

—
ABB Asea Brown Boveri Ltd.

Affolternstrasse 44
8050 Zurich
Switzerland

abb.com

© Copyright 2020 ABB. All rights reserved.

Rev 0 (June 2020)
This print version of the ABB Code of Conduct will not be kept current. Please check www.abb.com/integrity for the most current version of the ABB Code of Conduct and other information regarding ABB's Integrity Program.



Davranış Kuralları

Sorularınız sorulmaya değer.

Cevaplarını ABB Davranış Kuralları içinde bulabilirsiniz.

İçindekiler

03–05

Giriş

- 03 CEO'dan Mesaj
- 04 Neden Davranış Kurallarımız var?
- 05 Davranış Kurallarının uygulandığı yerler

06–07

ABB'nin 5 dürüstlük ilkesi

08–39

Dürüstlük Odak Alanları

- 08–09 İletişim
- 10–11 Çıkar Çatışması
- 12–13 Kontrolörlük ve Kara Para Aklamanın Önlenmesi
- 14–15 Çevre
- 16–17 Adil Rekabet ve Tekelcilik Karşıtlığı
- 18–19 Adil İstihdam, Çeşitlilik ve Katılım
- 20–21 Küresel Ticaret
- 22–23 Sağlık ve Güvenlik
- 24–25 İnsan Hakları
- 26–27 Uygunsuz Ödemeler
- 28–29 Bilgi ve Teknoloji Güvenliği
- 30–31 İçerideki Bilgi ve İçeriden Bilgi Ticareti
- 32–33 Fikri Mülkiyet ve Gizli Bilgiler
- 34–35 Gizlilik ve Kişisel Veriler
- 36–37 Hükümetlerle Çalışma
- 38–39 Tedarikçilerle Çalışma

40–41

Dürüstlük ve etik kurallara aykırılık hakkında bildirim

42–43

ABB'nin davranış kurallari uyarınca sorumluluklarınız



- 1 QR Kodunu tarayınız.
- 2 Cevabını bulmak için ABB Davranış Kuralları mobil uygulamasını indiriniz.

Davranış Kurallarına Giriş



Büyüme ve başarılı olmak için ABB, çalışanlarının, müşterilerinin ve paydaşlarının yanı sıra hizmet verdiği topluluklara ve toplumlara güvenmektedir. Bu güvenin temel taşı dürüstlük, en yüksek etik iş davranış standartlarına uymak için ödün verilmeyen bir taahhüttür.

CEO'dan Mesaj

ABB'nin Davranış Kurallarını, faaliyet gösterdiğimiz hızla değişen dünyayı ve merkezi olmayan iş modelimizi yansıtacak şekilde gözden geçirilmiş ve güncellenmiş olarak sunmaktan memnuniyet duyuyorum.

Büyüme ve başarılı olmak için ABB, çalışanlarının, müşterilerinin ve paydaşlarının yanı sıra hizmet verdiği topluluklara ve toplumlara güvenmektedir. Bu güvenin temel taşı dürüstlük, en yüksek etik iş davranış standartlarına uymak için ödün verilmeyen bir taahhüttür.

Teknolojik ilerlemenin hızlandığı ve hızın önemli bir rekabet avantajı olduğu bir zamanda Kurallarımız, kolektif ve bireysel dürüstlük taahhüdümüzü yansıtmaktadır. Dünya çapında nasıl iş yaptığımız konusunda pratik rehberlik sağlar ve belirsiz veya karmaşık durumlarda doğru kararları vermemize yardımcı olur.

Kurallar, başkalarıyla olan ilişkilerimizde adil, dürüst ve saygılı olmamızı, yürürlükteki tüm yasalara ve düzenlemelere uymamızı ve Kuralların şüpheli ihlallerini derhal bildirmemizi gerektirir. Bunun ötesinde, güvenli ve sağlıklı çalışma rutinlerini takip ediyor, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı iş uygulamalarını benimsiyor ve insan haklarına saygı duyuyoruz.

Kurallar hepimiz için geçerlidir ve birbirimizi eylemlerimizden sorumlu tutmaya kararlıyız. ABB liderleri, örnek olarak liderlik etmek, riskleri azaltmak ve önlem almak ve dürüstlüğü örgütsel kültürümüzün belirleyici bir özelliği olmasını sağlamak için özel bir sorumluluğa sahiptir. ABB çalışanları, Kuralları okumak, anlamak ve bunlara uymakla yükümlüdür ve bunu yaparak şirketi herkes için daha iyi bir iş yeri haline getirmeye katkıda bulunur.

Çalışanların ve diğer paydaşların potansiyel ihlallerle ilgili endişelerini bildirmede özgür olmalarını sağlamak için Kurallar; misillemeye karşı bir taahhüt içermektedir.

Davranış Kurallarının bir şirket ve birey olarak kim olduğumuzu yansıtmasına ve ABB'yi teknoloji lideri ve örnek bir kurumsal vatandaş olarak ilerletmesine yardımcı olmak için birlikte çalışalım.

Teşekkürler.

Björn Rosengren
CEO ABB

Neden Davranış Kurallarımız var?

ABB'nin çalışanları 100'den fazla ülkede çalışıyor, birçok farklı kültürel geçmişe sahip ve düzinelerce farklı dil konuşuyor. Küresel iş gücümüzle gurur duyuyoruz ve çeşitlilik bize rekabet avantajı sağlıyor. Farklılıklarımıza rağmen, tüm ABB çalışanları, iş yaptığımız pazarlardaki davranışlarımıza rehberlik eden ve bizi rekabetten ayıran tanımlayıcı bir kişisel dürüstlük hissini paylaşmaktadır. Davranış Kurallarımız güçlü topluluğumuzu ve dürüstlüğe yönelik kolektif ve bireysel taahhüdümüzü ifade eder ve iş gücümüz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımıza dünya çapında iş yapma şeklimiz hakkında pratik rehberlik sağlar. Teknolojinin çalışmalarımızı dönüştürmeye devam ettiği hızlı ve sürekli değişen bir dünyada yaşıyoruz. Karmaşık ve çoğu zaman kafa karıştırıcı yasalar ve düzenlemeler küresel işimizi yönetir. Müşteriler daha hızlı, daha kapsamlı ve daha basit çözümler ararlar. Değişimi hızlandıran bu heyecan verici dönemde Davranış Kurallarımızın, sürekli taahhüdümüzün hesap verebilir olmasını ve daima inatçı dürüstlikle hareket etmesini net bir şekilde hatırlatmasını istiyoruz.

Davranış Kurallarının uygulandığı yerler

ABB'nin Davranış Kuralları, ABB'nin tamamen sahip olduğu iştirakleri ve yan kuruluşları dahil olmak üzere tüm ABB çalışanları, yöneticileri, yetkilileri ve direktörleri için küresel olarak geçerlidir. Buna ek olarak, Davranış Kuralları, ABB'nin çoğunluk hissesine sahip olduğu veya örneğin yönetim kurulu aracılığıyla etkili kontrol uyguladığı bir ortak girişimin veya diğer bir işletmenin her çalışanı için geçerlidir.

ABB'nin çoğunluk hissesi olmadığı veya başka bir şekilde kontrol uygulamadığı şirketlerde, ABB, şirketin ABB Davranış Kurallarını (halihazırda yeterli Davranış Kuralları olmadığı varsayarak) veya benzer bir dürüstlük politikaları ve prosedürleri benimsemesi için iyi niyetle çaba gösterecektir. ABB, tedarikçilerinin, yüklenicilerinin ve diğer temsilcilerinin ABB'nin Tedarikçi Davranış Kurallarını kabul etmesi ve bunlara uyması veya ABB ile iş konusunda benzer bir dürüstlük politikaları ve prosedürleri uygulaması için elinden geleni yapacaktır.

— ABB'nin 5 dürüstlük ilkesi

1

**Etik bir şekilde davranır
ve iş yaparız**

2

**Güvenli ve sürdürülebilir
bir şekilde çalışırız**

3

**Tüm paydaşlarımızla
güven inşa ederiz**

4

**ABB'nin varlıklarını
ve itibarını koruruz**

5

**Konuşuruz ve misilleme
yapmayız**



İletişim

Saygılı, dürüst, şeffaf ve profesyonel bir şekilde iletişim kurarız. İletişimimiz, ileri görüşlü bir teknoloji lideri olarak itibarımızı ve markamızı yansıtmaktadır. Her türlü ortam veya kanal vasıtası ile iç veya dış iletişimimiz sırasında ABB'nin gizli verilerini koruruz, kapsamlı ve doğru bilgi sağlarız ve her zaman açık tartışma ve diyalogları destekleriz.

Unutmamanız gerekenler

- Tüm iletişim kanallarını sorumlu bir şekilde kullanın. İletilen içeriğin işletmeye uygun, gizli olmayan ve yapıcı olduğundan emin olun.
- İş yerimiz halka açık bir yer değildir. Lütfen sahip olduğumuz veya ürettiğimiz bilgi ve içeriğin ticari olarak gizli olduğunu veya yasalarca korunduğunu varsayın. Dahili materyallerin açıklanması (ABB'nin bilgi birikimi, ticari sırlar, metodoloji, organizasyon şemaları, iş planları ve benzeri bilgiler) sizin veya şirketinizin medeni veya ceza hukuku yaptırımları sorumluluğuyla sonuçlanabilir.
- İletişim kurmadan önce lütfen içeriğin ayrımcı, saldırgan, taciz edici, tehdit edici veya küçük düşürücü olarak algılanıp algılanamayacağını düşünün.
- Zamanında ve duyarlı iş iletişimi çok önemlidir. Hemen cevap veremiyorsanız, ne zaman yanıt verebileceğinizle ilgili diğer kişileri bilgilendirin.
- Diller, zaman dilimleri ve kültürler arasında iletişim kurarız. Zaman dilimi farklarının farkında olun, hassas davranın ve diğer dilleri konuşanların mesajınızı istediğinizden farklı yorumlayabileceğini unutmayın.

