



—
ABB Asea Brown Boveri Ltd.
Affolternstrasse 44
8050 Zurich
Switzerland

abb.com



行为准则

你的问题值得提问。
在ABB行为准则里面找答案。

目录

| | |
|-------|----------------------|
| 03–05 | 介绍 |
| 03 | CEO 致辞 |
| 04 | 为什么我们需要制定《ABB 行为准则》？ |
| 05 | 《ABB 行为准则》适用范围 |
| 06–07 | ABB 五大诚信原则 |
| 08–39 | 行为准则诚信重要领域 |
| 08–09 | 沟通传播 |
| 10–11 | 利益冲突 |
| 12–13 | 财务管控与反洗钱 |
| 14–15 | 环境 |
| 16–17 | 公平竞争与反垄断 |
| 18–19 | 公平就业、多元化和包容性 |
| 20–21 | 全球贸易 |
| 22–23 | 健康安全 |
| 24–25 | 人权 |
| 26–27 | 不当付款 |
| 28–29 | 信息技术安全 |
| 30–31 | 内幕信息与内幕交易 |
| 32–33 | 知识产权与保密信息 |
| 34–35 | 隐私与个人数据 |
| 36–37 | 与政府合作 |
| 38–39 | 与供应商合作 |
| 40–41 | 举报诚信问题 |
| 42–43 | 您在《ABB 行为准则》下的职责 |



- 1 扫描二维码
- 2 下载ABB行为准则手机应用程序寻找答案。

行为准则的介绍



ABB 的成长和成功有赖于员工、客户、股东以及所服务社区和社会的信任。诚信是这种信任的基石，代表着遵守最高道德商业行为标准的坚定承诺。

CEO 致辞
我非常荣幸能向大家介绍《ABB 行为准则》，该准则经过了修订和更新，以反映我们瞬息万变的运营环境以及分散性的业务模式。

ABB 的成长和成功有赖于员工、客户、股东以及所服务社区和社会的信任。诚信是这种信任的基石，代表着遵守最高道德商业行为标准的坚定承诺。

如今，科技发展日新月异，速度成为关键的竞争优势，《ABB 行为准则》体现了我们对于诚信的集体和个人承诺。它为我们如何开展全球业务提供了实用性指引，有助于我们在模棱两可或错综复杂的情况下做出正确的决定。

《ABB 行为准则》要求我们在与他人打交道时秉承公平、诚实和尊重的原则，遵守所有适用的法律法规，并及时举报涉嫌违规的行为。除此之外，我们遵循安全健康的工作流程，采用可持续和环保的商业惯例，并尊重人权。

《ABB 行为准则》适用于我们所有人，我们承诺相互监督并为自己的行为负责。ABB 领导者承担着特殊的职责，须以身作则，预测并采取措施降低风险，确保诚信成为我们企业文化的一个本质特征。ABB 员工有义务阅读、理解和遵守《ABB 行为准则》，这有助于将公司打造成为对所有人而言更佳的工作场所。

为了确保员工和其他利益相关者可以放心举报潜在的违规行为，《ABB 行为准则》包含了阻止报复的承诺。

让我们共同努力，确保《ABB 行为准则》反映出我们作为公司和个人的形象，并借助它提升 ABB 作为技术领导者和模范企业公民的地位。

谢谢大家。

Björn Rosengren
CEO ABB

为什么我们需要制定《ABB 行为准则》？

ABB 员工遍布 100 多个国家/地区，他们来自多种不同的文化背景，语言多达数十种。遍布全球的员工让我们引以为豪，其多元化为 ABB 带来了竞争优势。尽管我们之间存在差异，但 ABB 员工都具有明确的个人诚信意识，这在我们开展业务的市场中指引着我们的行为，并使我们在竞争中脱颖而出。

《ABB 行为准则》体现了我们对诚信的坚定集体和个人承诺，并为我们的员工、供应商和业务合作伙伴提供了关于如何在全球开展业务的实用性指引。我们生活在一个快节奏且日新月异的世界中，科技不断地改变着我们的工作。我们的全球业务需遵守的法律法规通常错综复杂且艰涩难懂。客户需要寻求更快捷、更全面且更简单的解决方案。这个瞬息万变的时代令人激情澎湃，我们希望《ABB 行为准则》能够清楚地提醒我们，坚守负责的承诺，始终坚持以诚信的方式行事。

《ABB 行为准则》适用范围

《ABB 行为准则》在全球范围内适用于 ABB 的所有员工、经理、高管和董事，包括 ABB 的全资附属公司和子公司。此外，《ABB 行为准则》还适用于 ABB 拥有多数股权或有效控制权（如通过董事会）的合资企业或其他实体的所有员工。

在 ABB 不持有多数股权或有效控制权的公司中，ABB 会尽心尽力推动该公司采用《ABB 行为准则》（如尚未制定符合需要的行为准则）或一套类似的诚信政策和程序。ABB 将竭尽全力让其供应商、承包商和其他代表认可并遵守《ABB 供应商行为准则》，或在与 ABB 相关的业务上应用一套类似的诚信政策和程序。

— ABB 五大诚信原则

1

我们以合乎道德的方式行事和开展业务

2

我们以安全和可持续的方式开展作业

3

我们与所有利益相关者建立信任

4

我们保护 ABB 的资产和声誉

5

我们敢于发声, 不容许报复



沟通传播

我们以尊重、诚实、透明和专业的方式进行沟通传播。这可以反映我们作为一个有远见技术领导者的声誉和品牌。无论是在内部还是外部沟通传播中, 无论是通过媒介还是渠道, 我们都会保护 ABB 的保密数据, 提供全面准确的信息, 并始终支持公开讨论和对话。

注意

- 以负责任的方式使用所有沟通传播渠道。确保所传播的内容与业务相关、不是保密信息并且具有建设性。
- 我们工作的地方并非公共场所。应假定我们所持有或生成的信息和内容是商业机密或受法律保护。披露内部材料 (如 ABB 的专有技术、商业秘密、方法、组织结构图、商业计划和类似信息) 可能会导致您或公司需承担民事或刑事责任。
- 在沟通传播之前, 应考虑内容是否可能会被认为是歧视、冒犯、骚扰、威胁或诽谤。
- 快速及时的业务沟通至关重要。如果您无法及时回复, 应告知其他相关人员何时能够作出回应。
- 我们的沟通传播跨越多种语言、多个时区和多元文化。应注意时差, 谨慎行事, 记住: 说其他语言的人对您所传达信息的理解可能与您的预期会有所不同。

