Officer

SAMI ATIYA
President
Robotics & Discrete
Automation Business



TIMO IHAMUOTILA
Chief Financial Officer

MARIA VARSELLONA
General Counsel

DIANE DE SAINT VICTOR
Company Secretary

MORTEN WIEROD
President
Motion Business

CLAUDIO FACCHIN
President
Power Grids business

An abstract sculpture made of large, curved, red translucent panels, resembling a stylized letter 'A' or a modern architectural element. It is set against a blurred background of an industrial or museum space with other structures and lights.

02

Bolagsstyrnings- rapport

—
32–55

— 34	Brev från ordföranden
— 36	ABB:s bolagsstyrning i korthet
— 36	Styrelsen
— 42	Koncernledningen
— 44	Aktier
— 48	Aktieägare
— 51	Oberoende externa revisorer
— 52	Övrig information om bolagsstyrning

Brev från ordföranden

Bästa aktieägare!

Året 2019 var ett år av stora förändringar inom ABB, något som resulterat i att vårt företag idag är helt annorlunda än ABB för ett år sedan. Vi har en ny koncernchef, en mindre och mer slimmad koncernledning och en förenklad affärsmodell och organisation. Styrelsen har genomdrivit dessa förändringar för att bättre positionera företagets konkurrenskraft på marknader där vi kan stärka verksamheten och leverera hållbara resultat över lång sikt.

Transformering

Vårt beslut att avyttra Power Grids-verksamheten till Hitachi tillkännagavs i december 2018 och öppnade upp en möjlighet att förenkla vår struktur, omorganisera verksamheterna och bättre matcha hur våra kunders branscher ser ut. Från den tidigare koncernledda organisationen, som var indelad i divisioner, funktioner och regioner, har vi effektiviserat företaget till fyra vertikalt integrerade affärsområden och ett slimmigt koncerncenter som idag är mindre än 10 procent av storleken för ett år sedan. Power Grids har avyttrats som en separat verksamhet och fungerar nu som ett till stora delar oberoende och fristående företag medan förberedelserna att lämnas över till Hitachi pågår.

Ny koncernchef

Enligt en överenskommelse med styrelsen tog jag över efter Ulrich Spiesshofer som koncernchef den 17 april 2019 med den tydliga avsiktsförklaringen att kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor (GNC) skulle söka en kandidat med rätt kompetens och kvaliteter att leda ABB i framtiden. De viktigaste kriterierna för rollen: strategiskt branschledarskap genom teknik, människor och strategiskt tänkande och drivkraft för konkurrenskraftiga operativa resultat. Vi letade också efter en koncernchef som har erfarenhet av att driva ett decentraliserat företag och som är helt införstådd med vår ledarskapsstil och kulturmodell.

Efter en noggrann urvalsprocess där både interna och externa kandidater beaktades utsåg styrelsen enhetligt Björn Rosengren till koncernchef från 1 mars 2020.

Slimmad koncernledning

Transformeringen av vårt företag till en enklare och effektivare organisation innebar att vi kunde minska koncernledningen från tolv ledamöter till åtta. Idag har vi utöver koncernchefen fyra

affärsområdeschefer och tre funktionschefer i koncernledningen. Regionchefernas roller avskaffades under 2019. Power Grids chef Claudio Facchin lämnade sin plats i koncernledningen i slutet av 2019. Han leder Power Grids som ett fristående företag innan avyttringen är slutförd, vilket förväntas ske i slutet av andra kvartalet 2020.

Förutom de strukturella förändringarna i koncernledningen utsåg vi tre nya ledamöter under 2019. Morten Wierod utsågs till chef för vårt nybildade affärsområde Motion, Sylvia Hill efterträdde Jean-Christophe Deslarzes som chef för Human Resources och Maria Varsellona efterträdde Diane de Saint Victor som General Counsel.

Styrelsen

I den årliga granskningsprocessen fastslog styrelsen att sammansättningen av ledamöterna följer företagets strategiska behov, affärsportfölj, geografiska räckvidd och kultur. Därför har styrelsen beslutat att inte föreslå några förändringar av ledamöterna för nästa period. Styrelsens prioritering är nu att fokusera på implementering av den strategiska agendan med den nya ledningsgruppen.

Ersättningspolicy

Genom åren har ABB gjort ersättningsstrukturen alltmer prestationsorienterad med särskilt fokus på rörlig ersättning. För 2020 har vårt fokus varit att revidera vårt kortsiktiga incitamentsprogram för att få en bättre anpassning till den nya driftmodellen på ABB och få ökat fokus på det operativa arbetet.

Det nya årliga incitamentsprogrammet är utformat att uppmuntra fokus på ett begränsat antal viktiga verksamhets- eller funktionsprioriteringar. Programmet har ett gemensamt koncernavkastningsmål som hjälp att skapa större fokus på lönsamhet och effektiv kapitalanvändning och har en individuell komponent som innefattar säkerhetsresultat för alla ledamöter i koncernledningen.

Ersättning till koncernchefen

I samband med bytet av koncernchef tog vi tillfället i akt att granska ersättningen för koncernchefsbefattningen med resultatet att ersättningskommittén har satt målet för den totala direkta ersättningen för den nya koncernchefen nästan 22 procent lägre än den föregående koncernchefen för att bättre spegla hur den konkurrenskraftiga marknadspraxisen utvecklats.

Syftet med företaget

I nästa fas av vår transformering kommer vi att ytterligare stärka vår företagskultur för uthålligt goda resultat. Därför utökade vi vår dialog med medarbetare under 2019 genom bland annat en undersökning av personalens engagemang där medarbetarna tydligt angav att de vill få en bättre förståelse av vart företaget är på väg. Vi frågade medarbetarna och andra intressentgrupper hur de uppfattar företaget och vad de anser att ABB ska sträva efter i framtiden. Baserat på deras synpunkter kommer vi att ta fram ett övergripande syfte som kommer att vägleda vår inriktning, vårt tänkande och våra ageranden i vardagen. Vi har inga förutfattade tankar om vad vårt syfte ska

vara, men vi förväntar oss att det ska vara centralt för vår långsiktiga affärsstrategi och att det ska innefatta ABB:s hållbarhetsagenda. Vi kommer att informera er om resultatet i nästa års årsredovisning.

Å styrelsens vägnar vill jag tacka för er tillit och ert stöd.

Peter Voser

Styrelseordförande

Zürich, 25 februari 2020

ABB:s bolagsstyrning i korthet

Bolagsstyrning – allmänna principer

ABB:s bolagsstyrning överensstämmer med den högsta internationella standarden, vilket genom-syrar bolagets struktur, processer och regelverk, som beskrivs i detta avsnitt av årsredovisningen. I enlighet med detta efterlever ABB de allmänna principer som följer av Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance samt gällande principer på de kapitalmarknader där bolagets aktier är börsnoterade och handlas. Utöver bestämmelserna i Swiss Code of Obligations, följer ABB:s viktigaste principer och regler för bolagsstyrning av ABB:s bolagsordning, styrelseinstruktion och Riktlinjer för bolagsstyrning (som också innehåller instruktioner för ABB:s styrelsekommittéer och ABB Ltd:s närståendetransaktioner, som har fastställts enligt Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance och kriterierna för oberoende i föreskrifterna för ägarstyrning på New York Stock Exchange) och ABB:s uppförandekod (ABB Code of Conduct) samt tillägget till ABB:s uppförandekod för

styrelseledamöter och ledamöter i koncernledningen (tillsammans kallade "uppförandekoden"). Dessa dokument är tillgängliga på ABB:s webbplats <https://new.abb.com/about/events/corporate-governance>. Det åligger ABB:s styrelse att återkommande granska och revidera eller föreslå ändringar av dessa dokument, för att återspegla senaste utveckling och praxis samt säkerställa att de överensstämmer med tillämpliga lagar och förordningar. Aktieägare och andra intressenter kan komma i kontakt med styrelseordföranden genom att skriva till ABB Ltd (Attn: Chairman of the Board), Affolternstrasse 44, CH-8050 Zürich, Schweiz.

Ersättningsstyrning samt ersättning till styrelsen och koncernledningen

Information om ABB:s ersättningsstyrning, om ersättning till styrelsen och koncernledningen samt om styrelsens och koncernledningens aktieinnehav återfinns i ersättningsrapporten på sidorna 58 till 83 i denna årsredovisning.

Styrelsen

Styrelsen och styrelsekommittéer (mandatperioden 2019-2020)

Styrelsen		
Ordförande: Peter R. Voser	Matti Alahuhta	Jennifer Xin-Zhe Li
Vice ordförande: Jacob Wallenberg	Gunnar Brock	Geraldine Matchett
	David Constable	David Meline
	Frederico Fleury Curado	Satish Pai
	Lars Förberg	
Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor	Kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor	Ersättningskommittén
David Meline (ordförande)	Jacob Wallenberg (ordförande)	David Constable (ordförande)
Gunnar Brock	Matti Alahuhta	Frederico Fleury Curado
Geraldine Matchett	Lars Förberg	Jennifer Xin-Zhe Li
Satish Pai		

Reglering av styrelsearbetet

Styrelsen

Styrelsen anger den yttersta inriktningen för ABB:s verksamhet och utarbetar erforderliga instruktioner. Den fastställer ABB-koncernens organisation och tillsätter, avsätter och övervakar de personer som anförtros att leda och företräda ABB. Den interna organisationsstrukturen och styrelsens ansvarsområden samt informations- och styrinstrument i förhållande till koncernledningen fastställs i ABB Ltd:s styrelseinstruktion (Board Regulations) och Riktlinjer för bolagsstyrning (finns på <https://new.abb.com/about/events/corporate-governance>).

Styrelsen fattar beslut i sin helhet med stöd av de tre styrelsekommittéerna: kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor (FACC), kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor (GNC) och kommittén för ersättningsfrågor (CC). Styrelsekommittéerna bistår styrelsen i dess uppgifter och rapporterar regelbundet till styrelsen. Ledamöterna i styrelsekommittéerna skall antingen vara oberoende eller väljas direkt av aktieägarna. Styrelsen och dess kommittéer har regelbundna möten under året.

Enligt Swiss Code of Obligations åligger det styrelseledamöter och funktionärer i schweiziska bolag att utföra sina åligganden med tillbörlig omsorg, att på bästa sätt skydda bolagets intressen och att behandla aktieägare lika under likvärdiga förhållanden.

Swiss Code of Obligations specificerar inte vilken standard för tillbörlig omsorg som erfordras av styrelseledamöter i en bolagsstyrelse. Emellertid är det en allmän uppfattning bland schweiziska jurister och i schweizisk rättsordning att styrelseledamöter måste besitta den kunskap och skicklighet som krävs för att utföra sitt ämbete och ägna tillräcklig tid åt uppgiften. Dessutom måste styrelseledamöter utföra sina åligganden med sådan omsorg som förväntas av en förnuftig och plikttrögen styrelseledamot i motsvarande situationer. Slutligen ska styrelseledamöter agera i bolagets bästa intresse och får inte vidta några åtgärder som kan skada bolaget.

Även om Swiss Code of Obligations inte specifikt diskuterar intressekonflikter för styrelseledamöter, anger ABB Ltd:s styrelseinstruktion och Riktlinjer för bolagsstyrning <https://new.abb.com/about/events/corporate-governance>) att styrelseledamöterna ska undvika att hamna i en situation där deras personliga eller ekonomiska intressen kan strida mot ABB:s intressen.

Styrelseordförande

Ordföranden väljs av aktieägarna för att representera deras intressen om hållbart värdeskapande genom effektiv styrning. Ordföranden har dessutom följande uppgifter: (1) att fatta preliminära beslut å styrelsens vägnar i brådskande frågor där ett ordinarie styrelsebeslut inte är möjligt, (2) att kalla till styrelsemöten och formulera dagordningen för dessa, (3) att kontinuerligt samråda med koncernchefen och andra ledamöter i koncernledningen, utöver vad som sker i samband med styrelsemöten, samt (4) att representera styrelsen såväl internt som offentligt.

Vice ordförande

Vice ordförande väljs av styrelsen och ansvarar för att utföra styrelseordförandens uppgifter när styrelseordföranden inte kan göra det, t. ex. till följd av en intressekonflikt. Vice ordförande fungerar också som rådgivare till ordföranden i alla sorts frågor som är relevanta för företaget eller styrelsen, när så är lämpligt eller när styrelseordföranden begär det, med särskilt fokus på strategiska frågor som rör företaget och dess verksamhet i allmänhet. Vice ordförande kan också utföra andra uppgifter, om styrelsen så beslutar eller om styrelseordföranden begär det.

Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor (FACC)

FACC ansvarar för att övervaka (1) att ABB:s finansiella redovisning är i linje med tillämpliga etiska regler och riktlinjer, (2) att ABB följer lagar och förordningar, inklusive tillämpliga skatteregler, (3) att de externa revisorerna har erforderliga kvalifikationer och är oberoende, (4) att ABB:s interna revisionsfunktion samt externa revisorer fullgör sina uppgifter och (5) ABB:s kapitalstruktur, finansieringsbehov och finansiella risker och policyer.

FACC ska bestå av tre eller fler oberoende styrelseledamöter som är grundligt insatta i ekonomi och redovisning. Styrelsens ordförande samt, efter inbjudan från kommitténs ordförande, koncernchefen eller andra ledamöter i koncernledningen kan delta i kommitténs sammanträden, förutsatt att intressekonflikter undviks och diskussionerna hålls konfidentiella. Dessutom kan chefen för integritetsfrågor, chefen för intern revision samt externa revisorer delta i kommitténs sammanträden när så bedöms vara lämpligt. Styrelsen har bedömt att samtliga ledamöter i FACC är finansiella experter enligt definitionen av denna term i Form 20-F.

Kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor (GNC)

GNC har som ansvar att (1) övervaka att principerna för bolagsstyrning tillämpas korrekt inom ABB, (2) övervaka att företagets sociala ansvar tillvaratas (inklusive hälsa, säkerhet och miljö liksom hållbarhet), (3) utse kandidater till styrelsen, dess kommittéer,

Styrelseledamöter (mandatperioden 2019-2020):

Namn	Styrelse- erfarenhet	Lednings- erfarenhet	Annan affärserfarenhet					Global erfarenhet	Födelseland/ nationalitet	Kön	Ej verkställande	Oberoende
	Tid i ABB:s styrelse (år)	Annan styrelse- erfarenhet från börsnoterat bolag	Koncernchef	CFO	Verksamhet	Riskhantering	Hållbarhet	Digitalt / teknik				
Peter R. Voser	5	●	●	●	●	●	●	●	CH	M	Nej	Nej
Jacob Wallenberg	21	●	●		●	●	●	●	SE	M	Ja	Ja
Matti Alahuhta	6	●	●		●	●	●	●	FI	M	Ja	Ja
Gunnar Brock	2	●	●		●	●	●	●	SE	M	Ja	Ja
David Constable	5	●	●		●	●	●	●	CA	M	Ja	Ja
Frederico Fleury Curado	4	●	●		●	●	●	●	BR	M	Ja	Ja
Lars Förberg	3	●	●			●	●	●	SE	M	Ja	Ja
Jennifer Xin-Zhe Li	2	●		●	●	●	●	●	CN, CA	K	Ja	Ja
Geraldine Matchett	2			●		●	●	●	UK, FR, CH	K	Ja	Ja
David Meline	4	●		●		●		●	US, CH	M	Ja	Ja
Satish Pai	5	●	●		●	●	●	●	IN	M	Ja	Ja

koncernchef och ledamöter i koncernledningen och (4) handha successionsplanering samt anställningsfrågor avseende styrelsen och koncernledningen. GNC ansvarar också för att upprätthålla ett introduktionsprogram för nya styrelseledamöter och ett fortlöpande utbildningsprogram för befintliga styrelseledamöter.

GNC ska bestå av tre eller fler oberoende ledamöter. Styrelsens ordförande (förutsatt att denne inte redan är en av ledamöterna), samt, efter inbjudan från kommitténs ordförande, koncernchefen eller andra ledamöter i koncernledningen, kan delta i kommitténs sammanträden, förutsatt att potentiella intressekonflikter undviks och diskussionerna hålls konfidentiella.

Ersättningskommittén

CC ansvarar för ersättningsfrågor avseende styrelsen och koncernledningen.

CC ska bestå av tre eller fler ledamöter som väljs av aktieägarna. Styrelsens ordförande samt, efter inbjudan från kommitténs ordförande, koncernchefen eller andra ledamöter i koncernledningen kan delta i kommitténs sammanträden, förutsatt att intressekonflikter undviks och diskussionerna hålls konfidentiella.

Styrelsemedlemskap**Styrelsens sammansättning**

I processen för att hitta nya styrelseledamöter strävar styrelsen efter att se till att styrelsens sammansättning och samlade kompetens är i linje med företagets strategiska behov, portfölj, geografiska räckvidd och kultur. Styrelsen ska präglas

av mångfald i alla avseenden, inklusive vad gäller kön, nationaliteter, geografisk och regional erfarenhet samt affärserfarenhet. Dessutom ska den genomsnittliga mandatperioden för ledamöterna vara välbalanserad. Styrelsen beaktar också hur många andra uppdrag varje styrelseledamot har, för att se till att alla ledamöter har tillräckligt med tid att ägna åt sin roll som ledamot i ABB:s styrelse.

Val och mandatperioder

Styrelseledamöterna, styrelseordföranden samt ledamöterna i kommittén för ersättningsfrågor väljs av aktieägarna vid bolagsstämman för en mandatperiod som löper fram till avslutandet av nästa ordinarie bolagsstämma. Ledamöter vars mandattid har gått ut kan omedelbart återväljas. ABB:s bolagsordning (finns på <https://new.abb.com/about/events/corporate-governance>) föreskriver ingen specifik pensionsålder för styrelseledamöter. En åldersgräns för styrelseledamöter fastläggs emellertid i ABB Ltd:s styrelseinstruktion och Riktlinjer för bolagsstyrning (även om avvikelser är möjliga, efter beslut av styrelsen) (finns på <https://new.abb.com/about/events/corporate-governance>). Om posten som styrelseordförande eller någon av posterna i kommittén för ersättningsfrågor blir vakant under en pågående mandatperiod får styrelsen utse (eller måste utse, om det gäller styrelseordförandeposten) en annan av styrelseledamöterna som intar den vakanta posten under återstoden av mandatperioden. Bolagets styrelse ska bestå av lägst 7 och högst 13 ledamöter.

Styrelseledamöter (mandatperioden 2019-2020):



Peter R. Voser har varit styrelseledamot och ordförande i ABB:s styrelse sedan april 2015, och ABB:s koncernchef sedan april 2019. Han är styrelseledamot i IBM Corporation (USA).

Han är även styrelseledamot för Temasek Holdings (Private) Limited (Singapore) samt styrelseordförande för PSA International Pte Ltd (Singapore), ett av dess dotterbolag. Dessutom är han ordförande i förvaltningsstyrelsen för St. Gallen Foundation for International Studies. Han var tidigare koncernchef för Royal Dutch Shell plc (Nederländerna). Peter Voser är född 1958 och är schweizisk medborgare.



Jacob Wallenberg har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan juni 1999 och vice ordförande sedan april 2015. Han är styrelseordförande i Investor AB (Sverige). Han är vice

styrelseordförande i Telefonaktiebolaget LM Ericsson AB, FAM AB och Patricia Industries AB (alla i Sverige). Han är även styrelseledamot i Nasdaq, Inc. (USA) och Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse (Sverige) samt medlem i valberedningen för SAS AB (Sverige). Jacob Wallenberg är född 1956 och är svensk medborgare.



Matti Alahuhta har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2014. Han är styrelseordförande i Outotec Corporation och DevCo Partners Oy (båda Finland). Han är även styrelseledamot i KONE Corporation (Finland) och AB

Volvo (Sverige). Han var tidigare koncernchef och VD för KONE Corporation och har haft flera ledande befattningar inom Nokia Corporation (Finland). Matti Alahuhta är född 1952 och är finsk medborgare.



Gunnar Brock har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan mars 2018. Han är för närvarande styrelseordförande i Slättö Invest AB, Mölnlycke Health Care AB och Stena AB (alla

Sverige). Han är styrelseledamot i Investor AB och Patricia Industries (båda Sverige). Han var tidigare koncernchef och VD för Atlas Copco AB (Sverige). Gunnar Brock är född 1950 och är svensk medborgare.



David Constable har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2015. Han är styrelseledamot i Rio Tinto plc (Storbritannien), Rio Tinto Limited (Australien) och Fluor Corporation

(USA). Han var tidigare koncernchef och VD samt styrelseledamot för Sasol Limited (Sydafrika). Han gick till Sasol efter mer än 29 år vid Fluor Corporation (USA). David Constable är född 1961 och är kanadensisk medborgare.



Frederico Fleury Curado har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2016. Han är koncernchef för Ultrapar Participações S.A. (Brasilien) och styrelseledamot för Transocean

Ltd. (Schweiz). Han var tidigare koncernchef för Embraer S.A. (Brasilien). Frederico Fleury Curado är född 1961 och är brasiliansk medborgare.



Lars Förberg har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2017. Han är medgrundare till och partner i Cevian Capital. Lars Förberg är ordförande i Human Practice Foundation

(Danmark). Lars Förberg är född 1965 och är svensk medborgare.



Jennifer Xin-Zhe Li har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan mars 2018. Hon är styrelseledamot i Philip Morris International Inc. (USA), HSBC Asia (Hongkong) och Flex Ltd (Singapore/

USA). Jennifer Li är grundare och General Partner för Changcheng Investment Partners (Kina) och var tidigare koncernchef (General Managing Partner) för Baidu Capital (Kina). Hon var tidigare ekonomichef för Baidu Inc. (Kina). Jennifer Xin-Zhe Li är född 1967 och är kanadensisk medborgare.



Geraldine Matchett har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan mars 2018. Hon är en av två koncernchefer (sedan februari 2020), ekonomichef och styrelseledamot i Royal DSM

N.V. (Nederländerna). Dessförinnan var hon ekonomichef för SGS Ltd (Schweiz). Innan hon började på SGS arbetade hon som revisor på Deloitte Ltd (Schweiz) och KPMG LLP (Storbritannien). Geraldine Matchett är född 1972 och är schweizisk, brittisk och fransk medborgare.



David Meline har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2016. Från 2014 till 2019 var han ekonomischef för Amgen Inc. (USA). David Meline var tidigare ekonomischef för 3M Company (USA). Innan han kom till 3M arbetade David Meline under mer än 20 år för General Motors Company (USA). David Meline är född 1957 och är schweizisk och amerikansk medborgare.



Satish Pai har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2016. Han är VD och styrelseledamot i Hindalco Industries Ltd (Indien). Han började på Hindalco 2013 efter 28 år på Schlumberger Limited (USA). Satish Pai är född 1961 och är indisk medborgare.

Per 31 december 2019 innehade ingen av styrelseledamöterna några officiella ämbeten eller politiska uppdrag. Ytterligare information om ABB:s styrelseledamöter kan inhämtas genom att klicka på länken till ABB:s styrelseledamöter (finns på på <https://new.abb.com/about/events/corporate-governance>).

Styrelsemöten och närvaro

Styrelsen och dess kommittéer har regelbundna schemalagda möten under året. Dessa möten kompletteras med ytterligare möten (antingen personligen eller per konferenssamtal) efter behov. Styrelsemöten sammankallas av ordföranden eller på begäran av någon styrelseledamot eller koncernchefen. Dokumentation om de olika punkterna på dagordningen för varje styrelsemöte sänds till samtliga styrelseledamöter i förväg så att de ges tid att studera respektive ärende före mötet. Samtliga styrelsemöten har en privat del där inte ledningen eller andra är närvarande.

Beslut tagna på styrelsemöten dokumenteras i skrivna protokoll från varje möte. Vissa beslut tas också per cirkulärt beslut.

2019 var ett intensivt år för styrelsen och dess kommittéer. Tabellen nedan visar antalet sammanträden som hållits av styrelsen och dess kommittéer under 2019, sammanträdenas genomsnittliga längd samt i vilken omfattning respektive styrelseledamot varit närvarande. De möten som redovisas nedan inkluderar ett strategimöte där ledamöterna i styrelsen och koncernledningen deltog.

Styrelseledamöters uppdrag utanför ABB-koncernen

Ingen styrelseledamot får ha mer än tio ytterligare uppdrag, varav högst fyra får vara i börsnoterade företag. Vissa typer av uppdrag, som uppdrag i våra dotterbolag, uppdrag i företag inom samma koncern och uppdrag i ideella institutioner och välgörenhetsorganisationer, omfattas inte av dessa begränsningar. Ytterligare information finns i artikel 38 i ABB:s bolagsordning <https://new.abb.com/about/events/corporate-governance>.

Affärsförbindelser mellan ABB och dess styrelseledamöter

Detta avsnitt beskriver viktiga affärsförbindelser mellan ABB och dess styrelseledamöter, eller bolag och organisationer som de representerar. Denna bedömning har gjorts i enlighet med ABB Ltd:s policy för närståendetransaktioner. Denna policy finns i ABB Ltd:s styrelseinstruktion och

Styrelsesammanträden och kommittésammanträden 2019										
Sammanträden och närvaro	Förmöte inför årsstämman 2019					Möte efter årsstämman 2019				
	Styrelsen					Styrelsen				
	Möte	Konf.-samtal	FACC	GNC	CC	Möte	Konf.-samtal	FACC	GNC	CC
Genomsnittlig längd (timmar)	7	1	2,38	1,5	1,75	7	1	2,75	1,75	2
Antal sammanträden	2	3	6	2	4	5	1	4	3	3
Närvaro:										
Peter R. Voser	2	3		2		5	1		3	
Jacob Wallenberg	2	3		2		5	1		3	
Matti Alahuhta	2	3		2		5	1		3	
Gunnar Brock	2	3	6	2		5	1	4	3	
David Constable	2	3		2	4	5	1		3	3
Frederico Fleury Curado	2	3		2	4	5	1		3	3
Lars Förberg	2	3		2		5	1		3	
Jennifer Xin-Zhe Li	2	3		2	4	5	1		3	3
Geraldine Matchett	2	3	6	2		5	1	4	3	
David Meline	2	3	6	2		5	1	4	3	
Satish Pai	2	3	6	2		5	1	4	3	

ABB Ltd:s Riktlinjer för bolagsstyrning (som finns på <https://new.abb.com/about/events/corporate-governance>).

Fluor Corporation (Fluor) är en viktig ABB-kund. ABB levererar primärt till Fluor via affärsområdena Industrial Automation, Electrification och Power Grids. David Constable är styrelseledamot i Fluor.

Rio Tinto, inklusive Rio Tinto plc och Rio Tinto Limited, är en viktig kund för ABB. ABB levererar primärt till Rio Tinto via affärsområdena Industrial Automation och Power Grids. David Constable är styrelseledamot i Rio Tinto plc och Rio Tinto Limited.

IBM Corporation (IBM) är en viktig leverantör till ABB. IBM levererar primärt IT-relaterad hårdvara, programvaror och tjänster till ABB. Peter Voser är styrelseledamot i IBM.

Efter att ha granskat nivån av ABB:s affärsförbindelser med Fluor och Rio Tinto samt nivån av inköp från IBM, har styrelsen bedömt att ABB:s affärsrelationer med dessa bolag inte är ovanliga till sin natur eller sett till villkoren, och inte utgör väsentliga affärsrelationer. Som resultat av detta anses samtliga styrelsens ledamöter vara oberoende ledamöter, förutom Peter Voser som även var koncernchef under större delen av 2019. Denna bedömning har gjorts i enlighet med ABB:s policy för närståendetransaktioner, som har fastställts enligt Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance och kriterierna för oberoende i föreskrifterna för ägarstyrning på New York Stock Exchange.