Rolünüz

- ABB'nin iletişim, marka bilinci oluşturma ve sosyal medya ile ilgili iç yönergelerini ve düzenlemelerini öğrenin. Belirli materyallerin iletişim için uygun olup olmadığından emin değilseniz, yerel iletişim yöneticinize danışın.
- ABB ile ilgili haber medyasının bir üyesi ile iletişime geçerseniz, daima o kişiyi medya ilişkileri bölümüne veya yetkili bir şirket sözcüsüne yönlendirin. Şirket hakkında tek bir sesle konuşmamız önemlidir.
- Çevrimiçi veya sosyal medyada bilgi iletişimde hata yaparsanız, lütfen derhal düzeltin. Bir düzeltmenin yapıldığını şeffaf bir şekilde belirttiğinizden emin olun.
- Uygunsuz iletişim zor durumlara yol açabilir. Dahili veya harici kanallarda riskli içerik bulmanız durumunda, lütfen yerel iletişim yöneticinize başvurun.

Daha fazla bilgi edinmek ister misiniz?

[Employee behavior on the web](#)

[Privacy Notices](#)

[Social media guidelines for account managers](#)

Her türlü ortam veya kanal vasıtası ile iç veya dış iletişimimiz sırasında ABB'nin gizli verilerini koruruz, kapsamlı ve doğru bilgi sağlarız ve her zaman açık tartışma ve diyalogları destekleriz.



“When do interests conflict?”

Çıkar Çatışması

ABB'nin çıkarları doğrultusunda hareket etmeye kararlıyız. ABB'nin mülkünü ve bilgilerini yalnızca doğru ve meşru ticari amaçlar için kullanıyoruz ve kararları kişisel çıkarlardan bağımsız olarak alıyoruz. ABB'nin çıkarları ile çatıştığı düşünülebilecek, uygun olmayan bir görünüm yaratabilecek veya ABB'deki rollerimizi yerine getirme konusundaki kararımızı etkileyebilecek kişisel veya mesleki çıkarları derhal ifşa ederiz. ABB'ye karşı sorumluluklarımıza müdahale edebilecek veya ABB'nin itibarına zarar verebilecek harici etkileşimlerden veya faaliyetlerden kaçınıyoruz.

Unutmamanız gerekenler

- Çıkar çatışması gerçek veya açık olabilir ve kişisel çıkarlarınızın farkında olan bir iş arkadaşınızın işle ilgili kararlarınızın dürüstlüğüne makul bir şekilde sorgulayıp sorgulayamayacağını kendinize sormalısınız.
- Çıkar çatışmasının ortaya çıkması bile sizin ve ABB için itibar, güven ve moral zararları da dahil olmak üzere gereksiz sorunlar yaratabilir.
- Çıkar çatışması olması veya çıkar çatışması görünümü kendi başına Davranış Kurallarını ihlal etmez. Ancak, olası çatışmayı derhal ifşa etmeniz bir ihlaldir ve disiplin işlemlerine yol açabilir.
- Çıkar çatışmaları birçok yaygın durumda ortaya çıkar, örneğin, bir ABB satıcısında, müşterisinde veya rakiplerinde çalışan yakın bir akrabanız olabilir veya ABB'nin bağlı olduğu veya gelecekte destekleyeceği bir yardım kuruluşunda görev yapabilirsiniz.

Rolünüz

- Gerçek ya da görünür bir çıkar çatışması olup olmadığından emin değilseniz, en iyi eylem yolu ABB'nin çıkar çatışmaları hakkındaki Kurumsal Düzenlemelere göre açıklamaktır, böylece adil ve şeffaf bir şekilde çözülebilir.
- Mümkün olduğunda, kişisel çıkarlarınız ile ABB'nin çıkarları arasında çatışmaya gireceğiniz durumlardan kaçının.
- ABB çalışma saatlerinde dışarıda çalışmaktan veya bu tür çalışmalar için ABB kaynaklarını veya gizli bilgileri kullanmaktan kaçının.
- ABB'nin çıkarlarıyla rekabet halinde olmayın ve aile bireylerini veya yakın kişisel ilişkiniz olan kişileri işe almak, denetlemek veya tanıtmaktan kaçının.

Daha fazla bilgi edinmek ister misiniz?

[Internal Control over Integrity](#)
[ABB Ltd Board Regulations & Corporate Governance Guidelines](#)

ABB'nin çıkarları ile çatıştığı düşünülebilecek, uygun olmayan bir görünüm yaratabilecek veya ABB'deki rollerimizi yerine.

Kontrolörlük ve Kara Para Aklamanın Önlenmesi

Finansmanlarımızı, işlemlerimizi ve varlıklarımızı doğru bir şekilde kaydedip raporlarız. Finansal kayıtlarımızı, muhasebe prensiplerimizi, vergi yükümlülüklerimizi ve finansal açıklamalarımızı düzenleyen yasalara uyarız. Ayrıca, kara para aklamaya karşı yasalara uyarız ve suç faaliyetinin gelirlerini gizlemeyi amaçlayabilecek şüpheli finansal işlemler konusunda dikkat ederiz. ABB mülkünü, varlıklarını ve verilerini uygunsuz veya yetkisiz kullanıma karşı koruruz ve kayıplarını, çalınmalarını veya hasarlarını önlemek için özen gösteririz. ABB varlıklarını yasal ticari amaçlar için kullanırız.

Unutmamanız gerekenler

- Mali kayıtlar, defter ve hesapların yanı sıra bu kayıtların hazırlanmasına ilişkin belgeleri de içerir. Şirket defterleri ve kayıtları, finansallar ile ilgili neredeyse her türlü maddi verileri de içerebilir.
- Para aklayan bireyler veya kuruluşlar, meşru iş ilişkilerinde suç faaliyetinin gelirlerini gizlemeye veya suç faaliyetlerini desteklemek için meşru fonlar kullanmaya çalışır.
- Gizli, ticari açıdan hassas veya tartışmalı uygun izin olmadan bilgi veya veri yayınlamak, ABB için istenmeyen sözleşme veya diğer yasal sonuçları olabilir.

Para aklayan bireyler veya kuruluşlar, meşru iş ilişkilerinde suç faaliyetinin gelirlerini gizlemeye veya suç faaliyetlerini desteklemek için meşru fonlar kullanmaya çalışır.

- ABB'nin varlıkları, fiziksel veya başka türlü, hassas veriler, fiziksel ve fikri mülkiyet ve finansal varlıklar dahil şirket için, değer sağlayan ABB'nin sahip olduğu veya elinde tuttuğu her şeyi içerebilir.

Rolünüz

- Tüm ticari işlemlerin ABB'nin muhasebe ilkelelerine, dahili prosedürlerine ve yürürlükteki yasalara uygun olarak eksiksiz ve adil bir şekilde kaydedildiğinden emin olun.
- Öncelikle doğruluğunu onaylamadan herhangi bir onay veya başka bir belge imzalamayın ve temel alınan işlemin yasal bir ABB iş amacına hizmet ettiğinden emin olun.
- Tutmanız istendiğinde veya ABB'nin belge saklama sınırları dahilinde olan hiçbir kaydı değiştirmeyin veya imha etmeyin.
- Uygunsuz veya hileli belgelerin veya raporların yasa dışı olduğunu ve sizi ve ABB'yi medeni veya ceza hukuku yaptırımlarına maruz bırakabileceğini unutmayın.
- ABB varlıklarını korumak ve kullanmaktan siz sorumlusunuz.
- Şüpheli görünen, ancak bunlarla sınırlı olmayan aşağıdaki işlemleri bildirin:
 - ABB'den, o ülkedeki döviz ödemeleri için bildirim eşiğinin hemen altındaki bir döviz cinsinden nakit veya taksitle ödeme talepleri.
 - Yeni, özel veya bireysel bir banka hesabına ödeme talepleri.
 - Bir offshore (kıyı) banka hesabına veya vergi cenneti olarak bilinen bir varış noktasına peşin ödeme yapılması için tedarikçi talebi.
 - ABB'ye ödemenin başka bir ülkede kurulmuş olan bir işletme veya üçüncü bir kişi aracılığıyla yapılacağını bildiren bir son müşteri.

Daha fazla bilgi edinmek ister misiniz?

[ABB Governance Framework](#)
[Records Management](#)



Çevre

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki çevre yasalarına ve düzenlemelerine uyuyoruz. Ayrıca, sürdürülebilir kalkınmayı teşvik ediyoruz ve ekonomik ilerlemeyi, çevresel yönetimi ve sosyal kalkınmayı destekleyerek ABB'nin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için çalışıyoruz. Diğer şeylerin yanı sıra emisyonları azaltmak, tehlikeli maddelerin kullanımını azaltmak ve iklim değişikliğinin nedenleri ve etkileriyle mücadele etmek için su ve enerjiyi korumak adına bu alanların her birinde ürün ve hizmetlerimizle ilgili sürekli iyileştirmeye kendimizi adanıyoruz.

Unutmamanız gerekenler

- Taahhüdümüz mevcut yasa ve düzenlemelerin ötesine geçer. Çevresel ayak izimizi müşterilerimiz, çalışanlarımız, yatırımcılarımız ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklar dahil olmak üzere paydaşlarımızın çıkarları doğrultusunda şeffaf ve etik bir şekilde yönetmeye çalışıyoruz.
- Dünyanın dört bir yanındaki tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızın çevreyi koruma taahhüdümüzü paylaşmalarını bekliyoruz.
- Düzeltici ve önleyici tedbirlerin alınabilmesi için derhal tehlikeli durumları veya kabul edilemez çevresel koşulları rapor etmeliyiz.
- ABB'nin, tasarım, tedarik, materyaller, ürünlerin kullanımı ve kullanım ömrünün sona ermesi gibi ürün ve hizmetlerinin yaşam döngüleri boyunca çevresel etkilerini azaltmak için nasıl çalışabileceğini düşünün.
- ABB'nin sürdürülebilirlik ve buna ait ekonomik, çevresel ve sosyal gereksinimleri ile ilgili bir politikası vardır ve çalışanlarımızın bu politikaya ve rehberliğine aşina olmasını bekliyoruz.