您的职责

- 熟悉 ABB 在沟通传播、品牌推广和社交媒体方面的内部指引和规定。如果您不确定某些材料是否适用于沟通传播, 请咨询您所在地的传播经理。
- 如果有新闻媒体成员与您联系进行有关 ABB 的采访, 请务必将该人员转介给媒体关系部门或公司授权发言人。我们在谈及公司时应保持口径一致, 这非常重要。
- 如果您在网上或社交媒体上传播信息时出错, 应及时更正。务必公开表明已经进行了更正。
- 不恰当的传播可能会使公司陷入困境。如果您在内部或外部渠道上发现存在风险的内容, 请与您所在地的传播经理联系。

更多信息

[Employee behavior on the web](#)
[Privacy Notices](#)
[Social media guidelines for account managers](#)

无论是在内部还是外部沟通传播中, 无论是通过媒介还是渠道, 我们都会保护 ABB 的保密数据, 提供全面准确的信息, 并始终支持公开讨论和对话。



“When do interests conflict?”

利益冲突

我们致力于为 ABB 实现最大利益而行事。我们仅将 ABB 的财产和信息用于正当且合法的商业目的, 并独立于个人利益做出决定。我们及时披露可能会被合理认为与 ABB 最大利益相冲突、给人以缺乏诚信的印象或影响我们在 ABB 履行职责的判断的任何个人或专项利益。我们避免参与可能会影响我们对 ABB 的责任或损害 ABB 声誉的外部业务或活动。

须牢记

- 利益冲突可能是真实存在的或是表面化的, 您应该问问自己: 如果站在他人的角度, 比如了解您个人利益的同事是否会对您所作的商业决策的诚信度提出质疑。
- 即使只是一个利益冲突的表象也会给您和 ABB 带来不必要的麻烦, 包括可能损害声誉、信任和士气。
- 存在利益冲突或利益冲突的表象本身并不必然违反《ABB 行为准则》。但如果您未能及时披露潜在的冲突, 则属于违规行为, 可能会受到纪律处分。
- 利益冲突会有许多常见情况出现, 例如: 您可能有一位在 ABB 供应商、客户或竞争对手处工作的近亲, 或者您可能在 ABB 做出捐赠或将来会支持的慈善机构董事会任职。

您的职责

- 如果您不确定您是否有实际或表面化的利益冲突, 最佳做法是根据 ABB 关于利益冲突的公司指引进行披露, 以公平透明的方式解决问题。
- 在可能的情况下, 尽量避免个人利益与 ABB 利益冲突的情况出现。
- 避免在 ABB 上班时间内从事外部工作, 或使用 ABB 资源或保密信息从事该等工作。
- 不要采取与 ABB 利益相冲突的行为, 避免聘用、监管或提拔与您有密切私人关系的家庭成员或其他人。

更多信息

[Internal Control over Integrity](#)
[ABB Ltd Board Regulations & Corporate Governance Guidelines](#)

我们及时披露可能会被合理认为与 ABB 最大利益相冲突、给人以缺乏诚信的印象或影响我们在 ABB 履行职责的判断的任何个人或专项利益。

财务管控与反洗钱

我们准确地记录并报告我们的财务、交易和资产。我们遵守有关财务记录、会计原则、纳税义务和财务披露的法律。我们还遵守反洗钱法，警惕可能意图掩盖犯罪活动收益的可疑金融交易。我们保护 ABB 的财产、资产和数据免受不当或未经授权的使用，并谨慎防止其丢失、被盗或损坏。我们将 ABB 的资产用于合法商业目的。

须牢记

- 财务记录包括账簿、账目，以及与编制此类记录有关的文件。公司的账簿和记录也可包括几乎所有有形的财务相关数据。
- 个人或者组织洗钱是试图在合法的商业交易中掩饰犯罪活动收益，或利用合法资金来支持犯罪活动。
- 未经适当授权，发布机密、商业敏感或有争议的信息或数据可能会对 ABB 造成不良的合同或其他法律影响。

个人或者组织洗钱是试图在合法的商业交易中掩饰犯罪活动收益，或利用合法资金来支持犯罪活动。

- ABB 的实物资产或其他资产可包括 ABB 拥有或持有的能够为公司带来价值的任何资产，如敏感数据、实物财产、知识财产和金融资产。

您的职责

- 确保遵循 ABB 的会计原则、内部程序和适用法律，对所有业务交易进行完整公正的记录。
- 未经事先核实准确性，并确保相关交易符合 ABB 的合法商业目的，不得签署任何批准书或其他文件。
- 不得更改或销毁您收到指示需保存的记录或属于 ABB 文件留存范围内的记录。
- 请注意，不正当或欺诈性文件或报告是非法的，可能会使您和 ABB 受到民事和刑事处罚。
- 您有责任妥善保护和使用 ABB 资产。
- 举报可疑交易，包括但不限于：
 - 要求 ABB 以略低于申报门槛的外币现金或分期付款，支付所在国家/地区的外币付款。
 - 要求付款到新的、特殊的或个人的银行账户。
 - 供应商要求向离岸银行账户或公认的避税天堂目的地支付预付款。
 - 最终客户通知 ABB 将通过其在另一个国家/地区设立的实体或通过第三方进行付款。

更多信息

[ABB Governance Framework](#)
[Records Management](#)



环境

我们遵守开展业务所在国家/地区的环境法律法规。此外, 我们致力于促进可持续发展, 并通过支持经济进步、环境管理和社会发展, 努力实现 ABB 的可持续发展目标。我们全力以赴, 希望在产品和服务的各个方面进行不断改善, 通过降低排放、减少有害物质的使用、节约用水、节约能源等方面的努力, 来消除气候变化的成因和影响。

须牢记

- 我们的承诺超越了现有法律法规的要求。我们从利益相关者的利益出发, 力求以透明和合乎道德的方式管理我们的环境足迹, 这些利益相关者包括我们的客户、员工、投资者和我们开展业务所在的社区。
- 我们希望我们在世界各地的供应商和业务合作伙伴, 能够与我们共同承担起保护环境的责任。
- 如发现危险情况或不可接受的环境状况, 我们必须立即上报, 以便有关方采取纠正和预防措施。
- 思考 ABB 如何能够在其产品和服务的整个生命周期 (包括产品的设计、采购、材料、使用和报废处置) 中减少对环境的影响。
- ABB 就可持续发展及其经济、环境和社会要求制定了政策, 我们希望我们的员工能够熟悉相关政策及其指引。