Informations- och kontrollsystem visavi koncernledningen

Information från koncernledningen

I enlighet med ABB:s Riktlinjer för bolagsstyrning (finns på <https://new.abb.com/about/events/corporate-governance>) rapporterar koncernchefen regelbundet till styrelsen om ABB:s övergripande verksamhet och, när omständigheterna så kräver, extraordinära händelser som kan uppstå. Detta innefattar följande:

- Rapporter om ekonomiska resultat (inklusive resultaträkning, balansräkning och kassaflöde)
- Förändringar bland viktiga personer i ledningen
- Information som kan påverka styrelsens tillsyns- eller övervakningsfunktion (inklusive ärenden som rör strategi och efterlevnad)
- Väsentlig utveckling av juridiska ärenden

Vid respektive styrelsemöte informeras styrelseledamöterna av ordförande, koncernchef,

ekonomichef och andra ledamöter i koncernledningen om ABB:s affärsresultat och viktiga utvecklingar som berör ABB. Utanför styrelsemötena utbyter styrelseledamöterna vanligen information genom ordföranden. Styrelseledamöterna får också information genom externa träffar med koncernledningen samt besök på ABB:s anläggningar. Dessutom får styrelseledamöterna information genom de styrelsekommittéer där de ingår och där också relevanta koncernledamöter och ledningsrepresentanter från Human Resources, Finance, Legal och verksamheterna deltar.

Internrevision

ABB har ett internrevisionsteam som ger oberoende objektiv säkring och andra tjänster som bidrar till att säkerställa att ABB bedriver verksamhet i enlighet med tillämpliga lagar liksom interna policyer och rutiner. Internrevisionen rapporterar till FACC och till CFO. FACC granskar och godkänner den interna revisionsplanen samt väsentliga ändringar av planen. Undersökningar om potentiella bedrägerier och icke-affärsmässiga beteenden är en integrerad del av internrevisionsprocessen. Beroende på omständigheterna kan internrevisionen agera tillsammans med ABB:s Office of Special Investigations, som ingår i ABB:s integritetsfunktion. Internrevisionen rapporterar regelbundet sina viktigaste observationer och rekommendationer till relevanta ledamöter i koncernledningen och FACC.

Riskhantering

ABB har ett program för bolagsriskhantering (ERM) på plats som tar hänsyn till ABB:s storlek och komplexitet. ERM ger koncernledningen och styrelsen ett omfattande helhetsperspektiv på de risker företaget står inför. ERM innefattar hantering av riskacceptans för att uppnå verksamhetens mål. ERM-processen är vanligen cyklisk till sin natur och förmedlar en tanke av kontinuerlig förfining av riskhanteringsstrategin i en dynamisk affärsmiljö. Dessutom har ABB en process för att minimera identifierade risker som är viktig för att denna process ska lyckas. ERM-bedömningar görs både uppifrån och ned och nedifrån och upp. De omfattar strategiska, ekonomiska och operativa risker, både aktuella och sådana på lång sikt. Viktiga risker som identifierades och hanterades under 2019 hängde samman med transformeringen av koncernen (både eliminering av regionmatrisen och överföringen av flertalet koncernresurser till affärsområdena) liksom aktiviteter som hängde samman med separationen samt förberedelser inför försäljningen av Power Grids-verksamheten. ERM:s resultat rapporteras till FACC och hela styrelsen. Denna information blir en del av de övergripande strategi- och riskdiskussionerna som förs i styrelsen som en hjälp att skapa värde för aktieägarna.

Koncernledningen

Koncernledningens sammansättning (per den 31 december 2019)

Peter R. Voser Koncernchef		
FUNKTIONSCHEFER	VERKSAMHETSCHEFER	REGIONCHEFER
Timo Ihamuotila Ekonomichef	Tarak Mehta Electrification	Frank Duggan Europa
Sylvia Hill Chief Human Resources Officer	Peter Terwiesch Industrial Automation	Chunyuan Gu Asien, Mellanöstern och Afrika
Maria Varsellona General Counsel	Morten Wierod Motion	
	Sami Atiya Robotics & Discrete Automation	
	Claudio Facchin Power Grids	

Ansvarsområden och organisation för koncernledningen

Styrelsen har delegerat den verkställande ledningen av ABB till koncernchefen. Koncernchefen, och, under hans ledning, övriga ledamöter i koncernledningen ansvarar för ABB:s samlade affärsverksamhet och den dagliga ledningen. Koncernchefen rapporterar regelbundet, och närhelst extraordinära omständigheter så kräver, till styrelsen i frågor rörande utvecklingen av ABB:s affärsverksamhet och finansiella resultat samt i alla organisations- och personalfrågor, frågor om affärstransaktioner och andra frågor som är viktiga för koncernen. Var och en av ledamöterna i koncernledningen utses respektive avsätts av styrelsen.

2009 till 2016 var Timo Ihamuotila ekonomichef och vice verkställande direktör på Nokia Corporation (Finland). Från 1999 till 2009 innehade han olika ledande befattningar på Nokia. Timo Ihamuotila är född 1966 och är finsk medborgare.



Sylvia Hill utsågs till personalchef (Chief Human Resources Officer) och ledamot i koncernledningen i juni 2019. Från 2014 till juni 2019 var hon ABB:s chef för Global HR Services

och HR Transformation. Från 2011 till 2014 var Sylvia Hill HR-chef inom ABB:s affärsområde Discrete Automation. Från 2005 till 2010 var hon chef för HR och Organization Health & Safety för ABB i Frankrike, och under en del av denna tid var hon även HR-chef för Medelhavsregionen. Från 1993 till 2005 innehade hon olika HR-befattningar på ABB. Sylvia Hill är född 1960 och är tysk medborgare.

Ledamöter i koncernledningen (per den 31 december 2019):



Peter R. Voser utsågs till koncernchef i april 2019 och är ordförande i ABB:s styrelse. Ytterligare information finns tillsammans med övriga styrelseledamöter.



Timo Ihamuotila utsågs till ekonomichef (Chief Financial Officer) och ledamot i koncernledningen i april 2017. Han är styrelseledamot i SoftwareONE AG (Schweiz). Från



Maria Varsellona utsågs till General Counsel och ledamot i koncernledningen från och med november 2019. Hon är styrelseledamot i Nordea Bank Abp (Finland). Från

2014 till 2019 var hon Chief Legal Officer på Nokia Corporation och från 2018 till 2019 var hon även VD för Nokia Technologies. Från 2013 till 2014 var hon General Counsel på Nokia Siemens Networks. Från 2011 till 2013 var Maria Varsellona Group General Counsel på Tetra Pak och från 2009 till 2010 var hon Group General Counsel på Sidel, där båda företagen ingår i Tetra Leval Group. Från 2001 till 2009 innehade hon olika ledande juridiska befattningar, huvudsakligen på GE Oil & Gas. Maria Varsellona är född 1970 och är italiensk medborgare.



Tarak Mehta utsågs till chef för verksamheten Electrification från och med 1 april 2019 och har varit ledamot i koncernledningen sedan oktober 2010. Han var tidigare chef

för divisionen Electrification Products sedan januari 2016. Från oktober 2010 till december 2015 var han chef för divisionen Low Voltage Products. Från 2007 till 2010 var han chef för ABB:s transformatorverksamhet. Mellan 1998 och 2006 innehade han flera ledande befattningar inom ABB. Tarak Mehta är född 1966 och är amerikansk medborgare.



Peter Terwiesch utsågs till chef för affärsområdet Industrial Automation (tidigare divisionen Industrial Automation) från och med januari 2017 och har varit ledamot i koncernled-

ningen sedan januari 2015. Han är styrelseledamot i Metall Zug AG (Schweiz). Han var chef för divisionen Process Automation mellan 2015 och 2016. Från 2011 till 2014 var Peter Terwiesch ABB:s regionchef för Centraleuropa. Han var ABB:s utvecklingsansvarig (Chief Technology Officer) från 2005 till 2011. Från 1994 till 2005 innehade han flera befattningar inom ABB. Peter Terwiesch är född 1966 och är schweizisk och tysk medborgare.



Morten Wierod utsågs till chef för verksamheten Motion och ledamot i koncernledningen från och med april 2019. Från 2015 till april 2019 var han VD för affärsenheten Drives

i divisionen Robotics and Motion. Från 2011 till 2015 var Morten Wierod VD för affärsenheten Control Products i divisionen Low Voltage Products. Mellan 1998 och 2011 innehade Morten Wierod flera ledande befattningar inom ABB. Morten Wierod är född 1972 och är norsk medborgare.



Sami Atiya utsågs till chef för verksamheten Robotics & Discrete Automation från och med april 2019 och har varit ledamot i koncernled-

ningen sedan juni 2016. Han var tidigare chef för divisionen Robotics and Motion sedan januari 2017. Från juni till december 2016 var han chef för divisionen Discrete Automation and Motion. Innan han kom till ABB innehade Sami Atiya flera ledande befattningar inom Siemens i Tyskland mellan 1997 och 2015, bland annat som chef för divisionen Mobility and Logistics i sektorn Infrastructure and Cities från 2011. Sami Atiya är född 1964 och är tysk medborgare.



Claudio Facchin utsågs till chef för verksamheten Power Grids (tidigare divisionen Power Grids) från och med januari 2016 och har varit ledamot i koncernledningen sedan de-

cember 2013. Från december 2013 till december 2015 var han chef för divisionen Power Systems. Från 2010 till 2013 var han ABB:s regionchef för Nordasien. Från 2004 till 2009 var Claudio Facchin chef för ABB:s globala transformatorenhet och från 1995 till 2004 innehade han diverse ledande befattningar inom ABB. Claudio Facchin är född 1965 och är italiensk medborgare.



Frank Duggan utsågs till regionchef för Europa i juli 2017 och har varit ledamot i koncernledningen sedan 2011. Från 2015 till juni 2017 var Frank Duggan regionchef för

Asien, Mellanöstern och Afrika. Tidigare, från 2011 till 2014, var han chef för Global Markets. Från 2008 till 2014 var han även ABB:s regionchef för Indien, Mellanöstern och Afrika. Mellan 1986 och 2011 innehade han flera ledande befattningar inom ABB. Frank Duggan är född 1959 och är irländsk medborgare.



Chunyuan Gu utsågs till regionchef för Asien, Mellanöstern och Afrika och till ledamot i koncernledningen i juli 2017. Dessutom var Chunyuan Gu VD för ABB China från 2014 till

2018. Från 2012 till 2013 var han regional divisionschef för ABB:s division Discrete Automation and Motion för Nordasien och Kina. Från 2010 till 2011 var han chef för ABB:s robotverksamhet i Kina. Dessförinnan hade Chunyuan Gu olika ledningsroller och tekniska roller inom ABB:s robotverksamhet i Kina och Sverige. Chunyuan Gu är född 1958 och är svensk medborgare.

Som meddelats separat lämnade **Claudio Facchin**, **Frank Duggan** och **Chunyuan Gu** sina platser i koncernledningen per den 31 december 2019.

Från och med 1 mars 2020 har **Björn Rosengren** utsetts till koncernchef för ABB (pressrelease finns på <https://new.abb.com/news/detail/29207/abb-names-bjorn-rosengren-as-ceo>). Han var tidigare koncernchef och VD för Sandvik AB. Björn Rosengren är född 1959 och är svensk medborgare.

Mer information om ledamöterna i ABB:s koncernledning finns under länken Koncernledning (finns på <https://new.abb.com/about/events/corporate-governance>).

Uppdrag för ledamöter i koncernledningen utanför ABB-koncernen

Ingen ledamot i koncernledningen får ha mer än fem ytterligare uppdrag, varav endast ett får vara i ett börsnoterat företag. Vissa typer av uppdrag, som uppdrag i våra dotterbolag, uppdrag i företag inom samma koncern och uppdrag i ideella institutioner och välgörenhetsorganisationer, omfattas inte av dessa begränsningar. Ytterligare information finns i artikel 38 i ABB:s bolagsordning <https://new.abb.com/about/events/corporate-governance>.

Affärsförbindelser mellan ABB och ledamöter i dess koncernledning

Detta avsnitt beskriver viktiga affärsförbindelser mellan ABB och ledamöter i dess koncernledning, eller bolag och organisationer som de

representerar. Denna bedömning har gjorts i enlighet med ABB Ltd:s policy för närståendetransaktioner. Denna policy finns i ABB Ltd:s styrelseinstruktion och ABB Ltd:s Riktlinjer för bolagsstyrning (finns på <https://new.abb.com/about/events/corporate-governance>).

ABB har ett syndikerat rullande kreditavtal utan säkerhet på 2 miljarder dollar. Per den 31 december 2019 har Nordea Bank Abp (Nordea) förbundit sig att stå för cirka 105,7 miljoner dollar av den totala krediten på 2 miljarder dollar. Dessutom har ABB regelbundet bankaffärer med Nordea. Maria Varsellona är styrelseledamot i Nordea.

Efter att ha utvärderat bankförbindelserna från Nordea har styrelsen bedömt att ABB:s affärsrelationer med Nordea inte är ovanliga till sin natur eller sett till villkoren, och inte utgör väsentliga affärsrelationer. Denna bedömning har gjorts i enlighet med ABB:s policy för närståendetransaktioner, som har fastställts enligt Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance och kriterierna för oberoende i föreskrifterna för ägarstyrning på New York Stock Exchange.

Aktier

ABB:s aktiekapital

Per den 31 december 2019 uppgick ABB:s aktiekapital (inklusive återköpta aktier) enligt registrering i Commercial Register till 260 177 791,68 CHF, fördelat på 2 168 148 264 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde om 0,12 CHF per aktie.

ABB Ltd:s aktier är börsnoterade på SIX Swiss Exchange, på Nasdaq Stockholm och på NYSE (där aktierna handlas i form av amerikanska depåbevis, American depositary shares (ADS) – varje ADS motsvarande en registrerad ABB-aktie). Per den

31 december 2019 uppgick ABB Ltd:s börsvärde på antalet utestående aktier (totalt antal utestående aktier: 2 133 501 111 av cirka 50 miljarder CHF (51 miljarder dollar, 480 miljarder SEK). Det enda konsoliderade dotterbolaget inom ABB-koncernen med börsnoterade aktier är ABB India Limited, Bangalore, Indien, som är noterat på BSE Ltd. (Bombay Stock Exchange) och National Stock Exchange of India. Per den 31 december 2019 ägde ABB Ltd, Schweiz, direkt eller indirekt, 75 procent av ABB India Limited, Bangalore, Indien, som vid denna tidpunkt hade ett börsvärde om cirka 272 miljarder INR.

Börsnoteringar den 31 december 2019

Börs	Värdepapper	Tickersymbol	ISIN-kod
SIX Swiss Exchange	ABB Ltd, Zürich, aktie	ABBN	CH0012221716
Nasdaq Stockholm Exchange	ABB Ltd, Zürich, aktie	ABB	CH0012221716
New York Stock Exchange	ABB Ltd, Zürich, ADS	ABB	US0003752047
BSE Ltd. (Bombay Stock Exchange)	ABB India Limited, Bangalore, aktie	ABB ⁽¹⁾	INE117A01022
National Stock Exchange of India	ABB India Limited, Bangalore, aktie	ABB	INE117A01022

(1) Kallas även Scrip-ID.

Aktieåterköp och makulering av aktier

Inom återköpsprogrammet för egna aktier som löpte från september 2014 till september 2016 återköpte ABB totalt 146 595 000 aktier för makulering. Under 2016 makulerades 100 miljoner aktier. Vid ABB:s bolagsstämma 2017 godkände aktieägarna makulering av 46,595 miljoner aktier. Denna slutfördes i juli 2017. Efter denna aktiemakulering under 2017 är det totala antalet utgivna ABB Ltd-aktier nu 2 168 148 264.

Ändringar i aktiekapitalet

Under 2019 betalade ABB utdelningen 0,80 CHF per aktie avseende år 2018. Under 2018 betalade ABB utdelningen 0,78 CHF per aktie avseende år 2017. Under 2017 betalade ABB utdelningen 0,76 CHF per aktie avseende år 2016.

Utöver den aktiemakulering som beskrivs ovan förekom inga förändringar i ABB:s aktiekapital under 2019, 2018 och 2017.

Konvertibla obligationer och optioner

ABB har inga utestående konvertibla obligationer som kan konverteras till ABB-aktier. Information om utestående aktieoptioner utgivna av ABB återfinns i not 19 "Eget kapital" i ABB:s koncernbokslut.

Villkorat aktiekapital

Per den 31 december 2019 kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 24 000 000 CHF genom emission av maximalt 200 000 000 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde om 0,12 CHF per aktie genom utnyttjande av konverteringsrätter och/eller teckningsoptioner beviljade i samband med utgivande av nya eller redan utgivna obligationer eller andra finansiella instrument på den nationella eller internationella kapitalmarknaden. Om detta villkorade aktiekapital emitterades helt skulle detta öka det befintliga aktiekapitalet med cirka 9,2 procent. Det villkorade aktiekapitalet har inte ändrats under de tre senaste åren.

Per den 31 december 2019 kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 1 200 000 CHF genom emission av maximalt 10 000 000 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 0,12 CHF per aktie genom utnyttjande av teckningsoptioner som erbjuddes dess aktieägare. Om detta villkorade

aktiekapital emitterades helt skulle detta öka det befintliga aktiekapitalet med cirka 0,5 procent. Det villkorade aktiekapitalet har inte ändrats under de tre senaste åren. Styrelsen får använda optionsrätter som inte utnyttjats av aktieägarna för andra ändamål i ABB:s intresse.

Aktieägarna äger inte företrädesrätt i samband med utgivande av konvertibla obligationer, obligationer förenade med optionsrätt eller andra finansiella instrument eller beviljande av teckningsoptionsrätter. De som vid denna tidpunkt innehar konverteringsrätter och/eller teckningsoptioner ska ha rätt att teckna de nya aktierna. Villkoren för konverteringsrätterna och/eller teckningsoptionerna fastställs av styrelsen.

Aktieförvärv genom utnyttjande av teckningsoptioner och varje påföljande överlåtelse av aktier omfattas av de bestämmelser om restriktioner som framgår av ABB:s bolagsordning (se "Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering" i avsnittet Aktieägare nedan) (finns på <https://new.abb.com/about/events/corporate-governance>).

I samband med utfärdande av konvertibla obligationer eller obligationer förenade med optionsrätt eller andra finansiella instrument är styrelsen bemyndigad att begränsa eller utesluta aktieägares förhandsteckningsrätt om sådana obligationer eller andra instrument har som syfte att finansiera eller återfinansiera förvärv av ett bolag, delar av ett bolag, andelar eller nya investeringar eller avser en utgivning på nationella eller internationella kapitalmarknader. Om styrelsen nekar förhandsteckningsrätt kommer de konvertibla obligationerna, optionsbärande obligationerna eller andra finansiella instrument att ges ut enligt gällande marknadsvillkor och de nya aktierna utfärdas enligt gällande marknadsvillkor med hänsyn till aktiekursen och/eller andra jämförbara instrument som har ett marknadspris. Utnyttjande av konvertibler kan ske under en period av maximalt tio år och utnyttjande av optionsrätter under en period av maximalt sju år, i båda fallen räknat från dagen för respektive utgivande. Förhandsteckningsrätt för aktieägare kan beviljas indirekt.

Per den 31 december 2019 kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 11 284 656 CHF genom emission av maximalt 94 038 800 fullt betalda aktier, med ett nominellt värde om 0,12 CHF per aktie, till medarbetare. Om detta villkorade aktiekapital emitterades helt skulle detta öka det befintliga aktiekapitalet med cirka 4,3 procent. Det villkorade aktiekapitalet har inte ändrats under de tre senaste åren. ABB:s aktieägare har inte företrädesrätt eller förhandsteckningsrätt. Aktierna eller rätten att teckna aktier tilldelas medarbetare enligt en eller flera föreskrifter som fastställs av

styrelsen med hänsyn till prestation, befattning, ansvarsgrad och lönsamhetskriterier. ABB kan ge ut aktier eller teckningsrätter till medarbetare till ett lägre pris än aktuell börskurs. Aktieförvärv inom ABB:s aktieägarprogram för medarbetare och varje påföljande överlåtelse av aktierna omfattas av de bestämmelser om restriktioner som framgår av ABB:s bolagsordning (se "Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering" i avsnittet Aktieägare nedan).

Godkänt aktiekapital

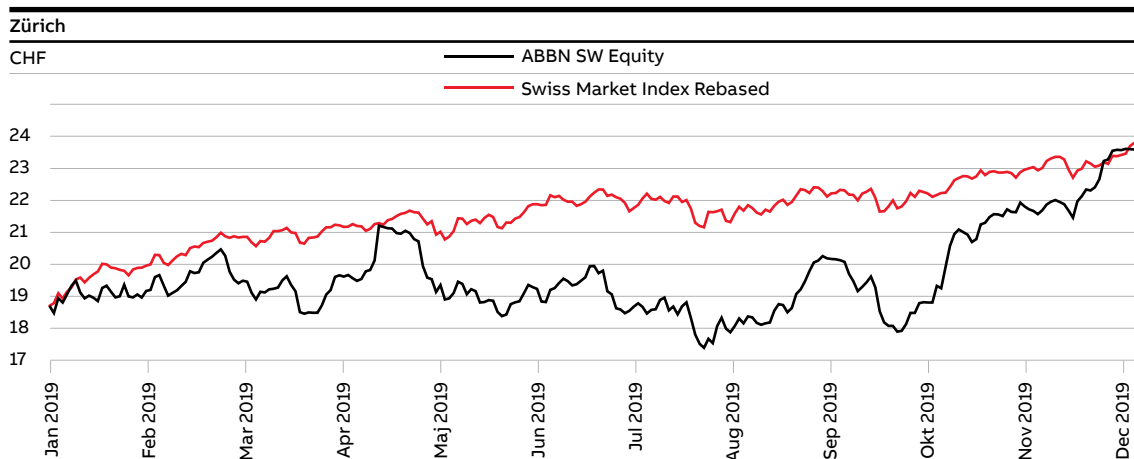
Per den 31 december 2019 hade ABB ett godkänt aktiekapital på upp till 24 000 000 CHF genom utfärdandet av upp till 200 000 000 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 0,12 CHF per aktie, som gäller till den 2 maj 2021. Om det godkända aktiekapitalet emitterades helt skulle detta öka det befintliga aktiekapitalet med cirka 9,2 procent. Förutom att det förlängdes vid årsstämman 2019 har det godkända aktiekapitalet inte ändrats under de tre senaste åren. Styrelsen har rätt att besluta om datum för emission av nya aktier, pris, typ av betalning, villkor för utnyttjande av företrädesrätt och första datum för rätt till utdelning. Därvid får styrelsen utge nya aktier genom en emission garanterad av bank, bankkonsortium eller annan tredje part och i anslutning därtill erbjudande av dessa aktier till aktieägarna.

Styrelsen kan låta företrädesrätt som inte utnyttjats av aktieägarna förfalla eller kan sälja dessa rätter och/eller aktier för vilka företrädesrätt har beviljats men inte utnyttjats på marknadsmässiga villkor eller använda dem för andra ändamål i bolagets intresse. Dessutom har styrelsen rätt att begränsa eller neka aktieägarnas företrädesrätt och tilldela sådan rätt till tredje part om aktierna används (1) för förvärv av ett bolag eller delar av ett bolag, andelar eller för nya investeringar, eller, i fråga om aktieplacering, för att finansiera eller refinansiera sådana transaktioner; eller, (2) i syfte att bredda aktieägarkretsen i samband med en notering av aktier på en inhemsk eller utländsk börs. Teckning och förvärv av nya aktier samt varje påföljande överlåtelse av aktier omfattas av de restriktioner som framgår av ABB:s bolagsordning (finns på <https://new.abb.com/about/events/corporate-governance>).

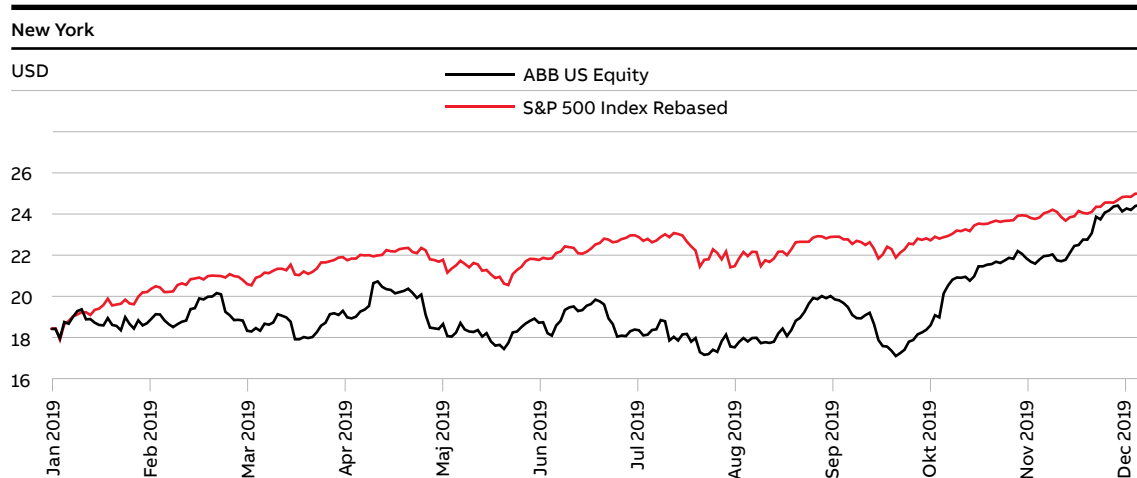
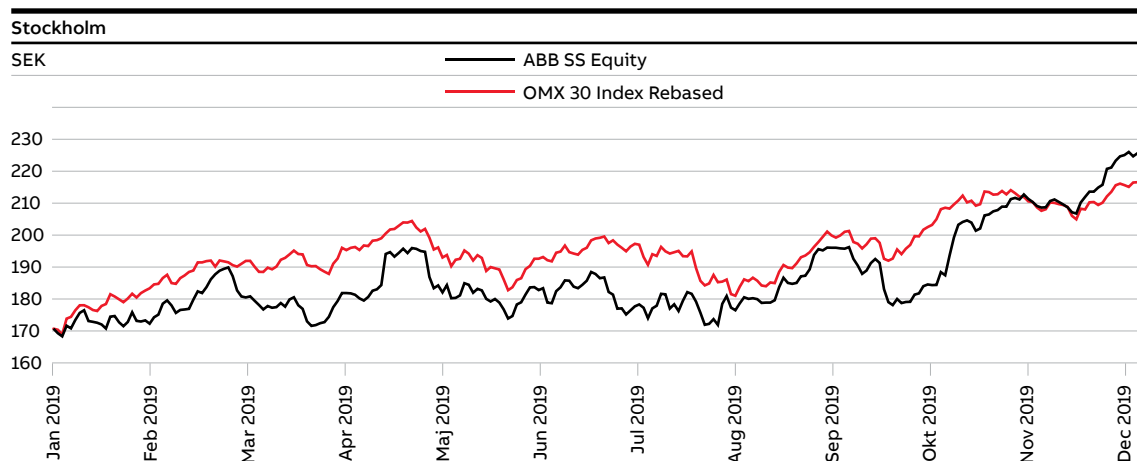
Aktiekursutveckling

Kursutveckling för ABB Ltd-aktien 2019

Under 2019 steg ABB Ltd:s aktiekurs på SIX Swiss Exchange med 25 procent, medan Swiss Market Index steg med 26 procent. ABB Ltd:s aktiekurs på Nasdaq Stockholm steg med 32 procent jämfört med OMX 30 Index, som steg med 26 procent. Aktiekursen för ABB Ltd-aktien ADS på New York Stock Exchange (NYSE) steg med 27 procent jämfört med S&P 500 Index, som steg med 29 procent.