Rolünüz

- Çalışmanızla ilgili çevresel etkilere ve işinizde veya işlevinizde çevresel uyumun nasıl sağlandığına dikkat edin. Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin çevresel etkilerini azaltmak için yöneticinizle fikirlerinizi paylaşın.
- Güvenli veya sürdürülebilir çevresel uygulamalara sahip olmayan veya bunların dışında yer alan tedarikçilere veya diğer iş ortaklarına dikkat edin.
- Çalışmaya başlamadan önce tesisinizin, projenizin veya iş yerinizin gerekli tüm çevre lisanslarına veya izinlerine sahip olduğundan emin olun. Tüm doğru izinlere sahip olduğunuzdan emin değilseniz derhal Hukuk ve Dürüstlük ekibine veya Sağlık, Güvenlik ve Çevre ekibine başvurun.
- Atığı ABB'nin iç ve yerel süreçlerine ve yürürlükteki yasalara uygun olarak atın.

- Çevresel risklerimiz ve sürdürülebilirlik fırsatlarımız hakkında farkındalığı, buna sahip çıkmayı ve katılımı teşvik edin.

Daha fazla bilgi edinmek ister misiniz?
[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)

Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin çevresel etkilerini azaltmak için yöneticinizle fikirlerinizi paylaşın.



Adil Rekabet ve Tekelcilik Karşıtlığı

Adil, açık ve bağımsız rekabet ediyoruz. Rekabeti engelleyici davranışları yasaklayarak adil rekabeti koruyan rekabeti düzenleyen tekellecilik karşıtlığına ve diğer yasalara uyuyor ve böylece sıkı çalışmamızın ve yeniliğimizin ödüllendirilmesini garanti ediyoruz. Bu yasalar, aynı (yani rakipler) veya tedarik zincirinin farklı seviyelerindeki (örn. üretici ve distribütörü) şirketler arasındaki rekabeti kısıtlayan anlaşmaları yasaklar ve piyasada hâkim konumda bulunan şirketlerin ticari davranışlarına sınırlar getirebilir. Bu yasalar ayrıca şirketlerin rekabeti veya belirli birleşme ve devralmaları etkileyebilecek diğer ticari anlaşmalar için onay almayı gerektirebilir.

Unutmamanız gerekenler

- Bir rakiple fiyat, ürünlerin, pazarların, bölgele-
rin, müşterilerin veya tekliflerin tahsisi, üretim
kısıtlamaları veya toplu boykotlar hakkında her-
hangi bir tartışma, anlaşma veya uzlaşma (doğ-
rudan veya dolaylı) yasa dışıdır.
- Rakiplerle, fiyat, miktar veya diğer rekabetçi
davranış unsurları ile ilgili gelecekteki davranış-
lara ilişkin kişiselleştirilmiş niyetler hakkında
bilgi alışverişi yapmak veya bunlara dair işaret
vermek yasalara aykırıdır.
- Rakiplerden ticari açıdan hassas bilgiler, yani
ABB'nin veya bir rakibin ticari kararını etkiley-
ebilecek bilgileri (ör. maliyet, marj, fiyatlandırma
verileri, gelecek stratejileri, ürün planları) elde
edemez veya onlarla paylaşamazsınız.

- Bir müşterinin ürünlerimizi belirli bir fiyattan
satmasını kabul edemez veya talep
edemezsiniz.
- Bir müşterinin veya kanal ortağının belirli pazar-
larda veya belirli müşterilere satış yapma kabili-
yetine ilişkin özel düzenlemeler veya diğer kısıt-
lamalar, Hukuk ve Dürüstlük ekibine danışmadan
uygulanamaz.
- Tekellecilik karşıtı ve rekabet yasalarının ihlali
ciddi bir konudur ve sizin ve şirketin cezai takı-
bine neden olabilir, kendinize ve ABB'ye büyük
itibar zararı verebilir.

Rolünüz

- Tekellecilik karşıtı ve rekabeti düzenleyen diğer
yasalara uyun.
- [ABB'nin Tekellecilik Karşıtı Rehberlik Notları](#) dahil
olmak üzere ABB'nin tekellecilik karşıtı ile ilgili Ku-
rumsal Düzenlemelerini tanıyın ve uygulayın.
- Kendinizi ve ABB'yi derhal ve proaktif olarak baş-
kalarının uygunsuz davranışından (örneğin, bir
ticaret birliğinin toplantılarında) uzaklaştırın.
- Dijital alanda olduğu gibi, yeni ortaya çıkan pa-
zarlar için Hukuk ve Dürüstlük ekibinden proak-
tif olarak yardım isteyin.

- İş stratejinizin veya davranışınızın tekellecilik kar-
şıtı yasalarına uygun olup olmadığından şüphe-
niz varsa, yardım için derhal Hukuk ve Dürüstlük
ekibiyle iletişime geçin.

Daha fazla bilgi edinmek ister misiniz?

[Compliance with Antitrust Laws](#)
[Interacting with Antitrust Agencies](#)
[Review & Onboarding of Business Partners](#)

“How do we
play fair?”

Rekabeti engelleyici davranışları yasaklayarak adil rekabeti
koruyan rekabeti düzenleyen tekellecilik karşıtlığına ve diğer
yasalara uyuyor ve böylece sıkı çalışmamızın ve
yeniliğimizin ödüllendirilmesini garanti ediyoruz.

Adil İstihdam, Çeşitlilik ve Katılım

Çalışanları birçok farklı ülkeden, geçmişten ve kültürden gelen küresel bir şirketiz. Çeşitliliğimizin ve çalışanlarımızın katılımının bir güç ve rekabet avantajı kaynağı olduğuna inanıyoruz. Karşılıklı saygı ve hoşgörü, birbirimizle çalışma ve iletişim kurma şeklimizin temelini oluşturur. Yetkinlik, performans ve potansiyelin işe alma, çalışmanın devamı, eğitim fırsatları ve terfi gibi istihdamla ilgili kararlarımızı yönlendirmesi gerektiğine inanıyoruz. Ücret ve saat, göçmenlik, toplu sözleşme, ayrımcılıkla mücadele ve benzeri istihdam kuralları da dahil olmak üzere, iş yaptığımız yerlerde yürürlükte bulunan istihdam ve çalışma yasalarına uyuyoruz.

Unutmamanız gerekenler

- İstihdamla ilgili kararlar her zaman ilgili yeterliliklere, liyakate, performansa ve işle ilgili diğer faktörlere dayanır. Ayrımcılık hoş görülmez.
- İş yerinde zorbalık ve taciz asla kabul edilemez; kabul edilemez davranış örnekleri arasında, sözlü, fiziksel ya da sosyal olsun, diğerlerini sustimal etmek, korkutmak ya da hükmetmek için güç, tehdit ya da baskı kullanılması sayılabilir. Zorbalık, bireyler veya gruplar tarafından şahsen veya çevrimiçi olarak işlenebilir ve açık veya gizli olabilir.
- ABB, istihdam prosedürlerini ve kılavuzlarını zaman zaman günceller; lütfen incelenmesi veya yeniden gözden geçirilmesi gerekebilecek tüm istihdam konularını derhal İnsan Kaynakları ekibine iletin.

Rolünüz

- Örnek olarak, iş arkadaşlarınıza saygılı davranın ve adil muamele, çeşitlilik ve katılım standartlarımıza uyun. ABB'yi tercih edilen bir işveren yapmak için bize katılın.
- ABB'nin dahili istihdam prosedürlerini ve rehberliğini takip edin; şüpheleriniz varsa cevaplar için insan kaynakları ekibine başvurun.
- İstihdam standartları önemli ve küreseldir, çünkü bir yasa veya ülkenin iş yerindeki belirli uygulamaları özellikle yasaklayıp yasaklamaması, istihdam standartlarımızı ihlal edebileceğiniz anlamına gelmez.
- Saldırgan bir dil kullanmayın veya rahatsız edici davranışlarda bulunmayın. Aynı şekilde, bir şaka olarak düşünülse bile ayrımcı açıklamalar yapmayın.
- Saldırgan olmaktan kaçınmak için çalıştığınız ülkenin kültürüne aşina olun.

Daha fazla bilgi edinmek ister misiniz?

[HR People Development](#)
[Diversity & Inclusion](#)

İstihdam standartları önemli ve küreseldir, çünkü bir yasa veya ülkenin iş yerindeki belirli uygulamaları özellikle yasaklayıp yasaklamaması, istihdam standartlarımızı ihlal edebileceğiniz anlamına gelmez.

“What’s equal in all places?”



Küresel Ticaret

Küresel bir ortamda faaliyet gösteriyoruz. İthalat ve ihracat kontrolleri, ticaret yaptırımları ve gümrük prosedürleri ile ilgili olanlar da dahil olmak üzere yürürlükteki ticaret yasalarına ve düzenlemelerine uyuyor ve iş ortaklarımızın da aynıısını yapmasını bekliyoruz. ABB, ambargo veya yaptırım uygulanan ülkeleri içerebilecek işlemlerin uygun şekilde taranması, ihracat kontrol kısıtlamalarına uyumu kolaylaştıran süreçler ve ticaret otoritelerine doğru beyanlar sağlamak için sistemler ve eğitim dahil olmak üzere ticaret ve ihracat kontrolleriyle ilgili riskleri azaltmak için kontroller uygulamıştır.

Unutmamanız gerekenler

- Bir ithalat veya ihracat başlatırsanız, ilgili ülkelerin yasalarına umanız gerekir. Küçük işlemler (düşük hacimli, düşük fiyat aralığı, hatta maliyetsiz değiştirme ve/veya hizmet sunumu için taşınan mallar) bile ticaret düzenlemeleri kapsamında.
- İthalat ve ihracat belgeleri ABB'nin küresel ticarette Kurumsal Düzenlemelerine uygun olarak tamamlanmış, doğru ve arşivlenmiş olmalıdır.
- İhracat birçok şekilde olabilir ve sadece fiziksel ürünler için geçerli değildir. İhracat, bir sınırda bilgi içeren elektronik aygıtları taşıdığınızda, bu bilgileri elektronik olarak ilettiğinizde veya başkalarının erişebileceği ortak çalışma alanına yerleştirdiğinizde oluşabilir. İhracat, yabancı bir ülkeyi ziyaret ederken bulunduğunuz yerdeki belirli kontrollü bilgileri görüntülediğinde de gerçekleşebilir.
- Birçok ülke, belirli veri ve teknolojilerin ihraç veya transfer edilmesini kısıtlar. Bazı ülkeler diğer belirli ülkelerle veya taraflarla iş yapmayı tamamen yasaklar. Bu tür işlemlerin değerlendirilmesi, yürürlükteki ticari yaptırımlarla çalışmamalarını ve gerekli devlet yetkilerine sahip olmalarını sağlamak için gereklidir.

