



SA-S-501-01 Derechos humanos ACOP

9AAL000142A4758	Tipo de documento ABB Way - Management System	Revisión A.2	Estado del documento Released	Fecha de entrada en vigor Saturday, October 15, 2022
	Redactado por ALBERT YESIT TIBAVIZCO SANCHEZ	Nivel de seguridad Interno	Idioma es	Página 1 (7)

1.0 Información general

1.1 Introducción

ABB se compromete a apoyar los derechos humanos reconocidos internacionalmente y tratar de evitar la complicidad en la violación de los derechos humanos. ABB secunda los principios incluidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y los convenios fundamentales de la OIT sobre estándares laborales.

Este Código de práctica aprobado (ACOP) proporciona consejos prácticos y guía sobre el método recomendado para garantizar que las operaciones y relaciones de negocio de ABB cumplan la norma de control exigida dentro del Reglamento de autorización del Grupo ABB y según se detalla en el Sistema de gestión de HSE y Seguridad.

Este ACOP establece los requisitos mínimos en materia de derechos humanos que deben cumplir todas las unidades de ABB, a menos que la legislación y/o los reglamentos locales impongan una norma más estricta, en cuyo caso debe seguirse dicha norma más estricta. Con el seguimiento de este método recomendado se asegurará el cumplimiento de la norma y los reglamentos del Grupo ABB. Si se adoptan diferentes medidas, será preciso mantener pruebas documentadas sólidas que confirmen que los métodos alternativos de control son al menos iguales

o mejores que los métodos recomendados en este ACOP.

1.2 Alcance

La Norma se aplica a todos los empleados, contratistas y otras personas de ABB dentro de las operaciones de ABB y a las entidades jurídicas de ABB, incluidos los negocios mixtos, los consorcios y las asociaciones de trabajo con control de la gestión.

2.0 Requisitos de la norma

2.1 Responsabilidad de los Responsible Managers

Los Responsible Managers son responsables y encargados de prevenir, gestionar y mitigar cualquier forma de vulneración de los derechos humanos a lo largo de la cadena de valor del negocio.

Los Responsible Managers pueden delegar responsabilidades a lo largo de la línea jerárquica e identificar y designar los (Lead) Human Rights Champions dentro de la propia organización.

Los Responsible Managers deben recibir formación en materia de concienciación sobre derechos humanos para conocer los riesgos e implicaciones de los derechos humanos para el negocio de ABB.

Los Responsible Managers deben definir un plan para respetar los derechos humanos a lo largo de la cadena de valor y contribuir a reforzar los conocimientos sobre derechos humanos en la cultura de ABB. Para apoyarlo e implementarlo:

SA-S-501-01 Derechos humanos ACOP					
9AAL000142A4758	ABB Way - Management System	A.2	Released	Saturday, October 15, 2022	2 (7)

- 1) Participan activamente en la formación en materia de concienciación sobre derechos humanos.
- 2) Con el apoyo del Human Rights Champion, realizar y revisar periódicamente una evaluación de riesgos en materia de derechos humanos para identificar los riesgos en materia de derechos humanos en su unidad de ABB
- 3) Interpretan y transmiten en cascada dentro de la propia organización el boletín de Derechos humanos de ABB.
- 4) Explican e informan a los empleados de ABB los principios sobre Derechos humanos siempre que sea posible.
- 5) Recopilan e intercambian cuestiones o lecciones sobre derechos humanos dentro de su propia organización
- 6) Lideran con el ejemplo para apoyar la cultura de Derechos humanos y están abiertos a sugerencias y diálogo sobre derechos humanos.
- 7) Fomentan la participación en el aprendizaje electrónico de Derechos humanos para todos los empleados de la propia organización
- 8) Solicitan y apoyan la participación en la formación sobre Derechos humanos de ABB de los roles pertinentes (es decir, marketing y ventas, adquisición, operaciones).
- 9) Facilitan el mecanismo de reclamación para que los empleados y los socios comerciales informen sobre vulneraciones de los derechos humanos potenciales o reales en la propia cadena de valor.
- 10) Definen, promueven y trazan el plan anual basado en la evaluación de riesgos y mitigan el impacto en los derechos humanos en la unidad de ABB a lo largo de la cadena de valor

