

Kestävän kehityksen julkaisuja Internetissä



Painotuote
HANSAPRINT/281340/2004
© Copyright 2004 ABB. All rights reserved.
Designed by Williams and Pihla.

Lisätietoja ABB:stä ja kestävästä kehityksestä Internet-osoitteessa

 www.abb.com/sustainability

- Raportit ja julkaisut, esim. vuotuinen kestävä kehityksen katsaus
- GRI-mallin mukainen raportointi
- Access to Electricity -ohjelma ja muut yhteishankkeet
- Yhtymän hallinto ja sidosryhmät
- Esimerkkejä hankkeista, joilla kehitetään ympäristömyönteistä teknologiaa ja edistetään sosiaalista kehitystä



ABB

ABB Oy
Sustainability Controller
Sakari Hakkarainen
PL 616
65101 Vaasa
Puhelin: 010 22 41597
Faksi: 010 22 42358

Julkaisujen tilaukset:
ABB Oy
Viestintäpalvelut
PL 85
00381 Helsinki
Puhelin: 010 22 23123
Faksi: 010 22 23552

www.abb.fi

ABB

Kestävää kehitystä käytännössä



ABB

Me voimme vaikuttaa

Kestävä kehitys on meille ABB:ssä tärkeää. Parannamme toimintaamme jatkuvasti varmistaaksemme kestävä kehityksen myös tulevaisuudessa. Kansainvälisenä teollisuusyrityksenä voimme vaikuttaa kehitykseen monin eri tavoin niissä 100 maassa, joissa toimimme.

Vaikutusmahdollisuutemme ulottuvat ekotehokkaiden tuotteiden – esimerkiksi sähkökäyttöjen ja tuuligeneraattoreiden – kehittämisestä elämisen laatua kohentaviin – sosiaalista tasa-arvoa edistäviin ohjelmiin.

Kestävä kehitysstrategiamme perustuu oman toimintamme taloudelliseen kasvuun, ekologiseen tasapainoon ja sosiaaliseen kehitykseen.

Varmistamme pitkäaikaisen taloudellisen, ekologisen ja sosiaalisen kehityksen toimittamalla energiayhtiö- ja teollisuusasiakkaillemme sähkövoima- ja automaatioteknologiaa, joka parantaa heidän suorituskykyään ja vähentää ympäristövaikutuksia.

Ekotehokkaiden tuotteiden ja järjestelmien käyttöä edistämällä, päästöjä ja jätteitä vähentämällä sekä ongelmajätteen muodostumista estämällä pyrimme omalta osaltamme vähentämään ympäristövaikutuksia ja ilmaston lämpenemistä. Selvitämme parhaillaan mahdollisuuksia kehittyä tulevina vuosina CO₂-neutraaliksi yritykseksi.

Yhteiskuntavastuunamme alkaa läheltä, oman henkilöstömme ja lähiyhteisöjen hyvinvoinnista. Laajemmin se näkyy esimerkiksi tukenamme vähemmistöjen oikeuksia, moniarvoisuutta ja ihmisoikeuksia turvaavan lainsäädännön kehittämisessä.

Luomme ja edistämme kestävä kehityksen mukaisia toimintatapoja toteuttamalla omaa sosiaali- ja ympäristöpoliittista ohjelmaa sekä liiketoiminnan eettisiä sääntöjä, joiden rikkomiseen sovellamme nollatoleranssia.

Työturvallisuus on eräs avainalueistamme, jossa meillä on vielä paljon kehitettävää. Yksikin loukkaantuminen tai kuolemantapaus on liikaa. Pyrimme vähentämään tapaturmia ja onnettomuuksia kehittämällä turvallisuusjohtamistamme sekä järjestelmiä ja prosesseja, jotka parantavat työntekijöidemme, asiakkaidemme ja kaikkien kansalaisten työturvallisuutta.

Edistämme yhteistä työturvallisuuskulttuuria organisaatiomme kaikilla tasoilla. Emme halua kenenkään enää loukkaantuvan, tekipä hän millaista työtä hyvänsä, missä päin maailmaa tahansa.

ABB-brändin kolme perustekijää – teknologiajohtajuus, pioneerihenki ja paikallinen läsnäolo – edellyttävät sosiaalista ja ympäristövastuuta sekä kestävä kehityksen mukaista toimintaa kaikissa liiketoiminnoissamme.