Rolünüz

- Düzenlemelere uygun farkındalığı koruyun ve işlemlerinizi için geçerli olan en kritik ticaretle ilgili kavramlar konusunda en azından temel bir anlayışa sahip olduğunuzdan emin olun.

Yasaklanmış bir ülkeye veya tarafa doğrudan veya dolaylı olarak mal veya veri göndermek isteyen herhangi bir tarafla işbirliği yapmayın.

- Bir işlemin ürünler, taraflar, son kullanım ve teslimat ülkesi gibi tüm unsurlarını bildiğinizden emin olun ve yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere ve ABB'nin küresel ticaret Kurumsal Düzenlemelerine uyun.
- Son kullanım, teslimat yerleri veya teslimat tarihleri hakkında müşterilerden veya üçüncü taraflardan belirsiz veya eksik bilgiler içeren şüpheli işlemler ve davranışlar (kırmızı bayraklar) konusunda dikkatli olun. Yasaklanmış bir ülkeye veya tarafa doğrudan veya dolaylı olarak mal veya veri göndermek isteyen herhangi bir tarafla işbirliği yapmayın.
- Mal veya verilerin yanlış tanımlarını, değerlemelerini veya sınıflandırmalarını ve faturayı aşan, tanımlanamayan veya belirsiz bir şekilde tanımlanmış hizmetler için olan bir gümrük komisyoncusuna yapılan ödemeleri ticari uyum sorumluluğuna bildirin.



- İhracat kontrollerine ve gümrük düzenlemelerine göre ürünlerin ve diğer bilgilerin açıkça tanımlandığından, doğru şekilde değerlendirildiğinden ve düzgün bir şekilde sınıflandırıldığından emin olun.
- Belirlenmiş hassas ve yüksek riskli ülkeleri içeren işlemler için ek dikkat gereklidir; ABB'nin küresel ticaret Kurumsal Düzenlemeleri uyarınca uygun şekilde yetkilendirildiklerinden emin olun.
- ABB'nin küresel ticarete Kurumsal Düzenlemelerine bakın veya bu yasalar ve düzenlemeler genellikle karmaşık olduğundan şüphe duyduğunuzda ticari uyum sorumlunuzdan yardım isteyin.

Daha fazla bilgi edinmek ister misiniz?

[Global Trade](#)

[Sensitive countries protocol](#)

[Review & Onboarding of Business Partners](#)

“What can never be ignored?”

Sağlık ve Güvenlik

Çalışanlarımız, çalışma arkadaşlarımız ve diğer yükleniciler için sağlıklı ve güvenli bir ortam sağlamayı taahhüt ediyoruz. İş yaptığımız ülkelerde yasal gereklilikleri karşılayan veya aşan sağlam bir Sağlık, Güvenlik, Çevre ve Sürdürülebilirlik İşleri (HSE/SA) Yönetim Sistemi ve iş yeri standartları uyguladık ve çalışanlarımızdan, yüklenicilerimizden ve tedarikçilerimizden bunlara uymalarını bekliyoruz. Güvenlik, temel değerlerimizden biridir, kuruluşumuzun temelidir ve operasyonlarımızın, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin merkezinde yer alır.

Unutmamamız gerekenler

- Tehlikeli durumlar veya kabul edilemez sağlık, güvenlik veya çevre koşulları göz ardı edilemez. Bu koşulları her zaman küresel HSE/SA Yönetim Bilgi Sistemi (MIS) içindeki tehlike veya olay raporlama modülleri ile bildirin veya yöneticinize bildirin, böylece bir kazayı önlemek içindüzeltici ve önleyici tedbirler alınabilir.
- İş veya görevi güvenli bir şekilde yapmaya engel olabilecek alkol, yasa dışı uyuşturucular ve hatta reçeteli ilaçların etkisi altında çalışmak yasaktır.
- İş ortaklarımızdan, tedarikçilerimizden ve diğer yüklenicilerimizden, aynı güvenlik ve sağlık standartlarını takip etmelerini bekliyoruz.

Tehlikeli durumlar veya kabul edilemez sağlık, güvenlik veya çevre koşulları göz ardı edilemez.

- İdari makamlar gibi ABB’de, sağlığı ve güvenliği çok ciddiye almaktadır. Sağlık ve güvenlik düzenlemelerinin ihlallerine ilişkin medeni veya ceza hukuku yaptırımları dahil olmak üzere ciddi sonuçların olabileceğini anlayın.

Rolünüz

- Gerekli görevinizi anladığınızdan ve yerine getirmek için rahat ve nitelikli olduğunuzdan emin olun. Güvenli bir çalışma prosedürünü izlediğinizden, gerekli tüm izinlere sahip olduğunuzdan ve görev için geçerli olan doğru araçları ve koruyucu kıyafetleri kullandığınızdan emin olun. Yakın çevrenizdeki insanların ne yaptığının farkında olduğundan emin olun, böylece onlar da uygun önlemleri alabilir.
- Emniyet kemeri takmak ve dikkati dağılmış durumdayken araç kullanmamak gibi “küçük” şeyler de dahil olmak üzere iş yerinizde ve yaşamınızda sağlık ve güvenliği bir öncelik haline getirin. ABB Cankurtarma Kurallarını bilin ve sürekli olarak uygulayın.
- Çalışma koşullarımızda sağlık ve güvenliği iyileştirmeye yönelik fikir ve önerileri yöneticinize sunun.
- ABB güvenlik birimlerinden gelen iş seyahati ile ilgili önerilerden haberdar olun.
- Güvenli çıkış ve tahliye prosedürleri açısından bulunduğunuz yerde acil durum prosedürlerini öğrenin.

Daha fazla bilgi edinmek ister misiniz?

[Health, Safety, Environment & Sustainability Affairs \(HSE/SA\)](#)
[The ABB Way – HSE/SA Management System](#)
[Group Life Saving Rules](#)

İnsan Hakları

ABB, insan haklarını destekleyen ve insan hakları ihlallerinde suç ortaklığından kaçınmaya çalışan bir şirket kültürünü teşvik eder. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, OECD Çok Uluslu Şirketler için Kılavuz İlkeler, ILO Çalışma Standartları Temel Sözleşmeleri, Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası ve diğer benzer yasa ve ilkelerde yer alan ilkeleri destekliyoruz. Tedarikçilerimizden, yüklenicilerimizden ve diğer iş ortaklarımızın, çalışma saatleri ve koşulları, ayrımcılık ve eşitlik, çocuk işçiliği, adil ücretler, zorunlu veya zorla çalıştırma ve modern kölelik gibi insan hakları konularının yaygın olarak kullanıldığı alanlarda benzer standartlara uymalarını istiyoruz.

Unutmamanız gerekenler

- Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın insan haklarına olan bağlılığımızı paylaşmalarını ve zorla çalıştırma, modern kölelik, insan kaçakçılığı veya çocuklar ve savunmasız gruplar da dahil olmak üzere herkesin sömürülmesi veya ayrımcılığa uğratılmasında yer alan hiçbir tedarikçi veya iş ortağıyla kasıtlı olarak çalışmamalarını sağlamak için özen gösteriyoruz.
- Örgütlenme özgürlüğü, toplu temsil, adil tazminat, eşit muamele, güvenli ve sağlıklı iş yerleri ile ilgili haklara saygı duyuyoruz.
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Küresel İnsan Hakları İş Girişimi gibi kuruluşlar aracılığıyla insan haklarını desteklemek için çok taraflı çabalara ve insan haklarına kurumsal saygıyı teşvik etmeye yönelik çok çeşitli faaliyetlere katılıyoruz.

Örgütlenme özgürlüğü, toplu temsil, adil tazminat, eşit muamele, güvenli ve sağlıklı iş yerleri ile ilgili haklara saygı duyuyoruz.

Rolünüz

- Çalışma sahalarını ziyaret ederken, çocuk işçi çalışanlarının veya güvensiz veya sağlıksız iş yerlerinin istihdamı gibi şüpheli çalışma uygulamalarını derhal Hukuk ve Dürüstlük ekibine veya Kurumsal Sorumluluk ekibine bildirmelisiniz.
- Bir tedarikçi veya iş ortağı ile ilişki kurmadan önce, iş ortağının şu anda insan hakları ihlallerine karışmamasını sağlamak, geçmişte bu tür ihlallere karışmadığından emin olmak ve ABB gibi karşılaştırılabilir standartlara bağlı kalmasını sağlamak için gerekli özeni gösterin.
- Bir ABB projesinin yürütüleceği bölgedeki insan hakları üzerinde ne gibi etkileri olabileceğini düşünün. Bu etkileri proje yönetiminizle tartışın.

- İş ortaklarının insan hakları uygulamalarını düzenli olarak izleyin. İnsan hakları konularını iş ortağınızla sürekli diyaloga dahil edin.
- Hukukun üstünlüğünün zayıf olduğu veya hükümetin şeffaf süreçlerle tutarlı olmadığı ülkelerde iş yaparken insan haklarına özellikle duyarlı olun.

Daha fazla bilgi edinmek ister misiniz?

[Health, Safety, Environment & Sustainability](#)

[Affairs \(HSE/SA\)](#)

[Policies and Standards on Human Rights and Sustainability](#)

[ABB Ltd – Modern Slavery and Human Trafficking Transparency Statement](#)



“What payments are never due?”

Uygunsuz Ödemeler

İş için kesinlikle iş esaslarıyla rekabet ediyoruz. Yasa dışı, yolsuzluk veya uygunsuz amaçlarla veya rutin bir devlet hizmetini veya eylemini kolaylaştırmak için herhangi bir özel kişiye, devlet görevlisine veya hayır kurumuna veya siyasi organizasyona değerli bir şey teklif etmiyoruz veya vermiyoruz. Benzer şekilde, tedarikçilerimiz veya kanal ortaklarımız gibi üçüncü taraflara da bizim adımıza yapma yetkisi vermiyoruz veya göz yummuyoruz. İş ilişkilerine yalnızca etik standartlarımızı paylaşan saygın üçüncü taraflarla giriyoruz.