Källa:
Bloomberg



Källa:
Bloomberg

2019	SIX Swiss Exchange (CHF)	NASDAQ OMX Stockholm (SEK)	New York Stock Exchange (USD)
Högsta	23,63	227,20	24,11
Lägsta	17,39	168,20	17,89
Årsslut	23,37	225,10	24,09
Daglig genomsnittlig handelsvolym i miljoner	7,06	1,48	2,20

Utdelning

För år 2019 har ABB Ltd:s styrelse föreslagit en utdelning till aktieägarna om 0,80 CHF per aktie. Detta förslag ska godkännas av ABB Ltd:s

årsstämma 2020. Förslaget är i linje med företags utdelningspolicy att betala en ökande, hållbar utdelning över tid.

Nyckeltal

	2019	2018	2017
Utdelning per aktie (CHF)	0,80 ⁽¹⁾	0,80	0,78
Nominellt värde per aktie (CHF)	0,12	0,12	0,12
Röster per aktie	1	1	1
Resultat per aktie före utspädning (USD) ⁽²⁾	0,67	1,02	1,04
Eget kapital per aktie (USD) ⁽³⁾	6,34	6,54	6,93
Kassaflöde från rörelsen per aktie (USD) ⁽²⁾⁽⁵⁾	1,09	1,37	1,78
Utdelning i procent av nettovinst (%) ⁽⁴⁾	123 %	80 %	77 %
Utestående aktier, vägt genomsnittligt antal (miljoner)	2 133	2 132	2 138

(1) Föreslaget av styrelsen och föremål för aktieägarnas godkännande på årsstämman den 26 mars 2020 i Zürich, Schweiz.

(2) Beräkning baserad på antal utestående aktier, vägt genomsnitt.

(3) Beräkning baserad på antal utestående aktier per den 31 december.

(4) Utdelning per aktie (omvandlat till USD med växelkurs 31 december) delat med redovisat resultat per aktie.

(5) Innefattar kassaflöde från rörelsen för både befintlig och avslutad verksamhet.

Aktieägare

Ägarstruktur

Per den 31 december 2019 var det totala antalet direktregistrerade aktieägare i ABB Ltd cirka 109 000. Ytterligare 369 000 aktieägare ägde sina aktier indirekt genom förvaltare. Totalt per detta datum hade ABB cirka 478 000 aktieägare.

Större aktieägare

Investor AB, Sverige, ägde 254 915 142 ABB-aktier per den 31 december 2019 (se Investors helårsrapport för 2019 som är tillgänglig på <https://www.investorab.com/investors-media/reports-presentations/>). Detta innehav motsvarar cirka 11,8 procent av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per den 31 december 2019. Antalet aktier som ägs av Investor AB inkluderar inte de aktier som ägs av Jacob Wallenberg, ordförande i Investor AB och styrelseledamot i ABB, som privatperson.

Cevian Capital II GP Limited, Jersey, redovisade att de per den 8 september 2017 ägde 115 868 333 ABB-aktier (se <https://www.six-exchange-regulation.com/en/home/publications/significant-shareholders.html#notificationId=TBH9800020>). Detta innehav motsvarar cirka 5,34 procent av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per den 31 december 2019.

BlackRock Inc., USA, innehade tillsammans med sina direkta och indirekta dotterbolag 72 900 737 ABB-aktier per den 31 augusti 2017 (se <https://www.six-exchange-regulation.com/en/home/publications/significant-shareholders>.

[html#notificationId=TAH91000F4](#)). Detta innehav motsvarar 3,36 procent av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per den 31 december 2019.

Artisan Partners Limited Partnership, USA, redovisade att de per den 10 april 2019 ägde 65 721 454 aktier i ABB Ltd (se <https://www.six-exchange-regulation.com/en/home/publications/significant-shareholders.html#notification-Id=TAJ4C00035>). Detta innehav motsvarar cirka 3,03 procent av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per den 31 december 2019.

Såvitt ABB känner till per den 31 december 2019 innehar ingen annan aktieägare 3 procent eller mer av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register.

ABB Ltd har inget korsvist aktieäggande som överskrider 5 procent av kapitalet eller rösträttigheterna tillsammans med något annat bolag.

Meddelanden relaterade till anmälan och offentliggörande som gjorts av aktieägare under 2019 går att visa via sökfunktionen på plattformen för Disclosure Office på SIX Swiss Exchange: <https://www.six-exchange-regulation.com/en/home/publications/significant-shareholders.html>.

Enligt ABB:s bolagsordning (finns på <https://new.abb.com/about/events/corporate-governance>) representerar varje registrerad aktie en röst. Aktieägare med betydande innehav har inte avvikande rösträtt. Såvitt ABB känner till ägs eller kontrolleras ABB inte, direkt eller indirekt, av någon regering eller något annat bolag eller person.

Aktieägars rättigheter

Aktieägare har rätt att ta emot aktieutdelning, att rösta och att utöva sådana andra rättigheter som följer av schweizisk lag och bolagsordningen (finns på <https://new.abb.com/about/events/corporate-governance>).

Rösträtt:

ABB har ett aktieslag och varje registrerad aktie berättigar till en röst på bolagsstämman. Rösträtt kan endast utövas efter att en aktieägare har blivit införd i ABB:s aktiebok som röstberättigad aktieägare eller i det "underregister" till ABB:s aktiebok som förs av Euroclear Sweden AB (Euroclear).

En aktieägare kan företrädas på bolagsstämman av sin ställföreträdare eller sitt ombud, av annan röstberättigad aktieägare eller av ett oberoende ombud utsett av aktieägarna. Om bolaget inte har något oberoende ombud ska styrelsen utse det oberoende ombudet för nästa bolagsstämma. Samtliga aktier som innehas av en aktieägare får endast företrädas av en person.

Av praktiska skäl måste aktieägare vara införda i aktieboken senast sex dagar före bolagsstämman för att ha rätt att rösta. Med undantag av de fall som beskrivs i Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering nedan finns inga restriktioner avseende rösträtt som begränsar rättigheterna för ABB:s aktieägare.

Bolagsstämman och dess befogenheter

Ordinarie bolagsstämma (årsstämma) skall hållas varje år inom 6 månader efter utgången av Bolagets räkenskapsår; verksamhetsberättelsen, ersättningsrapporten och revisionsberättelserna skall göras tillgängliga för granskning av aktieägarna på den ort där Bolaget har sitt säte senast 20 dagar före stämman. Varje aktieägare har rätt att begära att kopior av dessa handlingar omedelbart levereras.

Beslutanderätt avseende följande ärenden är exklusivt förbehållen bolagsstämman:

- Antagande och ändring av bolagsordningen
- Val av styrelseledamöter, styrelseordförande, ledamöter i ersättningskommittén, revisorer och det oberoende ombudet
- Godkännande av den årliga ledningsrapporten och koncernbokslutet
- Godkännande av årsbokslutet samt beslut om vinstdisposition, särskilt i fråga om utdelning
- Godkännande av den maximala ersättningen till styrelsen och koncernledningen enligt Artikel 34 i bolagsordningen
- Beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen och ledningen

- Beslut i alla frågor som genom lag eller bolagsordningen förbehållits bolagsstämman eller som hänskjutits till bolagsstämman av styrelsen med förbehåll för artikel 716a i Swiss Code of Obligations [Schweizerisches Obligationenrecht]

Beslut och val vid årsstämma

Aktieägars beslut på bolagsstämma fattas med en absolut majoritet av de röster som är representerade på stämman, med undantag av sådana ärenden som beskrivs i artikel 704 i Swiss Code of Obligations samt beslut avseende begränsningar av rösträtt och undanröjandet av beslut om sådana begränsningar, som samtliga kräver godkännande av två tredjedelar av rösterna representerade på stämman.

Aktieägare som per den 31 december 2019 representerar aktier till ett totalt nominellt värde av minst 48 000 CHF kan begära att ärenden tas upp på dagordningen för en bolagsstämma. En sådan begäran måste ske skriftligt minst 40 dagar före stämman och specificera ifrågavarande aktieägars diskussionspunkter och förslag.

ABB:s bolagsordning innehåller inte bestämmelser om kallelse till bolagsstämma som skiljer sig från bestämmelserna i tillämplig lag.

Aktieägars rätt till utdelning

ABB Ltd:s okonsoliderade lagstadgade bokslut upprättas i enlighet med schweizisk lag. Baserat på detta bokslut kan utdelning endast ske om ABB Ltd har tillräcklig utdelningsbar vinst från tidigare år eller tillräckliga fria reserver för utdelning. Enligt schweizisk lag måste ABB Ltd behålla minst 5 procent av sin årliga nettovinst som reservkapital tills dessa reserver uppgår till minst 20 procent av ABB Ltd:s aktiekapital. Eventuell resterande nettovinst utöver dessa reserver kan disponeras av bolagsstämman.

Enligt schweizisk lag får ABB Ltd endast betala ut utdelning om utdelning har föreslagits av en aktieägare eller ABB Ltd:s styrelse och godkänts av aktieägarna på en bolagsstämma samt förutsatt att revisorerna har bekräftat att utdelningen är i linje med gällande lag och ABB:s bolagsordning. I praktiken godkänner vanligtvis bolagsstämman utdelningen enligt styrelsens förslag.

Vanligtvis förfaller utdelningar till betalning tidigast 2 handelsdagar efter aktieägarnas beslut och första handelsdagen utan rätt till utdelning är normalt 2 handelsdagar efter aktieägarnas godkännande av utdelningen. Utdelning utbetalas till de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagen. Euroclear administrerar betalningen av utdelning på aktier registrerade hos dem. Utdelning som inte inkas-serats inom 5 år efter förfallodagen tillfaller enligt

schweizisk lag ABB Ltd och tillförs dess övriga reserver. För det fall ABB Ltd betalar kontant utdelning i CHF (med undantag för vissa aktieägare i Sverige som beskrivs nedan) påverkar kursvariationer USD-beloppen till ADS-innehavare efter konvertering av kontantutdelningen av Citibank, N.A., depositarien, i enlighet med depositionsavtalet "Amended and Restated Deposit Agreement" daterat den 7 maj 2001.

För aktieägare som har hemvist i Sverige har ABB inrättat ett särskilt utdelningsförfarande (för upp till 600 004 716 aktier). Med avseende på utbetalningar av årlig utdelning för vilket detta förfarande är tillgängligt, kan aktieägare som är registrerade hos Euroclear välja att erhålla utdelningen i svenska kronor från ABB Norden Holding AB (motsvarande det utdelningsbelopp som utbetalas i CHF) utan avdrag för schweizisk källskatt. Mer information om det särskilda utdelningsförfarandet finns i ABB:s bolagsordning.

Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering

ABB kan neka en registrering av aktier med rösträtt om en aktieägare inte försäkrar att denna har förvärvat aktierna i eget namn och för egen räkning. Om aktieägaren vägrar att lämna en sådan försäkran registreras denna som en aktieägare utan rösträtt. En person som inte uttryckligen i sin registrering / ansökan kan försäkra att denna innehar aktierna för egen räkning (en förvaltare), införs i aktieboken med rösträtt, förutsatt att sådan förvaltare har ingått ett avtal med ABB avseende

sin status, och vidare förutsatt att förvaltaren står under en erkänd bank- eller finansmarknadsinspektion. I speciella fall kan styrelsen bevilja dispens. Inga dispenser beviljades under 2019. Begränsningen i aktiers överlåtbarhet kan undanröjas genom en ändring i ABB:s bolagsordning efter beslut av aktieägarna vid bolagsstämma med minst två tredjedelars majoritet av de röster som är representerade vid stämman.

Inga begränsningar av aktiehandel

Det finns inga begränsningar beträffande överlåtbarhet av ABB-aktier. Registreringen av aktieägare i ABB:s aktiebok, Euroclear och Citibanks ADS-register påverkar inte möjligheterna att överlåta ABB-aktier eller ADS:er. Registrerade ABB-aktieägare eller ADS-innehavare kan därför köpa eller sälja sina ABB-aktier eller ADS:er när som helst, även inför en bolagsstämma, oberoende av avstämningsdagen. Avstämningsdagen har endast betydelse för att fastställa vilka som har rösträtt vid bolagsstämman.

Skyldighet att lämna ett offentligt uppköpserbjudande

ABB:s bolagsordning innehåller inte några bestämmelser som höjer gränsen för (opting-up) eller eliminerar skyldigheten (opting-out) att lämna ett offentligt uppköpserbjudande enligt artikel 135 i Swiss Act on Financial Market Infrastructures and Market Conduct in Securities and Derivatives Trading.

Oberoende externa revisorer

Revisorernas uppdrag och mandatperiod

Den 2 maj 2019 godkände aktieägarna vid ABB Ltd:s årsstämma att KPMG AG (KPMG) utsågs till bolagets revisorer för redovisningsåret 2019.

KPMG är ABB-koncernens enligt lag valda revisorer. KPMG, Schweiz, är ensamma om att tjänstgöra som ABB-koncernens revisorer sedan årsslutet 2018. Huvudansvarig revisor för mandatet är Hans-Dieter Krauss, som tillträdde detta uppdrag för det räkenskapsår som avslutades 31 december 2018. I enlighet med ABB:s bolagsordning <https://new.abb.com/about/events/corporate-governance> är mandatperioden för ABB:s revisorer ett år.

Information till styrelsen och till kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor

Övervaknings- och kontrollinstrument visavi revisorerna

Våra revisorer, KPMG, deltar i samtliga möten med FACC och varje möte har en privat del mellan revisorer och FACC där inte ledningen är närvarande. Under 2019 höll FACC 10 möten (antingen personligen eller via telefonkonferens). Minst en gång per år granskar och diskuterar FACC med de externa revisorerna alla betydande relationer som revisorerna har med företaget och som kan utgöra hinder för deras oberoende. FACC granskar de externa revisorernas brev med uppdragsspecifikation och revisionsplanen inklusive en diskussion om omfattning, bemanning, platser och en allmän revisionsstrategi. FACC granskar och utvärderar också revisorernas bedömning av kvaliteten och lämpligheten hos företagets redovisningsprinciper som de tillämpas i den ekonomiska redovisningen. Dessutom godkänner FACC i förväg de icke-revisionsrelaterade tjänster som skall utföras av revisorerna.

Minst en gång per år erhåller och granskar FACC en rapport från revisorerna som innefattar diskussioner om följande:

- företagets interna kontrollrutiner
- eventuella frågor av vikt som lyfts fram i den senaste interna kvalitetskontrollrevisionen
- viktiga redovisningsprinciper och rutiner på företaget

- alla alternativa redovisningar av ekonomisk information som diskuterats mellan revisorer och ledning liksom relaterade förgreningar
- kommunikation av vikt mellan revisorer och ledning som ledningsbrev eller schema för revisionsskillnader.

FACC utvärderar revisorernas kvalifikationer, oberoende och prestationer med hänsyn till ledningens synpunkter. FACC rapporterar till styrelsen de iakttagelser av betydelse som framkommit vid deras kontroll av de externa revisorerna och rekommenderar på årlig basis till styrelsen de revisorer som ska föreslås bli valda vid bolagsstämman.

Revisionsarvoden och andra arvoden till revisorn

Revisionsarvoden som debiterats av KPMG för lagstadgad revision uppgick under 2019 till 37,5 miljoner dollar. Revisionstjänster definieras som ordinarie revision som utförs varje räkenskapsår för att revisorerna skall kunna uttala sig om ABB:s koncernbokslut och lokala lagstadgade bokslut.

Denna definition omfattar också tjänster som kan tillhandahållas endast av revisorerna, till exempel förhandsgranskning av kvartalsrapporter inför publicering samt granskning av så kallade "comfort letters" till garantier i samband med emissioner av skuldinstrument och övriga aktierelaterade finansiella instrument.

Därutöver debiterade KPMG 1,2 miljoner dollar för tjänster utöver revisioner utförda under 2019. Dessa tjänster omfattar huvudsakligen överenskomna rapporter om förfaranden, konsultationer i redovisningsfrågor, revision av pensions- och förmånsprogram, råd beträffande redovisningsfrågor i allmänhet, andra tjänster med anknytning till den finansiella rapporteringen som inte krävs enligt lag eller reglering, tillämpning och efterlevnad av regler rörande inkomstskatt och indirekta skatter samt andra skatterådgivningstjänster. I enlighet med kraven i U.S. Sarbanes-Oxley Act från 2002 och regler utgivna av United States Securities and Exchange Commission (SEC), har ABB en process på global basis för granskning och godkännande i förväg av revisionsrelaterade och icke-revisionsrelaterade tjänster som skall utföras av KPMG.

Övrig information om bolagsstyrning

Kontrakt med utomstående avseende ledning av ABB

Mellan ABB och bolag eller fysiska personer som inte tillhör ABB-koncernen finns inga kontrakt som avser ledningen av ABB.

Bestämmelser om ändrad ägarsituation

Styrelseledamöter, ledamöter i koncernledningen och andra högre chefer har inga särskilda förmåner om ägarsituationen förändras ("change of control"). De villkorade tilldelningarna inom det långsiktiga incitamentsprogrammet (LTIP) och Management Incentive Plan (MIP) kan dock bli föremål för accelererad intjäning i händelse av "change of control".

Delägarprogram för medarbetare

I syfte att koppla medarbetarnas intressen till koncernens affärsmål och ekonomiska resultat har ABB inrättat ett antal incitamentsprogram, knutna till ABB-aktien, såsom Employee Share Acquisition Plan, Management Incentive Plan och Long-Term Incentive Plan. En mer detaljerad beskrivning av varje incitamentsprogram finns i not 18, "Aktiebaserade betalningssystem", i ABB Ltd:s koncernbokslut.

Avvikelser från NYSE:s bolagsstyrningsstandard

Enligt standarden för bolagsstyrning inom New York Stock Exchange (NYSE) är ABB skyldigt att redovisa större avvikelser mellan ABB:s bolagsstyrning och denna standard. ABB har granskat NYSE:s standard och funnit att företagets bolagsstyrning generellt överensstämmer med denna standard, med följande undantag:

- Schweizisk lag föreskriver att de externa revisorerna ska väljas av våra aktieägare vid

årsstämman istället för av revisionskommittén eller styrelsen.

- Standarden föreskriver att alla program för aktierelaterade ersättningar och ändringar av betydelse i sådana program ska godkännas av aktieägarna. I enlighet med schweizisk lag tas sådana beslut av vår styrelse. Aktieägarna beslutar dock om utgivande av nya aktier som kan användas i samband med program för aktierelaterade ersättningar.
- Schweizisk lag föreskriver att ledamöterna i ersättningskommittén ska väljas av våra aktieägare istället för att de utses av styrelsen.
- Schweizisk lag föreskriver att aktieägarna godkänner den högsta sammanlagda summan för ersättning till styrelse och koncernledning.

Informationspolicy

ABB är i egenskap av ett publikt, börsnoterat bolag förpliktat att, i rätt tid och på ett konsekvent sätt, lämna adekvat information till aktieägare, potentiella investerare, finansanalytiker, kunder, leverantörer, media och andra intressenter. Av ABB krävs att betydelsefull information angående verksamheten tillkännages på ett sätt som uppfyller de regler som gäller på de börser där bolagets aktier är noterade och handlas.

ABB publicerar en årsredovisning som består av reviderade resultat- och balansräkningar inklusive information om ABB såsom verksamhetsresultat, strategi, produkter och tjänster, bolagsstyrning och ersättningar till ledningen. Utöver denna årsredovisning lämnar ABB även en årsrapport på Form 20-F till den amerikanska Securities and Exchange Commission (SEC). ABB publicerar dessutom sina resultat kvartalsvis i form av pressmeddelanden, som distribueras enligt de regler och föreskrifter som gäller på de börser där aktien är noterad och handlas. Pressmeddelanden med ekonomiska resultat och viktiga händelser lämnas också in till SEC på Form 6-K. Ett arkiv med årsredovisningar, rapporter på Form 20-F, kvartalsrapporter och därtill hörande presentationer finns i "Financial results and presentations" på www.abb.com/investorrelations. De kvartalsvisa pressmeddelandena innehåller oreviderade bokslut utformade enligt normerna i U.S. GAAP. För att prenumerera på viktiga pressmeddelanden: klicka på "Contacts and Services" och välj "Subscribe to updates" på www.abb.com/investorrelations.

Ad hoc-meddelanden finns även under rubriken pressmeddelanden på www.abb.com/news

ABB:s officiella kommunikation sker genom Swiss Official Gazette of Commerce (www.shab.ch). Inbjudan till bolagets årsstämma sänds per post till registrerade aktieägare.

Förfrågningar kan även göras till ABB Investor Relations:

Affolternstrasse 44
CH-8050 Zürich, Schweiz
Telefon: +41 43 317 7111
Fax: +41 44 311 9817
E-post: investorrelations@ch.abb.com
ABB:s webbplats: www.abb.com

- ABB:s uppförandekod (ABB Code of Conduct)
- Tillägg till ABB:s uppförandekod för styrelseledamöter och ledamöter i koncernledningen
- Jämförelse mellan principerna för ABB:s bolagsstyrning och NYSE:s börsregler
- Sammanfattning av skillnader för aktieägares rättigheter under svensk respektive schweizisk lag tillämplig på ABB
- CV för styrelseledamöter
- CV för ledamöter i koncernledningen

ABB:s företagskalender finns på <https://new.abb.com/investorrelations/calendar-events-and-publications/financial-calendar>

Ytterligare information om bolagsstyrning

Listan nedan innehåller referenser till ytterligare information om ABB:s bolagsstyrning (finns på <https://new.abb.com/about/events/corporate-governance>).

- Bolagsordning
- ABB Ltd:s föreskrifter för styrelsens arbete och riktlinjer för bolagsstyrning, som innefattar:
 - Föreskrifter för kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor
 - Föreskrifter för kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor
 - Föreskrifter för kommittén för ersättningsfrågor
 - Föreskrifter för transaktioner med närstående parter (Related Party Transaction Policy)

Bilaga – ABB Ltd:s större dotterbolag

Bolagsnamn/ort	Land	ABB:s ägarandel i %	Aktiekapital i tusental	Valuta
ABB Australia Pty Limited, Moorebank, NSW	Australien	100,00	131 218	AUD
ABB Group Investment Management Pty. Ltd., Moorebank, NSW	Australien	100,00	505 312	AUD
B&R Holding GmbH, Eggelsberg	Österrike	100,00	35	EUR
B&R Industrial Automation GmbH, Eggelsberg	Österrike	100,00	1 240	EUR
ABB AUTOMACAO LTDA, SOROCABA	Brasilien	100,00	37 780	BRL
ABB Ltda., São Paulo	Brasilien	100,00	854 784	BRL
ABB Bulgaria EOOD, Sofia	Bulgarien	100,00	65 110	BGN
ABB Electrification Canada ULC, Edmonton, Alberta	Kanada	100,00	— ⁽¹⁾	CAD
ABB Inc., Saint-Laurent, Quebec	Kanada	100,00	— ⁽¹⁾	CAD
ABB (China) Ltd., Beijing	Kina	100,00	235 000	USD
ABB Beijing Drive Systems Co. Ltd., Beijing	Kina	90,00	5 000	USD
ABB Electrical Machines Ltd., Shanghai	Kina	100,00	14 400	USD
ABB Engineering (Shanghai) Ltd., Shanghai	Kina	100,00	40 000	USD
ABB Shanghai Free Trade Zone Industrial Co., Ltd., Shanghai	Kina	100,00	6 500	CNY
ABB Xiamen Low Voltage Equipment Co. Ltd., Xiamen	Kina	100,00	15 800	USD
ABB Xiamen Switchgear Co. Ltd., Xiamen	Kina	66,52	29 500	USD
ABB Xinhui Low Voltage Switchgear Co. Ltd., Xinhui	Kina	90,00	6 200	USD
ABB s.r.o., Prag	Tjeckien	100,00	400 000	CZK
ABB A/S, Skovlunde	Danmark	100,00	100 000	DKK
ABB for Electrical Industries (ABB ARAB) S.A.E., Kairo	Egypten	100,00	353 479	EGP
Asea Brown Boveri S.A.E., Kairo	Egypten	100,00	166 000	USD
ABB AS, Jüri	Estland	100,00	1 663	EUR
ABB Oy, Helsingfors	Finland	100,00	10 003	EUR
ABB France, Cergy Pontoise	Frankrike	99,83	25 778	EUR
ABB SAS, Cergy Pontoise	Frankrike	100,00	45 921	EUR
ABB AG, Mannheim	Tyskland	100,00	167 500	EUR
ABB Automation GmbH, Mannheim	Tyskland	100,00	15 000	EUR
ABB Automation Products GmbH, Ladenburg	Tyskland	100,00	10 620	EUR
ABB Beteiligungs- und Verwaltungsges. mbH, Mannheim	Tyskland	100,00	61 355	EUR
ABB Stotz-Kontakt GmbH, Heidelberg	Tyskland	100,00	7 500	EUR
B + R Industrie-Elektronik GmbH, Bad Homburg	Tyskland	100,00	358	EUR
Busch-Jaeger Elektro GmbH, Lüdenschheid	Tyskland	100,00	1 535	EUR
Industrial C&S Hungary Kft., Budapest	Ungern	100,00	3 000	HUF
ABB Global Industries and Services Private Limited, Bangalore	Indien	100,00	190 000	INR
ABB India Limited, Bangalore	Indien	75,00	423 817	INR
ABB S.p.A., Milano	Italien	100,00	110 000	EUR
Power-One Italy S.p.A., Terranuova Bracciolini (AR)	Italien	100,00	22 000	EUR
ABB K.K., Tokyo	Japan	100,00	1 000 000	JPY
ABB Ltd., Seoul	Korea, Republiken	100,00	23 670 000	KRW
ABB Electrical Control Systems S. de R.L. de C.V., Monterrey	Mexiko	100,00	315 134	MXN
ABB Mexico S.A. de C.V., San Luis Potosí SLP	Mexiko	100,00	633 368	MXN
Asea Brown Boveri S.A. de C.V., San Luis Potosí SLP	Mexiko	100,00	667 686	MXN
ABB B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	9 200	EUR
ABB Capital B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	1 000	USD
ABB Finance B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	20	EUR
ABB Holdings B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	119	EUR
ABB AS, Billingstad	Norge	100,00	134 550	NOK
ABB Holding AS, Billingstad	Norge	100,00	240 000	NOK
ABB Business Services Sp. z o.o., Warszawa	Polen	99,93	24	PLN
ABB Industrial Solutions (Bielsko-Biala) Sp. z o.o., Bielsko-Biala	Polen	99,93	328 125	PLN
ABB Sp. z o.o., Warszawa	Polen	99,93	245 461	PLN
Industrial C&S of P.R. LLC, San Juan	Puerto Rico	100,00	—	USD
ABB Ltd., Moskva	Ryssland	100,00	5 686	RUB
ABB Electrical Industries Co. Ltd., Riyadh	Saudiarabien	65,00	181 000	SAR
ABB Holdings Pte. Ltd., Singapore	Singapore	100,00	32 797	SGD
ABB Pte. Ltd., Singapore	Singapore	100,00	28 842	SGD

Bolagsnamn/ort	Land	ABB:s		Valuta
		ägarandel i %	Aktiekapital i tusental	
ABB Holdings (Pty) Ltd., Modderfontein	Sydafrika	100,00	4 050	ZAR
ABB South Africa (Pty) Ltd., Modderfontein	Sydafrika	74,91	1	ZAR
Asea Brown Boveri S.A., Madrid	Spanien	100,00	33 318	EUR
ABB AB, Västerås	Sverige	100,00	200 000	SEK
ABB Norden Holding AB, Västerås	Sverige	100,00	2 344 783	SEK
ABB Power Grids Sweden AB, Västerås	Sverige	100,00	400 000	SEK
ABB Asea Brown Boveri Ltd, Zürich	Schweiz	100,00	2 768 000	CHF
ABB Capital AG, Zürich	Schweiz	100,00	100	CHF
ABB Information Systems Ltd., Zürich	Schweiz	100,00	500	CHF
ABB Investment Holding 2 GmbH, Zürich	Schweiz	100,00	20	CHF
ABB Management Holding Ltd., Zürich	Schweiz	100,00	1 051	CHF
ABB Management Services Ltd., Zürich	Schweiz	100,00	571	CHF
ABB Schweiz AG, Baden	Schweiz	100,00	55 000	CHF
ABB Turbo Systems AG, Baden	Schweiz	100,00	10 000	CHF
ABB LIMITED, Bangkok	Thailand	100,00	1 034 000	THB
ABB Elektrik Sanayi A.S., Istanbul	Turkiet	99,99	13 410	TRY
ABB Industries (L.L.C.), Dubai	Förenade Arabemiraten	49,00 ⁽²⁾	5 000	AED
ABB Holdings Limited, Warrington	Storbritannien	100,00	226 014	GBP
ABB Limited, Warrington	Storbritannien	100,00	120 000	GBP
ABB Enterprise Software Inc., Atlanta, GA	USA	100,00	1	USD
ABB Finance (USA) Inc., Wilmington, DE	USA	100,00	1	USD
ABB Holdings Inc., Cary, NC	USA	100,00	2	USD
ABB Inc., Cary, NC	USA	100,00	1	USD
ABB Installation Products Inc, Memphis, TN	USA	100,00	1	USD
ABB Motors and Mechanical Inc, Fort Smith, AR	USA	100,00	—	USD
ABB Treasury Center (USA), Inc., Wilmington, DE	USA	100,00	1	USD
Edison Holding Corporation, Wilmington, DE	USA	100,00	—	USD
Industrial Connections & Solutions LLC, Cary, NC	USA	100,00	—	USD
Verdi Holding Corporation, Wilmington, DE	USA	100,00	—	USD

(1) Aktier utan nominellt värde.