2.2 Nombramiento de Human Rights Champions

Los Human Rights (Lead) Champions se identifican en función del perfil de riesgo de los derechos humanos del negocio. El negocio puede nombrar a los (Lead) Champions de HSE, Marketing y Ventas, Adquisiciones, Operación, Legal e Integridad, Recursos Humanos o de otra función pertinente considerando:

- 1) Qué aspecto tiene la cadena de suministro: ¿tiene minerales en conflicto? ¿Sus proveedores están radicados en países de alto riesgo?
- 2) Qué aspecto tienen las operaciones: ¿tiene operaciones en países de alto riesgo? ¿Tiene contratistas o trabajadores migrantes?
- 3) Qué aspecto tienen sus clientes: ¿sus productos o servicios se venden para sectores de alto riesgo (es decir, minas, pulpa y papel, hídrico)? ¿Tiene operaciones en países sensibles? ¿Tiene muchos distribuidores o socios de canal?

El negocio puede decidir la mejor organización del champion que se adapte a las necesidades del negocio. El Business Area Human Rights Coordinator y la función de Responsabilidad corporativa pueden consultarse para obtener asesoramiento.

El rol y la descripción del trabajo del Human Rights Champion cumplen SA-S-501-01-02 Descripción del rol: Human Rights Champion y se comunican claramente.

Los Lead Human Rights Champions se nombran formalmente en el negocio y se comunican a la función de Responsabilidad corporativa. El rol y la descripción del trabajo del Lead Human Rights Champion cumplen SA-S-501-01-03 Descripción del rol: Lead

SA-S-501-01 Derechos humanos ACOP					
9AAL000142A4758	ABB Way - Management System	A.2	Released	Saturday, October 15, 2022	3 (7)

Human Rights Champion y se comunican claramente.

2.3 Human Rights Champions y Red de Human Rights Champions

2.3.1 Human Rights Champions

Los Human Rights (Lead) Champions, por definición, se consideran una fuente interna clave de experiencia del negocio en derechos humanos.

Son nombrados por los Responsible Managers o por las personas delegadas y son comunicados y conocidos internamente.

Los Lead Human Rights Champions tienen que coordinar a los Human Rights Champions dentro de la propia organización y son el punto de contacto del negocio con el BA Human Rights Coordinator, y cuando es necesario, con la Función de responsabilidad corporativa.

Los (Lead) Human Rights Champions tienen que obtener sus conocimientos:

- 1) Participando en la formación obligatoria de Human Rights Champions y superando con éxito el examen final.
- 2) Participando en la formación o conferencias sugeridas e impulsadas por la Función de responsabilidad corporativa.
- 3) Participando activamente en las llamadas de la Red de Human Rights Champions y compartiendo experiencias, lecciones aprendidas y mejores prácticas.
- 4) El estado de los Human Rights Champions está sujeto a una activa participación en la red y al uso eficaz de los conocimientos sobre derechos humanos dentro de su propio negocio.

5) Los (Lead) Human Rights Champions son los puntos de contacto de la unidad de ABB de acuerdo con la organización del negocio, para obtener asistencia de primera línea en relación con cuestiones relacionadas con los derechos humanos a lo largo de la cadena de valor.

6) Los (Lead) Human Rights Champions respaldan y coordinan el programa de formación en derechos humanos dentro de su propio negocio y en línea con el Plan de derechos humanos de BA y la división.

7) Los (Lead) Human Rights Champions contribuyen al análisis del impacto y evaluación de riesgos en materia de derechos humanos dentro de su propio negocio, operaciones y contratistas, y ejercen la debida diligencia en materia de derechos humanos según lo solicitado en el negocio.

2.3.2 Red de Human Rights Champions

La Red de Human Rights Champions se constituye para compartir mejores prácticas, continuar con el desarrollo de competencias y fomentar la cultura de la empresa en materia de derechos humanos.

La Red de Human Rights Champions está coordinada por la Función de responsabilidad corporativa y los BA Human Rights Coordinators.

Los (Lead) Human Rights Champions participan activamente en la red para desarrollar sus propias competencias, compartir experiencias y mejores prácticas e implementar programas comunes.

2.4 Planificación y análisis de riesgos

Los Responsible Managers con el apoyo de los (Lead) Human Rights Champions

SA-S-501-01 Derechos humanos ACOP					
9AAL000142A4758	ABB Way - Management System	A.2	Released	Saturday, October 15, 2022	4 (7)

garantizan que la Política y procedimientos en materia de derechos humanos se compartan, comprendan e implementen dentro de la propia organización y cadena de valor.