Unutmamanız gerekenler

- Rüşvet, yolsuzluk veya uygunsuz ödemeler, hediyeler, eğlence veya ağırlama, üçüncü taraflar veya iş ortakları aracılığıyla yapılan ödemeler veya devlet memurları veya müşterilerle bağlantılı kuruluşlara yapılan bağışlar gibi birçok şekilde olabilir.
- Hediyeler, eğlence ve ağırlama, müşterinin iç politikaları ve yerel yasalara uygun olarak yalnızca ABB'nin Kurumsal Düzenlemeleri uyarınca sunulabilir. İşletme armağanları, müşteri tarafından, özellikle aktif bir ihale sırasında teklif edilirse, olumlu muamele edilmesi için bir talep olarak algılanabilir. Nakit veya nakit eşdeğeri hediyeler kesinlikle yasaktır.
- Pazarlama ve satış faaliyetlerinde yardımcı olan veya ABB markasını temsil eden üçüncü tarafların katılımı ve izlenmesi için ABB'nin Kurumsal Düzenlemelerine uyun.

Rolünüz

- Aşağıdakiler gibi uygunsuz bir ödeme veya iş ilişkisi olduğunu düşünebilecek kırmızı bayraklara dikkat edin ve derhal Hukuk ve Dürüstlük ekibine bildirin:
 - meşru iş değeri olmayan veya ABB'nin süreci kapsamında kalifiye olmayan üçüncü tarafların katılımı;
 - makul olmayan satış komisyonları, ücretler veya distribütör indirimleri;
 - hizmetlerin belirsiz olduğu veya faturalar hakkında net olmayan açıklamalar veya bir işlemin yanlış bir şekilde belgelenmesi için herhangi bir talep içeren satış veya işlem belgeleri; veya,
 - üçüncü bir tarafın müşterinin karar verme süreci üzerinde siyasi veya gereksiz etkisi olduğu yönündeki öneriler.
- Bir müşteri veya devlet memuruna bağlı olabilecek hayır kurumlarına veya kuruluşlara bağlı taleplerine karşı dikkatli olun; ABB'nin siyasi ve hayırsever yardımlarla ilgili Kurumsal Düzenlemesine uyun.
- Bir devlet memurundan “rüşvet” veya “kolaylaştırma” ödemesi talebini, yani normal olarak herkesin hakkı olan rutin devlet hizmetlerini veya faydalarını almanın şartı olarak bu yetkiliye yapılan ödemeyi geri çevirin. Talebi Hukuk ve Dürüstlük ekibine bildirin.
- İş yaptığınız ülkelerdeki yasaları bilmek ve bunlara uymak sizin sorumluluğunuzdadır; herhangi bir tereddüdünüz varsa önce Hukuk ve Dürüstlük ekibine danışın.

Rüşvet, yolsuzluk veya uygunsuz ödemeler, hediyeler, eğlence veya ağırlama, üçüncü taraflar veya iş ortakları aracılığıyla yapılan ödemeler veya devlet memurları veya müşterilerle bağlantılı kuruluşlara yapılan bağışlar gibi birçok şekilde olabilir.

- Kamu iktisadi kuruluşların çalışanları iç politikamız ve rüşvetle mücadele yasaları çerçevesinde devlet memurudur.
- Teklif vermek, yetkilendirmek veya uygun olmayan bir ödeme yapmak ABB'nin Kurumsal Düzenlemelerini ihlal eder ve ayrıca sizi ve şirketi cezai takibe ve ciddi itibar zedelenmesine maruz bırakabilir.

Daha fazla bilgi edinmek ister misiniz?

[Anti-Bribery & Corruption](#)
[Gifts, Entertainment & Expenses / Charitable Contributions](#)
[Review & Onboarding of Business Partners](#)

Bilgi ve Teknoloji Güvenliği

ABB'nin ve müşterilerimizin iş çıkarlarını ilerletmek için bilgi teknolojisini kullanıyoruz. Bilgi teknolojisi ve e-posta, yazılım, ağlar, uygulamalar, internet ve sosyal medya gibi ilgili sistemlerin kullanımının siber saldırılara ve diğer benzer iç ve dış tehditlere tabi olabileceğini kabul ediyoruz. Bilgi teknolojisimizi, ABB'nin çıkarları ve haklarıyla tutarlı bir şekilde ve ABB'nin bilgi teknolojisi sistemlerimizle ilgili kurallarına ve rehberliğine uygun olarak sorumlu bir şekilde, sadece meşru ticari amaçlarla kullanıyoruz.

Unutmamanız gerekenler

- Sosyal medya sorumlu bir şekilde kullanılmalıdır. Uygunsuz iletişim veya yetkisiz bilgi paylaşımı (örn. resimler, yorumlar, bağlantılar veya diğer veriler) size, iş arkadaşlarınıza, ABB'ye, müşterilerimize veya diğer kişilere yasal veya itibari zarara neden olabilir.
- ABB'nin bilgi teknolojisi varlıklarının sınırlı kişisel kullanımına, bu tür kullanımların ABB'nin çıkarlarıyla veya iş sorumluluklarınızla çelişmesi koşuluyla, geçerli politikalara uygun olarak izin verilir.
- Siber saldırılar genellikle veri çalmayı veya sistemleri kullanılamaz hale getirmeyi amaçlar ve müşteriler veya çalışanlar da dahil olmak üzere birçok mağdur olabilir. Güvenliği ihlal edilmiş sistemler bilgi teknolojisimize ve operasyonel teknoloji sistemlerimize ciddi şekilde müdahale edebilir.
- USB bellek gibi taşınabilir depolama aygıtları kötü amaçlı yazılımlar içerebilir ve sistemlerimiz için risk oluşturabilir. Sadece büyük bir özenle ve izin verilen ölçüde kullanılmalıdır.

- ABB'nin bilgi sistemlerinde üretilen ve depolanan bilgiler bir şirket varlığıdır. ABB, bilgi sisteminin kullanımını izleme ve yasa veya anlaşma ile sınırlanmadığı sürece bu tür tüm bilgilere erişim, çağırma ve açıklama hakkını saklı tutar.
- E-postalar ve diğer elektronik ve anlık iletişim formları ABB tarafından yayınlanan açıklamalar olarak görülebilir ve dikkatle yazılmalıdır. Bunu yapmamak, ABB'yi itibarsızlaştırmaya veya ABB'yi ticari bir ilişki veya talepte bir dezavantaja sokabilir.

Rolünüz

- ABB bilgi sistemlerini kullanma veya indirme yetkiniz olmayan veya lisans almadığınız yazılımları asla indirmeyin, bunlara erişmeyin veya kurmayın. ABB bilgilerini asla kişisel veya ABB dışı ekipman veya ağlara indirmeyin veya saklamayın. Uygun içeriği yalnızca ABB tarafından verilen cep telefonunuzda, bilgisayarınızda veya diğer elektronik cihazlarda saklayın.
- Şifrelerinizi koruyun. Onları kaydetmeyin. [Hizmet Masası \(MyIS\)](#) ve destek personeli de dahil olmak üzere başkalarıyla paylaşmayın.
- İş iletişimi ve ABB verilerini depolamak için kişisel hesapları değil ABB hesaplarını kullanın.
- ABB'nin sistemlerinde veya varlıklarında olası bir siber saldırı veya diğer kötü niyetli davranışların farkına varırsanız, derhal [Hizmet Masası'na \(MyIS\)](#) bilgi vermelisiniz.
- Bilinmeyen kaynaklardan gelen e-postalara karşı dikkatli olun. ABB'nin bilgi sistemlerini riske atabilecekleri için şüpheli ekleri veya bağlantıları açmayın. Bu tür e-postaları e-posta sisteminde veya [Hizmet Masası'na \(MyIS\)](#) sağlanan özel yollarla bildirin.

“Are we under attack?”

Bilgi teknolojisi ve e-posta, yazılım, ağlar, uygulamalar, internet ve sosyal medya gibi ilgili sistemlerin kullanımının siber saldırılara ve diğer benzer iç ve dış tehditlere tabi olabileceğini kabul ediyoruz.

- ABB'nin bilgi sistemlerini kullanırken internette veya herhangi bir iletişimde uygunsuz içerik yayınlamayın. ABB fikri mülkiyeti, kişisel verileri veya gizli bilgileri ortaya çıkarabilecek meslektaşlarınızın veya bilgisayar ekranlarının resimlerini internette yayınlamayın.

Daha fazla bilgi edinmek ister misiniz?

[Information Security](#)

[End User Security Policy](#)

[Digital Cyber Security for ABB Offerings](#)

İçerideki Bilgi ve İçeriden Bilgi Ticareti

ABB veya başka bir şirket hakkında kamuya açık olmayan önemli bilgileri kişisel finansal kazanç veya avantaj için kullanmıyoruz. Bu tür bilgiler gelecekteki kazanç veya kayıpların projeksiyonlarını, fiyatlandırmayı, teklifleri, personeldeki değişiklikleri, iş satın almalarını veya elden çıkarmaları, satıcılara bildirilmemiş ödülleri, yeni ürün veya hizmetler hakkında yayınlanmamış bilgileri veya ifşa edilmesi halinde, bir kişinin bir şirketin menkul kıymetlerini satın alma, satma veya elinde tutma kararını etkileyebilecek halka açık olmayan diğer bilgileri içerebilir. Bu tür bilgileri, bunun farkında olma hakkına sahip olmayan kimselere de iletmiyoruz. Bu tür bilgiler üzerinde işlem yapmak veya başkasına vermek pazarın dürüstlüğüne bozar ve yasaların ihlali olabilir.

Unutmamanız gerekenler

- Borsalarla ilgili yasalar ve anlaşmalar, kamuya açık olmayan önemli bilgileri olan herkesin bu bilgileri menkul kıymetlerin alım satımında kullanmasını veya bu bilgileri başkalarına ifşa etmesini yasalar.

“İpuçları” vermek veya halka açık olmayan önemli bilgileri aile üyeleri veya arkadaşlar da dahil olmak üzere diğer insanlarla paylaşmak yasalara aykırıdır.