您的职责

- 留意与您工作相关的环境影响, 以及如何在工作或职能中实现环境合规。与您的经理一起提出想法, 以减少我们的产品和服务对环境的影响。
- 留意那些尚未制定或实施安全/可持续环境规范的供应商或其他业务合作伙伴。
- 在开展作业前, 应确保相关设施、项目或工作场所持有所有必要的环境许可证。如果您不确定是否已获得所有相关许可, 应立即联系法律及诚信团队或健康安全及环境团队。
- 遵循 ABB 的内部和当地流程以及适用法律处置废物。
- 提升我们对环境风险和可持续发展机会的意识、主人翁精神和参与度。

更多信息

[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)

与您的经理一起提出想法, 以减少我们的产品和服务对环境的影响。



公平竞争与反垄断

我们以公平、公开和独立的方式进行竞争。我们遵守反垄断法和其他有关竞争的法律, 通过禁止反竞争行为来保护公平竞争, 从而保证我们的努力和创新得到回报。该等法律禁止在供应链的同一层级 (即竞争对手) 或不同层级 (如制造商及其分销商) 上达成限制公司间竞争的协议, 并可能对在市场上占据主导地位的公司的商业行为施加限制。该等法律还可能要求公司就可能影响竞争或某些并购的其他商业协议申请许可。

须牢记

- 与竞争对手就价格、产品分配、市场、地区、客户、出价、生产限制或集体抵制进行的任何讨论、协议或谅解 (直接或间接) 都是非法的。
- 与竞争对手交换或向竞争对手发出信号, 传递任何与未来行为有关的价格、数量等个人意图或其他竞争行为要素都是非法的。
- 您不得从竞争对手处获取或与竞争对手共享商业敏感信息, 即可能影响 ABB 或竞争对手商业决策的信息 (如成本、利润、定价数据、未来战略、产品规划)。
- 您不得同意或要求客户以一定价格转售我们的产品。
- 在没有事先与法律及诚信团队协商的情况下, 不得对客户或渠道合作伙伴在特定市场或向特定客户转售的商品实施排他性协定或其他限制。
- 违反反垄断法和竞争法是一个严重的问题, 可能会使您和公司受到刑事起诉, 并对您自己和 ABB 的声誉造成极大损害。

我们遵守反垄断法和其他有关竞争的法律, 通过禁止反竞争行为来保护公平竞争, 从而保证我们的努力和创新得到回报。

您的职责

- 遵守反垄断法和其他有关竞争的法律。
- 熟悉并遵守 ABB 关于反垄断的公司条例, 包括 [ABB 反垄断指引](#)。
- 及时并主动使自己和 ABB 远离他人的不当行为 (如在行业协会的会议中)。
- 积极寻求法律及诚信团队对新兴市场 (如数字领域) 的指引。
- 如果您对自己的业务策略或行为是否符合反垄断法存有疑问, 请立即联系法律及诚信团队寻求指引。

更多信息

- [Compliance with Antitrust Laws](#)
- [Interacting with Antitrust Agencies](#)
- [Review & Onboarding of Business Partners](#)

— “How do we play fair?”

公平就业、多元化和包容性

我们是一家全球性公司，员工来自许多不同的国家/地区、背景和文化。我们相信，公司的多元化和员工的敬业精神是我们的实力和竞争优势的来源。相互尊重和包容是我们工作和交流方式的基础。我们认为，应将能力、绩效和潜力作为雇佣相关决定（如招聘、留任、培训机会和晋升）的指标。我们遵守开展业务所在地适用的雇佣劳动法，包括工资、工时、移民、集体谈判、反歧视和类似的雇佣条例。

须牢记

- 始终基于相关的资格、优势、绩效和其他工作因素来做出雇佣相关决定。不容许存有歧视。
- 工作场所的欺凌和骚扰是绝对不可接受的，该等行为的例子包括：使用武力、威胁或胁迫（无论是口头、身体还是社交方式）来虐待、恐吓或控制他人。欺凌行为可以由个人或群体面对面或通过网络以明显或隐蔽的方式实施。
- ABB 会不时更新其雇佣程序与指南，如有任何雇佣事宜可能需要审查或重新考虑，请及时告知人力资源团队。

您的职责

- 以身作则，尊重您的同事，遵守我们关于公平对待、多元化和包容性的规范。共同努力，使 ABB 成为求职者的首选公司。
- 遵守 ABB 的内部雇佣程序与指南；如有任何疑问，请联系人力资源团队寻求解答。
- 我们的雇佣标准较高且是全球性的，不会仅仅因为法律或国家/地区可能允许或未明确禁止某些工作场所的做法，就允许您违反我们的雇佣规范。
- 不得使用冒犯性语言或做出冒犯性手势。同样，即使是开玩笑，也不得发表歧视性言论。
- 熟悉您工作所在国家/地区的文化，以免冒犯他人。

更多信息

[HR People Development](#)
[Diversity & Inclusion](#)

我们的雇佣标准较高且是全球性的，不会仅仅因为法律或国家/地区可能允许或未明确禁止某些工作场所的做法，就允许您违反我们的雇佣规范。

“What’s equal in all places?”

A photograph of three people—two men and one woman—standing in what appears to be a factory or industrial setting. They are all looking towards the right side of the frame. The man on the left has curly hair and a goatee, wearing a light-colored t-shirt. The woman in the center has curly hair and is wearing a dark blazer over a light-colored shirt, holding a folder. The man on the right has a beard and is wearing a light-colored t-shirt. The background is filled with industrial equipment and machinery, all bathed in a strong red light that creates a dramatic, high-contrast atmosphere.