(2) Bolaget konsoliderat, ABB kontrollerar ledningsstrukturen.

03

Ersättnings- rapport

—
56–84



— 58	Brev från ordföranden för ersättningskommittén
— 61	Ersättningsrapport
— 84	Revisors rapport om ersättningsrapporten

Brev från ordföranden för ersättningskommittén

Bästa aktieägare!

på styrelsens och ersättningskommitténs vägnar har jag nöjet att presentera ersättningsrapporten för 2019.

Vår kommittés fokus är även fortsättningsvis att säkerställa att ersättningsstrukturen på ABB driver värdeskapande för våra aktieägare, är ett paket som motiverar våra chefer och strävar efter att uppfylla högsta standard för bolagsstyrning.

Jag uppskattade möjligheten att träffa många av våra aktieägare för att diskutera ersättningsfrågor under förra året. Under dessa möten diskuterade vi förändringar som skulle kunna göras i vår ersättningsstruktur för att öka dess aktieägarinriktning, marknadskonkurrenskraft och prestationsdriven kultur. Vi diskuterade även hur vi skulle kunna förenkla presentationen av ersättningsrapporten så för att skapa ökad tydlighet för er, våra aktieägare.

Vi har gjort ändringar i ersättningsstrukturen, med speciellt fokus på det kortsiktiga incitamentsprogrammet (STI), och har strukturerat om ersättningsrapporten för att tydliggöra skillnaden mellan våra ersättningspolicyer och deras genomförande.

Ändringar i ersättningspolicyen

Under de senaste åren har ABB gjort ersättningsstrukturen alltmer prestationsorienterad med särskilt fokus på rörlig ersättning. De huvudsakliga överväganden som gjorts inför förändringarna har varit att länka varje komponent i lönen till en prestation, samt att de sammanlagda ersättningsnivåerna är fortsatt konkurrenskraftiga. Förändringarna har försiktigt införts gradvis för att möjliggöra att samma principer kan införas nedåt genom organisationen.

I detta sammanhang, och i ljuset av återkoppling från aktieägare och andra intressenter, har vår STI-struktur reviderats inför 2020. Resultatet är en bättre anpassning till den nya driftmodellen på ABB och ökat fokus på det operativa arbetet.

Det nya programmet, som kallas det årliga incitamentsprogrammet (AIP, Annual Incentive Plan), har utformats för att uppmuntra fokus på nyckelprioriteringar. Detta kommer att uppnås med ett begränsat antal nyckeltal som är länkade till specifika

verksamhets- eller funktionsbehov. Programmet har ett gemensamt koncernavkastningsmått (ROCE) som hjälp att skapa större fokus på lönsamhet och effektiv kapitalanvändning, skräddarsydda nyckeltal som är bättre anpassade till verksamhets- eller funktionsprioriteringar och har en individuell komponent som innefattar säkerhetsresultat för alla ledamöter i koncernledningen.

Observera att för 2020 kommer det begränsade antal nyckeltal som används för koncernchefen och ekonomichefen att innehålla ett nyckeltal för fritt kassaflöde som innefattar påverkan från icke-operativa kostnader, för att avspegla fullt ansvar för kassaresultat och större aktieägarinriktning.

Denna AIP-approach kompletterar den förändring som nyligen gjorts i LTIP, där den tidigare LTIP med två komponenter har slagits ihop i en enda prestationsbaserad aktietilldelning, utformad så att den blir enklare och helt prestationsorienterad. LTIP har två prestationsmått med lika vikt: ett mått för vinst per aktie (EPS, Earnings Per Share) i linje med bolagets strategi och ett mått på aktieägarnas sammanlagda behållning (TSR, Total Shareholder Return) som tar hänsyn till konkurrensen på marknaden.

För LTIP-tilldelningar som gjorts från och med 2019 har tillämpningen av straff och återbetalning utökats från illegala aktiviteter till att även täcka allvarligt missledande redovisning för koncernen. Detta har utformats för att ge styrelsen större svängrum för att justera intjänande av tilldelning i linje med verksamhetens och aktieägarnas intressen, och ligger närmare marknadspraxis. Kommittén fick också möjlighet att spärra utbetalningen av tilldelning om det är troligt att styrelsen kan bedöma att bestämmelserna om straff och återbetalning potentiellt kan gälla (till exempel om den anställda är föremål för en extern undersökning), i linje med ledande marknadspraxis.

Som påminnelse har ABB:s krav på aktieinnehav för ledningen, som redan hör till marknadens högsta, nyligen stärkts ytterligare genom att medlemmarna i vår koncernledning måste behålla aktier som intjänats i våra LTIP tills respektive krav uppnåtts.

Vi har slutligen tagit tillfället i akt att granska ersättningsprogrammet för koncernchefen och justerat utbetalningen för det kortsiktiga målet från 150 procent till 100 procent av den årliga grundlönen, och utbetalningen för det långsiktiga målet från 200 procent till 150 procent av

den årliga grundlönen, för att närmare avspegla konkurrenskraftig marknadspraxis.

Den reviderade ersättningsstrukturen för koncernledningen från 2020, dess syfte och länkar till vår strategi visas i tabellen nedan.

Ersättningsstruktur	Fast ersättning – årlig grundlön och förmåner	Kortsiktigt incitament	Långsiktigt incitament	Ekonomisk risk / aktieinnehav
Syfte och länk till strategin	Ersätter koncernlednings- medlemmar för deras arbete i koncernledningen.	Belönar prestationer på årsbasis för bolaget och individuellt. Driver årligt genomförande av strategin	Uppmuntrar skapande av långsiktigt, hållbart värde för aktieägarna och genomförande av långsiktiga strategiska mål	Justerar personens egna ekonomiska risk direkt mot ABB:s aktiekurs
Funktion	Kontant lön, naturaförmåner och pensionsförsäkring	Årlig tilldelning, som betalas ut kontant efter en prestationsperiod om 1 år	Årlig tilldelning av aktier som kan intjänas efter 3 år, baserat på prestationsvillkor	Personligt innehav av ABB-aktier krävs
Utbetalningsnivå (i % av årlig grundlön)	Baseras på omfattningen av ansvar samt individuell erfarenhet och kompetens	Mål: 100 % Maximalt: 150 %	Koncernchef Mål vid tilldelning: 150 % Intjänande: 0–300 % Koncernledning Mål vid tilldelning: 100 % Intjänande: 0–200 %	Ekonomisk risk för koncernchef: 500 % (netto) Ekonomisk risk för koncernledning: 400 % (netto)
Tidsperiod	Levereras under året	1 år	3 år	Sammanlagd uppdragstid för koncernledningen
Prestationsmått	Ändringar i den årliga grundlönen tar hänsyn till chefens prestation under föregående år och framtida potential	Samtliga: Koncernens ROCE (20–25 %), Verksamhets-/ funktionsmått, som till exempel kan innefatta: Intäkter, operativ EBITA %, Op. nettoresultat, Kassaflöde från rörelsen (55–60 %), Samtliga: individuella mål (20 %)	Relativt TSR (50 %) Genomsnittlig EPS (50 %)	Direkt länk till ABB:s aktiekurs

Implementation av ersättningspolicy under 2019 och 2020

Ersättning till koncernchefen

Kommittén studerade noga ersättningsprogrammen för både den nyutnämnda koncernchefen Björn Rosengren och den tillfälliga koncernchefen Peter Voser efter att den förra koncernchefen Ulrich Spiesshofer slutade 2019.

Kommittén har lagt målet för den sammanlagda direkta ersättningen till den nyutnämnda koncernchefen nästan 22 procent lägre än för den förra koncernchefen. Detta härleds från en minskning av utbetalningsnivån för målen för kort- och långsiktiga incitament för att närmare avspegla konkurrenskraftig marknadspraxis.

Den tillfälliga koncernchefen Peter Voser får en månadslön motsvarande samma årliga grundlön och årliga mål för det kortsiktiga incitamentsprogrammet som den förra koncernchefen. Han får inga tilldelningar eller förmåner enligt det långsiktiga incitamentsprogrammet, förutom de

inbetalningar för pension och sociala avgifter som krävs enligt lag. Denna ersättning ligger utöver hans arvode som styrelseordförande, eftersom han för närvarande innehar båda rollerna.

Villkoren för avslutad anställning för den tidigare koncernchefen Ulrich Spiesshofer var i enlighet med hans avtal. Ytterligare information finns i avsnittet Implementering i ersättningsrapporten.

Övriga utnämningar och avslutade anställningar

Villkoren för avslutad anställning på ABB för andra medlemmar av koncernledningen, inklusive General Counsel (GC) och personalchef (Chief Human Resources Officer, CHRO), var i enlighet med respektive avtal.

Den totala direkta ersättningen (TTDC, Total Target Direct Compensation) för ersättningsroller i koncernledningen under 2019 har i varje enskilt fall varit lägre än för respektive företrädare.

Ersättningsutfall

Det skedde inga förändringar av arvoden till styrelsemedlemmar för de befattningar de innehar. Den sammanlagda ersättningen till styrelsen för mandatperioden 2019-2020 låg i linje med det belopp som godkändes av årsstämman 2019.

Sammanlagd ersättning till koncernledningen var 29 procent högre 2019 än 2018, huvudsakligen beroende på den förändrade sammansättningen av koncernledningen, vilken ledde till överlappande utbetalningar för koncernchefen, personalchefen och GC samt kontant ersättning och tilldelning av aktier som ersättning till inkommande GC.

Fyra av de elva medlemmarna i koncernledningen fick ändrad lön under 2019, i intervallet 1,9 procent till 11,1 procent, där den sistnämnda gällde en enastående prestation samt marknadsjustering.

Kortsiktiga incitament för 2019, som utformats för att driva på att utmanande årliga resultatmål nås, avspeglade en genomsnittlig prestationstilldelning på 94,7 procent för koncernledningen, jämfört med 85,1 procent 2018. Intervallet av utfall från individuella mål var från 58,6 procent till 111,3 procent av målet, vilket avspeglar olika uppnådda nivåer gentemot prestationsmålen.

Tilldelningen för 2016 enligt det långsiktiga incitamentsprogrammet föll ut 2019. Prestationskomponenten, som mättes mot krävande EPS-mål, föll ut till 85 procent (mot maximalt 200 procent), medan nettoresultatskomponenten föll ut helt, vilket gav ett viktat resultat på 92,5 % av målutbetalningen.

Information och styrning

Under räkenskapsåret har kommittén lyssnat noga till idéer och förslag från våra aktieägare, och huvudteman i denna återkoppling har varit att fortsätta utvecklingen av ABB:s ersättningssystem enligt beskrivningen ovan samt att skapa ökad tydlighet i vår information i rapporten.

Vad gäller information har vi gett en översikt av ersättningsstrukturen och dess länkar till vår strategi i detta brev, och vi har även strukturerat om ersättningsrapporten för att tydligt skilja på vår ersättningspolicy och dess implementering.

Under den nya ersättningspolicyn för koncernledningen har vi uppdaterat beskrivningen av våra riktmärkesjämförelser i avsnittet Ersättningens konkurrenspositionering, och har gett en översikt

över ändringarna i ersättningsstrukturen för den nya koncernchefen, den nya approach som antagits för vårt STI-program samt ändringarna i LTIP. Det nya avsnittet Implementering av chefsersättningspolicy innehåller en figur med en förbättrad tabellpresentation av STI-utfallen, förhandsinformation om STI-måtten för koncernchefen, anställningsvillkoren för den nya koncernchefen samt villkoren för den förra koncernchefens avgång.

Under 2019 utförde ersättningskommittén sina normala arbetsuppgifter, förutom att granska anställningsvillkor och avgångsvillkor för medlemmarna i koncernledningen. Detta innefattade att rekommendera resultatmål till styrelsen, vilket påverkar rörlig ersättning, att rekommendera ersättning till ABB:s styrelse, koncernchef och medlemmar i koncernledningen, att skriva ersättningsrapporten samt förbereda "say-on-pay"-omröstningen vid årsstämman. Mer information om vårt arbete och om ABB:s ersättningssystem och ersättningsstyrning finns på följande sidor.

På årsstämman i mars 2020 kommer du även att få rösta om den högsta sammanlagda ersättningen till styrelsen för 2020-2021 och den högsta sammanlagda ersättningen till koncernledningen för 2021. Som aviserades i förra årets årsredovisning har antalet medlemmar i koncernledningen minskat på grund av att den äldre matrisstrukturen avvecklas, vilket i sin tur lett till en minskning av den maximala sammanlagda ersättning som begärs för aktieägarnas godkännande. Denna ersättningsrapport kommer även att bli föremål för en rådgivande, icke bindande omröstning bland aktieägarna.

Vi uppmuntrar och vidhåller en öppen och regelbunden dialog med våra aktieägare. Era konstruktiva synpunkter är mycket värdefulla och uppskattade i det fortsatta arbetet med att förbättra vårt ersättningssystem.

På ABB:s, ersättningskommitténs och styrelsens vägnar, tackar jag er för ert fortsatta förtroende för ABB och för era konsekvent stödjande synpunkter avseende vårt ersättningssystem.

David E. Constable

Ordförande i ersättningskommittén

Zürich, 25 februari 2020

Ersättningsrapport

Ersättningsstyrning

Aktieägarengagemang

ABB:s bolagsordning, godkänd av aktieägarna, innehåller bestämmelser om ersättning som styr och beskriver principerna för ersättning beträffande vår styrelse och koncernledning. De återfinns på ABB:s webbplats för bolagsstyrning, new.abb.com/about/corporate-governance, och sammanfattas nedan:

- **Ersättningskommittén** (artikel 28 till 31): Ersättningskommittén ska bestå av minst tre styrelseledamöter som väljs individuellt av årsstämman för en mandattid om ett år. Ersättningskommittén ska stödja styrelsen i arbetet med att fastställa och granska ersättningsstrategierna samt riktlinjer och program, att förbereda förslagen avseende ersättningsfrågor till årsstämman om ersättningsfrågor samt att fastställa ersättningen för styrelsen och koncernledningen. Ersättningskommitténs ansvarsområden beskrivs mer detaljerat i föreskrifterna för styrelsens arbete och riktlinjerna för bolagsstyrning, som finns på ABB:s webbplats för bolagsstyrning.
- **Ersättningsprinciper** (artikel 33): Ersättningen till styrelseledamöterna består endast av fast ersättning, som betalas ut kontant och i form av aktier (med möjlighet att välja endast aktier). Ersättningen till medlemmarna i koncernledningen består av fasta och rörliga ersättningskomponenter. Den rörliga ersättningen kan omfatta kort- och långfristiga ersättningskomponenter. Ersättning kan betalas i form av kontanter, aktier eller andra typer av förmåner.

- **“Say-on-pay”-omröstning** (artikel 34): Aktieägarna godkänner det maximala totala ersättningsbeloppet till styrelsen för den följande mandatperioden och till koncernledningen för det följande räkenskapsåret.
- **Tilläggsbelopp för ersättning till nya medlemmar i koncernledningen** (artikel 35): Om det godkända maximala sammanlagda ersättningsbeloppet inte är tillräckligt för att även täcka ersättningen till nyligen utsedda/ nyanställda medlemmar i koncernledningen, ska ett kompletterande belopp om upp till 30 procent av det senast godkända maximala sammanlagda ersättningsbeloppet göras tillgängligt och användas för att täcka ersättningen till sådana nya medlemmar i koncernledningen.
- **Lån** (artikel 37): Lån får inte beviljas till styrelseledamöter eller medlemmar i koncernledningen.

Aktieägarna ska också ges tillfälle att delta i en rådgivande omröstning om föregående års ersättningsrapport vid årsstämman. I de nya avsnitten om ersättningspolicy i denna ersättningsrapport beskrivs ersättningspolicyn och ersättningsprogrammen samt styrningsramverket för ersättningar till styrelsen och koncernledningen. De nya avsnitten om implementering av ersättning i denna ersättningsrapport innehåller också information om den ersättning som betalades ut till styrelseledamöter och medlemmar i koncernledningen under föregående kalenderår.

Ersättningsrapporten är utformad i enlighet med Ordinance against Excessive Remuneration in Listed Stock Corporations, det direktiv som

Figur 1: Beslutanderätt i ersättningsfrågor

	Koncernchef	CC	Styrelsen	Årsstämman
Ersättningspolicy inklusive incitamentsprogram	●	●	●	
Maximal sammanlagd ersättning till koncernledningen		●	●	●
Ersättning till koncernchefen		●	●	
Individuell ersättning till medlemmar i koncernledningen	●	●	●	
Prestationsmålsättning och utvärdering för koncernchefen		●	●	
Prestationsmålsättning och utvärdering för medlemmar av koncernledningen	●	●	●	
Krav på aktieinnehav för koncernchefen och medlemmar av koncernledningen		●	●	
Maximal sammanlagd ersättning till styrelsen		●	●	●
Individuell ersättning till styrelseledamöter		●	●	
Ersättningsrapport		●	●	Rådgivande omröstning

● Förslag ● Rekommendation ● Godkännande

rör information avseende bolagsstyrning (Corporate Governance) och som ges ut av SIX Swiss Exchange, reglerna för de börser i Sverige och USA där ABB:s aktier också är noterade samt principerna i Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance från economiesuisse.

Beslutanderätt i ersättningsfrågor

Ersättningskommitténs funktion är rådgivande, och det är styrelsen som har beslutanderätt i ersättningsfrågor, förutom i frågan om de maximala sammanlagda ersättningsbeloppen till styrelsen och koncernledningen som är föremål för aktieägarnas godkännande vid årsstämman. Olika aktörers beslutanderätt i ersättningsfrågor beskrivs närmare i figur 1.

Ersättningskommitténs aktiviteter 2019

Ersättningskommittén har möten så ofta som verksamheten kräver det, men minst fyra gånger per år. 2019 hade ersättningskommittén sju möten, och kommitténs aktiviteter beskrivs närmare i figur 2. Mer information om mötesnärvaro för medlemmarna i ersättningskommittén finns i avsnittet "Styrelsen – sammanträden och närvaro" i bolagsstyrningsrapporten.

Ersättningskommitténs ordförande rapporterar till hela styrelsen efter varje kommittémöte. Alla mötesprotokoll är tillgängliga för styrelseledamöterna.

Ersättningskommittén anlitar oberoende, externa rådgivare i ärenden som gäller ersättning. Under 2019 har PricewaterhouseCoopers (PwC) tillhandahållit tjänster i frågor som rör ersättning till koncernledningen. Utöver rådgivning till ersättningskommittén tillhandahåller PwC även tjänster inom personal- och skattefrågor samt rådgivning till ABB.

Koncernchefen, personalchefen och chefen för Performance and Reward deltar också som rådgivande i alla eller delar av ersättningskommitténs möten. Ersättningskommitténs ordförande kan också välja att bjuda in andra chefer, efter samråd med koncernchefen, om det bedöms lämpligt. Chefer deltar aldrig i möten eller delar av möten där deras egen ersättning och/eller prestation diskuteras.

Figur 2: Ersättningskommitténs aktiviteter under 2019

Ersättning till koncernledningen

- Granskning av referenspunktsdata och rekommendationer för individuell ersättning för medlemmar i koncernledningen
- Granskning av koncernledningsmedlemmarnas aktieinnehav
- Granskning och godkännande av ersättning för nytillkomna eller avgående medlemmar i koncernledningen (inklusive uteblivna förmåner)

Prestationer – avseende gångna prestationsperiod

- Utvärdering av STI för 2018
- Utvärdering av prestationsmål för utbetalningar för LTIP som intjänats 2019

Prestationer – avseende kommande prestationsperiod

- Lägga upp STI-mål för 2019 och 2020
- Lägga upp prestationsmål för utbetalningar av LTIP som fallit ut 2019
- Granska påverkan av joint venture med Power Grids på LTIP-mål
- Uppdateringar om hur prestationsmål uppnåtts för STI 2019 och utbetalningar för LTIP som inte intjänats

Efterlevnad

- Granskning av LTIP-reglerna
- Granskning av återkoppling från Investor Engagement-möten
- Regulatoriska uppdateringar och marknadsuppdateringar
- Granskning av ersättningsrapporten för offentliggörande
- Sammanställning av styrelsens maximala sammanlagda ersättningsbelopp, inför omröstning på årsstämman
- Sammanställning av koncernledningens maximala sammanlagda ersättningsbelopp, inför omröstning på årsstämman

Policy för ersättning till styrelsen

Översikt

Ersättningssystemet för styrelseledamöter är utformat för att locka och behålla erfarna personer i styrelsen. Ersättningen till styrelseledamöter tar hänsyn till hur mycket ansvar, tid och arbete som krävs för att de ska sköta sina funktioner i styrelsen och dess kommittéer. Nivåerna och sammansättningen av ersättningen

till styrelseledamöter jämförs regelbundet med ersättningen till icke verkställande styrelseledamöter i andra schweiziska börsnoterade företag som är inkluderade i Swiss Market Index (dvs. Credit Suisse Group, Geberit, Givaudan, Lafarge Holcim, Nestle, Novartis, Richemont, Roche, SGS, Swatch, Swiss Re, Swisscom och UBS).

Ersättningen till styrelseledamöter är fast. De får ingen rörlig ersättning eller pensionsförmåner,

vilket understryker deras fokus på bolagets strategi, övervakning och styrning. I enlighet med schweizisk lag får ingen av styrelseledamöterna någon gyllene fallskärm ("golden parachute") eller andra särskilda förmåner om ägarsituationen förändras ("change of control"). Ersättningen till styrelseledamöterna för deras arbete betalas över en 12 månader lång mandatperiod som inleds när de väljs vid årsstämman. Utbetalning av resterande belopp sker halvårsvis i efterskott. För att ytterligare harmonisera styrelseledamöternas och ABB:s aktieägares intressen måste hälften av styrelseledamöternas totala ersättning utbetalas i form av ABB-aktier, och ledamöterna kan även välja att få all sin ersättning i form av aktier. Antalet aktier de tilldelas i ersättning beräknas före varje halvårsutbetalning genom att dividera det belopp som ledamöterna är berättigade till med den genomsnittliga stängningskursen för ABB-aktien under en i förväg definierad 30-dagarsperiod. Dessa aktier omfattas av en treårig inlåsningsperiod innebärande att de inte kan säljas, överlåtas eller pantsättas under denna tid. Inlåsningsen för dessa aktier upphör att gälla när styrelseledamöten lämnar styrelsen.

Ersättningsstruktur för styrelsen

Ersättningsstrukturen för styrelsen för mandatperioden från årsstämman 2019 till årsstämman 2020 beskrivs i figur 3 nedan.

Figur 3: Ersättningsstruktur för styrelsen (och aktuella arvoden)

Arvode under mandatperioden (CHF)	
Styrelseordförande ⁽¹⁾	1 200 000
Vice styrelseordförande ⁽¹⁾	450 000
Styrelseledamot	290 000
Ytterligare kommittéarvoden:	
Ordförande för FACC ⁽²⁾	110 000
Ordförande för CC eller GNC ⁽²⁾	60 000
Ledamot i FACC ⁽²⁾	40 000
Ledamot i CC eller GNC ⁽²⁾	30 000

(1) Styrelseordföranden och vice ordföranden får inga ytterligare kommittéarvoden för sina roller i GNC.

(2) CC: Ersättningskommittén,
FACC: Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor,
GNC: Kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor

De ersättningsbelopp som betalats ut till styrelseledamöterna för mandatperioden från årsstämman 2019 till årsstämman 2020 respektive för kalenderåret 2019 finns i figur 23 och 24, i kapitlet "Tabeller för ersättning och aktieinnehav".

Implementering av policy för ersättning till styrelsen

Vid årsstämman 2019 godkände aktieägarna ett maximalt sammanlagt ersättningsbelopp till styrelsen om 4,70 miljoner CHF för mandatperioden

2019-2020, samma som godkändes för den föregående mandatperioden. Den ersättning som godkändes för utbetalning för perioden uppgår till 4,67 miljoner CHF, oförändrat från det belopp som betalades ut för den föregående mandatperioden. Styrelsens ersättning ligger alltså inom det belopp som aktieägarna godkänt. Se figur 4 nedan och figur 24 i avsnittet "Tabeller för ersättning och aktieinnehav".

Den ersättning som betalades ut till styrelsen under kalenderåret 2019 var något högre än den ersättning som betalades ut under 2018. Detta berodde på att styrelsen bestod av färre personer under första delen av 2018. Se figur 23 i avsnittet "Tabeller för ersättning och aktieinnehav".

Figur 4: Styrelsens ersättning (i CHF)

Styrelsen	Mandatperiod	
	2019-2020	2018-2019
Antal medlemmar	11	11
Summa ersättning	4 670 000	4 670 000
Maximal sammanlagd ersättning som godkänts av årsstämman	4 700 000	4 700 000

Styrelseledamöternas aktieinnehav

Styrelseledamöterna ägde tillsammans mindre än 1 procent av ABB:s totala utestående aktier per den 31 december 2019.

Figur 25 i avsnittet "Tabeller för ersättning och aktieinnehav" nedan visar varje styrelseledamots innehav av ABB-aktier per den 31 december 2019 respektive 2018. Utöver vad som beskrivs i denna figur hade ingen ledamot av styrelsen eller närstående person till sådan något aktie- eller optionsinnehav i ABB.

Under 2019 betalade inte ABB några arvoden eller ersättningar till styrelseledamöter för tjänster utförda för ABB förutom de som redovisats i denna ersättningsrapport. Förutom såsom redovisas i avsnittet "Styrelsen – Affärsförbindelser mellan ABB och dess styrelseledamöter" ovan betalade inte ABB några ytterligare arvoden eller ersättningar under 2018 till närstående personer till någon styrelseledamot för tjänster utförda åt ABB.