- ABB veya diğer şirketler, özellikle de ABB'nin iş yaptığı müşteriler ve tedarikçiler hakkında rutin olarak kamuya açık olmayan bilgilere (bazıları önemli olabilir) sahip olabilirsiniz. Kamuya açık olmayan önemli bilgilere sahipken hisse senetleri, tahviller veya opsiyonlar gibi menkul kıymetlerin alım satımı hem etik hem de yasa dışıdır.
- Kamuya açık olmayan önemli bilgilerin ABB meslektaşları ile, bu bilgilerin farkında olan onaylı kişiler listesinde olmadıkları sürece paylaşılmasına izin verilmez.
- “İpuçları” vermek veya halka açık olmayan önemli bilgileri aile üyeleri veya arkadaşlar da dahil olmak üzere diğer insanlarla paylaşmak yasalara aykırıdır.

Rolünüz

- ABB'nin, özellikle de önemliyse, kamuya açık olmayan bilgilerin işlenmesine ilişkin katı rutinlerinden ve yönergelerinden haberdar olun.
- Başka bir şirketin satın alınması, bir ABB şirketinin elden çıkarılması veya bir ortak girişimin geliştirilmesi üzerinde çalışıyorsanız, bir gizlilik sözleşmesi imzalamanız istenecek ve bu süreçte öğrendiğiniz kamuya açık olmayan önemli bilgilere dayanarak menkul kıymet ticareti yapmamalısınız.
- Kamuya açık olmayan önemli bilgilerinizin olup olmadığından emin değilseniz, durumunuzu görüşmek için Hukuk ve Dürüstlük ekibiyle iletişime geçin. Kamuya açık olmayan önemli bilgileri açıklamak için bir gereklilik olduğuna inanıyorsanız, Hukuk ve Dürüstlük ekibinden onay alın ve koordinasyon sağlayın.

Daha fazla bilgi edinmek ister misiniz?

[Inside Information and Insider Trading](#)
[Investor Relations](#)

“When don’t we tip?”

Fikri Mülkiyet ve Gizli Bilgiler

İnovasyon ruhumuzla gurur duyuyoruz. ABB son derece değerli bir marka yarattı ve patentlere, telif haklarına, ticari markalara, hizmet markalarına, ticari sırlara, tasarım haklarına ve diğer mülkiyet haklarına dahil edilen fikri mülkiyet portföyüne sürekli olarak katkıda bulunuyor. Ayrıca, bize pazarda rekabet avantajı sağlayan muazzam miktarda bilgi birikimimiz ve diğer gizli bilgilerimiz de bulunmaktadır. Fikri mülkiyet ve gizli bilgilerimizi çok sıkı koruyoruz ve bu tür mülk ve bilgilerin uygun kullanımı, korunması, işaretlenmesi ve yürütülmesi ile ilgili iç politikalarımıza uyuyoruz. Başkalarının fikri mülkiyetine ve gizli bilgilerine saygı duyuyoruz ve karşılığında başkalarından da aynıını bekliyoruz.

Unutmamanız gerekenler

- Uygun yasal korumaların geliştirilebilmesi için başkalarına yayılmadan önce ABB'nin fikri mülkiyet danışmanına fikirler, icatlar veya gelişmeler derhal ifşa edin.
- ABB'nin özel veya ticari gizli bilgilerini her gün ele almanız olasıdır, içeriğini üçüncü taraflara yetkisiz ifşa etmekten koruyun, halka açık yerlerde tartışmalardan kaçının ve harici olarak çalışırken dizüstü bilgisayarlarda filtre ekranları kullanın.
- Gizli bilgilerin uygun şekilde etiketlenmesi ve sınıflandırılması gerekir ve erişim yalnızca belirli bir bilgisi olan kişilerle sınırlı olmalıdır. Herhangi bir gizli bilginin ifşa edilmesinden önce bir dış tarafın uygun bir gizlilik sözleşmesi imzalaması gerektiğini unutmayın.
- Fikri mülkiyetle uğraşırken şunu sormanız gerekir: Bunun sahibi kim, kullanma yetkim var mı, başkalarıyla paylaşabilir miyim ve kullanıcı lisansı veya erişim hakları hala geçerli mi?
- Başkalarının fikri mülkiyet haklarının uygunsuz kullanımı ABB'yi ve sizi olası medeni ve ceza hukuku yaptırımlarına maruz bırakabilir.

- ABB'nin mülkiyetindeki bilgilerin gizliliğiyle ilgili yükümlülükleriniz, ABB'den ayrıldıktan sonra bile yürürlükte kalmaktadır.

Rolünüz

- ABB'nin gizli bilgilerini ve diğerlerinin yetkili gizli bilgilerini yalnızca ticari amaçla kullanın ve yalnızca yetkili ve bilmesi gereken kişilere açıklayın.
- ABB'ye ait olmayan veya yönetilmeyen fikri mülkiyeti ısrarla talep etmeden, müzakere etmeden, kabul etmeden veya kullanmadan ve ABB üyesi olmayan bir kurumun ABB'nin gizli bilgilerini veya fikri mülkiyetini kullanmasına veya bunlara erişmesine izin vermeden önce ABB'nin fikri mülkiyet danışmanından tavsiye alın.
- Herhangi bir yasal fikri mülkiyet meselesi, fikri mülkiyet hakları (örneğin üçüncü taraf lisansları) ile ilgili anlaşmalar veya başka bir tarafın ABB'nin fikri mülkiyetini olası kullanımı ile ilgilenmeden önce ABB'nin fikri mülkiyet danışmanını dahil edin.
- Yazılım veya görüntülerde olduğu gibi üçüncü taraf teklifleri de dahil olmak üzere fikri mülki-

Fikri mülkiyet ve gizli bilgilerimizi çok sıkı koruyoruz ve bu tür mülk ve bilgilerin uygun kullanımı, korunması, işaretlenmesi ve yürütülmesi ile ilgili iç politikalarımıza uyuyoruz.



yet lisanslarına, yükümlülüklerine ve vade şartlarına kesinlikle uyun. ABB'nin, sınırlı kullanım veya ticarileştirme için bu tür lisanslardaki yükümlülüklerle uyduğundan emin olun.

- ABB'nin fikri mülkiyet haklarını içerebilecek teknik veya şirket bilgilerini dışarıdan yayınlamadan önce ABB'nin fikri mülkiyet danışmanından yasal inceleme isteyin.

- ABB veya üçüncü taraf fikri mülkiyetin kötüye kullanıldığından veya uygunsuz bir şekilde ifşa edildiğinden şüpheleniyorsanız, derhal iyileştirici önlem alınması için ABB'nin fikri mülkiyet danışmanına bildirin.

Daha fazla bilgi edinmek ister misiniz?

[Intellectual Property](#)

Gizlilik ve Kişisel Veriler

Kişisel veri korumanın önemini kabul ediyoruz ve veri korumanın arkasındaki ilkelerin bireysel hakları güçlendirdiğine inanıyoruz. Kişisel verileri yürürlükteki yasalara uygun olarak toplarız, kullanırız, saklarız, işleriz, aktarır ve açıklarız ve tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızın da aynısını yapmasını bekleriz. ABB'nin kişisel verilerin korunmasına yönelik küresel standartları, ABB'nin verilerin toplandığı ve işlendiği yerden bağımsız olarak yüksek düzeyde koruma sağlamasını sağlar.

Unutmamanız gerekenler

- Kişisel veriler, tanımlanmış veya tanımlanabilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgi anlamına gelir. Bu, örneğin bir kişinin ev veya ofis adresi, e-posta adresi, telefon numarası, fotoğrafı, doğum tarihi, bankacılık veya bordro bilgileri, IP adresi, mobil cihaz kimliği, devlet tarafından verilen kimlik bilgileri ve o kişinin diğer benzer bilgilerini içerebilir.
- ABB, yürürlükteki yasalara uygun olarak kişisel verileri toplar, kullanır, saklar, işler, aktarır ve açıklar.
- Irk, etnik köken, siyasi bağlantılar, din, sendikaya üye olma, fiziksel veya zihinsel sağlık verileri, cinsel yönelim, sabıka kayıtları ve genetik ve biyometrik veriler dahil olmak üzere belirli kişisel veri kategorileri daha dikkatli bir şekilde ele alınmalıdır.

ABB, yürürlükteki yasalara uygun olarak kişisel verileri toplar, kullanır, saklar, işler, aktarır ve açıklar.

- ABB iş yerleri, ağlar, cihazlar ve sağlayıcılar aracılığıyla yapılan e-posta ve internet iletişimleri ABB iş bilgisi olarak ele alınabilir ve bu nedenle yürürlükteki mevzuata ve sözleşme anlaşmalarına tabi olarak ABB tarafından erişilebilir, geri alınabilir, izlenebilir ve ifşa edilebilir.

Rolünüz

- Kişisel verileri yalnızca toplandığı iş amacına uygun ve yalnızca gerektiği kadar kullanın. Amacınız için gereken minimum kişisel verileri kullanın; gerekli olmayan veya belge saklama sınırının ötesinde veriler toplamayın veya kullanmayın.
- Kişisel verileri aktarıyorsanız, yürürlükteki yerel düzenlemelere dikkat edin. Öncelikle bu ülkelerdeki veri gizliliği standartlarını anlamadan ülkeler arasında kişisel verileri aktarmamaya dikkat edin.
- Kişisel verileri toplarken ve kullanırken, örneğin açık alanlarda, elektronik iş birliği sitelerinde, yazıcıda veya güvenli olmayan bilgisayarlarda, cihazlarda, masalarda veya dolaplarda görüntülenebilir veriler bırakarak, verilerin yanlışlıkla ifşa edilmesine karşı korunmasına dikkat edin.
- ABB'nin gizlilik önlemlerindeki kişisel verileri veya algılanan zayıflıkları içeren güvenlik olaylarını derhal [Hizmet Masası'na \(MyIS\)](#) bildirin.
- ABB'nin veri gizliliği ile ilgili Kurumsal Yönetmeliği de dahil olmak üzere ilgili ABB gizlilik, güvenlik ve veri koruma politikalarına aşina olun.

Daha fazla bilgi edinmek ister misiniz?

[Data Privacy](#)

[Records Management](#)

“When is not sharing, caring?”



“When do we do good by doing nothing?”