全球贸易

我们在全球环境中开展业务。我们遵守适用的贸易法律法规, 包括与进出口管制、贸易制裁和海关程序有关的法律法规, 我们希望我们的业务合作伙伴也是如此。ABB 已实施控制措施, 以减轻与贸易和出口管制有关的风险, 包括对可能涉及禁运或制裁国家/地区的交易进行适当的筛选、促进遵守出口管制限制的程序, 以及确保向贸易当局准确申报的制度和培训。

须牢记

- 如果您要开展进出口业务 (即使是偶尔开展), 必须遵守有关国家/地区的法律。贸易条例甚至涵盖小额交易 (小批量、低价格范围, 甚至是免费更换和/或为提供服务而运输的货物)。
- 必须遵循 ABB 关于全球贸易的公司条例, 正确填写进出口文件并妥善存档。
- 出口可能有多种形式, 不仅只适用于实物。当您携带含有信息的电子设备跨境时, 当您以电子方式传输该等信息时, 或将其置于其他人可能访问的协作工作空间时, 都可能会发生出口。当外国人访问您的网站并查看某些受控信息时, 也可能会发生出口。
- 许多国家/地区限制某些数据和技术的出口或转让。有些国家/地区完全禁止与其他某些国家/地区或政党进行贸易往来。对于此类交易必须进行评估, 以确保其与适用的贸易制裁不存在冲突, 并获得必要的政府授权。

您的职责

- 保持适当的法规意识, 并确保您至少对适用于您所开展交易的最重要贸易相关概念有基本了解。

不要与试图直接或间接向禁运国家/地区或政党发送货物或数据的任何一方合作。

- 确保您熟悉交易的所有要素, 如产品、当事方、最终用途和目的地; 遵守所有适用的法律法规, 以及 ABB 关于全球贸易的公司条例。
- 如果客户或第三方提供的关于最终用途、交货地点或交货日期等的信息不清楚或不完整, 则应对涉及这些信息的可疑交易和行为 (红旗警告) 保持警惕。不要与试图直接或间接向禁运国家/地区或政党发送货物或数据的任何一方合作。
- 如发现任何货物或数据描述、评估或分类不正确, 或发现向报关行支付的任何款项超出发票金额或被用于描述不明或含糊的服务, 应向您的贸易合规官报告。
- 确保根据出口管制和海关条例对产品和服务和其他信息进行明确标识、正确评估和准确分类。



- 对于与特定的敏感和高风险国家/地区相关的交易, 应该格外小心; 确保这些交易遵循 ABB 关于全球贸易的公司条例获得适当授权。
- 相关法律和条例往往错综复杂, 如有疑问, 请参阅 ABB 关于全球贸易的公司条例, 或向您的贸易合规官寻求指引。

更多信息

[Global Trade](#)
[Sensitive countries protocol](#)
[Review & Onboarding of Business Partners](#)



“What can never be ignored?”

健康安全

我们致力于为我们的员工、同事和其他承包商提供健康安全的环境。我们已实施健全的健康、安全、环境和可持续事务 (HSE/SA) 管理体系和工作场所标准, 可满足或超越我们开展业务所在国家/地区的法律要求, 我们希望我们的员工、承包商和供应商遵守这些规范。安全是我们的核心价值之一, 也是我们公司的基石, 对于我们的运营、产品和服务至关重要。

须牢记

- 不得忽视危险情况或不可接受的健康、安全或环境状况。如发现这些情况, 必须通过全球 HSE/SA 管理信息系统 (MIS) 中的危险或事故报告模块进行报告, 或向直属经理报告, 以便采取纠正和预防措施避免事故的发生。
- 不得在酒精、违禁药品甚至处方药的影响下工作, 它们可能会妨碍安全执行作业或任务的能力。

不得忽视危险情况或不可接受的健康、安全或环境状况。

- 我们希望我们的业务合作伙伴、供应商和其他承包商遵循与我们同样高标准的安全健康规范。
- ABB 非常重视健康安全, 我们的监管机构也是如此。了解可能会造成的严重后果, 包括因违反健康安全法规受到的民事或刑事处罚。

您的职责

- 确保您了解要执行的任务, 并且具备足够能力完成该任务。务必遵循安全工作程序, 获得所有必要的许可证, 并使用适用于该任务的正确工具和防护服。确保附近的人知道您在执行何种作业, 这样他们便可以采取适当的预防措施。
- 在工作场所和生活中始终将健康安全放在首位, 包括一些“小事”, 例如系好安全带、驾驶时不要分心。了解并始终遵守 ABB 救生规则。
- 向直属经理提出想法或建议, 以改善我们工作环境中的健康安全。
- 了解 ABB 安全部门关于商务旅行的建议。
- 在安全出口和疏散方面, 熟悉您所在场所的应急程序。

更多信息

[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)
[The ABB Way – HSE/SA Management System](#)
[Group Life Saving Rules](#)

人权

ABB 倡导支持人权的企业文化，并力求避免成为侵犯人权的“共谋”。我们支持《世界人权宣言》、《联合国商业与人权指导原则》、《经合组织跨国企业准则》、国际劳工组织的《核心劳工标准公约》、英国的《现代反奴隶制法案》中包含的准则，以及其他类似的法律和原则。我们要求我们的供应商、承包商和其他业务合作伙伴在通常涉及人权问题的领域遵守类似标准，如工作时间、工作条件、歧视、平等、童工、公平工资、强制或强迫劳动，以及现代奴役。

须牢记

- 我们进行尽职调查，以确保我们的供应商和业务合作伙伴与我们一样尊重人权，不与任何从事强迫劳动、现代奴役、人口贩运、剥削或歧视任何人（包括儿童和弱势群体）的供应商或业务合作伙伴合作。
- 我们尊重与结社自由、集体代表、公平报酬、平等待遇和安全健康工作场所有关的权利。
- 我们通过联合国全球契约和全球企业人权倡议等组织参与支持人权的多边努力，并参与一系列活动以促进企业对人权的尊重。

我们尊重与结社自由、集体代表、公平报酬、平等待遇和安全健康工作场所有关的权利。

您的职责

- 如果在访问工作场所过程中发现可疑的作业状况（如雇用童工，或工作场所存在安全隐患），应立即向法律及诚信团队或企业责任团队报告。
- 在与供应商或业务合作伙伴建立关系之前进行适当的尽职调查，以确保业务合作伙伴目前和过去均没有参与侵犯人权的行为，并承诺遵守与 ABB 类似的标准。
- 分析 ABB 开展的项目可能对所在地区的人权产生什么样的影响。与项目管理人员讨论这些影响。
- 定期监察业务合作伙伴的人权状况。在与业务合作伙伴的持续对话中谈论人权。
- 在法治薄弱或政府不遵循透明程序的国家/地区开展业务时，应特别关注人权问题。

更多信息

[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)
[Policies and Standards on Human Rights and Sustainability](#)
[ABB Ltd – Modern Slavery and Human Trafficking Transparency Statement](#)



“What payments are never due?”