Ersättning till tidigare styrelseledamöter

Under 2019 utbetalades inga ersättningar till tidigare styrelseledamöter.

Policy för ersättning till koncernledningen

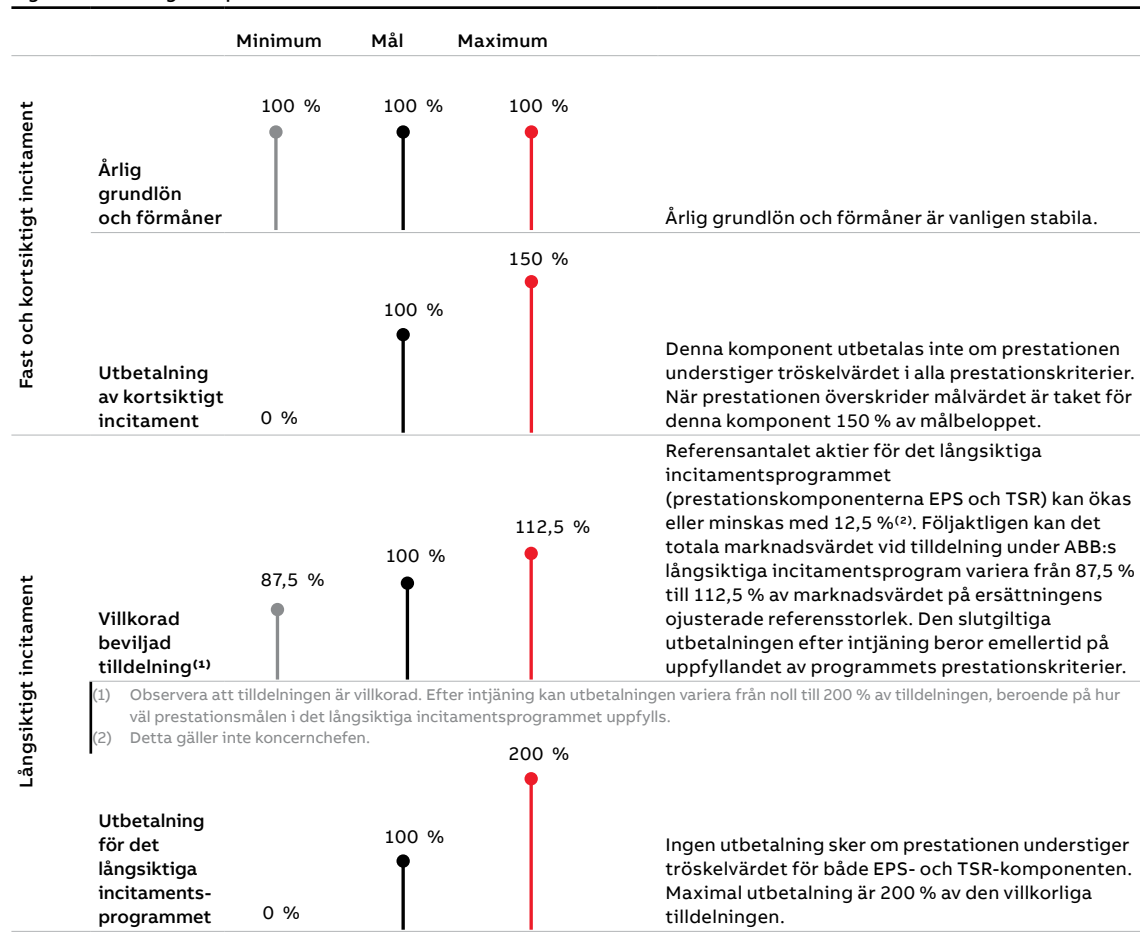
Översikt

ABB:s ersättningsystem återspeglar företagets ambition att attrahera, motivera och behålla rätt

Figur 5: Struktur för koncernledningens ersättning från 2020

Ersättningsstruktur	Fast ersättning – årlig grundlön och förmåner	Kortsiktigt incitament	Långsiktigt incitament	Ekonomisk risk / aktieinnehav
Syfte och länk till strategin	Ersätter koncernledningsmedlemmar för deras arbete i koncernledningen.	Belönar prestationer på årsbasis för bolaget och individuellt. Driver årligt genomförande av strategin	Uppmuntrar skapande av långsiktigt, hållbart värde för aktieägarna och genomförande av långsiktiga strategiska mål	Justerar personens egna ekonomiska risk direkt mot ABB:s aktiekurs
Funktion	Kontant lön, naturaförmåner och pensionsförsäkring	Årlig tilldelning, som betalas ut kontant efter en prestationsperiod om 1 år	Årlig tilldelning av aktier som kan intjänas efter 3 år, baserat på prestationsvillkor	Personligt innehav av ABB-aktier krävs
Utbetalningsnivå (i % av årlig grundlön)	Baseras på omfattningen av ansvar samt individuell erfarenhet och kompetens	Mål: 100 % Maximalt: 150 %	Koncernchef Mål vid tilldelning: 150 % Intjänande: 0–300 % Koncernledning Mål vid tilldelning: 100 % Intjänande: 0–200 %	Ekonomisk risk för koncernchef: 500 % (netto) Ekonomisk risk för koncernledning: 400 % (netto)
Tidsperiod	Levereras under året	1 år	3 år	Sammanlagd uppdragstid för koncernledningen
Prestationsmått	Ändringar i den årliga grundlönen tar hänsyn till chefens prestation under föregående år och framtida potential	Samtliga: Koncernens ROCE (20–25 %), Verksamhets-/ funktionsmått, som till exempel kan innefatta: Intäkter, operativ EBITA %, Op. nettoresultat, Kassaflöde från rörelsen (55–60 %), Samtliga: individuella mål (20 %)	Relativt TSR (50 %) Genomsnittlig EPS (50 %)	Direkt länk till ABB:s aktiekurs

Figur 6: Ersättningskomponenternas storlek vid olika scenarier



medarbetare med den kompetens som krävs för att stärka ABB:s ställning som ett ledande företag med banbrytande teknik inom elektrifiering, industriell automation, drivsystem, robotteknik och diskret automatisering samt kraftnät för kunder inom energi- och nätbolag, industri samt transport och infrastruktur.

Ersättningssystemet har utformats för att ge konkurrenskraftig ersättning och för att uppmuntra chefer och andra medarbetare att prestera enastående resultat och skapa hållbart mervärde för aktieägarna utan överdrivna risktaganden. I ersättningssystemet balanseras flera olika aspekter mot varandra:

- fast och rörlig ersättning,
- kort- och långsiktiga ersättningsincitament,
- ersättning baserat på koncernresultat, affärsresultat och individuella prestationer.

Figur 7: Referenspunkter för ersättning

Referens	Sammansättning	Motiv
Främsta referenspunkt		
General Pan-European Market	De 399 största europeiska bolagen i FT Europe 500. Representerar bolag i 20 länder och 16 olika branscher. Bolagens börsvärde representerar ett intervall från 5 miljarder EUR till 217 miljarder EUR	Kontinuitet och stabilitet för datapunkter
Referenser för stresstest av huvudsaklig referenspunkt		
Global industri-koncern	Jämförbara företag ⁽¹⁾ utvalda baserat på verksamhet, geografisk närvaro och storlek	Specifik grupp av jämförbara företag för att jämföra utformning av ersättning
Schweiziska marknaden	SMI- och SMIM-bolag som ingår i Hays datauppsättning General Pan-European Market ⁽²⁾	Jämförelse med andra multinationella schweiziska bolag
Marknaden i USA	Företag i USA, jämförbar storlek och bransch ⁽³⁾	Jämförelse med andra multinationella bolag i USA

(1) Jämförbara företag för syftet att jämföra ersättningens konstruktion är: Siemens, Schneider Electric, Legrand, Alstom, Atlas Copco, CNH Industrial, ThyssenKrupp, BAE systems, Rolls Royce, Linde, BASF, EADS, Schindler, Novartis, Nestlé, Lafarge Holcim, General Electric, 3M, Honeywell, Caterpillar, Emerson Electric, Eaton, Danaher samt United Technologies.

(2) Credit Suisse Group, Geberit, Givaudan, Julius Baer, Lafarge Holcim, Nestlé, Novartis, Richemont, Roche, SGS, Swatch, Swiss Re, Swisscom och UBS.

(3) 3M, Boeing, Caterpillar, Danaher, Deer & Co., Eaton, Emerson Electric, General Dynamics, General Electric, Honeywell, Johnson Controls, Lockheed Martin och United Technologies.

Ersättningsstruktur – översikt

Strukturer för medlemmar i koncernledningen består av en årlig grundlön, ett STI-program baserat på ettåriga prestationsmål, ett LTI-program

baserat på treåriga prestationsmål samt förmåner.

Denna struktur är kopplad till vår strategi och en betydande del av den sammanlagda ersättningen beror av komponenter för variabel lön som kräver att utmanande prestationsmål nås, vilket illustreras i figur 5 och figur 6.

Från 2020 har STI-utbetalningen för koncernchefen justerats mot resten av koncernledningen, från ett mål på 150 procent med ett maximum på 225 procent av den årliga grundlönen 2019, till ett mål på 100 procent och ett maximum på 150 procent av den årliga grundlönen 2020. För att vara bättre justerad mot konkurrenskraftig marknadspraxis har dessutom LTI-utbetalningen justerats från ett mål på 200 procent med ett maximum på 400 procent av den årliga grundlönen 2019, till ett mål på 150 procent och ett maximum på 300 procent av den årliga grundlönen 2020.

Ersättningskonkurrenspositionering

Styrelsen tar hänsyn till konkurrensmarknadsdata när man lägger upp ersättningspolicy för koncernledningen. Detta har lett till justeringen nedåt av mål för ersättning och maximal ersättning för koncernchefen enligt beskrivningen ovan. Det är även en av flera faktorer vid positionering av målersättning för enskilda medlemmar i koncernledningen, vilket innefattar:

- befattningens marknadsvärde (extern referenspunkt),
- den aktuella individens profil beträffande erfarenheter och kompetens,
- individuell prestation och potential,
- företagets ekonomiska möjligheter.

Den primära källan till marknadsdata för utvärderingen av koncernledningens ersättning är den allmänna övergripande europeiska marknaden. Koncernledningens ersättning fastställs mellan medianen och den övre kvartilen av konkurrensmarknadsdata. Jämförelser görs även med jämförbara företag i Schweiz och USA samt en grupp med jämförbara företag inom branschen globalt (se figur 7)

Ersättningsselement – översikt

Fast ersättning – årlig grundlön och förmåner

Syfte och länk till strategin

- Ersätter koncernledningsmedlemmarna för deras arbete i koncernledningen.

Funktion

- Fast årlig grundlön och förmåner.
- Förmånerna innefattar främst pensions-, försäkrings- och vårdplaner som utformats för

att ge en rimlig nivå på stödet för medarbetarna och deras närstående vid pensionering, funktionsnedsättning eller dödsfall. Förmånsplanerna varierar utifrån lokala konkurrensregler och lagar, och motsvarar allra minst de nivåer som krävs enligt lag i det aktuella landet.

- Skatteutjämningskompensation utgår till koncernledningsmedlemmar bosatta utanför Schweiz i den utsträckning de inte kan kräva skattenedsättning i hemlandet för inkomstskatt betalad i Schweiz.

Utbetalningsnivå

- Årlig grundlön som baseras på omfattningen av ansvar samt individuell erfarenhet och kompetens.
- Information om det monetära värdet av förmånerna finns i figur 26: Ersättningar till koncernledningen 2019.

Prestationsmått

- När förändringar av den årliga grundlönen övervägs beaktas koncernledningsmedlemmens prestationer under föregående år i förhållande till individuella mål samt framtida potential.

Kortsiktigt incitament

Syfte och länk till strategin

- Den kortsiktiga rörliga ersättningen är utformad för att belöna medlemmarna i

koncernledningen för koncernens resultat, för resultaten av deras verksamhet eller funktion och för deras individuella prestationer under en ettårsperiod.

Funktion

- Årlig kontant utbetalning baserad på utvärdering av prestation under angivet år.

Utbetalningsnivåer

Figur 8: Utbetalningsnivå (% av årlig grundlön)

	Mål	Maximum
Koncernchef ⁽¹⁾	100 %	150 %
Koncernledning	100 %	150 %

(1) Från 2020 har STI-utbetalningen för koncernchefen justerats mot övriga koncernledningen, och målet har sänkts från 150 procent och maximum från 225 procent av den årliga grundlönen 2019, för att närmare avspeglar konkurrenskraftig marknadspraxis.

Prestationsmått

- STI-strukturen har reviderats för 2020 i ljuset av feedback från aktieägare och andra intressenter, ABB:s nya driftmodell samt för att ytterligare öka fokus på det operativa arbetet och underbygga vår prestationskultur.
- Det nya programmet, med namnet 2020 Annual Incentive Plan (AIP), har utformats för att skapa fokus på nyckelprioriteter, med maximalt fem mått, jämfört med upp till tolv mått under det tidigare programmet.

Figur 9: 2020 Annual Incentive Plan för koncernchefen – mått och viktning

Mått	Viktning (summa 100 %)	Beskrivning	Länk till strategin
Koncernens ROCE i %	25,00 %	Operativ EBITA efter skatt dividerat med snittet av periodens ingående och utgående sysselsatt kapital, justerat (vid behov) för att avspeglar påverkan från betydande förvärv/avyttringar under samma period)	Införandet av ROCE avspeglar ett starkt fokus på att leverera hög avkastning på sysselsatt kapital både i verksamheten och i koncernens portföljhantering
Koncernens intäkter	10,00 %	Realiserade intäkter från genomförande och uppfyllande av kundorder, före avdrag för kostnader och utgifter	Fokus på värdeökande intäktsströmmar och därför minskning av viktningen för koncernintäkter jämfört med 2019
Koncernens operativa EBITA %	25,00 %	Operativ EBITA-marginal är operativ EBITA (enligt definitionen i not 23, "Operating segment and geographic data", i koncernbokslutet) som procentsats av operativa intäkter, det vill säga sammanlagda intäkter justerade för tidsrelaterade valuta-/råvaruskillnader i de sammanlagda intäkterna.	Ökad viktning av koncernens operativa EBITA för att fokusera på strategiskt genomförande och förbättrad marginal, vilket ger ett starkare resultat
Koncernens FKF (fritt kassaflöde)	20,00 %	Kassa som genereras av bolaget som kan antingen distribueras till aktieägarna (till exempel som utdelning eller återköp av aktier), användas för att minska skulder (till exempel återbetalning av banklån eller återköp av obligationer) eller läggas på förvärv	Operativt kassaflöde har ersatts med fritt kassaflöde för att ge bättre fokus på kassa som är tillgänglig att återföra till aktieägarna
Individuellt mått	20,00 %	Länkat till högst tre nyckeltal, vilket kommer att innefatta säkerhetsförbättringsmål för Total Recordable Incident Frequency Rate (TRIFR). Detta definieras som antalet registrerbara incidenter (dödliga, allvarlig personskada, förlorad tid, begränsningar i arbetsdag, incidenter som kräver medicinsk behandling och yrkesskador) × 200 000 / arbetstimmar (anställda + konsulter och entreprenörer)	Avspeglar vikten av säkerhetsarbete i linje med åtagandet att uppnå enastående resultat inom arbetsmiljö och miljöarbete på ABB

- Alla medlemmar i koncernledningen har ett gemensamt koncernavkastningsmått (ROCE), viktat till 20 till 25 procent. Detta är för att hjälpa till att skapa ett större fokus på lönsamhet och effektiv kapitalanvändning.
- Upp till tre mål kommer att länkas till specifika affärsbehov eller funktionsbehov, i stället för att ha i stort sett gemensamma mått för alla medlemmar av koncernledningen.
- Det återstående måttet, viktat till 20 procent, kommer att vara en individuell komponent med data från ett begränsat antal nyckeltal som, för alla medlemmar av koncernledningen, kommer att innefatta säkerhetsresultat.
- För varje resultatmål fastställs ett målvärde motsvarande den förväntade prestationsnivån som genererar en 100-procentig målutbetalning. Dessutom definieras en minimiprestationsnivå, det vill säga en tröskelnivå för att utbetalning över huvud taget ska göras, samt en maxprestationsnivå. Om maxnivån överskrids begränsas utbetalningen till 150 procent av målvärdet. Utbetalningsnivåerna i procent för prestationer som ligger mellan tröskelnivån, målnivån och maxnivån fastställs genom linjär interpolation mellan dessa punkter.
- En illustration av de mått som kommer att användas för koncernchefen 2020 visas i Figur 9. Observera att definitionen av fritt kassaflöde innefattar påverkan från icke-operativa kostnader för att avspejla full ansvarighet för kassaresultat och större aktieägarinriktning. Denna princip kommer även att gälla ekonomichefen. Observera att utfallen kan komma att justeras på lämpligt sätt (till exempel kan formler för säkerhetsutfall justeras för att avspejla övergripande säkerhetsprestation).

Långsiktigt incitament

Syfte och länk till strategin

- Syftar till att driva skapande av långsiktigt värde för aktieägarna på ett uthålligt sätt. Där belönas uppnående av fördefinierade resultatmål under tre år.

Funktion

- Årlig villkorad tilldelning under det långsiktiga incitamentsprogrammet.
- Referensvärde för tilldelning definieras som procentuell andel av den årliga grundlönen.

Figur 10: Referensvärde för tilldelning (% av årlig grundlön)

	EPS-mått	TSR-mått	Totalt
Koncernchef	75 %	75 %	150 %
Koncernledning	50 %	50 %	100 %

- Referensvärdet för tilldelningen till koncernledningsmedlemmarna som en klumpsumma kan ökas eller minskas av

styrelsen med upp till 12,5 %. Detta gäller inte koncernchefen.

- Det antal aktier som tilldelas bestäms genom att referensvärdet divideras med den genomsnittliga aktiekursen under de 20 handelsdagarna närmast före och de 20 handelsdagarna närmast efter publiceringsdatum för ABB:s ekonomiska resultat för helåret. LTIP faller ut tre år efter tilldelningen, under villkoret att de prestationsmål nåtts som definierats före tilldelningen.
- Tilldelningens verkliga utfallsvärde kommer att variera mellan noll och 200 procent av referenstilldelningen enligt resultat jämfört med två prestationsmått med lika vikt, där ett är knutet till ABB:s vinst per aktie och ett till ABB:s aktieägares sammanlagda behållning (se avsnittet om prestationsmått nedan).
- Utbetalningen sker till 65 procent i form av aktier och resten kontant, för att förenkla betalning av tillämplig skatt, med möjlighet att välja att få 100 procent i form av aktier.
- För detta gäller regler för straff och återbetalning. Det innebär att styrelsen kan besluta om att inte betala ut eventuell obetald eller oinlöst ersättning (straff) eller försöka återvinna incitamentsbaserad ersättning som redan har utbetalats (återbetalning).
- För tilldelningar från 2019 har straff och återbetalning utökats från illegala aktiviteter till att även täcka allvarligt missledande redovisning för koncernen. Detta ger styrelsen större svängrum för att justera intjänande av tilldelning i linje med verksamhetens och aktieägarnas intressen, och ligger närmare marknadspraxis.
- Kommittén har också möjlighet att spärra utbetalningen av tilldelning om det är troligt att styrelsen ska bedöma att bestämmelserna om straff och återbetalning potentiellt kan gälla (till exempel om den anställda är föremål för en extern undersökning), i linje med ledande marknadspraxis.

Prestationsmått

Aktieägarnas sammanlagda behållning (TSR)

- Resultat enligt detta mått bestäms av resultatet för ABB:s aktieägares relativa TSR-utfall jämfört med en definierad referensgrupp.
- Vilka som ingår i referensgruppen och lämpligt tröskelvärde (noll), målvärde (100 procent) och maximalt värde (200 procent) för utbetalning utvärderas av ersättningskommittén årsvis.
- TSR-beräkningarna utförs för en referensperiod som börjar under året för villkorad tilldelning och avslutas tre år senare. Utvärderingen genomförs av en oberoende tredje part.

Vinst per aktie (EPS)

- Resultat enligt detta mått bestäms av ABB:s vinst per aktie (EPS) över en treårsperiod.
- Det genomsnittliga EPS-resultatet beräknas utifrån EPS för vart och ett av de tre tillämpliga åren, dividerat med tre.
- EPS definieras som 'utspädd vinst per aktie tillhörande ABB:s aktieägare, beräknat som genomsnittlig intäkt från rörelsen, netto efter skatt, om inte styrelsen beslutar att använda nettoresultat som beräkningsgrund för ett specifikt år'.
- Lämpligt tröskelvärde (noll), målvärde (100 procent) och maximalt värde (200 procent) för utbetalning utvärderas av ersättningskommittén årsvis.
- Prestationsmålpoäng fastställs utifrån och in, och tar hänsyn till förväntad tillväxt, riskprofil, investeringsnivåer och lönsamhetsnivåer som är normala för branschen.
- Detta "utifrån och in"-perspektiv tillhandahålls av externa rådgivare, och det förutsätter att investerare förväntar sig en riskjusterad avkastning på sina investeringar baserad på marknadsvärde (inte bokfört värde) och översätter sådan förväntad avkastning till mål för EPS-utveckling under en treårsperiod.

Sammanlagd ekonomisk risk

Syfte och länk till strategin

- Att koppla koncernledningens intressen mot aktieägarnas för att behålla fokus på bolagets framgångar på lång sikt.
- Ekonomisk risk definieras i stort som två komponenter – personligt aktieäggande och aktier som inte intjänats i bolagets aktietilldelningar, till exempel från LTIP.

Aktieinnehavsprogram

- Medlemmar i koncernledningen måste behålla alla aktier som erhållits från bolagets LTIP-program samt all annan aktiebaserad ersättning tills aktieinnehavskravet uppfylls.
- Aktieinnehavskravet motsvarar en multipel av deras årliga grundlön efter skatt (se figur 11 nedan).
- Dessa krav på aktieinnehav ligger betydligt högre än marknadspraxis och har som resultat att varje medlem i koncernledningen har ett personligt ekonomiskt intresse som är i linje med aktieägarnas intressen.

Figur 11: Krav på aktieinnehav

Koncernchef	5 × årlig grundlön efter skatt
Övriga koncernledningsmedlemmar	4 × årlig grundlön, efter skatt

- Endast aktier som ägs av koncernledningsmedlem eller maka/make ingår i sammanräkningen av innehavet enligt kravet. Intjänade och ej intjänade aktieoptioner räknas inte in i detta.

- Ersättningskommittén följer upp koncernledningsmedlemmarnas aktieinnehav på årlig basis. Den gör också en årlig översyn av beloppen för de aktieinnehav som krävs utifrån lön och förväntad aktiekursutveckling.
- 5 av de 11 medlemmarna i koncernledningen har nått och överträffat sina krav på aktieinnehav. 3 medlemmar i koncernledningen har utsetts till medlemmar i koncernledningen under 2019. Mer information finns i figur 30 och 31.

Bestämmelser om uppsägningstid, avgångsvederlag och konkurrensförbud

Funktion

- Anställningsavtalen för koncernledningsmedlemmar föreskriver en uppsägningstid om 12 månader, under vilken de har rätt till årlig grundlön, förmåner och kortsiktig rörlig ersättning. I enlighet med schweizisk lag och ABB:s bolagsordning är avtalen utformade så att koncernledningsmedlemmarna inte har rätt till avgångsvederlag.
- Avtal om konkurrensförbud har ingåtts med koncernchefen och alla koncernledningsmedlemmar för en period om 12 månader efter att deras anställning upphör. Ersättning för sådana avtal, om någon, får inte överstiga koncernledningsmedlemmens sista sammanlagda årliga ersättning.

Implementering av chefsersättningspolicy 2019

Översikt

Koncernledningsmedlemmarna fick en sammanlagd ersättning om 51,4 miljoner CHF under 2019 jämfört med 39,8 miljoner CHF under 2018, enligt sammanfattningen i figur 12 nedan och mer detaljerad information i figur 26 och 27.

Ökningen i total ersättning 2019 berodde huvudsakligen på att tre medlemmar i koncernledningen byttes ut (koncernchef, the GC och personalchef) plus att ytterligare en medlem utsetts i koncernledningen för att leda verksamheten Motion, som separerats från den tidigare verksamheten Robotics. Ytterligare information finns i fotnoten till figur 13 nedan.

Figur 12: Sammanlagd ersättning till medlemmar i koncernledningen (miljoner CHF)

	2019	2018
Grundlöner	12,1	9,9
Pensionsförmåner	5,5	4,7
Övriga förmåner	6,9	5,5
Summa fast ersättning	24,5	20,1
Kortsiktigt incitament (verkligt värde vid tilldelning)	12,7	9,1
Långsiktigt incitament	12,6	10,6
Tilldelning av aktier som ersättning	1,6	0,0
Summa rörlig ersättning	26,9	19,7
Summa ersättning	51,4	39,8

En översikt över ersättningen fördelad per individ och komponent finns i figur 26 och figur 27 i "Tabeller för ersättning och aktieinnehav" nedan.

Vid årsstämman 2018 godkände aktieägarna ett maximalt sammanlagt ersättningsbelopp till koncernledningen om 52 miljoner CHF för år 2019. Ersättningen till koncernledningen under 2019 uppgick till 51,4 miljoner CHF, vilket ligger inom det godkända beloppet. Se figur 13 nedan.

Figur 13: Koncernledningens ersättning (i CHF)

	Kalenderår	
Koncernledningen	2019	2018
Antal medlemmar	11	11
Summa ersättning	51 355 121 ⁽¹⁾	39 773 211
Maximal sammanlagd ersättning som godkänts av årsstämman	52 000 000	52 000 000

(1) Detta belopp innefattar 1,6 miljoner CHF för marknadsvärdet på den aktietilldelning som lämnats som ersättning till den tillträdande GC samt 0,5 miljoner CHF som motsvarar 10 månaders förlorad STI-utbetalning för att kompensera för förmåner som uteblir från hennes tidigare arbetsgivare. Det innefattar även ytterligare 8,7 miljoner CHF, som representerar den ytterligare kostnad som är relaterad till överlappningen för befattningar i koncernledningen på grund av att 3 medlemmar lämnat denna samt att ytterligare en medlem tillkommit i koncernledningen för att leda verksamheten inom Motion. Exklusive dessa effekter skulle totalbeloppet ha blivit 40,6 miljoner CHF.

Ersättningens övergripande positionering

Kvoten mellan fasta och rörliga komponenter för respektive år beror på företagets och de individuella koncernledningsmedlemmarnas prestation i förhållande till fördefinierade resultatmål.

Under 2019 var den utgående koncernchefens rörliga ersättning 52 procent av hans totala ersättning (föregående år: 61 procent) som direkt resultat av att ingen LTI-tilldelning utgick. För övriga medlemmar i koncernledningen motsvarade den rörliga ersättningen i genomsnitt 45 procent (föregående år: 46 procent).