Hükümetlerle Çalışma

Uluslararası kuruluşlar, ulusal, eyalet ve yerel yönetimler ve kurumları ile önemli konularda çalışıyoruz. Hükümetlere ve kamu iktisadi kuruluşlara satış yapıyoruz. İş yaptığımız hükümetler tarafından regüle ediliyoruz ve ilgili kurumsal vatandaşlar veya vergi mükellefleri olarak, ilgili politika konularında hükümetlerle açıkça çalışarak çıkarlarımızı korumaya çalışıyoruz. Genellikle, tedarik, lobicilik, hediyeler, eğlence, ağırlama, kayıt tutma ve açıklama ile ilgili hükümetlerle etkileşimde bulunurken karmaşık kurallar altında çalışıyoruz. Hükümetler, kamu iktisadi kuruluşları ve temsilcileriyle uzlaşırken, ABB'nin iç kural ve prosedürlerine uygun olarak şeffaf, dürüst ve yüksek doğruluk standartlarıyla hareket ediyoruz.

Unutmamanız gerekenler

- Hükümetlerle uzlaşmak için geçerli olan yasaları ve düzenlemeleri anlamak ve bunlara uymakla sorumlusunuz. ABB adına hükümet görevlileriyle normal iş akışında ihtiyaç duymanız halinde öncelikle Hukuk ve Dürüstlük ekibi ve Hükümet İlişkileri ve Halkla İlişkiler (GRPA) ile koordinasyon sağlayın.
- ABB fonları, mülkleri veya hizmetleri, dünyanın herhangi bir yerinde siyasi bağış yapmak veya siyasi ofis, siyasi parti, resmi veya komite adaylarını desteklemek için kullanılmamalıdır.
- Hükümetler ve kamu iktisadi kuruluşlar genellikle tedarik ve ihale süreçlerini düzenleyen karmaşık ve özel kurallara sahiptir. Bu kurallar hakkında önceden bilgi almalısınız. Bu kurallardan sapmayın ve Hukuk ve Dürüstlük ekibinden yardım alın.
- Özel ticari sektördeki bazı uygulamalar, devlet sektöründe veya kamu iktisadi kuruluşları ile yasal veya uygun olmayabilir. Hükümetler, tedarik, etik, lobicilik ve ilgili kuralların ihlali nedeniyle önemli medeni ve ceza hukuku yaptırımları (ve ayrıca potansiyel olarak yasak) uygulamaktadır.
- Mevcut veya eski hükümet yetkililerinin işe alımıyla ilgili kurallar vardır. Bir devlet memurunu işe almaya çalışmadan önce ABB'nin hükümet ilişkileri ile ilgili Kurumsal Düzenlemeleri izleyin.

Rolünüz

- Bir devlet memuruna veya devlete ait bir işletmenin çalışanına hediye vermeden, eğlendirmeden veya misafirperverlik sağlamadan önce ABB'nin hükümet ilişkileri hakkındaki Kurumsal Düzenlemeleri izleyin.
- Devlet memurlarıyla etkileşimde dürüst ve doğru olmalısınız ve hükümet temsilcileriyle iş yaparken en yüksek etik standartları gözetmelisiniz.
- Bir devlet memuruna veya ajansına sertifika verirken, sertifikanızın doğru, güncel ve eksiksiz olduğundan emin olmak için gereken özeni gösterdiğinizden emin olun.
- Örneğin, bir ajans yetkilisinin değişikliği gayri resmi olarak onayladığı durumlarda bile, bir hükümet sözleşmesinin gerekliliklerinde yetkisiz sapma veya değişiklik yapmaktan kaçının. Değişiklikler, sözleşme şartlarına uygun olarak kesin ve yasal olarak yapılmalıdır.
- Savunma, politika veya ilişki nedenleriyle bir hükümet veya hükümet yetkilisi ile ilişki kurmaya çalışırken ABB'nin Hükümet İlişkileri ve Halkla İlişkiler ekibiyle birlikte çalışın..

Daha fazla bilgi edinmek ister misiniz?

[Government Relations and Public Affairs](#)

ABB fonları, mülkleri veya hizmetleri, dünyanın herhangi bir yerinde siyasi bağış yapmak veya siyasi ofis, siyasi parti, resmi veya komite adaylarını desteklemek için kullanılmamalıdır.

Tedarikçilerle Çalışma

Dürüstlük taahhüdümüzü paylaşan ve Tedarikçi Davranış Kurallarımızı kabul eden tedarikçilerle çalışmak istiyoruz. ABB'nin tedarikçileri niteliklendirme, katılım ve yönetim konularında tedarik standartlarını ve prosedürlerini takip ediyoruz. ABB bünyesinde şeffaf ve rekabetçi bir tedarik sürecine ve tedarikçilerimizle adil ve sorumlu bir şekilde ilgilenmeye kararlıyız. Hediyeler, eğlence ve ağırlama ile ilgili politikalarımızı ihlal eden tedarikçilerden hediye, işletme armağanları veya değerli herhangi bir şey kabul etmiyoruz.

Unutmamanız gerekenler

- Etik performansı şüpheli olan veya ABB Tedarikçi Davranış Kurallarına uygun olmayan tedarikçiler hakkında derhal harekete geçiyoruz. Tedarikçilerimizin performansının değerlendirilmesinde etik eksiklikler küçümsemez, göz ardı edilemez veya en aza indirilemez.
- Tedarikçilerin, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmayı yasaklayan yasalar, modern kölelik ve insan kaçakçılığı ile işçi haklarına ve çalışma standartlarına saygılı yasalar da dahil olmak üzere operasyonlarında yürürlükteki insan haklarına uymaları gerekmektedir.
- Tedarikçiler, çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamalı ve çevreye sürdürülebilir bir şekilde iş yapmalıdır.
- ABB'nin üstün çıkarlarından başka herhangi şeye dayanarak herhangi bir kişi veya işletmeye fayda veya tercih göstermemelisiniz. Şirket adına yaptığınız ticari işlerin kişisel veya ailevi çıkarlardan etkilenmesine izin vermemelisiniz.
- Bir hükümet veya devlet memuru (veya bir devlet memurunun akrabası) tarafından sahip olunan veya kontrol edilen veya aşırı etki gösterebilecekleri iddialarda bulunan tedarikçiler eleştirel olarak değerlendirilmeli ve bu tür tedarikçilerle etkileşimde bulunmadan veya devam etmeden önce gerekli özen gösterilmelidir.

Rolünüz

- ABB için tüm mal ve hizmet alımları, tedarik politikalarımıza ve prosedürlerimize uygun olarak yapılmalıdır.
- Bir tedarikçiyi seçerken veya yönetirken ABB'nin prosedürlerinden sapma talebine veya belirli bir tedarikçiye baskı yapılması yönündeki herhangi bir çabayı derhal Hukuk ve Dürüstlük ekibine bildirin.
- Herhangi bir insan hakları ihlali veya zorla çalıştırma, köle ve çocuk işçiliği ile ilgili herhangi bir işaret ve endişeyi derhal Hukuk ve Dürüstlük ekibine bildirin. Kendinizi veya mağdurları diğer risklerin altına sokmayın.
- Fiyatlandırma veya teslimat hakkında gerçekçi olmayan iddialarda bulunan veya sundukları mal veya hizmetlerle ilgili hükümet izinlerini (ör. gümrük) atlatabilecek veya hızlandırabileceklerini öneren tedarikçilere karşı dikkatli olun.
- Tedarikçilerin, herhangi olası uygun muamele düşünürken size (hediyeler, eğlence ve ağırlama prosedürlerimizde izin verilenlerin dışında) veya akrabalarınıza değerli bir şey sunmasına izin vermeyin. Rüşvetler yasa dışıdır ve politikalarımızı ihlal etmektedir. Rüşvet girişimini Hukuk ve Dürüstlük ekibine bildirin.
- Yönettiğiniz veya başka şekilde çalıştığınız tedarikçilerin, saha ziyaretlerinde, denetimlerde veya diğer incelemelerde tespit edilen eksikliklerle ilgili hızlı ve etkili iyileştirici önlemler almasını sağlayın.

Daha fazla bilgi edinmek ister misiniz?

[Supply Chain Management](#)
[ABB Supplier Code of Conduct](#)
[Policies and Standards on Human Rights and Sustainability](#)

Dürüstlük taahhüdümüzü paylaşan ve Tedarikçi Davranış Kurallarımızı kabul eden tedarikçilerle çalışmak istiyoruz.

“What must be shared before starting work?”






Dürüstlük ve etik kurallara aykırılık hakkında bildirim

Bir endişe nasıl bildirilir

İşletmemiz ve başarımız, Davranış Kurallarımızdaki dürüstlük ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Davranışa yönelik şüphelendiğiniz veya olası bir ihlali derhal bildirmenizi rica ediyoruz, böylece olası sorunları çalışanlara, şirkete veya itibarımıza zarar vermeden önce ele alır ve gerektiğinde uygun önlemleri alabiliriz. Kuralların olası ihlallerinin kapsamlı ve hızlı bir şekilde ele alınmasını sağlamak için hepimizin meslektaşlarımız, paydaşlarımız ve yatırımcılarımız adına sorumluluğu vardır.

Davranış Kurallarının gizli olarak olası ihlallerini bildirmeniz için birçok yol sunuyoruz. Aşağıda verilen yöntemlere ek olarak bölüm müdürünüz, İK müdürünüz, Hukuk ve Dürüstlük ekibinin bir üyesi, CEO veya Yönetim Kurulu ile konuşabilirsiniz. Endişenizi anonim olarak gündeme getirebilirsiniz. İsimsiz kalmayı seçerseniz, endişenizi etkili bir şekilde takip edebilmemiz için yeterli ayrıntı ve olgusal bilgi vermenizi rica ediyoruz.

Kuralların, yasaların veya düzenlemelerin olası ihlallerinden haberdar olursanız, endişelerinizi şu yollarla bildirebilirsiniz:

	ABB İş Etiği Hattını arayarak: +41 43 317 33 66
	Yazarak: Baş Dürüstlük Sorumlusu, ABB Ltd, Affolternstrasse 44, 8050 Zürich, İsviçre
	Bildirme sitemizi ziyaret ederek: https://new.abb.com/about/integrity/reporting-channels/how-do-i-report

ABB'nin misillemeye karşı taahhüdü

ABB, çalışanların ve yüklenicilerin misilleme korkusu ya da diğer olumsuz istihdam eylemleri korkusu olmadan Davranış Kurallarının olası ihlalleri hakkında iyi niyetle endişelerini dile getirmekte özgür hissettikleri bir kültür sürdürmek istemektedir. Liderler kuruluşlarında doğru dürüstlük kültürünü ve sesini oluşturmaktan sorumludur.