不当付款

我们仅凭借自身优势争取业务。我们不向任何个人、政府官员、慈善机构、政治组织提供或给予任何有价值物品，来达到非法、腐败或不正当的目的，或为日常的政府服务或行动提供便利。同样，我们不会授权或容许第三方（如供应商或渠道合作伙伴）代表我们从事以上行为。我们只与符合我们的道德标准且信誉良好的第三方建立业务关系。

须牢记

- 贿赂、腐败或支付不当款项可以有多种形式，包括送礼、娱乐或款待、通过第三方或业务合作伙伴支付款项，或向与政府官员或客户有关联的组织捐款。
- 送礼、娱乐和款待必须遵循 ABB 公司条例，并符合客户的内部政策以及当地法律。客户可能会将商务报酬视作要给予优待的要求，尤其是在招标进行过程中。严禁赠送现金或现金等价物。
- 遵循 ABB 公司条例，接触并监督协助营销和销售活动或代表 ABB 品牌的第三方。

贿赂、腐败或支付不当款项可以有多种形式，包括送礼、娱乐或款待、通过第三方或业务合作伙伴支付款项，或向与政府官员或客户有关联的组织捐款。

- 根据我们的内部政策和反贿赂法，国有企业的员工属于政府官员。
- 提供、授权支付或支付不当款项是违反 ABB 公司条例的行为，可能使您和公司遭受刑事起诉和严重的声誉损害。

您的职责

- 留意是否出现可能提示有不当款项支付或不当业务关系的危险信号，一旦发现，应立即向法律及诚信团队报告，例如：
 - 聘用似乎不能增加合法商业价值或不符合 ABB 流程要求的第三方；
 - 销售佣金、费用或经销商折扣不合理；
 - 销售或交易文件中所述服务含糊不清、发票中的描述不清楚、申请中的交易记录不正确；或者
 - 建议中的第三方对客户的决策带有政治性或不当影响。
- 对可能与客户或政府官员有关联的慈善机构或组织的捐款申请保持警惕，遵守 ABB 关于政治和慈善捐款的公司条例。
- 拒绝任何政府官员提出的“疏通费”或“通融费”要求，即向该官员支付款项，作为获得通常所有人都有权享受的常规政府服务或福利的条件。向法律及诚信团队举报这些要求。
- 您有责任了解并遵守开展业务所在国家/地区的法律，如有任何不确定，请先向法律及诚信团队寻求咨询。

更多信息

[Anti-Bribery & Corruption](#)
[Gifts, Entertainment & Expenses / Charitable Contributions](#)
[Review & Onboarding of Business Partners](#)

信息技术安全

我们使用信息技术来促进 ABB 及其客户的商业利益。我们认识到, 使用信息技术和相关系统 (如电子邮件、软件、网络、应用程序、互联网和社交媒体) 均有可能受到网络攻击和其他类似的内外部威胁。我们以负责任的方式使用信息技术, 仅将其用于合法的商业目的, 符合 ABB 的利益和权利, 并遵守 ABB 关于信息技术系统的规则和指引。

须牢记

- 必须以负责任的方式使用社交媒体。不适当的传播或未经授权的信息共享 (如图像、评论、链接或其他数据) 均可能对您自己、您的同事、ABB、我们的客户或其他人造成法律后果或声誉损害。
- 允许有限个人根据适用政策使用 ABB 的信息技术资产, 前提是此类使用与 ABB 的利益或使用者的工作职责不存在冲突。
- 网络攻击通常以窃取数据或使系统无法使用为目的, 受害者可能众多, 包括客户或员工。系统遭到破坏会严重干扰我们的信息技术和运营技术系统。
- 便携式存储设备 (如 USB 闪存盘) 可能包含恶意软件, 对我们的系统构成风险。因此, 只能在得到授权的情况下谨慎使用。
- ABB 信息系统中生成和存储的信息属于公司资产。ABB 保留监控其信息系统使用以及访问、检索和披露所有该等信息的权利 (法律或协议中限制的情况除外)。
- 电子邮件和其他形式的电子和即时通信可能会被视为 ABB 发布的声明, 因此撰写时应保持谨慎。否则, 可能会使 ABB 声誉严重受损, 或使 ABB 在商业关系或索赔中处于不利地位。

您的职责

- 不得下载、访问或安装未经授权或许可在 ABB 信息系统上使用或下载的软件。不得在个人或非 ABB 设备或网络上下载或存储 ABB 信息。仅将相关内容存储在 ABB 配发的手机、计算机或其他电子设备中。
- 保护您的密码, 切勿写下记录。不得与他人分享, 包括[服务中心 \(MyIS\)](#) 和支持人员。
- 进行业务沟通和存储 ABB 数据时, 应使用 ABB 帐户, 而不是个人帐户。
- 如发现对 ABB 系统或资产的潜在网络攻击或其他恶意行为, 必须立即通知[服务中心 \(MyIS\)](#)。
- 对来源不明的电子邮件保持谨慎。不要打开可疑的附件或链接, 这可能会使 ABB 信息系统面临风险。通过电子邮件系统中提供的特定方式或向[服务中心 \(MyIS\)](#)报告此类电子邮件。
- 使用 ABB 的信息系统时, 不要在互联网上或任何沟通传播中发布不适当的内容。不要在互联网上发布同事或其计算机屏幕的照片, 以免泄露 ABB 的知识财产、个人数据或机密信息。



更多信息

- [Information Security](#)
- [End User Security Policy](#)
- [Digital Cyber Security for ABB Offerings](#)

我们认识到, 使用信息技术和相关系统 (如电子邮件、软件、网络、应用程序、互联网和社交媒体) 均有可能受到网络攻击和其他类似的内外部威胁。

内幕信息与内幕交易

我们不会利用关于 ABB 或任何其他公司的重大非公开信息来谋取个人的经济利益。这些信息可包括对未来收益或损失的预测、定价、提案、人事变动、业务收购或剥离、未宣布的供应商奖励/奖项、关于新产品或服务的未公布信息, 或任何其他在公开后可能影响个人购买、出售或持有公司证券的决定的未公开信息。我们也不会将这些信息传达给任何无权知晓的人。利用这些信息进行交易或将其提供给他入会损害市场诚信度, 并有可能触犯法律。