Kestävä kehitys on jatkuva prosessi, jota pyrimme koko ajan parantamaan. Tässä onnistuminen on oleellisen tärkeää niin omalle liiketoiminnallemme kuin kaikkien yhteiselle tulevaisuudelle.

GRI-raportointimalli käyttöön

”ABB tukee GRI-raportointimallin (Global Reporting Initiative) käyttöönottoa käyttämällä sen kolmijakoa omassa kestävä kehityksen raportoinnissaan. Tarvitsemme mallin, josta vallitsee laaja kansainvälinen yhteisymmärrys, kehitteäksemme yrityskäyttämistämme parempaan suuntaan ja varmistaaksemme toimintamme kestävä kehityksen.

GRI:n mukainen tarkastelu sekä lisää oman henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme tietämystä että auttaa heitä noudattamaan sovitut käytäntöjä. Työmme tulokset ja strategiamme ovat kaikkien saatavilla kattavasti ja helposti.

ABB edistää pitkän aikavälin taloudellista, ekologista ja sosiaalista kehitystä toimittamalla energiayhtiö- ja teollisuusasiakkailleen sähkövoima- ja automaatioteknologiaa, joka parantaa heidän kilpailukykyään ympäristömyönteisesti. GRI tarjoaa hyvän vertailupohjan, vakiintuneet standardit ja käyttökelpoiset mittarit toimintamme jatkuvaksi parantamiseksi.”



Christian Kornevall
ABB-yhtymän kestävä kehityksen johtaja

ABB:n vuotuinen GRI-raportointimalliin perustuva kestävä kehityksen katsaus on saatavilla Internetissä. Raportin voi myös tilata suoraan ABB Oy:stä, yhteystiedot takakannessa.

 www.abb.com/sustainability

Kolme pilaria käytännössä

Taloudellinen: luotettavaa sähkönsiirtoa

ABB voitti Plattsin vuoden 2003 kansainvälisen energiapalkinnon, Platts Global Energy Award, osuudestaan maailman tehokkaimman akkuihin perustuvan energiavarastojärjestelmän kehittämisestä Alaskaan.

Akustoon perustuvalla energiavarastojärjestelmällä, Battery Energy Storage System, on välitön vaikutus Fairbanksin alueen talouteen.

Järjestelmä lisää paikallisen sähköverkon luotettavuutta, ja sen arvioidaan vähentävän sähkökatkoksia jopa 65 prosenttia vuodessa. Se on käytännöllinen ja ympäristön kannalta turvallinen ratkaisu alueella, jossa pitkällä sähkökatkoksilla on vakavat seuraukset.

Nikkelikadmium-akku kierrätetään, kun sen 20-vuotinen käyttöikä on kulunut loppuun.

Ekologinen: päästöjen vähentämistä

Investoitaan ABB:n sähkövoima- ja automaatiotekniikkaan Stora Enso vähensi Ruotsin Hylte Brukin sellu- ja paperitehtaansa päästöjä puolessa vuodessa noin 90 prosenttia.

Tehtaan uutta jätevedenpuhdistamoa ohjataan ABB:n Industrial IT -ratkaisulla, joka mm. valvoo Nissan-joesta otetun ja käytön jälkeen puhdistetun veden lämpötilaa ennen sen palauttamista takaisin jokeen.

Joesta 20 vuotta sitten lähes kokonaan kadonnut lohi on nyt palannut alajuoksulle.

ABB:n kehittämä tekniikka on merkittävä osa hoitoa, jonka avulla vammautuneet lapset voivat taas liikkua. Kuvassa näkyvä moottorin staattori tekee vuosien mittaisen kivuliaan leikkauskierteen tarpeettomaksi ja alentaa sairaalakustannuksia.

Sosiaalinen: vammautuneiden auttamista

ABB tukee Lontoon yliopiston uraauurtavaa tutkimushanketta, jossa kehitetään uusia apuvälineitä sairauden tai onnettomuuden vuoksi osan jalkansa luista menettäneille lapsille.

Lapset kykenevät liikkumaan ABB:n lahjoittamien sähkömoottorin staattorien ansiosta.

Potilaalle on asennettu proteesi ja pieni magneettinen roottori, jotka tukevat luun tervettä osaa. Roottori on kytketty proteesiin pienellä vaihdelaatikolla, jota ohjataan ABB:n toimittamalla ulkoisella staattorilla. Staattori on jalan ympärillä ja se saa aikaan roottorin pyörimisliikkeen. Proteesia voidaan kasvattaa lapsen kasvuvauhdin mukaan.