Ändringar i ersättningsstrukturen för koncernchefen

Ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna för koncernchefen ändrades under 2019 för att avspegla utnämningen av en tillfällig koncernchef, och kommer att ändras igen 2020 för att avspegla

Figur 14: Total årlig direkt ersättning för koncernchefen (i CHF)

	Ulrich Spiesshofer	Peter Voser ⁽¹⁾	Björn Rosengren ⁽²⁾
Årlig total direkt ersättning vid målnivån	7 582 500	4 212 500	5 950 000
Årlig total direkt ersättning vid maximal utbetalningsnivå	12 216 250	4 212 500	9 350 000
Årlig grundlön	1 685 000	1 685 000	1 700 000

Kortsiktigt incitament (STI)

Mål för STI	2 527 500	2 527 500	1 700 000
Mål för STI som % av årlig grundlön	150 %	150 % ⁽³⁾	100 %
Maximal STI-utbetalning	3 791 250	tillämpligt	2 550 000
Maximal STI-utbetalning som % av årlig grundlön	225 %	tillämpligt	150 %

Långsiktigt incitament (LTI)

Mål för LTI	3 370 000	tillämpligt	2 550 000
Mål för LTI som % av årlig grundlön	200 %	tillämpligt	150 %
Maximal LTI-utbetalning	6 740 000	tillämpligt	5 100 000
Maximal LTI-utbetalning som % av årlig grundlön	400 %	tillämpligt	300 %

(1) Förutom ersättningen för befattningen som tillfällig koncernchef erhöll Peter Voser arvode relaterat till hans styrelseuppdrag. Se figur 23.

(2) Björn Rosengren kommer, när han påbörjar sin anställning på ABB, att erhålla en engångstilldelning av ersättningsaktier motsvarande 149 054 ABB-aktier som kompensation för hans innehållna aktier i Sandvik.

(3) STI garanteras på målnivån och betalas ut månadsvis.

den nyutnämnda koncernchefen. Detta sammanfattas i figur 14.

Den tillfälliga koncernchefen Peter Voser får en månadslön motsvarande samma årliga grundlön och årliga mål för det kortsiktiga incitamentsprogrammet som den förra koncernchefen. Han får inga tilldelningar eller förmåner enligt det långsiktiga incitamentsprogrammet, förutom de inbetalningar för pension och sociala avgifter som krävs enligt lag, enligt specifikationen i figur 26. Denna ersättning ligger utöver hans arvode som styrelseordförande, eftersom han för närvarande innehar båda rollerna.

Anställningsvillkor för koncernchefen

Som nämndes i brevet från ersättningskommitténs ordförande utgör ersättningspaketet för den inkommande koncernchefen Björn Rosengren en minskning på 21,5 procent i total direkt ersättning jämfört med Ulrich Spiesshofer. Detta drivs genom att målet för STI har minskats från 150 procent till 100 procent av den årliga grundlönen och att målet för LTI har minskats från 200 procent till 150 procent av den årliga grundlönen. Dessutom kommer bolaget inte att behöva lämna ersättning för någon avtalad ettårig period av

konkurrensbegränsning när hans anställning på bolaget avslutas.

Han kommer att få standardförmåner för koncernledningen, inklusive medlemskap i ABB Global Retirement Savings Plan. Han kommer att få standardflyttstöd i enlighet med flytt av högre ledningspersoner till Schweiz, inklusive tillfälligt boende. Det kommer inte att förekomma några löpande betalningar av hustillägg, även detta i enlighet med vad som gäller för högre ledningspersoner i Schweiz.

Bolaget kommer att ersätta hans innehållna, ej intjänade LTI-tilldelningar från 2017 till 2019, med en engångstilldelning av ersättningsaktier, motsvarande 149 054 ABB-aktier. Den första delbetalningen av denna utbetalning, motsvarande 130 150 ABB-aktier, kommer att intjänas två år efter tilldelningen och den andra delbetalningen av utbetalningen, motsvarande 18 904 aktier, kommer att intjänas tre år efter tilldelningen. För utbetalningen gäller vissa regler för innehållande (till exempel den anställda lämnar besked om uppsägning innan utbetalningen tjänats in).

Anställningsvillkor för övriga medlemmar i koncernledningen

Chefen för verksamheten Motion, Morten Wierod, utnämndes till medlem i koncernledningen 1 april 2019, med en årlig grundlön på 700 000 CHF samt ett mål för kortsiktigt och långsiktigt incitament på vardera 100 procent av den årliga grundlönen, vilket ger en total direkt ersättning på 2 100 000 CHF. Han är kvalificerad för standardförmåner för koncernledningen.

Personalchefen, Sylvia Hill, utnämndes till medlem i koncernledningen 1 juni 2019, med en årlig grundlön på 700 000 CHF samt ett mål för kortsiktigt och långsiktigt incitament på vardera 100 procent av den årliga grundlönen, vilket ger en total direkt

ersättning på 2 100 000 CHF. Detta motsvarar en minskning i total direkt ersättning jämfört med den förra innehavaren av befattningen. Hon är kvalificerad för standardförmåner för koncernledningen.

GC, Maria Varsellona, utnämndes till medlem i koncernledningen 1 november 2019, med en årlig grundlön på 800 000 CHF samt ett mål för kortsiktigt och långsiktigt incitament på vardera 100 procent av den årliga grundlönen, vilket ger en total direkt ersättning på 2 400 000 CHF. Detta motsvarar en minskning i total direkt ersättning jämfört med den förra innehavaren av befattningen. Hon är kvalificerad för standardförmåner för koncernledningen och fick standardflyttstöd i enlighet med flytt av högre ledningspersoner till Schweiz, inklusive tillfälligt boende.

Maria Varsellona är kvalificerad för en ersättning om 0,5 miljoner CHF för 10 månaders innehållna STI, motsvarande den tid hon arbetade hos sin förra arbetsgivare 2019, vilket förfaller till utbetalning vid tiden för utbetalning av STI till andra medlemmar av koncernledningen 2020. För denna utbetalning gäller bestämmelser om innehållande (till exempel om den anställda lämnar besked om uppsägning inom 12 månader efter att anställningen på ABB påbörjades).

Bolaget har ersatt hennes innehållna, ej intjänade LTI-tilldelningar från hennes tidigare arbetsgivare med en engångstilldelning av ersättningsaktier, motsvarande ett värde på 1,6 miljoner CHF. De innehållna LTI-utbetalningarna har värderats med en diskonteringsfaktor på 42 procent. Utbetalningen kommer att ske i två lika stora delbetalningar, den första två år och den andra tre år efter tilldelningsdatum. För varje delbetalning gäller vissa regler för innehållande (till exempel den anställda lämnar besked om uppsägning innan utbetalningen tjänats in).

Figur 15: Koncernmål och viktning 2019

Mål	Viktning	Beskrivning
Intäkter	25 %	Realiserade intäkter från genomförande och uppfyllande av kundorder, före avdrag för kostnader och utgifter
Operativ EBITA-marginal	15 %	Operativ EBITA-marginal är operativ EBITA (enligt definitionen i not 23, "Operating segment and geographic data", i koncernbokslutet) som procentsats av operativa intäkter, det vill säga sammanlagda intäkter justerade för tidsrelaterade valuta-/råvaruskilnader i de sammanlagda intäkterna.
Kassaflöde från rörelsen (Operative cash flow, OCF)	30 %	Kassaflöde från rörelsen definieras som nettokassa från rörelsen före räntor, skatt och omstrukturingskostnader samt pensionskostnader av engångskaraktär
Operativt nettoresultat (ONC)	15 %	Operativt nettoresultat beräknas som nettoresultat hänförligt till ABB efter justeringar ⁽¹⁾
Kostnadsbesparingar	15 %	Besparingar från ABB:s koncernomfattande kostnadsminskningsprogram, inklusive hantering av leverantörskedjan samt effektiv produktivitet som direkt påverkar koncernens operativa EBITA

(1) Justeringar innefattar: eftereffekten av förvävsrelaterad avskrivning, kostnader relaterade till omstrukturering och implementation, icke-operativa pensionskostnader (kredit), förändringar i åtaganden som kvarstår i avyttrade verksamheter, förändringar i uppskattningar inför förvärv, vinster och förluster från försäljning av företag (inklusive marknadsvärdesjustering för tillgångar och skulder till salu), förvärvs- och avyttringsrelaterade kostnader och integrationskostnader samt vissa icke-operativa poster, tidsrelaterade valuta-/råvaruskilnader i rörelseintäkterna samt vissa andra icke-operative belopp som bokförs som skatteavsättningar.

Ersättningsselement – översikt

Årlig grundlön

Fyra av de elva medlemmarna i koncernledningen fick ändrad årlig grundlön under 2019, i intervallet 1,9 procent till 11,1 procent, där den sistnämnda gällde en enastående prestation samt marknadsjustering.

Kortsiktigt incitament 2019 – design

STI-utbetalningar bestämdes 2019 under det tidigare incitamentsprogrammet. Detta har designats om för 2020, enligt beskrivningen i Policy för ersättning till koncernledningen.

Utbetalningar för alla medlemmar i koncernledningen hade som villkor att gemensamma koncernmål uppnåddes, enligt beskrivningen i figur 15.

Dessa koncernmål kompletterades av individuella mål för varje medlem i koncernledningen. För affärsområdes- och regionchefer var majoriteten kvantifierbara mål, baserade på finansiella och operativa mått för deras ansvarsområden. För koncernchefen och funktionschefer är de normalt strategiska mål som anges av styrelsen.

Exempel på kvantitativa individuella mått var sådant som affärsområdets eller regionens resultat, operativ EBITA-marginal, kassaflöde från rörelsen, order på förfrågan och säkerhet. Kvalitativa individuella mått var sådant som att skapa ABB:s nya driftmodell, interna kontroller och drifteffektivitet.

För varje resultatmål (på gruppnivå eller individnivå) fastställdes ett målvärde motsvarande den förväntade prestationsnivån som genererar en 100-procentig utbetalning. Dessutom definierades en minimiprestationsnivå, det vill säga en tröskelnivå för att utbetalning över huvud taget ska göras, samt en maxprestationsnivå. Om maxnivån överskrids begränsas utbetalningen till 150 procent av målvärdet. Utbetalningsnivåerna i procent för prestationer som ligger mellan tröskel-/miniminivån, målnivån och maxnivån fastställs genom linjär interpolation mellan dessa punkter.

Den relativa viktningen och sammansättningen av gruppmål och individuella mål visas i figur 16. Majoriteten av målen för alla medlemmar i koncernledningen är kvantitativa till sin natur.

Figur 16: Viktning och sammansättning av mål för koncernledningsmedlemmar 2019

	Koncern- chef	Affärsområdes- och regionchefer	Funktions- chefer ⁽¹⁾
Koncernmål	80 %	35 %	35 %
Individuella mål	20 %	65 %	65 %
Typisk sammansättning av mål:			
Kvalitativa	20 %	10 %	35 %
Kvantitativa	80 %	90 %	65 %

(1) Ekonomichef, personalchef och GC

Kortsiktigt incitament 2019 – utfall

Under 2019 låg prestationerna för de flesta mål under de utmanande mål som styrelsen lagt upp. Utbetalningen för måttet Intäkt, viktat till 25 procent, uppgick till 89,1 procent av målet (2018: 99,3 procent).

Utbetalningen under Operativt kassaflöde, viktat till 30 procent, var 93,1 procent av målet, en förbättring från 2018, då utbetalningen uppgick till 56,6 procent av målet.

Operativ EBITA-marginal och Operativt nettoresultat, båda viktade till 15 procent, ledde till utbetalningar på 82,8 procent respektive 79,4 procent, jämfört med föregående års 81,1 procent respektive 82,6 procent.

Koncernen fortsätter leverera mycket starka operativa kostnadsbesparingar, som låg över målet. Kostnadsbesparingsparametern, viktad till 15 procent, uppnådde 159,0 procent utbetalning (2018: 150,0 procent).

Kombinationen av dessa prestationsmått ledde till en uppnådd nivå på 96,9 procent (2018: 85,5 procent) på koncernnivå 2019.

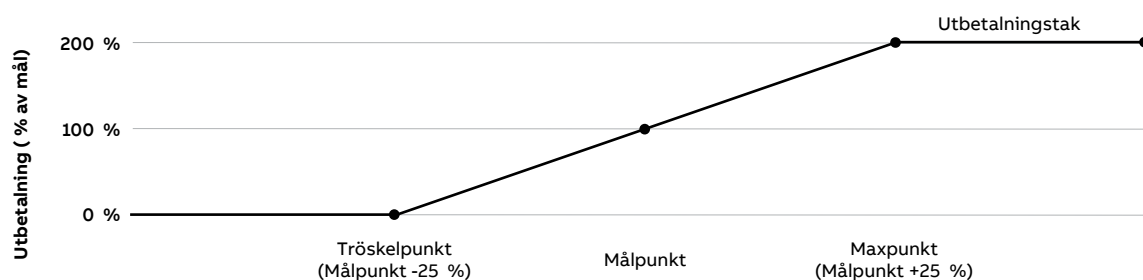
Beträffande individuella mål och gruppmål för varje medlem i koncernledningen ligger prestationerna mellan 58,6 procent och 111,3 procent av målet, vilket avspeglar de finansiella resultaten inom deras respektive ansvarsområden samt deras prestation gällande operativa resultat, strategiska initiativ och ledarskap. Detta ska jämföras med ett intervall på 35,5 procent till 112,0 procent 2018.

Den övergripande genomsnittliga utbetalningen av STI för hela koncernledningen var 94,7 procent av målet (2018: 85,1 procent) i ett intervall från 72,0 procent (lägsta prestation) till 106,2 procent av målet (högsta prestation). Detta ska jämföras med ett intervall på 52,3 procent till 102,4 procent 2018.

Utfallen sammanfattas i figur 17.

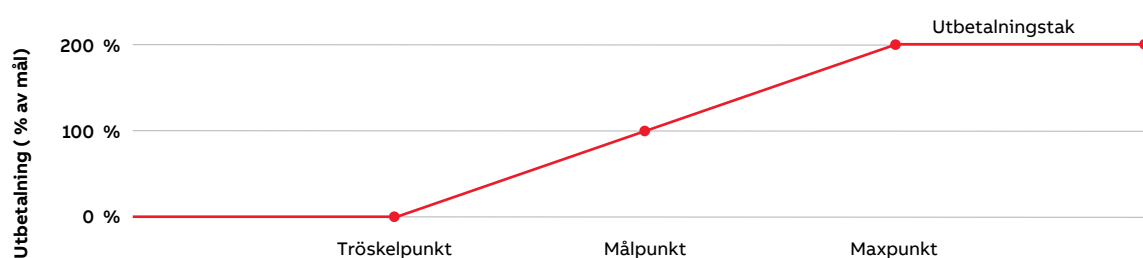
Figur 18: Mål för LTIP 2019

EPS-utbetalningskurva för LTIP 2019



Tröskelpunkt: ingen utbetalning, målpunkt: 100 % utbetalning, maxpunkt: tak på 200 % utbetalning, linjär utbetalning mellan punkterna. Verkligt EPS-mål meddelas inte eftersom det är affärskänslig information.

TSR-utbetalningskurva för LTIP 2019



Tröskelpunkt: TSR-resultat inom den lägre kvartilen (0–25 %): ingen utbetalning.
Målpunkt: TSR-resultat vid företag med medianresultat: 100 % utbetalning.
Maxpunkt: TSR-resultat inom den övre kvartilen (75–100 %): 200 % utbetalning.
Linjär utbetalning mellan punkterna.

Figur 17: Kortfattade STI-utfall 2019
(avrundade, med jämförelse med 2018)

	2019 (% av mål)	2018 (% av mål)
Koncernmål		
Intäkter	89 %	99 %
Operativ EBITA %	83 %	81 %
Operativt kassaflöde	93 %	57 %
Operativt nettoresultat	79 %	83 %
Kostnadsbesparingar	149 %	150 %
Övergripande koncernresultat	97 %	86 %
Individuella mål för koncernledningen		
Utfallsintervall	58,6 %–111,3 %	35,5 %–112,0 %
Genomsnitt	93 %	88 %
Kombination av övergripande koncernresultat och individuella mål för koncernledningen		
Utfallsintervall	72,0 %–106,2 %	52,3 %–102,4 %
Övergripande medelvärde	95 %	85 %

Långsiktigt incitament 2019

Det uppskattade värdet vid tilldelning av aktiebaserad tilldelning till koncernledningsmedlemmar enligt LTIP för 2019 var 12,6 MCHF jämfört med 10,6 MCHF under 2018.

Det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2019 består av två prestationsmått med samma vikt, tre års genomsnitt för vinst per aktie och relativ sammanlagd behållning för aktieägarna (TSR, Total Shareholder Return), och har designats för att ligga helt i linje med vår strategi, som fokuserar på att leverera vinst per aktie och konkurrenskraftig avkastning för aktieägarna, både i absoluta och relativa tal.

De bolag som godkändes av styrelsen för att avgöra ABB:s relativa TSR-resultat för 2019 års LTIP var: 3M, Danaher, Eaton, Emerson Electric, Honeywell, United Technologies, General Electric, Rockwell, Rolls Royce, Schneider Electric, Siemens, ThyssenKrupp, Legrand, Yokogawa och Mitsubishi Electric. Dessa valdes ut för att utgöra en lämplig och mycket utmanande referensgrupp, och påverkade utbetalningspunkterna i enlighet med detta (se figur 18).

Utbetalningskurvorna för LTIP 2019 visas också i figur 18.

EPS-prestationsmål för intjänade LTIP-utbetalningar meddelas i efterhand i kommande ersättningsrapporter från ABB.

Utfall av det långsiktiga incitamentsprogrammet 2016

LTIP 2016, som föll ut 2019, bestod av två mått – P1 (nettoresultat) och P2 (ackumulerad viktad vinst per aktie).

Komponenten för nettoresultat föll ut till 100 procent, samma som föregående år. Komponenten för ackumulerad viktad vinst per aktie föll ut till 85 procent (föregående år: 61 procent) av potentiellt 200 procent.

Historiska utfall av intjäning

Den historiska procentuella intjäningen för de fem föregående åren visas i figur 19 nedan.

Figur 19: LTIP historiskt verklig intjäning, procentandelar⁽¹⁾

	Plan Utfallsår				
	2012	2013	2014	2015	2016
Intjäning i % av målutbetalning	80,4 %	77,2 %	74,8 %	80,5 %	92,5 %
Intjäning i % av maximal potentiell tilldelning	57,4 %	55,1 %	53,4 %	53,7 %	61,7 %

(1) Genomsnitt av komponenterna P1 och P2.

Koncernledningens aktieinnehav

Koncernledningens medlemmar ägde tillsammans mindre än 1 procent av ABB:s totala utestående aktier per den 31 december 2019.

Per den 31 december 2019 ägde medlemmar i koncernledningen ABB-aktier och villkorad rätt att erhålla ABB-aktier enligt figur 30 i avsnittet "Tabeller för ersättning och aktieinnehav" nedan. Deras innehav per 31 december 2018 visas i figur 21 i avsnittet "Tabeller för ersättning och aktieinnehav" nedan.

Medlemmar av koncernledningen får inte delta i Management Incentive Plan (MIP). Varje MIP-instrument som innehas av koncernledningsmedlemmar har tilldelats dessa som en del av deras ersättning i tidigare befattningar inom ABB. En mer detaljerad beskrivning av MIP finns i not 18, "Aktiebaserade betalningssystem", i koncernbokslutet.

Utöver vad som beskrivs i figur 30 och 31 hade ingen medlem av koncernledningen eller närstående person till sådan något innehav av aktier eller optioner i ABB per den 31 december 2019 respektive 2018.

Annan ersättning

Medlemmar i koncernledningen är berättigade att delta i aktieägarprogrammet för medarbetare, (Employee Share Acquisition Plan, "ESAP"), ett sparprogram i aktieoptioner, som erbjuds medarbetare runt om i världen. Sex medlemmar i koncernledningen deltog i den 15:e årliga sjösättningen av ESAP 2018. Koncernledningsmedlemmar som deltog har, efter intjäning, var och en rätt att förvärva upp till 480 ABB-aktier till ett pris av 20,78 CHF per aktie, vilket var den aktuella aktiekursen vid tidpunkten för sjösättningen av programmet 2019.

En mer detaljerad beskrivning av ESAP finns i not 18, "Aktiebaserade betalningssystem", i koncernbokslutet.

Under 2019 betalade inte ABB några arvoden eller ersättningar till koncernledningens medlemmar för tjänster utförda för ABB förutom de som redovisats i denna ersättningsrapport. Förutom såsom redovisas i avsnittet "Styrelsen – Affärsförbindelser mellan ABB och medlemmar dess koncernledning" i bolagsstyrningsrapporten betalade inte ABB några ytterligare arvoden eller ersättningar under 2019 till närstående personer till någon styrelseledamot för tjänster utförda åt ABB.

Villkor för den förra koncernchefens avgång

Villkoren för avslutad anställning för den tidigare koncernchefen Ulrich Spiesshofer var i enlighet med hans befintliga avtal.

Han fortsätter att erhålla sin årliga grundlön och förmåner under hans uppsägningstid på 12 månader till 30 april 2020.

Han kommer att erhålla en STI-betalning för 2019 och en proportionerlig betalning tills slutet av hans uppsägningstid 2020, baserat på genomsnittet av de procentandelar av STI-utbetalningar som uppnåddes för 2017 och 2018, vid samma tidpunkt som för utbetalning till bolagets koncernledningsmedlemmar.

Enligt avtalet gäller krav på konkurrensbegränsning för Ulrich Spiesshofer från och med slutet av hans uppsägningstid, dvs. från 1 maj 2020 till 30 april 2021. Under denna tid kommer han att erhålla 12 månatliga utbetalningar motsvarande hans senaste årliga grundlön och genomsnittet av de procentandelar av STI-utbetalningar som uppnåddes för 2017 och 2018.

Utestående och ej intjänade LTI-utbetalningar som gjorts för 2017–2019 kommer att falla ut, enligt normal utfallskalender, givet att relevanta prestationsvillkor uppfylls.

Indikation på de totala kostnaderna sammanfattas i figur 20.

Figur 20: Indikation på kostnader för avgångsarrangemang för tidigare koncernchef (CHF)

	Uppsägningstid 1 maj 2019 – 30 april 2020	Konkurrens- begränsningsperiod 1 maj 2020 – 30 april 2021
ABS	1 685 000	1 685 000
STI	2 249 475	2 249 475
LTI-utbetalning	2 967 911	Ej tillämpligt
Summa direkt ersättning	6 902 386	3 934 475
Pension	639 222	Ej tillämpligt
Övriga förmåner ⁽¹⁾	1 033 613	540 000
Sammanlagd ersättning	8 575 221	4 474 475

(1) Detta är indikativa värden som huvudsakligen avser obligatoriska sociala avgifter och skolvärdar. Verkliga värden, som kommer att redovisas i framtida ersättningsrapporter ABB, kan avvika från dessa, beroende på slutligt värde på LTIP vid intjänande. Under 2021 och 2022 kommer det även att finnas ytterligare kostnader för obligatoriska sociala avgifter relaterade till intjänandet av LTIP 2018 och 2019. Observera att alla siffror är avsedda som indikation.

Villkor för avgång för övriga medlemmar i koncernledningen

Villkoren för pensionsavgång från ABB för Greg Scheu, regionchef för Amerika, 31 oktober 2019 var i enlighet med hans avtal.

Som tidigare meddelat avgick Frank Duggan, regionchef för Europa samt Chunyuan Gu, regionchef för AMEA, och Claudio Facchin, chef för verksamheten Power Grids, från koncernledningen 31 december 2019 för att gå till andra befattningar inom ABB.

Villkoren för att lämna ABB för Jean-Christophe Deslarzes, personalchef, 29 februari 2020, samt Diane de Saint Victor 31 mars 2020, kommer att bli i enlighet med deras avtal.

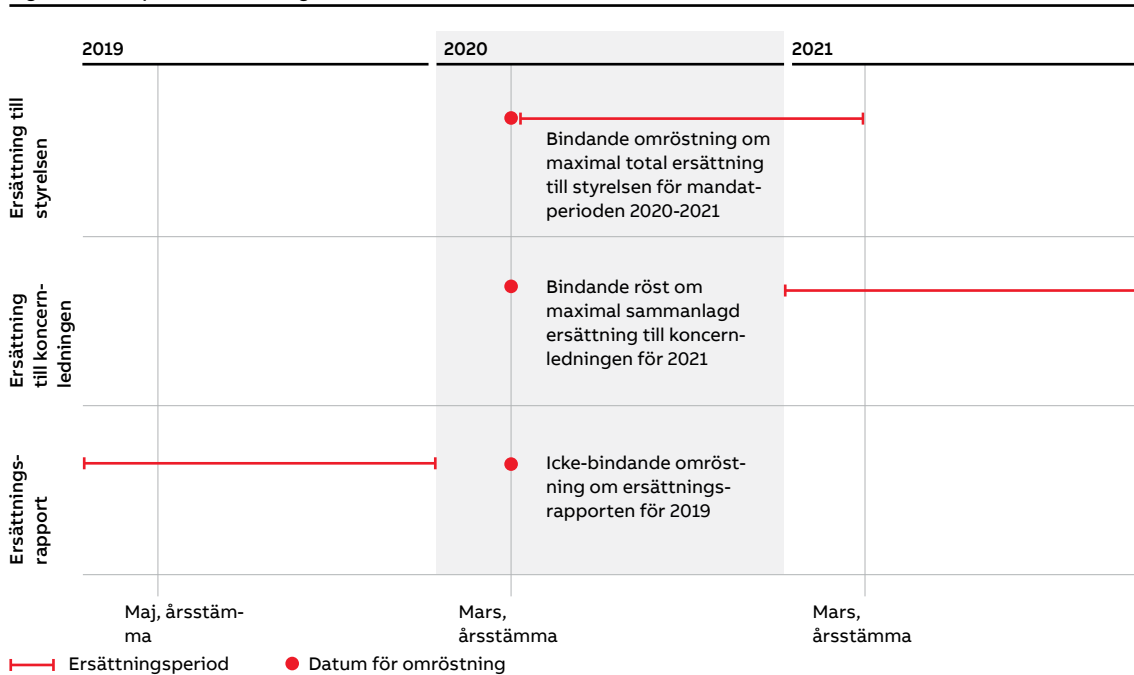
Ersättning till tidigare medlemmar i koncernledningen

Under 2019 erhöll vissa tidigare koncernledningsmedlemmar avtalsenlig ersättning för perioden efter att ha lämnat koncernledningen, som framgår av figur 26, fotnot (5).

Omröstning om ersättning på årsstämman 2020

Som illustreras i figur 21 kommer styrelsens förslag till aktieägarna vid årsstämman 2020 att handla om styrelsens ersättning för dess mandatperiod 2020-2021 och koncernledningens ersättning för kalenderåret 2021. Det kommer också att hållas en rådgivande omröstning om ersättningsrapporten för 2019.