Los Responsible Managers con el apoyo de los (Lead) Human Rights Champions deben realizar un análisis regular de riesgos en materia de derechos humanos y una revisión de riesgos en la cadena de valor con el equipo, centrándose en las operaciones, cadena de suministro y clientes. Como mínimo, garantiza lo siguiente:

- 1) Monitorizar los riesgos en materia de derechos humanos en la zona geográfica en la que operan. Identificar las vulneraciones potenciales y reales de los derechos humanos y las personas que pueden verse afectadas a lo largo de la cadena de valor.
- 2) Establecer un plan para prevenir y mitigar el impacto real o potencial en los derechos humanos en la cadena de valor, con énfasis en las operaciones, cadena de suministro y clientes.

El Responsible Manager se asegurará de que exista un sistema documentado eficaz y procesos implementados dentro de la Unidad de ABB que, como mínimo, protejan los derechos humanos de acuerdo con los requisitos legales y de ABB sobre:

- 1) Trabajo infantil
- 2) Trabajadores jóvenes y mujeres lactantes
- 3) Trabajo forzado
- 4) Negociación colectiva y derechos sindicales
- 5) Igualdad de oportunidades y no discriminación
- 6) Horas de trabajo, horas extraordinarias y días libres
- 7) Vacaciones pagadas

8) Salarios mínimos

9) Condiciones de trabajo mínimas (es decir, derecho al agua potable y al baño, condiciones de trabajo higiénicas, etc.).

Se designan personas sénior para garantizar que se respeten y monitoricen los derechos humanos fundamentales en el trabajo a nivel operativo, incluidos trabajadores y contratistas de ABB.

SA-S-501-01-01 Lista de verificación HuRi de la instalación se proporciona como referencia.

Las personas experimentadas monitorizan regularmente las actuaciones en materia de derechos humanos en las instalaciones de ABB y adoptan planes para mejorar dichas actuaciones.

La persona experimentada recibe la formación de concienciación sobre derechos humanos y se asegura de que todos los empleados y contratistas que trabajen en las instalaciones de ABB estén informados sobre las expectativas y la Política de derechos humanos de ABB.

2.5 Competencia, comunicación y soporte

El programa de formación de derechos humanos tiene el objetivo de mejorar la concienciación y el conocimiento de los principios y riesgos en materia de derechos humanos en ABB, dirigiéndose a las funciones pertinentes para integrar los derechos humanos en el negocio diario de ABB.

La Función de responsabilidad corporativa define, prepara y revisa regularmente el contenido de la formación sobre derechos humanos, en colaboración con los BA Human Rights Coordinators.

SA-S-501-01 Derechos humanos ACOP					
9AAL000142A4758	ABB Way - Management System	A.2	Released	Saturday, October 15, 2022	5 (7)

La Función de responsabilidad corporativa tiene el rol de coordinar, organizar y proporcionar:

- 1) La formación de los Human Rights Champions
- 2) La formación del instructor para la formación de roles objetivo a los Champions
- 3) La formación de concienciación sobre derechos humanos para equipos de gestión del negocio o para otros departamentos pertinentes.
- 4) Cualquier otra formación sobre derechos humanos que apoye la implementación de la estrategia de derechos humanos.

Los (Lead) Human Rights Champions tienen el rol de definir el objetivo y plan de la formación en materia de derechos humanos para su negocio, así como organizar, proporcionar y trazar:

- 10) La formación de roles objetivo, una vez que hayan recibido la formación adecuada del formador por parte de la Función de responsabilidad corporativa.
- 11) Otra formación sobre derechos humanos definida por la Función de responsabilidad corporativa y para la que han recibido la autorización correspondiente por parte de la Función de responsabilidad corporativa.
- 12) Los (Lead) Human Rights Champions no pueden cambiar el contenido de la formación: la Función de responsabilidad corporativa debe aprobar cualquier cambio o integración necesarios.
- 13) Los (Lead) Human Rights Champions identifican al personal pertinente de ABB que trabaja en roles a los que se

va a dirigir la formación en derechos humanos según la organización y necesidades del negocio.

- 14) Los (Lead) Human Rights Champions garantizan que todos los empleados completen la formación de e-learning sobre derechos humanos o una formación similar para que tengan una comprensión básica de los principios sobre derechos humanos.
- 15) Los (Lead) Human Rights Champions hacen el seguimiento de las sesiones de formación y los participantes a través de la plataforma MyLearning

2.6 Monitorización y medición

La Función de responsabilidad corporativa, en colaboración con los BA Human Rights Coordinators, establece prioridades, así como el objetivo anual y KPI para monitorizar regularmente el desempeño en materia de derechos humanos y comunicar el desempeño a las partes interesadas.