ABB – Kestävää kehitystä käytännössä

Kahden maan tarinat

Intian ABB on julkisesti noteerattu yhtiö, jonka kahdeksassa tärkeimmässä tuotantolaitoksessa on noin 3 200 työntekijää.

Taloudellinen: Vuonna 2003 Intian ABB:n saamat tilaukset kasvoivat 31 prosenttia ja liikevaihto 25 prosenttia, mikä vauhditti koko maan talouselämää. Esimerkiksi ABB:n Vadodarassa toimiva tehdas työllistää suoraan yli 1 200 henkilöä ja kymmeniä komponenttivalmistajia. Vuonna 2004 Intiassa avataan vielä kaksi uutta tehdasta, joissa valmistetaan jakelumuuntajia ja suurjännitemoottoreita.

Ekologinen: Kaikissa tehtaissa ja toimipaikoissa eri puolilla maata sovelletaan tiukkoja työturvallisuus-, työterveys- ja ympäristöstandardeja. ABB:n kehityshankkeita ovat muun muassa Bangaloren keskustassa olevan puiston ”adoptointi”, tehtaiden viheralueiden kastelu sadevedellä sekä tuhansien puiden ja pensaiden istuttaminen kohentamaan yleisilmettä kaupungeissa ja tehdasalueilla, joissa ABB:llä on toimintaa.

Sosiaalinen: ABB ja sen henkilöstö osallistuvat aktiivisesti paikallisiin hankkeisiin: vähäosaisten lasten koulutuksen tukemiseen ja kehittämiseen Peenyassa, kehitysvammaisten työntekijöiden kouluttamiseen Nashikin tehtaan komponenttitehtaalille sekä maanjäristyksessä tuhoutuneen koulun uudelleenrakentamiseen Gujaratisissa. Koulusta tuli samalla koko paikkakunnan uusi keskus.



ABB auttaa vaikeista oloista tulevia lapsia useissa eri maissa. Kehitysohjelmia ja vapaaehtoistyötä tehdään Intian lisäksi useissa maissa, mm. Brasilian, Etelä-Afrikassa ja Puolassa.

ABB – Kestävää kehitystä käytännössä

ABB:llä on Suomessa yli 6 000 työntekijää 40 eri paikkakunnalla. Suurin osa toiminnasta on keskittynyt Helsinkiin ja Vaasaan.

Taloudellinen: ABB:llä on merkittävä taloudellinen vaikutus mm. Vaasan alueella, jossa asuu yli 2 000 yhtiön työntekijää ja jossa jo pelkästään pienjännitemoottoritehdas työllistää alihankkijoiden kautta yli 700 henkeä. Helsingissä ABB on suurin teollinen työnantaja. Yli puolet ABB:n liikevaihdosta menee Suomessa tavaroiden ja palveluiden toimittajille, 15 prosenttia työntekijöille, 10 prosenttia yhtiölle itselleen ja 14 prosenttia yhteiskunnalle.

Ekologinen: Koko henkilöstö kuuluu Suomessa ympäristöjärjestelmän piiriin. Monissa yksiköissä on pitkälle kehitetyt kierrätysjärjestelmät, joiden käyttöön henkilöstö on koulutettu. Tuotekehityksessä panostetaan erityisesti energiaa säästäviin ja siten ympäristömyönteisiin tuotteisiin kuten sähkökäyttöihin, korkean hyötysuhteen sähkömoottoreihin ja Azipod-potkurijärjestelmiin.

Sosiaalinen: Työterveyden ja työturvallisuuden kehittämisessä tavoitteena on ’nolla tapaturmaa’. Kaikki liiketoimintayksiköt ottavat käyttöön OHSAS 18001 -standardin mukaisen toimintajärjestelmän vuoden 2004 loppuun mennessä. Oppilaitosten kanssa tehdään runsaasti yhteistyötä – esimerkiksi ABB:n varustamat fyysikan työpajat peruskoululaisille ja lukiolaisille, osallistuminen Tyttöjä tekniikkaan -projektiin ja monenlainen täsmäyhteistyö teknisten yliopistojen, ammattikorkeakoulujen ja ammattioppilaitosten kanssa.



Työturvallisuuskoulutus on koko ABB:ssä keskeistä. Suomen ABB:n kunnossapito-liiketoiminnan koko henkilöstö on suorittanut valtakunnallisen työturvallisuuskortin, mikä on äärimmäisen tärkeää työskenneltäessä asiakkaiden tiloissa. ABB Oy:n koko henkilöstö koulutetaan vuoden 2005 kuluessa.