须牢记

- 证券交易所相关法律和协议禁止任何持有重大非公开信息的人士在证券交易中使用该等信息或向他人披露该等信息。
- 您可能会经常持有关于 ABB 或其他公司的非公开信息 (其中有些可能是重大信息), 这里的其他公司尤其是指与 ABB 开展业务的公司, 例如客户和供应商。在得知重大非公开信息的情况下买卖股票、债券或期权等证券既不道德, 也不合法。

您的职责

- 了解 ABB 处理非公开信息 (尤其是重大信息) 的严格程序和指引。
- 如果您正在从事收购另一家公司、剥离 ABB 旗下公司或发展合资企业的工作, 您将被要求签署保密协议, 并且不得基于您在该等过程中了解到的重大非公开信息进行证券交易。
- 如果不确定您是否得知重大非公开信息, 请联系法律及诚信团队进行讨论。如果您认为有必要披露重大非公开信息, 应得到法律及诚信团队的批准并与之协调。

更多信息

[Inside Information and Insider Trading](#)
[Investor Relations](#)

向他人 (包括家人或朋友) 提供“提示”或分享重大非公开信息属于违法行为。

- 不得与 ABB 同事分享重大非公开信息, 除非他们获得批准知晓该等信息。
- 向他人 (包括家人或朋友) 提供“提示”或分享重大非公开信息属于违法行为。

“When don’t we tip?”

知识产权与保密信息

我们以创新精神为荣。ABB 创造了一个极具价值的品牌, 不断增加其知识财产组合, 包括专利、版权、商标、服务标志、商业秘密、设计权和其他专有权。我们还拥有大量的专有技术和其他保密信息, 这赋予我们极强的市场竞争优势。我们坚决保护我们的知识产权和保密信息, 并遵循内部政策正确使用、保管、标记和处理该等财产和信息。我们尊重他人的知识财产和保密信息, 同时期望他人也是如此。

须牢记

- 在向他人传播想法、发明或开发之前, 应及早向 ABB 知识产权顾问进行披露, 以便制定相应的法律保护措施。
- 您很可能每天都要处理 ABB 的保密信息包括商业秘密, 应防止相关内容在未经授权的情况下泄露给第三方, 避免在公共场所进行讨论, 外出工作时在笔记本电脑上使用屏幕过滤器。
- 应对保密信息进行适当标记和分类, 仅允许有特定需要的人员访问。请记住, 在披露任何保密信息之前, 外部人员必须签署相应的保密协议。
- 在处理知识产权时, 您应该清楚知道: 拥有者是谁, 我是否被授权使用, 我是否可以与他人分享, 以及用户的许可证或访问权是否仍然有效?
- 不当使用他人的知识产权可能会使 ABB 和您自己面临刑事和民事罚款与处罚。
- 即使您从 ABB 离职后, 仍需履行您对 ABB 专有信息的保密义务。

您的职责

- 仅出于商业目的使用 ABB 的保密信息和他人的授权保密信息, 并仅向经授权和有必要知晓的人士披露。
- 在申请、协商、接受或使用非 ABB 拥有或管理的知识产权之前, 以及在允许非 ABB 实体使用或访问 ABB 的任何保密信息或知识产权之前, 请先咨询 ABB 的知识产权顾问。
- 在处理任何法律知识产权问题、有关知识产权的协议(如第三方许可)或另一方可能使用 ABB 知识产权的事宜之前, 请先与 ABB 的知识产权顾问进行讨论。
- 严格遵守知识产权许可、义务和条款要求, 包括第三方提供的软件或图像等产品。确保 ABB 遵守该等许可中的义务, 无论是用于限定用途还是商业用途。
- 向外部发布可能包含 ABB 知识产权的技术或公司信息之前, 请向 ABB 知识产权顾问寻求知识产权审查。
- 如果您怀疑 ABB 或第三方知识产权被滥用或被不当披露, 应通知 ABB 知识产权顾问, 以便立即采取补救措施。



更多信息

[Intellectual Property](#)

我们坚决保护我们的知识产权和保密信息, 并遵循内部政策正确使用、保管、标记和处理该等财产和信息。

隐私与个人数据

我们认为保护个人数据至关重要, 并相信数据保护背后的原则可加强个人权利。我们遵循适用法律收集、使用、储存、处理、转移和披露个人数据, 并希望我们的供应商和业务合作伙伴也是如此。ABB 保护个人数据的标准是全球性的, 以确保无论数据在哪里收集和处理, ABB 都能够提供高层次的保护。

须牢记

- 个人数据是指与已识别或可识别的自然人有关的任何信息。例如, 可包括某人的家庭或办公地址、电子邮箱、电话号码、照片、生日、银行或工资单信息、IP 地址、移动设备 ID、政府核发的身份信息以及其他类似信息。
- ABB 遵循适用法律收集、使用、存储、处理、传输和披露个人数据。
- 在处理某些类别的个人数据时, 必须加倍谨慎, 例如: 种族、族裔、政治派别、宗教、工会会员资格、身体或精神健康资料、性取向、犯罪记录以及遗传和生物统计数据。

ABB 遵循适用法律收集、使用、存储、处理、传输和披露个人数据。

- 通过 ABB 工作场所、网络、设备和供应商进行的电子邮件和互联网通信可能会被视为 ABB 的业务信息, 因此 ABB 可根据适用的法律和合同协议进行访问、检索、监控和披露。

您的职责

- 仅在必要时使用与其收集目的一致个人数据。使用您所执行任务所需的最少个人数据; 不得收集或使用不必要或超出文件留存范围的数据。
- 如果您要传输个人数据, 应了解适用的当地法规。在未事先了解相应国家/地区的数据隐私标准的情况下, 请注意不要在这些国家/地区之间传输个人数据。
- 在收集和使用个人数据时, 应小心避免无意泄露, 如在没有遮挡/保护的情况下将数据放在开放空间、电子协作网站、打印机或不安全的计算机、设备、桌子或橱柜中。
- 如发现涉及个人数据的安全事件, 或发现 ABB 隐私保护措施的任何不足, 应立即向 [服务中心 \(MyIS\)](#) 报告。
- 熟悉并遵守相关的 ABB 隐私、安全与数据保护政策, 包括 ABB 关于数据隐私的公司条例。

更多信息

[Data Privacy](#)
[Records Management](#)



“When do we do good by doing nothing?”