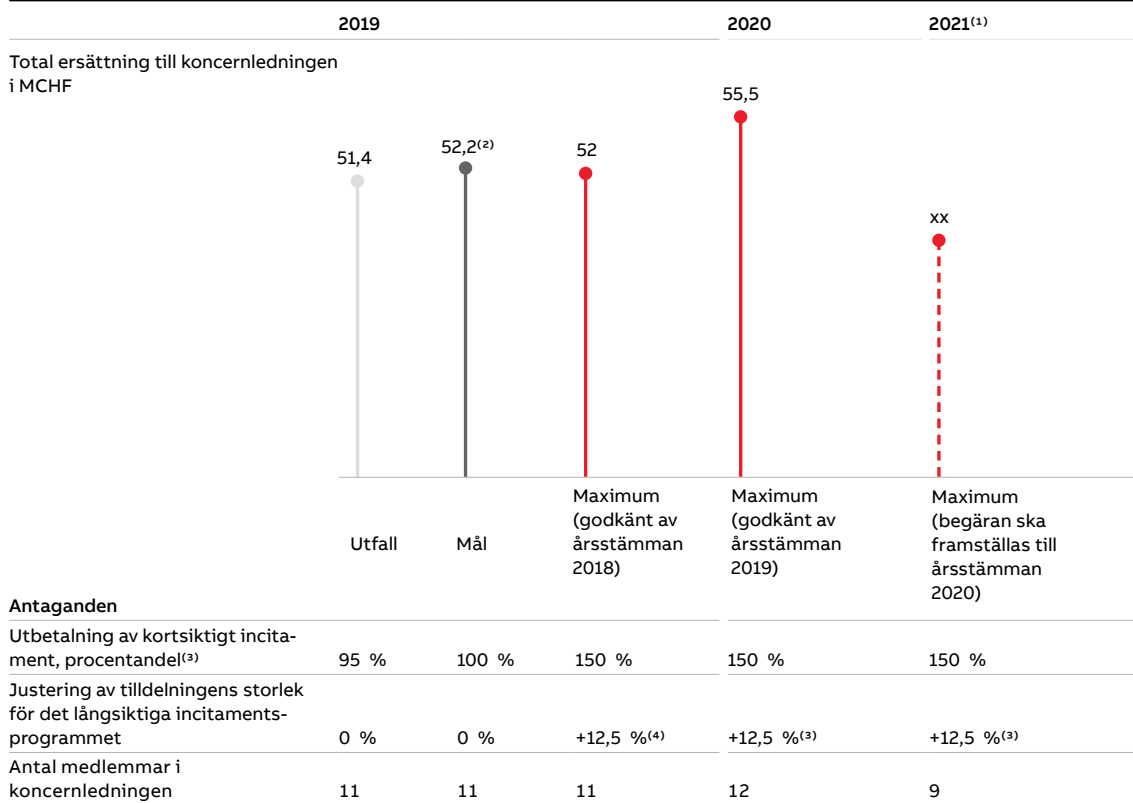
Figur 21: Tre separata omröstningar vid årsstämman 2020



Figur 22 nedan illustrerar de överväganden som gjorts i förslaget till maximal total ersättning till koncernledningen. Med tanke på att en stor del av ersättningskomponenterna är variabla till sin natur, kommer den föreslagna maximala

sammanlagda ersättningen till koncernledningen nästan alltid att vara högre än den verkliga utbetalningen eller tilldelningen, eftersom den måste täcka det högsta möjliga värdet för alla ersättningskomponenter.

Figur 22: Översikt över nyckelfaktorer som påverkar bestämningen av maximal sammanlagd ersättning till koncernledningen



(1) Siffror anges i inbjudan till årsstämman.

(2) Målbeloppet för 2019 var högre än det maxbelopp som godkänns, eftersom det innefattade 8,7 miljoner CHF som representerade den ytterligare kostnaden relaterad till överlappande befattningar i koncernledningen i och med att tre medlemmar i koncernledningen slutat samt en ytterligare medlem i koncernledningen för att leda verksamheten Motion. Detta innefattade även 1,6 miljoner CHF för marknadsvärdet på den aktietilldelning som lämnats som ersättning till den tillträdande GC samt 0,5 miljoner CHF som motsvarar 10 månaders förlorad STI-utbetalning för att kompensera för förmåner som uteblir från hennes tidigare arbetsgivare.

(3) En fullständig beskrivning finns i avsnittet "Ersättning till koncernledningen".

(4) Dessa 12,5 procent appliceras på hela LTIP endast för medlemmar i koncernledningen, och gäller inte koncernchefen.

Tabeller över ersättning och aktieinnehav

Figur 23: Ersättning till styrelsen 2019 och 2018 (reviderat)

Namn	Utbetalt 2019					Utbetalt 2018				
	November		Maj		Total ersättning utbetald 2019 ⁽³⁾	November		Maj		Total ersättning utbetald 2018 ⁽³⁾
	Mandatperioden		Mandatperioden			Mandatperioden		Mandatperioden		
	2019-2020		2018-2019			2018-2019		2017-2018		
	Utbetalat kontant ⁽¹⁾	Utbetalat i aktier – antal erhållna aktier ⁽²⁾	Utbetalat kontant ⁽¹⁾	Utbetalat i aktier – antal erhållna aktier ⁽²⁾		Utbetalat kontant ⁽¹⁾	Utbetalat i aktier – antal erhållna aktier ⁽²⁾	Utbetalat kontant ⁽¹⁾	Utbetalat i aktier – antal erhållna aktier ⁽²⁾	
	CHF		CHF		CHF	CHF		CHF		CHF
Peter Voser, ordförande ⁽⁴⁾	—	29 156	—	29 943	1 200 000	—	24 777	—	25 133	1 200 000
Jacob Wallenberg ⁽⁵⁾	112 500	4 397	112 500	4 515	450 000	112 500	3 737	112 500	3 789	450 000
Matti Alahuhta ⁽⁶⁾	—	6 384	80 000	3 210	320 000	80 000	2 657	80 000	2 694	320 000
Gunnar Brock ⁽⁷⁾	—	6 584	82 500	3 311	330 000	82 500	2 740	—	—	165 000
David Constable ⁽⁸⁾	87 500	3 420	87 500	3 511	350 000	87 500	2 906	87 500	2 947	350 000
Frederico Curado ⁽⁹⁾	—	5 934	80 000	2 973	320 000	80 000	2 457	80 000	2 495	320 000
Lars Förberg ⁽¹⁰⁾	—	7 755	—	7 970	320 000	—	6 590	—	6 690	320 000
Louis R. Hughes ⁽¹¹⁾	—	—	—	—	—	—	—	100 000	3 099	200 000
Jennifer Xin-Zhe Li ⁽¹²⁾	80 000	2 892	80 000	2 973	320 000	80 000	2 454	—	—	160 000
Geraldine Matchett ⁽¹³⁾	82 500	4 213	82 500	4 326	330 000	82 500	3 380	—	—	165 000
David Meline ⁽¹⁴⁾	100 000	3 908	100 000	4 013	400 000	100 000	3 321	82 500	2 779	365 000
Satish Pai ⁽¹⁵⁾	82 500	2 983	82 500	3 066	330 000	82 500	2 535	82 500	2 574	330 000
Ying Yeh ⁽¹⁶⁾	—	—	—	—	—	—	—	80 000	2 281	160 000
Totalt	545 000	77 626	787 500	69 811	4 670 000	787 500	57 554	705 000	54 481	4 505 000

(1) Representerar utbetalt belopp brutto, före avdrag för sociala avgifter, källskatt osv.

(2) Antal aktier per styrelseledamot beräknas på basis av nettobeloppet som ska betalas efter avdrag för sociala avgifter, källskatt osv.

(3) Utöver den ersättning till styrelsen som anges i ovan nämnda tabell betalade bolaget relaterade obligatoriska sociala avgifter som uppgick till 288 408 CHF respektive 270 993 CHF under 2018 respektive 2019.

(4) Styrelseordförande för ABB Ltd för mandatperioderna 2017-2018, 2018-2019 och 2019-2020 samt ordförande i kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor för mandatperioderna 2017-2018 och 2018-2019. Får 100 % av sin ersättning i ABB-aktier.

(5) Vice styrelseordförande för ABB Ltd för mandatperioderna 2017-2018, 2018-2019 och 2019-2020 samt ordförande i kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor för mandatperioden 2019-2020 samt medlem av denna kommitté för mandatperioderna 2017-2018 och 2018-2019. Får 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.

(6) Medlem i kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor för mandatperioderna 2017-2018, 2018-2019 och 2019-2020. Fick 50 % av sin ersättning i ABB-aktier för mandatperioderna 2017-2018 och 2018-2019 och 100 % av sin ersättning i ABB-aktier för mandatperioden 2019-2020.

(7) Medlem i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioderna 2018-2019 och 2019-2020. Fick 50 % av sin ersättning i ABB-aktier för mandatperioden 2018-2019 och 100 % av sin ersättning i ABB-aktier för mandatperioden 2019-2020.

(8) Ordförande i ersättningskommittén för mandatperioderna 2017-2018, 2018-2019 och 2019-2020. Får 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.

(9) Medlem i ersättningskommittén för mandatperioderna 2017-2018, 2018-2019 och 2019-2020. Fick 50 % av sin ersättning i ABB-aktier för mandatperioderna 2017-2018 och 2018-2019 och 100 % av sin ersättning i ABB-aktier för mandatperioden 2019-2020.

(10) Medlem i kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor för mandatperioderna 2017-2018, 2018-2019 och 2019-2020. Får 100 % av sin ersättning i ABB-aktier.

(11) Ställde inte upp för omval vid ABB Ltd:s årsstämma 2018. Ordförande i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioden 2017-2018. Fick 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.

(12) Medlem i ersättningskommittén för mandatperioderna 2018-2019 och 2019-2020. Får 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.

(13) Medlem i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioderna 2018-2019 och 2019-2020. Får 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.

(14) Ordförande i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioderna 2018-2019 och 2019-2020. Ledamot i denna kommitté för mandatperioden 2017-2018. Får 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.

(15) Medlem i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioderna 2017-2018, 2018-2019 och 2019-2020. Får 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.

(16) Ställde inte upp för omval vid ABB Ltd:s årsstämma 2018. Medlem i ersättningskommittén för mandatperioden 2017-2018. Fick 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.

Figur 24: Ersättning till styrelsen för mandatperioderna 2019-2020 resp. 2018-2019 (reviderad)

Namn	Specifika roller i styrelsen	Mandatperiod 2019-2020	Mandatperiod 2018-2019
		CHF	CHF
Peter Voser	Styrelseordförande, ordförande i GNC (mandatperiod 2018-2019)	1 200 000	1 200 000
Jacob Wallenberg ⁽¹⁾	Vice styrelseordförande, ordförande i GNC (mandatperiod 2019-2020)	450 000	450 000
Matti Alahuhta	Medlem i GNC	320 000	320 000
Gunnar Brock	Medlem i FACC	330 000	330 000
David Constable	Ordförande för CC	350 000	350 000
Frederico Curado	Medlem i CC	320 000	320 000
Lars Förberg	Medlem i GNC	320 000	320 000
Jennifer Xin-Zhe Li	Medlem i CC	320 000	320 000
Geraldine Matchett	Medlem i FACC	330 000	330 000
David Meline	Ordförande för FACC	400 000	400 000
Satish Pai	Medlem i FACC	330 000	330 000
Totalt		4 670 000	4 670 000

(1) Medlem i GNC under mandatperioden 2018-2019

Förklaring:

CC: Ersättningskommittén

FACC: Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor

GNC: Kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor

Figur 25: Styrelsens innehav av ABB-aktier (reviderad som en del av den fristående revisionen av årsbokslutet)

Namn	Totalt antal aktier som innehas	
	31 december 2019	21 december 2018
Peter Voser ⁽¹⁾	260 175	201 076
Jacob Wallenberg	226 021	217 109
Matti Alahuhta	51 466	41 872
Gunnar Brock	14 635	4 740
David Constable	27 581	20 650
Frederico Curado	21 298	12 391
Lars Förberg	35 499	19 774
Jennifer Xin-Zhe Li	8 319	2 454
Geraldine Matchett	11 919	3 380
David Meline ⁽²⁾	25 463	17 542
Satish Pai	19 047	12 998
Totalt	701 423	553 986

(1) Innefattar 2 000 aktier som innehas av maka/make.

(2) Innefattar 3 150 aktier som innehas av maka/make.

Figur 26: Ersättning till koncernledningen 2019 (reviderad)

Namn	Kontant ersättning					Uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning inom det långsiktiga incitamentsprogrammet under 2019 ⁽⁴⁾	Uppskattat värde av aktiebaserad ersättningstilldelning under 2019	Summa 2019 (inkl. villkorlig aktiebaserad tilldelning) ⁽⁵⁾
	Grundlön	Kortsiktigt incitament ⁽¹⁾	Pensionsförmåner	Övriga förmåner ⁽²⁾	2019 Summa kontantbaserad ersättning ⁽³⁾			
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF
Peter Voser (koncernchef från och med 17 april 2019)	1 187 167	1 780 739	149 772	320 688	3 438 366	—	—	3 438 366
Timo Ihamuotila	945 005	960 450	500 830	581 983	2 988 268	836 661	—	3 824 929
Sylvia Hill (medlem i koncernledningen från och med 1 juni 2019)	408 334	433 650	268 643	198 236	1 308 863	616 494	—	1 925 357
Maria Varsellona (medlem i koncernledningen från och med 1 november 2019) ⁽⁶⁾	133 335	133 333	40 619	472 088	779 375	822 328	1 624 386	3 226 089
Frank Duggan ⁽⁷⁾	667 708	707 103	363 173	552 220	2 290 204	704 559	—	2 994 763
Chunyu Gu ⁽⁸⁾	685 847	685 963	263 125	708 252	2 343 187	616 494	—	2 959 681
Sami Atiya	786 676	602 400	467 214	528 033	2 384 323	845 459	—	3 229 782
Tarak Mehta	860 004	747 340	478 990	570 644	2 656 978	757 396	—	3 414 374
Claudio Facchin	810 006	583 200	469 271	404 865	2 267 342	713 355	—	2 980 697
Peter Terwiesch	795 009	668 800	460 453	389 694	2 313 956	704 559	—	3 018 515
Morten Wierod (medlem i koncernledningen från och med 1 april 2019)	525 000	516 600	304 632	200 336	1 546 568	616 494	—	2 163 062
Summa nuvarande koncernledningsmedlemmar den 31 december 2019	7 804 091	7 819 578	3 766 722	4 927 039	24 317 430	7 233 799	1 624 386	33 175 615
Ulrich Spiesshofer (medlem i koncernledningen till och med 16 april 2019)	1 685 010	2 249 475	639 222	979 554	5 553 261	2 967 911	—	8 521 172
Jean-Christophe Deslarzes (medlem i koncernledningen till och med 31 maj 2019)	940 007	998 280	513 258	522 119	2 973 664	827 846	—	3 801 510
Diane de Saint Victor (medlem i koncernledningen till och med 31 oktober 2019)	1 000 001	1 062 000	298 242	246 441	2 606 684	880 685	—	3 487 369
Greg Scheu (medlem i koncernledningen till och med 31 oktober 2019) ⁽⁹⁾	661 604	557 123	228 298	199 474	1 646 499	722 956	—	2 369 455
Summa avgående koncernledningsmedlemmar	4 286 622	4 866 878	1 679 020	1 947 588	12 780 108	5 399 398	—	18 179 506
Totalt	12 090 713	12 686 456	5 445 742	6 874 627	37 097 538	12 633 197	1 624 386	51 355 121

(1) Representerar upplupen STI för år 2019, som kommer att betalas ut under 2020, efter publicering av ABB:s ekonomiska resultat. STI är länkad till de mål som är definierade i varje koncernledningsmedlems scorecard. När dessa mål uppnåtts helt representerar STI för medlemmarna i koncernledningen 100 procent av deras respektive årliga grundlön. STI för tidigare koncernchefen Ulrich Spiesshofer motsvarar som avtalat medelvärde för STI-utbetalningar 2017 och 2018. Peter Voser erhöll sin STI-utbetalning månadsvis vid uppnådd målnivå. Greg Scheu fick en proportionerlig STI-betalning för sin tjänstperiod som medlem i koncernledningen, enligt ABB:s kontraktsåtaganden.

(2) Andra förmåner omfattar betalningar relaterade till sociala avgifter, sjukförsäkring, barns utbildning, transportmedel, skatterådgivning och vissa andra punkter. Övriga förmåner för Peter Voser innefattar endast obligatoriska sociala avgifter.

(3) Upprättad enligt periodiseringsprincipen.

(4) På intjänandedagen (den 16 maj 2022) kan värdet på den aktiebaserade tilldelningen under det långsiktiga incitamentsprogrammet avvika från ovan nämnda belopp på grund av ändringar i ABB:s aktiekurs och prestandafaktorernas resultat. De uppskattade värdena på aktiebaserade tilldelningar beräknas med baserat på ABB-aktiernas kurs på tilldelningsdagen, justerad för förväntade utbetalningar under intjänandeperioden.

(5) Utbetalningar om totalt 216 069 CHF gjordes 2019 åt vissa tidigare koncernmedlemmar, vilket huvudsakligen representerade obligatoriska sociala avgifter.

(6) Förutom tilldelningen av ersättningsaktier kommer Maria Varsellona att erhålla ersättning som uppgår till 445 939 CHF för 10 månaders innehållna STI-utbetalningar från hennes tidigare arbetsgivare, vilket redovisas under övriga förmåner.

(7) Frank Duggan erhöll 20 procent av sin grundlön i AED och 80 procent i EUR. Bolaget köpte EUR med AED för att uppfylla detta åtagande. Samtliga AED-belopp omräknades till CHF med en kurs på 0,2635992 CHF per AED.

(8) Chunyu Gu erhöll för perioden januari till februari 2019 100 procent av sin ersättning i CNY och för perioden mars till december 2019 100 procent av sin grundlön i HKD. Alla belopp i CNY konverterades till schweizerfrancs med växelkursen 0,1391052 CHF per CNY och alla belopp i HKD konverterades till schweizerfrancs med växelkursen 0,12434741 CHF per HKD.

(9) Greg Scheu erhöll 100 procent av sin grundlön i USD. Samtliga belopp i USD konverterades till schweizerfrancs med en kurs på 0,9682 CHF per USD.

Figur 27: Ersättning till koncernledningen 2018 (reviderad)

Namn	Kontant ersättning					Uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning inom det långsiktiga incitamentsprogrammet under 2018 ⁽⁴⁾	Summa 2018 (inkl. villkorlig aktiebaserad tilldelning) ⁽⁵⁾
	Grundlön	Kortsiktigt incitament ⁽¹⁾	Pensionsförmåner	Övriga förmåner ⁽²⁾	2018 Summa kontantbaserad ersättning ⁽³⁾		
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF		
Ulrich Spiesshofer	1 685 010	2 082 660	631 775	989 918	5 389 363	3 153 750	8 543 113
Timo Ihamuotila	920 012	810 520	487 435	502 703	2 720 670	819 965	3 540 635
Jean-Christophe Deslarzes	940 007	908 980	506 036	718 111	3 073 134	1 005 365	4 078 499
Diane de Saint Victor	1 000 001	1 024 000	295 325	266 153	2 585 479	891 283	3 476 762
Frank Duggan ⁽⁶⁾	697 573	643 163	354 222	569 854	2 264 812	699 649	2 964 461
Greg Scheu ⁽⁷⁾	806 634	713 065	291 077	118 426	1 929 202	559 393	2 488 595
Chunyuan Gu ⁽⁸⁾	715 357	688 888	263 125	499 338	2 166 708	748 669	2 915 377
Sami Atiya	720 008	576 720	441 235	427 729	2 165 692	513 368	2 679 060
Tarak Mehta	860 004	540 940	472 097	566 773	2 439 814	766 494	3 206 308
Claudio Facchin	810 006	423 630	462 386	463 666	2 159 688	577 548	2 737 236
Peter Terwiesch	770 006	726 110	446 435	377 080	2 319 631	823 534	3 143 165
Summa koncernledningsmedlemmar	9 924 618	9 138 676	4 651 148	5 499 751	29 214 193	10 559 018	39 773 211

(1) Representerar upplupen STI under år 2018 för samtliga nuvarande koncernledningsmedlemmar som kommer att betalas 2019, efter publicering av ABB:s ekonomiska resultat. STI är länkad till de mål som är definierade i varje koncernledningsmedlems scorecard. Vid fullständigt uppnående av dessa mål motsvarar STI till koncernchefen 150 procent av hans årliga grundlön, medan den för var och en av de övriga koncernledningsmedlemmarna motsvarar 100 procent av respektive medlems årliga grundlön.

(2) Andra förmåner omfattar betalningar relaterade till sociala avgifter, sjukförsäkring, barns utbildning, transportmedel, skatterådgivning och vissa andra punkter.

(3) Upprättad enligt periodiseringsprincipen.

(4) På intjänandedagen (den 6 april 2021) kan värdet på den aktiebaserade tilldelningen under det långsiktiga incitamentsprogrammet avvika från ovan nämnda belopp på grund av ändringar i ABB:s aktiekurs och prestandafaktorens resultat. De uppskattade värdena på aktiebaserade tilldelningar baseras på en Monte Carlo-simulering och ABB-aktiernas kurs på tilldelningsdagen, justerad för EPS-faktorn för förväntade uteblivna utdelningar under intjänandeperioden.

(5) Utbetalningar om totalt 258 585 CHF gjordes 2018 åt vissa tidigare koncernmedlemmar, vilket huvudsakligen representerade obligatoriska sociala avgifter.

(6) Frank Duggan erhöll 20 procent av sin grundlön i AED och 80 procent i EUR. Bolaget köpte EUR med AED för att uppfylla detta åtagande. Samtliga AED-belopp omräknades till CHF med en kurs på 0,2678411 CHF per AED.

(7) Greg Scheu erhöll 100 procent av sin grundlön i USD. Samtliga USD-belopp omräknades till CHF med en kurs på 0,9837 CHF per USD.

(8) Chunyuan Gu erhöll 100 procent av sin grundlön i CNY. Samtliga belopp i CNY konverterades till schweizerfrancs med en kurs på 0,1430712 CHF per CNY.

Figur 28: LTIP-tilldelningar 2019 (reviderade)

Namn	Referensantal aktier enligt EPS- prestationsfaktorn i 2019 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet ⁽¹⁾	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning enligt EPS-prestationsfaktorn i 2019 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet ⁽²⁾ , ⁽³⁾	Referensantal aktier enligt TSR- prestationsfaktorn i 2019 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet ⁽¹⁾	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning enligt TSR-prestationsfaktorn i 2019 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet ⁽²⁾ , ⁽³⁾	Totalt antal aktier tilldelade i 2019 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet ⁽¹⁾ , ⁽²⁾	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning inom det långsiktiga incitamentsprogrammet under 2019 ⁽²⁾ , ⁽³⁾
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF
Timo Ihmuotila ⁽⁴⁾	24 535	418 322	24 536	418 339	49 071	836 661
Sylvia Hill (medlem i koncernledningen från och med 1 juni 2019)	18 079	308 247	18 079	308 247	36 158	616 494
Maria Varsellona (medlem i koncernledningen från och med 1 november 2019)	20 661	411 154	20 662	411 174	41 323	822 328
Frank Duggan ⁽⁴⁾	20 661	352 271	20 662	352 288	41 323	704 559
Chunyuan Gu	18 079	308 247	18 079	308 247	36 158	616 494
Sami Atiya	24 793	422 721	24 794	422 738	49 587	845 459
Tarak Mehta	22 211	378 698	22 211	378 698	44 422	757 396
Claudio Facchin	20 919	356 669	20 920	356 686	41 839	713 355
Peter Terwiesch ⁽⁴⁾	20 661	352 271	20 662	352 288	41 323	704 559
Morten Wierod (medlem i koncernledningen från och med 1 april 2019) ⁽⁴⁾	18 079	308 247	18 079	308 247	36 158	616 494
Summa nuvarande koncernledningsmedlemmar den 31 december 2019	208 678	3 616 847	208 684	3 616 952	417 362	7 233 799
Ulrich Spiesshofer (medlem i koncernledningen till och med 16 april 2019)	87 035	1 483 947	87 036	1 483 964	174 071	2 967 911
Jean-Christophe Deslarzes (medlem i koncernledningen till och med 31 maj 2019)	24 277	413 923	24 277	413 923	48 554	827 846
Diane de Saint Victor (medlem i koncernledningen till och med 31 oktober 2019)	25 826	440 334	25 827	440 351	51 653	880 685
Greg Scheu (medlem i koncernledningen till och med 31 oktober 2019)	21 201	361 478	21 201	361 478	42 402	722 956
Summa avgående koncernledningsmedlemmar	158 339	2 699 682	158 341	2 699 716	316 680	5 399 398
Totalt	367 017	6 316 529	367 025	6 316 668	734 042	12 633 197

(1) Inlösendag den 16 maj 2021.

(2) Värderingsmetoden för aktietilldelningen har justerats för att avspejla bästa praxis. Enligt denna rekommenderas det inte att använda en Monte Carlo-simulering vid tiden för tilldelning för att avgöra marknadsvärdet på en aktietilldelning. Som svar på detta har referensantalet aktier för EPS- och TSR-prestationsfaktorerna utvärderats baserat på marknadsvärdet för ABB-aktier på tilldelningsdagen justerat för uppskattade innehållna utdelningar under intjänandeperioden. Om värderingsmetoden för 2019 används på TIP-tilldelningen för 2018 skulle detta leda till ett 1,4 miljoner CHF lägre marknadsvärde på tilldelningen för 2018, vilket motsvarar en minskning från 10,6 till 9,2 miljoner CHF.

(3) LTIP räknar med att 65 procent av värdet av eventuella prestationsaktier som intjänas (för båda prestationsfaktorerna EPS och TSR) tilldelas i aktier och resten kontant. Vid tilldelning kan deltagarna dock välja att erhålla 100 procent av värdet i aktier. Planen räknar med en maximal utbetalning på 200 procent av antalet referensaktier som tilldelas baserat på prestationen mot de fördefinierade målen för genomsnittlig EPS och relativ TSR.

(4) I tillägg till ovanstående deltog fyra medlemmar i koncernledningen i den 16:e versionen av ESAP 2019, vilket låter dem spara under en 12-månadersperiod och, i november 2020, använda sina sparmedel för att köpa ABB-aktier under ESAP. Alla koncernledningsmedlemmar som deltog i ESAP är berättigade att köpa upp till 480 ABB-aktier till ett pris av 20,78 CHF per aktie.

Figur 29: LTIP-tilldelningar 2018 (reviderade)

Namn	Referensantal aktier enligt EPS- prestationsfaktorn i 2018 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet ⁽¹⁾	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning enligt EPS-prestationsfaktorn i 2018 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet ⁽²⁾ , ⁽³⁾	Referensantal aktier enligt TSR- prestationsfaktorn i 2018 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet ⁽¹⁾	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning enligt TSR-prestationsfaktorn i 2018 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet ⁽²⁾ , ⁽³⁾	Totalt antal aktier tilldelade i 2018 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet ⁽¹⁾ , ⁽²⁾	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning inom det långsiktiga incitamentsprogrammet under 2017 ⁽¹⁾ , ⁽³⁾
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF
Ulrich Spiesshofer	71 572	1 646 443	71 572	1 507 307	143 144	3 153 750
Timo Ihamuotila ⁽⁴⁾	18 608	428 059	18 609	391 906	37 217	819 965
Jean-Christophe Deslarzes ⁽⁴⁾	22 816	524 860	22 816	480 505	45 632	1 005 365
Diane de Saint Victor ⁽⁴⁾	20 227	465 302	20 227	425 981	40 454	891 283
Frank Duggan ⁽⁴⁾	15 878	365 258	15 878	334 391	31 756	699 649
Greg Scheu	12 695	292 036	12 695	267 357	25 390	559 393
Chunyu Gu	16 990	390 838	16 991	357 831	33 981	748 669
Sami Atiya	11 650	267 997	11 651	245 371	23 301	513 368
Tarak Mehta ⁽⁴⁾	17 395	400 155	17 395	366 339	34 790	766 494
Claudio Facchin	13 107	301 514	13 107	276 034	26 214	577 548
Peter Terwiesch ⁽⁴⁾	18 689	429 922	18 690	393 612	37 379	823 534
Summa koncernledningsmedlemmar per den 31 december 2018	239 627	5 512 384	239 631	5 046 634	479 258	10 559 018

(1) Inlösendag den 6 april 2021.

(2) Referensantalet aktier för EPS- och TSR-prestationsfaktorerna utvärderas baserat på marknadsvärdet för ABB-aktier på tilldelningsdagen och Monte Carlo-simuleringsmodellen.