1992

ABB hyväksyi ja allekirjoitti Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) kestävän kehityksen peruskirjan, muodosti ympäristöasiain organisaation ja kutsui ulkopuolisia asiantuntijoita perustamaansa ympäristöasiain neuvottelukuntaan.

1993

Nimettiin ensimmäiset maa- ja yhtiökohtaiset ympäristövastaavat. Yhtymän ympäristö-ohjelmaan osallistui ensi vaiheessa 38 maata. Määritettiin ensimmäiset ympäristömittarit.

1994

Asetettiin tavoitteeksi ympäristöjärjestelmän käyttöönotto koko ABB:ssä, mihin ensi vaiheessa sitoutui 43 maata. Yhtymä julkaisi ensimmäisen ympäristökatsauksensa.

1995

ABB täsmensi ympäristötavoitteitaan. Ensimmäinen tuotteiden elinkaaryökalu otettiin käyttöön. Suomen ABB:n ympäristöpolitiikka julkaistiin. ABB Service Oy sertifioi ensimmäisenä suomalaisena kunnossapitoalan yhtiönä oman ympäristöjärjestelmänsä.

1996

Yhtymässä otetaan käyttöön ISO 14001 -standardin mukainen ympäristöjärjestelmä.

1997

Kaikkiaan seitsemän Suomen ABB:n yhtiötä oli ottanut käyttöön ympäristöjärjestelmän ja sertifioinut sen. Yhtiökohtaiset ympäristöoppaat ilmestyvät tukemaan henkilöstön koulutusta. Toimittajille suunnatut ympäristökyselyt ja -auditoinnit käynnistyivät.

1998

ISO 14001 -standardin mukainen ympäristöjärjestelmä oli käytössä 449 ABB:n toimipaikassa. ABB:n pääjohtaja jäsenenä Maailman patokomissiossa (WCD), joka laatii vesivoimahankkeisiin liittyvää ohjeistusta. ABB:n ympäristökatsauksen tiivistelmä julkaistiin 23 kielellä.

1999

Suomen ABB:n yhtiöt laativat ensimmäiset tuotekohtaiset ympäristöselosteet ja ottivat elinkaaryökalun käyttöön. Vuoden loppuun mennessä yhtiöissä tehtiin kaikkiaan 44 elinkaarianalyysiä. ABB:n pääjohtaja käynnisti Maailman energianeuvostossa (WEC) kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen ohjelman. ABB:n Internet-sivuja täydennettiin kaikissa maissa Ympäristö-osiolla.

2000

ABB myi voimantuotantoliiketoimintansa. Yhtymä julkisti yhteiskunnalliset periaatteensa ja ensimmäisen kestävän kehityksen katsauksensa, jossa arvioidaan sekä ympäristöettä yhteiskuntavastuun toteutumista. ABB osallistui YK:n Global Compact -ohjelman käynnistämiseen. 535 tuotanto- ja palveluyksikössä, eli 97 prosentissa kaikkia yksiköitä, oli käytössä ISO 14001 -standardin mukainen ympäristöjärjestelmä. Suomessa käynnistettiin MATSKU-kierrätyspalvelu (materiaalien suunnitelmallinen kierrätys ja uusiokäyttö).

2001

ABB arvioitiin Dow Jones Sustainability Index -luokituksessa toimialansa parhaaksi jo kolmantena perättäisenä vuonna. Ensimmäinen GRI-raportointimallin kolmijaon mukainen kestävän kehityksen katsaus julkaistiin. ISO 14001 -standardin mukainen ympäristöjärjestelmä käytössä tuotantoyksiköissä 98-prosenttisesti.

2002

Kestävän kehityksen toimintasuunnitelmat oli laadittu 50 maassa. ABB julkisti Access to Electricity -ohjelman YK:n kestävän kehityksen huippukokouksessa Johannesburgissa. Ympäristöjärjestelmien käyttöä laajennettiin myös muihin kuin tuotanto- ja palveluyksiköihin. ABB:n Helsingin-tehtailla otettiin käyttöön tuulivoimageneraattoreiden tuotantolinja.

2003

ABB:n uusittu ympäristöpolitiikka julkaistiin. Työturvallisuuskäytäntöjä terävöitettiin. ABB liittyi Business Leaders Initiative on Human Rights -ohjelmaan. Access to Electricity -ohjelma käynnistyi Tansaniassa yhteistyössä WWF:n kanssa.