与政府合作

我们与国际组织以及国家、州和地方政府及其机构就重要事项开展合作。我们向政府和国有企业出售产品/服务。我们受到有业务关系的政府的监管, 而作为企业公民或纳税人, 我们力求通过与政府就相关政策问题进行公开合作来保护我们的利益。通常, 我们在与政府接触时需遵守错综复杂的规则, 包括与采购、游说、礼品、款待、招待、记录保存和披露有关的规则。在与政府、国有企业及其代表打交道时, 我们遵循 ABB 内部规则和程序, 以透明、诚实和高标准的诚信行事。

须牢记

- 您有责任了解并遵守有关与政府打交道的适用法律法规。如果您在正常业务过程中需要代表 ABB 与政府官员接触, 请先与法律及诚信团队和政府关系及公共事务部门 (GRPA) 进行协调。
- 不得将 ABB 的资金、财产或服务用于政治捐款或支持世界任何地方的任何政治职位、政党、官员或委员会候选人。
- 在政府和国有企业的采购与招标过程中, 往往存在一些复杂而特殊的规则。您自己必须事先熟悉这些规则。不要违规, 可寻求法律及诚信团队的帮助。
- 私营商业部门中的一些做法在政府部门或国有企业中可能不合法或不适当。政府对于违反其采购、道德、游说和相关规则的行为, 会给予严重的刑事和民事处罚 (以及可能的禁令)。
- 我们设有一些与现任或前任政府官员招聘有关的规则。在试图招聘政府官员时, 应遵循 ABB 有关政府关系的公司条例。

您的职责

- 在准备向政府官员或国有企业员工送礼, 或向该等人员提供娱乐或款待时, 应遵循 ABB 有关政府关系的公司条例。
- 在与政府官员的交流中, 必须真诚、准确地表达; 在与政府代表开展业务时, 必须遵守最高的道德标准。
- 对政府官员或机构进行评估时, 务必亲自进行尽职调查, 以确保您的评估准确、最新且完整。
- 避免在未经正式授权的情况下, 偏离或替换政府合同中的要求, 即使获得机构官员非正式的变更许可。变更必须严格遵守合同条款合法进行。
- 如果出于宣传、政策或关系方面的原因, 需要寻求与政府或政府官员的接触, 应与 ABB 政府关系及公共事务团队协作。

更多信息

[Government Relations and Public Affairs](#)

不得将 ABB 的资金、财产或服务用于政治捐款或支持世界任何地方的任何政治职位、政党、官员或委员会候选人。

与供应商合作

我们希望与 ABB 合作的供应商与我们一样，秉持诚信的原则并同意遵守《ABB 供应商行为准则》。我们遵循 ABB 的采购标准和程序来甄选、聘用并管理供应商。我们在 ABB 内部坚持实施透明和竞争性的采购流程，公平且负责任地与我们的供应商进行交易。我们不接受供应商提供的礼物、商业报酬或任何其他有价物品，这不符合我们关于送礼、娱乐和招待的政策。

须牢记

- 对于道德行为有问题或不符合《ABB 供应商行为准则》的供应商，我们会立即采取行动。在评估供应商绩效时，不能忽视/忽略道德过失或将其最小化。
- 供应商在运营中必须维护适用的人权，包括遵守有关禁止童工、强迫劳动、现代奴役和人口贩卖的法律，尊重工人的权利和劳动标准。
- 供应商必须为其员工提供安全健康的工作场所，并以环境可持续的方式开展业务。
- 您不应基于为 ABB 实现最大利益以外的任何其他原因，表现出对任何人或企业的支持或偏爱。您不得让个人或家庭利益影响您代表公司进行的业务往来。
- 对于由政府或政府官员（或政府官员的亲属）拥有或控制的供应商，或声称其可以施加不当影响的供应商，应谨慎考虑，在与此类供应商接触或继续合作之前，应进行额外的尽职调查。

您的职责

- 所有为 ABB 采购的货物和服务必须符合我们的采购政策和程序。
- 在选择或管理供应商时，如受到任何压力要求使用某特定供应商，或要求偏离 ABB 程序，应立即向法律及诚信团队报告。
- 如发现任何侵犯人权的行为，或任何与强迫劳动、奴役和童工有关的迹象和问题，应立即向法律及诚信团队报告。不要让自己或受害者承担更多风险。
- 对于那些对定价或交货提出不切实际要求的供应商，或提出可以绕过或加快政府对其提供货物或服务的清关手续（如海关）的供应商，应保持警惕。
- 不得让供应商向您或您的亲属提供任何有价物品（超出公司送礼、娱乐和招待程序许可的物品），以考虑任何形式的可能优惠待遇。回扣属于违法行为，也不符合我们的政策。如发现任何试图收取/给予回扣的行为，应向法律及诚信团队报告。
- 对于您管理或以其他方式接触的供应商，如在现场考察、审核或其他检查中发现问题，应确保他们采取迅速有效的补救措施。

更多信息

[Supply Chain Management](#)
[ABB Supplier Code of Conduct](#)
[Policies and Standards on Human Rights and Sustainability](#)

我们希望与 ABB 合作的供应商与我们一样，秉持诚信的原则并同意遵守《ABB 供应商行为准则》。

“What must be shared before starting work?”

A photograph of two industrial workers, a man and a woman, wearing hard hats and safety glasses. They are in a factory setting, looking at a tablet held by the woman. The man is pointing at the screen. The background shows industrial equipment and pipes. The entire image has a red tint.

举报诚信问题

如何举报

我们的业务和成功建立在《ABB 行为准则》的诚信原则上。如果发现任何违反《ABB 行为准则》的可疑或潜在行为, 应该立即举报, 以便我们能够启动调查, 并在必要时采取适当行动解决可能对员工、公司或我们声誉造成损害的潜在问题。我们都有责任代表我们的同事、利益相关者和投资者, 确保彻底且及时地消除潜在的违规行为。

我们为您提供了多种途径, 以保密的方式举报可能违反《ABB 行为准则》的行为。除了下文所述方法外, 您还可以向直线经理、人力资源经理、法律及诚信团队成员、首席执行官或董事会举报。您可以选择匿名举报, 在此情况下, 我们会要求您提供充分的详细事实信息, 以便能够有效地跟进举报的问题。