(3) LTIP räknar med att 65 procent av värdet av eventuella prestationsaktier som intjänas (för båda prestationsfaktorerna EPS och TSR) tilldelas i aktier och resten kontant. Vid tilldelning kan deltagarna dock välja att erhålla 100 procent av värdet i aktier. Planen räknar med en maximal utbetalning på 200 procent av antalet referensaktier som tilldelas baserat på prestationen mot de fördefinierade målen för genomsnittlig EPS och relativ TSR.

(4) I tillägg till ovanstående deltog sex medlemmar i koncernledningen i den 16:e versionen av ESAP 2018, vilket låter dem spara under en 12-månadersperiod och, i november 2019, använda sina sparmedel för att köpa ABB-aktier under ESAP. Alla koncernledningsmedlemmar som deltog i ESAP är berättigade att köpa upp till 490 ABB-aktier till ett pris av 20,38 CHF per aktie.

Figur 30: Översikt över koncernledningens aktieinnehav per 31 december 2019
(reviderad som en del av den fristående revisionen av årsbokslutet)

Namn	Totalt antal aktier som innehades 31 december 2019	Intjänade per 21 december 2019	Ej intjänade per 31 december 2019					
		Antal intjänade optioner som innehades under MIP	Antal ej intjänade optioner som innehades under MIP	Referensantal aktier tillgängliga för leverans under 2017 års prestations- komponenter (P1 och P2) i det lång- siktiga incitamentsprogrammet ⁽¹⁾	Referensantal aktier tillgängliga för leverans under 2018 års prestations- faktorer (EPS och TSR) i det långsik- tiga incitamentsprogrammet ⁽²⁾	Referensantal aktier tillgängliga för leverans under 2019 års prestations- faktorer (EPS och TSR) i det långsik- tiga incitamentsprogrammet ⁽²⁾	Aktier som tilldelas som ersättning för uteblivna förmåner hos tidigare arbetsgivare ⁽³⁾	Aktier som tilldelas som ersättning för uteblivna förmåner hos tidigare arbetsgivare ⁽⁴⁾
				(intjäning 2020/2021)	(intjäning 2020)	(intjäning 2021)	(intjäning 2022)	(intjäning 2020)
Timo Ihmuotila	64 572	—	—	41 000	37 217	49 071	76 628	—
Sylvia Hill (medlem i koncernledningen från och med 1 juni 2019)	2 265	743 750	584 375	—	—	36 158	—	—
Maria Varsellona (medlem i koncernledningen från och med 1 november 2019)	—	—	—	—	—	41 323	—	80 019
Frank Duggan	269 846	—	—	34 984	31 756	41 323	—	—
Chunyuan Gu	45 577	—	—	31 196	33 981	36 158	—	—
Sami Atiya	24 435	—	—	34 735	23 301	49 587	—	—
Tarak Mehta	212 869	—	—	34 494	34 790	44 422	—	—
Claudio Facchin	163 219	—	—	39 076	26 214	41 839	—	—
Peter Terwiesch	122 242	—	—	37 147	37 379	41 323	—	—
Morten Wierod (medlem i koncernledningen från och med 1 april 2019)	1 064	398 440	—	—	15 292	36 158	—	—
Summa koncernlednings- medlemmar per den 31 december 2019⁽⁵⁾	906 089	1 142 190	584 375	252 632	239 930	417 362	76 628	80 019

(1) Det förväntas att det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2017 kommer att utbetalas till 70 procent i aktier och återstående 30 procent kontant för prestationskomponenterna (P1 och P2). Deltagarna kan dock välja att erhålla 100 procent av det intjänade värdet i aktier.

(2) Det förväntas att det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2018 och 2019 kommer att utbetalas till 65 procent i aktier och återstående 35 procent kontant för prestationsfaktorerna (EPS och TSR). Deltagarna kan dock välja att erhålla 100 procent av det intjänade värdet i aktier.

(3) Det förväntas att tilldelningen av aktier som ersättning kommer att utbetalas till 70 procent i aktier och till 30 procent kontant. Deltagarna kan dock välja att erhålla 100 procent av det intjänade värdet i aktier.

(4) Det förväntas att tilldelningen av aktier som ersättning kommer att utbetalas till 65 procent i aktier och till 35 procent kontant. Deltagarna kan dock välja att erhålla 100 procent av det intjänade värdet i aktier.

(5) Avgående medlemmar i koncernledningen ingår inte i denna tabell.

Figur 31: Översikt över koncernledningens aktieinnehav per 31 december 2018
(reviderad som en del av den fristående revisionen av årsboksutslutet)

Namn	Totalt antal aktier som innehades 31 december 2018	Ej inlösta per 31 december 2018			
		Referensantal aktier tillgängliga för leverans under 2016 års prestationskomponenter (P1 och P2) i det långsiktiga incitamentsprogrammet ⁽¹⁾	Referensantal aktier tillgängliga för leverans under 2017 års prestationskomponenter (P1 och P2) i det långsiktiga incitamentsprogrammet ⁽¹⁾	Referensantal aktier tillgängliga för leverans under 2018 års prestationsfaktorer (EPS och TSR) i det långsiktiga incitamentsprogrammet ⁽²⁾	Aktier som tilldelas som ersättning för utblivna förmåner hos tidigare arbetsgivare ⁽³⁾
		(intjänning 2019)	(intjänning 2020)	(intjänning 2021)	(intjänning 2019 och 2020)
Ulrich Spiesshofer	509 970	175 881	150 886	143 144	—
Timo Ihamuotila	22 000	—	41 000	37 217	119 200
Jean-Christophe Deslarzes	172 487	56 287	45 348	45 632	—
Diane de Saint Victor	569 132	47 745	40 109	40 454	—
Frank Duggan	224 941	48 028	34 984	31 756	—
Greg Scheu	146 130	43 144	32 775	25 390	—
Chunyu Gu	28 722	25 799	31 196	33 981	—
Sami Atiya	—	37 693	34 735	23 301	—
Tarak Mehta	183 328	45 624	34 494	34 790	—
Claudio Facchin	131 987	47 722	39 076	26 214	—
Peter Terwiesch	92 811	44 969	37 147	37 379	—
Summa koncernledningsmedlemmar per den 31 december 2018	2 081 508	572 892	521 750	479 258	119 200

(1) Det förväntas att det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2016 och 2017 kommer att, vid tilldelning, utbetalas till 70 procent i aktier och återstående 30 procent kontant för prestationskomponenterna (P1 och P2). Deltagarna kan dock välja att erhålla 100 procent av det intjänade värdet i aktier.

(2) Det förväntas att det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2018 kommer att utbetalas till 65 procent i aktier och återstående 35 procent kontant för prestationsfaktorerna (EPS och TSR). Deltagarna kan dock välja att erhålla 100 procent av det intjänade värdet i aktier.

(3) Det förväntas att tilldelningen av aktier som ersättning kommer att utbetalas till 70 procent i aktier och till 30 procent kontant. Deltagaren kan dock välja att erhålla 100 procent av det intjänade värdet i aktier.



Report of the Statutory Auditor

To the General Meeting of ABB Ltd, Zurich

We have audited the accompanying compensation report of ABB Ltd for the year ended December 31, 2019. The audit was limited to the information according to articles 14 – 16 of the Ordinance against Excessive compensation in Stock Exchange Listed Companies (Ordinance) contained in the tables labeled “audited” on pages 75 to 80 of the compensation report.

Responsibility of the Board of Directors

The Board of Directors is responsible for the preparation and overall fair presentation of the compensation report in accordance with Swiss law and the Ordinance against Excessive compensation in Stock Exchange Listed Companies (Ordinance). The Board of Directors is also responsible for designing the compensation system and defining individual compensation packages.

Auditor's Responsibility

Our responsibility is to express an opinion on the accompanying compensation report. We conducted our audit in accordance with Swiss Auditing Standards. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the compensation report complies with Swiss law and articles 14 – 16 of the Ordinance.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence on the disclosures made in the compensation report with regard to compensation, loans and credits in accordance with articles 14 – 16 of the Ordinance. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatements in the compensation report, whether due to fraud or error. This audit also includes evaluating the reasonableness of the methods applied to value components of compensation, as well as assessing the overall presentation of the compensation report.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Opinion

In our opinion, the compensation report for the year ended December 31, 2019 of ABB Ltd complies with Swiss law and articles 14 – 16 of the Ordinance.

KPMG AG

Hans-Dieter Krauss
Licensed Audit Expert
Auditor in Charge

Douglas Mullins

Zurich, February 25, 2020



A full-page background image showing two men in dark clothing holding up a large, three-dimensional red ABB logo. The setting appears to be a modern office or exhibition space with blue and white perforated panels in the background.

04

Finansiell
sammmanfattning
för
ABB-koncernen
2019

—
88–95

Koncernens resultaträkning

Året som slutar 31 december (miljoner dollar förutom aktiedata i dollar)	2019	2018	2017
Försäljning produkter	22 554	22 366	20 438
Försäljning tjänster och övrigt	5 424	5 296	4 758
Summa intäkter	27 978	27 662	25 196
Försäljningskostnad för produkter	(15 811)	(15 961)	(14 485)
Kostnader för tjänster och övrigt	(3 261)	(3 157)	(2 865)
Summa försäljningskostnader	(19 072)	(19 118)	(17 350)
Bruttovinst	8 906	8 544	7 846
Försäljningskostnader, generella kostnader och administrationskostnader	(5 447)	(5 295)	(4 765)
Ej orderrelaterade kostnader för forskning och utveckling	(1 198)	(1 147)	(1 013)
Övriga intäkter (kostnader) netto	(323)	124	162
Rörelseintäkter	1 938	2 226	2 230
Ränteintäkter och utdelningar	67	72	73
Räntekostnader och andra finansiella kostnader	(215)	(262)	(234)
Icke-operativ pensionskredit (pensionskostnad)	72	83	33
Intäkt från kvarvarande verksamheter före skatt	1 862	2 119	2 102
Avsättning för skatt	(772)	(544)	(583)
Intäkt från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	1 090	1 575	1 519
Intäkt från avslutade verksamheter, netto efter skatt	438	723	846
Nettointäkt	1 528	2 298	2 365
Nettointäkt hänförlig till minoritetsintressen	(89)	(125)	(152)
Nettointäkt tillhörande ABB	1 439	2 173	2 213
Belopp hänförliga till ABB:s aktieägare:			
Intäkt från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	1 043	1 514	1 441
Intäkt från avslutade verksamheter, netto efter skatt	396	659	772
Nettointäkt	1 439	2 173	2 213
Resultat per aktie hänförligt till ABB:s aktieägare:			
Intäkt från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	0,49	0,71	0,67
Intäkt från avslutade verksamheter, netto efter skatt	0,19	0,31	0,36
Nettointäkt	0,67	1,02	1,04
Vinst per aktie efter utspädning hänförlig till ABB:s aktieägare:			
Intäkt från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	0,49	0,71	0,67
Intäkt från avslutade verksamheter, netto efter skatt	0,19	0,31	0,36
Nettointäkt	0,67	1,02	1,03
Vägt genomsnittligt antal av antalet utestående aktier (i miljoner) som använts i beräkningar:			
Resultat per aktie hänförligt till ABB:s aktieägare:	2 133	2 132	2 138
Vinst per aktie efter utspädning tillhörande ABB:s aktieägare:	2 135	2 139	2 148

På grund av avrundning kan det inträffa att de siffror som anges inte har den summa som anges.
Se vidare i noterna till koncernbokslutet

Koncernrapport över totalresultat

Året som slutade 31 december (miljoner dollar)	2019	2018	2017
Nettointäkt	1 528	2 298	2 365
Övrigt totalresultat (förlust), netto efter skatt:			
Justering valutakursdifferenser:			
Justering valutakursdifferenser	(130)	(627)	912
Vinst vid likvidering av utländskt dotterbolag	—	(31)	—
Förändringar hänförliga till avyttringar	(2)	12	12
Justering valutakursdifferenser	(132)	(646)	924
Värdepapper som kan säljas:			
Orealiserad vinst (förlust) under året, netto	14	(4)	1
Justering för nettoförlust relaterad till omklassificeringar, inkluderad i nettointäkt	—	1	—
Orealiserad vinst (förlust) från värdepapper som kan säljas	14	(3)	1
Pensionsplaner:			
Retroaktiv plananpassning under året	6	(7)	(16)
Nettot av aktuariella vinster (förluster) under året, netto	(220)	(352)	(139)
Periodisering av retroaktiv plananpassning inkluderad i nettovinst	(28)	(24)	6
Avskrivning på nettot av aktuariella förlustinkluderad i nettointäkt	68	69	63
Nettoförluster (nettovinster) från pensionsbetalningar, inkluderat i nettointäkt	32	19	9
Förändringar hänförliga till avyttringar	—	—	6
Justering pensionsplaner	(142)	(295)	(71)
Kassaflödesderivat:			
Orealiserad vinst (förlust) under året, netto	20	(49)	38
Justering för (vinst) förlust relaterad till omklassificeringar, netto, inkluderad i nettointäkt	(9)	21	(22)
Förändringar hänförliga till avyttringar	—	—	(3)
Orealiserad vinst (förlust) på kassaflödesderivat	11	(28)	13
Sammanlagt övrigt totalresultat (förlust), netto efter skatt	(249)	(972)	867
Sammanlagt totalresultat, netto efter skatt	1 279	1 326	3 232
Totalresultat tillhörande minoritetsintressen, netto efter skatt	(83)	(110)	(177)
Sammanlagt totalresultat, netto efter skatt, tillhörande ABB	1 196	1 216	3 055

På grund av avrundning kan det inträffa att de siffror som anges inte har den summa som anges.

Se vidare i noterna till koncernbokslutet

Konsoliderad balansräkning

31 december (miljoner dollar förutom aktiedata)	2019	2018
Likvida medel	3 544	3 445
Omsättningsbara värdepapper och kortfristiga placeringar	566	712
Fordringar, netto	6 434	6 386
Kontraktstillgångar	1 025	1 082
Varulager, netto	4 184	4 284
Förutbetalda kostnader	191	176
Övriga omsättningstillgångar	674	616
Omsättningstillgångar till salu och i avslutade verksamheter	9 840	5 164
Summa omsättningstillgångar	26 458	21 865
Materiella anläggningstillgångar, netto	3 972	4 133
Operationella tillgångar, leasad användningsrätt	994	—
Goodwill	10 825	10 764
Övriga immateriella tillgångar, netto	2 252	2 607
Förutbetalda pensioner och övriga förmåner till anställda	133	83
Investeringar i bolag redovisade enligt kapitalandelsmetoden	33	87
Uppskjuten skatt	910	1 006
Övriga anläggningstillgångar	531	469
Anläggningstillgångar till salu och i avslutade verksamheter	—	3 427
Summa tillgångar	46 108	44 441
Leverantörsskulder	4 353	4 424
Kontraktsskulder	1 719	1 707
Kortfristig upplåning och kortfristig andel av långsiktig upplåning	2 287	2 031
Kortfristig operativ leasing	305	—
Garantireserveringar	816	948
Avsättningar och övriga skulder	1 375	1 372
Övriga kortfristiga skulder	3 761	3 780
Kortfristiga skulder till salu och i avslutade verksamheter	5 650	4 185
Summa kortfristiga skulder	20 266	18 447
Långfristig upplåning	6 772	6 587
Långfristig operativ leasing	717	—
Pensioner och andra förmåner till anställda	1 793	1 828
Uppskjuten skatt	911	927
Övriga långfristiga skulder	1 669	1 689
Långfristiga skulder till salu och i avslutade verksamheter	—	429
Summa skulder	32 128	29 907
Ansvar och förbindelser		
Eget kapital:		
Stamaktier, nominellt värde 0,12 CHF (2 168 148 264 emitterade aktier den 31 december 2019 respektive 2018)	188	188
Ytterligare kapitaltillskott	73	56
Balanserade vinstmedel	19 640	19 839
Ackumulerad övrigt totalresultat (förlust)	(5 590)	(5 311)
Innehav av egna aktier, anskaffningsvärde (34 647 153 respektive 36 185 858 aktier den 31 december 2019 respektive 2018)	(785)	(820)
Totalt eget kapital ABB	13 526	13 952
Minoritetsintressen	454	582
Summa eget kapital	13 980	14 534
Summa skulder och eget kapital	46 108	44 441

På grund av avrundning kan det inträffa att de siffror som anges inte har den summa som anges.
Se vidare i noterna till koncernbokslutet

Kassaflödesanalys, ABB Ltd

Året som slutade 31 december (miljoner dollar)	2019	2018	2017
Rörelsen:			
Nettointäkt	1 528	2 298	2 365
Minus: Intäkt från avslutade verksamheter, netto efter skatt	(438)	(723)	(846)
Justeringar för att överföra nettointäkt till nettokassaflöde som kommer från rörelsen:			
Avskrivning och periodisering	961	916	836
Uppskjuten skatt	(83)	(142)	(199)
Nettoförlust från derivat och utländsk valuta	1	93	29
Nettovinst från försäljning materiella anläggningstillgångar	(51)	(57)	(37)
Nettovinst från försäljning av verksamhet	(55)	(57)	(252)
Marknadsvärdesjustering för tillgångar och skulder till salu	421	—	—
Aktiebaserade betalningsarrangemang	46	50	49
Övrigt	(59)	(76)	4
Förändringar i operationella tillgångar och skulder:			
Kundreskontra, netto	(202)	(144)	(178)
Kontraktstillgångar och kontraktsskulder	128	(18)	6
Varulager, netto	(182)	(336)	(66)
Leverantörsskulder	130	454	474
Upplupna skulder	(76)	252	99
Reserveringar, netto	(36)	87	(4)
Inkomstskatter skulder och kundfordringar	(3)	(102)	202
Övriga tillgångar och skulder, netto	(131)	(143)	106
Summa nettokassa från rörelsen – kvarvarande verksamheter	1 899	2 352	2 588
Summa nettokassa från rörelsen – avslutade verksamheter	426	572	1 211
Summa kassaflöde från rörelsen	2 325	2 924	3 799
Investeringsverksamheten:			
Investeringar	(748)	(322)	(666)
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	(762)	(772)	(752)
Förvärv av verksamheter (netto, dvs. utan beaktande av transaktionskostnader) och öknings i företag med redovisning enligt kostnadsmetoden och kapitalandelsmetoden	(22)	(2 664)	(2 011)
Intäkter från försäljning av investeringar	749	567	1 443
Intäkter från förfallna investeringar	80	160	100
Försäljning anläggningstillgångar	82	72	61
Intäkter från försäljning av verksamheter (netto, dvs. utan beaktande av transaktionskostnader och avyttrade likvida medel) och företag med redovisning enligt kostnadsmetoden och kapitalandelsmetoden	69	113	607
Nettokassa från betalning av valutaderivat	(76)	(30)	63
Övriga investeringsaktiviteter	(23)	(32)	37
Nettokassa använd i investeringsverksamheten – kvarvarande verksamheter	(651)	(2 908)	(1 118)
Nettokassa använd i investeringsverksamheten – avslutade verksamheter	(164)	(177)	(332)
Nettokassa använd i investeringsverksamheten	(815)	(3 085)	(1 450)
Finansieringsverksamheten:			

Året som slutade 31 december (miljoner dollar)	2019	2018	2017
Nettoförändring av lån med löptid högst 90 dagar	164	221	204
Ökad upplåning	2 406	1 914	920
Återbetalning lån	(2 156)	(830)	(1 000)
Leverans av aktier	10	42	163
Förvärv av egna aktier	—	(250)	(251)
Betald utdelning	(1 675)	(1 717)	(1 635)
Betalning av utdelning till minoritetsaktieägare	(90)	(86)	(83)
Övriga finansieringsaktiviteter	13	(35)	(6)
Nettokassa använd i finansieringsverksamheten – kvarvarande verksamheter	(1 328)	(741)	(1 688)
Nettokassa använd i finansieringsverksamheten – avslutade verksamheter	(55)	(48)	(47)
Nettokassa använd i finansieringsverksamheten	(1 383)	(789)	(1 735)
Effekter av valutakursdifferenser på likvida medel	(28)	(131)	268
Förändring av likvida medel, netto	99	(1 081)	882
Likvida medel vid periodens början	3 445	4 526	3 644
Likvida medel vid periodens slut	3 544	3 445	4 526
Kompletterande kassaflödesinformation:			
Betalda räntor	284	243	205
Betald inkomstskatt	1 005	1 026	894

På grund av avrundning kan det inträffa att de siffror som anges inte har den summa som anges.

Se vidare i noterna till koncernbokslutet



05

ABB Ltd:s bokslut

—
96–99

Koncernbokslut 2019

Resultaträkning

31 december (kCHF)	Not	2019	2018
Utdelningsintäkter	7	1 200 000	1 300 000
Finansieringsintäkter		27 660	37 921
Övriga rörelseintäkter	8	98 274	83 902
Finansieringskostnad		(31 788)	(52 755)
Personalkostnader		(51 857)	(39 826)
Övriga rörelsekostnader		(40 076)	(31 542)
Nettointäkt före skatt		1 202 213	1 297 700
Skatt på inkomst		(3 842)	(116)
Nettointäkt		1 198 371	1 297 584

Balansräkning

31 december (kCHF)	Not	2019	2018
Kassa		243	318
Överskottslikvid hos ABB Group Treasury Operations		345 299	11 522
Icke rörelserelaterade fordringar		76	46
Icke rörelserelaterade fordringar – koncernen		24 190	12 143
Kortfristiga lån – koncernen		24 205	344 703
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader		582	737
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader – koncernen		4 092	3 927
Summa omsättningstillgångar		398 687	373 396
Långfristiga lån – koncernen		387 280	417 665
Deltagande	2	8 973 229	8 973 229
Övriga långsiktiga tillgångar		2 530	1 552
Övriga anläggningstillgångar		9 363 039	9 392 446
Summa tillgångar		9 761 726	9 765 842
Räntebärande skulder – koncernen	4	24 205	344 703
Icke rörelserelaterade skulder		9 416	10 699
Icke rörelserelaterade skulder – koncernen		3 204	3 018
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader		115 134	126 577
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader – koncernen		756	1 989
Summa kortfristiga skulder		152 715	486 986
Räntebärande skulder	4	800 292	350 000
Räntebärande skulder – koncernen	4	387 280	417 665
Långfristig avsättning		1 850	—
Summa långfristiga skulder		1 189 422	767 665
Summa skulder		1 342 137	1 254 651
Aktiekapital	6	260 178	260 178
Reservfonder			
Kapitaltillskott från reservfonder	6	30 430	30 430
Balanserade vinstmedel till reservfonder	6	1 000 000	1 000 000
Fria reserver			
Övriga reserver	6	—	—
Balanserade vinstmedel	6	6 690 847	6 716 999
Nettointäkt		1 198 371	1 297 584
Egna aktier	6	(760 237)	(794 000)
Summa eget kapital		8 419 589	8 511 191
Summa skulder och eget kapital		9 761 726	9 765 842

Kassaflödesanalys

31 december (kCHF)	Not	2019	2018
Rörelsen:			
Nettointäkt		1 198 371	1 297 584
Justeringar för att överföra nettointäkt till nettokassaflöde som kommer från rörelsen:			
Övriga poster som inte påverkar kassaflödet		(1 881)	(11 611)
Förändringar i operationella tillgångar och skulder:			
Kundfordringar, upplupna intäkter och förutbetalda kostnader		(12 087)	(4 759)
Kortfristiga skulder (exkl. räntebärande skulder)		(13 773)	3 629
Summa kassaflöde från rörelsen		1 170 630	1 284 843
Investeringsverksamheten:			
Återbetalningar av lån som beviljats till koncernföretag		344 064	49 774
Överskottslikvid hos ABB Group Treasury Operations		(333 777)	492 346
Nettokassa från investeringsverksamheten		10 287	542 120
Finansieringsverksamheten:			
Återbetalning av obligationslån 2012–2018	4		(350 000)
Nytt obligationslån 280 MCHF 2019–2024	4	280 115	—
Nytt obligationslån 170 MCHF 2019–2029	4	170 214	—
Återbetalningar av lån som beviljats av koncernföretag	4	(344 064)	(49 774)
Köp av egna aktier	6	—	(232 300)
Leverans av egna aktier	6	36 479	86 290
Betald utdelning	6	(1 323 736)	(1 281 550)
varav från balanserade vinstmedel		(1 323 736)	(1 281 550)
varav från minskning av nominellt värde		—	—
Nettokassa använd i finansieringsverksamheten		(1 180 993)	(1 827 334)
Förändring av likvida medel, netto		(75)	(371)
Kassa och likvida medel, ingående saldo		318	689
Kassa och likvida medel, utgående saldo		243	318

Delar av ABB:s årsredovisning 2019 har översatts till tyska och/eller svenska. Observera att den engelskspråkiga versionen av ABB:s årsredovisning är gällande och ska äga företräde.

Viktigt att notera angående framåtriktad information

ABB:s årsredovisning 2019 innehåller "framåtriktade uttalanden" i det avseende som anges i Section 27A i Securities Act från 1933 samt Section 21E i Securities Exchange Act från 1934. Vi baserar dessa framåtriktade uttalanden huvudsakligen på nuvarande förväntningar, uppskattningar och prognoser om de faktorer som kan påverka våra framtida resultat, inklusive globala ekonomiska förhållanden samt ekonomiska förhållanden i de regioner och branscher som är stora marknader för ABB. Orden "tror", "kan", "kommer", "beräknas", "fortsätta", "anta", "avse", "förvänta", "planera" och liknande ord samt uttrycklig eller underförstådd diskussion av strategi, planer eller avsikter har till syfte att identifiera uttalanden om framtiden. Dessa framåtriktade uttalanden har inneboende risker, osäkerheter och antaganden som bland annat innefattar följande: (i) affärsrisker relaterade till den föränderliga globala ekonomiska situationen, (ii) kostnader associerade med efterlevnadsaktiviteter, (iii) svårigheter i att vara verksam i utvecklingsländer, (iv) inneboende risker i stora långtidsprojekt som är en del av vår verksamhet, (v) att vi i tid kan utveckla nya produkter, teknologier och tjänster som är användbara för våra kunder, (vi) vår förmåga att förutspå och reagera på tekniska förändringar och föränderliga industristandarder på marknader där vi bedriver verksamhet, (vii) förändringar i räntesatser och valutakurser, (viii) ändrade priser på råvaror eller begränsad tillgång på råvaror, (ix) försvagade eller otillgängliga immaterialrättigheter, (x) konsolidering i branschen som resulterar i kraftfullare konkurrenter och färre kunder, (xi) effekterna av konkurrens och förändrade ekonomiska villkor och marknadsvillkor på de produktmarknader och geografiska marknader där vi bedriver verksamhet, (xii) effekter av och förändringar av lagar, regleringar, myndighetspolicyer, skatte- och redovisningsstandarder och praxis samt (xiii) övriga faktorer som beskrivs i dokument vi kan komma att tillhandahålla till Securities and Exchange Commission, inklusive våra årsredovisningar på formulär 20-F. Även om vi bedömer att förväntningar som återges i framåtriktade uttalanden baseras på rimliga antaganden, lämnar vi inga garantier att de uppfylls. Vi åtar oss inte att officiellt uppdatera eller ändra några framåtriktade uttalanden på grund av ny information, framtida händelser eller andra omständigheter. Med hänsyn till dessa osäkerheter är det inte säkert att framåtriktad information, händelser och omständigheter verkligen inträffar. Vårt faktiska resultat kan skilja sig avsevärt från de bedömningar som görs i våra framåtriktade uttalanden.



—
ABB Ltd
Corporate Communications
Affolternstrasse 44
8050 Zürich
Schweiz

Tel: +41 (0)43 317 71 11
Fax: +41 (0)43 317 79 58

www.abb.com