Los Responsible Managers deben integrar las prioridades, objetivos y KPI de derechos humanos en la estrategia del negocio.

Los Responsible Managers deben definir indicadores adicionales pertinentes de derechos humanos para monitorizar los problemas de derechos humanos de alta prioridad en su propia cadena de valor e informar al BA Human Rights Coordinator y a la Función de responsabilidad corporativa acerca de su propia iniciativa.

Los (Lead) HuRi Champions apoyarán y contribuirán activamente a la implementación y monitorización del plan.

Los Responsible Managers integran los principios de derechos humanos en las SOT y comparan los resultados para identificar riesgos e implementar acciones correctivas.

SA-S-501-01 Derechos humanos ACOP					
9AAL000142A4758	ABB Way - Management System	A.2	Released	Saturday, October 15, 2022	6 (7)

Los resultados de estas evaluaciones se tienen en cuenta en la planificación de planes e iniciativas de mejora tanto a nivel corporativo como de negocio.

Los Responsible Managers monitorizan regularmente las peticiones de clientes e inversores para comprender las tendencias y expectativas de las partes interesadas en materia de derechos humanos en su propio negocio e integrar los resultados en el plan y estrategia de mejora.

2.7 Informes internos

Todos los empleados tienen el deber de informar de cualquier riesgo o vulneración de los derechos humanos que pueda producirse durante los proyectos, servicios y operaciones de ABB de acuerdo con los procesos internos legales y de integridad y el Código de conducta de ABB.

Los Responsible Managers deben asegurarse de que todos los empleados estén informados sobre el deber de informar y de la política de no represalia para los denunciantes.

2.8 Informes externos

Se requieren informes anuales de derechos humanos para el cumplimiento legal. Clientes, inversores y otras partes interesadas solicitan a las empresas que informen sobre la gobernanza y desempeño en materia de derechos humanos.

Los Responsible Managers deben asegurarse de que se proporcionen informes coherentes sobre los planes anuales de derechos humanos, acciones de mitigación y mejora, resultados de la formación y participantes para Global ABB Reporting.

La Función de responsabilidad corporativa tiene derecho a preparar la declaración y los informes obligatorios anuales sobre derechos humanos (es decir, la sección Derechos humanos del Informe de sostenibilidad, Declaración sobre la esclavitud moderna de ABB, , Comunicación sobre el progreso del Pacto Mundial).

Se puede consultar a la Función de responsabilidad corporativa para obtener consejo o revisiones de cuestionarios, comparativas y otras consultas solicitadas por partes interesadas externas acerca de los derechos humanos y la responsabilidad social.

La Función de responsabilidad corporativa puede solicitar a los BA Human Rights Coordinators o (Lead) Human Rights Champions que proporcionen buenas prácticas, lecciones aprendidas y detalles que puedan ser pertinentes para informes externos o consultas de las partes interesadas.

La Función de responsabilidad corporativa puede solicitar el apoyo de roles o funciones pertinentes para cumplir los requisitos legales o para responder a comparativas y consultas de las partes interesadas sobre el desempeño en materia de derechos humanos.

3.0 Referencias

- 1) SA-A-01 - Política para salud, seguridad, medio ambiente, protección y sostenibilidad
- 2) SA-A-02 – Política social
- 3) SA-A-03 – Política de derechos humanos

SA-S-501-01 Derechos humanos ACOP					
9AAL000142A4758	ABB Way - Management System	A.2	Released	Saturday, October 15, 2022	7 (7)

- 4) SA-M-01 - Recursos, roles, responsabilidades y autoridades
- 5) SA-M-03 - Requisitos legales y de otra índole
- 6) SA-M-06 - Competencia, formación y concienciación
- 7) SA-M-07 - Comunicación, consulta y participación
- 8) SA-M-11 - Monitorización y medición
- 9) Código de conducta de ABB
- 10) SA-S-501-01-01 Lista de verificación de derechos humanos de las instalaciones
- 11) SA-S-501-01-02 Descripción del rol: Human Rights Champion
- 12) SA-S-501-01-03 Descripción del rol: Lead Human Rights Champion