ABB, dürüstlük endişesini bildiren bir çalışan aleyhinde yapılan herhangi bir olumsuz istihdam eylemine göz yummayacak veya bunu tolere etmeyecektir.

Dürüstlük ile ilgili bir endişeyi gündeme getirdiği veya bir dürüstlük soruşturmasında işbirliği yaptığı için başka bir çalışana veya yükleniciye karşı misilleme yapan çalışanlar, iş akdinin feshi de dahil olmak üzere disipline tabi tutulacaktır.

Bir çalışan bir dürüstlük sorunu bildirdiğinde liderlerin görevleri

Çalışanlar genellikle doğrudan yöneticileriyle dürüstlük endişelerini dile getirir. Bu endişeleri doğru özen ve hassasiyetle ele almak Davranış Kurallarımız uyarınca liderlerin temel sorumluluklarından biridir. Bir çalışan size dürüstlikle ilgili bir endişeyle gelirse, özenle dikkat etmek, uygun şekilde not almak, gerekli açıklayıcı soruları sormak ve sonunda çalışana endişeyi dile getirdiği için teşekkür etmek sorumluluğunuzdur. Endişenin asılsız olabileceğine şahsen inandığınız durumlarda bile, çalışanın endişesinin gerçeği veya esası hakkında bir bakış açısı veya görüş belirtmemelisiniz.

Çalışana, endişeyi ve çalışanın size sağladığı bilgileri derhal uygun takip için Hukuk ve Dürüstlük ekibine iletmeceğinizi bildirmelisiniz. Takip için bilgileri Hukuk ve Dürüstlük ekibine iletmenin yanı sıra, çalışanın kimliğini ve sağlanan bilgileri sıkı bir gizlilikle ele almalısınız. Bu, konuyu Hukuk ve Dürüstlük ekibi dışında kimseyle, ne yöneticinizle, ne de diğer çalışanlarla tartışmamanız gerektiği anlamına gelir. Ayrıca,



endişeyi dile getirdiği için çalışana veya endişeyle ilgili bir soruşturmaya katılabilecek herhangi bir kişiye karşı herhangi bir olumsuz iş eylemi gerçekleştirmemelisiniz. Profesyonelliğiniz ve bu konulara duyarlılığınız, tüm çalışanların uyumluluk endişelerini bildirmekte kendilerini rahat hissettikleri bir dürüstlük kültürü yaratmaya doğrudan ve yapıcı bir şekilde katkıda bulunur.

Bir endişenizi bildirdiğinizde ne olur?

ABB her bir endişeyi ciddiye almaktadır. Hukuk ve Dürüstlük ekibi, endişenizin alındığını bildirecek ve uygun takip işleminin derhal yapılabilmesi için dikkatlice gözden geçirecektir. Daha fazla değerlendirme ve inceleme için endişeniz ABB soruşturmacılarından birine atanacaktır. Soruşturmacı, endişe konusunda bilgi sahibi olabilecek çalışanlarla ve üçüncü taraflarla görüşebilir ve endişeyle ilgili belgeleri gözden geçirebilir. Tüm ABB çalışanları ve yüklenicileri, bir dürüstlük sorununu takip eden bir soruşturmacıyla tam olarak işbirliği yapmak ve eksiksiz ve doğru bilgi vermekle yükümlüdür. Soruşturmacı, soruşturmanın gizliliğini korumak için makul adımlar atacaktır, ancak soruşturmada sorulan soruların veya talep edilen bilgilerin, soruşturmaya katılan sınırlı sayıda insana endişenin bazı yönlerini açığa çıkarması olasıdır.

Eğer uygunsa, şirket soruşturmanın askıya alınması sırasında ara düzeltici önlemler alacaktır. Soruşturma tamamlandığında ve endişe doğrulandığında, daha ileri düzeltici veya disiplin cezalarının uygun olup olmadığına karar verecek bir iç disiplin kuruluna rapor edilebilir.

Düzeltilici faaliyet ve disiplin

Misilleme korkusu olmayan bir ortamda endişelerin bildirilmesini teşvik eden bir organizasyon kültürü, olası sorunları veya etkisiz süreçleri ve kontrolleri daha büyük ve daha az yönetilebilir hale gelmeden erkenden ele alma fırsatını sağlayarak ABB'nin rekabet gücüne önemli ölçüde katkıda bulunur. Endişenin gözden geçirilmesinin süreç veya kontrol iyileştirme alanlarını belirlemesi durumunda, ilgili işletmeye, bir tekrarlamayı önlemek için gerekli ve sistemli düzeltici eylemleri uygulama sorumluluğu verilecektir. Diğer durumlarda, yerel yasalara tabi olarak iş akdinin feshi de dahil olmak üzere bireysel bir çalışanı disipline etmek uygun olabilir. Disiplin seviyesi, aşağıdakiler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere çeşitli faktörlere bağlı olacaktır:

- ilgili çalışanın seviyesi ve kıdemi;
- çalışanın kasten hareket edip etmediği;
- çalışanın yasayı ihlal edip etmediği;
- çalışanın soruşturma ile tamamen işbirliği içinde olup olmadığı ve eksiksiz ve doğru bilgi sağlayıp sağlamadığı;
- çalışanın dürüst olmayan, hileli veya kişisel kazanç için hareket ettiği;
- çalışanın kendi organizasyonunda olması gereken dürüstlük kültürünü yaratıp yaratmadığı;
- çalışanın eylemlerinin tekrar eden veya sistemli bir ihlal içerip içermediği; ve,
- çalışanın ihlali gizlemek için önlemler alıp almadığı.

Disiplin süreci gizlidir, ancak Hukuk ve Dürüstlük ekibi genellikle öğrenilen dersleri ve çalışanlara diğer dürüstlük eğitimi fırsatlarını sağlamak için önemli araştırmalardan elde edilen üst düzey bulguları (belirli ayrıntıları veya kişisel bilgileri silme) dahili olarak özetler ve iletir.

“What do we do now?”



- 1 QR Kodunu tarayınız.
- 2 Cevabını bulmak için ABB Davranış Kuralları mobil uygulamasını indiriniz.

ABB'nin davranış kuralları uyarınca sorumluluklarınız

ABB'nin teknolojisi, ürünleri ve hizmetleri dünya genelindeki işletmelere ve topluluklara büyük katkı sağlıyor. Bununla birlikte, yaptığımız şeyin yanı sıra bizi rakiplerimizden ayıran, müşterilerimiz ve paydaşlarımız arasındaki güvenilirliğimizi ve güvenimizi güçlendiren ve bir işletme olarak sürekli büyümemizi ve başarımızı sağlayan şey, bunu nasıl yaptığımızdır. Nasıl çalıştığımızın en kritik unsuru dürüstlüktür.

ABB'deki her çalışanın ABB'nin Davranış Kurallarını okuması ve anlaması beklenmektedir. Ayrıca, tüm çalışanlar bir dürüstlük endişesini nasıl ve nerede bildireceklerini bilmeli, tüm şüpheli Kural ihlallerini derhal bildirmeli, dürüstlük soruşturmasına katıldıkları veya iyi niyetle dürüstlük endişesini dile getirdikleri için kimseye misilleme yapmamalı, bir dürüstlük soruşturmasına katılması talep edildiğinde dürüst ve bütünüyle işbirliği yapmalı, kuruluşlarında var olan risklerin farkında olmalı ve gerekli dürüstlük eğitimini zamanında tamamlamalıdır.

Nasıl çalıştığımızın en kritik unsuru dürüstlüktür.

Kurallar, tüm ABB çalışanları için yüksek bir etik iş davranışı standardı uygulamaktadır. Ancak ABB liderlerinin Davranış Kuralları kapsamında özel sorumlulukları ve yükümlülükleri vardır ve bunlar başkalarına devredilemez. Bu liste, Davranış Kuralları kapsamındaki liderlerin en önemli sorumluluklarından bazılarını tanımlar ve açıklar:

Davranış Kuralları uyarınca liderlerin sorumlulukları

- Dürüstlük gözetimi sağlayın ve işletmenizin yönetimiyle ilgilenin.
- İşletmeniz veya işlevinizle karşıtı olan belirli dürüstlük ve uyumluluk risklerini bilin, öngörün ve izleyin ve bu riskleri azaltmak için uygun önlemleri aldığınızdan emin olun.
- Kuruluşunuzda dürüstlük ve çeşitliliği teşvik eden, destekleyen ve ödüllendiren bir atmosfer ve kültür oluşturun.
- Kuruluşunuzdaki çalışanların dürüstlikle ilgili endişeleri derhal bildirmenin neden önemli ve yararlı olduğunu anlamasını ve misilleme korkusu olmadan rahat hissetmelerini sağlayın.
- Çalışanlarınızın ticari faaliyetlerinizde karşılaşılan veya mevcut dürüstlük ve uyumluluk riskleri konusunda dikkatli ve uygun şekilde eğitildiğinden emin olun.
- Dürüstlük için görünür, hesap verebilir ve tutarlı bir rol modeli olun, böylece çalışanlarınız önemli olduğunda etik iş davranışlarını destekleyeceğinizi bilir.
- Dürüstlük ve etik sorunları sizinle tartışmaktan kendilerini rahat hissetmeleri için ekibinizle dürüstlük konuları hakkında düzenli olarak iletişim kurun.
- Sadece yüksek dürüstlük ve etik davranışlar sergileyen kayıtları olan çalışanları işe alın ve tanıttın.
- Hukuk ve Dürüstlük ekibine böyle bir endişenin bildirilmesi de dahil olmak üzere, bir çalışanın sizinle doğrudan gündeme getirebileceği bir dürüstlük endişesini gizli ve uygun bir şekilde nasıl yöneteceğinizi öğrenin.

Hukuk ve Dürüstlük ekibiniz ABB'deki bu çok önemli sorumlulukları yerine getirmenizde size yardımcı olmaya hazırdır.