如果您发现可能违反《ABB 行为准则》或法律法规的行为, 可以通过以下方式进行举报:

| | |
|---|---|
|  | 拨打 ABB 商业道德热线: +41 43 317 33 66 |
|  | 写信给: Chief Integrity Officer, ABB Ltd, Affolternstrasse 44, 8050 Zurich, Switzerland |
|  | 访问我们的举报网站: https://new.abb.com/about/integrity/reporting-channels/how-do-i-report |

ABB 承诺防止报复

ABB 希望维护员工和承包商可以放心举报潜在违反《ABB 行为准则》的行为而不必担心遭到报复或其他不利的雇佣行动的企业文化。领导者有责任在其组织中建立正确的诚信文化与氛围。

ABB 不会容许举报诚信问题的员工遭受任何不利的雇佣行动。

ABB 不会容许举报诚信问题的员工遭受任何不利的雇佣行动。任何员工因为另一名员工或承包商举报诚信问题或配合诚信调查而进行报复, 将受到纪律处分, 最严重的将被解雇。

领导者在员工举报诚信问题中的职责

员工通常会直接向直属经理举报诚信问题。领导者的主要职责之一是遵循《ABB 行为准则》, 以适当谨慎和敏感的态度处理此类举报。如果一位员工向您举报诚信问题, 您应该认真对待, 适当记录, 提出有必要阐明的问题, 最后感谢他/她敢于发声。即使您个人认为该员工举报的问题可能没有根据, 您也不应就事件的真实性或是非曲直发表观点或意见。

您应该让该员工知道, 您会立即将其提供的问题和信息转交给法律及诚信团队进行相应的跟进。除了将资料转交法律及诚信团队跟进外, 您还应对该员工的身份及其提供的资料严格保密。这意味着您不应与法律及诚信团队以外的任何人(包括直属经理或其他员工)讨论此事。此外, 您不应因员工举报而对其采取任何不利的雇佣行动, 也不应对可能参与该举报相关调查的其他人采取任何不利的雇佣行动。您在处理这些问题时的专业性和敏感性对于营造诚信企业文化有着直接且具建设性的帮助, 让所有员工都能放心地举报违规问题。

举报后会发生什么?

ABB 会认真对待每一个举报。法律及诚信团队将确认收到您的举报并仔细审查, 以便及时采取适当的跟进



行动。您的举报将被分配给 ABB 的一位调查员进行进一步的评估和审查。调查员可能会与了解事件的员工和第三方交谈, 并查看与事件相关的文件。所有 ABB 员工和承包商都有义务给予充分配合, 向负责跟进诚信举报的调查员提供完整真实的信息。尽管在调查过程中, 调查员提出问题或要求提供信息时, 可能会使参与调查的有限人员得知举报的某些情况, 但调查员会采取合理措施对您的举报保密。

在适当情况下, 公司会在调查期间采取临时纠正措施。调查完成后, 如果举报得到证实, 则会向内部纪律委员会报告事件, 由其决定是否应采取进一步的纠正或纪律行动。

纠正措施与纪律处分

鼓励在无惧报复的氛围中举报问题的企业文化大大增强了 ABB 的竞争优势, 使其有机会在潜在问题或无效流程和控制措施恶化并失控之前, 尽早解决它们。在某些情况下, 举报审查确定了流程或控制措施需要改进的领域后, 各业务部门将负责执行必要的系统性纠正行动, 以防止类似问题再次发生。在其他情况下, 可能有个别员工会受到相应的纪律处分(可能包括解雇), 这必须符合当地法律。纪律处分的严重程度取决于若干因素, 包括但不限于:

- 事件所涉及员工的级别和资历;
- 员工的行为是否故意;
- 员工是否违法;
- 员工是否充分配合调查, 提供完整真实的信息;
- 员工是否有不诚实、欺诈或谋取私利的行为;
- 员工是否在其组织内营造了正确的诚信文化;
- 员工的行为是否涉及重复或系统性违规; 以及
- 员工是否有隐瞒违规行为的举动。

纪律处分过程保密, 但法律及诚信团队通常会做总结, 并在内部传达重要调查的高层次结果(删除具体细节或个人信息), 以便为员工提供经验教训和其他诚信培训机会。

“What do we do now?”



1 扫描二维码
2 下载ABB行为准则手机应用程序寻找答案。

您在《ABB 行为准则》下的职责

ABB 的技术、产品和服务为世界各地的企业和社区做出了重大贡献。然而，这不仅仅涉及我们做了什么，还涉及我们是如何去做的，这让我们从竞争对手中脱颖而出，增强了我们在客户和利益相关者中的信誉和信任，并确保了我们作为一家企业的持续成长和成功。诚信是我们工作方式中的最关键因素。

ABB 的每一位员工都应该阅读并理解《ABB 行为准则》。此外，所有员工都必须：知道如何和在哪里可以举报诚信问题；及时报告所有涉嫌违反《ABB 行为准则》的行为；不得对任何参与诚信调查或善意举报诚信问题的任何人进行报复；当被要求参与诚信调查时，应诚实并充分配合；对组织中存在的风险保持警觉；及时完成必要的诚信培训。

诚信是我们工作中最重要的
元素。

《ABB 行为准则》规定了高标准的道德商业行为，适用于所有 ABB 员工。而 ABB 领导者在《ABB 行为准则》下须承担特殊的责任和义务，且不得委托给他人代行。以下列出并说明了领导者在《ABB 行为准则》下的一些最重要职责：

《ABB 行为准则》下的领导者职责

- 进行诚信监督，参与业务治理。
- 了解、预测并监察业务或职能部门面临的特定诚信和合规风险，务必采取适当措施来降低这些风险。
- 在组织中营造一种鼓励、促进和奖励诚信和多元化的氛围与文化。
- 确保组织中的员工了解及时举报诚信问题的重要性和益处，并确保他们能够放心举报而不必担心遭到报复。
- 确保员工对业务运营中所面临或存在的诚信和合规风险保持警惕，并接受适当的培训。
- 成为一个受人景仰的、负责任的且始终如一的诚信楷模，以便您的员工知道，在重要时刻您会支持他们的道德商业行为。
- 经常与您的团队就诚信问题进行沟通，让员工感到与您讨论诚信和道德问题非常自在。
- 只聘用和提升那些具有良好诚信和道德行为记录的员工。
- 知道如何以保密的方式和适当的紧迫性管理员工可能直接向您举报的诚信问题，包括向法律及诚信团队报告此类问题。

法律及诚信团队可为您在 ABB 履行这些重要职责提供支持。